

# مشعل ۱۰۸۹

فعالیت‌های وزارت نفت در همایش مدیران ارشد تشریح شد:

پرونده درخشان صنعت نفت

نشریه کارکنان صنعت نفت ایران ۴۸ صفحه شنبه ۱۹ آذر ۱۳۹۴



گزارش اختصاصی «مشعل» از ۳۴ کیلومتری خلیج فارس در جزیره سیری

## برای جوانان سکوی نصر





## سی و چهارمین نشست وزارت اوپک پلاس

وزیران نفت و انرژی  
کشورهای عضو ائتلاف  
اوپک پلاس برای  
سی و چهارمین بار گرد هم  
آمدند تا درباره سیاست  
تولید این ائتلاف تصمیم  
بگیرند.





## شناسنامه

نشریه کارکنان صنعت نفت ایران

مدیر مسئول:  
علی فروزنده

سر دبیر:

حمیدرضا شاکری راد  
دبیر تحریریه: سعید محمدیگی

همکاران تحریریه: مهدی مهرابی، آرش جعفری،  
سمیه راهیپما، معصومه اصغری، مرجان طباطبایی،  
سمانه اسدی

آنتیه و فنی

صفحه آرا: حسین گلبابگانی، بهاره افتخاری  
ویراستاری: زهرا شهپازی، مرضیه بیگی فرانی  
حروفچین: رقیه مصطفوی

هماهنگی و ارتباطات: عباس لطفی

عکس: واحد عکس اداره کل روابط عمومی وزارت نفت

نشریه مشعل را در WWW.MASHAL.IR دنبال کنید

شنبه ۱۹ آذر ۱۴۰۱

نشانی: تهران، خیابان طالقانی، رو به روی ساختمان مرکزی وزارت نفت  
ساختمان شماره ۲۴ نفت-طبقه چهارم  
تلفن: ۶۱۶۲۶۰۸۴  
فکس: ۶۶۴۹۱۳۰۹  
اداره کل روابط عمومی وزارت نفت  
جمهوری اسلامی ایران

# www.mashal.ir

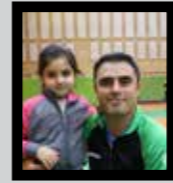
MASHAL.MOP.IR

Email: mashal@mop.ir

از طریق اسکن بارکد «کیو آر» وارد سایت  
مشعل شوید.



۴۰



خانواده نفت

هر روز کارمیک  
خاطره است

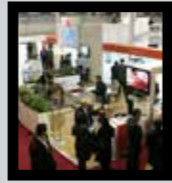
۶



گزارش ویژه

پرونده  
درخشان  
صنعت نفت

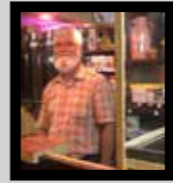
۳۴



باشگاه خبیر

ارائه توانمندی‌های  
پژوهشی در نمایشگاه  
هرمزگان

۳۸



منهای نفت

میهمان کافه  
کارون در قلب  
خلیج فارس

۴۲



معرفت

حضرت زهرا (س)  
بهترین الگوی زنان  
امروز

شرحی بر فعالیت‌های شرکت خطوط لوله و مخابرات  
نفت منطقه شمال

## نمایش اراده پولادین در مسیر انتقال

۲۸

## هت تریک پالایش گاز ایلام در پیروزی

سرمربی برزیلی  
نفت، امیدها را  
زنده کرد

۴۵

گفت‌وگو با مدیر اچ‌اس‌ای و پدافند غیرعامل پالایشگاه بندر عباس

یکی از حوزه‌های بسیار مهم و با درجه اهمیت بالا در صنعت نفت، اچ‌اس‌ای است که به واسطه حیاتی بودن و حساسیت بالای این صنعت از لحاظ اقتصادی، استراتژیک و پر خطر بودن دارای جایگاه ویژه‌ای است و این درجه از اهمیت موجب شده تا استانداردهای بیشتری در رابطه با اچ‌اس‌ای در صنعت نفت نسبت به سایر بخش‌ها لحاظ شود. شرکت پالایش نفت بندر عباس نیز با توجه به مأموریتی که برای تامین فراورده‌های نفتی مورد نیاز کشور به عهده دارد، اچ‌اس‌ای در آن با نگاه ویژه‌ای دنبال می‌شود. از جمله وظایف این بخش می‌توان به حفظ سلامت و ایمنی کارکنان و همچنین صیانت و حفاظت از محیط زیست با هدف حفظ تاسیسات با نگاه پدافندی و ایجاد آمادگی در کارکنان و عملکرد شرایط اضطراری حوزه پدافند غیرعامل و مدیریت بحران اشاره کرد.

وزارت نفت در صدر تولید  
گازهای راهبردی و  
دانش بنیان کشور

معاون علمی و  
فناوری  
رئیس جمهوری از  
وزیر نفت  
قدردانی کرد

۴

گزارش میدانی از شرایط  
اقامتی و دغدغه‌های کارکنان  
سکوی نصر

زندگی و کار در  
مرز  
محدودیت

۱۴

برای جوانان سکوی نصر



## بین‌الملل

## تحریم روسیه قیمت نفت را افزایش داد

قیمت‌های نفت در پی اجرای تحریم‌ها علیه صادرات محموله‌های دریایی نفت خام روسیه افزایش یافت. به گزارش خبرگزاری رویترز، اجرای تحریم‌ها علیه محموله‌های دریایی نفت خام روسیه و در نتیجه پایین آمدن نگرانی‌ها درباره مزاد عرضه نفت به بازار، همچنین کاهش محدودیت‌های مربوط به ویروس کرونا در چین و به دنبال آن بهبود چشم‌انداز تقاضا، سبب شد قیمت‌های نفت روز سه‌شنبه (۱۵ آذر) افزایش یابد. قیمت نفت خام شاخص برنت در پای شمال روز سه‌شنبه تا ساعت ۷ و ۳۳ دقیقه به وقت گرینویچ با ۸۵ سنت افزایش به ۸۲ دلار و ۵۳ سنت به‌ازای هر بشکه رسید. نفت خام شاخص وست تگزاس اینترمدیت آمریکا (WTI) نیز با ۶۸ سنت افزایش با قیمت ۷۷ دلار و ۶۲ سنت به‌ازای هر بشکه معامله شد. انتشار داده‌های بخش خدمات آمریکا و افزایش نگرانی‌ها درباره تداوم سیاست انقباضی بانک مرکزی این کشور سبب شد، قیمت معامله‌های آتی نفت در روز دوشنبه (۱۴ آذر) بیشترین کاهش روزانه را در دو هفته اخیر تجربه کند.

بر اساس این گزارش، گروهی متشکل از هفت کشور ثروتمند جهان موسوم به گروه (۷)، سقف قیمتی ۶۰ دلار را برای هر بشکه نفت خام روسیه تعیین کرد تا توان مالی این کشور را برای تأمین بودجه تنش‌های مسکو و کی یف محدود کند؛ اما روسیه اعلام کرده است که حتی اگر مجبور به کاهش تولید شود، از این اقدام پیروی نمی‌کند. سقف قیمتی که قرار است از سوی کشورهای عضو گروه (۷)، اتحادیه اروپا و استرالیا اعمال شود، افزون بر تحریم‌های اتحادیه اروپا علیه واردات نفت خام در یابرد روسیه و اقدام‌های مشابه آمریکا، کانادا، ژاپن و بریتانیا علیه این کشور خواهد بود. افزون بر این، در چین شهرهای بیشتری محدودیت‌های مربوط به بیماری کرونا را کاهش می‌دهند که این اقدام سبب افزایش خوش‌بینی‌ها درباره رشد تقاضا در بزرگترین واردکننده نفت جهان شده است. اقدام‌های سختگیرانه چین در سال جاری میلادی به‌منظور مهار شیوع ویروس کرونا کسب‌وکارها و صنایع این کشور، یعنی دومین اقتصاد بزرگ جهان را تحت تأثیر قرار داده است.

## سخنگوی دولت:

## درآمدهای حاصل از فروش نفت در مقایسه با ابتدای دولت سیزدهم ۲.۵ برابر شده است

سخنگوی دولت گفت: با برقراری دیپلماسی متوازن، درآمدهای حاصل از فروش نفت در مقایسه با ابتدای دولت، حدود ۲.۵ برابر شده است.

به گزارش شانا و به نقل از ایرنا، علی‌بهدری چهرمی در جمع فرماندهان، مدیران و کارکنان ستادی سپاه پاسداران انقلاب اسلامی علت عقب‌ماندگی در دهه ۹۰ را نگاه به خارج و بی‌اعتمادی به توانمندی‌های داخلی دانست و اظهار کرد: چشم ما در طول ۴۴ سال، همیشه متوازن نبوده و گاهی اوقات بالا و پایین‌هایی داشته‌ایم؛ اما در مجموع مسیر کشور روبه‌رشد بوده است.

وی افزود: در طول یک سال و سه ماه اخیر و با شروع به کار دولت سیزدهم، مسیر کشور مجدداً رو به رشد شده؛ زیرا دوباره به توان داخلی تکیه کرده‌ایم. برای نمونه از ابتدای آغاز به کار دولت جدید، حدود ۲ هزار کارخانه تعطیل و نیمه‌تعطیل در سطح کشور احیا شده است. سخنگوی دولت با اشاره به در اولویت بودن ارتباط با همسایگان در سیاست خارجی دولت سیزدهم گفت: با دیپلماسی همسایگی، حجم تجارت خارجی ما بشدت افزایش یافت و برخی از گر‌ها باز شد، با برقراری دیپلماسی متوازن، درآمدهای حاصل از فروش نفت ما در مقایسه با ابتدای دولت، حدود ۲.۵ برابر شده و این در حالی است که دشمنان وعده تحریم فلج‌کننده ایران را می‌دادند.

## تویت وزیر نفت به مناسبت درگذشت رستم قاسمی



وزیر نفت با انتشار مطلبی در حساب کاربری خود در توئیتر، ضمن تسلیت به مناسبت درگذشت رستم قاسمی نوشت: «خداوند او را بیامرزد و با هم‌زمان شهیدش بالاخص حاج قاسم سلیمانی محشور کند.»

جواد اوجی روز پنجشنبه (۱۶ آذر ماه) در تازه‌ترین مطلب خود در توئیتر نوشت: «در ایام شهادت حضرت فاطمه زهرا (س)، درگذشت دوست و برادر عزیزم، مهندس رستم قاسمی بر داغ دل ما افزود. او در صنعت نفت و دیگر عرصه‌ها، منشأ خیرات و برکات فراوان بود و تا آخرین روزها از خدمت بدون منت دست نکشید. خداوند او را بیامرزد و با هم‌زمان شهیدش بالاخص حاج قاسم سلیمانی محشور کند.»



وزارتخانه با این معاونت در راستای بهره‌برداری موثر از برنامه «تولید بار اول اقلام راهبردی» و کسب رتبه اول در دوره سوم اجرای این برنامه تشکر و قدردانی می‌شود.

امید است این همکاری با تدبیر جناب‌عالی تا تحقق کامل فرمایشات رهبر معظم انقلاب در سال «تولید، دانش‌بنیان و اشتغال‌آفرین» استمرار یابد.»

شرکت‌های دانش‌بنیان، یکی از راهبردهای اصلی برای تحقق اقتصاد مقاومتی، مقابله با تحریم‌های ظالمانه غرب، رفع وابستگی و حفظ عزت و استقلال کشور است که در این راستا اقدام‌های ارزشمندی در آن وزارتخانه صورت گرفته است.

به این وسیله از همکاری ارزنده جناب‌عالی، مدیران و کارکنان محترم آن

## وزارت نفت در صدر تولید کالاهای راهبردی و دانش‌بنیان کشور

## معاون علمی و فناوری رئیس‌جمهوری از وزیر نفت قدردانی کرد

معاون علمی، فناوری و اقتصاد دانش‌بنیان رئیس‌جمهوری، بابت کسب رتبه نخست در دوره سوم اجرای برنامه «تولید بار اول اقلام راهبردی» از وزیر نفت قدردانی کرد.

متن پیام روح‌الله دهقانی فیروزآبادی به شرح زیر است:

«تأمین تجهیزات و فناوری‌های کلیدی موردنیاز صنایع کشور با تکیه بر توان

## رئیس کل بانک مرکزی اعلام کرد:

## رشد قابل ملاحظه در فروش نفت / وضع مطلوب منابع ارزی



که بانک مرکزی مشخص کرده، انجام شود. رئیس کل بانک مرکزی، یکی از راهکارهای کنترل رشد نقدینگی در این شرایط را تأمین مالی غیرتورمی تولید خواند و تصریح کرد: باید از ابزارهای جایگزین برای تأمین مالی تولید استفاده کنیم. یکی از این ابزارها انتشار اوراق است. حجم انتشار اوراق گاه از ۴۵ هزار میلیارد تومان عبور می‌کند که تلاش داریم این اوراق در زنجیره تأمین جابه‌جا شود. در این

صورت، این اوراق کمتر به بازار سرمایه ارائه می‌شوند و تأمین مالی غیرتورمی محقق می‌شود. صالح‌آبادی گفت: ایجاد سه نوع صندوق را در هیأت عامل بانک مرکزی تصویب کردیم که بانک‌ها یکی از انواع این صندوق‌ها را در اختیار داشته باشند. صندوق سرمایه‌گذاری، مختص اوراق دولتی است که بانک‌ها می‌توانند این صندوق‌ها را ایجاد کنند؛ البته ضوابط آن قبلاً تصویب شده بود و الان باید سرعت بگیرد. وی تأکید کرد: خوشبختانه وضع منابع ارزی ما هم رو به بهبود است و در آبان نسبت به مهر، فروش‌هایی که در حوزه‌های نفتی مان داشتیم، رشد بسیار خوب و قابل ملاحظه‌ای داشت، از این‌رو حجم عرضه‌های مادر بازار نیما نسبت به گذشته به ارزهای مختلفی که مورد نیاز بازار است، گسترش یافته و پیش‌بینی می‌کنیم همچنان وضع مطلوبی را در تأمین منابع ارزی در ماه‌های آینده داشته باشیم.

## در نشست کمیسیون انرژی مجلس شورای اسلامی بررسی شد

## روند اجرای تکالیف قانونی دستگاه‌های اجرایی در سوخت‌رسانی به کشتی‌ها



روند اجرای تکالیف قانونی دستگاه‌های اجرایی در سوخت‌رسانی به کشتی‌ها (بانکرینگ) در نشست کمیسیون انرژی مجلس شورای اسلامی بررسی شد. فریدون حسونند، رئیس کمیسیون انرژی مجلس در تشریح نشست روز ۱۴ آذر این کمیسیون به بررسی روند اجرای تکالیف قانونی دستگاه‌های اجرایی در سوخت‌رسانی به کشتی‌ها (بانکرینگ) اشاره کرد و گفت: این موضوع با حضور نمایندگان از وزارت نفت، دستگاه‌های ناظر، ستاد مبارزه با قاچاق کالا و ارز و انجمن بانکرینگ مورد بحث و بررسی قرار گرفت. وی افزود: براساس بررسی‌های انجام شده باید در برنامه توسعه بعدی به تفکیک وظایف دستگاه‌های مرتبط مانند وزارتخانه‌های نفت، راه و شهرسازی، اقتصاد، سایر دستگاه‌های نظارتی، انجمن بانکرینگ و دستگاه‌های خصوصی

را مشخص و در پایان هر سال از برنامه توسعه با یک اندازه‌گیری، کم و کاست و میزان پیشرفت و دلایل آن را ارزیابی کنیم. رئیس کمیسیون انرژی مجلس تصریح کرد:

## داده‌های بازار نفت

## مبنای تصمیم‌های اوپک پلاس است

وزیر نفت کویت اظهار کرد: تصمیم‌های ائتلاف اوپک پلاس بر اساس داده‌های بازار نفت و باهدف تضمین ثبات گرفته می‌شود. به گزارش خبرگزاری رویترز و به نقل از خبرگزاری رسمی کویت (کونا)، وزارت نفت کویت پس از تصمیم نشست وزارتی روز یکشنبه تولیدکنندگان عضو سازمان کشورهای صادرکننده نفت (اوپک) و متحدانش (اوپک پلاس) مبنی بر حفظ سیاست موجود در بیانیه‌ای اعلام کرد: تصمیم‌های اوپک پلاس براساس داده‌های بازار نفت است و ثبات بازار را تضمین می‌کند. بدرالملاد وزیر نفت کویت نیز گفت: تأثیر روند کند اقتصاد جهانی، تورم فزاینده و نرخ بهره بالا بر تقاضای نفت، دلیلی برای احتیاط مستمر است.





### فعالیت‌های وزارت نفت در همایش مدیران ارشد تشریح شد

# دشمن‌کش پرونده

**مشعل** | قدردانی از تلاش مدیران و کارکنان در هر دستگاه و سازمانی، پیش‌برنده، انگیزه‌ساز و عاملی برای افزایش بهره‌وری در مدیران و کارکنان آن دستگاه‌یاسازمان است. پنجشنبه، ۱۷ آذر ۱۴۰۱ هم‌برای صنعت‌نفت‌وهم‌برای‌مدیران‌و کارکنان این‌وزارت‌تختانه‌روزی‌خاص‌بود؛‌روزی‌که‌بابرگزاری «همایش مدیران ارشدصنعت‌نفت»به‌شایستگی‌های‌مدیران‌این‌وزارت‌تختانه‌که‌با‌تلاش‌وحصیت‌کارکنان‌مجموعه‌خود،‌پیش‌برنده‌اهداف‌صنعت‌نفت‌هستند،‌باسخ‌داده‌شد. در این‌گردهمایی‌بزرگ‌که‌به‌نوعی‌همه‌بخش‌های‌صنعت‌نفت،‌متولی‌برگزاری‌آن‌بودند،‌جواد‌اوجی‌حضور‌یافت‌و‌از‌تلاش‌خستگی‌ناپذیر‌مدیران‌و‌کارکنان‌بخش‌های‌مختلف‌این‌صنعت‌اعم‌از‌شرکت‌ملی‌نفت‌ایران،‌شرکت‌ملی‌پالایش‌و‌بخش‌فراورده‌های‌نفتی‌ایران،‌شرکت‌ملی‌گاز‌ایران‌و‌شرکت‌ملی‌صنایع‌پتروشیمی‌تشکر‌و‌قدردانی‌کرد. آنچه‌می‌خوانید،‌گزارش‌چکیده‌ای‌است‌از‌این‌همایش‌بزرگ.

پنجشنبه ۱۷ آذر ماه، پژوهشگاه صنعت نفت ایران با برگزاری «همایش مدیران ارشد صنعت نفت»، میزبان جواد اوجی، وزیر نفت و مدیران ارشد این‌وزارت‌تختانه‌بود.

در این نشست، محسن خجسته‌مهر، مدیرعامل شرکت ملی نفت ایران؛ جلیل سالاری، مدیرعامل شرکت ملی پالایش و بخش فراورده‌های نفتی ایران؛ مجید چگنی، مدیرعامل شرکت ملی گاز ایران؛ هوشنگ فلاحتیان، معاون برنامه‌ریزی؛ شجاع‌الدین بازرگانی، معاون امور حقوقی و مجلس؛ مهدی علی‌مددی، معاون توسعه مدیریت و سرمایه انسانی و علی فروزنده، مدیرکل روابط عمومی وزارت نفت گزارش‌هایی از حوزه‌های کاری خود ارائه کردند و وزیر نفت هم با دقت به آنها گوش داد؛ اما صحبت‌های جواد اوجی به‌عنوان‌سکandar اصلی وزارت نفت در ادامه این گزارش‌ها، محوری‌ترین‌بخش‌آن‌بود. به این دلیل که در سخنانش هم‌قدردانی‌از‌جمع‌مدیران‌و‌کارکنانی‌که‌او‌رادر‌مسیری‌پرفراز‌ونشیب‌همراهی‌کرده‌اند، شنیده شد وهم جمع‌بندی‌بود‌از‌آنچه‌تاکنون‌در‌وزارت‌نفت‌گذشته‌است.

وزیر نفت ضمن تسلیت به مناسبت چهلمین روز شهادت تعدادی از هموطنان در حادثه ترور یستی مقبره شاهچراغ شیراز و همچنین درگذشت رستم قاسمی، وزیر پیشین نفت و راه‌وشهرسازی و آرزوی غفران الهی برای آنها، با تشکر از همه معاونان، مدیران و کارکنان صنعت نفت و تلاش خستگی‌ناپذیر آنها در ۱۶ ماه‌اخیر گفت: به لطف خداوند طی این ۱۶ ماه، دستاوردهای بزرگی در صنعت نفت داشته‌ایم و امیدوارم از خود، پرونده درخشانی در این صنعت عظیم به جای بگذاریم.

وزیر نفت با بیان اینکه این صنعت، هیچ‌گاه مانند امروز در شرایط سخت تحریم نبوده است، گفت: حتی در زمانی که ترامپ صنعت نفت ایران را تحریم کرد، تعدادی از شرکت‌های اروپایی با ایران همکاری می‌کردند؛



اما اکنون با شدیدترین و سخت‌ترین تحریم‌ها روبه‌رو هستیم و حتی زمانی که دولت سیزدهم را تحویل گرفتیم، براساس مکاتباتی که در دولت قبل انجام شده بود، پیش‌بینی افت شدید فروش نفت نیز مطرح بود.

وی افزود: در روزهای پایانی دولت دوازدهم، بعضی مشتریان همیشه هم روی نفت فوق‌سنگین مالیات گذاشتند که باعث شد به محض آغاز به کار دولت سیزدهم، شاهد کاهش روزانه قابل ملاحظه‌ای در فروش نفت فوق‌سنگین باشیم، بنابراین اوصول درآمدهای ارزی مابه‌باین‌ترین حد خود رسیده بود.

وزیر نفت با اشاره به افزایش صادرات گاز طی پار سال گفت: در بخش صادرات گاز نیز طی هشت ماه نخست امسال نسبت به مدت مشابه پارسال، شاهد افزایش ۱۵ درصدی بودیم.

وی مهم‌ترین دغدغه امروز صنعت نفت را ناترازی تولید و تقاضای گاز در فصل سرما اعلام و اظهار کرد: با وجود همه چالش‌ها و مشکلات، نباید اجازه دهیم که در بحث پایداری امنیت انرژی و سوخت زمستانی نیروگاه‌ها و صنایع، برای مردم مشکلی به‌وجود بیاید. از این‌رو در شرایط کنونی، رسالت سنگینی بر دوش من و شما در بخش تولید و توزیع قرار دارد.

**تصویب تعرفه تازه مشتریان پر مصرف گاز**

وزیر نفت در بخشی دیگر، با اشاره به تصویب تعرفه تازه مشتریان پر مصرف گاز در هیأت دولت اظهار کرد: این تصمیم کلیدی می‌تواند طی

فصل زمستان، کمک زیادی به مادر مدیریت مصرف کند. وی محورهای اصلی کاری کنونی مدیران وزارت نفت را شامل تأمین منابع در آمدی کشور، مدیریت ناترازی تولید و تقاضا در بخش گاز، توجه به نیروی انسانی، توسعه زنجیره ارزش افزوده و جلوگیری از خام‌فروشی و تداوم سرمایه‌گذاری در میدان‌های نفت و گاز برای جلوگیری از افت تولید دانست و افزود: اگر در این صنعت، سرمایه‌گذاری تداوم نداشته باشد، در آینده باید شاهد واردات گاز و فراورده‌های نفتی به کشور باشیم.

**تولید صیانتی روزانه ۵ میلیون بشکه نفت تحقق یافتنی است**

وزیر نفت با اشاره به ذخایر ۱۰۰ میلیارد بشکه‌ای قابل برداشت روسیه و تولید روزانه بیش از ۸ میلیون بشکه‌ای این کشور گفت: با توجه به منابع نفتی کشور، ما هم بر احتی می‌توانیم با سرمایه‌گذاری لازم، حداقل ۵ میلیون بشکه به‌صورت صیانتی تولید داشته باشیم.

اوجی با اشاره به بررسی و ممیزی همه پروژه‌های موجود در صنعت نفت طی روزهای آغازین دولت سیزدهم با همکاری معاونت برنامه‌ریزی وزارت نفت تصریح کرد: بنا بر بررسی‌ها، طی هشت سال آینده برای تکمیل پروژه‌ها در چهار شرکت اصلی وزارت نفت، به ۲۴۰ میلیارد دلار سرمایه‌گذاری نیاز است.

وی با تأکید بر اینکه در ۱۶ ماه‌اخیر من و همکارانم تلاش کرده‌ایم از حداکثر توان سرمایه‌داخلی برای تأمین منابع مالی صنعت نفت استفاده کنیم، اظهار کرد: تا به امروز بیش از ۲۰ میلیارد دلار قرار داد و ۸۰ میلیارد دلار تفاهنامه با شرکت‌های داخلی و خارجی سرمایه‌گذار و بانک‌ها همچون مشارکت نامه توسعه یکپارچه میدان مشترک آزادگان امضا شده‌است. وزیر نفت با اشاره به وجود ۴۸ پروژه نیمه‌تمام در چهار شرکت اصلی وزارت نفت به ارزش ۱۳ میلیارد دلار و تأکید بر اینکه اطلاع‌رسانی از تسریع در ساخت پروژه‌های نیمه‌تمام صنعت نفت کشور می‌تواند میان مردم امید آفرین باشد، گفت: بر اساس اولویت‌بندی تلاش می‌شود هر چه زودتر این طرح‌ها به مرحله بهره‌برداری برسند.

اوجی با اشاره به فعالیت‌های جدی در حوزه دیپلماسی انرژی، بویژه حوزه گاز در روزهای نخست آغاز به‌کار دولت سیزدهم افزود: خوشبختانه با ریزنی‌های پر شمار توانستیم بیخ‌های موجود در روابط با کشورهای همسایه بویژه ترکمنستان را آب کنیم، با برنامه‌ریزی‌های صورت گرفته، در همان ماه‌های نخست سوآپ گاز آغاز شد، ضمن آنکه تاکنون نیمی از بدهکاری گازی سنگین به ترکمنستان (به یادگار مانده از دولت گذشته) نیز پرداخت شده است. وی با اشاره به دستاوردها در زمینه بازاریابی و فروش نفت در امور بین‌الملل شرکت ملی نفت ایران و معاونت امور بین‌الملل و بازرگانی وزارت نفت گفت: الحمدالله در ۱۶ ماه‌اخیر توانسته‌ایم به اندازه بشکه‌های صادر شده نفت پولش را در یافت کنیم و در این مدت از نظر حجمی و ارزشی در صادرات نفت خام و فراورده‌های نفتی افزایش داشته‌ایم. وزیر نفت با تأکید بر اینکه اجرای پروژه‌های مسؤولیت اجتماعی برای صنعت نفت آثار معنوی، فرهنگی و اجتماعی زیادی دربر خواهد داشت، اظهار کرد: حدود ۱۴ هزار میلیارد تومان در این زمینه طی دوران فعالیت دولت سیزدهم پروژه تعریف شده است.

اوجی به‌نام‌لایمات و نامهربانی‌ها در حوزه منابع انسانی در دولت گذشته هم‌اشاره کرد و گفت: خوشبختانه طی ۱۶ ماه‌اخیر اقدام‌های زیادی برای بهبود معیشت، رفاه و حقوق و دستمزد در این حوزه انجام شده و امروز وضع سرمایه‌های انسانی در صنعت نفت در مقایسه با گذشته بهتر شده؛ گرچه در این زمینه هر چه تلاش کنیم، باز هم کم است.

وی با تأکید بر اینکه در دولت گذشته، سرمایه انسانی صنعت نفت را رها کرده بودند، تصریح کرد: در گذشته با جلوگیری از نقل‌وانتقال نیروها، ندانن رتبه‌ها و سمت‌های سازمانی، بر گزار نکردن آزمون‌های استخدامی و فر فر کردن نسبت‌های سازمانی، سرمایه انسانی صنعت نفت را بی‌انگیزه کرده بودند؛ اما به لطف خداوند و همت مدیران صنعت نفت و با مجموعه اقدام‌های انجام شده، هم‌اکنون رضایت‌مندی زیادی میان نیروی انسانی صنعت نفت ایجاد شده‌است. وزیر نفت با بیان اینکه بنده تعصب و حمایت

زادنی نسبت به سرمایه انسانی صنعت نفت دارم و همه‌جا از حق همکاران خود دفاع کردهام، تأکید کرد: برای روشن کردن ذهن مدیران دیگر سازمان‌ها و نهادهای دولتی درباره زحمات سرمایه‌انسانی صنعت نفت، نیاز به کمک مدیران ارشد صنعت نفت داریم؛ زیرا مدیران در استان‌های کشور با بسیاری از نمایندگان مجلس شورای اسلامی و مسؤولان دولتی در ارتباط هستند و می‌توانند گوشه‌ای از تلاش سرمایه انسانی صنعت نفت را برای آنان بازگو کنند.

اوجی ابراز امیدواری کرد که با توجه به مذاکرات با سازمان‌ها و نهادهای ذی‌ربط، مسأله مالیات کارکنان صنعت نفت حل شود.

وی با تأکید بر اینکه مدیران صنعت نفت باید دغدغه تأمین سوخت زمستانی را داشته باشند، گفت: امروز با توجه به ناترازی تولید و تقاضای گاز، ناچار به استفاده از سوخت مایع در نیروگاه‌های خارج از بافت شهری هستیم. مدیران استانی باید با مدیریت سبب سوخت در استان خود به پایداری امنیت انرژی در کشور و استان خود کمک کنند.

**شرکت دشت آزادگان اروندر برای توسعه آزادگان کار خود را آغاز می‌کند**

محسن خجسته‌مهر، مدیرعامل شرکت ملی نفت ایران هم در این مراسم از آغاز به‌کار شرکت دشت آزادگان اروندر برای توسعه یکپارچه میدان آزادگان در آینده نزدیک خبر داد.

خجسته‌مهر درباره دستاوردهای شرکت ملی نفت ایران در دولت سیزدهم تصریح کرد: یکی از دستاوردهای این بخش از وزارت نفت طی ۶ ماهه اول فعالیت دولت، افزایش یک میلیون بشکه‌ای ظرفیت تولید و رسیدن به ظرفیت تولید قبل از تحریم‌ها بود که هر یزنه ۵۰۰ میلیون دلاری را در بر داشت.

وی در تشریح اقدام‌های انجام شده برای این افزایش ظرفیت گفت: این سرمایه‌گذاری، رشد ۶۰ درصدی متر از حفاری در این دوره را در پی داشت و موفق به افزایش ۸۰ درصدی سرعت حفاری شدیم، به‌طوری‌که سرعت حفاری از ۱۰۵ متر در روز به ۱۸۰۲ متر در روز رسیده‌از ۱۴۷ هزار متر حفاری در سال ۹۹ به ۲۳۵ هزار متر در سال ۱۴۰۰ رسیده‌ایم.

مدیرعامل شرکت ملی نفت ایران، درباره تولید گاز در دولت سیزدهم نیز اذعان کرد: از یک سال گذشته تاکنون ۳۳۶ میلیارد مترمکعب گاز برای مردم ایران استحصال کرده‌ایم، یعنی روزانه بالغ بر یک میلیارد مترمکعب. خجسته‌مهر به ناترازی منفی ۲۵۰ میلیون مترمکعبی تولید و مصرف روزانه گاز در آغاز دولت سیزدهم اشاره و تصریح کرد: با این حال در همان شرایط به حد اکثر رکورد تولید از میدان مشترک پارس جنوبی یعنی ۷۰۵ میلیون مترمکعب در روز رسیدیم و روزانه بالغ بر ۲۳۰ میلیون مترمکعب گاز از شرکت نفت مناطق مرکزی و ۴۰ میلیون مترمکعب از شرکت‌های نفت خیز جنوب و فلات قاره محقق شده است.

**افزایش درآمدها و سرمایه‌گذاری‌ها در دولت سیزدهم**

وی به تحقق درآمدهای شرکت ملی نفت ایران مربوط به تبصره‌های ۱ تا ۱۴ قانون بودجه در سال گذشته اشاره کرد و گفت: پس از ۱۲ سال برای اولین‌بار سوآپ فراورده‌های نفتی محقق شد. در این مدت صادرات نفت و میعانات گازی افزایش یافت و موفق شدیم ناوگان صادرات نفت و میعانات گازی را افزایش دهیم و در همین حال، وصول درآمدها رشد چشمگیر داشت و به دو برابر رسید. خجسته‌مهر از مذاکرات فشرده با شرکت‌های بین‌المللی در دولت سیزدهم یاد کرد و افزود: متمایزترین آنها، تفاهنامه ۲۰ میلیارد دلاری با شرکت‌های روس بود، ضمن آنکه فعالیت‌های گسترده‌ای در دعای بین‌المللی داشتیم. وی درباره فاز ۱۳ پارس جنوبی اظهار کرد: کار این فاز از سال ۹۴ معطل مانده بود و ۷۰ حلقه چاه را در دست حفاری داریم که ۳۵ حلقه جدید است و ۳۵ حلقه نیز باید تکمیل شود، همچنین اسیدکاری ۴۰۰ حلقه چاه را آغاز کرده‌ایم که ۱۴ مورد آن با موفقیت انجام شده است.





برگزاری مزایده کاهش فلرینگ سایت های یک و ۲ پارس جنوبی

لپتر در روز افزایش دهیم و مسیر انتقال و توزیع نیز مدیریت شود. ما پالایشگاه ساخته ایم؛ اما خوراک، انتقال و ذخیره سازی سوخت دیده نشده است. مدیر عامل شرکت ملی پالایش و پخش فراورده های نفتی با بیان اینکه برای همه مجموعه ها طرح های توسعه ای پیش بینی شده است، تصریح کرد: امسال دو طرح در حوزه پالایش و پخش به بهره برداری رسیده. در پالایشگاه اصفهان ۱۵ میلیون لیتر به تولید گازوییل پور و افزوده شده و در پالایشگاه آبادان هم فاز دوم به بهره برداری رسیده و در پایان سال نیز در پالایشگاه شیراز طرح هایی خواهیم داشت.

