

۱۱۲۲ مصداق

نشریه کارکنان صنعت نفت ایران ۴۸ صفحه شنبه ۱۸ شهریور ۱۴۰۲

وعده های معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی وزارت نفت محقق شد

تمام نقد برای کارکنان

گام های مسئولیت اجتماعی صنعت نفت در توسعه پایدار

نقش آفرینی در محرومیت زدایی

مُحَمَّدٌ رَسُوْلُ اللهِ
حَسْبُ بَيْنِ عَيْنِي
مِنْ مَوْجِبِي

صَلَّى اللهُ عَلَيْهِ وَسَلَّمَ
وآلِهِ الطَّيِّبِينَ

السلام عليك يا حسن بن علي وراعي المؤمنين

السلام عليك يا رسول الله

شناسنامه

نشریه کارکنان صنعت نفت ایران

مدیر مسئول:
علی فروزنده

سر دبیر:

حمیدرضا شاکری راد
دبیر تحریریه: سعید محمدیگی

همکاران تحریریه: مهدی مهرایی،
سمیه راهیما، معصومه اصغری، مرجان طباطبایی،
سمانه اسدی، نیوشا روزبان

آلبو و فنی

صفحه آرا: حسین گلپایگانی، بهاره افتخاری
ویراستاری: زهرا شهبازی، مرضیه بیگی فرانی
حروفچین: رقیه مصطفوی

هماهنگی و ارتباطات: عباس لطفی

عکس: واحد عکس اداره کل روابط عمومی وزارت نفت

نشریه مشعل را در WWW.MASHAL.IR دنبال کنید



شنبه ۱۸ شهریور ۱۴۰۲

نشانی: تهران، خیابان طالقانی، رو به روی ساختمان مرکزی وزارت نفت
ساختمان شماره ۳۴ نفت-طبقه چهارم
تلفن: ۶۱۶۲۶۰۸۴
فکس: ۶۶۴۹۱۳۰۹
اداره کل روابط عمومی وزارت نفت
جمهوری اسلامی ایران

www.mashal.ir

MASHAL.MOP.IR

Email: mashal@mop.ir

از طریق اسکن بارکد «کیو آر» وارد سایت
مشعل شوید.



۴۲



خانواده نفت

دانش آموزی که به
روبای کودکی اش
رسید

۳۸



بین الملل

چرا جهان به نفت
بیشتر احتیاج دارد

۴۰



موزه

سینما نابستانی
باشگاه کارگران
شرکت نفت

۳۶



باشگاه خیر

استفاده از توان
دانش بنیان ها در
صنعت انتقال نفت

۴۲



پتروشیمی

تعیین تکلیف
پروژه های روی
زمین مانده

در گفت و گوی مشعل با رئیس پژوهش و فناوری مناطق نفت خیز جنوب مطرح شد:

ورود دانش بنیان ها به متن

نفت را می توان صنعتی متبلور برای جهش و درخشش فعالیت های پژوهش و دانش محور دانست به ویژه آنکه بر آیند فعالیت هایی که در این حوزه به خصوص در دو سال فعالیت دولت سیزدهم انجام شده، بیش از ادوار گذشته، چشمگیر بوده است؛ آن گونه که در سایه این فعالیت ها، شاهد آن هستیم که مراکز علمی - دانشی و شرکت های دانش بنیان از حاشیه خارج شده اند و پای در متن گذاشته اند. رویکرد مهم وزارت نفت با حمایت از زیست بوم نوآوری و فناوری صنعت نفت، در حال حاضر با دستاوردهای مختلفی همچون افزایش تعداد شرکت های دانش بنیان، تسهیل ورود شرکت های تولید کننده به فهرست خرید صنعت نفت، برگزاری رویدادهای علمی همچون دومین کنفرانس و نمایشگاه مدیریت فناوری محصولات دانش بنیان و همکاری های متشکر در زمینه های متعدد و... همراه بوده است. در این میان پژوهش شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب نیز به عنوان بزرگ ترین شرکت تولید کننده نفت کشور، با شرکت در مسیر استفاده از ظرفیت ها و قابلیت های این مراکز، اقدام های مهمی را به ثمر رسانده است و محمد گلستان باغ رئیس پژوهش این شرکت، در گفت و گوی مشعل، انعقاد قرارداد حدود ۲ هزار میلیارد تومان پروژه فناوری با اشتغال وابسته برای کارسازی بیش از ۱۰۰۰ نفر در مدت زمان یک سال را نمونه ای از این اقدام ها برشمرد.



منطقه ۳ عملیات انتقال گاز برترین در ICT برقراری ارتباط مویرگی در صنعت گاز

۲۲



گفت و گو با رئیس هیات شنا، شیرجه و واترپلو
شرکت ملی نفت ایران

انتخاب بهترین ها برای قهرمانی

۴۴

بررسی طرح جدید شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران طرحی نو در حوزه منابع انسانی

همه در کنار هم

در تازه ترین تحول در ستاد شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران، این بار نوبت به مدیریت منابع انسانی رسید که به عنوان یکی از معدود شرکت های تابعه صنعت نفت، فرآیند ارزیابی عملکرد کارکنان غیر رسمی را به سبک و سیاق حرفه ای - عملیاتی، انجام و موفقیت جدیدی را وارد تالار افتخارات بازوی فنی - اجرایی صنعت گاز کشور کند. همکاری که وقایع و تحولات شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران را پایش می کنند، می دانند که این مجموعه خوشنام، افزون بر مشهور بودن به برپایی افتتاحیه های پشت سر هم و باشکوه طرح های عظیم ملی، وجوه درخشان دیگری هم دارد.

۲۵



عضو کمیسیون برنامه و بودجه
مجلس:
عملکرد وزارت نفت در
زمینه افزایش برداشت
گاز قابل دفاع است

۴

وزیر نفت اعلام کرد:

افزایش ۴۰ درصدی توان تولید نفت ایران در دولت سیزدهم

۶

مدیرعامل شرکت ملی صنایع
پتروشیمی خبر داد:

ایجاد ۱۵۰ میلیارد دلار فرصت سرمایه گذاری در ۱۰ سال آینده

۷



بین الملل

تثبيت قيمت نفت در ادامه كاهش های داوطلبانه اوپك پلاس



قیمت جهانی نفت خام به دنبال انتظارات دربارۀ تمدید عرضه بعضی از تولیدکنندگان عمده اوپک پلاس تثبیت شد.

قیمت نفت در بحبوحه انتظارات مبنی بر اینکه تولیدکنندگان عمده عضو ائتلاف تولیدکنندگان عضو سازمان کشورهای صادرکننده نفت (اوپک) و غیر اوپک (اوپک پلاس) عرضه را محدود نگه خواهند داشت، در معاملات روز دوشنبه ۱۳ شهریورماه ثابت بود، در حالی که امیدها به بانک مرکزی ایالات متحده برای ثابت ماندن نرخ بهره برای جلوگیری از تضعیف اقتصاد آمریکا افزایش یافت.

قیمت نفت خام شاخص برنت دریای شمال در معاملات بازار آسی ای لندن برای تحویل در ماه نوامبر در ساعت ۸ صبح روز دوشنبه با ۱۶ سنت افزایش به ۸۸ دلار و ۷۱ سنت به ازای هر بشکه رسید.

قیمت نفت خام شاخص دلبیوتی آی آمریکا در معاملات بازار بورس نیویورک (نایمکس) برای تحویل در ماه اکتبر با ۱۸ سنت افزایش ۸۵ دلار و ۷۳ سنت برای هر بشکه داد و ستد شد.

هر دو شاخص نفتی در معاملات هفته گذشته پس از دو هفته کاهش به بالاترین حد خود در بیش از نیم سال گذشته رسیدند.

سوگاندا ساچدوا، معاون اجرایی و استراتژیست ارشد شرکت آسم اینوستمنت آدوایزرز (Acme Investment Advisors) در این باره گفت: قیمت نفت خام تا حد زیادی ناشی از پیش بینی کاهش بیشتر عرضه از سوی کشورهای بزرگ تولیدکننده نفت از جمله روسیه و عربستان سعودی بوده است.

وی افزود: با این حال، افزایش مداوم تولید نفت آمریکا می تواند افزایش قابل توجه قیمت های نفت را محدود کند. الکساندر نوک، معاون نخست وزیر روسیه روز پنجشنبه هفته گذشته (نهم شهریورماه) اعلام کرده بود روسیه با شریکان خود در اوپک پلاس روی پارامترهای ادامه کاهش عرضه نفت به توافق رسیده است.

نایب رئیس کمیسیون برنامه و بودجه مجلس شورای اسلامی تاکید کرد: عملکرد مطلوب وزارت نفت در توسعه زیرساخت ها



وی افزود: همان طور که مجلس شورای اسلامی در حوزه نظارتی خود از وزیران سؤال می کند، یا حتی موضوع استیضاح نیز مطرح می شود، اما موفقیت های وزیر را نیز نادیده نمی گیرد.

نایب رئیس کمیسیون برنامه و بودجه مجلس تصریح کرد: معتقدم شخص وزیر نفت تاکنون فعالیت های شایسته ای برای توسعه صنعت نفت و گاز کشور داشته است.

گودرزوند چگینی اظهار کرد: وزارت نفت با اقدام های خود ثابت کرد می توانیم در خنثی سازی تحریم ها موفق باشیم که این مسئله اتفاقی بسیار مهم و ستودنی است.

نایب رئیس کمیسیون برنامه و بودجه مجلس شورای اسلامی گفت: وزارت نفت دولت سیزدهم در بحث توسعه زیرساخت های حوزه نفت و گاز، افزایش تولید و فروش نفت، همچنین وصول مطالبات موفقیت های خوبی کسب کرده است.

مهرداد گودرزوند چگینی، با تقدیر از اقدام های شایسته وزارت نفت در دولت سیزدهم اظهار کرد: وزارت نفت در دولت سیزدهم در بحث توسعه زیرساخت های حوزه نفت و گاز، افزایش تولید و فروش نفت، همچنین وصول مطالبات موفقیت های خوبی کسب کرده است.

عضو کمیسیون برنامه و بودجه مجلس:

عملکرد وزارت نفت در زمینه افزایش برداشت گاز قابل دفاع است



عضو کمیسیون برنامه و بودجه مجلس شورای اسلامی گفت: عملکرد وزارت نفت و دولت سیزدهم در زمینه افزایش برداشت گاز قابل دفاع است و معتقدم کارهای خوبی در مدت زمان روی کار آمدن این دولت در زمینه برداشت گاز انجام شده است.

جعفر قادری با اشاره به آغاز تولید گاز در فاز ۱۱ پارس جنوبی اظهار کرد: این اقدام های وزارت نفت و دولت سیزدهم همسو با افزایش بهره برداری از گاز انجام شده که می تواند به ما در افزایش صادرات گاز، رفع ناترازی و ذخیره سازی گاز کمک شایانی کند.

وی افزود: این اقدام دولت کمک می کند در ماه های، بویژه در زمستان که اوج مصرف گاز داریم و با بیشترین حجم مصرف هم روبه رو هستیم، کسری گاز نداشته باشیم و در تابستان هم این ظرفیت جدید به ما امکان می دهد با قطعی برق روبه رو نشویم و واحدهای پتروشیمی کشور در مقاطع مختلف در زمینه مصرف گاز بتوانند انرژی مورد نیاز خود را دریافت کنند.

این عضو کمیسیون برنامه و بودجه مجلس تصریح کرد: عملکرد وزارت نفت و دولت سیزدهم در زمینه افزایش برداشت گاز، عملکرد قابل دفاعی است و معتقدم کارهای خوبی در مدت زمان روی کار آمدن دولت سیزدهم در زمینه برداشت گاز انجام شده است. اینکه ما بتوانیم از میدان های مشترک بهره برداری بیشتری داشته باشیم، سبب می شود از دیگر رقبایمان در این حوزه جلو بیفتیم.

عضو کمیسیون انرژی مجلس شورای اسلامی:

دیپلماسی دولت سبب افزایش صادرات نفت شد



بالایی در حوزه نفت داریم و تاکنون قراردادهای خوبی با کشورهای مختلف به امضا رسیده و بهره گرفتن از این ظرفیت ها آغاز شده و آینده وزارت نفت روشن است.

منصور شکراللهی افزایش صادرات نفت را نشان دهنده موفقیت دولت و وزارت نفت در بخش دیپلماسی انرژی دانست و اظهار کرد: بهره برداری از فاز ۱۱ میدان پارس جنوبی از موفقیت های بزرگ دولت سیزدهم است.

وی با بیان اینکه مجموعه وزارت نفت نشان داده متخصصان ایرانی می توانند با وجود تحریم ها خوب کار کنند و موفق باشند، افزود: خوشبختانه ظرفیت های

عضو کمیسیون انرژی مجلس شورای اسلامی گفت: دیپلماسی مؤثر دولت به افزایش صادرات نفت منجر شده است.

وزارت کشور، معاونت اجرایی رئیس جمهوری، سازمان برنامه و بودجه کشور، معاونت حقوقی رئیس جمهوری و دستگاه مجری تشکیل می شود و این کار گروه موظف است حداکثر ظرف ۶ ماه از تاریخ ابلاغ این تصویب نامه طرح های مربوط را تعیین تکلیف کند.

تشکیل کارگروه مذکور، رافع مسؤلیت های قانونی سازمان حفاظت محیط زیست و دستگاه های مجری نیست.

بر اساس مصوبه هیأت وزیران

دولت سیزدهم اجرای طرح های بدون مجوز محیط زیستی را ممنوع کرد



وزارت کشور، معاونت اجرایی رئیس جمهوری، سازمان برنامه و بودجه کشور، معاونت حقوقی رئیس جمهوری و دستگاه مجری تشکیل می شود و این کار گروه موظف است حداکثر ظرف ۶ ماه از تاریخ ابلاغ این تصویب نامه طرح های مربوط را تعیین تکلیف کند.

تشکیل کارگروه مذکور، رافع مسؤلیت های قانونی سازمان حفاظت محیط زیست و دستگاه های مجری نیست.

بر اساس مصوبه هیأت وزیران، اجرای هر نوع طرح یا پروژه مشمول ارزیابی بدون مجوز از سازمان حفاظت محیط زیست ممنوع شد. بر اساس این مصوبه به منظور تعیین تکلیف طرح های تملک دارایی های سرمایه ای و طرح های صنعت نفت مشمول ارزیابی اثرات محیط زیستی و فاقد مجوز از سازمان حفاظت محیط زیست و دارای پیشرفت فیزیکی منتهی به سال ۱۴۰۱، کارگروهی متشکل از سازمان حفاظت محیط زیست (مسئول)،

وزیر نفت اعلام کرد:

افزایش ۴۰ درصدی توان تولید نفت ایران در دولت سیزدهم

دست به دست شد و آخرین اقدام برای توسعه این فاز، قرارداد ۴۸ میلیارد دلاری شرکت توتال بود. متأسفانه در آن زمان ضمانت‌نامه‌های اجرایی خوبی نیز از این شرکت خارجی برای ادامه کارش گرفته نشد و تنها این شرکت آمد و اطلاعات میدان پارس جنوبی را گرفت و رفت. اوجی تصریح کرد: با سرمایه‌گذاری‌های انجام شده، تولید گاز کشور در پنج ماهه امسال نسبت به مدت مشابه پارسال ۴۰ میلیون مترمکعب افزایش یافته است. در بخش ظرفیت فراورشی گاز نیز با راه‌اندازی پالایشگاه فاز ۱۴ پارس جنوبی، بیش از ۵۰ میلیون مترمکعب به این ظرفیت افزوده شد. وی به تولید ۷ تا ۱۰ میلیون مترمکعبی گاز از سکوی فاز ۱۱ میدان مشترک پارس جنوبی اشاره کرد و گفت: این تولید تا پیش از فصل سرما به ۱۵ میلیون مترمکعب و در آینده با افزایش تعداد چاه‌ها در فاز تولید به ۵۰ میلیون مترمکعب خواهد رسید. این در حالی است که ایران تحت شدیدترین تحریم‌های تاریخ قرار دارد و رقیب ما در آن سوی میدان پارس جنوبی، بدون هیچ‌گونه محدودیتی مشغول تولید است؛ اما جالب است بدانید که به لطف خداوند و تلاش کارکنان صنعت نفت، تولید گاز ایران هم‌اکنون از قطر در این میدان بیشتر است.

وزیر نفت با اشاره به بیانات مقام معظم رهبری در مورد آثار افزایش سرمایه‌گذاری در رشد تولید گفت: با افزایش سرمایه‌گذاری در طرح‌های نیمه‌تمام طی دو سال اخیر ۴۰ درصد به توان تولید نفت کشور افزوده شده است. جواد اوجی با تأکید بر اینکه از ابتدای آغاز دولت سیزدهم، افزایش سرمایه‌گذاری در طرح‌های صنعت نفت، یکی از بحث‌های کلیدی وزارت نفت بوده است، افزود: به همین دلیل از روز نخست، طرح‌های این وزارتخانه اولویت‌بندی شد و طرح‌های جدیدی که در رشد اقتصادی مهم بودند، در دستور کار قرار گرفت. وی با اشاره به سخنان مقام معظم رهبری در مورد آثار افزایش سرمایه‌گذاری در رشد تولید ادامه داد: با افزایش سرمایه‌گذاری در طرح‌های نیمه‌تمام طی دو سال اخیر ۴۰ درصد به توان تولید نفت کشور افزوده شده است. روزی که کار ما در وزارت نفت آغاز کردم، تولید عملیاتی نفت خام روزانه ۲ میلیون و ۲۰۰ هزار بشکه بود؛ اما امروز این رقم به روزانه ۳ میلیون و ۱۰۰ تا ۳ میلیون و ۴۰۰ هزار بشکه رسیده است. وزیر نفت با بیان اینکه در حوزه گاز نیز طرح‌های نیمه‌تمامی همچون فاز ۱۴ و فاز ۱۱ پارس جنوبی اولویت‌بندی شد، اظهار کرد: برای نمونه طرح توسعه فاز ۱۱ پارس جنوبی در ۲۰ سال اخیر از این دولت به آن دولت فقط



بهره‌برداری از پروژه ۱۰۰ در صد ایرانی استحصال بوتان در پالایشگاه دوم پارس جنوبی

پروژه تمام ایرانی استحصال بوتان در پالایشگاه دوم مجتمع گاز پارس جنوبی در کمترین زمان ممکن در دولت سیزدهم با درآمد ارزی ۱۰۰ میلیون دلاری به بهره‌برداری رسید. این پروژه در جریان سفر اخیر مجید چکنی، معاون وزیر نفت در امور گاز به عسلویه و بازدید از مجتمع گاز پارس جنوبی که با هدف ارتقای سطح آمادگی و افزایش هماهنگی واحدهای عملیاتی و ستاد برای تولید پایدار گاز در زمستان انجام شد، به‌عنوان یکی از پروژه‌های مهم استحصال میعانات گازی کشور در پالایشگاه دوم این مجتمع گازی به بهره‌برداری رسید.

تغییر نگاه به اجرای پروژه‌ها با تکیه بر دانش مهندسان ایرانی
احمد باهوش، مدیرعامل مجتمع گاز پارس جنوبی در این باره توضیح داد: طراحی اولیه پالایشگاه دوم مجتمع گاز پارس جنوبی، تدبیری برای استحصال جداگانه دو ماده پروپان و بوتان در این پالایشگاه اندیشیده نشده بود و صنایع پتروشیمی از ۱۰۰ درصد خوراک بوتان تولیدشده از سوی این پالایشگاه بهره‌مند نمی‌شدند. وی ادامه داد: با تأکید مدیر هماهنگی و نظارت بر تولید شرکت ملی گاز ایران بر بهینه‌سازی تولید و ارتقای کمی و کیفی حجم استحصال میعانات و فراورده‌های گازی در پالایشگاه‌های گازی، مهندسان پالایشگاه دوم مجتمع گاز پارس جنوبی با مکل‌سنجی، طراحی، تأمین متریل و اجرای موفقیت‌آمیز این پروژه تمام ایرانی، توانستند کل بوتان تولیدی پالایشگاه دوم را به صنایع پتروشیمی مربوطه ارسال کنند.

مدیرعامل مجتمع گاز پارس جنوبی تأکید کرد: پیش از این، رویکرد اصلی در این پروژه‌ها، به کارگیری مشاور و مجری خارجی بوده؛ اما باور مدیران صنعت گاز به دانش و توان مهندسان و متخصصان ایرانی، این دستاورد ابراری کشور رقم زد.

آورده ۱۰۰ میلیون دلاری
حسین باغبان، مدیر پالایشگاه دوم مجتمع گاز پارس جنوبی نیز درباره فرایند اجرای این پروژه گفت: مطابق برنامه‌ریزی اولیه، قرار بود پروژه طی مدت دو سال به سرانجام برسد؛ اما با تلاش مجموعه همکاران مادر پالایشگاه، بازه زمانی پروژه از مرحله مطالعه تا اجرا به یک سال کاهش یافت. وی درباره منافع اجرای این پروژه برای کشور تصریح کرد: افزون بر دستاوردهای مادی پروژه، مانند اینکه از هدررفت سالانه ۱۶۸ هزار تن بوتان جلوگیری کرده و حدود ۱۰۰ میلیون دلار در سال درآمد ارزی را نصیب کشور خواهد کرد، تقویت روحیه خودباوری و اتکا به توان مهندسان و متخصصان ایرانی دستاورد به مراتب ارزشمندتری برای کشور است. مدیر پالایشگاه دوم مجتمع گاز پارس جنوبی در پایان یادآور شد: در فرایند مطالعات و اجرای پروژه، ابتکاراتی از سوی مهندسان پالایشگاه دوم مجتمع گاز پارس جنوبی انجام شد که افزایش سرعت اجرای پروژه و در عین حال کاهش هزینه‌ها را به همراه داشت. این در حالی است که مشاور خارجی پیش از اجرای پروژه، تنها برای مرحله مطالعاتی در خواست ۷۰ هزار دلاری کرده بود؛ اما پالایشگاه دوم با رد این پیشنهاد، کل فرایند مطالعه تا اجرای پروژه را با دانش و تخصص مهندسان ایرانی پیش برد.

مشاور وزیر نفت در امور بانوان و خانواده

منصوب شد

وزیر نفت، مریم مقدسی را به‌عنوان مشاور خود در امور بانوان و خانواده منصوب کرد. «با عنایت به تعهد، تخصص و تجارب ارزشمند سرکار عالی به موجب این حکم به‌عنوان مشاور وزیر در امور بانوان و خانواده منصوب می‌شوید. امید است با اتکا به الطاف خداوند متعال موفق و مؤید باشید.»

رئیس پارک نوآوری و فناوری نفت و گاز:

طرح‌های دانش بنیان متعددی با رویکردهای وزارت نفت اجرا شده است



رئیس پارک نوآوری و فناوری نفت و گاز وزارت نفت گفت: وزارت نفت دولت سیزدهم با رویکردهای تحول‌آفرین، طرح‌های دانش بنیان فراوانی را اجرایی کرده است که از جمله آنها می‌توان به طرح احیای چاه‌های کم‌بازده و بسته و طرح‌های محیط زیستی، همچنین قراردادهای هوش مصنوعی در گاز، پمپ سه‌فازی و توربوکمپرسور و ده‌ها قرارداد بار اول اشاره کرد. محمد اسماعیل کفایتی گفت: دانش بنیان شدن صنعت نفت، موضوع بسیار مهمی است که ثمرات فراوانی را در بالادستی و میان‌دستی و پایین‌دستی از جمله افزایش ضریب برداشت و صیانتی از مخازن و هوشمندسازی و ارتقای بهره‌وری چاه‌های نفتی، کاهش خوردگی، کاهش هدررفت نفت و گاز و هزینه‌های انتقال و خوردگی و جمع‌آوری گازهای همراه و جلوگیری از فلرینگ، همچنین تکمیل زنجیره ارزش و تحول دیجیتال و پایداری اقتصاد نفتی و از همه مهم‌تر بهینه شدن مصرف سوخت و جلوگیری از قاچاق و فروش لایسنس و صدور خدمات فنی و مهندسی به همراه خواهد داشت.

وی افزود: دولت سیزدهم و وزارت نفت با رویکردهای تحول‌آفرین، طرح‌های دانش بنیان فراوانی را اجرایی کرد که از جمله آنها می‌توان به طرح احیای چاه‌های کم‌بازده و بسته و طرح‌های محیط زیستی، همچنین قراردادهای هوش مصنوعی در گاز، پمپ سه‌فازی و توربوکمپرسور و ده‌ها قرارداد بار اول اشاره کرد.

رئیس پارک نوآوری و فناوری نفت و گاز گفت: در بسیاری از حوزه‌های نفت، گاز، پتروشیمی و پالایش و پخش هم طرح‌های دانش بنیانی در مرحله مقدماتی و شکل‌گیری است که در آینده نزدیک و میان‌مدت به نتایج فراوانی منجر خواهد شد که حاصل آن جنبش فناوری و نوآوری و صدور بیش از پیش محصولات و خدمات دانش بنیان فنی و مهندسی و نوآوری در عرصه نفت خواهد بود.

مدیرعامل شرکت ملی صنایع پتروشیمی خبر داد:

ایجاد ۱۵۰ میلیارد دلار فرصت سرمایه‌گذاری در ۱۰ سال آینده



طرح‌های توسعه‌ای صنعت پتروشیمی ایران در هاب‌های ماهشهر، عسلویه، جاسک و مکران همکاری‌های مثمر ثمری داشته باشند. وی با تأکید بر اینکه سیاست شرکت ملی صنایع پتروشیمی بومی‌سازی تمام دانش‌های فنی، کاتالیست‌ها و تجهیزات این صنعت است، تصریح کرد: تفاهمنامه امروز نیز همسو با این سیاست با هدف سرعت‌بخشی به توسعه صنعت و تکمیل زنجیره ارزش انجام شده است. براساس این گزارش، تفاهمنامه سه‌جانبه تأمین دانش فنی و اجرای طرح پتروالفین فن‌آوران ۱۳ شهر یورماه امسال با حضور مرتضی شاهرزایی، مدیرعامل شرکت ملی صنایع پتروشیمی میان نوید شهیدی‌نیا، سرپرست پتروالفین فن‌آوران و کنسرسیوم چینی امضا شد. این تفاهمنامه همکاری با کنسرسیوم چینی به‌صورت EPC+F برای طرح پتروالفین فن‌آوران که شامل چهار واحد بزرگ متانول، الفین، پلی‌پروپیلن (PP) و پلی‌اتیلن سنگین (HDPE) است، منعقد شد.

مدیرعامل شرکت ملی صنایع پتروشیمی گفت: حدود ۱۵۰ میلیارد دلار فرصت سرمایه‌گذاری در صنعت پتروشیمی ایران برای ۱۰ سال آینده در حال فراهم شدن است. مرتضی شاهرزایی در آیین امضای تفاهمنامه تأمین دانش فنی و اجرای طرح پتروالفین فن‌آوران با کنسرسیوم چینی اظهار کرد: امضای این تفاهمنامه با شرکت‌های زیرمجموعه تاپیکو آغاز توسعه همکاری‌های آتی صنعت پتروشیمی ایران با شرکت‌های چینی خواهد بود. وی با اشاره به اینکه حدود ۱۵۰ میلیارد دلار فرصت سرمایه‌گذاری در صنعت پتروشیمی ایران برای ۱۰ سال آینده در حال فراهم شدن است، افزود: کشورهای همسایه و همسو می‌توانند برای سرمایه‌گذاری، توسعه فناوری‌ها و انتقال دانش فنی با ایران همکاری داشته باشند. مدیرعامل شرکت ملی صنایع پتروشیمی به تاریخچه دیرینه همکاری‌های ایران و چین اشاره کرد و گفت: دولت و شرکت‌های چینی را بابت اینکه تحت تأثیر کشورهای یکجانبه‌گرایی بین‌المللی قرار نگرفتند، تحسین می‌کنم. شاهرزایی ادامه داد: شرکت‌های چینی می‌توانند در

مشعل بیش از یک قرن از اکتشاف نفت، این ارزشمندترین حامل انرژی جهان در دل خاک‌های تفتیده خوزستان می‌گذرد و این صنعت در طول سالیان متمادی چنان با معاش و معیشت مردم مناطق نفت‌خیز و گازخیز کشور گره خورده است که انتظاری جز تحقق توسعه پایدار و رفع هر نوع فقر، تبعیض و محرومیت‌زدایی از آن را ندارند. اغلب فعالان حوزه انرژی بر این باورند که باید به توسعه جوامع پیرامون مناطق نفتی نگاهی همه‌جانبه و متوازن داشت، متوازن از این نظر که توسعه، از مولفه‌های چندبعدی است نه یک بعدی؛ به این معنا که نباید نگاه‌ها تنها به توسعه اقتصادی معطوف باشد، زیرا در توسعه و پیشرفت یک جامعه، باید همه ابعاد از جمله ابعاد اقتصادی، سیاسی و اجتماعی را مدنظر قرار داد. شرکت ملی نفت ایران با شکل‌گیری و راه‌اندازی مدیریت نظارت بر طرح‌های عمرانی مناطق نفت‌خیز با هدف کاهش محرومیت‌ها به دنبال آن است تا ایفای مسئولیت اجتماعی در جوامع پیرامونی را به بهترین نحو ممکن عملیاتی کند. از حق نگذریم؛ این مدیریت در طول سال‌ها فعالیت با تلاشی ستودنی همه‌عزم خود را برای اعتلای نام صنعت نفت ایران و همچنین دستیابی به توسعه پایدار و تعالی جزم کرده و توانسته است گام‌های ارزشمندی را در مسیر رشد و پیشرفت مناطق محروم نفتی بردارد.

خبرنگار «مشعل» در گفت‌وگو با بابک دارابی، مدیر نظارت بر طرح‌های عمرانی مناطق نفت‌خیز، از عملکرد وزارت نفت سیزدهم در ایفای مسئولیت اجتماعی پرسیده است که مشروح آن در ادامه می‌آید.

گام‌های مسئولیت اجتماعی صنعت نفت در توسعه پایدار

فقر آفرینی در محرومیت‌زدایی

این مدیریت به نمایندگی از شرکت ملی نفت ایران در طول سال‌های اخیر در تمامی مناطق نفت‌خیز طرح‌ها و برنامه‌هایی را اجرا و عملیاتی کرده است. تمرکز و تاکید وزارت نفت دولت سیزدهم بر اجرای طرح‌های مسئولیت اجتماعی و انجام خدمات عام‌المنفعه به نحوی بود که به صراحت می‌توان اذعان کرد که دستاوردهای ارزشمندی در طی این دو سال از عمر دولت سیزدهم به ثبت رسید. اقدام‌های گسترده‌ای که در حوزه نوسازی مدارس، افزایش سرانه فضاها، آموزش، ورزشی و درمانی، راهسازی، توانمندسازی نیروهای بومی، آب‌رسانی و اجرای پروژه‌های دفع فاضلاب شهری و توسعه منابع طبیعی به انجام رسیده است، نشان از آن دارد که وزارت نفت در حوزه فعالیت‌های ذاتی خود، پارافراتر گذاشته و توانسته است نقش موثری در رونق و شکوفایی اجتماعی و فرهنگی مردم مناطق محروم داشته باشد.

