

DREGGEN

# ۱۱۷۱ مهندسان

نشریه کارکنان صنعت نفت ایران ۴۸ صفحه شنبه ۲۱ مهر ۱۴۰۳



بازدید وزیر نفت از عسلویه تا خارگ و  
دلگرمی کارکنان مناطق عملیاتی

## ما تنها نیستیم



السَّلَامُ عَلَيْكَ يَا أَهْلَ الْعَسْكَرِ عَدَا

التَّوَاضُّعُ نِعْمَةٌ لَا يُحْسَدُ عَلَيْهَا :  
تواضع و فروتنی نعمتی است که بر آن حسد نبرند  
تحف العقول، ص ۴۸۹



محسن پاک‌نژاد، وزیر نفت عصر شنبه، هفتم مهر در اجتماع ضد صهیونیستی در حمایت از مردم لبنان و همزمان با شهادت «سید حسن نصرالله» حضور یافت.

## حضور وزیر نفت در اجتماع ضد صهیونیستی در حمایت از مردم لبنان







ورزش تاریخ نفت باشگاه خیر درس آموزی از حوادث



الگوهای برتر در دومین همایش مدیریت ایمنی واکاوی شد  
**راهبری نفتی‌ها**  
در فرایند ایمنی

۲۰

اولویت شرکت پخش فراورده‌های نفتی برای امنیت پایدار تقاضای بنزین واکاوی شد

# سی‌ان‌جی ناجی‌ناترازی

ضرورت توجه جدی‌تر به توسعه سی‌ان‌جی از آنجاست که مصرف‌کننده و سرسام‌آور سوخت بنزین و ناترازی تولید و مصرف این فراورده راهبردی، محرز شد. از دیگر سو، روند گذار جهان امروز، موبد آن است که مصرف سوخت‌های هیدروکربوری مایع مانند بنزین و گازوئیل، قابل اعتنا نیست و باید از نفوذ سوخت‌های گازی و انرژی‌های تجدیدپذیر در بخش حمل‌ونقل، بیشترین بهره را برد. همچنین مهم‌ترین مزیت بهره‌مندی از سوخت‌های پاک، افزون بر کاهش مخاطرات زیست‌محیطی، ارزآوری حاصل از آن است که برای دولت‌ها به ارمغان آورده و یا اتکا به آن می‌تواند از فشارهای ناشی از توسعه نامتوازن چرخه سوخت، تا حدود زیادی کاست. در گزارش پیش‌رو سعی شده است، ابعاد و زوایای مختلف توسعه صنعت سی‌ان‌جی در کشور بررسی و چالش‌های فراروی آن واکاوی شود.

۱۶



در آیین نخستین جشنواره روابط عمومی‌های برتر شرکت ملی پخش فراورده‌های نفتی ایران مطرح شد  
**ایجاد هم افزایی برای همسوسازی**

۳۰



دومین پیروزی نفت تهرانسر در لیگ دسته یک والیبال

۴۲

۲۸ برنامه عملیاتی در نظام سلامت خانواده سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت اجرا می‌شود

## اختصاص کارانه به پرستاران

ارتقای سطح سواد سلامت مراجعه‌کنندگان به مراکز درمانی وضعیتی برد-برداست، هرچه سطح آگاهی افزایش یابد، به همان میزان برخوردشان با بیماری منطقی‌تر و وقت پزشک و بیمار کمتر گرفته می‌شود. آموزش‌های لازم در این زمینه از سوی واحد نظام سلامت خانواده بهداشت و درمان صنعت نفت به جامعه تحت پوشش داده می‌شود.

۲۸



مدیرعامل شرکت ملی پالایش و پخش فراورده‌های نفتی ایران:  
**متنوع‌سازی سبد سوخت از مهم‌ترین برنامه‌های صنعت پالایش است**

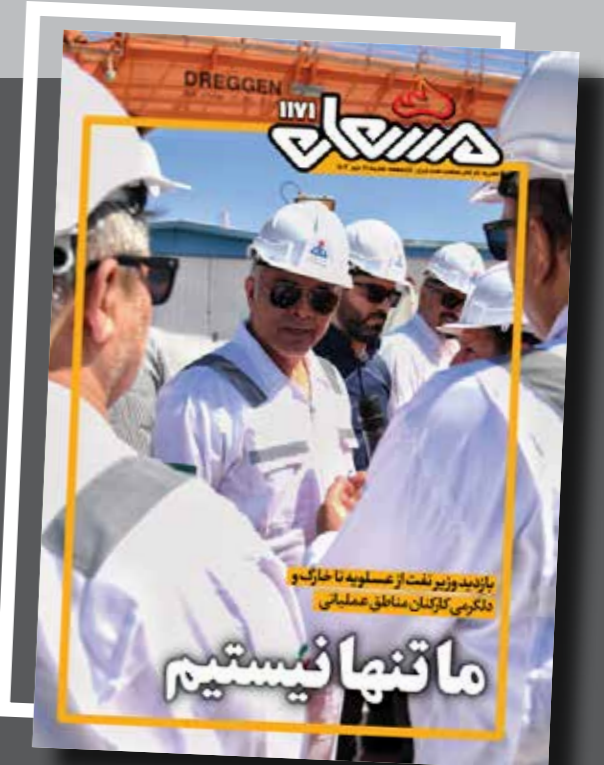
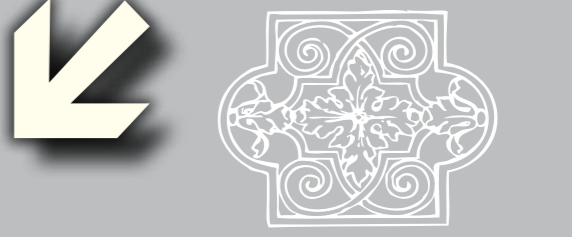
۶

معاون وزیر نفت اعلام کرد:  
**رشد سالانه ۸ درصدی صنعت پتروشیمی در برنامه هفتم توسعه**

۶

سخنگوی کمیسیون انرژی مجلس:  
**درباره افزایش سقف حقوق کارکنان هم نظر هستیم**

۵



بازدید وزیر نفت از عملیاتی تا خارک و دلگرمی کارکنان مناطق عملیاتی

**ما تنها نیستیم**



## عضو کمیسیون انرژی مجلس شورای اسلامی:

## سفر پاک نژاد به عسلویه نشان از همبستگی با کارکنان عملیاتی است



تهدیدهای دشمنان اشاره و بیان کرد: این سفر به منظور بازدید از سکوها و پالایشگاه‌های پارس جنوبی و قدردانی از زحمات کارگران و نیروهای فعال در این منطقه انجام شده است. وی افزود: وزیر نفت تأکید کرد که این سفر برای او یک سفر کاری و عادی به شمار می‌آید. این حضور در کنار کارگران و نیروهای منطقه، حاکی از حمایت و همبستگی دولت با نیروهای فعال در صنایع نفت و گاز کشور است و به نوعی پیام مقاومت و پایداری در برابر تهدیدها را منتقل می‌کند.

