



۸۴۵

مسئله

نشریه کارکنان، ۲۸ صفحه، شنبه ۱۸ شهریور ۱۳۹۶



امیر حسین زمانی‌نیا:

صنعت نفت ۲ سال آینده رونق بی نظیری را تجربه می‌کند



بیون زنگنه:

رفع مشکل بانکی ایران و برزیل در آینده نزدیک

انتقال نفت خام صادراتی با توپکرانی هوشمند

۹۸ سال خدا حافظی با مشعل سوزی

اولویت بالایشگاه ستاره خلیج فارس؛ استخدام نیروهای جوان وبومی



خیز دوباره صنعت نفت برای ایران

دیدارهای راهبردی وزیر نفت و سخنان معاون بین‌الملل او در همین ابتدای راه دولت دوازدهم، نوید بخش آغازی پر افتخار برای صنعت نفت و گشایش‌های بیشتر در راه پیشرفت میهن است



The

IRAN PLAST

THE INTERNATIONAL EXHIBITION OF
PLASTICS RUBBER, MACHINERY & EQUIPMENT

24-27 SEPTEMBER, 2017

TEHRAN INTERNATIONAL PERMANENT FAIRGROUND

یازدهمین نمایشگاه بین‌المللی

ایران پلاست

۲۱ الی ۲۵ مهرماه ۱۳۹۶

محل دائمی نمایشگاه‌های بین‌المللی تهران

www.iranplast.ir

مسابقه نقاشی کودکان و نوجوانان
با موضوع «بهره‌وری آب»

✓ کار درست را درست انجام دهیم



زمان بندی برگزاری مسابقه:

۱۲ شهریور تا ۴ مهر: تحویل آثار

۵ تا ۱۴ مهر: داوری و انتخاب آثار برتر

۱۵ تا ۲۲ مهر: اعلام اسامی برندگان و

تقدیر از برگزیدگان



www.mop.ir جمهوری اسلامی ایران
وزارت نفت



www.nigc.ir

شرکت ملی گاز ایران



www.nioc.ir

شرکت ملی نفت ایران



www.niordc.ir

شرکت ملی پالایش و توزیع
فراورده های نفتی ایران



www.nipc.ir

شرکت ملی صنایع
پتروشیمی ایران

اداره کل تشکیلات، روش‌ها و تعالی سازمانی وزارت نفت
با همکاری اداره کل روابط عمومی وزارت نفت
و روابط عمومی شرکت‌های اصلی



وزارت نفت
مدیرکل بهداشت ایمنی
محاورت بهداشت حرفه ای



پالایش و پخش فراورد های نفتی



سومین المپیاد تخصصی عملی آتش نشانان وزارت نفت

3rd.
Olympiad Of
FIREFIIGHTERS
Ministry of Petroleum
19 - 21 October

میزبان: شرکت ملی گاز ایران

زمان: ۲۷ لغایت ۲۹ مهرماه ۱۳۹۶
مکان: مجتمع ورزشی و آموزشی محمودآباد

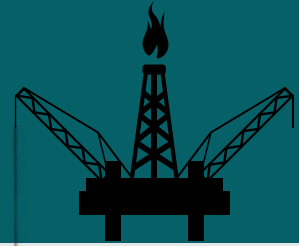


اکسیر معجزه‌گر دلها

خدای بزرگ را سپاس می‌گوییم که امسال نیز سعادت حج‌گزاری را به خیل انبوه مؤمنان از سراسر جهان عطا فرمود تا از این سرچشمه‌ی گوارا و قیاس بر خوردار شوند و در روزها و شبهای که ساعات مغتنم و مبارکش، همچون اکسیری معجزه‌گر میتواند دلها را منقلب و جانها را پاکیزه و مزین سازد، در مجاورت خانه‌ی با عظمت خداوند و موافقت عبادت و خشوع و ذکر و تقرب باشند.

۱۳۹۷/۰۶/۰۷ رجب‌الاقرب
KHAMENEI.IR





ولادت امام موسی کاظم (ع) بر عموم مسلمانان ورهروان راه حضرتش مبارک باد

← مناسبت



حرکت از سنت به مدرنیته

روایت «مشعل» از سختی کار کارکنان انبار نفتی که بیش از نیم قرن قدمت دارد



سطوح انتقال فناوری در قراردادهای جدید نفتی تشریح شد

معاون توسعه مهندسی شرکت ملی نفت ایران، سطوح انتقال فناوری در مدل جدید قراردادهای نفتی را تشریح و بر استفاده حداکثری از توانمندی شرکت‌های داخلی ضمن اجرای این مدل قراردادی تاکید کرد. غلامرضا منوچهری پیش از ظهر چهارشنبه (۸ شهریور) در پنل «فقد پیوست فناوری قراردادهای نفتی ایران در اجرای راهبرد جهش فناوریانه صنعت نفت» که در بازدهمین کنفرانس بین‌المللی مدیریت فناوری و نوآوری (SOFREGAZ 2017 IRAMOT) برگزار شد، به انتقال فناوری به عنوان یکی از اهداف صنعت نفت در برنامه ششم توسعه اشاره کرد و گفت: در این برنامه اهدافی مانند افزایش ظرفیت تولید نفت خام به حدود ۴/۸ میلیون بشکه در روز...



آقای نفتی‌ها در فوتبال ایران

تیم‌های فوتبال نفتی حاضر در رقابت‌های لیگ برتر و لیگ دسته یکم فوتبال ایران شروع بسیار خوبی داشتند تا جایی که دو نماینده وزارت نفت با شایستگی در صدر جدول هر دو لیگ فوتبال ایران قرار دارند.

تیم فوتبال پارس جنوبی، صدر نشین لیگ برتر است و نفت مسجد سلیمان، صدر نشین لیگ یک ایران و به این ترتیب باید گفت فصل جدید فوتبال، فصل آقای فوتبال نفت در ایران است.



میان شرکت ملی نفت ایران و کنسرسیوم فرانسوی ایرانی؛ قرارداد پروژه بازیافت و مصرف گاز فلر پالایشگاه دوم پارس جنوبی امضا شد

قرارداد بازیافت و مصرف گاز فلر پالایشگاه دوم پارس جنوبی (فازهای ۲ و ۳) چهارشنبه (۱۵ شهریور ۹۶) میان شرکت ملی نفت ایران و شرکت فرانسوی SOFREGAZ و شرکت ایرانی صنعت سازه نمین در محل سالن همایش‌های شهید بهشتی وزارت نفت امضا شد. به گزارش مشعل، این قرارداد صبح روز چهارشنبه، (۱۵ شهریورماه) میان علی محمد احمدی، مجری طرح توسعه پایدار پارس جنوبی به نمایندگی از شرکت ملی نفت ایران، یان اوبری لوکمت، مدیرعامل شرکت SOFREGAZ فرانسه و کوروش آهنج، مدیرعامل شرکت صنعت سازه نمین امضا شد.





شناسنامه

نشریه کارکنان صنعت نفت ایران

شماره ۸۴۵، ۱۸ شهریور ۱۳۹۶
۲۰۱۷ - ۹ sep ۱۸ ذی الحجه ۱۴۳۸

مدیر مسئول:
کسری نوری

جانشین مدیر مسئول:
ابوالحسن درویشی

سردبیر:
مسعود رفیعی طالقانی

دبیر تحریریه: علی بهرامی
همکاران تحریریه: اکرم برنجی، آرش
جعفری، راحله خالقی، سمیه راهیما
محمد رفیعی، آرزو عطایی
مرجان طباطبایی، مهدی مهرابی
سعید محمدیگی

آتلیه و فنی

صفحه آرا: حسین گلیایگانی، بهاره افتخاری
عکس: سیدمصطفی حسینی، سید حسن
حسینی، رضارستمی، مجتبی محمدقلی
نرگس مختار
ویراستاری: مرضیه بیگی فرانی، زهرا شهبازی
حروفچین: رقیه مصطفوی
هماهنگی و ارتباطات: مریم دهلوی



نشانی: تهران، خیابان طالقانی، رو به روی
ساختمان مرکزی وزارت نفت
ساختمان شماره ۳۴-نفت-طبقه چهارم
تلفن: ۶۱۶۲۶۰۸۴
فکس: ۶۶۴۹۱۳۰۹
اداره کل روابط عمومی وزارت نفت
جمهوری اسلامی ایران

► MASHAL.MOP.IR
► Email: mashal@mop.ir

ارتباط با سردبیر

► Email: mass.rafi@gmail.com

رئیس جمهور در دیدار فرستاده ویژه نخست‌وزیر زاین مطرح کرد

**استقبال از توسعه روابط
در نفت، گاز و پتروشیمی**



سخنگوی دولت:

**تداوم همکاری با شرکت‌های بزرگ نفتی
در دولت دوازدهم**



۹

**مهرماه
آغاز رقابت
آتش نشانان**

۱۴



**اقتصاد مقاومتی
بهبود سازی مصرف
سوخت و پیع متقابل**

۲۶



**خواندنیهای
نفت**

۴۶



اندر حکایت یک رذیلت اخلاقی شایع
در اداره‌ها که دیوارهای بی اعتمادی
اجتماعی را بلند و بلندتر می‌کند!

تیر خلاص به مغز سازمان



۳۳

نویسنده «رئیس نفت» رفت



۳۵





همکاری‌های تازه نفتی ایران و برزیل

رفع مشکل بانکی دو کشور در آینده نزدیک

مشعل مهمانسرای کوشک وزارت نفت، هفته گذشته میزبان فرناندو کولهو فیلهو، وزیر جوان برزیلی بود که در پی دیدارهای گذشته خود با وزیر نفت کشورمان گفت‌وگو کرد.

پس از برجام، ایران به مقصد کشورهای صاحب نام و تکنولوژی تبدیل شد، اهمیت دور جدید مذاکرات ایران و برزیل، پیشنهادهایی بود که دو طرف برای یکدیگر داشتند؛ ایران با بسته‌های پیشنهادی متنوع از جمله حضور پتروبراس برای طرح توسعه لایه‌های نفتی پارس جنوبی حاضر شد و برزیلی‌ها هم برای تأمین نفت یک پروژه پالایشگاهی در این کشور از سوی ایران، ابراز تمایل کردند.

پاسخ فرناندو کولهو فیلهو ۳۲ ساله که از سال ۲۰۱۶ تاکنون وزیر معادن و انرژی برزیل است، در پایان این جلسه نسبت به مذاکرات انجام شده واضح بود: «برزیل آماده همکاری با صنعت نفت ایران است».

در ایامی که در کشورمان نیز صحبت از به کارگیری مدیران جوان در سمت‌های مدیریتی مختلف داغ است، حضور او در

ایران قابل توجه بود. او از سن ۲۲ سالگی برای نخستین بار در انتخابات سال ۲۰۰۶ ایالت پرنامبوکو برزیل شرکت و پیروز شد و بار دوم نیز در سال ۲۰۱۱ با بالاترین رای به کنگره برزیل راه یافت و جوان‌ترین عضو کنگره برزیل بوده است.

وزیر نفت در نخستین دیدار با این وزیر جوان برزیلی اظهار کرده بود: «شما جوان هستید و من را یاد روزهایی می‌اندازد که برای نخستین بار وزیر شدم.»

مذاکره با برزیل از کجا آغاز شد؟

مذاکرات نفتی ایران و برزیل در دولت تدبیر و امید را که مرور کنیم، تاریخ آن به سال ۹۴ بازمی‌گردد. که این نقطه پایان آن نبود. پس از آن بیژن زنگنه، وزیر نفت ۱۳ آذرماه ۹۵ با فرناندو کولهو فیلهو، وزیر انرژی و معادن برزیل دیدار و گفت‌وگو کرد. در آن زمان هم زنگنه تأکید کرده بود «شرکت‌های برزیلی به ویژه شرکت ملی نفت برزیل (پتروبراس) تجربه خوبی در اکتشاف و توسعه میدان‌های نفتی در آب‌های عمیق دارند که ما به این تجربه برای حوزه خزر نیاز

داریم.»

در این زمینه مشارکت برزیل در ساخت تجهیزات مورد نیاز صنعت نفت در قالب ۱۰ گروه کلایی مانند تجهیزات سرچاهی، درون چاهی، ماشین دوار و... مطالعه احداث پالایشگاه مشترک نفت خام در برزیل بدون تأمین مالی از سوی بخش دولتی ایران و مشارکت برزیل در توسعه میدان‌های نفتی دریایی ایران از محورهای مورد مذاکره وزیر نفت ایران در دیدار با وزیر انرژی و معادن برزیل در ۱۳ آذرماه پارسال بود.

موسم دیدار بعدی، فروردین ماه امسال بود که امیرحسین زمانی‌نیا، معاون امور بین‌الملل و بازرگانی وزیر نفت با رودریگو دی آژردو سانتوس، سفیر برزیل در تهران دیدار و گفت‌وگو کرد و دو طرف محورهای همکاری در بخش نفت و گاز را بررسی کردند. در آن دیدار، برزیلی‌ها علاقه‌مندی خود را برای خرید نفت خام ایران اعلام کرده بودند.

استقبال از حضور شرکت‌های برزیلی در پروژه‌های نفت و گاز
فصل جدید گفت‌وگوی نفتی دو کشور

در دوره وزارت جدید بیژن زنگنه نیز با اخبار خوشی همراه بود. آن گونه که وزیر نفت اعلام کرد در دیدار همتای برزیلی خود، از شرکت‌های فعال در صنعت نفت برزیل برای همکاری در پروژه‌های صنعت نفت ایران دعوت کرده است.

او پس از دیدار با فرناندو کولهو فیلهو، وزیر معادن و انرژی برزیل، در جمع خبرنگاران گفت: نخستین محور گفت‌وگوی هیئت ایرانی و برزیلی، دعوت ایران از شرکت دولتی نفت برزیل (پتروبراس) برای حضور در پروژه‌های نفت و گاز کشور بود و همچنین درباره دیگر زمینه‌های همکاری مذاکره شد. زنگنه افزود: پیش‌تر قرار بود گروهی از ایران به برزیل بروند؛ اما گفتیم سفر گروه مدیران شرکت پتروبراس به ایران برای مذاکرات درباره طرح توسعه لایه‌های نفتی پارس جنوبی و همچنین مشارکت آنها در حوزه نفتی خزر در اولویت قرار گیرد.

به گفته وزیر نفت، همکاری شرکت‌های برزیلی در زمینه ساخت تجهیزات نفتی در ایران برای استفاده در بازار داخلی و صدور به بازارهای منطقه، محور دوم گفت‌وگوی

وزیران دو کشور بود.

زنگنه با اشاره به نظر مثبت طرف برزیلی در زمینه ساخت تجهیزات نفتی در ایران گفت: طرف برزیلی قول داد که گروهی از پتروبراس به ایران سفر کند و در چند ماه آینده، مجموعه‌ای از صنعتگران برزیلی به ایران خواهند آمد که ما هم از این موضوع استقبال و زمینه را آماده می‌کنیم. وی همچنین با اشاره به ابراز تمایل برزیل برای تأمین نفت یک پروژه پالایشگاهی در این کشور از سوی ایران گفت: قرار شد ما یک مشاور بین‌المللی استخدام کنیم که این موضوع را از منظر نگرانی و خواسته‌هایی که ما داریم، بررسی کند و در این باره نظر دهد. به گفته وزیر نفت، در پروژه پالایشی یاد شده با ظرفیت ۶۰۰ هزار بشکه در روز، یک طرف چینی هم حضور دارد که در ساخت و

زمینه فناوری می‌توانیم ارائه کنیم، زیرا می‌دانیم که شرکت‌های ایرانی و دیگر شرکت‌های خارجی همچون توتال فرانسه که از شریکان راهبردی پتروبراس در سطح جهانی است، آماده سرمایه‌گذاری در پروژه‌های نفت و گاز ایران هستند. فیلهو همچنین با اشاره به استقبال زنگنه از تبادل تجربه شرکت پتروبراس در زمینه حفاری در آب‌های عمیق برای توسعه حوزه نفتی دریای خزر گفت: امروز پتروبراس در عمق نزدیک به هفت کیلومتر در مناطق فراساحلی برزیل برای ذخایر نفت و گاز اکتشاف می‌کند، بنابراین ما دانش و فناوری زیادی در این زمینه‌ها داریم و امیدواریم که بتوانیم در اینجا با هم کار کنیم. وی گفت: با سفیر ایران در برزیل و همچنین سفیرمان در تهران صحبت می‌کنم

اکنون در موقعیتی نیست که بتواند سرمایه‌گذاری توسعه میدان را هم انجام دهد؛ اما می‌تواند در چند ماه آینده در این پروژه سرمایه‌گذاری کند. زمانی نیابده مذاکره با شرکت‌های مختلف برای توسعه میدان‌های نفتی ایران اشاره کرد و گفت: بدون شک تا پایان امسال، چند قرارداد نفتی امضا خواهد شد. معاون وزیر نفت همچنین درباره زمینه‌های همکاری ایران و برزیل تصریح کرد: در بسیاری از بخش‌ها توان همکاری میان دو کشور وجود دارد، اما از آنجا که تاریخچه همکاری چندانی میان دو کشور نیست، بنابراین زمینه سازی برای آغاز همکاری‌ها قدری سخت است. وی با بیان این که روابط بانکی ایران و برزیل طی چند ماه آینده برقرار می‌شود،

از آن ۱/۹ درصد کاهش داشته است. برزیل پس از ونزوئلا، دومین تولیدکننده بزرگ نفت در آمریکای جنوبی است.

پتروبراس، بازیگر اصلی نفت برزیل

شرکت دولتی نفت برزیل (پتروبراس) بازیگر اصلی صنعت نفت این کشور است و نقشی مهم در فعالیت‌های بالادستی، میان دستی و پایین دستی دارد. تا سال ۱۹۹۷ میلادی این شرکت، انحصار فعالیت‌های نفتی برزیل را در دست داشت، اما پس از آن، دولت این بخش را از انحصار خارج کرد. شرکت انگلیسی-هلندی شل نخستین شرکت خارجی بود که در برزیل نفت تولید کرد و سپس شرکت‌هایی همچون ریپسل اسپانیا، شورون آمریکا، بی پی انگلیس،



تأمین مالی این پروژه مشارکت خواهد کرد.

برزیل آماده همکاری با صنعت نفت ایران است

وزیر معادن و انرژی برزیل نیز پس از دیدار با وزیر نفت ایران اعلام کرد: بررسی فرصت‌ها و زمینه‌های همکاری بین تهران و برازیلیا می‌تواند به مشارکت و سرمایه‌گذاری در پروژه‌های نفتی کمک کند. فرناندو کولهو فیلهو، وزیر معادن و انرژی برزیل پس از دیدار با بیژن زنگنه، با اشاره به قصد نمایندگان صنعت نفت برزیل برای حضور در ایران گفت: پس از بررسی تقاضا برای فناوری و دانش فنی شرکت‌های برزیلی در ایران، سپس نحوه گسترش همکاری‌ها را بررسی می‌کنیم. وی گفت: بی‌گمان حضور شرکت دولتی نفت برزیل (پتروبراس) در اینجا و بررسی راه حل‌ها می‌تواند به مشارکت در آینده و سرمایه‌گذاری بیشتر کمک کند.

وزیر معادن و انرژی برزیل یادآور شد: ما می‌خواهیم ببینیم چه کمک و راه‌حلی در

تا برای سفر گروه پتروبراس به ایران، تاریخی تعیین شود و با توجه به تجربه‌های امروز ما در برزیل، فرصت‌ها و زمینه‌های همکاری را بررسی کنند.

روابط بانکی ایران و برزیل طی چند ماه آینده برقرار می‌شود

معاون امور بین‌الملل و بازرگانی وزیر نفت از برقراری روابط بانکی ایران و برزیل طی چند ماه آینده خبر داد. امیرحسین زمانی نیا در حاشیه دیدار بیژن زنگنه، وزیر نفت با فرناندو کولهو فیلهو، وزیر معادن و انرژی برزیل، درباره پیشنهاد توسعه لایه‌های نفتی پارس جنوبی از سوی شرکت دولتی نفت برزیل (پتروبراس) اظهار کرد: در این باره صحبت‌هایی شده است و پتروبراس توان و فناوری توسعه لایه‌های نفتی پارس جنوبی را دارد.

وی از پتروبراس، شرکت انگلیسی-هلندی شل و پتروناس مالزی به عنوان شرکت‌های دارای توان توسعه لایه‌های نفتی پارس جنوبی نام برد و گفت: پتروبراس

یادآور شد: تیمی از بانک مرکزی و بانک‌های خصوصی ایران طی چند هفته گذشته در حال آماده کردن زمینه‌های همکاری بانکی دو کشور هستند.

از انرژی برزیل چه می‌دانیم؟

تولید نفت برزیل در ماه ژوئیه امسال، افزایش یافت و تولید گاز این کشور نیز به رقمی بی‌سابقه رسید. به گزارش خبرگزاری رویترز، مؤسسه ای ان پی (ANP) که نهاد نظارت بر صنعت نفت برزیل است، اعلام کرده که تولید گاز این کشور در ماه ژوئیه امسال به سطحی بی‌سابقه رسیده و تولید نفت آن نیز نسبت به پارسال افزایش یافته است.

تولید گاز برزیل در ماه ژوئیه با بیش از هفت درصد افزایش نسبت به پارسال به ۱۱۵ میلیون متر مکعب و تولید نفت این کشور با ۱/۵ درصد رشد سالانه به دو میلیون و ۶۲۳ هزار بشکه در روز رسید. با این همه، طبق اعلام ای ان پی تولید نفت برزیل در ماه ژوئیه نسبت به ماه پیش

استات اوایل نروژ، سینوپک چین و دیگران به آن ملحق شدند.

مؤسسه ای ان پی (ANP) مهم‌ترین نهاد دولتی در تعیین مقررات و نظارت بر بخش نفت برزیل است که مسئولیت صدور مجوز اکتشاف و تولید و تضمین رعایت مقررات مربوط را به عهده دارد.

طبق برآورد اداره اطلاعات انرژی آمریکا، ذخایر اثبات شده نفت برزیل در سال ۲۰۱۵ میلادی ۱۵ میلیارد بشکه بوده، اما برآورد مؤسسه ای ان پی نشان می‌دهد که این ذخایر در سال ۲۰۱۴ میلادی به ۱۶ میلیارد و ۲۰۰ میلیون بشکه رسیده است. این رقم، برزیل را به دارنده دومین ذخایر عمده نفت در آمریکای جنوبی تبدیل می‌کند.

بیش از ۹۴ درصد از ذخایر نفت برزیل در مناطق فراساحلی قرار دارند و بیش از ۸۰ درصد این ذخایر فراساحلی در آب‌های اطراف ایالت ریو دوژانیرو این کشور واقع شده‌اند. انتظار می‌رود با ادامه عملیات اکتشاف، میزان ذخایر اثبات شده نفت برزیل افزایش یابد.



دو ابلاغیه جدید وزیر

مشعل وزیر نفت هفته گذشته طی دو ابلاغیه جدید، نکات مهمی را در دو بخش تکالیف شرکت ملی نفت برای نوسازی و بازسازی تاسیسات روسطی و همچنین خط مشی و راهبرد توسعه و بهره‌برداری صیانتی از مخازن نفت و گاز مشخص کرد.

تکالیف شرکت ملی نفت برای نوسازی و بازسازی تاسیسات روسطی مشخص شد

وزیر نفت با صدور ابلاغیه‌ای به شرکت ملی نفت ایران، اقدام‌های لازم را به منظور نوسازی و بازسازی تاسیسات روسطی بخش تولید نفت و گاز مشخص کرد. متن ابلاغیه بیژن زنگنه به شرح زیر است: «به استناد اختیارات و وظایف وزارت نفت ناشی از جزء‌های ۲، ۱ و ۴ بند (الف) و جزء ۵ بند (ب) ماده ۳ قانون ۱۳۹۳ مجلس محترم شورای اسلامی، موارد زیر در خصوص نوسازی/بازسازی تاسیسات روسطی بخش تولید نفت و گاز ابلاغ می‌شود.

موضوع: نوسازی/بازسازی تاسیسات روسطی بخش تولید نفت و گاز

با توجه به قدمت بخش عمده‌ای از تاسیسات صنعتی موجود در آن شرکت، به منظور تهیه طرح جامع برای نوسازی/بازسازی تاسیسات روسطی با اولویت مناطق نفتخیز جنوب، با هدف ارتقای کارایی، بهبود شرایط و میزان تولید و ارتقای سطح سلامت، بهداشت، ایمنی و محیط زیست، لازم است اقدامات زیر به انجام برسد:

۱- انتخاب مشاور/مشاوران ذیصلاح ایرانی و عقد قرارداد با آن‌ها حداکثر تا تاریخ ۱۳۹۶/۹/۳۰ برای تهیه گزارش کامل از وضعیت موجود همه تاسیسات روسطی مناطق نفتخیز جنوب از جمله تاسیسات سرچاهی، چندراهه‌ها، خطوط لوله جریانی، واحدهای بهره‌برداری، واحدهای نمکزدایی و تاسیسات مرتبط، واحدهای NGL، واحدهای تقویت فشار، واحدهای تزریق گاز و تاسیسات فرازآوری با گاز و خطوط لوله انتقال نفت و گاز در محدوده مناطق، طبق فرمت و نیز شرح خدماتی که باید تا تاریخ ۱۳۹۶/۷/۱۵ از سوی آن شرکت تهیه و ابلاغ شود.

تبصره ۱: گزارش‌های مشاوران صرفاً باید بر پایه آخرین مستندات و مدارک موجود و بازدید میدانی از تاسیسات تهیه شود.

تبصره ۲: اطلاعات GIS تهیه شده از سوی مدیریت اکتشاف و دیگر واحدها نیز باید در اختیار مشاوران قرار گیرد.

۲- اجرای این مرحله از کار باید به نحوی برنامه‌ریزی شود که نتایج کار حداکثر تا تاریخ ۱۳۹۶/۲/۳۰ آماده و قابل بهره‌برداری از سوی مشاور ما موضوع بند ۳ باشد.

۳- همزمان با شروع اقدامات برای اجرای بند ۱، باید برای انتخاب مشاور ذیصلاح

IPC، واقعیات میدانی، نتایج حاصل از مطالعات مشاوران/مراکز پژوهشی بالادستی طرف قرارداد و در مجموع سیمای آینده میدان‌ها بر پایه مطالعات و یافته‌های تا آن زمان، امکان اعمال اصلاحات در گزینه منتخب طراحی مفهومی در پارهای از میدان‌ها وجود دارد.

۸- سازماندهی مدیریت انجام مطالعات در ستاد شرکت ملی نفت ایران و نیز در مناطق عملیاتی، فرآیند انتخاب مشاور، نظارت بر عملکرد وی، تصمیم‌گیری در خصوص فرآیند انجام و نحوه مدیریت کارفرمایی بر مطالعات (دریافت گزارش‌های میان کار، نتایج مرحله به مرحله کار مشاوران، نحوه اظهار نظر در مورد آن‌ها و تایید گزارش‌های دریافتی برای فازهای اول، دوم، سوم و فرآیند تصمیم‌گیری در خصوص طرح نهایی باید تا تاریخ ۱۳۹۶/۶/۳۱ از سوی شرکت ملی نفت ایران پیشنهاد شود). تبصره: برآورد اجمالی اعتبار مورد نیاز این مطالعات باید از سوی مدیریت برنامه‌ریزی تلفیقی شرکت به انجام برسد.

۹- نحوه اجرای طرح‌ها در چارچوب اصول و رعایت مفاد این ابلاغیه، متعاقباً از سوی شرکت ملی نفت ایران تعیین و ابلاغ خواهد شد.

۱۰- شرکت نفت فلات قاره موظف است مطالعات انجام شده برای نوسازی/بازسازی تاسیسات تحت مدیریت این شرکت را به همراه پیشنهاد خود برای نحوه اجرای طرح‌ها، برای تصمیم‌گیری به شرکت ملی نفت ایران ارائه کند.

ابلاغ خط مشی و راهبرد توسعه و بهره‌برداری صیانتی از مخازن نفت و گاز

وزیر نفت «خط مشی و راهبرد توسعه و بهره‌برداری صیانتی از مخازن نفت و گاز» (راهبرد توسعه مخازن) را ابلاغ کرد.

در ابلاغیه بیژن زنگنه، وزیر نفت آمده است: به استناد اختیارات و وظایف وزارت نفت ناشی از جزء ۱ و ۲ بند الف و جزء‌های ۱ و ۵ بند ب ماده ۳ قانون و اختیارات وزارت نفت مصوب ۱۳۹۱ مجلس محترم شورای

اسلامی، موارد زیر در خصوص خط مشی و راهبرد توسعه و بهره‌برداری صیانتی از مخازن نفت و گاز (راهبرد توسعه مخازن) ابلاغ می‌شود.

به موازات اقدام‌هایی که شرکت ملی نفت ایران در اجرای مصوبه دولت در خصوص شرایط عمومی، ساختار و الگوی قراردادهای بالادستی نفت و گاز در دست اقدام دارد، لازم است با توجه به اهمیت صیانت از مخازن نفت و گاز اقدامات زیر را به انجام برساند:

الف- عملیات توسعه‌ای هر میدان/مخزن توسعه نیافته (Green Field) یا در قالب قراردادهای IPC به انجام خواهد رسید و یا در غیر این صورت، حتماً قبل از شروع به هر اقدامی در مخزن باید مطالعات لازم برای ارائه طرح توسعه میدان/مخزن از سوی مشاور معتبر ذیصلاح به انجام رسیده و این مشاور، گزینه‌هایی را برای توسعه میدان ارائه کند.

ب- در میدان‌های در حال بهره‌برداری، لازم است به تدریجی که ذیلاً تحت عنوان «فراآیند مطالعات میدان‌ها/مخزن‌های نفت و گاز» آمده است، ابتدا با انتخاب مهندسان مشاوره ذیصلاح، مطالعات این میدان‌ها انجام و طرح‌هایی برای نحوه بهره‌برداری صیانتی/توسعه میدان/مخزن از سوی ایشان ارائه شود.

ج- در همه موارد موضوع ذیل بند «الف» و بند «ب» لازم است طرح‌های پیشنهادی مهندسان مشاور طرف قرارداد، پس از بررسی و تایید ابتدایی کمیته مشاوران مدیریت مخازن در شرکت ملی نفت ایران برای تایید نهایی از طریق وزیر به شورای عالی مهندسی مخازن نفت و گاز ارجاع شود.

د- پس از تصویب طرح برداشت/بهره‌برداری صیانتی/توسعه میدان/مخزن، به ترتیب مقرر در بند «ج» لازم است گزارش توجیه فنی، اقتصادی و مالی هر طرح تهیه و ارائه شود. ترجیحاً در عمده موارد باید گزارش‌های توجیه فنی، مالی و اقتصادی طرح‌ها با اتکا به ماده ۱۲ قانون رفع موانع تولید، تهیه تا مصوبه‌های لازم اخذ شود.

ه- پس از اخذ مصوبات لازم برای هر طرح توسعه میدان‌های توسعه نیافته (Green Field) یا در حال بهره‌برداری (Brown Field) باید اقدامات اجرایی برای انتخاب پیمانکار/پیمانکاران، مطابق نظام اجرایی که متعاقباً ابلاغ خواهد شد، برای توسعه میدان‌ها/مخزن‌ها به انجام برسد. در اجرای بند «ب» لازم است در میدان‌های در حال بهره‌برداری، با انتخاب مهندسان مشاور ذیصلاح، مطالعات این میدان‌ها انجام و طرح‌هایی برای نحوه بهره‌برداری صیانتی/توسعه میدان/مخزن از سوی ایشان به ترتیب زیر ارائه شود.

فراآیند انجام مطالعات میدان‌ها/مخزن‌های نفت و گاز در حال بهره‌برداری

۱- باید صلاحیت مشاوران داخلی بالادستی نفت و نیز مشاوران خارجی معتبر از سوی معاونت مهندسی وزارتخانه مجدداً

رابطه بین شرکت ملی نفت ایران و دولت باید اصلاح شود

شرکت ملی نفت دولتی است، باید با آن به گونه‌ای برخورد و رفتار شود که به عنوان یک شرکت دولتی، کارایی کافی را داشته باشد و اگر شرکت دولتی شد، به دلیل دولتی بودن، مجازاتش نکنیم. وی با تأکید بر این که شرکت ملی نفت باید از هر نظر بتواند با شرکت‌های مشابه خود در جهان و منطقه رقابت کند، اظهار کرد: اگر الزام قانون اساسی این بوده که این شرکت دولتی بماند، باید مانند یک شرکت بازرگانی، عملیات خود را انجام دهد، نه این که دست آن را بست و به یک اداره کل تبدیلش کرد؛ زیرا اداره کل، مرکز هزینه است؛ اما شرکت ملی نفت، مرکز سود است.

این عضو کابینه دولت دوازدهم با بیان این که برای شرکت ملی نفت، میزان سودآوری مهم است، ادامه داد: سه نوع شرکت وجود دارد که مرکز درآمد، مرکز هزینه و یا مرکز سود هستند. مرکز هزینه، آموزش و پرورش و دانشگاه‌ها هستند و مرکز سود نیز شرکت‌ها و مراکز درآمد هم گمرک و سازمان امور مالیاتی هستند که فقط درآمد دارند. بنابراین دست شرکت ملی نفت را به عنوان مرکز سود باید باز گذاشت تا سود خود را افزایش دهد.

وی با اشاره به این که با ارتباطات دولتی، حداکثر کردن سود بسیار سخت است، ادامه داد: شرکت نفت همیشه ادعا می‌کند که قوانین ویژه می‌خواهد و باید قوانین عمومی برای بخش مالی، اداره و پرداخت مستثنا شود؛ البته هم اکنون این شرکت قواعد ویژه‌ای دارد، اما این قواعد ویژه را محدود می‌کنند و شرکت ملی نفت را به سمت اداره کل می‌برند. شرکت نفت اگر به یک اداره کل تبدیل شود، نابود خواهد شد.

باید نیروهای متخصص صنعت نفت را حفظ کرد

زنگنه گفت: واگذاری بخشی همانند یک مجتمع پتروشیمی به بخش خصوصی ممکن است سخت باشد، اما زمانی که واگذار شد، دیگر در بخش خصوصی است و قواعدش تابع این بخش است. اما اگر در یک بخش بر اساس مصالح ملی الزام می‌شود شرکتی دولتی بماند، باید اقدام‌هایی انجام داد که سودش را حداکثر کند، نه این که همانند یک اداره کل، هزینه آن را کم کرد تا کارایی خود را از دست بدهد.

وزیر نفت با بیان این که کشور رقیب در آن سوی خلیج فارس، کارمند متخصص نفت ما را جذب می‌کند، ادامه داد: پس بنده باید این نیروی متخصص را حفظ کنم و حقوق، معیشت و بهبود شرایط زندگی وی را تأمین کنم. صنعت نفت با بخشی که رقیب ندارد، متفاوت است و اگر نیروی متخصص صنعت نفت از کشور خارج شود، تولید و متعاقب آن، سود کاهش می‌یابد.

مشعل | وزیر نفت به آثار منفی ناشی از مغشوش بودن رابطه بین شرکت ملی نفت ایران و دولت اشاره کرد و گفت: باید با این شرکت به گونه‌ای رفتار شود که به عنوان یک شرکت دولتی، کارایی کافی داشته باشد، نه این که دستش را بست و آن را به سمت تبدیل شدن به یک اداره کل سوق داد.

به گزارش خبرگزاری خانه ملت، بیژن زنگنه در تشریح روابط شرکت ملی نفت ایران و وزارت نفت و برخی ابهام‌های موجود در این زمینه گفت: در اساسنامه شرکت ملی نفت، رابطه دولت با شرکت ملی نفت تعریف شده و وزارت نفت هم در ارتباط بین این ۲ بخش، نماینده دولت است.

وی با بیان این که به دلیل مغشوش بودن این ارتباط، در مجلس چهارم بر لزوم اصلاح رابطه وزارت نفت با شرکت ملی نفت تأکید شد، افزود: مجلس چهارم تفسیری در این باره ارائه کرد که از سوی شورای نگهبان رد شد. سپس مجلس ششم این رابطه را تصحیح و مجلس هفتم این اصلاحیه را حذف کرد. بنده هم در بودجه سال ۸۴، مسیر جدیدی را مشخص کردم که مجلس هفتم آن را تصویب کرد و روال خوبی بود.

با نفت ۴۰ دلاری نمی‌توان شرکت ملی نفت را اداره کرد

زنگنه با اشاره به این که در سال‌های بعد دوباره مسیری که مشخص شده بود به هم خورد، ادامه داد: پس از آن، این رابطه را به ترتیبی مشخص کردند که ۱۴/۵ درصد از فروش نفت و میعانات گازی به شرکت نفت پرداخت شود. زمانی که این سهم را به شرکت ملی نفت دادند، قیمت نفت بالای ۱۰۰ دلار بود؛ اما با بهای نفت ۳۰ تا ۴۰ دلار نمی‌توان شرکت ملی نفت را اداره کرد.

وزیر نفت بر لزوم اصلاح ارتباط شرکت ملی نفت و وزارت نفت تأکید کرد و گفت: فضای کشور اکنون در بُعد تراژدی بودجه خوب نیست و اگر بنا باشد برای افزایش درآمد شرکت ملی نفت از سهم بخش‌های دیگر کاسته شود، این سوال مطرح می‌شود که از سهم کدام بخش می‌خواهیم بکاهیم؟ بنابراین فضا برای چنین اقدامی مناسب نیست.

وی یادآور شد: در برنامه‌ای که برای دولت دوازدهم به مجلس ارائه دادم، به مغشوش بودن ارتباط بین شرکت ملی نفت و دولت به عنوان نخستین چالش اشاره کردم.

زنگنه با تأکید بر این که شرکت ملی نفت با درآمد کنونی حتی نمی‌تواند مسائل جاری خود را اداره کند، افزود: این شرکت بر اساس اصل ۴۴ قانون اساسی، ۱۰۰ درصد دولتی است و دولتی می‌ماند.

شرکت ملی نفت، قوانین و قواعد ویژه‌ای می‌خواهد

وزیر نفت ادامه داد: اگر پذیرفته شد که

معاونت مهندسی وزارتخانه تهیه و ابلاغ خواهد شد. در این شرح خدمات، الزاماً باید تهیه یک مدل دینامیکی از مخزن که در طی زمان قابل اصلاح و بازنگری باشد، مورد توجه قرار گیرد. شرح خدمات نهایی در هر قرارداد، حسب مشخصات هر مخزن تعیین خواهد شد.

۹- شرح خدمات مهندسان مشاور موضوع این ابلاغیه، متمرکز بر مهندسی و مدیریت مخزن مورد مطالعه است. اطلاعات و یافته‌های مربوط به تأسیسات و سطحی، در صورت نیاز در اختیار مشاور قرار خواهد گرفت، اما مطالعه بخش سطحی جزء شرح خدمات مشاور نبوده و مشاور صرفاً باید به ارائه و بیان الزامات، ظرفیت‌ها و تأسیسات رو سطحی مورد نیاز و رفع تنگناهای احتمالی برای اجرایی کردن گزینه‌های ارائه شده اقدام کند.

۱۰- بررسی، ارزیابی و تأیید گزارش‌های مرحله‌ای مشاوران با کارگروه/کارگروه‌هایی خواهد بود که از سوی شرکت‌های تولیدی حسب مورد تشکیل خواهد شد. گزارش مطالعات هر مخزن باید از سوی شرکت تولیدی ذی‌ربط، طبق بند «ج» برای تصویب خواهی، در زمان‌بندی مقرر، به مدیریت برنامه‌ریزی تلفیقی شرکت ملی نفت ایران ارسال شود.

۱۱- سیاستگذاری برای نحوه همکاری مشاوران خارجی با مشاوران داخلی باید تا تاریخ ۱۳۹۶/۷/۳۰ از سوی معاونت مهندسی وزارتخانه با همکاری مدیریت برنامه‌ریزی تلفیقی و دیگر مدیریت‌های مرتبط شرکت ملی نفت و نیز دیگر صاحب نظران مستقل و مشاوران داخلی، تهیه و به تصویب وزارت نفت برسد.

۱۲- در صورتی که شرکت‌های تولیدی، پیش از این در مورد پاره‌ای از میدان‌ها، مطالعاتی را به انجام رسانده‌اند، می‌توانند در چارچوب شرح خدمات ابلاغی، این مطالعات را برای تأیید مراجع فنی مذکور در بند «ج»، ارسال کنند. شرکت‌های ذی‌ربط مکلفند فهرست این موارد را تا تاریخ ۱۳۹۶/۷/۳۰ به مدیریت برنامه‌ریزی تلفیقی شرکت ملی نفت ایران ارسال کنند.

۱۳- مسئولیت اجرایی هر قرارداد، با شرکت‌های تولیدی مربوطه، نظارت عملیاتی بر آن به عهده شرکت ملی نفت ایران و نظارت عالی بر رعایت مفاد این ابلاغیه به عهده معاونت نظارت بر منابع هیدروکربوری وزارتخانه خواهد بود.

۱۴- از زمان تصویب و ابلاغ نتیجه مطالعات در مورد هر مخزن/میدان هر گونه اقدام در ارتباط با آن مخزن/میدان صرفاً باید در قالب ابلاغی به انجام برسد.

انتخاب مهندس مشاور برای مطالعه میدان‌های توسعه نیافته (Green Field) نیز به ترتیب مقرر در این ابلاغیه صورت خواهد گرفت. لازم است نحوه پیشرفت کار به طور مرتب حسب مورد از سوی دستگاه‌های مخاطب این ابلاغیه، گزارش شود.

ارزیابی و ظرفیت کاری ایشان تعیین شود. ۲- در مرحله نخست کار، باید اسامی میدان‌ها/مخزن‌های منتخب در حال بهره‌برداری دارای اولویت برای مطالعه از سوی شرکت ملی نفت ایران به وزارتخانه ارائه شود (تا تاریخ ۱۳۹۶/۷/۱۵ این میدان‌ها/مخزن‌ها، مواردی هستند که در فهرست قرارداد IPC (به شمول قراردادهای موضوعی مصوب شماره ۱۹۸۶-۳۲۸۷۷ هیئت مدیره شرکت ملی نفت ایران) و قراردادهای یا دانشگاه‌های داخلی قرار ندارند.

تبصره- مطالعات میدان‌ها/مخزن‌هایی که قراردادهای یا دانشگاه‌ها گنجانده شده‌اند، باید از همان طریق به انجام برسد و در همان قالب پیگیری شود.

۳- باید به نحوی عمل شود که قراردادهای مطالعات همه میدان‌ها/مخزن‌هایی دارای اولویت در حال بهره‌برداری با این روش (با اتکا به همه اطلاعات موجود) تا ۱۳۹۷/۴/۳۱ منعقد شده و قراردادهای مطالعات دیگر میدان‌ها/مخزن‌ها نیز تا پایان سال ۱۳۹۷ منعقد شود.

تبصره- مشاوران باید مطالعات خود را صرفاً بر پایه اطلاعات موجود و با مطالعاتی که تاکنون در خصوص هر میدان/مخزن انجام شده و در اختیار آنها قرار خواهد گرفت، به انجام برسانند. لذا منوط کردن مطالعات به نتیجه اقدام‌هایی مانند حفر چاه‌های توصیفی و یا دیگر اقدام‌های مشابه، در این ابلاغیه مورد نظر نیست.

۴- قراردادهای مطالعاتی با مراعات الزامات مذکور در این ابلاغیه، از سوی شرکت‌های تولیدی با هماهنگی شرکت ملی نفت ایران منعقد خواهد شد.

۵- برای همه میدان‌ها/مخزن‌های منتخب (به روشی که تا تاریخ ۱۳۹۶/۷/۱۵ به تأیید هیئت مدیره شرکت ملی نفت خواهد رسید)، باید مشاور انتخاب شده و در هر مورد طرح توسعه میدان/مخزن با تأکید بر افزایش ضریب بازیافت به هر ترتیب فنی-اقتصادی، از جمله با تزریق گاز و آب و یا روش‌های دیگر تهیه شود.

۶- تا زمان انتخاب مهندس مشاور برای میدان‌ها/مخزن‌های منتخب، شرکت‌های تولیدی ذی‌ربط مکلفند همه اطلاعات این میدان‌ها/مخزن‌ها را به نحوی که براهی از سوی مشاوران منتخب، قابل بهره‌برداری و استفاده باشد (ترجیحاً به صورت رقمی)، آماده کنند.

۷- سازمان این مطالعات باید بر پایه مدیریت پروژه، طراحی و عملیاتی شود. به نحوی که برای هر میدان/مخزن یا چند میدان/مخزن یک مجری طرح به صورت نیمه ماتریسی تعیین شود که از ابتدا همه امور طرح/طرح‌ها را پیگیری کند.