بر اساس آمارها، حوزه برنامه‌ریزی مدیریت نظارت بر طرح‌های عمرانی مناطق نفت‌خیز، از ابتدای شهریور ۱۴۰۰ تاکنون، تعداد ۶ هزار و ۴۲ پروژه به تفکیک هزار و ۹۶ طرح آموزشی، هزار و ۶۹۶ طرح ورزشی، ۳۴۱ پروژه بهداشتی، ۴۵۱ پروژه راه، ۲۰۳ طرح آب‌رسانی، ۵۰ طرح برق‌رسانی، هزار و ۷۳۲ طرح هادی و ۴۷۲ پروژه خدماتی با اعتبار افزون بر ۱۶ هزار و ۷۰۰ میلیارد تومان تعریف که از میان آنها ۴ هزار و ۳۷۴ پروژه در دست اقدام و هزار و ۶۶۸ پروژه نیز تکمیل شده است.





مدیریت نظارت بر طرح‌های عمرانی مناطق نفت خیز در دو سال فعالیت وزارت نفت دولت سیزدهم چه میزان پروژه به اتمام رسانده است؟ یا وجود پیشینه طولانی توجه به بحث مسئولیت اجتماعی در نفت، اما شاهد هستیم بسیاری از مناطق همچوار تأسیسات نفت و گاز همچنان با چالش‌هایی روبه‌رو هستند. در این زمینه توضیح بفرمایید؟ صنعت نفت ایران در طی عمر بیش از یک صد ساله به تجربه‌های بسیاری در مناسبات صنعتی خود با محیط اجتماعی و طبیعی پیرامون دست یافته است. اگر چه صنعت نفت در آغاز عمده توجه خود را به امور رفاهی و شغلی کارکنان و بهبود این امور معطوف می‌داشت و این امر به بعد در رون سازمانی مسئولیت اجتماعی شرکت مربوط می‌شد. اما با توسعه و تثبیت صنعت نفت در مناطق نفت خیز، توجه به شرایط شغلی و ابعاد زندگی کارکنان صنعت نفت، همچنین شرایط زندگی جوامع محلی و بومی پیرامون و بالاخره موضوعات محیط زیستی به تدریج به شکل گیری ساختارهای خاصی منجر شد. این وضعیت حاکی از وقوع یک روند در سیر توجه صنعت نفت به موضوعات اجتماعی و محیط زیستی است که از شکل درون شرکتی (توجه به کارکنان) آغاز شده و تا گستره بیرون از صنعت (توجه به محیط پیرامونی) ادامه یافته است.

در یک دهه اخیر ضرورت توجه جدی تر به جوامع محلی پیرامون مناطق عملیاتی با رویکرد توسعه پایدار محلی مورد تاکید وزارت نفت قرار گرفته است که ارتباط مستقیم تری با موضوع مسئولیت اجتماعی شرکتی دارد و روند توجه و عمل هدفمند به مسئولیت اجتماعی در صنعت نفت، با ابلاغ نظام نامه جدید مسئولیت اجتماعی از سوی مقام عالی وزارت، وارد مرحله جدیدی شد و اکنون موضوع مسئولیت اجتماعی شرکتی در صنعت نفت به طور منسجم تر، عملیاتی تر و شفاف تری دنبال می‌شود.

به مصادیق بارز برخی از این اقدام‌ها اشاره بفرمایید؟ اجرای برنامه‌های آموزشی برای توانمندسازی جوامع محلی با تاکید بر گروه‌های آسیب پذیر مانند مهارت‌های فنی حرفه‌ای و توسعه فردی، کمک به تقویت بنیه علمی دانش آموزان ساکن جوامع محلی مناطق فعالیت صنعت

نفت، تقویت و استفاده از ظرفیت‌های تولیدی و خدماتی جامعه پیرامونی و پیمانکاران محلی (با اولویت تعاونی‌های محلی) در زمینه تأمین کالاهای مورد نیاز صنعت، حمایت و جلب مشارکت شرکت‌های دانش بنیان و استفاده از دستاوردها و ابتکار عمل‌های آنان در طراحی و اجرای برنامه‌های مسئولیت اجتماعی شرکت، همچنین ایجاد شرایط الزام برای ساکنان بومی همچوار تأسیسات نفتی (اقتشار تحت پوشش کمیته امداد، پهن بستنی و گروه‌های آسیب پذیر) و در صورت امکان، استفاده از امکانات خدماتی نظیر آموزشی، بهداشتی و درمانی ورزشی در اختیار شرکت و مشارکت دادن آنها در برنامه‌های فرهنگی، مراسم و رویدادهای مختلف شرکت در چارچوب قوانین و مقررات صنعت نفت، آموزش و آگاه‌سازی جوامع محلی در زمینه اهداف توسعه پایدار از جمله صرفه جویی در مصرف آب و انرژی، تصفیه پساب و بازیافت پسماند و استفاده مجدد از آنها برای توسعه فضای سبز، امور کشاورزی محلی و نظایر آن و مشارکت با ذینفعان کلیدی و نخبگان محلی در احصای ظرفیت‌ها، نیازمندی‌ها و تدوین برنامه‌های عملیاتی مسئولیت اجتماعی رامی‌توان از جمله اقدام‌های انجام شده در حوزه مسئولیت اجتماعی برشمرد.

موارد یادشده، از جمله اقدام‌هایی است که در نظام نامه صنعت نفت نیز مورد تاکید قرار گرفته‌اند و امید است بتوان گام‌های موثرتری در پاسخگویی به چالش‌های مناطق همچوار تأسیسات صنعت نفت برداشت. در سه سال اخیر فضای آموزشی در همه مقاطع از مدارس ۱ کلاس تا ۲۴ کلاس در سطح کشور داشته‌ایم که استان‌های نفت خیز سهم بیشتری از این افزایش را داشته‌اند.

افزون بر افزایش فضای آموزشی ذکر شده در کل کشور به صورت ویژه می‌توان به فضاهای آموزشی دانش آموزی



خاص از جمله مواردی مانند مرکز گذاری آسیب‌های اجتماعی دانش آموزان، کمک به احداث مدارس کودکان استثنایی و مدارس دانش آموزان استثنایی، کمک به مدارس شبانه روزی، کمک به مدارس عشایری، کمک به تجهیز مدارس اوتیسم، کمک به احداث مجتمع‌های معلولین، کمک به تکمیل مراکز فرهنگی و اردوگاه‌های دانش آموزی، هنرستان، فنی حرفه‌ای‌ها و پژوهش‌سراها و احداث آمفی تئاترها، کتابخانه‌ها، مجتمع‌های فرهنگی، تربیتی و آموزشی اشاره کرد. در حوزه ورزش و جوانان نیز هزار و ۱۷۷ پروژه ورزشی تعریف شده است که از این تعداد ۸۰۰ پروژه روستایی و ۲۷۷ پروژه شهری است که از این تعداد ۸۰۷ پروژه زمین چمن، ۲۲۲ پروژه سالن ورزشی، ۶۲ مورد احداث و تجهیز فضاهای ورزشی، ۲۷ زمین ورزشی، ۲۸ استخر سرپوشیده و رویاز، ۱۵ پارک ورزشی و ۴ سالن ورزش‌های باستانی رامی‌توان نام برد.

مفهوم مسئولیت اجتماعی توجه به کارکنان سازمان را هم در برمی‌گیرد. صنعت نفت چگونه می‌تواند در این حوزه نقش آفرینی کند؟

وقتی صحبت از مسئولیت اجتماعی به میان می‌آید، بدون شک نمی‌توان نسبت به موضوع ذینفعان بی تفاوت بود. همکاران صنعت نفت از ذی‌نفعان اصلی و کلیدی این صنعت هستند. جادارد این فرصت را مغتنم شمرده و از کلیه همکاران صنعت نفت و به خصوص شاغلین مناطق عملیاتی که در بسیاری از مواقع سال در شرایط سخت محیطی چه از لحاظ آب و هوایی و چه از لحاظ دوری از خانواده و گاه در محیط‌های دارای ریسک، با فعالیت می‌کنند، قدر دانی کنیم و برای آنان آرزوی سلامتی و توفیق روزافزون داشته باشیم. در خصوص توجه به کارکنان باید بگویم در نظام نامه صنعت نفت که به عنوان نقشه راه مسئولیت اجتماعی این صنعت است از شرکت‌های فعال در این صنعت خواسته شده که توجه به بهبود شرایط کار و زندگی کارکنان و حمایت اجتماعی از خانواده آنان را مورد توجه قرار داده و توسعه ایمنی و بهداشت در قبال کارکنان و جوامع محلی را سرلوحه برنامه‌های خود قرار دهند. بر این اساس، مواردی از جمله برگزاری دوره‌های آموزشی برای خانواده کارکنان نظیر دوره‌های تحصیلی، هنری، ورزشی و نظایر آنها، برگزاری دوره‌های مشاوره برای خانواده کارکنان در زمینه‌های تحصیلی، شغلی، آسیب‌های اجتماعی و نظایر آن، توازن کار و زندگی و توجه به شایسته‌سالاری، نشان از اهتمام وزارت نفت به موضوع کارکنان دارد که به آن اشاره شد.

اقدام‌های مدیریت نظارت بر طرح‌های مناطق نفت خیز تنها محدود به مناطق نفتی نیست و در دیگر شهرها نیز طرح‌های عام المنفعه انجام می‌شود. در این زمینه نیز توضیح بفرمایید که چه میزان کار، اجرایی شده است؟

از ابتدای شروع به کار دولت سیزدهم، مصوبات سفرهای

روند توجه و عمل هدفمند به مسئولیت اجتماعی در صنعت نفت، با ابلاغ نظام نامه جدید مسئولیت اجتماعی از سوی مقام عالی وزارت، وارد مرحله جدیدی شد و اکنون موضوع مسئولیت اجتماعی شرکتی در صنعت نفت به طور منسجم تر، عملیاتی تر و شفاف تری دنبال می‌شود

استانی ریاست جمهوری نیز به این مدیریت ابلاغ شده است و انجام خدمات عام المنفعه به ترتیب اولویت در دیگر استان‌ها نیز در دستور کار قرار دارد؛ با وجود این بالاترین سهم انجام این دست از اقدام‌ها و مناسبات مسئولانه اجتماعی در استان‌های نفت خیز، گاز خیز و مناطق محروم بوده است.



از تقای توانمندی آموزگاران مناطق پارس جنوبی و غرب کارون از جمله طرح‌های قابل توجه این مدیریت بوده است. این طرح چگونه و با چه هدفی اجرایی شد؟

طرح توانمندسازی دبیران و معلمان و در برخی زمینه‌ها توانمندسازی دانش آموزان از آن دست اقدام‌های جدیدی به شمار می‌رود که مدیریت نظارت بر طرح‌های عمرانی مناطق نفت خیز با هدف توانمندسازی این قشر از زحمات کسان جامعه را در دستور کار خود قرار داده است. خوشبختانه این طرح در استان‌های بوشهر و خوزستان اجرایی شده است و نتایج تاثیرگذاری هم به دنبال داشت.

پیش از اجرای طرح توانمندسازی دبیران و معلمان، مدیریت نظارت بر طرح‌های عمرانی مناطق نفت خیز در اقدامی تازه بیش از سه دوره کلاس‌های کنکور با عنوان طرح تقویت بنیه علمی دانش آموزان منطقه پارس جنوبی و غرب کارون را برگزار کرد که همین دوره آموزشی سبب‌ساز اجرای طرح توانمندسازی شد. در طرح تقویت بنیه علمی دانش آموزان در مجموع هزار و ۲۶۱ دانش آموز در آستانه کنکور را با هزینه‌ای افزون بر ۱۰۰ میلیارد ریال تحت پوشش دوره‌های تقویت بنیه علمی قرار داد. در سال تحصیلی گذشته این طرح در استان بوشهر در برخی زمینه‌ها کلیه دانش آموزان پایه دوازدهم استان به تعداد ۸ هزار و ۵۹۹ نفر را تحت پوشش قرار داد که نهایتاً رضایتمندی ۹۶ درصدی دانش آموزان را به همراه داشته است. در بخش معلمان و آموزگاران نیز دوره‌های دانش افزایی برای کلیه دبیران متوسطه اول و دوم استان بوشهر به تعداد ۴ هزار و ۶۶۷ نفر برگزار شد که رشد ۲۰ درصدی موفقیت‌های کسب شده استان در جشنواره‌ها و مسابقات برگزار شده کشوری و رضایتمندی ۹۴ درصدی جامعه هدف را نشان می‌دهد. در استان خوزستان امکان استفاده غیر حضوری و برخط (آنلاین) برای کلیه دانش آموزان پایه دوازدهم استان فراهم شد و ۶ هزار و ۲۸۷ نفر از دانش آموزان در طرح حضور داشته‌اند که از جمله نتایج آن ارتقای ۶ دهم میانگین نمرات آزمونی نهایی استان خوزستان در مقایسه با میانگین کشوری نسبت به سال تحصیلی گذشته بوده است. طرح در بخش معلمان و آموزگاران استان خوزستان برای دبیران متوسطه اول و دوم استان به میزان ۲۴۹،۵۴۷ نفر ساعت برگزار شده که ضمن ارتقای سطح علمی، رضایتمندی ۹۵ درصدی آنها را نشان می‌دهد.

آیا می‌توان نتیجه گرفت که صنعت نفت در دولت سیزدهم در ایفای مسئولیت اجتماعی، عملکرد بهتری داشته است؟

با توجه به این حجم تعهدات می‌توان گفت رویکرد بسیار پراهمیتی برای این اقدام و ایفای نقش مسئولیت اجتماعی صنعت نفت انجام شده است.

مسئولیت اجتماعی، تکلیفی است که شاید نتوان برای آن پایانی قائل شد؛ صنعت نفت نیز بر این رویه است تا با سلسله اقدام‌های خود در این حوزه در این مسیر به درستی گام بردارد و در زودن محرومیت، نقش آفرینی کند.

وعده های معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی وزارت نفت محقق شد

تمام قد برای کارکنان

مشعل | با گذشت دوسال از عمر وزارت نفت دولت سیزدهم، اگر بخواهیم قضاوتی واقع بینانه و بیطرف به عملکرد حوزه منابع انسانی به عنوان یکی از مهم ترین بخش های این صنعت داشته باشیم، معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی وزارت نفت را باید یکی از پرکارترین مجموعه های این وزارتخانه نامید؛ مجموعه ای که تمام قدرسیدگی به مطالبات کارکنان را در دستور کار دارد و به سبب توجه ویژه وزیر نفت به حوزه منابع انسانی، همواره مطالبات کارکنان و وعده مسئولان در آن در حال تحقق است. آنچه در گزارش عملکرد دوسالانه معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی وزارت نفت مورد اشاره قرار گرفته و ۴۸ مورد را شامل می شود، بیانگر اتبوه مطالبات انباشته شده از دوره های گذشته است. این اقدامها شامل محورهای زیر ساختها، توسعه، تحول و فسادستیزی، ارتباطات مردمی، جذب و استخدام نیروی انسانی، ارتقای سطح انگیزش و رضایت کارکنان به منظور ارتقای عملکرد و بهره‌وری است که مواردی متنوع و مهم را در بر می گیرد. اکنون کارکنان صنعت نفت چشم به راه تحقق وعده های مهمی هستند که معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی وزارت نفت در دست پیگیری دارد بر اساس گزارش منتشر شده معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی وزارت نفت، این معاونت بر اساس جایگاه، نقش و مأموریت ذاتی خود همراستا با اسناد و تکالیف بالادستی و چشم انداز، مأموریت و اهداف کلان صنعت نفت و بانگاهی واقع بینانه و توسعه گرا به سیاست گذاری کلان، تنظیم گری، راهبری و کنترل، نظارت عالی بر فرآیندها و رویه های حوزه منابع انسانی پرداخته است و اقدامها و برنامه های اجرایی از سوی مدیریت های منابع انسانی در شرکت های اصلی، فرعی، تابعه و ستاد وزارت نفت در حال پیگیری و اجراست. مهم ترین اقدامها و دستاوردهای به دست آمده در این معاونت از آغاز شروع به کار دولت سیزدهم را در ادامه می خوانید.

ابلاغ برنامه راهبردی
همسو با سیاست های کلی نظام، اولویت بخشی و تاکید بر بیانیه گام دوم انقلاب و با استناد به ماده ۳ قانون وظایف و اختیارات وزارت نفت نفت مبنی بر «تدوین نظام جامع سرمایه انسانی متناسب با نیازهای صنعت نفت، گاز، پتروشیمی و پالایش و نظارت بر حسن اجرای آن»، برنامه راهبردی توسعه منابع انسانی صنعت نفت در افق ۱۴۰۱ از سوی وزیر نفت ابلاغ شد.

ابلاغ آیین نامه اجرای پژوهش ها
در همسویی با عمل به تکالیف و اسناد بالادستی شامل: نظام پژوهش، فناوری و تجاری سازی وزارت نفت، سند جهت گیری کلان و سیاست های پژوهش، فناوری و تجاری سازی وزارت نفت و برنامه راهبردی توسعه منابع انسانی صنعت نفت در افق ۱۴۰۱، آیین نامه تعریف، تصویب و اجرای پژوهش های منابع انسانی وزارت نفت از سوی معاونان وزیر در توسعه مدیریت و سرمایه انسانی و مهندسی پژوهش و فناوری با رویکرد زیست بوم فناوری و نوآوری صنعت نفت ابلاغ شد.

تصویب ارزش های فرهنگ سازمانی
وفق مفاد ردیف سوم از ماده ۳ ذیل فصل دوم (اجرا و نهادینه سازی عوامل محتوایی فرهنگ سازمانی) و بر اساس تصویب نامه ابلاغی شورای عالی اداری با موضوع «نظام نامه مدیریت توسعه فرهنگ سازمانی» طراحی و تصویب ارزش های اختصاصی حوزه

فرهنگ سازمانی صنعت نفت به همراه کتابچه کدهای رفتاری صورت گرفت.

سیاست گذاری در منابع انسانی
برگزاری ۶۰ جلسه شورای مدیران توسعه منابع انسانی صنعت نفت به منظور ایجاد هماهنگی و وحدت رویه در به کارگیری شیوه های اجرایی متناسب با مقررات، بخشنامه های موضوعه و تبیین سیاستها و راهبردهای توسعه سرمایه انسانی صنعت نفت در ارتباط با موضوع های مختلف نیروی انسانی و ساختار، همچنین بررسی مشکلات، چالش ها و پیشنهادهای درباره ایجاد انگیزه، تعالی و ارتقای بهره‌وری و حل مشکلات شرکتها در این حوزه به صورت خاص با عام و ابلاغ آنها در قالب ۶۱ مصوبه این بخش را در بر می گیرد.

تعامل با سازمان اداری و استخدامی کشور
برگزاری ۷ نشست شورای اداری و استخدامی صنعت نفت، با حضور نماینده سازمان اداری و استخدامی کشور، مدیران عامل چهار شرکت اصلی و معاون توسعه مدیریت و سرمایه انسانی و ابلاغ ۲۵ مصوبه از آغاز دولت سیزدهم.

ابلاغ شیوه نامه شورای عالی فرهنگی
تشکیل و راه اندازی شورای عالی فرهنگی وزارت نفت بر اساس ابلاغیه شماره ۸۳۰-۲۰/۲ مورخ ۱۴۰۱/۱۰/۲۶ وزیر نفت و برگزاری حدود ۲۵ جلسه در ارتباط با موضوع های مختلف فرهنگی صنعت نفت.

ابلاغ شیوه نامه نظام سلامت کارکنان
تشکیل و راه اندازی شورای هماهنگی نظام سلامت کارکنان بر اساس ابلاغیه شماره ۲۰-۲۰ مورخ ۱۴۰۱/۱۰/۰۹ مقام عالی وزارت، برگزاری ۱۰ نشست شورا و ابلاغ ۲۸ مصوبه.

آیین نامه استخدامی پژوهشگاه نفت
همسو با رعایت الزامات ماده ۱ قانون احکام دائمی و آرای قطعی هیات عمومی دیوان عدالت اداری، تدوین آیین نامه استخدامی ویژه پژوهشگاه برای اعضای هیات علمی و ارسال برای طرح و تأیید از سوی هیات امنای پژوهشگاه و اخذ تصویب وزیر علوم، تحقیقات و فناوری.



شاغل در سکوها بهره‌بردار در دریا.

امکانات ورزشی برای بازنشستگان

فراهم کردن امکان برخورداری از خدمات ورزشی در کلیه شرکت‌های اصلی، فرعی و تابعه به بازنشستگان و خانواده‌های آنان همانند کارمندان شاغل رسمی، براساس مصوبات شورای مرکزی ورزش وزارت نفت.

بازنگری مرخصی زایمان

بازنگری و اصلاح ضوابط مرخصی زایمان کارمندان اناث شاغل در صنعت نفت، در همسویی با عمل به بند «الف» ماده (۱۷) قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت و افزایش مدت مرخصی زایمان دوقلو و بیشتر برای باتوان کارمند به مدت یک سال (۱۲ ماه) همراه با پرداخت حقوق و فوق‌العاده‌های مربوطه، طی مدت مرخصی.

طرح پرس‌انداز مسکن

تصویب و ایجاد طرح پرس‌انداز مسکن کارکنان در شورای اداری و استخدامی صنعت نفت با هدف ارتقای رفاه کارکنان شاغل و بازتنشسته عضو صندوق‌های بازتنشستگی، پس‌انداز و رفاه کارکنان صنعت نفت از طریق تامین مسکن افراد واجد شرایط.

افزایش ودیعه مسکن

بازنگری و افزایش ودیعه امانی مسکن کارکنان به منظور مساعدت در تامین مسکن استجاری کارکنان مشمول و کمک به جذب و نگهداشت نیروی انسانی متخصص و مجرب به ویژه در مناطق عملیاتی.

افزایش سقف تسهیلات مددکاری

افزایش سقف مساعدت‌های بلاعوض مددکاری به دلیل ثابت ماندن مبالغ مذکور از سال ۱۳۹۳ با هدف ارتقای رضایتمندی و انگیزه کارکنان مشمول در صنعت نفت.

ابلاغ نظام جامع

توسعه مدیریت ابلاغ

نظام جامع توسعه مدیریت صنعت نفت با رویکرد افزایش کارایی و کاربردی‌سازی وظایف ذاتی مرکز توسعه مدیریت برای ارزیابی و استقرار نظام شایسته‌گزینی و انتصاب مدیران کارآمد و زمینه‌سازی ارتقای مدیران فسادستیز و انقلابی در صنعت نفت.

تربیت نسلی نواز مدیران

با هدف تحقق بند چهارم سیاست‌های کلی نظام اداری ابلاغی مقام معظم رهبری مبنی بر دانش‌گرایی و شایسته‌سالاری مبتنی بر اخلاق اسلامی در نصب و ارتقای مدیران و همچنین بند پنجم اصول دوازده‌گانه حاکم بر نقشه ملی پیشگیری و مقابله با فساد اداری و اقتصادی ابلاغی رئیس جمهوری ناظر بر استقرار نظام شایسته‌گزینی و انتصاب مدیران کارآمد و فسادستیز و انقلابی در لایه‌ها و سطوح مختلف نظام اداری و توانمندسازی نیروی انسانی و رفع کمبود نیروی انسانی صاحب صلاحیت در تصدی مناصب دولتی، نظام جامع توسعه مدیریت صنعت نفت با رویکرد حکمرانی متعالی تدوین و ابلاغ شد که در چارچوب آن زیرساخت‌های لازم برای تدوین مدل شایستگی‌های مدیران در گروه‌های شغلی مختلف، مراکز ارزیابی و ارزیابان و ابزارهای مختلف سنجش و ارزیابی شایستگی‌ها، فرصت‌های یادگیری و توسعه، مدیریت عملکرد، خانه مدیران، برنامه‌های جانشینی و صدور گواهینامه‌های صلاحیت حرفه‌ای و ارکان موضوعه از جمله هیئت‌های عالی و خبرگان فنی - تخصصی در حال ایجاد و استقرار است.

اجرای قانون تفسیر بند «و»

ایجاد ظرفیت سازمانی جدید و اجرایی کردن قانون تفسیر بند «و» ماده (۴۴) قانون برنامه پنج‌ساله پنجم توسعه کشور و تبدیل وضعیت تعداد ۶ هزار و ۱۲۱ نفر به عنوان افراد واجد شرایط.

اجرای مفاد بند «د» تبصره ۲۰

ایجاد ظرفیت سازمانی جدید و اجرایی کردن مفاد بند «د» تبصره ۲۰ قانون بودجه سال ۱۴۰۰ و همچنین بند «و» تبصره ۲۰ قانون بودجه سال ۱۴۰۱ و تبدیل وضعیت حدود ۲۹ هزار و ۲۰۲ نفر به عنوان افراد واجد شرایط.

66

بررسی تبعات تسری سقف یکسان به تمامی شاغلان در صنعت نفت بر اساس لایحه پیشنهادی بودجه و تهیه و ارسال گزارش و راهکارهای اجرایی برون رفت از این چالش.

ساماندهی نظام پرداخت

بررسی پیامدها و ایرادهای فنی تسری مفاد نسخه پیشنهادی طرح مذکور به صنعت نفت و تدوین و ارسال گزارش آسیب‌شناسی و پیشنهادهای اجرایی مربوطه به مبادی ذی‌ربط (همچنان تحت اقدام).

بررسی تبصره ۱۲ لایحه بودجه ۱۴۰۲

بررسی تبعات تسری سقف یکسان به تمامی شاغلان در صنعت نفت بر اساس لایحه پیشنهادی بودجه و تهیه و ارسال گزارش و راهکارهای اجرایی برون رفت از این چالش.

اصلاح شرایط عمومی استخدام نیروی انسانی

اتخاذ رویکرد عدالت محوری در فرآیند جذب نیروی انسانی و بهبود شرایط جذب همسویا تکالیف قانونی جوانی جمعیت به ویژه در آزمون استخدامی تحت اقدام صنعت نفت.

بازآرایی سازمان‌های موجود

بازآرایی و تقویت اغلب سازمان‌های ستادی وزارت نفت و سازمان‌های عملیاتی شرکت‌های تابعه با توجه به تغییر در سیاست‌ها، راهبردها، رویکردها و برنامه‌ها، همچنین اضافه کردن ظرفیت‌های جدید سازمانی به کالبد ساختاری صنعت نفت و تعبیه سازوکارهای سازمانی مورد نیاز برای بهره‌برداری از طرح‌های توسعه‌ای.

بازنگری فوق‌العاده کارانه پزشکان

بازنگری و اصلاح ضوابط فوق‌العاده کارانه پزشکان، با توجه به تغییرات دستورالعمل‌های وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی از منظر چگونگی محاسبه فوق‌العاده کارانه پزشکان و نرخ‌های سالیانه ابلاغی (ویژیت و مبلغ K) از سوی هیأت وزیران - تطابق با ضوابط وزارت بهداشت.

بازنگری فوق‌العاده کار روی سکوها

احتساب فوق‌العاده کار روی سکوها حفاری بهره‌بردار در دریا (فقط تا ۱۴ روز ماهانه) جزء موارد عدم محاسبه در سقف مصوب خالص حقوق (برای کارمندان مشمول آیین‌نامه نظام‌های اداری و استخدامی) به منظور جذب، حفظ و نگهداشت نیروی انسانی و همچنین ویژگی‌های تخصصی و انحصاری کار و فعالیت در سکوها حفاری و بهره‌برداری در دریا.

جذب نیروی انسانی در سکوها

بررسی شرایط و محدودیت‌های سهمیه ارزیابی عملکرد کارکنان شاغل در سکوها بهره‌بردار در دریا و تعدیل شرایط برای رئیس سکوها بهره‌بردار در دریا و جانشین رئیس سکو براساس نتایج ارزیابی عملکرد واقعی به منظور ارتقای انگیزه کارکنان و حفظ و نگهداشت نیروی انسانی

شیوه‌نامه ساماندهی پیمان‌های مستمر

ساماندهی فعالیت‌های مستمر پیمان‌سپاری شده (غیر پروژه‌ای) به ویژه از نظر نیروی انسانی شاغل در شرکت‌های پیمانکاری طرف قرارداد صنعت نفت (ارکان ثالث) و استفاده بهینه از ظرفیت نیروی انسانی مازاد پیمان‌های موجود برای تامین نیروی انسانی مورد نیاز.

ساماندهی نیروهای پیمانکاری ساماندهی

نیروهای پیمانکاری از طریق بازنگری و تعریف پروژه طرح طبقه‌بندی مشاغل پیمانکاری صنعت نفت، شناسایی و تعدیه اطلاعات کلیه کارکنان واجد شرایط در سامانه ساپنا و پس از آن بازطراحی قابلیت‌های سامانه ساپنا با رویکرد استقرار و راه‌اندازی سامانه جامع نیروهای پیمانکاری.

برگزاری آزمون استخدامی

انجام اقدام‌های مرتبط با برگزاری آزمون استخدامی به دستور وزیر نفت، شامل: شناسایی نیازمندی‌های استخدامی صنعت نفت در حدود ۵۰۸۵ نفر، طراحی دفترچه‌ها و مواد آزمون و صدور مجوزهای لازم از مبادی ذی‌ربط. (بر اساس مجوزهای اخذ شده از سازمان اداری و استخدامی کشور، برای جذب و به کارگیری نیروی انسانی به تعداد ۲،۴۸۲ نفر.

در سطح زیرمجموعه وزارت نفت فراخوان انجام و بر همین اساس اولین مرحله آزمون کتبی در اردیبهشت سال جاری برگزار شد که با توجه به نتایج اقدام‌های مرتبط با برگزاری ارزیابی تکمیلی در دستور کار شرکت‌های اصلی قرار گرفته است.

توسعه همکاری‌های بین‌المللی آموزشی

با هدف کمک به دیپلماسی انرژی، برنامه آموزشی برای متخصصان کشورهای عضو سازمان همکاری اقتصادی (اگو) طراحی و برنامه ریزی‌های لازم برای اجرای برنامه‌های یادشده، صورت گرفته است. همچنین برنامه آموزشی (کارآموزی) برای کارشناسان کشور ازبکستان تدوین شده و در حال مبادله است.