عضو کمیسیون انرژی مجلس تصریح کرد: این اقدام می‌تواند به تقویت روحیه کارگران و نیروهای منطقه کمک کند و نشان دهد که دولت در هر شرایطی در کنار آنهاست و از تلاش‌های شان قدردانی می‌کند.

وی گفت: وزیر نفت در این سفر با کارگران و نیروهای فعال در منطقه دیدار و گفت‌وگو کرد و از نزدیک در جریان مشکلات و

چالش‌های آنها قرار گرفت. این دیدارها، بهبود شرایط کاری و افزایش رضایت‌مندی کارگران را در پی خواهد داشت، همچنین می‌تواند بیاتگر اهمیت و اولویت دولت به توسعه و پیشرفت مناطق نفت خیز کشور باشد. عضو کمیسیون انرژی مجلس افزود: در این سفر، وزیر نفت از پروژه‌های در حال اجرا و برنامه‌های آینده برای توسعه و بهبود زیرساخت‌های منطقه بازدید کرد. این بازدیدها در شناسایی نقاط ضعف و قوت پروژه‌ها موثر است و به بهبود و تسریع در اجرای آنها کمک می‌کند. همچنین وزیر نفت در این سفر به بررسی نیازها و مشکلات منطقه پرداخت و دستورهایی لازم برای رفع آنها را صادر کرد.

وی تصریح کرد: این سفر، نشانه‌ای از تعهد و مسئولیت‌پذیری دولت در قبال کارگران و نیروهای فعال در صنعت نفت و گاز کشور است و نشان‌دهنده حمایت و پشتیبانی دولت از تلاش‌ها، زحمات کارگران و نیروهای فعال در این صنعت است و به افزایش انگیزه و روحیه آنها کمک می‌کند.

## سخنگوی کمیسیون انرژی مجلس:

## درباره افزایش سقف حقوق کارکنان هم نظر هستیم



دستمزد، تنها برای مشاغل خاص و حساس مانند حوزه عملیاتی صنعت نفت و دریانوردی بلامانع است. از این رو در این نشست، هماهنگی لازم با حضور مسئولان مربوطه انجام و پیشنهاد مسئولان و کارشناسان استماع شد.

سخنگوی کمیسیون انرژی مجلس با بیان اینکه اعضای این کمیسیون، حمایت ویژه‌ای از افزایش سقف حقوق کارکنان

رسمی وزارت نفت کردند و برای اصلاح دریافتی آنها هم نظر بودند، تصریح کرد: مقرر شد نشستی متشکل از نمایندگان کمیسیون، مسئولان وزارت نفت و سازمان امور استخدامی تشکیل شود، ضمن آنکه پیشنهاد شد فوق‌العاده پرداختی‌هایی برای کارکنان خارج از سقف حقوق آنها و مسائلی همچون سختی محیط و سختی کار در آن در نظر گرفته شود تا ارتقای حقوقشان امکان‌پذیر شود.

جلیل مختار، سخنگوی کمیسیون انرژی مجلس با اشاره به حضور حمید بور، مدیرعامل شرکت ملی نفت ایران؛ صدیقه خزایی، سرپرست معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی وزارت نفت؛ نمایندگان شورای حقوق و دستمزد و سازمان، برنامه و بودجه کشور در نشست کمیسیون انرژی مجلس با هدف بررسی اقدام‌های وزارت نفت و شورای حقوق و دستمزد درباره سقف حقوق کارکنان صنعت نفت گفت: افزایش سقف حقوق کارکنان رسمی، موضوع اصلی نشست کمیسیون انرژی با مسئولان وزارت نفت بود که برخی از مهم‌ترین چالش‌های پیش‌روی تحقق این مهم بررسی شد. وی افزود: مطابق بند (ب) تبصره ۱۸ قانون برنامه توسعه و پیشرفت، افزایش سقف دریافتی با درخواست بالاترین مقام دستگاه و با تصویب در شورای حقوق و

## عضو کمیسیون انرژی مجلس شورای اسلامی تأکید کرد:

## افزایش انگیزه کارکنان عملیاتی نفت با لغو مصوبه سقف حقوق



کمیسیون انرژی مجلس، نمایندگان وزارت نفت معتقد بودند باید در موضوع سقف حقوق برای کارکنان عملیاتی نفت تجدیدنظر شود؛ البته نمایندگان مجلس نیز موافق آن هستند که باید شیوه‌ای برای آن تعیین شود. عضو کمیسیون انرژی مجلس تصریح کرد: نظر شخصی بنده نیز این است که باید در موضوع سقف حقوق تجدیدنظر شود و دستمزد و حقوق بر مبنای عملکرد باشد.

حسینی اظهار کرد: هم مجلس و اعضای کمیسیون انرژی و هم نمایندگان حاضر در این نشست، از وزارت نفت خواهان برداشت سقف حقوق بودند که امیدواریم با پیگیری‌ها و توجه ویژه‌ای که شخص وزیر نفت به موضوع نیروی انسانی دارد، این موضوع حل و فصل شود.

## همسویی دیدگاه‌ها در باره سقف حقوق کارکنان عملیاتی

عضو هیأت رئیسه کمیسیون انرژی مجلس شورای اسلامی نیز با بیان اینکه کارکنان صنعت نفت، نقشی کلیدی در اقتصاد کشور دارند، گفت: نمایندگان عضو کمیسیون و مسئولان وزارت نفت در برداشتن سقف حقوق کارکنان عملیاتی نفت هم‌نظر هستند. عبدالحسین همتی با اشاره

## نماینده مجلس شورای اسلامی:

## رفع ناترازی انرژی در گرو تعامل و همراهی همه دستگاه‌های ذیربط است

نماینده مجلس شورای اسلامی گفت: دولت به تنهایی نمی‌تواند اقدامی در حل ناترازی انرژی داشته باشد، بنابراین تعامل و همراهی صنایع برای رفع این مشکل ضروری است.

سید محمد جمالیان با تأکید بر حل مشکلات بخش خصوصی، بویژه صنعت اظهار کرد: متأسفانه بازده بیشتر صنایع، کمتر از ۵۰ درصد است و استفاده از تجهیزات پیشرفته نیز در آنها آن‌گونه که باید، مشهود نیست.