۸- شرح خدمات نمونه قراردادهای مطالعات موضوع این ابلاغیه، با دریافت نظرات شرکت‌های تولیدی و دیگر واحدهای مربوطه تا تاریخ ۱۳۹۶/۷/۳۰ از سوی مدیریت برنامه‌ریزی تلفیقی با هماهنگی

وزیر نفت: بازار نفت متعادل است



مشعل | وزیر نفت شرایط بازارهای جهانی نفت خام را متعادل ارزیابی کرد و گفت: بازار نفت در حال حرکت به سمت تعادل است.

بیژن زنگنه عصر روز دوشنبه (۱۳ شهریورماه) پیش از آغاز مذاکره با وزیر انرژی برزیل در جمع خبرنگاران درباره شرایط کنونی بازارهای جهانی نفت خام گفت: وضع بازار نفت را متعادل می‌بینم. پابندی اعضای سازمان کشورهای صادرکننده نفت (اوپک) شرایط خوبی دارد و همکاری اعضا در زمینه توافق کاهش عرضه در ۶ ماه گذشته کاهش نیافته و رو به افزایش است. وی افزود: همکاری کشورهای غیرعضو اوپک به ویژه روسیه در توافق کاهش عرضه نفت خوب است و به نظر من بازار رو به تعادل حرکت می‌کند.

وزیر نفت تصریح کرد: توافق جهانی کاهش عرضه تا پایان امسال ادامه خواهد داشت و درباره تمدید آن بحث‌هایی مطرح شده، اما هنوز رسمی نشده است، اما به نظر من همچنان سطح ذخیره‌سازی‌های نفت خام بالاست. زنگنه گفت: ما از همکاری همه تولیدکنندگان غیرعضو اوپک استقبال می‌کنیم و همکاری به معنای کاهش تولید نفت است، اما بعید به نظر می‌رسد که برزیل در این شرایط به توافق کاهش عرضه بپیوندد.

ایران از مشارکت برزیلی‌ها در پروژه‌های نفتی استقبال می‌کند

وی همچنین درباره همکاری‌های نفتی ایران و برزیل گفت: ایران از مشارکت برزیلی‌ها در پروژه‌های نفت و گاز کشور در قالب الگوی جدید قراردادهای نفتی استقبال می‌کند، اما آنها تا این لحظه ابزار علاقه نکرده‌اند، زیرا آنها مانند ما کشوری سرمایه‌پذیرند و خواهان جذب سرمایه در صنعت نفت و گاز خود هستند.

وزیر نفت افزود: به نظر می‌رسد برزیلی‌ها به دنبال همکاری با ایران در بخش پالایشی هستند. زنگنه گفت: ما تاکنون صادراتی به بازار آمریکا نداشته‌ایم و برای صدور نفت، قاره آمریکا آخرین بازار ما خواهد بود و این موضوع به مطالعه نیاز دارد.

پروژه خط لوله آی پی به یک طرف سوم نیاز دارد

وی در پاسخ به پرسشی درباره این که آینده پروژه خط لوله صادرات گاز ایران به پاکستان را چگونه ارزیابی می‌کنید، گفت: در مجموع فکر می‌کنم که سرانجام گاز ایران به پاکستان صادر خواهد شد، اما با توجه به تجربه‌ای که در این سال‌ها به دست آوردیم، فکر کنم برای حل این معامله میان ایران و پاکستان (فاینانس) و دیگر عملیات تجاری)

به یک طرف سوم (Third Party) نیاز است. وزیر نفت افزود: این به آن معناست که شرکت سومی احداث بخش پاکستانی خط لوله آی پی را به عهده گیرد و ما خیال‌مان درباره پرداخت پول گاز صادراتی راحت باشد. زنگنه تصریح کرد: پاکستانی‌ها می‌گویند پول برای احداث خط لوله در خاک پاکستان نداریم و نگرانی‌هایی هم درباره این وجود دارد که اگر خط لوله احداث و گاز هم صادر شود، توان پرداخت پول گاز صادراتی ما را نداشته باشند. وی ادامه داد: تعدادی از شرکت‌های نفت و گاز جهان هستند که علاقه دارند به عنوان طرف سوم در پروژه آی پی حاضر شوند، اما هنوز در این باره نتیجه‌ای حاصل نشده است.

فعال شدن عملیات سوآپ از سود حاصل از آن مهم‌تر است

وزیر نفت همچنین در پاسخ به پرسشی درباره چگونگی اسرگیری سوآپ نفت خام گفت: موضوع مهم به جریان افتادن دوباره عملیات سوآپ نفت خام بوده است. ما می‌توانیم با سه کشور ترکمنستان، قزاقستان و آذربایجان در این زمینه همکاری داشته باشیم، البته ما در حال دریافت نفت از شرکت‌های بین‌المللی هستیم.

زنگنه با بیان این که از اساس مدت این نوع قراردادهای ۶ ماهه تا یک‌ساله خواهند بود و اکنون فعال شدن عملیات سوآپ مهم است، گفت: به طور معمول باید این عملیات صورت گیرد تا مسیر اقتصادی باشد. در این نوع قرارداد باید به تغییر عوامل و پایه‌های قیمتی بازار توجه داشت.

وی ادامه داد: در عملیات سوآپ ما باید با بازار مدیریتانه رقابت کنیم، به طوری که عرضه آن نفت در بازار خلیج فارس نسبت به

محموله‌هایی که در مدیریتانه و بازار سیاه می‌رود، صرفه داشته باشد. وزیر نفت گفت: ما خیلی به دنبال سود حاصل از عملیات سوآپ نفت خام نیستیم و فعال شدن دوباره این عملیات، برای ما بیشتر اهمیت دارد.

تنوع در مشتریان برای ما یک اصل است

زنگنه درباره قرارداد فروش نفت خام ایران به روسیه گفت: قرارداد میان دو طرف امضا شده است و ما منتظر هستیم روسیه، دریافت نفت خام را آغاز کند. ایران در این زمینه مشکلی ندارد. طرف روس مشکلی مربوط به مسائل بانکی داشته که بخشی از آن حل شده و از نظر ما مشکل بانک هم حل شده است. وی افزود: یک بانک معتبر روسی قرار شده است که کارهای مربوط به گشایش اعتبارات اسنادی (LC) و پرداخت‌ها را انجام دهد.

منتظر پیشنهاد فنی توسعه میدان‌های یاران شمالی و جنوبی هستیم

وزیر نفت درباره امضای قرارداد با ستاد اجرای فرمان امام (ره) گفت: فکر نمی‌کنم درباره تأمین منابع مالی مشکلی داشته باشند، اما موضوع مهم این است که طرح فنی آن‌ها آماده نشده است و ما منتظر پیشنهاد فنی آنها برای توسعه میدان‌های یاران شمالی و جنوبی هستیم.

وی افزود: همه توافقات اصلی قراردادی با ستاد اجرای فرمان امام (ره) انجام شده است و رسیدن به قرارداد بازرگانی ۱۵ تا ۲۰ روز بیشتر زمان نمی‌برد، اما اکنون منتظر دریافت پیشنهاد فنی آنها هستیم تا پس از دریافت، در کارگروه فنی بررسی و تأیید شود. زنگنه ادامه داد: پس از تأیید پیشنهاد فنی

ستاد اجرای فرمان امام (ره) برای توسعه میدان‌های یاران شمالی و جنوبی در کارگروه فنی، با طی مراحل خود، این پیشنهاد سرانجام به شورای عالی مخازن می‌رود که این فرآیند یک ماه زمان می‌برد.

وزیر نفت گفت: ما در برداشت از میدان‌های مشترک نفتی واقع در منطقه غرب کارون از عراق پیش هستیم، اما در عین حال باید روند توسعه این میدان‌ها با سرعت انجام شود.

دعوت از شرکت‌های خارجی برای مذاکره درباره توسعه لایه‌های نفتی پارس جنوبی

زنگنه درباره مذاکرات مربوط به طرح توسعه لایه‌های نفتی میدان مشترک پارس جنوبی تصریح کرد: مذاکرات در این باره ادامه دارد، اما خرید سهام بخش نفتی شرکت دانمارکی مرسک از سوی توتال فرانسه تا حدی ما را نگران کرده است، زیرا در این شرایط این شرکت فرانسوی مجری طرح (اپراتور) سمت قطری لایه نفتی پارس جنوبی هم خواهد بود و این موضوع نگران کننده است.

وی در پاسخ به این پرسش که جایگزین مرسک در طرح توسعه لایه‌های نفتی پارس جنوبی چه شرکتی خواهد بود، گفت: ما گفته‌ایم از تعدادی شرکت‌ها مانند شرکت دولتی نفت برزیل (پتروبراس)، انی ایتالیا، شرکت انگلیسی-هلندی شل و پتروناس مالزی برای مذاکره در این باره دعوت کنند. با این حال می‌توان گفت مرسک در این زمینه تجربه خوبی داشت.

وی در پایان اعلام کرد: ما ظرف سه تا چهار ماه آینده، با شرکت‌های نفتی، مذاکرات فشرده بازرگانی خواهیم داشت.

استقبال از توسعه روابط در نفت، گاز و پتروشیمی ایران و ژاپن



جریان مذاکرات ایران با ۱۵۰ اظهار داشت: امروز پس از به نتیجه رسیدن مذاکرات و عملیاتی شدن برجام نباید اجازه دهیم که این توافق مهم خدشه دار شده و طرفین این توافق بخواهند تعهدشان را زیر پا بگذارند. رئیس جمهور با بیان اینکه جمهوری اسلامی ایران بر اساس گزارش‌های آژانس بین‌المللی انرژی اتمی همواره بر تعهدات خود پایبند بوده و به آنها عمل کرده است، گفت: دولت آمریکا به تعهدات خود به طور کامل عمل نکرده است. رئیس جمهور ثبات و امنیت در منطقه و شرق آسیا را بسیار حائز اهمیت دانست و اظهار امیدواری کرد گسترش همکاری‌های ایران و ژاپن منجر به توسعه ثبات و امنیت در شرق و غرب قاره آسیا شود. ما ساهیکو کوموزا فرستاده ویژه نخست‌وزیر ژاپن نیز در این دیدار با تقدیم پیام کتبی نخست‌وزیر ژاپن به دکتر روحانی که در آن ضمن تبریک شروع به کار دولت دوازدهم بر توسعه هر چه بیشتر روابط همکاری‌های تهران - توکیو تأکید شده است، گفت: باید تلاش کنیم تا روابط تجاری و اقتصادی دو کشور بیش از پیش گسترش یافته و همکاری‌ها در بخش‌های مختلف افزایش یابد.

رئیس جمهور در دیدار فرستاده ویژه نخست‌وزیر ژاپن، با استقبال از توسعه روابط و همکاری‌های همه جانبه تهران و توکیو اظهار داشت: امروز زمینه‌های فراوانی برای سرمایه‌گذاری و توسعه همکاری‌های فی‌مابین در ایران وجود دارد و بخش خصوصی و شرکت‌های ژاپنی می‌توانند در بخش‌های گوناگون از جمله نفت، گاز، پتروشیمی، سدسازی و توسعه بنادر در ایران حضور یافته و فعالیت کنند. حجت‌الاسلام والمسلمین دکتر حسن روحانی در این دیدار با اشاره به اینکه دو کشور در طول ۹۰ سال گذشته همواره مناسبات و همکاری‌های خوبی با یکدیگر داشته‌اند، گفت: توسعه بنادر جنوبی نقش مهم و مؤثری در گسترش روابط ایران و ژاپن و کل منطقه خواهد داشت و سرمایه‌گذاران و فعالان اقتصادی ژاپن نیز می‌توانند در توسعه بنادر و شبکه ریلی، سرمایه‌گذاری کنند. رئیس جمهور افزود: تسهیل در روابط بانکی ایران و ژاپن موجب ارتقای سطح مناسبات و همکاری‌های اقتصادی تجاری تهران - توکیو خواهد شد. دکتر روحانی بر جام را یک توافق مهم بین‌المللی دانست و با اشاره به نقش آفرینی مثبت ژاپن در

تداوم همکاری

با شرکت‌های بزرگ نفتی در دولت دوازدهم

خارجی افزایش یابد تا در صنایع مختلف کشور، شاهد گشایش‌های فراوان باشیم. سخنگوی دولت به سیاست‌های نفتی دولت دوازدهم اشاره کرد و افزود: خوشبختانه قراردادهای جدید نفتی ما امروز قابل رقابت با دیگر کشورهای همسایه و نفتخیز است، هر چند چالش‌هایی در این باره پیش رو بود، اما با نظارت همه نهادها و دستگاه‌ها قرارداد توسعه فاز ۱۱ پارس جنوبی با کنسرسیومی به رهبری توتال، شاخه بین‌المللی شرکت ملی نفت چین (سی‌ان‌پی‌سی‌آی) و شرکت پتروپارس امضا شد. وی عنوان کرد: در دولت دوازدهم همکاری با شرکت‌های بزرگ نفتی و امضای قراردادهای نفتی ادامه خواهد یافت. تلاش داریم ظرفیت تولید نفت را از طریق روزآمد کردن قراردادهای افزایش دهیم.



سخنگوی دولت از تداوم همکاری با شرکت‌های بزرگ نفتی و امضای قراردادهای جدید نفتی در دولت دوازدهم خبر داد. محمدباقر نوبخت در نشست هفتگی خود با خبرنگاران به آثار برنامه جامع اقدام مشترک (برجام) در عرصه اقتصادی اشاره کرد و گفت: قرارداد پنج میلیارد دلاری توسعه فاز ۱۱ پارس جنوبی، قرارداد مهم و بزرگی بود که از ثمرات برجام به‌شمار می‌آید و به‌موضوع افزایش تولید و صادرات نفت ایران پس از برجام اشاره و تصریح کرد: بیش از برجام تنها می‌توانستیم یک میلیون بشکه نفت بفروشیم و نفتکش‌های ما نیز فاقد بیمه بودند. پس از برجام تولید و صادرات نفت افزایش یافت و گشایش‌های بسیاری نیز در صنعت پتروشیمی حاصل شد. سخنگوی دولت ادامه داد: امیدواریم در دولت دوازدهم نیز جذب سرمایه‌های



میان شرکت ملی نفت ایران و کنسرسیوم فرانسوی - ایرانی؛ قرارداد پروژه بازیافت و مصرف گاز فلر پالایشگاه دوم پارس جنوبی امضا شد

منتقل می‌شود. آهنگ با اشاره به اینکه شرکت فرانسوی SOFREGAZ در زمان اوج تحریم‌ها وارد ایران شدند، ادامه می‌دهد: امضای این قرارداد نتیجه سه سال همکاری و برگزاری مناقصه بعد از آن است و سرمایه‌گذاری این پروژه طی یک سال بازگشت خواهد داشت. مدیر عامل شرکت صنعت سازه ثمین خاطر نشان می‌کند: در تلاشیم تا در کوتاه‌ترین زمان ممکن شاهد جمع‌آوری یک میلیون متر مکعب گاز فلر سوزانده شده روزانه در اهواز نیز باشیم.

تاکید بر کاهش آلاینده‌گی در اسناد بالادستی

«بعد از برجام حرکت‌های خوبی در زمینه کاهش آلاینده در اسناد بالادستی انجام شده که قرارداد بازیافت و مصرف گاز فلر پالایشگاه دوم پارس جنوبی (فاز ۲ و ۳) یکی از نتایج آن است. این موضوع، فتح بایی است تا در پالایشگاه‌های ۱۳ گانه پارس جنوبی با رفع آلاینده‌ها در راستای سلامت مردم گام برداریم.» این بخشی از سخنان محمد مشکین فام، مدیرعامل شرکت نفت و گاز پارس در مراسم امضای قرارداد نخستین پروژه بازیافت و مصرف گاز فلر در پالایشگاه پارس جنوبی است. مشکین فام از به ثمر نشستن پروژه بازیافت و مصرف گاز در پالایشگاه دوم پارس جنوبی و کاهش آلاینده‌های صنعتی تا دو سال آینده خبر داد.

وی مبلغ قرارداد امضا شده میان شرکت نفت و کنسرسیوم ایرانی - فرانسوی را حدود ۴۲ میلیون یورو اعلام می‌کند و می‌گوید: پروژه در مدت زمان تعریف شده (۲۴ ماه + ۶ ماه بهره‌بردار ی) به سرانجام می‌رسد. به گفته مشکین فام، در نظر داریم با تمرکز در حل و فصل فلرینگ پساب صنعتی و پالایش محصول جانبی اقداماتی انجام دهیم تا دی‌اکسید کربن را استفاده و به محصول با ارزشی تبدیل کنیم.

مدیر عامل شرکت نفت و گاز پارس میزان سرمایه‌گذاری در شرکت نفت و گاز پارس را ۷۰ میلیارد دلار عنوان می‌کند و می‌گوید: این سرمایه‌گذاری در سال‌های پیش رو به ۹۰ میلیارد دلار می‌رسد که با احتساب ۴۰ میلیون یورو برای پروژه بازیافت و مصرف گاز فلرهای پالایشگاه فازهای ۲ و ۳ پارس جنوبی، ۱۲ پالایشگاه باقی‌مانده پارس جنوبی نیاز به سرمایه‌گذاری ۵۰۰ میلیون یورویی دارد.

قرارداد بازیافت و مصرف گاز فلر پالایشگاه دوم پارس جنوبی (فاز ۲ و ۳) چهارشنبه ۱۵ شهریور ۹۶ میان شرکت ملی نفت ایران و شرکت فرانسوی SOFREGAZ و شرکت ایرانی صنعت سازه ثمین در محل سالن همایش‌های شهید بهشتی وزارت نفت امضا شد. به گزارش مشعل، این قرارداد صبح روز چهارشنبه، ۱۵ شهریورماه) میان علی‌محمد احمدی، مجری طرح توسعه پایدار پارس جنوبی به نمایندگی از شرکت ملی نفت ایران، یان اوبری لوکمت، مدیرعامل شرکت SOFREGAZ فرانسه و کوروش آهنگ، مدیرعامل شرکت صنعت سازه ثمین امضا شد. مدیر عامل شرکت فرانسوی SOFREGAZ از بازیافت ۹۵ درصدی گاز فلر پالایشگاه دوم پارس جنوبی با استفاده از تکنیک و فناوری روز دنیا با همکاری شرکت Technip FMC خبر داد. یان اوبری لوکمت با تأکید بر سود اقتصادی قابل توجه و مزایای زیست محیطی این پروژه می‌گوید: پروتکل کیوتو و پاریس در خصوص جمع‌آوری گازهای گلخانه‌ای و تعهد ایران به احقاق آن، آغاز همکاری میان دو شرکت، نخستین گام در نشان دادن پایبندی ایران به حفظ اصول محیط زیست است. وی با بیان این که قرار است از فناوری روز دنیا در این پروژه استفاده شود، ادامه می‌دهد: مهم‌ترین هدف این پروژه، یعنی بازیافت ۹۵ درصدی گاز فلر، بر پایه به کارگیری جدیدترین تکنیک و فناوری حال حاضر دنیا که از سوی شرکت Technip FMC طراحی پالایشگاه، مهندسی و مدیریت پروژه طی ۲ سال همکاری محقق خواهد شد. مدیرعامل شرکت SOFREGAZ با اشاره به جدیدترین فرانسوی‌ها برای همکاری در چنین پروژه‌ای می‌گوید: حتی در زمان تحریم‌های غرب، حضور فرانسوی‌ها به چشم می‌خورد.

جمع‌آوری نیم میلیون متر مکعب گاز فلر

در ادامه کوروش آهنگ، مدیرعامل شرکت صنعت سازه ثمین می‌گوید: به منظور اجرای این طرح در پالایشگاه دوم پارس جنوبی، نیم میلیون متر مکعب گاز فلر سوزانده شده جمع‌آوری و مصرف خواهد شد. به گفته وی، قرارداد بازیافت و مصرف گاز فلر پالایشگاه دوم پارس جنوبی (فاز ۲ و ۳) برای نخستین بار در ایران و با همکاری شرکت فرانسوی امضا شده و فناوری به طور کامل به کشور

از سوی معاون توسعه و مهندسی شرکت ملی نفت

سطوح انتقال فناوری در قراردادهای جدید نفتی تشریح شد

معاون توسعه و مهندسی شرکت ملی نفت ایران، سطوح انتقال فناوری در مدل جدید قراردادهای نفتی را تشریح و بر استفاده حداکثری از توانمندی شرکت‌های داخلی ضمن اجرای این مدل قراردادی تأکید کرد. غلامرضا منوچهری پیش از ظهر چهارشنبه (۸ شهریور) در پنل «نقش پیوست فناوری قراردادهای نفتی ایران در اجرای راهبرد جهش فناوریانه صنعت نفت» که در یازدهمین کنفرانس بین‌المللی مدیریت فناوری و نوآوری (IRAMOT ۲۰۱۷) برگزار شد، به انتقال فناوری به عنوان یکی از اهداف صنعت نفت در برنامه ششم توسعه اشاره کرد و گفت: در این برنامه، اهدافی مانند افزایش ظرفیت تولید نفت خام به حدود ۴/۸ میلیون بشکه در روز، همکاری شرکت‌های ایرانی E&P در طرح‌های بالادستی، ارتقای ضریب بازیافت مخازن نفتی و گازی، حداکثرسازی همکاری‌های جهانی و ایجاد اشتغال برای کارشناسان رشته‌های مهندسی و دیگر سطوح حرفه‌ای مورد توجه قرار گرفته است. منوچهری درباره اهمیت افزایش ضریب بازیافت مخازن نفتی که در برنامه ششم توسعه مورد تأکید قرار گرفته است، گفت: ذخایر هیدروکربور مایع قابل استحصال باقیمانده کشور حدود ۱۵۷ میلیارد بشکه است و در صورت افزایش ۱۰ درصدی متوسط ضریب بازیافت نفت، افزون بر ۷۰ میلیارد بشکه به حجم ذخایر قابل استحصال نفت افزوده می‌شود که با احتساب بهای کنونی هر بشکه نفت، معادل سه هزار و ۵۰۰ میلیارد دلار ارزش دارد.

وی به بحث انتقال فناوری در قالب مدل جدید قراردادهای نفتی هم اشاره کرد و افزود: در اجرای این قراردادها، انتقال فناوری به کارفرما، پیمانکاران، مشاوران، سازندگان تجهیزات و دانشگاه‌های ایرانی محقق و دانش مدیریت و فناوری‌های روزآمد به شرکت‌های اکتشاف و تولید ایرانی منتقل می‌شود. منوچهری با بیان این که اجرای این قراردادها به تقویت بخش ساخت داخل تجهیزات صنعت نفت هم کمک می‌کند، توضیح داد: به طور مثال، در قرارداد توسعه فاز ۱۱ پارس جنوبی، اعلام کرده‌ایم سکوی ۲۰ هزار تنی باید در یارد ایرانی ساخته یا لوله‌های ۳۲ اینچ کف دریا باید در کارخانه‌های کشورمان تولید شود. از آنجا که اپراتور خود را مکلف به رعایت استانداردهای کاری می‌داند، قطعا بر فرایند تولید نظارت خواهد کرد و این نظارت همکاری با شرکت خارجی، به رشد و ارتقای فنی و مهندسی شرکت‌های داخلی منتهی می‌شود. به گفته وی، در این مدل قراردادی، مدیران و کارشناسان ایرانی در ساختار مدیریت طرح، دفاتر طراحی پایه، فرایند معادلات و مناقصات، کمیته‌های فنی و تخصصی، کمیته راهبری و کمیته مشترک برگزاری دوره‌های کارآموزی حضور می‌یابند و به این ترتیب، انتقال فناوری به شرکت‌های اکتشاف و تولید ایرانی اجرا می‌شود. منوچهری ادامه داد: پیمانکار اصلی طرح باید برای اجرای فعالیت‌های موضوع قرارداد، عموماً نسبت به برگزاری مناقسه و انتخاب پیمانکاران دست دوم از بین شرکت‌های EPC (مهندسی،

خرید و ساخت)، GC (پیمانکاران عمومی) و OSC (شرکت‌های خدمات نفتی) اقدام کند که این رویه، فرصت مناسبی را برای بهره‌مندی شرکت‌های ایرانی و رونق فعالیت‌های این شرکت‌ها فراهم می‌کند. وی بلندمدت بودن قراردادهای امرای مدل جدید قراردادهای نفتی خواند و افزود: توسعه میدان، پروژه‌های صرفاً فیزیکی نیست که پس از سه یا چهار سال اجرایی شود و پایان یابد، بلکه مخزن مانند موجود زنده‌ای است که باید در درازمدت رفتار آن کنترل شود و به تناسب واکنش‌های مخزن، اقدام‌های مقتضی صورت گیرد. اینجاست که نقش استفاده مستمر از فناوری در مهندسی مخزن پررنگ‌تر می‌شود. منوچهری درباره تأمین منابع مالی در اجرای مدل جدید قراردادهای نفتی هم توضیح داد: این مدل قراردادی، تابع محدودیت‌های مالی متعارف نیست و به طور مثال مامکلف نیستیم در ازای دریافت وام از کشوری، تجهیزاتمان را از همان کشور خریداری کنیم یا حتی تماسی با بانک‌های ارائه دهنده تسهیلات داشته باشیم. به گفته این مقام مسئول، دولت و بانک مرکزی ایران در قبال تسهیلاتی که از سوی پیمانکار تأمین می‌شود، هیچ مسئولیت و تعهدی ندارند و مطالبات صرفاً از طریق بخشی از تولیدات میدان و یا درآمد حاصل از فروش محصولات بازپرداخت می‌شود. وی یادآوری کرد:

در فرایند اجرای مدل جدید قراردادهای نفتی، انتقال فناوری به شرکت ملی نفت ایران به عنوان کارفرما اجتناب ناپذیر است و از آنجا که باید در هر پروژه، یک مرکز تحقیق و توسعه داخلی، فرایندها را به طور مستمر رصد کند، انتقال فناوری به دانشگاه‌ها و مراکز تحقیقاتی کشور نیز، از دیگر دستاوردهای اجرای مدل جدید قراردادهای نفتی خواهد بود. بر اساس این گزارش، پنل تخصصی «نقش پیوست فناوری قراردادهای نفتی ایران در اجرای راهبرد جهش فناوریانه صنعت نفت»، در چهاردهمین کنفرانس بین‌المللی WASLALICS ۲۰۱۷ و یازدهمین کنفرانس بین‌المللی مدیریت فناوری و نوآوری (IRAMOT ۲۰۱۷) پیش از ظهر چهارشنبه (۸ شهریور) برگزار شد. ریاست این پنل به عهده حبیب‌اله بیطرف، معاون وزیر نفت در امور مهندسی، پژوهش و فناوری بود و غلامرضا منوچهری، معاون توسعه و مهندسی شرکت ملی نفت، رضا خیامیان، رئیس هیئت مدیره انجمن سازندگان تجهیزات صنعت نفت، محمدرضا طبیب‌زاده، عضو هیئت مدیره انجمن شرکت‌های مهندسی و پیمانکار صنعت نفت و ناصر باقری مقدم، سرپرست معاونت پژوهشی مرکز تحقیقات سیاست علمی کشور به عنوان سخنرانان در این نشست حضور داشتند.



عضو کمیسیون انرژی مجلس:

جذب سرمایه خارجی نیاز امروز صنعت نفت است



عضو کمیسیون انرژی مجلس با اشاره به این که برداشت از میدان‌های مشترک گام‌های رو به جلو برای رشد اقتصادی و اشتغال‌زایی در کشور است، گفت: جذب سرمایه خارجی در صنعت نفت، افزون بر حفظ منافع مادی و معنوی، فناوری و دانش فنی را وارد کشور کرده و انقلاب بزرگی در صنعت نفت ایجاد می‌کند. حسین امیری خامکائی، عضو کمیسیون انرژی مجلس شورای اسلامی به لزوم جذب سرمایه خارجی در صنعت نفت کشور اشاره کرد و گفت: با تداوم جذب سرمایه‌های خارجی، بدون شک در آینده و در بازارهای انرژی حرفه‌ای زیادی برای گفتن خواهیم داشت، ضمن این که بدون سرمایه‌گذاری در این صنعت برنامه‌هایمان پیش نخواهد رفت.

وی افزود: در شرایطی که کشورهای بزرگ خارجی به ایران، بدون تردید آثار مثبت

اقتصادی و اشتغال‌زایی را به همراه خواهد داشت. امیری خامکائی تصریح کرد: با اجرای قراردادهای جدید نفتی و سرمایه‌گذاری در این صنعت، افزون بر حفظ منافع معنوی و مادی، فناوری و دانش فنی وارد کشور شده و انقلاب بزرگی در صنعت نفت ایجاد می‌شود. عضو کمیسیون انرژی مجلس با اشاره به این که برداشت از میدان‌های مشترک، گامی رو به جلو برای رشد اقتصادی و اشتغال‌زایی در کشور است، عنوان کرد: با توجه به این که صنایع بالادستی نفت نیاز حداکثری به سرمایه‌گذاری دارند و منابع داخلی نیز محدود است، جذب سرمایه خارجی در این صنعت اهمیت بسیاری دارد.

نخستین واحد کامپاندینگ مجتمع پتروشیمی مارون افتتاح می‌شود



معاون وزیر نفت در امور پتروشیمی با اشاره به افتتاح نخستین واحد کامپاندینگ مجتمع پتروشیمی مارون در آینده نزدیک گفت: این پروژه به منظور جلوگیری از خام فروشی و همچنین تکمیل زنجیره تولید محصولات پتروشیمی در بخش پایین دستی انجام می‌شود. مرضیه شاهدایی در جمع خبرنگاران با اعلام خبر راه‌اندازی واحد کامپاندینگ پتروشیمی مارون گفت: این پتروشیمی از پارسال اجرای چهار خط کامپاند را آغاز کرده و هم‌اکنون به تولید آزمایشی رسیده است که امیدواریم تا ۲ ماه آینده افتتاح شود. شاهدایی با بیان این که واحد کامپاندینگ پتروشیمی مارون با هدف تکمیل زنجیره تولید محصولات پتروشیمی در بخش پایین دستی و جلوگیری از خام فروشی طراحی شده است، ادامه داد: اجرای این طرح، تغییراتی بر پلیمرها ایجاد می‌کند تا قابلیت مصرف مستقیم در صنایع پایین دست را پیدا کنند. وی با اشاره به این که راه‌اندازی واحد کامپاندینگ پتروشیمی مارون می‌تواند کشور را بی‌نیاز از واردات مقادیر زیادی انواع کامپاند کند، اظهار کرد: بر اساس برنامه‌ریزی‌ها، افزون بر عرضه این محصول در داخل کشور، صادرات این محصول نیز در آینده در نظر گرفته شده است. معاون وزیر نفت به اجرای پروژه تصفیه پساب در پتروشیمی مارون اشاره و تصریح کرد: این پروژه یکی از مهمترین پروژه‌های زیست محیطی صنعت پتروشیمی است که این مجتمع از ۲ سال گذشته آغاز کرده است. شاهدایی ادامه داد: در پروژه جدید تصفیه پساب پتروشیمی مارون به اصطلاح «ZERO ۲۴» یا خروجی صفر صورت می‌گیرد، به عبارت دیگر، همه خروجی این تصفیه‌خانه در خود این پتروشیمی قابل استفاده خواهد بود. وی با اشاره به این که اجرای این پروژه تصفیه پساب نخستین بار است که در صنعت پتروشیمی کشور انجام می‌شود، گفت: پروژه تصفیه پساب پتروشیمی مارون موفقیت بزرگی برای صنعت پتروشیمی کشور است و امیدواریم در واحدهای تصفیه پساب پتروشیمی‌های دیگر نیز گسترش داده شود.

صنعت پتروشیمی ماهشهر روی ریل توسعه

شاهدایی به رشد صنعت پتروشیمی و

تأمین خوراک مناسب این صنعت در منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی در ماهشهر اشاره و اظهار کرد: شرکت ملی صنایع پتروشیمی با توجه به ظرفیت‌های بسیار مناسب موجود، توسعه این منطقه را در دستور کار قرار داد.

وی با بیان این که از پارسال، مهندس مشاور طرح توسعه منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی انتخاب شد، افزود: سرانجام با مطالعات و ارزیابی‌های صورت گرفته، ناحیه شرقی منطقه ویژه کنونی در ماهشهر، به عنوان بهترین گزینه به دلیل زیرساخت‌های موجود مناسب برای تخصیص زمین برای توسعه صنعت پتروشیمی در نظر گرفته شد. معاون وزیر نفت با اشاره به این که برای طرح توسعه منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی می‌توان از ظرفیت‌های یوتیلیتی موجود در منطقه استفاده کرد، تصریح کرد: با توجه به مذاکرات اولیه با سازمان حفاظت محیط زیست، طرح اولیه منطقه مورد نظر با در نظر گرفتن همه ملاحظات زیست محیطی به زودی به این سازمان ارائه می‌شود تا پس از اخذ مجوزهای لازم، سرمایه‌گذاری در طرح توسعه این منطقه آغاز شود. شاهدایی به متقاضیان اجرای طرح‌های بزرگ در صنعت پتروشیمی اشاره و تصریح کرد: بر اساس برآوردهای مهندس مشاور طرح توسعه منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی، شروع کار با حدود یک هزار هکتار خواهد بود و امکان گسترش منطقه در آینده وجود دارد.

ارتفاع برج جدید پتروشیمی بوعلی سینا کوتاه‌تر می‌شود

مدیرعامل شرکت ملی صنایع پتروشیمی با اشاره به حادثه آتش سوزی برج ۸۰۰۱ و مخزن ۲۰۰۱ پتروشیمی بوعلی سینا در سال گذشته اظهار کرد: تجهیزات لازم به منظور تعویض تأسیسات حادثه دیده، مهندسی و سفارش داده شده و همه ضایعات نیز از سایت خارج شده است.

شاهدایی با اشاره به این که برج ۸۰۰۱ پتروشیمی بوعلی سینا بلندترین برج فلزی خاورمیانه بود، افزود: خوشبختانه در طراحی جدید، ارتفاع برج کوتاه‌تر از برج پیشین در نظر گرفته شده است.

معاون وزیر نفت در امور بین‌الملل و بازرگانی:

صنعت نفت ۲ سال آینده رونق بی‌نظیری را تجربه می‌کند

می‌کند

پارس جنوبی امضا شده است، زیاد به درازا نمی‌کشد؛ بنابراین معتقدم شرکت ملی نفت به‌طور حتم موفق به اجرایی کردن برنامه تکلیفی سند اقتصاد مقاومتی می‌شود. معاون امور بین‌الملل و بازرگانی وزیر نفت درباره این که به نظر شما قرارداد بعدی با چه شرکتی امضا می‌شود؟ تصریح کرد: نمی‌توان گفت با چه شرکتی، اما مذاکره با شرکت‌های روس به خوبی پیش می‌رود و اگر همکاری‌ها مناسبات فنی را انجام دهند، ان‌شاءالله ظرف ۲ تا ۳ ماه آینده به نتیجه می‌رسد.

معاون امور بین‌الملل و بازرگانی وزیر نفت، استقبال شرکت‌های خارجی برای حضور در صنعت نفت ایران را بی‌نظیر خواند و گفت: اعتقاد ما این است که ظرف ۲ سال آینده رونق بی‌سابقه‌ای در صنعت نفت شکل می‌گیرد. امیرحسین زمانی‌نیا درباره موقعیت کنونی صنعت نفت برای جذب سرمایه خارجی تصریح کرد: جذب سرمایه خارجی به چند عامل بستگی دارد: نخست، فضای سیاسی کشور و دوم، قراردادها و نحوه مذاکرات است و من فکر می‌کنم هم‌اکنون موقعیت خوبی داریم، درست است که صنعت نفت ایران بیش از ۱۰۰ سال قدمت دارد اما تولید نفت متناسب با حجم ذخایرمان نیست، و این موضوع می‌تواند به فرصتی برای جذب سرمایه تبدیل شود. وی افزود: جذب سرمایه، رقابتی جدی در دنیا است، زیرا مقدار سرمایه‌های موجود محدود و درخواست برای آنها بسیار است. معاون وزیر نفت در امور بین‌الملل و بازرگانی با بیان این که صنعت نفت ایران هم‌اکنون بهترین وضع را برای جذب سرمایه دارد، اظهار کرد: شرکت‌های بزرگی علاقه‌مند به سرمایه‌گذاری در ایران هستند، روند مذاکرات با شرکت‌های خارجی مطلوب است؛ از این رو امیدواریم در فرصت مناسب به نتیجه برسیم.

مذاکره با روس‌ها به خوبی پیش می‌رود

وی به این پرسش که براساس مصوبه سند اقتصاد مقاومتی، شرکت ملی نفت ایران باید تا پایان امسال ۱۰ قرارداد را به نتیجه برساند در حالی که تاکنون یک قرارداد به نتیجه رسیده است، آیا تا پایان امسال مصوبه سند اقتصاد مقاومتی اجرایی می‌شود؟ پاسخ داد: مذاکره با شرکت‌های خارجی برای حضور در صنعت نفت ایران به صورت موزاری در حال انجام است، بسیاری از این شرکت‌ها طرح جامع توسعه (MDP) را ارائه دادند یا به‌زودی ارائه خواهند داد؛ زمانی نیادامه داد: اگر مذاکرات فنی به خوبی انجام شود، مذاکرات در بقیه بخش‌ها از جمله مالی با توجه به این که نخستین قرارداد با کنسرسیوم توتال، سی‌ان‌بی‌سی‌آی و پتروپارس برای توسعه فاز ۱۱ میدان گازی مشترک

منافع ملی جایگزین منافع شخصی شود

وی در واکنش به برخی انتقالات که عنوان می‌کنند چرا با وجود استقبال شرکت‌های خارجی، تاکنون تنها یک قرارداد امضا شده است؟ تصریح کرد: این موضوع مربوط به محدودیت‌های داخلی و فضای سیاست‌زده ماست که با نفت مخالفت‌هایی می‌شود که مبنای واقعی ندارد. در واقع برخی افراد به جای منافع ملی کشور، مسائل حزبی، جناحی و شخصی را مدنظر قرار می‌دهند که این موضوع، فضای آلوده‌ای را به وجود آورده است و گرنه محدودیت خارجی وجود ندارد. معاون وزیر نفت درباره این که این مخالفت‌ها چه هزینه‌ای به کشور تحمیل کرد؟ گفت: پیش از پاسخ به این پرسش باید بگوییم، من همیشه در مجامع جهانی از این مخالفت‌ها به عنوان هزینه مردم‌سالاری یاد می‌کنم، در واقع دموکراسی این هزینه‌ها را هم دارد، اما هزینه بزرگی که کشور و وزارت نفت در این مدت پرداخت کرد، طولانی شدن روند انعقاد قراردادهای جدید نفتی و اجماع بر سر آن بود؛ زمانی نیادامه داد: هزینه‌ها هم حیثیتی است و هم مادی. آمار و ارقامی که مدیران نفتی اعلام می‌کنند این است که هر روز تاخیر در توسعه میدان‌های نفت و گاز کشور میلیون‌ها دلار به کشور ضرر می‌زند. معاون امور بین‌الملل و بازرگانی وزیر نفت درباره این که صنعت نفت چه زمانی به جایگاه واقعی خود می‌رسد؟ پاسخ داد: اگر وضع به همین منوال ادامه یابد که معتقدم تداوم هم خواهد داشت، صنعت نفت ما ظرف سه تا چهار سال آینده، جایگاه واقعی خود را طوری که در شان ایران و ذخایر نفتی کشور باشد، پیدا می‌کند.

سخنگوی کمیسیون انرژی مجلس:

سرمایه خارجی راه توسعه صنعت نفت را هموار می‌کند

که بانک‌ها منابع مالی مناسبی برای کمک به توسعه صنعت نفت در اختیار ندارند و اوراق مشارکت ارزی و ریالی و استفاده از منابع صندوق توسعه ملی نیز مشکلات این صنعت را برطرف نکرده است، حضور سرمایه‌گذاران بزرگ خارجی می‌تواند راه‌آبرای توسعه صنعت نفت فراهم کند. قره‌خانی تصریح کرد: صنعت نفت و گاز ایران برای جهانی شدن، توسعه و نوسازی هرچه بیشتر نیازمند استفاده از سرمایه‌های خارجی است. سخنگوی کمیسیون انرژی مجلس ادامه داد: حضور شرکت‌ها و سرمایه‌گذاران بزرگ بین‌المللی در صنعت نفت ایران بدون تردید عملی برای توسعه و پیشرفت این صنعت است.

سخنگوی کمیسیون انرژی مجلس گفت: حضور شرکت‌ها و سرمایه‌گذاران بزرگ بین‌المللی در صنعت نفت ایران بدون تردید عملی برای توسعه و پیشرفت این صنعت است. اسدالله قره‌خانی، سخنگوی کمیسیون انرژی مجلس شورای اسلامی با اشاره به این که حضور سرمایه‌گذاران بزرگ خارجی، راه توسعه صنعت نفت و گاز کشور را هموار می‌کند، گفت: حضور سرمایه‌گذار خارجی به معنای کنار گذاشتن اقتدار و عزت داخلی نیست، بلکه استفاده از چنین سرمایه‌هایی می‌تواند توان اقتصادی ایران را افزایش دهد و با اشاره به این که هر صنعتی برای تحول و پیشرفت به منابع مالی نیازمند است، افزود: در شرایطی

آلمان قرارداد پیش خرید متانول با ایران امضا کرد

پتروشیمی مرجان در صورت بهره‌برداری کامل، از ظرفیت تولید سالانه یک میلیون و ۶۵۰ هزار تن متانول برخوردار است که خوراک این طرح به وسیله پالایشگاه‌های پارس جنوبی تامین خواهد شد. پیش‌بینی می‌شود امسال سه طرح جدید تولید متانول شامل طرح‌های پتروشیمی مرجان، فاز اول پتروشیمی بوشهر و پتروشیمی کاوه (به عنوان بزرگترین طرح تولید متانول ایران و خاورمیانه) در مدار بهره‌برداری قرار گیرند که با راه‌اندازی این سه طرح تا پیش از پایان سال ۹۶ ظرفیت تولید متانول ایران با افزایش بیش از ۲ برابر از ۱۰ میلیون تن در سال عبور می‌کند.

محصول از پتروشیمی مرجان امسال آغاز می‌شود. با بیان این که در آستانه آغاز تولید در پتروشیمی مرجان، قرارداد پیش فروش محصول این مجتمع با شرکت آلمانی امضا شده است، اظهار کرد: با امضای این قرارداد منابع مالی برای تامین و تکمیل پتروشیمی مرجان تامین خواهد شد. بیگی با تاکید بر این که با امضای این قرارداد، کل هزینه‌های سرمایه‌گذاری پتروشیمی مرجان در مدت دو سال بازگشت داده خواهد شد، تاکید کرد: مرجان نخستین طرح پتروشیمی بوده که موفق شده است قرارداد پیش فروش محصول با شرکت‌های اروپایی امضا کند.

مدیرعامل طرح پتروشیمی مرجان از امضای قرارداد پیش فروش متانول این طرح با یک شرکت بزرگ آلمانی خبر داد. حسن بیگی از امضای نخستین قرارداد پیش فروش متانول یک طرح در دست اجرای صنعت پتروشیمی ایران با یک شرکت بزرگ اروپایی خبر داد و گفت: همزمان با آغاز شمارش معکوس برای بهره‌برداری از مجتمع پتروشیمی مرجان، قرارداد پیش فروش محصولات تولیدی این مجتمع با یک شرکت بزرگ آلمانی امضا شد. مدیرعامل طرح پتروشیمی مرجان با اعلام این که هم اکنون پیشرفت ساخت این مجتمع به بیش از ۹۶ درصد رسیده است، تصریح کرد: تولید

عبور شرکت کنندگان از مرز یک‌هزار

مشارکت در یازدهمین نمایشگاه ایران پلاست رکورد شکست

برای نخستین بار در طول بیش از یک دهه برگزاری نمایشگاه‌های ایران پلاست، تاکنون مشارکت بیش از یک‌هزار شرکت ایرانی و خارجی در یازدهمین دوره بزرگترین گردهمایی صنایع تکمیلی پتروشیمی در غرب آسیا ثبت شده است. رکورد حضور شرکت‌های ایرانی و خارجی در یازدهمین نمایشگاه بین‌المللی ایران پلاست شکسته شد و تاکنون آمار ثبت‌نام کنندگان این گردهمایی بزرگ صنایع تکمیلی پتروشیمی از مرز یک‌هزار شرکت عبور کرده است. بر این اساس یازدهمین نمایشگاه ایران پلاست در چهار گروه کالایی در وسعتی افزون بر ۳۲ هزار مترمربع (آمار نهایی شده تا به امروز) همراه امسال در حالی برگزار خواهد شد که حضور نمایندگانی از ۲۴ کشور جهان در این نمایشگاه تاکنون قطعی شده است. تا به امروز حضور نمایندگانی از کشورهای آلمان، چین، هند، قبرس، تایوان، فرانسه، ایتالیا، کره جنوبی، فنلاند، سوئیس، اتریش، صربستان، لوکزامبورگ، بلژیک، تایلند، جمهوری چک، یونان، دانمارک، هلند، اسپانیا، امارات متحده عربی، ژاپن، ترکیه و برخی کشورهای حوزه خلیج فارس در نمایشگاه یازدهم ایران پلاست قطعی شده است. با هدف افزایش مشارکت تشکلهای صنعتی در جریان نمایشگاه ایران پلاست، برگزاری یک همایش تخصصی صدور محصولات پلاستیکی به افغانستان و عراق و کارگاه‌های تخصصی با عنوان بازیافت پلاستیک با حمایت شرکت ملی صنایع پتروشیمی به تشکلهای صنعتی صنعت پلاستیک واگذار شده است. یازدهمین دوره نمایشگاه بین‌المللی ایران پلاست، تا ۲۵ مهرماه ۱۳۹۶ در محل دائمی نمایشگاه‌های بین‌المللی تهران در چهار گروه مواد اولیه، کالاهای ساخته و نیمه‌ساخته شده، ماشین‌آلات، تجهیزات و خدمات برگزار خواهد شد.