استانداردسازی آموزش‌های بدو استخدام

به منظور بهره‌وری و یکپارچه‌سازی دوره‌های آموزش بدو استخدام برای پاسخ به نیازها و تکالیف جدید، مجموعه دوره‌های یادشده با همکاری ارکان آموزشی صنعت نفت برای جذب ۲،۴۸۲ نفر و تجارب بر گرفته از دستورالعمل‌های کارآموزی از جمله شیوه‌نامه کارآموزی مشمولین قانون تفسیر بند «و» ماده ۴۴ قانون برنامه پنجم توسعه کشور و بند «د» و بند «و» تبصره ۲۰ قانون بودجه سال ۱۴۰۰ و ۱۴۰۱، بازنگری دوره‌های اج‌اس‌ای و همچنین نیازهای آموزشی جدید با همکاری ارکان آموزشی صنعت نفت و اداره کل اج‌اس‌ای مورد بررسی و اجماع قرار گرفت و نتیجه در قالب دوره‌های استاندارد آموزشی تدوین و جهت اجرا ابلاغ شد.

بازطراحی نظام گروه‌بندی مشاغل

بازطراحی نظام گروه‌بندی مشاغل صنعت نفت (خانواده‌های شغلی) در سطح مشاغل حرفه‌ای و مدیریتی با هدف بهینه‌سازی مسیرهای شغلی برای زمینه‌سازی ارتقا و توسعه نیروی انسانی.





استان بزرگ کشور در سخت‌ترین شرایط آب و هوایی و گستردگی محدوده جغرافیایی استقرار چاه‌ها و تاسیسات بهره‌برداری در آن، همچنین نبود زیرساخت‌های لازم و امکانات رفاهی، درمانی و فرهنگی و ورزشی مناسب در شهر سرخس و در نتیجه درخواست‌های متعدد انتقال و جابه‌جایی کارکنان شاغل این منطقه.

تسری فوق‌العاده گروه صادرات اسکله آذرباد

با توجه به تشابه وظایف و مسئولیت‌های کارکنان گروه صادرات و تعمیرات اسکله دریایی آذرباد با کارکنان گروه صادرات و تعمیرات اسکله T و گروه کار تعمیراتی روی گوی‌های شناور پایانه میعانات گازی پارس جنوبی، تسری فوق‌العاده گروه صادرات و تعمیرات اسکله دریایی آذرباد به کارکنان شاغل در گروه تعمیراتی روی گوی‌های شناور پایانه میعانات گازی پارس جنوبی (شاغلین برنامه کار اقماری) و برای کارکنان گروه صادرات و تعمیرات اسکله T (شاغلین برنامه کار اقماری) نیز به دلیل ارتباط اسکله T با ساحل و عمق کمتر آب اطراف اسکله به نسبت اسکله آذرباد تسری آن به میزان ۵۰ درصد فوق‌العاده یاد شد.

فعالیت‌های محوله فراگیر

- باز طراحی مدل حکمرانی صنعت نفت
- باز طراحی نظام پیشنهادات با رویکرد نوین فناورانه و دانش بنیان
- باز طراحی داشبورد مدیریتی
- سایر موارد مشابه

شرح سفرهای استانی

انجام ۹ سفر استانی به: عسلویه، خوزستان (اهواز و گچساران)، فارس (آغار و دالان)، جزیره خارک (پایانه‌های نفتی و فلات قاره)، خراسان رضوی (خانگیران)، کرمانشاه (چشمه خوش)، ایلام، هرمزگان و اصفهان / تشکیل و راه‌اندازی (۲۷) کارگروه هماهنگی سرمایه انسانی با رویکرد قطب‌بندی (Hub) در مراکز استان‌های کشور و قرار گرفتن در زنجیره تصمیم‌سازی حوزه منابع انسانی صنعت نفت، تشکیل و راه‌اندازی کارگروه‌های هماهنگی سرمایه انسانی با رویکرد قطب‌بندی (Hub) در مراکز استان‌ها با هدف ایجاد هماهنگی و وحدت رویه در شناسایی مسائل و مشکلات حوزه منابع انسانی، ارائه پیشنهادها و عملی در چارچوب قوانین و مقررات، پیگیری مصوبات سفرهای استانی مرتبط با حوزه منابع انسانی و هماهنگی و اشتراک مساعی در حل مشکلات و استفاده از ظرفیت‌های مشترک.

اجرای جدول حقوق

اجرای جدول حقوق، موضوع آیین نامه ماده ۱۰ قانون وظایف و اختیارات وزارت نفت با هدف پاسخگویی قانع‌کننده و عمل به بخشی از مطالبات معوقه کارکنان رسمی صنعت نفت از سال ۱۳۹۳ و تصویب و ابلاغ آن از میادادی ذی ربط و اعمال آن در سیستم‌های پرداخت صنعت نفت برای مشمولین در سال ۱۴۰۲.

ورزش برای کارکنان مدت موقت

فراهم کردن امکان برخورداری از خدمات ورزشی و شرکت در مسابقات و المپیادهای ورزشی وزارت نفت برای کارکنان قرارداد موقت و خانواده‌های آنان، همانند کارمندان رسمی، براساس مصوبات شورای مرکزی ورزش وزارت نفت.

گسترش خدمات برای بیماران مسری

تسری «فوق‌العاده کارمندان ارائه دهنده خدمت به بیماران مسری» مطابق ضوابط تعیین شده تا پایان دوره همه‌گیری کرونا، با توجه به شرایط ویژه همه‌گیری و بروس کرونا و مخاطرات پیش روی کادر درمان از جمله پرستاران و پیراپزشکان و ضرورت حمایت از فعالان سلامت در مقابله با بیماری‌های مسری از جمله و بروس کرونا به منظور مساعدت لازم برای حفظ انگیزه، تقدیر از تلاش و جبران زحمات کارکنان مدافع سلامت شاغل در بخش‌های مرتبط با بیماران کرونایی.

بازنگری در کمک بلاعوض پیوند کلیه

افزایش سقف مبلغ کمک بلاعوض پیوند کلیه و پرداخت ۵۰ درصد به پیوند کید، ریه، پانکراس، مغز استخوان و قلب.

خدمات دندانپزشکی در دسترس

تسری خدمات دندانپزشکی در طرح توسعه خدمات بهداشتی و درمانی در دسترس کارمندان جهت استفاده از مراکز خارج از صنعت نفت، با توجه به عدم گسترش مراکز ملکی خدمات دندانپزشکی در سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت و پراکندگی جغرافیایی مشمولین در اقصی نقاط کشور.

اصلاح ضوابط تعدیل مدرک

بازنگری ضوابط تعدیل مدرک در راستای افزایش انگیزه و حصول رضایت شغلی کارکنان و ایجاد انگیزه در آنان.

جذب کارکنان سرخس و خانگیران

بازنگری شرایط جذب و نگهداشت با توجه به مکاتبات و درخواست‌های متعدد شاغلین شرکت بهره‌برداری نفت و گاز شرق در منطقه سرخس و خانگیران مبنی بر وجود چالش‌ها و مشکلات سازمانی فراوان مرتبط با موقعیت جغرافیایی و شرایط اقلیمی خاص شهر سرخس و منطقه عملیاتی خانگیران از نقطه نظر دامنه بالای نوسان‌های دما، غلظت بالای ریزگردها، همچنین با توجه به حساسیت و اهمیت منطقه از نظر ضرورت تولید و تامین پایداری گاز مورد نیاز ۶

میلیون ریال برای تمام مناطق کشور تکلیف کرده بود، با برگزاری جلسات کارشناسی با سازمان اداری و استخدامی کشور و شورای حقوق و دستمزد و تبیین جایگاه و شرایط کاری کارکنان صنعت نفت، مجوز افزایش سقف حقوق در صنعت نفت متناسب با منطقه و شغل از شورای حقوق و دستمزد اخذ شد.

استخدام فارغ‌التحصیلان گروه «الف» دانشگاه نفت

انجام اقدام‌های لازم برای برگزاری فرآیند مصاحبه فنی - تخصصی و روان‌شناختی برای جذب و استخدام تعداد ۲ هزار و ۷۶ نفر از فارغ‌التحصیلان گروه «الف» دانشگاه صنعت نفت.

برقراری مجدد طرح نظام / امریه - نخبه وظیفه

برقراری مجدد طرح نظام / امریه - نخبه وظیفه، از تیرماه ۱۴۰۱ به مدت ۲ سال و به تعداد سالانه ۳۵۰ نفر، پس از وقفه ۱۴ ماهه، صدور امریه و معرفی تعداد ۳۳۳ نفر، همچنین با پیگیری‌های متعدد معرفی تعداد ۱۱۲ نفر نخبه وظیفه به شرکت‌های تابعه صنعت‌نفت.

تعدیل مدرک کارکنان

تشکیل شورای جدید بررسی و تعیین سوابق و تعیین تکلیف کلیه مدارک تحصیلی اخذ شده برای بازنگری ابلاغیه تعدیل مدرک با هدف برقراری عدالت و رفع تبعیض (بیش از ۱۰ هزار پرونده) با توجه به مصوبات اخیر ابلاغی.

اخذ مجوز پرداخت سقف حقوق

با توجه به قانون بودجه سال ۱۴۰۲ که سقف حقوق را ۵۵۰

استقرار چرخه مدیریت بهره‌وری برای نخستین بار

اجرای کردن تکلیف مندرج در ماده ۳ قانون برنامه ششم توسعه کشور و استقرار کامل چرخه مدیریت بهره‌وری برای نخستین بار در صنعت نفت و ثبت بالاترین میزان رشد بهره‌وری کل عوامل تولید در سال ۱۴۰۱ در گروه نفت به میزان ۹/۳ درصد که مبین نقش موثر و بالای گروه نفت در سهم ۷۵ درصدی بهره‌وری از مجموع رشد اقتصادی کشور است.

نظام‌مند کردن فرآیند ارزیابی عملکرد سالیانه

طراحی فرآیند ارزیابی عملکرد «برنامه محور» از طریق تشکیل کارگروه‌های تخصصی با هدف اجرایی کردن سیاست‌های کلی نظام اداری ابلاغی مقام معظم رهبری و نقشه راه اصلاح نظام اداری کشور.



۶۶

به سبب توجه ویژه وزیر نفت به حوزه منابع انسانی، همواره مطالبات کارکنان و وعده مسئولان در آن در حال تحقق است

در گفت و گوی مشعل با رئیس پژوهش و فناوری مناطق نفت خیز جنوب مطرح شد:

ورود دانش‌پسندان به متن

مشعل | نفت را می‌توان صنعتی متبلور برای جهش و درخشش فعالیت‌های پژوهش و دانش محور دانست به‌ویژه آنکه برآیند فعالیت‌هایی که در این حوزه به‌خصوص در دو سال فعالیت دولت سیزدهم انجام شده، بیش از ادوار گذشته، چشمگیر بوده است؛ آن‌گونه که در سایه این فعالیت‌ها، شاهد آن هستیم که مراکز علمی-دانشی و شرکت‌های دانش‌بنیان از حاشیه خارج شده‌اند و بای در متن گذاشته‌اند. رویکرد مهم وزارت نفت با حمایت از زیست‌بوم نوآوری و فناوری صنعت نفت، در حال حاضر با دستاوردهای مختلفی همچون افزایش تعداد شرکت‌های دانش‌بنیان، تسهیل ورود شرکت‌های تولیدکننده به فهرست خرید صنعت نفت، برگزاری رویدادهای علمی همچون دومین کنفرانس و نمایشگاه مدیریت فناوری محصولات دانش‌بنیان و همکاری‌های متشکرک در زمینه‌های متعدد و ... همراه بوده است. در این میان پژوهش شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب نیز به عنوان بزرگ‌ترین شرکت تولیدکننده نفت کشور، با حرکت در مسیر استفاده از ظرفیت‌ها و قابلیت‌های این مراکز، اقدام‌های مهمی را به ثمر رسانده است و محمد گلستان باغ، رئیس پژوهش این شرکت، در گفت و گو با مشعل، انعقاد قرارداد حدود ۲ هزار میلیارد تومان پروژه فناوریانه با اشتغال و ایستاده برای کارسازی بیش از ۱۰۰۰ نفر در مدت زمان یک سال را نمونه‌ای از این اقدام‌ها بر شمرد.



علمی در دست اقدام است که جزئیات آن در صورت موافقت‌های اولیه و ستادی به زودی منتشر خواهد شد. تنها به این نکته بسنده می‌شود که حجم پروژه‌ها و نوع موضوع‌ها و اقدام‌ها پرداختی در این حوزه در مسیر نوآوری و دانش‌بنیان شدن صنعت نفت انشاءالله در صورت وقوع بدون شک کم‌نظیر خواهد بود.

قرار دادهای پژوهشی

وی با اشاره به اینکه در حوزه قراردادهای پژوهشی نیز ۲۳ قرارداد جاری با ۱۶ مرکز تحقیقاتی مجزا امضا شده و ۲۶ پروژه نیز در مرحله انعقاد قرارداد است، تصریح کرد: از ابتدای حضور تاکنون بیش از ۲۴۰ پیشنهاد پژوهشی و بار اول را از مراکز دانشگاهی و دانش‌بنیان کشور دریافت و بالغ بر ۷۰ نیز پژوهشی نیز از مجموعه مدیریت‌های مناطق نفت‌خیز اخذ کرده‌ایم، همچنین بالغ بر ۱۱۰ پروژه تحصیلات تکمیلی در مقطع ارشد و دکتری حمایت شده که مجموع حمایت از پایان‌نامه دانشجویان در طی ۱۰ سال اخیر به بیش از هزار دانشجو می‌رسد که عدد قابل توجهی است. او همچنین به امضای چهار قرارداد فرصت مطالعاتی برای اولین بار از سوی اعضای هیئت علمی دانشگاه‌ها و ۱۰ تفاهم‌نامه با مراکز علمی، دانشگاهی و دانش‌بنیان اشاره می‌کند.

دوشنبه‌های دانش‌بنیانی

بر اساس توضیحات رئیس پژوهش شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب، افزون بر راه‌اندازی پنل دائمی دوشنبه‌های دانش‌بنیانی در شرکت ملی مناطق نفت‌خیز جنوب، دو رویداد فناوریانه هوشمندسازی چاه‌ها و تسویه پساب‌های صنعتی در سال گذشته برگزار شد و سمینار مسیر نوآوری‌باز و توسعه اقتصاد دانش‌بنیان با همکاری معاونت علمی فناوری ریاست جمهوری با محوریت صنایع استان خوزستان به میزبانی پژوهش و فناوری مناطق نفت‌خیز در تیرماه امسال برگزار شد.

در آستانه عقد قرارداد با شرکت‌های دانش‌بنیان است که مجموع این هشت قرارداد به ارزش مجموع حدود ۶۰۰ میلیارد تومان شامل پلاگ‌های متورم‌شونده قابل بازیافت، تولید دو سیال شیمیایی، سه نرم‌افزار و سامانه تخصصی بالادستی، پمپ‌های روزمینی (سطح‌الارضی) چند فازی با تاثیر افزایش تولید ۱۲ هزار بشکه‌ای و خدمات فناوریانه جریان سنج چند فازی است. نکته مهم در توضیحات گلستان باغ اشاره به این موضوع است که رقم برآورد شده از صرفه‌جویی ارزی این پروژه‌ها حدود ۱۲ میلیون یورو و میزان اشتغال مستقیم و غیرمستقیم بالغ بر ۲۵۰ نفر است.

بسته‌های فناوریانه

رئیس پژوهش و فناوری مناطق نفت‌خیز جنوب در ادامه می‌گوید که بیش از ۱۰ بسته فناوریانه در آستانه صدور مجوز قرار داد بار اول از سوی معاونت علمی ریاست جمهوری است که ارزش تقریبی این بسته‌های قراردادی، بالغ بر ۱۸۰۰ میلیارد تومان و شامل تجهیزات روز زمینی (سطح‌الارضی) و زیرزمینی (تحت‌الارضی) خدمات فناوریانه و نرم‌افزارهای تخصصی حوزه بالادستی نفت است. صرفه‌جویی ارزی حاصل از این قراردادها نیز بالغ بر ۲۵ میلیون یورو بوده و میزان اشتغال مستقیم و غیرمستقیم اجرایی شدن این طرح‌ها بیش از ۱۰۰۰ نفر است که شاخص مهم کلیه این طرح‌های فناوریانه و دانش‌بنیان بدون شک طراحی، ساخت و اجرای آنها برای نخستین بار در کشور خواهد بود. افزون بر این ۱۵ بسته فناوریانه و پژوهشی نیز با اعتبار دوسالانه حدود ۴۵۰۰ میلیارد تومان در مرحله نهایی سازی پیشنهاد‌های فنی و مالی است. وی در ادامه با اشاره به محدودیت سقف قراردادی بار اول یادآور شد: طرح‌های مهمی در حوزه تاسیسات فرآوری و بومی‌سازی تجهیزات، قطعات و ماشین‌آلات فرایندی، همچنین حوزه زنجیره ارزش بالادستی نفت خام از طریق ظرفیت طرح‌های پیش‌ران معاونت

بالغ بر ۱۱۰ پروژه تحصیلات تکمیلی در مقطع ارشد و دکتری حمایت شده است

فعالیت‌های مهم و تحول آفرینی در حوزه پژوهش و فناوری شرکت ملی نفت مناطق نفت‌خیز جنوب رخ داده است و اقتصاد فناور محور و دانش‌بنیان، سبب افزایش بهره‌وری می‌شود. این بخشی از صحبت‌های گلستان باغ، رئیس پژوهش فناوری شرکت ملی مناطق نفت‌خیز جنوب است که در نشست با خبرنگاران رسانه‌های روابط عمومی وزارت نفت به آن اشاره کرد.

حرکت روی ریل فناوری

محمد گلستان باغ با تأکید بر اینکه تحول کنونی حوزه فناوری مناطق نفتخیز وابسته به مطالعه دقیق، آسیب‌شناسی و تبیین رویکرد «ما می‌توانیم» بر اساس ظرفیت بالنده علمی کشور است، می‌گوید: در این دوره یک ساله سعی شد، تمام ابزارهای ممکن قانونی از جمله قانون جهش تولید دانش‌بنیان و ظرفیت نظام‌نامه پژوهش و فناوری وزارت نفت در کنار ابزارهای موجود پژوهشی قرار گیرد؛ این امر، ضمن اصلاح فرآیندها و شکل‌دهی ساختارها جهش قابل توجهی در تقاضای محصولات فناورانه و کارسازی و قراردادهای پژوهشی و فناوری سازمان ایجاد کرده است. وی با اشاره به اینکه تحول کنونی تاثیر بسزایی در ایجاد اعتماد سازمان به جهت حل مسائل و چالش‌های حیاتی تولید از درگاه پژوهش و فناوری داشته است، تأکید می‌کند: در برخی موارد، موضوعات مهمی که بالغ بر ۵ سال رها شده بود، از طریق درگاه پژوهش و کار گروه بار اول، همچنین همکاری مستمر مدیریت‌های متقاضی در مدت کمتر از ۶ ماه، کارسازی و در مرحله عقد قرارداد قرار گرفت.

قرارداد ۶۰۰ میلیارد تومانی

بر این اساس، طبق گزارش رئیس پژوهش شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب ۶ قرارداد تولید بار اول در شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب به امضار رسیده و دو مجوز قراردادی صادر شده از سوی معاونت علمی نیز

بررسی طرح جدید شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران در حوزه منابع انسانی

همه کنار هم

مشعل در تازه‌ترین تحول در ستاد شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران، این بار نوبت به مدیریت منابع انسانی رسید که به‌عنوان یکی از معدود شرکت‌های تابعه صنعت نفت، فرآیند ارزیابی عملکرد کارکنان غیررسمی را به سبک و سیاق حرفه‌ای - عملیاتی، انجام و موفقیت جدیدی را وارد تالار افتخارات بازاری فنی - اجرایی صنعت گاز کشور کند. همکاری که وقایع و تحولات شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران را پایش می‌کنند، می‌دانند که این مجموعه خوشنام، افزون بر مشهور بودن به برپایی افتتاحیه‌های پشت سرهم و باشکوه طرح‌های عظیم ملی، وجوه درخشان دیگری هم دارد. بله؛ در ست حدس زده‌اید، همکاران شاغل در ستاد نیز همپای مهندسان طرح‌ها در عرصه‌های گوناگونی دست‌به‌نوآوری خلافت زده‌اند که بیشتر در گزارش دستاوردهای همکاران

امور بیمان‌ها به آنها اشاره و منتشر شد.

مهدی ذوقی، مدیر منابع انسانی شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران که از جوانان با انگیزه، با تجربه و دارای تحصیلات مرتبط این صنعت است، در این گفت و گو، ضمن نتایج اهداف این فرآیند نوآورانه همچون افزایش تعهد و انگیزه سازمانی و افزایش رقابت‌پذیری سالم، همچنین همگرایی و نپایین افزایش بهره‌وری سازمانی، فرآیند انجام امور را تشریح کرده است.



«لطفاً بفرمایید که ایده تقدیر از کارکنان غیررسمی از کجانشات گرفت؟»

به اعتقاد من همه افرادی که در عینت بخشی به اهداف سازمان می‌کوشند، جزو سرمایه انسانی محسوب می‌شوند. در ابتدا لازم است توضیح دهم که سرمایه انسانی با منابع انسانی یا نیروی کار متفاوت است. سرمایه انسانی به نیروی با انگیزه‌های گفته می‌شود که (فارغ از نوع استخدام) برای سازمان ارزش افزوده ایجاد می‌کند. همیشه این سوال در ذهن من بوده که چرا تلاش نیروهای غیررسمی که بسیاری از آنها در زمره سرمایه انسانی به شمار می‌آیند و برای سازمان ارزش افزوده ایجاد می‌کنند، دیده نمی‌شوند و گاه حس تبعیض با همکاران رسمی در این عزیزان ایجاد می‌شود. از سال‌های گذشته حرکت‌هایی شروع شده بود که با عنایت به رویکرد عدالت محور مسئولین شرکت، این اقدام‌ها در دوسال گذشته به اوج خود رسید. برخی تسهیلات رفاهی مانند استفاده از مهمانسراهایی که با پیگیری مدیریت منابع انسانی در سطح کشور با سایر شرکت‌های تابعه هماهنگ شده بود، به وجود آمد که خوشبختانه بسیاری از همکاران غیررسمی از این ظرفیت استفاده کردند. نقطه اوج این اقدام‌ها رو به جلو در سال گذشته به وقوع پیوست و چند تن از همکاران غیررسمی در دوره حرفه‌ای مدیریت پروژه حضور یافتند. این به آن معناست که شرکت برای نیروهای غیررسمی ارزش قائل است و به خوبی می‌داند که در بلندمدت تجمیع دانش و مهارت این قشر از همکاران، منجر به افزایش بهره‌وری سازمانی می‌شود؛ از این رو ارزیابی عملکرد این دسته از همکاران و تقدیر از آنها در دستور کار ارکان مدیریت منابع انسانی شرکت قرار گرفت.

«به طور خاص کارکنان قراردادی و پیمانکاری از چه امتیازهایی برخوردار شدند؟»

در باره آموزش و توسعه، دوره‌های آموزشی گوناگونی برای گروه‌های شغلی مختلف از جمله مسئولان دفاتر، راننده‌ها، همکاران حراست و نیروهای خدماتی برگزار شد و حتی در مذاکرات اخیر با مدیر عامل مقرر شد برای ارتقای شغلی و جایه‌جایی افرادی که دارای مزیت‌های برجسته نظیر مدرک تحصیلی بالا، مهارت‌های خاص، روابط اجتماعی خوب و رفتار سازمانی حرفه‌ای هستند، طرحی نو در انداخته شود. در بحث جبران خدمات میانگین اضافه‌کاری همکاران قراردادی موقت و پیمانکاری در سقف شرح خدمات پیمان رشد داشته است. در بحث ورزش همه همکاران غیررسمی بدون تبعیض از امکانات ورزشی این شرکت استفاده می‌کنند. بسیاری از همکاران غیررسمی از امکاناتی که برای فرزندان همکاران رسمی تدارک دیده می‌شود نیز استفاده می‌کنند. بنابراین در بیشتر اقدام‌های مدیریت منابع انسانی، همکاران غیررسمی به مثابه همکاران رسمی، از ظرفیت‌های سازمانی بهره‌مندی شوند.

«برای سال‌های متمادی، جای خالی سیستمی به منظور ارزیابی عملکرد نیروهای غیررسمی احساس می‌شد. در این باره چه اقدام‌هایی انجام شد؟»

ارزیابی عملکرد در اهمیت‌ترین زیرسیستم منابع انسانی می‌دانم. زیرارزیابی عملکرد، زیرسیستمی است که مستقیماً با آموزش ارتباط دارد و خلاهای آموزشی از دل آن استخراج می‌شود و سنگ‌بنای ارتقا، انتصاب و حتی نظام جبران خدمات، انجام یک ارزیابی عملکرد مترقی است؛ بنابراین نبود متد علمی برای سنجش عملکرد نیروهای غیررسمی، یک نقص در برخی اجزای سیستم ایجاد کرده بود و مهم‌تر آنکه در شرکت‌های تابعه وزارت نفت، به ندرت تجربه‌ای قابل اتکا در انجام با کیفیت و استاندارد آن وجود داشت. این قضیه باعث شد به فکر یافتن راه‌حل برای قدرانی از همکارانی باشیم که با وجود شایستگی و خلق ارزش افزوده دیده نمی‌شوند. کما اینکه از نگاه مدیرعامل و بر اساس یک رویکرد علمی و عدالت محور، می‌بایست بین نیروهای کیفی و متعهد که همه تلاش خود را در رسیدن سازمان به اهدافش انجام می‌دهند، با سایر نیروها تفاوت قائل شد. تفاوت بر خورداری از امکانات شرکت، حس خوب دیده شدن، اضافه‌کاری و... از این رو بر آن شدیم تا با تدوین یک دستورالعمل مدون که به تأیید بالاترین مقام سازمان رسیده است، فرآیند ارزیابی را شروع کنیم. برنامه‌ماز بهمن ماه سال گذشته آغاز و فرها توزیع شد تا در روز جهانی کارگر بتوانیم از همکاران غیررسمی نمونه تقدیر کنیم. فراتر از همه این موارد، قوت قلب و چراغ راهنمای مادر این مسیر، همان اصل زیبای انسانی یعنی حفظ کرامت انسانی کارگر و توجه به قشر زحمت‌کش است که در آموزه‌های دینی و سیره بزرگان هم بسیار مورد تأکید بوده است.

«روند ارزیابی چگونه اجرا شد و چه افرادی در فرآیند انتخاب کارمند نمونه دخیل بودند؟»

پس از تدوین دستورالعمل، گروه‌های مشتمل بر نیروهای حراست (فیزیکی)، خدماتی، دفتری، کارشناسی و حمل و نقل، مورد تجزیه و تحلیل کارشناسانه قرار گرفتند. فرآیند ارزیابی متناسب با شرح وظایف هر کدام از گروه‌های شغلی طراحی شد. شاخص‌ها و ضرایب آنها در هر گروه متفاوت بود. در انتهای سال گذشته مدیران و مجریان فرم‌های ارزیابی را تکمیل کردند و سپس هیئت انتخاب کارمندان نمونه متشکل از رئیس ای‌اس‌ای، روسای واحدهای مددکاری، برنامه‌ریزی و تأمین نیروی انسانی، مدیر منابع انسانی و معاون مهندسی و طراحی و رئیس کمیته فنی بازرگانی (به عنوان نمایندگان مدیرعامل/معاون) تشکیل شد و شروع به کار کرد.

«شخصت‌های رودر روی ارزیابان با کارمندان غیررسمی، مرحله مهمی

از فرآیند ارزیابی به‌شمار می‌آید. در این نشست‌ها چه گذشت؟»

در ارزیابی هم از رویکرد کمی استفاده شد و هم رویکرد کیفی. در مرحله اول که امتیازدهی بود، از رویکرد کمی استفاده شد. در مرحله دوم که خروجی مرحله کمی هست، از رویکرد کیفی برای انتخاب نفرات استفاده شد. در این مرحله، افرادی که بیشتر حد نصاب لازم را در فرم‌های ارزیابی کسب کرده بودند، برای ارائه نقاط قوت و بیان نگرش و دستاوردهای خود در خلق ارزش شرکت به نشست‌های حضوری دعوت شدند. از آنجا که ماهیت فعالیت‌های شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران، تخصصی و کارشناسی است، طبیعتاً تعداد نفرات منتخب در گروه کارشناسان بیشتر از دیگر گروه‌ها بود. در جلسات ارزیابی حضوری، مواردی مانند مدارک تحصیلی، سوابق و تجربه کاری برجسته، سابقه تدریس یا تالیف کتاب، تعهد سازمانی و... مورد بررسی قرار گرفت. جالب توجه آنکه در این نشست‌ها متوجه شدیم، در بین عزیزان غیررسمی، فردی با مدرک دکترای مدیریت استراتژیک حضور دارد که دو جلد کتاب رانیز به زور طبع آراسته است. نکته جالب توجه دیگر نیز علاقه وافر همکارانی است که با وجود مشکلات شخصی، تمام وجود خود را وقف سازمان کرده‌اند که تعهد و وظیفه‌شناسی این عزیزان، تحسین ارزیابان را برانگیخت. در نهایت این نشست‌های جالب توجه و پرثمر با انتخاب نفرات برتر و منتخب به پایان رسید.

«برای نفرات منتخب و برتر چه برنامه‌هایی در نظر گرفته شده است؟»

بنابر دستورالعمل ارزیابی، قرار است با مساعدت مدیرعامل از این عزیزان در بحث حقوق و مزایا به نفع مقتضی تقدیر شود که این کار باعث افزایش انگیزه و تعهد سازمانی می‌شود. با این تدبیر، نفرات کارآمد افزون بر دیده شدن، تغییرات مثبت در جبران خدمات، ابرصورت ملموس احساس می‌کنند و دیگران نیز به کار، تلاش و نوآوری ترغیب می‌شوند. ضمن اینکه دیده شدن در سطح سازمان در حضور مدیران عالی‌رتبه شرکت نیز باعث قوت قلب نفرات برگزیده شده است.

«ارزیابی همکاران غیررسمی چه آثاری برای شرکت به ارمغان می‌آورد؟»

در واقع با این اتفاق، چرخه مدیریت منابع انسانی نیروهای غیررسمی (که بیشتر با ابزارهای آموزشی و رفاهی قوام گرفته بود)، کامل شد. نتایج این زیرسیستم در سایر موارد مانند جبران خدمات، آموزش و ارتقای شغلی کاربردارد و چه بسا سرپرستان آینده‌برخی واحدها از بین همین افراد انتخاب شوند. مانند دیگر فرآیندها امکان بهبود روند ارزیابی در آینده متصور است. ممکن است برخی نفرات شایسته از قلم افتاده باشند اما قطعاً محاسن این کار بسیار بیشتر از معایب آن بوده و با اجرای آن برای اولین بار مفهوم ارزیابی عملکرد نیروهای غیررسمی وارد فرهنگ سازمانی شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران و حتی صنعت نفت می‌شود.