وی با تأکید بر تعامل و همکاری صنایع در رفع ناترازی انرژی افزود: بدون شک در صورتی که این مهم مورد توجه قرار نگیرد، تمام بخش‌ها در آینده نزدیک با چالش مواجه می‌شوند.

نماینده اراک، کمیجان و خنداب در مجلس شورای اسلامی تصریح کرد: دولت به تنهایی نمی‌تواند اقدامی در حل ناترازی انرژی داشته باشد. بنابراین تعامل، همراهی و حرکت صنایع برای رفع این مشکل ضروری است.

محسن پاک‌نژاد، وزیر نفت روز چهارشنبه (۱۱ مهر) در حاشیه نشست هیأت دولت در جمع خبرنگاران با بیان اینکه ناترازی انرژی، موضوعی است که باید از جنبه‌های مختلف بررسی شود، اظهار کرد: ناترازی انرژی، موضوعی نیست که طرف یک یا دو سال ایجاد شده باشد. این ناترازی طی سال‌ها به وجود آمده، مسائلی همچون تأخیر در سرمایه‌گذاری‌ها در آن دخیل بوده و حل آن نیز مستلزم گذشت زمان است که امیدواریم بتوانیم راهکارها در این بخش را به نتیجه برسانیم.

## اوکراین قرار داد انتقال گاز با روسیه را تمدید نمی‌کند

## بین‌الملل

نخست‌وزیر اوکراین از تمدید نشدن قرارداد انتقال گاز این کشور با روسیه خبر داد.

به گزارش خبرگزاری رویترز، دنیس شمیغال روز دوشنبه (۱۶ مهر) در دیدار با روبرت فیتسو، نخست‌وزیر اسلواکی، در شهر اوژهورود اعلام کرد که اوکراین قرارداد انتقال گاز خود با روسیه را که پایان سال ۲۰۲۴ منقضی می‌شود، تمدید نخواهد کرد.

نخست‌وزیران اوکراین و اسلواکی در شهر اوژهورود واقع در غرب اوکراین با یکدیگر دیدار و به گفته یک مقام اوکراینی، درباره همکاری‌های زیرساختی، امنیت انرژی و حمایت از طرح صلح کی‌یف گفت‌وگو کردند.

شمیغال همچنین در جریان یک کنفرانس مطبوعاتی به همراه فیتسو اعلام کرد: اوکراین بار دیگر اعلام می‌کند که قرارداد ترانزیت گاز با روسیه را پس از انقضای آن تمدید نخواهد کرد.

وی افزود: هدف راهبردی اوکراین، محروم کردن روسیه از سود حاصل از فروش منابع هیدروکربوری است که این کشور برای تأمین مالی دیگری‌های نظامی استفاده می‌کند.

اسلواکی یکی از اعضای سازمان پیمان آتلانتیک شمالی (ناتو) و اتحادیه اروپاست که با اوکراین، مرز مشترک دارد. این کشور با پیوستن کی‌یف به ناتو مخالف است؛ اما تمایل زیادی به تداوم انتقال نفت و گاز از روسیه به غرب از طریق اوکراین دارد.

## تولید گاز طبیعی آمریکا کاهش می‌یابد

اداره اطلاعات انرژی آمریکا پیش‌بینی کرد که با رسیدن تقاضای گاز طبیعی به بالاترین سطح در سال ۲۰۲۴ میلادی، تولید این سوخت پاک در ایالات متحده کاهش می‌یابد.

به گزارش خبرگزاری رویترز، اداره اطلاعات انرژی آمریکا روز سه‌شنبه (۱۷ مهر) در چشم‌انداز کوتاه‌مدت انرژی خود اعلام کرد که تولید گاز طبیعی ایالات متحده در سال ۲۰۲۴ کاهش می‌یابد، در حالی که تقاضا به بالاترین حد خود می‌رسد.

بر اساس برآورد اداره اطلاعات انرژی آمریکا، تولید گاز ایالات متحده از رکورد روزانه ۱۰۳ میلیارد و ۸۰۰ میلیون فوت مکعب در سال ۲۰۲۲ میلادی به ۱۰۲ میلیارد و ۵۰۰ میلیون فوت مکعب در سال ۲۰۲۴ می‌رسد؛ زیرا چند تولیدکننده این کشور، فعالیت‌های حفاری را پس از کاهش میانگین قیمت ماهانه شاخص «هنتری هاب» به صورت تک‌محموله در ماه مارس به پایین‌ترین حد در ۲۲ سال گذشته رسانده‌اند.

بر اساس این برآورد، تولید گاز آمریکا در سال ۲۰۲۵ میلادی به ۱۰۴ میلیارد و ۶۰۰ میلیون فوت مکعب در روز می‌رسد.

اداره اطلاعات انرژی آمریکا پیش‌بینی کرد که مصرف گاز ایالات متحده از رکورد روزانه ۸۹ میلیارد و ۱۰۰ میلیون فوت مکعب در سال ۲۰۲۲ به روزانه ۹۰ میلیارد و ۱۰۰ میلیون فوت مکعب در سال ۲۰۲۴ خواهد رسید و سپس در سال ۲۰۲۵ میلادی به ۸۹ میلیارد و ۱۰۰ میلیون فوت مکعب کاهش خواهد یافت.

اگر پیش‌بینی‌ها صحیح باشد، برای نخستین بار است که تولید گاز از سال ۲۰۲۰ تاکنون در سال ۲۰۲۴ میلادی کاهش می‌یابد، همچنین نخستین بار است که تقاضای گاز برای چهار سال پیاپی از سال ۲۰۱۶ با افزایش روبه‌رو می‌شود.



مدیرعامل شرکت ملی پالایش و پخش فراورده‌های نفتی ایران:

## متنوع‌سازی سبد سوخت از مهم‌ترین برنامه‌های صنعت پالایش است



مدیرعامل شرکت ملی پالایش و پخش فراورده‌های نفتی ایران با بیان اینکه شرایط کشور ایجاب می‌کند که از سیاست‌های غیرقیمتی برای کنترل و مدیریت مصرف سوخت بهره بگیریم، اظهار کرد: یکی از مهم‌ترین برنامه‌هایی که در این دوره از مدیریت بر آن تأکید می‌کنیم، متنوع‌سازی سبد سوخت با استفاده از سی‌ان‌جی است که همه ارکان پالایش و پخش برای انجام این موضوع بسیج می‌شوند.

