

۱۱۳۷

منابع

نشریه کارکنان صنعت نفت ایران ۴۸ صفحه شنبه ۲ دی ۱۴۰۲

دستاوردهای سفر یک روزه وزیر نفت

به استان گلستان

پایان بلا تکلیفی یک طرح پتروشیمی

حرفه‌ای که عشق

می‌خواهد و صبوری

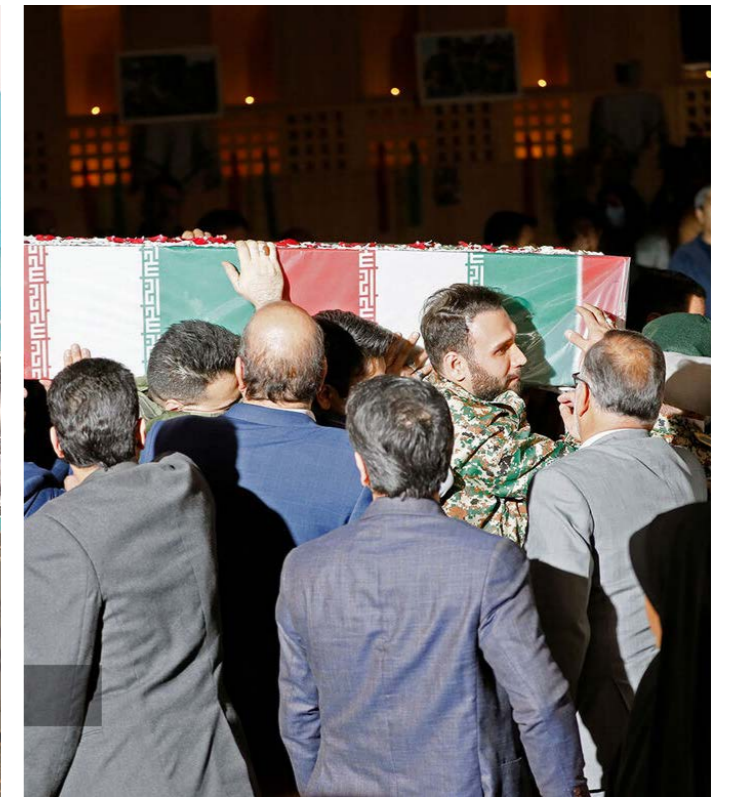
اینجا پارسیان به وقت اقماری‌ها





**چهاردهمین یادواره شهدای وزارت نفت
و وزیر شهید «محمدجواد تندگویان»**

چهاردهمین یادواره شهدای وزارت نفت و وزیر شهید «محمدجواد تندگویان» چهارشنبه، ۲۹ آذرماه با حضور مرتضی شاهمیرزایی، مدیرعامل شرکت ملی صنایع پتروشیمی، مهدی علی مددی، معاون وزیر نفت و جمعی از خانواده‌های شهدا و ایشاگران صنعت نفت در محل شرکت ملی صنایع پتروشیمی برگزار شد.



شنبه ۲ دی ۱۴۰۲

نشانی: تهران، خیابان طالقانی، رو به روی ساختمان مرکزی وزارت نفت
ساختمان شماره ۳۴ نفت-طبقه چهارم
تلفن: ۶۱۶۲۶۰۸۴
فکس: ۶۶۴۹۱۳۰۹
اداره کل روابط عمومی وزارت نفت
جمهوری اسلامی ایران

www.mashal.ir

MASHAL.MOP.IR

Email: mashal@mop.ir

از طریق اسکن بارکد «کیو آر» وارد سایت
مشعل شوید.



۴۲



خانواده نفت

گفت و گویا
سوپر وایزر اورژانس
بیمارستان خارک

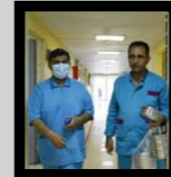
۲۸



پژوهش

اثر گذاری فعال
بر زیست بوم فناوری

۲۰



بهداشت و درمان

ارمغان سلامت برای
ساکنان جزیره

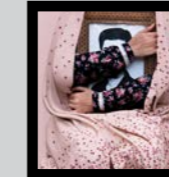
۳۴



بین الملل

تحریم های نفتی راه
به جایی نمی برد

۴۰



معرفت

ام البنین؛ الگویی
برای مادران شهدا

مدیرعامل گروه سرمایه گذاری و توسعه صنایع تکمیلی شرکت

صنایع پتروشیمی خلیج فارس مطرح کرد.

پتروشیمی در ثروت آفرینی



صنعت پتروشیمی در عبور از میانه تحریم های همه جانبه تلاش کرده است در کنار ادامه روند توسعه ای خود، به سمت کاهش خام فروشی و تامین تجهیزات و دانش فنی مورد نیاز خود حرکت کند. در این میان برخی از هلدینگ های بزرگ پتروشیمی به عنوان مجموعه های اثر گذار در تامین مالی و تالی خدمات فنی توانسته اند اقدام های مهم و اساسی را اجرایی کنند. انگیزه ایجاد یک هلدینگ تخصصی صنایع پتروشیمی که موضوع های مرتبط با حوزه پایین دست پتروشیمی را دنبال کند، دلیل اصلی شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس برای ایجاد مجموعه «پترول» بوده است.

۲۶



گفت و گوی اختصاصی با سرمربی
تیم فوتسال پالایش نفت آبادان

هر بازی برای مایک فیفتال است

۴۴



ویسی و بازگشت مشروط به نفت آبادان

۴۶

لحظه های پر فروغ کارکنان پالایشگاه گاز پارسین در سخت ترین روزهای سال

رسم ایستادگی

زمستان از راه رسیده و تولید پایدار گاز بیش از پیش در اولویت قرار دارد و برای روزهای سرد سال، این سوخت پاک، گوهری بی مثال به شمار می آید. همچون گذشته، دیگر فصل سرد و گرم تفاوتی برای کارکنان صنعت گاز ندارد و گازرسانی حداکثری به واحدهای تولیدی و نیروگاهی در تابستان و تامین پایدار گاز بخش خانگی در زمستان، روزهایی پر فروغ را برای کارکنان این صنعت رقم زده است. با گذر از فصل گرم سال و تحقق برنامه های تعمیرات اساسی، کارکنان شرکت های پالایشی برای تولید حداکثری در آماده باش کامل قرار گرفته اند تا گاز همه بخش ها به ویژه خانگی تامین شود.

۵۸



رئیس جمهوری اعلام
کرد:

آمادگی ایران برای ارتقای همکاری گازی با ترکمنستان

۴

مهاریک تهدید پالایش و پخش با اختلال در سامانه سوخت

۶

شرکت های فناورانه
به کمک صنعت نفت آمدند

روشنایی چاه

۸



رئیس جمهوری اعلام کرد:

آمادگی ایران برای ارتقای همکاری گازی با ترکمنستان



نیز تأکید کرد.

حجم تجارت فی مابین بر ضرورت تسریع در اجرای توافق های مهم نشست کمیسیون مشترک همکاری های اقتصادی در زمینه انرژی، حمل و نقل و ترانزیت تأکید کرد.

وی ضمن اعلام آمادگی ایران برای ارتقای همکاری میان دو کشور در حوزه برق و گاز، بر توسعه همکاری های تهران - عشق آباد در بخش حمل و نقل و ترانزیت با بهره گیری از ظرفیت بندر جنوبی ایران از جمله بندر عباس و بندر چابهار

ابراز خرسندی از روند روبه رشد روابط دو کشور در بخش های مختلف سیاسی، اقتصادی و فرهنگی، همچنین قدردانی از مشارکت فعال و مؤثر ایران در نشست مشترک کمیسیون اقتصادی دو کشور و نمایشگاه های جانبی این نشست، بر آمادگی کشورش برای گسترش سطح همکاری ها و اجرای توافق های صورت گرفته در بخش انرژی، حمل و نقل، ترانزیت و فرهنگی تأکید کرد.

در نشست شورای عالی هماهنگی اقتصادی سران قوا انجام شد

بررسی راهکارهای جلوگیری از

قاچاق سوخت



راهکارهای جلوگیری از قاچاق سوخت و تقویت معیشت مرزنشینان در نشست شورای عالی هماهنگی اقتصادی سران قوا بررسی شد.

به گزارش پایگاه اطلاع رسانی ریاست جمهوری، موضوع مقابله با قاچاق سوخت از مناطق مرزی و تدبیراندیشی برای تقویت معیشت مرزنشینان و ایجاد اشتغال بر اساس منابع حاصل از جلوگیری از قاچاق، دستور نشست شورای هماهنگی اقتصادی سران قوا به ریاست سیدابراهیم رئیسی، رئیس جمهوری بود.

در این نشست، وزارت کشور، ستاد مقابله با قاچاق کالا و ارز و فراجا موظف شدند تدابیر لازم را برای ساماندهی تجارت مرزی و مسدودسازی مسیرهای قاچاق سوخت بر اساس مصوبه شورای عالی هماهنگی اقتصادی اتخاذ و کنترل لازم را در مبادی قاچاق اعمال کنند.

چهارمین یادواره شهدای وزارت نفت و وزیر شهید «محمد جواد تندگویان» برگزار شد

توجه ویژه وزارت نفت به ایثارگران



سنگین تر کرده است، افزود: در دولت مردمی سیزدهم، نگاهمان اجرای تمام قوانین مترتب بر امور ایثارگران بوده

و با نگاه مثبت به این موضوع، توانستیم بسیاری از چالش ها را مرتفع کنیم. معاون وزیر نفت در امور توسعه مدیریت و سرمایه انسانی اظهار کرد: تبدیل وضعیت نیروهای ایثارگر صنعت نفت، بویژه نیروهای پیمانکاری اتفاق بزرگی بود که انجام شد. او تصریح کرد: قانون ایثارگری، تکالیفی را به عهده وزارت نفت گذاشته که سخت ترین آنها تبدیل وضعیت نیروهای پیمانکاری شاغل در صنعت نفت است؛ اما این کار مهم اجرایی شد و اتفاق افتاد.

علی مددی اظهار کرد: ما در وزارت نفت ساختار امور ایثارگران، همچنین ستاد امور ایثارگران را مصوب کردیم. همچنین برنامه های خوبی تنظیم کرده ایم تا مطالبات بحق ایثارگران اجرایی شود و این مسیر تداوم دارد.

معاون حقوقی رئیس جمهوری:

پالایشگاه های منطقه ویژه پارس
نماد شکست تحریم است

معاون حقوقی رئیس جمهوری، پالایشگاه های میدان گازی پارس جنوبی را نماد شکست تحریم ها قلمداد کرد و گفت: سکوها نفتی و پالایشگاه هایی که در این منطقه به دست متخصصان ایرانی طراحی شده است، نشان می دهد هیچ قدرتی نمی تواند در اراده ملت ایران در مسیر پیشرفت خللی وارد کند. محمد دهقان در نشست شورای معاونان معاونت حقوقی رئیس جمهوری با اشاره به سفر اخیر خود به عسلویه و بازدید از پیشرفت طرح های عظیم در منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس، این منطقه را نماد شکست تحریم ها علیه ملت و دولت جمهوری اسلامی ایران قلمداد و اظهار کرد: سکوها نفتی و پالایشگاه هایی که در این منطقه به دست متخصصان ایرانی طراحی، تولید و راه اندازی شده و در حال بهره برداری است، نشان می دهد هیچ قدرتی نمی تواند در اراده ملت ایران در مسیر پیشرفت خللی وارد کند. وی با تأکید بر اینکه بار سنگین اداره تأسیسات موجود در عسلویه زیر سایه تحریم های ظالمانه بر دوش کارکنان صنعت نفت است، افزود: مقام معظم رهبری در سفری که به عسلویه داشتند، ثروت اصلی این منطقه را نه نفت و گاز، بلکه نیروی انسانی توانمند فعال در آن دانستند که بدون حضور شرکت ها و کارشناسان خارجی توانسته اند این صنعت را اداره کنند. معاون حقوقی رئیس جمهوری سرمایه گذاری نزدیک به ۹۰ میلیارد دلاری طی دو دهه گذشته در این حوزه را حاصل ابتکار مقام معظم رهبری در ایجاد صندوق توسعه ملی دانست. دهقان با قدردانی از اقدام های وزارت نفت در اجرای طرح کاهش گازسوزی در ۱۲ پالایشگاه پارس جنوبی اظهار کرد: با تکمیل این طرح انتشار سالانه هزاران تن دی اکسید گوگرد کاهش خواهد یافت.

سخنگوی اقتصادی دولت:

رشد اقتصادی با نفت در تابستان
امسال به ۷.۱ درصد رسید

سخنگوی اقتصادی دولت گفت: تابستان امسال رشد اقتصادی با نفت به ۷.۱ درصد بدون احتساب نفت به ۴.۲ درصد رسیده است. سیداحسان خاندوزی در نشست خبری سه شنبه (۲۸ آذر) با بیان اینکه تابستان امسال، رشد اقتصادی با نفت به ۷.۱ درصد بدون احتساب نفت به ۴.۲ درصد رسیده است، اظهار کرد: در بخش صنعت و معدن در شرایطی در ۶ ماه امسال رشد ۸ درصدی داشتیم که در ۶ ماه سال قبل نیز رشد ۵.۲ درصدی رقم خورده بود، بنابراین رشد های امسال در تداوم روند رشد سال گذشته رقم خورده است و رشد مقطعی نیست. وی در ادامه افزود: بنا بر اطلاع من، ادغام هیچ کدام از صندوق های بازنشستگی در دستور کار نیست، اما اصلاح مدیریت در برنامه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی برای صندوق کشوری و شرکت سرمایه گذاری سازمان تأمین اجتماعی چند ماه است که در دستور کار این وزارتخانه بوده و پیگیری می شود. سخنگوی اقتصادی دولت درباره حوزه نفت و انرژی نیز تصریح کرد: در دهه ۹۰ به جهت کاهش جدی که در میزان عایدات ارزی و نفتی کشور صورت گرفت، امکان تقویت طرف عرضه در بخش های مختلفی از جمله بخش انرژی، در اقتصاد ایران بسیار ضعیف و این موضوع باعث شد بین عرضه و تقاضا در بخش مسکن و انرژی و بخش های متعددی فاصله و شکاف ایجاد شود و در بخش مسکن به افزایش قیمت ها و فشار به طبقات متوسط و ضعیف مستاجران و تهیه کنندگان مسکن منجر شد.



معاون ارتباطات بین الملل دفتر مقام معظم رهبری:

کارکنان صنعت نفت در خط مقدم نبرد با استکبار جهانی

نگاه تخصصی به صنعت نفت

معاون آموزش و بهسازی حراست صنعت نفت ایران نیز گفت: صنعت نفت از نظر سرمایه انسانی انقلابی و متدین در میان نخستین مجموعه های نظام قرار دارد. سیدهاشم سیدی با اشاره به اینکه در صنعت نفت کشور همه اعم از وزیر، مدیران ارشد و دیگر کارکنان آن، انقلابی، متدین و بسیجی هستند، افزود: کارکنان این صنعت در بخش های مختلف آن، پای نظام و انقلاب ایستاده اند. معاون آموزش و بهسازی حراست صنعت نفت ایران با اشاره به اینکه سرمایه انسانی نیروی انسانی، ارزشمندترین سرمایه در صنعت است، گفت: باید به صنعت نفت نگاهی تخصصی داشته باشیم تا کارکنان بتوانند با انگیزه بهتر و بیشتر، منویات مقام معظم رهبری (مدظله العالی) را محقق کنند. برگزاری نماز جماعت، مداخلی در مدح و ثنای خانم فاطمه حضرت زهرا (س) و امام حسین (ع) از دیگر برنامه های این مراسم معنوی بود.

معاون ارتباطات بین الملل دفتر مقام معظم رهبری (مدظله العالی) گفت: کارکنان صنعت نفت در خط مقدم جبهه نبرد با استکبار جهانی مشغول به کار هستند.

آیت الله محسن قمی در مراسم که به مناسبت شهادت حضرت زهرا (س) با حضور معاونان وزیر نفت، مدیران ارشد و کارکنان سازمان حراست برگزار شد، ضمن تشکر از سازمان حراست صنعت نفت برای برگزاری این مراسم گفت: صنعت نفت با تقدیم ۱۶۶۹ شهید به نظام جمهوری اسلامی ایران، ایفاگر نقش مهمی در شکل گیری این نظام بوده است. وی همچنین با بیان روایات و احادیثی از ائمه اطهار، بویژه امام صادق (ع) درباره ویژگی های حضرت زهرا (س) و تفسیر آیه "إِنَّا أَنْزَلْنَاهُ فِي لَيْلَةِ الْقَدْرِ" افزود: هرکسی بتواند حضرت فاطمه (س) را بشناسد، لَيْلَةُ الْقَدْرِ را هم شناخته است. آیت الله محسن قمی تأکید کرد: سعی کنید خانواده خود را «کوثری» تربیت کنید

دستاوردهای سفر یک روزه وزیر نفت به استان گلستان

پایان بلا تکلیفی یک طرح

پتروشیمی

مشعل | صنعت نفت هفته گذشته با اخبار خوشی در سفر رئیس جمهوری با همراهی وزیر نفت به استان گلستان همراه بود که طی آن، عملیات اجرایی طرح اوره و آمونیاک پتروشیمی گلستان که مدت‌ها متوقف مانده بود، از سر گرفته شد و در این میان، ایستگاه تقلیل فشار گاز بصیر آباد در این استان نیز به بهره‌برداری رسید. جواد اوجی در این سفر، همچنین از دکل حفاری اکتشافی در پهنه (میدان) «زیار» دیدن کرد.

طرح پتروشیمی گلستان بزرگ‌ترین پروژه عمرانی استان

وزیر نفت در حاشیه آیین از سرگیری عملیات اجرایی طرح اوره و آمونیاک پتروشیمی گلستان گفت: با سرمایه‌گذاری ارزی ۷۰۰ میلیون دلاری و ۳۵ هزار میلیارد تومانی در طرح اوره و آمونیاک پتروشیمی گلستان، این پروژه به بزرگ‌ترین پروژه عمرانی این استان تبدیل می‌شود. اوجی با یادآوری اینکه طرح یاد شده، سال‌ها بلا تکلیف مانده بود، گفت: با پیگیری نمایندگان این استان در مجلس شورای اسلامی و تلاش شرکت ملی صنایع پتروشیمی، قرار است تا سه سال و نیم آینده، یک میلیون و ۱۰۰ هزار تن اوره و آمونیاک در این استان تولید شود. وی با بیان اینکه با سرمایه‌گذاری ۷۰۰ میلیون دلاری (ارزی) و ۳۵ هزار میلیارد تومانی (ریالی) در پتروشیمی گلستان، این طرح به بزرگ‌ترین پروژه عمرانی این استان تبدیل می‌شود، افزود: احداث خط لوله انتقال گاز (خوراک) این پروژه بزودی آغاز خواهد شد و وجود خط آهن در نزدیکی آن، یکی از فرصت‌های مطلوب برای این طرح به‌شمار می‌آید. وزیر نفت اظهار کرد: با اجرای این پروژه به‌صورت مستقیم برای ۱۵۰۰ نفر اشتغالزایی در استان گلستان ایجاد می‌شود و بر اساس برنامه‌های کنونی عمده تجهیزات این طرح از شرکت‌های دانش‌بنیان داخلی تأمین خواهد شد.

جواد اوجی، وزیر نفت، پنج‌شنبه هفته‌ای که گذشت، با ابراهیم رئیسی، رئیس‌جمهور همراه شد و در سفر به استان گلستان، دو طرح مهم در حوزه‌های پتروشیمی و گاز را افتتاح کرد.

اوره آمونیاک پتروشیمی گلستان

در سفر یک روزه وزیر نفت به استان گلستان به دستور اوجی، عملیات اجرایی طرح مهم اوره آمونیاک پتروشیمی این استان که سال‌ها متوقف و بلا تکلیف مانده بود، از سر گرفته شد. این طرح پتروشیمی که بخش بزرگی از سهامداران آن مردم هستند، مشکلات بسیاری را در چند سال اخیر از سر گذرانده است. به دنبال پیگیری‌های نماینده استان گلستان در مجلس شورای اسلامی، وزارت نفت و شرکت ملی صنایع پتروشیمی، کار گروهی تشکیل شد تا به‌صورت تخصصی از سرگیری دوباره ساخت آن را پیگیری کنند. به دنبال حضور هلدینگ پتروشیمی خلیج فارس در اجرای این طرح و سهم ۶۰ درصد در آن، به نظر می‌رسد طرح اوره و آمونیاک پتروشیمی گلستان تا سه سال آینده تکمیل شود. با توجه به اشتغالزایی بالای صنعت پتروشیمی، راه‌اندازی طرح اوره و آمونیاک پتروشیمی گلستان، اشتغالزایی قابل توجهی را برای مردم منطقه به همراه خواهد داشت.



اوجی ادامه داد: طرح‌های مربوط به زنجیره ارزش پتروشیمی به موازات تجهیزات تولید اوره و آمونیاک در این طرح آغاز خواهد شد. وزیر نفت گفت: همان‌طور که پیش از این گفتیم، با بسیج عمومی مدیریت اکتشاف شرکت ملی نفت، میدان نفتی «هیرگان» و میدان گازی «قزل‌تپه» کشف شده است، بزودی با تکمیل عملیات اکتشافی در میدان احتمالاً گازی «زیار»، خبرهای خوشی به مردم گلستان خواهیم داد. وی تصریح کرد: تا پایان امسال با تکمیل عملیات گازرسانی، شاهد گازرسانی به همه روستاها و شهرهای استان گلستان خواهیم بود و این استان به جمع استان‌های سبز کشور می‌پیوندد.

بهره برداری از فاز نخست طرح تا ۳ سال آینده
معاون وزیر نفت در امور پتروشیمی گفت: هلدینگ خلیج فارس با در اختیار داشتن بیش از ۶۰ درصد از سهام پتروشیمی گلستان، در سه سال آینده، فاز نخست این طرح را افتتاح خواهد کرد.

مرتضی شاهمیرزایی در حاشیه آیین رسمی از سرگیری عملیات اجرایی طرح اوره و آمونیاک پتروشیمی گلستان اظهار کرد: پیش از این، برخی گمانه‌زنی‌ها بر این بود که این پروژه جمع آوری و به منطقه دیگری منتقل شود؛ اما با پیگیری‌های نمایندگان مجلس شورای اسلامی در استان گلستان و تلاش دولت سیزدهم با توجه به مردمی بودن سهامداران، این طرح احیاء شد.

وی اظهار کرد: هلدینگ خلیج فارس اکنون با در اختیار داشتن بیش از ۶۰ درصد از سهام این طرح پتروشیمی طی سه سال آینده، گام نخست این طرح را راه‌اندازی خواهد کرد. معاون وزیر نفت در امور پتروشیمی ادامه داد: ۹۵ هزار نفر در قالب سهام عدالت در این مجتمع پتروشیمی سهامدار هستند، از این رو، مردم منطقه باید این پروژه را از خود بداندند تا با همدلی و همراهی هم بتوانیم هر چه زودتر آن را به



سرانجام برسانیم. شاهمیرزایی با اشاره به ظرفیت تولید یک میلیون و ۱۰۰ هزار تنی طرح اوره و آمونیاک پتروشیمی گلستان گفت: بخشی از محصول اوره و آمونیاک این مجتمع برای رفع نیاز استان و بخش قابل توجهی از آن برای صادرات در نظر گرفته شده است.

ایستگاه تقلیل فشار بصیر آباد، افتتاحی دیگر

وزیر نفت همچنین در حاشیه سفر سید ابراهیم رئیسی، رئیس‌جمهوری به استان گلستان، ایستگاه تقلیل فشار بصیر آباد این استان را با ظرفیت روزانه ۲۵ میلیون مترمکعب افتتاح کرد.

برای ساخت این ایستگاه تقویت فشار ۳۰ میلیارد تومان هزینه شده و کل تجهیزات آن از سوی سازندگان ایرانی و دانش‌بنیان‌ها تأمین شده است.

این ایستگاه، استمرار گازرسانی به ۱۵۰ روستا و پنج شهر استان گلستان را تضمین و در مدیریت ناترازی گاز کمک شایانی به شرکت گاز استان گلستان خواهد کرد.

ایستگاه‌های تقلیل فشار از مهم‌ترین بخش‌های تأسیسات گازرسانی برای استمرار و پایداری جریان گاز است. با توجه به اینکه تعداد مشترکان گاز منطقه اعم از خانگی و صنایع در شهرستان گمیشان استان گلستان افزایش یافته است، برای پایداری جریان گاز بویژه در فصل زمستان لازم بود که ظرفیت ایستگاه‌های تقویت فشار گاز این منطقه افزایش یابد.

وزیر نفت در میدان گازی «زیار»

وزیر نفت در دومین سفر استانی رئیس‌جمهوری به استان گلستان، از دکل حفاری اکتشافی در پهنه (میدان) «زیار» نیز دیدن کرد و از وضع حفاری در این میدان گازی مطلع شد. این دکل هم‌اکنون در موقعیت میدان گازی «زیار» در گلستان مستقر شده و تا عمق حدود ۴ هزار و ۶۴ متری زمین برای رسیدن به گاز حفاری کرده و در حال آماده‌سازی شرایط برای آغاز عملیات آزمایشی مرحله به مرحله است.

به گفته یوسف رضا اگبری، رئیس منطقه حفاری پهنه «زیار» هم‌اکنون بیش از ۱۴۰ حفره در شرکت پدکس روی این دکل حفاری در میدان گازی زیار فعالیت می‌کنند و بر اساس مطالعات اولیه به نظر می‌رسد تا پایان امسال، اخبار خوشی از ذخیره گازی این میدان منتشر شود.

با قطعی شدن نتیجه اکتشاف‌ها در پهنه «زیار»، این میدان سومین میدان هیدروکربوری اثبات شده در گلستان خواهد بود و این استان را به‌طور رسمی به جمع استان‌های نفت‌خیز و گازخیز کشور اضافه می‌کند.

دکل حفاری مستقر بر پهنه «زیار» تا رکورد روزانه ۳۱۰ متر حفاری انجام داده است.

ایستگاه تقلیل فشار بصیرآباد استمرار گازرسانی به

۱۵۰

روستا و پنج شهر استان گلستان

راتضمین و در مدیریت ناترازی گاز کمک

شایانی به شرکت گاز استان گلستان

خواهد کرد



عکس : مهران ریاضی



مشعل در واپسین روزهای آذرماه، ناگهان سامانه هوشمند سوخت با اختلال مواجه و فعالیت جایگاه‌های عرضه سوخت کشور برای ساعاتی با قطع گسترده همراه شد؛ تهدیدی که در همان ساعات نخست با بهره‌گیری از توان نیروهای فنی و عملیاتی وزارت نفت و هوشیاری مدیریت و چرخه سوخت‌رسانی در جایگاه‌های عرضه سوخت کشور آن هم در کوتاه‌ترین زمان ممکن مهار شد و سرعت عمل تلاشگران عرضه سوخت کشور در رفع بحران پیش آمده، اجازه نداد توطئه دشمنان مورد سوءاستفاده و دستمایه فرصت‌طلبان قرار گیرد.

ساعاتی دیگر همه جایگاه‌ها به وضع عادی باز خواهند گشت و روند سوخت‌گیری عادی نیز خواهد شد. همچنین در این اطلاعیه همچنین تاکید شد که سهمیه سوخت هم‌میهنان در کارت سوخت آنها محفوظ است و پس از رفع مشکل قابل استفاده خواهد بود.