«در حوزه آموزش چه اقدام‌هایی برای کارکنان غیررسمی انجام شده است؟»

در موضوع آموزش عمومی هیچ‌گونه محدودیتی نداریم. کلاس‌هایی برای نیروهای دفتری یا موضوع رفتار سازمانی برگزار شده که ادامه می‌یابد. برای فرزندان همکاران هم (فارغ از نوع استخدام) کلاس‌های تابستانی و همچنین آموزش شنا (دختران و پسران) و فوتسال دایر شده است. استفاده از ظرفیت مشاوره روان‌شناس مستقر در شرکت دیگر امکاناتی به‌شمار می‌آید که برای همه گروه‌های شغلی فراهم است. اکنون انواع کلاس‌های ورزشی، استخر و سالن ورزشی ساختمان ششم و مرکز پایش سلامت از سوی طیف متنوعی از همکاران مورد استفاده قرار می‌گیرد. این تسهیلات به‌ویژه برای برخی عزیزان که توانایی مالی برای ثبت‌نام در کلاس‌های بیرون شرکت را ندارند، ارزشمندتر است. در یک کلام می‌توان گفت نبود تبعیض در بهره‌مندی از امکانات، فضایی بسیار دلنشین در شرکت ایجاد کرده است. حتی برای نیروهای خدماتی و آبدارخانه دوره آداب و کیفیت پذیرایی و همچنین آموزش‌های فرآیندی در ماه مبارک رمضان برگزار شد. دوره آداب حمل مسافر نیز برای همکاران نقلیه برگزار شد که گواهی‌نامه صلاحیت حرفه‌ای به آنها اعطا می‌شود. در بخش تأسیسات نیز دوره آموزشی مبحث ۲۲ مقررات ملی ساختمان را داریم که متناسب با شغل عزیزان است.

«در پایان اگر نکته‌ای باقی مانده است، بفرمایید.»

از همکاران خوب و پر تلاشم در واحد برنامه‌ریزی و تأمین نیروی انسانی که به تعهد کاری، امانت‌داری و رعایت جانب انصاف، نقش بزرگی در رقم زدن این موفقیت داشتند، قدر دانی می‌کنم.



منطقه ۳ عملیات انتقال گاز؛ برترین در ICT

ارتقای مویزگی

در صنعت گاز

مشعل منطقه ۳ عملیات انتقال گاز ایران با ۱۷ ایستگاه مخابراتی و تجهیزات متنوع از جمله مایکروویو، VHF و کابل فیبر نوری، یکی از مناطق راهبردی شرکت انتقال گاز ایران است. از سوی دیگر، این منطقه عملیاتی در موقعیت‌های جغرافیایی که به نصب تجهیزات VHF نیاز باشد و ایستگاه مخابراتی در آن نباشد، از فضای مخابراتی دیگر سازمان‌ها مثل ایستگاه مخابراتی صائین قلعه و بایندر، ایستگاه‌های شرکت ارتباطات زیرساخت و در کوشک نصرت از فضای ایستگاه مخابراتی راه آهن استفاده شده است.

افزون بر ایستگاه‌های یادشده، این منطقه ۶۴ ایستگاه RTU فعال دارد که شمار آنها با پایان پروژه شمال-شمال شرق به ۷۲ مورد افزایش خواهد یافت. ایستگاه‌های LBV نیز نقشی بسزادر انتقال ایمن، پایدار، پاک و بهره‌ور گاز دارند.

باسید احمد موسوی، رئیس ICT منطقه ۳ عملیات انتقال گاز ایران در حوزه ICT و نقش آن در انتقال ایمن و پایدار گاز گفت و گو شده است که در ادامه می‌آید.

«هم‌اکنون چند کیلومتر فیبر نوری در سطح منطقه فعال است و چه خدماتی از سوی مدیریت ICT منطقه ۳ عملیات انتقال گاز ایران ارائه می‌شود؟ طول کابل فیبر نوری تحت پوشش واحد ICT منطقه هم‌اکنون ۵۲۴ کیلومتر است که با پایان پروژه شمال-شمال شرق همچنین طراحی و اجرای پروژه کابل فیبر نوری تهران-بازرگان، افزایش و توسعه چشمگیری خواهد داشت. خدمات ارائه شده از سوی این واحد در قالب سیستم انتقال مخابراتی شامل شبکه‌های مایکروویو، VHF و کابل فیبر نوری، سیستم‌های تلمتری و اسکادا با مرکزیت واحد IOC منطقه و دیسپچینگ شرکت ملی گاز، شبکه‌های تلفن، تلفن‌های ماهواره برای بهره‌برداری در شرایط اضطراری، سیستم پیچینگ و ویدئو کنفرانس، سیستم پزشکی از راه دور، شبکه‌های LAN، WAN و بهره‌برداری از نرم‌افزارهای بریده پرگار، سینا، IPCMMS و سیستم‌های مالی و کالا در این بستر انجام می‌شود.

«دینفعان بهره‌مند از خدمات مدیریت ICT منطقه ۳، چه شرکت‌هایی هستند؟ این منطقه بستر انتقال ترافیک مخابراتی بین دیگر مناطق عملیاتی شرکت انتقال گاز، شرکت‌های گاز استانی و پالایشی از یک سو و ستاد شرکت انتقال گاز، مرکز دیسپچینگ ملی و ستاد شرکت ملی گاز از سوی دیگر است. به عبارت دیگر همه ترافیک ICT مورد نیاز شرکت ملی گاز ایران از بستر ICT این منطقه ترانسفر می‌شود. این امر بیانگر جایگاه استراتژیک ICT منطقه در مجموعه مدیریت مخابرات و تلمتری شرکت انتقال گاز و شرکت ملی گاز ایران است. افزون بر این، واحد ICT منطقه تعاملاتی با مدیریت مخابرات شرکت IOPTC، بهداری و بهداشت صنعت نفت، شرکت مخابرات ایران و شرکت ارتباطات زیرساخت ایران دارد.

«خدمات ارائه شده با استانداردهای روز بین‌المللی و صنعتی برابری می‌کند؟ تجهیزات ICT منطقه بر اساس آخرین نسخه استانداردهای مخابراتی روز بین‌المللی و صنعتی نصب و راه‌اندازی شده‌اند؛ البته بعضی از فناوری‌های روز ITU مانند فناوری DWDM هنوز در این منطقه مورد استفاده قرار نگرفته‌اند. تجهیزات در حال بهره‌برداری بر اساس آخرین و به‌روزترین فناوری‌های ITU هستند. لازم به توضیح است که به‌منظور صرفه‌جویی اقتصادی، بخشی از سیستم انتقال موجود از نسل PDH است که در آینده نزدیک جمع‌آوری و با تجهیزات SDH جایگزین خواهند شد.

«در حوزه استفاده از سیستم‌های مکانیزه و نرم‌افزارهای مدیریتی و فرایندی چه اقداماتی در سطح منطقه انجام شده است؟ این فعالیت‌ها چه میزان در افزایش کارایی، کاهش هزینه‌ها، تسریع فرایندهای کسب و کار، همچنین جایک‌سازی سازمان و شفاف‌سازی آن تأثیر داشته است؟

پس از ایجاد بستر شبکه‌های LAN و WAN، این منطقه هم‌زمان با ستاد شرکت انتقال گاز و دیگر مناطق عملیاتی با نصب و راه‌اندازی انواع سرورهای کاربردی متنوعی را نصب و راه‌اندازی کرده و گام مهمی در استفاده از سیستم‌های مکانیزه و نرم‌افزارهای مدیریتی و فرایندی برداشته است. مکاتبات اداری از طریق نرم‌افزارهای برید و پرگار، فعالیت‌های مالی، کالا و ترابری با نصب نرم‌افزارهای مرتبط و سیستم حضور و غیاب کارکنان با نصب و بهره‌برداری نرم‌افزار سینا، همگی به صورت مکانیزه انجام می‌شوند. تعداد این نرم‌افزارها با شناسایی نیازهای منطقه در آینده افزایش خواهد یافت. بهره‌برداری از این نرم‌افزارها سبب صرفه‌جویی چشمگیر در زمان نیروی انسانی و هزینه‌ها شده و با سرعت بخشی به کارهای روزمره سبب تسریع در اجرای فرایندها و چابکی سازمان شده است. با افزایش تعداد نرم‌افزارهای کاربردی و تنوع آنها، امنیت شبکه در مقابل حملات سایبری اهمیت ویژه‌ای پیدا کرده است. واحد ICT منطقه با تکمیل توپولوژی شبکه و خرید و نصب تجهیزات سخت‌افزاری و نرم‌افزاری مورد نیاز، اقدام به امن‌سازی شبکه در برابر انواع تهدیدات و حملات سایبری کرده است.

«در حوزه‌های جدید فناوری مثل سیستم‌های مکانیزه کسب و کار با ماهیت فرایند محور، BPMS، IPCMSS، GIS، IoT، پهپاد و ماهواره و... در سطح منطقه چه اقداماتی صورت گرفته است؟

IPCMMS به‌طور کامل در منطقه راه‌اندازی شده و واحد ICT منطقه در بین مناطق ۱۰ گانه عملیاتی رتبه نخست بهره‌برداری از این نرم‌افزار را کسب کرده است. این نرم‌افزار قابل توسعه است و می‌توان انواع ماژول‌ها را در آن تعریف کرد. سیستم GIS منطقه نیز در حال بهره‌برداری است. سیستم BPMS نرم‌افزار سینا و از سوی ستاد انتقال گاز

تعریف شده و انواع ماژول‌های حضور و غیاب، درخواست خودرو، تقاضای خدمات IT، تقاضای جلسات، IOC و قبوض آب، برق و گاز به مرور روی آن فعال شده‌اند. واحد ICT منطقه همگام با مدیریت مخابرات و تلمتری شرکت انتقال گاز در حال ایجاد بستر و شرایط استفاده از سیستم IOT، پهپاد و سیستم ماهواره‌ای است. محدودیت اصلی گسترش این سیستم‌ها امنیت سایبری است که سبب بروز دیدگاه‌های محتاطانه در این زمینه شده است.

«چه چشم‌اندازی در حوزه مدیریت ICT منطقه ترسیم و آیدار این حوزه، طرح جمعی تعریف و تدوین شده است؟

واحد‌های ICT مناطق عملیاتی گاز در حوزه فناوری تحت نظارت مستقیم مدیریت مخابرات و تلمتری ستاد فعالیت می‌کنند. این مدیریت طرح جامع مخابراتی را سرلوحه فعالیت‌هایش قرار داده و برای تحقق آن، پروژه‌هایی را طراحی و از طریق طرح‌های مخابرات و دیسپچینگ مدیریت مهندسی و توسعه گاز اجرایی کند. پروژه کابل فیبر نوری تهران-بازرگان، پروژه فیبر نوری و VHF شمال-شمال شرق از جمله این پروژه‌ها هستند. همچنین مدیریت مخابرات و تلمتری در حال جمع‌آوری میدانی اطلاعات فنی برای تعریف پروژه یکپارچه VHF و صوت و دیتا از مناطق عملیاتی است تا پروژه را تعریف و اجرا کند. علاوه بر برنامه‌های جامع مدیریت مخابرات و تلمتری واحد ICT این منطقه، عملیات بازسازی و تعمیرات اساسی ایستگاه‌های مخابراتی، شبکه محلی و طراحی دیتا سنتر جدید مرکز منطقه، اتصال مرکز منطقه به شبکه کابل فیبر نوری شرکت مخابرات ایران و اصلاح و جانمایی دوباره ایستگاه مخابراتی را نیز در برنامه کاری خود دارد. این فعالیت‌ها از اوایل سال جاری آغاز شده و در آینده ادامه خواهند یافت.

«در حوزه یکپارچه خطوط تلفن منطقه چه اقداماتی انجام شده است؟ همه سیستم‌های PABX منطقه IP Base هستند؛ اما هنوز به صورت محلی بهره‌برداری می‌شوند. مدیریت مخابرات و تلمتری در حال تعریف طراحی و اجرای پروژه یکپارچه صوت و دیتا در سطح شرکت انتقال گاز است که با اجرای این پروژه، شبکه تلفن منطقه نیز به صورت یکپارچه در خواهد آمد و سوییچ‌های محلی جمع‌آوری می‌شوند.

«تجهیزات جدیدی به حوزه ICT منطقه افزوده می‌شود؟ سال گذشته، پروژه شبکه محلی تلنسیسات پالایشگاهی و ذخیره‌سازی سراج در دو بخش پسیو و اکتیو طراحی و اجرا شد. همچنین ICT منطقه با خرید، نصب و راه‌اندازی سرورها، سوییچ‌ها، روترها و تجهیزات امنیت سایبری به تکمیل شبکه محلی خود پرداخته است. این روند طراحی و آماده‌سازی اتاق دیتا سنتر جدید در آینده ادامه می‌یابد. تعمیرات اساسی ایستگاه‌های مخابراتی ری، رباط کریم و جعفرآباد در سال گذشته انجام و با خریداری و نصب تجهیزات در ایستگاه کوه نمک، امکان ماینیورینگ پارامترهای سیستم تلمتری در دو محل مستقل فراهم شده است. یکی از RTUهای خط سوم سراسری دوباره نصب و راه‌اندازی شده و در خط اول سراسری نیز به این RTU متصل شده است. همچنین ترانس‌میت فشار نیز در یکی از نقاط خط سوم سراسری نصب و بهره‌برداری رسیده است. این واحد در تعامل با معاونت عملیات شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت ایران، برای احداث خطوط لوله، همچنین نصب و راه‌اندازی دوباره تجهیزات RTU ایستگاه‌های LBV و ترانس‌میت‌های مربوطه است.

«اگر نکته‌ای باقی مانده، بفرمایید. هم‌اکنون تعداد قابل توجهی شرکت مستقل در حوزه ICT کشور فعال هستند. پنج شرکت بزرگ این حوزه شامل وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات، مدیریت مخابرات و تلمتری شرکت انتقال گاز، مدیریت مخابرات شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت ایران، شرکت توانیر و راه آهن جمهوری اسلامی ایران می‌شوند. عملکرد این شرکت‌ها به گونه‌ای است که بیشتر مواقع هر شرکت از فعالیت‌های سایر شرکت‌ها بی‌خبر است و تعامل چندانی بین آنها وجود ندارد که این امر به کارهای سلیقه‌ای، موازی و کاهش کارایی آنها منجر می‌شود. تشکیل سازمانی برای هماهنگی استانداردها و فعالیت‌های این شرکت‌ها در سطح کشور با تعیین چارچوبی استاندارد و مشخص، به افزایش جهشی بازده و کارایی آنها منجر می‌شود. در طول خدمت در وزارت نفت نیز دو کتاب «ایمنی در مخابرات صنعت نفت» و «تاریخ مخابرات صنعت نفت ایران» را به رشته تحریر درآورده‌ام که کتاب نخست، در تدوین استانداردهای مخابرات شرکت پالایش و پخش فرآورده‌های نفتی به عنوان مرجع مورد استفاده قرار گرفت.

تخصص در خدمات فنی - مهندسی تجهیزات پالایشی، آنها را قادر می‌سازد تا بازسازی و بهینه‌سازی پالایشگاه‌ها را در کشورهای هدف، انجام دهند.

اجرای راهبردی صادرات خدمات فنی- مهندسی در بازسازی پالایشگاه‌های فراسرزیمینی، نتایج مثبتی برای ایران به همراه داشته و ضمن گسترش روابط و مناسبات سیاسی ایران با دیگر کشورها موجب افزایش قابل توجه صادرات نفت‌خام ایران به آنها شده که مصداق آن افزایش صدورنفت به کشور ونزوئلاست.

موفقیت سرمایه‌گذاری ایران در پالایشگاه‌های فراسرزیمینی از طریق صدور خدمات فنی-مهندسی، سیاستی راهبردی و البته متکی به تخصص جوانان ایرانی و شرکت‌های دانش‌بنیان است. بی تردید، در این رویکرد که توانمندی، تخصص و مهارت صاحبان ایده واندیشه حرف اول را می‌زند، ورود به عرصه فعالیت‌های فراسرزیمینی می‌تواند نقش و جایگاه صنعت نفت و متخصصان آن را بیش از پیش نمایان سازد. این مهم موجب خواهد شد برای ایران به عنوان کشوری صاحب فن در عرصه نفت، موقعیت‌های بهتری رقم بخورد و در پالایشگاه‌های بیرون از مرزهای خود، بخشی از سرمایه و سهام آنها را در اختیار گیرد.

سخن آخر

اقدام دولت سیزدهم در راه‌اندازی پالایشگاه فراسرزیمینی (ونزوئلا)، اقدامی مناسب است؛ چرا که این راه‌اندازی پالایشگاه و مشابه آن، بازاری برای نفت خام ایران خواهند بود و از نظر صادرات خدمات مهندسی، دانش فنی و تجهیزات ساخته شده از سوی مهندسان داخلی گامی روبه جلو خواهدبود. تردیدی نخواهد بود که با ایجاد بازارهای جدید در کشورهای آمریکای جنوبی یا آفریقا می‌توان به توسعه این بازار بیش از پیش امیدوار بود. ایران هم اکنون ظرفیت و توان راه‌اندازی پالایشگاه را در دیگر کشورها تجربه کرده و در این زمینه لازم است برنامه ریزی مناسبی صورت گیرد تا آثار و ثمرات آن ملموس شود.

صدور خدمات فنی- مهندسی، راهبردی مهم است که می‌تواند در افزایش درآمدهای اقتصادی کشور نقش آفرینی کند؛ سیاستی که دولت سیزدهم نیز به آن توجه دارد و فعال شدن این بخش را به عنوان اولوی مهم پیگیری می‌کند.

موفقیت سرمایه‌گذاری ایران در پالایشگاه‌های فراسرزیمینی از طریق صدور خدمات فنی- مهندسی، سیاستی راهبردی و البته متکی به تخصص جوانان ایرانی و شرکت‌های دانش‌بنیان است. بی تردید، در این رویکرد که توانمندی، تخصص و مهارت صاحبان ایده واندیشه حرف اول را می‌زند، ورود به عرصه فعالیت‌های فراسرزیمینی می‌تواند نقش و جایگاه صنعت نفت و متخصصان آن را بیش از پیش نمایان سازد

برد است.

بیگی نژاد با بیان اینکه وزارت نفت بخوبی در حوزه پالایشگاه سازی ورود کرده است، گفت: در برنامه هفتم توسعه آمده است که هر گاه پالایشگاهی، خارج از کشور با تکیه بر خدمات فنی- مهندسی از سوی وزارت نفت تکمیل و راه‌اندازی شود، سود سالانه آن برای سرمایه‌گذاری در اختیار صنعت نفت قرار خواهد گرفت. این مصوبه اکنون در مرحله تایید قرار دارد.

او با تاکید بر اینکه پیش تر فعالیتی در حوزه پالایشگاه‌های فراسرزیمینی نبوده است، تصریح کرد: با رویکرد جدیدی که در این حوزه در وزارت نفت دولت سیزدهم شکل گرفته، انتظار می‌رود صنعت نفت ایران در آینده نزدیک نیز گام‌های بیشتر و بلندتری در این عرصه بردارد و به یکی از کشورهای مطرح در صدور خدمات فنی- مهندسی بدل شود.

تاثیر کم تحریم‌ها در صدور خدمات فنی- مهندسی

حسن مرادی، استاد حقوق انرژی دانشگاه تهران نیز درباره قابلیت‌های صنعت نفت ایران از جمله صدور خدمات فنی- مهندسی در حوزه پالایشگاه‌های فراسرزیمینی گفت: صادرات خدمات فنی- مهندسی، بدون مشکل نیست؛ اما کشورهای فعال در این حوزه آن را به جان خریده اند. از این رو می‌توان به اهمیت بالای صادرات خدمات فنی- مهندسی در دیگر کشورها پی برد.

او با بیان تاثیر کم تحریم‌ها در صدور خدمات فنی- مهندسی ادامه داد: به وسیله پالایشگاه‌های فرا سرزیمینی می‌توان محصولات آنها را در کشور هدف به فروش رساند. این روش، نوعی بازاریابی تضمینی برای فروش فراورده‌های نفتی کشورمان نیز به شمار می‌رود.

این استاد دانشگاه حقوق انرژی با اشاره به جایگاه شرکت‌های دانش بنیان در صدور خدمات فنی-مهندسی نیز گفت: خوشبختانه شرکت‌های دانش بنیان در زمینه ساخت، بسیار قوی عمل کرده اند و شاهد پیشرفت بسیار خوبی در این زمینه هستیم.

مرادی تاکید کرد: با ایجاد زیرساخت‌های مناسب در کشور و توسعه اشتغال می‌توان از خروج جوانان از کشورمان جلوگیری و از توانمندی آنها در تمام بخش‌های فنی- مهندسی صنایع مختلف کشور از جمله نفت که زیربنایی ترین آنها در حوزه اقتصاد است، بهره‌مند شد.

نقش مهم خدمات فنی- مهندسی

کارشناسان بر این اعتقاد هستند که صادرات خدمات فنی-مهندسی از سوی شرکت‌های دانش‌بنیان، نقشی حیاتی در سرمایه‌گذاری ایران در پالایشگاه‌های فراسرزیمینی دارد. از این رو جوانان و شرکت‌های دانش بنیان کشورمان با داشتن

با روی کار آمدن دولت سیزدهم، صادرات نفت خام و میعانات گازی، افزایش چشمگیری یافت و فروش نفت دو برابر شد. اما این افزایش صادرات نفت و میعانات گازی، اتفاقی و ناشی از تحولات و التهابات بازار نفت نبوده؛ بلکه وزارت نفت با تمرکز بر بازسازی نفت ایران به جای خرید و فروش صرف، مسیرهای تازه‌ای را برای فروش نفت قرار داد.

مصداق این امر، گسترش همکاری‌های نفتی با کشورهای آمریکای لاتین است. بازاریابی نفت ایران در این کشورها از طریق توسعه همکاری‌ها و صادرات خدمات فنی- مهندسی در ازای اخذ سهام صنایع پایین‌دست این کشورهاست؛ سیاستی که اقتصادهای برتر دنیا آن، مبتنی بر آن شکل گرفته اند و برای حفظ آن به ازای صادرات باید محصولی را خریداری کنند.

این سیاست تجاری(صادرات خدمات مهندسی و نفت در ازای سهام‌داری در صنایع پایین‌دست نفت کشورهای آمریکای جنوبی) به تعریف بازاری جدید برای نفت ایران اقدام کرده که افزون بر سرمایه‌گذاری ارزهای نفتی کشور و صدور خدمات فنی-مهندسی، بازار تضمین شده فروش نفت را هم برای ایران فراهم می‌کند.

توانمندی ایران در پالایشگاه سازی و بازسازی آن

هادی بیگی نژاد، نایب‌رئیس کمیسیون انرژی مجلس شورای اسلامی در این باره به «مشعل» گفت: تعداد کمی از کشورها، صادرات علم و خدمات فنی- مهندسی دارند که خوشبختانه یکی از آنها کشورمان است و قدرت بالایی در زمینه پالایشگاه سازی، بازاریابی آن و صدور خدمات فنی- مهندسی دارد و می‌تواند در سطح بین‌الملل تاثیرگذار ظاهر شود.

بازی برد - برد با قدرت نرم

به گفته بیگی نژاد، ایران همانطور که در حوزه‌هایی مثل درمان موفق به جذب مشتری

ی از دیگر کشورها شده است، این توانایی را هم دارد که با ارتقای سطح دانش پالایشگاه سازی و صدور خدمات فنی- مهندسی فعالیت در این حوزه را گسترش دهد.

نماینده مردم ملایر با اشاره به مزایای فعالیت در حوزه پالایشگاهی و صادرات خدمات فنی مربوط به آن ادامه داد: فعالیت‌هایی همچون پالایشگاه سازی و در کنار آن صدور خدمات فنی- مهندسی به کشورهایی که این خدمات به آنها داده می‌شود، به لحاظ سیاسی، نوعی قدرت نرم به شمار می‌رود، ضمن آنکه به واسطه آن می‌توان شاهد پیوند میان نفت و میعانات گازی کشورمان با دیگر کشورهای جهان باشیم و اثر تحریم‌ها را خنثی سازیم، از این رو صدور خدمات فنی- مهندسی بازی دو سر

شریحی بر فعالیت‌های فراسرزیمینی صنعت نفت با تکیه بر دانش و تخصص مهندسان و ایده پردازان ایرانی

قدرت نرم



مشعل | صدور خدمات فنی- مهندسی به بیرون از مرزهای کشور زیر نام پالایشگاه‌های فراسرزیمینی، یکی از فعالیت‌های پر سود به شمار می‌آید؛ راهبردی که وزارت نفت دولت سیزدهم آن را به عنوان یکی از اولویت‌های مهم در دستور کار خود قرار داده و شرکت ملی پالایش و پخش فراورده‌های نفتی را بی‌گیر عملیاتی سازی آن کرده است. در این رویکرد که موجب ایجاد ظرفیت تازه‌ای در کالبد صنعت نفت شده است، نیروهای خلاق و ایده پرداز، محصول اندیشه و مهارت تجربی خود را صرف ارتقا بخشی در داخل و فراسوی مرزهای آن کرده اند. به گونه‌ای که هم به غنای صنعت نفت کشورمان انجامیده و هم ارزش افزوده قابل توجهی را از این رهگذر به اقتصاد کشور تزریق کرده است. گزارش پیش رو، چشم‌اندازی است به این سیاست راهبردی کلان و آثار آن در کالبد اقتصاد کشور.

مدیر منابع انسانی شرکت پالایش نفت تبریز در گفت‌وگو با «مشعل» تشریح کرد:

به‌کارگیری راهبردهای هوشمندانه برای ماندگاری نیروی انسانی

سمیه راهیما | منابع انسانی به عنوان رکنی مهم و تاثیرگذار در پیشبرد اهداف یک سازمان، همواره مدیران را بر آن داشته است تا به این حوزه، توجه بیشتری نشان دهند و با ایجاد فضای مطلوب کار برای کارکنان، زمینه بهتری را به منظور رشد و شکوفایی خلاقیت‌ها و ایده‌های‌شان که در نهایت منجر به بهره‌وری بیشتر خواهد شد، فراهم سازند. هر تصمیمی که در سازمان‌ها گرفته می‌شود، تاثیر مستقیم آن بر منابع انسانی خواهد بود؛ از این رو توجه به تصمیم‌سازی‌ها و تصمیم‌گیری‌ها در این حوزه اهمیت بسیاری دارد. در بخش‌های تولیدی همچون پالایشگاه‌ها نیز این مهم صدق می‌کند، به این معنا که نیروی انسانی و کارآمدی آن می‌تواند بر زنجیره تولید و محصول نهایی آن تاثیر مستقیم بگذارد و این واحد تولیدی را سرشار از منفعت و یا عکس آن، متضرر سازد. از این رو واحدی به همین نام دایر شده تا ضمن بهره‌برداری مطلوب از نیروی انسانی، چرخ‌های اقتصاد نیز در مسیر کسب منافع کشور روان بچرخد. غلامرضا تندرو، مدیر منابع انسانی پالایشگاه تبریز در خصوص نیروی انسانی، اهمیت آن و فعالیت‌های انجام شده در این حوزه، مواردی را مطرح کرده که در ادامه می‌خوانید.

«منابع انسانی یکی از کلیدی‌ترین مدیریت‌ها در هر سازمان به شمار می‌رود. برای رفاه حال کارکنان چه خدماتی در نظر گرفته شده است؟»

برای ارائه خدمات منابع انسانی، نمی‌توان سطحی در نظر گرفت؛ اما می‌توان گفت این حوزه به لحاظ کمی و کیفی، فضای زیادی برای کار دارد. ما هم تلاش می‌کنیم برای این نیروی تحول آفرین و مهم که در کنار فعالیت‌های تولیدی که در پالایشگاه تبریز انجام می‌هند، خدمات حداکثری را به آنها ارائه دهیم. در دو سال گذشته، اقدام‌های خوبی برای رفاه کارکنان انجام شده و سعی کرده‌ایم از تلاش مدیران پیشین نیز به عنوان سکویی آماده برای این منظور استفاده کنیم که هم زحمات آنها بی نتیجه نماند و هم گامی برای بهتر شدن شرایط کار و رفاه کارکنان برداشته شده باشد.

«یکی از شاخه‌های فعالیتی منابع انسانی، مربوط به جذب نیرو است. در این زمینه چه اقداماتی از سوی این مدیریت صورت گرفته است؟»
قرار دادهای کاری افرادی که در پالایشگاه فعالیت می‌کنند، به چند بخش رسمی، مستقیم، پیمانکاری و روزمزد تقسیم می‌شود. در دو سال گذشته ۶۰ نفر از افراد روزمزد، به پیمانکاری و قرارداد مستقیم تبدیل وضعیت شده‌اند.

۱۵۰ نفر دیگر هم که در زمره ایثارگران هستند، در مرحله تبدیل وضعیت از پیمانکاری به قرارداد مستقیم قرار دارند. پالایشگاه تبریز به این دلیل که خصوصی است، جذب نیرو به صورت رسمی ندارد و تنها می‌تواند قرارداد مستقیم داشته باشد.

«با توجه به بازنگری نمودار سازمانی این شرکت، چه تغییراتی در این زمینه ایجاد شده است؟»
هم‌اکنون کسانی در پالایشگاه هستند که طی ۵ سال آینده بازنشسته خواهند شد و این به معنای کمبود نیرو در آن زمان است. برای رفع این مشکل، هیأت مدیره پالایشگاه تبریز مصوبه‌ای برای جذب ۲۱۱ نفر صادر کرده که ۱۴۱ نفر آنها از طریق آزمون و از دانشگاه تبریز جذب خواهند شد. روند مصاحبه کاری این افراد، طی چهار ماه آینده انجام می‌شود، ضمن آنکه در حال برنامه ریزی برای جذب مجدد نیرو از طریق برگزاری آزمون هستیم تا به صورت مستقیم و پیمانکاری بر اساس آیین‌نامه جذب شوند.

«آیا طبقه بندی مشاغل که برای رفاه حال کارکنان مطرح شده بود، در این پالایشگاه اجرایی شده است؟»



از مرداد سال ۱۴۰۰ طرح طبقه بندی مشاغل در این پالایشگاه اجرا شده و در پی آن، عدالت در دریافتی کارکنان قرارداد مستقیم و پیمانکاری بهبود یافته و بیش از ۵۰ درصد به دریافتی آنها افزوده شده که رضایت‌مندی کارکنان را به همراه داشته است.