محمدصادق عظیمی‌فر در نشست با پیمانکاران تبدیل ناوگان سی‌ان‌جی با اشاره به شدت گرفتن رشد مصرف بنزین که به افزایش ناترازی این فراورده منجر شده است، تصریح کرد: افزون بر اقدام‌ها و تمهیدهای اندیشیده در دوره جدید مدیریت مبنی بر افزایش تولید بنزین با حفظ کیفیت این فراورده، همچنان روند مصرف بنزین در کشور باعث افزایش ناترازی این سوخت می‌شود. وی در ادامه گفت: در یک ماه گذشته،

مطالعه‌ای به منظور احصای وضعیت موجود و اقدام‌های اجرایشده در حوزه سی‌ان‌جی انجام و چالش‌های اصلی ذی‌نفعان مختلف این پروژه ملی، شناسایی و برنامه‌هایی در افق زمانی کوتاه‌مدت، میان‌مدت و بلندمدت تدوین شد. مدیرعامل شرکت ملی پالایش و پخش فراورده‌های نفتی ایران افزود: در افق زمانی کوتاه‌مدت، اقدام‌هایی مانند پیگیری بازپرداخت مطالبات پیمانکاران سی‌ان‌جی، افزایش حق‌العمل جایگاه‌های سی‌ان‌جی و بهینه‌کردن سهمیه سوخت تخصیصی به خودروهای دوگانه‌سوز در دست اقدام

خودروهای سنگین نفت‌گازسوز به سی‌ان‌جی انجام شود.

وی در ادامه با تأکید بر ایفای تعهد شرکت ملی پالایش و پخش فراورده‌های نفتی ایران درباره بازپرداخت مطالبات و لزوم حفظ جریان نقدینگی پیمانکاران این طرح ملی یادآور شد: نشست‌های منظمی برای بررسی روند پیشرفت طرح در سطح پالایش و پخش و با مشارکت تمامی ذی‌نفعان سی‌ان‌جی خواهیم داشت تا منافع تمام ارکان فعال در زنجیره سی‌ان‌جی و به تبع آن، پیشرفت پایدار این طرح ملی را تضمین کنیم. مدیرعامل شرکت ملی پالایش و پخش فراورده‌های نفتی ایران در ادامه با تأکید بر لزوم تأمین ایمنی خودروهای دوگانه‌سوز افزود: در برنامه تدوین شده، موضوع تعویض مخازن فرسوده نیز به‌عنوان جزء لاینفک برنامه دیده شده تا ایمنی خودروهایی که پیش از

این و در دهه ۸۰ شمسی تبدیل شده‌اند، حفظ شود. همچنین با توجه به تجربه و توانمندی پیمانکاران تبدیل، افزایش دهیم. عظیمی‌فر با بیان اینکه برای افق زمانی میان‌مدت نیز افزایش سطح پوشش جایگاه‌های سی‌ان‌جی با احداث جایگاه‌های جدید، تعویض مخازن فرسوده، اختصاص درصد مشخصی از تولید محصولات خودرویی به خودروهای دوگانه‌سوز با همکاری وزارت صمت مدنظر خواهد بود، گفت: در بلندمدت انتظار داریم در صورت تحقق برنامه، تکمیل سطح پوشش جایگاه‌ها و تبدیل

معاون وزیر نفت اعلام کرد:

## رشد سالانه ۸ درصدی صنعت پتروشیمی در برنامه هفتم توسعه



سرپرست شرکت ملی صنایع پتروشیمی ایران در پیامی با تأکید بر اهتمام فعالان صنعت پتروشیمی برای سرمایه‌گذاری در این صنعت بیان کرد: صنعت پتروشیمی با برنامه‌ریزی‌های انجام شده، همسو با فرآیند مقام معظم رهبری برای رشد هشت درصدی در اقتصاد، سالانه هشت درصد در طول برنامه هفتم توسعه رشد خواهد داشت.

حسن عباس‌زاده در پیامی تصویری به هفدهمین نمایشگاه بین‌المللی نفت، گاز، پالایش و پتروشیمی شیراز با تبریک برگزاری این رویداد به همه فعالان صنعت نفت: صنعت پتروشیمی در کنار مواهب طبیعی از جمله نفت و گاز که در کشور وجود دارد، رشد و رونق یافته و همراه با توسعه صنعت پتروشیمی در کشور، دیگر صنایع، مشاوران و پیمانکاران نیز رشد و پیشرفت کرده‌اند. وی افزود: هم‌اکنون ظرفیت نصب‌شده صنعت پتروشیمی در مرز سالانه ۱۰۰ میلیون تن است که امید داریم با تحقق

اهداف توسعه‌ای صنعت پتروشیمی که در برنامه هفتم توسعه آمده و همچنین تلاش شرکت ملی صنایع پتروشیمی همسو با تحقق این اهداف، این رقم به مرز ۱۲۰ میلیون تن برسد.

## نحوه اجرای مصوبه فوق‌العاده مناطق جنگی تشریح شد



فوق‌العاده جنگی برای دو هزار و ۳۰۰ نفر از بازنشتگان صنعت نفت انجام شد.

اعظم عباسی، مدیرکنترل محاسبات صندوق‌ها درباره مبنای حقوقی و مقرراتی پرداخت فوق‌العاده جنگی توضیح داد: بخشنامه شماره ۷۲۳۴۲۴ مورخ ۱۳۹۷/۱۲/۲۲ معاون محترم رئیس‌جمهور و رئیس سازمان اداری و استخدامی وقت کشور با هدف تحقق بندهای (ث) و (ج) ماده ۱۱۲ قانون برنامه ششم توسعه کشور، مبنای صدور اطلاعیه شماره ۲۰۱۴۲۲ مورخ ۱۳۹۹/۶/۱۲ مدیرکل تدوین و هماهنگی مقررات اداری و استخدامی کارمندان صنعت نفت مبنی بر پرداخت فوق‌العاده اشتغال در مناطق محروم است.

به گفته وی، با توجه به اینکه صندوق‌های بازنشستگی صنعت نفت، اطلاعاتی در خصوص محل جغرافیایی خدمت بازنشستگان نداشته و در سیستم جامع نیز صرفاً اشتغال در مناطق گرمسیری و غیرگرمسیری قابل احصاست، تأیید اشتغال در مناطق عملیاتی افراد صرفاً از سوی آخرین کارفرمای متبوع میسر است و از طرفی، اجرای این مقررات نیز براساس بخشنامه سازمان اداری و استخدامی، همچنین اعلامیه‌های صادره از سوی اداره کل تدوین و مقررات اداری و استخدامی به عهده دستگاه‌های اجرایی است، بنابراین رسیدگی به تقاضاها و تأیید مشمولیت، اعلام و تأمین مالی مبلغ قابل پرداخت از سوی کارفرمای مربوطه امکان‌پذیر است.