مجید چگنی، مدیر عامل شرکت ملی گاز ایران هم در این مراسم، از برگزاری مزایده برای کاهش گازهای مشعل در سایت های یک و ۲ پارس جنوبی خبر داد و گفت: تا پایان شهر پور سال ۱۴۰۰ ظرفیت پالایش و تمزیدایی گاز کشور یک میلیارد و ۳۱۰ میلیون مترمکعب در روز بود که با آمدن گاز فاز ۱۴ به مدار، این میزان به یک میلیارد و ۵۹۰ میلیون مترمکعب در روز رسید و با بیان اینکه در سال قبل از دولت سیزدهم ۳۸ هزار کیلومتر خطوط لوله انتقال داشته است، افزود: در دوره قبل، یک هزار و ۲۵۱ هزار کیلومتر افزایش یافته است. افزود: در دوره قبل، یک هزار و ۲۵۱ هزار و ۵۷۵ روستا گازرسانی شده بود و در سال اول دولت سیزدهم ۶ شهر اضافه شد و هم اکنون ۳۶ هزار و ۳۶۵ روستا از نعمت گاز برخوردار شده اند. وی افزود: تعداد توربوکمپرسورهای انتقال گاز تا شهر پور ۱۴۰۰ برابر با ۲۲۶ دستگاه بود که این عدد در شهر پور ۱۴۰۱ به ۳۲۷ رسید. در دوره قبل ۲۹۵ میلیون واحد تحت پوشش گازرسانی بودند که این عدد به بیش از ۳۰ میلیون واحد رسید. مشترکان نیز از ۲۶ میلیون به ۲۶۶ میلیون رسیده اند و در مجموع ۷۵ درصد انرژی کشور به واسطه گازرسانی تأمین می شود. همچنین شبکه گازرسانی شهری و روستایی به بیش از ۴۲۰ هزار کیلومتر رسیده است. مدیر عامل شرکت ملی گاز ایران ادامه داد: برداشت از منابع در سال ۱۴۰۰ برابر با ۲۸۸ میلیارد مترمکعب بوده که در سال ۱۴۰۱ شاهد ۳۰۵ میلیارد مترمکعب برسیم. پیش بینی می شود، با توسعه های جدید در پارس جنوبی و میدان های مستقل، برداشت به ۳۱۰ میلیارد مترمکعب در سال ۱۴۰۲ برسد. مدیر عامل شرکت ملی گاز ایران درباره طرح های انتقال گاز تصریح کرد: خطوط بهره برداری شده حدود ۳۸ هزار کیلومتر بود که با طرح های در دست اجرا شامل ۱۴ طرح عمده که از سوی شرکت مهندسی توسعه گاز در دست اقدام است، این میزان تا پایان امسال به ۲۸ هزار و ۹۵۲ کیلومتر می رسد. چگنی درباره دستگاه های توربوکمپرسور نیز گفت: برای تقویت فشار در سال ۱۴۰۰، تعداد ۲۲۶ دستگاه داشتیم که به ۳۲۷ در سال ۱۴۰۱ رسیدیم و در سال ۱۴۰۲ به ۳۴۸ دستگاه خواهیم رسید. وی در تشریح بهره مندی مشترکان از نعمت گاز گفت: در صد بهره مندی خانوارهای شهری تا پایان سال گذشته ۹۸.۴ درصد بود که تا پایان امسال به ۹۸.۷ درصد و تا پایان سال ۱۴۰۲ به ۹۹ درصد می رسد. مدیر عامل شرکت ملی گاز ایران به بهره مندی خانوارهای روستایی اشاره کرد و افزود: ۳۷ هزار و ۸۶۸ روستا تا پایان امسال از گاز بهره مندی می شوند و بهره مندی خانوار روستایی به ۸۵.۶ درصد، به ۸۵.۷ درصد و تا سال ۱۴۰۲ به ۸۸.۱ درصد می رسد.

**کاتالیست های ایرانی با موفقیت در روسیه استفاده شد**

مرتضی شاهمیرزایی، مدیر عامل شرکت ملی صنایع پتروشیمی نیز در همایش مدیران ارشد صنعت نفت با اشاره به مذاکراتی که از فروردین امسال با هیات های روس برای صادرات کاتالیست ایرانی به روسیه انجام شده است، اعلام کرد: یک تن کاتالیست ایرانی با موفقیت در مجتمع های پتروشیمی روسیه در حال استفاده است و شرکت های روسیه سفارش های جدیدی برای خرید کاتالیست ثبت کرده اند. شاهمیرزایی با بیان اینکه ۷۰ مجتمع پتروشیمی با ظرفیت تولید سالانه ۹۰ میلیون تن در حال فعالیت است و فروش نهایی محصولات نیز به حدود ۲۵ میلیارد دلار می رسد، تصریح کرد: صادرات محصولات مجتمع های پتروشیمی، سالانه حدود ۲۶ میلیون تن بوده و ۱۰ میلیون تن هم به بازارهای داخلی عرضه شده است، ضمن اینکه شاهد تحقق ۱۳۳ درصدی ارزش اوری در این بخش بوده ایم. وی با تأکید بر تکمیل زنجیره ارزش در صنعت

پتروشیمی تصریح کرد: ۳۰ درصد صادرات غیر نفتی ایران مربوط به بخش پتروشیمی است، ضمن اینکه سهم ۲۸ درصدی از صادرات محصولات پتروشیمی منطقه را در اختیار داریم، از این رو راهبرد کلان ما طراحی چرخه کامل صنعت پتروشیمی در کشور است. مدیر عامل شرکت ملی صنایع پتروشیمی با بیان اینکه در افاق برنامه هفتم توسعه، روزانه حدود ۲ میلیون و ۱۰۰ هزار بشکه تقاضای خوراک در بخش پتروشیمی خواهیم داشت، گفت: از آنجا که بخش قابل توجهی از صنعت پتروشیمی ما بر اساس پایه خوراک گاز توسعه یافته اند، در فصل زمستان با مشکلاتی در این بخش روبه رو هستیم و همه باید به ما کمک کنند. شاهمیرزایی افزود: همه اینها در شرایطی است که ما پارسال حدود ۱۵ میلیارد دلار آورده ارزی در بخش پتروشیمی داشتیم که نزدیک به ۱۲ میلیارد دلار آن در شرایطی به نیما وارز شد که دولت سیزدهم خزانه خالی را تحویل گرفته بود.

**فراخوان جذب نیروهای تازه در صنعت نفت**

در همایش مدیران ارشد صنعت نفت، مهدی علی مددی، معاون توسعه مدیریت و سرمایه انسانی وزیر نفت نیز با اشاره به ساماندهی نیروهای پیمانکاری و مدت موقت، احیای جذب فارغ التحصیلان دانشگاه صنعت نفت و بازتنشسته شدن ۱۷ هزار نیرو تا سال ۱۴۰۸ گفت: تا پایان آذر امسال با هماهنگی سازمان سنجش و آموزش کشور، آزمون استخدامی برای جذب سه هزار و ۳۰۰ نفر در صنعت نفت برگزار می شود. علی مددی با بیان اینکه سال ۱۳۹۲ حدود ۷۰ هزار نیروی غیر رسمی پیمانکاری داشتیم که این تعداد در سال ۱۴۰۰ به ۱۲۰ هزار نیروی پیمانکاری رسید، گفت: همه اینها در حالی رخ داد که اعلام شده بود هیچ جذبی نداریم، از این رو لازم است در حوزه نیروهای غیر رسمی (پیمانکاری) به صورت جدی وارد عمل شویم. وی با اشاره به اجرای طرح طبقه بندی مشاغل پیمانکاری افزود: پیش از این، سامانه سنا برای پیمانکاران تعریف شده بود و اکنون به دنبال آن هستیم که این سامانه را به سامانه حقوق و دستمزد متصل و نظام جبران خدمات نیروهای پیمانکاری را درست کنیم. علی مددی در باره برنامه ریزی برای فراخوان عمومی جذب فارغ التحصیلان دانشگاهی در حوزه های تخصصی صنعت نفت گفت: ۱۷ هزار نیروی صنعت نفت تا سال ۱۴۰۸، بازتنشسته می شوند، بنابراین از هم اکنون به فکر جذب نیروهای متخصص در این زمینه هستیم. با اقدام های انجام شده تقاضای جذب ۵ هزار و ۸۵ نفر را ارائه کرده ایم که سازمان اداری و استخدامی با جذب ۳ هزار و ۳۰۰ نفر موافقت کرده و تا پایان این ماه (آذر ماه) برنامه برگزاری آزمون استخدامی را با هماهنگی

سازمان سنجش خواهیم داشت. معاون توسعه مدیریت و سرمایه انسانی وزیر نفت با اشاره به بازنگری ابلاغیه تعدیل مدرک تحصیلی اظهار کرد: از سال ۱۳۹۷ تعدیل مدرک متوقف شده بود که با تعیین تکلیف آنها نزدیک به ۷ هزار تعدیل مدرک را در این مدت انجام دادیم. وی با اشاره به بازطراحی ساماندهی نیروهای پیمانکاری و تأمین نیازسنجی آنها گفت: باید سونامی ورود نیروی انسانی غیر رسمی (پیمانکاری) را در صنعت نفت مهار کنیم، اگر این کار را انجام ندهیم، با مشکلات فراوانی روبه رو خواهیم شد.

**۱۴ هزار نامه و مکاتبه میان وزارت نفت و نمایندگان مجلس شورای اسلامی**

همچنین در این همایش، شجاع الدین بازرگانی، معاون وزیر نفت در امور حقوقی و مجلس گفت: در ۱۶ ماه اخیر بین وزارت نفت و نمایندگان مجلس شورای اسلامی، حدود ۱۴ هزار نامه و مکاتبه انجام شده که از نظر کمی نسبت به دولت های گذشته افزایشی قابل توجه را نشان می دهد. وی با بیان اینکه از آغاز به کار دولت سیزدهم، نمایندگان مجلس بیش از ۲۱۴ پرسش از وزیر نفت مطرح کرده اند، گفت: از این تعداد پرسش، بیش از ۱۰۲ مورد با حضور مدیران ارشد صنعت نفت در کمیسیون ها و ارائه توضیح و قانع شدن نمایندگان، پس گرفته شده است. بازرگانی با اشاره به هشت بازدید نمایندگان کمیسیون های انرژی، اقتصادی و برنامه بودجه مجلس در ۱۶ ماه اخیر از تأسیسات نفت و گاز کشور اظهار کرد: مجلس همواره با توجه به دیدگاه ها و رویکردهای متنوع و متکثر در خود، جریانی سیال داشته که تلاش کرده ایم به همه دیدگاه های نمایندگان مجلس، با احترام توجه کنیم.

**تحقق ۱۴۱ درصدی تأمین منابع قانونی بودجه ۱۴۰۰**

هوشنگ فلاحتیان، معاون برنامه ریزی وزیر نفت هم تحقق ۱۴۱ درصدی تأمین منابع قانونی بودجه ۱۴۰۰ از محل صادرات نفت و فراورده های نفتی را مهم ترین دستاورد پارسل در دولت سیزدهم بر شمرد و اعلام کرد: عملکرد ۱۱۷ درصدی واریز ارز به صندوق هدفمندی یارانه ها با افزایش قابل توجه نسبت به ۶ ماه نخست ۱۴۰۰ از دیگر دستاوردهای پارسل وزارت نفت بوده است. وی نبود تنوع در منابع تأمین انرژی کشور و اتکالی کامل به سوخت فسیلی، ناترازی تولید و تقاضای گاز و فراورده های نفتی، افت فشار و تولید در میدان های نفتی و گازی، عدم پیشرفت مناسب در طرح های پترو پالایشگاهی و تکمیل زنجیره ارزش افزوده، قدمت بالای تأسیسات نفت و گاز و بدهی شرکت ملی نفت ایران به بانک ها و صندوق

توسعه ملی و نبود امکان بازپرداخت تسهیلات گرفته شده را از جمله چالش های موجود در صنعت نفت کشور اعلام کرد. وی امضای ۸ قرارداد سرمایه گذاری به ارزش ۹.۲ میلیارد دلار با شرکت های داخلی و خارجی، انعقاد ۷۰ میلیارد دلار تفاهنامه سرمایه گذاری داخلی و خارجی، رشد ۴۰ درصدی حجم صادرات نفت خام و میعانات گازی از طریق انعقاد قراردادهای جدید نفتی، اخذ مصوبه شورای اقتصاد با سرمایه گذاری ۳۶ میلیارد دلار برای طرح های موجود در شرکت نفت مناطق مرکزی ایران با هدف افزایش تولید ۱۴۵ میلیون مترمکعب، انعقاد مشارکت نامه توسعه یکپارچه توسعه میدان آزادگان با سرمایه گذاری ۷ میلیارد دلار، کاهش ۳۰ درصدی گازهای مشعل برخی پالایشگاه های کشور، صدور مجوز برای احداث طرح های پترو پالایشگاهی جدید به ظرفیت ۱.۴۹ میلیون بشکه، انعقاد مشارکت نامه ۱۸ میلیارد دلار ساخت پترو پالایشگاه های شهید سلیمانی و مکران مروراید و انعقاد قرارداد و عملیات اجرایی پالایشگاه فراسرزیمینی به ظرفیت ۱۴۰ هزار بشکه در کشور و نزونلار از مهم ترین برنامه ها و دستاوردهای دولت سیزدهم در صنعت نفت دانست. معاون وزیر نفت در امور برنامه ریزی با بیان اینکه همه باید برای تحقق اهداف برنامه هفتم توسعه، تمام تلاش خود را در صنعت نفت به کار بگیریم، افزود: بهره برداری از پالایشگاه نفت فوق سنگین در قشم به ظرفیت ۳۵ هزار بشکه، بهره برداری از واحد شیرین سازی و بنزین سازی پالایشگاه لاوان به ظرفیت روزانه ۱.۱ میلیون لیتر، دستیابی به ظرفیت ۹۰ میلیون تنی محصولات پتروشیمی در سال ۱۴۰۰ و افزایش آن به ۹۵ میلیون تن تا پایان امسال، افزایش تولید پارس جنوبی به روزانه ۷۰۵ میلیون مترمکعب، مدیریت ناترازی ۲۰۰ میلیون مترمکعبی گاز در سال گذشته که امسال این ناترازی بیشتر از پارسال خواهد بود، بخش دیگری از دستاوردها و برنامه های وزارت نفت در دولت سیزدهم است.

وی با اشاره به رویه مثبت دیپلماسی انرژی در وزارت نفت دولت سیزدهم اظهار کرد: امضای تفاهنامه ۴۰ میلیارد دلاری و برنامه ریزی برای سوآپ گاز با روسیه و امضای چند قرارداد و توسعه میدان های نفتی و گازی به ارزش ۴.۴ میلیارد دلار، رشد ۴۴ درصدی صادرات گاز به عراق در ۶ ماهه نخست امسال، امضای تمدید قرارداد تپه ات گاز با برقی تا تابستان ۱۴۰۹ با کشور ارمنستان، اجرایی شدن عملیات پالایش فراسرزیمینی به ظرفیت روزانه ۱۴۰ هزار بشکه در ونزولان و نیز امضای چهار تفاهنامه و دو قرارداد با کشورهای آمریکای لاتین در حوزه نفت و گاز از دیگر دستاوردهای دولت سیزدهم در بخش دیپلماسی انرژی در سال گذشته بوده است. معاون وزیر نفت در امور برنامه ریزی تصریح کرد: وزارت نفت در سالی که گذشت، در حوزه شرکت های دانش بنیان و فناوری های روز، به پاس احترام، از شماری از مدیران تلاشگر در عرصه های مختلف دستاوردهایی همچون ساخت بار نخست مته مدل BOCKBIT، مته

۱۶ اینچ، تجهیزات اندازه گیری در حفاری و سرچاهی و تولید کاتالیست مورد نیاز پالایشگاه های آبادان و سازند با هدف صرفه جویی حداقل ۲۰۰ میلیون دلار در سال به دست شرکت های داخلی و تصویب آیین نامه تولید دانش بنیان و اشتغال در صنعت نفت در هیأت وزیران داشته است.

**خبرهای امیدبخش در صنعت نفت را باید به گوش مردم رساند**

علی فرزند، مدیر کل روابط عمومی وزارت نفت هم در این همایش گفت: در کشوری که به ادعان همه کارشناسان، با شدیدترین حمله های رسانه ای و روانی روبه روست و مردم روزانه زیر بمباران اخبار بد هستند و هر خبری به صورت یک فاجعه به آنها نمایانده می شود، خیر اتفاقات امیدبخش در این صنعت را به گوش مردم برسانیم؛ زیرا مردم به خیر امیدبخش نیاز دارند، بنابراین امید را نباید از مردم دریغ کرد. وی افزود: متأسفانه در چند سال گذشته به دلایل مختلف از جمله حضور برخی مدیران سیاسی و... در مدیریت های ارشد صنعت نفت، پویایی و پر خورد فعال با مسائل مهم صنعت از سوی مدیران و کارکنان کاهش یافته است: اما انتظار می رود با استقرار تیمی فنی و متخصص از بدنه صنعت نفت در مدیریت های ارشد این صنعت که مراحل رشد را پله به پله از پایین ترین درجات طی کرده اند، انفعال از بدنه صنعت جدا شود و حس مسؤلیت پذیری حکاکتری به ساختار بازگردد. مدیر کل روابط عمومی وزارت نفت تصریح کرد: راهکار ما برای رسیدن به این اهداف، این نیست که فقط بنشینیم و انتظار بکشیم؛ بلکه در گام نخست، وزیر نفت بتازگی نظام جامع توسعه مدیریت صنعت نفت را برای نهادینه سازی شایسته سالاری ابلاغ کرد. این ابلاغ مسیر و نقشه راه حرکت مدیران از پایین ترین تا بالاترین سطوح سازمان را مشخص کرده است. فرزند ادامه داد: در گام دوم نیز برای این منظور ما به کمک بدنه کارشناسی و نهادهای پژوهشی خود صنعت نفت سامانه ای را برای پایش مدیران طراحی کرده ایم که بر اساس شاخص های مشخصی، این مسائل را ارزیابی می کنند. پایان بخش همایش ارشد مدیران ارشد صنعت نفت، تجلیل از مدیران بخش های مختلف این صنعت و اهدای لوح سپاس به آنها بود و به پاس احترام، از شماری از مدیران تلاشگر در عرصه های مختلف

**سوخت رسانی پایدار و تولید مستمر، مهم ترین اهداف شرکت های پالایشی است**

جلیل سالاری، مدیر عامل شرکت ملی پالایش و پخش فراورده های نفتی نیز در همایش مدیران ارشد صنعت نفت گفت: در شرایط فعلی، توجه همه شرکت های پالایشی باید به سوخت رسانی، استمرار تولید و جلوگیری از توقف ناخواسته تولید باشد تا بتوانیم مصرف جهش یافته را در این دوران گذار پشت سر بگذاریم. وی به برخی چالش های این شرکت اشاره و تصریح کرد: این شرکت، یک شرکت کارمزدی بود و عملیاتی در اختیار نداشت. تبصره ۱۴ و نیز باید تأمین می کرد و از طرفی با توجه به افزایش سنواتی کارمزد، تبصره ۱۴ دیگر کارایی لازم را نداشت. سالاری با بیان اینکه نظام شرکت ملی پالایش و پخش باید از نظام کارمزدی به سمت نظام توسعه ای حرکت کند، گفت: در نظام توسعه ای، ضرورت دارد که در برنامه هفتم توسعه و بودجه، اصلاحی در ساختار ریل گذاری ایجاد شود. وی تصریح کرد: وضعیت مجوزهایی که در سال های گذشته صادر شده بود، از شرایطی جامع و یکسان برخوردار نبود. وقتی تولید پایدار در یک مجموعه اتفاق می افتد، طبعاً مواردی همچون زیرساخت، انتقال و ذخیره سازی باید پیش بینی شود. معاون وزیر نفت در امور پالایش و پخش ادامه داد: با توجه به هدف گذاری که در این مجموعه انجام شده، باید ظرفیت ذخیره سازی را به ۱۶ میلیارد





گزارش اختصاصی «مشعل» از ۳۴ کیلومتری خلیج فارس در جزیره سیری

# برای جوانان سکون نصر

هلیکوپتر از جزیره سیری ما را به همین سکوی بازسازی شده از دوران جنگ می‌رساند. سطح تراز ما از هلی‌دک حدود ۲۴ متر است. سکوی نصر چهار میدان دارد: الوند، دنا، سیوند و نصرت. تک سکوی نصرت با کشور امارات مشترک است و حدود ۱۴ کیلومتر از نقطه ای که هستیم، فاصله دارد. ۱۱ سکوی اقماری هم اطراف نصر وجود دارد که تولید آنها به سکوی مادر منتقل و پس از فرآورش به جزیره سیری ارسال و سپس صادر می‌شود. نفت که از دیگر سکوها می‌آید، لرزه در سکو احساس می‌شود و این یعنی تولید جریان دارد. در زمان حضورمان می‌توان فعالیت و نقش هر یک از تیم‌های حاضر در سکوی نصر را شاهد بود که از میان ۱۱ سکوی اطراف، در ۵ سکو کار تعمیراتی در حال انجام فعالیت هستند. در نصر ۶ کار سختی در حال انجام است و متخصصان تاسیسات دریایی با برخورداری از یک کارگاه سیار در حال نصب، لوله‌هایی در چاه‌های تزریقی هستند. تیم تهیه هم در یکی دیگر از سکوها مشغول است. نفقات برق برای استارت چاه به سکوی دیگری رفتند. با توجه به اینکه سکوها اطراف امکان اسکان شب ندارد، نفقات بعد از هر کار تعمیراتی، بازرسی و ... باید به همین سکوی مادر بازگردند.

## سکویی جوان با نخبگان دانشگاهی

از مجموعه ۱۱ نیروی انسانی روی سکوی نصر ۶۰ درصد پیمانکاری و ۴۰ درصد نیروهای رسمی و قراردادی هستند که از حداقل ۱۵ شهر و شهرستان استان ایران از جنوبی‌ترین نقاط ایران تا شمالی‌ترین نقاط مشغول فعالیت هستند. میانگین سنی نفقات با توجه به اینکه دو سه سال اخیر تعداد بازنشستگان زیاد و ورود جوان‌ها بیشتر شده، حدود ۳۵ سال است. صادق توسلی، معاون سکو می‌گوید: من همیشه از بخش نیروی انسانی این خواهش را داشتم که نفقات تازه فارغ التحصیل شده را جذب کنیم. زمانی که جذب چند سال متوقف شده و نفقاتی هم بازنشسته می‌شوند، تنها گزینه این است که نیروهایی که در سایر شرکت‌ها با سن بیشتر هستند، از طریق کار یابی جذب شوند. به طور آماری می‌توانم بگویم اکثر قریب به اتفاق (بالای ۹۰ درصد) افرادی که مستقیم از دانشگاه به سکوی نصر آمدند، در ردیف بهترین و متعهدترین نفقات هستند. نسل جوان را معتقدم اگر ارتباط مناسبی مدیران با آنها داشته باشد، حرف‌های زیادی برای گفتن دارد.

## وقتی برای دل‌تنگی نداریم

در میان صحبت کارکنان سکوی نصر درباره زندگی و کار اقماری نظرهای مختلفی بیان می‌شود. معاون سکو معتقد است اقماری و کار روی سکو شغل خوبی برای یک دوره محدودتر و نه ۳۰ تا ۴۰ سال است. البته او این شغل را برای زندگی متاهلی هم مناسب نمی‌داند و می‌گوید: در این سبک از زندگی و کار بسیاری از چیزها را از دست می‌دهیم و این را کسی غیر از خود ما متوجه نمی‌شود. تافرادی درگیر این نوع از کار نشود، حرف‌های ما قابل درک نیست. در شهر، حتی اگر شما سه شیفت هم کار کنید، بالاخره این امکان را دارید که یک ساعت بعد در منزل باشید، اما در کار اقماری این امکان وجود ندارد.

مرجان طباطبائی | اینچاروی دریا، هتل هفت ستاره هم برای تولید و استخراج نفت درست کنند، باز از سختی کار اقماری نمی‌کاهد. «این بخشی از حرف‌های کارکنان سکوی نصر است. از روزگاری که پایه‌های بتنی و فولادی قالب به قالب سکوی نفتی نصر را پس از اصابت‌های جنگ از نوری هم سوار کردند، بیش از ۳۰ سال می‌گذرد. حالا این سکو با تلاش شبانه روزی ۱۱۰ نفری کارکنان صنعت نفت در ۳۴ کیلومتری خلیج فارس - در حال تولید است که در دوشیفت ۱۴ روزه به شکل اقماری مشغول فعالیت هستند. تیمی با میانگین سنی ۳۵ سال که در میان آنها از نخبگان تا هیئت علمی دانشگاهی به چشم می‌خورد؛ از فارغ‌التحصیلان و اساتید دانشگاه‌های مختلف تربیت مدرس تا صنعتی شریف و دیگر دانشگاه‌ها. برخی از سرعلاقه و برخی ناگزیر به کار در این سکو شده‌اند. محمد فرجی، معاون تعمیرات سکوی نصر که از اعضای هیئت علمی دانشگاه ورتبه اول فارغ‌التحصیل دانشگاه تربیت مدرس بوده و عطای تدریس را به لقای بخشیده، ۱۰ سال است وارد این سکو شده است. می‌گوید: طبیعی است دانشگاه و سکو دو محیط کاملاً متفاوت است؛ از یک فضای تئوریک دانشگاهی به عملیاتی رسیدیم که تفاوت‌های زیادی دارد. صحبت از کار سخت روی سکو که می‌شود، بیشتر دغدغه تحریم‌ها را دارد و نبود قطعاتی که باعث شده است از چاه به چاه قطعاعات را تعویض کنند تا تولید جریان داشته باشد. کارکنان سکوی نصر به قدری فعالیتشان زیاد است که وقتی صحبت از دل‌تنگی برای خانه و خانواده می‌شود، می‌گویند: «اینجا حتی وقتی برای دل‌تنگی نداریم.»



او ادامه می دهد: در طرح اقماری بدون اینکه متوجه باشیم، وقتی ۱۴ روز در یک اتاق تنها تا صبح را سپری می کنید، یک حالت انزوا برای شما ناخواسته شکل می گیرد و این به مرور زمان به جایی می رسد که از تنهایی لذت می برید. علاقه ای به مرادوات اجتماعی و در جمع بودن ندارید. انزوایی که آرام آرام در اثر این طرح شکل می گیرد. مشکلات دیگر اصولاً وقتی پدر بالای سر خانواده نباشد، تربیت فرزندان بخصوص پسر سخت می شود. من در همکاران خودم می بینم رضا یتمندی از فرزندان دختر بیشتر است. به ندرت دیدم و نمی خواهم استثنا قائل شوم که فرزندان پسر در کار و زندگی و... کمتر موفق بودند و این آسیب ها با آیتم های بدی آب و هوا و... قابل جبران نیست؛ بنابراین باید در جمع قاتون گذاران نفراتی باشند که چند سال اقماری را تجربه و با گوشت و پوست و استخوان درک کرده باشند. اما آشنایی آنها با سکودر حد

یک ویزیت است که با پرواز بیابند و بروند. دوری از خانواده آسیب های اجتماعی زیادی دارد. وقتی از خانواده دور هستید، حالت اجتماعی شهر و شم اقتصادی را از دست می دهید. فرصت های مناسب اجتماعی اقتصادی را از دست می دهید. سبکی از زندگی منائر از کار به افراد تحمیل می شود. طرح اقماری قبلا که شرکت های خارجی می آمدند، برایشان سنگین بود ۳۰ سال در سکو کار کنند. در کار اقماری وسط دریا، دریای شمال و... سال های محدود با دستمزده قابل قبول در سکو کار می کنند که پس از آن بتوانند زندگی خوب داشته باشند. آنجا به این صورت است که شرکت های خصوصی کار سکو ها را عهده دار هستند. شرکت نفت فلات قاره ایران، دولتی است. به عنوان نمونه در یکی از سکو های کشورهای همسایه، نفرات خارجی استخدام می شوند و حقوق در یافتی برای یک عمر کفاف می کند. در کار سکو بعد از مدتی در خود ذوب می شوید و از تنهایی لذت می برید و با آنکه رفته رفته به محیط عادت می کنید، ممکن است در یک عصر جمعه غربت سراغ مان بیاید صحبت از مهاجرت همکاران که می شود، معتقد است: مهاجرت مشکلاتی دارد که تا آخر عمر قابل جبران نیست و کسی نمی تواند غربت آن را تحمل کند، اما غربت در دریا بالاخره بعد از ۱۴ روز بازگشت به خانواده را دارد که در مهاجرت به خارج از کشور نیست. اگر شرایط اینجا از هر نظر مناسب باشد، فکر نمی کنم کسی به فکر مهاجرت باشد.

با غلامرضا یعقوبی، سرپرست اتاق کنترل سکو نصر هم صحبت می شوم، اینجاست توان کل روند تولید از ۱۱ سکو اقماری اطراف را دید که با حوصله همه آنها را توضیح می دهد. به عنوان نمونه از روی سیستم ها می شود دید کار تعمیراتی در کدام سکو در حال انجام و کدام سکو در حال تولید است و با چه ظرفیتی این روند انجام می شود. روی یکی از نرم افزارها توضیح می دهد: اینجا ورودی نفت را کنترل می کنیم. نفت سکو ها اینجا می آید و بعد از تفکیک گاز به جزیره سپری ارسال می شود. یعقوبی که حدود ۲۷ سال مشغول کار اقماری است، می گوید: در کار اقماری عملاً زندگی

نداریم و آن را طرح جالبی نمی دانم. اینجا ۱۴ روز از همه چیز دور هستیم. مادرم که فوت کرد، نتوانستم بروم تا رسیدم سه روز طول کشید. در سال های دور، اگر کسی ۱۰ سال روی سکو کار می کرد از او می پرسیدند تمایل به ادامه کار روی سکو دارد که در صورت تمایل نداشتن، برایش کار یابی می شد. اما هم اکنون این طرح منتهی شده است.

او مثل خیلی نفرات با سابقه این سکو از موضوع سقف حقوق گله مند است و می گوید: الان سه سال است حقوق من اضافه نشده است. هر چه هم می گویم گوش شنوایی برای آن نیست. مجلس اخیراً تصویب کرد برای قضات و هیئت علمی دانشگاه ها سقف حقوق برداشته شود، چرا برای ما که روی سکو ها با این همه مشکلات کار می کنیم، سقف حقوق برداشته نمی شود؟ ما که دوری از خانواده را تحمل می کنیم، در حقوق ما هم تأثیری ندارد و امکان جابه جایی هم

نیست. امیرمسعود جعفری، از کارکنان اهل تبریز که از اعضای هیئت علمی دانشگاه بوده و حالا در سکو مشغول فعالیت است، از موضوع رفت و آمد به سکو انتقاد دارد که باید با دو پرواز از تبریز به تهران و سکو به مقصد برسد: ساعت ۱۰ شب از تبریز به تهران می آیم به خوابگاه می روم یا در صورت تأخیر چند ساعت باید در فرودگاه بخوایم. برگشت هم همین داستان است. از ریسک های کار که می پرسیم، می گوید: سوار کشتی و هواپیما شدن از ریسک های کار ماست. بزرگ ترین مشکل رفت و آمد در دریای خراب است. او به تحریم ها هم اشاره می کند که در نتیجه آن با مشکل قطعه مواجه شدیم. اما تولید ادامه دارد. محمد فرجی، معاون تعمیرات سکو نصر هم که قبلاً دانشگاه تدریس می کرده ۱۰ سال است وارد این سکو شده است. او می گوید: در کار دانشگاهی امنیت شغلی نداشتیم و با طرح نخیکنان به اینجا آمدیم.

روی سکو بیشتر کارها تعمیراتی است. فرسودگی تجهیزات و تحریم کار مارا دوچندان کرده است. کار سکو سختی خود را دارد. عمده مشکل دوری از خانواده است. از او درباره گرمای هوا روی سکو می پرسیم، می گوید: گرمای تبریز بیشتر اذیت می کند، اینجا رطوبت و شرجی است. تبه اول فارغ التحصیلی دانشگاه تربیت مدرس بودم. زندگی روی دریا اگر کار باشد که اکثراً هم هست، گذر زمان را متوجه نمی شویم. اما به همین صورت تا چشم به هم می زنیم، می بینیم سال تمام شد. بزرگ شدن بچه ها را حس نمی کنیم. در شرایط خاص خانه نیستیم.



است: تا زمانی که روند مهاجرت مثل یک فلش یک طرفه از سکو به منطقه و از منطقه به تهران است، یعنی مشکل راحت حل نمی شود. تا این اتوبان دوبانده نشود، یعنی مشکلات پابرجاست و مشکل در سکو بیشتر و در منطقه کمتر است. ستاد های تهران از ازدیاد نیرو تحت انفجار است. در همین سکو طی یکی دو سال اخیر نفرات جوان ما که حداقل می توانستند تا ۱۰ سال اینجا باشند، کار سکو را ترک کردند. این در حالی است که اکنون برخی شرایط از جمله امکان تماس تصویری با خانواده وجود دارد؛ سال ۸۱ که به اینجا آمدیم، هفته ای یک بار وقت می گرفتیم که بتوانیم از طریق مخابرات با خانه صحبت کنیم. به هر روز، نسل جدید هیچ علاقه ای به سبک زندگی روی سکو ندارد. ابراهیم مرادی، تکنیسین ارشد خدمات چاه ها اهل پارسین و ۲۷ سال است که مشغول کار هستم. با الهجه خاص جنوبی می گوید: قسمت ما با دریا نوشته شده است. شیفته کارم هستم و انتخاب خودم بوده است. به هر حال طرح اقماری شرایط خاص خود را دارد، ضرب المثلی هست که می گوید: زمین تا آسمان فرق می کند سکو تا جزیره و جزیره تا خانه. می گوید دروغ است اگر بگویم روی سکو دلتنگی سراغم نمی آید. اینجا را با این

عالی بود. همه از اس تا پایین همه به اسم کوچک یکدیگر را صدا می کنند. بزرگ ترین حسن طرح اقماری این است که محیط کاری اقماری سکو ها و مناطق عملیاتی را هیچ جانی توان سراغ گرفت، همانند یک خانواده هستیم. در طرح اقماری فلات قاره فضای برای پیشرفت وجود دارد، به راحتی فضای پیشرفت برای آشنایی با سیستم های کنترل روز آمد دنیا وجود دارد. در کنار آن معتقدم طرح اقماری برای مجردها بسیار مناسب است.