«افزون بر موارد اخیر، در حوزه ارائه تسهیلات رفاهی و ورزشی به کارکنان، چه اقدام‌هایی انجام شده است؟»
در دوران کرونا ارائه تسهیلات رفاهی به کارکنان به دلیل شرایط آن زمان کاهش و گاه متوقف شده بود؛ اما پس از گذر از این دوران و با حمایت مدیریت ارشد شرکت پالایش نفت تبریز، خدمات دهی روالی عادی به خود گرفت و هم‌اکنون نزدیک به ۸۰ درصد کارکنان از تسهیلات رفاهی و ورزشی استفاده می‌کنند.

مجتمع‌های رفاهی سریع و انزلی، مجموعه‌هایی هستند که کارکنان پالایشگاه تبریز می‌توانند به همراه خانواده از این اماکن استفاده کنند. برخی از کارکنان تقاضای استفاده از خدمات مجتمع رفاهی محمود آباد و زائر سرای مشهد را دارند که برای پاسخ‌گویی به این درخواست کارکنان، با شرکت ملی نفت برای استفاده از فضاهای یاد شده تهاوت شده است. با تهاوت انجام شده، توانسته‌ایم ۱۰۰ سهمیه برای کارکنان پالایشگاه تبریز به منظور استفاده از مجتمع تفریحی محمود آباد اختصاص دهیم و مجوز ۸۰ سهمیه دیگر را هم در فصل پاییز گرفته‌ایم. برای زائر سرای مشهد هم ۲۵ سهمیه اختصاص یافته است. در مقابل؛ کارکنان شرکت ملی نفت هم می‌توانند از امکانات پالایشگاه (در سرعین و بندر انزلی) استفاده کنند.

«در زمینه ارائه تسهیلات ورزشی چطور؟»

در خصوص ارائه تسهیلات ورزشی نیز تلاش کرده‌ایم شرایطی را برای استفاده کارکنان از امکانات ورزشی فراهم کنیم. به همین منظور پیرو تعامل انجام شده با پتروشیمی تبریز، چهار نوبت از استخر پتروشیمی تبریز به کارکنان پالایشگاه تبریز اختصاص یافته که دو نوبت آن مخصوص خانم‌هاست.

باشت استخر دیگر نیز قرارداد بسته‌ایم و کارت‌های ۱۰ جلسه‌ای با کمترین هزینه برای کارکنان در نظر گرفته شده است. همچنین کلاس‌های آموزش شنا برای فرزندان کارکنان در استخرهای مجزا در نظر گرفته‌ایم و در این زمینه با چند استخر قرارداد داریم.

هم‌اکنون ۲۴۰ نفر برای شرکت در کلاس‌های شنا ثبت نام کرده‌اند. برای فرزندان زیر ۱۵ سال کارکنان نیز مدرسه فوتبال دایر است که ۱۲۰ نفر آنها مشغول به فعالیت در این رشته هستند. افزون بر این موارد، برنامه‌های ورزشی ژیمناستیک و تنیس سالی هم در تابستان و مناسبت‌های مختلف سال مانند دهه فجر اجرا می‌شود.

«در دوران کرونا، جذب نیروی کار آموزش در شرکت‌های پالایشی بسیار محدود شده بود؛ اما پالایشگاه تبریز در این زمینه محدودیتی نداشت. لطفاً در این زمینه توضیح دهید؟»

در آن دوران که هیچ‌ارگان و شرکتی کارآموز پذیرش نمی‌کرد؛ پالایشگاه تبریز برای ارائه دوره‌های آموزشی این کار را انجام می‌داد.

برای این منظور، سالن «مدل روم» تجهیز و واحدهایی برای آموزش به کار آموزان، شبیه‌سازی شد. با این توضیح که آموزش به کار آموزان، محدود به فصل تابستان می‌شود.

«برای آموزش کارکنان قراردادی و پیمانکاری چه برنامه‌هایی انجام می‌شود؟»

برای نیروهای تازه استخدام هم دوره‌های آموزشی برگزار می‌شود تا کارم محیط‌های عملیاتی را فراگیرند. نیروهای قرارداد مستقیم و پیمانکار هم با توجه به تقویم آموزشی، دوره آموزشی لازم را برای فعالیت در بخش‌های مختلف پالایشگاه طی می‌کنند.

آموزش اشکال مختلف دارد و از آنجا که اعتقاد بر تغییر شکل آموزش داریم، فعالیت‌هایی هم در این حوزه انجام شده است. برای مثال وقتی کاربر رایانه خود را فعال می‌کند، چند اسلاید آموزشی روی مانیتور او ظاهر خواهد شد و از این طریق برخی موارد آموزشی به او ارائه می‌شود. آموزش ایستا نیست و شکل پویایی دارد و در نشست تا ۵ دقیقه به نکات آموزشی اختصاص دارد.

«چه برنامه‌هایی برای ماندگاری نیروهای خود در دستور کار دارید؟»
در کنار جذب نیروی انسانی، ماندگاری آنها نیز بسیار اهمیت دارد. نیرویی که بدون تجربه و سابقه کار وارد پالایشگاه می‌شود، پس از مدت‌ها کار کردن، مهارت‌هایی را کسب می‌کند که به واسطه آن می‌تواند جذب شرکت‌های دیگر شود؛ از این رو باید به نوعی برای نگهداشت و ماندگاری برنامه ریزی کرد و تعلق سازمانی را افزایش داد. در این مسیر افزون بر ارائه خدمات رفاهی و ورزشی، تلاش شده است با فعالیت‌های جانبی مثل قدرانی از کارکنان و اهدای لوح یاد به آنها در مناسبت‌های مختلف، حس ماندگاری آنها در سازمان تقویت شود.

«در پایان اگر صحبتی باقی مانده، بفرمایید؟»

مدیریت منابع انسانی بسیار اهمیت دارد؛ چرا که اصلی‌ترین سرمایه یک سازمان به شمار می‌رود. اگر فردی بخوبی آموزش نبیند، در فرایند کار خود دچار مشکل می‌شود. اگر نیروی خوبی را جذب و روی مباحث دانشی و بینشی آنها کار شود، ماندگاری افراد در سازمان بیشتر خواهد شد. پالایشگاه تبریز آرمان رسیدن به رده چهارم آسیا را در زمینه پترو پالایش شدن دارد و این مستلزم راهبردی صحیح و هوشمندانه در منابع انسانی و پایش منظم آن است.

در بازنگری نمودار سازمان نیز، مدیریت دانش و نظام پیشنهادها را ساختارمند کرده‌ایم و هم‌اکنون زیر نظر منابع انسانی و آموزش قرار دارد. در این زمینه هر یک از کارکنان که پیشنهادهای خلاقانه و ارزنده‌ای داشته باشند، آن را در سامانه نظام پیشنهادها ثبت می‌کند و این پیشنهادهای خلاقانه پس از بررسی، در صورت عملیاتی بودن، در فرایند تولید یا بهبود فضای کار، مورد استفاده قرار می‌گیرند. به طور حتم، باید فضای بهتری برای صاحبان فکر و اندیشه ایجاد شود تا ایده‌های بهتر و کاربردی‌تر نمود پیدا کند.

66

در کنار جذب نیروی انسانی، ماندگاری آنها نیز بسیار اهمیت دارد. نیرویی که بدون تجربه و سابقه کار وارد پالایشگاه می‌شود، پس از مدت‌ها کار کردن، مهارت‌هایی را کسب می‌کند که به واسطه آن می‌تواند جذب شرکت‌های دیگر شود





تعیین تکلیف

به نفع صنعت پتروشیمی است

برنامه ریزی و هدف گذاری وزارت نفت در دولت سیزدهم در مورد پروژه های معوق و نیمه کاره، بخصوص در صنعت پتروشیمی طی دو سال اخیر همواره مورد توجه بوده است. اردیبهشت سال گذشته، نشست هم اندیشی مدیران عامل هلدینگ های پتروشیمی با مدیران ارشد صنعت نفت برگزار شد و در این نشست، مرتضی شاهمیرزایی، معاون وزیر نفت و مدیر عامل شرکت ملی صنایع پتروشیمی تاکید کرد، مجوزهایی که تاکنون برای پتروشیمی ها صادر شده، راستی آزمایی می شوند تا در صورت پیشرفت نداشته، سهمیه های حبس شده خوراک، زمین و... آزاد و فرصت سرمایه گذاری به دیگر سرمایه گذاران داده شود. وی با تاکید بر اینکه شرکت ملی صنایع پتروشیمی، همه تدارکات و نیازهای لازم برای سرمایه گذاران را فراهم می کند تا سرمایه گذار با خیالی آسوده صنعت را توسعه دهد، افزود: «سرمایه گذاران در صورت تمایل به نقل و انتقال مجوز باید هماهنگی های لازم را با مرجع صادر کننده داشته باشند، در غیر این صورت ممکن است از اساس مجوز از دست آنها خارج شود. همچنین هلدینگ ها و سرمایه گذاران پتروشیمی برای طرح های توسعه ای خود، باید برنامه عملیاتی به شرکت ملی صنایع پتروشیمی ارائه کنند. از نظر ماموتی توسعه هر بخش، مشخص است و بهتر است منافع کلان و ملی کشور دیده شود.» این اظهارات تاکیدی مدیر عامل پتروشیمی و پیگیری های لازم در مورد پروژه های مختلف پتروشیمی ادامه داشته و حالا پس از یک سال و اندی تعیین تکلیف در مورد تعدادی از پروژه ها صورت گرفته است. پیگیری مستمر پروژه های نیمه کاره و بررسی ابعاد مختلف توقف آنها، همان روندی است که دولت سیزدهم در پیش گرفته است. ابراهیم رئیسی، رئیس جمهوری چندی قبل در سفر استانی خود به کهگیلویه و بویراحمد گفت: در کنار تکمیل پروژه های نیمه تمام، موفقیت های به دست آمده در بازگرداندن واحدهای تولیدی و صنعتی را که به چرخه تولید، علاوه بر کمک به رشد و رونق اقتصادی، سبب احیای فرصت های شغلی از دست رفته و ارتقای امید و اعتماد عمومی می شود. به عبارتی احیای پروژه هایی که سال ها روی زمین مانده، از فاز ۱۴ پارس جنوبی تا یک واحد پتروشیمی، به طور مستقیم در توسعه همه جانبه استان ها و شرایط بهتر زندگی برای مردم تاثیر دارد. محسن منصور، معاون اجرایی رئیس جمهور هم تاکید کرده است که «دولت سیزدهم با تامین اعتبار لازم، اغلب پروژه های عمرانی را که بیش از ۳۰ سال راکد و نیمه تمام مانده بود، تکمیل و به بهره برداری رسانده است.» جواد اوجی، وزیر نفت هم در این دو سال بارها بر ضرورت تعیین تکلیف پروژه های نیمه تمام و به سرانجام رساندن این پروژه ها تاکید داشته است. او چندی قبل در دیدار با اعضای کمیسیون انرژی مجلس شورای اسلامی، به مهم ترین اقدام های انجام شده در وزارت نفت، طی دو سال اخیر نیز اشاره و اعلام کرد: بحث توسعه سرمایه گذاری، تکمیل طرح های نیمه تمام، رشد تولید در حوزه گاز، نفت، پالایش و پتروشیمی از مهم ترین اقدام هایی بود که در این دو سال انجام دادیم و این موارد به فعال شدن زنجیره وسیعی از صنایع و پیمانکاران منجر شد که بدون شک تولید و صادرات نیز به تبع آن افزایش خواهد یافت. اوجی به موضوع تکمیل طرح های کلان نیمه تمام در صنعت نفت اشاره کرد و گفت: در سال ۱۴۰۱، ۳۱ طرح نیمه تمام به ارزش ۱۲ میلیارد دلار را به اتمام رساندیم. همچنین آغاز عملیات اجرایی ۱۵ طرح به ارزش ۱۴ میلیارد دلار را نیز در نفت، گاز، پالایش و پتروشیمی خواهیم داشت. وزیر نفت، چندی قبل و در مراسم بهره برداری رسمی از پتروشیمی گچساران که پس از ۱۷ سال به بهره برداری رسید، اعلام کرد که ۶۷ طرح نیمه تمام به ارزش ۱۵،۱ میلیارد دلار امسال (۱۴۰۲) به بهره برداری خواهد رسید که تعدادی از آنها هم پروژه های پتروشیمی هستند



در حوزه پتروشیمی، همچون دیگر بخش های صنعت نفت، طرح هایی نیمه کاره از قبل مانده بود که ضرورت داشت تعیین تکلیف شوند و دولت سیزدهم را بر آن داشت که با عزمی جدی به بازنگری آنها اهتمام ورزد تا از این رهگذر هم ارزش افزوده ای را که مدت ها حبس شده بود، آزاد سازد و هم چرخ های این صنعت را روان تر بچرخاند. مرتضی شاهمیرزایی، مدیر عامل شرکت ملی صنایع پتروشیمی به بازنگری مجوز طرح های غیرفعال صنعت پتروشیمی در دولت سیزدهم اشاره و اعلام کرده است که مجوز حدود ۱۰ تا ۱۵ طرح غیرفعال باطل و برخی از آنها به طرح های زنجیره ارزش تغییر کرده اند. وی بتازگی در دیدار اعضای کمیسیون انرژی با جواد اوجی، وزیر نفت، به تلاش های گسترده انجام شده برای تکمیل زنجیره ارزش صنعت پتروشیمی اشاره کرده و گفته است: مجوز این طرح های غیرفعال صنعت پتروشیمی باطل و برخی از آنها تغییر کرده است. برای نمونه طرح هایی که به خوراک از بالادست نیاز داشتند، به دلیل ناترازی انرژی به طرح های زنجیره ارزش تبدیل شدند.

مشعل دولت سیزدهم از بدو شروع به کار خود، تکمیل پروژه های نیمه تمام را در دستور کار قرار داده است. این موضوع در عین اهمیت، حواشی و مشکلاتی را هم به همراه داشته؛ چراکه تعیین تکلیف برای پروژه هایی که سال ها است بلا تکلیف و نیمه کاره باقی مانده و اعتبارات زیادی را بدون ارائه گزارش و پیشرفت پروژه دریافت کرده، با مخالفت هایی از سوی ذی نفعان همراه است. دولت سیزدهم و به طور مشخص وزارت نفت، از همان ابتدای مسیر برای ساماندهی اینگونه پروژه های روی زمین مانده، تلاش و برنامه ریزی کرد و حالا در نیمه راه، شمار بسیاری به انجام و بهره برداری رسیده و شماری دیگر نیز تعیین تکلیف شده اند.



شرکت ملی صنایع پتروشیمی همه جوانب تکمیل زنجیره ارزش را بررسی می کند

سیاست گذاری

به سمت تکمیل زنجیره ارزش

تعیین تکلیف پروژه های نیمه کاره صنعت پتروشیمی و قرار گرفتن تعدادی از آنها به عنوان طرح های زنجیره ارزش، یک وجه دیگر هم دارد. شرکت ملی صنایع پتروشیمی و هلدینگ های بزرگ، همسو با سیاست کلانی که وزارت نفت در دوره اخیر در پیش گرفته، موضوع تکمیل زنجیره ارزش محصولات پایه پتروشیمی را در دستور کار قرار داده اند. یکی از موضوعاتی که طی چند سال اخیر در مورد بازار محصولات پتروشیمی و پروژه ها مطرح بوده، توسعه ناهمگون در برخی محصولات پایه همچون متانول بوده است. در دوره ای از مدیریت شرکت ملی صنایع پتروشیمی، مجوز احداث واحدهای پتروشیمی تولید متانول در نقاط مختلف کشور بدون توجه به تامین خوراک و چرخه محصولات پایین دستی آن صادر شد؛ مجوزهایی که بسیاری از آنها تا امروز به سرانجام نرسیده اند و حالا شرکت ملی صنایع پتروشیمی برای آنها تعیین تکلیف کرده و آنها را در مسیر زنجیره ارزش محصولات مورد نیاز خود قرار داده است. یکی دیگر از پروژه های مهمی که سال ها در میان عملکرد وزارت نفت معوق باقی مانده بود، پروژه جمع آوری گاز های مشعل بود که در دولت سیزدهم با توجه جدی به موضوع پیگیری شد. در نهایت هم بخش های مهمی از این پروژه با همکاری شرکت های پتروشیمی، بخصوص هلدینگ خلیج فارس اجرایی شد و خوراک حاصل از نسوختن گاز های همراه در بید بلند خلیج فارس به کار گرفته می شود. به این ترتیب، نه تنها یک پروژه ملی و زیرساختی اجرایی شده؛ بلکه نیاز امروز تعدادی از پتروشیمی ها، یعنی خوراک به شکلی هدمند تامین شده است. طبق اعلام شرکت ملی صنایع پتروشیمی، در حال حاضر ۱۱۶ طرح پتروشیمی با حجم سرمایه گذاری حدود ۱۰۰ میلیارد دلار در کشور در حال اجراست و هر کدام با شرایط و پیشرفت اجرایی مختلف در دستور کار قرار دارند. این توجه و جدیت شرکت ملی صنایع پتروشیمی و به طور مشخص دولت سیزدهم نسبت به تعیین تکلیف پروژه های نیمه کاره و شروع نشدن طرح های بدون برنامه ریزی، باعث شده هلدینگ های پتروشیمی در برنامه بلندمدت خود، به دنبال شروع یا تکمیل پروژه هایی بروند که همه ابعاد اقتصادی و سرمایه ای آن دیده شده باشد.



تعیین تکلیف پروژه های پتروشیمی روی زمین مانده

دوره وزارت نفت، برقراری ارتباط بسیار خوب با وزارت علوم در دوره‌ها و رده‌های مختلف است که این ارتباط به همکاری بسیار خوبی بین وزارت علوم و وزارت نفت منجر شده است.

اثر گذاری صندوق نوآوری و شکوفایی در ساخت بار اول

صندوق نوآوری و شکوفایی و صنعت نفت در حوزه‌های مختلفی طی دو سال گذشته همکاری داشته‌اند. انعقاد انواع تفاهمنامه و قرارداد مشترک، اعطای تسهیلات ویژه برای پروژه‌های ساخت بار اول یا همراهی در راهاندازی صندوق سرمایه‌گذاری خطرپذیر شرکتی در حوزه پتروشیمی از جمله این همکاری‌های اثرگذار بوده است. محمدصادق خیاطیان، رئیس صندوق نوآوری و شکوفایی هم چندی قبل، از اختصاص ۱۰ هزار میلیارد تومان تسهیلات با همکاری چهار بانک عامل در کشور برای عملیاتی شدن بسته رشد تولید دانش‌بنیان که در این صندوق طراحی شده است، خبر داد. اهمیت این همراهی صندوق نوآوری و شکوفایی به این دلیل است که با کمک به شرکت‌های نوپای فناوری و دانش‌بنیان، خصوصاً در حوزه تخصصی صنعت نفت، بسیاری از شرکت‌های بزرگ و مجموعه‌های خصوصی، اعتماد بیشتری به سرمایه‌گذاری پیدا می‌کنند و منابع مالی بیشتری را وارد صندوق نوآوری و شکوفایی کرده تا تمایل بیشتری به همکاری مالی با شرکت‌های دانش‌بنیان پیدا می‌کنند. در شرایط اقتصادی و تحریمی که کشور در آن قرار دارد، تامین مالی برای پروژه‌های کوچک و بزرگ، نیازمند حمایت دولتی و همکاری شرکت‌های بزرگ اقتصادی است. در این شرایط مجموعه‌هایی مثل صندوق نوآوری و شکوفایی با ایجاد فضای همکاری بین خود و صنعت نفت، راهی را برای فعالیت شرکت‌های فناوری و دانش‌بنیان باز گذاشته‌اند.

۳ برابر شدن دانش بنیان‌ها با حمایت‌های همه‌جانبه

در نتیجه این حمایت‌های همه‌جانبه بوده است که به قول حمیدرضا زیدی، مدیرعامل وزیر نفت در امور مهندسی، پژوهش و فناوری وزارت نفت از مهم‌ترین دستاوردهای این وزارتخانه، همکاری با شرکت‌های دانش‌بنیان و سه برابر شدن تعداد آنها بوده است. زیدی فردی با اشاره به عملکرد دوازده‌گانه وزارت نفت در حمایت از ساخت بار اول نیز گفت: دستاوردهای

مجموعه وزارت نفت در کنار ارائه تسهیلات و حمایت‌های مختلف، اقدام به احداث پارک‌های فناوری و فضاهای اشتراکی برای گروه‌های جوان و تازه کار دانش‌بنیان کرده و در همکاری نزدیک و مشترک با صندوق نوآوری و شکوفایی تلاش کرده است. موانع اجرایی و مالی را از پیش روی شرکت‌های دانش‌بنیان بردارد. بنا بر اعلام محمدصادق خیاطیان، رئیس صندوق نوآوری و شکوفایی، در حال حاضر نزدیک به ۸۶۰۰ شرکت دانش‌بنیان در بخش‌های مختلف از کشاورزی و تجهیزات پزشکی گرفته تا حوزه فناوری اطلاعات و الکترونیک مشغول به فعالیت هستند و ضریب نفوذ خدمات صندوق نوآوری به شرکت‌های دانش‌بنیان و فناوری در سراسر کشور به بیش از ۶۰ درصد رسیده است. از آنجا که در گروه‌بندی‌های صندوق نوآوری و شکوفایی، گروهی با عنوان نفت وجود ندارد، حوزه‌های مشترک زیادی بین صنعت نفت، پتروشیمی و IT و ICT و گروه‌های فناوری ماشین‌سازی و مواد شیمیایی وجود دارد و می‌توان گفت حدود ۸۰۰ تا ۹۰۰ مورد از شرکت‌های دانش‌بنیان با ظرفیت نقش آفرینی در ارتباط مستقیم با صنعت نفت قرار دارند.

۷۵۱ قرار داد با دانش بنیان‌ها

پس از آنکه سال ۱۳۸۷ از سوی مقام معظم رهبری به نام «نوآوری و شکوفایی» نامگذاری شد، نام صندوقی که قرار بود در حمایت از شرکت‌های فناوری تشکیل شود از همین عنوان گرفته شد و در ادامه صندوق نوآوری و شکوفایی شکل گرفت. این صندوق در این سال‌ها وظایف مالی و تعهدات اجرایی زیادی داشته که بسیاری از آنها بر اثر پیگیری نکردن دولت‌ها محقق نشده و حتی ساختار اجرایی آن در طول چند سال هنوز به شرایط ایده‌آل نرسیده است. با این حال، از ابتدای دولت سیزدهم و همراهی که دولت و بخش‌های مختلف آن، خصوصاً صنعت نفت با صندوق نوآوری و شکوفایی داشتند، سهم شرکت‌های دانش‌بنیان در صنعت نفت بیشتر و بیشتر شد. به نحوی که حمیدرضا زیدی، مدیرعامل وزیر نفت در امور مهندسی، پژوهش و فناوری اعلام کرده است که شرکت‌های

سهم و نقش صندوق نوآوری و شکوفایی در پیشبرد اهداف دانش بنیان‌های صنعت نفت

حمای پایینی

در مسیر ایجاد اعتماد و همکاری

حمایت دولت سیزدهم از شرکت‌های دانش‌بنیان طی دو سال اخیر بیش از پیش بوده است. این توجه و حمایت، بخصوص در صنعت نفت بیشتر از سایر بخش‌ها بوده و اثرگذاری بالایی در تامین تجهیزات و نیازهای این صنعت داشته است. بسیاری از اقداماتی که در سال‌های گذشته به عنوان روندی معمولی در حوزه دانش‌بنیان‌ها شروع شده بود، در دو سال اخیر با قوت ادامه پیدا کرد. در این میان مجموعه‌هایی همچون صندوق نوآوری و شکوفایی به عنوان بازوی حمایتی دولت تأثیری قابل توجه در توسعه نقش مجموعه‌های دانش‌بنیان داشته‌اند؛ مجموعه‌ای که سهمی قابل توجه در شکل‌گیری و اجرای پروژه‌ها و تحقق اهداف شرکت‌های دانش‌بنیان در ارتباط با صنعت نفت داشته است.



می‌توان گفت حدود 800 تا 900

مورد از شرکت‌های دانش بنیان با ظرفیت نقش آفرینی در ارتباط مستقیم

با صنعت نفت قرار دارند

وزارت نفت در حمایت از ساخت بار اول به حدی درخشان و ارز‌شمنند بوده که این وزارتخانه در سال ۱۴۰۱ رتبه نخست را در حمایت از ساخت بار اول تجهیزات راهبردی بین دستگاه‌های مختلف دولتی کسب کرده و امین‌واریم باروندی که در پیش‌گرفته‌ایم، امسال نیز با حمایت از مجموعه‌های نوآور و دانش‌بنیان، در این بخش حائز رتبه نخست شویم. صندوق نوآوری و شکوفایی از چند سال قبل تاکنون در همکاری مداوم با شرکت ملی نفت، شرکت ملی صنایع پتروشیمی، شرکت ملی گاز ایران، شرکت پالایش و پخش فرآورده‌های نفتی ایران نیازهای فناورانه صنایع مرتبط با صنعت نفت را به شرکت‌های دانش‌بنیان و استارت‌آپ‌های حوزه نفت منتقل و زمینه‌هایی را برای همکاری مشترک آنها فراهم کرده است. این روند در دو سال اخیر با شتاب و قوت بیشتری ادامه داشته و از این رو بوده که شمار طرح‌های تولید بار اول صنعت نفت در دوره‌های ۱۲ ماهه (تا مهر سال ۱۴۰۱) افزایش ۷۸ درصدی را نسبت به دوره مشابه قبلی خود نشان می‌دهد. باروندی که در حمایت از مجموعه‌های دانش‌بنیان در ساختار دولت وجود دارد، به نظر می‌رسد که در آینده شاهد تحولات و اثرگذاری بیشتری از این شرکت‌ها در صنعت نفت باشیم.

دانش‌بنیان در حوزه صنعت نفت ۳ برابر شده‌اند. زیدی فرد همچنین گفته است: در دو سال اخیر فعالیت دولت سیزدهم تاکنون، ۷۵۱ قرارداد به ارزش ارزی - ریالی حدود ۳۴۰ میلیون دلار و ۷۲۰۰ میلیارد تومان با شرکت‌های دانش‌بنیان امضا شده است. شرکت‌های دانش‌بنیان صنعت نفت در دولت سیزدهم از حدود ۱۵۰ به حدود ۵۵۰ شرکت رسیده، یعنی بیش از سه برابر شده است. فهرستی داریم به‌عنوان فهرست بلند تجهیزات تأیید شده که هر شرکتی در صنعت نفت بخواهد تجهیزاتی را بخرد یا استفاده کند باید از شرکت‌هایی که داخل این فهرست هستند، استفاده کند. تسهیلاتی را هم برای شرکت‌های دانش‌بنیان فراهم کرده‌ایم که بر تعدادشان اضافه می‌شود. زیدی فرد همچنین با اشاره به اجرای طرح چاه‌های بسته و کم‌بازده گفته است: با اعلام فراخوان، با شرکت‌های دانش‌بنیان قرارداد بسته ایم و تسهیلات و تضمین مختلفی را از طریق صندوق یا از راه‌های قانونی دیگر در اختیار شرکت‌های دانش‌بنیان قرار می‌دهیم. وی افزود: است: در بحث صدور خدمات فنی و مهندسی نیز اقدام‌هایی برای شرکت‌ها صورت گرفته است، همچنین اکنون ۸۱ قرارداد با دانشگاه‌ها و پژوهشگاه‌های مختلف در سراسر کشور امضا شده و یکی از ویژگی‌های این

تکمیلی سامانه سینا و آموزش های لازم و مرتبط، همچنین مشارکت فعال در تحلیل سیستمی با نظام سلامت خانواده سازمان مرتبط با این سامانه توانسته است خدمات قابل توجهی در زمینه حفظ و ارتقای سلامت کارکنان با تمرکز بر خانواده‌های محترم صنعت نفت ارائه دهد. او با اشاره به اینکه سال ۱۴۰۱ تیم سلامت خانواده اصفهان در پنج مرکز شهری و با تیمی متشکل از پزشک خانواده، پرستار خانواده و ماما توانسته است جمعیت بالای ۳۰ هزار نفر را پوشش دهد، می‌افزاید: تعداد مراجعات فعال و غیرفعال در سال گذشته به پزشک خانواده افزون بر ۱۹۵ هزار مورد، پرستار خانواده حدود ۳۱ هزار و بهداشت خانواده حدود ۲۱ هزار مورد بوده است.

طبائیان ادامه می‌دهد: خدمات حوزه سلامت خانواده در این مراجعات بیشتر دربرگیرنده ویزیت، معاینات دوره‌ای خانواده (مطابق محورهای عملیاتی، سیستم ارجاع، خدمات غربالگری، مامایی، سلامت روان، تغذیه، بهداشت دهان و دندان و... بوده است. مسئول پزشک خانواده بهداشت و درمان صنعت اصفهان تاکید کرد: معاینات دوره‌ای شامل گروه‌های سنی مختلف کودکان، نوجوانان، جوانان، میانسالان، و سالمندان آقا یا خانم می‌شود و در ارائه خدمات، تشخیص یا پیگیری بیماری‌های ایسکمیک قلبی، دیابت، پرفشاری خون، سرطان‌ها، چاقی و اضافه‌وزن تاکید ویژه‌ای داریم.

غربالگری و تشخیص زودهنگام

او در زمینه ارائه خدمات تا پایان امسال می‌گوید: ارائه خدمات پزشکی خانواده همانند سال‌های گذشته در سه سطح صورت می‌گیرد. سطح یک شامل خدماتی است که در فهرست انواع مراقبت‌های پیشگیرانه و درمانی قرار می‌گیرند. سطح ۲، خدمات تخصصی سرپایی یا بستری را در اختیار ارجاع‌شدگان از سطح یک قرار می‌دهد و نتیجه آن به پزشک خانواده ارجاع‌کننده اعلام می‌شود. در سطح سه نیز خدمات فوق تخصصی سرپایی یا بستری را در اختیار ارجاع‌شدگان از سطوح یک و دو قرار می‌گیرد و نتیجه را به اطلاع سطح ارجاع‌دهنده می‌رساند. طبائیان با بیان اینکه از سال ۱۳۹۹ غربالگری کولون (روده بزرگ) را تحت نظر دانشگاه علوم پزشکی اصفهان آغاز کرده‌ایم، می‌افزاید: با استفاده از این تست می‌توان تعداد موارد مثبت به پزشک خانواده و سلامت کار را کنترل و با تشخیص و درمان به‌موقع بیماری به‌ویژه سرطان کولون از پیشرفت این بیماری پیشگیری به عمل آید.