عباسی یادآور شد: به سبب تکریم و آسان‌سازی ارائه درخواست عزیزان بازنشسته، صندوق اقدام به تهیه فرم خود اظهاری در سامانه سما کرده تا بازنشستگان از این طریق درخواست‌های خود را ثبت کنند و در مرحله بعد، مدیریت کنترل محاسبات، این درخواست‌ها را به تفکیک کارفرمایان برای بررسی و اقدام لازم به شرکت‌های مربوطه بفرستد تا در صورت تأیید و تأمین منابع مالی از سوی کارفرما، این فوق‌العاده پرداخت شود. وی افزود: افرادی که امکان ثبت در سیستم سما را ندارند، می‌توانند درخواست خود را به نزدیک‌ترین دفتر نمایندگی صندوق‌های بازنشستگی ارائه دهند تا همکاران مستقر در دفتر، تقاضای آنها را برای کارفرمای مربوطه ارسال کنند و پس از تأیید و تأمین منابع مالی از سوی کارفرما و ارسال اطلاعات به صندوق، اقدام‌های لازم در خصوص پرداخت انجام شود. صندوق‌های بازنشستگی به محض دریافت درخواست عزیزان بازنشسته، مراتب را برای بررسی و اقدام لازم به کارفرما اعلام می‌کند؛ اما اقدام بعدی منوط به دریافت پاسخ از سوی کارفرمایان است.

مدیرعامل شرکت ملی پخش فراورده‌های نفتی:

## سقف سوخت‌گیری تغییر کرد

مدیرعامل شرکت ملی پخش فراورده‌های نفتی ایران اعلام کرد: از این پس دارندگان کارت سوخت شخصی می‌توانند در هر نوبت ۵۰ لیتر سوخت‌گیری کنند. به گزارش خبرگزاری صداوسیما، کرامت ویس‌کرمی در ارتباط با شبکه خبر از تغییر سقف برداشت از کارت سوخت شخصی خبر داد و گفت: مقدار سهمیه کارت سوخت خودروها تغییری نکرده؛ اما از این پس دارندگان کارت سوخت شخصی در هر نوبت می‌توانند ۵۰ لیتر سوخت‌گیری کنند. وی همچنین با بیان اینکه تعداد دفعات مجاز

سوخت‌گیری مانند گذشته، دو نوبت در شبانه‌روز است، تصریح کرد: سقف برداشت از کارت سوخت اضطراری بنزین جایگاه‌ها بدون تغییر، مطابق روال پیشین است. مدیرعامل شرکت ملی پخش فراورده‌های نفتی ایران درباره جایگاه‌هایی که در آنها کارت سوخت شخصی ارائه نمی‌شود، افزود: به همه جایگاه‌ها براساس تعداد سکو و مقدار فروش آنها کارت سوخت تحویل شده و متصدیان به طور حتم باید در صورت

رئیس پژوهشگاه صنعت نفت در دیدار با نخبگان امر به:

## وزارت نفت همواره کانون ورود و انتخاب اول نخبگان بوده است



در نشست مشترک رئیس پژوهشگاه صنعت نفت و تعدادی از کارکنان نخیه نظام وظیفه این سازمان مطرح شد: وزارت نفت، همواره کانون ورود و انتخاب اول نخبگان بوده و در دوران سخت تحریم، آنچه روند تولید و توسعه را نگه داشت، حضور همین نخبگان بود، بنابراین امید است که نفت، به اولویت اول نخبگان برگردد. به گزارش خبرنگار "مشعل"، عظیم کلانتری اصل، رئیس پژوهشگاه صنعت نفت در نشستی که به مناسبت ۴ مهر روز سرباز و ۱۰ مهر روز نخیه در این مجموعه و با حضور حدود ۷۰ نفر از کارکنان نظام وظیفه این سازمان داشت، با بیان اینکه این افراد برگزیدگانی هستند که از نظر علم، فناوری و دانش امتیازاتی داشته‌اند، گفت: امیدوارم این همکاری و همراهی برای کشور، پژوهشگاه و مهم‌تر از آن، برای خود این افراد مفید و موثر باشد. کسی که بتواند برای خودش مفید باشد و توانمندی‌هایش را به سرانجام برساند، برای دیگران و برای کشور هم مفید خواهد بود. وی با بیان اینکه پژوهشگاه به عنوان حلقه واسط بین دانشگاه و صنعت، دروازه خوبی برای ورود به دنیای جدید کاری است، افزود: پژوهشگاه هم امکانات محدودی دارد؛ اما جزو سازمان‌های متمرکز علمی

و فناوری در کشور است و ما معتقدیم که با توجه به ماهیت بنیادینی، انتخاب این سازمان برای گذراندن دوره‌های تحقیقاتی - فناوری نسبت به بسیاری از مراکز دانشگاهی، مفیدتر است. وی با اشاره به بیانات مقام معظم رهبری در دیدار با نخبگان که هفته گذشته برگزار شد، اظهار کرد: برای قدرتمند شدن و مبارزه با هر نوع سلطه‌ای، باید بتوانیم فناوری را تقویت کنیم و موضوع فناوری بیش از هر زمانی می‌تواند در بیشتر شدن قدرت ما تعیین کننده باشد. باید توجه داشت که فناوری، امری خریدنی نیست؛ بلکه دست‌یافتنی است که برای آن باید نخبگانی را پرورش دهیم و شبکه‌ای به هم پیوسته و توانمند از هسته‌های کوچک دانا را ایجاد کنیم. کلانتری اصل افزود: خاصیت جوان این است که بیشتر و بالاتر می‌خواهد و همین خواسته‌هاست

که سازمان را به حرکت می‌اندازد و جلو می‌برد. با توجه به تجربه خود می‌گویم که برای شروع کار، شرکت‌های کوچک و پروژه محور را انتخاب کنید؛ زیرا فرصت تجربه کردن و مشارکت در کار را بیشتر به شما می‌دهد؛ اما در شرکت‌های بزرگ و بهره‌بردار محور، این ارتباط و فرصت، ممکن است کمتر دست بدهد. وی خطاب به نخبگان سرباز در پژوهشگاه گفت: دارایی اصلی شما، دارایی فکری است که هنوز برای حدود و موارد استفاده، مالکیت و موضوعات دیگر آن در قانون و شیوه‌های کار، برنامه ریزی کاملی نشده و لازم است که این دارایی، بیشتر مورد توجه قرار گیرد. به گزارش "مشعل"، در حال حاضر حدود ۷۰ نفر نخیه در پژوهشگاه صنعت نفت فعال هستند که در پروژه‌های مختلف فعالیت دارند.