#### علاقه مند نبودن نسل جدید به کار روی سکو

از توسلی درباره میزان استقبال از این نوع کار سوال می کنیم، توضیح می دهد: در یک مقطعی فکر می کنم دهه ۸۰ بود که حتی پیمانکاران را هم به سختی می شد اینجا برای کار حفظ کرد. زمان در خواست برای طرح اقماری به دلیل این است که بازار کار بیرون نامناسب است. او معتقد

طبیعت و دریا اینطور زیبا هم ثبت نکنید. کار سختی را انجام می دهیم. آفتدر کار زیاد است که حساب روز و ساعت و زمان از دستمان می رود.

#### ماده ۱۰ را اجرا کنید

همت رنجبر، از کارکنان بخش بهره برداری از تازه وارد هاست و با سابقه هشت ماه با طرح نخیکنان از دانشگاه صنعت نفت به سکو نصر آمده است. می گوید: حقیقتش کار روی دریا مثل هر کار دیگری سختی و خوبی هایی دارد. جذابیت آن این است که نفت این محصول راهبردی را که اقتصاد کشور وابسته به آن است، در بخش بالادست تولید می کنیم که این مایه میاهات است. علاوه بر این محیط سکو و همکاران و جو دریا را دوست دارم. اما سختی کار و زمان فعالیت بسیار زیاد است. از ۶ صبح تا ۶ عصر بدون وقفه درگیر و مشغول کار هستیم. می گوید: چند مقاله ISI دارم. تاقل دارم. داور ژورنال خارجی هستم. با این پیش زمینه علمی، کار فیزیکی هم انجام می دهم؛ در صورتی که خیلی ها انتظار دارند پشت میز نشین باشند و دستور بدهند، اما از صفر شروع کردم. دوری از خانواده خیلی سخت است، نوزاد هشت ماهه دارم. از قدم دخترم «وانیا» اینجا آدمم. مشکل مالی هم داریم و باید کار کنیم. او درباره مهاجرت می گوید: شرایطش را برای مهاجرت داشتیم ۱۹ فوق لیسانس بودم، نرفتم. الان شرایط به شکلی است که حق کارکنان نفت ضایع می شود. از بیرون فکر می کنند اینجا بخور بخور است. انتظار ما بیشتر است. می خواهیم شرایط و سختی کار ما را ببینند. می گوید: دغدغه اصلی کارکنان رسمی، اجرایی نشدن ماده ۱۰ است. به هر نحوی اعتراض خود را اعلام می کنیم، اما جواب نگرفتیم. در گرمای بالای ۱۲ ساعت کار کردن واقعا سخت است. سر و صدای می شنوید، در این فضا کار می کنیم. سلامتی را از دست می دهیم، معتقدم در ایران توجه مناسبی به نیروی انسانی نمی شود. درخواست کارکنان سکو نصر این است که از سوی مسئولان ارشد ارزش بیشتری داده شوند و این سختی کار دیده شود.

#### سال

# 81

که به اینجا آمدیم، هفته ای یک بار وقت می گرفتیم که بتوانیم از طریق مخابرات با خانه صحبت کنیم



**شرکت پتروایران تحت طرح  
نگهداشت و افزایش تولید، چاه  
های تولیدی و تزریقی را در  
میدان سیوند تکمیل کرد  
و روزانه حدود**

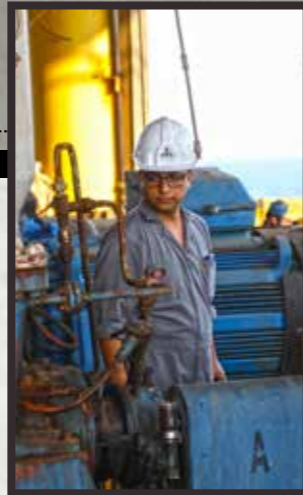
**10**

**هزار بشکه  
به تولید نفت اضافه شد**

اسکادا (طرح یکپارچه سازی سیستم‌های کنترل و مانیتورینگ سکوی نفتی نصر هم‌زمان) می‌داند که در مدت یک سال و نیم با صرف زمان ۸ هزار نفر - ساعت انجام شده و بیش از ۷ هزار عدد سیگنال استخراج و کار مهندسی برنامهنویسی و طراحی صفحات گرافیکی HMI روی آنها انجام شد. تجهیزات مورد نیاز نیز از امکانات موجود منطقه یا از طریق سیستم تدارکات خریداری شده است. او درباره اهمیت پروژه اسکادا (ارسال اطلاعات لحظه‌ای سکوی اقماری به سکوی مادر) می‌گوید: از مهم ترین دلایل، تنوع و فراوانی تجهیزات نصب شده در سکوی اقماری نصر است. این سکوها از نوع (DP Drilling Platform) هستند، بنابراین تنوع و تعدد تجهیزات نصب شده در آنها تقریباً مشابه یک سکوی بهره‌بردار است. از جمله تجهیزات مهم آنها می‌توان به پمپ‌های درون چاهی و تجهیزات برقی مر تبسط، کمپرسورهای هوای ابزار دقیق، ظروف تفکیک و تست، اتاق‌های برق و کنترل مجزا و... اشاره کرد. فواصل زیاد سکوی اقماری از سکوی بهره‌بردار مادر P.P نیز از دیگر دلایل راه‌اندازی این سیستم است. سکوی DPG و DPH در میدان الوند در ۲۵ کیلومتری غرب سکوی مادر قرار دارد و سکوی نصر نیز در ۱۵ کیلومتری شرق سکوی مادر قرار دارد و محدوده عملیاتی حوزه نصر ۴۰ کیلومتر است.

امیرمسعود جعفری، مسئول تعمیرات ابزار دقیق سکوی نصر هم‌درباره این پروژه می‌گوید: با توجه به سکوی اقماری که با فاصله زیاد از ما قرار دارند، مانیتورینگ آنها موضوعی ضروری بود تا از راه دور کل شرایط را در نظر داشته باشیم تا اگر خدای ناکرده اتفاقی رخ دهد، به موقع وارد عمل شویم. در این سیستم هم می‌توانیم وضعیت چاه‌ها را از راه دور کنترل کنیم. شرایط را چک می‌کنیم و در صورت نیاز به رسیدگی، نسبت به اعزام نیرو اقدام می‌شود و تا زمان رسیدن نفرات به آن سکوها شرایط را کنترل می‌کنیم. سیستم‌های تحت کنترل از راه دور ما مختلف است. وضعیت چاه‌ها، وضعیت سیستم کنترل تپویه، سیستم ایمنی و... از دور مانیتور می‌شود. من ادعا می‌کنم ابزار دقیق قلب تپنده سکواست. هر سکوی دریایی ۲۵۰ تا ۳۰۰ میلیون دلار با توجه به وسعت سکوی برای ساخت و نصب هزینه دارد. نصر ۱۱ سکوی اقماری دارد و ارزش آنها حدود دو نیم میلیارد دلار تخمین زده می‌شود؛ از این رو فارغ از تولید نگهداشت این سازه‌ها توجه به پذیر می‌شود که بودجه‌های مناسبی تخصیص یابد.

حسن ختام باز دیدم، عکس یادگاری با کارکنان و صرف بستنی در محوطه است و هلیکوپتری که می‌رسد تا ما را به جزیره برساند و دست‌هایی که به نشانه خدا حافظی بدرقه‌مان می‌شود و این صدا که «باز هم اینجا بیاید»



داشته باشیم. می‌گوید: معتقدم نباید در سکوی نصر با ۱۱ سکوی اقماری که ۱۴ کیلومتر از سمت شرق باید برویم تا برسیم به فیلد فاتح (مخزن مشترک با امارات) و ۲۵ کیلومتر برویم تا غرب به میدان دیگر برسیم، تنها یک شناور استندبای داشته باشیم. اوایل که به سکو آمدیم و شرایط مالی بهتر بود، سه شناور داشتیم. شما نمی‌توانید یک شناور در اختیار رارها کنید ۲۵ کیلومتر آن طرف تر بروید و ۵۰ نفر در یک سکو تنها بمانند تا خدای ناکرده اگر مشکلی پیش بیاید و مجبور شویم سکور اترک کنیم، شناور استندبای در این محوطه باشد. شناور جدید هم دو ساعت طول می‌کشد تا اینجا برسد. زمان طلایی را در این فاصله از دست می‌دهیم. فلات قاره برای این موضوع باید در این مسئله تجدیدنظر کند با این سبک و سیاق موجود تنها داریم انرژی می‌گذاریم که فقط موارد اضطراری سکوها را حل کنیم؛ از این روی باید تمهیدات پیشگیری انجام دهیم تا به وضعیت حادثه نرسیم.

کارکنان سکوی نصر برای اجرای برخی پروژه‌ها که بودجه آن مشکل داشت، کار را معطل نگذاشته و خودشان دست به کار شدند. به عنوان نمونه پروژه‌هایی مثل روشنایی را که در سطح سکو بسیار مهم است، از طریق تدارکات کالا انجام داده و بعد از خرید آنها اجرای را برون سپاری کردند. معاون سکو با اشاره به اینکه موضوع جرثقیل در دریا بر ایمن بسیار مهم است که مناقصه و قیمت‌های سرسام آور داده بودند؛ با توجه به اینکه در روند کار اختلال ایجاد می‌کرد، از طریق تدارکات کالا خرید را انجام دادیم. موارد برقی و الکتریکی نوسازی جرثقیل‌ها را انجام دادیم که صرفه اقتصادی زیادی به همراه داشت.

او پروژه مهم دیگر اجرا شده از سوی کارکنان را پروژه

**وجه تمایز یادبگر سکوها**

از جمله شرایط سختی که در صحبت کارکنان سکوی نصر مورد اشاره قرار می‌گیرد، اعزام روزانه به سکوی اقماری اطراف است. صادق توسلی، معاون سکوی گوید: فاصله بسیار زیاد سکوی اقماری با سکوی مادر که محدوده عملیاتی ۲۴ کیلومتر در غرب و حدود ۱۴ کیلومتر در شرق را شامل می‌شود وجه تمایز نصر یادبگر سکوی خلیج فارس است. به ندرت می‌توان سکوی سرآغ گرفت که این میزان با سکوی مادر فاصله داشته باشد. با توجه به آتمن (unman) بودن سکوی اقماری در این حوزه، نفرات در بخش‌های مختلف هر روز سوار بر شناور به ۱۱ سکوی اقماری می‌روند و شب برای اسکان باید به همین سکوی مادر بازگردند. مسئله شناور اهمیت زیادی دارد تا سرکشی و تعمیرات تحت شعاع قرار نگیرد.

موضوع دیگر که سکوی نصر را از دیگر سکوها متمایز می‌کند این است که تمام ۶۴ حلقه چاه تولیدی نصر، همگی است که با توجه به قدمت آن و افت فشار، برقی شده‌اند؛ بنابراین در این حوزه هیچ چاه طبیعی وجود ندارد. توسلی با اشاره به این ویژگی و اهمیت و نقش برق در سکوی نصر می‌گوید: باید برق با کیفیت و پایدار برای حفظ تولید داشته باشیم و از آنجا که در سکوی نصر نیروگاهی وجود ندارد، برق آن داور شسته کابل ۲۳ هزار ولت از جزیره سیری تامین می‌شود. بعد از آن کابل‌های زیر دریایی در این سکوها توزیع می‌شود و با ترانس به الکتروموتور درون چاهی می‌رود. بر این اساس تولید در اینجا به برق وابسته است.

افزون بر برق، از جزیره سیری یک خط ۲۰ اینچ آب تزریق وجود دارد که در میدان‌های دنا و سیوند برای از دیاد برداشت و حفظ تولید تزریق آب به درون چاه انجام می‌شود. در ازای دریافت این انرژی دریافتی یک خط لوله ۱۶ اینچی نفت به مسافت ۲۳ کیلومتر و یک خط گاز ۱۰ اینچ هم کار ارسال گاز به سمت جزیره را انجام می‌دهد.

فیلد فاتح مشترک با امارات ۱۵ کیلومتر با مرز آبی این کشور فاصله دارد و سکوی اماراتی زمانی که رطوبت هوا کم است، قابل مشاهده است. فیلد فاتح اکثر سکوها که آن مرزهای آبی تعیین شده، در سمت امارات قرار دارد تعداد سکوی امارات بیش از ۳۰ سکواست. هر اتفاقی رخ دهد، سریع اتاق کنترل مادر در جریان قرار می‌گیرد و مثل پروژه اسکادا است.

**طرح افزایش تولید**

میزان فعلی تولید نصر با طرح‌های توسعه‌ای قرار است در یک سال آینده افزایش یابد و به زودی در این موقعیت دکل حفاری مستقر خواهد شد. دکل DCI در سکوی DPH میدان الوند در حال حفاری است. سمت غرب سکو برنامه تعویض پمپ و موتور چهار حلقه چاه است که از خط خارج شده و قرار است با این دکل در سرویس قرار گیرد. ظرفیت اسمی نصر ۹۰ هزار بشکه در روز است. دو تفکیک کننده در نصر وجود دارد که ۴۵ هزار بشکه نفت را می‌تواند فرآورش کند. به دلیل افت فشار مخزن و دیگر مسایل این تولید افت داشته است. هر پمپ موتور که از مدار خارج شود، در تولید تاثیر گذار است. توسلی با اشاره به طرح‌های توسعه‌ای سکوی نصر می‌گوید: شرکت پتروایران تحت طرح نگهداشت و افزایش تولید، چاه‌های تولیدی و تزریقی را در میدان سیوند تکمیل کرد و روزانه حدود ۱۰ هزار بشکه به تولید نفت اضافه شد. چاه تزریقی اضافه شد. در نگهداشت از دیاد برداشت شاهد نتایج خوبی بودیم و فکر می‌کنم یکی از پروژه‌های خوب شرکت نفت فلات قاره بود که توسط فلات قاره اجرا شد. چند ماه پیش آخرین چاه نهایی شد و به تولید رسید.

افزون بر آن، پروژه تعمیرات اساسی در نصر با توجه به قدمت ۴۰ ساله آن چون عمر بالای ۴۰ سال بود، در تمام بخش‌های ساز، ابزار دقیق، برق و... قرار بود سکوی اقماری تعمیر اساسی شوند. این پروژه اکنون در اختیار قرار گاه خاتم الابتیب است. اکنون پروژه پس از یک سال و نیم تاخیر فعال شده و حدود ۴۰ درصد پیشرفت دارد.

توسلی با اشاره به اینکه هزینه در ۴ تا ۵ برابر خشکی است و تا زمانی که این موضوع را نپذیریم، نمی‌توانیم نتیجه‌گیری درستی





ابراهیم مرادی، نیروی با سابقه عملیات و خدمات چاه‌هاست که ۲۷ سال از ورودش به سکوی نصر گذشته است. به عنوان نیروی قدیمی روی این سکو که دیگر راهی تابان‌نشستگی ندارد، نسبت به محدودیت‌ها، کمی‌بودها و آنچه به عنوان امکانات از آن نام برده می‌شود در اختیار دارد، حساسیت ندارد و با این جمله که «بگر کنار آمده‌ایم» می‌گذرد.

### محدودیت‌ها را پذیرفته‌ایم

مرادی به عنوان یکی از نیروهای با سابقه در اتاقی دو نفره ساکن است. اما در توضیح می‌گوید: تعداد نفرات اتاق‌ها و روی سکو، به برنامه و کار روی سکو بستگی دارد؛ به گونه‌ای که اگر برنامه خاصی اجرا شود، تعداد نفرات هم تغییر می‌کند. او می‌گوید: با همه این شرایط سخت، در این سال‌ها کار کرده‌ام و درست است که محدودیت و سختی زیادی وجود دارد، اما این محدودیت‌ها را پذیرفته‌ام. این نیروی با سابقه سکوی نصر به برنامه روزانه متفاوتی که با دیگر کارکنان سکو دارد، اشاره و تصریح می‌کند: مثل دیگر کارکنان سکو، شروع کار، همان ۵ و ۳۰ دقیقه صبح است. اما پایان کارمان مثل باقی نیست؛ شرایط کارمان اینطور است که وقتی برای بازدید سکوهای اقماری می‌رویم، معلوم نیست کی برمی‌گردیم، ممکن است ۶ عصر یا ۹ شب باشد و نظم و شرایط معینی ندارد و چون با شناور تردد می‌کنیم، شرایط دریا هم مهم است. او می‌گوید: بچه‌های مستقر روی سکو حداقل استراحت و غذایشان را سر موقع در اتاقشان و رستوران دارند، اما کار ما برنامه‌نار دارد و ما این شرایط کار عملیاتی را پذیرفته‌ایم. بیشتر کارکنان هر روز در رستوران و سر میز، غذای گرم می‌خورند، اما بیشتر روزهایی که ما برای بازدید سکوهای اقماری رفته‌ایم، شناور غذای ما را در ظرف یکبار مصرف و سرد شده می‌آورد و همان جا موکنی می‌اندازیم و وسط چاه‌ها و تاسیسات غذا می‌خوریم و استراحت می‌کنیم. در میانه چرخیدن در راهروهای LQ (طبقه اقامتی کارکنان) به اتاق لاندری (خشکشویی) می‌رسیم که فعال است و اتفاقاً سرش هم شلوغ؛ چون تازه نوبت کاری جا به جاشده است. متصدی آن که تمایلی به معرفی خود نداشت، بیلرسوت‌ها (لباس‌های کار قرمز و نارنجی و آبی و سرمه‌ای) را در گوشه‌های و روتختی‌ها و رومتکایی‌ها و دیگر ملاقه‌ها را در جایی دیگر تاملی نمی‌کند؛ هم‌زمان، ماشین لباسشویی هم مشغول کار است. یکی از کارکنان سر می‌رسد و با مسئول لاندری خوش و بشی می‌کند و وسایلش را تحویل می‌دهد.

### وقتی ۴ نفرمان هستیم، اتاق واقعا تنگ است

مسئول لاندری می‌گوید: شستن لباس به صورت روزانه یکی از الزام‌هاست و اگر لباس (با توجه به شرجی بودن و تعریق بالا) شسته نشود، یک پایه کار می‌خواهد.

او که اهل استان فارس است، ادامه می‌دهد: روال کار در لاندری سکوی نصر اینگونه است که روکش‌های تخت و ملاقه و بالش‌ها تحویل نفرات است و هر وقت بخواهند برای شست و شومی آورند. فاصله شست و شوی بستگی به نیاز نفرات دارد، بعضی چند روز یک بار و برخی همان دو هفته یک بار و در زمان تعویض شیفت، برای شست و شوی اقدام می‌کنند.

او می‌گوید: دستگاه‌های شست و شوی و خشک کن به روز نیستند، اما نوسازی شده‌اند و فعال‌مشکلی ندارند. مسئول لاندری هم که به همراه سایر همکاران خدمات در اتاقی چهار نفره هستند، می‌گوید: اتاقی سه در سه متر دارند که فضای مفید آن ۹ متر هم نیست و وقتی ۴ نفر در آن هم‌زمان حضور دارند، واقعا محیطی تنگ و محدود می‌شود. او می‌گوید که بیشتر برای خواب و وقت‌های آزاد در اتاق هستند و اوقات فراغت را هم معمولاً با تلویزیون و گوشه‌ای یا لوازم ورزشی و باشگاه می‌گذرانند.

یکی دیگر از ساکنان این اتاق‌های اقامتی سکوی نصر، «دکتر» سکواست. با پرس و جو پیدایش می‌کنیم و به در مانگه می‌آید. می‌گوید تا همین چند وقت پیش و در دوران کرونا اتاقی نداشته است و با کلی پیگیری، فضایی را تغییر کاربری داده‌اند تا اتاقی برای او جهت مداوای اولیه بیماران آماده شود؛ اگر چه هنوز هم داشتن اتاقی مناسب برای کادر درمان یکی از درخواست‌های اوست.



گزارش میدانی از شرایط اقامتی و دغدغه‌های کارکنان سکوی نصر

# زندگی و کار در سکوی محدودیت

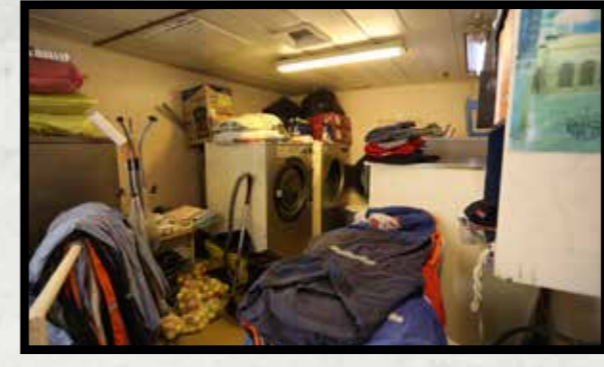
مشعل | راهروهایی تو در تو با نوری محدود و ساکت. این ویژگی آخر، البته یکی از الزام‌هاست و حتی برخی از اتاق‌ها برهه‌هایی توضیحی روی در اتاق چسبانده‌اند که تا فلان ساعت بیدار نشوند و کسی مزاحمشان نشود، چون «شب کار» هستند. با هماهنگی و همراه با عکاس، از داخل اتاق‌هایی که درهایشان باز است، به معنای این که ساکنانشان مشغول کار هستند، بازدید داریم؛ وقتی وارد می‌شویم، انگار که یکباره وسط زندگی خصوصی چند نفر وارد شده‌ایم. اتاق‌هایی کوچک با چند تخت (از یک تا چهار نفره)، یک تلویزیون، یک یخچال و کمدهایی فلزی و لباس و حوله‌هایی که از لبه تخت و کمد آویزان است، اما اولین چیزی که توجه را جلب می‌کند، فضای کوچک این فضای خصوصی است که اگر چهار نفر هم‌زمان با هم در اتاق باشند، دیگر هیچ فضای خصوصی در میان نیست و این یکی از مهم‌ترین کاستی‌ها برای زندگی روی سکوی نصر است. نصر از سکوهای تولیدی شرکت نفت قاره است؛ سکویی شناور بر پهنه خلیج فارس با نفراتی که روی آن هم کار می‌کنند و هم زندگی؛ زندگی با شرایطی بسیار متفاوت که تنها باید بود و تجربه کرد.



روز شرایط سخت تر می شود. متاسفانه دیدگاه‌های اشتباه و نامناسب در مجلس نسبت به کارکنان صنعت وجود دارد که ما را کارکنانی با حقوقی فراتر از وظایفمان می بینند و نگاهی به شرایط سخت کار و اتفاقی که در بلندمدت برای ما و زندگیمان رخ می دهد، ندارند. شرایط کار در دریا و صنعت نفت بسیار پرفشار و سخت است. به خاطر همین آیتم‌های در نظر گرفته شده برای سختی کار این شرایط را جبران نمی کنند. از نظر قانونی هم قوانینی تصویب شده که در این سال‌ها معطل مانده است. این نیروی با سابقه سکوی نصر به کافی نبودن امکانات رفاهی اشاره دارد و می گوید: به عنوان مثال فضایی که برای زائر سروا امکانات رفاهی محمودآباد در نظر گرفته اند، دیگر پاسخگوی کارکنان نیست و هر چند سال یک بار برای کارکنان نوبت استفاده فراهم می شود و در حالی که سایر ارگان‌ها شرایط خیلی بهتری از نظر امکانات رفاهی دارند، بخش خدمات درمانی هم به نسبت گذشته روند نزولی داشته است. او درباره روند استخدام و تناقضاتی که در روند آن صورت می گیرد، گفت: سنگ اندازی زیادی برای جذب نیروهای متخصص وجود دارد و نفقات زیادی از سال‌های قبل برای ورود به صنعت زیاد منتظر هستند و به همین دلیل در این سال‌ها اگر مهاجرت نکرده باشند، در نهایت ناامیدی کار می کنند.

**امیدوارم مسئولان حرف‌های ما را بخوانند**

ما دیگر به آزمون استخدامی خوش بین نیستیم و بسیاری از کارکنان و دانشجویان به کل از این رشته دلزده شده‌اند و سراغ رشته‌ها و شغل‌های دیگر رفتند. من همیشه به صنعت نفت علاقه مند بودم و به مهاجرت فکر نمی کردم و دوست دارم وطن خودم جایی باشد که راحت زندگی و کار کنم و امیدوارم مسئولان این گزارش و حرف‌های ما را ببینند و بخوانند و تغییری در شرایط ایجاد شود. اما گره دیگری از کارکنان سکوی نصر، نیروهای موقت پیمانکار هستند که برای پروژه‌های مشخصی در زمانی کوتاه میهمان سکو هستند. این نیروها عموماً یا در جزیره و یا روی سکوها با پیمانکار همکاری و متناسب با تعداد روزهای کار حقوق دریافت می کنند. در زمان حضور ما پیمانکار داربست فلزی و نقاشی روی سکو فعال بودند و نفقاتشان در اتاق‌های چهار نفره اقامت داشتند. البته برای این نیروها امکانات و شرایط اقامتی چندان اهمیتی ندارد چون زمان زیادی را قرار نیست روی سکو باشند؛ به همین دلیل وقتی در مورد امکانات ورزشی و اوقات فراغت سوال می کنیم، می گویند: «خیلی وقت ورزش و رفتن به باشگاه ندارم، اما ببینم که بچه‌های جوان تر سکو هر روز از باشگاه و وسایل ورزشی روی سکو استفاده می کنند. امکانات باشگاه مناسب است، اما دل و دماغ استفاده از باشگاه هم لازم است و بچه‌ها بیشتر برای دور هم جمع شدن و معاشرت در باشگاه و یا رستوران می روند». به گزارش مشعل، اگر چه ما همزمان با سکوی نصر از سوی ایلام هم بازدید داشتیم و شرایط Q1. نصر بسیار مساعد تر از سکوی ایلام بود، اما باز هم آنچه به عنوان امکانات رفاهی و اقامتی برای کارکنان نصر وجود دارد، با توجه به شرایط و تعدادشان بسیار کم است. البته صادق توسلی، معاون سکوی نصر در گفت‌وگو با مشعل اعلام کرد که طرح مطالعاتی برای اضافه کردن یک طبقه برای محل اسکان و استراحت و باشگاه ورزش کارکنان در دست اقدام است.



شرجی در دو ماه گذشته تمام نیروهای سکوی نصر رض شده‌اند. با این همه سختی باید مثل کسانی که در شهر هستند، ما هم مالیات بدهیم و عموماً می گویند مالیات حقوق زیاد می گیرند. احمد آقایی، متولد ۶۷ و حدود ۱۱ سال در مجموعه سکوها نصر و ایلام مشغول کار بوده و حالا چهار سال است در بخش بهره‌برداری سکوی نصر مشغول فعالیت است. پراتور سایت و از نفقات اتاق کنترل است. کارهای مربوط به بهره‌برداری میادین نصر را انجام می دهد. آقایی مهندسی نفت در دانشگاه صنعت نفت اهواز خوانده و بعد از فارغ التحصیلی از طریق طرح امریه در جزیره سبری مشغول شده و بعد با بوبر سیه دانشگاه صنعت نفت در سکو مشغول کار شده است. آقایی به دغدغه‌های کارکنان اقماری صنعت نفت که سر تاسر نارضایتی است، اشاره می کند و می گوید: اصلی ترین خواسته کارکنان اجرای ماده ۱۰ بود که بسیاری از کارکنان پیگیر آن هستند. «شرایط نسبت به سال‌های قبل رو به افول می رود و هر



**متاسفانه دیدگاه‌های اشتباه و نامناسب در مجلس نسبت به کارکنان صنعت نفت است که ما را کارکنانی با حقوقی فراتر از وظایفمان می بینند و نگاهی به شرایط سخت کار و اتفاقی که در بلندمدت برای ما و زندگیمان رخ می دهد، ندارند**

حدود ۴ سال است که روی سکوی نصر زندگی می کند و با چالش‌های این نوع زندگی آشنا شده است. می گوید مراجعات روزانه برای مواردی مثل در آوردن جسم خارجی از چشم، در یازدگی، سرماخوردگی و وصل کردن سرم و... است. او تأکید دارد که امکانات درمانی در در مانگاه سکو کافی است، اما اگر نیاز به موارد احیا باشد، امکانات و نفقات جوابگو نیستند و او به تنهایی نمی تواند کار مفیدی داشته باشد. مهدی بی‌تعب، مسئول اچ‌اس‌ای سکوی نصر است که از ۱۱ سال قبل کار خود را روی نصر شروع کرده و با توجه به محدودیت‌ها و شرایطی که وجود دارد، اظهار رضایت نسبی می کند. او هم مسئله محدودیت در اتاق‌ها و فضای محدود را یکی از موضوع‌های مهم می داند و می گوید: تلاش می کنیم با افزایش امکانات و رفع نیازهای کارکنان بخشی از این محدودیت‌ها را کم کنیم، ضمن اینکه کارکنان به گل و گیاه و نگهداری آنها علاقه مند هستند و خودشان با تلاش و هزینه شخصی نهال و بوته گل و گیاه و خاک را به سکو می آورند و این شرایط روی روحیه کارکنان تأثیر زیادی دارد. او به تلاشی که از چند ماه قبل برای تفکیک زیاده‌شکلی جدی شروع کرده‌اند، اشاره می کند و می گوید: قبلاً هم تفکیک داشتیم، اما اینقدر کامل نبود و در حال حاضر در چندین دسته زیاده‌های تر و خشک و صنعتی جدami شوند.

**شرایط سخت تابستان و زمستان ندارد**

در محوطه سکوی با اعلی اصغر متفق از کارکنان اهل شیراز هم صحبت می شوم که وسایل به دست در حال رفتن به سمت شناور و بعد هم جزیره و دوره رست (استراحت) است. بالهجه شیرازی می گوید: سختی کار خیلی زیاد است. یکی از همکارانش را که روی داربست مشغول کار است، نشان می دهد و می گوید: ببینید با این وضعیت در یا خرابی و پادی که می آید، باید کمربند ببندد که از آن بالا به در یا نیفتد. می گوید تابستان و زمستان فرقی ندارد و شرایط سختی ادامه دارد. اینجا میزان شرجی به قدری زیاد است که باید تا روزی چهار لباس عوض کنیم و حمام برویم. خیلی وقت‌ها بیمار هستیم. به خاطر همین شرایط



تولید، از محیط زیست نیز محافظت شده تا در اختیار نسل آینده قرار گیرد. در حال حاضر استقرار استاندارد مدیریت محیط زیست ISO ۱۴۰۰۱ و ارتقای آن در سطح پالایش نفت بندرعباس، همانند پلی این شرکت را به جایگاه صنایع پاک هدایت کرده و علاوه بر دریافت گواهی عدم آلودگی در سال‌های اخیر، از سوی سازمان حفاظت محیط زیست کشور نیز از سال ۹۵ تاکنون در لیست صنایع آلاینده سازمان محیط زیست معرفی نشده است.

شرکت پالایش نفت بندرعباس با رویکرد کاهش و کنترل تأثیرات زیست محیطی ناشی از فعالیت‌های خود، به حفاظت و صیانت از محیط زیست توجهی ویژه دارد و به طور جدی از اثرات فعالیت خود روی محیط زیست آگاه است، ضمن اینکه به دنبال هماهنگ کردن فعالیت‌های تولیدی خود با محیط زیست و تحقق بخشیدن به استفاده کارآمد از منابع انرژی، کمک به اشاعه فرهنگ حفاظت از محیط زیست و در نتیجه کمک به دستیابی به یک جامعه پایدار بوده و در این رابطه پابندی به رعایت قوانین و مقررات زیست محیطی منطقه‌ای، ملی و بین‌المللی، استفاده از فناوری‌های جدید برای کاهش پسماندها و کنترل آلاینده‌های زیست محیطی، شناسایی، ارزیابی، کاهش، حذف یا کنترل موثر مخاطرات و جنبه‌ها و اثرات زیست محیطی، کاهش حوادث و اثرات سوء بر افراد و محیط‌زیست و استقرار نظام‌های مدیریت زیست محیطی و مدیریت انرژی و به روزرسانی آنها در اولویت‌های این شرکت قرار دارد.

با توجه به قرارگیری شرکت پالایش نفت بندرعباس در مجاورت دریا و آب‌های آزاد، توجه به همه جنبه‌های زیست‌محیطی شامل هوا، خاک، آب‌های زیرزمینی و دریا بر برنامه‌های این شرکت قرار دارد که در رابطه با کنترل و مدیریت آلاینده‌های هوا می‌توان به پایش مستمر خروجی‌ها نصب و راه‌اندازی سامانه‌های آنلاین پایش آلاینده‌های هوا، سامانه آنلاین پایش گازهای خروجی روی دودکش واحدهای عملیاتی با هدف کنترل و کاهش آلاینده‌های زیست محیطی و حفظ آن در محدوده مجاز و نصب و راه‌اندازی ایستگاه سیار سنجش آلاینده‌های هوا اشاره کرد که با مراقبت‌های کنترلی صورت گرفته، میزان انتشار این آلاینده‌ها همواره کمتر از مقدار استاندارد است.