صرفه جویی ۱۰ درصدی مصرف انرژی در خطوط لوله و مخازن نفت



رئیس واحد مدیریت انرژی شرکت خطوط لوله و مخازن نفت از صرفه جویی ۱۰ درصدی در شدت مصرف حامل‌های انرژی در سه سال گذشته خبر داد. سیدعلیرضا حسینی نسب در نشست توجیهی استقرار سامانه مدیریت انرژی مبتنی بر استاندارد ایزو ۵۰۰۱ گفت: نظام‌مند کردن مصرف انرژی در همه مراکز تابعه این شرکت، اهمیت زیادی دارد که می‌توان به مواردی مانند کم کردن آلایندهای زیست محیطی و صرفه جویی اقتصادی به عنوان نتایج آن اشاره کرد. وی افزود: با اجرای این سامانه، حجم و روش‌های متداول برای مصرف حامل‌های انرژی شامل آب، برق، گاز، بنزین، نفت، گاز، نفت سفید و کاغذ برای رسیدن به وضع بهینه، مطلوب و استاندارد بازنگری می‌شود.

مدیریت انرژی از سوی همه مناطق در سه ماه پایانی امسال اعلام شده است. با اجرای ۲۰۰ برنامه طی سه سال گذشته در مناطق تابعه شرکت، ۱۰ درصد صرفه‌جویی در مصرف حامل‌های انرژی ایجاد شده و قرار است این میزان تا سال ۹۷ به ۱۵ درصد افزایش یابد.

به گفته حسینی نسب، این طرح پاراسل به صورت نمونه و با استفاده از مشاور در منطقه تهران اجرا و مقرر شد در دیگر مناطق یازده‌گانه شرکت با بهره‌گیری از توان همکاران مناطق عملیاتی شود. هدف از برگزاری این نشست‌ها زمینه‌سازی برای دریافت گواهینامه ایزو ۵۰۰۱ سامانه

پروژه مقاوم‌سازی بخش زیرآب سکوی رشادت اجرا شد

عملیات پروژه مقاوم‌سازی بخش زیرآب (Substructure) سکوی R۴ رشادت در منطقه لاوان با موفقیت به پایان رسید و از ویژگی‌های این پروژه می‌توان به افزایش طول عمر سازه، سرویس دهی سکوی برای ۲۵ سال دیگر، افزایش ظرفیت تحمل بار سکوی (Payload) به میزان ۱۰۰ تن و اضافه شدن یک تفکیک‌کننده و سیستم لوله‌کشی همراه روی سازه برای بهره‌برداری زودهنگام از طرح افزایش تولید رشادت اشاره کرد. بر اساس اعلام شرکت نفت فلات قاره، بازرسی‌های اولیه از این سازه در سال ۲۰۱۱ و تجزیه و تحلیل‌ها و محاسبات مهندسی مربوطه در سال ۲۰۱۳، از بحرانی بودن وضع سازه حکایت داشت که به این منظور با هدف ایمن‌سازی آن، شرح کار پروژه تعمیرات و مقاوم‌سازی (SMR) تهیه و این پروژه اواخر سال ۲۰۱۴ در مناقصه‌ای به پیمانکار واگذار شده بود. سکوی هشت پایه R۴ رشادت یکی از قدیمی‌ترین سکوهایی شرکت نفت فلات قاره است که در سال ۱۹۶۹ میلادی در ۱۱۰ کیلومتری جنوب غربی جزیره لاوان، روی کف دریا در عمق ۵۹ متری ساخته شد. این سکوی تولیدی، اقامتی، سرچاهی افزون بر تاسیسات فرآورش اولیه و اقامتگاه، هفت حلقه چاه تولیدی فعال دارد و نقش مهمی در تولید و انتقال نفت میدان رشادت ایفا می‌کند.

۳ مسیر توسعه میدان فرزاد بی به طور موازی در حال بررسی است

۹۰ درصد آن برای طرف مقابل می‌ماند؛ چنین پیشنهادهایی برای ما جذابیت ندارد و این مدل توسعه‌ای قابل قبول نیست، زیرا هدف ما تنها توسعه میدان نیست و کسب درآمد برای کشور را دنبال می‌کنیم. زنگنه در این گفت‌وگو به گزینه‌های دیگر وزارت نفت برای تعیین تکلیف این میدان مشترک نیز اشاره کرد و گفت: برای مطالعه این میدان، با یک شرکت روس تفاهم‌نامه‌ای امضا کرده‌ایم و از سوی دیگر با همکاری یک مشاور، در حال بررسی راهکار توسعه میدان فرزاد بی با استفاده از منابع داخلی و اخذ وام هستیم. وزیر نفت با اشاره به این که مذاکره با هندی‌ها همچنان ادامه دارد، یادآور شده بود: این بحث به هیچ وجه سیاسی نیست؛ بلکه کاملاً فنی و اقتصادی است.

مدیر برنامه‌ریزی تلفیقی شرکت ملی نفت ایران گفت: برای توسعه میدان فرزاد بی از طریق سه مسیر مجزا به طور موازی در حال پیگیری هستیم و هنوز هیچ گزینه‌ای قطعی نشده است. کریم زبیدی اظهار کرد: مذاکره با هندی‌ها برای توسعه این میدان مشترک، اگر چه تاکنون نتایج رضایت‌بخشی نداشته، اما متوقف نشده است. وی از مذاکرات اولیه با یک شرکت روسی به عنوان مسیر دوم پیش روی توسعه میدان فرزاد بی یاد کرد و گفت: در عین حال و به موازات این دو مسیر، طرح مطالعاتی توسعه میدان‌های فرزاد A و B و امکان‌سنجی تزریق گاز این میادین به آغاچاری، با همکاری یک مشاور خارجی و شرکت پتروپارس در دست اقدام است. مدیر برنامه‌ریزی تلفیقی شرکت

دستیابی ایران به سهم ۸ درصدی تجارت جهانی گاز نیازمند عزم ملی است

توان توربین ملی افزایش می‌یابد



مدیر پژوهش و فناوری شرکت ملی گاز از ارتقای ظرفیت توربین ملی خبر داد و گفت: ظرفیت این توربین‌ها به ۲۸ مگاوات می‌رسد.

سعید پاک سرشت درباره وضع تولید توربین ملی اظهار کرد: برای اجرای این پروژه، انستیتو توربین با همکاری دانشگاه علم و صنعت تأسیس شد و شرکت ملی گاز ایران با این انستیتو کار مشترک علمی-تحقیقاتی انجام داد که سبب امضای قرارداد میان شرکت ملی گاز ایران و شرکت توربوکمپرسور نفت (OTC) برای توسعه دانش فنی بومی توربین‌گازی شدوی با بیان این که این پروژه یکی از پروژه‌های بزرگ تحقیقاتی وزارت نفت بود که با هدف دستیابی به دانش فنی توربین‌های ۲۵ مگاوات اجرا شد، تصریح کرد: شرکت OTC تأمین‌کننده بخشی از نیاز توربین‌های گازی شرکت ملی گاز ایران است که بر اساس دانش فنی که از شرکت زمینس گرفته بود، این توربین‌ها را تولید می‌کرد، اما پس از آغاز تحریم‌ها، همکاری با زمینس قطع شد؛ از این رو شرکت ملی گاز ایران قراردادی با شرکت OTC برای دستیابی به دانش فنی توربین‌های ۲۵ مگاواتی امضا کرد.

مدیر پژوهش و فناوری شرکت ملی گاز ایران با اشاره به این که در طول چهار سال گذشته که این قرارداد اجرا شد، توانستیم توربین‌گازی را با دانش فنی ایرانی تولید کنیم، اظهار کرد: اکنون این توربین با برند IGT۲۵ تولید شده و سال ۱۳۹۵ از یک واحد عملیاتی به کار گرفته شد. وی درباره این که قرارداد امضا شده با شرکت OTC پیش از آغاز تحریم‌ها، برای تولید چند دستگاه توربین گازی بود؟ پاسخ داد: برای تأمین ۱۰۰ دستگاه توربین بود که ۲۱ توربین اولیه با برند زمینس تولید شد و از توربین ۲۲ تحت برند IGT۲۵ تولید می‌شود که بر حسب نیاز این کار انجام خواهد شد. پاک سرشت با بیان این که هم‌اکنون مدعی هستیم می‌توانیم توربین‌های گازی ۲۵ مگاواتی را با برند ایرانی تولید کنیم، تصریح کرد: برای رسیدن به این دانش، ۵۹ حق ثبت اختراع را هدف‌گذاری کردیم که تاکنون بیش از ۳۰ مورد آن ثبت شده است و از این بابت یک حدنصاب تازه به شمار می‌آید.

به گفته وی، توربین تولیدی ایران در سال ۱۳۹۵ برنده جایزه نخست تحقیقات کاربردی جشنواره خوارزمی شد که این موضوع نشان از موفقیت این پروژه دارد. مدیر پژوهش و فناوری شرکت ملی گاز درباره این که آیا برنامه‌های برای ارتقای ظرفیت این توربین‌ها دارید، گفت: در حال برنامه‌ریزی برای ایجاد نسخه‌های مختلف IGT۲۵ و ارتقای آن هستیم؛ در گام نخست بنا داریم ظرفیت این توربین‌ها را تا ۲۸ مگاوات افزایش دهیم. وی افزود: از دیگر برنامه‌ها افزایش طول عمر توربین‌ها برای کار در مناطق گرمسیر است که باید طراحی ویژه‌ای متناسب با این شرایط داشته باشیم.

کنترل مصرف داخلی و گام برداشتن در مسیر افزایش سهم تجارت جهانی دانست و گفت: با بهینه شدن مصرف داخلی، زمینه افزایش صدور گاز فراهم می‌شود. مومنی از صدور گاز به کشورهای همسایه به عنوان اولویت نخست صادرات نام برد و گفت: با حضور موثر در بازارهای جهانی، امنیت و اقتصاد ایران تا حد زیادی تضمین می‌شود. مدیر گازرسانی شرکت ملی گاز ایران لازمه تحقق این هدف را وقوع انقلاب یادشده دانست و گفت: در این میان شهروندان به نوبه خود می‌توانند با تغییر رفتار خود و مصرف بهینه، ضمن کمک به اقتصاد خانواده، زمینه شتاب در دستیابی به این انقلاب را فراهم کنند.

و این مقدار تولید، باید سهم قابل توجهی در تجارت جهانی گاز داشته باشیم، اما منابع ارزشمند گاز را در داخل مصرف می‌کنیم یا به عبارتی هدر می‌دهیم. مدیر گازرسانی شرکت ملی گاز با تأکید بر این که مشکل هدرروی گاز نه بر دوش مردم که به عهده مسئولان است، گفت: وقتی وسیله گرمایشی مانند بخاری گازی با راندمان ۴۵ درصدی ساخته و به بازار عرضه می‌شود و یا از هر مترمکعب گاز تحویلی به نیروگاه، سه دهم آن به مصرف می‌رسد، جای تعجب نیست که این حجم عظیم از مصرف گاز را داشته باشیم. مومنی، وقوع یک انقلاب در سطوح فناوری، رفتارهای فردی و تولیدی را ضامن

مدیر گازرسانی شرکت ملی گاز با تأکید بر لزوم مصرف بهینه این سوخت پاک، دستیابی ایران به سهم ۸ درصدی تجارت جهانی گاز در افق ۱۴۰۴ را نیازمند عزم ملی دانست. سعید مومنی با اشاره به این که ایران با داشتن ۳۴ هزار میلیارد مترمکعب (۳۴ تریلیون مترمکعب) ذخایر گازی، رتبه نخست دنیا را دارد و چهارمین تولیدکننده جهان به شمار می‌آید، تصریح کرد: هر چند ایران یک درصد جمعیت جهان را دارد، اما از نظر مصرف گاز، پس از روسیه و آمریکا، سومین مصرف‌کننده بزرگ دنیا است. وی مصرف بی‌رویه گاز را به شدت نگران‌کننده خواند و افزود: با توجه به حجم بالای ذخایر گاز طبیعی

افزایش ۱۸ درصدی صادرات میعانات گازی از پارس جنوبی

مدیرعامل مجتمع گاز پارس جنوبی با بیان این که تولید همه فرآورده‌های پالایشگاه‌های گاز پارس جنوبی امسال افزایش یافته است، گفت: حجم گاز شیرین تولید شده ۵۴ هزار و ۹۹۰ میلیون مترمکعب و نسبت به مدت مشابه در سال ۱۳۹۵، ۱۶ درصد رشد داشته است. وی به افزایش تولیدات در مجتمع گاز پارس جنوبی از ابتدای سال ۹۶ اشاره و اظهار کرد: این محصول نیز افزایش حدود ۲۸ درصدی داشته و از ۸۸۶ هزار و ۳۰۰ تن در پنج ماه نخست سال ۱۳۹۵ به یک میلیون و ۱۳۲ هزار و ۶۰۰ تن در پنج ماه نخست سال ۱۳۹۶ رسیده است. حسنی افزود: پروبان تولیدی مجتمع گاز پارس جنوبی نیز در این مدت ۵۹۰ هزار تن بوده است.

مدیرعامل مجتمع گاز پارس جنوبی اعلام کرد: صادرات میعانات گازی این مجتمع از ابتدای امسال تا پایان مردادماه بارشد ۱۸ درصدی به بیش از ۹۱ میلیون بشکه رسید. مسعود حسنی درباره تولید میعانات گازی مجتمع گاز پارس جنوبی گفت: مجموع تولید میعانات گازی این مجتمع از ابتدای سال ۹۶ تا پایان مردادماه بارشد ۱۳ درصدی نسبت به مدت مشابه پارسال به ۸۶ میلیون و ۶۷۰ هزار بشکه رسید. وی افزود: جمع‌بندی عملکرد پالایشگاه‌های مجتمع گازی پارس جنوبی از ابتدای سال ۹۶ تاکنون نشان از افزایش قابل توجه تولید در همه بخش‌ها دارد.

از سوی نمایندگان شرکت زاروبنفت

راهکارهای افزایش ضریب بازیافت نفت در میدان‌های آبان و پایدار غرب تشریح شد

می‌روند که در حوزه فعالیت شرکت نفت مناطق مرکزی (شرکت بهره‌برداری نفت و گاز غرب) واقع شده‌اند. بر اساس این گزارش، شرکت زاروبنفت افزون بر امضای تفاهم‌نامه با شرکت ملی نفت ایران، ۲۶ تیرماه امسال با هدف مطالعه میدان‌های شادگان و رگ سفید هم تفاهم‌نامه‌ای با شرکت ملی مناطق نفت‌خیز جنوب امضا کرد. این شرکت روس در توافقنامه مشارکت و سرمایه‌گذاری سه‌جانبه توسعه میدان‌های نفت و گاز، با شرکت اکتشاف و تولید غدیر (شرکت E&P ایرانی) و شرکت یونیت اینترنشنال ترکیه نیز همکاری دارد.

سرخگی کودریاشف، مدیرعامل شرکت زاروبنفت روسیه در مراسم امضای تفاهم‌نامه اعلام کرده بود: راهبرد زاروبنفت این است که با هدف دستیابی به نتایج مطلوب‌تر، برای هر مخزن و هر چاه متناسب با ویژگی‌های آن، رفتار منحصر به فردی را تعریف می‌کند. به گفته وی، این شرکت با حدود نیم قرن سابقه، فعالیت‌های گسترده‌ای در عرصه بین‌المللی دارد و به‌ویژه سال‌های زیادی در حوزه بالادستی صنعت نفت و پیتنام فعالیت کرده است. میدان‌های نفتی آبان و پایدار غرب از میدان‌های مشترک ایران و عراق به شمار

راهکارهای افزایش ضریب بازیافت نفت در میدان‌های آبان و پایدار غرب از سوی نمایندگان شرکت زاروبنفت روسیه تشریح شد. نمایندگان این شرکت روس صبح روز دوشنبه (۱۳ شهریور) در نشست مشترک با نمایندگان معاونت توسعه و مهندسی شرکت ملی نفت و کارشناسانی از شرکت نفت مناطق مرکزی، برنامه‌های مورد نظر خود را برای افزایش ضریب بازیافت نفت از میدان‌های آبان و پایدار غرب تشریح کردند. تفاهم‌نامه مطالعه این ۲ میدان مشترک، ۲۲ تیرماه پارسال میان شرکت ملی نفت ایران و زاروبنفت روسیه امضا شده بود.

گزارش «مشعل» از چگونگی برگزاری سومین دوره المپیاد عملیاتی تخصصی آتش نشانان وزارت نفت

مهرماه؛ آغاز رقابت آتش نشانان

پردیس، پالایشگاه نهم مجتمع گاز پارس جنوبی و شرکت نفت و گاز پارس، حائز بیشترین امتیاز و رتبه شدند. سومین دوره المپیاد عملیاتی تخصصی آتش نشانان وزارت نفت در سال جاری نیز با هدف ایجاد انگیزه برای ارتقای توان جسمی، فنی و عملیاتی آتش نشانان در مقابله با حریق و حوادث احتمالی، ایجاد هماهنگی و هم افزایی بین آتش نشانان هنگام شرکت در حوادث بین منطقه‌ای، به اشتراک گذاری دانش، تجربه و مهارت آتش نشانان با یکدیگر، آشنایی با مواد مسابقات آتش نشانان و امدادگران کشور و آشنایی کارکنان آتش نشان صنعت نفت ایران با یکدیگر و ایجاد مودت و دوستی بین آنها به میزبانی شرکت ملی گاز ایران ۲۷ تا ۲۹ مهر در مجتمع ورزشی و آموزشی محمودآباد برگزار می‌شود. با توجه به اهمیت این موضوع، خبرنگار «مشعل» با برخی مسئولان آچ اس ای وزارت نفت درباره اقدام‌های برگزاری سومین دوره المپیاد عملیاتی تخصصی آتش نشانان وزارت نفت گفت و گو کرده است که مشروح آن را در ادامه می‌خوانید.

مشعل | اسمیه راهیما | حریق به عنوان یکی از حوادث تهدیدکننده جان افراد و تاسیسات و زیرساخت‌های صنعت نفت، نیازمند واکنش مناسب برای کاهش پیامدهاست؛ از این رو برنامه‌ریزی برای افزایش آمادگی جسمانی و فنی آتش نشانان هنگام بروز حادثه، از اولویت‌های مدیریت، بهداشت، ایمنی و محیط زیست وزارت نفت است. بر این اساس به عنوان یکی از برنامه‌های ارتقای فنی و تخصصی این گروه شغلی با همکاری چهار شرکت اصلی، اقدام به برگزاری دوسالانه المپیاد تخصصی آتش نشانان از سال ۱۳۹۲ شده است. این رویداد مهم در سال ۱۳۹۲ در اصفهان آغاز شد و در آن به ترتیب سه شرکت گاز فجر جم، پتروشیمی بندر امام (ره) و نفت و گاز زاگرس جنوبی، عناوین برتر المپیاد را کسب کردند و دومین دوره آن نیز سال ۱۳۹۴ در عسلویه برگزار شد و تیم‌های شرکت پتروشیمی

تیم‌های برتر نامزد حضور در سومین دوره المپیاد عملیاتی - تخصصی آتش نشانان وزارت نفت

پتروشیمی	پالایش و پخش	گاز	نفت
شرکت پلیمر کرمانشاه	پخش الف	پالایشگاه خانگیران	بهره برداری نفت و گاز کارون
پتروشیمی بندر امام	پخش ب	پالایشگاه فجر	POGC
عملیات غیر صنعتی بازار گاد	پالایشگاه اصفهان	پالایشگاه نهم پارس جنوبی	زاگرس جنوبی
پتروشیمی جم	پالایشگاه کرمانشاه	پالایشگاه چهارم پارس جنوبی	سازمان منطقه ویژه پارس



بخش، علی اکبر صمدیان از گاز فجر جم و خلیل زنگونی از پتروشیمی بندر امام به ترتیب مقام های اول تا سوم را کسب کردند. در ماده بالا رفتن از نردبان طنابی نیز اسماعیل حیدری از گاز فجر جم، مقام اول را به دست آورد و محمد ریاحی سامانی از عملیات غیر صنعتی بازار گاد، مقام دوم و نسیم حسینی از پتروشیمی بندر امام نیز مقام سوم را به دست آوردند.

نفرات برتر دومین المپیاد

دومین دوره از المپیاد عملیاتی تخصصی آتش نشانان وزارت نفت ۱۳ تیم (شرکت پتروشیمی پردیس، پالایشگاه نهم مجتمع گاز پارس جنوبی، شرکت نفت و گاز پارس، شرکت پتروشیمی عملیات غیر صنعتی بازار گاد، شرکت ملی پخش (تیم الف)، شرکت پتروشیمی بندر امام، شرکت نفت پالایش نفت بندر عباس، بهره برداری نفت و گاز زاگرس جنوبی، پالایشگاه چهارم مجتمع گاز پارس جنوبی، شرکت ملی پخش (تیم ب)، پالایشگاه گاز شهید هاشمی نژاد، بهره برداری نفت و گاز غرب و سازمان منطقه ویژه اقتصادی انرژی) در ماده های دو ۱۰۰ متر با مانع انفرادی، دو نیمه استقامت ۱۵۰۰ متر، ۴ در ۱۰۰ متر امدادی، بالا رفتن از نردبان طنابی، حمل هوز و PPE و آبرسانی به سیبل در عسلویه برگزار شد. نفرات اول تا سوم دو ۱۰۰ متر با مانع به ترتیب عبارتند از: مصطفی خسروی از پالایشگاه نهم پارس جنوبی، سید کاظم حسینی از شرکت نفت و گاز پارس و محمد علی ایمانی فرد از پالایشگاه چهارم پارس جنوبی. همچنین در دو ۱۵۰۰ متر با مانع هادی خوباری از شرکت پتروشیمی عملیات غیر صنعتی بازار گاد مقام اول و بهرام روحی از شرکت ملی پخش (تیم الف) و خلیل زنگونی از شرکت پتروشیمی بندر امام به ترتیب مقام های دوم تا سوم را به دست آوردند. ماده بالا رفتن از نردبان طنابی نیز علی جعفری از شرکت ملی پخش (تیم الف) مقام اول، اسحاق پرهیز از پالایشگاه نهم گاز پارس جنوبی مقام دوم را کسب کردند و احسان آقایی از شرکت بهره برداری نفت و گاز زاگرس جنوبی و مهدی سلیمانی از شرکت ملی پخش (ب) به طور مشترک سوم شدند.

حضور داور بین المللی

حسین صالحی، کارشناس ارشد ایمنی اداره کل ای اس ای وزارت نفت و دبیر المپیاد سوم عملیاتی تخصصی آتش نشانان وزارت نفت با اشاره به برخی نگرانی ها



در سطح چهار شرکت اصلی می گوید: یکی از نگرانی های این شرکت ها در اولین المپیاد آتش نشانان وزارت نفت، موضوع داوری و باور بر این بود که ممکن است بی عدالتی در قضاوت داوران درباره تیم های شرکت کننده صورت گیرد، اما با برنامه ریزی و به کارگیری داوران با تجربه از همکاران نفتی، المپیاد اول بدون حاشیه برگزار شد. وی ادامه می دهد: برای المپیاد دوم، با توجه به تجربه المپیاد اول، تصمیم گرفته شد به منظور ارتقای سطح داوری، از یک داور بین المللی برای آموزش داوران صنعت نفت، همچنین مشاور سرداور در المپیاد استفاده شود که نتایج بسیار مطلوبی به همراه داشت. بر این اساس برای داوری المپیاد سوم، با توجه به تجربه داوری ۲ المپیاد قبلی در نظر است همانند المپیاد دوم از یک داور بین المللی با همان نقش و رویکرد المپیاد دوم استفاده شود و انتظار می رود همانند دوره پیشین، نتایج مثبتی به ارمغان بیاورد.

نفرات برتر اولین المپیاد

نخستین دوره از المپیاد عملیاتی تخصصی آتش نشانان وزارت نفت ۱۲ تیم (گاز فجر جم، پتروشیمی بندر امام، نفت و گاز زاگرس جنوبی، عملیاتی غیر صنعتی بازار گاد، نفت و گاز غرب، منطقه ویژه ماهشهر، گاز پارس جنوبی، گاز هاشمی نژاد، شرکت ملی پخش، پالایش نفت بندر عباس، پالایش نفت تهران و نفت گاز پارس) در ماده های دو ۱۰۰ متر با مانع انفرادی، دو نیمه استقامت ۱۵۰۰ متر، ۴ در ۱۰۰ متر امدادی، بالا رفتن از نردبان طنابی، حمل هوز و PPE و آبرسانی به سیبل سال ۹۲ در اصفهان برگزار شد. در ماده دو ۱۰۰ متر با مانع ایاز رئیسی از شرکت نفت و گاز زاگرس جنوبی مقام اول را کسب کرد و سجاد اقبالی از عملیات غیر صنعتی بازار گاد دوم و سجاد فیاض بخش از گاز فجر جم سوم شدند. همچنین در ماده دو ۱۵۰۰ متر نیمه استقامت بهرام روحی از شرکت ملی

ساماندهی المپیادها

داود عمادی، رئیس ایمنی اداره کل ای اس ای وزارت نفت با اشاره به برگزاری ۷ جلسه کمیته فنی با حضور نمایندگان شرکت های نفت،



گاز، پتروشیمی و پالایش و پخش می گوید: در این جلسه ها سیاست گذاری و برنامه ریزی کلی المپیاد درباره هزینه ها، محل و تاریخ برگزاری بررسی و دستور عمل اجرایی برگزاری المپیاد نیز بازنگری شد. وی ادامه می دهد: نخستین جلسه کمیته فنی این المپیاد ۳۱ اردیبهشت ۹۶ برگزار و اعلام شد تا کار گروه بازنگری و اصلاح دستور عمل تشکیل شود و این کار گروه در ماه مبارک رمضان طی ۴ جلسه ای که برگزار کرد، دستور عمل المپیاد عملیاتی تخصصی آتش نشانان وزارت نفت را بازنگری و سپس مدیر کل ای اس ای وزارت نفت آن را ابلاغ کرد. پس از ابلاغ دستور عمل به شرکت ها اعلام شد تا آتش نشانان خود را برای حضور در سومین دوره المپیاد تخصصی - عملیاتی آماده کنند. به گفته وی، از سال ۸۸ تا توجه به نیاز به نیروی انسانی کار آمد و با تجربه، برگزاری المپیادها را در دستور کار قرار دادیم و از شرکت ها خواسته شد اقدام به برگزاری این المپیادها کنند.

المپیادها نخست به صورت منطقه ای برگزار می شد، در ادامه شرکت های اصلی نیز در این حوزه ورود و سه تیم برتر خود را به اداره کل معرفی کردند و در سال ۹۲ نخستین المپیاد عملیاتی تخصصی آتش نشانان وزارت نفت برگزار شد.

عمادی ادامه می دهد: به منظور ساماندهی و برنامه ریزی متمرکز المپیاد های آتش نشانی در سطح شرکت های اصلی وزارت نفت، همچنین رعایت انضباط مالی، جلوگیری از هدر رفت منابع و توان جسمانی آتش نشانان مقرر شد در شرکت های اصلی و وزارت نفت، المپیادها به صورت دو سال یک بار برگزار شود. به عبارتی سال های فرد برای برگزاری المپیاد شرکت ها در نظر گرفته شد تا در سال های زوج، نفرات برتر خود را برای شرکت در سطح وزارت نفت معرفی کنند.

سید محمد پورراکی، معاون مدیر کل ای اس ای وزارت نفت در امور ایمنی و آتش نشانی هدف از برگزاری سومین المپیاد عملیاتی



تخصصی آتش نشانان وزارت نفت را ارتقای جسمی و فنی - عملیاتی آتش نشانان برای مقابله با حریق و حوادث احتمالی، ایجاد انگیزه در آنان، هماهنگی، هم افزایی و آشنایی بین آتش نشانان، آشنایی نیرو های برتر با یکدیگر و حضور در مسابقات ملی و بین المللی برشمرد که ۲۷ تا ۲۹ مهر ۹۶ در مجتمع ورزشی و آموزشی محمود آباد برگزار می شود و ۱۶ تیم از چهار شرکت ملی نفت ایران، ملی گاز ایران، ملی پالایش و صنایع پتروشیمی ایران در این المپیاد به رقابت خواهند پرداخت. به گفته وی، در المپیاد اول از هر شرکت سه تیم حضور داشتند و در المپیاد دوم از هر شرکت اصلی سه تیم به همراه تیم سازمان منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس به عنوان میهمان به رقابت پرداختند، اما بر اساس برنامه ریزی های انجام شده؛ امسال از هر شرکت اصلی چهار تیم که هر تیم متشکل از هشت نفر شامل سرپرست، مربی و شش آتش نشان (بازیکن) حضور خواهند داشت.

پورراکی ادامه می دهد: سومین المپیاد در ۵ ماده برگزار می شود که شامل دو ۴x۱۰۰ متر امدادی، عملیات آبرسانی از ماشین به سیبل نشانه، حمل هوز با استفاده از تجهیزات حفاظت فردی (PPE)، بالا رفتن از نردبان طنابی نجات و دو ۱۰۰ متر با مانع است، افزون بر این موارد، در دو المپیاد قبلی دو نیمه استقامت ۱۵۰۰ متر نیز داشتیم که به دلیل تخصصی نبودن تصمیم به حذف آن گرفته شد و قرار است در المپیاد چهارم وزارت نفت یک ماده جایگزین شود. معاون مدیر کل ای اس ای وزارت نفت در امور ایمنی و آتش نشانی می افزاید: برنامه ریزی هایی برای رقابت آتش نشانان برتر وزارت نفت با آتش نشانان شهری انجام داده ایم تا در سطح ملی به رقابت با یکدیگر بپردازند و نفرات برتر نیز به سطح بین المللی وارد شوند.

گزارش «مشعل» از وضعیت نیروی انسانی در شرکت پالایش نفت ستاره خلیج فارس

اولویت استخدام نیروهای متخصص، جوان و بومی

مشعل | اکرم برنجی «پالایشگاه ستاره خلیج فارس، بزرگترین پالایشگاه میعانات گازی ایران و خاورمیانه است که امسال از مصادیق اقتصاد مقاومتی و اولویت‌های وزارت نفت و نظام شناخته شده است. پالایشگاهی که ایران را پس از ۳۶ سال از واردات بی‌نیاز و موجبات پیوستن ایران به باشگاه صادرکنندگان بنزین رافراهم می‌کند. پالایشگاهی که ۱۱ سال با سوءمدیریت‌ها، تحریم و سیاسی‌کاری‌ها متاسفانه هنوز به بهره‌برداری نرسیده است. پالایشگاهی که قرار بود ظرف ۴ سال و اندی یعنی نهایتاً تا سال ۹۰ با هزینه ۱/۳ میلیارد دلار وارد مدار

تولید شود، اما هنوز با بیش از ۳/۸ میلیارد دلار فاز نخست آن هم تکمیل نشده است. این قصه پر غصه اکثر پروژه‌های ایرانی است که امیدواریم به زودی به فرجام برسند. اما در کنار این قصه تلخ، جای امیدواری است که با روی کار آمدن بیژن زنگنه به عنوان وزیر نفت در دولت‌های یازدهم و دوازدهم، حمایت وزیر از این پروژه دوچندان شد، به طوری که برخلاف اینکه این پروژه خصوصی است؛ اما وزیر برای سر و سامان دادن به این پروژه وارد گود شد و سکان رهبری را به دست گرفت و تقریباً هر ۱۵ روز یکبار در جلسه تعیین وضعیت پالایشگاه با حضور مدیران ارشد شرکت ملی پالایش و پخش و سهامداران حضور دارد.



شاید بیان واقعیت و آنچه در این پالایشگاه در این سال‌ها گذشته به زمان و جای بهتری نیاز داشته باشد، اما آنچه واضح و مبرهن است، این موضوع است که این پروژه دچار سوءمدیریت در بخش مالی و فنی بوده است و وزیر در نهایت با تمام توان با تغییر مدیریت و انتصاب سید مرتضی امامی، مدیر موفق پروژه‌های پارس جنوبی و پالایشگاه‌های کشور در صدد رفع این مضامین برآمده است. آنچه مسلم است و تمام کارشناسان به آن اذعان دارند، این است که مشکلات و پیچیدگی‌های پروژه‌هایی که دو برابر زمان و سرمایه واقعی خود برای تکمیل صرف کرده‌اند، مشکلاتش را باید ضرب ۲ داد، چون علاوه بر راهاندازی با کوهی از مشکلات گذشته روبه‌رو هستیم که به درایت، کارآمدی و تخصص برای رفع آن نیاز دارد.

مدیرعامل جدید پالایشگاه ستاره که کمتر از دو ماه است روی صندلی مدیریت این پالایشگاه تکیه زده است، با توجه به سوابق اجرایی و شناخت از وضعیت پروژه، کار ساماندهی و تکمیل پروژه را در دستور کار قرار داد.

اما دریغ که رسم دیرینه و کهنی در ایران است که تغییرات به مذاقمان خوش نمی‌آید و تا احساس می‌کنیم قرار است مدیری توانمند آشفتنگی نهدینه شده در جایی را برطرف کند، علیه او شروع به هجمه و فضا سازی از طریق رسانه‌ها یا تحریک کارگران و غیره می‌کنیم تا سیستم را فاش کنیم و مدیر را ناکارآمد جلوه دهیم و در نهایت مجبور به تن دادن به خواسته‌هایمان یا استعفا کنیم که ستاره نیز از این امر مستثنی نشده، دوستان دلواپس چه داخل و چه خارج پالایشگاه تا شرایط را به نفع خود ندینند، کارشکنی، تهمت و افترا را به دور از مردانگی و اخلاق آغاز کردند. مدیری که با وضعیت تاسف‌بار فعلی پروژه باید به فکر ساماندهی و شناخت نقاط ضعف و پیداکردن راه حل برای رفع آن باشد، از زمان روی کار آمدنش باید پاسخگوی جوسازی‌ها و تهمتهای کسانی باشد که خودشان یا با حمایت‌های جانبدارانه دلیل به وجود آمدن این وضعیت هستند.

هنوز چند روزی از مدیریت مهندس امامی نگذشته بود که برخی کارآموزان پالایشگاه، هم‌زمان با روزی‌گیری وزیر نفت در مجلس برای تصدی این پست در دولت دوازدهم با تحریک و تشویق عده‌ای که حال و روزشان بر همگان روشن است، جلو استانداری و اداره کار استان تجمع کردند که «به دادمان برسید آقای وزیر که شعار حمایت از نیروی انسانی را می‌دهند، ما را تهدید به اخراج کرده‌اند».

اما در همین راستا بدون توجه به تمامی حواشی برای اثبات حقیقت، پای صحبت مدیرعامل نشستیم و دغدغه‌های این افراد را از ایشان پرسیدیم. مهندس کمی دلخوار و وضعیت کنونی بود و اینکه ای کاش رسانه‌ها رسالت و اصل بیطرفی و صداقت و بیان حقایق را رعایت کنند.

قسمتی از صحبت‌های کارآموزان مبنی بر اینکه «زمانی که در پالایشگاه ستاره خلیج فارس مشغول به کار شدیم، مدیرعامل وقت این پالایشگاه طی صدور ابلاغیه و نامه‌ای اعلام کرد که تمامی افرادی که از طریق آزمون استخدامی و گذراندن مراحل آزمون فنی و مصاحبه‌ها و دوره‌های آموزشی به کار مشغول شده‌اند، نیروی رسمی این شرکت هستند و از تاریخ اول فروردین ماه سال ۹۶ حکم آنها به عنوان نیروی رسمی صادر می‌شود.» را بازگو کردم و ایشان این گونه پاسخ دادند:

نخست اینکه پالایشگاه ستاره خلیج فارس برای بهره‌برداری به ۱۱۰۰ نفر نیروی بهره‌بردار نیاز دارد که باید از ابتدای سال ۸۵ یعنی آغاز پروژه، این افراد جذب و مورد آموزش قرار می‌گرفتند که بنا به دلایلی که بهتر است از مدیران سابق پرسیده شود، این کار تا سال ۹۲ به تعویق افتاده است و در شهریور ۹۳ نمی‌دانم به چه دلیل تنها ۴۰۰ نفر انتخاب و به دو گروه تقسیم می‌شوند که گروهی از آنها «۱۴۰ نفر» پس از پیگیری و اعتصاب ۲۰ نفر در بخش حراست، ۲۰ نفر در بخش آتش‌نشانی و ۹۰ نفر با امضای قرارداد با شرکت نفت ستاره طبق نظر مدیریت در شرکت اویکو مشغول به کار و گذراندن دوره‌های آموزشی شدند.

این در حالی است که آموزش یک نیروی بهره‌بردار حداقل ۴ سال زمان می‌برد و باید این نیروها سالها پیش انتخاب و مورد آموزش قرار می‌گرفتند تا هم‌زمان با بهره‌برداری از پالایشگاه در پست‌ها و تخصص‌های خود مشغول به کار می‌شوند که این مهم تاکنون پس از گذشت ۱۱ سال از زمان اجرای پروژه و اینکه پانزده سال ۹۶ فاز نخست آن کامل به بهره‌برداری می‌رسد، محقق نشده است. متأسفانه زمانی که تصدی این پست را به عهده گرفتم، متوجه شدم که مدیران تاکنون هیچ فکری برای نیروی بهره‌بردار این پالایشگاه نکرده‌اند. با توجه به این شرایط با شرکت اویکو «پیمانکار بهره‌بردار پالایشگاه» وارد مذاکره شدیم و درخواست کردیم که تعداد نیروی مورد نیاز پالایشگاه را جذب و مورد آموزش قرار دهد تا پالایشگاه پس از راهاندازی با مشکل روبه‌رو نشود و پس از خاتمه نیز با ممیزی و گزینش تخصصی نهایی و اخذ تعهدات ضروری برای بازگشت به شرکت ما اقدام‌های لازم صورت گیرد.

در پی تصمیم‌گیری سهامداران و اعضای هیئت مدیره، شرکت نفت ستاره خلیج فارس، مراتب را به افراد شاغل در پالایشگاه اعلام کرد و قرار بر این شد این افراد خودشان را به شرکت معتمد و مورد وثوق پالایشگاه برای گذراندن دوره‌های آموزشی معرفی کنند که این افراد از این کار سرباز زدند و اقدام به اعتصاب و در نهایت دست از کار کشیدند که البته این موضوع هیچ تأثیری در کار پالایشگاه نداشته و اصولاً ندارد.

در حقیقت این دغدغه ماست که انرژی و سرمایه‌هایمان صرف افرادی نشود که در آینده نسبت به ما تعهدی نداشته باشند و پس از گذراندن دوره‌های آموزشی و کسب تخصص به

کار در پالایشگاه متعهد نباشند، از این روست که باید این نیروها اقدام به ارائه تعهد به شرکت نفت ستاره کنند که پس از گذراندن دوره‌های آموزشی موظف به بازگشت به پالایشگاه باشند.

در ادامه به بخشی دیگر از سخنان کارآموزان «در حالی که ما خوشحال بودیم پس از سالها پیگیری توانستیم مشغول به کار شویم و با تلاش به زندگی مان سر و سامانی بدهیم و از دولت مردان متشکر بودیم که سرانجام به زندگی ۱۰۰ جوان تحصیل کرده که معطل نتیجه یک آزمون استخدامی بودند، توجه کرده‌اند، یکباره همه وعده‌ها و شرایط تازه سامان یافته خراب شد. انگار رأی ما را می‌خواستند و بعد از آن، آن روی سکه را نشانمان دادند. قبل از انتخابات اردیبهشت، نگران این شده بودیم که چرا حکم‌های ما صادر نمی‌شود؛ به گفته مسئولان اعتماد کرده بودیم، اما بعد از انتخابات با آمدن مدیرعامل جدید، وی آب پاکی را روی دست ما ریخت و گفت که باید برویم و نیروی شرکت‌ها ی پیمانکاری شویم. اگر قرار بود قراردادها ی پیمانکاری بنویسیم چرا ۳-۴ سال از عمرمان را معطل شرکت در آزمون و انجام انواع و اقسام مصاحبه‌ها و کلاس‌های آموزشی کردیم؟ این چه منطقی است که یکباره همه کارهای قانونی برای رسمی شدن طی می‌شود و بعد با آمدن یک مدیرعامل جدید، تمامی آن فرآیندهای قانونی بدون اثر می‌شود؟» اشاره کردم که مهندس امامی در پاسخ گفتند:

البته این سؤالی است که مدیران سابق باید پاسخ را بدهند و اینکه مدیرعامل سابق چه قول و وعده وعده‌هایی به این عزیزان داده است، به خود ایشان مربوط است، اما از آنجا که کار در پالایشگاه نیاز به تخصص دارد و این پالایشگاهی از پیچیده‌ترین پالایشگاه‌های ایران است، نمی‌توانم اجازه دهم افرادی که تخصص کافی ندارند، در راس امور قرار گیرند و خدایی ناکرده حادثه جبران‌ناپذیر اتفاق بیفتد و این افراد آسیب ببینند و بعداً پاسخگوی این اتفاقات باشم و هم اینکه امنیت پالایشگاه را به دلیل فشارهای غیرمنطقی، اعتصاب و اعتراض قربانی مصلحت کنم؛ از این رو در جلسه حضوری با برخی از نمایندگان این افراد به صراحت شرایط کنونی پالایشگاه را برایشان توضیح دادم و صریحاً اعلام کردم تنها راه حضور در پالایشگاه گذراندن دوره‌های آموزشی تعیین شده در شرکت اویکو و طی مراحل گزینش و پذیرش است.

درباره گذراندن دوره‌های تخصصی که این دوستان اعلام می‌کنند، لازم به ذکر است که این دوره‌های آموزشی که به نظر من به هیچ عنوان کافی و از سطح قابل قبولی برخوردار نبوده، برای هر نفر شامل ۱۱۱ ساعت دوره‌های ایمنی و ۱۰۶ ساعت

دوره‌های فنی-مهندسی بوده است که تمامی دوره‌ها جز دوره بهداشت، ایمنی و محیط زیست (اچ‌اس‌ای) و آشنایی مقدماتی با فرایند پالایش که طی دو هفته در پالایشگاه برگزار شده است، مابقی آموزش‌ها به صورت دوره‌های ۴ تا ۸ ساعته در حین کار و از سوی نیروهای داخل پالایشگاه ارائه شده است که قطعاً این میزان آموزش کافی و مناسب نبوده و این افراد به هیچ عنوان تخصص لازم برای کار بهره‌برداری را ندارند و ملزم به تکمیل دوره‌های تخصصی آموزشی هستند.

در ادامه به اظهارات یکی دیگر از کارآموزان اشاره کردم مبنی بر اینکه «در روزهای اخیر به استانداری هرمزگان مراجعه کردیم و نامه‌هایی را که رسماً برای شروع کار به عنوان یک نیروی استخدامی و رسمی به او نشان دادیم، نشان دادیم و گفتیم چرا ما به چه استدلال قانونی ما را دارن؟ خارج می‌کنند و می‌گویند بروید یا شرکت‌های پیمانکاری قرار داد ببندید؟ امامت‌آسافانه جوابی که در استانداری به ما دادند این بود که حرف مدیرعامل یک شرکت، قانون است و باید از آن تمکین کنید. مگر می‌شود حرف یک نفر به قانون رایج بر یک سیستم چیره شود؟»

به دلیل اینکه شرکت نفت ستاره خلیج فارس خصوصی بوده و اصلاً در سیستم جامع نفت دارای هیچ گونه سمت سازمانی نیست، هیچ کدام از نیروها نمی‌توانند به عنوان نیروی رسمی تلقی شوند و این افراد تنها قرار داد همکاری تا پایان شهریور ۹۶ با پالایشگاه دارند و هیچ کاری فراتر از قانون انجام نشده است.