## انتصابات

شرکت ملی گاز ایران، در حکمی، پیمان خضری‌را به عنوان سرپرست شرکت انتقال گاز ایران منصوب کرد. در حکمی دیگر از سوی محمد رضا جولایی، غلامعباس حسینی، به عنوان سرپرست شرکت مجتمع گاز پارس جنوبی منصوب شد. همچنین از سوی مسلم رحمانی، رضارقیعی به عنوان سرپرست شرکت گاز استان هرمزگان منصوب شده است.

**انتصاب در شرکت ملی گاز ایران**  
سعید توکلی، معاون وزیر نفت و مدیرعامل

**انتصاب در شرکت ملی پخش فراورده‌های نفتی ایران**  
کرامت ویس‌کرمی، مدیرعامل شرکت ملی پخش فراورده‌های نفتی ایران با صدور حکمی، علی اصغر عباسی را به عنوان معاون مدیرعامل این شرکت منصوب و از خدمات فضل‌الله اکبری در زمان تصدی این سمت قدرانی کرد. ویس‌کرمی،



**مشعل** | تنها چهار روز پس از حملات سنگین موشک‌های ایرانی شامگاه ۱۰ مهرماه، با عنوان وعده صادق ۲ به اهداف تعیین شده در فلسطین اشغالی وزیر نفت تصمیم گرفت اولین سفر خود را به عسلویه و خارگ طبق برنامه انجام دهد. سفر به عسلویه بازدید از فازهای این قطب انرژی به منظور آگاهی از آخرین وضعیت شرایط تولید و صادرات، همچنین صحبت با کارکنانی که در این منطقه و دیگر مناطق عملیاتی مثل خارگ کار و تلاش می‌کنند، امری عادی است که به‌طور معمول انجام می‌دهند، اما این بار اگرچه شرایط برای این مأموریت فرق می‌کرد، برنامه محسن پاک‌نژاد برای سفر به این مناطق عملیاتی بدون تغییر انجام شد.

خودشان ببالند و افتخار کنند.

**بررسی شرایط ناترازی و عسلویه**

وزیر نفت در ادامه برنامه فشرده خود به عسلویه، از پالایشگاه گازی فازهای ۷.۶ و ۸ پارس جنوبی، پتروشیمی پارس، نیروگاه برق بعثت، پایانه پتروشیمی پارس بازدید کرد و در جریان آخرین وضعیت اجرایی بندر یادگار امام قرار گرفت.

پاک‌نژاد در پایان این برنامه‌ها در جمع خبرنگاران، با بیان اینکه در یک مقطع زمانی مشکلات کنونی کارکنان صنعت نفت مشکلات بنده نیز بوده است، اعلام کرد: به کارکنان صنعت نفت در مناطق عملیاتی قول می‌دهیم با همه توان مسائل و مشکلاتشان را در حوزه حقوق و دستمزد دنبال و تلاش کنیم خبرهای خوشی در آینده نزدیک در این باره داشته باشیم.

وی مهم‌ترین هدف سفر خود را به عسلویه، بررسی وضع تولید گاز در میدان مشترک پارس جنوبی دانست و گفت: اکنون رفته‌رفته به فصل‌های سرد سال نزدیک می‌شویم، از این رو با توجه به وجود ناترازی گاز در کشور به‌طور طبیعی باید برای عبور از فصل سرما مدیریت مصرف و بهینه‌سازی را در دستور کار قرار دهیم.

وزیر نفت با بیان اینکه بحث ناترازی انرژی کنونی در کشور دو مؤلفه تولید و بهینه‌سازی مصرف دارد که من و همکارانم روی هر دو مؤلفه در حال بررسی و پیگیری هستیم، تصریح کرد: این ناترازی انرژی در کشور طی سال‌های طولانی به دلیل تأخیر در سرمایه‌گذاری در حوزه بالادست و بهینه‌سازی مصرف ایجاد شده است. پاک‌نژاد رفع کامل ناترازی را کاری زمان‌بر دانست و تأکید کرد: من و همکارانم در صنعت نفت تلاش خواهیم کرد زمستان امسال را با کمترین چالش پشت سر بگذاریم.

وی یادآور شد: رضایت مردم کشورمان از کارکنان صنعت نفت شاید بهترین خبر برای کارکنان این صنعت باشد، اما بنده و همکارانم در وزارت نفت مسئولیت‌های را در قبال همکارانمان در مناطق عملیاتی داریم، از این رو با توجه به آشنایی که به این حوزه دارم و به نوعی در یک مقطع زمانی مشکلات کنونی این کارکنان مشکلات بنده نیز بوده است، به آنها قول می‌دهم با همه توان مسائل و مشکلاتشان را در حوزه حقوق و دستمزد دنبال و تلاش کنیم اخبار خوشی در آینده نزدیک برایشان داشته باشیم.

پاک‌نژاد پس از ورود به عسلویه که هنوز روزهای نسبتاً گرم و شرجی را پشت سر می‌گذاشت، بی‌درنگ کت‌وشلوار را به لباس یکسره عملیاتی تغییر داد و با حضور در مقبره شهدای عسلویه با قرائت فاتحه بزمزار شهیدان گمنام و الامقام و ادای احترام به آنان بدون وقفه سوار بر بالگرد، راهی سکوی فازهای ۵ و ۱۸ پارس جنوبی شد.

**این یک بازدید عادی است**

وزیر نفت در بدو ورود درباره هدفش از این سفر در شرایط حساس گفت: «سفر به عسلویه به منظور بازدید از این منطقه و قدردانی از زحمات و تلاش‌های همکارانم که در سکوها فعالیت می‌کنند و نقشی تعیین‌کننده در تأمین گاز کشور دارند، انجام می‌شود. در این سفر با مشکلاتی که ممکن است این عزیزان داشته باشند، آشنا می‌شویم و درصدد رفع آنها خواهیم بود، اگرچه از گذشته نکاتی مدنظر داشته‌ام و اقدام‌هایی برای رفع مشکلات انجام شده است، اما تمایل دارم که این موضوع را مستقیماً از زبان آنها شنیده تا چالش‌ها برطرف شود. همچنین می‌خواهم در این روزهای خاص قوت قلبی برای همکارانم و در کنار آنها باشم و این سفر برای ما سفری کاری و عادی به شمار می‌آید.