خدمات حوزه سلامت خانواده در این مراجعات بیشتر دربرگیرنده ویزیت، معاینات دوره‌ای خانواده (مطابق محورهای عملیاتی)، سیستم ارجاع، خدمات غربالگری، مامایی، سلامت روان، تغذیه، بهداشت دهان و دندان و... بوده است

گروه سلامت خانواده بهداشت و درمان صنعت نفت اصفهان هر ساله در ابتدای تابستان نوجوانان کارکنان صنعت نفت در رده سنی ۱۸ تا ۶ سال در قالب طرح جوانه‌ها خدمات‌رسانی می‌کند. این طرح برای نخستین بار در سال ۱۳۹۶ در همسویی با اهداف راهبردی سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت و در قالب محورهای عملیاتی، طراحی و به‌گونه‌ای موفق اجرا شد و از آن زمان هر سال نیز اجرا می‌شود.

به‌روزرسانی طرح جوانه‌ها

مسئول پزشک خانواده بهداشت و درمان صنعت نفت اصفهان در این باره می‌گوید: بررسی میزان مخاطرات جسمی و روانی در گروه سنی ۶ تا ۱۸ سال، شناخت افراد در معرض خطر، همچنین مداخلات بهداشتی، درمانی و آموزشی لازم جهت حفظ و ارتقای سلامت جسمی و بهداشت روان، از جمله اهداف اصلی طرح جوانه‌هاست.

مریم طبائیان با بیان اینکه در طرح جوانه‌ها گردش کار و دستورالعمل (راهنمای سریع) همچنین فهرست افراد واجد شرایط جهت فراخوان از سوی واحد برنامه‌ریزی پزشک خانواده تهیه و در اختیار مراکز قرار می‌گیرد، ادامه می‌دهد: دستورالعمل و روش اجرایی هر ساله بر اساس آخرین رفرنس‌ها و شرایط موجود به‌روز و بهینه می‌شود. به گفته او، مراحل مختلف طرح با همکاری تیمی در گروه سلامت خانواده شامل پزشک خانواده، پرستار خانواده، بهداشت خانواده همچنین سایر واحدهای کلینیکی و پاراکلینیکی اجرایی می‌شود. مسئول پزشک خانواده بهداشت و درمان صنعت نفت اصفهان می‌گوید: پس از اطلاع‌رسانی و فراخوان از طریق کانال‌های مختلف در این طرح از جمله تلفن به خانواده‌های دارای فرزندان ۶ تا ۱۸ سال، رویه‌های پیامکی، تبلیغات و... با مراجعه نوجوان به مراکز درمانی (واحدهای پرستار خانواده برای پسرها و بهداشت خانواده برای دختر خانم‌ها) ضمن بررسی اولیه علایم حیاتی، قد و وزن، دید چشم با چارت استنلن (حدت بینایی با معیار DECIMAL)، تست نچوا، فرم‌های مرتبط اعم از فرم‌های پرسشنامه‌ای سوابق واکسیناسیون، ریسک فاکتورها، مصرف مواد و الکل، تغذیه، فعالیت‌های فیزیکی، بهداشت دهان و دندان همچنین فرم روان‌شناختی تکمیل و سپس نوجوان به پزشک خانواده خود معرفی می‌شود.

بررسی موضوع‌های روان‌شناختی

طبائیان به دیگر فعالیت‌های پزشک خانواده اشاره می‌کند و می‌گوید: واحد سلامت خانواده ضمن انجام معاینات لازم نسبت به ارزیابی وضعیت سلامت عمومی و ارزیابی ریسک علائم ابتلا به دیابت، پرفشاری خون، اختلالات چربی خون یا وزن، نسبت به شناسایی افراد پرخطر اقدام می‌کند و بر اساس برنامه مداخلات درمانی دارویی و مراقبتی طرح، نوجوان را به واحدهای آزمایشگاه، اودیومتری، بینایی‌سنجی، آنترپومتری، دندانپزشکی یا مشاوره‌های لازم از طریق متخصصین مختلف ارجاع می‌دهند.

به گفته او، موارد روان‌شناختی تشخیص داده شده نیز ابتدا از سوی کارشناس ذی‌ربط هر مرکز بررسی و در صورت نیاز ارجاع و پیگیری لازم از طریق متخصصین یا مرکز مشاوره انجام خواهد گرفت. در پایان طرح، بر اساس آنالیز آمار و اطلاعات به دست آمده، مراجعه، پیگیری بر اساس برنامه مراقبت و طرح‌های آموزشی برای افراد یا خانواده‌ها نوبت بعدی در نظر گرفته می‌شود.

استفاده بهینه از سامانه سینا

مسئول پزشک خانواده بهداشت و درمان صنعت نفت اصفهان در ادامه به ارائه خدمات سال گذشته می‌پردازد و می‌گوید: تیم سلامت خانواده اصفهان در سال گذشته ضمن گذراندن مرحله گذار نرم‌افزاری در استقرار



نگاهی به فعالیت‌ها و خدمات گروه سلامت خانواده بهداشت و درمان صنعت نفت اصفهان

پایش سلامت جوانه‌ها

مشعل | همسو با آغاز فعالیت صنعت نفت در کشور، سیستم سلامت نیز برای ارائه خدمات درمانی به کارکنان این صنعت آغاز به کار کرد و با تاسیس سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت و براساس تجارب موفق جهانی، نظام ارائه خدمات خانواده در این سازمان، برنامه‌ریزی و اجرا شد. خدمات پزشکی خانواده برای نخستین بار در کشور به صورتی موفق در صنعت نفت ارائه شده است. در این سیستم هر تیم سلامت خانواده، متشکل از پزشک، پرستار (مراقب سلامت)، ماما و مشاوران سلامت و تغذیه مسئولیت مستقیم حفظ و ارتقای سلامت جمعیت مشخصی از کارکنان و خانواده‌های آنها را به عهده گرفته است. پرونده‌های سلامت ابتدا به صورت کاغذی و در حال حاضر به صورت الکترونیکی به عنوان مناسب‌ترین قالب در تعاملات و ارائه خدمات پزشکی با تلاش بسیار تهیه و سازمان‌دهی شده است. امروزه پزشکی خانواده با نگاه جامع و سلامت‌نگر از جمله ارکان سازمان و بهداشت صنعت نفت محسوب می‌شود. یکی از این مراکز، بهداشت و درمان صنعت نفت اصفهان است که مریم طبائیان، مسئولیت پزشک خانواده آن را به عهده دارد. برای جویا شدن از روند فعالیت‌های این واحد با وی گفت‌وگو کرده‌ایم که شرح آن را می‌خوانید.

مدیریت اکتشاف شرکت ملی حفاری خشکی ۱۳ حلقه چاه در مناطق خشکی کشور



مدیر پروژه حفاری چاه‌های اکتشافی در شرکت ملی حفاری ایران گفت: ۱۳ حلقه چاه در مناطق مختلف خشکی کشور در چارچوب سه قرارداد همکاری با مدیریت اکتشاف شرکت ملی نفت ایران حفر و تکمیل شد و سه حلقه در مراحل پایانی عملیات حفاری است. محمدامین آقاجری گفت: بر اساس قراردادهای مدیریت اکتشاف با این شرکت، حفاری ۱۶ حلقه چاه اکتشافی به شرکت ملی حفاری ایران واگذار شده که از تیر سال ۱۳۹۷ تاکنون ۱۳ حلقه آن تکمیل شده و در اختیار کارفرما قرار گرفته است. وی با اشاره به تفاوت حفاری چاه‌های اکتشافی با چاه‌های توسعه‌ای و تعمیری اظهار کرد: هدف از حفر چاه اکتشافی، تکمیل داده‌ها به‌منظور قطعیت کشف یک مخزن اعم از نفتی یا گازی پس از بررسی مطالعات زمین‌شناسی است، از این‌رو حفاری‌های اکتشافی پرریسک، نیاز به دقت عمل بیشتری دارد و نسبت به انواع دیگر حفاری چاه‌ها، بسیار زمان‌بر است. مدیر پروژه حفاری چاه‌های اکتشافی در شرکت ملی حفاری ایران افزود: در چارچوب نخستین قرارداد موسوم به حفاری هشت حلقه چاه، هفت حلقه چاه اکتشافی در استان‌های فارس، خوزستان و بوشهر با کاربست دکل‌های سنگین

خشکی ۳۲، ۳۳، ۴۰ و دکل فوق‌سنگین ۶۰ فتح حفاری شد که حفر چاه‌های دنگ یک با به‌کارگیری دستگاه ۳۳ فتح در شهرستان خنج در استان فارس نویدبخش کشف میدان گازی ارم بود و حفاری پنج حلقه چاه دیگر منتج به تأمین اهداف مورد نظر کارشناسان مدیریت اکتشاف شد و حفر یک حلقه دیگر در استان خوزستان از اردیبهشت امسال آغاز شده که در مراحل حفاری قرار دارد. آقاجری تصریح کرد: در اجرای قرارداد حفاری ۶ حلقه چاه که سال ۱۳۹۹ کلید خورد، از مجموع ۶ حلقه، حفر پنج حلقه چاه با نظر کارفرما اجرایی و این چاه‌ها با استفاده از دکل‌های ۳۱، ۳۲، ۳۳، ۵۴، ۷۴ و ۸۹ در استان‌های خوزستان، گلستان، اردبیل و فارس حفاری شد که حفر سه حلقه چاه به اتمام رسیده و دو حلقه در استان فارس و اردبیل در مراحل انجام کار است. وی با اشاره به اینکه در این قراردادها ثمره کارکرد دستگاه حفاری ۸۹ فتح در گستره عملیاتی مناطق نفت‌خیز جنوب در استان خوزستان، کشف میدان نفتی نام‌آوران را که در ردیف میدان‌های بزرگ کشف‌شده در کشور است، قطعیت بخشید، اظهار کرد: در سومین قرارداد ملی حفاری با مدیریت اکتشاف ۶ حلقه چاه اکتشافی پیش‌بینی شده که بنا به نظر کارفرما هم‌اکنون حفاری چهار حلقه چاه با به‌کارگیری دکل‌های ۳۱، ۳۲، ۷۴ و ۸۹ در استان خوزستان با دستیابی به

اهداف مورد نظر مدیریت اکتشاف شرکت ملی نفت ایران، تکمیل و تحویل شد. مدیر پروژه حفاری چاه‌های اکتشافی در شرکت ملی حفاری ایران با بیان اینکه عملکرد متخصصان این شرکت در همکاری مستمر و مؤثر با کارشناسان مدیریت اکتشاف، کشف میدان‌های نفت و گاز از جمله میدان نفتی آزادگان و میدان گازی پارس جنوبی را رقم زده است، افزود: متراژ حفاری چاه‌ها در اجرای سه پروژه پیش‌گفته تاکنون از مرز ۶۰ هزار متر عبور کرده و در حفاری ۱۳ حلقه چاه با وجود خطرهای بالقوه و ریسک بالای مربوط به عملیات حفاری چاه‌های اکتشافی، دستیابی به ضریب تکرار حوادث تلف‌کننده وقت (LTIF) صفر گزارش شد که این مهم، بیان‌کننده رخ ندادن هرگونه حادثه انسانی در کارکرد و عملیات حفاری این چاه‌ها تلقی می‌شود. آقاجری گفت: اهمیت و مدیریت صحیح در بخش جلوگیری از آلودگی‌های محیط زیست با توجه به رعایت استانداردهای زیست‌محیطی در اجرای حفاری چاه‌های اکتشافی از اهمیت بالایی برخوردار است که رعایت الزام‌ها و ملاحظات دانش مدیریت پروژه شامل هزینه، کیفیت، منابع انسانی، ریسک‌پذیری، تدارکات، کیفیت و هماهنگی و همیاری مستمر با کارفرما از نکات قابل توجه در این قراردادها به‌شمار می‌آید.

شرکت ملی صنایع پتروشیمی اعلام آمادگی ایران برای اجرای ۵ فرایند در پتروشیمی‌های فراسرزمینی

مدیر طرح‌های شرکت ملی صنایع پتروشیمی به‌مناکرات انجام‌شده با کشورهای همسایه و همسوی با توسعه روابط بین‌المللی در دولت سیزدهم اشاره کرد و گفت: اعلام آمادگی کرده‌ایم که صفر تا ۱۰۰ پنج فرایند پتروشیمی را از دانش فنی تا راه‌اندازی در پتروشیمی‌های فراسرزمینی اجرا کنیم. احمدشکری با تأکید بر اینکه بیشترین فعالیت مدیریت طرح‌های شرکت ملی صنایع پتروشیمی مربوط به پیگیری مسائل و چالش طرح‌های پتروشیمی در حال اجرا برای افزایش سرعت تکمیل آنهاست، گفت: حدود ۱۰۰ طرح پتروشیمی در چارچوب برنامه هفتم و هشتم توسعه تعریف شده است. وی افزود: براساس برنامه‌ریزی انجام شده، ظرفیت کنونی صنعت پتروشیمی با اجرای این طرح‌ها تا پایان برنامه هشتم توسعه به سالانه ۲۰۰ میلیون تن می‌رسد و رسیدن به این ظرفیت به ۹۰ میلیارد دلار سرمایه نیاز دارد که ۳۶ میلیارد دلار آن در قالب برنامه هفتم توسعه بوده و ۳۰ درصد آن تاکنون هزینه شده‌است. مدیر طرح‌های شرکت ملی صنایع پتروشیمی با اشاره به اینکه ۵۸ طرح از ۱۰۰ طرح صنعت پتروشیمی با میانگین پیشرفت حدود ۳۱ درصد فعال هستند، ادامه داد: در این طرح‌ها، محصولات پایه تا محصولات زنجیره ارزش و نهایی تولید خواهد شد.

شکری به تأکید شرکت ملی صنایع پتروشیمی بر تکمیل زنجیره ارزش و توسعه متوازن صنعت پتروشیمی اشاره و تصریح کرد: به‌منظور افزایش روند پیشرفت این طرح‌ها به همراهی دستگاه‌ها و سازمان‌های مرتبط، بانک‌ها و صندوق توسعه ملی برای تأمین مالی نیاز داریم. وی درباره ایجاد و فراهم کردن زیرساخت‌های لازم برای طرح‌های پتروشیمی به‌منظور صادرات، فروش و بازاریاب محصولات گفت: هم‌زمان با افزایش ظرفیت صنعت پتروشیمی، توسعه زیرساختی بنادر صادراتی نیز در حال اقدام و اجراست.

ظرفیت اسکله صادراتی عسلویه بیش از ۲ برابر می‌شود

مدیر طرح‌های شرکت ملی صنایع پتروشیمی یادآور شد: با اجرای طرح‌های توسعه‌ای، ظرفیت اسکله صادراتی عسلویه از سالانه ۲۰ میلیون تن به سالانه ۴۲ میلیون تن افزایش می‌یابد. شکری با بیان اینکه ظرفیت اسکله عسلویه برای صادرات محصول متانول با بهره‌برداری از واحدهای سیلان و پارس کیمیای خاورمیانه افزایش داده شد، اظهار کرد: با افزایش ظرفیت مخازن سبب عسلویه، ظرفیت انبارش متانول برای صادرات نیز افزایش یافت. وی با تأکید بر تمرکز شرکت ملی صنایع پتروشیمی در تأمین کالا و تجهیزات از ساخت داخل گفت: حدود ۱۰ میلیارد دلار در دو سال اخیر صرف تأمین تجهیزات و کالاهای طرح‌های پتروشیمی شده‌است. بیش از ۸۰ درصد کالاهای حدود ۸ میلیارد دلار از سوی شرکت‌های داخلی تهیه شده و بخشی از آنها ساخت بار اول بوده که پیش از این از خارج تأمین می‌شد. مدیر طرح‌های شرکت ملی صنایع پتروشیمی با اشاره به اینکه حدود ۱۵ کالا و تجهیزات صنعت پتروشیمی از سوی شرکت‌های دانش‌بنیان در دولت سیزدهم داخلی‌سازی شده‌است، افزود: هم‌اکنون حدقا ۴۰ درصد و حداکثر ۹۰ درصد طرح‌های پتروشیمی از ساخت داخل استفاده

می‌کنند و توانمندی شرکت‌های داخلی در ساخت تجهیزات و کالاهای ثابت بسیار مطلوب است. شکری به بازنگری طرح‌های پتروشیمی در دولت سیزدهم اشاره و اظهار کرد: در بازنگری طرح‌های پتروشیمی حدود ۱۳ مجوز طرح پتروشیمی با دلایل مختلف از جمله مشکل تأمین مالی از سوی سرمایه‌گذار، تأمین دانش فنی و حتی مشکلات پیش‌بینی نشده بطلان شد و هم‌اکنون نیز موافقت اصولی ۳۰ درصد طرح‌های پتروشیمی در حال بازنگری است. وی با اشاره به اینکه در صورتی که خوراک طرح قابل تأمین، سرمایه‌گذار توانمند در تأمین سرمایه و اجرا مطابق الگوی توسعه صنعت پتروشیمی باشد، مطابق رویه جاری مجوز برای متقاضیان صادر می‌شود.

افزایش ۲ میلیون و ۵۰۰ هزار تنی ظرفیت نصب‌شده صنعت پتروشیمی تا پایان ۱۴۰۲

مدیر طرح‌های شرکت ملی صنایع پتروشیمی یادآور شد: پتروشیمی‌های گچساران، دی‌آریا، پلیمیر خمین، پارس گلایکول، فاز نخست پالایش گاز شهدای هویزه خلیج فارس، واحد دوم هوای فشرده دماوند انرژی عسلویه، پیش‌تراکم کارخانه گاز و گاز مایع ۹۰۰ و ۱۰۰۰ و مخازن ۹ گانه مخازن سبب پتروشیمی عسلویه از طرح‌های هستند که در دولت سیزدهم به بهره‌برداری رسیدند. شکری از بهره‌برداری پنج طرح پتروشیمی با سرمایه‌گذاری یک میلیارد دلار تا پایان امسال خبر داد و گفت: با بهره‌برداری از طرح‌های آرین متانول، فاز نخست پتروشیمی هنگام، آرت انرژی، پتروناد آسیا و واحد چهارم دماوند انرژی عسلویه، حدود ۲ میلیون و ۵۰۰ هزار تن به ظرفیت نصب‌شده صنعت پتروشیمی افزوده می‌شود. وی به توسعه روابط بین‌المللی در دولت سیزدهم اشاره و تأکید کرد: در مذاکرات انجام‌شده با کشورهای همسایه و همسوا، اعلام آمادگی کرده‌ایم

رویکردهای تحول‌آفرین وزارت نفت در دولت سیزدهم



وزارت نفت در دولت سیزدهم با رویکردی نو، تحول‌آفرین، و طرح‌های دانش‌بنیان فراوانی را اجرایی کرد که از جمله آنها می‌توان به طرح احیای چاه‌های کم‌بازده و بسته و طرح‌های محیط زیستی، همچنین قراردادهای هوش مصنوعی در گاز، پمپ سه فاز و توربوکمپرسور و ده‌ها قرارداد بار اول اشاره کرد. محمداسماعیل کفایتی، رئیس پارک نوآوری و فناوری نفت و گاز، پتروشیمی و پالایش و پخش هم طرح‌های دانش‌بنیان در مرحله مقدماتی و شکل‌گیری است که در آینده نزدیک و میان‌مدت به نتایج فراوانی منجر خواهد شد که حاصل آن جنبش فناوری و نوآوری و صدور بیش از پیش محصولات و خدمات دانش‌بنیان فنی و مهندسی و نوآوری در عرصه نفت خواهد بود.

رئیس پارک نوآوری و فناوری نفت و گاز گفت: در بسیاری از حوزه‌های نفت، گاز، پتروشیمی و پالایش و پخش هم طرح‌های دانش‌بنیان در مرحله مقدماتی و شکل‌گیری است که در آینده نزدیک و میان‌مدت به نتایج فراوانی منجر خواهد شد که حاصل آن جنبش فناوری و نوآوری و صدور بیش از پیش محصولات و خدمات دانش‌بنیان فنی و مهندسی و نوآوری در عرصه نفت خواهد بود.



که می‌توانیم صفر تا ۱۰۰ پنج فرایند پتروشیمی را از دانش فنی تا راه‌اندازی به عنوان پتروشیمی‌های فراسرزمینی اجرا کنیم از جمله فرایندهای پلی‌اتیلن سنگین و سبک، آمونیاک، زنجیره تبدیل گاز به پروپیلن و پلی‌پروپیلن، مدیر طرح‌های شرکت ملی صنایع پتروشیمی در پایان تصریح کرد: هم‌اکنون سازندگان ایرانی بسیاری در حال ارائه خدمات به کشورهای همسایه و کشورهای آسیای جنوب شرقی و ۹ سازنده از صادرکنندگان تجهیزات عمده هستند.



شرکت ملی گاز ایران خدمت‌رسانی پالایشگاه و شرکت گاز ایلام به زائران اربعین حسینی

موکب‌های برپا شده از سوی شرکت گاز استان ایلام و پالایشگاه ایلام به زائران اربعین حسینی خدمات مختلفی ارائه می‌دهند. مدیرعامل شرکت گاز استان ایلام با بیان اینکه روزانه ۹ هزار پرس غذا در دو وعده نهار و شام از سوی موکب‌های این شرکت واقع در اردوگاه قدس مختلف ایلام می‌دهند. مدیرعامل شرکت گاز استان ایلام با بیان اینکه روزانه ۹ هزار پرس غذا در دو وعده نهار و شام از سوی موکب‌های این شرکت واقع در اردوگاه قدس سپاه چرداول و سهراهی جندالله صالح‌آباد بین زائران اربعین توزیع می‌شود، افزود: از این تعداد ۵ هزار پرس غذا در اردوگاه قدس سپاه چرداول، ۳ هزار پرس غذا به صورت توافقی با فرمانداری چرداول در دیگر موکب شهرستان و هزار پرس غذا هم در سهراهی جندالله صالح‌آباد شهرستان مهران با همکاری هیأت ابن‌الزهرآیین زوار توزیع می‌شود. به گفته محمود کشاورز موکب برپا شده از سوی این شرکت با رعایت کامل دستورعمل‌های بهداشتی به‌عنوان مرکز اصلی پذیرایی از زائران اربعین در شهرستان چرداول خدمات‌رسانی به زائران را انجام می‌دهد.

مدیرعامل شرکت گاز استان ایلام همچنین تصریح کرد: این موکب روزانه بخت غذایی گرم برای نهار و شام و توزیع آب‌معدنی، چای و شربت میان زوار اربعین حسینی را به عهده دارد، ضمن اینکه خدمات فرهنگی و آموزشی نیز به زائران ارائه می‌شود. روح‌الله نوربان، مدیرعامل شرکت پالایش گاز ایلام هم از توزیع غذا به همت کارکنان این پالایشگاه بین زوار اربعین حسینی خبر داد و گفت: برنامه‌ریزی لازم برای توزیع ۱۰ هزار وعده در مسیر برگشت زوار انجام شده است، همچنین انواع پذیرایی میان‌وعده برای زائران انجام می‌شود. وی با اشاره به اینکه پالایشگاه گاز ایلام با حمایت ستاد اربعین وزارت نفت و شرکت ملی گاز به راه‌اندازی دو موکب اقدام کرده است، افزود: یکی از موکب‌ها در ورودی شهر چوار و موکب دوم نیز در کمربندی شرقی شهر اسلام‌آباد خدمات‌رسانی به زائران اربعین را انجام می‌دهند.

مدیرعامل پالایشگاه گاز ایلام ادامه داد: ایجاد پایگاه بهداشتی و درمانی، استقرار یک دستگاه آمبولانس، ایجاد و تجهیز نمازخانه به متراژ ۲۰۰ مترمربع برای برپایی نماز جماعت و استراحت زائران در موکب چوار و اسکان و پذیرایی از زائران از دیگر اقدام‌های این پالایشگاه برای خدمات‌رسانی به زائران است. نوربان با بیان اینکه این پالایشگاه در ستاد اربعین استان به‌عنوان معین شهرستان ایلام انتخاب شده است، اظهار کرد: کمک‌های لجستیکی به قرارگاه اربعین استان از جمله در اختیار گذاشتن اتوبوس، مینی‌بوس و سواری و جرقیل‌های ۳۵ و ۵۵ تنی، همچنین آبرسانی به دیگر موکب‌های اسلام و چوار تنها بخشی از اقدام‌هاست. وی همچنین از نصب و راه‌اندازی دو سردخانه و دو کارخانه یخ در پایانه مرزی مهران خبر داد و تصریح کرد: برای نصب و راه‌اندازی آنها مبلغ ۱۲۴ میلیارد ریال از محل اعتبارات وزارت نفت هزینه شده است.



سرپرست پژوهش و فناوری شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت ایران از امضای دو تفاهمنامه همکاری علمی و فناوری این شرکت با شرکت‌های دانش‌بنیان به‌منظور بومی‌سازی، ساخت و اجرای سیستم‌های نشت‌یاب خطوط لوله نفت کشور در یک سال گذشته خبر داد.

علیرضا رضایی گفت: با توجه به نامگذاری سال ۱۴۰۱ به نام «تولید، دانش‌بنیان و اشتغال‌آفرین» و در اجرای منویات مقام معظم رهبری برای استفاده حداکثری از توانمندی و ظرفیت‌های علمی و فنی شرکت‌های دانش‌بنیان و پارک‌های علم و فناوری، نشست‌های پرشماری در سطوح مدیریتی و کارشناسی این شرکت با شرکت‌های دانش‌بنیان برگزار شد که پس از بررسی و جمع‌بندی نهایی، دو تفاهمنامه همکاری علمی و فنی با شرکت‌های دانش‌بنیان منعقد شد. وی افزود: بومی‌سازی، ساخت و بازرسی داخلی خطوط لوله انتقال نفت با استفاده از پیگ هوشمند و پروژه بومی‌سازی، ساخت و اجرای

● شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت ایران

استفاده حداکثری از دانش‌بنیان‌ها در صنعت انتقال نفت

سیستم نشت‌یاب و انشعاب‌یاب خطوط لوله، پروژه‌هایی هستند که به‌منظور اجرای آنها با شرکت‌های دانش‌بنیان تفاهمنامه همکاری امضا شد.

رضایی، جمع‌آوری و تدوین مجموعه نیازهای فناورانه شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت ایران و درج در کتابچه مجموعه نیازهای فناورانه شرکت ملی پالایش و پخش فراورده‌های نفتی را از دیگر اقدام‌های انجام‌شده در یک سال گذشته برشمرد و یادآور شد: سال ۱۴۰۱ با هدف دانش‌بنیان کردن مجموعه فعالیت‌های شرکت و احصای چالش‌های فنی و عملیاتی، همچنین دستیابی به تولید داخل اقلام راهبردی، ابتدا با استعلام از مدیریت‌ها، مناطق عملیاتی و واحدهای فنی نسبت به جمع‌آوری نیازهای پژوهشی و فناورانه مورد نیاز اقدام و پس از بررسی کارشناسی، طبقه‌بندی و گزینش نهایی این نیازها، شناسنامه مربوط به هر کدام تهیه و در نهایت در کتابچه مجموعه نیازهای فناورانه شرکت ملی پالایش و پخش ثبت شد.

وی ادامه داد: پس از برگزاری نشست‌های پرشمار در سطح شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت ایران، شرکت ملی پالایش و پخش فراورده‌های نفتی ایران، همچنین مدیریت مهندسی، پژوهش و فناوری وزارت نفت و پس از تکمیل پرسشنامه‌های مربوطه از سوی مدیران و نخبگان صنعتی، سند راهبردی توسعه فناوری‌های شرکت ملی پالایش و پخش تهیه و به استناد ابلاغ مصوبه هیأت مدیره شرکت ملی پالایش و پخش فراورده‌های نفتی ایران تصویب و ابلاغ شده است. سرپرست پژوهش و فناوری شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت ایران به استفاده از ظرفیت کارگروه ساخت بار اول اشاره و اظهار کرد: پارسال همچنین پیگیری‌های لازم برای استفاده از ظرفیت کارگروه ساخت بار اول به‌منظور دریافت مجوز اجرای پروژه‌های ساخت بار اول بومی‌سازی و ساخت روتور GGT توربین Sulzer SV و بومی‌سازی تجهیز پیگ هوشمند برای بازرسی خطوط لوله انجام شد.

● شرکت بهره برداری نفت و گاز آغاچاری

راه‌اندازی فاز نخست جاده امیدیه – جایزان



فاز نخست جاده امیدیه به جایزان به طول ۸۵ کیلومتر از سوی شرکت نفت و گاز آغاچاری پس از ۱۶ سال وقفه در اجرا به بهره‌برداری رسید.

جواد تقی‌زاده، مدیرعامل شرکت بهره‌برداری نفت و گاز آغاچاری در آیین بهره‌برداری از این طرح ضمن تسلیت ایام اربعین حسینی گفت: همسو با مسؤلیت‌های اجتماعی، فاز نخست پروژه جاده امیدیه به جایزان که عملیات اجرایی آن از ۱۶ سال پیش تاکنون راکد مانده بود، با تأکید دولت سیزدهم بر انجام پروژه‌های نیمه‌تمام در زمان مشخص، از سوی شرکت بهره‌برداری نفت و گاز آغاچاری، به طول ۸۵ کیلومتر شامل اجرای روکش آسفالت، ایمن‌سازی، نصب علائم راهنمایی، گاردریل و خط‌کشی جاده با اعتباری بیش از ۴۵۰ میلیارد ریال تکمیل شد و به بهره‌برداری رسید.

وی افزود: فاز دوم این طرح نیز طبق برنامه زمان‌بندی با هزینه‌ای بیش از ۶۳۰ میلیارد ریال

● شرکت بهره برداری نفت و گاز

گچساران

آماده‌سازی موکب شهدای کهگیلویه و بویراحمد برای پذیرایی از زائران



موکب دائمی شهدای کهگیلویه و بویراحمد در مرز شلمچه، با امکانات کامل برای پذیرایی از زائران اربعین حسینی (ع) در حال آماده‌شدن است.