مدیرعامل شرکت نفت ستاره خلیج فارس در پایان اعلام کرد تمامی شرایط جذب نیرو در پالایشگاه مشخص شده است و بنده بارها در مصاحبه‌های گوناگون با رسانه‌های مختلف به طور صریح اعلام کرده‌ام که مدیریت جدید هیچ گونه مشکلی با این افراد ندارد و با توجه به زمان محدود و جبران مافات سال‌های گذشته کار جذب نیروی بهره‌بردار متخصص، جوان و بومی و در کنار آن زنان و غیربومی جزء اولویت‌های این پالایشگاه است و تمامی این افراد مطمئن باشند پس از گذراندن دوره‌های آموزشی و تایید شرکت اویکو و طی مراحل گزینش و پذیرش، جذب شرکت نفت پالایش ستاره خلیج فارس خواهند شد.



مدیرعامل شرکت پژوهش و فناوری پتروشیمی خبر داد:

همکاری شرکت پژوهش و فناوری پتروشیمی با ۸ شرکت بین‌المللی

اشاره



مدیرعامل شرکت پژوهش و فناوری پتروشیمی در این گفت‌وگو به تشریح برنامه‌های این شرکت و همچنین امضای تفاهم‌نامه سه جانبه با شرکت‌های فرانسوی «آی اف پی» و «اکسنز» پرداخته است که در ادامه می‌آید:

مشعل | شرکت پژوهش و فناوری پتروشیمی با هدف انتقال دانش فنی و بهره‌گیری از دانش روز جهان، همکاری‌های گسترده‌ای را با ۸ شرکت صاحب نام بین‌المللی آغاز کرده است. این شرکت با بهره‌گیری از دانش پژوهشگران و کارشناسان توانمند و متخصص، به دنبال نوآوری و توسعه در صنعت پتروشیمی ایران است. اسماعیل قنبری،

شامل سازمان‌دهی، برنامه‌ریزی، بودجه‌بندی، نظارت و هماهنگی به‌عنده امور کل تحقیق و توسعه محول و در نهایت در سال ۱۳۸۱ تمامی وظایف و مسئولیت‌های امور کل تحقیق و توسعه پتروشیمی به شرکت تازه تاسیس «پژوهش و فناوری پتروشیمی» در قالب اساسنامه شرکت پوشش و واگذار شد. این شرکت در چارچوب «نظام پژوهش صنعت نفت» و وظایف پژوهشی مورد نیاز صنعت پتروشیمی را عهده‌دار است.

امور کل تحقیق و توسعه پتروشیمی در اواخر سال ۱۳۷۷ شرکت پتروشیمی پوشش را در جوار مجتمع پتروشیمی آراک، با هدف ایجاد و توسعه واحدهای تحقیقات نیمه‌صنعتی یا پیش‌تاز راه‌اندازی کرد. پژوهش و فناوری پتروشیمی، قوه محرک توسعه صنعت پتروشیمی است و پژوهش، کلیدی‌ترین محور توسعه صنعتی و اقتصادی کشور به‌شمار می‌رود که اکنون پرچم این فعالیت به شرکت پژوهش و فناوری پتروشیمی سپرده شده است.

شرکت پژوهش و فناوری در همکاری‌های راهبردی خود چه‌الزاماتی را مدنظر قرار می‌دهد؟

ما باید بتوانیم صاحب لیسانس شویم و هر چه زودتر صنعت پتروشیمی را به فناوری‌های اولویت‌دار برسانیم تا پتروشیمی، کمتر خرید تکنولوژی و لیسانس داشته باشد، به‌ارزش‌افزوده بیشتری دست‌یابیم، با برنامه راهبردی و کوتاه مدت مصوب شرکت همسو باشد، در زمینه مورد همکاری طرف مقابل توانمند باشد، شرکت از حداقل توانمندی لازم برخوردار بود و محدودیت‌های جهانی را مدنظر قرار دهد.

با این دیدگاه در توافق‌های بین طرفین (قرارداد) به‌چه‌مواردی توجه شده است؟

اجرای بخش عمده‌ای از کار در ایران، همکاری پژوهشی برای بهبود فناوری و بومی سازی آن، ثبت مشترک نتایج و سهیم بودن

و شرکت آی اف پی فرانسه (شرکت مادر اکسنز) که از سال قبل، یعنی در سال ۱۳۹۵ آغاز شد، طرفین برای همکاری‌های پژوهشی و فناوریانه با یکدیگر ابراز علاقه‌مندی کردند و وارد مذاکره شدند. این مذاکرات به‌نهایی شدن پیش‌نویس تفاهم‌نامه‌ای سه جانبه منجر شد که به امضای طرفین رسید.

اهم توافق‌های صورت گرفته که در این تفاهم‌نامه منعکس شده است، عبارتند از: ارائه لیسانس مشترک برای فناوری‌های جدید، همکاری در عملیات تولید مواد با فناوری بالای مورد نیاز صنعت پتروشیمی نظیر کاتالیست‌ها، جاذب‌ها و افزودنی‌ها، همکاری در طراحی فرآیند، همکاری در ساخت کاتالیست، همکاری در خلق و فروش دانش فنی جدید یا بهبود فرآیندهای موجود، همکاری مشاوره‌ای با شرکت‌های ایرانی و بین‌المللی، خدمات مهندسی مشترک، خدمات آموزشی مشترک، تبادل پژوهشگر و دانشجو و تبادل اطلاعات علمی

این تفاهم‌نامه به مدت ۵ سال اعتبار خواهد داشت و محرمانگی اطلاعات تبادل شده از سوی طرفین، حفظ خواهد شد. بدیهی است، در خصوص همکاری‌های مشخص، طرفین بعد از امضای تفاهم‌نامه، برای عقد قراردادهای آتی با یکدیگر مذاکره و توافق خواهند کرد.

روند ایجاد شرکت پژوهش و فناوری در شرکت ملی صنایع پتروشیمی براساس چه اولویت‌هایی بود؟

شرکت ملی صنایع پتروشیمی با بیش از ۵۰ سال سابقه و تجربه در ایجاد و توسعه این صنعت، به عنوان متولی پتروشیمی در ایران از سال ۱۳۷۳ اولین گام‌ها را در مسیر ایجاد و سازمان‌دهی امر تحقیقات صنعتی برداشت و بتدریج از یک واحد کوچک پژوهش و توسعه، به امور کل تحقیق و توسعه تبدیل شد. در سال ۱۳۷۶ بنا به ضرورت و طبق مصوبه ۷۴۷ هیئت مدیره شرکت ملی صنایع پتروشیمی، ایجاد و توسعه واحدهای تحقیق و توسعه در تمامی مجتمع‌های پتروشیمی

باشد که برای کاهش شکاف فناوری شرکت با بنگاه‌های پیشرو، راهی غیر از بهره‌جستن از تجارب بین‌المللی وجود ندارد.

شرکت پژوهش و فناوری پتروشیمی چند توافق در قالب قرارداد یا تفاهم‌نامه با شرکت‌های بین‌المللی بعد از برجام امضا کرده است؟

خوشبختانه در فضای جدید ایجاد شده طی تعامل و همکاری‌های مختلف بین‌المللی در یک دوره مذاکرات فشرده پس از برجام، توانستیم با هشت شرکت صاحب نام در صنعت پتروشیمی کشور، تفاهم‌نامه و قراردادهایی منعقد کنیم. عمده این شرکت‌ها از کشورهای اروپایی آلمان، ایتالیا، فرانسه و نروژ هستند که در میان این شرکت‌ها، می‌توان به باسف (BASF)، اکسنز، آی اف پی و همچنین ارتباط با برخی موسسات و شرکت‌های برزیلی و سنگاپوری اشاره کرد.

افزون بر این موارد، مذاکراتی با چند شرکت نیز در دست انجام است و پیش‌بینی می‌کنیم بزودی تعدادی از آنها به عقد قرارداد نهایی منجر شود که از جمله آنها می‌توان به قرارداد اعطای لیسانس مشترک با شرکت ایرلیکوئید اشاره کرد. با چینی‌ها هم وارد ارتباطات جدیدی شده‌ایم و بنا داریم بزودی با ارزیابی آنها، مذاکرات را به طور گسترده در زمینه فناوری‌های نوین آغاز کنیم. روح همه این مذاکرات، امضای تفاهم‌نامه و قرارداد و شراکت راهبردی برای بومی سازی دانش فنی مورد نیاز صنعت پتروشیمی کشور است.

باید اشاره کرد که حمایت از توانمندی داخل در قالب قوانین تسهیل‌گر، می‌تواند بومی سازی فناوری ایرانی را تسریع بخشد.

به تازگی با دو شرکت اکسنز و آی اف پی تفاهم‌نامه همکاری امضا کرده‌اید. چه زمینه‌هایی مورد علاقه‌مندی طرفین بوده و توافق‌ها به چه شکل است؟

پیرو مذاکرات متعدد با شرکت‌های اکسنز

در ابتدا بفرمایید جایگاه ارتباطات و تعاملات بین‌المللی در شرکت پژوهش و فناوری پتروشیمی را چگونه ارزیابی می‌کنید؟

با گسترش بازارهای جهانی و افزایش تنوع محصولات، رقابت‌های بین‌المللی نیز دستخوش تحولات عظیمی می‌شوند که این امر، مستلزم افزایش چشمگیر تقاضا برای فناوری‌های جدید و نوآوری‌هاست. اگر در گذشته، شرکت‌های بزرگ که سهم بازار مطمئن و مشخصی داشتند، به این مسئله چندان نمی‌پرداختند، امروزه به خوبی دریافته‌اند که برای بقای خود در دنیای کسب و کار پرشتاب، باید به این مهم توجه داشته باشند؛ چرا که رمز بقا و موفقیت در دنیای تجارت، نه تنها زین نظر داشتن فعالیت‌های توسعه‌فناوری است، بلکه باید به طور مرتب بحث توسعه، بهبود و نوسازی در تولید محصولات و فرآیندها را نیز مدنظر قرار دهند.

با در نظر گرفتن تنوع گسترده فناوری در صنعت پتروشیمی، توجه به این مهم از اهمیت بیشتری برخوردار است. از آنجا که بیشتر فعالیت‌های صنعت پتروشیمی، فرآیندی است، این شرکت بیش از سایر مجموعه‌های وزارت نفت، به فناوری‌های نوین نیاز دارد. بدون درک اهمیت این موضوع، نمی‌توان رشد پایدار در صنعت پتروشیمی را متصور شد. امروزه فناوری، برگ برنده و مزیت هر کشور برای توسعه یافتگی محسوب می‌شود.

ضرورت این تعامل برای کشورهای در حال توسعه صدچندان است؛ چرا که هم‌فصله خود با کشورهای توسعه یافته را پوشش می‌دهند و هم می‌توانند از اتلاف نیروها جلوگیری کنند. به‌همه‌مزیت‌های این تعامل باید در شتاب گرفتن دانش و فناوری را نیز اضافه کرد که بدون بهره‌جستن از تجارب اندیشمندان، رسیدن به تعالی و مرزهای دانش ممکن نیست. در کشورهای کمتر توسعه یافته و جهان سوم، انتقال و جذب فناوری، معمولاً با پیچیدگی خاص خود است. شاید اصلی‌ترین علت این پیچیدگی، در فاصله فناوری‌های این کشور با کشورهای پیشرفته

در برنامه ششم توسعه تحقق می‌یابد

اختصاص سالانه بیش از ۵۰۰ میلیارد تومان اعتبار به طرح‌های مسئولیت اجتماعی نفت



چهارمحال و بختیاری و احداث یک سالن ژیمناستیک بانوان در بروجرد در مجموع با اعتباری بالغ بر سه میلیارد و ۲۰۰ میلیون تومان هم از پروژه‌های نهایی شده در این استان به شمار می‌رود.

برگزاری کلاس‌های کنکور و دوره‌های آموزشی

مدیر نظارت بر طرح‌های عمران مناطق نفت خیز از آغاز کلاس‌های کنکور برای دانش‌آموزان در منطقه پارس جنوبی (شهرهای کنگان، عسقلویه، دیر و جم) و همچنین در منطقه غرب کارون (شهرهای سوسنگرد، بستان، هوزبه) تا پایان شهر بور ماه خبر داد و افزود: کلاس‌های کنکور سال گذشته نیز برگزار شد و تعداد قابل توجهی از دانش‌آموزانی که در این کلاس‌ها حضور داشتند، موفق به کسب رتبه دورقمی در کنکور شدند. وی از برنامه‌ریزی برای ارتقای مهارت‌های فنی مردم مناطق نامبرده نیز خبر داد و گفت: به این منظور، دوره‌های آموزشی در ۲ سطح، یکی در سطح پرورش کارکنان فنی برای دارندگان مدرک تحصیلی دیپلم و دیگری در سطح پرورش کارشناسان فنی برای دارندگان مدارک تحصیلی بالاتر برگزار می‌شود.

تعریف ۵۰ میلیارد تومان پروژه مسئولیت اجتماعی در ایذه و باغملک

امیربان درباره صحبت‌های نماینده مخالف وزیر نفت در جلسه رای اعتماد وی در مجلس شورای اسلامی که به محرومیت‌های مردم ایذه و باغملک اشاره داشت و عنوان کرد: مردم همه مناطق محروم از جمله مردم شریف ایذه و باغملک برای وزارت نفت حائز اهمیت هستند و به همین منظور، اجرای طرح‌های مسئولیت اجتماعی به ارزش ۵۰ میلیارد تومان در پنج سال آینده در این منطقه هدف‌گذاری شده است.

وی با اشاره به رویکرد مثبت وزیر نفت نسبت به ضرورت ایفای مسئولیت‌های اجتماعی، یادآور شد: وزارت نفت در این حوزه، فارغ از حاشیه‌ها و سهم خواهی‌ها، صرفاً به وظایف محوله خود که همانا رسیدگی به مناطق محروم همچون تاسیسات نفت و گاز در کشور است، عمل می‌کند.

مدیر نظارت بر طرح‌های عمران مناطق نفت خیز از اختصاص سالانه حداقل ۵۰۰ میلیارد تومان اعتبار به طرح‌های مسئولیت اجتماعی صنعت نفت در برنامه ششم توسعه خبر داد و گفت: ارزش ریالی فعالیت‌های وزارت نفت در حوزه مسئولیت اجتماعی (CSR) از مجموع فعالیت‌های دیگر بخش‌های دولت در این زمینه بیشتر است. محسن امیربان گفت: امسال افزون بر ۸۶۵ میلیارد تومان اعتبار برای اجرای ۵۴۶ طرح مسئولیت اجتماعی صنعت نفت مصوب و ابلاغ شده است که از این میان، پیش‌بینی می‌کنیم حداقل ۵۰۰ میلیارد تومان اعتبار تا پایان سال به این طرح‌ها اختصاص یابد. وی درباره این ۵۴۶ پروژه توضیح داد: ۱۲۵ پروژه نیمه‌تمام از سال‌های قبل باقی‌مانده بود و ۴۲۱ پروژه جدید نیز برای امسال تعریف شده است که اگرچه بسیاری از پروژه‌های عمرانی در بازه زمانی چندساله به سرانجام می‌رسند، اما امیدواریم بخش‌های مهمی از پروژه‌های تعریف شده همین امسال به‌تمام برسد.

بهره‌بردار از ۳۹ پروژه مسئولیت اجتماعی نفت به مناسبت هفته دولت

امیربان، صنعت نفت را شاگرد اول ایفای مسئولیت‌های اجتماعی در کشور خواند و به هفته دولت اشاره کرد و گفت: به مناسبت این هفته، ۳۹ پروژه مسئولیت اجتماعی با اعتبار ۱۲۰ میلیارد تومان آماده بهره‌برداری شد که از این میان، ۲۹ پروژه در خوزستان اجرا شده است. به گفته وی، احداث و تکمیل طرح‌هایی از جمله بیمارستان ۱۲۸ تختخوابی دشت آزادگان، مرکز بهداشت در عین‌اوازه، در مانگاه مجهز در منصوره علیا، چهار زمین چمن مصنوعی، ۲ مدرسه در بخش غیزانیه و ۲۰ مدرسه ۲ کلاس‌هشایری، از جمله پروژه‌های استان خوزستان به شمار می‌رود که در مجموع با اعتبار ۱۱۳ میلیارد و ۷۰۰ میلیون تومان نهایی شده است.

وی به اجرای پنج پروژه شامل احداث چهار زمین ورزشی در روستاهای استان کهگیلویه و بویراحمد و احداث یک مجتمع فرهنگی در شهر لیکک این استان، در مجموع با اعتبار سه میلیارد تومان نیز اشاره کرد. به گفته وی، پنج پروژه شامل تکمیل سالن‌های ورزشی آموزش و پرورش استان

پتروشیمی قابل استفاده باشد. این شرکت می‌تواند از توان مراکز تحقیق و توسعه مجتمع‌های پتروشیمی نیز بهره‌گیری کند. این مسئله باعث می‌شود واحدهای تحقیق و توسعه فعال شده و گسترش یابد، ضمن این که نتایج تحقیقات با نیازهای این مجتمع‌ها تطبیق بیشتری پیدا کند. در واقع باید تمهیداتی فراهم کرد تا با همکاری شرکت پژوهش و فناوری پتروشیمی، مراکز تحقیق و توسعه مجتمع‌های پتروشیمی بتوانند وارد همکاری‌های تحقیقاتی بین‌المللی شوند که البته در این صورت، این شرکت‌ها باید از واحد تحقیق و توسعه قوی برخوردار باشند و در نتیجه یافته‌های حاصل از تحقیقات برای سایر شرکت‌ها نیز قابل استفاده باشد.

فناوری‌های برتر مانند نانو فناوری،

مشترک طرفین در استفاده، فروش و... از این نتایج، بازار یابی فناوری در ایران و جهان و مشارکت کارشناسان ایرانی در تهیه پی‌دی‌اف و سایر فعالیت‌های مهندسی. همکاری‌های تحقیقاتی علاوه بر مزایای هزینه، فاصله فناوری ما را با کشورهای توسعه یافته کاهش داده و راهکار قابل توجهی برای ورود به بازارهای جهانی است، از این رو بررسی عمیق این نوع همکاری‌ها و نحوه به‌کارگیری آن در صنعت نفت کشور، در سطح وزارت نفت و اشاعه آن در بخش‌های ذریع، امری منطقی است.

در این زمینه توضیح بیشتری ارائه کنید؟

صنعت نفت و پتروشیمی به طور کلی گستره وسیعی از انواع فناوری‌ها را در برمی‌گیرد. از این



بیوفناوری و فناوری اطلاعات که سیر صعودی خود را در تمام صنایع از جمله صنعت نفت و پتروشیمی آغاز کرده است، در بسیاری از موارد در مرحله تحقیق و توسعه قرار دارد. قطعاً همکاری در این سطح (تحقیق و توسعه) با کشورهای در حال توسعه می‌تواند منابع داخلی را برای دستیابی به پیشرفت‌ها، روند و سمت و سوی جهانی این فناوری، جهت‌دهی کند.

هزینه‌های بالای تحقیقات در بسیاری از این فناوری‌ها نوپا، باعث می‌شود آن‌طور که باید، به آنها پرداخته نشود و شرکت‌ها تنها به دنبال دستیابی به نتایج تحقیقات دیگران باشند. این امر همچنان وابستگی آنها را به کشورهای توسعه یافته حفظ می‌کند و در نتیجه به اختلاف فناورانه با آنها دامن می‌زند، در حالی که در همکاری‌های تحقیقاتی، این هزینه‌ها بین شرکا تقسیم می‌شود و انگیزه فعالیت‌های تحقیقاتی در داخل افزایش می‌یابد.

افزون بر این موارد، انتقال فناوری در سطح تحقیق و توسعه فناوری‌های نوین، هزینه بسیار کمتری نسبت به خریداری محصولات و خدمات این فناوری‌ها پس از رشد و بلوغ فناوری خواهد داشت.

باین دیدگاه، همکاری راهبردی با شرکت‌های پیشین بین‌المللی در انتقال فناوری، به این معناست که فاصله و شکاف در فناوری بومی، با جست‌وجو برای یافتن فناوری پرکننده تأمین شود.

رو برای صاحب فناوری شدن آنچه در وهله اول به ذهن می‌رسد، تعیین فناوری‌ها و سطوحی است که می‌توان یا لازم است در آنها صاحب توانمندی شد. این موارد در راهبرد فناوری بررسی می‌شود، بنابراین راهبرد فناوری در صنعت نفت و پتروشیمی کشور، باید سمت و سوی تحقیقات مشترک را نیز مشخص کند.

حجم عمده قراردادهای صنعت نفت و پتروشیمی با شرکت‌های نفتی پتروشیمی صاحب امتیاز و ارائه‌دهندگان خدمات ویژه‌ای است که می‌تواند به کسب امتیازاتی برای تحقیق و توسعه مشترک با مراکز تحقیق و توسعه داخلی منجر شود و یا آنکه شرکت‌های بین‌المللی را به پذیرفتن مراکز تحقیق و توسعه ایران در شبکه‌های همکاری تحقیقاتی ترغیب کند. بنابراین لازم است تلاش‌های مذاکره‌ای برای کسب این امتیازات، در برنامه وزارت نفت ایران قرار گیرد.

در شرکت‌های نفتی پایین دستی، از آنجا که این شرکت‌ها در قالب شرکت‌های ملی فعالیت می‌کنند (شرکت ملی نفت، شرکت ملی پتروشیمی و شرکت ملی گاز)، می‌توان سازوکار تحقیقات مشترک را به روش زیر متصور شد. روش اول اینکه پس از مرکزیت بخشیدن به نیازهای مشترک، شرکت پژوهش و فناوری پتروشیمی که به عنوان متولی پژوهش در صنعت پتروشیمی کشور است، در همکاری‌های تحقیقاتی بین‌المللی وارد شده و در پایان، نتایج حاصل از تحقیقات برای تمام مجتمع‌های



مشعل | سمیه راهپیمان | انبار نفت

ری سال ۱۳۲۸ به وسعت ۶۳ هکتار در جنوب غربی شهرستان ری و جنب پالایشگاه تهران احداث شد و در ۱۳۳۸ به بهره‌برداری رسید. از آن زمان ۶۰ سال می‌گذرد، اما به دلیل حجم بالای کار و ارائه خدمات بدون وقفه، تا کنون فرصتی دست نداده بود تا همگام با فناوری‌های روز پیش رود، ولی از ابتدای امسال این طلسم ۶۰ ساله شکسته و با طرح بهینه‌سازی و نوسازی، بازسازی این انبار عظیم آغاز شد، به گونه‌ای که وقتی وارد این انبار می‌شویم، می‌بینیم که از یک سو ماشین‌های خاور حمل نخاله‌های ساختمانی و مواد زائد به بیرون از انبار می‌روند و از دیگر سو نفتکش‌ها برای بارگیری وارد می‌شوند. انبار نفت ری با ۴۱۳ نیرو (۵۷ کارمند رسمی، ۴۰ کارگر رسمی، ۶۳ کارگر قرارداد موقت و معین و ۲۵۳ کارگر پیمانکاری) توان ذخیره‌سازی ۸۳۰ میلیون لیتر انواع فرآورده را در ۴۶ مخزن اصلی و ۴ مخزن زیرزمینی دارد و در سه نوبت کاری به طور متوسط ۲۵ میلیون لیتر فرآورده به وسیله نفتکش و مخزن‌دار به مجاری عرضه، نقاط مصرف و سایر مناطق ارسال می‌کند که در این میان واحدهای عملیات، بیظرف، مظروف، کنترل کیفیت، مهندسی و حراست، با هماهنگی لازم این امر را به عهده دارند. این انبار در حال حاضر ۱۴۵ نقطه بارگیری (۹۹ نقطه راه آهن و ۴۶ نقطه در بارگیری اصلی، فرعی و بنزین) و ۴۱ نقطه تخلیه (۲۶ نقطه نفت خام و نفت گاز در راه آهن و ۵ نقطه در بارگیری اصلی) دارد که تخلیه و بارگیری آن با ۲۴ دستگاه الکتروپمپ انجام می‌شود. کل مساحت ساختمان‌های اداری، رفاهی، مهندسی و انبارهای سرپوشیده آن ۶۰۷۳۳ متر مربع، تعداد مجاری عرضه (جایگاه‌ها و فروشندگی‌ها) ۲۱۲ جایگاه اختصاصی، ۱۵ فروشندگی نفت سفید و نفت گاز و تعداد ۱۰ هزار نقطه مصرف در منطقه تهران و سایر مناطق تحت پوشش این انبار هستند. سیستم ایمنی و اطفای حریق انبار، دستی و از طریق دیزل پمپ، کپسول‌های دیواری فوم و بشکه‌های فوم، کپسول‌های چرخ‌دار، ۳ عدد آتش‌بس، استخر آب و آتش‌نشان‌های پالایشگاه تهران، مستقر در انبار با یک دستگاه کامیون و خاموش‌کننده و دو مخزن ۱۱ هزار لیتری آب انجام می‌شود. بارگیری راه آهن در حال حاضر با ۶ خط فعال (بارگیری فرآورده‌های عمده مثل نفت کوره، گاز و بیل و نفت سفید) انجام می‌شود و ۲۲۳ دستگاه نفتکش شامل ۱۳ دستگاه ۱۴ هزار لیتری، ۵۶ دستگاه ۱۰ چرخه (از ۱۹ هزار تا ۲۵ هزار لیتری) و ۱۵۴ دستگاه تریلر (۲۹ هزار تا ۳۳ هزار لیتری) به صورت شبانه‌روزی در این انبار فعالیت می‌کنند که از این تعداد ۶۶ دستگاه در حمل نفت کوره و ۱۵۷ دستگاه در حمل فرآورده‌های رنگی فعالیت دارند. با مروری بر حجم فعالیت انبار نفت ری این پرسش مطرح می‌شود که چگونه می‌توان بدون حتی یک دقیقه وقفه در عملیات روزانه، طرح بهینه‌سازی و نوسازی را پیش گرفت و در این میان کارکنانش با چه مشکلاتی روبه‌رو هستند؟ برای دستیابی به این پرسش‌ها خبرنگار «مشعل» گزارشی از چگونگی بهینه‌سازی و نوسازی انبار نفت ری و سختی کارکنان آن تهیه کرده است که در ادامه می‌خوانید:

روایت «مشعل» از سختی کار کارکنان انبار نفتی که بیش از نیم قرن قدمت دارد

حرکت از سنت به مدرنیته

انبار نفت ری با گذشت ۶۰ سال، نوسازی و بهینه‌سازی می‌شود

مدتی بود که به دنبال هماهنگی و تهیه خبر از انبار نفت ری بودم، تا اینکه در روزهای آخر مرداد ۱۳۹۶ این فرصت دست داد تا بازدید از انباری به وسعت ۶۳ هکتار واقع در جنوب غربی شهرستان ری داشته باشم. ابتدای ورود آنچه نظرم را به خود جلب کرد، خاورهای حمل نخاله های ساختمانی و مواد زائد پالایشگاه بود که از یک سو خارج و از سوی دیگر به وسیله ماشین های نفتکش وارد می شدند و جلوه یک کارگاه ساختمانی را به این انبار داده بودند، ابتدا این پرسش برایم مطرح شد که چگونه در کنار انبار نفتی به این عظمت از یک سو خاورهای حمل نخاله تردد



می کنند و از سوی دیگر جوشکاری انجام می شود؟ برای دریافت پاسخ خود با علیرضا دبیری، رئیس انبار نفت ری هم صحبت می شوم.

به گفته او، بیش از نیم قرن از تاسیس انبار نفت ری می گذرد، اما همچنان ۱۰۰ درصد بارگیری این انبار دستی است، زیرا به دلیل حجم بالای عملیات در این انبار، نمی توانیم به خودمان اجازه دهیم تا برای نوسازی و استفاده از فناوری های روز، یک دهه بارگیری را تعطیل کنیم. با این کار جایگاه های سوخت در توزیع با مشکل روبه رو می شوند، اما با نگاه ویژه مدیران ارشد، برنامه هایی برای طرح بهینه سازی و نوسازی این انبار داریم.

دبیری ادامه می دهد: برای تحقق طرح بهینه سازی و نوسازی انبار نفت ری قرار است، ۲۶ نقطه بارگیری در ۳۱ شهر یور امسال به صورت تمام اتوماتیک به بهره برداری برسد. همچنین مخازنی که همکاران مان در آن مجبور به بالا رفتن ۵۰ پله در سرما و گرمای هوا برای نمونه گیری هستند، به سیستم آل تی جی تی (سیستم های لول سنج و سطح سنج که ارتفاع فرآورده و دمای فرآورده را انجام می دهد) مجهز شده اند تا به این روش تردد از پله ها کمتر شود.

رئیس انبار نفت ری می افزاید: مقاوم سازی و اجرای بانداوال بتنی مخازن به طول ۱۴ کیلومتر در دست احداث است که در این پروژه، پدافند غیر عامل و مسائل زیست محیطی در نظر گرفته شده است، همچنین روشنایی محوطه مخازن و کانال زیرگذر خطوط ۱، ۲، ۳ و ۴ راه آهن (هدایت لوله ها از یک کانال) از دیگر برنامه های در دست اجراست، ضمن آنکه استاندارد سازی ۵ تا ۶ مخزن طی یکی دو سال گذشته انجام شده است.

او می گوید: از دیگر برنامه های در دست اجرای انبار نفت ری می توان به پروژه ارتقای سامانه آتش نشانی ساختمان های عملیاتی و

کارگاه مهندسی و سیستم جمع آوری درین مخازن در انبار نفت ری اشاره کرد که شامل ارتقای سیستم آتش نشانی (احداث دو مخزن ۱۱ میلیون تنی آب)، سیستم درینینگ مخازن و احداث ۱۰ ساختمان اداری و مهندسی می شود، همچنین پروژه های طراحی آزمایشگاه مرکزی و عملیات کالا در انبار نفت ری، اجرای طرح جامع و اجرای پروژه حفاظت الکترونیک (نصب ۱۱۵ تا ۱۲۰ دوربین) از برنامه های این انبار است.

دبیری با بیان اینکه طی چند سال اخیر هیچ حادثه ای نداشته ایم و ایمنی را سرلوحه کار خود قرار داده ایم، خاطر نشان می کند: با توجه به پروژه های ذکر شده تا ۲ سال آینده انبار نفت ری که یکی از انبارهای پیشرفته سنتی است، به یکی از انبارهای پیشرفته شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده های نفتی تبدیل خواهد شد.

او خاطره ای تعریف می کند و می گوید: اولین شیبی که به ریاست انبار نفت ری منصوب شدم، برای گشت به محوطه رفته ام، اما به قدری این محوطه تاریک بود که ترسیدم، از این رو برای رفع این مشکل دستور نصب چراغ های روشنایی بیشتر را دادم.

تلاش بی وقفه

اگر یک دقیقه در توزیع مواد وقفه ایجاد شود، مشکلاتی را در توزیع و جایگاه های عرضه سوخت خواهیم داشت. پس در انبار نفت ری، زمان بندی اهمیت بسزایی دارد و تمامی خدمات باید سر وقت انجام شود. از رئیس انبار نفت ری می پرسیم با توجه به اینکه ۲۵ میلیون لیتر فرآورده در روز تولید می کنید، اگر این فرآورده یک درصد دیرتر از زمان معمول به جایگاه برسد، چه اتفاقی خواهد افتاد و چه تبعات سیاسی ای به همراه دارد؟ در پاسخ می گوید: متقاضی وقتی به جایگاه می رود، انتظار دارد باک خود را پر کند و به مسیر خود ادامه دهد. این روند حساسیت کار را نشان می دهد تا فرآورده ها به پراحتی و بدون وقفه در دسترس شهروندان قرار گیرد.

دبیری ادامه می دهد: توقف در سوخت رسانی انبار قابل جبران نیست، زیرا ۲۱۲ جایگاه تهران تحت پوشش انبار نفت ری است که کوچکترین وقفه در توزیع آن، باعث ایجاد مشکل در قسمت فروش می شود.

سیستم های اطفای حریق

به این دلیل که تمام محصولات تولیدی

برای تحقق طرح بهینه سازی و

نوسازی انبار نفت ری قرار است، ۲۶ نقطه بارگیری در ۳۱ شهر یور امسال به صورت تمام اتوماتیک به بهره برداری برسد. مخازنی که همکاران مان در آن مجبور به بالا رفتن ۵۰ پله در سرما و گرمای هوا برای نمونه گیری هستند، به سیستم آل تی جی تی مجهز شده اند.

انبار نفت ری اشتعالزاست، باید به سیستم های ایمنی و اطفای حریق مجهز باشند تا در صورت بروز آتش سوزی، اقدامات لازم انجام شده و از گسترش آن جلوگیری شود. در کنار فعالیت های روزانه این انبار، جوشکاری نیز برای نوسازی و بهسازی آن انجام می شود. مدیریت این دو برای اینکه حادثه ای ایجاد نشود، بسیار مهم است. رئیس انبار نفت ری می گوید: برای طرح بهینه سازی و نوسازی باید در کنار فرآورده هواپیمایی که با کوچکترین جرقه آتش می گیرد، جوشکاری نیز انجام شود، از این رو برای ایمنی آن شرایطی مهیا کرده ایم تا در کنار نیروهای اچ اس ای انبار، پیمانکار برای هر ۲۵ نفر، یک نیروی اچ اس ای معرفی کند.

دبیری ادامه می دهد: با توجه به اینکه سیستم ایمنی و اطفای حریق در این انبار به صورت دستی انجام می شود، از طریق دیزل پمپ ها، کپسول های فوم، بشکه های فوم و کپسول های چرخ دار، ایمنی انبار را تحت کنترل داریم.

او می افزاید: از سوی دیگر چون ۸۳۰ میلیون لیتر فرآورده انبار نفت در مجاورت پالایشگاه تهران قرار دارد، این پالایشگاه خود را موظف کرده تا بر اساس تفاهم نامه هایی که با ما دارد، ایمنی انبارهای جنب پالایشگاه را تامین کند، به همین دلیل یک دستگاه ماشین آتش نشانی مستقر کرده اند و ۱۶ نفر از همکاران پالایشگاه علاوه بر همکاران ایمنی، مشغول به کار هستند تا هنگام جوشکاری، آتش سوزی رخ ندهد و در صورت بروز حادثه با استفاده از ماشین آتش نشانی در مدت زمان کوتاهی، جلوی فاجعه بزرگ تر گرفته شود.

کمک اچ ای به کارکنان

در کنار حجم زیاد فعالیت در انبار نفت ری نباید از حفظ سلامت کارکنان آن دور ماند، زیرا آنها در مکانی آلوده به مواد سمی و گازهای حاصل از بنزین و گاز فعالیت می کنند و سلامتشان در معرض خطر است. از دبیری می پرسیم برای حفظ سلامت کارکنانش چه اقدام هایی انجام داده است؟ در پاسخ می گوید: سیاست کلان وزارت نفت، داشتن چارت اچ ای در هر یک از چهار شرکت اصلی و شرکت های تابعه است، بر این اساس کارشناس های بهداشت، تغذیه و ... به طور مستمر از انبار نفت بازدید می کنند.

او ادامه می دهد: همچنین ماسک های فیلتردار به کارکنان شاغل در محوطه انبار نفت داده می شود تا در معرض آلودگی کمتری قرار گیرند، ضمن آنکه لباس و کفش را تهیه می کنیم که مورد تایید اچ ای باشد و روزانه یک وعده شیر به تمامی کارکنان انبار نفت داده می شود. رئیس انبار نفت ری می افزاید: سعی کرده ایم وسایل استحضاطی تهیه کنیم تا همکاران ما کمتر در معرض خطرات ناشی از استنشاق فرآورده ها قرار بگیرند و دستکش هایی تهیه کرده ایم که در مقابل فرآورده های نفتی خورده نشوند.

گذری بر فعالیت های انبار نفت ری

انبار نفت ری، یکی از بزرگ ترین انبارهای خاورمیانه است که سال ۱۳۳۸ به بهره برداری رسیده و ۳ خط ورودی ۱، ۱۶ و ۱۸ و ۱۰ اینچ قدیمی دارد که روزانه ۵۰ میلیون لیتر فرآورده در حال ورود و خروج هستند.

این انبار علاوه بر اینکه بنزین (سفید، یورو و سوپر)، نفت گاز (یورو و معمولی)، نفت سفید، نفت کوره و انواع فرآورده های هواپیمایی مانند جی پی فور (GPF) و اتیکه را برای استان تهران تامین می کند، ۶۰ درصد بنزین سوپر، ۱۰ درصد نفت گاز، ۴۰ درصد نفت کوره، ۲۵ درصد سوخت فرودگاه ها و هواپیماهای مسافری و ۴۰ درصد سوخت جی پی فور (نظامی، جت و سایر هواپیماهای جنگنده) نیز از طریق این انبار به سراسر کشور توزیع می شود.

از ۳۷ منطقه ای که در سطح کشور وجود دارد، انبار نفت ری فرآورده ۹ تا ۱۳ منطقه را تحت پوشش دارد. به همین دلیل در ۲۴ ساعت شبانه روز ۴۱۳ نفر در آن مشغول به کار هستند که از این تعداد ۳۰ نفر روزکار و بقیه نوبت کارند و در چهار نوبت کاری (چهار روز صبح، چهار روز عصر، چهار روز شب و چهار روز استراحت) فعالیت می کنند.

در انبار نفت ری با توجه به حجم بالای عملیات، ۸۳۰ میلیون لیتر فرآورده در ۴۶ مخزن اصلی ذخیره می شود که ظرفیت های مخازن ۲ میلیون تن، ۱۰ میلیون تن، ۲۰ میلیون تن و ۴۰ میلیون تن است. این انبار ۱۴۵ نقطه بارگیری دارد که از این میزان ۹۹ نقطه راه آهن و ۴۶ نقطه در بارگیری های اصلی و فرعی هستند، ضمن آنکه ۴۱ نقطه تخلیه دارد که ۳۶ نقطه برای تخلیه نفت خام و نفت گاز است و ۵ نقطه تخلیه نیز در بارگیری ها برای نفتکش است.

اکنون ۲۲۳ نفتکش تحت پیمان مستقیم شرکت پخش فرآورده های نفتی منطقه تهران قرار دارند و ۱۷۰ نفتکش نیز تدارکاتی بار را برای مناطق همجوار می برند، ضمن آنکه روزانه به طور متوسط بین ۶۵۰ تا ۷۰۰ نفتکش در انبار نفت ری بارگیری می شود و هر نفتکش ۲۷ تا ۲۸ هزار لیتر ظرفیت دارد که در کل ۲۵ تا ۲۶ میلیون لیتر فرآورده در روز جابه جایی می شود.

گشتی در محوطه

بعد از صحبت با رئیس انبار نفت ری، گشتی در محوطه انبار می زنم در این محوطه حجم گسترده کار به وضوح دیده می شود، رفت و آمد خاورهای حمل ضایعات و نفتکش ها، ۵ دهنه بنزین معمولی و ۵ دهنه بنزین یورو با رنگ های مختلف مشخص شده است که رنگ بنفش مایل به قرمز برای بنزین یورو، قرمز کمرنگ برای بنزین معمولی، سبز کمرنگ برای بنزین سوپر آبی برای نفت سفید، مشکی برای نفت کوره، زرد کمرنگ برای نفت گاز یورو و زرد پررنگ برای بنزین معمولی گویای این امر است.

■ ادامه در صفحه ۲۲



ادامه از صفحه ۲۱

همچنین در قسمتی از این انبار ۶۳ هکتاری، پمپ خانه‌ای تمام اتوماتیک در حال احداث است که در مراحل پایانی ساخت قرار دارد.

به مسیر خود ادامه می‌دهم. لوله‌های قدیمی بیرون آمده از خاک توجهم را به خود جلب می‌کند که احتمال ایجاد خطرانی از جمله سوراخی و نشستی فرآورده را افزایش می‌دهد. برای حل این مشکل، کانال‌های بتنی در دو قسمت در حال احداث است که لوله‌های جدید در داخل آن ایجاد شده است. این کانال‌ها تا موتورخانه ادامه دارد و بعد از اتمام، لوله‌های روی زمین جمع‌آوری می‌شود. ضمن آنکه در قسمتی دیگر از این کانال، کابل‌های برق کار شده است.

همچنین از سوی پدافند غیر عامل، دیوارهای بتنی برای محافظت از مخازن کشیده شده تا در صورت حمله هوایی، مخازن آسیب نبینند، البته ارتفاع دیوارهای بتنی نسبت به حجم مخازن متفاوت است. در قسمتی از انبار نفت ری، لوله و آهن اسقاطی به چشم می‌خورد که به آن‌ها سلویچ گفته می‌شود. این لوله و آهن آلات برای فروش به صورت مزایده، در این مکان گذاشته شده است.

به مسیر خود ادامه می‌دهم، برخی مخازن بازسازی و به سیستم فومینگ کولینگ مجهز شده‌اند و برخی دیگر به این سیستم مجهز نبودند، زیرا تعمیرات و بازسازی آنها انجام نشده است. برای ادامه مصاحبه به سمت بارگیری بنزین می‌روم که بوی آن از فاصله ۲۰۰ متری کاملاً احساس می‌شود.

پای درد و دل کارکنان

احمد اکبری، سر استاد کار بارگیری شیفت است و ۱۴ سال است که در انبار نفت ری کار می‌کند. وظیفه او نظارت است، اما



به دلیل کمبود نیرو، در بارگیری نیز کمک می‌کند.

او می‌گوید: از اولین روزی که به این کار وارد شدیم، با سختی‌هایی از جمله آب و هوا، سرما و گرما، محیط باز و بخار فرآورده روبه‌رو بودیم. در هر شیفت ۸ ساعت کار مفید انجام می‌شود و فقط زمان کوتاهی به ناهار و جای اختصاصی می‌دهیم از دیگر سختی‌های کارمان می‌توانیم به بارگیری در ساعت ۳ صبح زمستان اشاره کنیم یا اینکه در ماه مبارک رمضان باید سریع سحری خورده و برای بارگیری روی سکوها برویم.

اکبری ادامه می‌دهد: بارگیری ۸۰ تا ۱۰۰ نفتکش بنزین معمولی و یورو در این قسمت انجام می‌شود که در شب این تعداد به ۱۱۰ نفتکش می‌رسد. از او در مورد آموزش می‌پرسم که در پاسخ می‌گوید: کلاس‌های ایمنی هر ماه یک بار برگزار می‌شود و طب صنعتی را نیز هر ۶ ماه یک بار داریم تا اگر مشکل جسمی برای همکاران پیش آمد، محل خدمات‌اش تغییر کند.

وقتی صحبت از بارگیری به میان می‌آید، بیشتر کارکنان قسمت بنزین معمولی و یورو وارد اتاق سر استاد کار می‌شوند و همگی از وضعیت نوع قراردادشان که پیمانکاری است، اعلام نارضایتی می‌کنند. اکبری می‌گوید: قراردادهای پیمانکار هر سال تمدید می‌شود و با سابقه کاری زیاد، حقوقشان فردی که به تازگی وارد شده، فرقی ندارد.

یحیی نافع، یکی از همکاران اکبری وارد صحبت می‌شود و می‌گوید: یکی از

دوستان ما چند سال پیش مشکل ربوی پیدا کرد و پیمانکار، هیچ مسئولیتی را قبول نکرد و از کار اخراج شد.

کاشی زاده که آتش نشان است نیز در بحث شرکت می‌کند و می‌گوید: ما نوبت کار هستیم، اما حقوق ما را روز کار رد می‌کنند و هیچ سختی کاری به ما تعلق نمی‌گیرد.

او ادامه می‌دهد: ۱۵ سال است که آتش نشان هستیم، اما حقوق من بر اساس کارگر ساده رد می‌شود. رتبه‌بندی مشاغل نداریم و با وجود اینکه نخستین افرادی هستیم که به صورت پیمانکار وارد انبار نفت ری شدیم اما اختلاف مزایای ما با قراردادی‌ها زیاد است.

قانون قبلی پیمانکاری این بود که وقتی کارمندی ۱۰ سال سابقه کار داشت، می‌توانست قرارداد موقت یا معین شود و به نوعی روی پست‌های خالی بیاید، اما با توجه به سیاست‌های کلان کشور ۴ الی ۵ سال است که اجازه تبدیل وضعیت پیمانکاران را نداده‌اند تا از پیمانکاری به قراردادی تبدیل شوند. وقتی کارکنان به طور مستقیم با شرکت قرارداد ببندند، دلگرم تر می‌شوند، اما اکنون پیمانکار قرارداد یک ساله دارد.