در همین حال، رئیس جمهوری، جواد اوجی وزیر نفت را موظف می‌کند تا ضمن بررسی علت وقوع اختلال در عرضه سوخت در برخی جایگاه‌های سوخت‌رسانی، به نحو مقتضی به رفع فوری اختلال پیش آمده اقدام کند، رئیس جمهوری همچنین وزیر نفت را موظف کرد تا در جهت به اطلاع‌رسانی مناسب و به‌موقع به مردم هم اقدام‌های مقتضی به عمل آید.

همچنین در ساعات ابتدایی بروز اختلال در سامانه هوشمند سوخت (۲۷ آذرماه) سازمان پدافند غیرعامل کشور نیز اطلاعیه صادر و اعلام می‌کند که همه گزینه‌های محتمل از جمله نفوذ و هک را در نظر و تحت بررسی دارد. در این اطلاعیه همچنین عنوان می‌شود که در شرایط کنونی نمی‌توان ادعاهای مطرح‌شده از سوی دشمن را تأیید کرد، اما گروه‌های واکنش اضطراری وزارت نفت با همکاری مجموعه پدافند غیرعامل وارد عمل شده و تصمیم‌های لازم برای رفع اختلال و استمرار خدمات زیرساخت سوخت اتخاذ می‌شود.

عملیاتی شدن آفلاین جایگاه‌ها

جلیل سالاری، مدیرعامل شرکت ملی پالایش و پخش فراورده‌های نفتی حدود ساعت ۱۲ ظهر همان روز (۲۷ آذرماه) در گفت‌وگو با شبکه خبر سیما به تشریح چالش کار نخوان‌های جایگاه‌های عرضه سوخت کشور اشاره و اذعان می‌کند که فرآیند ارتباط آفلاین بین جایگاه‌های عرضه فرآورده و سامانه هوشمند سوخت به تدریج در حال انجام و تلاش بر این است که در کمترین زمان ممکن این چالش برطرف شود.

باهشمندی دست‌درکاران وزارت نفت، شرایط به گونه‌ای مطلوب مدیریت شد و وزارت نفت بار دیگر از این چالش سربلند بیرون آمد

در دو سال اخیر این دومین بار است که مجاری عرضه سوخت کشور با اختلال روبه‌رو می‌شود. نخستین بار بیش از ظهر روز سه‌شنبه، چهارم آبان ۱۴۰۰ بود که خبر ایجاد اختلال در سامانه هوشمند سوخت و اختلال در روند فعالیت مجاری عرضه سوخت در خروجی خیرگزاری‌ها قرار گرفت و در همان دقیقه نخست از سوی مسئولان وزارت نفت تأیید شد. هرچند اختلال ایجاد شده سراسری بود، اما با تصمیم‌گیری اصولی و مدیریت شده، طولی نکشید که فرآیند سوخت‌گیری به روال عادی بازگشت. با ایجاد اختلال در سامانه هوشمند سوخت و قطع ناگهانی فرآیند سوخت‌رسانی، یک‌باره صف‌های طولانی در جایگاه‌های عرضه سوخت تشکیل شد، اما خوشبختانه با هوشمندی دست‌درکاران وزارت نفت، شرایط به گونه‌ای مطلوب مدیریت شد و وزارت نفت بار دیگر از این چالش سربلند بیرون آمد و با اطلاع‌رسانی شفاف، دقیق و به‌موقع دسیسه‌ها خنثی و توفیق لازم حاصل شد.

یک اطلاعیه مهم

شرکت ملی پخش فراورده‌های نفتی در دقیقه ابتدایی بروز این اختلال در جایگاه‌های عرضه سوخت ضمن تأیید این خبر، اعلام می‌کند که کارگروه‌های تخصصی برای رفع اختلال در کوتاه‌ترین زمان ممکن تشکیل شده است و تا زمان رفع مشکل و اتصال دوباره سامانه سوخت، توزیع فرآورده‌های نفتی به صورت دستی (آفلاین) انجام خواهد شد.

در این اطلاعیه به این نکته که بروز اختلال فنی در بعضی جایگاه‌های عرضه سوخت کشور ناشی از توطئه معاندان برای تحت‌الشعاع قرار دادن رفاه و آسایش مردم اشاره و این اطمینان نیز به هموطنان داده شد که کارشناسان و کارگروه‌های تخصصی در حال رفع مشکل هستند و تا



مقابله زودهنگام شرکت ملی پالایش و پخش با اختلال در سامانه سوخت

تهدید مهار یک



همه پای کار بودند

ظهور همان روز و در پی سرعت عمل وزارت نفت برای فعال سازی هر چه سریع تر جایگاه‌های عرضه سوخت، مالک شریعتی نیاسر، عضو کمیسیون انرژی مجلس شورای اسلامی به همراه وزیر نفت با حضور در جایگاه‌های عرضه سوخت تهران می گویند: مسئولان وزارت نفت در سراسر کشور، استانداری‌ها و دیگر مجموعه‌های خدمت‌رسانی از دقایق ابتدایی اختلال در سامانه هوشمند سوخت پای کار آمدند و درصدد رفع مشکل هستند. شریعتی نیاسر می‌افزاید: دشمن یار دیگر دشمنی خود را به مردم نشان داد و خدمت‌رسانی و آرامش آنها را هدف قرار داد و امروز هم مانند دو سال گذشته بیش از ۶۰ درصد جایگاه‌های عرضه سوخت کشور درگیر این اختلال شدند، امامسئولان وزارت نفت در تلاشند تا این جالش به زودی رفع شود. وی شایعه افزایش قیمت بنزین در پی این اتفاق را قویا رد و تاکید می‌کند که این موضوع به هیچ عنوان صحت ندارد. وزیر نفت و معاونانش در حال رفع مشکل هستند و این اختلال به زودی و به تدریج برطرف خواهد شد.

عضو کمیسیون انرژی مجلس شورای اسلامی همچنین با بیان اینکه تا فعال شدن دوباره سامانه هوشمند سوخت باید با قیمت دوم سوخت گیری کنند، تصریح می‌کند: مردم نگران تأمین سوخت نباشند.

هر ۱۰ دقیقه ۱۵۰ جایگاه فعال می شود

بعد از ظهر روز حادثه، مدیرعامل شرکت ملی پالایش و پخش فراورده‌های نفتی بار دیگر در گفت‌وگو با شبکه خبر سیما درباره روند فعال سازی جایگاه‌های عرضه سوخت اعلام می‌کند: سوخت‌رسانی هوشمند در یک جایگاه به صورت پایلوت آزمایش شده است و با همکاری سازمان پدافند غیر عامل دستور عمل مورد نظر را به دیگر مناطق ابلاغ می‌کنیم تا همه جایگاه‌ها به سمت استفاده از کارت سوخت بروند. طبق اعلام سالاری، در کشور ۴ هزار و ۲۰۰ جایگاه عرضه سوخت وجود دارد که تاکنون (۱۵ و ۲۰ دقیقه بعد از ظهر) ۲ هزار و ۴۵۰ جایگاه فعال شده و به تدریج دیگر جایگاه‌ها نیز فعال می‌شوند.

فعال شدن سراسری جایگاه‌های سوخت

سرانجام مدیرعامل شرکت ملی پخش فراورده‌های نفتی در گفت‌وگو با بخش خبری ساعت ۸ بامداد روز سه‌شنبه (۲۸ آذر) اعلام می‌کند که کل جایگاه‌های سوخت کشور به‌طور کامل عملیاتی شده‌اند. سالاری نسب با اشاره به وضع سوخت‌رسانی در کشور اظهار می‌کند: در مرحله نخست توانستیم کل جایگاه‌های عرضه سوخت در سراسر کشور را به‌صورت دستی عملیاتی کنیم. سپس استفاده از کارت هوشمند سوخت در جایگاه‌ها مطرح شد که با اقدام‌های انجام شده هم‌اکنون ۴۰ درصد جایگاه‌های کشور این قابلیت را دارند که فرآیند سوخت‌گیری را با استفاده از کارت سوخت انجام دهند.

سرانجام وزیر نفت چهارشنبه، ۲۹ آذرماه در حاشیه نشست هیئت دولت در پاسخ به سوال خبرنگاران پیرامون اختلال ایجاد شده برای سامانه هوشمند سوخت توضیح می‌دهد: با بسیج ۲۲ هزار نفر از همکاران و صبوری مردم، همراهی جایگاه‌داران و پای کار آمدن صداوسیما در همان ساعات اولیه، این توطئه خنثی و عملیات سوخت‌رسانی در جایگاه‌ها به‌صورت دستی برقرار شد.

وی با بیان اینکه مرکز داده سامانه هوشمند سوخت در شرکت ملی پالایش و

دوشنبه، ۲۷ آذرماه رخ داد و حدود سه ساعت بعد از بروز این حادثه، وزیر نفت خبر می‌دهد که هزار و ۶۲۵ جایگاه سوخت به‌صورت دستی در کشور عملیاتی شده و سوخت‌رسانی در حال انجام است که این تلاش شبانه‌روزی کارکنان خستگی‌ناپذیر عرضه خدمت‌رسانی ستودنی است. اوچی به رخداد چنین اختلالی در آبان ۱۴۰۰ اشاره و تصریح می‌کند: دشمن صهیونیستی و آمریکا به دلیل اینکه در جبهه‌های دیگر ضربه خورده‌اند، می‌خواستند با اختلال در سامانه سوخت کشور، مردم ایران را دچار جالش و زحمت کنند، اما اطمینان داشته باشند خادمان این مردم در صنعت نفت نخواهند گذاشت این اتفاق رخ دهد و به‌زودی این توطئه خنثی خواهد شد.

وی بیان می‌کند: همکاران ما در بخش فناوری اطلاعات (IT) در حال بررسی این موضوع هستند و به‌زودی با مشخص شدن ابعاد فنی این اختلال، جایگاه‌ها تدریجی و به‌صورت سیستمی و پایدار عملیاتی می‌شوند.

وی همچنین از تشکیل گروه‌های تخصصی در کل کشور خبر می‌دهد و از مردم نیز می‌خواهد همکاری لازم را داشته باشند و این اطمینان را می‌دهد که با تلاش همکارانش همه مجاری عرضه سوخت در کمترین زمان ممکن وارد سرویس شوند. سالاری با اشاره به اینکه جایگاه‌های پر مراجعه و بین‌راهی در اولویت راندازی قرار دارند، بر این نکته تاکید می‌کند که گروه‌های فنی در جایگاه‌های سراسر کشور فعال شده‌اند و مدیریت بحران نیز در همه مناطق شکل گرفته است و جایگاه‌ها به تدریج فعال خواهند شد.

قیمت و سهمیه بنزین تغییر نمی‌کند

دشمنان در چنین مواقعی با طرح و برنامه، شایعاتی در جامعه انتشار می‌دهند و این بار و شاید برای چندمین بار، افزایش نرخ بنزین و تغییر سهمیه‌بندی را دهان به دهان می‌چرخانند. موضوعی که بارها از سوی وزیر نفت و همکارانش با قوت رد شده است، اما از آنجا که دشمنان درصدد دروغ‌پردازی هستند، برای اینکه اطمینان دیگری در این زمینه به مردم داده شود، جعفر سالاری نسب، مدیرعامل شرکت ملی پخش فراورده‌های نفتی ایران به عنوان یکی از مدیران ارشد و اصلی مرتبط به سامانه هوشمند سوخت بر این موضوع تاکید می‌کند که این اختلال هیچ ارتباطی به تغییر قیمت و سهمیه سوخت در کشور ندارد و به هموطنان خود اطمینان خاطر می‌دهد که با تلاش همکارانش در مجموعه پخش فراورده‌های نفتی، مشکل در اسرع وقت حل و فصل خواهد شد. وی با اشاره به اینکه گروه‌های فنی در جایگاه‌های کشور مستقر شده‌اند، از مردم می‌خواهد تا حوصله لازم را به خرج دهند و به جایگاه‌ها مراجعه نکنند.

قدردانی وزیر نفت از شکیبایی مردم

عقر به‌های ساعت حدود ظهر را نشان می‌دهد که جواد اوچی، وزیر نفت با حضور در جایگاه‌های عرضه سوخت سطح شهر تهران، نسبت به آخرین اقدام‌های انجام شده این وزار تخانه برای رفع اختلال پیش آمده، توضیحات مبسوطی ارائه می‌دهد. اوچی البته از صبوری مردم برای رفع اختلال در سامانه هوشمند سوخت تشکر و قدردانی و تاکید می‌کند که هیچ‌گونه برنامه‌ای برای افزایش قیمت فراورده‌های نفتی در دستور کار نیست و هم‌اکنون شرایط ذخیره‌سازی‌ها در انبارهای سوخت کشور مطلوب است. وزیر نفت همچنین تاکید می‌کند سهمیه سوخت شهروندان در کارت‌های هوشمند سوخت محفوظ است و خللی در آن به‌وجود نخواهد آمد.

رفع اختلال ۱۶۲۵ جایگاه در ۳ ساعت

بر اساس این گزارش، اختلال در سامانه هوشمند سوخت و به دنبال آن از دسترس خارج شدن جایگاه‌های عرضه، ساعت ۹ و ۴۰ دقیقه صبح روز

وزیر نفت: هیچ برنامه‌ای برای افزایش قیمت فراورده‌های نفتی در دستور کار نیست و هم‌اکنون شرایط ذخیره‌سازی‌ها در انبارهای سوخت کشور مطلوب است

حاکم می‌شود.

ثبت رکورد

سرپرست نوبتکار واحد تثبیت پارسیان ۱ و ۲ اعلام می‌کند: در یکی از روزها، رکورد تولیدمان را به ۸۳ میلیون مترمکعب رساندم؛ ثبت این رکورد بدون رخ دادن مورد تعمیراتی و ایمنی محقق شد. یعقوبی با بیان اینکه برای ما کار ایمن بهترین خبر است، تصریح می‌کند: اگر حادثه‌ای رخ ندهد و بتوانیم با کیفیت خوبی فرایند پالایش گاز را انجام و گاز را به خط سراسری تحویل دهیم، یک روز خوب برای ما محسوب می‌شود. امیدواریم زمستان امسال نیز پرپرکت و پر بارش باشد و همکارانم با فعالیت شانه روزی گاز مورد نیاز بخش‌های مختلف را تامین کنند.

آماده‌هوشیار باشیم

رسول امیدان، نوبتکار ارشد اتاق کنترل، اهل اصفهان با ۲۲ سال سابقه کار از ابتدا در پالایشگاه پارسیان فعالیت داشته است.



وی که چندسالی در سایت پالایشگاه حضور داشته و پس از آن به اتاق کنترل منتقل شده است، می‌گوید: شیفت‌های کاری ما ۲ به ۱ بود و حدود ۱۲ سال است که به صورت ۲ به ۲ و اقماری هستیم. ۱۴ روز در پالایشگاه هستیم و ۱۴ روز استراحت خود را به اصفهان می‌روم.

امیدان با اشاره به شرایط کاری پالایشگاه یادآور می‌شود: اتاق کنترل استرس خاص خود را دارد. با توجه به کنترل واحدها و شرایط عملیاتی پالایشگاه باید هر لحظه آماده و هوشیار باشیم.

نوبتکار ارشد اتاق کنترل پالایشگاه گاز پارسیان می‌گوید: در فصل زمستان به فراخور مصرف و نیاز کشور، پالایش گاز نیز باید افزایش یابد. به میزان افزایش تولید، شرایطمان نیز حساس تر می‌شود. وی با اشاره به اتفاق‌ها و شرایط خاص زمستان سال گذشته می‌گوید: سال گذشته در منطقه لامرد و پالایشگاه شاهد بارش شدید بودیم. شیفت مقابل به دلیل وقوع سیل نتوانست در زمان خود به محل کار بیاید و مجبور شدیم تا نیمه‌های شب به شیفت‌مان که از صبح آغاز شده بود، ادامه دهیم.

امیدان با بیان اینکه کار اقماری مشکلات خاص خود را دارد، می‌گوید: به هر حال ۱۴ روز از خانه و خانواده دور هستیم و در نبود سرپرست خانواده آنها با مشکلاتی مواجه می‌شوند. در طول این ۲۲ سال به دلیل شرایط اقماری نتوانسته‌ام در بسیاری از مراسم‌های شادی و عزاداری شوم. این موضوع دیگر عادی شده و خانواده و اقوام با آن کنار آمده‌اند.



حرفه‌ای که عشق می‌خواهد و صبوری

اینجا پارسیان به وقت اقماری‌ها

دیگر تامین گاز نیروگاه‌ها و صنایع نیز در فصل تابستان در اولویت قرار دارد و برای اینکه در تامین گاز این بخش‌ها محدودیتی ایجاد نشود، در ۱۲ ماه سال فرایند پالایش گاز تداوم دارد.

هر روز مناطق عملیاتی خاص است

سرپرست نوبتکار واحد تثبیت پارسیان ۱ و ۲ با بیان اینکه در فعالیت‌های عملیاتی همیشه شرایط خاص وجود دارد و استرس کار بالاست، می‌گوید: در طول سال شاهد رخ دادن شرایط خاص هستیم و برای مناطق عملیاتی هر روز خاص است. بخشی از شرایط در کنترل پالایشگاه نیست و در برخی موارد شاهد از سرویس خارج شدن ایستگاه تقویت فشار گاز یا ایجاد نشستی در خطوط انتقال هستیم که این موارد فرایند پالایش را تحت الشعاع قرار می‌دهند. زمانی که نتوانیم گاز تولیدی را به خطوط تزریق کنیم، فشار عملیاتی افزایش می‌یابد و کارکنان شرکت انتقال گاز ایران در کمترین زمان نسبت به رفع مشکل اقدام می‌کنند.

وی ادامه می‌دهد: تعمیرات اضطراری در پالایشگاه با از سرویس خارج شدن یک پمپ نیز بخشی از فرایند پالایش گاز را محدود می‌کند که این موضوع در فصل زمستان و بیک مصرف به هیچ وجه قابل قبول نیست و باید نسبت به رفع آن اقدام کنیم. تا برطرف نشدن مشکل و آغاز مجدد پالایش حداکثری استرس بالایی بر همه مدیران و همکاران

با این حال خطرهای پالایشگاه‌های گاز به مراتب بیشتر است، همچنین حساسیت کار از لحاظ ایمنی و رعایت مسائل فرایندی که به ایمنی منتهی می‌شود نیز بیشتر است. به گفته وی، پالایشگاه پارسیان در دو فاز تعریف شده است. در بخش پالایش پارسیان ۱ حدود پنج نفر از همکارانم در اتاق کنترل حضور دارند که به تناوب نفرات ممکن است در برخی شیفت‌ها کمتر باشند؛ در پارسیان ۲ نیز چهار نفر هستند. سرپرست نوبتکار واحد تثبیت پارسیان ۱ و ۲ یادآور می‌شود: سال‌های گذشته در فصول سرد و گرم شرایط ویژه‌ای داشتیم. این موضوع فعالیت‌ها و استرس‌ها را بیش از پیش افزایش می‌دهد.

پالایش حداکثری در ۱۲ ماه‌سال

وی ادامه می‌دهد: در فصل زمستان با اولویتی خاص بر پالایش حداکثری و ارسال گاز به خطوط سراسری تاکید می‌شود. محدودیتی برای دریافت خوراک از بالادست نداریم و می‌توانیم نسبت به پالایش حداکثری اقدام کنیم.

یعقوبی با بیان اینکه در کمترین زمان موارد تعمیراتی را انجام می‌دهیم تا شاهد توقف پالایش گاز نباشیم، می‌گوید: مصرف گاز بخش خانگی در فصل تابستان کاهش می‌یابد؛ با این حال فرایند تعمیرات اساسی پالایشگاه‌ها آغاز می‌شود. از سوی

کار در پالایشگاه‌ها، شرایطی خاص دارد؛ خاص از جهت دور از شهر بودن و کسانی هم که در این مکان‌ها کار می‌کنند، دسترسی آسانی به شهرها ندارند. حال اگر موضوع اقماری بودن هم در میان باشد، تحمل شرایط سخت تر می‌شود. منظور از اقماری‌ها کارکنانی هستند که به واسطه شرایط کاری مجبورند دو هفته یا بیشتر در پالایشگاه بمانند و پس از آن به «رست» یا همان استراحت بروند تا اوقاتی را در کنار خانواده‌شان بگذرانند.

خطرهای کار در پالایشگاه

مجدد یعقوبی، سرپرست نوبتکار واحد تثبیت پارسیان ۱ و ۲ این پالایشگاه می‌گوید: ۲۰ سال سابقه کار دارم. چند سالی در صنایع پتروشیمی فعالیت داشتم و پس از آن به پالایشگاه پارسیان آمدم. یعقوبی با مقایسه صنایع



پتروشیمی و گاز می‌گوید: صنایع پتروشیمی و گاز هر کدام به نوبه خود پیچیدگی و سختی کار دارند. به لحاظ فنی پتروشیمی یکسری فرایندهای شیمیایی پیچیده‌تری دارد؛

مشعل | اقماری بودن در ماهیت خود یک حرفه است؛ حرفه‌ای که در کنار تخصص‌ها و فعالیت‌های شغلی، عشق می‌خواهد و به پیشواز سختی رفتن‌ها. اقماری‌ها را جور دیگر باید دید، دو هفته فرسنگ‌ها دور از خانه و خانواده در مناطق عملیاتی و در سخت‌ترین شرایط جغرافیایی به ماموریت‌های سازمانی پرداختن بسیار طاقت فرساست؛ ماموریت‌هایی که در صورت کوچک‌ترین خلل، زنجیره‌ای از چالش‌ها در بخش‌های مختلف ایجاد خواهد شد. در روزهایی که به فصل سرد زمستان نزدیک می‌شویم، فعالیت کارکنان صنعت گاز در شرکت‌های پالایشی بیش از پیش خودنمایی می‌کند و حساسیت‌ها برای فرآورش حداکثری گاز افزایش می‌یابد. در این میان کارکنان شرکت پالایش گاز پارسیان که به صورت اقماری فعالیت می‌کنند، برای تامین گاز کشور بسیج شده‌اند تا تولیدات راهبردی این پالایشگاه از جنوب و به وسیله خطوط سراسری به دیگر مناطق کشور ارسال شود. خبرنگار «مشعل» در سفر به استان فارس با حضور در پالایشگاه پارسیان پای صحبت کارکنان واحد ثبت و اتاق کنترل این پالایشگاه نشست و با آنها درباره کار و شرایط کاریشان صحبت کرده است که شرح آن در ادامه می‌آید.

مانیتور و سیستم‌های الکترونیکی سر و کار دارید که هر کدام سختی خود را دارند.

به گفته وی، نیروی انسانی در صنعت نفت و گاز باید جایگاه و ارزش ویژه‌ای برای سازمان داشته باشد. در واحدهای عملیاتی مزایایی نداریم و اپریال‌ها هم بسیار پایین است. قانون سقف حقوق‌ها هم به دیگر چالش‌هایمان اضافه شده است. نوبتکار ارشد اتاق کنترل با بیان اینکه سرویس دهی خدمات بهداشت و درمان در منطقه ضعیف است، اعلام می‌کند: برای دریافت یک قرص سرماخوردگی باید چند امضا و مجوز دریافت کنیم. به همین دلیل بخش زیادی از خدمات درمانی را به صورت آزاد پیگیری می‌کنیم. کهنسال تاکید می‌کند: از لحاظ فنی به شغلم علاقه مند هستم و پس از استراحت دوباره پر انرژی به محل کار بازمی‌گردم. در صورتی که به عقب بازگردم، بار دیگر این مسیر را طی و این شغل را انتخاب می‌کنم. به گفته وی، در اتاق کنترل از میان ۱۰۰ شیر می‌توانید کنترل یک شیر را به دست بگیرید و آن را مدیریت کنید. یک تشخیص درست از وقوع حادثه جلوگیری می‌کند و با این کار به خودمان آفرین می‌گوییم و به همکارانمان افتخار می‌کنیم. از این چالش‌ها و سختی‌ها لذت می‌بریم.

دور از خانواده بودن سخت است

میشم پاینده، اصالتا شیرازی است ولی به دلیل شرایط اقماری و دوری از خانواده در نزدیکی پالایشگاه ساکن شده ام.



از سال ۸۸ در پالایشگاه مشغول به کار شده ام؛ در واحد پالایش بوده‌ام و هم‌اکنون نوبتکار ارشد اتاق کنترل هستم. وی با بیان اینکه مسئولیت پالایش و تولید گاز به ویژه در زمستان بسیار بالاست، تاکید می‌کند: در صورت رخ دادن کوچک‌ترین اتفاق، واحد پالایش باید آن را مدیریت کند و با همه واحدها ارتباط مستقیم داشته باشد.

به گفته نوبتکار ارشد اتاق کنترل، زمستان‌های پالایشگاه هر روز خاطره است. در برخی موارد دو شیفت برای رفع مشکل یک واحد بسج می‌شوند و از همه ظرفیت‌ها برای رفع مشکل استفاده می‌کنیم. کاری که کارکنان اقماری پالایشگاه گاز پارسپان انجام می‌دهند، سخت است؛ سخت از آن جهت که نتیجه تلاش دیگر همکاران بالادست را در تابستان داغ و زمستان استخوان سوز به محصولی با ارزش تبدیل و گاز ترش را پس از شیرین‌سازی برای استفاده هموطنان به شبکه سراسری تزریق می‌کنند، اما سخت‌تر از آن دوری از خانه و کاشانه است و تنها التیام بخش این روزهای دوری عشق است و ایثار.



دقیق و اتاق کنترل مشغول به فعالیت هستند، باید در کوتاه‌ترین زمان مشکل را حل کنند. نوبتکار ارشد اتاق کنترل با بیان اینکه کار در اولویت نخست قرار دارد، تاکید می‌کند: حتی اگر نفر مقابل تا یک هفته هم نتواند به محل بیاید، باید در محل حاضر باشیم.

تصمیم درست در یک لحظه

رضا کهنسال، نوبتکار ارشد اتاق کنترل اصالتا لامردی است. وی ۲۰ سال در پالایشگاه پارسپان مشغول به کار است و از ابتدا در واحدهای عملیات، پالایش و اتاق کنترل پالایشگاه بوده است. کهنسال با بیان اینکه سختی کار مقوله‌ای است که به سطح انرژی فرد و نوع اتفاق‌هایی که در کنار کار رخ می‌دهد، بستگی دارد، می‌گوید: در سایت و اتاق کنترل به قدرت تجزیه و تحلیلی نیاز دارید تا در یک لحظه بتوانید تصمیم درست بگیرید و نسبت به چالش پیش رو واکنش نشان دهید. در سایت هم درصد کار فیزیکی بیشتر و در اتاق کنترل هم با



مطلوبی ارائه نمی‌دهند. وی یادآور می‌شود: برای نفرات کمپ امکانات جزئی رفاهی همچون استخر و سالن‌های ورزشی فراهم شده ولی برای نفرات ساکن شهرهای اطراف موردی خاص و ویژه‌ای وجود ندارد.