همچنین به منظور کنترل بیشتر بر خروجی آب برگشتی به دریا نیز پارامترهای فلزات سنگین و فاکتورهای شیمیایی در پساب، همچنین نمونه ورودی از آب دریا به پالایشگاه مورد اندازه‌گیری قرار می‌گیرد که به منظور جلوگیری از آلودگی آب‌های خلیج فارس بر اساس یکی از مهم‌ترین قوانین و کنوانسیون‌های بین‌المللی در زمینه پیشگیری از آلودگی آب دریا با عنوان کنوانسیون MARPOL، طرح جامع خرید تجهیزات رفع آلودگی دریایی و تدوین طرح اقتضایی مقابله با آلودگی دریایی از سوی شرکت پالایش نفت بندرعباس به اجرا درآمده است.

در خصوص سایر اقدامات اچ‌اس‌ای برای جلوگیری از شیوع بیماری‌هایی مانند کرونا و در حال حاضر آنفلوآنزای فصلی چه پیشگیری‌ها و اقداماتی انجام شده است؟  
با توجه به شیوع ویروس کووید ۱۹ در کشور و مشکلات ناشی از این بیماری و لزوم توجه به بهداشت و سلامت کارکنان در بحران‌های مشابه مانند بیماری آنفلوآنزا که با شروع فصل پاییز شیوع آن نیز گسترش یافت، در همان ماه‌های آغازین بیماری کرونا، دستورالعمل مقابله با شرایط اضطراری ناشی از بیماری‌های واگیردار در شرکت پالایش نفت بندرعباس تدوین شد که هدف از تهیه این دستورالعمل، ایجاد آمادگی و تعریف اقدامات لازم در زمان شیوع بیماری‌های واگیردار بود.

واحدهای کارگاهی، شناسایی ریسک‌های جدی و غیرقابل قبول و انجام کارهای اصلاحی از اقدامات صورت گرفته در این خصوص است.

علاوه بر آن، پایش عوامل زیان آور کار همچون عوامل فیزیکی، شیمیایی و ارگونومی و اجرای منظم معاینات کارکنان از جمله اقدامات در بخش بهداشت صنعتی و کنترل فرایندهاست که با هدف جلوگیری از ایجاد آلودگی و حفظ و صیانت از محیط زیست از سوی بخش محیط زیست شرکت پالایش نفت بندرعباس انجام می‌شود. در این رابطه، طی بازه زمانی مهر ۱۴۰۰ تا پایان شهریور ۱۴۰۱ در مجموع یکهزار و ۵۶۸ مورد پایش و اندازه‌گیری محیط زیستی با میانگین ماهانه ۱۳۱ مورد و در رابطه با عوامل زیان آور محیط زیستی نیز در بازه زمانی مذکور ۹۶۸ مورد اندازه‌گیری با میانگین ماهانه ۸۱ مورد به عمل آمده است.

به روزرسانی تجهیزات و همچنین بالا رفتن تکنولوژی پالایشگاه چقدر بر کاهش آلودگی هوا و سایر فاکتورهای محیط زیستی تأثیر دارد؟

شرکت پالایش نفت بندرعباس بر اساس آرمان و مأموریت خود برای تحقق اهداف و منافع ملی با بهره‌گیری از کارکنان شایسته، با حفظ موازین و استانداردهای زیست محیطی، در حوزه تولید پایدار انرژی در مسیر توسعه و بالندگی روزافزون در حرکت است، از این رو بهبود فرایندهای تولید با تأکید بر تحقیق و توسعه، مدیریت دانش، بهسازی، نوسازی و توسعه توانمندی شرکت، مورد اهتمام جدی قرار دارد.

یکی از اقداماتی که در اجرای پروژه‌های شرکت با هدف توسعه صورت می‌گیرد، توجه به جنبه‌های زیست محیطی است که در این خصوص تلاش شده با به روزرسانی مداوم فناوری به کار رفته و اجرای طرح‌های جدید، علاوه بر افزایش کمیت محصولات، کیفیت فرآورده‌ها نیز بر اساس استانداردهای جهانی افزایش یابد که یکی از مهم‌ترین تأثیرات آن کمک به کاهش انتشار آلاینده‌هاست. در این رابطه می‌توان به پروژه افزایش تولید و ارتقای کیفیت بنزین و نفتگاز اشاره کرد که با اجرای این طرح، کیفیت بنزین تولیدی به استاندارد یورو ۵ و کیفیت نفتگاز تولیدی نیز به استاندارد یورو ۴ بهبود یافته است، به گونه‌ای که میزان گوگرد نفتگاز تولیدی از ۱۰ هزار PPM به کمتر از ۵۰ PPM کاهش یافته که با این اقدام، افزون بر ۳۵ هزار تن در سال گوگرد جامد باز یافت شده و از انتشار سالانه نزدیک به ۷ میلیون تن آلاینده اکسید گوگرد (SOx) در هوا جلوگیری شده است.

از دیگر طرح‌های اجرا شده، می‌توان به طرح مبتکرانه افزایش ۳۰ هزار بشکه‌ای ظرفیت خوراک پالایشگاه از ۳۲۰ هزار به ۳۵۰ هزار بشکه در روز بدون مصرف سوخت اضافی اشاره کرد که موجب جلوگیری از تولید و انتشار آلاینده‌های مختلف نظیر CO، SOx، NOx به میزان حدود ۸۵ هزار تن در سال شده است؛ البته پروژه مدیریت گازهای مشعل که باعث باز یافت گازهای ارسالی به مشعل و استفاده دوباره از آن در سوخت‌گازی پالایشگاه شده، کاهش مصرف گاز طبیعی و کاهش حجم آلاینده‌های ناشی از سوختن گازهای مشعل را در پی داشته است.

اولویت‌های اچ‌اس‌ای برای کنترل ورود آلاینده‌ها به محیط زیست چیست؟ با توجه به موقعیت و شرایط زیست محیطی منطقه استقرار این پالایشگاه، در کدام زمینه‌ها مستلزم توجه بیشتر است؟  
رعایت استانداردها، قوانین و مقررات زیست محیطی و الزامات مرتبط با آن پیوسته در سندن چشم‌انداز شرکت پالایش نفت بندرعباس قرار داشته تا همگام با فعالیت‌های

گفت‌وگو با مدیر اچ‌اس‌ای و پدافند غیرعامل پالایشگاه بندرعباس

# تکنولوژی در خدمت محیط زیست

از ابتدای سال تاکنون، به چه میزان از طرح‌های پیشرفت و توسعه‌ای که در بخش اچ‌اس‌ای پیش بینی شده بود، رسیده‌اید؟

یکی از پروژه‌های مهم و راهبردی که در شرکت پالایش نفت بندرعباس در حال پیگیری و اجراست، طرح ملی بهبود کیفیت محصولات سنگین پالایشگاه است که تأثیر مستقیمی بر تولیدات هم به لحاظ کمی و هم به لحاظ کیفی دارد، ضمن اینکه موجب کاهش میزان نفت کوره و تولید محصولات راهبردی مانند کک اسفنجی و پروپیلن می‌شود که یکی از کارهای مهم در خصوص اجرای این طرح ملی، انجام مطالعات HAZOP و HAZID واحدهای فرایندی و همچنین اخذ مجوزهای زیست محیطی برای آن است.

همچنین با پیگیری‌های انجام شده در زمینه ارزیابی ریسک بیمه‌ای که از سوی وزارت نفت یک الزام به شمار می‌رفت، پالایشگاه بندرعباس، نخستین پالایشگاهی بود که گام‌های موثری در این مسیر برداشت. انجام مطالعات ایمنی مبتنی بر رفتار و برگزاری ۴۷ دوره درون واحدی مدیریت ریسک برای تمام کارکنان، مطالعات JSA



**مشعل** یکی از حوزه‌های بسیار مهم و با درجه اهمیت بالا در صنعت نفت، اچ‌اس‌ای است که به واسطه حیاتی بودن و حساسیت بالای این صنعت از لحاظ اقتصادی، استراتژیک و پرخطر بودن دارای جایگاه ویژه‌ای است و این درجه از اهمیت موجب شده تا استانداردهای بیشتری در رابطه با اچ‌اس‌ای در صنعت نفت نسبت به سایر بخش‌ها لحاظ شود. شرکت پالایش نفت بندرعباس نیز با توجه به مأموریتی که برای تأمین فرآورده‌های نفتی مورد نیاز کشور به عهده دارد، اچ‌اس‌ای در آن با نگاه ویژه‌ای دنبال می‌شود. از جمله وظایف این بخش می‌توان به حفظ سلامت و ایمنی کارکنان و همچنین صیانت و حفاظت از محیط زیست با هدف حفظ تاسیسات با نگاه پدافندی و ایجاد آمادگی در کارکنان و عملکرد شرایط اضطراری حوزه پدافند غیرعامل و مدیریت بحران اشاره کرد. به منظور آگاهی از اقدامات و برنامه‌های شرکت پالایش نفت بندرعباس، با محمود نمازی، مدیر اچ‌اس‌ای و پدافند غیرعامل (HSED) این شرکت به گفت‌وگو نشستیم که در ادامه می‌خوانید.



پزشکان می‌رسید و در صورت مشاهده افزایش شدت علایم، از فرد بیمار خواسته می‌شد با رعایت دستورالعمل‌های بهداشتی، بسرعت به درمانگاه مراجعه کند و اگر لازم بود، به بیمارستان اعزام می‌شد. همچنین با آغاز واکسیناسیون علیه بیماری کرونا در کشور،

تدوین دستورالعمل شرایط اضطراری مقابله با بیماری‌های واگیردار با توجه به تاثیراتی که می‌تواند در تمامی فرایندها، رویکردها و فعالیت‌های درون و برون سازمانی از جمله امر مهم تولید داشته باشد، برحسب راهبردها و خط مشی شرکت پالایش نفت بندرعباس برای پیشگیری و مقابله و همچنین تنظیم فرایندها در مواقع شیوع چنین بیماری‌هایی یک الزام است. در این دستورالعمل، تشکیل کمیته‌های تصمیم‌گیری، توجه به رسالت اصلی شرکت در امر تولید، تأمین سلامت کارکنان، آموزش و اطلاع‌رسانی‌های بهداشتی، برنامه‌ریزی در خصوص اقدامات و زیرساخت‌های لازم بهداشتی، مراقبتی و کنترلی لازم، پیگیری و برنامه‌ریزی برای اجرای طرح‌ها، برنامه‌های تعمیراتی و ایجاد شرایط پایدار واحدهای عملیاتی از مهم‌ترین محورهای در نظر گرفته شده است.

### ایمنی و وظیفه ای همگانی و عمومی است با این حال بازرسی‌ها به صورت مستمر و شبانه روزی از سوی مدیران، روسا و مسوولان شرکت و همچنین کارکنان اداره ایمنی صورت می‌گیرد و در صورت بروز تخلف از سوی کارکنان، روسا و مسوولان شرکت و همچنین کارکنان اداره ایمنی صورت می‌گیرد و در صورت بروز تخلف از سوی کارکنان بر اساس دستورالعمل‌های مربوطه با فرد خاطی برخورد خواهد شد



به منظور عملکرد موثر و به موقع در اجرای برنامه‌های کنترلی، هم‌زمان با شیوع بیماری کووید ۱۹ در سطح کشور، ستاد پیگیری و پیشگیری از سرایت ویروس کووید ۱۹ در پالایشگاه نفت بندرعباس راه‌اندازی و تصمیمات لازم برای اجرای اقدامات مراقبتی مناسب برای حفظ سلامت کارکنان و همچنین جلوگیری از خلل در تولید در این کمیته اتخاذ شد. در این ستاد که مدیران ارشد و روسای شرکت حضور داشتند، بر اساس دستورالعمل‌ها و بخشنامه‌های وزارت بهداشت و درمان کشور و همچنین سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت و رصد گزارش‌های میدانی از سطح پالایشگاه، تدابیر لازم در سه محور مدیریتی، بهداشتی و برنامه‌های آموزشی و آگاه‌سازی اتخاذ شد.

تولید آب زاول با توجه به ظرفیت‌های پالایشگاهی برای ضد عفونی کردن اماکن و ساختمان‌ها در پالایشگاه و شهرک مسکونی مروراید، اجرای طرح فاصله‌گذاری اجتماعی و کاهش تردها در پالایشگاه با تعطیلی کارکنان روز کار و استفاده حداقلی از نیروها در بخش‌های حساس و ضروری، تعیین کارکنان دارای بیماری زمینه‌ای بر اساس معاینات دوره‌ای و اعطای مرخصی به آنان، تعطیلی جلسات، سمینارها و برگزاری جلسات اضطراری با سازمان‌ها، ادارات و نهادهای به صورت ویدئو کنفرانس، استقرار کانکس بهداشتی قبل از گیت ورودی برای ارجاع موارد مشکوک و اطمینان از سلامت کارکنان، توزیع ماسک، دستکش و مایع ضد عفونی در بین کارکنان از تصمیم‌های اتخاذ شده در حوزه اقدامات مدیریتی بود.

یکی از مهم‌ترین کارها، شناسایی بیماران و جداسازی آنان از دیگران بود که برای این منظور، واحد تریاژ در درمانگاه نیز راه‌اندازی شد و در این واحد، افرادی که با علایم مشکوک مراجعه می‌کردند، اقدامات اولیه برای آنها انجام می‌شد و با هماهنگی‌های صورت گرفته، تعدادی خانه در شهرک مسکونی شرکت برای اسکان افراد دارای علامت در نظر گرفته شد. همچنین برای کسانی که در قرنطینه بودند، خدماتی مانند خرید منزل و تهیه دارو با هماهنگی با امور منازل انجام می‌شد تا نیازی به خروج افراد بیمار و خانواده‌های آنان از منزل نباشد.

یکی از اقدامات شاخصی که با تلاش همکاران در مرکز درمانی شرکت صورت گرفت، پیگیری روزانه وضعیت بیماران در قرنطینه بود که پس از تماس با آنان، گزارش کامل وضعیت درمانی او در گروه‌هایی که برای این منظور تشکیل شده بود، ثبت می‌شد و این گزارش به اطلاع



رابطه، موجب شده که بحث ایمنی در کار، سرلوحه برنامه‌های پالایشگاه قرار گیرد و همه مدیران و کارکنان آن را قبول داشته و جزء فرهنگ سازمانی شرکت شده است؛ البته ما معتقدیم که این، یک راه بی پایان است و باید رو به جلو حرکت کنیم و نقاط ضعف را شناسایی کرده و به دنبال اقدامات اصلاحی و پیشگیری از خطرات احتمالی باشیم. اما در خصوص برخی اقدامات صورت گرفته در زمینه ایمنی، می‌توان به شناسایی و ارزیابی مخاطرات و انجام اقدامات اصلاحی و کنترلی برای ریسک‌های غیرقابل قبول شرکت، استقرار و پیاده‌سازی سیستم‌های مدیریت ایمنی به منظور حصول اطمینان از عملکرد ایمن فرایندها، نظارت، پیش و بازرسی‌های مستمر از تأسیسات و تجهیزات شرکت و رفع نواقص آنها، ایجاد بستر مناسب به منظور پیاده‌سازی فرهنگ ایمنی و ایمنی مبتنی بر رفتار در شرکت، انجام ممیزی‌های ایمنی به صورت داخلی و شخص ثالث و رفع عدم مغایرت‌ها و به روز رسانی و خرید تجهیزات و ماشین‌آلات کارآمد اشاره کرد.

در خصوص ایمنی کار، اولویت چیست و چه نظارتی بر حفظ ایمنی از سوی کارکنان می‌شود؟

ایمنی همواره در دل فعالیت‌ها قرار دارد و بخش جدایی ناپذیر کارهاست. انجام فعالیت‌ها در چارچوب قوانین، مقررات و استانداردها همواره ضامن ایمنی سیستم‌هاست. نظارت و بازرسی به صورت مستمر از سوی مسوولان و کارکنان اداره ایمنی در خصوص رعایت الزامات ایمنی محیط کار صورت می‌گیرد و سیستم‌های تنبیه و تشویق کارکنان در خصوص الزامات ایمنی نیز طراحی و پیاده‌سازی شده است. مباحث در حال اجرای ایمنی شرکت پالایش نفت بندرعباس، فرهنگ رفتار ایمن را در شرکت نهادینه می‌کند و این اقدام مهمی است؛ چرا که شما هر چقدر تجهیزات داشته باشید و لوازم ایمنی و شرایط ایمن در فرایند فراهم کنید، تازمانی که کارکنان، فرهنگ ایمنی، باور ایمنی و رفتار ایمن نداشته باشند، نمی‌توانید در زمینه ایمنی موفق باشید. برای ایجاد رفتار ایمن، فرهنگ‌سازی لازم است که در این زمینه آموزش‌های لازم با برگزاری دوره‌های عمومی و تخصصی در شرکت پالایش نفت بندرعباس صورت می‌گیرد تا این باور شکل بگیرد که برای هر حرکتی در محیط پالایشگاه، باید اقدامات ایمن انجام شود. ایمنی پیش از آنکه صرفاً جنبه عینی و اجرایی داشته باشد، پدیده‌ای ذهنی است که ضرورت دارد در ذهن، زندگی فردی و گروهی افراد جاگیر شود، به این معنا که ایمنی، تعطیل بردار و فراموش‌شدنی نیست و ایمنی، عین زندگی است. در واقع با اقداماتی که در برنامه‌های ایمنی در شرکت پالایش نفت بندرعباس در نظر گرفته شده، بر مقوله ایمنی مبتنی بر رفتار تأکید داریم.

بازرسی برای تحت نظارت بودن ایمنی کارکنان و دستگاه‌ها در چه بازه‌های زمانی انجام می‌شود و در صورت عدم رعایت، روند برخورد و گزارش دهی چگونه است؟ ایمنی، وظیفه ای همگانی و عمومی است. با این حال بازرسی‌ها به صورت مستمر و شبانه‌روزی از سوی مدیران، روسا و مسوولان شرکت و همچنین کارکنان اداره ایمنی صورت می‌گیرد و در صورت بروز تخلف از سوی کارکنان بر اساس دستورالعمل‌های مربوطه با فرد خاطی برخورد خواهد شد؛ اما همواره تلاش شده با انجام برنامه‌های انگیزشی و معرفی افراد و واحدهای برتر در الزام به نکات ایمنی، رعایت ایمنی را ترویج دهیم؛ هرچند مبحث ایمنی در همه پالایشگاه‌ها مطرح است و بیشتر پالایشگاه‌ها حوادث را تحت کنترل دارند؛ اما در شرکت پالایش نفت

بندرعباس، شاخص‌هایی داریم که باعث پیشرفت ما در این زمینه شده است، به طوری که علاوه بر اقدامات مستمر کنترلی و پایش فعالیت‌ها در تطابق با الزامات ایمنی، با حمایت مدیریت ارشد شرکت، فعالیت‌های شاخصی مثل پایش هفتگی مدیران که شامل بازدید مدیران از واحدهای پالایشگاهی است که با حضور مدیر عامل و گردآوری و تجزیه و تحلیل شبه حوادث انجام می‌شود، همچنین برگزاری منظم جلسات ایمنی (HSE MEETING) در هنگام تعمیرات اساسی در ابتدای هر شیفت کاری و انجام مطالعات hazop واحدهای عملیاتی، اجرای پروژه‌های ارزیابی ریسک شغلی بر مبنای JSA و JHA نیز با هدف ارتقای ایمنی در این پالایشگاه صورت می‌گیرد.

یکی از مشکلات پرتکرار این روزها، مشکلات و چالش‌های ذهنی و اعصاب‌وروان است. از طرفی اگر نیروی انسانی به لحاظ ذهنی دارای آرامش باشد، بازدهی بالاتری خواهد داشت. برای بحث بهداشت روان کارکنان چه اقداماتی انجام داده‌اید؟

آزمون سنجش سلامت روان (Minnesota MMPI2 Multiphasic Personality Inventory)، یک تست تشخیص شخصیت است. از آنجا که هر یک از مشاغل دارای ویژگی‌های روانی و اجتماعی خاص هستند، مثلاً شیفت کاری افراد، انجام کار به صورت گروهی یا فردی، متناسب بودن شرایط کار با توانایی‌های فرد و... می‌توان از این آزمون به منظور یافتن افراد مناسب برای موقعیت‌های شغلی پیشنهادی استفاده کرد. در شرکت پالایش نفت بندرعباس نیز برای تعیین تناسب فرد با شغل در نظر گرفته شده، در بدو استخدام، معاینات لازم در مرکز طب صنعتی انجام می‌شود. سپس این معاینات از سوی پزشک متخصص طب کار آنالیز و در پرورنده شغلی آنها ثبت می‌شود.

برسشنامه وضعیت عمومی سلامت روان (General Health Questionnaire)، روشی برای تعیین و بررسی وضعیت روانی عمومی فرد پاسخ‌دهنده در زمان انجام آزمون است. هدف از انجام این تست دو موضوع است: نخست، عدم توانایی در انجام وظایف محوله و دیگری وقوع یک پدیده جدید و آشفته کننده در زندگی فرد. بنابراین محتوای سؤالات به گونه‌ای است که از فرد پرسیده می‌شود که آیا در چند وقت اخیر تغییراتی در وضعیت زندگی او به وجود آمده یا خیر؟ نتیجه این پرسشنامه، مشخص شدن مشکل روانی جدید در فرد آزمون دهنده خواهد بود. در شرکت پالایش نفت بندرعباس برای تعیین وضعیت سلامت روان کارکنان از پرسشنامه GHQ28 استفاده می‌شود. نتیجه این آزمون پس از تکمیل از سوی کارکنان، از طریق پزشک متخصص طب کار تجزیه و تحلیل شده و در صورتی که هر یک از افراد دارای مشکلات روانی باشند، برای درمان به روان‌پزشک یا روانشناس معرفی می‌شوند.

چشم‌انداز اچ‌اس‌ای و پدافند غیرعامل شرکت پالایش نفت بندرعباس تا پایان سال ۱۴۰۱ و سال‌های آتی چیست؟ هدف ما در شرکت پالایش نفت بندرعباس، کنترل و پیشگیری از وقوع حوادث است که در این راه امیدمان به عنایت خدای متعال و همت همکاران شریف و متعهد و خردمندمان است تا در محیطی ایمن، شاداب و سلامت در راه انجام مأموریت ملی و مهم تولید و تأمین انرژی مورد نیاز هموطنان گام‌های استوار و بلند برداریم و تلاش داریم در این مسیر، جایگاه خود را نیز در سطح کشور و منطقه خلیج فارس با ایجاد توسعه پایدار در نظام اچ‌اس‌ای و پدافند غیرعامل در مراتب بالا حفظ کنیم.





**حرکت**  
**پایین دست صادرات**  
**محصولات پایین دست و**  
**میان دست**

صنعت پتروشیمی در چندسال اخیر و به خصوص همزمان با روی کار آمدن دولت سیزدهم، برنامه ریزی برای تولید محصولات متنوع و جدید پتروشیمی در بخش های پایین دست را شروع کرد و پیرو آن اعلام شد که این صنعت تلاش می کند داخلی سازی ۲۱ محصول راهبردی صنعت پتروشیمی را آغاز کند. بر این اساس بخش های مختلف شرکت ملی صنایع پتروشیمی از جمله مدیریت کنترل تولید، مدیریت طرح ها، مدیریت سرمایه گذاری و نیز دفتر توسعه صنایع پایین دستی پتروشیمی همه توان خود را برای تحقق زنجیره ارزش در صنعت پتروشیمی به کار گرفته اند و در این مسیر تلاش شده است تا موانع اجرایی برداشته شود.

در شرایطی که بخش زیادی از واردات، صرف کالاهای نهایی مصرفی و عمده محصولات صنایع تکمیلی پتروشیمی از کشورهای همچون امارات متحده، کره جنوبی و چین وارد کشور می شود، ایران به عنوان کشوری دارای منابع غنی نفت و گاز، همچنان واردکننده محصولات اولیه پتروشیمی است و این موضوع دیگر قابل قبول نیست. در واقع محصولات نفت، گاز و پتروشیمی را با سرمایه گذاری سنگین تولید و ارزان صادر و در ادامه کالاهای تبدیل شده با ارزش بالاتر را با صرف اعتبار ارزی خریداری می کنیم. در واقع طی سال های گذشته صنایع بالادست پتروشیمی با خوراک گاز ارزان و یارانه های فعالیت و محصول خود را صادر کرده اند و در این میان جای صنایع متوسط و کوچک و شکل گیری زنجیره ارزش خالی بوده است. حالاً مادر دولت سیزدهم و با تغییر و اصلاح سیاست های پیشین، تلاش می شود تا همراهی و کمک بخش خصوصی صنایع پایین دست و میان دست و به طور کلی زنجیره ارزش محصولات پتروشیمی شکل بگیرد. هم اکنون تنها ۳۰ درصد از ظرفیت موجود در واحدهای تولیدی در حوزه صنایع تکمیلی پتروشیمی فعال هستند که با توجه به برنامه های جواداوجی، وزیر نفت در این زمینه، به نظر می رسد در سال های آتی شاهد توسعه فعالیت های صنایع تکمیلی خواهیم بود. چندی قبل هم محسن رضایی، معاون اقتصادی رئیس جمهور در جریان بازدید از سازمان منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی، بر لزوم توجه به واحدهای تولیدی پایین دست صنعت پتروشیمی تأکید کرد و گفت: تکمیل زنجیره ارزش تولیدات پتروشیمی افزون بر رشد اقتصادی سبب کاهش واردات بعضی از کالاهای می شود. در این منطقه، سالانه میلیون ها تن انواع محصول بالادستی و میانی پتروشیمی تولید و ۵۰ درصد آن به کشورهای مختلف صادر می شود و ۵۰ درصد دیگر این تولیدات، برابر با فرآیندهای تعریف شده در داخل کشور و واحدهای تولیدی پایین دست مورد مصرف قرار می گیرد. معاون رئیس جمهوری توجه به واحدهای تولیدی پایین دست پتروشیمی را ضروری دانست و گفت: تکمیل زنجیره ارزش تولیدات پتروشیمی افزون بر رشد اقتصادی به کاهش واردات برخی کالاهای منجر می شود.

**صنعت پتروشیمی در مسیر تکمیل زنجیره ارزش و صفر شدن خام فروشی قرار گرفته است**

**تحقق**  
**توسعه**  
**پایین دست**  
**پایین دست**  
**پایین دست**

صنعت پتروشیمی نشان داده است که در جریان تحریم های غیر مستقیم و مستقیم علیه خود می تواند ضمن توسعه پروژه های داخلی و افزایش میزان محصولات و تنوع آنها، بازارهای منطقه و جهانی را حفظ کند و آن را گسترش دهد. این صنعت که در حال حاضر بیش از ۹۰ نوع محصول مورد نیاز خود را در بیش از ۲۳۰ گرید متنوع عرضه می کند، به دنبال توسعه پایدار و حرکت به سمت تکمیل زنجیره ارزش و توسعه صنایع پایین دست خود است تا در پایان سال ۱۴۰۶ تعداد محصولات تولیدی در داخل به ۱۲۴ نوع افزایش دهد

**شناسایی و رفع**  
**موانع صنایع تکمیلی**  
**و پایین دست**

**اگر چه**  
صنعت پتروشیمی قدمتی طولانی دارد اما دفتر صنایع پایین دست پتروشیمی از اوایل دهه ۸۰ شکل گرفته و از همین موضوع می توان به زمینه ها و میزان اهمیت و پیگیری های این موضوع پی برد. در ادامه هم در کنار این دفتر، مجموعه ای نیز در وزارت صمت برای مدیریت صنایع پایین دست شکل گرفته است. عباس غلامی، مدیر توسعه صنایع پایین دستی شرکت ملی صنایع پتروشیمی می گوید که لازم است برخی اقدام ها برای بهبود شرایط این بخش در پتروشیمی صورت گیرد که از جمله آن تهیه فهرستی از مواد اولیه مورد نیاز صنایع تکمیلی است که در کشور کمبود داریم و به صورت کامل یا بخشی از آن از محل واردات تامین می شود. او گفته است که به کمک وزارت صمت داده های تهیه و راستی آزمایی و تکمیل شده است. غلامی یکی از اقدام های خوب در دوره جدید را پیگیری برای ایجاد شهرک تخصصی صنایع پایین دستی پتروشیمی و پارک های پتروشیمی عنوان کرده و گفته است: به دنبال آن هستیم که پارک شیمیایی یا پارک پلیمری راه اندازی کنیم که کل تولید محصول نهایی زنجیره یعنی از میان دست تا پایین دست در این شهرک مستقر شود. همچنین در تلاشیم تا ظرفیت های هر استان جهت توسعه صنایع پایین دستی، بر اساس آمایش سرزمین به کمک مشاوران متخصص شناسایی شود. مدیر توسعه صنایع پایین دستی شرکت ملی صنایع پتروشیمی به عنوان متولی بخش صنایع پایین دست تأکید دارد که بحث قیمت گذاری همواره بر شفافیت استوار بوده و در زمینه تعیین بازارهای هدف هم اطلاعات از گمرک دریافت می شود. او گفته است: از آنجمله می خواهیم که در زمینه تعیین بازارهای هدف، پیشنهاد های خود را اعلام کنند، اما قیمت گذاری نباید به گونه ای صورت پذیرد که امکان قاچاق وجود داشته باشد چرا که در این صورت دود این ماجرا هم در چشم بالادست و هم در چشم پایین دست خواهد رفت. غلامی همچنین به طراحی اولیه سامانه «سماب» اشاره کرد و گفت: پیش بینی می شود با رفع مشکلات فنی، سامانه مذکور تا دو ماه آینده به صورت پایلوت قابل استفاده برای صنایع پایین دست و تکمیلی باشد.

**چتر**  
**حمایتی وزارت**  
**نفت و پتروشیمی**  
**برقرار است**

با توجه به امتیاز و حمایت های داخلی که برای صنایع پایین دستی پتروشیمی در این دوره اخیر فراهم شده است، سرمایه گذاران زیادی تمایل به حضور در این نوع سرمایه گذاری دارند و مهم تر اینکه بازار داخلی به اندازه کافی برای این بخش پاسخگو است. چندی قبل رضانکونی، مدیر سرمایه گذاری شرکت ملی صنایع پتروشیمی از درخواست های متعدد متقاضیان استفاده از تسهیلات قانون حمایت از توسعه صنایع پایین دستی نفت و میعانات گازی با استفاده از سرمایه گذاری مردمی خبر داد. جواد اوجی، وزیر نفت هم در این مدت بارها بر ورود صنعت بالادستی پتروشیمی به صنایع پایین دستی و تکمیل زنجیره ارزش تأکید کرده است. او اعلام کرده است که حمایت حداکثری وزارت نفت از سرمایه گذاران در این بخش ادامه خواهد داشت و چتر حمایتی وزارت نفت همچنان برقرار است. بسیاری از کارشناسان درباره توسعه صنایع پایین دستی، الزاماتی را مطرح می کنند که یکی از آنها تأکید بر اولویت بازار خارجی به جای داخلی است؛ چرا که آمارها نشان می دهد بازار داخلی از محصولات صنایع پایین دستی اشباع هستند. مسأله مهم دیگر این است که در حال حاضر محصولات پتروشیمی بدون آنکه به محصول نهایی تبدیل شوند، با قیمت پایین صادر می شوند؛ به این دلیل که زنجیره ارزش آن محصول برای تبدیل به محصول با ارزش بیشتر در کشور وجود ندارد. موارد دیگری هم وجود دارد؛ از جمله اینکه معافیت های مالیاتی برای محصول نهایی اختصاص یابد تا صنایع نسبت به تولید این محصول تمایل بیشتری داشته باشند و بیشتر به سمت تکمیل زنجیره ارزش که همان جلوگیری از خام فروشی است، برویم. موضوع مهم دیگر حمایت از طرح های جدید و پروژه های بزرگ و جدید است. با اجرای این طرح ها، قرار است به جای فروش متانول، محصول نهایی فروخته شود که ارزش افزوده به مراتب بالاتری خواهد داشت. اگر صنایع پایین دستی از تأمین خوراک به میزان کافی و با قیمت مناسب اطمینان داشته باشند، بی شک روی این صنایع سرمایه گذاری کرده و بازار صادراتی آن را هم پیدای کنند. به این ترتیب هر چه سهم صنایع پایین دستی کشور در سبد کالاهای صادراتی افزایش یابد، ارزش محصولات با شیب تندتری افزایش پیدا می کند.





**اقدام‌های راهبردی منطقه ۲ عملیات انتقال گاز برای گذر از زمستان تشریح شد:**

# خدمت‌های از چسبی

# تعمیرات

**مشعل |** منطقه ۲ عملیات انتقال گاز ایران به عنوان یکی از بزرگ‌ترین مناطق عملیاتی در چارچوب راهبردها و با تکیه بر ارزش‌های سازمان شامل قانون‌مداری، تعهد به ملت و صنعت گاز کشور، تعالی جویی، چابکی در پاسخگویی به ذی‌نفعان، اعتمادسازی و درستکاری، خلاقیت و نوآوری، در مسیر تحقق چشم‌انداز و مأموریت انتقال پاک، ایمن، پایدار و بهره‌ور گاز طبیعی گام برمی‌دارد.

هم اکنون راهبری بیش از ۵ هزار کیلومتر خط لوله، ۱۸ تاسیسات تقویت فشار با ۷۴ توربوکمپرسور و ۸ مرکز بهره‌برداری اصلی و یک مرکز بهره‌برداری خطوط لوله فرعی در استان‌های اصفهان، چهارمحال و بختیاری، یزد و بخش‌هایی از کینگیلویه و بویراحمد، لرستان، مرکزی و قم از سوی کارکنان این منطقه در جریان است. در ادامه گفت و گو با اسدالله مهری، سرپرست منطقه ۲ عملیات انتقال گاز ایران را می‌خوانیم.