خواسته کارکنان انبار نفت ری این است که به امید قرارداد معین و موقت ۱۰ سال پیمانکار بوده‌اند و امید داشتند تا در آینده استخدام شوند.

مخزن دار نفت کوره

از کارکنان قسمت بنزین معمولی و یورو خداحافظی می‌کنم و به سمت مخزن نفت کوره می‌روم، امیر عباسی در حال بارگیری مخزن است و ۱۱ سال است که در انبار نفت ری کار می‌کند. او که مخزن دار راه آهن است و نفت کوره بارگیری می‌کند درباره سختی کار خود می‌گوید: متأسفانه با توجه به اینکه نوبت کار هستیم، اما سختی کار به ما تعلق نمی‌گیرد. همچنین سایه بانی



نداریم و با آلودگی محیطی زیادی روبه‌رو هستیم، ضمن این که بارگیری به صورت سنتی و دستی انجام می‌شود.

این در حالی است که در انبارهای دیگر، بارگیری با میتر است و از مقطعی آن را قطع می‌کنند، اما ما باید به صورت قدیمی بالای سر مخزن باشیم تا مخزن به اندازه پر و فرآورده سرریز نشود.

بارگیری مخازن نفت کوره ۶ خط دارد که در هر خط ۲۰ تا ۲۵ مخزن جا می‌گیرد. هر مخزن گنجایش ۵۷ هزار لیتر فرآورده (به میزان دو نفتکش ۳۲ هزار لیتری) را دارد که برای صادرات، نیروگاه‌ها و... سوخت ارسال می‌شود. عمده نفت کوره در نیروگاه‌ها به مصرف می‌رسد.

قسمتی از انبار نفت به صورت مکانیزه طراحی شده است که تا ۳۱ شهریور امسال افتتاح خواهد شد. در اینجا برای ۴ دهانه مخزن دار نفت کوره به منظور بارگیری جانمایی شده و هر سکو می‌تواند ۲۵ مخزن دار را بارگیری کند که با وارد مدار شدن قسمت‌هایی که به صورت دستی است، تخریب می‌شود.

بخار بنزین سوپر

از پله‌های سکوی بنزین سوپر بالا می‌روم. هنگام بارگیری به‌وضوح بخار فرآورده دیده





مسافران نیز مشکلاتی از جمله جاماندن از سرویس را دارند. سرکشی به ماشین ها را در برنامه کار خود داریم که در فصل تابستان کولر و در زمستان بخاری ماشین ها را بررسی می کنیم. قدوسی به برخی مشکلات دیگر اشاره می کند و ادامه می دهد: در این قسمت حفاظت و نگهداری نداریم تا رفت و آمدهای این قسمت را کنترل کند، ضمن آنکه در مقابل نظافت داخل محوطه انبار، به نظافت این قسمت کمتر رسیدگی می شود.

پایان بندی

با گذشت ۶۰ سال از بهره برداری انبار نفت ری، به تازگی طرح نوسازی و بهسازی آن شروع شده است؛ زیرا به دلیل حجم گسترده فعالیت این انبار، امکان تعطیلی یک بخش و بازسازی آن وجود نداشت، از این رو برای دستیابی به فناوری های روز دنیا در کنار بارگیری، نوسازی نیز انجام می شود و تا شهریور بخشی از این انبار به فناوری های روز دنیا مجهز خواهد شد، با این رویکرد قسمت های قدیمی تخریب و مجدد بازسازی می شوند.

کارکنان این قسمت علاوه بر محیط آلوده، با مشکلات دیگری از قرارداد، نوبت کاری، کار در فصل گرما و سرما روبه رو هستند. بهتر است در این زمینه نیز از سوی مسئولان فکری شود تا انگیزه کارکنان افزایش پیدا کند.

نفر برای انبار نفت، ۵۰۰ نفر برای خطوط لوله و مخبرات و ۴۰۰ نفر نیز برای شرکت گاز است.

او می افزاید: نزدیک به ۵۰۰ میلیون تومان (این میزان در سال ۸۳، ۴۰ میلیون تومان بود) در ماه هزینه سرویس می شود، یعنی هر یک نفر نزدیک به ۲۰۰ تا ۲۵۰ هزار تومان. ۸۵ ماشین در ۳ نوبت کاری (صبح عصر و شب) و ۲۰ سرویس سواری برای نوبت کاری ۱۲ ساعته شرکت خطوط لوله و مخبرات داریم که حدود ۱۰ هزار نیم راه



می شود. هر سال ۵۰ تا ۱۰۰ میلیون تومان به قرارداد ما اضافه می شود. به گفته قدوسی، سرویس ها تمامی نقاط تهران را پوشش می دهند و برای حومه ها مانند پاکدشت، اسلامشهر، کرج، فردیس، اندیشه، ملارد و ورامین نیز سرویس داریم.

او ادامه می دهد: این کار سختی های خودش را دارد و مشکلاتی در قراردادها با رانندگان داریم که گاهی اوقات کرایه ها از سوی پیمانکار پرداخت نمی شود، همچنین

اتاقک صدور بارنامه



بعد از صحبت با کارکنان به قسمت صدور بارنامه می روم که به دلیل نوسازی اتاقکشان تخریب شده و اکنون در داخل یک کانکس کار خود را انجام می دهند. مهرداد غلامپور، کارمند صدور بارنامه می گوید: روزانه در هر نوبت کار ۲۰۰ تا ۳۰۰ بارنامه صادر می کنیم.

او نوبت کاری را بسیار سخت می داند و ادامه می دهد: نوبت کاری در شب بسیار سخت است، زیرا نمی توانیم خواب مناسبی داشته باشیم و این شرایط در بلند مدت مشکلاتی را برای مان ایجاد می کند. نوبت کاری شب از ساعت ۲۱ شروع می شود و تا ۸ صبح روز بعد ادامه دارد.

غلامپور می گوید: اگر در صدور بارنامه وقفه یک تا سه دقیقه ای ایجاد شود، شاهد ترافیک خواهیم بود که این امر خطرات احتمالی را افزایش می دهد.

گام آخر

برای کارگران و کارمندان نوبت کاری، به دلیل دور بودن محل زندگی کارگران و کارمندان نوبت کار تا انبار نفت ری، سرویس هایی در نظر گرفته شده که ۸۵ خط دارد و علاوه بر شهر تهران، حومه رانیز پوشش می دهد. در این باره با هادی قدوسی، رئیس اتوبوسرانی انبار نفت ری هم صحبت می شوم، او می گوید: از مهر ماه ۱۳۸۳ کار اتوبوسرانی انبار نفت ری به منطقه تهران سپرده شد و شروع به کار کردیم و به حدود ۱۷۰۰ کارمند ۶ شرکت خدمات می دهیم. از این تعداد ۶۰۰

می شود، با عباس عزیززاده هم صحبت می شوم. او که ۳۲ سال سن دارد و ۱۰ سال است وارد کار شده، در مورد سختی کارش می گوید: بخار گاز بنزین در این قسمت زیاد است و به ریه آسیب می رساند و مشکلات عصبی ایجاد می کند. او مکثی کوتاه می کند و ادامه می دهد: سنگینی و فشار کار ما زیاد است و اگر ۸ ساعت کار کنیم انگار ۱۶ تا ۱۷ ساعت کار کرده ایم. آیتم سختی کار نداریم و اگر به سن ۶۰ سالگی رسیده باشیم با ۳۰ سال کار بازنشسته می شویم.

بارگیری فرعی



وارد قسمت بارگیری فرعی می شوم که در آن فرآورده های مختلفی بارگیری می شود.

از پژمان سرگردان، استاد کار فرعی انبار نفت ری می پرسیم که منظور از فرعی چیست؟ در پاسخ می گوید: در این قسمت ۷ فرآورده بارگیری می شود که شامل بنزین نفت کوره، بنزین سوپر، نفت گاز، یورو، نفت گاز معمولی، سوخت هواپی و نفت سفید است که در هر نوبت کاری ۲۰۰ نفتکش بارگیری می شوند.

او ادامه می دهد: در قسمت بارگیری ۱۴ تا ۱۵ نفر کار می کنند که با احتساب ۳ تا ۴ نفر که در هر شیفت اضافه کار می ایستند این تعداد به ۱۷ تا ۱۸ نفر می رسد.

سرگردان، بخار گاز فرآورده و محیط کار در فضای باز را از سختی های کار بیان می کند و می گوید: در نوبت کار شب ۸ ساعت کار مفید انجام می شود.

قانون قبلی پیمانکاری این بود که وقتی کارمندی ۱۰ سال سابقه کار داشت، می توانست قرارداد موقت یا معین شود و به نوعی روی پست های خالی بیاید اما با توجه به سیاست های کلان کشور ۴ الی ۵ سال است که اجازه تبدیل وضعیت پیمانکاران را ندادند تا از پیمانکاری به قراردادی تبدیل شوند. وقتی کارکنان به طور مستقیم با شرکت قرارداد ببندند، دلگرم تر می شوند، اما اکنون پیمانکار قرارداد یک ساله دارد.

کارکنان انبار نفت ری به امید قرارداد معین و موقت ۱۰ سال پیمانکار بوده اند و امید داشتند تا در آینده استخدام شوند.



شرکت پتروشیمی

پتروشیمی

پتروشیمی

پتروشیمی

پتروشیمی

پتروشیمی

پتروشیمی

پتروشیمی

پتروشیمی

پتروشیمی

پتروشیمی

پتروشیمی

پتروشیمی

پتروشیمی

پتروشیمی

پتروشیمی

پتروشیمی

پتروشیمی

پتروشیمی

پتروشیمی

پتروشیمی

پتروشیمی

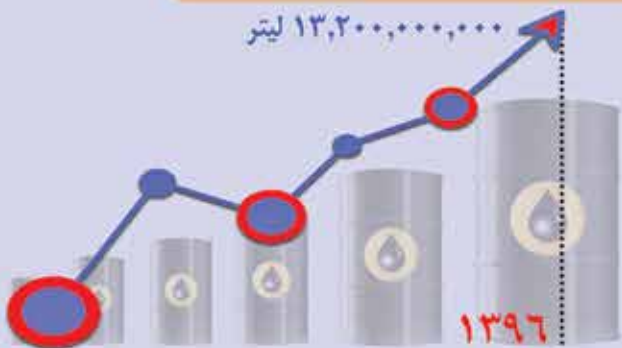
پتروشیمی

پتروشیمی

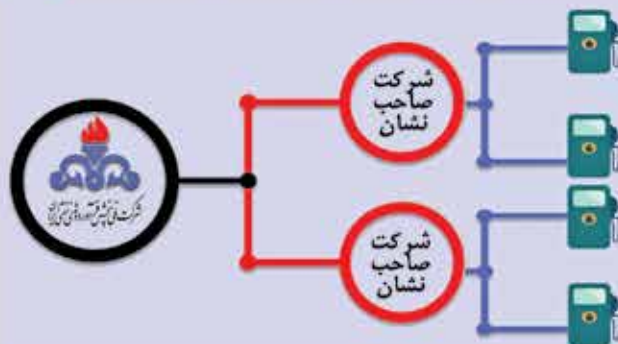
پتروشیمی

پتروشیمی

۳ افزایش ظرفیت ذخیره سازی فراورده های نفتی



طرح ایجاد شرکتهای زنجیره ای توزیع فراورده های نفتی صاحب نشان



طرح تخصیص هوشمند نفت گاز براساس پیمایش

IFAM : Intelligent Fuel Allocation Based On Mileage



عرضه بنزین و نفت گاز با استاندارد یورو ۴ در کلان شهرها



کاهش بدهی شرکت های هواپیمایی



۷

بیشگیری از عرضه خارج از شبکه فرآورده های نفتی



۶

اجرای طرح دیسپچینگ

- دیسپچینگ اطلاعات جایگاه ها ، مترینگ و LG/TG مخازن انبارهای نفت
- اجرای پروژه های LG/TG انبارهای نفت فالد سیستم LG/TG
- انجام پروژه های حفاظت الکترونیک
- تأسیسات فنی شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی ایران
- تجمع اطلاعات باسکول ، هیدرومتری، LG/TG، مینتر مشعل و پلاک خوان در نیروگاه ها

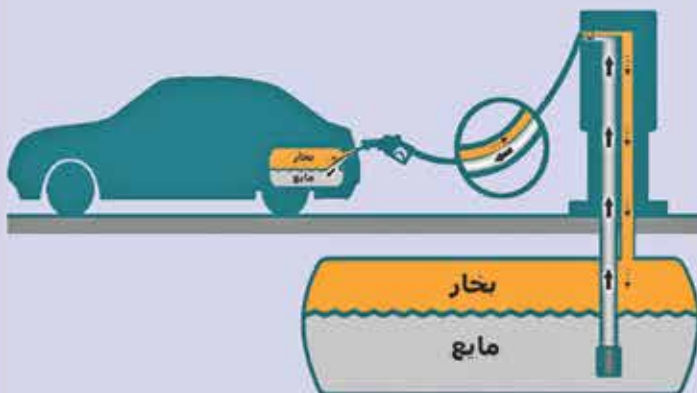


۸

صادرات فرآورده های نفتی

۱

طرح کهاب (کاهش، هدایت، انتقال و بازیافت بخار بنزین)



۹

افزایش جایگاه های عرضه CNG



ت ملی
ش
نفتی ایران
تالب
طقه
عملیاتی
ت ذخیره سازی گاز مایع
بر ۱۳ میلیارد لیتر
روزانه ۲۲۰ میلیون لیتر
نفتی را با استفاده از
راه مخزن دار راه آهن
و شناور دریایی
فرآورده های مایع
ه نفت کش و گاز کش
عرضه CNG
عرضه LPG
گیری هواپیما
ر به عمده دارد



اقتصاد مقاومتی بهینه‌سازی مصرف سوخت و بیهزینه‌سازی

علی وکیلی* | با توجه به نام‌گذاری سال ۱۳۹۶ با عنوان «اقتصاد مقاومتی، تولید-اشتغال» از سوی رهبر معظم انقلاب، ابلاغ بسته‌های رونق تولید و اشتغال از سوی ستاد محترم فرماندهی اقتصاد مقاومتی و تعیین اولویت‌های صنعت نفت، برنامه‌ها و پروژه‌های زیر از سوی وزیر محترم نفت به عنوان اولویت‌های سال ۱۳۹۶ شرکت بهینه‌سازی مصرف سوخت در برنامه ملی اقتصاد مقاومتی تعیین و به این شرکت ابلاغ شده است:

۱- پروژه بیهزینه‌سازی ۵ هزار دستگاه کامیون و کشنده فرسوده بالای ۱۰ تن
۲- پروژه بیهزینه‌سازی جایگزینی ۳ هزار دستگاه اتوبوس فرسوده با اتوبوس پایه گازسوز
۳- پروژه بیهزینه‌سازی جایگزینی ۲۰ هزار تاکسی و ون فرسوده با تاکسی پایه گازسوز با پیمایش بالا
۴- پروژه بیهزینه‌سازی افزایش کارایی ۳۰ هزار موتورخانه و سامانه گرمایشی ساختمان‌های کشور

۵- پروژه بیهزینه‌سازی برق‌دار کردن ۱۰ هزار حلقه چاه و تلمبه آب کشاورزی
۶- برنامه کنترل نرخ رشد مصرف حامل‌های انرژی با همکاری وزارت نیرو

خلاصه‌ای از اهم عملکرد برنامه‌ها و پروژه‌های ذکر شده، پیشرفت‌ها حاصله و برنامه اجرایی شرکت بهینه‌سازی

مصرف سوخت در قالب اقتصاد مقاومتی رامی‌توان به شرح ذیل برشمرد:

۱ **بیهزینه‌سازی ۵ هزار دستگاه کامیون و کشنده فرسوده بالای ۱۰ تن**
پروژه نوسازی ۵ هزار دستگاه کامیون و کشنده فرسوده، با هدف کاهش مصرف نفت‌گاز و ارتقای راندمان ناوگان سنگین حمل و نقل باری کشور، کاهش مصرف سوخت و آلودگی‌های زیست محیطی متناظر با جابه‌جایی بار جاده از طریق «طرح نوسازی ۶۵ هزار دستگاه کامیون و کشنده فرسوده بالای ۱۰ تن با عمر بالاتر از ۲۵ سال» اجرایی شده است.

زیرساخت‌های ایجاد شده در مسیر اجرایی شدن طرح یاد شده عبارتند از: برگزاری کلیه فراخوان‌ها و شناسایی تامین کنندگان و سرمایه‌گذاران، تهیه پیش‌نویس قراردادها و اخذ تاییدیه شرکت ملی نفت ایران، تهیه طرح اندازه‌گیری و صحنه‌گذاری و محاسبات صرفه‌جویی انرژی، طراحی سامانه اجرای پروژه، تدوین گردش‌های کاری و نقشه فرایندها، تهیه دستورعمل‌های گردش مالی طرح و ایجاد امکان ارتباط با وب سرویس سازمان راهداری و حمل و نقل جاده‌ای.

علاوه بر ایجاد زیرساخت‌های لازم، قرارداد نوسازی ۵ هزار دستگاه کشنده بالای ۲۶ تن با مجتمع صنعتی ماموت منعقد شده که تاکنون نوسازی ۵۹۰ دستگاه کامیون در این قرارداد انجام شده است. همچنین قرارداد ۲۱۰۰ دستگاه کشنده بالای ۲۶ تن با شرکت سایپا دیزل در ماه گذشته منعقد شده است.

۴ شرکت سرمایه‌گذار عامل صرفه‌جویی به استناد قراردادهای پشتیبان با سازمان راهداری و حمل و نقل جاده‌ای، بانک‌ها یا متقاضیان آماده انعقاد قرارداد هستند و مراحل انعقاد قراردادهای نوسازی ۶۴۰۰ دستگاه کامیون نیز نهایی شده است.

۲ **بیهزینه‌سازی جایگزینی ۳ هزار دستگاه اتوبوس فرسوده با اتوبوس پایه گازسوز**

این پروژه، مرحله اول اجرای طرح «جایگزینی ۱۷ هزار اتوبوس شهری فرسوده دیزلی با اتوبوس‌های گازسوز» است که در چارچوب ماده ۱۲ قانون رفع موانع تولید رقابت‌پذیر و ارتقای نظام مالی کشور و آیین‌نامه اجرایی بر اساس مصوبه شورای محترم اقتصاد و اصلاحیه‌های آن، مبنی بر پرداخت یارانه صرفه‌جویی سوخت با هدف ارتقای حمل و نقل شهری، کاهش مصرف سوخت و آلودگی‌های زیست محیطی اجرایی می‌شود. تعهد بازپرداخت مبالغ صرفه‌جویی شده از طریق اجرای مصوبه فوق با اعلام شهرداری‌های متقاضی و تایید وزارت نفت ایران، از طریق منابع ناشی از صادرات (کاهش واردات) سوخت مایع صرفه‌جویی شده تا سقف تعهدات دولت به ازای هر کیلومتر پیمایش در زمان پرداخت به شرکت‌های سرمایه‌گذار عامل صرفه‌جویی طرف

قرارداد با شهرداری‌ها/ شرکت‌های واحد اتوبوسرانی یا عناوین مشابه مورد تأیید شهرداری ذریعاً به مدت ۷ سال به ازای هر اتوبوس پرداخت خواهد شد.

در خصوص این طرح، زیرساخت‌های لازم از جمله طراحی سامانه اجرای پروژه، تدوین گردش‌های کاری، تهیه پیش‌نویس قراردادها و اخذ تأییدیه شرکت ملی نفت ایران، تهیه طرح اندازه‌گیری و صحنه‌گذاری و محاسبات صرفه‌جویی انرژی، برگزاری فراخوان‌ها و شناسایی تأمین‌کنندگان و سرمایه‌گذاران جهت اجرایی شدن طرح، ایجاد شده و براساس مذاکرات صورت گرفته با اتوبوسرانی‌های شهرهای تهران، مشهد، اصفهان، تبریز و اراک، مراحل انعقاد قراردادهای نوسازی ۱۹۹۴ دستگاه اتوبوس نهایی شده است.

۳ بیع متقابل جایگزینی ۲۰ هزار تاکسی و ون فرسوده با تاکسی پایه گازسوز با پیمایش بالا

جایگزینی ۲۰ هزار دستگاه تاکسی فرسوده با تاکسی‌های پایه گازسوز فاز نخست طرح «جایگزینی ۱۴۰ هزار تاکسی فرسوده با تاکسی پایه گازسوز هیبریدی/الکتریکی با پیمایش بالا» است. این طرح با اهداف کاهش مصرف بنزین، ارتقای رانندمان پیمایش تاکسی‌های درون شهری و کاهش انتشار آلاینده‌های زیست محیطی اجرا خواهد شد. در این طرح، تاکسی‌های پایه گازسوز/هیبریدی/تمام الکتریکی جدید، جایگزین تاکسی‌های فرسوده در حال تردد شده و وارد شبکه حمل و نقل درون شهری خواهند شد. با ورود این تعداد تاکسی جدید، تاکسی‌های فرسوده که دارای عمر بیش از ۱۰ سال هستند، از چرخه حمل و نقل خارج خواهند شد.

از اقدامات انجام شده در خصوص ایجاد زیرساخت‌های اجرایی این طرح می‌توان به طراحی سامانه اجرای پروژه، تهیه پیش‌نویس قراردادها و اخذ تأییدیه شرکت ملی نفت ایران، تهیه طرح اندازه‌گیری و صحنه‌گذاری و محاسبات صرفه‌جویی انرژی و مذاکره با شرکت‌های خودروساز به منظور تولید تاکسی‌های پایه گازسوز با پیمایش بالا اشاره کرد.

علاوه بر ایجاد زیرساخت‌های لازم، قرارداد جایگزینی ۱۰ هزار دستگاه تاکسی (شامل ۲ هزار دستگاه تاکسی صندوق دار پایه گاز سوز/هیبریدی/الکتریکی و ۸ هزار دستگاه تاکسی ون پایه گاز سوز) میان شرکت بهینه‌سازی مصرف سوخت و اتحادیه تعاونی‌های سراسری تاکسیرانی کشور به امضا رسیده و طبق مذاکرات صورت گرفته، ۴ شرکت عامل صرفه‌جویی، آماده انعقاد قرارداد با اتحادیه تعاونی‌های سراسری تاکسیرانی کشور/تهران هستند.

۴ بیع متقابل افزایش کارایی ۳۰ هزار موتورخانه و سامانه گرمایشی ساختمان‌های کشور

این پروژه فاز اول از طرح افزایش کارایی

۶۰۰ هزارموتورخانه و سامانه گرمایشی است که در آن مقرر شده نسبت به بهینه‌سازی سیستم‌های حرارت مرکزی (موتورخانه) در حال کار در ۵۰۰ هزار واحد ساختمان مسکونی و ۱۰۰ هزار واحد ساختمانی تجاری-اداری در کشور اقدام شود.

از اقدام‌های انجام شده در مسیر ایجاد زیرساخت‌های لازم برای اجرایی شدن این طرح عبارتند از: طراحی و راه‌اندازی زیر سامانه طرح ارتقای کارایی موتورخانه‌ها، تهیه پیش‌نویس نمونه قراردادها/موافقت‌نامه‌های موضوع طرح و اخذ تأییدیه، مدیریت حقوقی و مالی شرکت ملی نفت و وزارت نفت، تهیه طرح اندازه‌گیری و صحنه‌گذاری و محاسبات صرفه‌جویی انرژی، شناسایی و ثبت نام سرمایه‌گذاران، تأمین‌کنندگان و متقاضیان اجرای طرح، اخذ وب سرویس‌های اطلاعات مشتری گاز از شرکت ملی گاز ایران و «ساجار» از سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور و اطلاعات هواشناسی، آموزش ناظران بازرسی اندازه‌گیری و صحنه‌گذاری طرح، تهیه دستورعمل گردش مالی طرح و ابلاغ آن از سوی وزارت نفت، ارزیابی سرمایه‌گذاران، تأمین‌کنندگان و ناظران طرح، تهیه دستورعمل‌های فنی و اجرایی طرح.

علاوه بر ایجاد زیرساخت‌های لازم، تفاهم‌نامه‌های همکاری به شرح ذیل منعقد شده و انجام مراحل انعقاد قرارداد با ۱۰ سرمایه‌گذار عامل صرفه‌جویی معادل ۱۶ هزار موتورخانه با سرمایه‌گذاری بالغ بر ۶۳ میلیون دلار به شرح ذیل نهایی شده است.

● عقد تفاهم‌نامه با وزارت دفاع برای جذب سرمایه‌گذار و اجرای طرح در ۵۰ هزار واحد موتورخانه ساختمان‌های اداری و مسکونی زیر مجموعه وزارت دفاع و کلیه نیروهای مسلح

● عقد تفاهم‌نامه همکاری با اتحادیه‌های هتلداران مشهد و هتل-آپارتمان‌داران و مهمان‌پذیران استان خراسان رضوی برای سرمایه‌گذاری در طرح

● عقد تفاهم‌نامه همکاری با کنسرسیوم همیار اول برای اجرای سیستم cchp در ساختمان‌های هدف

● عقد تفاهم‌نامه همکاری ارتقای رانندمان موتورخانه‌های کشور بین شرکت بهینه‌سازی مصرف سوخت و شرکت پوریا از شرکت‌های زیر مجموعه گروه اقتصادی عرش

● انعقاد تفاهم‌نامه همکاری اجرای طرح افزایش کارایی موتورخانه‌ها با هدف ممیزی کارایی در موتورخانه‌های ساختمان‌های اداری و عمومی و خدماتی، همچنین مسکونی مورد تقاضای مستقر در استان اصفهان میان شرکت بهینه‌سازی مصرف سوخت و سازمان‌های مرتبط در استان اصفهان (استانداری اصفهان، شرکت گاز استان اصفهان، اداره کل راه و شهرسازی استان اصفهان، سازمان نظام مهندسی ساختمان استان اصفهان)

۵ بیع متقابل برق دار کردن ۱۰ هزار حلقه چاه و تلمبه آب کشاورزی

بر اساس آمار شرکت مدیریت منابع آب ایران، افزون بر ۲۰۰ هزار حلقه چاه کشاورزی دیزلی دارای پروانه بهره‌برداری معتبر در کشور وجود دارد که از سوخت نفت گاز برای تأمین انرژی پمپ‌های آب استفاده می‌کنند. با توجه به اینکه دولت سالیانه هزینه زیادی بابت پارانه سوخت تحویلی به کشاورزان پرداخت می‌کند و کشاورزان برای بهره‌برداری از چاه‌های دیزلی مشقت‌های زیادی تحمل می‌کنند، طرح برق‌دار کردن چاه‌های کشاورزی به تصویب شورای محترم اقتصاد رسید و در قالب ماده ۱۲ قانون رفع موانع تولید رقابت‌پذیر در سال ۱۳۹۴ اصلاح و تنفیذ شد. برق‌دار کردن ۱۰ هزار حلقه چاه کشاورزی که از سوخت نفت گاز برای تأمین انرژی پمپ‌های آب استفاده می‌کنند، به عنوان فاز نخست این طرح به‌شمار می‌رود. در این طرح سرمایه‌گذاران عامل صرفه‌جویی، با سرمایه‌گذاری روی چاه‌های کشاورزی دیزلی دارای پروانه بهره‌برداری معتبر، نسبت به برقی کردن آنها از چهار روش استفاده از انرژی‌های تجدیدپذیر (انرژی خورشید و انرژی باد)، شبکه سراسری برق و ژنراتورهای گازسوز اقدام و از محل صرفه‌جویی سوخت تحقق یافته به مدت ۸ سال، پارانه صرفه‌جویی سوخت دریافت می‌کنند. مسئولیت معرفی چاه‌های کشاورزی و اولویت‌بندی مناطق مربوطه، طبق مصوبه شورای محترم اقتصاد به عهده وزارت نیرو و با همکاری وزارت جهاد کشاورزی است.

در خصوص اقدام‌های انجام شده برای اجرایی شدن این طرح می‌توان به ایجاد زیرساخت‌های لازم از جمله طراحی سامانه اجرای پروژه، تهیه نمونه قرارداد شرکت بهینه‌سازی با سرمایه‌گذار و نمونه توافقنامه سرمایه‌گذار با مالک چاه و اخذ تأییدیه شرکت ملی نفت ایران، تهیه طرح اندازه‌گیری و صحنه‌گذاری، احراز صلاحیت برخی سرمایه‌گذاران از سوی وزارت نفت و شناسایی عوامل اجرایی بیرونی پروژه از قبیل سرمایه‌گذاران، تأمین‌کنندگان تجهیزات و ناظران اشاره کرد.

همچنین تفاهم‌نامه مشترک میان شرکت بهینه‌سازی، شرکت ملی پخش، معاونت برق و انرژی وزارت نیرو، معاونت آب و آبیاری وزارت نیرو و معاونت آب و خاک وزارت جهاد کشاورزی، منعقد شده و فهرست چاه‌های قابل برق‌دار کردن که از سوی معاونت آب آبیاری وزارت نیرو به شرکت بهینه‌سازی اعلام می‌شود، در دست تکمیل است.

مذاکره با استانداری و سازمان برنامه و بودجه استان بوشهر در راستای برق‌دار کردن تلمبه‌های آب مزارع پرورش میگو و شیلات و چاه‌های کشاورزی استان بوشهر، تشکیل کارگروهی متشکل از شرکت پخش مناطق، سازمان‌های آب استانی و ادارات ذی‌ربط جهاد کشاورزی برای تعیین سهمیه سوخت هر چاه و تعیین اولویت اجرای طرح در ۲۵ استان از سوی شرکت مدیریت منابع آب (وزارت نیرو) از دیگر اقدام‌های انجام

شده برای اجرایی شدن این طرح است. افزون بر اقدام‌های یاد شده، تفاهم‌نامه همکاری میان شرکت بهینه‌سازی و شرکت جهاد نصر در خصوص اجرای طرح برق‌دار کردن چاه‌ها و تلمبه‌های آب کشاورزی در ۵۰ هزار حلقه چاه منعقد شده و طرح پایلوت برق‌دار کردن ۱۰۰ حلقه چاه کشاورزی با راهکار اتصال به شبکه برق سراسری در دست انجام است.

۶ برنامه کنترل نرخ رشد مصرف حامل‌های انرژی با همکاری وزارت نیرو

پس از ابلاغ برنامه کنترل نرخ رشد مصرف حامل‌های انرژی به شرکت بهینه‌سازی به عنوان یکی از برنامه‌های اولویت دار سال ۹۶، واحد مدیریت انرژی و اصلاح الگوی مصرف در این شرکت تشکیل شده و اهم فعالیت‌های لازم برای انجام این مهم به شرح ذیل است:

- اجرای مفاد قانون اصلاح الگوی مصرف انرژی در حیطه وظایف وزارت نفت
- تدوین اجرایی کردن مدل قراردادهای صرفه‌جویی انرژی در کشور
- تدوین و اجرایی کردن ساز و کارهای قانونی توسعه شرکت‌های خدمات انرژی
- تدوین و اجرای آیین‌نامه‌ها و دستورعمل‌های صرفه‌جویی و بهینه‌سازی مصرف سوخت در ساختمان و سایر بخش‌های مصرف به همراه الگوهای نمونه
- اقدام‌های اجرایی پیاده‌سازی سیستم مدیریت انرژی در کلیه واحدهای عملیاتی صنعت نفت
- توسعه نرم‌افزارهای پایش جریان انرژی بالادستی صنعت نفت
- تهیه بسته‌های سیاستی سبب بهینه سوخت در بخش‌های مختلف
- پیگیری و اعمال جدی استانداردها و معیارهای مصرف انرژی در بخش‌های صنعت و حمل و نقل
- در پایان امیدوارم اجرای شایسته، همه‌جانبه و جدی مأموریت‌های ابلاغی اقتصاد مقاومتی و پروژه‌های اولویت دار شرکت بهینه‌سازی، زمینه مناسب برای صرفه‌جویی موثر در مصرف حامل‌های انرژی، کاهش انتشار گازهای گلخانه‌ای، کاهش هدررفت، تلفات و هزینه‌ها شود و فرصت‌های سرمایه‌گذاری ایجاد شده در قالب ماده ۱۲ قانون رفع موانع تولید به رشد اقتصادی و رونق هر چه بیشتر تولید و اشتغال در کشور منتهی شود، انشاء...

● مدیر عامل شرکت بهینه‌سازی مصرف سوخت





تحقق معاهده پاریس با خاموشی مشعل پالایشگاه اول پارس جنوبی

۹۸، سال خدا حافظی با مشعل سوزی

تخلیه شود، آماده نگه داشته می‌شوند. زمانی که مشکل ایمنی پیش می‌آید، این گاز باید به سرعت از طریق مشعل‌ها تخلیه و سوزانده شود. در زمان راه‌اندازی و در سرویس قرار گرفتن پالایشگاه، تعمیرات اساسی و شرایط تعمیراتی پیش‌بینی نشده نیز به این مشعل‌ها نیازمند است. در ادامه، بخش نخست گفت‌وگوی خبرنگار «مشعل» را با غلامرضا پهمن‌نیا، مدیر هماهنگی و نظارت بر تولید شرکت ملی گاز ایران در باره پروژه کاهش نیم واحد درصد هدر رفت گاز طبیعی از گاز فرآورش شده که از جمله سیاست‌های ابلاغی اسحاق جهانگیری، معاون اول رئیس جمهوری در قالب تکالیف اقتصاد مقاومتی است، می‌خوانیم.

مشعل مهدی مهربانی | مشعل در طراحی قدیمی پالایشگاه‌ها از جمله ضرورت‌های واحدهای عملیاتی محسوب می‌شد؛ به طوری که شرکت‌های پالایشی که سال‌های گذشته طراحی، اجرا و نصب شده‌اند نیز، این ویژگی را دارند که در شرایط اضطراری و وضعیت خاصی که از نظر فرآیندی در پالایشگاه به وجود می‌آید و نیاز به تخلیه آبی گازهای مجموعه پالایشگاه برای عبور از بحران است، از طریق مشعل سوزی بتوانند گازهای مازاد را تخلیه و آن را بسوزانند. مشعل‌ها با شعله‌های کوچک برای زمان اضطراری و قرارگیری در شرایطی که نیاز است گازهای مازاد داخل پالایشگاه برای حفظ ایمنی آن مجموعه پالایشی

فعالیت‌های خوبی در حوزه کاهش مشعل سوزی انجام شده است. تنها در پارس جنوبی مشعل سوزی نرمال را که در طراحی اولیه لحاظ شده است، نیز به حداقل رسانده‌ایم. در مرحله نخست و در حرکتی خودجوش و مهندسی از سوی متخصصان داخلی، شاهد کاهش ۷۰ درصدی مشعل سوزی بوده‌ایم و در مرحله دوم نیز، پروژه‌هایی داریم که به صورت پایلوت در فازهای ۲ و ۱۳ اجرا می‌شود و به دیگر پالایشگاه‌ها تعمیم خواهد یافت. پیش‌بینی می‌کنم تا پایان سال ۹۸، آزمایش‌های خود را روی فلرهای آزمایشی که خاموش کرده‌ایم، به پایان و تعداد فلرها را به حداقل برسانیم.

حجم مشعل سوزی چه میزان کاهش یافته و این برنامه چه میزان صرفه جویی اقتصادی داشته است؟

مشعل سوزی در پنج پالایشگاه نخست پارس جنوبی از ۱۷/۶ میلیون مترمکعب در هفته که در طراحی دیده شده، به ۶ میلیون مترمکعب در هفته

برای کاهش مشعل سوزی چه فعالیت‌های دیگری انجام شده است؟

در پالایشگاه‌ها از الگوهای بسیار خلاقانه و ابتکاری داخلی بهره برده‌ایم. چندی پیش یکی از مشعل‌های فاز یک پارس جنوبی خاموش شد. در این پروژه از فناوری کاهش گازهای مازاد در مبدا استفاده کردیم و تعداد کمپرسورهای فشار افزا را نیز کاهش دادیم. این فناوری بسیار مبتکرانه در فاز یک پارس جنوبی اجرا شده و برای فازهای دیگر نیز در برنامه قرار دارد.

لطفاً به بخشی از برنامه‌های در دستور کار اشاره کنید.

با بهره‌گیری از فناوری بازگشت گاز مازاد به فرآیند خوراک، پروژه‌ای برای فازهای ۲ و ۳ طراحی شده است. در فاز ۱۲ نیز پروژه‌ای تعریف شده که مراحل نهایی طراحی را طی می‌کند. براین اساس گازهای مازادی که در شرایط نرمال سوزی قرار دارند، به عنوان خوراک پالایشگاه مصرف می‌شوند. در مجموع

استفاده از مشعل در دیگر کشورها چگونه است؟

این فرصت را داشتیم که از کشورهای بزرگ دنیا که در این حوزه صاحب فناوری هستند، الگوبرداری کنیم، بر این اساس با بهره‌گیری از تجربیات دیگر کشورها پالایشگاه‌های داخلی در گام نخست شروع به کاهش مشعل سوزی در مبدا کردند و گازهای اضافی را که در شرایط طبیعی به مشعل ارسال می‌شود، به حداقل رسانده‌اند. در مرحله دوم با فناوری که طراحی کرده‌اند، مشعل سوزی طبیعی را که برای روشن ماندن فلرها لازم است، حذف کرده‌ایم، اما این دلیل نمی‌شود که تخلیه و ارسال گازهای مازاد در شرایط اضطراری را نیز کاهش دهیم و این فرآیند وجود خواهد داشت. سیستم‌هایی طراحی شده که مشعل خاموش می‌ماند، ولی زمانی که شرایط اضطراری پیش می‌آید، با یک سیستم جرقه زن روشن می‌شود. از طرفی برای راه‌اندازی و خارج از سرویس قرار گرفتن واحدها تلاش کردیم میزان مشعل سوزی را به حداقل برسانیم و این میزان در برخی موارد نیز به صفر رسیده است.

رسیده است. صرفه جویی اقتصادی این کاهش را از دو منظر می توان بررسی کرد. نخست بازگشت گازی است که قبلاً سوخته می شد که خود ارزش افزوده دارد. بر این اساس گاز کمتری سوخته شده و به مصرف داخل پالایشگاه رسیده یا به عنوان محصول از پالایشگاه خارج شده است. دومین و مهمترین بخش این فرآیند قسمتی است که حجم کمتری از آلودگی را در محیط زیست انتشار می دهیم. اگر بخواهیم هزینه های زیست محیطی حاصل از این فعالیت را اعلام کنیم، رقم بسیار بالایی می شود و ارزش افزوده ای که از کاهش انتشار آلاینده ها در اتمسفر داشتیم، قابل محاسبه نیست. ما از جمله

دادن این تعهد قلبی را پیاده سازی این سیستم مدیریتی انرژی می دانیم. مرحله بعدی، اجرای پروژه های بهبود و بهینه سازی مصرف انرژی در مجموعه های پالایشی است. در سال های گذشته سیستم مدیریت انرژی به صورت مکانیزه و نرم افزاری و از طریق شبکه ای جامع در همه پالایشگاه های گاز کشور جاری شده و میزان مصرف و شاخص های عملکردی پایش می شود. با پیاده سازی این سیستم مدیریتی در مسیر تدوین شده گام برمی داریم و خودمان را متعهد به کاهش مصرف و رسیدن به نقاط هدف می کنیم.

آنالیزی در این زمینه انجام شده و نیاز داریم از سازمان های بزرگ دنیا الگو برداری و بهینه کاوی کنیم و شکاف میان محلی که هستیم تا نقطه ای که باید به آن برسیم، با این برنامه پر خواهیم کرد. مصرف انرژی در صنایع، کوره ها، بویلرها، توربین ها و هیترها بسیار قابل توجه است و این انرژی برای گرمایش، تولید برق، تولید بخار و... صرف می شود.

مسئولیت های اجتماعی از دیگر برنامه های صنعت نفت است. شرکت های پالایشی چه برنامه هایی در این حوزه دارند؟

می دهد که این رویکرد بسیار جدی دنبال می شود. در پایان اگر نکته ای باقی مانده است، بفرمایید. مجموعه فعالیت هایی که در پالایشگاه ها انجام شده است، نشان می دهد مسئولیت اجتماعی را می شناسیم و به درستی به سمت آن حرکت می کنیم و خوشبختانه شرکت های پالایشی در حوزه مسئولیت های اجتماعی با برنامه ورود کرده اند. نوع دیگری از مسئولیت های اجتماعی را می توان در شرکت پالایش گاز شهید هاشمی نژاد دید. در این شرکت تمرکز ویژه ای شده تا هر گونه لوازم بدکی و مصرفی مورد نیاز



کشورهایی هستیم که در معاهده اقلیمی پاریس متعهد به کاهش آلودگی شده ایم و این معاهده زیست محیطی را امضا کرده ایم. شرکت های پالایشی حرکتی پر شتاب را برای مقابله با آلاینده ها در بخش هوا، مشعل سوزی و پساب ها آغاز کرده اند. در حوزه آب و هوا برنامه های مشخصی تدوین شده و برنامه زمان بندی در این خصوص داریم.

مدیریت انرژی و کربن از جمله اولویت های اصلی شرکت های پالایش گاز کشور به شمار می آید و در سیاست گذاری ها و تدوین راهبردهای این شرکت ها از جمله موضوعات مهم و کلیدی هستند و این موضوع را ردیابی می کنیم تا به بهترین حالت ممکن اجرایی شود.

با اجرای پروژه های یاد شده، شاهد کاهش مصرف انرژی و مشعل سوزی خواهیم بود؟

شاید هرگز تصور نشود صناعی که انرژی تولید می کنند، خودشان مصرف کننده عمده انرژی نیز باشند. ما در صنایع نفت، گاز و پتروشیمی بیشترین مصارف انرژی را داریم؛ از این رو بیشترین توجه برای مدیریت مصرف باید لحاظ شود. تصور می کنم با پایش و مدیریت مصرف، گام های بسیار خوبی را در این زمینه در صنعت پالایش کشور برداشته ایم. در مرحله بعدی، با شناسایی، بهینه کاوی و بهبود فرآیندها به نقطه مطلوب خواهیم رسید.

آیا خاموش شدن مشعل پالایشگاه اول در تحقق تعهد صنعت گاز در معاهده پاریس، نقش داشته است؟

در حوزه مدیریت کربن سهمیه هایی برای کشورهای مختلف در نظر گرفته شده است که اگر این میزان را بین پالایشگاه های ایران تقسیم کنیم، با خاموش شدن مشعل پالایشگاه اول، شرکت های پالایشی سهمشان را از این محل پرداخت کرده اند. استقرار ایزو ۵۰۰۱ و کاهش ۱۰ درصدی مصرف سوخت در چه مرحله ای قرار دارد؟ ایزو ۵۰۰۱، مدیریت انرژی را دنبال می کند و برای پیاده سازی آن اقدام های خوبی در پالایشگاه های کشور انجام شده است. اکثر پالایشگاه ها در مجموعه مدیریت هماهنگی و نظارت بر تولید شرکت ملی گاز ایران یا مراحل پایانی پیاده سازی این سیستم را طی می کنند یا آن را پیاده کرده اند. تعهدی که در خصوص مدیریت کربن و مدیریت انرژی داده شده دو اصل جدایی ناپذیر هستند. تعهداتی که از آن صحبت می کنیم، اعتقاد قلبی ماست و برای کاهش مصرف انرژی و انتشار آلاینده ها و کربن از نظر قانونی و اخلاقی متعهد هستیم و نشان محل پرداخت کرده اند

خوشحالم که حوزه مسئولیت های اجتماعی در شرکت ملی گاز ایران جدی گرفته شده است. به این حوزه در کلام و عمل، توجه ویژه ای شده و تاثیر فعالیت ها بر اجتماع اطراف صنایع بررسی شده است. این توجه در دیدگاه مدیر عامل شرکت ملی گاز ایران و دیگر باشد، می توانیم منتظر اتفاق های خوب باشیم. مجموعه پالایشگاه های گاز در چند سال گذشته اقدام های بسیار مهم و ارزشمندی را با رویکرد مسئولیت اجتماعی اجرا کرده اند. به عنوان مثال در شرکت پالایش گاز سرخون و قشم برای کاهش میزان مشعل سوزی و بازگشت گاز به مجموعه، جلوگیری از ارسال آب های زائد به محیط زیست و تزریق آن به چاه های فعالیت های قابل توجهی انجام شده که نشان دهنده مهم بودن این حوزه است.