کار در اولویت

حمید شفیعی، نوبتکار ارشد اتاق کنترل، حدود هشت سال سابقه کار دارد و اصالتا اهل فراشبند است. وی با بیان اینکه بهره‌برداری به دلیل ماهیت کاری پراسترس است، می‌گوید: در زمستان که تولید حداکثری و پایدار گاز بسیار مهم است، معمولاً حساسیت‌ها بالاتر می‌رود و به همان نسبت فشار کاری هم بالاست. تصور کنید در این شرایط یک تجهیزات از مدار خارج یا در فرایند پالایش خللی ایجاد شود. در این شرایط از مدیرعامل پالایشگاه تا دیسپچینگ شرکت ملی گاز ایران پیگیر موضوع می‌شوند. براین اساس کارکنانی که در سایت، تعمیرات، ابزار



در عملیات خبری از استراحت نیست

جلال غلامزاده، از سال ۸۱ به استخدام پالایشگاه گاز پارسپان در آمده و فعالیت خود را در واحد اداری آغاز کرده است. پس از آن تغییر رسته داده و در واحدهای بهره‌برداری و اتاق کنترل به فعالیت خود ادامه داده است.



وی که اهل شهرستان فراشبند است، با خانواده به شهرستان لامرد نقل مکان کرده است. نوبتکار ارشد اتاق کنترل می‌گوید: برخی همکاران از شهرهای دیگر به پالایشگاه می‌آید و در برخی مواقع که پروازها کنسل یا تاخیر داشته باشد، مجبوریم تا حضور نفرات مقابل در شیفت باقی بمانیم. به گفته وی، زمانی که تاسیسات با مشکل مواجه می‌شود، خبری از استراحت نیست و تا رفع مشکل همه کارکنان بسیج می‌شوند. غلامزاده با بیان اینکه در حوزه ارائه خدمات بهداشت و درمان همواره با چالش مواجه هستیم، اعلام می‌کند: ارائه خدمات داخل پالایشگاه، شهرستان لامرد و دیگر مناطق مطلوب نیست. مراکزی که با بهداشت و درمان قرارداد دارند نیز خدمات

شیفت را ندارم، ولی به دلیل کمبود نیرو نمی‌توانم به بخش دیگری منتقل شوم. وی یادآور می‌شود: سال گذشته شاهد وقوع سیل بودیم و یکی از همکاران تعمیرات ابزار دقیق در مسیر غرق شد. کارکنان شیفتی و نوبتکار باید از نظر سلامت جسمی و روحی تحت نظر باشند. به نازگی واحد مددکاری با یک کلینیک روان‌شناسی برای مشاوره قرارداد امضا کرده و در محل پالایشگاه نیز حضور می‌یابند.

زارع با اشاره به امکانات رفاهی پالایشگاه برای کارکنان می‌گوید: در کمپ چند سالن ورزشی وجود دارد که به تدریج کامل شده و در زمان‌های استراحت (خارج از شیفت) از آنها استفاده می‌کنیم. ۱۲ ساعت سر کار هستیم، یک ساعت هم تعویض شیفت طول می‌کشد و زمان باقیمانده هم در نهایت یک ساعت ورزش و پس از آن استراحت می‌کنیم.

وی با بیان اینکه دور از خانه بودن آن هم به مدت دو هفته واقعا سخت است، اعلام می‌کند: بیشتر کارکنان پالایشگاه فرزند کوچک و مدرسه‌ای دارند. در صورت بیماری هر کدام از اعضای خانواده دو هفته کامل از آنها دور هستیم و امکان حضور در کنارشان را نداریم.

دنیای متفاوت شیفت شب

بهنام زارع، نوبتکار ارشد اتاق کنترل، استخدام سال ۸۵ و اصالتا شیرازی است. وی از زمان راه اندازی پارسپان ۲ فعالیت خود را در پالایشگاه آغاز کرده و پس از فعالیت در واحدهای عملیاتی، ۱۵ سال در اتاق کنترل مشغول به کار است.



وی با بیان اینکه کارهای اقماری و شیفتی به نوبه خود سخت و با چالش همراه است، می‌گوید: در شیفت شب سختی کار دوچندان می‌شود. با توجه به شرایط عملیاتی، آب و هوا و فرایند تعمیرات اساسی در همه ماه‌های سال شرایط کار بهمان خاص است.

نوبتکار ارشد اتاق کنترل تاکید می‌کند: در بسیاری از صنایع دنیا، پس از پنج سال از آغاز نوبتکاری، شرایط کاری کارکنان را تغییر می‌دهند. از طرفی کار شیفتی مزایای خاصی ندارد. با توجه به مشکلات پزشکی امکان حضور در

اقماری بودن در ماهیت خود یک حرفه است؛ حرفه‌ای که در کنار تخصص‌ها و فعالیت‌های شغلی، عشق می‌خواهد و به پیشواز سختی رفتن‌ها

دام، یکی از مواردی بود که تحقق آن در افزایش رضایت مندی کارکنان تاثیر بسزایی داشت. جعفری یادآور می‌شود: کارکنان این پالایشگاه اقماری هستند. شهرک سازمانی نداریم و برای تشویق و ترغیب همکاران امکانات مناسبی نیز در شهرهای همجوار برای سکونت نداریم. بر این اساس برنامه‌های کلان زیادی برای ایجاد و افزایش رضایت مندی در دستور کار قرار دارد.

به گفته وی، خوشبختانه مدیرانی خوب، پیگیر و همسو برای رفع چالش‌ها و دغدغه‌های نیروی انسانی داریم.

جعفری با بیان اینکه همکاران مادر مناطق عملیاتی با محدودیت‌های بسیار زیادی مواجه هستند، اعلام می‌کند: خانواده‌های کارکنان اقماری دور از آن‌ها هستند و برای مراجعه و دریافت نوبت در حوزه بهداشت و درمان محدودیت دارند. افزون بر اینکه ارائه خدمات بهداشت و درمان براساس بازخوردهایی که داریم، مطلوب و اثربخش نیست.

سرپرست مدیریت منابع انسانی شرکت پالایش گاز پارسین با اشاره به پیگیری‌های انجام شده این زمینه می‌گوید: مدیر بهداشت و درمان صنعت نفت استان فارس را به همراه همه مسئولان مرتبطی که در سازمان وجود داشت، به پالایشگاه دعوت و دغدغه‌های همکاران را به آن‌ها منتقل کردیم. بر این اساس ضمن ارائه درخواست و پیشنهادی، این مدیران و کارشناسان به همراه ما مسئولان پالایشگاه، در شهرستان‌های اطراف بررسی‌های میدانی انجام دادند.

افزایش کلینیک‌های تخصصی

وی ادامه می‌دهد: با توجه به برگزاری جلسات، شرایط خاص کارکنان اقماری و بازدهی‌های میدانی، قرار دادهای جدیدی با کلینیک‌های تخصصی پزشکی در شهرهای همجوار امضا شد. بر این اساس دو کلینیک تخصصی مربوط به بیمارستان شهر لامرد و کلینیک تخصصی که از پزشکان تخصصی پروازی بهره می‌برد، برای ارائه خدمات به کارکنان و خانواده‌ها آماده شدند. جلسات متعددی نیز در رده‌های مختلف پس از حضور مدیران بهداشت و درمان در پالایشگاه برگزار شد تا همکاری که به صورت اقماری در پالایشگاه کار می‌کنند و خانواده‌هایی که در شهرهای اطراف هستند، بتوانند از ظرفیت‌های جدید درمانی استفاده کنند. بهداشت و درمان صنعت نفت همچنین با دو کلینیک دندان پزشکی در شهرستان‌های اطراف پالایشگاه قرارداد امضا کرد. با توجه به این اقدام‌ها، هم اکنون محدودیت‌ها و چالش‌هایی که در این حوزه داشتیم، تا حدودی برطرف شده است.

جعفری یادآور می‌شود: برای خانواده همکارانی که در شهرهای دیگر حضور دارند نیز مذاکراتی انجام شده تا زمان نوبت دهی و پزشکان تخصصی برای همکاران اقماری کوتاه شود.

خدمات ارزنده با وجود کمبود امکانات

سرپرست مدیریت منابع انسانی شرکت پالایش گاز پارسین می‌گوید: اخیراً شرایط امضای قرارداد برای دریافت نوبت از مراکز ام آر آی با یک موسسه فراهم شده تا این مرکز نسبت به دریافت نوبت اقدام کند.

وی تصریح می‌کند: کارهای خوبی در حوزه بهداشت و درمان انجام شده و این اقدامات کم و بیش ادامه دارد. در استان فارس با توجه به کمبود امکانات و فرسودگی زیرساخت‌های ارائه خدمات با چالش‌هایی همراه هستیم؛ با این تاکنون حال خدمات ارزنده‌ای ارائه شده است.

به گفته جعفری، چند ماه دیگر اقدام به برگزاری نظرسنجی می‌کنیم و این نظرها می‌تواند در افزایش کیفیت ارائه خدمات اثر بخش باشد و نتیجه آن در تصمیم‌ها و پیگیری‌های آتی به کارگیری شود.

نیروی انسانی همراه با برنامه ریزی برای پیشبرد اهداف، منشأ اثر و تحول در هر فضای کاری صنعتی و غیرصنعتی است. در صنعت نفت و بخش‌های مختلف آن اعم از پالایشگاه‌های نفت و گاز نیز این موضوع اهمیت بسزایی دارد.

تلاش یک جمع ۱۲۷۷ نفری

سرپرست مدیریت منابع انسانی شرکت پالایش گاز پارسین می‌گوید: در مجموع یک هزار و ۲۷۷ نفر در شرکت پالایش گاز پارسین در حال فعالیت هستند.

به گفته علیرضا جعفری، در حوزه تبدیل وضعیت مشمولان ایثارگر، تشریفات استخدامی ۱۵ نفر در قالب بند «و» و قرارداد مستقیم انجام و در سیستم ثبت شده است. از این پس، این تعداد نیروی رسمی و شاغل در جارت سازمانی محسوب می‌شوند. در حوزه بند «د» نیز ۱۲۵ نفر مشمول بودند که مراحل نهایی ۱۳۰ نفر انجام و کد استخدامی آنها دریافت شده است. فرایند تبدیل وضعیت پنج نفر باقیمانده نیز در دست اقدام است.

وی با اشاره به واگذاری پالایشگاه پارسین به بخش خصوصی می‌گوید: با توجه به آغاز فرایند واگذاری این پالایشگاه به بخش خصوصی براساس قوانین اصل ۴۴، به درخواست این شرکت مبنی بر تامین نیرو از طریق جذب انبوه و آزمون استخدامی وزارت نفت و شرکت ملی گاز ایران موافقت نشد که این موضوع یک چالش به شمار می‌آید. هم اکنون ۱۵ سمت خالی و بلاصدی در پالایشگاه وجود دارد که می‌توان از طریق آزمون استخدامی به تامین و تکمیل نیرو اقدام کرد. در این زمینه مکاتباتی انجام شده تا در مرحله نهایی تعدادی نیرو به این پالایشگاه اختصاص یابد.

جذب ۲۰ نفر در قالب برگزیدگان طرح توانمندسازی

جعفری ادامه می‌دهد: همزمان با پیگیری این موضوع، ۲۰ نفر از کارکنان این شرکت جزء برگزیدگان طرح توانمندسازی نیروهای قرارداد مستقیم بودند که از این تعداد، کد استخدام ۱۴ نفر ابلاغ و فرایند جذب این کارکنان در دست اقدام است. ۶ نفر باقیمانده نیز در انتظار اعلام کد جذب هستند. این کارکنان از قرارداد مدت موقت به قرارداد مدت معین تبدیل وضعیت می‌شوند.

سرپرست مدیریت منابع انسانی شرکت پالایش گاز پارسین با بیان اینکه به روزرسانی ساختار سازمانی باید فرایندی توانمند باشد، می‌گوید: آخرین به روزرسانی ساختار سازمانی این شرکت مربوط به سال ۹۵ بود. سال ۸۱ که پالایشگاه راه اندازی شد حدود ۹۰ درصد کارکنان از طریق انبوه و گروهی جذب شدند. حدود ۲۰ سال از جذب این کارکنان می‌گذرد و همه آنها سیم گریذ شده‌اند.

به گفته وی، در دو سال گذشته جلسات متعددی برگزار و دغدغه‌ها و چالش‌های ساختار سازمانی را استخراج و با مسئولان مربوطه به اشتراک گذاشته‌ایم. از کارشناسان و مدیران مهندسی ساختار شرکت ملی گاز ایران دعوت کرده و گزارش‌ها و تجزیه و تحلیل‌های لازم را در اختیار آنها قرار دادیم. با آغاز فرایند خصوصی سازی، سرعت فرایندهای به روزرسانی ساختار کاهش یافت؛ با این حال همزمان پیگیر تحقق آن هستیم. با پیگیری، همکاری و همراهی مهندسی ساختار شرکت ملی گاز ایران، چالش بخشی از واحدهای مالی، حراست، مهندسی، برق، آی سی تی و... حل و افزون بر به روزرسانی ساختار چند سمت نیز ارتقا یافت.

برگزاری جلسه با مدیران بهداشت و درمان صنعت نفت

سرپرست مدیریت منابع انسانی شرکت پالایش گاز پارسین با اشاره به برنامه‌های این شرکت در حوزه افزایش رضایت مندی کارکنان می‌گوید: ساختار سازمانی که پیشتر درباره آن توضیح



لحظه‌های پر فروغ کارکنان پالایشگاه گاز پارسین در سخت‌ترین روزهای سال

مهدی مهرابی | زمستان از راه رسیده و تولید پایدار گاز بیش

از پیش در اولویت قرار دارد و برای روزهای سرد سال، این سوخت پاک، گوهری بی‌مثال به شمار می‌آید. همچون گذشته، دیگر فصل سرد و گرم تفاوتی برای کارکنان صنعت گاز ندارد و گازرسانی حداکثری به واحدهای تولیدی و نیروگاهی در تابستان و تامین پایدار گاز بخش خانگی در زمستان، روزهایی پر فروغ را برای کارکنان این صنعت رقم زده است.

با گذر از فصل گرم سال و تحقق برنامه‌های تعمیرات اساسی، کارکنان شرکت‌های پالایشی برای تولید حداکثری در آماده باش کامل قرار گرفته‌اند تا گاز همه بخش‌ها به ویژه خانگی تامین شود.

در این میان، کارکنان شرکت پالایش گاز پارسین به عنوان یکی از بزرگ‌ترین شرکت‌های پالایشی، با وجود همه چالش‌های پیش رو، رسم ایستادگی را آموخته‌اند تا برای رفاه و آسایش اهالی ایران زمین از جان و دل مایه بگذارند.

علیرضا جعفری، سرپرست مدیریت منابع انسانی پالایشگاه پارسین با توجه به جایگاه سازمانی که در این پالایشگاه دارد، به تشریح اقدام‌های انجام شده در حوزه منابع انسانی و برنامه ریزی‌های صورت



ایستادگی

کارکنانی از

14 استان و 83

شهر کشور در این پالایشگاه مشغول به کار هستند و این ویژگی منحصر به فرد است

مشاوره روان شناسی به خانواده‌ها

سرپرست مدیریت منابع انسانی شرکت پالایش گاز پارسین یادآور می‌شود: از ابتدای تاسیس پالایشگاه تاکنون با هیچ مرکز مشاوره روانشناسی همکاری و قرارداد نداشتیم. با رعایت قوانین، مقررات و همراهی و پیگیری مدیرعامل و مدیران ارشد شرکت، نسبت به امضای قرارداد با مرکز مشاوره روانشناسی برای ارائه خدمات به کارکنان و خانواده‌ها اقدام کردیم. بیشتر پزشکان این مرکز مشاوره در شهر شیراز عضو هیئت علمی دانشگاه‌های استان فارس هستند این خدمات را بگان مشاوره در همه حوزه‌ها از جمله کاری، خانوادگی، تربیت و آموزش کودکان، برنامه ریزی تحصیلی و... ارائه می‌شود و استقبال خوبی از این مرکز شده است.

وی با اشاره به پیگیری ارائه خدمات بیمه تکمیلی به همه کارکنان به ویژه پیمانکاران می‌گوید: از زمان آغاز هر پیمان، بیمه تکمیلی برای کارکنان ارکان ثالث اجرا می‌شود و مشکلات همکاران با بیمه از سوی منابع انسانی پیگیری و رصد می‌شود. با اجرای این طرح رضایت مندی کارکنان پیمانکار افزایش یافته است.

حضور کارکنان از ۱۴ استان و ۸۳ شهر

به گفته جعفری، کارکنانی از ۱۴ استان و ۸۳ شهر کشور در این پالایشگاه مشغول به کار هستند و این ویژگی منحصر به فرد است. مدیریت ایاب ذهاب این کارکنان به ویژه طی چند ماه گذشته که ناوگان هوایی دچار مشکلاتی بود و تعداد پروازها کاهش یافته بود، بسیار دشوار بود. در این زمینه هم توانسته‌ایم با تعاملی که با شرکت‌های هواپیمایی منطقه داشته‌ایم، همه دغدغه همکاران در این زمینه را برطرف کنیم.

فعال سازی زیرساخت‌های ورزشی

سرپرست مدیریت منابع انسانی شرکت پالایش گاز پارسین با اشاره به عدم بهره‌مندی از شهرک سازمانی و واقع شدن پالایشگاه در منطقه ای محروم و به دور از امکانات رفاهی می‌گوید: سعی کرده‌ایم امکانات و تجهیزات ورزشی کمپ پالایشگاه را فعال کنیم. این تجهیزات و امکانات در دو سال گذشته به نحو مطلوبی از سوی کارکنان استفاده می‌شود.

وی ادامه می‌دهد: در کنار ارائه خدمات ورزشی از جمله استخر و باشگاه‌های ورزشی، در کمپ نخلستان که برای سکونت کارکنان اقماری در نظر گرفته شده محوطه‌ای را به بخش تفریحی و برگزاری دوره‌های اختصاصی داده‌ایم. همکاران شب‌ها در این محوطه دور هم جمع می‌شوند و پذیرایی مختصری در حد امکانات از آن‌ها انجام می‌شود. راه اندازی این محوطه نیز باعث شده همکاران در زمان استراحت دوره‌ها جمع شوند و نشاط آن‌ها افزایش یابد.

راه‌اندازی شبکه نمایش اختصاصی فیلم برای کارکنان

جعفری یادآور می‌شود: با همکاری روابط عمومی، فیلم‌های روز سینما را در سالن اجتماعات پالایشگاه پخش می‌کنیم. در کنار آن، یک شبکه اختصاصی پخش فیلم داریم که براساس برنامه، همکارانی که در کمپ هستند از آن شبکه استفاده می‌کنند. بر این اساس، فیلم‌های به روز که برای پخش مجاز می‌شوند خریداری و برای همکاران به نمایش می‌گذاریم که این موضوع نیز رضایت همکاران را در پی داشته

تبادل به طور کاملا مناسب انجام شده است و به همه درخواست‌ها پاسخ مثبت داده‌ایم.

مددکاری و وام ضروری

وی با بیان اینکه واحد مددکاری شرکت، مشکلات همکاران به ویژه در حوزه‌های درمانی را پیگیری می‌کند، می‌گوید: پس از بررسی و در نظر گرفتن موارد قانونی و بودجه‌ای، درخواست این همکاران که نیاز به یاری دارند را به هیئت مدیره شرکت ارائه می‌دهیم. پس از بررسی از سوی هیات مدیره، وام‌هایی به این همکاران اعطا می‌شود. جعفری با بیان اینکه برای تعدادی از همکاران این فرایند طی شده است، یادآور می‌شود: این اقدام‌ها باعث شده است انگیزه همکاران برای فعالیت بیش از پیش افزایش یابد و به حمایت از سوی مدیران مجموعه دلگرم شوند. سعی کرده‌ایم که همه امتیازهای قانونی را که می‌توان برای همکاران برقرار کرد، به صورت جدی پیگیری کنیم.

خانواده، حامی اصلی تولید گاز

سرپرست مدیریت منابع انسانی شرکت پالایش گاز پارسین با اشاره به فاصله ۳۰ کیلومتری این پالایشگاه تا دریا می‌گوید: در ایام نوروز

از سفر به جنوب استقبال می‌شود، بر این اساس شرایط را برای میزبانی از همکاران به همراه خانواده‌ها پیمان فراهم می‌کنیم. با هماهنگی و پیگیری شورای فرهنگی، در ایام نوروز برای حضور همکاران به همراه خانواده برنامه‌ریزی و دعوت می‌کنیم. با توجه به محدودیت‌های اسکان که داریم طی دو گروه در هفته‌های اول و دوم نوروز میزبان خانواده‌ها هستیم. به گفته وی، در این ایام برنامه‌های متنوعی با همکاری روابط عمومی برگزار می‌شود. سعی می‌کنیم با استفاده از ظرفیت‌های شرکت از خانواده‌ها پذیرایی می‌کنیم. این برنامه‌ها باعث می‌شود خانواده‌ها از نزدیک در محل فعالیت همسرانشان حضور یابند و با شرایط سخت، چالش‌ها و جایگاه مهم آن‌ها در تولید و تامین گاز کشور آشنا شوند. به هر حال خانواده حامی اصلی تولید پایدار هستند.

نظرسنجی برای افزایش کیفیت ارائه خدمات

جعفری با بیان اینکه با توزیع پرسشنامه سطح رضایت مندی را در بخش‌های مختلف می‌سنجیم، می‌گوید: در پیمان غذا

و رستوران در بازه زمانی مشخص نظرسنجی برگزار می‌شود. سعی می‌کنیم علاوه بر نظارت‌های بهداشتی، به طور مستمر در حوزه افزایش کیفیت غذا نیز ورود کنیم. وی ادامه می‌دهد: این نظرسنجی در بخش‌های برگزاری دوره‌های آموزشی، خدمات ایاب و ذهاب، غذا و... به صورت داخلی انجام می‌شود. افزون بر برگزاری نظرسنجی و بررسی رضایت کارکنان از سوی پالایشگاه، سالانه پرسشنامه‌هایی نیز از سوی ستاد شرکت ملی گاز ایران منتشر و توزیع می‌شود. خوشبختانه با همکاری منابع انسانی و روابط عمومی پالایشگاه، همکاران در فرایند نظرسنجی حضور می‌یابند و مشارکت گسترده‌ای دارند.

برگزاری ۱۲ هزار و ۵۰۰ نفر-ساعت آموزش

سرپرست مدیریت منابع انسانی شرکت پالایش گاز پارسین با بیان اینکه توجه ویژه‌ای به حوزه آموزش می‌شود، می‌گوید: نیمه نخست امسال ۵۸ دوره آموزشی در پالایشگاه برگزار کرده‌ایم. در مجموع ۱۲ هزار و ۵۰۰ نفر ساعت دوره آموزشی برای کارکنان رسمی و قراردادی برگزار شده است. هفت دوره

آموزشی نیز برای کارکنان جدیدالاستخدام مشمول تبدیل وضعیت ایثارگران برگزار کرده‌ایم.

تدوین شغل‌های بازرسی فنی

جعفری ادامه می‌دهد: در حوزه دستورالعمل صلاحیت حرفه‌ای که از سوی شرکت ملی گاز ایران ابلاغ شده، دبیری کارگروه بازرسی فنی برای شناخت شغل‌ها، تولید محتوا و... به این پالایشگاه واگذار شده است. بر این اساس با تلاش همکاران در بخش‌های مختلف، تدوین شغل‌های بازرسی فنی به مرحله نهایی رسیده است. نخستین کارگروه‌های هستیم که شغل‌های یک واحد را در حوزه صلاحیت حرفه‌ای بررسی و تدوین کرده است. وی در پایان اعلام می‌کند: تا یک ماه آینده تدوین شغل‌های کارگروه بازرسی فنی به پایان می‌رسد و این اطلاعات را به شرکت ملی گاز ایران تحویل می‌دهیم. در ادامه، ستاد شرکت ملی گاز ایران و سازمان فنی و حرفه‌ای: استانداردهای مربوطه را ابلاغ و دوره‌های آموزشی مرتبط برای کارکنان برگزار می‌شود.



گذری بر دومین رویداد پتروتک و حاشیه‌های آن

دانش بنیان‌ها در مسیر ارزش آفرینی

مشعل | دومین رویداد پتروتک سه‌شنبه ۲۸ تا ۳۰ آذرماه با پیام وزیر نفت و حضور بخش‌های مختلف زیست‌بوم فناوری وزارت نفت برگزار شد. در حاشیه روز اول این رویداد که با حضور مسوولان وزارت نفت و کارشناسانی از چهار شرکت اصلی و مجموعه‌های فناور و دانش بنیان آغاز شد، تعدادی قرارداد و تفاهمنامه مربوط به ساخت بار اول به امضای تعدادی از حامیان تولید ساخت بار اول مورد تجلیل قرار گرفتند.

پتروتک، در صنعت پتروشیمی، رویدادی مهم به شمار می‌رود و این اهمیت تا آنجاست که بسیاری شرکت‌های مرتبط به این صنعت را گرد هم می‌آورد که برای ایجاد یک زنجیره با ارزش در صنعت پتروشیمی، هم‌اندیشی کنند.

پیام وزیر نفت

در دومین رویداد پتروتک، جواد اوجی، وزیر نفت، پیامی برای برگزار کنندگان و حاضران در این رویداد مهم در صنعت پتروشیمی ارسال و عظیم کلاتری، رئیس پژوهشگاه صنعت نفت آن را قرائت کرد. وزیر نفت در این پیام، برگزاری دومین رویداد «پتروتک» در هفته پژوهش را فرصتی مناسب برای بحث و تبادل نظر ارکان زیست‌بوم نوآوری و فناوری وزارت نفت و فعالان این حوزه در شبکه دانش بنیان در جهت کمک به ترسیم آینده پیش رو و شکل‌دهی آن متناسب با نیازهای حال و آینده برشمرد. در متن وزیر نفت آمده است: «در راستای تحقق منویات مقام معظم رهبری مدظله‌العالی مبنی بر رشد تولید در بستر اقتصاد دانش بنیان، حمایت از گسترش پژوهش، توسعه فناوری و

رشد شرکت‌های دانش بنیان در زنجیره ارزش صنعت نفت، رویکرد اولویت‌دار وزارت نفت دولت سیزدهم بوده که با قوت بیشتری ادامه خواهد یافت. عملکرد وزارت نفت در پشتیبانی از بومی‌سازی تجهیزات، دانش‌های فنی، محصولات و تولیدات ساخت بار اول و کسب رتبه اول حمایتی در این زمینه برای دومین سال پیاپی بیانگر تلاش شبانه‌روزی، نوآوری‌ها و ابتکارات عملیاتی همه کارکنان خدمت صنعت نفت و ارکان زیست‌بوم نوآوری و فناوری مرتبط با این صنعت به منظور کاهش وابستگی‌ها، کاهش خام‌فروشی و ارزش آفرینی برای ایران اسلامی در شرایط تحریم‌های ظالمانه است. برنامه‌های مرتبط با افزایش تولید پایدار نفت و گاز، صدور خدمات فنی - مهندسی و محصولات دانش بنیان، ارتقا و کیفی‌سازی فناوریانه محصولات بالایشگاهی، توسعه فناوری‌های زنجیره پایین دست صنعت پتروشیمی، تسهیل حضور شرکت‌های توانمند ایرانی در پروژه‌های فراسرزمینی، تسهیل شرایط حمایتی از ریسک‌های مرتبط با توسعه و نفوذ فناوری‌های مورد نیاز در دو سال گذشته محقق شده و حمایت مداوم و استمرار این

برنامه‌ها از اهداف کلان وزارت نفت است. برگزاری این رویداد در هفته پژوهش، فرصت مناسبی برای بحث و تبادل نظر ارکان زیست‌بوم نوآوری و فناوری وزارت نفت و فعالان این حوزه در شبکه دانش بنیان برای کمک به ترسیم آینده پیش رو و شکل‌دهی آن متناسب با نیازهای حال و آینده است. اینجانب ضمن تبریک هفته پژوهش و قدردانی از تمامی فعالان عرصه علم، فناوری و نوآوری صنعت نفت، مشارکت هر چه بیشتر نخبگان و خبرگان عرصه علم و صنعت در توسعه فناوری‌های مورد نیاز این صنعت عظیم را که پیشران اقتصاد کشور است، خواستارم.»