حدود یک ساعت بعد هلیکوپتر حامل پاک‌نژاد و همراهانش روی باند سکوی A فاز ۱۸ و سکوی ۵ پارس جنوبی در خلیج همیشه فارس نشست و مورد استقبال کارکنانی قرار گرفتند که نوبت‌کاری خیلی‌هایشان پایان یافته بود اما برای دیدن وزیر منتظر مانده بودند. پاک‌نژاد ضمن بازدید خود، زمانی را در کنار کارکنان گذراند و با آنها گفت‌وگو کرد. وی با اشاره به اینکه کارکنان عملیاتی در صف مقدم تولید انرژی کشور هستند خطاب به کارکنان مستقر روی سکوی پارس جنوبی گفت: بدانید که بنده به عنوان فردی در آشنا با صنعت نفت با دقت و حساسیت مسائل مربوط به نیروی انسانی به‌ویژه کارکنان مناطق عملیاتی و کارکنان مستقر در سکوی نفت و گاز را بررسی و رسیدگی می‌کنم و تمام‌قد در کنار شما هستم. وزیر نفت با تأکید بر اینکه چشم‌امید هم‌وطنان به کارکنان صنعت نفت است، بیان کرد: تولید ناخالص داخلی، تولید ثروت، تأمین امنیت انرژی بخش‌های خانگی، تجاری و صنایع کشور به دست کارکنان صنعت نفت رقم می‌خورد، از این رو کارکنان صنعت نفت باید به



وزیر نفت به عسلویه و خارگ رفت

# مأموریتی عادی اما دشمن شکن



## بازدید وزیر نفت از عسلویه تا خارگ و دلگرمی کارکنان مناطق عملیاتی

# ما تنها نیستیم

مشعل | «ما تنها نیستیم»، «ما تنها نیستیم» و جملاتی مشابه آن روایتی است که پس از سفر وزیر نفت به چند منطقه عملیاتی از سوی کارکنان شنیده می‌شود. لباس عملیاتی و اولویت هم‌نشینی وزیر نفت با کارکنان به دور از تشریفات سازمانی، قابی از سفر محسن پاک‌نژاد در نخستین سفر او به عسلویه و خارگ و سکوی فروزان ثبت کرد تا عملیاتی فنی و از جنس کارکنان بودن وزیر نفت را به رخ بکشد. این می‌تواند خیال کارکنان را از هر جهت آسوده کند که فردی در جایگاه وزارت نفت قرار گرفته است که علم کامل به حساسیت کارشان دارد و به تبع آن مسائل آنان را هم با دقت دنبال خواهد کرد؛ موضوعی که از اولویت‌های اعلام شده توسط پاک‌نژاد از زمان حضور در این سمت بوده است. در این میان مرتب عکس‌های یادگاری با وزیر نفت، میان کارکنان دست به دست می‌شود و به ما هم می‌رسد تا شاهد بخشی از بازتاب مثبت سفر وزیر نفت به مناطق عملیاتی جنوب از عسلویه تا خارگ باشیم. اگرچه در گزارش‌های مختلف، اخبار حضور وزیر در تاسیسات نفتی در اولین سفر او پس از وزارت منتشر شده است، اما شنیدن روایت کارکنان خالی از لطف نیست. روایت‌هایی که فصل مشترک آن سادگی و بی‌آلایش بودن وزیر است که با حضور خود کارکنان را امیدوار کرده است. ادامه گزارش را می‌خوانید.

افزون بر پیگیری کارکنان درباره مسائل حقوق و مزایا از کارکنان رسمی، قراردادی تا ارکان ثالث از سقف حقوق تا طبقه‌بندی مشاغل و... که از سوی آنان روایت می‌شود، این صحبت کارکنان هم بسیار شنیدنی است که می‌گویند: در این روزهای حساس و ویژه در خلیج فارس که بسیاری محتاط بوده و حتی از انجام سفر هوایی پرهیز می‌کنند، آمدن وزیر ما را دلگرم کرد که تنها نیستیم و قوت قلب بود.

از جمله مقاصد سفر محسن پاک‌نژاد، سکوی فروزان در مرز مشترک با عربستان بود، جایی که کارکنان می‌گویند به دلیل فرسوده بودن آن مقام و مسئولی را کمتر به انجامی آوردند، اما وزیر خود تمایل به حضور در این میدان مشترک داشته است.

فروزان که سال ۱۳۴۵ با ذخیره نفت درجای به میزان دو میلیارد و ۳۹۰ میلیون بشکه کشف شده است، در گذشته با اسم فریدون شناخته می‌شد و پس از انقلاب به این نام (فروزان) تغییر یافت. نفت این میدان به وسیله خط لوله ۲۰ اینچ زیر دریا به تاسیسات خشکی برای فراورش و ذخیره‌سازی ارسال می‌شود. میدانی که در ۱۰۰ کیلومتری جنوب شرقی جزیره خارگ و دارای ۵۳ حلقه چاه بوده و اهمیت آن برای کشورمان به دلیل مشترک بودن این مخزن است.

محمود عین علی، معاون بهره‌برداری و جانشین رئیس مجتمع نفت و گاز فروزان با اشاره به حضور وزیر نفت در این سکوی می‌گوید: باتوجه به اینکه وزیر به تازگی در این مسئولیت قرار گرفته است، اولین سفرش به سکوی فروزان برایمان بسیار اهمیت داشت. در مدت ۲ سال حضور خود به خاطر ندارم تا حالا وزیری اینجا آمده باشد.

محمد مهدی یزدان پناه، رئیس تعمیرات مجتمع دریایی فروزان حضور وزیر نفت در این مجتمع را اینگونه روایت می‌کند: از یک روز قبل گفته بودند احتمال دارد که وزیر به سکوی فروزان بیاید. بعد گفتند که نمی‌آید اما صبح روز یکشنبه ۱۵ مهرماه ساعت ۱۰ صبح خبر دادند که وزیر در حال آمدن به اینجا است.

وی ادامه می‌دهد: شنیدیم که وزیر گفته است به محض رسیدن به منطقه عملیاتی خارگ می‌خواهد به سکوی فروزان بیاید و این نشان می‌دهد کاملاً به حوزه میدانی مشترک و حساسیت آن آشنایی دارد که این رایگ حسن و

مزیت می‌دانیم. این در حالی است که هر مسئولی به این منطقه عملیاتی می‌آید یا به سکوی درود یا به سکوی ابوذری می‌رود. کسی را اینجا نمی‌آورند و می‌گویند فرسوده است.

به محض شنیدن حضور ایشان همه به تکاپو افتادند که بهترین میزبانی را از وزیر نفت داشته باشند. از بخش‌های مختلف مهندسی، بهره‌برداری، ایمنی و خدمات، فناد سکودست به کار می‌شود تا با شیرینی داغ از وزیر پذیرایی کند و سرآشپز بوشهری هم تمهیدات ناهار را در زمان بسیار محدود، تدارک می‌بیند. با فرود بالگرد، خوشامدگویی حضور وزیر نفت در این سکوی آغاز می‌شود. یزدان پناه می‌گوید: وزیر نفت با کارکنان دست می‌داد و رابطه دوستانه داشت و همین باعث شد کارکنان هم به راحتی مسائل خود را باری در میان بگذارند. بر خوردی که با کارکنان در تمام سطح یکسان بود و همین رویارویی باعث دلگرمی کارکنان شد و خوش برخورد دلشین بود.