در پارس جنوبی فعالیت های زیادی در خصوص جلوگیری از انتشار گازها، همکاری با سازمان های محلی، کاشت درخت در جنگل های حرا، توسعه فضای سبز و جلوگیری از تخریب محیط زیست انجام شده است. در شرکت پالایش گاز فجر جم نیز، اقدام های قابل توجهی در خصوص ارتباط با جامعه انجام شده است. در این شرکت پروژه های پژوهشی و مشاوره های خوبی برای اینکه با اجتماع اطراف تعامل داشته باشیم، تعریف و اجرا شده است. بحث جاده، ارائه خدمات به مجموعه شهر جم، ساخت سد و ایجاد فرصت های تولید آب بیشتر برای منطقه، شیرین سازی و انتقال آب از خلیج فارس به سمت پالایشگاه و... نشان

پالایشگاه را از منطقه سرخس تامین کنند که این حرکت به نوعی مسئولیت اجتماعی محسوب می شود و در اقتصاد این منطقه تاثیر گذار بوده است.

با تصمیم بسیار مهمی که در این شرکت گرفته شده، اقتصاد سرخس تقویت شده و جان تازه گرفته است. در آینده، بسیاری از تامین کنندگان به دلیل اینکه از این فرصت استفاده کنند، در سرخس مستقر خواهند شد و این موضوع سبب ایجاد اشتغال برای اهالی این منطقه می شود. آثار تصمیم هایی که از سوی مدیران ارشد صنعت گاز گرفته می شود، می توان در اجتماع نزدیک و همسایه های مراکز صنعتی دید.

در مجموعه صنعت پالایش گاز، برنامه های مدونی در حوزه مسئولیت های اجتماعی تعریف شده است و آمادگی داریم اثربخشی و پیشرفت این برنامه ها را در کنفرانس ها، سمینارها و مجامعی که مورد نیاز است، گزارش کنیم.



در حوزه مدیریت کربن سهمیه هایی برای کشورهای مختلف در نظر گرفته شده است که اگر این میزان را بین پالایشگاه های ایران تقسیم کنیم، با خاموش شدن مشعل پالایشگاه اول، شرکت های پالایشی سهمشان را از این محل پرداخت کرده اند



گفت و گوی «مشعل» با رئیس بازرسی فنی و خوردگی فلزات شرکت پایانه‌های نفتی ایران

انتقال نفت خام صادراتی با توپکرانی هوشمند

اشاره

مشعل | اسمیه راهیما | پس از سال ۲۰۰۰ میلادی، محققان در یافتن که تنها از طریق مهندسی خوردگی فلزات نمی‌توان هزینه‌های مستقیم و غیر مستقیم خوردگی را کاهش داد و باید برای مهار خوردگی تجهیزات، بخش دیگری با عنوان مدیریت خوردگی مورد توجه قرار گیرد. در مدیریت خوردگی، باید فرآیندهایی در سازمان تعریف و جاری شود که در آنها مهار و پایش خوردگی به صورت دینامیک

انجام شود تا به این ترتیب، پاسخگویی در برابر مشکلات ناشی از خوردگی از تمام جنبه‌های آن (فنی و غیر فنی) مورد توجه تمام واحدهای عملیاتی قرار گیرد. بر اساس اهمیت این موضوع، خبرنگار «مشعل» گفت و گویی با سید مصطفی مهدوی، رئیس بازرسی فنی و خوردگی فلزات شرکت پایانه‌های نفتی ایران انجام داده است که در ادامه می‌خوانید:

بازرسی فنی و خوردگی فلزات چه نقشی در شرکت پایانه‌های نفتی ایران دارد؟
اداره بازرسی فنی و خوردگی فلزات، نقشی اساسی در پروژه‌های ساخت و تعمیرات دارد و کنترل و نظارت فنی برای صحیح انجام شدن پروژه‌ها از نظر استاندارد و دستور عمل‌های ساخت را پیگیری می‌کند. به عبارت دیگر، ناظر بر کنترل کیفیت پروژه‌های در حال ساخت و تعمیر است.

مدیریت بازرسی فنی و خوردگی فلزات شرکت پایانه‌های نفتی ایران از نظر فناوری در چه جایگاهی قرار دارد؟
شرکت پایانه‌های نفتی ایران با اینکه نسبت به دیگر شرکت‌های تابعه شرکت ملی نفت از قدمت کمتری برخوردار است، ولی در تمام زمینه‌ها بخصوص بازرسی فنی و خوردگی فلزات توانسته خوبی عمل کند و در زمینه انتقال فناوری از شرکت‌های قدرتمند نفتی جهان و استفاده از آن در پروژه‌های بازرسی،

اقدامات موثری را انجام دهد، به طوری که از چهار سال گذشته تاکنون، پروژه‌هایی برای بازرسی از تجهیزات انجام داده‌ایم که در آن از فناوری‌های روز استفاده شده است. در این مسیر از برخی شرکت‌های خارجی برای انتقال دانش فنی کمک گرفته‌ایم و در سطح جهانی حرفی برای گفتن داریم.

شما اشاره کردید که پروژه‌هایی برای بازرسی از تجهیزات داشته‌اید. در این زمینه توضیح دهید؟

هم‌اکنون بیش از ۹۳ درصد نفت خام صادراتی کشور از گناوه به خارگ به وسیله ۵ رشته خط لوله زیر دریایی منتقل و صادرات آن از خارگ انجام می‌شود. بر این اساس و با توجه به اینکه خطوط لوله زیر دریایی، خطرات و ریسک‌های خود را دارد و جدا از مسائل فنی، از نظر سیاسی و راهبردی نیز بسیار حساس است، حفظ و نگهداری آن در اولویت کاری شرکت پایانه‌های نفتی ایران قرار دارد. طی چند سال گذشته، دو پروژه بزرگ بازرسی از طریق این امور انجام شد که پروژه نخست، بازرسی خارجی خطوط لوله زیر دریایی انتقال نفت خام صادراتی کشور به

روش ROV بود که در سال ۹۳ با موفقیت به پایان رسید و بر اساس نتایج آن، پروژه ترمیم آبستگي‌های خطوط لوله تعریف شد. طرح دیگر، پروژه مهم و راهبردی بازرسی داخلی خطوط لوله زیر دریایی انتقال نفت خام صادراتی کشور به روش توپکرانی هوشمند بود که مراحل عملیات اجرایی آن به اتمام رسیده و در مرحله تحلیل نتایج نهایی آن هستیم. با توجه به اینکه در این پروژه‌ها از خدمات شرکت‌های خارجی استفاده کردیم، ولی توانستیم با انتقال دانش فنی، کارشناسان خود را به سطحی برسانیم که هر کدام به صورت تخصصی، مهارت‌های لازم را پیدا کرده و در زمینه پروژه‌های بازرسی، توانمند شده‌اند. اجرای پروژه توپکرانی هوشمند، به یکسری اقدامات و آماده‌سازی این خطوط برای توپکرانی نیاز داشت که می‌توان به اصلاح خطوط لوله، ورودی خارگ و تعویض چند شاخه لوله از خطوط لوله شماره ۴ و ۶، اصلاح گسترش حوضچه‌های موجود در محوطه FCS مخازن خارگ، خرید و نصب ۷ عدد پیگ سیگنالر به روش هات تپ روی خطوط لوله، تمیز کاری و روانکاری شیرهای جداکننده سیستم دریافت توپک، بررسی صحت عملکرد درهای سیستم

دریافت توپک، بررسی صحت عملکرد شیرهای تخلیه سیستم دریافت توپک و بررسی صحت عملکرد شیرهای ساحلی خطوط لوله اشاره کرد. بعد از اطمینان از اجرای پروژه خوشبختانه پروژه توپکرانی هوشمند خطوط لوله زیر دریایی شروع شد و پس از انجام هماهنگی‌های گسترده داخلی در شرکت پایانه‌های نفتی ایران و سازمان‌های بیرونی، بخصوص شرکت ملی نفت مناطق نفتخیز جنوب، طی زمان نزدیک به چهار ماه، عملیات اجرایی توپکرانی هوشمند این خطوط لوله بدون هیچ گونه حادثه‌ای با موفقیت به پایان رسید. از نتایج این پروژه می‌توان به تعیین انواع مختلف عیوب، تعیین طول، عرض، عمق و موقعیت محیطی عیب، تعیین نوع خوردگی داخلی یا خارجی و حفروای عمومی اشاره کرد، ضمن آن که تعیین محل انشعاب، شیرها، فلنج‌ها، اتصالات عایق، غلاف‌های جوشکاری شده، خم‌های لوله و فرورفتگی و زخمی شدن لوله، نقاط تعمیراتی اتصالات، سه‌راهی و محاسبه حداکثری فشار عملیاتی مجاز با در نظر گرفتن شرایط عملیاتی از دیگر دستاوردهای این پروژه مهم و راهبردی است. این پروژه از سوی یک شرکت ایرانی با همکاری شرکتی خارجی انجام



توپک رانی چیست؟

آنها به یک بخش انعطاف پذیر نیاز است که بتوانند امکان حرکت پیگ را روی سطح ناهموار و پر پیچ و خم لوله فراهم کند و علاوه بر نگهداری بدنه و تجهیزات پیگ و آب بندی کامل مسیر، آسیبی به سطح لوله نیز وارد نسازد. پیش گویی سرعت مناسب قبل از این که توپک در خطوط لوله حرکت کند، مهم است. مشخص شدن زمان رسیدن توپک به اپراتور کمک می کند تا چند دقیقه قبل از رسیدن توپک، فشار جلوی توپک را با بستن شیرهای بالا برده تا از سرعت توپک بکاهد و در رسیدن توپک به گیرنده توپک (Pig Receiver) اشکالی پیش نیاید. سرعت توپک در حالت ناپایدار در ابتدا با سرعت افزایش می یابد، سپس به صورت نزولی کاهش پیدا کرده تا پس از مدتی به حالت پایدار برسد. توپک هوشمند (Intelligent Pig) نیز دستگاهی است که با دارا بودن بشقاب‌هایی از جنس پلیمر، در داخل لوله قرار می گیرد و سطح مقطع لوله را مسدود کرده و فشار گاز یا سیال پشت توپک، آن را به جلو می راند. به این ترتیب، توپک مسافت خط لوله را طی می کند و در طول مسیر، به جمع آوری و ذخیره سازی اطلاعات از وضعیت درونی لوله می پردازد. پس از اتمام عملیات، اطلاعات از حافظه توپک به رایانه منتقل و تحلیل می شود. با تفسیر این اطلاعات می توان دریافت که خط لوله در چه نقاطی و دارای چه نوع معایبی است.

توپک‌ها یا پیگ‌ها (Pigs) وسایلی هستند که درون خط لوله قرار گرفته و در طول آن با استفاده از فشار سیال به حرکت در می آیند. به این عملیات توپک رانی (Pigging) گفته می شود. توپک رانی یکی از مهم ترین مراحل عملیاتی است که برای بهره برداری، نگهداری و حفاظت از خطوط لوله صورت می گیرد. این عملیات با اهداف مختلف در طول مدت زمان سرویس دهی خطوط لوله از هنگام ساخت و نصب خط لوله تا زمانی که مورد استفاده قرار می گیرد، انجام می شود. واکس ها، میعانات گازی، آب، براده‌ها، ذرات شن و دیگر ذرات خارجی رسوب کرده بر دیواره خط لوله، همگی می توانند بر ظرفیت عملکرد و یکپارچگی سیستم‌های خط لوله هیدروکربنی تاثیر بگذارد، از این رو هدف از توپک رانی تمیز و خارج کردن این مواد، اندازه گیری قطر درونی خط لوله، پوشش دادن جداره لوله با مواد ضد خوردنده (مانند متانول) و بازدید درونی خط لوله است. پیشران توپک، گاز یا مایع است. گاز می تواند هوای کمپرس شده و مایع نیز می تواند آب و مواد تمیز کننده یا سیالی باشد که در حین عملیات بهره برداری در خط لوله جریان دارد. با انجام توپک رانی، صاف بودن جداره‌ها افزایش می یابد، قطر درونی مناسب شده و راندمان لوله افزایش خواهد یافت. با توجه به مسیر حرکت و شرایط عملکردی پیگ‌ها در همه انواع

خوردگی فلزات چیست؟



سرعت خوردگی می توان در صد کاهش وزن را بر حسب میلی گرم بر سانتی متر مربع بر روز (mdd) بیان کرد، البته این معیار، چندان مناسب نیست؛ زیرا در بیشتر موارد، محصولات حاصل از واکنش خوردگی (اکسید و یا هیدروکسید فلز) روی سطح فلز می مانند و در واقع سبب افزایش وزن فلز بعد از انجام واکنش خوردگی می شوند. بنابراین معمولاً به دلیل اهمیت بیشتر ضخامت قطعه، از معیار هزارم اینچ در سال (mpy) استفاده می شود، یعنی در طول یک سال چه میزان از ضخامت جسم کاسته می شود. خوردگی را می توان از نظر الکتروشیمیایی نیز مورد بررسی قرار داد. به طور کلی هر واکنشی را که بتوان به دو واکنش جداگانه آندی و کاتدی تقسیم کرد، واکنش الکتروشیمیایی نامیده می شود. برای انجام واکنش خوردگی، سه عامل آند (قسمتی که الکترون تولید می کند و یا به عبارت دیگر اکسید می شود)، کاتد (قسمتی از فلز که الکترون می گیرد و یا واکنش احیا در آن صورت می گیرد) و در نهایت الکترولیت (مکانی برای برقراری اتصال یونی بین آند و کاتد) لازم است.

خوردگی، یک واکنش شیمیایی و یا الکتروشیمیایی مخرب بین سطح فلز و محیط اطراف آن است. با توجه به اینکه از لحاظ ترمودینامیکی مواد اکسید شده نسبت به مواد در حالت معمولی، در سطح پایین تری از انرژی قرار دارند، بنابراین تمایل رسیدن به سطح انرژی پایین تر، سبب اکسید (خورد) شدن فلز می شود. با این توضیح می توان گفت که هیچ گاه نمی توان به طور کامل از خوردگی جلوگیری کرد، بلکه باید به نحوی میزان خوردگی را به حد قابل قبول رسانید. خوردگی سبب به وجود آمدن زیان های فراوانی در کرایه سیستم های مختلف می شود. علاوه بر خسارت های جانی، از نظر اقتصادی نیز خسارت های فراوانی ایجاد می کند. به طور کلی برای بررسی یک ایجاز از نظر مقاومت در برابر خوردگی، باید پارامترهای گوناگونی را مورد بررسی قرار داد، اما شاید متداول ترین راه برای بررسی مسائل خوردگی و همچنین مقایسه فلزات مختلف با یکدیگر، بیان کردن سرعت و یا نرخ انجام واکنش خوردگی باشد. برای انجام این کار، راه ها و مقیاس های متفاوتی وجود دارد، به طوری که درباره

صورت می گیرد. این سیستم، خلأهای سازمانی را شناسایی کرده و با ارزیابی ریسک های ناشی از خوردگی، نسبت به برنامه ریزی و اجرای اصلاحات اقدام می کند. به همین دلیل، ابتدا زیر ساخت های هر سازمان در حوزه های مختلف نظیر ساختار و منابع انسانی، جمع آوری و تحلیل داده ها، ارتباطات بین سازمانی واحدهای مختلف و... آماده شده و با تنظیم روش اجرایی، نسبت به پیاده سازی آن اقدام می شود.

مدیریت خوردگی به عنوان روشی تکمیلی برای پوشش دادن نارسایی های اقدامات کنترل و مهندسی خوردگی شکل گرفته است و در صورتی که در یک سازمان، فعالیت های مهندسی و کنترل خوردگی بخوبی اجرایی نشده باشد، پیاده سازی مدیریت خوردگی کمک چندانی به آن نمی کند.

ضمن آن که مدیریت یکپارچه تجهیزات (Integrity Management) نیز به مجموعه فعالیت های سیستماتیک و هماهنگی گفته می شود که به منظور مدیریت بهینه و پایدار تجهیزات فیزیکی (عملکرد، ریسک و هزینه های آنها) در مسیر دستیابی به برنامه ریزی های راهبردی سازمانی انجام می شود. این فعالیت ها شامل شناسایی تجهیزات، تدوین برنامه دقیق عملیات و نگهداری و به روز رسانی بهینه است. به این منظور باید ساختار سازمانی، کیفیت تجهیزات و نگهداری، آموزش، مستندسازی، مدیریت اطلاعات، مدیریت ریسک و مدیریت تغییر در سازمان پیاده سازی شده و سپس از طریق شاخص های کلیدی، نسبت به ارزیابی اثر بخش آنها اقدام شود.



شد که کارشناسان آن هم اکنون در ایران هستند و کار تحلیل داده ها را انجام می دهند. با توجه به اهمیت و حساسیت کار در تحلیل نتایج پروژه (بخش نرم افزاری)، این کار با نظارت کامل کارشناس متخصص مانعاج می شود و در پایان پروژه، انتقال فناوری را به همراه دارد و تا ۳ ماه آینده نتایج در اختیار واحدهای مرتبط در شرکت پایانه های نفتی قرار خواهد گرفت تا بر این اساس، فعالیت های تعمیراتی روی این خطوط لوله برنامه ریزی و اجرا شود. ضمن این که برنامه هایی برای پروژه توپکرانی هوشمند خط لوله میعانات گازی عسلویه نیز داریم که برای نخستین بار در کشور انجام می شود و اکنون در مرحله مناقصه قرار دارد. در کنار پروژه های بزرگ اشاره شده، پروژه های دیگری نیز در دست اقدام داریم که یکی از آنها بازرسی کف مخازن به روش MFL است. با استفاده از این روش می توان ضخامت ورق های کف مخزن را اندازه گیری و قسمت های بحرانی را برای تعمیرات مشخص کرد و این کار به صورت مستمر در حال انجام است.

درباره مدیریت خوردگی و مدیریت یکپارچه تجهیزات که هم اکنون در دست اجرا دارد، توضیح دهید؟

مدیریت خوردگی و مدیریت یکپارچه تجهیزات از جمله کارهای به روزی است که در بازرسی فنی و خوردگی فلزات شرکت پایانه های نفتی ایران در حال پیگیری است. منظور از مدیریت خوردگی، مجموعه فعالیت هایی است که به منظور برقراری ایجاد توازن بین جنبه های فنی و تخصصی کنترل خوردگی و جنبه های مالی آن

خوردگی فلزات چه آسیب هایی به صنعت نفت وارد می کند که با جلوگیری از آن می توان از هدر رفت سرمایه جلوگیری کرد؟

خوردگی فلزات، یکی از تهدیدهای جدی در صنایع بخصوص صنایع نفت و گاز محسوب می شود. آسیب های خوردگی در شرکت های نفتی، بسته به نوع تجهیزات و فرایندهای کاری هر مجموعه متفاوت است. از این رو، مدیریت خوردگی نقش بسیار مهمی دارد تا بتوان این آسیب ها را به صورت کمی، به هزینه تبدیل کرد و برای کاهش هزینه های و آسیب های ناشی از خوردگی فلزات، برنامه ریزی اصولی انجام داد.

اقدام های انجام شده طی ۴ سال گذشته در بازرسی فنی و خوردگی فلزات، چه نتایج مهمی را برای شرکت پایانه های نفتی ایران در برداشته است؟

به طور کلی اقدام های بازرسی فنی و خوردگی فلزات در شرکت پایانه ها باعث حصول اطمینان از کیفیت کار انجام شده در پروژه های در حال ساخت و یا کیفیت کالاهای ساخته شده در پروژه ها می شود. ضمن این که بر اساس بازرسی هایی که صورت می گیرد و اطلاعاتی که به دست می آید، برنامه ریزی تعمیرات مخازن به روز شده و مشخص می شود که هر سال کدام مخزن باید از سرویس خارج و تعمیر شود. همچنین تعمیرات و نگهداشت خطوط لوله، برنامه مشخص تری پیدا کرده است.

اندر حکایت یک رذیلت اخلاقی شایع در ادارها که دیوارهای بی اعتمادی اجتماعی را بلند و بلندتر می کند

تیر خلاص به مغز سازمان

دروغ، تهمت و غیبت سه گناه کبیره است که افراد سست عنصر در محیط کار به آنها متوسل می شوند



اشاره

علی باقری* امروزه یکی از مشکلات رایج در برخی اداره‌های دولتی و خصوصی، زیر آب زنی است؛ به طوری که این مسئله به یک بیماری مختص نظام اداری تبدیل شده و همه افراد را در جایگاه مستول و دیگر جایگاه‌ها درگیر کرده است. زیر آب زنی اغلب با غیبت، تهمت، توهین و به عبارت بهتر با نان بری از دیگران همراه است. فرد

زیر آب زن، فردی سود جوست که از شرایط ناسالم حاکم بر سیستم‌ها استفاده می کند و با رفتار خود، مسیر و جریان‌های اداری را به قهقرا می کشاند؛ از این رو مدیران می باید با کسب مهارت‌ها و به کارگیری تجربیات، از به وجود آمدن شرایط و فضای لازم برای افراد زیر آب زن جلوگیری کنند.

در محل کار، مجموعه‌ای از کارکنان با تجربیات متفاوت وجود دارد. برخی کارکنان تکلیفشان مشخص است؛ به گونه‌ای که همیشه و همه جا می توان به آنها اعتماد کرد. در عوض برخی کارکنان افرادی هستند که باعث آزار و ناراحتی دیگران می شوند، اما خودشان هم نمی دانند چه اشتباهی می کنند. آنان از روی عمد کارشکنی می کنند و می خواهند شر به پا کنند و به شدت دنبال جوسازی علیه همکاران و به ویژه مدیران توانمند هستند. این افراد انسان‌هایی کینه توز و بی صلاحیت هستند که هیچ گاه خیرشان به کسی نمی رسد.

البته گاه برخی نیز می کوشند نورچشمی رئیس خود باشند. دروغ، تهمت و غیبت سه گناه کبیره است که افراد سست عنصر و در یک کلام کسانی که کمبودهایی در محیط کار دارند، به آن متوسل می شوند تا بتوانند فاتح صندلی‌ها و پست‌ها باشند؛ غافل از این که در جایی که دانش و تجربه کار را پیش می برد، زیر آب زنی و باند بازی فقط چند صباحی تاب می آورد. زیر آب زنی در شرایطی بیشتر امکان پذیر است که مدیران به فعالیت مغرض‌ها دامن بزنند.

برخی مدیران خودشان این تمایل را در فرد ایجاد می کنند و به کار فرد زیر آب زن میدان می دهند. در برخی سیستم‌ها مدیران به افرادی بیشتر بها می دهند که وقایع سیستم را برای

آنها تعریف کنند، این موضوع نیز سبب رشد زیر آب زنی می شود، زیرا به جای این که از شیوه‌های مدیریتی استفاده شود، از شیوه‌های توخالی و پوشالی برای اداره کردن و مدیریت بهره گرفته می شود. در چنین شرایطی می توان زمینه را برای رشد قارچ گونه زیر آب زن‌ها فراهم کرد. مدیران دهن بین و بی دانش، یعنی کسانی که بهره‌ای از دانش مدیریت نبرده‌اند، به علت سوءمدیریت در اشاعه این فرهنگ دخیل می شوند. زیر آب زنی یک بیماری اداری و مدیریتی است که باید درمان شود و برای درمان آن نیز راه‌هایی وجود دارد. از جمله این که افراد زیر آب زن شناسایی و فرصت زیر آب زنی از آنها گرفته شود و تا جایی که ممکن است در ادارات منزوی شوند. یعنی تا حد امکان اجازه مداخله و سخن پراکنی به آنان داده نشود. حتی می توان از شیوه‌های تنبیهی دیگر برای این افراد استفاده کرد.

سنگ بنای فرهنگ زیر آب زنی سازمانی

افراد زیر آب زن اغلب افراد نابلد اجتماعی هستند که نمی توانند توانایی‌های خود را به خوبی در ادارات نشان دهند و یا دانش اندکی دارند، به همین دلیل دست به تخریب و از بین بردن شخصیت همکاران و مدیران توانمند می زنند. این افراد که اغلب به باند بازی در ادارات مشغول هستند، شخصیت سالمی

ندارند و نمی توانند به راحتی و سلامت در روابط بین فردی به معاشرت بپردازند و با دروغ پردازی و توهم، اهداف خود را پیش می برند. این افراد اغلب دچار اختلال شخصیت ضد اجتماعی هستند؛ یعنی دیگران برای آنان اهمیتی ندارند. فقط خودشان مهم هستند. از روی دوش دیگران بالا می روند و برای آنها مهم نیست که چه بر سر دیگران می آید. حتی از ظواهر دینی و اعتقادی برای بهره‌گیری از دیگران استفاده می کنند. هوش هیجانی یا هوش ارتباطی افراد زیر آب زن بسیار پایین است، زیرا افراد با هوش در جامعه سعی می کنند خود را با موقعیت‌های تحصیلی و نشان دادن توانمندی شغلی، بالا بکشند و نیازی ندارند با تخریب دیگران به ظاهر پیشرفت کنند. افراد زیر آب زن اغلب نقطه ضعف و اشتباه‌های حتی اندک دیگران را بزرگ می کنند و همه جا، به ویژه نزد مدیران خود در مورد مشکل دیگران به اغراق و تفصیل سخن می رانند.

عوامل ایجاد پدیده زیر آب زنی

یکی دیگر از دلایل وجود معضل اجتماعی و فرهنگی زیر آب زنی این است که بیشتر اداره‌ها و شرکت‌ها پاداش را فردی و مجزا به کارمندان خود هدیه می کنند.

همیشه فردی که بهترین نتیجه را کسب کرده باشد، مستحق پاداش است و افرادی که

به او در این مسیر کمک کرده‌اند، هیچ پاداش و کمکی دریافت نمی کنند. این مسئله سبب ایجاد رقابت منفی میان کارمندان می شود؛ بنابراین اگر کارمندی شرایط لازم را برای زیر آب زنی پیدا کند، به راحتی اقدام به این عمل زشت خواهد کرد. در عین حال همکاری هستند که با اتکا به توانایی و مهارت‌ها با استفاده از روش‌های جانمردانه در تلاش هستند خود را به مدیران بالادستی اثبات کنند. عامل دیگر نیز، پیشرفت کارمندان نخبه و توانمند است. این موضوع سبب می شود به محض پیشرفت شما، افراد زیر آب زن از روی حسادت، جلوی پایتان سنگ اندازی کنند. آنها از توان و استعداد همکاران نخبه می ترسند و سعی می کنند به هر طریقی شده شما را بد و کارهایتان را غلط نشان دهند. کسی که خود و موقعیت کاری خود را در خطر می بیند، سعی می کند تا با خراب کردن دیگران، موقعیت خود را حفظ کند. باید بدانید انسان‌های حسود و بخیل، چشم دیدن پیشرفت همکاران را ندارند و هرگز هم از کارشکنی‌های خود پشیمان نخواهند شد. زیرا ذاتاً بدخواه دیگران هستند.

تاثیر سلامت سازمانی بر کار آفرینی سازمانی

تمرکز بر اهداف، ارتباطات مناسب، توزیع

بهینه قدرت، کاربرد مناسب منابع، اتحاد و همبستگی، نوآوری، خودمختاری و سازگاری با محیط، کیفیت رهبری، میزان اعتماد، احساس داشتن کاری سودمند، مسئولیت، پادش عادلانه، فشار منطقی در کار، مشارکت کارکنان و فرصت بحث و پیشرفت، از عناصر مورد نیاز برای سلامت سازمانی هستند.

نظریه‌های دیگر، سلامت سازمانی را در ۷ بعد تعریف کرده‌اند عبارتند از:

۱ سطح نهادی، یگانگی نهادی

یگانگی نهادی در برنامه‌های یک سازمان به معنای درک علق کارکنان و توانایی سازمان در سازگاری با محیط خود است.

۲ سطح اداری، ساخت دهی

به رفتار وظیفه مدار و موفقیت مدار اشاره دارد. مدیر، انتظارات خود را مشخص و استانداردهای دقیق عملکرد را حفظ کند (نیاز ابزاری).

۳ ملاحظه‌گری

نشان دهنده رفتار دوستانه، حمایتی و باز مدیر است (نیاز بیانی).

۴ نفوذ مدیر

اشاره به توانایی مدیر در تاثیر گذاری بر افراد بالادست خود دارد. مدیر با نفوذ، با رئیس ناحیه خود به طور اثربخش کار می‌کند (نیاز ابزاری).

۵ حمایت منابع

به سازمان‌هایی اشاره می‌کند که دارای منابع لازم برای عمل موثر هستند (نیاز ابزاری).

۶ فضا فنی (روحیه)

به حس جمعی بودن، باز بودن و اعتماد متقابل مدیر و کارمندان اشاره دارد (نیاز بیانی).

۷ تاکید علمی

به تاکید سازمان برای یادگیری کارکنان اشاره دارد. مدیران به توانایی کارکنان برای موفقیت در یادگیری اعتقاد دارند و احترام قائلند (نیاز ابزاری).

کارآفرینی سازمانی

طبق مقاله منتشر شده «گوستو» در سال ۲۰۱۳، کارآفرینی عبارت است از فرآیند کشف و توسعه فرصت برای ایجاد ارزش از طریق نوآوری و به دست آوردن آن فرصت بدون در نظر گرفتن منابع انسانی، سرمایه و با موقعیت فرد کارآفرین در یک سازمان. کارآفرینی سازمانی به دلیل نتایج مثبت و ارزشمندی که به همراه دارد، نقش بسیار مهم و اساسی در بقای سازمان‌ها دارد و دارای اهمیت راهبردی است؛ چنان که دانشمندان مشهور «پیتر دراکر» همواره بر نوآوری و کارآفرینی تاکید دارد و بیان می‌کند که لازم است سازمان‌ها در جهان سرشار از تغییرات و نوآوری‌های سریع کنونی، به کارآفرینی و رشد و توسعه آن در سازمان به طور بسیار جدی توجه کنند. سازمان‌های پویا و پابدار، سازمان‌های خلاق، نوآور و کارآفرین هستند و به همین دلیل است که بسیاری از سازمان‌ها و شرکت‌های معتبر و پیشرو، برای بقا و رقابت در بازار جهانی سرمایه‌گذاری کلانی را به تاسیس واحدهای تحقیق و توسعه و توانمندسازی کارکنان، اختصاص می‌دهند. بنابراین یکی از نتایج سلامت سازمانی ایجاد خلاقیت سازمانی است، در این راستا به مدیران پیشنهاد می‌شود، ویژگی‌های

فرصت‌جویی را در شرکت خود ایجاد کنند، پذیرش تغییر و تمایل به پیشرو بودن را بالا ببرند و روحیه کار تیمی، روحیه تحمل شرایط عدم اطمینان، روحیه مسئولیت‌پذیری و بصیرت و دوراندیشی کارکنان را تقویت کنند. اگر سیاست‌های سازمان، حمایت و تشویق کارکنانی باشد که دائم در حال ایده‌زایی و ارائه راه حل‌های جدید هستند، این موضوع سبب گسترش فضای خلاقیت برای توسعه و ایجاد جو خلاقیت و نوآوری خواهد شد. این اقدام‌ها سبب خواهد شد از همه سوگیری‌های مدیریتی و ظهور شاخص‌های ناصحیح در بین کارمندان و همچنین در فرایندهای داخلی سازمان جلوگیری شود؛ اینها همان مسائلی است که موجب پدیده زیر آب زنی خواهد شد.

نقش مدیران متوهم و مدیران آگاه در فرهنگ زیر آب زنی

به باور بیشتر روان‌شناسان اجتماعی، ریشه گرمی بازار افراد سعایت کننده و به اصطلاح زیر آب زنی، وجود مدیران متوهم است؛ مدیرانی که در روزهای آغاز مدیریت و تکیه بر مسند ریاست، توهم توطئه دارند و با این پیش‌داوری شناخته شده که ناشی از ناآشنایی با اصول علمی مدیریت است، خواسته یا ناخواسته افراد بیکار، سعایت کننده و «زیر آب زن» را اطراف خود جمع می‌کنند؛ افرادی که آتش توهامات این مدیران را شعله‌ورتر می‌کنند تا آتش در خرمن افراد لایق بیندازند که دارای کرامت نفس بوده و حاضر نمی‌شوند متعلقانه به مدیران بالادست نزدیک شوند. این مدیران به جای نگاه علمی به کار و نیز بهره‌گیری از افراد با تجربه تر و متخصص، به بال و پر دادن به این افراد مشغول می‌شوند و متأسفانه «کوچک پروری» می‌کنند.

نتیجه چنین فرآیندی، مهاجرت افراد لایق از آن حوزه یا گسترش اضطراب در محیط‌های کاری، عدم اطمینان به آینده شغلی از سوی افراد لایق و در نتیجه گوشه‌گیری و از میان رفتن انگیزه فعالیت صادقانه در افراد و کاستن از بهره‌وری در آن حوزه مدیریتی است.

نقش مدیران آگاه را در کاستن از مضرات این پدیده شوم می‌یابد بسیار با اهمیت ارزیابی کرد. از آنجا که هر مدیری در ابتدای مدیریت مشتاق است از چند و چون حوزه مدیریت خود آگاه شود، بهتر است از شتاب در قضاوت و پیش‌داوری همچنین از پذیرفتن افراد متعلق، چاپلوس و سعایت کننده خودداری کند. در عوض با الگوگیری از مدیریت علمی، صبر و آشنایی حضوری با زیرمجموعه تحت مدیریت، زمینه‌های رشد این گونه افراد و گروه‌ها را فراهم نیابد.

اخلاق حرفه‌ای؛ ضرورتی برای سازمان

در بیشتر تعاریف‌ها از اخلاق حرفه‌ای دو ویژگی وجود دارد:

الف) وجود نگرش اصالت فرد و فردگرایی
ب) محدود بودن مسئولیت‌ها و الزامات اخلاقی فرد در شغل که به نظر می‌رسد این نگاه به اخلاق حرفه‌ای، تقلیل دادن آن است، زیرا هویت جمعی و سازمانی بسی فراتر از شغل فردی اشخاص است، با توجه به همین دیدگاه بود که

این اواخر نیز بحث از اخلاق حرفه‌ای در منابع مدیریتی و بیشتر در آثار و مباحث مربوط به مدیریت منابع انسانی مطرح شد. امروزه با توجه به همین موضوع، در مفهوم جدید از اخلاق حرفه‌ای، به مسئولیت‌های اخلاقی بنگاه و سازمان اشاره می‌شود که جامع‌تر از تعریف سنتی است.

ویژگی‌های اخلاق حرفه‌ای

طبق تعریف قراملکی، در «کتاب اخلاق حرفه‌ای»، امروزه تلقی «شما حق دارید و من تکلیفم»، مبنای هر گونه اخلاق در کسب و کار است. این مبنا از رفتار ارتباطی فرد، به صورت اصلی برای ارتباط سازمان با محیط قرار می‌گیرد و سازمان با دغدغه رعایت حقوق دیگران، از تکالیف خود می‌پرسد. ویژگی‌های اخلاق حرفه‌ای در مفهوم امروزی آن عبارتند از: دارای هویت علم و دانش بودن، داشتن نقش کاربردی، ارائه صیغه‌های حرفه‌ای، وابستگی به فرهنگ، وابستگی به یک نظام اخلاقی، ارائه دانشی انسانی دارای زبان روشن انگیزشی، ارائه روی آوردی میان رشته‌ای و بر اساس منابع مدیریتی.

مهم‌ترین ویژگی‌های افرادی که اخلاق حرفه‌ای دارند، در پی می‌آید:

○ مسئولیت‌پذیری
در این مورد فرد پاسخگو است و تصمیم‌ها و پیامدهای آن را می‌پذیرد؛ سرمشق دیگران قرار می‌گیرد و حساس و اخلاق‌مند است؛ به درستکاری و خوشنامی در کارش اهمیت می‌دهد؛ برای ادای تمام مسئولیت‌های خود کوشاست و مسئولیتی را که به عهده می‌گیرد، با تمام توان و خلوص نیت انجام می‌دهد.
○ برتری‌جویی و رقابت‌طلبی
در تمام موارد سعی می‌کند ممتاز باشد؛ اعتماد به نفس دارد؛ به مهارت بالایی در حرفه خود دست پیدا می‌کند؛ جدی و پرکار است؛ به موقعیت فعلی خود راضی نیست و با استفاده از روش‌های شایسته، دنبال ارتقای خود است؛ سعی نمی‌کند به هر طریقی در رقابت برنده باشد.

○ صادق بودن
مخالف ریاکاری و دورویی است؛ به ندای وجدان خود گوش فرا می‌دهد؛ در همه حال به شرافتمندی توجه می‌کند؛ شجاع و با شهامت است.

○ احترام به دیگران
به حقوق و نظر دیگران احترام می‌گذارد؛ خوش قول و وقت‌شناس است؛ به دیگران حق تصمیم‌گیری می‌دهد و تنها منافع خود را برتر نمی‌داند.

○ رعایت و احترام به ارزش‌ها و هنجارهای اجتماعی
برای ارزش‌های اجتماعی احترام قائل است؛ در فعالیت‌های اجتماعی مشارکت می‌کند، به قوانین اجتماعی احترام می‌گذارد و در برخورد با فرهنگ‌های دیگر متعصبانه عمل نمی‌کند.

○ عدالت و انصاف
طرفدار حق است، در قضاوت تعصب ندارد، بین افراد از لحاظ فرهنگی، طبقه اجتماعی و اقتصادی، نژاد و قومیت تبعیض قائل نمی‌شود.

○ همدردی با دیگران
دل‌سو و رحیم است، در مصائب دیگران شریک می‌شود و از آنان حمایت می‌کند، به

احساسات دیگران توجه می‌کند و مشکلات دیگران را مشکل خود می‌داند.

○ وفاداری
به وظایف خود متعهد، رازدار و معتمد دیگران است. فرد زیر آب زن، فردی سود جوست که از جو ناسالم حاکم بر سیستم‌ها استفاده می‌کند و با رفتار خود مسیر و جریان‌های اداری را به قهقرا می‌کشد. بهتر است مدیران در هر قسمت حداقل بر اساس اهمیت و نوع مسئولیت، دوره‌های مدیریتی را ببینند و تدابیر علمی و تخصصی را در حوزه مدیریتی خود به کار گیرند. آنان باید با این پدیده بیمارگونه اداری آشنا باشند و در موقعیت‌هایی که امکان دارد این معضل رخ دهد، از آن جلوگیری کنند و سدها افرادی شوند که چنین روحیه‌ای دارند. اگر به جای نورچشمی بودن به کارکنان ادارات، شخصیت و انگیزش داده شود، آنها هرگز به فکر زیر آب زنی نمی‌افتند. در این رابطه بالادست‌ها همیشه باید برای زیر دستان خود الگو باشند. یعنی مدیران نیز به ابعاد منطقی در مدیریت خود فکر کنند نه صرفاً به منافع شخصی و بسیاری از اوقات زد و بندهای خارج از سیستم اداری.

همچنین باید بدانند که افراد لایق، با سواد و با تجربه با توجه به اعتماد به نفس و توانمندی‌ها و استعدادهایی که دارند، نیاز به چاپلوسی، خود شیری، تملق‌گویی، دروغ‌پردازی، غیرواقعی جلوه‌دادن، عدم رعایت قوانین و دستورعمل‌های اداری و غیره را ندارند و با رعایت تقوا و با شجاعت در سازمان مربوطه کار می‌کنند و در نهایت این فرد زیر آب زن است که ریشه خود را می‌کند و زیر آب خود را می‌زند. مدیران از ایده‌های کارکنان حمایت و سیستم پادش به منظور تشویق ایده‌آفرینی، راه‌اندازی کنند. تعارض سازنده و مطلوب در سطح شرکت و بین کارکنان به وجود آورد. جلسات بحث و گفت‌وگو با کارکنان (به عنوان نمونه پورتال درون سازمانی مجتمع نفت محمودآباد که به کوشش واحد تحقیق و توسعه راه‌اندازی شد) راه‌اندازی و آنان را به انجام کارها با روش‌های متفاوت و ایجاد تنوع در افکار خود تشویق کنند. در نهایت از رویکرد ساعت کار شناور استفاده و محدودیت‌های زمانی را حذف کنند. آموزش به مدیران، یکی از راه‌های مقابله جدی با این پدیده‌های مخرب اجتماعی است. رها کردن این دیوار کج به حال خود، می‌تواند ضربه‌هایی جبران‌ناپذیر به ساحت اخلاق فردی و اجتماعی وارد کند، در حالی که بهره‌مندی از علمای اخلاق و آموزه‌های دینی اشاعه آن می‌تواند روند رشد چنین فرآیندی را کندتر کند. باید یاد بگیریم و به دیگران! نیز یادآور شویم که خداوند روزی افراد زحمتکش و پرتلاش را ضمانت کرده است، آن هم از منبعی که هرگز کسی حساب آن را نمی‌داند. در سایه آموزش صحیح همه خواهیم آموخت که تماشای رنج دیگران، زندگی هیچ انسانی را تماشایی نمی‌کند و اینکه رشد افراد در پله‌های ترقی موجب رشد سازمان شده و رشد سازمان نیز، موجبات رشد همه همکاران را به دنبال خواهد داشت.

○ تحقیق و توسعه (R&D)
مجتمع ورزشی آموزشی نفت محمودآباد

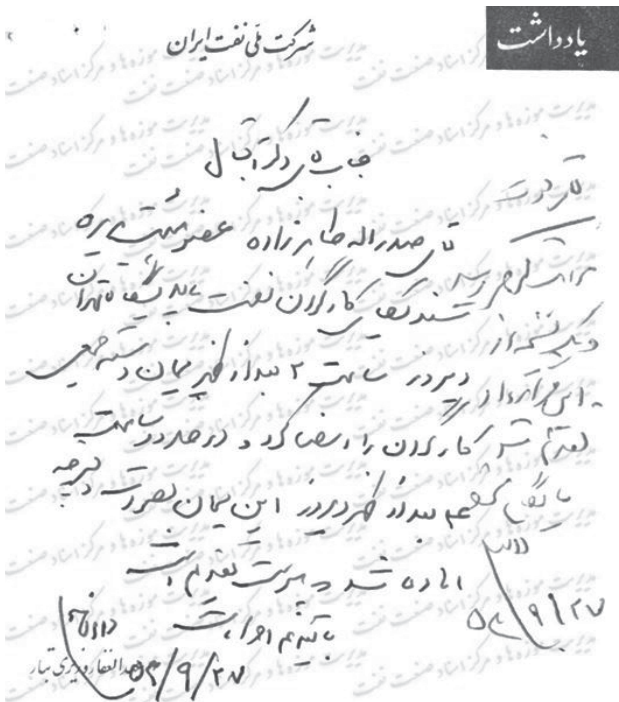
مرکز اسناد موزه های صنعت نفت منتشر می کند:

اسناد محرمانه حوزه «روابط کار» در شرکت ملی نفت ایران (۱۳۵۰-۱۳۳۳)

اشاره

مشکلات کارکنان مربوط می شود. برخی از این اسناد نیز نمایانگر نمودارهای مقایسه حقوق کارکنان در سال های مختلف و یا تلاش در برقراری کمک های جنسی و غیرنقدی برای کارکنان مناطق عملیاتی است که با مقدمه ای در مورد تاریخچه پیدایش روابط کار در ایران و جایگاه صنعت نفت در این زمینه از نظر تان می گذرد.

مشعل | اسنادی که در این شماره خدمت خوانندگان محترم ارائه می شود، اسناد محرمانه در حوزه «روابط کار» را در شرکت ملی نفت ایران بین سال های ۱۳۳۳ تا ۱۳۵۰ خورشیدی شامل می شود. موضوع این اسناد، برخی مکاتبات میان مقامات شرکت ملی نفت با نهادهای رسمی همچون وزارت کار یا تشکلهای کارگری و سندیکاهای کارکنان است که به مسائلی همچون حل



○ شناسایی مشاغل سخت و زیان آور و توجه به شاغلان این مشاغل
○ مشارکت در تهیه و تدوین مقررات، آیین نامه ها و دستورعمل ها
اسناد حاضر، برخی مکاتبات میان مقامات شرکت ملی نفت با نهادهای رسمی همچون وزارت کار و یا تشکلهای کارگری و سندیکاهای کارکنان را شامل می شود. موضوع این مکاتبات، عموماً در زمینه حل مشکلات کارکنان است. برخی از این اسناد نیز نمودارهای مقایسه حقوق کارکنان در سال های مختلف و یا تلاش در برقراری کمک های جنسی و غیرنقدی برای کارکنان مناطق عملیاتی را نشان می دهد.
محمدحسن تدریسی
مرکز اسناد صنعت نفت
با تشکر ویژه از همیار بازنشسته آقای نصرالله جنگجو

اصلاح در ۷۶ ماده، به تصویب مجمع تشخیص مصلحت نظام رسید و به دولت ابلاغ شد و از سال ۱۳۶۹ به اجرا در آمد.