## در ۷ ماه امسال، حجم گاز انتقالی از منطقه ۲

### به مناطق همجوار

# 76

میلیارد متر مکعب

بوده است

«در باره پیش‌بینی کاری خود توضیح می‌دهید؟ متولد پنجم فروردین ۱۳۵۰ در شهر فلاورجان هستم. از تیرماه ۱۳۷۰ به استخدام شرکت ملی گاز ایران در آمدم و هم‌اکنون در سمت سرپرست منطقه ۲ عملیات انتقال گاز بار تبه D مشغول خدمات رسانی هستم. رئیس مرکز بهره‌برداری خطوط لوله بویین و میاندشت، رئیس تعمیرات مرکز بهره‌برداری خطوط لوله اصفهان، رئیس مرکز بهره‌برداری خطوط لوله آباده، رئیس مرکز بهره‌برداری خطوط لوله پتاهو، رئیس عملیات ساختمانی خطوط لوله و معاونت عملیات خطوط لوله را در کارنامه کاری دارم.

«در ۷ ماه امسال در مجموع چند میلیارد متر مکعب گاز از منطقه منتقل شده است؟ در ۷ ماه امسال، حجم گاز انتقالی از منطقه ۲ عملیات انتقال گاز ایران به مناطق همجوار ۷۶ میلیارد متر مکعب بوده است.

«آیا در سال ۱۴۰۱ (۶ ماه امسال) خطوط لوله جدید، تاسیسات تقویت فشار گاز (واحد یدک) به منطقه تحویل شده است؟ تا پایان سال چه برنامه‌ای در این حوزه تعریف شده است؟ تاسیسات پل کله ۱۰ تا پایان سال جاری تحویل منطقه خواهد شد.

«با توجه به توسعه زیرساخت‌های کلان گازرسانی به ویژه در استان‌های تحت پوشش، چه چشم‌اندازی برای منطقه ترسیم شده است؟ هم‌زمان با توسعه زیرساخت‌های گازرسانی در کشور، این منطقه، پیگیری بهره‌برداری به‌موقع از ایستگاه‌ها و خطوط لوله انتقال تازه احداث برای گازرسانی پایدار به مصرف‌کنندگان را در دستور کار قرار داده است. هم‌اکنون تکمیل و راه‌اندازی ایستگاه‌های خطوط لوله هشتم و دهم سراسری و نیز احداث خطوط لوله جایگزین و ایجاد رابط بین خطوط لوله در دست اقدام است.

«همسویا توسعه زیرساخت‌ها، اقدام‌های هم‌زمان در حوزه‌های نیروی انسانی و زیرساخت‌های فنی و کالایی منطقه نیز در دستور کار قرار دارد؟ با توجه به سیاست برون‌سپاری در شرکت انتقال گاز ایران، هم‌زمان با توسعه زیرساخت‌ها، این منطقه استفاده از خدمات پیمانکاران و مشاوران را در دستور کار قرار داده است.

«تعمیرات اساسی سال ۱۴۰۱ منطقه از چه زمانی آغاز شده و براساس برنامه زمانبندی چه زمانی به پایان می‌رسد؟ در حال حاضر چند درصد پیشرفت دارد و در مجموع چند دستور کار تعریف شده است؟ برنامه تعمیرات اساسی از چهاردهم فروردین ماه امسال کلید خورد و با ۷۶ درصد پیشرفت فیزیکی در جریان است. تعمیرات اساسی ۵۱ توربوکمپرسور در سطوح مختلف پایان یافته است و در حال انجام تعمیرات ۷ توربوکمپرسور و برنامه ریزی برای شروع تعمیرات ۲ دستگاه توربین زاریا مدل

باتری‌های قلبیایی تاسیسات منطقه، تعمیرات سطح D مولد برق EGT واحد B تاسیسات پتاهو ۲، تعمیرات سطح E مولد برق کامینز گازسوز تاسیسات ندوشن ۸، تعمیرات ترانس ۲۸۰/۴۸۰ واحد A تاسیسات دوراهان ۲، نصب و راه‌اندازی باتری‌های نیکل-کادمیوم واحدهای تاسیسات دهق ۲ و ۳، چک کردن و ترمیم خطوط هوایی تاسیسات تقویت فشار و ایستگاه‌های مخابراتی (همراه با تعویض مقره‌های ایستگاه‌های مخابراتی R11، R12، R13)، انجام عملیات تعویض پوشش عایقی ۴ کیلومتر از خط لوله ۱۶ اینچ گلیاگان، انجام عملیات تعویض پوشش عایقی ۲ هزار و ۵۷۵ متر از خط ۸ اینچ با درود از اقدام‌های دیگری به شمار می‌آید که برای آمادگی گذر از فصل سرد اجرایی شده است.

تعویض شیرهای بای پاس و بلودان خط لوله ۸ اینچ دهشیر- نیر، بازرسی سیستم زمین PE/IS, LPS ایستگاه‌های مخابراتی و فیبرنوری و مراکز بهره‌برداری خطوط لوله، نصب دو عدد اسلیو در خط ۱۱۲ اینچ سمیرم-آباده بر اساس نتایج پیگ هوشمند، تعویض نیپل روی بخشی از خط ۲۰ اینچ تقویتی فولاد چهارمحال و حدف عمیوب بر اساس نتایج پیگ هوشمند، رفع اتصال غلاف بخشی از خط لوله ۱۲۰ اینچ فولاد شهر کر دو... از جمله دیگر اقدام‌های انجام شده برای آمادگی عبور از فصل سرد سال است.

«آیا علاوه بر تعمیرات اساسی امسال، برنامه مهم کلان تعمیراتی در برنامه دارید؟ تعویض پوشش ۱۵۰۰ متر از خط لوله ۱۵۶ اینچ انتقال گاز دوم سراسری در حالت گازدار به صورت پراکنده با اعمال پوشش گرم اپوکسی دوجزئی مایع (خروجی تاسیسات پتاهو ۲) و تعمیر دو دستگاه توربین زاریا مدل DU۸۰ از جمله برنامه‌های مهم کلان تعمیرات است. تاکنون اقدام‌های متنوعی در حوزه بومی سازی تجهیزات منطقه انجام شده است. لطفا گزارشی از مهم‌ترین اقدام‌های منطقه در این حوزه ارائه کنید. این منطقه در همسویی با شعار سال، اقدام به تشکیل کمیته راهبری خودکفایی کرده که اعضای آن متشکل از مدیر و روسای ستادی هستند. در همین زمینه نیازهای راهبردی کالایی منطقه از سوی دبیر کمیته جمع‌آوری و پس از طرح موضوع در جلسات منظم ماهانه کمیته، موارد بررسی و برای داخلی سازی از طریق منابع توانمند و دانش‌بنیان در دستور کار منطقه قرار می‌گیرد. قطعات راهبردی زیادی به ویژه در حوزه توربوکمپرسورهای DU۸۰ داخلی سازی شده (بالغ بر ۶۵۰ قطعه) و در اختیار واحدهای تعمیراتی برای استفاده در تعمیرات اساسی توربوکمپرسورها قرار گرفته است.

«چه اقدام‌های کلانی همسویا سیاست‌های مسئولیت اجتماعی در منطقه انجام شده است؟ منطقه ۲ عملیات انتقال گاز ایران آمادگی دارد در چارچوب وظایف و اختیارات در این حوزه فعالیت کند، زیرا ما خدمت به هموطنان عزیز را یک افتخار می‌دانیم و در صدد هستیم که این مهم را تقویت کرده و گسترش دهیم، زیرا این موضوع در نهایت موجب رشد و عزت ایران اسلامی رایه همراه خواهد داشت.



یاد آور شد، انتقال حجم عظیمی از فرآورده‌های تولیدی از طریق خطوط لوله با مخاطرات زیست محیطی فراوانی نیز همراه است که خوشبختانه این مسئله در شرکت خطوط منطقه شمال با ایمن‌سازی و مقاوم سازی خطوط لوله گسترده شده در پهنه منطقه شمال، به حداقل ممکن رسیده است.»

جامعی به موضوع حریم ایمنی خطوط انتقال نفت خام و فرآورده‌های نفتی به عنوان یکی از تهدیدهای جدی در سوخت رسانی یاد می‌کند و می‌افزاید: «برخلاف خطوط انتقال گاز که افزون بر حریم عملیاتی از حریم ایمنی هم برخوردارند و مجلس شورای اسلامی نیز این حریم را برای شرکت انتقال گاز ایران مصوب کرده، ولی متأسفانه حریم ایمنی برای خطوط لوله انتقال نفت و فرآورده از سوی مجلس تأیید و مصوب نشده است. البته اخیراً این مسئله در دولت سیزدهم به جریان افتاده و مجموعه وزارت نفت به جد پیگیری آن از طریق نمایندگان مجلس است که در صورت تصویب و تأیید کمک شایانی به شرکت خطوط لوله و مخابرات منطقه شمال خواهد کرد. با تعیین حریم ایمنی خطوط انتقال منطقه شمال در برابر حوادث قهری و نیز مشکلاتی که بعضاً از سوی مردم حادث می‌شود، ایمن خواهد شد. شاید قابل تصور نباشد، هنگامی که یک خط از مسیر اصلی خود منحرف شده و دچار آسیب دیدگی می‌شود تا چه حد بحران‌زا خواهد بود و تنها با ایجاد یک حریم ایمنی است که این چالش‌ها کنترل می‌شود.»

**حجم انتقال ۲ برابر می‌شود**

مدیر شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت منطقه شمال از آمادگی کامل این منطقه برای عبور از فصل سرد سال خبر داده و می‌گوید: «این آمادگی را داریم تا در صورت بروز هر گونه سیلاب غیرمنتظره در نقاط دور از انتظار، گروه‌های عملیاتی را اعزام واز انتقال مواد به محیط و خسارت‌های محیط‌زیستی جلوگیری کنیم. با توجه به بارش‌های گسترده در منطقه شمال که احتمال بروز هر گونه سیل و آبگرفتگی را دو چندان می‌کند، امسال هم طبق روال هر سال شرکت خطوط لوله و مخابرات منطقه شمال برای عبور بی‌دغدغه در فصول سرد سال تدابیر لازم را اندیشیده و با استقرار گروه‌های عملیاتی و کاری به مناطق سیل زده از بروز هر گونه حادثه احتمالی پیشگیری خواهد کرد؛ بنابراین جای هیچ گونه نگرانی نیست.»

زمانی، رقمی معادل ۲ میلیارد و ۷۲۹ میلیون و ۳۸۳ هزار و ۷۲۴ لیتر بوده است که از این میزان، سهم استان مازندران ۲ میلیارد و ۹۲ میلیون و ۴۸۶ هزار و ۷۷۰ لیتر بوده و مابقی به استان گلستان تحویل شده است. همچنین سهم فرآورده بنزین به میزان یک میلیارد و ۵۵۲ میلیون و ۴۲۵ هزار و ۳۷۲ لیتر و سهم نفت گاز معادل یک میلیارد و ۱۱۱ میلیون و ۹۸۲ هزار و ۹۱۵ لیتر بوده و مابقی حجم فرآورده‌های نفتی نیز به نفت سفید اختصاص داشته است.»

**از سرگیری مبادله منابع هیدروکربوری**

مدیر شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت منطقه شمال به نقش آفرینی ایران در دریای خزر به عنوان یکی از مسیرهای قابل توجه ترانزیت انرژی اشاره و عنوان می‌کند: «در حقیقت اساس شکل‌گیری خطوط لوله منطقه شمال به عملیات سوآپ نفت خام وارداتی کشورهای حاشیه دریای خزر باز می‌گردد. این امکان با بهره‌گیری از ۲۷۲ کیلومتر خطوط لوله ۳۰ و ۳۲ اینچ انجام می‌شد؛ به گونه‌ای که نفت خام وارداتی پس از امتزاج و ذخیره‌سازی در مخازن پایانه نفتی نکا، از سوی مراکز انتقال نفت نکا، ساری، گل‌پل و اوریم پمپاژ و به وسیله خط لوله ۳۲ اینچ با عبور از مناطق جنگلی و سخت‌گذر کوهستانی استان‌های مازندران و تهران پس از طی مسافت ۲۲۰ کیلومتر در فشارشکن مغانک به منطقه تهران تحویل می‌شد. با این اوصاف بنا به دلایلی در برهه‌ای از زمان این تجارت ترانزیتی متوقف شد، اما هم‌اکنون با روی کار آمدن دولت سیزدهم چنین به نظر می‌رسد که دور تازه‌ای از همکاری‌ها در خصوص سوآپ نفت خام آغاز شده باشد و می‌توان در آینده نزدیک شاهد از سرگیری مبادله منابع هیدروکربوری و فعال شدن دوباره خطوط لوله عملیات سوآپ در منطقه شمال بود.»

**الزام به داشتن حریم ایمنی**

مدیر شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت منطقه شمال می‌گوید: «بحث انتقال نفت و فرآورده‌های نفتی آتیم از طریق خطوط لوله بسیار مقرون به صرفه است و اصلاً قابل مقایسه با دیگر کاربردهای حمل‌ونقل منابع نفتی نیست. در این میان یادآوری مزایای خطوط لوله که مستعمل بر حمل سریع تر مواد نفتی، ارزان تر تمام شدن قیمت این مواد و نیز خطرات کمتر انتقال است، راحتی عملیات و حمل‌ونقل این ماده ارزشمند را مورد توجه قرار می‌دهد. البته باید

سفرمان به ساری در اوایل آذرماه، ماهی که طیفی از برگ‌های زرد، سرخ و نارنجی را در آغوش کشیده است، انجام شد. اگر چه انتظار بارش‌های دلپذیر و بی‌درپی پاییزی در آسمان مازندران را داشتیم، اما به فاصله دوازده روز اقامت در ساری برای بازدید از مراکز انتقال نفت منطقه شمال، چندین باران غافلگیرمان نکرد و تنها مدت زمان اندکی بارش را تجربه کردیم. سفر به شمال و دیدن جاذبه‌ها و طبیعت بکر آن در هر ماهی از سال زیبا و دلنشین است، اما به واقع در فصل پاییز که بهشت هزاران رنگ در طبیعت جلوه‌گری می‌کند، رنگ و بوی دیگری دارد. افزون بر آن از مزیت‌های سفر به شمال در فصل پاییز، خلوتی نسبی مکان‌های گردشگری است که می‌توانی با آسودگی خاطر نظاره‌گر غوغای رنگ‌ها در طبیعت باشی.

**عملیات بی‌وقفه انتقال فرآورده**

سفر ما از شهرستان ساری، مرکز استان مازندران و محل ستاد خطوط لوله و مخابرات نفت منطقه شمال آغاز می‌شود. این منطقه در جغرافیایی کوهستانی واقع شده است، به نحوی که انتقال نفت خام و دیگر فرآورده‌های نفتی به عنوان مهم‌ترین اجزای زنجیره صنعت نفت، از دل همین جنگل‌ها، دشت‌ها، کوه‌ها و مسیرهای سخت‌گذر می‌گذرد. آنچه مسلم است، عملیات بی‌وقفه انتقال فرآورده با اراده پولادین مردان همیشه در صحنه عجبین شده تا در این مسیر جهادگونه، توانمندی‌های صنعت نفت کشورمان به رخ قدرت‌های غرب و شرق کشیده شود.

محمد مهدی جامعی، مدیر شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت منطقه شمال به ما درباره ویژگی‌ها و حجم عملیات در منطقه می‌گوید: «در منطقه شمال خطوط لوله به قطر ۱۲ و ۱۶ اینچ ری-ساری و وظیفه انتقال روزانه ۵۰ هزار بشکه معادل ۸ میلیون لیتر فرآورده‌های بنزین، نفت گاز و نفت سفید پالایشگاه تهران را به عهده دارد، همچنین فرآورده‌های وارداتی به‌منظور تأمین بخشی از نیازهای استان مازندران با خط لوله ۱۶ اینچ نکا-ساری و با ظرفیت ۴۵ هزار بشکه معادل ۷ میلیون لیتر در روز انتقال داده می‌شود. سوخت استان گلستان نیز از طریق خطوط لوله ۱۰ اینچ شاهرود-علی‌آباد و خط ۸ اینچ علی‌آباد-گرگان و علی‌آباد-گنبد با ظرفیت انتقال ۴۱ هزار بشکه معادل ۶،۵ میلیون لیتر در روز حمل و به انبار نفت شرکت ملی بخش فرآورده‌های نفتی منطقه گلستان تأمین و تحویل می‌شود. با توجه به مصرف روزافزون سوخت در ۶ ماهه نخست امسال، مسئولیت ما به عنوان خطوط لوله و مخابرات نفت منطقه شمال بسیار خطیر است و باید حداکثر ظرفیت کار کنیم.»

وی به میزان انتقال انواع فرآورده در ۸ ماه امسال از سوی منطقه شمال اشاره و بیان می‌کند: «حجم انتقال کل فرآورده‌های نفتی در این بازه



شرحی بر فعالیت‌های شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت منطقه شمال

# نمایش اراده پولادین در مسیر انتقال

مرگاو همسو با ماموریت‌های شرکت خطوط لوله منطقه شمال به صورت شبانه‌روزی در انتقال حجمی معادل ۵۰۰ هزار بشکه فرآورده نفتی به استان‌های همجوار نقش اصلی دارند. در این منطقه انتقال کلان و ایمن فرآورده‌ها به استان‌های مازندران و گلستان با خطوط لوله به قطرهای ۸، ۱۲، ۱۶ و ۱۱۰ اینچ به طول تقریبی ۶۰۰ کیلومتر و با استقرار بیش از ۱۲۰ ایستگاه مخابراتی میسر می‌شود.

در سفر به ساری، سری به ستاد خطوط لوله و مخابرات نفت منطقه شمال واقع در شهر ساری و مراکز انتقال نفت این منطقه زدیم و در گفت‌وگو با محمد مهدی جامعی، مدیر شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت منطقه شمال، از برخی همکاری‌ها و در ستاد این منطقه عملیاتی، از حجم عملیات و ویژگی‌های منطقه، پیچیدگی‌های کار انتقال فرآورده و سختی‌های کار کارکنان منطقه گزارشی تهیه کردیم که بخش نخست آن از نظر تان می‌گذرد.

**مشعل** شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت منطقه شمال یکی از مناطق دوازده‌گانه شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت ایران است که در سال ۱۳۸۵ فعالیت خود را در مرکز استان مازندران، شهرستان ساری آغاز کرده است. این شرکت با داشتن بزرگ‌ترین پایانه نفتی ایران (موسوم به پایانه نفتی شمال در بندر نکا) نقشی بسیار مهم و قابل توجه در زمینه ترانزیت انرژی از طریق دریای خزر دارد. انتقال نفت خام وارداتی کشورهای حاشیه دریای خزر از پایانه نفتی نکا به پالایشگاه‌های تهران و تبریز، انتقال و تحویل فرآورده‌های نفتی تولیدی پالایشگاه تهران و وارداتی از طریق پایانه نفتی نکا به مراکز پخش استان‌های مازندران و گلستان و تأمین ارتباط مخابراتی مراکز انتقال نفت، فشارشکن‌ها، تأسیسات تابع منطقه و شرکت‌ها و اداره‌های تابع وزارت نفت در استان‌های مازندران و گلستان، از مهم‌ترین مسئولیت‌های این منطقه است. پنج مرکز انتقال نفت نکا، ساری، گل‌پل، اوریم و



ساخت یک تجهیز کاربردی

رضا نیکخواه، رئیس نگهداری و تعمیرات ابزار دقیق شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت منطقه شمال است. به همت و تلاش ستودنی متخصصان این واحد به تازگی یک تجهیز کاربردی با عنوان دستگاه نشست یاب ساخته شده است که با بومی سازی آن، می توان شاهد صرفه جویی قابل توجهی در مجموعه صنعت نفت کشور بود.



وی پیرامون ایده اولیه، ساخت و راه اندازی این تجهیز به ما می گوید: «دستگاه نشست یاب در حقیقت در انحصار برخی کشورهای اروپایی و آمریکایی است و با توجه به اعمال محدودیت های کشورهای غربی و نیاز مبرم مجموعه خطوط لوله نفت کشور به این دستگاه، با همکاری و همفکری متخصصان واحد ابزار دقیق شرکت خطوط لوله منطقه شمال و نیز یک شرکت دانش بنیان، بر آن شدیم تا به نوعی ساخت و راه اندازی دستگاه نشست یاب را در دستور کار خود قرار دهیم و با بومی سازی آن بتوانیم گام موثری در توسعه صنعت نفت کشور برداریم. خوشبختانه این دستگاه در بازه زمانی دو سال و با هزینه ای بالغ بر ۷۰ میلیون تومان ساخته شد. در ابتدای امر این تجهیز در ایستگاه خطوط لوله نفت لاجین-ورسک با قطر ۱۲ اینچ و به طول ۶۰ کیلومتر با موفقیت انجام شد. بعد از آن این دستگاه را در سایز بالاتر روی خط ری-کن که به قطر ۱۴ اینچ بود آزمایش کردیم که خوشبختانه نتیجه این تست نیز با موفقیت همراه بود و هم اکنون بر اساس برنامه ریزی های انجام شده بنا است به زودی دستگاه نشست یاب را در منطقه شمال غرب و با خطی به طول ۱۵۰ کیلومتر آزمایش کنیم.»

وی به مزیت های دستگاه نشست یاب اشاره کرده و عنوان می کند: «نمونه خارجی این دستگاه به این صورت است که به ازای هر ۵ تا ۱۰ کیلومتر از خطوط لوله نفت می بایست یک سنسور نصب شود تا آسیب دیدگی خط را شناسایی کند. اما با توجه به تعداد زیاد این سنسورها طبیعتاً هزینه بالایی نیز به همراه خواهد داشت. روش دیگر اینکه باید از فیبر نوری در کنار خطوط لوله استفاده کرد تا قسمت آسیب دیدگی خط را بتوان از طریق شبکه فیبر نوری تشخیص داد. اما مزیتی که دستگاه ما دارد این است که نیاز به هیچ یک از این روش ها نیست و با نصب یک جفت از این دستگاه روی ایستگاه های خطوط لوله به راحتی می توان پارگی خط و یا هر نوع آسیب دیدگی خطوط لوله را تشخیص داد.»

ادامه دارد...

تهیه گزارش از مرکز انتقال نفت ساری و گفت و گو با کارکنان آن با هدف نشان دادن تنها گوشه ای از تلاش آنها، بخش دیگری از گزارش به شمال کشور و حوزه عملیاتی شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت منطقه شمال است. این بخش از گزارش را در شماره آتی خواهید خواند.



ما باید بسیار باهوش و مطلع بوده و سریعاً این عوامل را شناسایی کنیم. آموزش ها بر این منوال انجام می شود تا نیروها از آمادگی لازم برای مواجه شدن با این مسائلی که امنیت صنعت نفت را دچار مخاطرات احتمالی می کند، مقابله کنند. جلوگیری از نقض حریم خط، همکاری در آزادسازی و تسطیح مسیر خطوط لوله انتقال نفت با همکاری واحدهای فنی و تعمیراتی منطقه، تجهیز و نوسازی اقلام و لوازم حراست های تابعه و تعامل و رایزنی با دستگاه های مختلف برون سازمانی به منظور حفظ حریم خط و یا استفاده از ظرفیت نهادهای انتظامی و امنیتی در راستای پیشبرد اهداف شرکت، از دیگر اقدام های واحد حراست شرکت خطوط لوله نفت منطقه شمال بوده که در یک سال اخیر انجام شده است.»

می کنند؛ بنابراین رسیدگی به وضع معیشت این قشر از کارکنان باید در اولویت کار مسئولان باشد. تدابیری اندیشیده شود تا این عزیزان نه تنها با رغبت بیشتری فعالیت کنند بلکه نسبت به رفع دغدغه ها و مشکلات زندگی خود اطمینان خاطر کامل داشته باشند که امیدواریم این چالش ها در اندک زمانی حل و فصل شود.»

صیدانلو ادامه می دهد: «اجرای برنامه آموزشی برای کارکنان واحد حراست شرکت خطوط لوله منطقه شمال از اقدام هایی است که دستاوردهای قابل توجهی را به همراه داشته است. از جمله این آموزش ها، پیشگیری از تخلیه تلفنی است که این دوره آموزشی با همکاری وزارت اطلاعات انجام می شود. غالباً در صنعت نفت تماس های تلفنی از سوی برخی عوامل ضد انقلاب و معاندین کشور انجام می شود که در این زمینه نیروهای

دریافت، می افزاید: «در شرکت خطوط لوله منطقه شمال پایش مسیر خط لوله انتقال نفت از سوی خط بانان انجام می شود. تعداد این خط بانان ۱۶ نفر است. موتورسوارانی که به صورت شبانه روزی بالغ بر ۶۰۰ کیلومتر از خطوط لوله حوزه استحفاظی منطقه شمال را پایش و ارزیابی می کنند. این اقدام ضریب امنیت خطوط انتقال نفت و فرآورده های نفتی را بالا برده و ضمن جلوگیری از بروز حوادث احتمالی، در رفع آسیب پذیری خطوط نیز موثر است. بر این اساس ملاک تعیین و انتخاب خط بانان اشراف داشتن کامل آنان به منطقه شمال است؛ البته ذکر این نکته نیز حائز اهمیت است که خط بانان در حین انجام وظیفه با مخاطرات فراوانی روبه رو هستند و به گراف نیست اگر بگوییم این عزیزان جانشان را در دست گرفته و از حریم خطوط لوله نفت حفاظت و حراست

ماموریت های تعیین شده در شرکت، حفاظت و صیانت از آنها بر عهده واحد حراست است.»

وی می گوید: «کارکنان واحدهای حراست شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت منطقه شمال با وجود تمام کمبودها و کم و کاستی ها اما همیشه پای کار بودند و از جان خود برای حفظ و حراست از تأسیسات و دارایی های صنعت نفت گذشتند و این مسئله یکی از برجسته ترین شاخصه و خصیصه کارکنان حراست است که باید آن را ارج نهاد.»

رئیس حراست شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت منطقه شمال از خط بانان به عنوان حافظان خطوط لوله انتقال نفت و فرآورده یاد می کند و با بیان اینکه این قشر از زحمت کشان عرصه صنعت نفت کشور بسیار مظلوم واقع شده اند و باید آنها را بیش از هر زمان دیگری

ماموریت های تعیین شده در شرکت، حفاظت و صیانت از آنها بر عهده واحد حراست است.»

وی می گوید: «کارکنان واحدهای حراست شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت منطقه شمال با وجود تمام کمبودها و کم و کاستی ها اما همیشه پای کار بودند و از جان خود برای حفظ و حراست از تأسیسات و دارایی های صنعت نفت گذشتند و این مسئله یکی از برجسته ترین شاخصه و خصیصه کارکنان حراست است که باید آن را ارج نهاد.»



امین الله صیدانلو، رئیس حراست شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت منطقه شمال گفت و گو کردیم.

وی درباره تجهیزات مخابراتی و آخرین اقدام های انجام شده در حوزه مخابرات منطقه می گوید: «شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت ایران ۲۹۶ ایستگاه مخابراتی دارد که بیش از ۲۰ ایستگاه آن در حوزه استحفاظی منطقه شمال قرار دارد. ارتباط در این شرکت همانند خطوط لوله اهمیت ویژه ای دارد و این شرکت با استفاده از سیستم هات لاین با مراکز مختلف انتقال فرآورده های نفتی ارتباط دارد. کارآیی شبکه مخابراتی خطوط لوله منطقه شمال با ضریب اطمینان ۹۹/۹۹۹ هزارم درصد است که کارآمدترین خدمات صنعتی را ارائه می کند. به تازگی نیز پروژه توسعه شبکه فیبر نوری در شرکت خطوط لوله منطقه شمال تعریف شده است که هم اکنون ۵۳ کیلومتر از شبکه فیبر نوری در برخی از مناطق زیرمجموعه شرکت اجرا شده و ۸۵ کیلومتر باقی مانده نیز بر اساس برنامه ریزی های صورت گرفته تا پایان

جمعی در ادامه اضافه می کند: «رشد فزاینده مصرف بنزین و به تناسب آن افزایش تعداد خودرو برای همه ما ملموس و عینی است. در یک بازه زمانی کشور شاهد مصرف ۵۰ میلیون لیتر بنزین در روز بود که متأسفانه هم اکنون این میزان مصرف به بالای ۱۰۲ میلیون لیتر در روز رسیده است و این یعنی یک بحران و فاجعه؛ بنابراین می طلبید که برنامه ریزی های اصولی و کارآمدی برای معضل مصرف بنزین در کشور اندیشیده شود. به همین خاطر ما نیز در شرکت خطوط لوله و مخابرات منطقه شمال به این نتیجه رسیدیم که اگر بخواهد وضع مصرف به همین منوال پیش برود، در بحث انتقال قطعاً با کم و کاستی های بیشماری روبه رو خواهیم بود. خط لوله ۱۱۶ اینچ که ابتدای آن از ری است و تا ورسک کشیده شده و در ادامه با خط لوله ای ۱۱۲ اینچ به ساری ختم می شود، در گذشته گاه به دلیل بردن ظرفیت مخازن، خط متوقف می شد، اما اکنون به قدری مصرف بالاست که خط نه تنها فعال است بلکه مخازن نیز پر نمی شود و باید برای آن چاره اندیشی می شد؛ به همین دلیل در سفری که اخیراً ارسلان رحیمی، مدیرعامل شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت ایران به منطقه شمال داشت، تصمیم گیری شد تا ظرفیت انتقال خط افزایش یابد؛ بنابراین خط ۱۱۲ اینچ ورسک-ساری در آینده نزدیک به خط ۱۶ اینچ تبدیل خواهد شد تا جوابگوی میزان مصرف شمال کشور باشد.»

توسعه شبکه فیبر نوری



در ستاد خطوط لوله و مخابرات نفت منطقه شمال با سید محمد علی تقوی، معاون مخابرات منطقه نیز گفت و گو کردیم.

وی درباره تجهیزات مخابراتی و آخرین اقدام های انجام شده در حوزه مخابرات منطقه می گوید: «شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت ایران ۲۹۶ ایستگاه مخابراتی دارد که بیش از ۲۰ ایستگاه آن در حوزه استحفاظی منطقه شمال قرار دارد. ارتباط در این شرکت همانند خطوط لوله اهمیت ویژه ای دارد و این شرکت با استفاده از سیستم هات لاین با مراکز مختلف انتقال فرآورده های نفتی ارتباط دارد. کارآیی شبکه مخابراتی خطوط لوله منطقه شمال با ضریب اطمینان ۹۹/۹۹۹ هزارم درصد است که کارآمدترین خدمات صنعتی را ارائه می کند. به تازگی نیز پروژه توسعه شبکه فیبر نوری در شرکت خطوط لوله منطقه شمال تعریف شده است که هم اکنون ۵۳ کیلومتر از شبکه فیبر نوری در برخی از مناطق زیرمجموعه شرکت اجرا شده و ۸۵ کیلومتر باقی مانده نیز بر اساس برنامه ریزی های صورت گرفته تا پایان



رئیس پژوهشکده محیط زیست و بیوتکنولوژی پژوهشگاه صنعت نفت با بیان اینکه آزمایشگاه معتمد سازمان حفاظت از محیط زیست هستیم، گفت: یکی از کارهایی که روی آن تاکید داریم، تصفیه زیستی جریانات گازی است که اکنون دانش آن در دست کشورهای دیگر است و توانستیم آنرا در کشور عملیاتی کنیم. راسخ گفت: در کشورهای اقدامها و فعالیت‌های متعددی انجام می‌شود که امیدوارم اقشار دانشگاهی اعم از استاد و دانشجو به عنوان ذخایر علمی کشور، با طرح دیدگاه‌های خود نسبت به مراکز پژوهشی و فعالیت‌هایی که در آنها انجام می‌شود، یاریمان کنند. او با تاکید بر اینکه در مجموعه پژوهشگاه صنعت نفت به خاطر تامین نیازهای صنعت نفت پردیس‌ها و پژوهشکده مختلفی ایجاد شده است که بخشی از آنها به صورت رسمی و بخشی به صورت غیر رسمی با این مجموعه کاری می‌کنند، افزود: ۵۰۰ نفر نیروی رسمی در پژوهشگاه داریم که بخشی از آنها عضو هیئت علمی وزارت علوم هستند و نزدیک به ۱۷۰۰ نفر نیز به صورت مستقیم در نقاط مختلف عملیاتی نفت از شمال تا جنوب در حال اجرای پروژه‌ها و فعالیت‌های این پژوهشگاه هستند.

#### تعامل صنعت نفت با جامعه نخبگی کشور

علیرضا سلطانی، مشاور روابط عمومی وزارت نفت نیز در تور بازدیدی راهیان پیشرفت از پژوهشگاه صنعت نفت، گفت: نخستین بازدید از پژوهشگاه صنعت نفت از سوی دانشجویان حاضر در جمع است که امیدوارم زمینه ساز خوبی برای پیوند میان جامعه نخبگان با صنعت نفت کشور باشد. به گفته او، صنعت نفت ایران با سابقه ۱۱۵ سال یکی از بزرگ‌ترین ذخایر هیدروکربوری جهان به شمار می‌رود؛ به طوری که چهارمین کشور دارای ذخایر نفتی و دومین کشور دارای ذخایر گاز در دنیاست. سلطانی با بیان اینکه صنعت نفت پیشروترین و علمی‌ترین و فنی‌ترین صنعت دنیاست، افزود: متأسفانه با وجود گسترده‌ی فعالیت‌های صنعت نفت نگرش عمومی نسبت به آن جامع و کامل نیست و برای رفع آن باید تلاش کرد تا پیوند میان صنعت نفت و جامعه نخبه کشور به وجود آید. او ادامه داد: با آن که زمینه همکاری دانشجویان حوزه محیط زیست با صنعت نفت فراهم است، اما جوانان فرصت‌های شغلی خود را در بیرون از مرزها دنبال می‌کنند. سلطانی تاکید کرد: اداره کل روابط عمومی وزارت نفت در تلاش است تا ارتباط قوی تری با هدف آگاه‌سازی میان جامعه نخبگی و صنعت نفت کشور ایجاد شود؛ به طور حتم این آشنایی متقابل موجب رشد صنعت نفت و رشد اقتصادی کشور خواهد شد.