نفت را نباید معطل بود چه کرد

علی آقامحمدی، رئیس کارگروه اقتصادی دفتر مقام معظم رهبری به عنوان یکی از مهمانان در افتتاحیه پتروتک با تأکید بر اینکه نفت را نباید معطل بود چه کرد، گفت: جایگاه نفت روشن است و باید به نفت استقلال دهیم. وی با بیان اینکه یکی از شاخص‌هایی که مقام معظم رهبری خواستار آن است که رشد ۸ درصد اقتصادی است، گفت:

این رقم یک الزام است نه انتخاب و کشور برای پویایی ناچار به داشتن نرخ رشد بالاست. آقامحمدی افزود: نرخ رشد جمعیت نیز یک الزام است و مهم‌ترین منبع برای داشتن یک جمعیت ثروتمند، نفت و گاز است. رئیس کارگروه اقتصادی دفتر مقام معظم رهبری با اشاره به اینکه حرکت جهانی برای از دور خارج کردن انرژی فسیلی در حال انجام است، گفت: تولید حداکثری و صیانتی نفت و گاز یک امر الزام‌آور برای کشور است. آقامحمدی با بیان اینکه همه جزئیات رسیدن به تولید روزانه ۷ میلیون و ۴۰۰ هزار بشکه نفت بررسی شده است، افزود: در گام نخست در برنامه هفتم توسعه تولید ۵ میلیون و ۴۰۰ هزار بشکه جزو برنامه‌های شرکت ملی نفت ایران قرار گرفته و در تولید گاز نیز باید افزایش ۵۰ درصدی داشته باشیم.

وی افزود: در ساختارهای پایین‌دستی صنعت پتروشیمی عقب‌هستیم و مسأله ما ورود همه سرمایه‌ها به این صنعت است. رئیس کارگروه اقتصادی دفتر مقام معظم رهبری گفت: نفت را نباید معطل بود چه کرد. جایگاه نفت روشن است و باید به نفت استقلال بدهیم.

ضرورت توسعه ذخایر نفت و گاز

آقامحمدی با بیان اینکه جمعیت ایران به سمت پیری می‌رود و ما نمی‌توانیم جمعیتی پیر و فقیر داشته باشیم و منبع مهم برای رشد اقتصادی، توسعه ذخایر نفت و گاز کشور است، افزود: این مسأله در صورتی مطرح است که کشورهای دیگر به سمت استفاده از انرژی‌های تجدیدپذیر به جای سوخت‌های فسیلی حرکت می‌کنند. وی با بیان اینکه کشور ایران به عنوان قطب انرژی در منطقه شناخته می‌شود، افزود: یک سوم رشد اقتصادی ایران باید با بهره‌وری در اقتصاد محقق شود و مهم‌ترین ظرفیت برای بهره‌وری، استفاده بهینه از نفت و گاز است که تحقق چنین هدفی به سرمایه‌گذاری ۳۰۰ میلیارد دلاری نیاز دارد.

رئیس کارگروه اقتصادی دفتر مقام معظم رهبری تغییرات بنیادی در سازوکار و ۵۰ میلیارد دلار سرمایه‌گذاری در زمینه نفت و گاز را یک الزام دانست و گفت: امروز موضوع تولید روزانه ۷ میلیون و ۴۰۰ هزار بشکه‌ای نفت و نحوه به‌کارگیری این پروژه و مقدار سرمایه‌گذاری و به‌کارگیری درست از دانش دانشگاه‌ها مطرح است.

نیازمند توسعه فناوری هسته‌ای

آقامحمدی با اشاره به سخنان معظم رهبری با بیان اینکه صنعت نفت باید دانش بنیان شود، اظهار کرد: ما در زمینه صنعت نفت نیازمند توسعه فناوری هسته‌ای و بعضی از کشورهای منطقه از لحاظ استخراج فناوری‌ها در این حوزه گام‌هایی بلند برداشته‌اند. وی با اشاره به لزوم توسعه صنعت پتروشیمی و تأکید بر اینکه همه سرمایه‌ها باید در بخش پتروشیمی وارد شود، یادآور شد: افزایش ضریب باز یافت نفت، موضوع ساده‌ای نیست و همه دانشگاه‌ها باید به دانش بهبود ضریب باز یافت از چاه‌های نفتی مجهز شوند تا مقدار باز یافت از چاه‌های نفت در کشور به حداکثر برسد.

رئیس کارگروه اقتصادی دفتر مقام معظم رهبری با بیان اینکه ایران، دارای جایگاه نخست فناوری در چشم‌انداز منطقه است، گفت: در این زمینه نیازمند انتقال فناوری و تولید دانش فنی هسته‌ای و دانشگاه صنعت نفت باید راهبری فناوری را انجام دهد، همچنین پژوهشگاه صنعت نفت باید محور پژوهشگاه‌ها قلمداد و شرایط برای این اتفاق باید از سوی کل کشور فراهم شود.

**قرار دادها و تفاهمنامه‌هایی
امیدوار کننده برای صنعت نفت**

در حاشیه افتتاحیه دومین رویداد پتروتک، چند قرارداد و تفاهمنامه به امضا رسید. این قراردادها شامل «قرارداد ساخت بار اول جریان سنج چندفازی» بین شرکت ملی مناطق نفت خیز جنوب و شرکت فناوران فرانسجش شریف به امضا رسید.

مورد دیگر قرارداد ساخت بار اول آشکارساز شعله در طیف UV و IR مدل RSFL ۲۱۰۰H بود که بین شرکت مجتمع گاز پارس جنوبی و شرکت آساترس لیان اترس امضا شد.

قرارداد دیگر مربوط به تکمیل و توسعه دانش فنی و تجاری سازی روغن‌های سنتزی و گریس‌های خاص میان پژوهشگاه صنعت نفت، صنایع شیمیایی حلال پویان اراک و شرکت پترو ساخت چهلستون بود که به امضا رسید.

همچنین قرارداد ساخت بار اول روتور GGT توربین Sulzer SV بین شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت ایران و شرکت توسعه ماشین ابرسا امضا شد.

افزون بر این موارد از بیمه ضمانت‌نامه انجام تعهدهای شرکت‌های دانش بنیان رونمایی و قرارداد طرح مسؤلیت بیمه کالا بین صندوق پژوهش و فناوری صنعت نفت و بیمه اتکایی تهران راک نیز امضا شد.

همچنین تفاهمنامه اجرایی گشایش اعتبار اسنادی ریالی داخلی در صنعت نفت بین صندوق پژوهش و فناوری صنعت نفت و شرکت ملی نفت ایران به امضا رسید.



معرفی ۲۰ طرح راهبردی پایین دست پتروشیمی
مدیرعامل شرکت ملی صنایع پتروشیمی گفت: ۲۰ طرح مهم پتروشیمی همسو با مسیر توسعه زنجیره ارزش افزوده پتروشیمی برای سرمایه‌گذاری به هلدینگ‌های بزرگ کشور معرفی و پیشنهاد شده است.

وی ادامه داد: برای ایجاد تحول در وضع اشتغال جوانان باید به صنعت پتروشیمی توجهی ویژه داشت و در این مسیر تلاش می‌کنیم تا پایان این دولت همه کاتالیست‌های مورد نیاز صنعت نفت کشور بومی سازی شود. هم‌اکنون ۹۷ درصد مصرف کاتالیست‌های داخلی این صنعت از داخل تأمین می‌شود.

معاون وزیر نفت در امور پتروشیمی با تأکید بر اینکه تا پنج سال آینده همه ماشین‌آلات دوار این صنعت در داخل کشور بومی سازی خواهند شد، گفت: توسعه زنجیره ارزش پتروشیمی از دیگر اهداف ما خواهد بود. شاهمیرزایی ادامه داد: هم‌اکنون ۱۰۸ طرح پتروشیمی کشور در مرحله پیشنهاد شده است.

وی شناسایی دقیق نیازهای فناورانه، استفاده از ظرفیت قانون ساخت بار اول و شناسایی چالش‌های ساخت بار اول را از جمله اقدام‌های وزارت نفت برشمرد و افزود: برای حل چالش‌های ساخت بار اول از ظرفیت صندوق فناوری استفاده کرده‌ایم. همچنین باید با تشکیل کارگروه فنی - مهندسی در وزارت نفت و فعالیت این کارگروه از ظرفیت فناوری و نوآوری کشور استفاده کنیم.

زیدی فرد با بیان اینکه وزارت نفت، هرگونه حمایتی را که بتواند از شرکت‌های دانش بنیان در لحاظ قانونی انجام می‌دهد، گفت: صدور چند هزار تجهیزات به ونزوئلا موفقیت بزرگی برای صنعت نفت بوده است. معاون وزیر نفت در امور مهندسی، پژوهش و فناوری گفت: قراردادهای متعددی را به صاحبان فناوری و بخش فناور سایر دستگاه‌های اجرایی برای ساخت تجهیزات امضا کرده‌ایم. همچنین با حمایت و ایجاد زمینه برای خلاقیت و نوآوری برای افراد در داخل صنعت نفت و بیرون از آن توانسته‌ایم از اختراعات و محصولات آنها بخوبی استفاده کنیم.

عظیم کلاتری اصل، رئیس پژوهشگاه صنعت نفت نیز با اعلام اینکه در حاشیه رویداد پتروتک چند قرارداد به ارزش هزار میلیارد تومان و ده‌ها توافقنامه با شرکت‌های دانش بنیان امضا خواهد شد، گفت: صنعت نفت کشور از گذشته تاکنون مورد تحریم و تهاجم کشورهای غربی و استکبار جهانی بوده است، از این رو تنها راه خودکفایی این صنعت، ایستادن روی پای خود با تکیه بر شرکت‌های دانش بنیان و مراکز تحقیقاتی است. رئیس پژوهشگاه صنعت نفت با اشاره به برگزاری نمایشگاه جانبی در حاشیه برگزاری دومین رویداد پتروتک و فعالیت ۱۲۰ غرفه در حاشیه این رویداد تصریح کرد: این غرفه‌ها همسو با حمایت از شرکت‌های دانش بنیان به صورت رایگان به آنها برای معرفی توانمندی‌های خود واگذار شده است.

پرداخت مطالبات دانش بنیان‌ها با گشایش ال سی داخلی

محسن خجسته‌مهر، مدیرعامل شرکت ملی نفت ایران نیز در افتتاحیه دومین کنفرانس و نمایشگاه مدیریت فناوری و افزایش تولید دانش بنیان در زنجیره ارزش صنعت نفت با اشاره به امضای توافقنامه با معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری برای استقرار مرکز راهبردی مخازن دیجیتال نفتی و گازی تصریح کرد: ۱۵ میدان نفتی و گازی کشور با هوش مصنوعی اداره می‌شود که در این زمینه نخستین میدان که تفاهمنامه آن با دانشگاه صنعتی شریف امضا شده، میدان گازی پارس جنوبی است و می‌خواهیم قطب گازی ایران را در قالب هوش مصنوعی مدیریت کنیم.

۵۴ قرارداد به ارزش ۸۰ میلیارد دلار

وی با بیان اینکه در دو سال اخیر ۵۴ قرارداد به ارزش ۸۰ میلیون دلار در صنعت نفت امضا شده است، افزود: سهم شرکت ملی نفت ایران با ۲۹ قرارداد ۲۹ میلیون دلار است که تا پایان سال ۴۰ میلیون دلار دیگر فقط به سهم این شرکت اضافه خواهد شد. معاون وزیر نفت با تأکید بر اینکه حفاری، مقاومتی ترین بخش صنعت نفت است، گفت: در این حوزه، چالش‌های زیادی همچون پایین بودن متراف حفاری در مقایسه با میانگین جهانی و پایین بودن نرخ نفوذ مته در سازند وجود دارد. در رویداد پتروتک پارسال، چالش‌های حفاری مطرح شد که خوشبختانه ۲۲ پیشنهاد علمی از سوی شرکت‌های دانش بنیان به ما رسیده است.

خجسته‌مهر رسیدن به جهش تولید نفت و گاز در کشور را منوط به داشتن ناوگان حفاری قوی دانست و اظهار کرد: ما در سال‌های آینده به ۲۵۰ دستگاه دکل حفاری، حفاری ۲ هزار و ۴۰۰ چاه جدید، تعمیر ۲ هزار و ۴۰۰ چاه نفتی و گازی، نصب یکپزار و ۷۰۰ پمپ درون چاهی و تأسیس تأسیسات نمک‌زدایی به حجم یک میلیون بشکه نیاز داریم. اگر به دنبال رشد ۸ درصدی اقتصاد در کشور هستیم، این رشد از مسیر صنعت نفت می‌گذرد.

وی با بیان اینکه با همکاری دانشگاه صنعتی شریف، نمودار نگار تولید (آرال تی) به بهره‌برداری رسیده و آماده تحویل به صنعت نفت شده است، افزود: برای نخستین بار از طریق بازگشایی اعتبارات اسنادی (ال سی) داخلی پول شرکت‌های دانش بنیان را به صورت قطعی و کامل پرداخت خواهیم کرد. هم‌اکنون بزرگ‌ترین چالش این شرکت‌ها، موقوفات مالی است.

خجسته‌مهر استفاده از هوش مصنوعی و فناوری‌های دیجیتال در صنعت نفت را یکی از حوزه‌های مهم فناورانه در این صنعت دانست و گفت: ما به دنبال افزایش تولید نفت از مخازن خود با هوش مصنوعی هستیم. امروز این علم در صنعت نفت کشور جزو علوم ناشناخته است و از این رو باید روی آن کار بیشتری کنیم. مدیرعامل شرکت ملی نفت ایران اظهار کرد: برای نخستین بار در کشور بحث بورسیه پژوهشی شهید تندگویان در هماهنگی کامل با وزارت علوم راه‌اندازی شده است. در قالب این بورسیه‌ها قراردادی ۳۶ ماهه با دانشجویان مقطع دکترا منعقد خواهد شد.

تحقق خودکفایی ۱۰۰ درصدی کاتالیست

وحیدرضا زیدی فرد، معاون وزیر نفت در امور مهندسی، پژوهش و فناوری به عنوان یکی از متولیان برگزاری پتروتک با بیان اینکه هم‌اکنون تقریباً در زمینه کاتالیست به خودکفایی رسیده‌ایم، گفت: تا پایان دولت سیزدهم این کار به طور ۱۰۰ درصد انجام می‌شود.

وی با بیان اینکه شبکه دانش بنیان کشور، تبدیل ایده به محصول است، تصریح کرد: می‌توانیم از ظرفیت این شبکه برای موفقیت فعالیت‌های صنعت نفت استفاده کنیم. زیدی فرد با اشاره به اینکه توسعه دانشگاه‌ها، پژوهشگاه‌ها و مجموعه‌های فناور و نوآور، دغدغه اصلی مقام معظم رهبری و ریاست جمهوری است، گفت: حمایت از شرکت‌های دانش بنیان و ساخت بار اول، اولویت وزارت نفت است، به طوری که برای سال دوم نیز مقام اول را در استفاده و حمایت از شرکت‌های دانش بنیان در میان سایر دستگاه‌ها به دست آورده است.

معاون وزیر نفت تصریح کرد: بر اساس آمار بانک مرکزی، نفت و گاز در رشد اقتصادی کشور بیشترین سهم را دارد، همچنین در دو سال اخیر رشد ۶۰ درصدی در تولید نفت کشور رخ داده که این دستاورد، حاصل برنامه‌ریزی در دولت سیزدهم در بخش نفت بوده است.

افزایش تولید نفت با هوش مصنوعی

خجسته‌مهر استفاده از هوش مصنوعی و فناوری‌های دیجیتال در صنعت نفت را یکی از حوزه‌های مهم فناورانه در این صنعت دانست و گفت: ما به دنبال افزایش تولید نفت از مخازن خود با هوش مصنوعی هستیم. امروز این علم در صنعت نفت کشور جزو علوم ناشناخته است و از این رو باید روی آن کار بیشتری کنیم. مدیرعامل شرکت ملی نفت ایران اظهار کرد: برای نخستین بار در کشور بحث بورسیه پژوهشی شهید تندگویان در هماهنگی کامل با وزارت علوم راه‌اندازی شده است. در قالب این بورسیه‌ها قراردادی ۳۶ ماهه با دانشجویان مقطع دکترا منعقد خواهد شد.

تنه‌راه خودکفایی تکیه بر دانش بنیان هاست

عظیم کلاتری اصل، رئیس پژوهشگاه صنعت نفت نیز با اعلام اینکه در حاشیه رویداد پتروتک چند قرارداد به ارزش هزار میلیارد تومان و ده‌ها توافقنامه با شرکت‌های دانش بنیان امضا خواهد شد، گفت: صنعت نفت کشور از گذشته تاکنون مورد تحریم و تهاجم کشورهای غربی و استکبار جهانی بوده است، از این رو تنها راه خودکفایی این صنعت، ایستادن روی پای خود با تکیه بر شرکت‌های دانش بنیان و مراکز تحقیقاتی است. رئیس پژوهشگاه صنعت نفت با اشاره به برگزاری نمایشگاه جانبی در حاشیه برگزاری دومین رویداد پتروتک و فعالیت ۱۲۰ غرفه در حاشیه این رویداد تصریح کرد: این غرفه‌ها همسو با حمایت از شرکت‌های دانش بنیان به صورت رایگان به آنها برای معرفی توانمندی‌های خود واگذار شده است.

معاون وزیر نفت در امور مهندسی، پژوهش و فناوری گفت: قراردادهای متعددی را به صاحبان فناوری و بخش فناور سایر دستگاه‌های اجرایی برای ساخت تجهیزات امضا کرده‌ایم. همچنین با حمایت و ایجاد زمینه برای خلاقیت و نوآوری برای افراد در داخل صنعت نفت و بیرون از آن توانسته‌ایم از اختراعات و محصولات آنها بخوبی استفاده کنیم.

تنه‌راه خودکفایی تکیه بر دانش بنیان هاست

عظیم کلاتری اصل، رئیس پژوهشگاه صنعت نفت نیز با اعلام اینکه در حاشیه رویداد پتروتک چند قرارداد به ارزش هزار میلیارد تومان و ده‌ها توافقنامه با شرکت‌های دانش بنیان امضا خواهد شد، گفت: صنعت نفت کشور از گذشته تاکنون مورد تحریم و تهاجم کشورهای غربی و استکبار جهانی بوده است، از این رو تنها راه خودکفایی این صنعت، ایستادن روی پای خود با تکیه بر شرکت‌های دانش بنیان و مراکز تحقیقاتی است. رئیس پژوهشگاه صنعت نفت با اشاره به برگزاری نمایشگاه جانبی در حاشیه برگزاری دومین رویداد پتروتک و فعالیت ۱۲۰ غرفه در حاشیه این رویداد تصریح کرد: این غرفه‌ها همسو با حمایت از شرکت‌های دانش بنیان به صورت رایگان به آنها برای معرفی توانمندی‌های خود واگذار شده است.

معاون وزیر نفت در امور مهندسی، پژوهش و فناوری گفت: قراردادهای متعددی را به صاحبان فناوری و بخش فناور سایر دستگاه‌های اجرایی برای ساخت تجهیزات امضا کرده‌ایم. همچنین با حمایت و ایجاد زمینه برای خلاقیت و نوآوری برای افراد در داخل صنعت نفت و بیرون از آن توانسته‌ایم از اختراعات و محصولات آنها بخوبی استفاده کنیم.

پروژه‌هایی که به زودی به سرانجام می‌رسند

در حال حاضر پتروشیمی‌های ایلام، ارومیه و کود شیمیایی لردگان به عنوان واحدهای تولیدی این مجموعه مشغول به کار هستند. پتروپارس یک زیرمجموعه دیگر به نام شرکت سرمایه‌گذاری «حامیم» صنایع تکمیلی پتروشیمی خلیج فارس دارد. همچنین طرح‌های پتروشیمی آوات اورامان، پتروشیمی ارغوان گستر ایلام، پتروشیمی پترو پارس پویا، پتروشیمی پتروفراز هوران، پتروشیمی صدف، پتروشیمی ممسنی، پتروشیمی کازرون، صنایع شیمیایی پتروآرمنند لردگان و صنایع شیمیایی نگین سنقر در دستور کار این مجموعه قرار دارد که تعدادی از آنها هم در آستانه بهره‌برداری قرار دارد. پتروپارس به عنوان یکی از زیرمجموعه‌های فعال شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس که مسئولیت مهم توسعه صنایع پایین دستی و تکمیل زنجیره ارزش را به عهده دارد و پروژه‌های در دست اجرای این مجموعه هم در مسیر تکمیل زنجیره ارزش محصولات پایین دستی هستند. آنتور که رشید قانع، مدیرعامل گروه سرمایه‌گذاری و توسعه صنایع تکمیلی شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس اعلام کرده است، شش پروژه مهم این مجموعه در پایین دستی بیش از ۷۰ درصد پیشرفت را دارند و در چرخه تکمیل زنجیره محصولات قرار می‌گیرند و به شکلی سبب هم‌افزایی بین مجتمع‌ها و سبد محصولات می‌شوند و در شکل کلی زمین خلق ثروت را برای کشور فراهم می‌کند.

۲۰۰ میلیون دلار در آمد ارزی

رشید قانع، مدیرعامل گروه سرمایه‌گذاری و توسعه صنایع تکمیلی شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس (پتروپارس) در گفت‌وگو با خبرنگار «مشعل» به برخی سیاست‌های اصلی و اولویت‌ها برای این شرکت اشاره کرد و گفت: ۶ پروژه اصلی شرکت که تعدادی از آنها در آستانه بهره‌برداری هستند، سال‌ها با مشکل در تامین مالی و محدودیت در تامین تجهیزات روبه‌رو بودند که از ابتدای دولت سیزدهم با مساعدتی که از سوی مسئولان اجرایی صورت گرفت، این پروژه‌ها به جریان اصلی خود بازگشتند و تزریق نقدینگی به ۶ طرح مهم این شرکت در سال گذشته ۲ برابر ۱۰ سال گذشته بوده است. وی با اشاره به سیاست کلی وزارت نفت و شرکت ملی صنایع پتروشیمی برای تکمیل زنجیره ارزش محصولات پایه پتروشیمی و توسعه صنایع پایین دستی و حمایت‌هایی که در این مسیر صورت گرفته و ورود هلدینگ خلیج فارس و به تبع آن مجموعه پتروپارس برای احداث پارک‌های پتروشیمی، گفت: ساخت حداقل دو پارک پتروشیمی جهت توسعه صنایع پایین دستی پتروشیمی در دستور کار پتروپارس قرار گرفته است. قائمی با بیان اینکه در پارک متاتول که در منطقه پارسین پیش‌بینی شده است، حداقل ۱۷ واحد پتروشیمی با سرمایه‌گذاری بیش از ۲.۵ میلیارد دلار احداث می‌شوند، افزود: پتروپارس به عنوان زیرمجموعه هلدینگ خلیج فارس در حوزه صنایع پایین دستی همراهی خوبی برای احداث پارک‌های پتروشیمی دارد و به زودی خبرهای خوبی در حوزه ساخت پارک‌های پتروشیمی خواهیم داشت. مدیرعامل گروه سرمایه‌گذاری و توسعه صنایع تکمیلی شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس (پتروپارس) با اشاره به ۶ طرح پایین دستی که در دستور کار این مجموعه است، گفت: پتروشیمی‌های صدف و ارغوان گستر تا پایان سال به بهره‌برداری می‌رسند و ۴ پروژه دیگر تا اوایل سال آینده در مدار تولید قرار خواهند گرفت.

وی با تأکید بر اینکه ۸ پروژه کلی در دست پتروپارس به ارزش ۵۱۶ میلیون دلار و بیش از ۹۱ هزار میلیارد ریال، ۵۴۲ هزار تن محصول به ظرفیت کلی هلدینگ خلیج فارس اضافه خواهد کرد و برخی از این محصولات برای اولین بار در کشور تولید می‌شوند، افزود: با اجرای ۶ پروژه پتروشیمی که در آستانه بهره‌برداری هستند، ۷۰۰ میلیون دلار به درآمد ارزی کشور اضافه می‌شود و عمده محصولات این واحدهای پتروشیمی صادراتی هم هستند.

سهام‌نخبگان دانش‌بنیان در تامین دانش فنی

مدیرعامل گروه سرمایه‌گذاری و توسعه صنایع تکمیلی شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس (پتروپارس) با اشاره به نگاه ویژه‌ای که به تکمیل زنجیره ارزش و صنایع پایین دستی در دوره اخیر وجود دارد، گفت: با تلاشی که در جهت تکمیل زنجیره ارزش و توسعه صنایع پایین دستی در هلدینگ خلیج فارس انجام شده، متوسط ارزش محصولات هلدینگ خلیج فارس از ۴۰۰ تا ۵۰۰ دلار امروز، به هزار دلار و بیشتر خواهد رسید. وی با اعلام اینکه در حال حاضر بیش از ۵۰۰ شرکت دانش‌بنیان با شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس قرارداد و همکاری دارند، افزود: حجم قراردادهای هلدینگ با این مجموعه‌های دانش‌بنیان تا ابتدای ۱۴۰۲ بیش از ۱۰ همت بوده است که این رقم در پایان سال ۱۴۰۲ بسیار بیشتر خواهد بود.

قائمی حوزه‌های همکاری با دانش‌بنیان‌ها را بیشتر در حوزه ساخت تجهیزات دوار و ثابت، کاتالیست‌ها، موارد مصرفی و شیمیایی، ابزار دقیق و... برشمرد و گفت: با توجه به سیاست‌های کلی وزارت نفت و هلدینگ خلیج فارس قرارداد با شرکت‌های دانش‌بنیان و فناوری در اولویت قرار دارد.

مدیرعامل گروه سرمایه‌گذاری و توسعه صنایع تکمیلی شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس (پتروپارس) با بیان اینکه مهم‌ترین مساله در توسعه صنایع پایین دستی، دسترسی به دانش فنی است، افزود: در شرکت‌های دانش‌بنیان نخبگان و استعداد‌های برتری حضور دارند که می‌توانند سهم قابل توجهی در دستیابی و تکمیل دانش فنی مورد نیاز صنعت پتروشیمی داشته باشند.

قائمی با اشاره به تحریم‌های همه‌جانبه و مستقیمی که برای صنعت پتروشیمی وجود دارد، افزود: دسترسی ما به شرکت‌های خارجی و بسیاری از دانش‌های فنی و تجهیزات محدود شده و لازم است از ظرفیت این شرکت‌ها در توسعه پایین دستی صنعت پتروشیمی استفاده کنیم؛ البته در این دو سال اخیر این همکاری شکل گرفته و در حال حاضر با شرکت‌های دانش‌بنیان زیادی برای تکمیل زنجیره ارزش همکاری داریم و این همکاری بیشتر هم خواهد شد.