تاریخچه روابط کار (روابط صنعتی) در شرکت ملی نفت

از آغاز پیدایش صنعت نفت در کشور، موضوعات روابط کار به اشکال مختلف مورد امعان نظر قرار داشته اند و واحد متولی آن با عنوان واحد «روابط صنعتی» انجام وظیفه می کرده است. اهم فعالیت های این واحد به این شرح است:
تقویت ارکان ایمنی و بهداشت محیط
○ حمایت از کارکنان در برابر عوارض و حوادث خاص ناشی از کار
○ حفظ و ارتقای سلامت و بهداشت روانی کارکنان
○ بررسی و ارائه گزارش های تحلیلی همراه با پیشنهاد برای تامین و توسعه رفاه کارکنان در محیط کار و محیط زندگی
○ مطالعه و پیشنهاد برای تعدیل حقوق/دستمزد و جبران سختی کار

دولت در روابط کار، فرمانی است که در سال ۱۳۰۲ شمسی از سوی والی کرمان و بلوچستان در حمایت از کارگران کارگاه های قالبیابی صادر شد و پیرامون ساعات کار، ایام تعطیل، حداقل سن کار، شرایط محیط کار و بازرسی از محیط کار مقرراتی را وضع کرد. از جمله موارد مهم، مقررات مربوط به قرارداد کار در قانون مدنی مصوبه ۱۳۰۷ که در آن به اجاره اشخاص اشاره شده است. وضع و اجرای قانون تامین اجتماعی در سال های ۱۳۰۹ تا ۱۳۱۱ از آن جمله است؛ زیرا احداث راه آهن سراسری و ساختمان های دولتی، با وقوع حوادث ناشی از کار توأم بود. نظام نامه کارخانه ها و موسسات صنعتی کشور (مصوب ۱۳۱۵ هیئت دولت) که در آن مواردی از قبیل حفاظت و بهداشت کار، بازرسی کار و تامین اجتماعی پیش بینی شده بود. پس از پیروزی انقلاب اسلامی، وزارت کار و امور اجتماعی، قانون جدید کار را تدوین کرد که به تصویب دولت و مجلس شورای اسلامی هم رسید، ولی به دلیل ایرادهای شورای نگهبان، سرانجام پس از

با پیدایش صنعت نفت در زمان سلسله قاجار، تحول قابل توجهی در روابط کار در ایران به وجود آمد، اما شیوه کما بیش تبعیض آمیز خارجی حکم بر این صنعت، موجب نارضایتی کارگران ایرانی شد و زمینه تشکلات آنان را فراهم کرد. مبارزات این تشکلهای کارگری، با کمک تحولی که انقلاب مشروطه در شکل گیری روابط مدنی ایجاد کرده بود، دگرگونی هایی را در روابط کارگران و کارفرمایان ایجاد کرد. در حدود ۵۰ سال قبل، حرکت کلی کشور به سوی صنعتی شدن با احداث راه آهن، کارخانه های نساجی، قند، سیمان، کبریت سازی، پالایشگاه و... شروع شد. در نتیجه با افزایش کارگران، نیاز به وضع قوانین و مقرراتی برای تعریف روابط کارگری احساس شد. از طرفی با ازدیاد واحدهای تولیدی و بی توجهی کارفرمایان به حقوق کارگران، به تدریج زمینه دخالت دولت در روابط کار نیز فراهم و دولت ناگزیر شد قوانین و مقرراتی را برای ساماندهی روابط کار وضع کند. در این برهه زمانی، اولین سند دخالت



روایت یک رسانه بین‌المللی از راه‌اندازی موزه‌های نفت در ایران:

«آرت نیوزپیر»: بناهای نفتی در فهرست میراث فرهنگی ایران جای می‌گیرند



ایران استفاده می‌شود و در آن صدها شیء، از خودروهای حمل نفت گرفته تا چراغ‌های نفتی و ظروف حمل فرآورده‌های نفت، همین‌طور اسناد و مدارک تاریخی مربوط به صنعت نفت به نمایش گذاشته شده است. «آرت نیوزپیر» تاریخ ساخت این موزه را سال ۱۹۲۷ ذکر می‌کند و معماری خاص و دکوراسیون هنری آن را نشانی از زیبایی‌شناسی انگلیسی‌ها در آن زمان می‌داند و به نقل از وب‌سایت موزه‌های نفت می‌افزاید: «متأسفانه تعدادی از جایگاه‌های قدیمی سوخت، از جمله جایگاه‌هایی با معماری‌های خاص در طول زمان از میان رفته یا تغییر کاربری داده‌اند.»

این رسانه همچنین از امیدواری مدیریت موزه‌ها و مرکز اسناد صنعت نفت برای ثبت بیشتر آثار و ابنیه این صنعت در فهرست آثار فرهنگی و تاریخی خبر می‌دهد و می‌افزاید: «چه کسی می‌گوید اشیای واقعی نمی‌توانند زیبا باشند؟ ایران دو تا از قدیمی‌ترین جایگاه‌های فروش بنزین خود را در فهرست آثار ملی ثبت رسانده و این بناها را به بخشی از موزه‌های نفت این کشور تبدیل کرده است.»

لازم به یادآوری است، «آرت نیوزپیر» یک رسانه بین‌المللی است که به صورت آنلاین و چاپی منتشر می‌شود و خبرهای هنری و فرهنگی جهان را پوشش می‌دهد. این رسانه از سال ۱۹۹۰ راه‌اندازی شد و با حدود ۵۰ خبرنگار در بیش از ۳۰ کشور جهان، از جمله در شهرهای لندن، تورین، نیویورک، پاریس، مسکو، پکن و آتن دارای دفاتر نمایندگی است.

«چه کسی می‌گوید اشیای واقعی نمی‌توانند زیبا باشند؟ ایران دو تا از قدیمی‌ترین جایگاه‌های فروش بنزین خود را در فهرست آثار ملی به ثبت رسانده و این بناها را به بخشی از موزه‌های نفت این کشور تبدیل کرده است.»

این جملاتی است که «آرت نیوزپیر» گزارش خود را در مورد راه‌اندازی موزه‌های نفت در ایران، با آن آغاز می‌کند.

در ادامه این گزارش که به نقل از پایگاه اطلاع‌رسانی موزه‌ها و اسناد صنعت نفت ایران آمده است، چنین می‌خوانیم: «اما اینها پمپ بنزین‌های معمولی نیستند. پمپ بنزین شماره چهار که در مرکز شهر تهران بین سال‌های ۱۹۲۵ تا ۱۹۴۱ ساخته شده، با کاشی‌های لعابی روشن و براق و قوس‌ها و طرح‌های هندسی، نمونه‌ای از معماری کلاسیک اسلامی است که در برخی از شاخص‌ترین بناهای ایران، قابل مشاهده است. اشاره این گزارش به جایگاه سوخت شماره چهار در خیابان پانزده خرداد (بوذرجمهری سابق) در تهران است که به تازگی با تلاش مدیریت موزه‌ها و مرکز اسناد صنعت نفت ایران در فهرست آثار تاریخی کشور به ثبت رسیده است. این گزارش سپس به یک جایگاه دیگر سوخت که در آبادان به موزه نفت تبدیل شده، اشاره می‌کند و یادآور می‌شود: «این پمپ بنزین در شهر آبادان در جنوب ایران و در نزدیکی مرز ایران کشور با عراق، در ژانویه امسال افتتاح شد. از این موزه برای مستند کردن و حفظ آثار و تجهیزات مربوط به صنعت ۱۰۰ ساله نفت



بزرگ‌ترین ساختمان موزه نفت کشور در مسجد سلیمان به بهره‌برداری می‌رسد

اطراف آن، نیروگاه برق تمبی و چشمه‌های نفتی سی‌برنج تبدیل به موزه می‌شوند، از انجام مراحل برگزاری تشریفات مناقصه و انتخاب پیمانکار برای بازسازی چاه نفت شماره یک و محوطه اطراف آن خبر داد و اضافه کرد: این مکان به سبب برای بازدید گردشگران داخلی و خارجی تبدیل خواهد شد. ناصری همچنین از احداث پارک موزه صنعت نفت در حاشیه رودخانه تمبی و نیروگاه برق تمبی خبر داد و عنوان کرد: پیمانکار این طرح مشخص شده و عملیات اجرایی آن ظرف مدت ده ماه با سرمایه‌گذاری ۳/۲ میلیارد تومان به انجام خواهد رسید. مدیرعامل شرکت بهره‌برداری نفت و گاز مسجدسلیمان با اشاره به اقدامات اولیه‌ای که برای چشمه‌های نفتی سی‌برنج در قالب موزه انجام شده است، گفت: این طرح هم‌اکنون در مراحل طراحی به سر می‌برد و بزودی شرح کاری برای آن مشخص خواهد شد و بعد از تأمین اعتبار برای انجام تشریفات مناقصه آماده می‌شود.

بزرگ‌ترین ساختمان موزه نفت کشور تا آذرماه سال جاری در مسجد سلیمان، تکمیل و آماده بهره‌برداری می‌شود. قباد ناصری، مدیرعامل شرکت بهره‌برداری نفت و گاز مسجدسلیمان در گفت‌وگو با روزنامه «ثروت» ضمن اعلام این مطلب، از پیشرفت ۷۵ درصدی ساختمان اصلی موزه صنعت نفت مسجدسلیمان خبر داد و افزود: با گذشت ۱۱۰ سال از کشف نفت در ایران، نیاز به حفظ و بازتاب بخش مهم و تأثیرگذار از تاریخ سیاسی، اقتصادی و فرهنگی کشور، با ایجاد موزه‌های صنعت نفت احساس می‌شود که هم‌اکنون با جدیت از سوی دکتر اکبر نعمت‌اللهی، مدیرکل موزه‌های صنعت نفت کشور در چند نقطه از جمله تهران، آبادان، مسجد سلیمان، کرمان و... پیگیری می‌شود. وی با بیان اینکه از میان تاسیسات مراکز متعدد تاریخی و صنعتی مسجدسلیمان، چند محوطه شامل ساختمان اصلی موزه نفت مسجدسلیمان، چاه شماره یک و محوطه

نویسنده «رئیس نفت» رفت



ارزشمند آن بهره‌شایان برده بود. کتاب دیگر وی «بوی نفت می‌آید: انگلیسی‌ها می‌آیند» بود که با نگرش تحلیلی، سیاست‌های استعماری انگلستان را بر مناطق نفتخیز جنوب ایران به صورت مستند و آکادمیک می‌کند.

دکتر علی یعقوبی نژاد در سال ۱۳۲۴ در خانواده نفتی در اهواز به دنیا آمد و سرانجام پس از سپری کردن دوران سخت بیماری، تسلیم اراده حضرت حق شد. مدیریت موزه‌ها و مرکز اسناد صنعت نفت، این ضایعه اسفناک را به خانواده‌های داغدار و جامعه کارکنان و بازنشستگان صنعت نفت تسلیت می‌گوید.

خبر تلخ بود. علی یعقوبی نژاد، نویسنده و پژوهشگر عرصه صنعت نفت و کارشناس برجسته مدیریت استراتژیک پس از سال‌ها مبارزه با بیماری سرطان در گذشت.

استاد یعقوبی نژاد در کنار خدمات کارشناسی در حوزه آموزش فنون و تکنولوژی در صنعت نفت، به گردآوری اسناد و مدارک و نویسندگی درباره تاریخ نفت مشغول بود. کتاب «رئیس نفت» به تاریخ آغاز و شکل‌گیری صنعت نفت در ایران می‌پردازد. ایشان برای تدوین و تالیف این کتاب به آرشینو «بریتیش پترولیوم» در لندن مراجعه کرده و از منابع

نقش اسلام در شکل گیری و پیروزی انقلاب اسلامی



اطمینان و آرامش

روح پرتوان و با صلابت امام(ره)، هیچ‌گاه ذره‌ای به سستی و یأس نگرایید و در کوران شاید و طوفان حوادث، پناهگاه امن و مطمئنی برای دولت مردان و یاوران انقلاب بود. روزی که به زندان می‌رفتند، با روزی که میلیون‌ها نفر جان خود را تقدیم راهش می‌کردند، تغییری نکردند. نه از تنهایی هراس به دل راه داده‌اند و نه از آن همه جمعیت استقبال کننده، مغرور شدند. اطمینان و آرامش امام (ره) را می‌توان در حادثه شهادت پسرش دید: در اولین روز شهادت آقا مصطفی، به محل دفن وی آمدند و گفتند: «قبر مصطفی کدام است؟» قبر را نشان دادند. ایشان فاتحه خواندند. بعد بلند شدند و برگشتند. در حالی که تمام جمعیتی که آنجا حضور داشتند، بی‌تابی و گریه می‌کردند. وقتی از سر مزار برگشتند، به اندازه هر روز مطالعه کردند یعنی مصیبتی این چنین، برنامه منظم امام(ره) را بر هم نزد و آرامش و طمأنینه ایشان را به هم نریخت.

اظهار حقایق را واجب و تقیه را حرام دانستند. زیرا اعتقاد داشتند تقیه برای حفظ اسلام است و اگر با اسلام تقیه باقی نماند، تقیه چه فایده‌ای دارد؟ امام خمینی(ره) به سازمان روحانیت، روح سیاسی بخشیدند و آن را از قوه به فعلیت درآوردند. ایشان با فراست از محصولی که بدر آن از سوی رهبران قبلی یعنی آیت الله حائری و آیت الله بروجرودی کاشته شد، استفاده کردند و بنیان یک جنبش فرهنگی و سیاسی را بر پایه مذهب پی‌ریزی کردند. امام خمینی(ره) نهضت خود علیه شاه را در چهار بستر ایدئولوژی مانند ایدئولوژی حکومت اسلامی و سازماندهی هیئت‌های مؤتلفه اسلامی، پیام رسانی و افشاجری از طریق اعلامیه‌ها و... و توزیع آن از سوی سازمان روحانیت به پیش بردند.

و سیاست به حوزه‌های علمیه و روحانیت کشیده نمی‌شد؛ زیرا آن را دون شأن روحانیت می‌دانستند. امام(ره) به این وسیله، سیاست راه دین بازگرداندند و امر به معروف و نهی از منکر را به عرصه‌های دولت کشانیدند، ضمن این که از مفاهیمی چون تقیه و انتظار، تعریف ضد استبدادی ارائه کردند و نگاه جدید و عزت‌مند از مردم را مطرح ساختند.

آغاز کرده‌اند که خود متضمن توجه به تکلیف‌گرایی است. از این رو در عرصه‌های سخت تصمیم‌گیری، همواره توجه به تکلیف الهی و وظیفه‌های را گویزد می‌کردند. آنچه از امام(ره) در این باره نقل شده است، نشانگر خضوع خاص ایشان در مقابل تکلیف الهی است، به طوری که محبوب‌ترین چیزها و کارها را در راه تکلیف با رضایت و خشودگی ترک می‌گفتند.

زمان‌شناسی

حضرت امام خمینی(ره) با بینش فراگیر، با تسلط کامل بر اوضاع کشور، با آگاهی از سیاست‌های جهانی و... با اتخاذ تصمیم‌های مناسب و در زمان مناسب، همه توطئه‌های دشمن را خنثی کردند. هنگامی که برخی متحجران از عنوان تقیه سوسه‌سفته می‌کردند، امام(ره) آن را حرام و

نو اندیشی سیاسی از صفات منحصر به فرد امام(ره)، نو اندیشی در عرصه‌های مختلف، به ویژه در بعد سیاسی است. شاید بتوان گفت، همین ویژگی است که باعث ایجاد تحول در جامعه و روحانیت شد و سرانجام، انقلاب اسلامی را به بار آورد. قبل از امام(ره)، بسیاری از مسائل حکومت

عمل به تکلیف

از منظر صاحب نظران، امام(ره) همه حرکت خویش را بر اساس تکلیف الهی انجام می‌دادند. در اولین سند تاریخی مبارزاتی که از ایشان به یادگار مانده است، در پیامی به دانشمندان اسلامی و دیگر اقشار، کلام خویش را با موعظه الهی «قل انما اعظمکم بواحدة تقووا لله مثنی و فرادی»



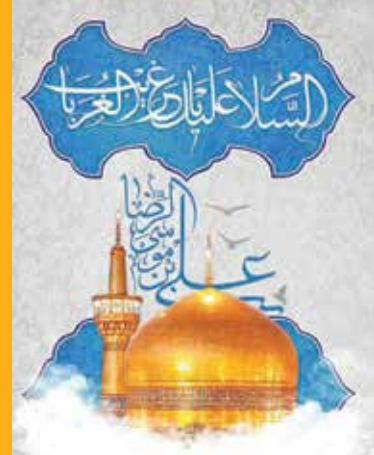
امامزاده اسحاق بن موسی بن جعفر (ع)

بقعه متبرکه امامزاده اسحاق بن موسی بن جعفر، یکی از مفاخر معنوی و روحانی شهر گرگان، در محله سرچشمه این شهر واقع شده و بنای آن قدمتی ۶۰۰ ساله دارد. اسحاق بن موسی بن جعفر، برادر تنی حضرت امام رضا(ع) است. یکی از نکات جالب و دیدنی در خصوص این امامزاده، آن است که هنگام تحویل سال نو بیش از ۲ هزار نفر در امامزاده نور گرگان تجمع می‌کنند و پس از پایان مراسم تحویل سال، به همه آنها کارت‌های تبریک، نقل و سکه اهدا می‌شود.

روایت راستان

خلیفه دوم قاضی محکمه بود و علی(ع) در حضورش، کسی از مردم مدینه شکایتی کرده بود و علیه علی(ع) مدعی شده بود. همین که آمد، خلیفه دوم از علی(ع) خواست پر خیزد: «ابا الحسن، کنار مدعی بایست تا به شکایتش رسیدگی کنم.» علی(ع) برخواست، اما می‌توانستی خشم را از چهره‌اش بخوانی. - چه شد ای ابا الحسن؟ این که گفتم کنار طرف دعوا قرار بگیری، ناراحتت کرد؟ علی پاسخ داد: «تو شاکی را به اسم کوچکش صدا کردی و من را با کنیه‌ها این عدالت نیست، شاید او مضطرب بشود.»

معرفی کتاب و نرم افزار



خورشید مهربانی

نرم افزار خورشید مهربانی کاری مشترک از ایرانسل و مرکز تحقیقات کامپیوتری علوم اسلامی (نور) است. این نرم افزار گزیده‌هایی از سبک زندگی علمی و عملی امام رضا(ع) را در برمی‌گیرد که در ۱۱ سرفصل به ارائه محتوا می‌پردازد.

مفاهیم دینی

تدبیر معیشت از دیدگاه آیات و روایات (۷)

در شماره قبل، دومین راهبرد تدبیر معیشت منتشر شد و اکنون ادامه آن را می‌خوانید:

محدودیت‌های درآمد

درآمدها به حسب مقدار، در زمان‌های گوناگون و مناطق مختلف، تفاوت اساسی دارند. از این نظر در اقتصاد اسلامی از لحاظ کمیت، حد معینی برای درآمد مشخص نشده است، زیرا فردی که در جامعه صدر اسلام فعالیت اقتصادی می‌کرده، از نظر درآمد و هزینه زندگی، با مسلمانانی که در زمان حاضر تلاش اقتصادی دارد، قابل مقایسه نیست و در نتیجه امکان ندارد که یک محدودیت ثابت کمی و یکسان برای درآمد هر دو در نظر گرفت، اما آنچه در تمامی زمان‌ها و جوامع مختلف کارایی و امکان اجرا دارد، محدودیت کیفی است. از این رو، هر نظامی می‌تواند درآمد را بر اساس

مقیاس کیفی و ارزش‌های مورد نظر خود تحدید کند. در این زمینه، نظام اقتصاد اسلامی نیز درآمد را به طور کیفی محدود کرده و در سایه این محدودیت، طبعاً کمیت و مقدار درآمد نیز کنترل شده است. روشن است که محدودیت‌های کیفی، از جهات مختلف با یکدیگر تفاوت دارند که برخی از آنها عبارتند از: محدودیت نشأت گرفته از کسب‌ها و مبادلات حرام، ممنوعیت ربا، ممنوعیت تولید مشروبات الکلی، قمار، احتکار و... نتیجه اینکه محدودیت‌های کیفی درآمد، روی مقدار و کمیت درآمد تأثیر می‌گذارد. در عین حال، این تأثیرگذاری آن چنان نیست که افراد را در زمینه تلاش و فعالیت اقتصادی بی‌انگیزه کند و یا این که افراد نتوانند زمینه ظلم و محرومیت را در جامعه از بین ببرند. توضیح بیشتر آنکه، قوانین و تعالیم ارزشمند اسلام، حق انسان را در خواستن و به



صفحه‌ای برای گسترش و ترویج فرهنگ، آداب و اندیشه دینی تهیه و تنظیم: ستاد اقامه نماز وزارت نفت

یک شبهه و یک پاسخ

سوال: برای نورانیت قلب و روح چه اعمالی مفید است؟

پاسخ: بر اساس روایات رسیده از معصومان (ع) انجام این کارها برای زدودن زنگارهای درونی و نورانیت قلب و روح مفید است:
۱- قرائت قرآن: پیامبر گرامی اسلام (ص) می فرماید: «دل انسان مانند آهن، زنگار می گیرد. صیقلی کردن و زنگارزدایی آن به وسیله قرآن است»
۲- کسب حکمت و اطلاعات نو از معارف دینی: علی (ع) فرمود: «قلب‌ها همانند بدن‌ها ملول و کسل می شوند. پس با کسب تازه‌های دانش و حکمت و دست یافتن به حقایق و معارف نو، ملالت و کسالت آن را از بین ببرد»
۳- تقویت و تحکیم ایمان و خالص

کردن آن: علی (ع) می فرماید: «با ایمان نقطه‌ای نورانی در قلب ظاهر می شود هر اندازه ایمان افزون شود، آن نقطه نورانی، روشن تر و زیادتر می شود.»
و در کلام دیگری می فرماید: «زینت و آرایه قلب‌ها، خالص کردن ایمان است.»
۴- پیوسته در ذکر خدا بودن: علی (ع) می فرماید: «استدیموا الذکر فانه یبیر القلب: مداومت به ذکر خدا داشته باشید که دل را نورانی می کند.»
۵- به کارگیری اندیشه و تفکر، سبب بینایی قلب می شود: امام حسن مجتبی (ع) می فرماید: «بر شما یاد به فکر و اندیشه کردن که باعث حیات قلب اهل بصیرت و کلید درهای

اخبار ستاد اقامه نماز

برگزاری مراسم «خانواده بهشتی» با حضور خانواده‌های کارکنان منطقه ۷ انتقال گاز

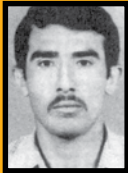
برنامه‌های این مراسم بود همچنان در این مراسم دکتر کلوندی، محقق و پژوهشگر طب سنتی و عضو هیات علمی دانشگاه نیز درباره فواید طب سنتی و جایگزین کردن گیاهان دارویی به جای داروهای شیمیایی به ایراد سخن پرداخت و در خصوص تغذیه سالم مطالب مفیدی را بیان کرد.

برگزاری هجدهمین جلسه دبیران شورای اقامه نماز

هجدهمین جلسه دبیران شورای اقامه نماز در ارباطن مناطق دهگانه صنعت نفت روز سه‌شنبه ۷ شهریور در پژوهشگاه صنعت نفت برگزار شد. در ابتدای این نشست، پس از تلاوت آیاتی از قرآن کریم، مجیدی، دبیر شورای فرهنگی و اقامه نماز وزارت نفت ضمن

به مناسبت گرامیداشت هفته دولت روز کارمند، مراسمی با عنوان «خانواده بهشتی» با حضور حجت‌الاسلام والمسلمین شیخ حسین نصرانی و همچنین خانواده‌های کارکنان منطقه ۷ انتقال گاز در استان همدان برگزار شد. در این مراسم ابتدا مهندس خضری، مدیر عامل این شرکت ضمن خوشامدگویی به مدعوین، گزارشی از عملکرد این شرکت ارائه کرد و سپس استاد نصرانی در باره عوامل تحکیم بنیان خانواده به ایراد سخن پرداخت. وی ایمان و فضیلت گزایی، عشق متقابل بین تمام اعضای خانواده، عدالت و خوش اخلاقی، مدیریت صحیح از سوی پدر خانواده و آشنایی زن و شوهر با وظایف خود را به عنوان عوامل مهم تحکیم بنیان خانواده برشمرد. اجرای برنامه‌های شاد و متنوع و نمایش گروه‌های هنری از دیگر

همراه با شهیدان



شهید نور علی شهربانی نژاد

فرزند شهید درباره پدر خود می گوید: «پدرم به کتاب و کتاب خوانی علاقه وافری داشت. تواضع و فروتنی شهید شهربانی نژاد از جمله خصوصیات بود که از پدر بزرگوارش به ارث برده بود. قبل از انقلاب به همراه پدرش به جمع آوری کمک‌های مردم و شرکت در مراسم مذهبی بخصوص در روزهای تاسوعا و عاشورای حسینی می پرداخت و پس از انقلاب با آوردن معلم از شهر به روستا و فعالیت در مسجد محله، به عنوان فرزند مسجد نامیده می شد.»

زال احکام

پنج مساله درباره جواب سلام: پاسخ سلام، واجب فوری است و باید به گونه‌ای باشد که سلام کننده، جواب را بشنود. در نماز باید کلمه سلام مقدم بر علیک باشد. کسی که به جمعی سلام می کند، جواب بر همه واجب است، ولی اگر یکی پاسخ دهد، کافی است. اگر دونفر باهم به یکدیگر سلام کنند، بر هر یک واجب است جواب سلام دیگری را بدهد.

با فرزانتان



از مالک دینار که عارف بزرگی در بصره بود، پرسیدند: کدام قسمت نماز را بیشتر دوست داری؟ گفت: بپرسید کدام قسمت را دوست ندارم؟ اگر «ایک نعبد وایک نستعین» آیه قرآن نبود، هرگز نمی خواندم. چون وقتی می گویم خدا یا، من تو را می پرستم، در حالی که خود را می پرستم و می گویم از تو کمک می خواهیم، در حالی که صورت تم و بیتیم سمت همه کس می چرخد، مگر خدا، از خود ننگ و شرمم می آید. می خواهیم از نفاق که در دل دارم، بمیرم ولی این آیه را نخوانم. مالک، چهل شب نخوابید و همیشه در عبادت بود و روز در کار و قبل از ظهر اندکی خواب چشمانش را می گرفت. شب بیدار بود و مشغول راز و نیاز. شبی خسته بود و خواب عجیبی به او دست داد. به دخترش گفت: بیدار شو مگذار من بخوابم. پرسید: پدر چرا؟ گفت: می دانم اگر بخوابم، او به قدری مهربان است که دلش نمی آید برای نماز شب بیدارم کند و می خواهد یک شب در عمرم بخوابم؛ ولی من اگر بخوابم و سحرگاهان رخسارش را نبینم، یقین دارم با طلوع آفتاب، آفتاب عمر من غروب می کند و می میرم.

مالی بیان شده است. در این زمینه بخشی از سخن ارزشمند امام صادق (ع) را نقل می کنیم که فرمود: «خرید و فروش و روش‌های فاسد و نیز چیزهایی که علتی از علل فساد در آن باشد و همینطور وسایل لهو و هر چه از آن (در شرع) نهی شده است... یا در جهت امور باطل قرار دارد یا موجب سستی حق شود، خرید و فروش، نگهداری، تصاحب، بخشیدن، عاریه دادن و تمام تصرفات در آنها حرام است.» مطلب قابل توجه آنکه در برخی روایات خوردن مال حرام با عنوان «اکل سحت» از گناهان کبیره محسوب شده و از آن نهی شده است. مراد از خوردن مال حرام، تنها خوردن و آشامیدن نیست، بلکه مطلق تصرف است، خواه به مصرف خوردن و آشامیدن برسد یا به مصرف

لباس و مسکن و مانند آن یا اینکه آن را مصرف نکنند، ولی متصرف شده و به صاحبش نرساند. در تمام این موارد «خوردن مال حرام» بر آن صدق می کند، چنان که منظور از خوردن مال یتیم و مال ربوی نیز حرام بودن تمام اقسام تصرف در آنهاست. ضمن اینکه ظاهر لفظ «سحت»، جمیع اقسام مال حرام را شامل می شود، یعنی هر مالی را که شخص از راه نامشروع تصرف کند، اکل سحت است. مانند شخصی که در ادارای مشغول خدمت است و حقوقی که می گیرد، بر اساس وظیفه تعریف شده برای اوست، حال اگر در انجام وظیفه‌اش کوتاهی کرده یا از اموال بیت‌المال استفاده شخصی کند، این نوع تصرفات نیز از مصادیق روشن اکل سحت است.



اجرای ۲۰ طرح ایمن سازی در تاسیسات نفتی آغاچاری

مدیر عملیات شرکت بهره‌برداری نفت و گاز آغاچاری از اجرای ۲۰ طرح ایمن سازی خطوط لوله جریان‌ی چاه‌ها و ورودی خروجی تاسیسات نفتی این حوزه عملیاتی از ابتدای خروجه اسمال تاکنون خبر داد. منوچهر آرزومند باهم بر شمردن خطوط لوله انتقال به عنوان شریان‌های حیاتی چرخه تولید و انتقال نفت و گاز همچنین ضرورت حفظ و صیانت از آنها به عنوان سرمایه‌های ملی افزود: به منظور ایمن سازی خطوط لوله و تاسیسات، شامل خطوط لوله اصلی و صادراتی، بیش از ۲۰ پروژه تعریف اجرا شده است. وی ایمن سازی خطوط لوله جریان‌ی و تزریقی چاه‌های میدان‌های نفتی کرنج، پازنان و رامشیر، همچنین خطوط لوله گاز ورودی و خروجی لخته‌گیر ۲۰۰ و شیرخانه‌های گازی پازنان تا فاصله ۱۵۰ متری از تاسیسات را بخشی از این عملیات بر شمرده و مدیر عملیات شرکت بهره‌برداری نفت و گاز آغاچاری با بیان این که در گستره این حوزه عملیاتی نزدیک به ۷۵۰۰ کیلومتر خطوط لوله جریان‌ی اصلی و صادراتی فعال است، تصریح کرد: ایمن سازی این گستره عملیاتی با تلاش بدون وقفه واحد نگهداری و تعمیرات، باهدف جلوگیری از آسیب‌های زیست محیطی و جلوگیری از هدررفت انرژی انجام می‌شود. آرزومند یادآور شد: نوار پیچی تعمیرات نقاط فرسوده خطوط لوله از جمله اقدام‌های در اجرای طرح‌های ایمن سازی خطوط لوله انتقال نفت و گاز است. رئیس بازرسی فنی فنی خوردگی فلزات شرکت بهره‌برداری نفت و گاز آغاچاری نیز گفت: از ابتدای اسمال تاکنون پنج هزار و ۱۴۲ محل آسیب‌پذیر احتمالی در خطوط لوله انتقال نفت و گاز این منطقه عملیاتی ضخامت سنجی شده است. فریدون سروری افزود: با توجه به این که خطوط لوله جریان‌ی، عهده‌دار انتقال نفت، گاز و میعانات گازی است و اغلب در معرض خوردگی قرار دارد، لازم است به منظور جلوگیری از آسیب‌های احتمالی و بروز مشکل در عملیات انتقال سیال درون خطوط لوله، ضخامت سنجی انجام شود.

کسب عنوان در مسابقات رباتیک

در بیست و یکمین دوره مسابقات ملی آموزشی نوآوری و ابتکارات دانش آموزی دانشگاه صنعتی شریف (نادکاپشرف)، سید سینا کدخدازاده، رتبه سوم در بخش رباتیک رشته فوتبال سه ساله اول ابتدایی را به خود اختصاص داد. در این دوره از مسابقات که سوم شهریورماه امسال در دانشگاه صنعتی شریف تهران برگزار شد، بیش از هزار دانش آموز در رشته‌های نانو، رباتیک و میکروالکترونیک، همچنین هوا فضا، زیست فناوری، نجوم و طراحی سه بعدی با یکدیگر به رقابت پرداختند. سید سینا کدخدازاده، فرزند سیدناصغر کدخدازاده، از همکاران فعال در مجموعه شرکت ملی مناطق نفت خیز جنوب است.

فراگیری سامانه قرائت و چاپ صورتحساب گاز در پاییز

کنترل خوانی، همچنین کنترل صورتحساب به وسیله مشترک در همان زمان و ایجاد مهلت کافی پرداخت مبلغ گاز به‌ازا ویژگی‌های این سامانه است. بهره‌گیری از سامانه مزبور که با استفاده از فناوری‌های نوین و با هدف بهبود سطح کیفی خدمات به مشترکان صورت گرفته است، مشکلات ناشی از توزیع نداشتن یا توزیع دیر هنگام صورتحساب گاز مشترکان را برطرف می‌کند. این طرح که از اوایل امسال به صورت پایلوت در برخی از مناطق شهرهای استان گیلان از جمله رشت و تالش اجرا شده است، بنابر برنامه ریزی‌های انجام شده، پاییز امسال به صورت کامل در همه شهرهای استان اجرا خواهد شد.

سامانه قرائت و چاپ آنی صورتحساب گاز در شهرهای استان گیلان فراگیری می‌شود. باراندازی آزمایشی و پایلوت سامانه قرائت و چاپ آنی صورتحساب کنتور در شهرهای رشت و تالش استان گیلان، این سامانه از پاییز امسال در دیگر شهرهای استان نیز پیاده‌سازی می‌شود. در این سیستم کنتورخوان با مراجعه به در منزل مشترکان و قرائت کنتور آنها، اطلاعات را به کمک تلفن همراه، تبلت و یا از طریق بستر GSM/GPRS (اینترنت پرسرعت) به سرور اصلی مستقر در ستاد ارسال می‌کند. انجام سریع و دقیق قرائت کنتور، اطمینان از تحویل قبوض به مشترکان، کنترل و نظارت بر عملیات

بهره‌مندی ۴ هزار خانوار روستایی از گاز

به صنایع (غیر از نیرو و گاز و نیروهای مسلح) مربوط می‌شود. لبراهیم زاده با اشاره به نقش گاز طبیعی در توسعه اقتصادی و رفاه عمومی جامعه اظهار کرد: پرداخت به موقع گاز به‌ازا، توسعه متوازن خدمات رسانی و اجرای پروژه‌های عمرانی به مردم را در پی خواهد داشت. مدیرعامل شرکت گاز استان مازندران تصریح کرد: انتظار می‌رود مردم نیز با پرداخت به موقع گاز به‌ازا شرکت گاز را برای اجرای سریع طرح‌های گاز رسانی کمک کنند. لبراهیم زاده گفت: خدمت به مردم یک ارزش و هدف دولت نیز، افزایش نشاط و امید و در زندگی آنهاست.

مدیرعامل شرکت گاز مازندران گفت: با گاز رسانی به ۷۷ روستای این استان، چهار هزار و ۵۳ خانوار روستایی زیر پوشش این سوخت پاک قرار می‌گیرند. محمد اسماعیل ابراهیم زاده در خطبه‌های نماز جمعه پل سفید در گرمیادداشت یاد و خاطره شهیدان رجایی و بهمن افروز، گاز رسانی به این روستاها با ۴۰۵ میلیارد ریال اعتبار انجام شده است. وی در بخشی دیگر با بیان این که شرکت گاز استان مازندران از مردم و صنایع استان ۱۴۶ میلیارد تومان طلب دارد، تصریح کرد: ۷۰ درصد این بدهی‌ها مربوط به مردم است و بقیه آن

پایان تعمیرات پیش از آغاز سرما

و ارسال آن به مبادی مصرف به ویژه در ماه‌های سرد سال، ضروری و مهم خواند و تصریح کرد: دستیابی به این مهم نیازمند آمادگی تاسیسات و خطوط لوله انتقال در این گستره عملیاتی است. علوی شهری گفت: با توجه به پاییزی ها و بارش‌های همگام فعالیت‌های تعمیراتی که بنا بر ضرورت در طول خطوط لوله و تاسیسات تقویت فشار گاز انجام می‌شود، تلاش شده است حتی در شرایط ناپایدار جوی، در کوتاه‌ترین زمان ممکن، شرایطی پایدار و ایمن برای انتقال گاز رقم بخورد. وی با اشاره به عملیات اتصال خط لوله انتقال گاز دامغان - کیلر - ساری به وسیله بخش‌های عملیاتی منطقه چهار تصریح کرد: بهره‌برداری از این خط لوله نقش مهمی در افزایش پایداری انتقال گاز استان‌های شمالی کشور ایفا و نیاز به واردات گاز را نیز برطرف کرده است.

مدیر منطقه چهار عملیات انتقال گاز از پایان تعمیرات این حوزه عملیاتی تا قبل از شروع دوره سرما خبر داد. ناصر علوی شهری در نشست با کارکنان مرکز بهره‌برداری خطوط لوله گناباد با تأکید بر آمادگی تاسیسات گازی این حوزه عملیاتی و ضرورت افزایش پایداری انتقال گاز در فصل زمستان افزود: تلاش نیروهای ستادی و عملیاتی منطقه چهار انتقال گاز معطوف به این است که فعالیت‌های تعمیراتی تا قبل از شروع دوره سرما به پایان برسد. وی اطمینان بخش بودن شبکه انتقال گاز را به ویژه در زمستان که فصلی بر مصرف در بخش خانگی است، مهم بر شمرده و افزود: در این خصوص اقدام‌هایی انجام و مواردی نیز پیش‌بینی شده است تا گذر بدون مشکل از فصل سرما را مطمئن تر سازد. مدیر منطقه چهار عملیات انتقال گاز، پایداری انتقال گاز را در شبکه خطوط لوله

پایلوت جذب سطحی مرجع تست جاذب‌های کشور

پالایشگاه گاز پارسین است. رئیس صنایع پایین دستی پژوهشگاه صنعت نفت، فراهم کردن مرجعی مناسب به تست جاذب‌ها در کشور، تشویق سازندگان داخلی به ساخت جاذب‌ها و تست آنها در کشور، همچنین توسعه فرایند طراحی واحدهای «تی اس آ» و «پی اس آ» جاذب برای دسترسی به برخی اطلاعات به منظور شبیه سازی را از اهداف سه گانه ای بر شمرده که در اجرای این پایلوت به آنها توجه شده است. وی همچنین قابل حمل بودن این پایلوت را از ویژگی‌های آن بر شمرده و تأکید کرد: ساخت و طراحی این پایلوت به طور کامل در پژوهشگاه صنعت نفت انجام شده است و نمونه دیگری در کشور ندارد.

رئیس پردیس صنایع پایین دستی پژوهشگاه صنعت نفت از پایان پروژه ساخت پایلوت جذب سطحی و انتقال این فناوری به پالایشگاه گاز پارسین خبر داد. اکبر زمانیان با اشاره به این که فرایند جذب سطحی، یکی از دو فرایند مهم در صنعت فرآورش و شیرین سازی گاز است، افزود: به منظور دستیابی به این فناوری (فرایند جذب سطحی) چهار سال پیش طرحی برای جداسازی و خالص سازی برخی ترکیبات مضر در جریان گاز در شرکت ملی گاز ایران تعریف و به پژوهشگاه صنعت نفت واگذار شد. وی با بیان این که طراحی، ساخت و راه اندازی پایلوت جذب سطحی، یکی از پروژه‌های مهم است، تصریح کرد: همه مراحل این پایلوت به همت پژوهشگاه صنعت نفت انجام شده و آماده انتقال به

شرکت گاز استان گیلان

شرکت گاز استان مازندران

منطقه چهار انتقال گاز

پژوهشگاه صنعت نفت



۱۷ میلیارد ریال صرفه جویی همسو با اقتصاد مقاومتی

مدیرعامل شرکت بهره برداری نفت و گاز مارون گفت: این شرکت در چهار سال فعالیت دولت یازدهم ۴۱۷ میلیارد ریال صرفه جویی در کارنامه خود ثبت کرده است. جهانگیر پورهنگ بابیان این که در چهار سال گذشته ۲۰۹۳ مصوبه در شرکت بهره برداری نفت و گاز مارون تصویب و اجرا شده است، افزود: این مصوبات در چهار چوب اقتصاد مقاومتی و با انجام مواردی مانند حذف اقلام غیر ضروری محقق شده است. وی میانگین تولید نفت شرکت بهره برداری نفت و گاز مارون در سال ۱۳۹۲ را ۴۹۰ هزار بشکه در روز اعلام و اظهار کرد: این میزان تولید نفت سال گذشته به ۵۵۸ هزار بشکه در روز رسید. پورهنگ همچنین تولید روزانه حدود ۴۷ میلیون فوت مکعب گاز از مخزن خلمی ملرون و تحقق ۱۱۰ درصدی تولید گاز از این مخزن را از دیگر دستاوردهای مهم شرکت بهره برداری نفت و گاز مارون عنوان کرد. مدیرعامل شرکت بهره برداری نفت و گاز مارون بابیان این که به منظور پایدارسازی تولید و توسعه تاسیسات رزمینی اقدامهای مهمی از شروع فعالیت دولت یازدهم تاکنون انجام شده است، تزیین روزانه سبب نمکزدایی با میانگین ۶۰ هزار بشکه معادل ۹۸ درصد کل پساب تولیدی به چاههای دفعی، تعمیرات اساسی ۱۷۰ تجهیز فرآیندی، ایمن سازی و تغییر مسیر خطوط انتقالی، همچنین تعمیرات اساسی ماشین آلات فرآیندی و ضخامت سنجی خطوط لوله اصلی، جریانی را از جمله این اقدامها برشمرد. وی بابیان این که ساخت قطعات مکانیکی، ابزار دقیق و برقی مربوط به ماشین آلات دوار فرآیندی اعم از توربین، کمپرسور و پمپ به پیشرفت مهمی در حوزه اقتصاد مقاومتی برشمرده می شود، افزود: از سال ۹۳ تا پایان سال گذشته ۱۳ هزار و ۸۸۴ قطعه ماشین آلات فرآیندی و تجهیزات درون و برون چاهی با همکاری سازندگان توانمند ایرانی ساخته شده است. وی با مثبت خواندن کارنامه چهار ساله اچ اس ای این شرکت افزود: در این بازه زمانی، ۶ بسته کامل تجهیزات مقابله با آلودگی های نفتی رودخانه و خشکی از جمله اسکیم، صفحات فیبری، انواع پمپ هدایت کننده مایعات نفتی به مخازن، بوم های نئوپرن جاذب برای جمع آوری مایعات آلاینده، کانتینر ویژه و... با هزینه ۱۲ میلیارد ریال تالمن وبه نواگان ایمنی شرکت بهره برداری نفت و گاز مارون افزوده شده است. وی گفت: اجرای ۶ پروژه پژوهشی مشترک با دانشگاهها ۲۶ پروژه عام المنفعه با هزینه ۱۱۷ میلیارد ریال (از شهریور ۹۲ تا شهریور ۹۵) همچنین بهسازی و ساخت دو دبستان، ساخت یک مسجد در روستاهای همجوار تاسیسات نفتی با صرف هزینه ۲/۵ میلیارد ریال (در سال گذشته) از دیگر اقدامهای این شرکت است.

صادرات ۴۳ میلیون لیتر نفت گاز به اقلیم کردستان

مدیر شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی منطقه میاندوآب از صادرات ۴۳ میلیون لیتر نفت گاز به اقلیم کردستان عراق در پنج ماه نخست امسال خبر داد. محمد صادقی گفت: صادرات این فرآورده نفتی که در قالب طرح فروش سوخت به مرز نشینان واز مرز ترمچین شهرستان بیرانشهر انجام شده است، نمود واقعی تحقق اقتصاد مقاومتی و اشتغال است. وی افزود: از محل فروش و صادرات این مقدار نفت گاز به اقلیم کردستان عراق، ۴۸۵ میلیارد ریال درآمد حاصل و به خزانه دولت واریز شده است. صادقی درباره مصرف انواع فرآورده نفتی درباره زمانی پنج ماه نخست امسال نیز گفت: در این

مدیر شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی منطقه میاندوآب از صادرات ۴۳ میلیون لیتر نفت گاز به اقلیم کردستان عراق در پنج ماه نخست امسال خبر داد. محمد صادقی گفت: صادرات این فرآورده نفتی که در قالب طرح فروش سوخت به مرز نشینان واز مرز ترمچین شهرستان بیرانشهر انجام شده است، نمود واقعی تحقق اقتصاد مقاومتی و اشتغال است. وی افزود: از محل فروش و صادرات این مقدار نفت گاز به اقلیم کردستان عراق، ۴۸۵ میلیارد ریال درآمد حاصل و به خزانه دولت واریز شده است. صادقی درباره مصرف انواع فرآورده نفتی درباره زمانی پنج ماه نخست امسال نیز گفت: در این

تعمیر کولینگ و فولینگ بزرگترین مخزن نفت کشور

اطفای حریق با همکاری واحدهای اچ اس ای و بهره برداری مرکز شماره ۷ در مدت زمان چهارده روز کاری انجام شده است. به گفته امیری، در عملیات مزبور ۵۷۰ نازل کولینگ در سه رینگ کولینگ دور مخزن باز تعمیر و از این تعداد ۲۰ نازل تعویض شد. علیرضا مرادپور، رئیس واحد مکانیک منطقه نیز در این زمینه بابیان این که در این عملیات ۵۰ نقطه از مخزن جوشکاری شده، افزود: همه نازل های پاششی اطراف مخزن نیز تست و در صورت معیوب بودن تعویض شد.