غلانم‌رضا کمالی، مدیرعامل این شرکت گفت:

در ادامه محمد گلستان‌باغ، رئیس پژوهش و فناوری شرکت ملی مناطق نفت‌خیز جنوب با اشاره به تحول حوزه پژوهش در پیگیری مشکل هاو چالش‌های سازمان گفت: در مدت یک سال گروه جوان پژوهش و فناوری توانست حدود ۲ هزار میلیارد تومان پروژه پژوهشی و بار اول با اشتغال بیش از یک‌هزار نفر را کارسازی کند

وی گفت: هشت قرارداد تولید بار اول در شرکت ملی مناطق نفت‌خیز جنوب با ارزش مجموع حدود ۶۰۰ میلیارد تومان امضا شده که رقم برآورد شده از صرفه‌جویی ارزی این پروژه‌ها حدود ۱۲ میلیون یورو است. گلستان‌باغ با اشاره به اینکه در حوزه قراردادهای پژوهشی ۳۳ قرارداد جاری با ۱۶ مرکز تحقیقاتی مجزا امضا شده و ۲۶ پروژه نیز در مرحله امضای قرارداد است، تصریح کرد: در ابتدای حضور تاکنون بیش از ۲۴۰ پیشنهاد پژوهشی و بار اول را از مراکز دانشگاهی و دانش‌بنیان کشور دریافت کرده و بیش از ۷۰ نیاز پژوهشی نیز از مجموعه مدیریت‌های مناطق نفت‌خیز جنوب گرفته‌ایم.

وی اظهار کرد: چهار قرارداد فرصت مطالعاتی برای نخستین بار از سوی اعضای هیأت علمی دانشگاه‌ها و ۱۰ تفاهمنامه با مراکز علمی، دانشگاهی و دانش‌بنیان امضا شده است.

همچنین واگذاری چالش‌های اولویت‌دار و نیازهای شرکت بهره‌برداری نفت و گاز گچساران به دانشگاه گچساران و دیگر واحدهای دانشگاهی و فناوری استان کهگیلویه و بویراحمد که دارای توانمندی در زمینه‌های مورد نظر باشند، بخش‌های مهم و اهداف این تفاهمنامه به‌شمار می‌روند.

مدیرعامل شرکت بهره‌برداری نفت و گاز گچساران تصریح کرد: همکاری با شرکت‌های دانش‌بنیان و بهره‌گیری از تجربه‌ها و ظرفیت علمی استان برای حل چالش‌های این شرکت از درگاه راه‌حل‌های فناورانه، بدون شک از اهداف تعیین‌شده مدیریت کنونی است.

در ادامه محمد گلستان‌باغ، رئیس پژوهش و فناوری شرکت ملی مناطق نفت‌خیز جنوب با اشاره به تحول حوزه پژوهش در پیگیری مشکل هاو چالش‌های سازمان گفت: در مدت یک سال گروه جوان پژوهش و فناوری توانست حدود ۲ هزار میلیارد تومان پروژه پژوهشی و بار اول با اشتغال بیش از یک‌هزار نفر را کارسازی کند

وی گفت: هشت قرارداد تولید بار اول در شرکت ملی مناطق نفت‌خیز جنوب با ارزش مجموع حدود ۶۰۰ میلیارد تومان امضا شده که رقم برآورد شده از صرفه‌جویی ارزی این پروژه‌ها حدود ۱۲ میلیون یورو است. گلستان‌باغ با اشاره به اینکه در حوزه قراردادهای پژوهشی ۳۳ قرارداد جاری با ۱۶ مرکز تحقیقاتی مجزا امضا شده و ۲۶ پروژه نیز در مرحله امضای قرارداد است، تصریح کرد: در ابتدای حضور تاکنون بیش از ۲۴۰ پیشنهاد پژوهشی و بار اول را از مراکز دانشگاهی و دانش‌بنیان کشور دریافت کرده و بیش از ۷۰ نیاز پژوهشی نیز از مجموعه مدیریت‌های مناطق نفت‌خیز جنوب گرفته‌ایم.

وی اظهار کرد: چهار قرارداد فرصت مطالعاتی برای نخستین بار از سوی اعضای هیأت علمی دانشگاه‌ها و ۱۰ تفاهمنامه با مراکز علمی، دانشگاهی و دانش‌بنیان امضا شده است.

● شرکت ملی مناطق نفت‌خیز جنوب

امضای تفاهمنامه همکاری با دانشگاه آزاد گچساران



شرکت بهره‌برداری نفت و گاز گچساران، دانشگاه آزاد اسلامی گچساران و پژوهش و فناوری شرکت ملی مناطق نفت‌خیز جنوب با هدف توسعه سطح همکاری‌های علمی و فناوری تفاهمنامه همکاری امضا کردند.

غلانم‌رضا کمالی، مدیرعامل شرکت بهره‌برداری نفت و گاز گچساران گفت: به منظور دستیابی به اهداف مندرج در سند چشم‌انداز، برنامه ششم توسعه کشور و گام دوم انقلاب اسلامی، همچنین با توجه به ظرفیت علمی استان کهگیلویه و بویراحمد، تعامل، اشتراک و بهره‌مندی از ظرفیت‌های دانشی استان بیش از پیش ضرورت دارد از این رو با نگاه استفاده حداکثری از ظرفیت بومی و علمی استان تفاهمنامه حاضر میان پژوهش و فناوری

● مدیریت عمران مناطق نفت‌خیز

توسعه صادرات با ۴ خطه کردن مسیر خرمشهر – اهواز

عملیات اجرایی ۴ خطه کردن مسیر خرمشهر به اهواز با هدف توسعه مسیرهای صادراتی، تقویت پدافند غیرعامل و کاهش مصرف سوخت در قالب اجرای مسؤلیت اجتماعی صنعت نفت در حال اجراست. عملیات اجرایی ۴ خطه کردن این مسیر به طول ۴۰ کیلومتر و عرض ۱۲.۲ متر با اعتباری بیش از ۳ هزار میلیارد ریال اجرا می‌شود.

مدیریت نظارت بر طرح‌های عمرانی همسو با ایفای مسؤلیت اجتماعی به نمایندگی از شرکت ملی نفت ایران، ۴ خطه کردن جاده خرمشهر – اهواز را که یکی از مسیرهای صادرات به مرز شلمچه و از مسیرهای پرترافیک استان خوزستان به‌شمار می‌رود و سال ۱۴۰۱ ابلاغ شده، به‌عهده دار دنیا توجه به فعالیت شرکت‌های متعدد در مسیر خرمشهر به اهواز و تردد روزانه بیش از ۱۵۰ هزار دستگاه وسیله نقلیه از این مسیر، ۴ خطه کردن این محور از اولویت‌هایی است که

در دستور کار مدیریت نظارت بر طرح‌های عمرانی مناطق نفت‌خیز کشور با مشارکت اداره کل راه و شهرسازی استان خوزستان قرار دارد. ۴ بانده کردن جاده خرمشهر – اهواز افزون بر تقویت مسائل مربوط به پدافند غیرعامل در منطقه، تردد کاروان راهیان نور و زوار اربعین حسینی به سمت مرز شلمچه را نیز تسهیل می‌کند.

تکمیل این پروژه نیز در رشد و توسعه روستاها و مناطق کمتر توسعه یافته در طول مسیر اهمیت بسزایی دارد. کاهش مصرف سوخت و آلاینده‌گی به مقدار ۳۰ درصد، کاهش زمان سفر و ایمنی از دیگر مزایای اجرای این طرح است. شکوفایی اقتصادی منطقه، تسهیل در تردد یک میلیون و ۸۳۰ هزار نفر از شهروندان، همچنین کاهش تصادفات جاده‌ای به میزان ۶۰ درصد، از دیگر مزیت‌های ۴ بانده کردن مسیر خرمشهر – اهواز است.

● شرکت بهره‌برداری نفت و گاز اروندان

بهره‌برداری از مدرسه ۴ کلاسه

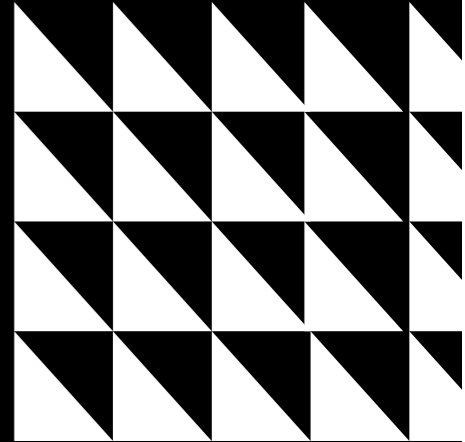
شهید سلیمانی در خرمشهر

مدرسه ۴ کلاسه شهید قاسم سلیمانی در کوی آریای شهرستان خرمشهر از سوی شرکت نفت و گاز اروندان به بهره‌برداری رسید. عبدالله عناری اهوازی، مدیرعامل این شرکت در آیین گشایش مدرسه ۴ کلاسه شهید قاسم سلیمانی که با حضور جمعی از مسؤولان استانی برگزار شد، گفت: این مدرسه در ادامه اقدام‌های این شرکت در حوزه مسؤلیت‌های اجتماعی به همت پایگاه بسیج در قالب طرح سازندگی و محرومیت‌زدایی احداث و به نام سردار شهید قاسم سلیمانی نامگذاری شده است.

وی افزود: شرکت نفت و گاز اروندان همسو با وظایف ذاتی خود در امر تولید نفت تلاش کرده که در زمینه مسؤلیت‌های اجتماعی به مناطق و شهرهای پیرامونی تأسیسات نفتی در غرب کارون خدمات ارزنده ارائه دهد. عناری اهوازی تصریح کرد: این شرکت احداث، مرمت و تعمیر مدارس با اولویت ساخت فضاهای آموزشی را در دستور کار خود قرار داده است. مدیرعامل شرکت نفت و گاز اروندان با اشاره به تلاش‌های انجام‌شده در ساخت و تکمیل مدرسه ۴ کلاسه شهید سلیمانی در کوی آریای خرمشهر از همه کارکنان و بسیجیان جهادگر این شرکت، همچنین مسؤولان دست در کار شهرستان خرمشهر قدردانی کرد.



چرا جبهه‌بان به نفت بیشتر نیاز دارد؟



افزایش تقاضای انرژی

جمعیت جهان در حال افزایش است. چشم‌انداز جهانی نفت اوپک (WOO) برای سال ۲۰۲۲، ۲۰۲۱، افزایش ۱.۶ میلیارد نفری را تا سال ۲۰۴۵ میلادی نشان می‌دهد، در حالی که آمارهای سازمان ملل متحد از رشد حدود ۱۰.۴ میلیارد نفری تا سال ۲۱۰۰ حکایت دارد. به موازات آن، برآوردهای اوپک نشان می‌دهد که تقاضای جهانی انرژی تا سال ۲۰۴۵ میلادی ۲۳ درصد افزایش می‌یابد. پیش‌بینی می‌شود در این مدت، تقاضای نفت به حدود ۱۱۰ میلیون بشکه در روز برسد؛ بنابراین، واضح است که نفت در دهه‌های آینده همچنان بخش مهمی از زیرساخت انرژی جهان خواهد بود. این موضوع با بسیاری از بیانییه‌های دهه‌های گذشته که می‌گفتند عصر نفت به پایان رسیده، در تضاد کامل است. تقاضا برای نفت در دوران معاصر به بالاترین حد خود نزدیک است و در سال‌های ۲۰۲۳ و ۲۰۲۴ میلادی نزدیک به روزانه ۵ میلیون بشکه افزایش خواهد یافت. اکنون هیچ شکل واحدی از انرژی نمی‌تواند به تنهایی تقاضای انرژی مورد انتظار آینده را برآورده کند، در عوض، به رویکرد «همه مردم، انواع سوخت و فناوری» مورد نیاز است. به این ترتیب، کشورهای عضو اوپک آماده، مایل و قادر به تأمین انرژی مقرون به صرفه مورد نیاز برای تأمین نیازهای انرژی در آینده هستند و در عین حال انتشار گازهای گلخانه‌ای خود را کاهش می‌دهند و در انجام این کار به ریشه‌کنی فقر انرژی کمک می‌کنند. سازمان ملل متحد یادآور می‌شود که بیش از ۷۰۰ میلیون نفر هنوز به برق دسترسی ندارند و حدود یک سوم جمعیت جهان از منابع ناکارآمد و با آلاینده‌گی بالا برای مصارف آشپزی و گرمایش استفاده می‌کنند. این افراد در زندگی روزمره خود با خودرو شخصی، لپ‌تاپ یا تهویه مطبوع سروکاری ندارند، بلکه برای نیازهای اولیه مانند گرما و برق با چالش روبه‌رو هستند. برای دسترسی جهان به انرژی کافی و مقرون به صرفه و ریشه‌کنی فقر انرژی، نفت می‌تواند نقش کلیدی در کشورهای در حال توسعه ایفا کند. کشورهای در حال توسعه در این باره بسیار شفاف هستند و همچنان تلاش‌هایشان ادامه دارد. آیا کشورهای توسعه‌یافته هم به این موضوع توجه دارند؟



سرمایه‌گذاری برای امنیت انرژی

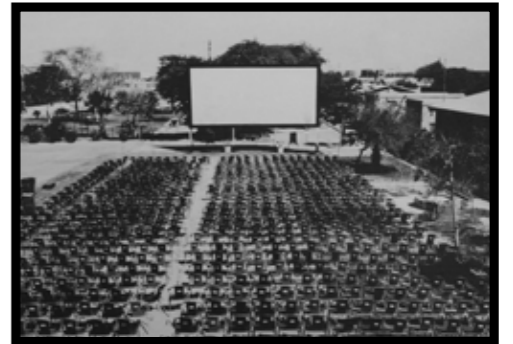
واقعیت‌نگران‌کننده دیگری که اکنون در سراسر جهان وجود دارد این است که سرمایه‌گذاری کافی در زمینه انرژی‌های مختلف انجام نمی‌شود، رشد تقاضا برای نفت به تنهایی مستلزم سرمایه‌گذاری بسیار بیشتری برای حفظ عرضه پایدار است. با سرمایه‌گذاری ۱۲.۱ تریلیون دلاری یا سالانه بیش از ۵۰۰ میلیارد دلار نفت تا سال ۲۰۴۵ نزدیک به ۲۹ درصد از نیاز جهانی به انرژی را شامل می‌شود، اما سطوح سالانه اخیر بسیار کمتر از این بوده است. نتایج بررسی‌های اخیر دبیرخانه اوپک نشان می‌دهد که طی ۵ سال آینده بین افزایش پیش‌بینی شده تقاضا و عرضه جهانی، کسری روزانه ۱۶ میلیون بشکه‌ای در بازارهای جهانی نفت وجود خواهد داشت و این شرایطی است که امروز برخی خواستار آن هستند. صنعت نفت تا به امروز نقش اساسی در بهبود زندگی میلیاردها نفر داشته است. اگر قرار است وضع به همین منوال ادامه یابد و اگر جهان در اجرای انتقال منظم انرژی و تأمین تقاضای انرژی در آینده و در عین حال تضمین امنیت انرژی برای همه جدی است، مشکل رقم اندک سرمایه‌گذاری‌ها در این صنعت باید به سرعت برطرف شود. سلطان احمد الجابر، رئیس منتخب نشست تغییرات اقلیمی کاپ۲۸ (کنفرانس تغییرات آب و هوایی سازمان ملل متحد) که قرار است در امارات متحده عربی برای ارزیابی پیشرفت در توافق پاریس برگزار شود، می‌گوید جهان به حداکثر انرژی و حداقل انتشار گازهای گلخانه‌ای نیاز دارد. وی معتقد است که اگر می‌خواهیم نیازهای کنونی و آینده جهان به انرژی را برآورده کنیم، در چه‌ای از عمل‌گرایی سالم برای دستیابی به این هدف به‌ویژه با توجه به نیاز آشکار به استفاده از انواع انرژی ضروری خواهد بود. سرانجام، هیچ تولیدکننده، کشور یا صنعتی رانمی‌تواند نادیده گرفت و ما معتقدیم که بحث‌ها در کاپ۲۸ مسال‌باز تاب‌دهنده این موضوع خواهد بود. تاریخ مملو از نمونه‌های بی‌شماری از آشفتگی است و این آشفتگی زمانی به وجود می‌آید که سیاست‌گذاران نتوانند پیچیدگی‌های درهم‌تنیده انرژی را درک کنند.

مقیاس چالش تغییرات آب‌وهوایی دلهره‌آور است، اما پاسخگویی به تقاضای فزاینده انرژی در جهان و کاهش تغییرات اقلیمی نباید در خلاق‌گرایی یا یکدیگر در تضاد باشد؛ در عوض جهان باید برای کاهش انتشار گازهای گلخانه‌ای و اطمینان از دسترسی مردم به محصولات و خدمات مورد نیاز برای زندگی راحت، گام‌های اساسی بردارد. برای تحقق این اهداف، اعضای سازمان کشورهای صادرکننده نفت (اوپک) در حال سرمایه‌گذاری در بخش‌های بالادست و پایین‌دست صنعت نفت به منظور ایجاد ظرفیت‌های تولیدی جدید، بسیج فناوری‌های پاک‌تر و به‌کارگیری تخصص گسترده برای کربن‌زدایی از صنعت نفت هستند. سرمایه‌گذاری‌های عظیمی در حوزه انرژی‌های تجدیدپذیر و ظرفیت‌سازی برای تولید هیدروژن، استفاده از فناوری‌های جذب کربن و ذخیره‌سازی و تلاش برای ارتقای اقتصاد دایره‌ای کربن می‌شود. همگام با سرمایه‌گذاری‌های هنگفت در زمینه تولید انرژی‌های تجدیدپذیر می‌توان به تولید نفت مورد نیاز جهان امروز و دهه‌های آینده ادامه داد. این رویکرد دهم‌چنین به ثبات جهانی در زمان وقوع نوسان‌ها کمک می‌کند و با توجه به اینکه تاریخ‌نشان می‌دهد پدیده انتقال انرژی طی دهه‌ها تکامل می‌یابد و مسیرهای بسیاری را طی می‌کند، حیاتی است خودروهایی برقی را در نظر بگیریم؛ اگرچه تویوتا پرپوس نخستین خودروی هیبریدی تولید انبوه جهان در اواخر دهه ۱۹۹۰ شد، اما برآوردهای انجمن ملی فروشندگان خودرو ایالات متحده آمریکا نشان می‌دهد که فروش خودروهای هیبریدی، پلاکین هیبریدی و خودروهای برقی باتری (BEV) تنها ۱۲.۲ درصد از کل وسایل نقلیه جدید فروخته شده در این کشور را طی سال ۲۰۲۲ میلادی شامل شده است؛ در حالی که افزایش محبوبیت خودروهای برقی انکارناپذیر است، فروش کل خودروهای برقی نیز تنها ۱۹ درصد از فروش خودروهای جدید در چین را طی سال گذشته میلادی تشکیل می‌دهد. به‌طور مشابه، در اتحادیه اروپا، وسایل نقلیه با استفاده از بنزین یا گازوئیل همچنان حدود نیمی از کل فروش خودرو در سال ۲۰۲۲ میلادی را شامل شدند. زمانی که سخن از بخش حمل‌ونقل و بسیاری از زمینه‌های دیگر به میان می‌آید، نادیده گرفتن این موضوع که میلیاردها نفر در سراسر جهان متکی به مصرف نفت هستند، عقلانی به نظر نمی‌آید. این موضوع زمانی که با سرمایه‌گذاری مورد نیاز برای پاسخگویی به تقاضای فزاینده انرژی، تضمین امنیت انرژی و دسترسی مقرون به صرفه، و کاهش انتشار جهانی گازهای گلخانه‌ای مطابق با توافقنامه اقلیمی پاریس همراه شود، تشدید می‌شود.

منبع: شبکه خبری سی‌ان‌بی‌سی
مترجم: امیردشتی

عکس تاریخی

سینما تابستانی باشگاه کارگران شرکت نفت آبادان دهه ۱۳۴۰



شیء تاریخی

تلمبه سوخت‌رسان ساتام

تلمبه سوخت‌رسان ساتام (SATAM) به سال ۱۹۲۱ میلادی در کشور فرانسه مربوط است. این مدل در برخی مناطق ایران تا دهه ۵۰ شمسی استفاده می‌شده است. بسیاری از پمپ بنزین‌های اولیه دارای سیلندر شیشه‌ای کالیبره شده مشابه این دستگاه بوده‌اند. سوخت مورد نظر به داخل هر یک از استوانه‌ها تزریق شده، سپس پمپاژ متوقف و بنزین با کرانش به داخل باک وسیله نقلیه مشتری منتقل می‌شده است. این تلمبه حدود ۱۰۰ سال قدمت داشته و ویژگی منحصر به فرد تلمبه سوخت‌رسان ساتام، کارکرد هندلی و دستی آن و گنجایش مخزن آن به صورت دو شیشه‌ای و ۵ لیتری دیده می‌شود. این دستگاه، نمایشگر عقربه‌ای نیز دارد. نوع سوخت نفت سفید، بنزین و گازوئیل را شامل می‌شود.



عدلیه

یکی از ارزشمندترین نشریات در گنجینه کتابخانه و آرشیو نشریات مرکز اسناد صنعت نفت «مجله رسمی وزارت عدلیه» متعلق به سال ۱۳۰۷ شمسی است که هم به لحاظ قدمت و هم به لحاظ محتوا ارزش تاریخی دارد. مجلد سال اول این نشریه، از شماره ۱۰۱ در بهمن سال ۱۳۰۷ تا شماره ۱۵۲ را در بر می‌گیرد. مجلد بعدی این نشریه، متعلق به سال دوم و از شماره ۴۱۷ در تاریخ چهارم اردیبهشت سال ۱۳۰۹ تا شماره ۴۳۸ را داراست. موضوعات مطرح شده در این نشریه، حاوی محاکمه افراد، اعلان‌ها، نظام‌نامه‌ها، ثبت اسناد و املاک کل مملکتی و ثبت عمومی املاک شخصی است. این نشریه، منبعی مهم برای تاریخ اجتماعی مردم پیرامون دعاوی و شکایات خصوصی و عمومی است. همچنین این نشریه به دلیل تعدد در ذکر اسامی افراد و رجال، منبعی غنی برای تاریخ خاندانی در کشور است. از این رو وجود این دو مجلد در کتابخانه مرکز اسناد صنعت نفت به بار تاریخی این مجموعه افزوده و راهگشای پژوهشگران حوزه تاریخ معاصر است.

نامه شهربانی

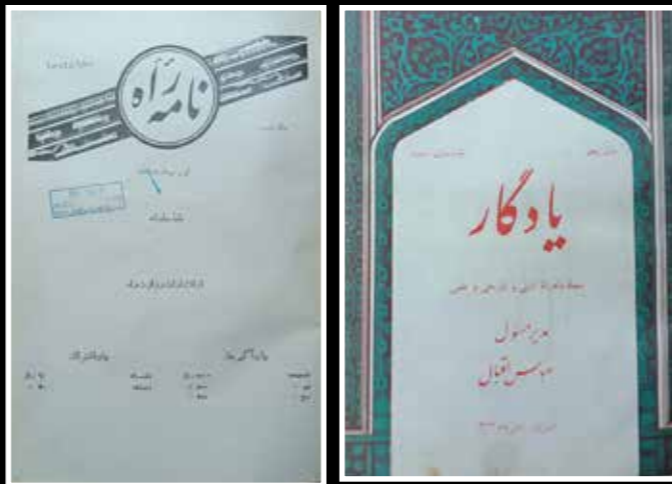
نامه شهربانی (سال هفتم، شماره ۱ و ۲، دی و بهمن ۱۳۲۰): نشریه تخصصی حوزه پلیس و شهربانی است که اطلاعات مفصل پیرامون کارمندان پلیس، زندانیان، قتل و جنایت و حوادث پلیسی دارد.

نامه راه

یکی دیگر از نشریات ارزشمندی که در این مجموعه نگهداری می‌شود، متعلق به انتشارات وزارت راه است که از شماره دوم در تیر و مرداد تا شماره دهم در اسفند سال ۱۳۱۹ شمسی را در بردارد. موضوعات بسیار مهمی که در این نشریه آمده، حاوی اطلاعات با ارزش از ساخت و توسعه راه آهن در کشور است. از پل ورسک در شمال تا تشریح مجموعه نفیسی از آثار تاریخی واقع در مسیر خط آهن جنوب که برای فهم حوزه حمل و نقل حائز اهمیت است.

اطاق تجارت

شماره‌های ۸۲ و ۸۳ از این نشریه متعلق به سال ۱۳۱۳ در کتابخانه نگهداری می‌شود که حاوی اطلاعاتی پیرامون تجارت ایران در سطح بین‌المللی، خلاصه واردات و صادرات ایران در سال‌های ۱۳۱۱ و ۱۳۱۲ شمسی، قانون توحید اوزان و مقیاس‌ها، اسامی تجار طهران و شرکت‌های تجاری در طهران و افرادی است که در اطاق تجارت در شهرهای مختلف کشور بودند.



نشریات تاریخی که در گنجینه مرکز اسناد صنعت نفت نگهداری می‌شوند

از معرفی فلورین‌های نفت

تاریخ اجتماعی معاصر

یونس صادقی در مرکز اسناد صنعت نفت و بخش کتابخانه و آرشیو نشریات، افزون بر انبوهی از کتب و نشریات تاریخی و صنعتی حوزه نفت، چند نشریه ارزشمند تاریخی وجود دارد که قدمت برخی از آنها بسیار زیاد است. نشریاتی همچون «مجله رسمی وزارت عدلیه»، «نامه راه»، «مجله اطاق تجارت»، «نامه شهربانی» و «یادگار» زینت بخش این مجموعه هستند که بر غنای کتابخانه افزودند. این نشریات به‌طور تخصصی در بردارنده اطلاعات پیرامون صنعت نفت نیستند اما از جنبه فهم تاریخ معاصر در حوزه‌های عدلیه، شهربانی، راه آهن و ادبیات بسیار حائز اهمیتند. تنها نشریه «مجله اطاق صنایع و معادن ایران» بود که اطلاعات پیرامون صنعت پتروشیمی کشور را در پی داشت. در این مجال کوتاه ضمن معرفی و محتوای نشریات ذکر شده به توضیح مقاله مندرج در نشریه «مجله اطاق صنایع و معادن ایران» پرداخته خواهد شد.

یادگار

مجله یادگار، به مدیر مسؤولی استاد عباس اقبال در زمره مهم‌ترین نشریات ادبی، تاریخی و علمی کشور است. مجلد سال پنجم این نشریه که شامل شماره اول تا دهم است، زینت بخش کتابخانه مرکز اسناد صنعت نفت است. این نشریه گرچه به موضوعات صنعتی نپرداخته؛ اما به لحاظ فهم تاریخ معاصر در زمره مهم‌ترین منابع این دوره به شمار می‌رود.

اطاق صنایع و معادن ایران

در بین نشریات ارزشمند تاریخی که بر شمردیم، دو شماره از مجله «اطاق صنایع و معادن ایران» (شماره اول تیر سال ۱۳۴۲ و دیگری شماره هفتم مرداد سال ۱۳۴۳) در کتابخانه مرکز اسناد صنعت نفت وجود دارد که حاوی مطالبی با موضوع حوزه صنعت نفت است. در شماره سال ۱۳۴۲ مقاله‌ای با عنوان «صنایع پتروشیمی و اهمیت آن برای کشور» به قلم مهندس رضا رزم‌آرا وجود دارد. این مقاله با تعریف پتروشیمی آغاز شده که در تعریف ساده آن، یعنی «موادی که بر اثر ترکیب یا تغییر فرمول موادی نفتی و گازهای نفتی به وجود می‌آید». صنعت پتروشیمی از سال ۱۹۲۰ به وجود آمده و به مناسبت ارزانی مواد نفتی، این صنعت با سرعت پیشرفت کرده است. به طوری که نویسنده مقاله معتقد است: «در سال ۱۹۵۰ حدود ۷۰ درصد از مواد شیمیایی هیدروکربن زنجیری و ۳۳ درصد از مواد حلقوی اصلی در آمریکا از طریق صنعت پتروشیمی تهیه شده‌اند و ارزش این فرآورده‌های پتروشیمی، قریب به ۶۰ درصد تمام مواد شیمیایی تولید شده بوده است.»

سیس مهندس رضا رزم‌آرا پیش‌بینی کرده که در سال ۱۹۷۵ معادل سال ۱۳۵۴ شمسی، این مصرف حدود ۵ الی ۷ برابر بیش از سال ۱۹۵۰ بوده و دست کم ۲ درصد از مواد نفتی تولید شده در ترکیب و ۵ درصد مواد نفتی تولید شده صرف سوختن در صنایع پتروشیمی شود. در ادامه مؤلف به سراغ توسعه صنعت پتروشیمی در آمریکا و اروپا رفته و با ارائه ارقام، تولیدات کشورهای مختلف اروپایی را با هم دیگر مقایسه کرده است. این نویسنده با اشاره به مطالعه آمار گمرکی سال‌های سال ۱۳۳۶ تا ۱۳۴۰ شمسی، اشاره کرده مصرف محصولات پتروشیمی در ایران به طور قابل توجهی افزایش یافته است. به عنوان مثال در مناطق نفت خیز جنوب، روزانه بیش از ۶۰۰ میلیون پای مکعب نفتگاز تولید می‌شد. با توجه به منابع عظیم نفتی و گازی که در مناطق دیگر کشور مثل ناحیه سراج و قم کشف شده بود، توصیه کرده که زمامداران عصر (پهلوی) واقعیت و اهمیت صنعت پتروشیمی را در یابند و مقامات دولتی در پی ایجاد یک صنعت عظیم پتروشیمی باشند.

تاریخ‌شناهی

افزایش صادرات نفت در

زمان جنگ با عملیات

«شاتل»

بخش هفتم

برای حل مشکل، در جلسات هیأت‌مدیره، موضوع را بررسی کردیم. به این نتیجه رسیدیم که اگر قرار است شرکت بی‌بی به ما سرویس ندهد، در این صورت قرار دادهای ما با آنها در این شرایط هیچ سود و منفعتی به حال کشور نخواهد داشت. تصمیم گرفتیم قرارداد با بی‌بی را لغو کنیم. دانشجویان نفتکش را برای انجام پروژه هر چه زودتر به ایران بازگردانیم و یک مناقصه برگزار کنیم. در این مناقصه، از یک پیمانکار دعوت به همکاری کنیم تا با شرایط و مطابق با خواسته‌های ما عمل کند. در مناقصه پیمانکار را موظف کردیم که با کشتی‌های شرکت نفتکش به جزیره خارک بیاید و نفت ما را از جزیره خارک به جزایر لاوان و سیری ببرد تا آنجا به جاهای مورد نیاز صادر شود. البته در آن زمان، هیچ‌کس فکر نمی‌کرد جنگ هشت سال طول بکشد.