مدیرعامل گروه سرمایه‌گذاری و توسعه صنایع تکمیلی شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس مطرح کرد:

پس‌سرمه‌ریزی در ثروت آفرینی

مشعل | صنعت پتروشیمی در عبور از میانه تحریم‌های همه‌جانبه تلاش کرده است در کنار ادامه روند توسعه‌های خود، به سمت کاهش مصرف و روشی و تامین تجهیزات و دانش فنی مورد نیاز خود حرکت کند. در این میان برخی از هلدینگ‌های بزرگ پتروشیمی به عنوان مجموعه‌های اثرگذار در تامین مالی و تأمین خدمات فنی توانسته‌اند اقدام‌های مهم و اساسی را اجرایی کنند. انگیزه ایجاد یک هلدینگ تخصصی صنایع پتروشیمی که موضوع‌های مرتبط با حوزه پایین دستی پتروشیمی را دنبال کند، دلیل اصلی شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس برای ایجاد مجموعه «پتروپارس» بوده است.



گذری بر دستاوردهای فناوریانه پژوهشگاه صنعت نفت

اثرگذاری فعال برزیست بوم فناوری

مشعل | پژوهشگاه صنعت نفت به عنوان بازوی علمی و فناوری این صنعت طی حداقل ۶ دهه اخیر توانسته است سهم قابل توجهی در افزایش تولید داخلی، کاهش وابستگی به شرکت‌های خارجی و خام فروشی در محصولات اولیه داشته باشد. این مجموعه همچنین این توفیق را داشته که در تولید ثروت از طریق دانش فنی و ساخت تجهیزات و قطعات مورد نیاز صنعت نفت، اختراع و ارائه مقاله‌های معتبر در سطح بین‌الملل و... نقش مهمی ایفا کند. این گزارش نیز اشاراتی دارد به پژوهشگاه صنعت نفت نقش و تاثیر آن بر فعالیتهای این صنعت به عنوان یک مرجع علمی و رسمی معتبر.

پژوهشگاه صنعت نفت، همواره در این سال‌ها نشان داده که می‌تواند به عنوان یک مرجع علمی تاثیر گذار در صنعت نفت ایفای نقش کند، به طوری که دیگر فعالیت هم‌زمان این مجموعه در بخش‌های بالادست و پایین دست صنعت نفت و همراهی آن با زیرمجموعه‌های این صنعت موجب شده که دلگرمی برای این مجموعه‌ها و راهگشایی در برنامه‌های آنها ایجاد شود. اما این مجموعه در عین اجرای پروژه‌ها و برنامه‌های تعیین شده خود با برخی چالش‌ها و الزام‌ها نیز روبه‌روست که از آن جمله می‌توان به مأموریت محور شدن فعالیت‌های پژوهشگاه با شرح کار، مدت‌زمان و خروجی‌های مشخص، نگهداشت و ارتقای نیروی انسانی که شامل خروج نیروی دانشی، ایجاد انگیزه‌های توسعه فناوری و تزیق پژوهشگران توانمند می‌شود، اشاره کرد. همچنین به روزرسانی و نوسازی تجهیزات آزمایشگاهی و زیرساخت‌های IT، جبران هزینه‌های ناشی از نیروی انسانی پیمانکاری و ایجاد صندوق حمایت از پروژه‌های فناورانه در حین اجرا از جمله موضوع‌های مهم پیش روی پژوهشگاه صنعت نفت است.

تاثیر گذاری در اجرای پروژه‌های ازیاد برداشت

یکی از حوزه‌های فعالیت شاخص پژوهشگاه صنعت نفت، در حوزه اکتشاف منابع متعارف و نامتعارف نفتی و گازی است. این مجموعه در زمینه بررسی کمی و کیفی منابع هیدرات گازی دریای عمان، مطالعه و شناسایی اولین منابع شیل‌های گازی در کشور (ناحیه لرستان)، بزرگ‌ترین مطالعات بنیادی اکتشاف نفت و گاز در خاورمیانه (طرح مروارید)، اجرای بزرگ‌ترین پروژه مدل‌سازی یکپارچه مخزن کشور (دشت آبادان) و مطالعه جامع و ارائه طرح توسعه میادین (MDP) نفت و گاز بیگمابوده است. همچنین از سوی پژوهشگاه اقدام‌هایی در حوزه ازیاد برداشت و بهره‌وری تولید صورت گرفته که می‌توان به بهینه‌سازی فرایندهای تولید و افزایش ضریب برداشت میادین اهواز، رگ سفید و بی‌بی حکیمیه، تزریق نانوسیال با هدف ازیاد برداشت برای اولین بار در کشور، تولید ژل‌های از قبل شکل گرفته (PPG) به منظور کنترل آب دهی برای اولین بار در کشور، مدل‌سازی یکپارچه دارایی‌های نفتی در مخازن ایلام و سروک میدان آبتیمور، مطالعه جامع و ارائه طرح توسعه میدان گازی هما، شناسایی منشأ نشست‌های سطحی و ارائه راهکار برای جلوگیری از نشست نفت از میدان آغاچاری و توسعه مطالعات ژئوشیمی مخزن و تولید در کشور اشاره کرد.

ارائه ۵۴ دانش فنی واحدهای بالایشگاهی

پژوهشگاه صنعت نفت در زمینه تهیه لیسانس فرایندی در صنعت بالایش نیز اقدام‌های قابل توجهی داشته که بومی‌سازی و ارائه ۵۴ دانش فنی واحدهای بالایشگاه‌های نفت و گاز طی پنج سال گذشته به بالایشگاه‌های امام خمینی (ره) شازند، بندرعباس، کرمانشاه، خاتگیران و... از آن جمله است. تهیه لیسانس، طراحی و راه‌اندازی واحد مرکاپتان زدایی از میعانات گازی (DMC۲) فازهای ۲ و ۳ پارس جنوبی هم از اقدام‌های انجام شده از سوی این پژوهشگاه است.

از دیگر اقدام‌های انجام شده از سوی پژوهشگاه صنعت نفت می‌توان به دانش فنی و طراحی طرح تولید کک سوزنی شرکت بالایش نفت امام خمینی (ره) شازند، دانش فنی و طراحی طرح کک اسفنجی بالایشگاه بندرعباس، دانش فنی و طراحی پایه واحد بازبایی گوگرد پتروشیمی ایلام و دانش فنی و طراحی پایه واحدهای مرکاپتان زدایی بالایشگاه بیدبلند خلیج فارس اشاره کرد که برخی از آنها را انجام داده و برخی دیگر را در دستور کار دارد. افزایش ظرفیت واحد ادورانت از ۷۰۰ تن به ۲۰۰۰ تن در سال نیز از سوی

پژوهشگاه صنعت نفت اجرایی شده است.

یکی دیگر از اقدام‌های مهم این پژوهشگاه، مشارکت در رفع چالش‌های مرتبط با صنعت گاز کشور بوده است. مطالعه میادین غیرمتعارف شیل‌گازی در کشور، شناسایی و غربالگری ساختارهای ذخیره‌سازی گاز طبیعی در کشور، بهینه‌سازی مصرف گاز در کوره‌های صنعتی، ارائه راهکار برای استفاده از سوخت‌های جایگزین طبیعی (هیدروژن) و تولید حلال شیرین‌سازی گاز (بارسی‌سول) از جمله این اقدام‌ها به شمار می‌رود.

ارزیابی عمر باقی‌مانده و ارائه مجوز افزایش طول عمر تیوب‌های کوره‌های بالایشگاه‌های گاز، توسعه دانش فنی ذخیره‌سازی گاز در نانو ساختارهای متخلخل (سیلندر سوخت خودرو و ذخیره‌سازی برای شبکه گاز و صنایع) دیگر اقدام‌هایی هستند که در پژوهشگاه صنعت نفت انجام شده است.

اثر گذاری در تولید پایدار صنعت نفت

بخشی از اقدام‌های مهم پژوهشگاه صنعت نفت در حوزه تولید پایدار صنعت نفت بوده است. مواردی همچون دانش فنی تعمیر راکتور و مبدل‌های واحد آیزوماکس برای بالایشگاه‌های تبریز، اصفهان، بندرعباس و اراک، تدوین نظام بومی مدیریت خوردگی و پیاده‌سازی آن در شرکت ملی گاز ایران، پاکسازی آب‌های آلوده زیرزمینی در منطقه عسلویه و تهران و پاکسازی خاک‌های آلوده در مناطق عملیاتی، بازیابی بیش از ۵۳ هزار بشکه میعانات گازی از آب‌های زیرزمینی، بهینه‌سازی انرژی کوره‌های تولید الفین پتروشیمی، ارائه برنامه بازرسی بر مبنای ریسک و ارزیابی کارآمدی باهدف اطمینان از یکپارچگی و افزایش طول عمر آیین بهره‌برداری در بالایشگاه‌های مختلف کشور از کارهای انجام شده پژوهشگاه صنعت نفت در این حوزه است.

این مجموعه همچنین ارائه برخی خدمات فناورانه و شبکه‌های همکاری با بخش‌های دیگر صنعت نفت را نیز دارد که از جمله آن می‌توان به ارائه ۱۶۰۰ عنوان خدمت آزمایشگاهی، ارائه آموزش‌های تخصصی صنعتی و بین‌المللی، میزبانی از نخبگان وظیفه و سربازان امریه، حمایت از دانشجویان مقاطع کارشناسی ارشد و دکتری دانشگاه‌های برتر کشور و همکاری با دانشگاه‌ها، پژوهشگاه‌ها و انجمن‌های علمی اشاره کرد.

همراهی با فناوران و شتاب‌دهنده‌ها

پژوهشگاه صنعت نفت به منظور ایجاد و تقویت مرکز نوآوری، استقرار شتاب‌دهنده‌های مرتبط با فناوری‌های مورد نیاز صنعت نفت و شرکت‌های دانش‌بنیان و فناور در مرکز نوآوری، به ارائه خدمات فناورانه آزمایشگاهی به شرکت‌های دانش‌بنیان و طرح میزبانی تکمیل، اصلاح و ارتقای فناوری‌های توسعه یافته از سوی شرکت‌های دانش‌بنیان و حمایت از تکمیل ۱۶ مورد فناوری اقدام کرده است.

این پژوهشگاه، طی این سال‌ها همکاری‌های بین‌المللی با دیگر کشورها داشته که از جمله آن می‌توان به تعاملات بین‌المللی برای انتقال فناوری از کشور روسیه برای تولید ماده بودارکننده گاز DMD و DMC، ارتقای نفت کوره، HRH، LNG و انعقاد تفاهنامه با دانشگاه‌های سن پترزبورگ و کازان اشاره کرد.

این مجموعه همچنین دانش فنی و طراحی پایه ۹ واحد فرایندی بالایشگاه الفروقلوس سوریه را ارائه کرده و خدمات آزمایشگاهی، مشاوره، توسعه و ازیاد برداشت میادین نفتی سوریه را هم انجام داده، ضمن اینکه پژوهشگاه افزایه سیمان سبک (ریبی بلاک) را برای متقاضیان در سوریه و عمان احداث کرده است.

صدور ۲۰ تن کاتالیست تولید بنزین به بالایشگاه‌های ونزوئلا با همکاری مجموعه‌های فناور و دانش‌بنیان هم از جمله این

همکاری‌های بین‌المللی بوده است. همچنین این مجموعه، تفاهنامه همکاری در زمینه انتقال دانش فنی واحد کریستال ملامین پتروشیمی ایتالیا، درخواست ارتقای طراحی واحد فرایندی تولید قیر با اندونزی، تأمین تجهیزات واحد SRU، MINI LNG و کاتالیست سوپرکلاوس با کشور چین را در دستور کار دارد.

اما یکی از حوزه‌های پرکاربرد همکاری پژوهشگاه صنعت نفت، فناوری‌های واگذار شده منجر به تولید محصول است. مواردی همچون کاتالیست واحد RCD جاذب رطوبت زدA3، آروماتیک‌سازی، مرکاپتان‌زدایی از برش‌های نفتی و میعانات گازی، سولفورزدایی هیدروژنی نفتا، تیتانیا فرایند SRU، ریفورمینگ نفتا، هیدروتریتینگ گازوبیل، فرایند اکسیداتیلن، بازیافت گوگرد، سامانه تولید هم‌زمان برق و حرارت، انواع نانومواد، گریس آب‌بندی شیرهای سرچاهی و ماده تعلیق شکن و... از جمله فناوری‌های پژوهشگاه بوده که منجر به تولید محصول شده‌اند.

ایده‌هایی در مسیر زیست‌بوم فناوری

پژوهشگاه صنعت نفت به عنوان بازوی پژوهشی صنعت نفت، طرح‌هایی را هم در دستور کار دارد که از جمله آن می‌توان به طراحی و مشارکت در اجرای اولین پایلوت سیلاب زنی آب برای ازیاد برداشت در میدان اهواز - سنگستان، طراحی و مشارکت در اجرای اولین پایلوت چاه‌های هوشمند در غرب کارون، طراحی و مشارکت در اجرای اولین پایلوت تزریق CO2 در یکی از میادین غرب کشور، ارزیابی و اولویت‌بندی ذخیره‌سازی گاز در میادین توسعه نیافته و تولیدی، مدل‌سازی حوضه و سیستم‌های هیدروکربنی نواحی فروافتادگی در قوفل و دشت آبادان و ارائه لیسانس‌های فرایندی واحدهای پتروبالایشی مکران انرژی مفید، جاوید انرژی و شهید سلیمانی اشاره کرد.

مدیریت مصرف انرژی در شرکت ملی نفت و شرکت ملی صنایع پتروشیمی، شبکه پایش آلودگی آب و هوا و خاک در منطقه عسلویه، مدیریت خوردگی و بازرسی بر مبنای ریسک در خطوط لوله و کارخانه‌های بهره‌برداری شرکت ملی نفت و شرکت ملی صنایع پتروشیمی، مشارکت در توسعه دانش فنی در زنجیره پایین‌دستی پتروشیمی از جمله این اقدام‌های مشترک بوده است. همچنین پژوهشگاه صنعت نفت در مرکز و پژوهشکده تحول دیجیتال و زنجیره ارزش هیدروژن را ایجاد کرده است.

پروژه‌هایی همچون نانوسیال برای کاهش تولید آب و افزایش تولید نفت، پروژه پلیمر از پیش شکل گرفته برای کنترل آب، پروژه سیال فوق‌سنگین تکمیل چاه‌جانشین کلسیم پرماید، مسدودکننده‌های پلیمری، O ring مکانیکال سیل مربوط به محیط سیال ترش و مخزن ذخیره‌سازی گاز صنعتی و شبکه از جمله پروژه‌هایی بوده که پژوهشگاه امکان واگذاری آنها را داشته یا واگذار کرده است. علاوه بر این موارد، امکان واگذاری پروژه ۹ مورد کاتالیست، ۱۰ مورد روغن صنعتی و سنتزی، ۱۱ مورد سنسور آلاینده‌های محیط زیست و ۸ مورد افزایه‌های سیمان و سیال حفاری گریس زنجیره‌باز و... در دستور کار هستند که امکان واگذاری این پروژه‌ها به غیر وجود دارد.

بی‌تردید پهنه فعالیت‌های پژوهشگاه صنعت نفت بسیار گسترده‌تر از آن است که به آن اشاره شد. این مجموعه علمی - پژوهشی، روشنایی‌بخش و راهگشای مسیر تحقق اهداف پیش‌روی صنعت نفت به شمار می‌آید و هم‌اکنون نیز ایده‌هایی همچون ایجاد شورای عالی فناوری، تدوین نظام یکپارچه پژوهش و فناوری صنعت نفت، شورای سیاستگذاری ریسک فناوری‌های راهبردی، طرح توانمندسازی صنعتی فارغ‌التحصیلان نخبه، چاه پایلوت برای تسهیل نفوذ فناوری‌های مرتبط با بالادستی، نشست‌های اشتراک تجربیات و کرسی‌های خبرگی صنعت نفت و... را در مسیر توسعه زیست‌بوم نوآوری و فناوری صنعت نفت مطرح کرده است.

نگاهی به خدمات رسانی بیمارستان نفت خلیج فارس در خارگ

ارمغان سلامت برای ساکنان جزیره

سمیه راهیما | بیمارستان نفت خلیج فارس در دل جزیره خارگ، تنها امید و چشم و چراغ درمانی است که در آن زندگی می‌کنند. از آن جهت که از ۱۱ سال پیش تاکنون، افزون بر خدمات رسانی به کارکنان صنعت نفت مستقر در این جزیره، به بومیان آن نیز خدمات درمانی گسترده‌ای ارائه می‌دهد و این موضوع، آرامش را برایشان به ارمغان آورده و به آنان اطمینان خاطر داده است که در صورت بیماری، جایی هست که درمانگر دردهایشان باشد. خدیجه رضوانی، ۵۱ ساله یکی از ساکنان این منطقه می‌گوید: در هر ساعت از شبانه‌روز، اگر یکی از افراد خانواده بیمار شود، بیمارستان خلیج فارس تنها مکان درمانی است که می‌تواند به ما کمک کند. پزشکان و پرستاران این بیمارستان مجهز در کوتاه‌ترین زمان ممکن بر بالین بیمار حاضر می‌شوند و برای معالجه و بهبود بیمار هر آنچه در توان دارند، انجام می‌دهند. این گزارش، روایتی است از زبان کادر درمانی بیمارستان خلیج فارس و بومیان ساکن در این جزیره؛ آنان که می‌کوشند بهترین خدمات درمانی را ارائه کنند و کسانی که دریافت‌کننده این خدمات هستند.

بازگردیم. این کارشناس پذیرش بیمارستان نفت خارگ کمبود نیرو را یکی از مشکلات و موارد مهم برمی‌شمرد و ادامه می‌دهد: بسیاری از همکاران بازنشسته شده‌اند و جایگزینی برای آنها نداریم. این واحد به صوت ۲۴ ساعته است و یک هفته شب کار و یک هفته روز کار هستیم و این کار کردن در طاقت فرسا می‌کند. شبیه گفته‌های غلامی را از زبان دیگر همکارانش در دیگر مناطق بهداشت و درمان شنیده‌ام. غلامی هم با تکرار این حرف، امیدوار است این مشکل به نوعی حل شود تا افراد به فرسایش نینفتند.

سپیدجامگان گمنام

فاصله بخش‌ها از هم زیاد نیست و با گشتی کوتاه دسترسی به آنها امکان پذیر است، یکی از آنها آزمایشگاه است. واحدی با تمام امکانات و بضاعتش به جمعیت ۲۰ هزار نفری جزیره خارگ به کارکنان صنعت نفت، بومیان منطقه و برخی کارکنان سازمان‌ها و نهادهای مستقر در جزیره خدمات رسانی می‌کند. فضای زیادی را در اختیار ندارد و دستگاه و تجهیزات آزمایشگاهی با فاصله کمی کنار هم قرار گرفته‌اند، اما در همین فضا، فعالیت‌های متعددی که خدمات رسانی به انسان‌هاست، انجام می‌شود. مسئولان و کارکنان این بخش تلاش کرده‌اند تا با وجود کوچکی محیط و کمبود نیرو کار را به بهترین نحو ممکن انجام دهند.

محمد حق پرست، مسئول آزمایشگاه بیمارستان نفت خلیج فارس خارگ با سابقه ای ۲۹ ساله، کارکنان آزمایشگاه را سپید جامگان گمنام می‌خواند و می‌گوید: با انجام آزمایش، کارکنان این واحد در معرض خطر و آسیب‌های میکروبی و ویروسی قرار می‌گیرند.



او با نگاهی به فضای آزمایشگاه می‌گوید: اکنون تهیه معکوس برای این محیط مناسب نیست و باید فیلترها مرتب بررسی شوند، ضمن آنکه فضای آزمایشگاه نیز کم اما قول‌هایی برای بزرگ تر شدن فضا داده شده است. با وجود کمبود برخی تجهیزات و دستگاه‌های قدیمی مانند هورمون شناسی در صد خطای نتیجه آزمایش‌هایی که در اینجا انجام می‌شود، بسیار پایین است. حق پرست می‌گوید: با جبران کمبود نیرو می‌توان نوبت شب آزمایشگاه را راه‌اندازی کرد تا کارکنان آزمایشگاه استرس آنگال بودن را نداشته باشند. با وجود کمبود برخی تجهیزات آزمایشگاه در صورت پایش بیشتر به بیرون از جزیره جهت آزمایش‌های تکمیلی فرستاده می‌شوند و مسئولیت آن را واحد امور اعزام و بیمه‌گری به عهده دارد.

پوشش دارو و اطلاعات آنها در سامانه‌ای به نام «سینا» وارد شده است. به دلیل نبود پزشک متخصص خانواده در بیمارستان نفت خلیج فارس خارگ، تنها خدمات مختص به مامایی در این سامانه وارد می‌شود. این کارشناس مامایی و مسئول کلینیک خانواده بیمارستان نفت خلیج فارس خارگ با اشاره به مطلب فوق می‌گوید: با وجود پزشک متخصص خانواده در این بیمارستان و تشکیل پرونده برای بیماران می‌توان اطلاعات آنها را وارد سامانه سینا کرد و پزشکان هر منطقه بهداشت و درمان صنعت نفت می‌توانند از اطلاعات بیمارانی که جهت درمان به آنها مراجعه می‌کنند، آگاه شوند. بیرون از اتاق نفراتی به انتظار نشسته‌اند که باید ویزیت شوند. به مرصیه زمانی که سال‌های سال است در این جزیره به مردم و همکاران خود خدمت رسانی می‌کند، خدایوت می‌گویم و برایش آرزوی سلامت می‌کنم.

در هر بخش از بیمارستان و کلینیک‌های آن بیمارانی به انتظار نشسته‌اند تا دکتر متخصص آنها را معاینه کند. برخی تنها بابت ویزیت نیز همراه به همراه دارند. به هر یک از چهارها که می‌نگری، انگار در پشت نگاهشان حرف‌های زیادی برای گفتن دارند؛ شاید می‌خواهند تشکر کنند یا از کمبودهایشان در این جزیره محصور شده در آب بگویند. پذیرش، بخش دیگری است که روزانه افراد زیادی به آن مراجعه می‌کنند. یکی با روی گشاده و دیگری با صورتی اخم آلود و شاید هم نگران. مهم بر خورد صبورانه متصدی این بخش است برای هدایت مراجعان به بخش‌های مختلف بیمارستان.

نبود جایگزین در نوبت‌های کاری

یکی از کارکنان این واحد که با ۱۵ سال سابقه کار از قدیمی‌های بیمارستان هم محسوب می‌شود، عین‌اله غلامی، اهل گناوه است. غلامی که کارشناس بخش پذیرش است، به صورت اقماری کار می‌کند و هر ماه ۱۴ روز می‌تواند کنار خانواده‌اش باشد.



او می‌گوید: پسر کوچکم که ۴ ساله است، دوست ندارد که من برای کار و امرار معاش به خارگ بیایم و می‌گوید در شهر خودمان لبنیاتی بزن، اما نرو. غلامی با مکتی کوتاه ادامه می‌دهد: زمانی به اسکان در جزیره فکر می‌کردم، اما وقتی سختی زندگی و نداشتن امکانات و سرگرمی خارگ را با پوست و گوشت و استخوان خود لمس کردم، از اینکه خانواده‌ام در جزیره باشند، منصرف شدم.

وی می‌گوید: همگی سعی می‌کنیم در ۱۴ روز کار خود در جزیره مشکلی پیش نیاید تا این دو هفته بگذرد و نزد خانواده‌های خود

عقر به‌های ساعت ۷ و ۳۰ دقیقه صبح را نشان می‌دهد. نم‌باران هوای جزیره خارگ را بسیار مطبوع کرده و با عطر نارنج‌های نارس در هم آمیخته است. ربه‌هایم بر می‌شود از این هوای عطر آگین و شادابی ام دو چندان می‌شود. مقصد بیمارستان خلیج فارس است که فاصله چندانی تا محل اقامت ندارد. نسیم خنکی از پنجره خورد رویی که مسیر محل اقامت تا بیمارستان را طی می‌کند، صورت‌م را نوازش می‌دهد؛ هوایی وصف ناپذیر است.

صدور گواهی سلامت

باطی مسافتی کوتاه در حد ۱۰ دقیقه به بیمارستان نفت خلیج فارس خارگ می‌رسد. ساختمانی با سنگ مرمر شکلاتی روشن که در دو طبقه با بخش‌های درمانی مختلف بنا شده که فضای سبز بیرونی، جلوه‌ای خاص به آن داده است.

با گذر از در شیشه‌ای که با هر ورود و خروجی باز و بست می‌شود، دنیایی دیگر در مقابل چشمانم ظاهر می‌شود. بخش‌هایی مجزا از هم با اتاق‌هایی که هر یک با تابلویی مشخص شده‌اند.

پزشک متخصص خانواده

در این میان، بخش پزشکی خانواده جلب نظر می‌کند؛ بخشی که در آن خدمات مختلف مانند صدور کارت بهداشت به کارکنان و بومیان ارائه می‌شود. با این کارت، امکان استفاده از اماکن ورزشی برای همگان مهیاست.



مرضیه زمانی که کارشناس مامایی است و مسئولیت واحد کلینیک خانواده را تا آمدن پزشک متخصص این واحد به عهده دارد، می‌گوید: به دلیل شیوع قارچ پوستی در یکی از استخرها مقرر شده است هر فردی که می‌خواهد از باشگاه ورزشی جزیره استفاده کند و با فرزندانی که مدرسه می‌روند، باید گواهی سلامت و نامه حضور بلامانع دریافت کنند. افزون بر صدور گواهی سلامت در کلینیک خانواده، در این واحد پایش رشد کودکان و واکسیناسیون تمام گروه‌های سنی برای کارکنان و بومیان منطقه انجام می‌شود.

زمانی ادامه می‌دهد: با توجه به تعداد کم کودکان تحت پوشش بهداشت و درمان صنعت نفت خارگ، برای آن که مازاد واکسن‌ها از بین نرود، واکسیناسیون کودکان بومی منطقه انجام می‌دهیم و آموزش خود مراقبی برای مادران قبل و بعد از زایمان نیز داریم.

افزون بر خدماتی که کلینیک خانواده به طور مشترک به کارکنان، خانواده آنها و بومیان منطقه ارائه می‌دهد، برخی خدمات مختص کارکنان و افراد تحت پوشش است. این کلینیک بیش از ۶۰۰ نفر را تحت



ساکنان جزیره از بیمارستان و خدماتش می گویند



همراه کردن کودک برای درمان

نزدیک به ۷ سال سن دارد و روی تخت اورژانس خوابیده، پرستار برای اینکه بتواند روند درمان را ادامه دهد، به او می گوید، دستت را نگش، این برایت خوب است و باعث کاهش دردت می شود.

بعد از آرام شدن پسر بچه با پدرش فرزاد غلامی که یکی از کارکنان شرکت های نفتی است، صحبت می کنم، او می گوید: پسرم سردرد شدیدی داشت که برای کاهش درد، او را به بیمارستان آورده ام. تشخیص پزشک برای درمان سریع، تزریق سرم بود. از او در زمینه سطح رضایتمندی دریافت خدمات از بیمارستان خلیج فارس خارج می پرسیم که در پاسخ می گوید: بیمارستان از نظر ارائه خدمات بسیار خوب است و کارکنان آن با مهربانی با بیماران بخصوص کودکان برخورد می کنند تا کودک را با خود همراه کنند.