#### رسیدن به درک جامع از صنعت نفت

علی فرزانه، رئیس اداره انجمن‌های علمی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی کشور نیز گفت: این بازدید، بخشی از پروژه بزرگ تعامل و ارتباط علمی میان دانشجویان با مراکز پیشرفته کشور است. بازدید دانشجویان از مراکز علمی می‌تواند زمینه تعامل علمی و ارتباطات آینده را فراهم کند. به گفته او، از دو ماه گذشته مکاتباتی با اداره کل روابط عمومی وزارت نفت داشته‌ایم تا اعضای علمی تعامل بیشتری با مراکز پیشرفته حوزه نفت گاز و پالایشگاه‌ها داشته باشند. با برگزاری چنین تورهایی، دانشجویان و اعضای علمی کشور می‌توانند درک جامع‌تر و بهتری از پیشرفت‌های کشور در حوزه نفت و گاز داشته باشند و بتوانند با این مراکز تعامل و ارتباط علمی داشته باشند. دانشجویان از بخش‌های مختلف پژوهشگاه صنعت نفت در حوزه محیط زیست بازدید کردند و از نزدیک با دستاوردهای این مرکز علمی و پژوهشی کشور آشنا شدند.

## سلطانی: با وجود گستردگی فعالیت‌های صنعت نفت نگرش عمومی نسبت به آن جامع و کامل نیست

خوردگی میکروبی در سطوح داخلی تاسیسات میدان نفتی کشور انجام داده است. راسخ ادامه داد: با توجه به شرایط تحریم کشور امکان واردات کیت‌های تشخیص میکروبی وجود نداشت؛ از این رو به همت و تلاش شرکت‌های دانش‌بنیان توانستیم این کیت‌ها را طراحی و تولید کنیم. اکنون کیت‌های تشخیص میکروبی اختصاصی با توجه به شرایط بومی هر منطقه فرموله و ساخته شده و برای تشخیص نوع باکتری‌های عامل خوردگی مورد استفاده قرار می‌گیرند. همچنین، کارایی زیست‌کش‌ها در شرایط عملیاتی بررسی شده و بر اساس آن دستورالعمل‌های عملیاتی، پایش و کنترل خوردگی میکروبی تدوین می‌شود.

او با اشاره به اینکه پژوهشگاه صنعت نفت تنها سازمانی است که با توجه به تحریم‌ها با صدق توسعه محیط زیست سازمان ملل پروژه داشته است، ادامه داد: یکی از این پروژه‌ها تولید محصول پاک در صنعت نفت است که برای نخستین بار در دنیا اجرا شد.

#### تهیه کمیوست از لجن

راسخ با اشاره به فعالیت‌های انجام شده در حوزه محیط زیست گفت: از جمله اقدام‌های محیط زیستی می‌توان به ارزیابی محیطی زیستی طرح اکتشاف و تولید نفت (E&P)، طرح تولید کک سوزنی پالایشگاه سازند با دانش فنی پژوهشگاه صنعت نفت اشاره کرد.

رئیس پژوهشکده محیط زیست و بیوتکنولوژی پژوهشگاه صنعت نفت با بیان این که در زمینه مدیریت کنترل آفات صنعتی فعالیت‌های زیادی انجام شده است، تصریح کرد: در این زمینه از روش‌های دوستدار محیط زیست برای کنترل استفاده می‌شود.

او با اشاره به همکاری با شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی ایران اظهار کرد: مهندسان پژوهشگاه در ۱۲ منطقه از شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی ایران مستقر هستند و امحای حاصل از لجن‌های نفتی و پاک‌سازی مناطق از آلودگی‌های نفتی را پیگیری می‌کنند.

راسخ افزود: در مجتمع فرهنگی تفریحی محمودآباد نیز حجم زیادی لجن تولید می‌شد که طی فرآیندی آب از لجن جدا و به فضای سبز بازگردانده شد. با کمیوست کردن لجن‌ها نیز کمیوست مورد نیاز این مجتمع فرهنگی تامین شده است.

نهم آبان ماه امسال، بهنام راسخ، رئیس پژوهشکده محیط زیست و بیوتکنولوژی پژوهشگاه صنعت نفت، میزبان جمعی از دانشجویان رشته‌های رشته‌های محیط زیست و بهداشت محیط بود و با هدایت آنها به پردیس انرژی و محیط زیست و بیوتکنولوژی (از زیر مجموعه‌های پژوهشگاه صنعت نفت) اطلاعات جامعی از فعالیت‌های پژوهشی در این بخش‌ها به دانشجویان ارائه کرد. وی با بیان این که در پژوهشگاه صنعت نفت همواره به روی دانشجویان علاقه‌مند باز بوده و هست، ماموریت اصلی پردیس انرژی و محیط زیست را ارتقای بهره‌وری و صیانت از منابع در جهت توسعه پایدار صنعت نفت عنوان کرد. راسخ با بیان اینکه پردیس انرژی و محیط زیست پژوهشگاه صنعت نفت متشکل از محیط زیست و بیوتکنولوژی، مدیریت و کنترل خوردگی، بهینه‌سازی و توسعه فناوری‌های انرژی و تجزیه و آرایابی مواد است، ادامه داد: یکی از اقدام‌های مهم انجام شده در این مجموعه، پاک‌سازی زیستی خاک‌های آلوده به تجهیزات نفتی است و با استفاده از توان میکروارگانیسم‌ها، ۲۰۰ هزار تن خاک آلوده به نفت در مناطق عملیاتی پاک‌سازی شد. رئیس پژوهشکده محیط زیست و بیوتکنولوژی پژوهشگاه صنعت نفت افزود: این مجموعه وظایفی از جمله رفع آلودگی آب و خاک، پایش محیط زیست، طراحی و ساخت سنسورهای آلاینده محیط زیست، طراحی و ساخت تصفیه سباب‌های صنعتی و خاص، امحا و مدیریت پسماند و کنترل آفات بهداشتی و صنعتی را به عهده دارد.

وی همچنین مدیریت خوردگی، آنالیز شکست، انتخاب و ارزیابی پوشش‌های صنعتی، انتخاب، ارزیابی و فرمولاسیون، بازدارنده‌های خوردگی و ضد رسوب و انتخاب مواد را از وظایف مدیریت و کنترل خوردگی عنوان کرد.

راسخ با بیان اینکه در زمینه بهینه‌سازی و توسعه فناوری‌های انرژی؛ مدیریت کربن، بهینه‌سازی مصرف انرژی، احتراق صنعتی، استانداردهای انرژی در صنعت و ساختمان، مدیری مصرف آب و بخار و انرژی‌های تجدیدپذیر مورد پایش قرار می‌گیرد، ادامه داد: در تجزیه و آرایابی مواد، مواردی مثل آنالیز گاز، آنالیز فرآورده‌های نفتی، آنالیز گازهای خنک‌کننده، آنالیز انواع رسوبات، آنالیز بایومارکرها و آنالیز روغن انجام می‌شود.

#### پاک‌سازی ۶۰ هزار بشکه میعانات گازی

رئیس پژوهشکده محیط زیست و بیوتکنولوژی پژوهشگاه صنعت نفت در بخش دیگری از این تور دانشجویی به رفع آلودگی آب‌های زیرزمینی اشاره و تصریح کرد: پژوهشگاه صنعت نفت به منظور حذف آلودگی‌های نفتی از آب‌های زیرزمینی، پروژه‌های موفق در مناطق مختلف کشور از جمله در عسلویه اجرا کرده است.

وی در توضیح این مطلب با بیان این که برای پاک‌سازی زیستی آب‌های زیرزمینی، ابتدا مدل سازی بلوم آلودگی و تهیه نقشه آلودگی انجام می‌شود، افزود: ترکیب روش‌هایی چون استخراج بخارات فرار، بیوفیلتراسیون، تهویه زیستی و انگیزش زیستی برای حذف ترکیبات آلاینده، دیگر مرحله‌ای است که برای پاک‌سازی زیستی آب‌های زیرزمینی صورت می‌گیرد.

وی پاک‌سازی ۶۰ هزار بشکه میعانات گازی با استفاده از روند‌های میکروبی، فیزیکی و شیمیایی در منطقه عسلویه را از جمله طرح‌های در دست اجرا عنوان کرد.

رئیس پژوهشکده محیط زیست و بیوتکنولوژی پژوهشگاه صنعت نفت همچنین با اشاره به اینکه خوردگی در سطح دنیا سه درصد تولید ناخالص داخلی را به خود اختصاص داده است، گفت: گروه میکروبیولوژی و بیوتکنولوژی پژوهشگاه صنعت نفت پروژه‌های بسیاری در باره تشخیص، پایش و کنترل



### به همت اداره کل روابط عمومی وزارت نفت انجام شد

# بازدید دانشجویان علوم پزشکی از دستاوردهای پژوهشگاه صنعت نفت

مشعل | یکی از اقدام‌های دولت سیزدهم در زمینه هویت‌سازی و آگاه‌سازی دانشجویان و دانش‌آموزان از دستاوردها و پیشرفت‌های جمهوری اسلامی، برگزاری اردوهایی با عنوان «راهیان پیشرفت» است. این اردوها از همراه امسال در بخش‌های مختلف فعالیت خود را برای محقق‌سازی این هدف به طور رسمی شروع کرده‌اند. اردوهای راهیان پیشرفت، از سوی مراکز دانشگاهی و آموزش و پرورش هماهنگ می‌شود و در آن بازدیدهایی از بخش‌های مختلف صنعت نفت نیز در نظر گرفته شده است. به همین منظور اداره کل روابط عمومی وزارت نفت حسب مسئولیتی که این حوزه دارد، در هفته‌ای که گذشت، برای جمعی از دانشجویان علوم پزشکی دانشگاه‌های کرج، شهید بهشتی و علوم پزشکی ایران شرایطی فراهم ساخت تا این قشر دانش پژوه، از دستاوردهای پژوهشگاه صنعت نفت و آنچه در این حوزه می‌گذرد، آگاهی یابند. در ادامه، گزارشی از بازدید را می‌خوانید.



کمپر سور های لیکوید رینگ شرکت پتروشیمی اروند با اعتماد به متخصصان داخلی، از سوی شرکت‌های دانش‌بنیان به روش مهندسی معکوس بومی‌سازی شد.

این کمپرسورها که در مجتمع وظیفه ایجاد خلأ و هواگیری در فرآیندهای مختلف برای فیلتراسیون و تخلیه مخلوط‌های گاز و بخار برای

خشک کردن را عهده‌دار هستند، نقشی حساس و حیاتی در روند تولید واحدهای *CAS-PVC/EDC/VCM* پتروشیمی اروند ایفا می‌کنند. بر اساس اعلام کمیته ساخت داخل شرکت پتروشیمی اروند، با توجه به حساسیت این تجهیزات در حفظ تداوم تولید مجتمع و با در نظر گرفتن افزایش خرابی دستگاه‌های مذکور، همچنین نبود امکان خرید قطعات یدکی از سازندگان اصلی به‌دلیل تحریم‌های یکجانبه علیه صنعت



پتروشیمی کشورمان، شرکت پتروشیمی اروند با اعتماد به شرکت‌های داخلی، به روش مهندسی معکوس موفق به ساخت قطعات یدکی و کمپرسورهای مورد نیاز شد و با نصب دستگاه‌های مذکور در مجتمع، عملکرد آن مطلوب ارزیابی شد. با موفقیت شرکت در داخلی‌سازی به روش مهندسی معکوس و با توجه به تحریمی بودن این برندها و به‌دلیل تخصصی بودن تجهیزات و نبود امکان تأمین قطعات یدکی از سازنده اصلی، زمان بر بودن تعمیرات و سرانجام کاهش تولید ناشی از تعمیرات و به‌منظور حفظ تداوم تولید مجتمع و جلوگیری از توقف تولید، این مجتمع در نظر دارد قطعات یدکی کمپرسورهای را با هدف جلوگیری از توقف تولید یا کاهش تولید واحد اس‌پی‌وی‌سی از سوی شرکت‌های دانش‌بنیان داخلی‌سازی کند.

- شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده‌های نفتی ایران**

## تجلیل از بسیجیان نمونه در همایش یاد یاران

هم‌زمان باگرامیداشت هفته بسیج، همایش یادیاران به کوشش حوزه مقاومت بسیج شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده‌های نفتی ایران در سالن همایش غدیر این شرکت برگزار شد.

در این مراسم جلیل سالاری، مدیرعامل شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده‌های نفتی ایران، بابیان این که خاستگاه بسیج از مسجد بوده است، تصریح کرد: بدنه و روح بسیج، معنویت است و این معنویت بایدحفظ شود.

وی افزود: از آنجا که بسیج تقریباً چند روز پس از تسخیر لانه جاسوسی آمریکا تشکیل شده است، این معنویت در بسیج هم فساد ستیز است و هم استعمار ستیز.

سالاری با اشاره به وصیت نامه امام راحل خطاب به مسئولان و قوای سه گانه کشور افزود: هر گاه در حوزه‌های مختلف چه معیشت، چه تصمیم سازی، و چه تصمیم گیری با نگاه و تفکر جهادی و بسیجی وارد میدان شده ایم، نتیجه گرفته ایم؛ اما آنجای که کوتاهی کردیه ایم صدمه دیده ایم.

- شرکت نفت فلات**

**قاره ایران**

## آمادگی برای

### تأمین گاز

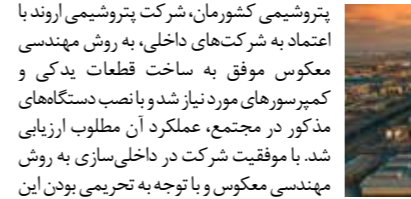
### زمستانی جزیره

### قشم

- 

- شرکت پتروشیمی اروند**

### بومی‌سازی کمپر سور های لیکوید رینگ



شرکت پالایش نفت بندرعباس با حضور در بیست‌وسومین نمایشگاه پژوهش و فناوری هرمزگان، دستاوردهای خود در این حوزه را به نمایش گذاشت.

بیست‌وسومین نمایشگاه دستاوردهای پژوهشی، فناوری و فن‌بازار استان هرمزگان به مناسبت هفته پژوهش و فناوری با حضور نماینده ولی‌فقیه در استان، معاون سیاسی، اجتماعی و امنیتی استانداری و نمایندگان استان در مجلس شورای اسلامی در بندرعباس افتتاح شد. شرکت پالایش نفت بندرعباس نیز با حضور در این نمایشگاه دستاوردهای پژوهشی

خود در زمینه تولید با کیفیت فرآورده‌های نفتی، پروژه‌های در دست اجرا و دانش‌بنیان، همچنین نیازهای فناورانه خود را به نمایش گذاشته است. در روز نخست این نمایشگاه، شرکت‌های دانش‌بنیان استان، مراکز رشد و مراکز تحقیقاتی و پژوهشی هرمزگان و واحدهای پژوهشی و تحقیقاتی برخی دستگاه‌های اجرایی در قالب ۰۵ غرفه از ۲۱ تا ۷۱ آذر در محل ساختمان گفت‌وگوی تمدن‌های بندرعباس در حال برگزاری است.

- خراسان شمالی شرکت گاز**

## آغاز عملیات گازرسانی به ۱۰۲ روستا



مدیرعامل شرکت گاز استان خراسان شمالی از آغاز عملیات گازرسانی به ۱۰۲ روستای این استان خبر داد. سید محمودهاشمی با بیان این که مقدمات گازرسانی ۱۰۲ روستای استان آغاز شده است، افزود: برای گازرسانی به این روستاها نیاز به ۴۵۴ کیلومتر شبکه‌گذاری است و با پایان آن ۹۵۲ خانوار از گاز طبیعی بهره‌مند خواهند شد.وی با اشاره به این که بیشتر روستاها دربرنامه گازرسانی، در مناطق سخت‌گذر واقع شده‌اند، اظهار کرد: با توجه به رویکرد دولت سیزدهم مبنی بر خدمت‌رسانی به‌ویژه به مناطق کمتربرخوردار، این موضوع در دستور شرکت گازخراسان شمالی قرار گرفته‌است.مدیرعامل شرکت گازاستان خراسان شمالی تصریح کرد: تأمین گاز به‌عنوان زیرساخت در مناطق روستایی و کم‌برخوردار، مصداق بارز عدالت اجتماعی است وسبب تولید واشتغال می‌شود، تاکنون ۱۰۰ درصد خانوارهای شهری و بیش از ۹۹.۶ درصد خانوارهای



سکنه مواجه بود، گروهی از نیروهای ایمنی و خدمات درمانی به اسکله بارگیری منطقه سیری اعزام شدند. با رسیدن آمبولانس بلافاصله اقدام‌های اولیه از سوی تیم درمانی انجام شد و بیمار در حالت پایدار قرار گرفت اما با توجه به شرایط بیمار و پایین بودن سطح آب اسکله امکان انتقال بیماربه آمبولانس میسر نبود، بنابراین باهماهنگی واحدایمنی و اعلام نیاز به جرتقلیل، هماهنگی لازم با واحد تخلیه و بارگیری کالا صورت گرفت و جرثقیل به محل اعزام و بیمار به آمبولانس انتقال یافت و به مرکز درمانی فرستاده شد.پس از رسیدن بیمار به مرکز درمانی منطقه سیری، به‌سرعت اقدام‌های پزشکی لازم برای احیا انجام شد و بیمار با هوشیاری نسبی به‌منظور ادامه مراحل درمان با یک فروند بالگرد شب‌پرواز در ساعت ۲۳ و ۵ دقیقه به بیمارستان کیش اعزام شد.

#### باشگاه خبر

- شرکت نفت و گاز پارس**

### ضرورت توجه نهادهای حاکمیتی به فشارافزایی در پارس جنوبی

مدیرعامل شرکت نفت و گاز پارس بر ضرورت توجه هرچه بیشتر نهادهای حاکمیتی به موضوع فشارافزایی و نگهداشت تولیداز میدان پارس جنوبی تأکید کرد و گفت: امیدواریم بخشی از فشارهای ناشی از افزایش مصرف، از طریق اصلاح الگوی مصرف، از بخش تولید برداشته شود. محمدرحسین متجلی در نشست مشترک با مدیران و کارشناسان مرکز پژوهش‌های مجلس شورای اسلامی، توجه هرچه بیشتر نهادهای حاکمیتی به موضوع فشارافزایی و نگهداشت تولید از میدان پارس جنوبی را بسیار مهم برشمرد وگفت: با توجه به روند رو به رشد مصرف گاز در کشور و نگرانی جدی درباره ناترازی گاز در سال‌های آینده، انتظار می‌رود با اتخاذ تدابیر صحیح از سوی مسئولان، الگوی مصرف اصلاح شود.

وی اظهار کرد: براساس برنامه مصوب، مکلف به تولید ۷۰۰ میلیون مترمکعب گاز در روز هستیم که در شرایط فعلی این مقدار تولید با حداکثر ظرفیت از سکوهای فراساحل در حال انجام است تا دچار ناترازی گاز نشویم، با این حال امیدواریم بخشی از فشارهای ناشی از افزایش مصرف، از طریق اصلاح الگوی مصرف، از بخش تولید برداشته شود و مصرف‌کنندگان هم در این زمینه همکاری لازم را با خدمتگزاران خود در صنعت نفت و گاز داشته باشند.

مدیرعامل شرکت نفت و گاز پارس به چالش‌ها و مسائل اثرگذار بر عملیات تولید گاز از پارس جنوبی اشاره کرد و گفت: از چالش‌های مهم این بخش، تأمین قطعات و تجهیزات یدکی مورد نیاز است که انتظار داریم در این زمینه با همکاری نمایندگان مجلس، قوانین و مقررات برای تأمین یک سری از کالاهای خاص به‌منظور استفاده در سکوهای پارس جنوبی تسهیل شود.

#### تسریع در پرداخت ماده ۱۰ و بازنگری در طرح طبقه‌بندی مشاغل

متجلی توجه به مطالبات نیروی انسانی شاغل در مناطق عملیاتی به ویژه منطقه پارس جنوبی را از دیگر مسائل مهم دانست و افزود: با توجه به وضع خاص کار در صنعت نفت به‌خصوص کارکنان عملیاتی شاغل در پارس جنوبی و شرایط عملکردی، همچنین مخاطره‌های کاری که به‌ویژه همکاران ما در سکوهای گازی دارند، لازم است مسئله حذف سقف حقوق کارکنان عملیاتی پارس جنوبی با جدیت و حساسیت مضاعف از طریق شورای حقوق و دستمزد پیگیری و حل شود.

وی افزود: از نمایندگان خدوم مردم در مجلس شورای اسلامی که از شرایط کاری همکاران ما در دمای بالای ۶۰ درجه روی سکوهای گازی و تأسیسات خشکی مطلع هستند، تقاضا دارم با توجه به نقش و سهم کارکنان پارس جنوبی در تأمین گاز و ارزش آفرینی برای کشور، با دید مثبت، تدبیری ویژه را برای حل این موضوع اتخاذ کنند.

مدیرعامل شرکت نفت و گاز پارس افزود: در حوزه کارکنان ارکان ثالث نیز در بیمان‌های طرف قرارداد، شرایط ویژه منطقه عملیاتی عسلیوه در طرح طبقه‌بندی مشاغل به خوبی گنجانده نشده و لازم است در این زمینه بازنگری شود تا نیروهای بیمانکاری نیز از وضع مطلوبی برخوردار شوند.

محیط زیستی همراه با اتکا به دانش بومی عنوان کردند.

محمد صادقی، رئیس دانشگاه هرمزگان ضمن تشکر از ارتباط مؤثر شرکت پالایش نفت بندرعباس با دانشگاه هرمزگان گفت: این شرکت با راه‌اندازی دفتر دانشگاه در پالایشگاه فرصت مناسبی را برای استادان، پژوهشگران و دانشجویان و انجام فعالیت‌های پژوهشی با نگاه حل مسئله فراهم کرده است. این نمایشگاه با هدف ارائه دستاوردهای یک‌ساله پژوهش و فناوری هرمزگان و زمینه‌سازی برای توسعه فناوری و ایجاد ارتباط میان تولیدکنندگان فناوری و واحدهای

مصرف‌کننده برگزار شده است. بیست‌وسومین نمایشگاه دستاوردهای پژوهشی، فناوری و فن‌بازار استان هرمزگان با حضور دانشگاه‌های استان هرمزگان، تعدادی از صنایع و شرکت‌های دانش‌بنیان استان، مراکز رشد و مراکز تحقیقاتی و پژوهشی هرمزگان و واحدهای پژوهشی و تحقیقاتی برخی دستگاه‌های اجرایی در قالب ۰۵ غرفه از ۲۱ تا ۷۱ آذر در محل ساختمان گفت‌وگوی تمدن‌های بندرعباس در حال برگزاری است.

- مؤسسه مطالعات بین‌المللی**

**انرژی**

### راهکارهای عملی

### کارشناسان به‌منظور

### مدیریت مصرف گاز

کارشناسان حوزه انرژی در میزگرد تخصصی –تحلیلی بررسی عرضه و تقاضای گاز طبیعی به‌ویژه در ماه‌های سرد سال، راهکارهای عملی کوتاه‌مدت، میان‌مدت و بلندمدت برای مدیریت تأمین و مصرف گاز طبیعی و راه‌های برون‌رفت از آن، به همت خانه گاز شرکت ملی گاز ایران و با همکاری مؤسسه مطالعات بین‌المللی انرژی برگزار شده.

این میزگرد تخصصی – تحلیلی با حضور تعدادی از مدیران ارشد شرکت ملی گاز ایران، رئیس مؤسسه مطالعات بین‌المللی انرژی، نمایندگان از دانشگاه‌ها و مؤسسات علمی، اندیشکده‌های انرژی، انجمن‌های مهندسی، مرکز پژوهش‌های مجلس شورای اسلامی با رویکرد ارائه راهکارهای علمی – عملی به‌منظور مدیریت مصرف برگزار و افراد به بیان نظرها و پیشنهادهای خود در این زمینه پرداختند.

در این میزگرد همچنین در خصوص مدل‌سازی انرژی، ارائه روش‌های بهتر در حوزه بهینه‌سازی و تعامل بیشتر نهاده‌ها و دستگاه‌های دولتی درباره مدیریت مصرف و تبادل نظر شد.



دو کتاب «مجموعه قوانین و مقررات حاکم بر معاملات و مناقصات صنعت نفت» و «مجموعه قراردادهای همسان در صنعت نفت» در زمینه امور حقوقی و مقررات عمومی کشور تدوین و منتشر شد. اکبر هاشم زاده ، کارشناس ارشد سیاستگذاری و نظارت بر تامین کالا وزارت نفت و نویسنده این کتاب‌ها درباره لزوم تدوین این دو کتاب به خبرنگار «مشعل» گفت: از سال ۸۸ که به عنوان کارشناس حقوقی وارد وزارت نفت شدم، دریافتم که وزارت نفت افزون بر تبعیت از مقررات عمومی کشور، دارای تعداد زیادی مقررات اختصاصی است که بسیاری از آنها به درستی و کامل ارائه نشده‌اند؛ از این‌روز سال ۹۴ کار تدوین و جمع‌آوری مقررات را شروع کردم.وی افزود: در سال ۹۸ کتاب «مجموعه قوانین و مقررات حاکم بر معاملات و مناقصات صنعت نفت» به چاپ اول و در سال‌های ۹۹، ۱۴۰۰ و ۱۴۰۱ با ویرایش مجدد به چاپ رسید، ضمن آنکه برای سال‌های بعد هم امکان ویرایش با توجه به تغییرات قوانین وجود دارد.

## معرفی دو کتاب در حوزه حقوقی صنعت نفت

کتاب «مجموعه قوانین و مقررات حاکم بر معاملات و مناقصات صنعت نفت» در ۸ فصل تهیه شده است که هفت فصل آن به مقررات اختصاصی صنعت نفت می‌پردازد و فصل هشتم آن مربوط به مقررات عمومی کشور است. هاشم زاده که این کتاب‌ها را با هزینه و تلاش شخصی تدوین کرده و به چاپ رسانده است، گفت: در این مسیر حمایتی از مجموعه صنعت نفت نداشتیم، اما با توجه به نیاز این صنعت به دانش حقوقی، تلاش کردم آنها را تدوین کنم.

کارشناس ارشد سیاستگذاری و نظارت بر تامین کالا وزارت نفت همچنین به تهیه کتاب «مجموعه قراردادهای همسان در صنعت نفت» به عنوان کتاب دوم حقوقی خود اشاره کرد و گفت: این کتاب در سال ۹۹ به چاپ اول رسید و در سال ۱۴۰۱ چاپ دوم آن منتشر شده است.

او مطالعه این کتاب‌ها را کاربردی خواند که می‌تواند در حوزه‌های حقوقی صنعت نفت مورد استفاده قرار بگیرد.

- شرکت گاز استان گیلان

## افزایش ۲۶ درصدی گاز تحویلی به نیروگاه‌ها



مدیرعامل شرکت گاز استان گیلان از افزایش ۲۶ درصدی گاز تحویلی به نیروگاه‌های این استان در آبان‌ماه امسال نسبت به زمان مشابه سال ۱۴۰۰ خبر داد.

عیسی جمال نیکویی با بیان این که مصرف گاز گیلان در آبان‌ماه امسال با ۵ درصد افزایش به ۶۵۶ میلیون مترمکعب رسید، افزود: این مهم به‌دلیل افزایش حجم گاز تحویلی به نیروگاه‌های استان است. وی اظهار کرد: نیروگاه‌های استان گیلان دراین بازه زمانی ۲۵۲ میلیون مترمکعب گاز مصرف کرده‌اند که این مقدار در مقایسه با مدت مشابه پار سال ۲۶ درصد افزایش یافته است.

مدیرعامل شرکت گاز استان گیلان با اشاره به مصرف گاز در بخش خانگی اظهار کرد: با وجود جذب حدود ۴۰ هزار مشترک جدید در سال ۱۴۰۰مصرف گاز در حوزه خانگی با ۶ درصد کاهش نسبت به مدت مشابه پارسال، به ۲۷۲ میلیون مترمکعب رسید که از

مدیر سامانه هوشمند سوخت شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی از حضور و فعالیت چهار شرکت دانش‌بنیان و ساخت چهار مدل از تجهیزات موردنیاز سامانه هوشمند سوخت به همت این شرکت‌ها خبر داد و گفت: بومی‌سازی این تجهیزات در دستور کار این شرکت قرار گرفته و از خردادماه تاکنون پیشرفتی مطلوب داشته است.

محمد صادقی به دو ابزار مهم در حوزه سامانه هوشمند سوخت از جمله آی‌پی‌سی (کنترل‌کننده مرکزی که ارتباط کار تخوان با سرور جایگاه را برقرار می‌کند) و پی‌تی (دستگاه‌های کارت‌خوان) اشاره و اظهار کرد: این تجهیزات هم‌اکنون به‌صورت پایلوت در جایگاه‌های ۹ استان نصب شده و پس از آزمایش، خوشبختانه عملکرد خوبی داشته است.

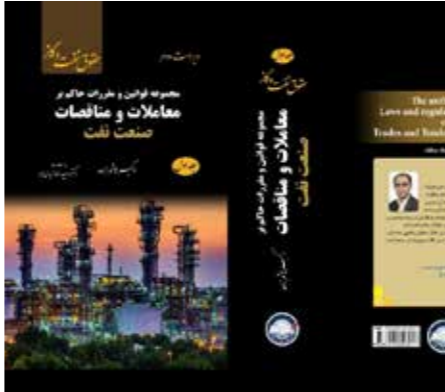
وی به حضور و فعالیت چهار شرکت دانش‌بنیان و ساخت چهار مدل از تجهیزات موردنیاز سامانه هوشمند سوخت از سوی این شرکت‌ها اشاره و تأکید کرد: پیش از

بیشتری از گاز ورودی به استان گیلان به بخش نیروگاهی تحویل شود.

وی همچنین از مصرف ۱۰۱ میلیون مترمکعب گاز در بخش‌های تجاری وصنعتی و ۳۱ میلیون مترمکعب گاز در بخش حمل‌ونقل خبر داد و گفت: مصرف گاز این بخش‌ها در قیاس با مدت مشابه پارسال تغییر چندانی نداشته است.

مدیرعامل شرکت گاز استان گیلان از مشترکان گاز دربخش‌های مختلف اعم از خانگی، صنعتی و تجاری، خواست همانند سال‌های گذشته با مدیریت بهینه مصرف گاز، شرایط را برای توزیع پایدار و مطمئن گاز در فصل زمستان برای همه نقاط استان فراهم کنند.

وی بر مدیریت مصرف بخش خانگی تأکید و تصریح کرد: رعایت دمای آسایش (۱۸ تا ۲۱ درجه) واستفاده از لباس‌های مناسب و ضخیم‌تر در ایام سرما، ضمن کاهش هزینه‌های خانوار، شرایط مطمئن تری را برای توزیع پایدار گاز به ویژه در فصل پیش رو رقم خواهد زد.



شرکت ملی صنایع پتروشیمی

## توسعه صنایع پایین‌دستی نفت‌خام و میعانات گازی با سرمایه‌گذاری مردمی



مدیرسرمایه‌گذاری شرکت ملی صنایع پتروشیمی گفت: در پی درخواست متقاضیان استفاده از تسهیلات قانون حمایت از توسعه صنایع پایین‌دستی نفت‌خام و میعانات گازی با استفاده از سرمایه‌گذاری مردمی، مهلت ارائه درخواست اولیه و بارگذاری مدارک و مستندات برای آخرین بار تمدید شد. رضا نکویی اظهار کرد: در پی درخواست تعدادی از متقاضیان استفاده از تسهیلات قانون حمایت از توسعه صنایع پایین‌دستی نفت‌خام و میعانات گازی با استفاده از سرمایه‌گذاری مردمی، معاونت برنامه‌ریزی وزارت نفت مهلت ارائه درخواست اولیه و بارگذاری مدارک و مستندات در درگاه ملی مجوزها (GfB.ir) یا (mojavez.ir) را به‌مدت یک ماه (پایان آذرماه) و برای آخرین بار تمدید کرد.

وی با بیان اینکه قانون اصلاح موادی از قانون حمایت از توسعه صنایع پایین‌دستی نفت خام و میعانات گازی با استفاده از سرمایه‌گذاری مردمی و آیین‌نامه اجرایی آن در اواخر سال گذشته ابلاغ شد،

گفت: متقاضیان مشمول فراخوان وزارت نفت با پذیرفتن شرایط این قانون (جزئیات فراخوان در سامانه petrorefining.mop.ir) و اخذ مجوز می‌توانند از تسهیلات آن بهره‌مند شوند. مدیر سرمایه‌گذاری شرکت ملی صنایع پتروشیمی ادامه داد: شرکت‌های مجری این طرح باید حداقل ۱۵ درصد از منابع لازم برای اجرای طرح را متناسب با پیشرفت فیزیکی طرح و مراحل تأمین مالی، از طریق آورده خود تأمین کنند.

- دانشگاه صنعت نفت

### امضای تفاهم‌نامه همکاری با وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی



دانشگاه صنعت نفت و سازمان حفاظت فنی و بهداشت کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به‌منظور ارائه آموزش‌های مربوط به کارکنان غیررسمی صنعت نفت تفاهم‌نامه همکاری امضا کردند. در این تفاهم‌نامه مقرر شد آموزش‌های مربوط به کارکنان غیررسمی صنعت نفت در حوزه نفت، گاز و پتروشیمی که متولی آن سازمان یادشده است، از سوی دانشگاه صنعت نفت انجام شود.

این تفاهم‌نامه به‌منظور همکاری مشترک در ارائه آموزش‌های مربوط به کارکنان غیررسمی صنعت نفت، روز شنبه(۱۲ آذر) با حضور کریم سلحشور، رئیس دانشگاه، سید مهدی میررکنی، معاون آموزش‌های

- شرکت ملی صنایع پتروشیمی

### راهکارهای تنظیم بازار زنجیره‌استایرن منومر



مدیریت صنایع پایین‌دستی شرکت ملی صنایع پتروشیمی، وضع بازار محصولات زنجیره استایرن منومر و راهکارهای تنظیم بازار این محصولات را تشریح کرد.