بر اساس برنامه‌ریزی در جلسات هیأت‌مدیره نفتکش، ابتدا قرارداد با بی‌بی را لغو کردیم و سپس یک مناقصه بین‌المللی برگزار شد. یک شرکت آلمانی حاضر شد با شرایط ما کار کند. از این رو، با سرعت فعالیت را آغاز کردیم و صادرات نفت ما از آذر ۱۳۵۹ تا ۷۰۰ هزار بشکه در روز بیشتر شد. به این ترتیب که کشتی‌های شرکت ملی نفتکش به جزیره خارک می‌آمدند و در آنجا نفت خارک را بارگیری کرده، سپس به دو جزیره لاوان و سیری می‌بردند و مخازن را پر می‌کردند و در نهایت، صادرات ما از آن دو جزیره انجام می‌شد. بنابراین، کشتی‌های خارجی که می‌خواستند از ما نفت بخرند، دیگر به جزیره خارک نمی‌رفتند؛ بلکه به جزایر لاوان و سیری رفته و در آنجا بارگیری می‌کردند. ما این کار را اصطلاحاً Shuttle (شاتل) نامگذاری کردیم. چنانچه هواپیماهای عراقی می‌خواستند بنادر لاوان و سیری را بمباران کنند، نیاز به سوخت‌گیری داشتند که در آن زمان برای نیروی هوایی عراق چنین امکانی وجود نداشت.

خیلی جالب و شگفت‌انگیز بود که دو سه سال پس از اینکه توانسته بودیم نفت خارک را از جزایر لاوان و سیری صادر کنیم، این اقدام مهم شرکت نفتکش را - که در اصل حاصل ابتکار، تصمیم‌گیری، برنامه‌ریزی و تفکر ما در هیأت‌مدیره نفتکش بود و در آغاز جنگ با ریسک خیلی بالایی به‌عنوان پروژه «شاتل» انجام شده بود- برخی (در دوران جنگ) با مصاحبه در تلویزیون، به‌عنوان دستاورد خودشان مطرح می‌کردند! تا روز آغاز جنگ، ظرفیت پالایشگاه‌های کشور حدود یک میلیون و صد هزار بشکه در روز بود که از این مقدار، فقط پالایشگاه آبادان تقریباً ۶۰۰ هزار بشکه سهم داشت. میزان صادرات نفت خام در دو ماه آبان و آذر ۲۰۰ و ۲۱۰ هزار بشکه در روز بوده؛ البته از ماه سوم جنگ یعنی آذر ۱۳۵۹ که صادرات نفت یا عملیات شاتل دوباره برقرار شد، این میزان به حدود ۷۲۰ هزار بشکه در روز رسید. یعنی نسبت به ماه مهر و آبان که صادرات ما تنها ۲۰۰ هزار بشکه بود، توانستیم صادرات را تا سه برابر افزایش دهیم. این میزان صادرات در آن زمان با توجه به حمله‌های بی‌دری عراق، قابل توجه بود.

روایت یک پدر و پسر از موفقیت در کنکور

دانش آموزی که به رویای کودکی اش رسید

مشعل انسان به عنوان موجودی هدفمند در رده های مختلف سنی، اهدافی را برای خود ترسیم کرده و برای رسیدن به آن تلاش می کند. این اهداف بر اساس شرایط اجتماعی، اقتصادی و البته سنی شکل می گیرد و فرد برای رسیدن به آن با برنامه ریزی مناسب، تمام تلاش خود را می کند تا به هدف مورد نظر دست یابد. هر چند همه اهداف و تصمیم های پیرامونی آن، می تواند برای فرد سر نوشت ساز باشد؛ اما تصمیم گیری و هدف گذاری در دوره نوجوانی برای رسیدن به مهم ترین هدف این دوره سنی که همان پذیرفته شدن در بهترین دانشگاه ها و تحصیل در آن است، از اهمیت بسیاری برخوردار بوده و نه تنها نوجوان؛ بلکه خانواده او نیز برای رسیدن به این هدف تلاش می کنند. اما یکی از دانش آموزانی که توانسته این روزها به هدف و رویایی که از کودکی تا امروز در سر می پرورانده، دست یابد، پدرام آرنیاز از شهر آبادان است که موفق به کسب رتبه ۹۱ رشته علوم تجربی در کنکور امسال شده است. پدرام؛ فرزند ارشد محمدرضا آرنیاز از کارمندان شرکت ملی نفت است. خانواده او ۳ نسل است که در این شرکت مشغول به کار بوده و حالا پدرام که فرزند ارشد محمدرضا آرنیاز است، به عنوان نسل چهارمی خانواده، بار تبه بسیار خوب، کنکور را پشت گذاشته است. این مهم بهانه ای شد تا با پدرام و پدرش گفت و گوی کوتاهی داشته باشیم و از تجربه شان برای رسیدن به چنین هدفی بیشتر بدانیم.

مشاوره، در آموزش و پرورش فعالیت می کند. بارها گفته ام که من در این موفقیت، به عنوان یک تدارکاتی بودم؛ البته لازم است تاکید کنم که هماهنگی من و همسر هم به گونه ای بود که پدرام بتواند بخوبی راه خود را پیدا کند و این مساله بسیار مهمی است که والدین با ایجاد فضای مناسب، موجب آرامش فکری فرزندان خود شوند.

مشاوره، در آموزش و پرورش فعالیت می کند. بارها گفته ام که من در این موفقیت، به عنوان یک تدارکاتی بودم؛ البته لازم است تاکید کنم که هماهنگی من و همسر هم به گونه ای بود که پدرام بتواند بخوبی راه خود را پیدا کند و این مساله بسیار مهمی است که والدین با ایجاد فضای مناسب، موجب آرامش فکری فرزندان خود شوند.

مشاوره، در آموزش و پرورش فعالیت می کند. بارها گفته ام که من در این موفقیت، به عنوان یک تدارکاتی بودم؛ البته لازم است تاکید کنم که هماهنگی من و همسر هم به گونه ای بود که پدرام بتواند بخوبی راه خود را پیدا کند و این مساله بسیار مهمی است که والدین با ایجاد فضای مناسب، موجب آرامش فکری فرزندان خود شوند.

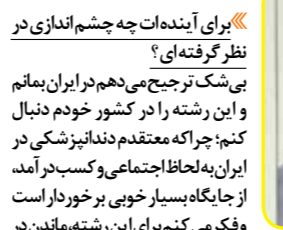


مشاوره، در آموزش و پرورش فعالیت می کند. بارها گفته ام که من در این موفقیت، به عنوان یک تدارکاتی بودم؛ البته لازم است تاکید کنم که هماهنگی من و همسر هم به گونه ای بود که پدرام بتواند بخوبی راه خود را پیدا کند و این مساله بسیار مهمی است که والدین با ایجاد فضای مناسب، موجب آرامش فکری فرزندان خود شوند.

مشاوره، در آموزش و پرورش فعالیت می کند. بارها گفته ام که من در این موفقیت، به عنوان یک تدارکاتی بودم؛ البته لازم است تاکید کنم که هماهنگی من و همسر هم به گونه ای بود که پدرام بتواند بخوبی راه خود را پیدا کند و این مساله بسیار مهمی است که والدین با ایجاد فضای مناسب، موجب آرامش فکری فرزندان خود شوند.

مشاوره، در آموزش و پرورش فعالیت می کند. بارها گفته ام که من در این موفقیت، به عنوان یک تدارکاتی بودم؛ البته لازم است تاکید کنم که هماهنگی من و همسر هم به گونه ای بود که پدرام بتواند بخوبی راه خود را پیدا کند و این مساله بسیار مهمی است که والدین با ایجاد فضای مناسب، موجب آرامش فکری فرزندان خود شوند.

مشاوره، در آموزش و پرورش فعالیت می کند. بارها گفته ام که من در این موفقیت، به عنوان یک تدارکاتی بودم؛ البته لازم است تاکید کنم که هماهنگی من و همسر هم به گونه ای بود که پدرام بتواند بخوبی راه خود را پیدا کند و این مساله بسیار مهمی است که والدین با ایجاد فضای مناسب، موجب آرامش فکری فرزندان خود شوند.



مشاوره، در آموزش و پرورش فعالیت می کند. بارها گفته ام که من در این موفقیت، به عنوان یک تدارکاتی بودم؛ البته لازم است تاکید کنم که هماهنگی من و همسر هم به گونه ای بود که پدرام بتواند بخوبی راه خود را پیدا کند و این مساله بسیار مهمی است که والدین با ایجاد فضای مناسب، موجب آرامش فکری فرزندان خود شوند.

مشاوره، در آموزش و پرورش فعالیت می کند. بارها گفته ام که من در این موفقیت، به عنوان یک تدارکاتی بودم؛ البته لازم است تاکید کنم که هماهنگی من و همسر هم به گونه ای بود که پدرام بتواند بخوبی راه خود را پیدا کند و این مساله بسیار مهمی است که والدین با ایجاد فضای مناسب، موجب آرامش فکری فرزندان خود شوند.



مشاوره، در آموزش و پرورش فعالیت می کند. بارها گفته ام که من در این موفقیت، به عنوان یک تدارکاتی بودم؛ البته لازم است تاکید کنم که هماهنگی من و همسر هم به گونه ای بود که پدرام بتواند بخوبی راه خود را پیدا کند و این مساله بسیار مهمی است که والدین با ایجاد فضای مناسب، موجب آرامش فکری فرزندان خود شوند.



مشاوره، در آموزش و پرورش فعالیت می کند. بارها گفته ام که من در این موفقیت، به عنوان یک تدارکاتی بودم؛ البته لازم است تاکید کنم که هماهنگی من و همسر هم به گونه ای بود که پدرام بتواند بخوبی راه خود را پیدا کند و این مساله بسیار مهمی است که والدین با ایجاد فضای مناسب، موجب آرامش فکری فرزندان خود شوند.

مشاوره، در آموزش و پرورش فعالیت می کند. بارها گفته ام که من در این موفقیت، به عنوان یک تدارکاتی بودم؛ البته لازم است تاکید کنم که هماهنگی من و همسر هم به گونه ای بود که پدرام بتواند بخوبی راه خود را پیدا کند و این مساله بسیار مهمی است که والدین با ایجاد فضای مناسب، موجب آرامش فکری فرزندان خود شوند.



مشاوره، در آموزش و پرورش فعالیت می کند. بارها گفته ام که من در این موفقیت، به عنوان یک تدارکاتی بودم؛ البته لازم است تاکید کنم که هماهنگی من و همسر هم به گونه ای بود که پدرام بتواند بخوبی راه خود را پیدا کند و این مساله بسیار مهمی است که والدین با ایجاد فضای مناسب، موجب آرامش فکری فرزندان خود شوند.



گفت‌و‌گو با رئیس هیات شنا، شیرجه و واترپلو

شرکت ملی نفت ایران (بخش دوم)

انتخاب پهرین‌لیگ برای قهرمانی

مشعل | جلال چاوشی فر، رئیس هیات شنا، شیرجه و واترپلو شرکت ملی نفت ایران با حضور در تحریریه هفته‌نامه «مشعل» درباره یکی از موفق‌ترین تیم‌های ورزشی شرکت ملی نفت ایران یعنی تیم شنا، نفت تهران و برنامه‌های حمایتی وزارت نفت برای توسعه ورزش نفت برای کارکنان و خانواده‌های آنان با هدف افزایش سلامت و شناخت استعدادهای ورزشی صحبت کرد. چاوشی فر تأکید می‌کند با توجه به وقفه‌ای که در آموزش و استعدادیابی در رشته شنا در دوره کرونا وجود داشت، تمام تلاش خود را خواهد کرد تا هرچه سریع‌تر بهترین استعدادها را شناسایی و آنها را برای حضور در لیگ شنا آماده کند. در شماره قبل هفته‌نامه مشعل بخش اول گفت‌و‌گو با چاوشی فر منتشر شد و در این شماره نظر خوانندگان عزیز را به بخش دوم آن جلب می‌کنیم.

«با توجه به قانون جذب فرزندان کارکنان در تیم‌های ورزشی، تیم‌های شنای نفت تاجه اندازه نیازمند شناگران خارج از نفت برای رسیدن به استانداردهای لیگ برتر هستند؟

در دوره کرونا به دلیل حذف المپیادهای ورزشی، در زمینه شناسایی و جذب استعدادها تا حدودی عقب ماندیم؛ این در حالی است که در مجموع استعدادهای بسیاری در رشته‌های مختلف شنا، شیرجه و واترپلو در حوزه نفت وجود دارد؛ به این معنا که بدنه اصلی تیم‌های ما که شامل ۹۰ درصد از نیاز تیم برای قرار گرفتن روی سکوهاست، از سوی فرزندان شرکتی تامین می‌شود.

در این دوره توقف، سن قهرمانان ورزشی ما در حوزه ورزش بالا رفته و به همین دلیل در دوره جدید نتوانستیم برای حضور تیم در لیگ برتر از فرزندان شرکتی به حد مطلوب و کافی استفاده کنیم؛ در نتیجه نیاز به ورزشکاران خارج از مجموعه صنعت نفت بیشتر احساس می‌شود. با توجه به حمایت‌هایی که از نظر سخت‌افزاری، نرم‌افزاری و بودجه‌ای که از سوی اداره کل ورزش وزارت نفت و امور ورزش و تربیت بدنی شرکت ملی نفت صورت می‌گیرد، می‌توانیم این نوید را بدهیم که در آینده نزدیک

به‌طور حتم، فرزند شرکتی ملی پوش در رشته شنا خواهیم داشت.

در دوران شیوع کرونا استخرها تعطیل شده بود؛ از این‌رو آموزشی نیز در این حوزه وجود نداشت تا بتوانیم استعدادهای شناسایی و جذب داشته باشیم. اما خوشبختانه استخرهای ما در حال حاضر در شرایط خوبی قرار دارند و می‌توانیم دوباره شاهد روزهای درخشان در حوزه ورزش شنا در تیم‌های نفتی باشیم.

«با توجه به اهمیت توسعه ورزش شنا، در زمینه توسعه فضای ورزشی مورد نیاز در این حوزه چه برنامه‌هایی را دنبال می‌کنید؟

در سرفصل‌های بودجه‌ای اداره کل ورزش و شورای مرکزی وزارت نفت و امور ورزش و تربیت بدنی شرکت ملی نفت چند مسأله مورد توجه قرار گرفته است که از آن جمله می‌توان به بودجه ورزش همگانی، ورزش قهرمانی و بودجه زیرساخت‌های ورزشی اشاره کرد.

زمانی که بحث زیرساخت پیش می‌آید، موضوع بودجه اجاره اماکن ورزشی نیز مورد توجه قرار می‌گیرد. خوشبختانه بودجه‌های بسیار خوبی به منظور توسعه و گسترش ورزش در این زمینه مورد توجه قرار گرفته است و از آنجا که در همه نقاط کشور امکانات شرکتی نداریم، اجاره اماکن ورزشی به عنوان سرفصل بودجه‌ای در نظر گرفته شده است تا هر جا که خانواده‌های کارکنان حضور دارند، فضای مناسب ورزشی تامین شود.

در مناطق عملیاتی و غیرعملیاتی امکانات ورزشی مناسب شرکتی فراهم شده، اما در آن مناطقی که فضای ورزشی شرکتی وجود ندارد، با هدف حمایت از سلامت کارکنان و خانواده‌های آنان فضای ورزشی در قالب اجاره اماکن ورزشی تامین می‌شود. یکی از مهم‌ترین کارهایی که در این زمینه صورت می‌گیرد، نظرسنجی از کارکنان است تا براساس آن، اولویت ورزشی همکاران و خانواده آنها شناسایی و تامین شود. خوشبختانه نگاه حمایتی قابل توجه مدیریت در وزارت نفت به ورزش وجود دارد. در واقع در این بخش نگاه هزینه‌ای به ورزش وجود ندارد و دیدگاه، سرمایه‌گذاری برای سلامت کارکنان و خانواده‌هایشان است.

«برای حضور در فصل جدید لیگ شنا و حفظ جایگاه خود در لیگ چه برنامه‌هایی را دنبال می‌کنید؟

از همان روزی که مسابقات لیگ در سال گذشته به پایان رسید، فعالیت خود را برای شناسایی بهترین‌ها در سه رشته شنا، شیرجه و واترپلو را آغاز کرده‌ایم. تیم‌های شنای نفت در سراسر کشور رصد شده‌اند تا بتوانیم استعدادهای مناسب را شناسایی کنیم. در کنار آن، کسانی که خارج از مجموعه نفت فعالیت می‌کنند نیز بررسی می‌شوند. مسابقاتی که در سطح کشور برگزار می‌شود، از سوی مربی و سرمربی تیم شنای نفت رصد می‌شوند تا ببینیم چه استعدادهای جدیدی به مجموعه ورزش ملی ما اضافه شده و کدام یک از آنها می‌توانند در آینده درخشان باشند.

بعد از شناسایی این ورزشکاران، سراغ مربیان آنها رفته و با ایجاد تعامل با مربیان و والدین ورزشکاران، همچنین کسب رضایت از آنها، این استعدادها را به سمت تیم‌های حرفه‌ای خود و عقد قرارداد هدایت می‌کنیم.

«تا چه اندازه در جذب این استعدادها برای پیوستن به تیم نفت موفق عمل کرده‌اید؟

چنین کاری بسیار سخت است، چراکه رقیبان ما نیز بیکار ننشسته‌اند و همان‌طور که ما به دنبال شناسایی استعدادهای برتر و جذب آنها به تیم خود هستیم، تیم‌های رقیب نیز همین روش را دنبال می‌کنند؛ به همین دلیل به راحتی نمی‌توان هر ورزشکاری را به راحتی پای میز مذاکره نشانند.

تمام تلاش خود را می‌کنیم که نظر فرزندان شرکتی را جلب کنیم تا به تیم نفت بپیوندند. البته نباید این را فراموش کرد که ما یک تیم دولتی هستیم و الزامات قانونی بر ما حاکم است و همانند تیم‌های خصوصی دستمان برای هزینه کردن باز نیست و پیشنهادهای محدودی با توجه به قوانین بالادستی ارائه می‌دهیم. با توجه به حمایت‌های اداره کل ورزش وزارت نفت و امور ورزش شرکت ملی نفت ایران، سعی کرده‌ایم با دست بالا وارد تعاملات ورزش قهرمانی شویم و خوشبختانه با اعتباری که در ورزش‌های آبی در کشور داشته‌ایم تا امروز توانسته‌ایم موفق باشیم و امیدوارم این روند همچنان ادامه پیدا کند.

«فکر می‌کنید بیشترین استعدادهای شنا در رشته‌های مختلف در کدام شهرها حضور دارند؟

در ورزش شنا، چند شهر هستند که می‌توان گفت بیشتر از شهرهای دیگر خروجی استعدادهای برتر و ملی پوش دارند که یکی از آنها مشهد است. در سال‌های قبل نیز خوزستان را می‌توانستیم به عنوان مهد شنا بدانیم اما چند سالی است که مشهد چنین جایگاهی را به دست آورده است.

بعد از مشهد، می‌توان به اصفهان اشاره کرد که ۳ ملی پوش مطرح‌ما از این استان هستند. کرمانشاه و تهران که شامل البرز هم می‌شود، از جمله این شهرها هستند. نکته مهم این است که شهرهایی که بیشترین جمعیت خانواده‌های نفتی را دارند، باید مورد توجه قرار گیرند که از آن جمله می‌توان به خوزستان، بوشهر یا خراسان رضوی اشاره کرد. البته این را هم باید بگویم که از میان فرزندان نفتی که به عنوان استعداد شناسایی کرده‌ایم، می‌توان به شهرهایی چون زنجان، اراک، هرمزگان و شیراز اشاره کرد.

در شیرجه نیز بیشترین استعدادها مربوط به تهران است و در رشته واترپلو بیشترین استعدادها فرزندان شرکتی از خوزستان هستند؛ به‌گونه‌ای که بدنه اصلی تیم واترپلو، فرزندان نفتی این استان هستند. تأکید می‌کنم که برای شناسایی و آموزش استعدادها در ورزش شنا، یک نگاه کاملاً ملی داشته و اصلاً به دنبال نگاه با محدودیت شهرهای خاص نیستیم.

«در پایان این گفت‌و‌گو درباره شکل‌گیری مدرسه شیرجه در تهران توضیح می‌دهید.

با توجه به استقبال کارکنان و خانواده‌های آنان از ورزش شنا، به اندازه کافی دوره‌های آموزشی و تمرینی برگزار می‌شود، اما در حوزه شیرجه و واترپلو، اطلاع‌رسانی برگزاری مدرسه شیرجه و واترپلو داشته‌ایم تا براساس آن کسانی که تمایل به فعالیت در این دو رشته دارند، در یک آزمون شرکت کنند و بعد از موفقیت در آن مورد حمایت و آموزش فنی قرار گیرند که بتوانند وارد تیم قهرمانی ما شوند. در شیرجه استقبال از مدرسه شیرجه خوب بوده است ولی در واترپلو از آنجا که یک ورزش بسیار سنگین و پربرخورد است، پیدا کردن استعداد فرزند شرکتی در این رشته تا حدودی محدود است.



هفته اول درخشان نفتی ها در لیگ دسته یک



اولین ۳ امتیاز خود را در لیگ دسته یک به دست آورد. تیم فوتبال نفت و گاز گچساران فصل گذشته توانسته بوده به لیگ دسته یک صعود کند و حالاً نیز با بازی پیروز قربانی موفق شد اولین بازی خود را با پیروزی پشت سر بگذارد. پیش از این نیز قربانی در مصاحبه‌ای با هفته‌نامه «مشعل» تاکید کرده بود که با همراهی تیم خود تلاش می‌کند در این لیگ به موفقیت برسد.

پارس جنوبی یک - خیبر خرم آباد صفر

کند و با توجه به میزبانی در این مسابقه اولین سه امتیاز خود را به دست آورد. نفت مسجد سلیمان، نفت و گاز گچساران و پارس جنوبی جم مهم‌ترین رقیبان یکدیگر در لیگ دسته یک هستند که باید دید کدام یک از آنها می‌توانند به رویای صعود به لیگ برتر دست یابند.

لیگ دسته یک سقوط کرد. بعد از انتخاب ابراهیم اشکش به عنوان سرمربی این تیم، او در مصاحبه‌های خود اعلام کرده بود که تمام تلاشش را می‌کند تا این تیم دوباره به لیگ برتر صعود کند. ابراهیم اشکش در بخشی از مصاحبه خود تاکید کرده بود که برای صعود به لیگ برتر می‌جنگیم و با توجه به بازی‌های پیش فصل، می‌توان گفت در میان چند مدعی اصلی لیگ دسته اول هستیم. انتظار داریم که نگاه‌ها نسبت به نفت مسجد سلیمان مثبت‌تر باشد.

نخستین برد گچساران با پیروز قربانی

تیم فوتبال نفت و گاز گچساران نیز همانند دیگر تیم نفتی کشور، توانست در اولین دیدار خود مقابل تیم خوشه طلایی اردبیل یک بر صفر پیروز میدان شده و

با شروع هفته اول لیگ دسته یک فوتبال کشور، سه تیم نفتی نفت مسجد سلیمان، نفت و گاز گچساران و پارس جنوبی جم به میدان رفتند و توانستند با پیروزی در برابر حریران خود سه امتیاز هفته اول این رقابت‌ها را کسب کنند.

اولین پیروزی نفت مسجد سلیمان در لیگ دسته یک

تیم فوتبال نفت مسجد سلیمان با هدایت ابراهیم اشکش در اولین دیدار خود در لیگ دسته یک برابر فجر سپاسی، به نتیجه یک بر صفر دست پیدا کرد و اولین برد خود در این لیگ را رقم زد. نفت مسجد سلیمان که فصل قبل در لیگ برتر حضور داشت، به دلیل کسب امتیازهای پایین در نهایت به

درخشش وزنه بردار آکادمی نفت اهواز در مسابقات استعداد های برتر کشور



طاهای فتحی، نماینده شایسته آکادمی وزنه برداری مناطق نفت خیز جنوب-اهواز موفق شد مدال طلای چهارمین دوره مسابقات وزنه برداری المپیک استعداد های برتر ورزش کشور را کسب کند. در پایان رقابت های دسته ۹۶ کیلوگرم مسابقات وزنه برداری قهرمانی استعداد های برتر ورزش کشور که به میزبانی مرودشت در شیراز

بر گزار شد، طاهای فتحی، وزنه بردار مناطق نفت خیز جنوب-اهواز با مجموع ۲۷۵ کیلوگرم توانست با ایستادن روی سکوی قهرمانی، مدال طلا را از آن خود کند. پیکار های وزنه برداری چهارمین دوره استعداد های برتر پسران کشور شامگاه جمعه ۱۰ شهریور با شرکت ۱۹۵ ورزشکار و همراه از ۲۶ استان کشور پایان یافت.



صعود کوهنورد مناطق نفت خیز جنوب به قله دماوند

کوهنورد شرکت ملی مناطق نفت خیز جنوب-اهواز به قله ۵۶۱۰ متری دماوند صعود کرد. علی رامنش از کارکنان امور حقوقی و قرار داهای مناطق نفت خیز جنوب در ابتدای شهریور امسال موفق به فتح پام ایران دماوند شد. وی فاتح ۳۰ قله مرتفع ایران

(طرح سیمرغ) و قله آراتر ترکیه است و در آینده نزدیک برنامه فتح قله کلیمناجراو (قلل هفتگانه دنیا) را در برنامه کاری خود قرار داده تا پرچم مقدس جمهوری اسلامی و شرکت ملی مناطق نفت خیز جنوب را بر پام این قله به اهتزاز در آورد.

پارس جنوبی، قهرمان سومین دوره لیگ برتر والیبال ساحلی کشور



مرحله نهایی سومین دوره لیگ برتر والیبال ساحلی جام خلیج فارس از صبح روز چهارشنبه ۸ شهریور آغاز و ۱۰ شهریور ماه با معرفی تیم های برتر این دوره از مسابقات به پایان رسید. در مراسم اختتامیه این رقابت ها که همزمان با پایان دیدار فینال در زمین والیبال ساحلی فدراسیون والیبال برگزار شد، وحید مرادی، نایب رئیس فدراسیون والیبال؛ توفیق کابلی، سرپرست کمیته ساحلی؛ نادر انصاری، نایب رئیس کمیته والیبال ساحلی و عضو کمیته ساحلی آسیا، همچنین

طهماسبی، مدیر عامل شرکت ساوانا؛ محمد فرض، مدیر عامل باشگاه پیکان بندر دیر و رسول مقیمی، به نمایندگی از باشگاه پارس جنوبی حضور داشتند. اهدای جوایز و مدال تیم ها به شرح زیر است: مقام اول: پارس جنوبی (علیرضا آقاجانی و عباس پورعسکری) مقام دوم: ساوانا (سینا شوکتی و بهمن سالمی) مقام سوم: پیکان بندر دیر (آرش و کیلی و حامد میرزاعلی)



موفقیت فرزند نفتی در مسابقات قهرمانی دفاع شخصی کشور

دختر طلایی نفت

النا اسکندری، نوجوان ۱۴ ساله یک خانواده نفتی است که توانسته در مسابقات قهرمانی کشوری دفاع شخصی و هنرهای فردی ۳ مدال طلا به دست آورد. این دختر نوجوان با توجه به سن کمی که دارد، برای رسیدن به اهداف خود برنامه ریزی دقیقی داشته است. دریافت سه مدال طلا از اولین حضورش در مسابقات کشوری سبب شد تا با او و مادرش، شهناز مولایی که از کارکنان شرکت ملی نفت در مدیریت اکتشاف است، گفت و گوی کوتاهی داشته باشیم.

می گوید: در حال حاضر تلاش می‌کنم که بتوانم در این رشته (دفاع شخصی) حرفه‌ای تر شوم؛ البته علاقه بسیاری به ورزش دارم و در رشته‌هایی مانند شنا هم کار می‌کنم، حتی می‌توانم بعد از مدتی تمرین، در مسابقات این رشته حضور داشته باشم؛ اما هدفم این است که رشته دفاع شخصی را تا مرحله مربیگری ادامه بدهم و بتوانم یک باشگاه اختصاصی برای خودم تأسیس کنم؛ البته این احتمال نیز وجود دارد که برای ادامه تحصیل رشته تجربی را انتخاب و در کشور شرکت کنم که در صورت موفقیت، ورزش و باشگاه را به عنوان شغل دوم انتخاب خواهم کرد.

هزینه‌های ورزشی النا شخصی بوده است

شهناز مولایی، مادر النا اسکندری نیز که از کارکنان نفت است و در بخش مدیریت اکتشاف کار می‌کند، می‌گوید: ما سعی کردیم با فراهم کردن امکانات مناسب، به النا برای رسیدن به اهدافش، کمک کنیم. او از سه سال پیش فعالیت خود را در این حوزه آغاز کرد؛ البته به ورزش‌های دیگری هم علاقه‌مند بود، حتی دوست داشت در رشته بدنسازی فعالیت کند؛ اما من چندان تمایلی به آن نداشتم. النا در رشته‌های والیبال و شنا هم فعالیت دارد؛ اما در بخش ورزش‌های رزمی توانست موفقیت‌هایی کسب کند.

او درباره فراهم کردن امکانات لازم برای ورزش النا توضیح می‌دهد: ما در شهر گرج زندگی می‌کنیم و در این شهر امکانات ورزشی نفت، وجود ندارد. بیشتر سالن‌های ورزشی نفت در تهران هستند، این عامل و دوری راه باعث شد به صورت خصوصی ورزش دفاع شخصی را دنبال کند و نتواند از امکانات ورزشی زیرمجموعه نفت بهره ببرد.

مولایی در پایان صحبت‌های خود می‌گوید: این اولین بار است که النا به صورت حرفه‌ای در مسابقات کشوری حضور دارد، امیدوارم بتواند موفقیت‌های بیشتری را در حوزه ورزش به دست آورد؛ البته در دوران شیوع کرونا قصد داشت در برخی مسابقات شرکت کند که این مسابقات کنسل شد.

النا که متولد آذر ۱۳۸۸ است، می‌گوید: در اولین حضور خود در مسابقات کشوری در بخش رزمی توانستم ۳ نشان طلا کسب کنم که ۲ نشان آن در بخش دفاع شخصی تیمی و یک نشان نیز در بخش انفرادی تانجیکو بود و این اولین موفقیتیم در سطح کشوری است. او ادامه می‌دهد: برای حضور در این مسابقات ۲ ماه کامل هر روز تمرین کردم و استادم برای اینکه بتوانم برای این مسابقات آماده شوم، بسیاریه ما سخت گرفت و تمام تلاش خود را کرد تا با آمادگی کامل در مسابقات حضور داشته باشیم.

النا درباره علاقه‌اش به رشته‌های رزمی توضیح می‌دهد: سه سال است که در رشته «آی کی دو» فعالیت می‌کنم؛ البته از همان دوران کودکی به ورزش رزمی علاقه‌مند بودم. زمانی که فیلم‌های اکشن می‌دیدم، از صحنه‌های مبارزه لذت می‌بردم. از آنجا که ورزش آی کی دو، یک ورزش ترکیبی است و چند ورزش رزمی را با هم شامل می‌شود، این رشته را انتخاب کردم. اما النا برای آینده خود نیز برنامه‌های مختلفی دارد. او درباره برنامه‌هایش