برخورد خوب پرستاران

در بخش کلینیک های تخصصی خانم مسنی را روی ویلچر می بینم که کیسه داروهایش را در دست دارد و غرق در افکارش است. سلام می کنم و او از دنیای تفکر بیرون می آید. پرسش می کنم چرا اینجا آمده ای؟ او با لهجه شیرین بروجردی من را به نشستن روی یکی از صندلی های کلینیک هدایت می کند و می گوید: چند سالی است که مشکل کلیه دارم و برای بررسی بیشتر به بیمارستان می آیم. همچنین قلب او بر اثر برخی غم ها و ناراحتی ها به خاطر شهادت دو پسر خود در جنگ تحمیلی دچار مشکل شده است. او خاتون دلیری نام دارد و وقتی سنش را سوال کردم، در پاسخ گفت: نمی دانم چند سال سن دارم، اما دو پسرم را در جنگ تحمیلی از دست داده ام و از آن زمان دیگر دلخوشی در زندگی ندارم.

با نگاهی معنادر به کیسه دارویش نگاه می کند و می گوید: برای چند بیماری ای که دارم، طی شبانه روز داروهای زیادی مصرف می کنم. زمانی که به بیمارستان می آیم، پزشکان و پرستاران با مهربانی برخورد می کنند. روز از نیمه گذشته است و بعد از اتمام گزارش خود به سمت محل اسکانی که برایم داخل جزیره خارگ در نظر گرفته شده است می روم؛ جزیره ای محصور در آب که ساکنین آن گاهی در شرایط بحرانی دسترسی به دنیای بیرون را از دست می دهند و کارکنان بیمارستان نفت خلیج فارس خارگ با وجود کمبود نیرو همچنان به خدمت رسانی به هموطنان خود علاقه دارند تا بتوانند گوشه ای از سختی زندگی را برای ساکنان جزیره به آسانی تبدیل و در چهای رو به امید برایشان باز کنند.

فرزند تبار

فرزندش را در آغوش گرفته و دست مهربان مادری بر سر کودکش می کشد و آرام زیر لب می گوید: دردت به جاتم خوب می شوی، کمی تحمل داشته باش. دیدن این صحنه سبب شد تا به سمت او بروم و دلیل آوردن فرزندش به بیمارستان را جویا شوم. او خود رازینب حامدی، ۳۹ ساله و خانه دار معرفی می کند و می گوید: در جزیره خارگ به دنیا آمده، بزرگ شده و ازدواج کرده ام. پسرم را که ۱۰ سال سن دارد، به دلیل سرما خوردگی و تب و لرز جهت درمان به بیمارستان آورده ام. به گفته او، بیشتر ساکنین جزیره ترجیح می دهند که از بیمارستان نفت برای درمان خود و بستگانشان استفاده کنند، زیرا هزینه درمان آنها نسبت به بهداری کمتر است و می توانند از خدمات بیشتری بهره مند شوند. حین مصاحبه با او، صدای یکی از اورژانس می آید که التماس کنان به پرستار و پزشک می گوید برایم سرم نزنید و دستش را به نشانه اعتراض می کشد. برای رفع کنجکاوی به سمت اورژانس می روم.



دارند، اما کارکنان بهداشت و درمان ساکن تنها سه بار طی سال می توانند از خدمات پروازی استفاده کنند. از مسئولان مربوطه تقاضای بیشتر شدن تعداد پروازها برای کارکنان بهداشت و درمان خارگ را دارم. اکنون ۲۵ درصد نارضایتی ها به رفت و آمد بازمی گردد و مناطق دیگر به دلیل دسترسی به خشکی مشکلات ما را در داخل جزیره ندارند.

خلاصه آنکه غلامی، زمانی، حق پرست و تبریزی به نمایندگی از دیگر همکارانشان صحبت کردند: حرف هایی زدند که شاید پیش تر نیز از زبان دیگران در بخش های مختلف صنعت نفت شنیده شده است، اما باز هم گفتند تا این شنیده ها تکرار و تریب اثر داده شوند.

بومیان جزیره خارگ هم که از خدمات بیمارستان خلیج فارس استفاده می کنند، حرف هایی داشتند. تنها با گفت و گو بود که می شد از سطح رضایت مندی و احیانا کمبودها در این زمینه مطلع شد.

در راهروهای بیمارستان و بخش های مختلف شماری مراجعه کننده در انتظار نوبت هستند. در نگاه اول احساس می شود سن بالایی دارند، اما همکلامی با آنها این فرضیه را باطل می سازد و تازه متوجه می شوی سختی روزگار، موجب شده است چهره شان شکسته شود و از سنشان پیشی بگیرد.

گونه های چیدمان شده اند که با وجود کمبود نیرو بتوانند تمام تعهدات خود را انجام دهند. اما در زمینه پرستار مرد کمبود نیرو دارند.

عزیزی می گوید: برای اعزام یک بیمار به خارج از جزیره باید یک پرستار نیز به همراه او اعزام شود. این یعنی طی روز پرستار از گروه جدا شده و دسترسی به او امکان پذیر نیست، ضمن آنکه به دلیل عملیاتی بودن منطقه، امکان سوختگی و حوادث شغلی وجود دارد و باید برای هر فرد حادثه دیده دو پرستار در نظر گرفته شود، اما با کمبود پرستار مواجه هستیم.

وی که نگاهش به نقطه ای خیره شده است، پس از چند ثانیه مکث به بخش دیگری از وظایف واحد پرستاری اشاره و تصریح می کند: برای افزایش سطح آگاهی پرستاران و پزشکان هر چهارشنبه برای آنها دوره های آموزشی برگزار می شود، برای این امر از اساتید داخل و بیرون از بیمارستان دعوت می کنیم. برای طب اورژانس از افراد متخصص داخل بیمارستان و برای احیا، زنان و زایمان از اساتید بیرون از جزیره و دانشگاه علوم پزشکی استفاده می کنیم.

عزیزی با اشاره به سختی ها و مشکلات پرستاران و کارکنان ساکن بهداشت و درمان صنعت نفت ادامه می دهد: شرکت های پتروشیمی، پایانه های نفتی و فلات قاره برای رفت و آمد کارکنان خود به بیرون از جزیره پروازهای چارتر

از او باره پایش، سلامت روان کارکنان می پرسیم که در پاسخ می گوید: در معاینات شغلی افراد تازه استخدام، تست های روان شناسی کاملی صورت می گیرد و بر اساس پرسشنامه هایی که داریم، نمرات آنها استخراج و در صورت احتمال بیماری روحی و روانی به مسئولان آنها اطلاع داده می شود.

زمانی که صحبتیم با تبریزی پایان یافت، دیگر خبری از موسیقی باران نبود و آبی هم جمع نشده بود چون منطقه به واسطه ماهیت جغرافیایی، آبرفتی است.

سهمیه کم پرواز



برای تکمیل این بخش از گزارش با رضا عزیزی، سرپرستار بیمارستان خلیج فارس خارگ هم صحبت می شوم. او به همراه خانواده خود در داخل جزیره ساکن است. این واحد علاوه بر ارائه خدمات معمول به کارکنان، به تیم های ورزشی نیز در زمانی که مسابقات برگزار می شود، با اعزام یک پرستار مرد به همراه آمبولانس خدمت سانی می کند؛ از این رو به دلیل تنوع در مسئولیت واحد پرستاری، کارکنان این بخش به

کارکنان، ارزیابی سلامت عمومی به صورت سالیانه انجام می شود و تمام جمعیت طبی از نظر سلامت عمومی علاوه بر چربی خون، فشار خون، بیماری های مزمن و... ارزیابی کلی می شوند، ضمن آنکه کارکنان مشاغل خاص نیز از نظر شنوایی، بینایی، سنجی و تست تنفسی مورد پایش قرار می گیرند. برای افراد بالای ۵۰ سال نیز غربالگری سرطان های گوارشی و سرطان های مردان و زنان... انجام می شود.

به گفته او، بعد از معاینات پزشکی و پاراکلینیکی، اطلاعات در نرم افزاری ثبت می شود و در صورتی که بیماری یک نفر شناسایی شود، مسئول او را در جریان قرار می دهیم تا با توجه به شرایطش محدودیت هایی برایش در نظر گرفته شود. زمان معاینات اگر فردی نیاز به مشاوره تخصصی داشته باشد، مشاوره های آنها را در خواست می کنیم. برخی از این مشاوره ها داخل جزیره و برخی دیگر مانند چشم پزشکی و... راه بیرون می فرستیم.

این مسئول طب صنعتی ارائه کارت بهداشتی را از دیگر اقدام های واحد طب صنعتی بیان می کند و می گوید: افرادی که در آشپزخانه و آبدارخانه با مواد غذایی در ارتباط هستند، به صورت جداگانه معاینات بهداشتی و تنفسی و عفونی آنها مورد پایش قرار می گیرند و برای آنها هر شش ماه کارت بهداشتی صادر می شود.

اعزام بومیان به بیرون از منطقه

زمان مصاحبه با علی اصغر تبریزی، مسئول امور اعزام بیمه گری و طب صنعتی بیمارستان نفت خلیج فارس خارگ باران شدیدی گرفت و آفتاب و باران دوروی یک سکه شدند و صدای قطرات باران که



بر زمین می خورد، موسیقی ای شده بود گوشنواز. او واحد اعزام و بیمه گری را به دو بخش اورژانس و ساکنان منطقه تقسیم می کند و می گوید: در اعزام اورژانسی، فرم های مربوطه پر شده و با هماهنگی منطقه ای بیمار به بیمارستان بیرون از جزیره فرستاده می شود. همچنین اعزام برای کارکنان ساکن و خانواده آنها در منطقه که خدمات تکمیلی درمان برایشان مقدور نیست، به دیگر مراکز فرستاده می شوند.

به گفته تبریزی، بومیان منطقه در برخی موارد با هماهنگی بخش دار و عملیات عمومی پایانه های نفتی که بیماری خاصی دارند، برای استفاده از تسهیلات پروازی و استفاده از خدمات درمانی مانند شیمی درمانی و... نامه های مربوطه را از بهداشت و درمان صنعت نفت دریافت می کنند.

او در ادامه با اشاره به خدمات طب صنعتی می گوید: برای

نفت تحریم‌های راه به جایی نمی‌برند

در بسیاری از زمان‌ها، از زمان اجرای طرح سقف قیمتی، نفت روسیه که تنها نوع اورال را شامل نمی‌شود، بالای ۶۰ دلار به ازای هر بشکه معامله می‌شود. باید گفت با وجود اینکه بسیاری از معماران این طرح که فکر می‌کنند طرح حشان کارساز بوده و توانسته‌اند روسیه را از درآمدهای حیاتی محروم کنند، اینگونه نبوده است.



ضروری بودن نفت برای بازارهای جهانی

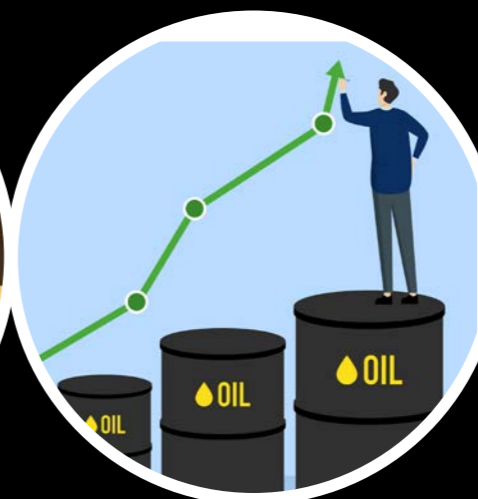
درآمدهای روسیه آسیب چندانی ندیده است، بلکه اقتصاد کلی این کشور توانسته است از بسیاری از آثار نامطلوب تحریم‌ها جلوگیری کند. بلومبرگ دوباره گزارش داد که رشد تولید ناخالص داخلی روسیه در سه ماه سوم سال جاری میلادی ۵،۵ درصد افزایش یافته که نسبت به رشد بسیار خیره‌کننده ۴،۹ درصدی ثبت شده در سه ماه دوم سال افزایش بیشتری داشته است. این در حالی است که منطقه مالی یورو برای مثبت نگه داشتن رشد تولید ناخالص داخلی تلاش می‌کرد و آلمان در حال ورود به رکود بود. بی‌شک این اوضاعی است که این پرسش را مطرح می‌کند که چه کسی از تحریم‌ها بیشتر آسیب می‌بیند کشور هدف یا مجریان؟ در پاسخ می‌توان گفت حداقل در باره اتحادیه اروپا، به نظر می‌رسد بسیار ناخوشایند است و این شرایط موضوع را به نوعی تابو تبدیل می‌کند. درباره از دست رفتن بزرگ‌ترین بازار گاز برای روسیه، سخن بسیار به میان آمده است، اما مانند نفت، این کشور بیشتر جریان را از غرب به بازارهای شرق و چین هدایت کرد. در همین حال، اروپا حجم گاز دریافتی با خط لوله را با محموله‌های وارداتی گاز طبیعی مایع شده (ال‌ان‌جی) جایگزین کرد، هیچ کدام از این حرکت‌ها برای تحریم‌کنندگان مطلوب نبوده است، حال اینکه کدام یک در نتیجه آن وضع بدتری داشته است، این را می‌توان در گزارش‌های تولید ناخالص داخلی مشاهده کرد.

نفت و گاز به‌ویژه، نفت، همواره هدف مورد علاقه تحریم‌کنندگان است، در ظاهر تحریم صنعت نفت کشوری که وابسته به این صنعت است کاری بی‌فایده است.

همیشه راهی هست

طبق آمارها، جریان صادرات نفت خام نفت از ونزویلا و ایران از زمان اعمال تحریم‌های ایالات متحده آمریکا چندی پیش کاهش یافته بود، اما هر دو کشور به تازگی شاهد افزایش صادرات نفت بوده‌اند که نشان از ضروری بودن نفت برای بازارهای جهانی است؛ به طوری که شاهد هستیم با وجود افزایش صادرات از سوی این کشورها، صادرات نفت ایالات متحده آمریکا هم تا حد قابل توجهی افزایش یافته است. با این حال، مورد روسیه به دلیل گستردگی فشار تحریم‌ها از سوی اتحادیه اروپا و ایالات متحده آمریکا بسیار مهم است، شاید فشارها تا حدودی بر مقدار فروش نفت این کشور به مسیرهای پیشین اثرگذار بوده باشد، اما با مسیرهایی دیگر در آسیا جایگزین شد، البته طرح سقف قیمتی در دستیابی به هدف تعیین شده مؤثر نبوده است. خبرگزاری بلومبرگ این هفته گزارش داد که روسیه اکنون نسبت به پیش از آغاز تنش‌های مسکو-کی‌یف در آمد بیشتری از محل صادرات نفت خام خود به دست می‌آورد. گزارش دیگری از ماه نوامبر امسال که به ارقام بانک مرکزی استناد می‌کند نشان از این دارد که این وضع برای ماه‌ها ادامه داشته است. مرکز غیردولتی تحقیقات انرژی و هوای پاک مستقر در فنلاند که صادرات انرژی روسیه را رصد می‌کند، به تازگی گزارش داده که تحریم‌های نفتی اتحادیه اروپا و اعمال طرح سقف قیمتی علیه روسیه ۲۴ میلیارد یورو (۲۷ میلیارد دلار) برای این کشور زیان به همراه داشته است. این رقم که به نظر می‌رسد قابل توجه است، تنها حکایت از افت ۱۴ درصدی درآمدهای نفتی روسیه دارد. نه تنها

از آنجا که نفت کالایی بسیار ضروری است و همانطور که مورد روسیه نشان داد، همیشه راهی برای رساندن آن از فروشنده به خریدار وجود دارد، حتی اگر فروشنده به شدت تحریم شده باشد. آرن بیٹی، ستون‌نویس روزنامه انگلیسی فایننشال تایمز و سردبیر پیشین بخش تجارت، در ستون اخیر خود درباره تحریم‌ها نوشته است که دولت‌ها نمی‌توانند نظارت و درصد کافی بر تقاضای جهانی برای دستکاری و جلوگیری از تجارت داشته باشند. در واقع، همانطور که ناتوانی تحریم‌های ایالات متحده آمریکا بر ایران و ونزویلا و اکنون تحریم‌های گسترده‌تر غرب علیه روسیه نشان داده‌اند، تحریم‌ها نیز به ندرت به اهدافی که برای دستیابی به آنها تحمیل شده بود، رسیده‌اند. هیچ اتفاقی در ونزویلا یا ایران رخ نداده است، روسیه هم، دست‌از مواضع خود در موضوع تنش‌های مسکو-کی‌یف عقب‌نشینی نکرده و صادرات نفت هر سه کشور جریان دارد.



رکود اخیر قیمت نفت در بازارهای جهانی، قیمت نفت خام شاخص اورال روسیه را به زیر سقف قیمتی ۶۰ دلاری که پارسال از سوی کشورهای عضو گروه هفت (G7)، اتحادیه اروپا و استرالیا برای محموله‌های دریایی صادرات نفت این کشور اعمال شد، رسانده است. شاید این اتفاق دلیلی برای خوشحالی در گروه هفت باشد یا شاید زمان خوبی است که لحظه‌ای وقت بگذارید و در نظر بگیرید که قیمت شاخص نفت خام اورال از کجا سقوط کرد تا به سطح سقف تعیین شده از سوی گروه هفت برسد

جنوبی متوقف شد، آن را احساس کردند. زمانی که دونالد ترامپ، رئیس‌جمهوری پیشین ایالات متحده آمریکا دوباره تحریم‌هایی علیه صنعت نفت و فروش نفت ایران اعمال کرد، قیمت‌ها هر چند موقت افزایش یافت و این شرایط کل جهان را تحت تأثیر قرار داد. ستون‌نویس روزنامه انگلیسی فایننشال تایمز پس از اشاره به اینکه گروه هفت و اتحادیه اروپا به اندازه کافی بخش بزرگی از اقتصاد جهانی نیستند که فروش نفت روسیه را متوقف کنند، گفت: مهار صادرات حاوی ذره‌هایی از نابودی خود است و با توجه به وجود کشورهایی مانند هند که به دنبال معامله برای واردات نفت ارزان‌تر هستند، تأثیری که آرزویش را داشتند، محقق نشد.

نه تنها این اتفاق رخ نداد، بلکه اتحادیه اروپا که با تحریم صادرات

عواقب تحریم برای تحریم‌کنندگان

بعدها مشخص شد که تحریم این کالای راهبردی برای خود تحریم‌کنندگان عواقبی دارد، با لابشگاه‌های نفت ایالات متحده آمریکا زمانی که جریان نفت خام سنگین ونزویلا با اعمال تحریم‌های نفتی علیه این کشور آمریکای

فرآورده‌های نفتی روسیه خود را در زمینه گازوئیل اندکی در تنگنا قرار داد و آنها به احتمال زیاد مجبور شدند محموله‌های گازوئیل هند را که از نفت خام روسیه تولید شده بود، وارد کنند؛ به همین دلیل است که تحریم‌های نفت و گاز هرگز جواب نمی‌دهد، زیرا نفت خام و گاز طبیعی یعنی انرژی و انرژی به معنای امنیت است. کشورهای واردکننده که به واردات انرژی وابسته هستند، صرف‌نظر از مقدار نمی‌توانند تأمین‌کنندگان خود را حداقل بدون عواقب نامطلوب برای اقتصاد خود، تحریم کنند.

منبع: اوپل پرایس
نویسنده: آیریناسلاوا
مترجم: امیر دشتی

● شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران

افزایش حجم انتقال گاز در شرق کشور



جنوبی می‌رسد. مدیرعامل شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران توضیح داد: این پروژه پس از بررسی فنی و تعیین روش اجرا در ۲ فاز مشتمل بر فاز اول، حداقل دوراهی دشتک -نهبندان به طول ۱۷۶ کیلومتر و فاز دوم، حداقل نهبندان

- سربیشه به طول ۱۲۲ کیلومتر، اولویت‌بندی و برای اجرا به طرح خط هفتم سراسری ابلاغ شد. نوشادی با اشاره به پیشرفت حدود ۹۰ درصدی فاز اول این خط لوله، برای بهره‌برداری آن در آینده نزدیک ابراز امیدواری کرد و افزود: این پروژه با هدف تکمیل رینگ شرقی کشور و به‌منظور کاهش ناترازی و پایداری جریان گاز در شبکه انتقال و افزایش پایداری شبکه گاز استان خراسان جنوبی تعریف شده است.

وی با اشاره به فاز دوم این پروژه که به طول ۱۲۲ کیلومتر از نهبندان به سربیشه در دستور کار است، اظهار کرد: فاز دوم پروژه نیز به‌طور موازی با فاز نخست در دستور کار قرار گرفته و مشاور طراحی مشخص و طراحی پایه آغاز شده که امیدواریم تا نیمه نخست سال ۱۴۰۴، امکان بهره‌برداری از این فاز نیز به‌طور کامل محقق شود.

● شرکت ملی پالایش و پخش فراورده‌های نفتی

همفکری با نخبگان دانشگاهی برای رفع چالش‌های صنعت پالایش

کشور با آن روبه رو هستیم. بحث امنیت انرژی است و دشمن نیز در این باره همیشه تمهیداتی اندیشیده است. معاون وزیر نفت در امور پالایش و پخش فراورده‌های نفتی گفت: زمانی تمام تجهیزات و ساخت آنها با اتکا به خارج انجام می‌شد؛ اما با حمایت مجموعه و ارتباط با فن‌آوران، مجموعه‌های دانشگاهی، ارتباط با شرکت‌های دانش‌پژوهی، پژوهشگاه‌ها، یکپارچگی و ارتباط و بومی‌سازی و مهندسی معکوس، امروز در بسیاری از حوزه‌ها موفق شده‌ایم.

سالاری اظهار کرد: در پروژه فراسرزیمینی ونزوتل یک میلیون و ۷۰۰ هزار قطعه داخلی را به کشوری صادر کردیم که تمام طرح‌های پالایشی آنها دست شرکت‌های شل و بی‌پی بود و حاضر شد کالای ایرانی را به آنجا صادر کنیم و استانداردهای ما را پذیرفت که همه اینها با اراده و تصمیم دولت سیزدهم محقق شد و در بخش‌های دیگر نیز به همین ترتیب حمایت شد.

سالاری افزود: برای نخستین بار در حوزه کیفی‌سازی نفت کوره که فرایند آن پیچیده است و به سرمایه‌گذاری و تجهیزات پیچیده نیاز دارد، با حمایت دولت، ظرفیت‌های

● هلدینگ پتروپالایش اصفهان

مهار آتش‌سوزی در واحد تقطیر ۳ پالایشگاه اصفهان

مدیر روابط عمومی و بین‌الملل هلدینگ پتروپالایش اصفهان گفت: حادثه آتش‌سوزی که در واحد تقطیر شماره ۳ اتفاق افتاده بود، با مهارت آتش‌نشانان در کمترین زمان ممکن مهار شد.

محمد دهبیدیان با اشاره به حادثه آتش‌سوزی در پالایشگاه شمالی اصفهان اظهار کرد: این حادثه که صبح (شنبه، ۲۵ آذرماه) رخ داد، با حضور به‌موقع آتش‌نشانان مهار شد و خوشبختانه هیچ خسارت جانی بر اثر وقوع این حادثه نداشتیم.

وی با تاکید بر اینکه علت وقوع این حادثه در حال بررسی است، گفت: باید توجه داشت که سرعت عمل و اطفا‌ی به‌موقع این حریق، بی‌انگر توانمندسازی بخش ایمنی در این هلدینگ پتروپالایشی است.



● شرکت پایانه‌های نفتی ایران
اعزام دندانپزشکان جهادی به جزیره خارک



مدیرعامل شرکت پایانه‌های نفتی گفت: با تأکید وزیر نفت و موافقت مدیرعامل شرکت ملی نفت و در مسیر خدمات‌رسانی به مردم جزیره خارک در قالب ایفای مسؤلیت اجتماعی، هماهنگی لازم برای اعزام گروه دندانپزشکان جهادی به این جزیره انجام شده است.

عباس غریبی با اشاره به اینکه شرکت پایانه‌های نفتی ایران به‌عنوان شرکتی فنی، عملیاتی و حرفه‌ای با وجود وظایف ذاتی خود در زمینه دریافت، ذخیره‌سازی و صادرات نفت خام، همچنین ارائه خدمات آزمایشگاهی، به محیط پیرامون خود به‌عنوان بخشی از مسؤلیت اجتماعی همواره توجه داشته است، افزود: خدمت به مردم و یاری رساندن به آنها از وظایفی است که بسیاری از ما خواهان انجام آن هستیم.

وی ادامه داد: با توجه به اینکه هزینه‌های درمانی، پزشکی و دندانپزشکی برای برخی اقشار بسیار سنگین است و بسیاری از افراد محروم و نیازمند توانایی مالی برای درمان بیماری خود را ندارند، از این رو با تأکید جواد اوجی، وزیر نفت و موافقت محسن خجسته‌مهر، مدیرعامل شرکت ملی نفت ایران، اعزام گروه جهادی دندانپزشکی در دستور کار این شرکت قرار گرفته است.

مدیرعامل شرکت پایانه‌های نفتی ایران به حضور پزشکان در قالب تیم پزشکی جهادی اشاره کرد و اظهار کرد: اقدام ارزشمند پزشکان جهادگر در حوزه سلامت و فعالیت جهادی در مناطق کم‌برخوردار، اقدامی خدایندانه و بی‌انگ عشق به همتوع است که جای قدردانی دارد.

حسین احمدی، سرپرست مدیریت عملیات عمومی خارک نیز گفت: در ادامه برگزاری برنامه‌های عام‌المنفعه شرکت پایانه‌های نفتی ایران و مدیریت عملیات عمومی و باهدف زمینه‌سازی برای اثرگذاری بیشتر خدمات تخصصی پزشکی در جامعه بومی و آشنایی بیشتر آنان با نیازها و چالش‌های موجود در جامعه، اردوی جهادی دندانپزشکی و کارگاه آموزشی برای دانش‌آموزان جزیره خارک به همت شرکت ملی نفت ایران و شرکت پایانه‌های نفتی ایران برگزار شده است.

وی با بیان اینکه این گروه جهادی شامل ۱۱ دندانپزشک و ۱۰ دستیار است، افزود: این گروه مجرب با ۱۰ یونیت دندانپزشکی در جزیره خارک حضور یافته و به ۵۰۰ دانش‌آموز در مقطع ابتدایی نیز آموزش مراقبت‌های دندانپزشکی خواهند داد.



OTO khlar

انجام می‌گیرد، حدود ۳۰ تا ۴۰ درصد در مصرف گاز طبیعی صرفه‌جویی می‌شود. مهدی محمدی، معاونت مهندسی و پدافند غیرعامل سپاه بیت‌المقدس کردستان نیز ضمن استقبال از توسعه همکاری‌ها در خدمت‌رسانی به هم‌استانی‌ها و مردم استان کردستان و فعالیت در عرصه فرهنگی و مصرف صحیح گاز طبیعی گفت: سپاه بیت‌المقدس کردستان بر اساس تعهد خود مبنی بر حفظ امنیت ملی و منافع اجتماعی، آمادگی دارد با همکاری شرکت گاز نهادینه کردن فرهنگ مصرف ایمن و بهینه گاز طبیعی و کاهش صدمات جبران‌ناپذیر ناشی از استفاده نایمن از گاز طبیعی را در برنامه‌های فرهنگی خود قرار دهد.