مدیریت صنایع پایین‌دستی شرکت ملی صنایع پتروشیمی درباره آخرین وضع تولید و عرضه محصولات زنجیره‌استایرن منومر در بازار اعلام کرد: به‌دنبال توقف تولید شرکت پتروشیمی پارس از ابتدای شهریورماه امسال به دلیل مشکلات مربوط به خرید LIOTOH از شرکت توتال فرانسه که ناشی از تحریم‌های ظالمانه بوده و عدم تأمین روغن در زمان مناسب و توقف تولید شرکت‌های تولیدکننده پلی‌استایرن اتبساطی در شرکت‌های پتروشیمی انتخاب، بانبار و سه‌ند، بازار محصولات پلی‌استایرنی در کشور دچار التهاب شد. این گزارش می‌افزاید: با توجه به اینکه تعمیرات اساسی متناسب با زمان برآوردی دریافت روغن برای دی‌ماه امسال برنامه‌ریزی شده است،

همچنین بنا به اعلام کتبی نماینده شرکت پتروشیمی پارس در نودودومین نشست کمیته تخصصی پتروشیمی (پنجم آذرماه) پیش‌بینی می‌شود واحدهای اتیل بنزن در هشتم دی‌ماه امسال راهاندازی شود و واحد استایرن منومر نیز ۲۱ تا ۵۱دی‌ماه در مدار تولید قرار گیرد.

### صندوق‌های بازنشتگی صنعت نفت بلوک ۱۲ در صدی سهام هلدینگ خلیج فارس منبع در آمد شاغلان و بازنشتگان

رئیس هیئت‌رئیس‌ه صندوق‌های بازنشتگی صنعت نفت گفت: براساس محاسبات بیمه‌ای، یکی از منابع درآمدی که می‌تواند به شاغلان و بازنشتگان صنعت نفت اطمینان بدهد، خرید بلوک ۱۲ درصدی سهام هلدینگ پتروشیمی خلیج‌فارس بود.

عبدالحسین بیات در آئین رسمی مبادله قرارداد واگذاری سهام ۱۲ درصدی نماد فارس در محل سازمان خصوصی‌سازی با بیان اینکه خدا را شاکرم که یک مزایده کاملاً شفاف با محاسبات حرفه‌ای و فنی در کشور انجام شد، اظهار کرد: فروشندگان و خریداران، این مزایده با رعایت تمام اصول قانونی و صلاح کشور یک واقعه اقتصادی تاریخی را با شرایط برد – برد به ثمر رساندند.

وی با اشاره به اینکه بسیاری از کارشناسان و مدیران صنعت پتروشیمی علاقه دارند بدانند انگیزه صندوق بازنشتگی صنعت نفت در زمینه خرید سهام هلدینگ پتروشیمی خلیج‌فارس چیست، یادآور شد: در زمان خدمت به کشور در جایگاه معاون وزیر در امور پتروشیمی در دولت دهم، بر فرآیند خصوصی‌سازی این هلدینگ بزرگ پتروشیمی کشور به‌صورت صفر تا صد نظارت داشت‌ام، در نتیجه ما از آن زمان تاکنون با ابعاد مختلف این مجموعه اقتصادی بزرگ آشنایی کامل داشت‌ایم و داریم.

رئیس هیئت‌رئیس‌ه صندوق‌های بازنشتگی صنعت نفت، خرید سهام ۱۲درصدی هلدینگ خلیج‌فارس را یک معامله با ارزش خواند و گفت: حداقل حدود ۴۰درصد تولیدات صنعت پتروشیمی ایران در دل این هلدینگ جای گرفته است، این مجموعه محصولاتی در کشور و منطقه غرب آسیا(خاورمیانه) تولید می‌کند که منحصر به فرد هستند، برای مثال، محصولات پتروشیمی تندگوپان، پارس و واحدهای آروماتیک، نمونه‌های بارز در این زمینه به‌شمار می‌آیند.

#### هلدینگ خلیج فارس و توسعه زنجیره ارزش‌افزوده

بیات با تأکید براینکه هلدینگ خلیج‌فارس یکی از بهترین مکان‌ها برای توسعه زنجیره ارزش‌افزوده در صنعت پتروشیمی است، تصریح کرد: از سوی دیگر، ۵۱ میلیارد دلار طرح نیمه‌کاره در این هلدینگ در حال اجراست؛ بنابراین ظرفیت‌های زیادی برای شکوفایی هر چه بیشتر دارد. وی با اشاره به اینکه وجود تنوع زیاد در محصولات تولیدی پتروشیمی هلدینگ خلیج‌فارس سبب بی‌تأثیری تحریم‌های غربی و جلوگیری از افت‌وخیزهای قیمتی بر ضد این مجموعه شده است، گفت: در افرق میان مدت و بلندمدت صنعت نفت، تکمیل زنجیره ارزش صنعت پتروشیمی یکی از محورهای اصلی در آمدزایی به‌شمار می‌آید، هم‌اکنون دنیا به این سمت می‌رود که از مصرف بیش از حد سوخت‌های فسیلی فاصله بگیرد، اما هم‌زمان با این موضوع ما شاهد افزایش روزافزون تقاضای مصرف محصولات پتروشیمی در جهان از گذشته تاکنون هستیم.

رئیس هیئت‌رئیس‌ه صندوق‌های بازنشتگی صنعت نفت به وجود واحدهای پتروپالایشگاهی در طرح‌های تازه تأسیس هلدینگ خلیج فارس اشاره و تصریح کرد: در صورت مدیریت صحیح و حرفه‌ای محصولات این پتروپالایشگاه‌ها به‌خوبی می‌تواند در سال‌های آتی در سودآوری این مجموعه تأثیرگذار باشد.



دیگر فرزندان بزرگ شده‌اند و گویا پسرش به دانشگاه رفته اما هنوز شغل مناسبی ندارد و دخترش هم به تازگی ازدواج کرده است. در مورد کار اقماری و دوری از خانواده در این سن و سال سوال می‌پرسم و او می‌گوید: قبلاً هم از خانواده دور بودم، اما چند روز بیشتر نبود و بعد کنار خانواده‌ام بودم ولی اینجا باید دو هفته و یا بیشتر دور بمانم. البته خانواده دیگر عادت کرده‌اند و همسرم همیشه کنار بچه‌ها بوده و زحمت زیادی کشیده است. می‌گوید هنوز نوه دار نشده‌اند و این موضوع همان چیزی است که وقتی درباره‌اش صحبت می‌کند، چشم‌هایش برق می‌زند و انگار خیلی دوست دارد.

سیدال زاده می‌گوید در این سال‌ها که با ماشین‌های سنگین در جاده تردد داشته، نقاط زیادی از ایران را دیده است و برای همین تجربه زیادی دارد و می‌داند هیچ چیز جای خانه و خانواده را نمی‌گیرد.

کافه دار جزیره سیری همزمانی که با ما حرف می‌زند، کار مشتری‌هایی را که قهوه می‌خواهند هم راه می‌اندازد و می‌گوید: مشتری‌ها زیاد نیستند، مخصوصاً که دیگر تجهیزات درست کردن قهوه خیلی ساده و در دسترس شده و بسیاری از کارکنان در اتاق خودشان می‌توانند قهوه درست کنند، اما حداقل برای خریدن دانه قهوه و یا آسیاب کردن به سراغ من می‌آیند. بعد هم ساعت کار ما در کافه با ساعت بیکاری کارکنان یکی است و بسیاری از کارکنان در این ساعت‌های غروب و شب دیگر قهوه نمی‌خورند. پیرمرد آقندر خوش بیان است که دل‌مان می‌خواهد ساعت‌ها بر ایمان حرف بزند و از خاطراتش بگوید: البته شاید او هم همین احساس ما را داشته باشد؛ اما خستگی یک روز پر کار، مجال‌مان نمی‌دهد. شاید در سفری دیگر، هم ما باشیم و هم او، با کلی خاطره‌گویی.

است، اما بازاری در کار نیست و فقط چند کانکس می‌بینیم که نیازهای کارکنان و برخی خریدهای محدودشان را جوابگوست. برخی لوازم ورزشی و پوشاک، عطر و اسپری و لوازم بهداشتی مردانه و زنانه، تنقلات و شکلات و جای و نسکافه‌های فوری و... در واقع هر چیزی که کارکنان به جز مایحتاج روزانه نیاز دارند، فروشندگان این کانکس‌ها می‌فروشند. مغازه‌ها در واقع کانتینرهایی هستند که شرکت فلات قاره به تعدادی از کارکنان اجاره داده و آنها بعد از ساعت کاری و در فاصله ساعت ۶ و ۲۰ دقیقه تا ۱۱ و شب در این کانکس‌ها هم اجناس خودشان را می‌فروشند و هم خدماتی مثل آرایشگری و خدمات موبایل و یا همین کافه آقای بهرام سیدال زاده را ارائه می‌دهند.

این بازار البته در عین کوچکی مشتری و طرفدار خودش را دارد و برای همین است که راننده گروهمان عصر و در زمان رساندن به محل اقامت توصیه می‌کند که شب و بعد از غذا، قدم‌زنان به سمت این بازار برویم. ما هم بعد از شام قدم‌زنان به سمت بازار خلیج فارس به راه افتادیم و چرا روشن و مهتابی‌های رنگی و تعدادی از کارکنان که بیرون و در محوطه ایستاده بودند، حاکی از باز بودن بازار بود.

#### ملاقات با پیرمرد جزیره

وارد که می‌شویم در حال جمع و جور کردن قوطی‌های توی طبقات و تمیز کردن جلوی پیشخوان است. روی یک تخته چوب که حکم در ورودی و خروجی میز کارش را دارد، نوشته که نباید تکیه بدهیم چون ممکن است بشکنند تازه از مرز ۶۰ سالگی گذشته اما چهره شکسته و موی سفیدش حکایت دیگری دارد و شاید قبل از آنکه بخواید زبان به روایت زندگی‌اش کند، چهره‌اش می‌تواند تابلویی تمام‌نما از اتفاقات و سختی‌ها و البته دوری‌ها باشد.

خودش خوزستانی است اسم کافه را هم «کارون» گذاشته اما با خانواده در اصفهان زندگی می‌کنند. روی بنر ورودی نوشته «کافی شاپ سیری» و «پایین تر» اسپرسو - کاپوچینو - هات چاکلت - دله (قهوه عربی) نوشته اما کمرنگ شده چون آفتاب جزیره سیری رنگ و رویی باقی نمی‌گذارد. آقای سیدال زاده، پیمانکار بخش انبار و تدارکات کالای جزیره سیری است و می‌گوید از صبح مثل همه کارکنان سرکارش حاضر می‌شود و از ساعت ۷ عصر تا حدود ۱۰ و نیم در این کانکس که از فلات قاره اجاره کرده مشغول کار است. از هشت سال قبل این کار جانی را برای خودش شروع کرده و می‌گوید تا حدی هم کمک هزینه است و هم سرگرمی دارد. آقا بهرام می‌گوید: علت انتخاب کافه داری در جزیره این بوده که مثل همه خوزستانی‌ها قهوه خور خوبی بوده و درست کردن قهوه را هم خوب بلد است.

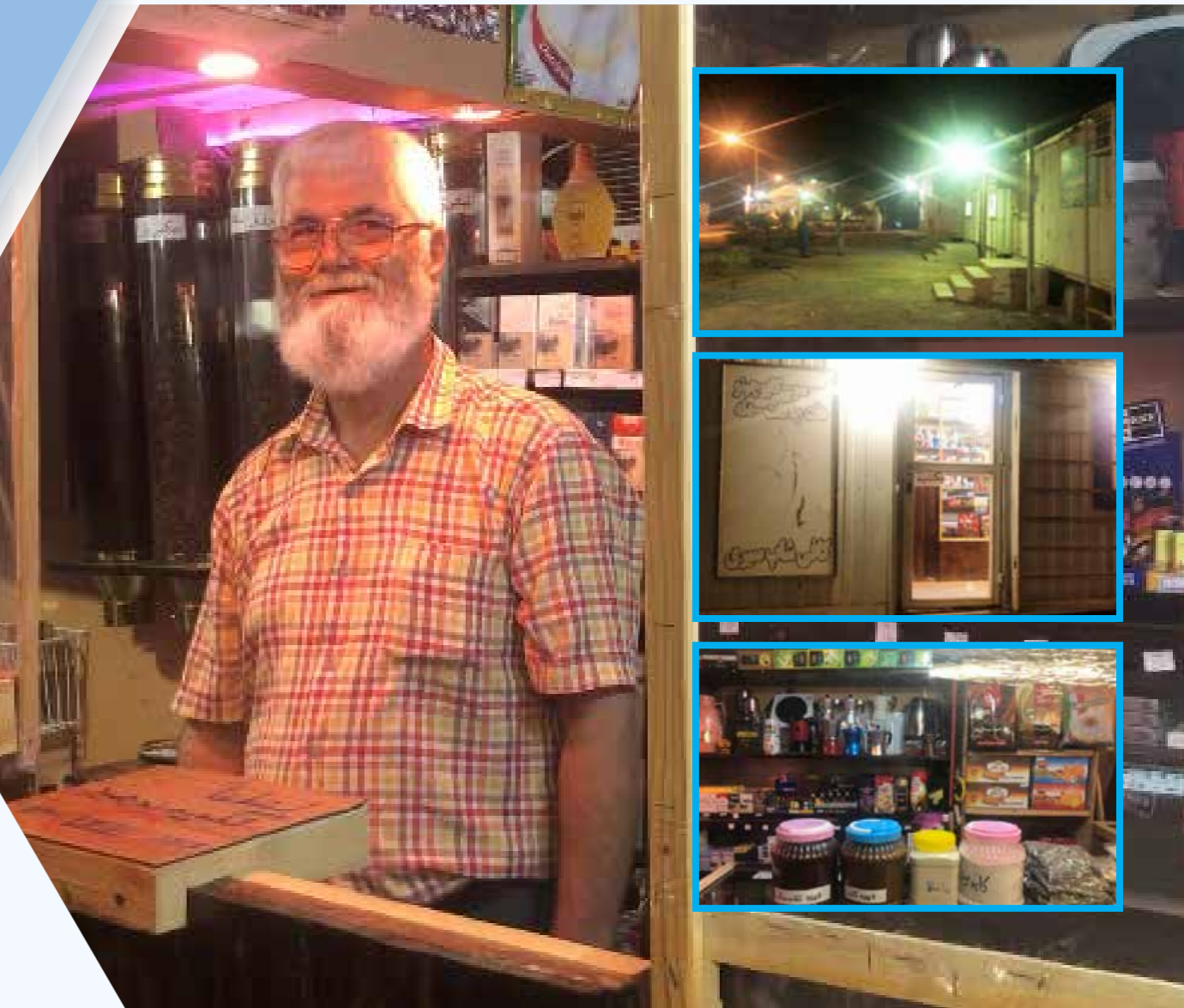
برای ماهم دله عربی را آماده می‌کند و کمی از آن سوی میز کافه بیرون می‌آید تا پشت میزی گفت‌وگو کنیم که آقای راننده هم از راه می‌رسد و با لهجه خوزستانی جو را شلوع و آقای سیدال زاده را «پیرمرد جزیره» خطاب می‌کند و می‌گوید بچه‌های کمپ خیلی او و قهوه‌هایش را قبول دارند. سیدال زاده اما با لبخندی آرام سرش را پایین می‌اندازد و می‌گوید: از سال ۵۴ روی انواع خودروهای سنگین و باری کار کرده و دور از خانواده بوده و حالا هم ۸ سال می‌شود که در جزیره است. او می‌گوید پیمانکاری که سال‌ها در جاده‌ها و روی ماشین‌هایشان کار می‌کرده، پیشنهاد کار در جزیره سیری و انبار تدارکات را داده و او هم قبول کرده است.

سال‌ها در جاده‌های ایران و دور از خانواده بودم خانواده یعنی همسر و دختر و پسرش در اصفهان هستند؛ البته

#### مشعل ساعت

کار تمام شده و کارکنان در گوشه و کنار کمپ دیده می‌شوند. بعضی به سمت رستوران و باشگاه و برخی به سمت زمین ورزشی و... این ساعت شلوغ‌ترین ساعت تردد روزانه در منطقه عملیاتی جزیره سیری است. البته هوای خنک عصرگاهی و دم غروب دلیل بهتری برای این است که کارکنان وقت کمی بیرون از اتاق‌های کوچک و چند نفره بگذرانند و قدمی بزنند و شاید تالب ساحل هم بپروند. اینجا و در منطقه عملیاتی جزیره سیری محدودیت و دوری، حرف اول را می‌زند و همه چیز حتی وعده‌های غذایی و بر اساس همین فاصله از سرزمین مادری تعریف می‌شود.

در همان ورودی کمپ کارمندی (نصر) و کارگری (ایلام) چند کانکس می‌بینیم که کارکنان آنجا ایستاده‌اند و رفت و آمد می‌کنند. روی نقشه اسم این نقطه «بازار خلیج فارس» پین شده



# میهمان کافه کارون در قلب خلیج فارس



گفت و گو با جوان ترین رئیس امور خدمات اجتماعی صنعت گاز ایران

# کارم یک هر روز خاطره است

عنوان جوان ترین رئیس خدمات رفاهی و اجتماعی صنعت گاز را با خود یدک می‌کشد و طی سال‌های گذشته با حضور در مناطق عملیاتی توانسته است اندوخته‌های گرانبهایی کسب کند که این تجربیات در پیشرفت شغلی اش تاثیر بسزایی داشته است. احسان مشهدی، متولد سال ۶۰ در مشهد و دارای مدرک فوق لیسانس مدیریت است. وی که متاهل و دارای یک فرزند دختر ۷ ساله است، می‌گوید: از سال ۸۲ به عنوان نیروی غیررسمی در امور مالی منطقه ۴ عملیات انتقال گاز ایران مشغول به کار شدم. تجربه و دانش همکاران باسابقه آن زمان، به عنوان اندوخته‌ای گرانبها همواره در پیشرفت شغلی من نقشی بسزا داشت و با تغییرات ساختاری در شرکت انتقال گاز ایران و تشکیل مناطق جدید (۹.۷ و ۱۰)، از ابتدای شروع فعالیت منطقه ۹ به ساری منتقل شدم. شاید در نگاه اول تغییرات و جابه‌جایی از مشهد به ساری آن‌هم در شروع زندگی مشترک سخت باشد؛ اما یکی از بهترین دوران زندگی و کاری‌ام در همین ایام رقم خورد.

رئیس خدمات رفاهی و اجتماعی منطقه ۴ عملیات انتقال گاز ایران می‌افزاید: برای کمتر کسی پیش می‌آید که در راه‌اندازی یک سیستم مالی و اداری قرار بگیرد؛ اما من این شانس را داشتیم که در کنار دوستان منطقه ۹ این تجربه را کسب کنم. فضای بسیار صمیمی، همراه با همکاری جوان و مستعد را می‌توان از بهترین ویژگی‌های منطقه ۹ دانست. هنوز هم بعد از چند سال، از تباطات عمیق خود با همکاران منطقه ۹ را حفظ کرده‌ام و به این موضوع افتخار می‌کنم، بنابراین از این فرصت استفاده کرده و از مهندس صفر علی جمال لیوانی، مدیر اسبق و بازنشسته منطقه ۹ و سایر دوستان و همکاران تشکر و قدردانی می‌کنم. وی که در واحدهای مختلف امور مالی، حسابداری خزانه، اسناد و بیمان‌ها، کالا و بودجه و کنترل هزینه‌ها در منطقه ۹ فعالیت کرده است، می‌گوید: از دی سال ۹۲ دوباره به منطقه ۴ منتقل شدم و در سمت‌های مسوول خدمات اجتماعی و رفاهی و ورزش و همچنین رئیس مستغلات حضور یافتیم و هم‌اکنون به عنوان رئیس خدمات اجتماعی و رفاهی مشغول به کار هستیم.

یادگیری قوانین و مقررات داخلی صنعت، مقررات مالیاتی، تامین اجتماعی، قانون کار و... نیز مورد توجه قرار بگیرد.

توجه به سرمایه‌های نیروی انسانی، بزرگ‌ترین تجربه کاری

مشهدی، بزرگ‌ترین تجربه کاری خود را توجه به سرمایه‌های نیروی انسانی در هر سازمان عنوان می‌کند و می‌گوید: لزوم حفظ و نگهداشت، ایجاد فضای کاری مطلوب، توجه به برقراری ارتباط موثر با کارکنان همواره می‌تواند تجربه‌ای با ارزش در هر سازمانی باشد. در یک کلام، وظیفه واحد خدمات اجتماعی و رفاهی، ایجاد فضایی مناسب به منظور برقراری توازن مسوولانه در کار و زندگی کارکنان است. وی می‌افزاید: خاطره کاری بسیار زیاد است؛ اما به



جرائت می‌توانم بگویم که برای هر روزی که در منطقه ۹ حضور داشته‌ام، می‌توانم یک کتاب، خاطره بنویسم.

پدري از جنس صنعت نفت

رئیس خدمات اجتماعی و رفاهی منطقه ۴ عملیات انتقال گاز ایران می‌گوید: سال ۸۷ ازدواج کردم و سال ۹۴ نیز صاحب یک فرزند دختر به اسم نیلوفر شدم. دخترم با وجود سن کم، علاقه زیادی به ورزش دارد که این موضوع، بسیار برای من دلگرم‌کننده است. در حال حاضر نیز در رشته‌های پایه مثل ژیمناستیک و اسکیت شروع به فعالیت کرده‌است.

وی که پدرش بازنشسته صنعت نفت است، می‌افزاید: عشق و علاقه اصلی من به این منطقه و شرکت انتقال گاز، مدیون تلاش‌ها و خدمات ارزنده پیشکسوتان این عرصه مثل پدرم است و دوست دارم دخترم هم مانند من وارد این صنعت شود.

افزایش انگیزه کارکنان با انتصاب جوانان

وی در پاسخ به این پرسش که به عنوان جوان ترین رئیس امور خدمات رفاهی و اجتماعی چه حسی دارید؟ آیا این موضوع باعث ایجاد انگیزه در میان دیگر جوانان منطقه شده است؟ می‌گوید: خدمت‌رسانی به همکاران پر تلاش صنعت نفت، همیشه باعث افتخار بنده بوده و است. با تغییر نگرش و فرایند محوری فعالیت‌های سازمان، منطقه ۴ در چند سال اخیر شاهد انتصاب همکاران جوان‌تر بوده که این موضوع باعث افزایش انگیزه و تلاش سایر کارکنان خواهد بود. جامعه امروز به نشاط و انگیزه در میان جوان‌ها نیاز دارد و تاریخ به ما ثابت کرده که جامعه، هیچگاه از اعتماد به جوان‌ها ضرر ندیده است. شور و نشاط و انگیزه‌ای که در جوانان امروز شاهد هستیم، قطعاً موتور محرکی برای ارتقای جامعه فردا خواهد بود. جا دارد از مدیر و رئیس منابع انسانی منطقه که به بنده اعتماد کر دند، تشکر و قدردانی کنم.

مشهدی که در یک خانواده ورزشکار به دنیا آمده‌است، تصریح می‌کند: پدرم از پیشکسوتان و ورزشکاران رشته کشتی صنعت نفت و همیشه پیگیر مسابقات شرکت گاز بود. علاقه من هم به ورزش مربوط به دوران کودکی می‌شود؛ چراکه همیشه همراه پدرم به ورزشگاه و سالن‌های ورزشی می‌رفتم. هرچند هیچ‌وقت ورزشکار حرفه‌ای نبودم؛ اما به صورت جدی، ورزش در بر نامه زندگی‌ام قرار داشته است. از دوران دبستان همیشه عضو تیم‌های دوومیدانی مدارس و نواحی آموزش و پرورش بودم. ورزش را با دوومیدانی شروع کردم؛ اما بعد به دلایل علاقه‌ای که به فوتبال داشتیم، جذب این رشته شدم؛ هر چند اخبار و رگوردهای دوومیدانی را هم دنبال می‌کنم.

کسب عنوان برترین ورزشکار دوومیدانی مشهد

وی می‌افزاید: در دوران دانشگاه به عنوان ورزشکار برتر رشته دوومیدانی مشهد در ماده دو صحرانوردی به مسابقات کشوری اعزام شدم که همیشه این رقابت‌ها برایم یک تجربه عالی قلمداد می‌شود. حضور در جمع ورزشکاران نخبه و عنوان دار کشور، افتخار بزرگی بود که هیچ‌وقت فراموش نمی‌کنم؛ اما در رشته فوتبال و فوتسال در تیم‌های مختلفی در سطوح سوپر لیگ استان، دانشگاه و المپیادهای ورزشی شرکت ملی گاز شرکت کردم. عنوان‌های زیادی هم در این مدت به دست

آوردم که مهم‌ترین آنها، قهرمانی در مسابقات دانشگاه‌های مشهد، قهرمانی در مسابقات لیگ استان، مقام اول، دوم و سوم در المپیادهای ورزشی شرکت ملی گاز ایران و... بوده است. علاوه بر این رشته‌ها در رشته‌های کوهنوردی، تیپس روی میز، دوچرخه‌سواری، شنا و موتورسواری کوهستان نیز فعالیت می‌کنم. مشهدی می‌گوید: فعالیت ورزشی، هم هنر و هم فرهنگ قلمداد می‌شود. حضور در طبیعت، کوهنوردی و شرکت در فعالیت‌های مربوط به حفظ و نگهداشت محیط‌زیست را خیلی دوست دارم. ۲ سال گذشته با همکاران منطقه و با همکاری پارک ملی گلستان به منظور تلاش در حفظ کمر بند سبز پارک ملی، با گروه دوچرخه‌سواری این مسیر را از دشت شاد تا ایستگاه تقویت فشار دشت رکاب زدیم که خدا را شکر باز تاب خوبی در رسانه‌ها و بالابردن سطح فرهنگ مردم منطقه داشت.

همدلی خانواده و قدردانی از تلاش‌های همسر

رئیس خدمات اجتماعی و رفاهی منطقه ۴ عملیات انتقال گاز ایران می‌گوید: هر خانواده موفق، نیازمند همدلی ارکان اصلی خانواده یعنی پدر و مادر است. حضور با فکر آسوده در محل کار، نیازمند تلاشی است که همسر م در محیط خانه انجام می‌دهد. بنابراین از تلاش‌های بی‌شائبه ایشان کمال تشکر و قدردانی را دارم. همچنین از شما و همکاران پرتلاشتان که این فرصت را در اختیار بنده قرار دادید، تشکر می‌کنم. در پایان شعری از حکیم ابوالقاسم فردوسی را تقدیم نگاه تمامی همکاران خانواده بزرگ صنعت نفت می‌کنم.

ز روز گذر کردن اندیشه کن  
پرستیدن دادگر پیشه کن  
بترس از خدا و میازار کس  
ره رستگاری همین است و بس

تاسیس آموزشگاه و تدریس تخصصی زبان

فاطمه حسینی، همسر آقای احسان مشهدی و دارای مدرک کارشناسی ارشد رشته زبان انگلیسی است.

وی می‌گوید: از ۱۰ سالگی یادگیری زبان انگلیسی را آغاز و ۱۸ سالگی به صورت تخصصی تدریس زبان را در سطوح مختلف شروع کردم. سال ۹۲ به عنوان مؤسس و مدیر آموزشگاه زبان، فعالیت‌م را در عرصه زبان گسترش دادم.

حسینی می‌افزاید: در خانواده تحصیلکرده، ورزشکار و ورزش دوست به دنیا آمدم. پدرم از ورزشکاران بنام و نام‌آشنا در رشته فوتبال خراسان بود و همواره از کودکی بنده را به فعالیت ورزشی تشویق می‌کرد. از این‌رو از سنین پایین در رشته‌های شنا و آمادگی جسمانی فعالیت می‌کردم. در دوره‌هایی به دلیل انتقالی همسرم از مشهد به ساری و تحصیل در مقطع ارشد، کمی از ورزش فاصله گرفتم؛ اما همیشه دغدغه من شروع مجدد فعالیت‌های ورزشی بوده است. از آنجا که کار در حوزه آموزش نیز همواره یک فعالیت فرهنگی محسوب می‌شود، ارتباط با زبان آموزان در سنین مختلف و فرهنگ‌های مختلف، باعث ارتقا و رشد شخصیت فرهنگی من شده است.

استفاده صحیح از شبکه‌های اجتماعی، مهم‌ترین دغدغه من است

وی یکی از مهم‌ترین دغدغه‌هایش در حوزه فرهنگ و آموزش را استفاده صحیح از شبکه‌های اجتماعی و فضای مجازی به زبان آموزان عنوان می‌کند. حسینی می‌گوید: در کنار لذت‌بخش بودن خدمات رسانی و همکاران و خانواده‌ها ایشان در حوزه خدمات اجتماعی و رفاهی، باید گفت که هر سمتی دارای چالش‌های خاص خود است و سمت رئیس خدمات اجتماعی و رفاهی یناب‌ه شرایط و مقتضیات زمان نیز از این چالش‌های خاص مستثنا نیست. قاعدتاً با توجه به حجم و حساسیت کار، وظیفه بنده به عنوان عضوی از خانواده صنعت نفت، همراهی و تلاش در ایجاد احساس آرامش برای همسرم بوده و خواهد بود.







عطر ماندگار: بیانات مقام معظم رهبری

علم مایه اقتدار

پیشرفت علمی، کشور را قدرتمند می‌کند. مجری عزیزمان امروز حدیثی را خواندند: «العلمُ سلطان» «سلطان» یعنی اقتدار؛ علم، اقتدار است؛ هر کسی که آن را داشته باشد «صال»، یعنی دست قدرتمند را خواهد داشت؛ هر کس که آن را نداشته باشد «صیلِ غلبه» یعنی دست قدرتمندی بر سر او خواهد آمد یعنی زیر دست خواهد شد؛ این علم است. امروز شما این را مشاهده می‌کنید؛ آمریکایی‌ها و اروپایی‌ها به‌خاطر علمی که تحصیل کرده‌اند، توانسته‌اند همه دنیا را تصرف کنند. شما میدانید آمریکا، انگلیس، فرانسه و بسیاری از کشورهای اروپایی، حتی کشورهای کوچک، سال‌های متمادی، بعضی‌شان قرن‌ها توانستند کشورهای را تصرف کنند، هستی‌های آنها را به باد بدهند و نابودشان کنند؛ بر ملت‌ها اقتدار پیدا کردند و مسلط شدند، به‌خاطر علم؛ دنبال علم بودند. ما غفلت کردیم، از قافله علم عقب ماندیم، با آن سابقه تاریخی، با این استعداد درخشان! اما دیگران جلو افتادند؛ ما باید این را جبران کنیم. (۲۶ مهر ۱۳۹۶)



نکوهش دورویی و نفاق

نابسنندی می‌شمرد. آنکه برخورد رودرو و پشت سرش متفاوت باشد، منافق است. آنکه در برابر، زبانی چرب و نرم و همراه با تعریف و ستایش دارد، اما پشت سر، غیبت و بدگویی و توهین و نیش زدن کار اوست. نمی‌تواند دوست مناسبی باشد. به هر حال، فرومایگانی که نه چشم دیدن نعمت تو دارند، نه رفتارشان با تو صادقانه است، نه در گرفتاری‌ها یار و غمخوار تو هستند، نه ظاهر و باطنشان با تو یکی است برای معاشرت مناسب نیستند. ابر اگر آب زندگی بارد، هرگز از شاخ بید، بر نخوری با فرومایه روزگار مبرکز نی بوری یا شکر نخوری (سعدی) و چه اندکند دوستان صادق و یکرنگ و چه قیمتی‌اند، آنان که دل و زبانشان یکی است!

امام حسن عسکری علیه‌السلام فرمود: **بَشَى الْعَيْدُ عَبْدٌ يَكُونُ ذَا وَجْهَيْنِ وَ ذَا لِسَانَيْنِ، يُطِرِي آخَاهُ شَاهِدًا وَ يَأْكُلُهُ غَائِبًا، إِنَّ أَعْيُنَ خَسَدَةَ وَ إِنِّ ابْتِلَى خَانَهُ؛** بنده بدی است آنکه دور و دو زبان باشد. در مقابل، از برادرش تعریف کند و پشت سر، علیه او باشد. اگر برادرش بهره‌مند باشد، به او حسد ورزد و اگر گرفتار شود، به او خیانت کند. (تحف العقول، ص ۴۸۸) شرح حدیث صداقت و راستی، مهم‌ترین آموزه دین است. پیشوایان ما، پیروان را به راستگویی، امانتداری، دوری از تزویر و خیرخواهی نسبت به برادران دینی فراخوانده‌اند. در این حدیث شریف هم امام عسکری علیه‌السلام از دورویی و نفاق در برخورد با دیگران نکوهش می‌کند و آن را صفت



آن حضرت از مسائل ساده گرفته تا پیچیده‌ترین مشکلات را پاسخگو بود و این میسر نبود، مگر با احاطه علمی، قوت فکری و همت بلند ایشان. این بانوی بزرگ اسلام، زجر تبلیغ و رنج تعلیم و تربیت را تحمل و همچون مشعلی فروزان در راه هدایت جامعه، نورافشانی می‌کرد و با سوختن خود به دل و جان مردم، گرمی و نورمی بخشید و پاسداری از ارزش‌ها و مفاخر اصیل، مبارزه پیگیر با بدعت‌ها، جهل، کج‌روی‌ها و رکود جامعه را خطمشی خود قرار می‌داد. حضرت فاطمه (س) از کودکی در متن اجتماع به سر برده و با مردم همدم و همدرد بوده است. این بانو رابطه‌ای صمیمانه و عالمانه با یاران خود داشت.