رئیس مرکز انتقال نفت و تاسیسات شهید بهشتی شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت منطقه اصفهان از تعمیر رینگ فولینگ و رفع نشتی از رینگ های آتش نشانی اطراف یکی از بزرگترین مخزن های نفت خام کشور در این حوزه عملیاتی خبر داد. سید حشمت الله امیری بابیان این که این مخزن یک میلیون و ۳۳۰ هزار لیتری نفت، با قطر ۱۱۹ متر و ارتفاع ۱۹ متر یکی از بزرگترین مخازن نفت خام کشور محسوب می شود، افزود: این عملیات با هدف انتقال ایمن، پایدار و آماده به کار بودن تجهیزات

تغییر مسیر کابل فیبر نوری در اراک



از پیل در محوطه مرکز انتقال نفت اراک، در تمام مراحل عملیات، اسکن و جلمایی تاسیسات زیر زمینی سازمان هاوارگان های مربوط به وسیله واحد مخابرات شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت منطقه مرکزی انجام شد.

مسئول نگهداری و تعمیرات کابل فیبر نوری شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت منطقه مرکزی گفت: مسیر کابل فیبر نوری این منطقه به دلیل احداث پل و توسعه میدان ورزش شهر اراک تغییر یافت. حسین محمدی با اشاره به فعالیت ۱۰ ماهه همکاران خود در خطوط لوله و مخابرات نفت منطقه مرکزی در انجام این پروژه گفت: این عملیات با وجود اجرای همزمان فعالیت های حفاری مسیر و احداث پل، با بیشترین دقت انجام شده است. وی گفت: در عملیات یاد شده، از سه رشته کابل فیبر نوری به طول سه هزار و ۶۱۰ متر در مسیرهای مرکز انتقال نفت قدیم تا پالایشگاه اراک (۱۷۵۰ متر)، مرکز انتقال نفت قدیم اراک تا فشار شکن شهید مهدوی (۱۷۵۰ متر) و مرکز منطقه به (۱۱۰ متر) استفاده شده است. محمدی ادامه داد: در اجرای عملیات تغییر مسیر کابل نوری، به منظور تسهیل در انجام فعالیت ها با شهرداری و دادگستری استان مرکزی نیز هماهنگی های لازم صورت گرفت. وی یادآور شد: با توجه به قرار گرفتن بخش زیادی

کسب عنوان برتر در حوزه رسانه

بخش های یاد شده را به خود اختصاص دهد. در نخستین جشنواره رسانه های مکتوب و مجازی یک هزار ۸۳ اثر شرکت داده شد که از این تعداد ۷۵ مورد مقاله، ۲۸۵ مورد گزارش، ۱۴۴ مورد مصاحبه، ۱۴۲ مورد یادداشت، همچنین ۹۰ مورد کاریکاتور، ۲۰۱ عکس، سه چکیده مقاله و پنج مورد خود انتقادی بوده است. رحمانی، ۱۸ سال سابقه فعالیت در بخش رسانه دارد و هم اکنون مدیر مسئول نشریه تخصصی «کلک مشکین» است.

کارمند روابط عمومی شرکت ملی پالایش نفت اصفهان و عضو انجمن صنفی روزنامه نگاران استان اصفهان، رتبه برتر یادداشت نویسی و مقاله نویسی نخستین جشنواره رسانه های مکتوب و مجازی را به خود اختصاص داد. زهرار رحمانی، سردبیر و تهیه کننده ماهنامه شرکت پالایش نفت اصفهان و مسئول بارگذاری مطالب سایت این پالایشگاه با ارائه مقاله ای با عنوان «تحلیل آثار علی محمد افغانی» و یادداشت «زندگی کارمندی» برای هیئت داوران نخستین جشنواره رسانه های مکتوب و مجازی موفق شد عنوان برتر

آقای نفتی‌ها در فوتبال ایران

تیم‌های فوتبال نفتی حاضر در رقابت‌های لیگ برتر و لیگ دسته یکم فوتبال ایران شروع بسیار خوبی داشتند تا جایی که دو نماینده وزارت نفت با شایستگی در صدر جدول هر دو لیگ فوتبال ایران قرار دارند. تیم فوتبال پارس جنوبی، صدر نشین لیگ برتر است و نفت مسجد سلیمان، صدر نشین لیگ یک ایران و به این ترتیب باید گفت فصل جدید فوتبال، فصل آقای فوتبال نفت در ایران است.



خیز مسجد سلیمان برای بازگشت به لیگ برتر

خورده تا کنون «مقتدرانه در صدر جدول قرار گرفته‌اند. شاگردان محمود فکری، انگیزه زیادی برای بازگشت به لیگ برتر دارند و برای این منظور شروع پر قدرتی هم داشته‌اند.

تیم نفت مسجد سلیمان در هفته چهارم از سری رقابت‌های لیگ دسته یکم فوتبال باشگاه‌های ایران در خانه، میزبان تیم فجر سپاسی بود که این تیم را با یک گل شکست داد.

زودتر از اینکه مسابقات به پایان برسد، سقوط شان قطعی شد.

نفتی‌ها سال گذشته در لیگ دسته اول هم تلاش‌شان برای حضور در لیگ برتر بی فایده ماند؛ اما در فصل جاری انگیزه زیادی دارند تا بتوانند عملکرد خوبی برجای بگذارند. آنها از ۴ دیدار اول خود در فصل جاری ۴ پیروزی پی در پی کسب کردند و با ۱۲ امتیاز و رکوردی جالب «بدون گل

تیم فوتبال نفت مسجد سلیمان، شروع مقتدرانه‌ای در فصل جدید لیگ دسته یکم فوتبال ایران داشته است.

نفت مسجد سلیمان در لیگ برتر پانزدهم مجوز حضور پیدا کرد و توانست با اقتدار به سطح اول فوتبال ایران برسد. آنها اما با وجود حمایت پر شور هواداران و به دلیل مشکلات مالی زیاد خود نتوانستند در لیگ برتر نتایج مطلوبی کسب کنند و

یکه تازی پارس جنوبی در صدر جدول

تیم فوتبال پارس جنوبی که نخستین حضور خود در

لیگ برتر فوتبال باشگاه‌های ایران را تجربه می‌کند، مقتدرانه در صدر جدول این رقابت‌ها قرار گرفته تا نماینده شایسته‌ای برای وزارت نفت باشد.

شاگردان مهدی تارنادر هفته پنجم لیگ برتر فوتبال باشگاه‌های ایران در اهواز، مهمان تیم استقلال خوزستان بودند که موفق شدند با تک گل امید سینک، برنده این دیدار باشند تا با کسب این ۳ امتیاز ۱۳ امتیازی شوند و با جا گذاشتن پرسپولیس، به تنهایی در صدر جدول قرار بگیرند.





درخشش نونهالان نفت آبادان در اسکواش

خلفی (آذربایجان شرقی)، به طور مشترک سوم شدند.
رده سنی کمتر از ۱۵ سال:
پویا شفیعی فرد از آذربایجان شرقی به قهرمانی رسید، سیدجاوید سیدان از یزد دوم شد و مهران صادقیان از (توابع یزد) و عارف خوانین زاده از (یزد) به طور مشترک سوم شدند.
در پایان این رقابت‌ها، به مقام آوران برتر لوح تقدیر،

شهریور ۹۶) در محل سالن ورزشی اسکواش بریم با همدیگر به رقابت پرداختند و در پایان نتایج زیر به دست آمد:

رده سنی کمتر از ۱۳ سال:

عرفان مهدی پور از یزد اول شد، ساجد حیاتی از توابع یزد به مقام دوم رسید و ماهان آقامردی (پالایش نفت آبادان)، پوریا

نخستین دوره مسابقات چهارجانبه اسکواش پسران رده‌های سنی زیر ۱۳ و زیر ۱۵ سال « یادواره شهدای پالایشگاه آبادان » به میزبانی شرکت پالایش نفت آبادان از تاریخ ۱ لغایت ۴ شهریور ماه ۹۶ برگزار شد. در این تورنمنت اسکواش بازان مطرح تیم ملی و کشور از تیم‌های آذربایجان شرقی، یزد و توابع یزد و تیم پالایش نفت آبادان حضور داشتند که به مدت دو روز (۲ لغایت ۳



پلیمر کرمانشاه نایب قهرمان دو و میدانی کارگران کشور شد

مسابقات دو و میدانی قهرمانی کارگران کشور با حضور ۲۶ تیم از سراسر ایران به میزبانی شهر تبریز برگزار شد. در این دوره از مسابقات تیم دو و میدانی شرکت پلیمر کرمانشاه که به نمایندگی از استان کرمانشاه شرکت کرده بود، توانست با کسب ۳۸ امتیاز، مقام نایب قهرمانی را از آن خود کند. در این مسابقات که به مدت ۲ روز در ورزشگاه تختی تبریز برگزار شد، تیم‌های آذربایجان شرقی، کرمانشاه و اصفهان به ترتیب با ۳۸، ۴۱ و ۲۹ امتیاز در سکوهای اول تا سوم قرار گرفتند. در تیم اعزامی پلیمر کرمانشاه، همایون همتی در دو ماده ۱۵۰۰ متر و ۵۰۰۰ متر استقامتی، پژمان یارولی در دوی ۸۰۰ متر و مرتضی ناظمی در پرتاب وزنه توانستند با اقتدار به مقام نخست دست یافته و مدال طلا را به گردن آورند. این مسابقات با شرکت ۱۱۵ ورزشکار در قالب ۲۷ تیم از ۲۶ استان کشور در ۱۰ ماده برگزار شد و نفرات برتر این مسابقات در قالب تیم ملی دو و میدانی کارگران کشور به مسابقات جهانی فرانسه که در خرداد ماه سال ۹۷ برگزار می‌شود، اعزام خواهند شد.

نایب قهرمانی بانوان خطوط لوله در تیراندازی کرمان

تیم تیراندازی بانوان شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت ایران - منطقه جنوب شرق در مسابقات تیراندازی جام صلح و دوستی در استان کرمان به مقام دوم دست پیدا کرد. مسابقه بزرگ تیراندازی استان با عنوان جام صلح و دوستی در سالن هیات تیراندازی استان کرمان برگزار شد که از شرکت خطوط لوله با نام شهرک نفت رفسنجان ۸ ورزشکار در ۲ رشته تفنگ و تیانچه بادی با مربیگری سجاد فداکار شرکت کردند که تیراندازان اعزامی صاحب ۳ مقام شدند. در رشته تیانچه بادی بانوان ۱۶ نفر شرکت کردند که از مجموع ۴۰۰

امتیاز، زهره محمدی از شهرک نفت رفسنجان با کسب ۳۵۳ امتیاز مقام دوم و پروانه السادات امیر پور سعید با کسب ۳۲۹ امتیاز مقام سوم را به دست آورد و در رشته تفنگ بادی بانوان ۲۱ نفر شرکت کردند که فتنه نوروزی با کسب ۳۷۳ امتیاز از مجموع ۴۰۰ امتیاز صاحب مقام دوم و نایب قهرمانی شد. لازم به ذکر است، این مسابقات به مدت ۳ روز بین تیراندازانی از تمام نقاط و شهرهای استان در شهر کرمان برگزار شد. در مجموع تیم شهرستان کرمان اول و پس از آن تیم شهرک نفت رفسنجان مقام دوم را کسب کرد.





فرزندان پالایش نفت آبادان مدال‌ها را درو کردند

والیبال

در مسابقات والیبال که به مدت ۳ روز برگزار شد، تیم خطوط لوله به عنوان قهرمانی دست یافت و تیم‌های پالایشگاه امام خمینی (ره) و تیم اصفهان به ترتیب عناوین دوم تا سوم را به خود اختصاص دادند.



کارکنان و همچنین ایجاد نشاط و بالا بردن توان روحی و جسمی در آنها برگزار شد، ورزشکاران از ۲۷ مرداد لغایت ۵ شهریور، در دو مرحله با تیم‌های متفاوت ورزشی در مجموعه بزرگ ورزشی شهر مهاجران به رقابت پرداختند. کارشناسان ورزشی حاضر و ورزشکاران شرکت کننده، سطح فنی مسابقات را بسیار بالا و کیفیت میزبانی را مطلوب و شایان تقدیر ارزیابی کردند. در آیین اختتامیه این دوره از مسابقات، ورزشکاران و تیم‌های منتخب از دست مهندس علی جمشیدی، مدیر عامل شرکت پالایش نفت امام خمینی (ره) شازند؛ کشاورزی، رئیس امور ورزش شرکت ملی پالایش و پخش و مسئولان حاضر در این مراسم، لوح یادبود، کاپ قهرمانی و هدایای خود را دریافت کردند که نتایج و نام تیم‌های منتخب و برتر به شرح زیر است:

مسابقات انتخابی ورزش فرزندان پسر ۲۵ سال و پایین تر شرکت پالایش و پخش فراورده‌های نفتی ایران به میزبانی شرکت پالایش نفت امام خمینی (ره) شازند برگزار شد. هفتمین دوره مسابقات سراسری و انتخابی فرزندان پسر ۲۵ سال و پایین تر شرکت پالایش و پخش فراورده‌های نفتی ایران با حضور تیم‌های اعزامی از شرکت‌های بزرگ نفتی سراسر کشور در ۸ رشته ورزشی والیبال، بسکتبال، فوتبال، شطرنج، شتا، دو میدانی و کشتی در دو رشته فرنگی و آزاد در فضایی سالم و صمیمی به میزبانی پالایشگاه امام خمینی (ره) شازند در شهر مهاجران با حضور نزدیک به ۵۰۰ ورزشکار و عوامل اجرایی برگزار شد. این دوره از مسابقات که با هدف توجه به ورزش به عنوان رکنی اساسی در بهبود کیفیت زندگی خانواده



فوتبال

مسابقات فوتبال با حضور ۵ تیم برگزار شد و تیم پالایش نفت آبادان مقام اول، تیم پالایش امام خمینی (ره) شازند مقام دوم و تیم پالایش کرمانشاه مقام سوم این دوره از مسابقات را از آن خود کردند.

تنیس روی میز

این دوره از مسابقات با حضور شش تیم و به مدت دو روز در سالن مجموعه ورزشی پالایشگاه امام خمینی (ره) شازند برگزار شد. در پایان این دوره از مسابقات، ورزشکاران آبادانی بعد از یک دوره مسابقات نفسگیر، عنوان قهرمانی را به خود اختصاص دادند و تیم‌های پالایشگاه امام خمینی (ره) شازند مقام دوم و خطوط لوله و مخابرات مقام سوم را از آن خود کردند.



موفقیت فرزند نفتی در مسابقات بین المللی کاراته

مستانه دارابی پهرانی، فرزند شهردار دارابی پهرانی از همکاران منطقه خلیج فارس در شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت ایران در مسابقات کشوری و بین المللی عناوین مختلفی را به دست آورده است.

مستانه دارابی پهرانی متولد ۱۳۷۹ دارای کمربند مشکی کاراته در قسمت کومیته (مبارزه) از سال ۱۳۹۱ فعالیت ورزشی خود را آغاز کرده است.

مستانه دارابی پهرانی عناوینی از جمله مقام های اول باشگاهی استان البرز، دوم باشگاهی استان البرز، دوم انتخابی استان البرز، سوم انتخابی استان البرز، سوم کشوری ملارد و سوم بین المللی ایلام را کسب کرده است.



شطرنج

در طی سه روز برگزاری مسابقات شطرنج، تیم پخش فرآورده های نفتی مقام اول و تیم های پالایش اصفهان و تیم پالایش امام خمینی (ره) شازند به ترتیب در جایگاه های بعدی قرار گرفتند.

بسکتبال

در طی سه روز برگزاری مسابقات بسکتبال، تیم پالایش نفت آبادان توانست با غلبه بر دیگر رقبای، مقام اول این دوره از مسابقات را از آن خود کند و بر سکوی قهرمانی بایستد. تیم خطوط لوله دوم و تیم پالایش بندرعباس سوم شد.

دو و میدانی

در مسابقات دو و میدانی، پالایشگاه نفت آبادان به مقام قهرمانی دست یافت. پالایشگاه امام خمینی (ره) شازند دوم شد و تیم های پالایش بندرعباس و خطوط لوله و مخابرات به ترتیب در جایگاه های بعدی قرار گرفتند.



قهرمانی نونهال نفتی در کاراته قهرمانی کشور

فرزند نفتی، قهرمان مسابقات کاراته کشور در رده نونهالان شد. زهرا فراهانی فرزند مهدی فراهانی، از کارکنان حوزه معاونت امور عملیات غیر صنعتی شرکت ملی نفت ایران در مسابقات کاراته قهرمانی کشور، به مقام اول دست یافت.

این ورزشکار نونهال در مسابقات کشوری که مردادماه امسال در تهران برگزار شد، در دو سبک کاتا و کومیته حضور یافت و توانست مقام قهرمانی ایران را کسب کند.



سرپرست: علی حسینی
مربی: محسن یعقوبی

شنا

در این دوره از مسابقات، تیم پالایشگاه امام خمینی (ره) شازند بعد از پشت سر گذاشتن دیگر رقبای توانست به مقام قهرمانی دست یابد. تیم خطوط لوله و مخابرات دوم شد و تیم پالایش نفت آبادان در جایگاه سوم قرار گرفت. اسامی نفرات تیم عبارتند از: سینا رجبی، آرمین نوری، مهدی روستایی، محمد رضا طالبی، علی رضا رضایی، علی یزدیان، رضا محمد طالبی، علی رضامین زمردی، حسین محمد طالبی، مهدی بهلولی، آرمین حسینی، عرفان عظیمی، محمد حسین گلکار، علی گلکار، مهرا بهلولی، حسین بیت حاوی و شهریار گل محمدی.

کشتی

تیم پالایش کرمانشاه مقام اول را کسب کرد، تیم پالایش بندرعباس نایب قهرمان شد و تیم کشتی خطوط لوله و مخابرات به مقام سوم رسید. در رشته کشتی فرنگی: تیم پالایش نفت آبادان قهرمان شد، خطوط لوله و مخابرات مقام دوم را کسب کرد و تیم پالایش بندرعباس روی سکوی سوم ایستاد.

مسابقات کشتی در دو رشته آزاد و فرنگی در خانه کشتی مجموعه ورزشی شهدای پنجم مرداد اراک برگزار و در پایان نتایج زیر در رشته های آزاد و فرنگی حاصل شد.

در رشته کشتی آزاد:

صعود به قله اونیسه

گروه کوهنوردی تخصصی معاونت و پشتیبانی شرکت ملی نفت ایران به مناسبت گرامیداشت هفته دولت، به قله اونیسه در ارتفاعات استان مازندران منطقه آلاشت و از توابع شهرستان سواد کوه صعود کرد. قله زیبا و بکر اونیسه در ارتفاعات البرز و از جاده فیروز کوه به سمت قائمشهر پل سفید بعد از روستای آلاشت و حدود ۳۰ کیلومتر جاده خاکی با ارتفاع ۳۷۱۰ متر از سطح دریا واقع شده است. ۱۰ نفر از کوهنوردان گروه کوهنوردی معاونت و پشتیبانی شرکت ملی نفت ایران با هماهنگی قاسم پور، رئیس هیات کوهنوردی ساری، احسانی، رئیس هیات کوهنوردی آمل، دو راهنما محمد حجازیان و محسن درزی نیا و عضو کار گروه امداد و نجات شهرستان آمل از مسیر روستای آلاشت به ترتیب منطقه سری و سپس لرزنه، سنگ رچ و امامزاده حسن، بیر کلون و منطقه اسب خونی، کولیور و خط و راس کورلی را پیمودند و بعد از ۵ ساعت کوهپیمایی موفق به صعود به قله اونیسه شدند.

اسامی کوهنوردانی که در این صعود حضور داشتند، عبارتند از:

مجید خسروانی، محمد رضا شهبانی فر، رضا حسین زاده، علی تقوی، علی دورانی، امرالله کاظمی، محمد علی عیادی، فریدون ابوقدار، ناصر قره باقری و حسین باقرزاده (سرپرست گروه)



قله شاه البرز زیر گام های کوهنوردان منطقه تهران

علی احمدی پور، میثم نوروزی، علیرضا بیات، قاسم اسدی، بهروز سلطان محمدی، حسین جودکی، محمد سلیمی پناه و احمد درامانی اعضای تشکیل دهنده این گروه بودند که به سرپرستی محسن عیدی از روستای سیدآباد در این منطقه اقدام به صعود از بال جنوبی این قله کردند.

از استان البرز و دامنه شمالی آن به دره الموت از استان قزوین مشرف است. بر فراز این قله زیبا، کوه های مهمی چون سیلان، خشکچال، درفک، کهار و کوه های تخت سلیمان مشاهده می شود. صعود به این قله بالای ۴ هزار متری، یکی از دشوارترین صعودهاست که به آمادگی جسمانی بالایی نیاز دارد.

تیم کوهنوردی منطقه تهران، پس از صعود به ارتفاع ۴۱۷۰ متری، قله شاه البرز را در نوردید. شاه البرز، نام قله ای است در رشته کوه البرز استان البرز به ارتفاع ۴۱۷۰ متر. این رشته کوه، مرز طبیعی استان های البرز و قزوین را تشکیل می دهد. دامنه جنوبی آن به دره طالقان



تیم کوهنوردی معاونت امور پشتیبانی
ارتفاع ۳۷۱۰ متری اونیسه در منطقه آلاشت مازندران
به مناسبت هفته دولت در شهر پور ماه ۹۶
شعبه کوهنوردی معاونت امور پشتیبانی

بانوان کوهنورد شرکت ملی نفت ایران بر فراز سیلان

گروه ۱۷ نفره بانوان کوهنورد شرکت ملی نفت ایران، به قله ۴۸۱۱ متری سیلان صعود کردند. رشته کوه سیلان در جنوب شرقی شهرستان مشکین شهر از توابع استان اردبیل و در فاصله ۲۵ کیلومتری آن واقع شده است و بلندترین نقطه آن با نام سلطان ساوالان، ۴۸۱۱ متر از سطح دریا ارتفاع دارد. سلطان ساوالان یا همان سیلان پس از دماوند معروف ترین کوه ایران به

شمار می رود که شهرت آن به خاطر دریاچه بسیار زیبایی است که در آن واقع شده است. برای رسیدن به قله سیلان، شش مسیر وجود دارد که تیم کوهنوردی بانوان مسیر سه راهی لاهرود، قونورسونی، آب گرم شابیل، پناهگاه شمال شرقی و قله را برای صعود انتخاب کردند. گروه بانوان کوهنورد نفتی، ساعت ۵ صبح صعود خود را شروع کردند و در نهایت پس از ۶ ساعت کوهپیمایی

در ساعت ۱۱ موفق به فتح قله (۴۸۱۱ متری) سیلان شدند. اسامی بانوان کوهنوردی که در این صعود حضور داشتند، به شرح زیر است:

اکرم آقامیرزایی، مرضیه صمیمی فر، لیندا هوشیار، لیلیا فرح نژاد، فرزانه جعفر طیبیاری، لیلیا بهرامی، مهتری آردار، فرخنده محمدی، شهناز حسینی خوی، الهه الهیاری، مریم عزیز، مهتاب محمدی، مرضیه سلطانی، خدیجه علی پناه (سرپرست)، نادیا اسمی خانی (مربی) و محمد گلپریان (نماینده امور ورزش و تربیت بدنی)



بام ایران زیر پای کوهنوردان شرکت ملی نفت ایران

سر دردهای ناشی از ارتفاع زیاد منطقه و سستی عضلات، اعضای گروه از ساعت ۱۶ الی ۱۹ به سمت آبشار یخی در ارتفاع ۵۰۰۰ متری کوهپیمایی کردند. اعضای گروه، شب را در جان پناه سوم پشت سر گذاشتند و در ساعت ۲:۳۰ صبح روز سوم صعود نهایی به سمت قله را آغاز کردند.

گروه با عبور از آبشار یخی که بلندی آن به هفت متر می‌رسد، در ساعت ۹:۱۵، به انتهای تپه‌های گوگردی در ارتفاع ۵۵۰۰ متری رسید و با پشت سر گذاشتن این منطقه، تمام ۱۸ نفر اعضای گروه در ساعت ۱۱ موفق شدند این قله را فتح کنند و پرچم سه رنگ ایران و همچنین شرکت ملی نفت را بر بلندی دماوند به اهتزاز در آورند.

کوهنوردانی که در این صعود شرکت داشتند، عبارت بودند از:

اسماعیل پژوهیده، امیر حسن دردی نوش، سعید شیویاری، رضا نوشادی، حمید وطن پرست، سعید قادری، تورج ایرچی، علی قربان شیران، اعتماد باقری، هادی جمشیدی، اله یار لیاوسی، عیدی محمد تشیعی، صفر خدری، اکبر جعفر پور، نادر صادقی، فرید غلام عباس روستایی، سید ابوالحسن علوی نژاد، یاور جبریل زاده، رحمت اله رزاقی (مربی) و اکبر مهدی زاده (سرپرست و مربی)

کوهنوردان مرد شرکت ملی نفت در برنامه صعود تخصصی خود، بلندترین قله خاورمیانه، دماوند را فتح کردند.

قله دماوند، آتشفشانی خاموش و بلندترین قله در خاورمیانه و در عین حال بلندترین آتشفشان آسیا محسوب می‌شود که در البرز مرکزی واقع شده و در ۲۱ تیرماه ۱۳۸۷ به عنوان نخستین اثر طبیعی کشورمان در فهرست آثار ملی ایران به ثبت رسیده است.

تیم ۱۸ نفره کوهنوردان شرکت ملی نفت ایران طبق هماهنگی‌های انجام شده، پس از رسیدن به منطقه گوسفند سرا (ارتفاع ۳۲۰۰ متری) در محل مسجد صاحب الزمان (عج) مستقر شدند و به منظور هم‌هوایی و جلوگیری از ارتفاع زدگی، حدود دو ساعت در این منطقه پیاده روی کردند.

سپس بعد از یک روز استراحت ساعت ۴:۳۰ صبح روز بعد، اعضای گروه خود را مهابای حرکت به سمت جان پناه سوم در ارتفاع ۴۲۰۰ متری کرده و در ساعت ۵:۳۰ پس از تحویل وسایل مورد نیاز، صعود خود را آغاز کردند. با رسیدن به جان پناه سوم، به دلیل جلوگیری از



صعود به ارتفاعات آهار شکرآب

گروه کوهنوردی تخصصی معاونت و پشتیبانی شرکت ملی نفت ایران به ارتفاعات آهار شکرآب در رشته کوه البرز مرکزی صعود کرد.

در شمال شرقی تهران جاده لشکرک رود بار قصران و در گفتار عامیانه اوشون فشم و روستای آهار با ارتفاع ۱۹۱۷ متر از سطح دریا واقع شده است و به علت گوارا بودن آب آنجا، این منطقه را شکرآب می‌نامند. ۸ نفر از کوهنوردان گروه کوهنوردی تخصصی معاونت و پشتیبانی شرکت ملی نفت ایران، طی ۴ ساعت کوهپیمایی موفق شدند تا ارتفاع ۲۸۰۰ متری از سطح دریا صعود کنند. اسامی کوهنوردانی که در این صعود حضور داشتند، عبارتند از:

مجید خسروانی، محمد رضا شهبانی، فرید رضا حسین زاده، علی تقوی، مهدی دبان، امیر دورانی، فرامرز فرجی و حسین باقر زاده (سرپرست گروه)

صعود کوهنوردان بسیجی منطقه قزوین به قله سبلان

به مناسبت هفته دولت و گرامیداشت یاد و خاطره شهیدان رجایی و باهنر، کوهنوردان بسیجی شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی منطقه قزوین طی یک برنامه دو روزه توانستند به قله ۴۸۱۱ متری سبلان صعود کنند. گفتنی است، کوه سبلان سومین قله بلند ایران پس از دماوند و علم کوه است که در شمال غرب ایران

و در استان اردبیل واقع شده است. کوهنوردانی که در این صعود حضور داشتند، عبارتند از: محمد ابراهیم یعقوبی لیاوسی، اسداله اسدی، امیرعباس نوری، سلمان خوبان، علی اکبر ملکی، یداله رستگار، اکبر عیدی، بهزاد نبوی کیا، سیروس روحبخش، محمد اسماعیل هاشمی و اکبر خوبان.



صعود کوهنوردان پالایش و پخش به قله دماوند و توچال

گروه کوهنوردان شرکت ملی پالایش و پخش در اواخر مردادماه سال جاری در دو برنامه مجزا موفق شدند به قله ۵۶۷۱ متری دماوند از جبهه جنوبی و نیز به قله ۳۹۶۴ متری توچال صعود کنند.

در این دو صعود همکاری شرکت داشتند، عبارتند از: تفکر، صالحی، اسلامیان، نجفی، عبدی، راد، توکلی، مولاییان، طباطباییان، ساکی، اسدی، رضایی، ملکی و حسینیان.



خواندنیهای نفت



خواندنی‌های نفت گریزی است به همه نفت، همه آنچه بشر و جهان امروز را با خود درگیر کرده است. مهندسی، تاریخ، جامعه، فرهنگ، اختراعات، اقتصاد و حقوق و ده‌ها بعد مختلف که چه بخواهیم و چه نخواهیم با نفت عجین شده‌اند. آنچه می‌خوانید جرقه‌هایی است در آسمان دانش مربوط به نفت. روشن کردن آتش مطالعه و انداختن آن بر خرمن فکر و اندیشه با شما...

خاطره نفتی

قدم به قبضه خمپاره انداز نمی‌رسید

تایستان سال ۱۳۶۱ بود و مدرسه‌ها تعطیل شده بود. خیلی دوست داشتم بروم جبهه. با یکی از دوستانم هماهنگ کردم و دو تایی با هم رفتیم برای اعزام اسم بنویسیم. رفتیم داخل یکی از این محل‌هایی که برای اعزام به جبهه ثبت نام می‌کردند، نام نویسی کردیم. بدون این که به خانواده چیزی بگوییم، آماده اعزام شدم. اما دوستم نتوانست بیاید، چون تک پسر بود و از سپاه نتوانست مجوز بگیرد. از رامهرمز به پادگان قدس سپاه، که نزدیکی شرکت گچ بود، اعزام شدیم. یکی از برادرانم که در سپاه پاسداران بود، مرا پیدا کرد و لور رفت. پدر، مادر و برادرم آمدند پشت در پادگان تا مرا ببرند. هرچه اصرار

کردند، قبول نکردم که برگردم. ماندم و ۴۵ روز در آن پادگان آموزش دیدم. بعد از دوره آموزشی رفتیم جبهه. آنجایی که ما بودیم، اسمش «جغیر» بود، همین جایی که میدان نفتی جغیر است. ۶ ماه جبهه بودم. آنجا اصطلاحاً پیک بودم و نامه‌های بچه‌ها را با موتور به خط مقدم می‌رساندم. یک بار آن قدر با موتور تند می‌رفتم که عراقی‌ها از روی خاکی که از پشت موتورم بلند می‌شد، گرا گرفتند و با خمپاره می‌خواستند مرا بزنند. سه ماه از این شش ماه را هم خدمه خمپاره ۱۲۰ بودم. قدم به قبضه

خمپاره انداز نمی‌رسید که گلوله را داخل لوله خمپاره بگذارم، مجبور بودم صندوق مهمات را زیر پایم بگذارم تا قدم هم اندازه قبضه شود.

ایرج اسکندری
برگرفته از کتاب «روزهایی که می‌روند، مردانی که می‌مانند»



تاریخ نفت

نفت یابی مامور انگلیسی

سراوستن هنری لایارد که در سال‌های دهه ۱۸۴۰ میلادی همزمان با دوران سلطنت محمدشاه و صدارت عظمای حاج میرزا آقاسی در جنوب ایران به سر می‌برده و ماموریت‌های مختلف سیاسی، اقتصادی، کسب اطلاعات جغرافیایی و غیره را اجرا می‌کرده است، در سفرنامه خود اشاره به چشمه‌های نفت شوشتر کرده و می‌نویسد: «نزدیک ظهر به محلی به نام چشمه نفت رسیدیم. از این چشمه مقداری مایع تیره رنگ به نام مومیایی تولید می‌شود که معمولاً ایرانی‌ها جهت درمان کوفتگی‌های شدید و درد مفاصل به کار می‌برند. در اینجا ساختمان کوچکی احداث شده و چند نفر تفنگچی هم از طرف محمدتقی خان از آن چشمه محافظت می‌کنند.»

در شمال ایران، در کرانه‌های شمال غربی دریای خزر که ایرانیان باستان آن را دریای فراخ کرات و سپس وورکانه یا هیرکانیا می‌خواندند و به دلیل نشو و نمای قومی کوچک در همان نواحی شمال باختری موسوم به خزران، نام خزر بر آن ماندگار شد. از قرن‌ها پیش چشمه‌های نفت در اطراف بندر کوچک و محقر باکو می‌جوشید و مردمان اطراف در دریای خزر این ماده را می‌شناختند و برای روشن کردن خانه‌های خود و نیز در ترکیب رنگ‌ها، ایجاد حرارت در زمستان و نیز معالجه شترهای جرب گرفته، آن را به کار می‌بردند.

برگرفته از کتاب «خون خاک، جلد اول، نوشته خسرو معتضد»



از رسانه‌های bp چه می‌دانید؟

شرکت بی پی مجلات با سابقه و حرفه‌ای متعددی را در میان کارکنان خود منتشر می‌کند. بی پی مگزین، مجله‌ای است که در سطح بین‌المللی منتشر می‌شود و یک کادر حرفه‌ای آن را اداره می‌کند. کیفیت عکس و انتشار این مجله، جوایز متعددی را برای آن به ارمنان آورده است. در مجله فرانتیئر به موضوع تکنولوژی و نوآوری در این شرکت پرداخته می‌شود و مجله هاریزون به کارکنان، پیمانکاران و سایر ذینفعان این شرکت متعلق است و نظرات و مطالب مربوط به آنها را منعکس می‌کند. فلگ، نشریه دیگری از این شرکت است که به کارکنان و مشخصاً بخش کشتیرانی اختصاص دارد و ۱۰ شماره آن در سال منتشر می‌شود.

این شرکت، با ایجاد آرشیو عکس و فیلم به لحاظ تبلیغاتی در سایت خود و در بخش مطبوعات فعال است. از سویی، خلاصه آمار انرژی جهان نیز از جمله آمار و اطلاعاتی است که هر ساله این شرکت منتشر می‌کند و مورد توجه و ارجاع مراکز زیادی واقع شده است.

گزارش‌های آماری عملکرد سالانه، عملکرد مالی و گزارش پایداری نیز از جمله گزارش‌هایی است که از سوی این شرکت، در دسترس عموم قرار داده می‌شود. در سایت بی پی، اینوستر، مسئول تعامل میان سهامداران و سرمایه‌گذاران با شرکت است. در این صفحه، اطلاعات قیمت سهام این کمپانی هر ۲۰ دقیقه، ارائه و علاوه بر ارائه انواع آمار و اطلاعات مالی به افراد ذینفع، انواع خدمات نیز داده می‌شود. اقدام دیگر، ایجاد کلاس‌های زبان انگلیسی در مدارس محلی یا برای اجتماعات نزدیک به واحدهای تولیدی بی پی مثل در جمهوری آذربایجان است.

برگرفته از کتاب «شرکت‌های نفتی برتر و مدیران منابع انسانی»، نشر موسسه مطالعات بین‌المللی انرژی



شرکت‌های نفت

زینت هر مطلبی نام خداست

بر آقایی وزیر نفت ایران
سلام از باور و از عمق ایمان
برای دولت این کیونوید است
که ایشان بدراست کید است
اگر چه بدو فکر غریب است
وزیر نفت ایچ بی حریت است
نمی خولد برای خویشتن، چیز
دش از عشق ایران است لیریز
برگ لویی بود مشهور نامی
از این رو هست محبوب و کریمی
علیرغم جو زشت سعادت
ز مجلس رای آورده بغایت
برداست نام این شیخ لوزیران
بلند آوازه کرده نام ایران
اوپک از تاجش سادان است
که ناس انگلاری در جهان است
دیریت نموده صنعت نفت
که تحریم فراوانی بر آن رفت
گرفه ز کف با چک و دندان
بازار جهانی سهم ایران
حقوق ملت خود را ستاده
بر اوج قلعه زت نشانده
سار جام ربانی پرده پوشی
دیریت کند از تیر پوشی
عسبانی شد آمریکای شیطان
از این سر حلقه و راس وزیران
نگرود از ترامپ و دارو دست
ابد خطای این مرد خسته
وزیری که همیشه پاک و ست است
در عشق حق تعالی مست مست است
نمی چسبد به او بر حسب دشمن
که دشمن در کین است و حرمین
بر ایران و جهان ار نملار است
زلغش و فیض رب کرد کار است
زاهد کریمی، شرکت ملی حفاری ایران



طرح احداث پالایشگاه میعانات گازی ستاره خلیج فارس با هدف تولید بیش از ۷۵ درصد بنزین و گازوئیل از خوراک میعانات گازی که در سال ۸۶ آغاز شد و مشتمل بر سه فاز پالایش میعانات گازی هر یک با ظرفیت پالایش ۱۲۰ هزار بشکه در روز با واحدهای فرآیندی، بوتیلیتی، مخازن و دیگر واحدهای جانبی است، با تولید ۲۶ میلیون لیتر در روز بنزین، یورو ۴ و ۱۳/۵ میلیون لیتر نفت گاز یورو ۵ کشور را از واردات بنزین بی نیاز و مازاد محصول تولیدی را صادر خواهد کرد.

دانستنی های نفت

این سه تأسیسات را بشناسیم

حفاری را انجام داد. عرصه حفاری بین روسازه و پایه سکو قرار می گیرد تا امکان انجام حفاری پس از نصب پایه (پیش از نصب روسازه) عملی شود.

سکوی شناور در آب

سکوی شناور در آب در قسمت های کم عمق اقیانوس ها یا دریاچه ها کاربرد دارد و دارای ۲ عرشه مجزا است که روی یکدیگر قرار می گیرد. در سکوی شناور در آب، عرشه بالایی محل جاگیری خدمه است و سکوی اصلی حفاری به شمار می رود، عرشه پایینی نیز هنگام جابه جایی از هوا پر می شود و کل سکو را به حالت شناور در می آورد. هنگامی که سکو به میدان مورد نظر رسیده، هوای موجود در عرشه پایینی تخلیه می شود و کل سکو در کف دریا یا دریاچه جای می گیرد. این که متحرک بودن این سکو، ویژگی ممتازی به آن بخشیده، اما محدوده کاری آن همچنان آب های کم عمق است.

سکوی مشعل

سکوی مشعل از طریق ۲ دهانه پل ۸۰ متری و سکوی میانی به سکوی سرچاهی متصل می شود. سکوی مشعل در تأسیسات دریایی در فاصله ۱۶۰ متری از سکوی سرچاهی نصب می شود. سیستم مشعل سکو شامل مشعل پرفشار و مشعل کم فشار است، مشعل پرفشار برای سوزاندن کل جریان گاز خروجی از چاه ها یا گازهای آزاد شده از وسایل پرفشار طراحی می شود. هد پرفشار، تمام گازهای پرفشار را جمع کرده و سپس از طریق مخزن جداکننده آب همراه، به مشعل هدایت می شود.

سکوی سرچاهی

سکوی سرچاهی برای انجام عملیات حفاری و فرآوری اولیه گاز، جمع آوری و انتقال گاز چاه ها به خشکی طراحی می شود. این سکو چهار پایه بوده و یک وجه پایه آن عمودی است تا بتوان با دستگاه حفاری جکاپ به آن نزدیک شده و عملیات

راهبردهای نفت

کنترل یا عدم کنترل. مسأله این بود

منابع خود را در اختیار گرفت و علاوه بر آن قیمت گذاری نفت را از طریق یک نظام قیمت گذاری ثابت عهده دار شد. در این دوره که ویژگی بارز آن از هم گسستگی در صنعت جهانی نفت بود، شاهد بروز و ظهور شرایطی هستیم که اهم آنها به طور خلاصه عبارتند از: قیمت های بالاتر و دارای نوسان زیاد، توسعه بازارهای تک محموله، کاهش شدید شدت نفت در کشورهای صنعتی از طریق بهبود کارایی و فناوری و افزایش تولید از مناطق غیر اوپک - در نتیجه سرمایه گذاری های بیشتر



و متنوع شدن محرک های ملی.

بر گرفته از کتاب
اوپک، موقعیت ها و
دیدگاه ها

از هنگامی که سازمان اوپک در سال ۱۹۶۰ از سوی ۵ کشور ایران، عربستان، عراق، کویت و ونزوئلا تأسیس شد، تحولاتی بنیادی در صحنه اقتصاد و سیاست جهان و همچنین تغییراتی چشمگیر در صنعت و بازار نفت به وقوع پیوست که به طور کلی، زمینه فعالیت و چشم اندازهای سازمان را دگرگون ساخت. پس از پایان جنگ دوم جهانی و حتی تا اواسط سال ۱۹۷۰، صنعت جهانی نفت مرکب از یک محور اساسی متشکل از تعدادی شرکت های بزرگ نفتی بوده که تسلط خود را بر تمامی مراحل صنعت نفت از طریق مالکیت ذخایر، تولید، سیستم پالایش و شبکه توزیع و بازاریابی حفظ می کردند. دوره رشد سریع و مداوم در مصرف جهانی نفت که در اوایل ۱۹۷۰ خاتمه یافت نیز دلایلی خاصیت بود که طی آن قیمت ها نسبتاً ثابت و در سطح نازل قرار داشت و ارزش واقعی آن (با احتساب تورم و تغییر نرخ اسعار) به تدریج رو به کاهش یافت. سپس اوپک کنترل مستقیم

مثل حسین سر داده‌ای / گردن به نجر داده‌ای
 برنجر، بنجر داده‌ای / در راه داور داده‌ای
 اسطوره محن، حججی / با نفس اماره کجی
 شیطان اکبر را بجی / چون سرب داور داده‌ای
 کشتی چو عاشق بر خدا / عاشق خدا شد بر شا
 کردی تها تر مرجا / غنچه گل و بر داده‌ای
 داد و سد با کردگار / آثار آن در دو دیار
 باشد فراوان، بی شمار / دادوستد سر داده‌ای
 معنای روح فرجی / بی رخ و عمر و حربی
 اسطوره کشتی، حججی / سر چون غصتر داده‌ای
 صحرای طغف و کربلا / یکمان شده در عصر ما
 چون جان شیرین را شا / بدیه به رهبر داده‌ای
 داعش مطیع فکر تو / دنیا اسیر ذکر تو
 بهوت کار بکر تو / یک دس دیگر داده‌ای
 دشمن اسیر دست تو / غزت شده پاست تو
 کیتی شده سرست تو / دنیا را افسر داده‌ای
 در راه نسل مرتقا / در نشر دین مصفا
 با عهد و پیمان و وفا / سر را به حیدر داده‌ای
 در سوریه یا در عراق / هم از حرم هم از رواق
 با هر دفاع فرد و طاق / شادی مکرر داده‌ای
 شمری تو را بود از قفا / کشتی چو سراز تن جدا
 تکرار کشته کربلا / بر زینب انکار داده‌ای
 گردیده در کرب و بلا / سرمای پاک شهدا
 بعد از شهادت؛ جدا / زنده، سر از فر داده‌ای
 بویده‌ای پای پدر / چون ماد یکو سیر
 راهی نشان دادی دگر / پندی به بهسر داده‌ای
 مثل برادر، خواهرت / مانند کار بهسرت
 بویده چشان ترت / بوسه به خواهر داده‌ای
 کردی وصیت بر پسر / در عرصه خوف و خطر

گردیده با نخت عین / عشق حسین نازنین
 داعش شود محو از زمین / چون عشق بی مر داده‌ای
 بر دفن تو در کثورت / سازند روی پیکرت
 یک بارگابی بر سرست / رونق به مقبر داده‌ای
 کرد مزارت زائران / آید ز اطراف جهان
 از شیه و آزادگان / شوری چو محشر داده‌ای
 ای راهی راه امام / در راه حظ این نظام
 زاهد به تو باله مدام / چون سرز پیکر داده‌ای

زاهد کربلی - شرکت ملی هناری

ایران