وی یادآور شد: هدف از امضای این تفاهم‌نامه، پیشرفت فعالیت‌ها در زمینه ایجاد زیرساخت‌های لازم برای تعویض بخاری‌ها و آب‌گرم‌کن‌های با بازده پایین با بخاری‌ها و آب‌گرم‌کن‌های با بازده بالاست و بهسازی و اصلاح موتورخانه مراکز نظامی، متعلق به سپاه پاسداران است که سبب می‌شود درترین مراکز نظامی و پاسگاه‌ها از خدمات ارزنده شرکت گاز استان کردستان بهره‌مند شوند.

مدیرعامل شرکت ملی پالایش و پخش فراورده‌های نفتی گفت: به منظور همفکری با نخبگان دانشگاهی و استادان دانشگاه برای رفع چالش‌های صنعت پالایش کشور، کار گروه‌های تخصصی علمی برای بررسی و انتخاب راهکارها تشکیل خواهد شد. جلیل سالاری در نشست همفکری با نخبگان و استادان دانشگاهی به دعوت حوزه مقاومت بسیج شرکت ملی پالایش و پخش که در شرکت ملی پالایش و پخش فراورده‌های نفتی برگزار شد، افزود: امیدواریم با همفکری بخش دانشگاهی و به‌صورت کار گروهی، نقطه‌نظرها را جمع‌بندی و براساس دستور کار برای رفع چالش‌های صنعت پالایش حرکت کنیم. وی گفت: در مسیر همکاری بین صنعت و بخش‌های دانشگاهی می‌توان مدیر و مجربان خوب برای اجرای پروژه‌ها تربیت کرد و با کارآموزی و کارورزی می‌توان مسیری را برای خوداشتغالی آیندگان ایجاد کرد. همه این ظرفیت‌ها، اگر در قالب یک بسته معین و با قبول مسؤلیت تعریف شود، نتیجه‌بخش خواهد بود. وی با بیان اینکه امیدواریم شما نخبگان که در این نظام مسؤلیت پذیرفته‌اید، بتوانید بخوبی ادای وظیفه کنید، تصریح کرد: عمده مسائلی که امروز در



● شرکت گاز استان کردستان

امضای

تفاهم‌نامه

بهسازی

موتورخانه‌های

مراکز نظامی

شرکت گاز استان کردستان و معاونت مهندسی و پدافند غیرعامل سپاه بیت‌المقدس کردستان در زمینه تعویض بخاری‌ها و آب‌گرم‌کن‌های با بازده پایین و بهسازی و اصلاح موتورخانه مراکز نظامی متعلق به سپاه پاسداران تفاهم‌نامه همکاری امضا کردند.

احمد فغله‌گری، مدیرعامل شرکت گاز استان کردستان در آیین امضای این تفاهم‌نامه همکاری اظهار کرد: سپاه پاسداران از بدو تأسیس همسو با عمل به تعهد و مسؤلیت خطیر خود در صیانت از کبان اسلامی و اقتدار نظام، در عرصه‌های سازندگی، عمران، آبادانی و توسعه ایران اسلامی حضوری فعال و سازنده داشته و این همکاری زمینه‌ساز تقویت توان در عمل به مسؤلیت اجتماعی در عرصه‌های مختلف خواهد بود.

وی ادامه داد: پیشرفت استان کردستان در زمینه گسترش شبکه‌های گازرسانی مرسوم زحمات و جان‌فدایی‌های همه عزیزانی است که امنیت پایدار را فراهم کرده‌اند و کشور را از گزند توطئه‌ها و اقدام‌های خرابکارانه دشمنان مصون داشته‌اند و این امنیت پایدار زمینه‌ساز خدمت‌رسانی شرکت گاز استان کردستان به نیابت از شرکت ملی گاز و دولت در دورترین نقاط

عکس تاریخی



کارگران هندی و ایرانی در یکی از کارگاه‌های پالایشگاه آبادان دهه ۱۳۱۰

معرفی شیء

والسال

شرکت والسال (walsall) در سال ۱۲۶۹ در بیرمنگام انگلستان تأسیس شد. پایه‌های این تجارت روی ساخت و تأمین لوله‌های برق فولادی و لوازم جانبی بنا شد. والسال به تولید مجموعه وسیعی از عناصر الکتریکی و وسایل روشنایی برای بازار صنعتی پرداخت که با محفظه‌های شیشه‌ای یا ریخته‌گری با نام والسال متمایز می‌شدند. تا سال ۱۳۴۰ این شرکت ۲۰۰۰ کارمند داشت.

در ادغام انبوه اواخر دهه ۱۳۳۹ والسال در نهایت از سوی یکی دیگر از برندهای معروف روشنایی بریتانیایی، شرکت جنرال الکتریک (G.E.C.) خریداری شد. مین سوئیچ (کلید اصلی) خشک برای کنترل برق ساختمان جایگاه است. این کلید به جای فیوز اصلی کار می‌کرده و به صورت اهرمی یا مکانیکال، در قسمت بالای فیوزهای دیگر قرار می‌گرفته و برای قطع و وصل کردن برق ساختمان از آن استفاده می‌شد.

همچنین این مین سوئیچ از شش جهت توزیع برق دارد، ضد حریق و ساخت کشور انگلستان است و همچنان در موزه‌های بنزین خانه آبلان نگهداری می‌شود. در موزه‌های بنزین خانه آبلان کلیه اسناد، مدارک و اشیای مرتبط با پمپ بنزین مانند تلمبه‌ها، پیمانه‌ها، ظروف حلبی و ابزار و تجهیزات مرتبط و همچنین روزنامه‌ها، مکتوبات، تصاویر و اسناد قدیمی و اسکانس‌های منقش به تصاویر پالایشگاهی و تأسیسات نفتی وجود دارد. پمپ بنزین آبلان در سال ۱۳۰۶ از سوی شرکت بریتیش پترولیوم در آبلان بنا شد.



تاریخچه قرارداد داری نفت و قراردادی داری

مشعل | قرارداد داری در تاریخ ۲۸ می ۱۹۰۱ در کاخ صاحبقرانیه تهران به دست مظفرالدین شاه قاجار امضا شد. این امتیاز نامه که به مدت ۶۰ سال اعتبار داشت، اجازه اکتشاف و استخراج ماده نفتی را در کل ایران به جز پنج ایالت گیلان، مازندران، خراسان، آذربایجان و حق انحصار لوله نفت تا خلیج فارس را به صاحب امتیاز می‌داد. معاهده داری دارای صحنه (مهر) شاه و مهر آتابک و میرزا نصرالله خان مشیرالدوله و نظام‌الدین غفاری (مهندس الممالک) بود. (فاتح، ۱۳۲۵: ۲۵۴؛ هما یونفر، ۱۳۲۴: ۲۴).

قرارداد داری مشتمل بر ۱۸ بند است که به برخی از آنها اشاره شده است.

سهام ایران از قرارداد داری ۲۰ هزار پوند (یک میلیون و ۷۰۰ هزار پوند کنونی) به صورت نقد و ۲۰ هزار پوند نیز به صورت سهام شد. به علاوه مقرر شد ۱۶ درصد از سود شرکت مزبور (داری) یا هر شرکت دیگری که مربوط به امتیاز می‌شود، متعلق به ایران باشد. (ساتن، ۱۳۷۲: ۲۲) داری برای اکتشاف و بهره‌برداری احتمالی از منابع زیرزمینی ایران، در سال ۱۹۰۳ شرکت «بهره‌برداری اولیه» (The first exploitation company) را تأسیس کرد. سپس شرکت جدیدی به نام «سند یکای امتیازات» تشکیل شد که متشکل از «شرکت نفت برمه» و مدیر کانادایی آن به نام «دونالد الکساندر اسمیت» (Donald Alexander smith) بود که لقب «بارون استراثکونا» (Baron Strathcona) داشت. در ۳۱ ژوئیه ۱۹۰۷ داری تمام سهام خود در شرکت بهره‌برداری اولیه را به شرکت نفت برمه واگذار کرد (ساتن، ۱۳۷۲: ۲۵).

۱. دولت ایران به موجب این امتیازنامه، اجازه مخصوص جهت تفتیش و تفحص و پیدا کردن و استخراج و بیست دادن و حاضر کردن برای تجارت و نقل و فروش محصولات زیر که عبارت از گاز طبیعی و نفت قیر و موم طبیعی باشد، در تمام وسعت ممالک ایران در مدت شصت سال از تاریخ امروز اعطا می‌کنند.

۲. صاحب این امتیاز دارای حق انحصار کشیدن لوله‌های لازمه از سرچشمه‌های نفت و قیر و غیره تا سواحل خلیج فارس و کذک و شعبات لازمه لوله‌های فوق به جهت توزیع و تقسیم نفت به جاهای دیگر خواهد بود و حق بنای چاه‌های نفت و حوض‌ها و تلمبه و مواقع جمع و تقسیم و تأسیس کارخانه و غیره و هر چه که لازم باشد، خواهد داشت.

۴. چون معادن نفت شویستر و قزوین و دالکی بندر بوشهر که بالفعل دایر و مبلغ ۲۰۰۰ تومان جمع دیوانی دارند و متعلق به دیوان اعلی هستند، شرط شد که آنها را نیز دولت به موجب فصل اول به صاحب امتیاز واگذار کنند مشروط بر اینکه علاوه بر صدی شانزده مذکور در بند شانزدهم که باید به دولت برسد، صاحب امتیاز، همه ساله ۲۰۰۰ تومان جمع حالیه معادن مذکور را نیز به دولت کارسازی دارد.

۵.

طرح ریزی و نقشه کار گذاشتن لوله‌ها توسط مهندس سین صاحب امتیاز و یا خود او خواهد بود.

۶. قطع نظر از آنچه در فوق ذکر شد، این امتیاز شامل ولایات آذربایجان و گیلان و مازندران و استرآباد و خراسان نخواهد بود، اما به شرط این که دولت علیه به هیچ‌کس اجازه ندهد که لوله‌های نفت به سمت رودخانه و سواحل جنوبی ایران تأسیس کنند.

۳. دولت ایران اراضی بایرة خود را در جایی که مهندس صاحب امتیاز به جهت بنا و تأسیس کارهایی که در فوق مذکور است، لازم بداند، مجاناً به صاحب امتیاز واگذار خواهد کرد و اگر آن اراضی دایره باشد، صاحب امتیاز باید آن را از دولت به قیمت عادلانه خریداری کند و دولت به صاحب امتیاز حق می‌دهد که اراضی و املاک لازمه را به جهت اجرای این امتیاز، از صاحبان ملک، به رضایت آنها ابتیاع کند و معلوم است که این ابتیاع موافق شرایطی خواهد بود که مابین صاحب امتیاز و مالکین ملک مقرر خواهد شد، ولی صاحبین املاک مجاز نخواهند بود از قیمت عادلانه اراضی واقعه در حول و حوش تجاوز کنند. جاهای مقدسه و جمیع متعلقات آنها در دایره‌ای که ۲۰۰ ذرع (۲۰۸ متر) شعاع آن باشد، مجزی و مستثنی باشد.

۷. تمام اراضی که به صاحب امتیاز واگذار شده و همچنین اراضی که به صاحب امتیاز به موجب اصل سیم استملاک خواهد کرد و همچنین تمام محصولات آنها که به خارج حمل شود، از هر نوع مالیات و عوارضی در مدت این امتیازنامه معاف خواهد بود و کلیه اسباب و آلات لازمه برای تفتیش و استخراج معادن و بست آنها به جهت تأسیس آنها در وقت دخول به ایران، به هیچ وجه من‌الوجه حقوق گمرک را نخواهند پرداخت.

۱۰.

بین صاحب امتیاز از یک طرف و شرکتی که تشکیل کند از یک طرف، قرارداد خواهد شد که یک ماه پس از تاریخ تأسیس رسمی شرکت اول، صاحب امتیاز مکلف است مبلغ ۲۰ هزار لیره انگلیسی نقداً و ۲۰ هزار لیره دیگر سهام پرداخت شده به دولت بدهد. علاوه بر آن شرکت و تمام شرکت‌هایی که تأسیس خواهد شد، مکلف خواهند بود که از منافع خاص سالیانه خود صدی شانزده به دولت، سال به سال کارسازی کنند.

۱۱.

دولت مختار است که یک نفر کمیسر معین کند که آن کمیسر طرف شور صاحب امتیاز و مدیران شرکت‌ها خواهد بود و محض خبر این تأسیس، هر گونه اطلاعات مفیده داشته باشد، به آنها داده: همه نوع راهنمایی به آنها خواهد کرد و محض حفظ حقوق دولت، متفقاً با صاحب امتیاز، هر گونه تفتیشی که مفید بداند، به عمل خواهد آورد. حقوق و مشاغل کمیسر دولتی صریحاً در نظام نامه شرکتی که تشکیل شود، معین خواهد شد. صاحب امتیاز همه ساله، ابتدا از تاریخ تشکیل شرکت، همه ساله هزار لیره انگلیسی (۸۵۸۰۰ لیره به قیمت امروز) به کمیسر دولتی حق خواهد داد.

Entre le Gouvernement de la Majesté Impériale le Schah de Perse, d'une part, et William Knox D'Arcy, rentier, demeurant à Londres, de l'autre, par le présent, et après désigné par l'express son "le concessionnaire" d'autre part.

Il est par ces présentes convenu et arrêté ce qui suit, savoir: —

Art. 1.

Le Gouvernement de Sa Majesté Impériale le Schah octroie au Concessionnaire par ces présentes le privilège spécial et exclusif de recherches, d'explorer, développer, rendre propres pour le commerce et emporter et vendre le gaz naturel, le pétrole, l'asphalte et le goudron, dans toute l'étendue de l'Empire Persan, pour une durée de soixante années à compter de la date des présentes.

Art. 2.

Le privilège comprendra le droit exclusif d'installer les "pays-lins" nécessaires des gisements, ou il serait trouvé l'un ou plusieurs des dits produits jusqu'au Golfe Persique, ainsi que les embranchements de distribution nécessaires. Il comprendra aussi le droit de construire et entretenir tous puits, réservoirs, stations et services de pompes, d'accumulation et de distribution, ainsi qu'autres travaux et agences.

امتیاز بهره‌برداری نفت و گاز طبیعی
بین دولت امپراتوری ایران و ویلیام کناکس دآرسی
در لندن، از یک طرف و دولت امپراتوری ایران از طرف دیگر،
در این قرارداد، و پس از تعیین نام صاحب امتیاز،
صاحب امتیاز به دولت ایران اجازه می‌دهد که در تمام
ممالک ایران، به استثنای پنج ایالت گیلان، مازندران،
خراسان، آذربایجان و حق انحصار لوله نفت تا خلیج فارس،
به مدت شصت سال از تاریخ امضای این قرارداد،
حق اکتشاف، استخراج و بیست دادن و حاضر کردن
و نقل و فروش محصولات زیر را داشته باشد:
گاز طبیعی، نفت قیر و موم طبیعی.

فصل اول

دولت ایران اراضی بایرة خود را در جایی که مهندس صاحب امتیاز به جهت بنا و تأسیس کارهایی که در فوق مذکور است، لازم بداند، مجاناً به صاحب امتیاز واگذار خواهد کرد و اگر آن اراضی دایره باشد، صاحب امتیاز باید آن را از دولت به قیمت عادلانه خریداری کند و دولت به صاحب امتیاز حق می‌دهد که اراضی و املاک لازمه را به جهت اجرای این امتیاز، از صاحبان ملک، به رضایت آنها ابتیاع کند و معلوم است که این ابتیاع موافق شرایطی خواهد بود که مابین صاحب امتیاز و مالکین ملک مقرر خواهد شد، ولی صاحبین املاک مجاز نخواهند بود از قیمت عادلانه اراضی واقعه در حول و حوش تجاوز کنند. جاهای مقدسه و جمیع متعلقات آنها در دایره‌ای که ۲۰۰ ذرع (۲۰۸ متر) شعاع آن باشد، مجزی و مستثنی باشد.

فصل دوم

صاحب امتیاز دارای حق انحصار کشیدن لوله‌های لازمه از سرچشمه‌های نفت و قیر و غیره تا سواحل خلیج فارس و کذک و شعبات لازمه لوله‌های فوق به جهت توزیع و تقسیم نفت به جاهای دیگر خواهد بود و حق بنای چاه‌های نفت و حوض‌ها و تلمبه و مواقع جمع و تقسیم و تأسیس کارخانه و غیره و هر چه که لازم باشد، خواهد داشت.

۱۲. عمه و فله که در تأسیسات فوق کار می‌کنند، باید رعیت حکومت باشند، به استثنای اجزای علمی از قبیل مدیر و مهندس و عماق و مباشرین.

۱۳.

در تمام جاهایی که مدلل شود که اهالی محلیه حالا از نفت آنها متمتع می‌شدند، شرکت باید به آنان مجانی همین مقدار نفت را که اهالی سابقاً جمع می‌کردند، حالا بدهند. این مقدار به اظهار خود آنها و به تصدیق حکومت محلیه، معین خواهد شد.

این همه را گفتیم، تا بگوییم وقتی از خداوند توفیق در راهی و برای هدفی را می‌طلبیم، باید خودمان هم در آن راه بکوشیم تا خداوند هم عوامل رسیدن به هدف را برایمان فراهم سازد؛ از تو حرکت، از خدا برکت.

درخواست توفیق از خدا، بدون کوشش به جایی نمی‌رسد و به تعبیر امام، چنین کسی خودش را مسخره کرده است؛ مثل آن که کسی از خدا روزی بخواهد، ولی هیچ فعالیت و تلاشی برای معیشت نکند. یا غلبه بر دشمنان و نصرت الهی را بخواهد، ولی پای در میدان جهاد و مبارزه نگذارد، یا شفای بیماری را بطلبد، اما مراجعه به طبیب و رعایت توصیه‌های پزشکی را نکند.

خداوند فرموده است: آنان که در راه ما جهاد و تلاش می‌کنند، ما هم راه‌های خود را به آنها نشان می‌دهیم: «الَّذِينَ جَاهَدُوا فِينَا لَنَهْدِيَنَّهُمْ سُبُلَنَا» پس دعا را با تلاش و کوشش همراه سازیم.

امام رضا (ع) فرمودند: مَنْ سَأَلَ اللَّهَ التَّوْفِيقَ وَ لَمْ يَجْتَهِدْ، قَدَّ اسْتَهْزَءَ بِنَفْسِهِ؛ هر کس از خداوند، توفیق بطلبد، ولی تلاش نکند، خودش را مسخره کرده است. (مسند الامام الرضا علیه السلام، ج ۱، ص ۲۸۲).

شرح حدیث: از رایج‌ترین دعاها روزمره ما درباره یکدیگر، آرزوی موفقیت است. توفیق، یعنی هماهنگ‌سازی همه علل و عوامل و اسباب برای رسیدن به مقصود و برطرف شدن موانع کار. وقتی به کسی می‌گوییم: خدا توفیق دهد؛ یعنی اسباب رسیدن به هدف را برایت فراهم آورد. یکی از نام‌های خدا «مَوْقِفٌ» است؛ توفیق دهنده. از زبان حضرت شعیب هم که قوم خود را دعوت به خداپرستی می‌کرد و هدف خود را اصلاح در حد توان بیان می‌کرد، آمده است: «و ما توفیقی الا بالله» (۱)، توفیق من جز به کمک خدا و یاری او نیست.

حکمت‌های رضوی

درخواست توفیق از خداوند



امام‌البنین؛ الگو برای مادران شهیدان

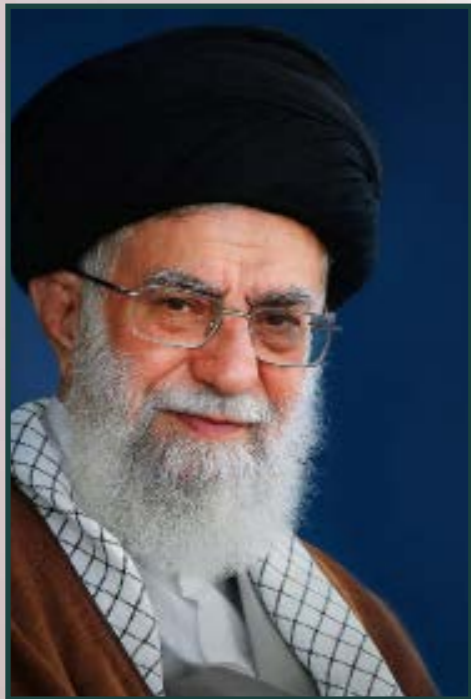
در ادوار تاریخ بشر، همواره افرادی بوده‌اند که با رفتار، شیوه زندگی و عملکردی که در طول حیاتشان داشته‌اند، نامشان را در صفحه‌های تاریخ ثبت و درج کرده و از این روی در میان مردم و نسل‌های بعد از جایگاه، احترام و شأن و مرتبت والایی برخوردار شده‌اند و به همین خاطر مردم همواره از آنها به نیکی یاد می‌کنند و آنها را به عنوان الگو و سرمشق قرار می‌دهند. نمونه بارز آن را در جریان جنگ تحمیلی شاهد بودیم. زمانی که خبر شهادت چند فرزند را در جبهه‌های جنگ به مادران می‌دادند. آنها این جمله را تکرار می‌کردند که خون ما که رنگین‌تر از خون حضرت ام‌البنین نیست؛ ایشان در یک واقعه و تنها در صحرای کربلا چهار فرزند خویش را در راه خدا فدا کرد.

شخصیتی که با ولایت‌مداری، اوج گذشت و فداکاری در راه مولا و سرور خویش حضرت امام حسین (ع) به عنوان الگو سرمشق بانوان مسلمان قرار گرفت. اگر چه در واقعه کربلا حسینی آنچه رخ داده، سراسر درس و عبرت است.

اتفاقاتی که پس از این حادثه و به دنبال واقع شدن نیز نوعی درس و آموزه‌ای خاص برای ماست و در این برهه از زمان که از حساسیت زیادی است و می‌تواند مفید واقع شود، باید از سوی اندیشمندان و محققان برای رهنمون‌سازی و هدایت جامعه اسلامی، باز تعریف و احیا شود.

کاروان کربلا بعد از اربعین به سمت مدینه حرکت کرد. امام سجاد (ع) به محض نزدیک شدن به مدینه دستور داد تا بشیر خیر آمدن کاروان را به اطلاع مردم مدینه برساند. بشیر هم سوار بر اسب شد و در حالی که پرچم سیاه در دست داشت، به شهر مدینه رفت و از مردم این شهر خواست تا در کنار قبر پیامبر (ص) جمع شوند و خبر حادثه کربلا را به اطلاع مردم برسانند. مردم مدینه به خصوص آنهایی که از نزدیکان آنها در کاروان امام حسین (ع) بودند، سراغ عزیزانشان را از بشیر می‌گرفتند. در این میان، بشیر زن مجلله و رشیده‌ای را دیدند که باز مزه «واحسینا واحسینا» به سوی او می‌آید. بشیر فهمید که این زن ام‌البنین است و در این فکر بود که چگونه خبر شهادت چهار فرزندش را به او بدهد. آنچه در این صحنه بسیار مایه عبرت و درس برای همه ماست. این نکته مهم بود ام‌البنین به محض دیدن بشیر در ابتدا هیچ خبری از پسرانش نگرفت و اولین کارش اطلاع یافتن از امام حسین (ع) بود و به بشیر گفت: از حسین چه خبر؟ بشیر هم گفت عون تو در کربلا شهید شد. سپس ام‌البنین گفت تمام بچه‌هایم فدای یک تار موی امام حسین (ع)، از حسین چه خبر؟ بشیر گفت جعفر تو در کربلا شهید شد. باز دوباره ام‌البنین گفت از حسین چه خبر؟ بشیر گفت عباس تو هم شهید شد. ام‌البنین فرمود: من از حسین سؤال می‌کنم، تو از بچه‌هایم می‌گویی؟ از حسین چه خبر؟ به محض اینکه بشیر خبر شهادت امام حسین (ع) را داد، ام‌البنین گفت: مگر عباس من آنجا نبود که حسین شهید شد. بشیر هم جریان رشادت‌ها و فداکاری و قطعه و قطعه شدن پیکر حضرت ابوالفضل (ع) را به ام‌البنین داد. ام‌البنین هم سریع رو به کربلا کرد و گفت: عباس من، شیرم حلاوت، یعنی رضایت و حلال کردن کردن شیرش را در میزان وفاداری و استقامت و جانفشانی فرزندش در رکاب امامش دانست.

با این بیان درمی‌یابیم که همیشه ظرف و مظهر فایده با هم هماهنگ و قابل درک باشند. اگر حضرت عباس (ع) و سه برادر بزرگوار دیگر ایشان، چنین ظرفیت بالایی در دین‌مداری و ولایت‌پذیری دارد، زمینه‌ساز و تقویت‌کننده چنین احساسی نسبت به امام، نتیجه آموزه و درس‌هایی است که حضرت ام‌البنین (س) مادر بزرگوار ایشان به آنان داده است. چنین مادری برانزده و شایسته چنین فرزندی است.



عطر ماندگار: بیانات مقام معظم رهبری

قدرت مادران شهیدان به خاطر ایمانشان است

بعضی هادوسه یا چهار فرزندشان به شهادت رسیدند. این چه نیرویی است که به زنی که فرزند خودش را عاشقانه دوست می‌دارد، آنچنان قوتی می‌بخشد که در مقابل شهادت فرزند یا فرزندانش چنین قدرتی را از خود نشان می‌دهد؟ این از ایمان است. ۱۳۶۹/۱۰/۱۳

گفت و گویا سوپر وایزر اورژانس بیمارستان خارگ

دوست داشتم در جایی که به دنیا آمدم خدمت کنم



مشعل | هاجر سنابیری، متولد سال ۱۳۶۱، یکی از پرستاران برتر و شناخته شده بهداشت و درمان صنعت نفت بوشهر است که از ابتدای آغاز به کار خود به عنوان پرستار در جزیره خارگ در کنار دیگر اعضای بخش کادر درمان مشغول خدمت رسانی به ساکنان این جزیره است. او، مهم ترین هدف خود را از انتخاب این شغل، کمک به مردم جزیره‌ای می‌داند که خود بومی آن است. سنابیری، در خانواده‌ای نفتی بزرگ شده است؛ زیرا به واسطه زندگی در این جزیره، بیشتر اعضای خانواده و اقوام او در صنعت نفت مشغول به کار شده اند. او در گفت و گویی کوتاه با هفته‌نامه «مشعل»، درباره پرستاری و سختی‌های این شغل، همچنین اهداف و معضلاتی که با آن مواجه است، گفت.

از چه زمانی به عنوان پرستار به صنعت نفت پیوستید؟
بعد از دریافت مدرک کارشناس پرستاری از دانشگاه، در سال ۱۳۸۷ به عنوان پرستار در سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت مشغول به کار شدم؛ البته در ابتدا به صورت پیمانکاری. در بیمارستان فعالیت می‌کردم و از آن پس تاکنون، به عنوان کارمند رسمی مشغول کار هستم. هم‌اکنون نیز به عنوان سوپر وایزر بخش اورژانس بیمارستان خلیج فارس خارگ فعالیت می‌کنم.