زنی به خدمت حضرت زهرا (س) رسید و گفت: مادر پیر و ناتوانی دارم که در نماز بسیار اشتباه می‌کند، مرا فرستاده تا از شما بپرسم که چگونه نماز بخواند. آن حضرت فرمود: هر چه می‌خواهی بپرس. آن زن پرسش‌های خود را مطرح کرد تا به ده سؤال رسید و حضرت (س) با روی گشاده جواب داد. زن از زیادی پرسش خود، شرم‌منده شد و گفت: شمارا بیش از این زحمت نمی‌دهم. حضرت فاطمه (س) فرمود: باز هم بپرس. آنگاه برای تقویت روحیه وی چنین فرمود: اگر به کسی کاری واگذار کنند، برای مثال از او بخواهند که بار سنگینی را به از تفاع بلندی حمل کند و در برابر این کار صد هزار دینار به او جایزه بدهند، آیا او با توجه به آن پاداش احساس خستگی می‌کند؟ زن جواب داد نه. آن حضرت فرمود: من در مقابل پرسشی که جواب می‌گویم، از خدا پاداشی به مراتب بیشتر دریافت می‌کنم و هرگز ملول و خسته نمی‌شوم. از رسول خدا (ص) شنیدم که روز قیامت دانشمندان اسلام در برابر خدا حاضر می‌شوند و به اندازه علم و تلاش و کوششی که در راه آموزش و هدایت مردم داشته‌اند، از خدای خود پاداش می‌گیرند.

انسان برخوردار است، از این رو بیشترین توفیق را در مساله تربیت انسان به دست آورده است. روش تربیتی و اخلاقی حضرت فاطمه (س) که برگرفته از دین اسلام است، بهترین شیوه و تجربه برای ساختن نسلی پاک و سعادتمند است؛ از این رو جا دارد که پیروان و ارادتمندان مکتب اسلام، با به کار بستن شیوه‌ها و ظرایف تربیتی آن حضرت در رشد و تربیت نسلی پاک و پیشرو همت به خرج دهند و سعادت دنیا و آخرت فرزندان خود را بیمه کنند. روح انسان به‌گونه‌ای ساخته شده که نیاز به محبت و عطف است. یکی از اساسی‌ترین نیازهای او محسوب می‌شود؛ از این رو کودکان محروم از این موهبت، دچار کمبودها و مشکلات روانی و گاه نواقصی جسمی خواهند شد. حضرت فاطمه (س) که خود از سرچشمه محبت و عطف و رسول خدا (ص) سیراب شده و قلبش کانون محبت به همسر و فرزندان خود بوده، در این جهت نیز وظیفه مادری خود را به بهترین شکل انجام داد. حضرت فاطمه (س) فرزندان خود را به بازی و مسابقه تشویق و گاهی با آنان به بازی مشغول می‌شد و با حرکت‌ها و گفتارهای شیرین مادرانه و بالا و پایین انداختن فرزندان خود آنان را از احساسات پاک مادری سیراب می‌کرد.

نقل شده است که حضرت زهرا (س) با فرزندش امام حسن مجتبی (ع) بازی می‌کرد و او را بالای انداخت و می‌فرمود: «پسرم حسن، مانند پدرت باش. ریسمان ظلم را از حق برکن. خدای را بپرست که صاحب نعمت‌های متعدد است و هیچ‌گاه با صاحبان ظلم و تعدی، دوستی نمی‌کند.»

رفتار با مردم

یکی از نقش‌آفرینی‌های درخشان حضرت فاطمه (س) بالا بردن فرهنگ جامعه، رشد فکر و اندیشه مردم و رفع مشکلات و شبهات آنان است.

رفتار با همسر

در طول ده ساله که پیامبر (ص) در مدینه حضور داشت، حدود ۹ سالش حضرت زهرا و حضرت امیرالمؤمنین (ع) به عنوان زن و شوهر در کنار یکدیگر زندگی می‌کردند. در این ۹ سال، حدود شصت جنگ اتفاق افتاده که در اغلب آنها امیرالمؤمنین (ع) شرکت داشته است. حالا شما ببینید او خاتمی است که در خانه نشسته و شوهرش مرتب در جبهه است و اگر در جبهه نباشد، جبهه لنگ می‌ماند؛ از لحاظ زندگی هم وضع رو به راهی ندارند؛ انسان چقدر باید روحیه قوی داشته باشد تا بتواند این شوهر را تجهیز کند؛ دل او را از وسوسه اهل و عیال و گرفتاری‌های زندگی خالی کند؛ به او دلگرمی بدهد؛ بچه‌ها را به آن خوبی که ایشان تربیت کرده، تربیت کند. این طور خانه‌داری و شوهرداری نمی‌تواند برای یک دختر جوان و یک خانم خانه‌دار الگو باشد؟

رفتار با فرزند

با کمی دقت در برخورد عاطفی و منطقی حضرت زهرا (س) درمی‌یابیم که آن بانوی بزرگوار، در ساختن روح و شخصیت فرزندان گرامی‌اش از ابزاری بسیار ظریف و دقیق استفاده کرده است که بسیاری از آنها در حال حاضر، میان روان‌شناسان تربیتی مورد بحث و بررسی قرار گرفته و خبرگان این فن، به نتایج مثبت آن ایمان آورده‌اند. بی‌شک، این توفیق بی‌نظیر در تربیت کودکان، ناشی از معرفت عمیق و صحیحی است که اسلام در مورد انسان، ارائه داده است. بنابراین اگر بگوییم هر مکتبی به اندازه شناخت درستی که از انسان دارد، در نظام تربیتی خود، به توفیقاتی دست می‌یابد، سخن به گزاف نگفته‌ایم. دین آسمانی و الهی اسلام از کامل‌ترین و واقع‌بینانه‌ترین شناخت، در مورد



حضرت زهرا (س) بهترین الگوی زنان امروز (بخش دوم)

در قسمت نخست درباره الگو بودن حضرت زهرا و امکان بهره‌برداری از بانوی بزرگ جهان اسلام سخن به میان آمد و اینکه سیره عملی ایشان می‌تواند الگویی مناسب برای زنان امروزی باشد. در ادامه بخشی دیگر از الگوهای رفتاری حضرت زهرا (س) بیان می‌شود.



در اولین دوره مسابقات ورزشی

# بانوان شرکت نفت مناطق مرکزی ایران نفرات برتر خود را شناختند

اولین دوره مسابقات ورزشی بانوان ۲۵ سال و کمتر شرکت نفت مناطق مرکزی ایران، به میزبانی شرکت بهره‌برداری نفت و گاز زاگرس جنوبی با معرفی نفرات برتر در شیراز به کار خود پایان داد. مسابقات ورزشی بانوان ۲۵ سال و کمتر شرکت نفت مناطق مرکزی با حضور ۸۱ ورزشکار، مربی و سرپرست از ستاد شرکت نفت مناطق مرکزی ایران و شرکت‌های بهره‌برداری نفت و گاز زاگرس جنوبی، شرق و غرب، روزهای ۸ و ۹ آذرماه در شیراز برگزار شد. در این دو روز ۱۰ ورزشکار از شرکت نفت مناطق مرکزی ایران، ۳۸ ورزشکار از شرکت بهره‌برداری نفت و گاز شرق، ۲۰ ورزشکار از شرکت بهره‌برداری نفت و گاز زاگرس جنوبی و ۱۳ ورزشکار از شرکت بهره‌برداری نفت و گاز غرب در رشته‌های تیراندازی، شنا، ژیمناستیک، آمادگی جسمانی و شطرنج باهم به رقابت پرداختند.



نتایج به‌دست آمده در این مسابقات به این شرح است:

### آمادگی جسمانی

مسابقات رشته آمادگی جسمانی با حضور ۵ ورزشکار در ۵ رده سنی برگزار شد که تمام شرکت‌کنندگان با به دست آوردن رکوردهای موردنظر، موفق شدند جواز حضور در مسابقات سراسری شرکت ملی نفت را کسب کنند. یلدا ولی پور در رده سنی ۱۸ سال از زاگرس جنوبی، شیما کریمی زاده در رده سنی ۱۷ سال از نفت و گاز شرق، طیبه بحرانی در رده سنی ۲۲ سال از زاگرس جنوبی، هستی ابادری در رده سنی ۲۴ سال از زاگرس جنوبی و فاطمه آخوندی در رده سنی ۲۵ سال از نفت و گاز شرق نفرات برتر این رقابت‌ها بودند.

### شطرنج

مسابقات شطرنج با حضور ۹ ورزشکار در سالن ورزشی شرکت برگزار شد که در پایان مسابقات، الیسا رحمانی از نفت و گاز شرق به مقام اول دست پیدا کرد. هلیا دوستی از نفت و گاز غرب دوم شد و پرنیا منصوریان از زاگرس جنوبی مقام سوم را به دست آورد.

### ژیمناستیک

مسابقات ژیمناستیک با حضور ۸ ورزشکار در ۵ رده سنی برگزار شد. در رده سنی ۷ سال، مدیسا بنی‌هاشمی از زاگرس جنوبی اول شد. نورا رفیعی از نفت و گاز شرق به مقام دوم دست پیدا کرد و ارغوان قادری از نفت و گاز شرق سوم شد. در رده سنی ۸ سال، سلاوه بربرستانی از نفت و گاز شرق با به دست آوردن رکورد موردنظر برای مسابقات انتخاب شد. در رده سنی ۹ سال، دنیا دانشور از زاگرس جنوبی اول شد و حلنا سجادی از نفت و گاز شرق مقام دوم را به خود اختصاص داد. در رده سنی ۱۰ و ۱۲ سال نیز، ویانا رنجیر از زاگرس جنوبی و آذین ملازاده از نفت و گاز شرق با به دست آوردن رکوردهای موردنظر برای مسابقات سراسری انتخاب شدند.

### تیراندازی

مسابقات تیراندازی در دو بخش تفنگ و تپانچه با حضور ۱۳ ورزشکار در سالن تیراندازی شرکت برگزار شد. در پایان این مسابقات در بخش تفنگ، مریم محمدی از زاگرس جنوبی اول شد، کوثر نوری از نفت و گاز شرق مقام دوم را کسب کرد و مریم اسکندری از زاگرس جنوبی نیز توانست عنوان سوم را به دست آورد. در مسابقات تپانچه، زینب زمانیان از زاگرس جنوبی اول شد. آیدا زارع از زاگرس جنوبی توانست عنوان دوم را از آن خود کند و مانده رضایی هم از زاگرس جنوبی به مقام سوم رسید.



گاز شرق به ترتیب اول تا سوم شدند.

### رده سنی ۱۶ تا ۱۷ سال

در رشته کراتل سینه، پرنیا کهنبدل از نفت مناطق مرکزی، سارا کاظمی از نفت و گاز شرق و مهسا پیرامون از زاگرس جنوبی به ترتیب اول تا سوم شدند. در کراتل پشت، سارا کاظمی از نفت و گاز شرق و هستی روزپهانی از نفت مرکزی اول و دوم شدند. در رشته قورباغه، صفورا جاوید فر از نفت و گاز شرق و مهسا پیرامون از زاگرس جنوبی اول و دوم شدند. در رشته پروانه، پرنیا کهنبدل از نفت مرکزی و صفورا جاوید فر از نفت و گاز شرق اول و دوم شدند.

### رده سنی ۱۸ تا ۲۵ سال

در رشته کراتل سینه، شبنم پاپولی از نفت و گاز شرق و سارا پرموزه و لعیا کاظمی از نفت و گاز غرب به ترتیب اول تا سوم شدند. در کراتل پشت، فرناز جوانبخت از نفت مرکزی، سارا پرموزه از نفت و گاز غرب و روژین فاطوری از نفت مرکزی به ترتیب اول تا سوم شدند. در رشته قورباغه، فرناز جوانبخت از نفت مرکزی، گلناز نادری فرد از نفت و گاز غرب و روژین فاطوری از نفت مرکزی به ترتیب اول تا سوم شدند. در رشته پروانه، شبنم پاپولی از نفت و گاز شرق، لعیا کاظمی از نفت و گاز غرب و گلناز نادری فرد از نفت و گاز غرب به ترتیب اول تا سوم شدند. شایان ذکر است، در روز پایانی این رقابت‌ها، ضمن تجلیل و قدردانی از تیم‌های شرکت‌کننده، سید ابوالحسن محمدی، مدیرعامل شرکت بهره‌برداری نفت و گاز زاگرس جنوبی در آیین اختتامیه اولین دوره مسابقات ورزشی بانوان ۲۵ سال و کمتر شرکت نفت مناطق مرکزی ایران در شیراز گفت: ورزش بنا به ماهیت خود که باعث تربیت جسم، تقویت اراده و ایجاد روحیه مروت و جوانمردی می‌شود، به‌عنوان یکی از شاخصه‌های تعالی سازمانی است. وی با اشاره به اینکه برگزاری مسابقات ورزشی، زمینه‌ساز پیوند میان خانواده و محیط کار کارکنان است، افزود: باید با فراهم آوردن بسترهای لازم و متدهای علمی، تعلق سازمانی ایجاد کنیم و با تعریف چشم‌انداز مناسب، انگیزه و خلاقیت را در سازمان گسترش دهیم.

بر اساس این گزارش، علی سلمانی پور، سرپرست منابع انسانی شرکت نفت مناطق مرکزی ایران با تقدیر از مساعدت مدیرعامل شرکت نفت مناطق مرکزی ایران در برگزاری المپیادهای ورزشی از تدوین برنامه جامع و تقویم ورزشی در این شرکت خبر داد و افزود: تمام تلاش مجموعه مدیریت بر این استوار است که با خدمت به کارکنان و فراهم آوردن محیط کاری پر نشاط، زمینه خدمتگزاری آنها به مردم با تولید سوخت موردنیاز کشور پیوسته در فصل زمستان را فراهم آوریم. وی در پایان از حمایت‌های تیم مدیریت شرکت نفت مناطق مرکزی ایران و شرکت‌های تابعه آن برای ترویج فرهنگ ورزش میان خانواده‌های کارکنان و عوامل اجرایی این مسابقات تقدیر و تشکر کرد.

### رده سنی ۱۴ و ۱۵ سال

در رشته کراتل سینه، فاطمه جهانی از نفت و گاز شرق، سارا شیرین کار و سنا احمدی از زاگرس جنوبی به ترتیب اول تا سوم شدند. در رشته قورباغه، فاطمه جهانی، مانده سارانی و سارا شیرین کار هر سه از نفت و

## یکه تازی نفت مسجدسلیمان در لیگ برتر گلف



مسجدسلیمان شکست خورد. در هفته سوم، ملی حفاری موفق شد با نتیجه ۴ بر ۲ از سد تیم هیات گلف اصفهان بگذرد؛ اما نفت مسجدسلیمان در این هفته استراحت داشت. نفت مسجدسلیمان با دو برد و یک بازی کمتر در صدر جدول قرار دارد.

مسابقات لیگ برتر گلف باشگاه‌های ایران در فصل جدید با حضور ۷ تیم منطقه آزاد اروند، معراج مسجدسلیمان، هیات گلف قم، کسری افق هندیجان، ملی حفاری اهواز، نفت و گاز مسجدسلیمان و هیات گلف اصفهان در یک گروه به‌صورت دوره‌ای برگزار می‌شود. دو تیم نفتی حاضر در این رقابت‌ها که عناوین قهرمانی زیادی در رقابت‌های لیگ برتر دارند و از مدعیان قهرمانی به شمار می‌روند، در این فصل هم چهره یک مدعی دارند. بخصوص نفت مسجدسلیمان که با گذشت سه هفته از این رقابت‌ها، با قدرت در صدر جدول است. تیم گل نفت مسجدسلیمان در هفته اول و در روزی که بازی ملی حفاری لغو شد، با پیروزی ۴ بر یک از سد تیم هیات گلف قم گذشت. در هفته دوم، نفت مسجدسلیمان در یک بازی یکطرفه با نتیجه ۵ بر صفر تیم منطقه آزاد اروند را شکست داد و ملی حفاری هم مقابل معراج

## هت تریک پالایش گاز ایلام در پیروزی



دروازه با درود را فرو ریختند تا خود را در این بازی دو گله و تیمشان را چهار گله کنند. به این ترتیب، تیم فوتبال بانوان پالایش گاز ایلام با کسب سومین پیروزی خود در ششمین بازی، جمع امتیازات خود را به عدد ۱۰ رساند تا در رده پنجم جدول قرار گیرد. ایلام تا صدر جدول ۶ امتیاز دارد.

تیم فوتبال پالایش گاز ایلام، در هفته ششم لیگ برتر فوتبال باشگاه‌های ایران، سومین پیروزی پیاپی فصل خود را به دست آورد تا در جمع مدعیان قرار بگیرد. تیم فوتبال پالایش گاز ایلام در هفته ششم لیگ برتر فوتبال بانوان باشگاه‌های ایران در خانه، میزبان تیم با درود تهران بود که موفق شد در یک بازی برتر و پر گل با نتیجه ۴ بر صفر حریف خود را شکست دهد. شاگردان بیان محمودی در گاز ایلام، ابتدا در دقیقه ۲۰ از سوی سمیه خرمی و ینگر، گلزن خود به گل رسیدند. در ادامه روژین تمریان پیش از پایان نیمه نخست، اندوخته‌های پالایش گاز ایلام را دو برابر کرد تا ایلام در نیمه نخست با برتری ۲ بر صفر به رختکن برود.

در نیمه دوم، اتفاقات نیمه نخست تکرار شد و بازمهم به ترتیب سمیه خرمی و روژین تمریان دو بار دیگر

## سرمریی برزیلی نفت، امیدها را زنده کرد



بقا ایجاد شده است. بازیکنان از نحوه تمرینات رضایت دارند و امیدوارند با این مربی برزیلی، دوباره به روزهای خوش برگردند و در لیگ برتر باقی بمانند. ادسون تاوارس، مربی فوتبال اهل برزیل است که هدایت تیم‌های ملی اردن و ویتنام و تیم‌های باشگاهی از جمله الهلال عربستان، السالمیه کویت و سپاهان اصفهان را در کارنامه کاری خود دارد.

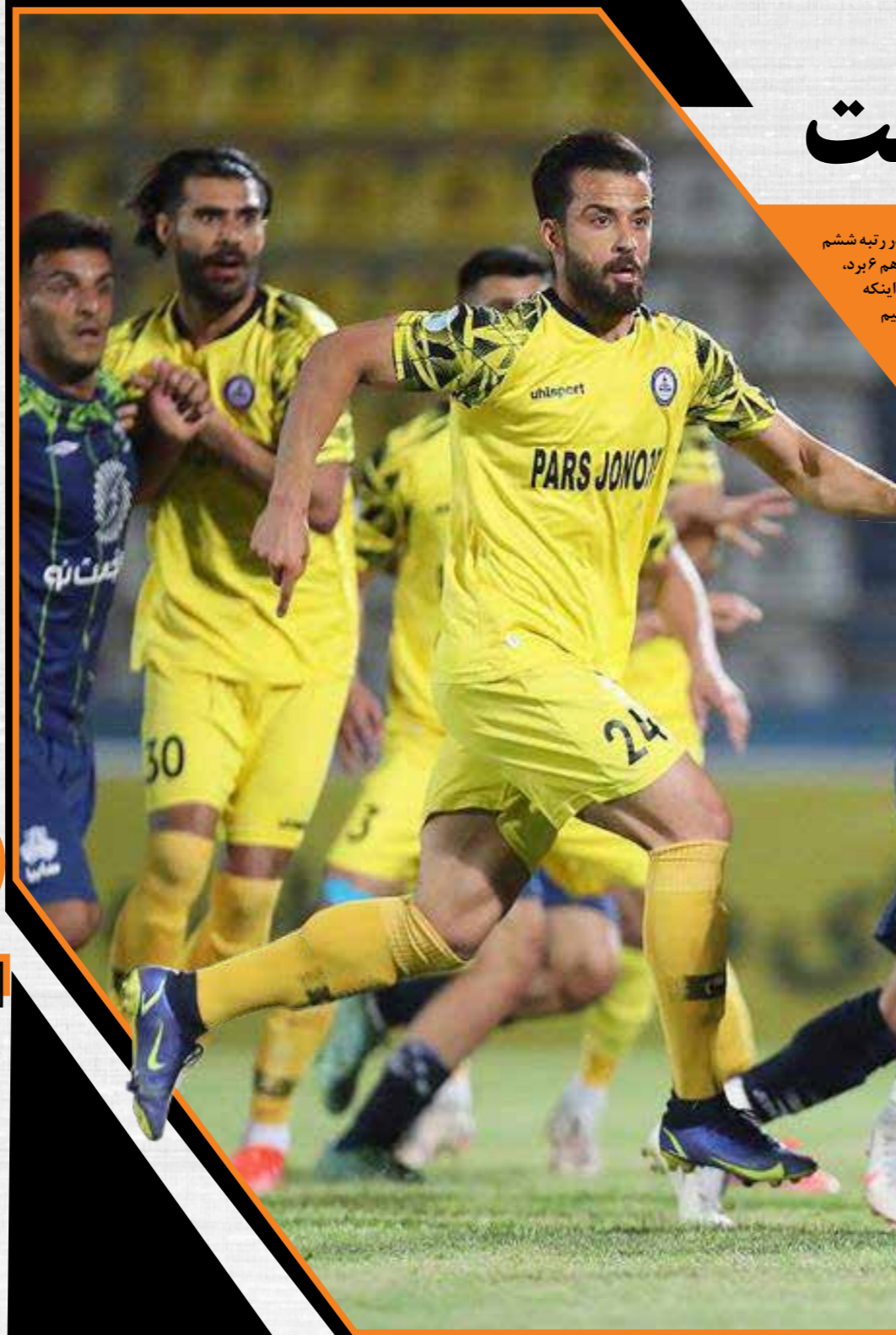
پس از پایان همکاری باشگاه صنعت نفت آبادان و فیروز کریمی به دلیل کسب نتایج ضعیف، مسؤولان باشگاه با ادسون تاوارس، سرمریی سابق سپاهان برای همکاری به توافق رسیدند. پس از گذشت چند روز از این توافق، تاوارس ۳ آذر وارد آبادان شد و پس از مذاکرات رو در رو با مسؤولان باشگاه نفت، قرارداد همکاری طرفین به امضا رسید. ادسون تاوارس، مربی ۶۶ ساله اهل کشور برزیل، به این ترتیب رسماً مسکن هدایت زرد پوشان آبادانی را به دست گرفت و از هفته دوازدهم لیگ، روی نیمکت رهبری نفتی‌ها خواهد نشست. تاوارس با حضور در تمرینات نفت آبادان به بازیکنان این تیم معرفی شد و رسماً به عنوان سرمریی فعالیت‌هایش را آغاز کرد. گفتنی است، در روزهای گذشته تمرینات صنعت نفت زیر نظر بهنام سراج، بهروز مکنونی، محمود شجاعی و تاوارس برگزار شده است و موجی از امید در تیم برای



سر مربی پارس جنوبی:

# هدف ما برگشت به لیگ برتر است

آرش جعفری | پارس جنوبی جم در فصل جدید لیگ دسته یک فوتبال باشگاه های ایران، پر نوسان نشان داده است؛ اما همچنان در کورس صعود به لیگ برتر قرار دارد و با اینکه با ۲۲ امتیاز در رتبه ششم است؛ اما با تیم دوم جدول، یعنی خیبر خرم آباد، فقط یک امتیاز فاصله دارد. پارس جنوبی، فصل جدید را با ایمان رزاقی راد، سرمربی فصل قبل خود شروع کرد. این تیم در پایان هفته سیزدهم ۶ برد، ۴ مساوی و ۳ باخت را در کارنامه دارد. هدف این تیم نفتی، صعود دوباره به لیگ برتر است. سرمربی پارس جنوبی در این فصل، بهترین بازیکنان را جذب کرده تا به هدفش برسد. رزاقی راد با اینکه تیمش پر نوسان نشان داده؛ اما هنوز به هدف و شاکر دانش ایمان دارد. در خصوص وضعیت پارس جنوبی، با ایمان رزاقی راد و اینکه چه برنامه ای برای ادامه راه در لیگ دارند، گفت و گویی داشتیم که با هم می خوانیم.



«پارس جنوبی در این فصل پر نوسان نشان داده، اما در عین حال در کورس صعود و در جمع مدعیان قرار دارد؟ رقابت در لیگ یک یا لیگ برتر خیلی فرق می کند. لیگ یک بیشتر از اینکه فنی باشد، جنبه فیزیکی دارد و حضور در این لیگ فرسایشی است. برای صعود باید ۴۴ بازی انجام داد. زمین های بازی در تمام شهرها خوب نیست و به ندرت زمین خوب پیدا می کنید. برای همین نمی توانید تاکتیک های خود را در زمین بخوبی پیاده کنید. از سوی دیگر، داورها هم بسیار بد است. در یک کلام، نظارت کم است و برای صعود باید در چند جبهه جنگید. سوم شدن در لیگ یک به درد نمی خورد. دیرای صعود باید اول یادوم شد و همین فشار زیادی به مربی و تیم وارد می کند و اینکه تیم را باید برای ۲۴ بازی آماده نگه داشت و این با شرایط فوتبال ما بسیار سخت است. مصدومیت ها و محرومیت ها نیز مزید بر علت می شوند؛ اما با تمام این مسائل، می خواهیم دوباره به لیگ برتر برگردیم.»

«وضعیت تیم در حال حاضر چطور است؟ خدا را شکر در تعطیلات، تمرینات خوبی داشتیم و برای ادامه لیگ آماده ایم. برای اینکه بچه ها در شرایط بازی قرار بگیرند، چند بازی تدارکاتی داشتیم. یکی دوبار یکن مصدوم هم داریم که تا شروع دوباره بازی ها، آنها هم به تیم می رسند.»

«اشاره به داوری داشتید و در چند بازی هم از نحوه قضاوت داوران عصبانی بودید؟ من همیشه از داوری تعریف می کنم؛ اما از فدراسیون و کمیته داوران انتظار می رود نظارت بیشتری بر داوری ها داشته باشند. بعضی مواقع داوران تحت فشار مربیان تیم های حریف یا تحت تاثیر تماشاگران حریف قرار می گیرند و سوت ها یشان بر عکس می شود. در بعضی بازی ها از داوری تشکر کردیم؛ اما در بعضی بازی ها هم به ضرر ما سوت زده اند.»

«لیگ یک را امسال چطور می بینید؟ مسابقات بسیار فشرده و حساس است. تیم ها نزدیک به هم حرکت می کنند. اگر صدر جدول را نگاه کنید،

می بینید که ۶ تیم نزدیک به هم حرکت می کنند؛ برای مثال فاصله ما با تیم دوم جدول، یک امتیاز است. بنابراین باید گفت که کیفیت رقابت ها نسبت به فصول قبل بالاتر رفته است. برای همین اعتقاد دارم که امسال صعود به لیگ برتر نسبت به فصول قبل، خیلی سخت تر است و باید بیشتر زحمت کشید و تلاش کرد.»

«در ابتدای فصل، بازیکنان بسیار خوبی جذب کردید، برای همین پارس جنوبی را یکی از مدعیان صعود می دانند. چند بازیکن جدید به جمع ما اضافه شده اند. این بازیکنان افراد با تجربه ای هستند و تا به اینجا هم خیلی به ما کمک کرده اند. تیمی که می خواهید صعود کنند، باید بازیکنان خوبی هم بگیرد.»

«آیا در نیم فصل نخست، تغییر و تحولاتی در تیم پارس جنوبی ایجاد می کنید و بازیکنان جدید به این تیم اضافه خواهند شد؟»

«با توجه به شناختی که از بازیکنان خود پیدا کرده ایم، تصمیم گرفته ایم تا جایی که بتوانیم به ترکیب و نفرات تیم دست نزنیم؛ اما با این حال سه بازی باقیمانده را می سنجم و اگر در تیم، نقاط ضعفی احساس کردیم و نیاز بود، به طور حتم بازیکن جدید به تیم اضافه خواهیم کرد؛ اما هنوز به این نتیجه نرسیده ایم؛ چون تیم ما از لحاظ مهره، تیم خوبی است و نفرات خوبی را در اختیار داریم و تقریباً با همدیگر هماهنگ شده اند؛ البته اگر در سه بازی پایانی نیم فصل اول هم اتفاق خاصی نیفتد، شاید بازیکن جدیدی اضافه نکنیم؛ اما در کل، این موضوع به عملکرد بازیکنان تا زمان نقل و انتقالات بستگی دارد. همانطور که گفتم، در این مدت ارزشی برای من نبود و اگر احساس کمبود کردیم و نقطه ضعفی داشتیم، قطعاً با جذب بازیکن جدید آن را پوشش می دهیم.»

«پارس جنوبی جم در مسابقات جام حذفی چه اهدافی را دنبال خواهد کرد و آیا در بازی شمس آذر، به دنبال انتقام

شکست سنگین دیدار رفت لیگ خواهند بود؟ در جام حذفی به دنبال اثبات شایستگی هایمان نیستیم و در اصل می خواهیم در لیگ، شایستگی های خود را اثبات کنیم و نشان دهیم که مستحق این هستیم تا در زمره تیم های مدعی و بالای جدول باشیم. با توجه به تعطیلات یک ماهه ای که در آن قرار گرفته ایم، به بازی های جام حذفی به عنوان بازی های تدارکاتی نگاه می کنیم تا بتوانیم بازی های خوبی را به نمایش بگذاریم و آماده سه بازی باقیمانده نیم فصل نخست شویم و شایستگی هایمان را در آنجا به اثبات برسانیم. بنابراین با تمام انگیزه برابر شمس آذر صف آرای می کنیم؛ اما برد و باخت در این مسابقه برای ما مهم نیست، ما به دنبال این هستیم که نقاط ضعفمان را برای ادامه لیگ برطرف کنیم.»

«در شروع دوباره لیگ بعد از تعطیلات، باید در همدان به مصاف شهرداری بروید. این بازی را چطور می بینید؟ شهرداری همدان، سال گذشته تیمی سرسخت، سختگوش و پر تلاش بود. امسال هم این روحیه را در بازیکنان آن دیدم. انگیزه خاصی بین بازیکنان شهرداری همدان وجود دارد؛ تیمی قدرتمند که بازی باقیمانده را می سنجم و اگر در تیم، در دوران بازی، بازیکن شناخته شده ای بود و تازه وارد عرصه مربیگری شده، از این رو مشخص است که با علم فوتبال آشنا و تیم خوبی را جمع کرده باشد. هدف، پیروزی در این دیدار است تا در صورت توقف دیگر تیم ها، به رتبه دوم برسیم.»

«به قهرمانی نیم فصل فکر می کنید؟ قهرمانی نیم فصل مهم نیست؛ بلکه مهم قهرمانی در پایان فصل است؛ البته این موضوع باعث افزایش روحیه تیم می شود. برای قهرمانی در نیم فصل اول باید امتیازات لازم را جمع کنیم تا تیم در نیم فصل دوم به مشکل نخورد و قهرمان شود.»

«آینده پارس جنوبی را چطور می بینید؟ آیا صعود می کنید؟ تمام هدف ما این است که در پایان فصل به نتیجه ای که در خور شأن پارس جنوبی جم است، برسیم. ضعف هایی در تیم داریم که با برطرف شدن آنها، انشاءالله موفق می شویم. در دو سه هفته اخیر، بازیکنان ما نشان داده اند که به بلوغ تاکتیکی رسیده اند. فکر می کنم آخر فصل، جایگاه خوبی داشته باشیم؛ البته باید بگویم که هدف گذاری برای این فصل، صعود به لیگ برتر است، برای همین تلاش می کنیم

## سومی نفت امیدیه در مسابقات طناب کشی کارگری کشور

تیم نفت امیدیه در مسابقات طناب کشی کارگری کشور به مقام سومی رسید. مسابقات طناب کشی کارگری کشور با حضور ۱۰ تیم در دو گروه ۵ تیمی از استان کرمان برگزار شد که تیم طناب کشی



نفت، نماینده رشت به برتری رسید. نفت امیدیه در مسابقه چهارم تیم خراسان رضوی را شکست داد و راهی مرحله نیمه نهایی شد. نفت امیدیه در نیمه نهایی نیز با نتیجه ۲ بر صفر برابر فولاد زرنج شکست خورد و راهی دیدار رده بندی شد که در این دیدار توانست برابر تیم مازندران به برتری برسد و مقام سوم را به خود اختصاص

## قهرمانی دختران ملی حفاری در لیگ یک تیراندازی کشور



تیم های تفنگ و تپانچه بادی بانوان باشگاه ملی حفاری در لیگ دسته اول کشور به بردهای مقتدرانه دست پیدا کرد تا با حضور در صدر جدول قهرمان شود. رقابت های تیراندازی لیگ دسته یک باشگاه های ایران در سالن تیراندازی ۸۰ خط آزادی در هر دو ماده تفنگ و تپانچه بادی برگزار شد که تیم ملی حفاری توانست تیم های شهید چمران میبد و خراسان رضوی را شکست دهد. تیم تیراندازی دختران باشگاه ملی حفاری ایران در ماده تفنگ بادی با در اختیار داشتن ساناز صفدری، نیلوفر محسنی پور، رکسانا کاظمی و مریم زابلی و همچنین در ماده تپانچه بادی با بازی الهام هریجانی، یاسمن مومن زاده، ترانه صفدری، یاسمن مومن زاده، الهام هریجانی و ترانه رضایی به فینال، نیلوفر محسنی پور در ماده تفنگ و یاسمن مومن زاده در ماده تپانچه موفق به کسب مقام اول شدند و همچنین الهام هریجانی در ماده تپانچه جایگاه دوم را از آن خود کرد. فتح اله دلفانی خان، به عنوان سرمربی و فرزانه فتوتی به عنوان سرپرست، تیم ملی حفاری را همراهی کردند. به این ترتیب، تیم تیراندازی دختران ملی حفاری ضمن قهرمانی، موفق شدند به لیگ دورتر تیراندازی هم صعود کنند.