بجز شما، فرد دیگری از خانواده تان هم در صنعت نفت مشغول به کار است؟
با توجه به اینکه من و خانواده‌ام از بومی‌های جزیره خارگ هستیم، تقریباً بیشتر افراد خانواده و فامیل در صنعت نفت مشغول به کار شده‌اند. به عنوان مثال پدرم بازنشسته شرکت نفت فلات قاره ایران است.

چه شد که رشته پرستاری را برای ادامه تحصیل انتخاب کردید؟
از همان ابتدا که به عنوان دانش آموز تحصیل می‌کردم، بسیار علاقه داشتم وارد کادر

درمان شوم و معتقد بودم با انتخاب یکی از رشته‌های پزشکی می‌توانم به مردم کمک کنم که خوشبختانه این اتفاق افتاد و با قبولی در رشته پرستاری دانشگاه آزاد کازرون، توانستم در رشته پرستاری ادامه تحصیل دهم و در نهایت نیز به عنوان پرستار، کار خود را آغاز کنم؛ البته این را هم بگویم که سال آخر تحصیل در دانشگاه، به عنوان پرستار در یکی از بیمارستان‌های شیراز، دوره عملی خود را پشت سر گذاشتم و بعد از آن، دوباره به خارگ بازگشتم.

با توجه به جغرافیای خارگ، مهم ترین دلیل شما برای بازگشت به جزیره چه بود؟
از آنجا که خودم بومی جزیره خارگ هستم، یکی از مهم ترین دلایل انتخاب این رشته، کمک به بومیان این منطقه بود. به همین دلیل تصمیم گرفتم دوباره به خارگ بازگردم تا بتوانم در جایی که به دنیا آمدم، خدمت کنم؛ چرا که بیش از هر کسی می‌دانستم که شرایط جزیره خارگ با دیگر مناطق کشور تفاوت دارد و به دلیل جزیره بودن آن، مردم به بسیاری از امکانات دسترسی ندارند. از این رو باید بازمی‌گشتم تا به مردم جزیره خود کمک کنم.

فعالیت در بیمارستان، به عنوان یک بومی و ساکن جزیره چه تفاوتی با زندگی اقماری دیگر کارمندان دارد؟
افرادی که به این جزیره می‌آیند، به صورت اقماری کار می‌کنند. از این رو برنامه‌های کاری نیز بر همین اساس طراحی می‌شود. ما هم به عنوان ساکن و بومی جزیره، در برخی موارد شامل برنامه اقماری می‌شویم. در حال حاضر مدتی است که فعالیت خود را به عنوان پرستار ساکن انجام می‌دهم.

شرایط کار در جزیره را به عنوان یک پرستار چگونه ارزیابی می‌کنید؟
بی‌شک امکانات درمانی در جزیره خارگ به نسبت دیگر شهرها کم بوده و همین مساله ممکن است مشکلاتی را به همراه داشته باشد. با توجه به شرایط جغرافیایی و اقلیمی خاص منطقه، ممکن است در ماه دوروز متخصص برای ویزیت بیمار داشته باشیم و اگر بیماران شرایط حادی داشته باشند، باید به دیگر شهرها منتقل شوند. بنابراین مسؤولیت ما در برابر بیماران بسیار بیشتر است و باید همه شرایط را برای ارائه خدمت به بیماران در نظر بگیریم.

به عنوان مثال در بیمارستان ما بخش ای سی یو وجود ندارد. بنابراین باید در چنین شرایطی بیمار را کاملاً آماده و به بیمارستان‌های دیگر در شهرهای بزرگ تر منتقل کنیم تا درمان آنها در این بیمارستان‌ها دنبال شود. چنین شرایطی هم برای کادر درمان و هم برای بیماران سخت است؛ اما نکته مهم این است که همه افراد در کادر پزشکی دست به دست هم می‌دهند تا به بهترین نحو، خدمات لازم ارائه شود؛ البته این راهم باید بگویم که بیمارستان صنعت نفت، تنها بیمارستان جزیره خارگ به شمار می‌رود، از این رو ما باید هم به کارمندان و هم به مردم بومی خدمات درمانی ارائه دهیم.

در کدام بخش بیمارستان مشغول به کار هستید؟
زمانی که برای اولین بار وارد بیمارستان صنعت نفت در خارگ شدم، با توجه به اینکه این بیمارستان تنها دو بخش اورژانس و بخش بستری دارد، کار خود را در هر دو بخش شروع کردم. در واقع با توجه به اینکه خارگ، سکنه زیادی ندارد، بیمارستان شامل واحد اورژانس و بخش بستری است و پرستارانی که در بخش بستری شیفت هستند، همه بیماران را پذیرش می‌کنند. به همین دلیل نمی‌توان گفت که پرستاران به صورت تخصصی برای یک بخش فعالیت می‌کنند و همین مساله سبب شده تا پرستاران این بیمارستان در همه بخش‌های بستری بیمارستان به صورت تخصصی آموزش ببینند تا بتوانند به بهترین نحو بیماران مراقبت کنند؛ البته اینکه باید اطلاعات لازم درباره همه بخش‌ها را داشته باشیم، کار را بسیار سخت تر می‌کند، چرا که باید درباره بیماران کودک، زنان، داخلی، جراحی و... اطلاعات کامل داشته باشیم و به طور مرتب این اطلاعات را به روز کنیم.

در طول سال‌ها فعالیت به عنوان پرستار، شرایط بحرانی را

تجربه کرده‌اید؟
متأسفانه چند سال پیش در بخش پتروشیمی، حادثه آتش‌سوزی رخ داد و من آن روز در بیمارستان شیفت بودم. شرایط آتش‌سوزی به گونه‌ای بود که امکان تخلیه جزیره نیز وجود نداشت. خوشبختانه آتش‌سوزی مهار شد؛ اما چند نفر از کارگران در این سانحه جان خود را از دست دادند. این مساله برای ما بسیار سخت بود؛ چرا که تقریباً همه اهالی جزیره را می‌شناسیم، چه کسانی که بومی هستند و چه آنهایی که برای کار به خارگ آمده‌اند. به همین دلیل دیدن افراد در شرایط بحرانی و از دست دادنشان برای ما بسیار سخت است. آن روز، همه تلاش می‌کردیم تا به بهترین نحو به مصدومان کمک کنیم و در صورت لزوم، آنها را به بیمارستان‌های دیگر بفرستیم. آن روز، یکی از روزهای تلخ و فراموش نشدنی برای کادر درمان این بیمارستان بود. به هر حال خارگ، منطقه‌ای عملیاتی است و همه ما باید همیشه، برای روزهای بحرانی آماده باشیم.

حرف آخر؟
لازم است بگویم، پرستارانی که در جزیره خارگ ساکن هستند، تلاش می‌کنند تا بتوانند در شرایط سخت، هوای همکاران خود را داشته باشند. به عنوان مثال، اگر برای یکی از همکاران شرایطی پیش آید که نیاز باشد جزیره را ترک کند، همه سعی می‌کنیم همکاری لازم را با او داشته باشیم و به یکدیگر کمک کنیم. این همدلی و همراهی، یک اتفاق بسیار مهم است که همه ما بخوبی قدر آن را می‌دانیم و امیدوارم در آینده نیز این همکاری‌ها ادامه داشته باشد.



از آنجا که خودم بومی جزیره خارگ هستم، یکی از مهم ترین دلایل انتخاب این رشته، کمک به بومیان این منطقه بود. به همین دلیل تصمیم گرفتم دوباره به خارگ بازگردم تا بتوانم در جایی که به دنیا آمدم، خدمت کنم

نیازهای تیم فوتسال بانوان پالایش نفت آبادان داشته‌اند.

تربیت تیم‌های پایه تا چه اندازه در دستور کار پالایش نفت آبادان قرار گرفته است؟

یکی از مهم‌ترین دغدغه‌های من به عنوان یک مربی، موضوع تربیت تیم‌های پایه است؛ به گونه‌ای که هنگام عقد قرارداد با تیم به مساله تشکیل و تربیت تیم‌های پایه اشاره و تاکید شده است. لازم به یادآوری است که فوتسال بانوان ایران یک نسل فوق‌العاده داشت که عمر حرفه‌ای آنها به عنوان بازیکن در حال پایان است و هنوز جایگزینی هم برای آنها پیدا نشده و همچنان سوپرلیگ فوتسال بانوان پرورش بازیکنان قدیمی و حرفه‌ای است. اگر یکی از این بازیکنان حذف شود، تاثیر غیبت آنها در فوتسال بانوان بخوبی احساس می‌شود. این در حالی است که همچنان نتوانسته‌ایم جایگزین مناسبی برای بازیکنانی که دو دوره قهرمان آسیا شده بودند پیدا کنیم. به عنوان یک مربی تلاش بسیاری کردم تا بتوانیم در پالایش نفت آبادان یک تیم پایه برای پشته تیم خودمان داشته باشیم که متأسفانه تا امروز نتوانسته‌ایم در این زمینه موفق باشیم. معتقدم در صورتی که به تیم‌های پایه توجه نشود، بزودی دست سر مربی تیم ملی فوتسال بانوان برای انتخاب بازیکن بسته خواهد شد.

مهم‌ترین مانع برای تشکیل تیم پایه چیست؟

یکی از دلایلی که نمی‌توانم براحتی تیم پایه فوتسال بانوان را شکل داد، این است که مسابقات چندانی برای این رشته ورزشی برگزار نمی‌شود. به عنوان مثال تیم ملی فوتسال بانوان عملاً هیچ مسابقه‌ای برگزار نمی‌کند و تازه بعد از مدت‌ها امسال اردوی تیم ملی نیز گسالتن فوتسال بانوان تشکیل و همین مساله سبب شده تا فوتسال بانوان کمتر دیده شود. امیدوارم شرایط بهتری فراهم شود تا علاقه‌مندان بیشتری به سمت فوتسال بانوان بیایند. ابتدای فصل یک فراخوان در تمام استان منتشر شد تا علاقه‌مندان به فوتسال اعلام آمادگی کنند؛ اما متأسفانه در شهر آبادان هیچ استقبالی از این فراخوان نشد که دلیل آن را در ک نفردم.

موضوع دیگری مانده که بخواهید بگویید؟

ورزش بانوان، جای کار بسیاری دارد. از این رو افزون بر علائق و انگیزه‌های افراد مستعد، باید بستری‌های مناسب نیز فراهم باشد که مهم‌ترین آن، حمایت‌های مالی تیم و تداوم آن است. بی‌تردید، تلفیق این حمایت با انگیزه‌ها و علائق می‌تواند عاملی موثر در پیشبرد اهداف تیم و کسب موفقیت‌های بیشتر آن باشد. بویژه آنکه در استان خوزستان، ظرفیت زیادی وجود دارد که می‌تواند پایه‌های خوبی برای آینده ورزش فوتسال بانوان باشد.



چه برنامه‌ای برای نیم فصل پیش رو و ادامه پیروزی‌های تیم خود دارید؟

بی‌شک همانطور که برای ادامه بازی‌ها، تیم‌های دیگر را آتالیز می‌کنیم تا بهترین استراتژی و بهترین بازی را ارائه دهیم. تیم‌های دیگر نیز بازی‌های ما را مورد ارزیابی قرار می‌دهند تا بتوانند در مقابل ما بهتر بازی کنند. به همین دلیل فکر می‌کنم شرایط سخت‌تری نسبت به نیم فصل اول در انتظارمان باشد و بازی‌های سخت‌تری را تجربه کنیم؛ البته ما هم تمام پیروزی‌های نیم فصل اول را فراموش و از نو برای پیروزی برنامه‌ریزی و تلاش می‌کنیم.

در حال حاضر تیم فوتسال بانوان پالایش نفت آبادان با مشکلاتی مواجه است؟

هر تیمی، با مشکلاتی مواجه است که باید با درایت و برنامه‌ریزی مناسب، آن را برطرف کند. برخی بازیکنان تیم مصدوم شده‌اند و برای آنکه بتوانند با آمادگی کامل در مسابقات حضور داشته باشند، ریکاوری لازم برای همه بازیکنان انجام شده است. موضوع دیگر، برگزاری اردوهای تیم ملی است که می‌تواند تیم ما را دچار مشکل کند؛ چرا که در حال حاضر ۵ بازیکن ما در تیم ملی حضور دارند که حضورشان در اردو می‌تواند به ضرر تیم باشد و برای حل این مساله باید فکری شود. خوشبختانه، بازیکنان به موقع شارژ مالی شده‌اند. این انگیزه‌ای است که می‌تواند به بازی بهتر آنها در تیم کمک کند و امیدوارم قسط‌های بعدی قراردادها نیز به موقع پرداخت شود. لازم است از مسوولان ورزش پالایش نفت آبادان نیز تشکر کنم که تا امروز همکاری لازم را برای تأمین

تیم ما نیز نسبت به سال گذشته بهتر شده و می‌توان گفت که بودجه و امکانات بهتری در اختیار ما قرار گرفته است. به گونه‌ای که برای شروع سوپرلیگ توانستیم تمام بازیکنانی را که لازم داشتیم، بگیریم و این برای تیم بسیار خوب است. بی‌شک راضی کردن بازیکنان برای بستن قرارداد خیلی سخت است، هر چند قراردادهای تیم فوتسال پالایش نفت آبادان نسبت به دیگر تیم‌ها چندان بالا نیست؛ اما شرایط موجود در تیم باعث شده بازیکنان، به همکاری با تیم علاقه مند شوند؛ چرا که تا امروز ۴۰ درصد از قرارداد خود را دریافت کرده‌ایم و این مساله بی‌شک برای بازیکنان مهم است.

برای فصل جدید، بازیکنان چگونه انتخاب شدند؟

مهم‌ترین مساله برای انتخاب بازیکن، شناخت نقاط ضعف تیم است. ما نیز بر همین اساس بازیکنان مورد نظر خود را انتخاب و به تیم دعوت کردیم. خوشبختانه بازیکنانی که در فصل جاری در تیم حضور دارند، نسبت به فصل گذشته، با تجربه‌تر هستند و همین مساله سبب شده از هر جهت به یک تیم، تبدیل شویم.

از ابتدای سال تاکنون ۶ بازیکن جدید برای تیم فوتسال پالایش نفت آبادان در اختیار گرفته ایم که سه نفر آنها ملی پوش هستند و دو بازیکن دیگر نیز آقندر خوب در زمین بازی کردند که به اردوی تیم ملی دعوت شدند.

تیم فوتسال بانوان پالایش نفت آبادان شامل بازیکنان بومی استان، غیربومی و شرکتی هستند. در این میان، سه بازیکن زیر ۱۸ سال در تیم داریم که دو نفرشان شرکتی هستند. خوشبختانه استعدادهای قابل توجهی در استان خوزستان وجود دارد و اگر تیم پایه برای فوتسال بانوان ایجاد شود، از همان ابتدا می‌توان با آموزش بازیکنان با استعداد، بازیکن خوب آینده را از تیم‌های پایه تأمین کرد. درست است که آبادان، شهر کوچکی است؛ اما مهد فوتبال به‌شمار می‌رود و می‌توانیم استعدادهای خوبی را برای فوتسال بانوان در این شهر پیدا کنیم.

از ابتدای فصل جاری بجز بازی اول، در تمام مسابقات پیروز میدان بودید. مهم‌ترین دلیل این پیروزی‌ها را در چه می‌دانید؟

تمرین‌های تیم فوتسال بانوان پالایش نفت آبادان، نسبت به دیگر تیم‌هایی که در سوپرلیگ قرار داشتند، خیلی زود آغاز شد و شاید یکی از مهم‌ترین دلایلی که باعث تمرین قبل از شروع سوپرلیگ شد، تغییر چندباره تاریخ شروع سوپرلیگ بود. ابتدا قرار بود این فصل، اواخر شهر بور ماه شروع شود، به همین دلیل مانیز تمرین‌ها را بر اساس این تاریخ برنامه‌ریزی کرده بودیم؛ اما دوباره، آغاز مسابقات تا پایان مهر ماه به تعویق افتاد. تا امروز بجز یک مسابقه، در همه مسابقات پیروز میدان بوده‌ایم و معتقدم اگر در بازی اول نیز عدالت رعایت می‌شد، از آن بازی هم پیروز خارج می‌شدیم؛ البته یکی از مهم‌ترین استراتژی‌هایی که در این فصل دنبال کردیم، این است که تمام بازی‌ها برای ما به نوعی یک فینال به‌شمار می‌رفت و توانستیم ۳ امتیاز همه بازی‌های نیم فصل اول را به غیر از بازی اول، دریافت کنیم. خوشبختانه بازیکنان تیم فوتسال بانوان پالایش نفت آبادان در وضعیت خوبی قرار دارند و این مساله، یکی دیگر از مهم‌ترین دلایل موفقیت ما به‌شمار می‌رود.

تیم فوتسال بانوان پالایش نفت آبادان سال گذشته در چه شرایطی قرار داشت؟

سال گذشته، مسابقات فوتسال بانوان در سه نیم فصل برگزار شد و تیم ما تا سه بازی آخر نیم فصل سوم، در صدر جدول بود. اگر تیم شرایط مناسب‌تری داشت، حتماً می‌توانستیم فصل گذشته قهرمان شویم؛ اما متأسفانه در رده سوم جدول قرار گرفتیم و به موفقیتی که می‌خواستیم، نرسیدیم.

تغییر دیدگاه صنعت نفت به ورزش تا چه اندازه در فوتسال بانوان تاثیر گذار بوده است؟

خوشبختانه با تغییر سیاست‌ها و دیدگاه‌های صنعت نفت به ورزش و وضعیت

گفت و گوی اختصاصی با سر مربی تیم فوتسال پالایش نفت آبادان

هر بازی برای ما یک فینال است

مشعل | تیم فوتسال بانوان پالایش نفت آبادان، به سر مربیگری پرینسا امامی زاده، توانست در نیم فصل اول سوپرلیگ فوتسال بانوان، نتایج خوبی کسب کند و در رده اول جدول سوپرلیگ قرار بگیرد. این تیم در هفت بازی که در نیم فصل داشت، توانست به ۶ برد دست یابد و تنها یک باخت را تا به امروز تجربه کند. پرینسا امامی زاده، سر مربی تیم فوتسال پالایش نفت آبادان می‌گوید: با شروع نیم فصل جدید، تمام پیروزی‌های خود را فراموش و برای رسیدن به موفقیت از صفر شروع می‌کنیم. با پرینسا امامی زاده گفت‌وگوی کوتاهی داشتیم تا از برنامه‌هایش برای موفقیت هر چه بیشتر تیم فوتسال بانوان پالایش نفت آبادان بگویید.



خوشبختانه با تغییر سیاست‌ها و دیدگاه‌های صنعت نفت به ورزش، وضعیت تیم ما نیز نسبت به سال گذشته بهتر شده و می‌توان گفت که بودجه و امکانات بهتری در اختیار ما قرار گرفته است

ویسی و بازگشت مشروط به نفت آبادان

عبدالله ویسی سرمربی تیم فوتبال صنعت نفت آبادان از ابتدای شروع فصل جدید لیگ برتر بارها تاکید کرده بود که تمام تلاش خود را می کند تا این تیم به بهترین شکل ممکن در لیگ برتر فوتبال ایران حضور داشته باشد؛ حتی از پیش از شروع فصل جدید فوتبال برتر اعلام کرده بود که هدف او دریافت سهمیه آسیاست.

اما تیم فوتبال صنعت نفت ایران با وجود گذشت ۱۳ هفته از بازی های لیگ برتر فوتبال ایران، نتوانسته از نتیجه های قابل قبولی برخوردار شود و همچنان در رده ۱۳ جدول لیگ برتر فوتبال ایران قرار دارد. این تیم با ۱۲ بازی، تنها توانسته ۱۰ امتیاز دریافت کند به این معنا که شاگردان ویسی تنها دو بار توانسته اند پیروز از میدان خارج شوند. این تیم از ۱۲ بازی خود ۴ نتیجه مساوی و ۶ باخت بدست آورده است. در چنین شرایطی که تیم صنعت نفت آبادان با آن مواجه است، عبدالله ویسی به دلیل نارضایتی هواداران صنعت نفت از امتیازهای موجود و شعارهایی که علیه او می دادند از سمت خود استعفا داد و در بخشی از صحبت های خود تاکید کرد که فصل گذشته، هفته بیست و سوم به نفت آبادان آمدم و تیم ۱۰ امتیاز داشت. اکنون هم هفته دوازدهم است و ۱۰ امتیاز داریم و فکر می کنم دو امتیاز بدهکار باشم. من صد درصد استعفا می دهم و دیگر به هیچ عنوان نمی مانم چون امروز شعارها را با گوش های خود شنیدم و مردم هم واقعا حق دارند. دیگر تمرکز کافی برای کار کردن ندارم.

به احترام مردم آبادان دیگر نیستم و از هیات مدیره و مدیر عامل باشگاه می خواهم روی من حساب نکنند. دیگر جایز نیست بمانم، حتی اگر این تیم آسیایی شود.

در نهایت این درخواست استعفای سرمربی تیم فوتبال صنعت نفت آبادان به جایی نرسید و عبدالله ویسی همچنان به عنوان سرمربی در این تیم باقی مانده که البته این ادامه همکاری با شروطی از سوی ویسی همراه بوده است.

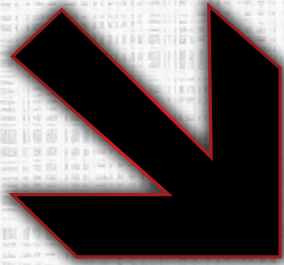
باشگاه نفت آبادان در اطلاعیه ای پیرامون آخرین وضعیت همکاری عبدالله ویسی و باشگاه نفت آبادان اعلام کرد: «اعضای هیات مدیره موسسه فرهنگی، ورزشی صنعت نفت، رایزنی های خود را با عبدالله ویسی به منظور جلب رضایت او برای ادامه همکاری شروع کرد و در



شاگردان خود و کسب نتیجه باعث رضایت هواداران آبادانی شود. گفتنی است تیم صنعت نفت آبادان در آخرین دیدار خود در لیگ برتر با تیم شمس آذر قزوین به تساوی صفر بر صفر دست یافت.

باید دید، باشگاه نفت آبادان در سه هفته پیش رو می تواند رضایت عبدالله ویسی را برای ادامه همکاری جلب کند. مساله مهم تر این است که عبدالله ویسی تا چه اندازه فرصت این را پیدا می کند تا با آماده کردن

پایان این مذاکرات، سرمربی تیم فوتبال صنعت نفت به حرمت مردم عزیز آبادان، مشروط به پذیرش استعفا در نیم فصل مسابقات لیگ برتر، در ۳ بازی پیش روی تیم، روی نیمکت زردپوشان آبادانی می نشیند.»



آیا باشگاه نفت آبادان موفق می شود تا رضایت عبدالله ویسی را برای ادامه همکاری با تیم فوتبال صنعت نفت آبادان جلب کند؟

عضویت ابوالحسن غلامی در هیات ریسه سازمان لیگ فوتبال



مدیر عامل باشگاه نفت و گاز گچساران عضو هیات ریسه مجمع سازمان لیگ فوتبال ایران شد.

ابوالحسن غلامی مدیر عامل باشگاه فوتبال نفت و گاز گچساران با رای مدیران عامل باشگاه های لیگ یک، به عضویت مجمع سازمان لیگ فوتبال کشور پیوست.

این انتخابات با حضور رئیس سازمان لیگ، کشوری و دبیر سازمان لیگ، رئیس کمیته مسابقات، رئیس کمیته تدوین مقررات و مدیران عامل تیم های لیگ یک برگزار شد و ابوالحسن غلامی توانست با کسب آراء به عضویت این مجمع در آید.

رونمایی از پیراهن تیم بسکتبال بانوان شرکت ملی گاز ایران



طی مراسمی از پیراهن تیم بسکتبال بانوان شرکت ملی گاز ایران با شعار گاز سرمایه ملی رونمایی شد. این تیم در هفته ششم لیگ برتر بسکتبال بانوان، میزبان ذوب آهن اصفهان بود و با نتیجه ۶۳ بر ۴۳ نتیجه را واگذار کرد. پریسا کریمی با ۱۸ امتیاز، ۶ ریباند، هفت پاس گل و کارایی ۲۰، بهترین بازیکن این دیدار بود.

افتتاحیه لیگ فوتسال کشور در مجتمع گاز پارس جنوبی



مسئول خدمات ورزش مجتمع گاز پارس جنوبی از آغاز بزرگترین لیگ فوتسال کشور با هدف اجرای برنامه های فرهنگی-ورزشی، در این مجتمع گازی خبر داد. حمید افشاری با اشاره به افتتاحیه این رویداد مهم ورزشی در مجتمع گاز پارس جنوبی گفت: لیگ فوتسال مجتمع گاز پارس جنوبی با حضور ۱۷ تیم برگزار می شود. در این دوره از مسابقات لیگ فوتسال مجتمع، ۱۳ تیم بالایشگاهی، حراست مجتمع، فجر جم، نفت و گاز پارس و شهرک مسکونی پارس جم حضور دارند. وی افزود: ۳۴۰ فوتسالیست در بزرگترین همایش همگانی لیگ فوتسال مجتمع گاز پارس جنوبی حضور خواهند داشت و امید داریم در سایه همدلی و برنامهریزی دقیق و منسجم گام برداریم. همچنین در نظر است که تا در آینده نزدیک نیز لیگ های ورزش همگانی در سایر رشته ها برگزار شود.

تیم فوتبال نفت مسجد سلیمان و سودای معبود به لیگ برتر



تیم فوتبال نفت مسجد سلیمان در هفته شانزدهم لیگ دسته اول باشگاه های کشور مقابل مس کرمان به برتری ۲ بر صفر دست یافت و در مکان سوم جدول رده بندی قرار گرفت.

دیدار تیم های فوتبال نفت مسجد سلیمان و مس کرمان، به علت محرومیت تیم نفت مسجد سلیمان، در ورزشگاه شهید مهدوی بوشهر برگزار شد و تیم نفت مسجد سلیمان با گل های محمدرضا خدردی در دقیقه ۲۹ و رضا رضایی در دقیقه ۷۲ حریف خود را شکست داد. نفت مسجد سلیمان با کسب این پیروزی ۲۲ امتیازی شد و در رده سوم قرار گرفت تا فقط ۲ امتیاز با صدر جدول فاصله داشته باشد.

نفت امیدیه یکه تاز لیگ برتر واترپلو باشگاه های کشور



تیم واترپلو نفت امیدیه با برتری مقابل نفت گچساران به صدرنشینی خود در لیگ برتر باشگاه های کشور ادامه داد. از هفته ششم دور رفت لیگ برتر واترپلو باشگاه های کشور، دربی تیم های نفتی گچساران و امیدیه در استخر آزادی گچساران با نتیجه ۲۵ بر ۸ به سود تیم نفت امیدیه به پایان رسید. با ثبت این نتیجه، تیم نفت امیدیه بدون باخت و با ۱۵ امتیاز همچنان در صدر جدول باقی ماند و تیم های رعد پدافند و پالایش نفت آبادان به ترتیب با ۱۱ و ۱۲ امتیاز در جایگاه دوم و سوم قرار دارند. سی و سومین دوره لیگ برتر واترپلو باشگاه های کشور با حضور ۷ تیم در حال برگزاری است.