او با اشاره به اینکه حضور مسئولان زیادی را در این سکوی شاهد بوده است، می‌گوید: آقای پاک‌نژاد یک سرگردن از همه بالاتر بود. با حوزه‌های مختلف آشنایی و نگاه منطقی تری داشت و در واقع می‌شود گفت که می‌دانند کجا پا گذاشته است.

یزدان پناه اشاره می‌کند: با حضور وزیر در سالن جلسات صحبت‌ها و معارفه انجام شد و گفت‌وگو درباره مسائل مختلف تولید ادامه یافت و پس از آن بازدید از سایت انجام شد. در اتاق کنترل مسائل فنی را با نقرات بهره‌برداری بررسی کرد و سوالاتی داشت که نقرات پاسخگو آنها بودند. پس از آن از سکوی جدید در حال ساخت و تجهیزات کارخانه بازدید کردند. بخش مهم پس از بازدیدها حضور وزیر نفت در اتاق کنفرانس برای صحبت درباره مسائل و مطالبات کارکنان از جمله سقف حقوق، سقف پاداش و... بود که در یک فضای دوستانه و رفیقای مطرح شد. او می‌گوید: آقای وزیر قول پیگیری این موارد را داد و گفت که با جدیت آنها را دنبال می‌کند؛ البته این را هم اضافه کرد که کار سختی است. اما همین قول برای ما مسرت بخش بود.

یزدان پناه درباره سختی کار در دریا روی سکوی خود را مثال زد و گفت: با وجود کار سخت در وسط دریا آن هم به شکل اقماری از موضوع سقف حقوق رنج می‌برد.







وی ادامه داد: نه اضافه کاری دریافت می‌کنم و نه حق دریا می‌گیرم؛ هر آیینی به سقف می‌خورد. رئیس تعمیرات فرورزان با اشاره به سابقه ۳۰ سال فعالیت خود می‌گوید: من در این سال‌ها مثل یک افسر که درجه می‌گیرد و یا همچون یک معلم که رتبه دریافت می‌کند، مراحل مختلف را طی کرده‌ام و اینگونه نبوده که به شکل فتری بالای‌ایم. یزدان پناه اشاره می‌کند که سقف حقوق اکنون به پایین‌ترین حد ما رسیده است و حتی تکنسیسین ارشد را هم شامل می‌شود.

وی اگرچه از سال ۱۴۰۰ به مجتمع دریایی فرورزان آمده است، اما سابقه فعالیت او در صنعت نفت به سال ۱۳۷۱ بازمی‌گردد که از طریق اداره کار به شرکت نفت فلات قاره ایران معرفی شده، سمت‌های مختلف تکنسیسین، رئیس کنترل ابزار دقیق را در کارنامه دارد و حضور دو وزیر در سکوی ابودز و اکنون حضور محسن پاک‌نژاد در این سکورا دیده است.

یزدان پناه از سکوی فرورزان که نقطه صفر مرزی مشترک با عربستان است، به عنوان یکی از فقیرترین سکوهای کشور یاد می‌کند و ادامه می‌دهد: پس از انتشار اخبار مربوط به سفر وزیر در سکوی فرورزان، دوستان که عکس‌های ما را دیده بودند، مدام تماس می‌گرفتند و بیشترین موضوعی که می‌پرسیدند، پیگیری سقف حقوق بود. او این حضور را قوت قلب دانسته و آن را ارزشمند خواند.

#### تا حالا وزیری اینجا نیامده است

محمود عین‌علی، معاون بهره‌برداری و جانشین رئیس مجتمع نفت و گاز فرورزان با اشاره به حضور وزیر نفت در این سکو می‌گوید: با توجه به این که وزیر به تازگی انتخاب شده است، اولین سفرشان به اینجا برایمان بسیار اهمیت داشت. او می‌افزاید: اینجا معمولاً شاهد حضور مدیران مختلف بوده ایم، اما وزیری نیامده بود. من در ۲۰

سالی که در سکوی فرورزان در حال فعالیت هستم، به خاطر ندارم که وزیری به اینجا آمده باشد. به همین خاطر سفر ایشان اهمیت زیادی داشت، همچنین با توجه به مسائل امنیتی حوزه مشترک این حضور بسیار حائز اهمیت بود. عین‌علی بخشی از صحبت‌ها در زمان حضور وزیر نفت را درباره طرح‌های توسعه‌ای بیان می‌کند که با متوقف و یا با روند کندی دنبال می‌شود و می‌گوید براساس صحبت‌های انجام شده قرار شد این پروژه‌ها از سر گرفته شود.

طرح توسعه میدان نفتی فرورزان در بخش زیرسطحی شامل ۱۲ حلقه چاه جدید، ۱۱ حلقه چاه تعمیری، سه حلقه چاه RE-INTRY و در بخش روسطحی شامل احداث سه خط لوله دریایی به طول ۲۷ کیلومتر، ساخت و نصب دو سکوی جدید و کابل‌کشی چهار رشته فیبر نوری است که قرارداد آن به ارزش حدود ۲۹۰ میلیون یورو میان شرکت نفت فلات قاره ایران به عنوان کارفرما با پیمانکاران ایرانی پتروپارس و مجتمع کشتی‌سازی و صنایع فراساحل ایران منعقد شده است.

عین‌علی مهم‌ترین موضوع کارکنان را حقوق و مزایا و سقف حقوق عنوان کرده و می‌گوید: وزیر با قاطعیت گفت پیگیری موضوع سقف حقوق کارکنان خواهد بود؛ البته برخی کارکنان هم فرصت را غنیمت دانسته و دست به نامه‌شدن تا پیگیری درخواست‌های خود شوند.

#### صمیمانه آمد و حرف‌هایمان را شنید

محمد حاجی اسماعیل‌پور، از نیروهای جوان سکوی فرورزان در بخش بهره‌برداری مهندسی فرایند است که از پارسال به این جمع پیوسته است. نگاه او به سفر وزیر نفت به سکوی فرورزان از جنبه دیگری است و می‌گوید: در شرایط این روزها که بسیاری محتاط بوده و حتی از سفر هوایی پرهیز می‌کنند، حضور وزیر

#### کف حقوق بگیرم

حاجی اسماعیل‌پور هم عمده صحبت‌های مطرح شده را معیشت و مسائل رفاهی کارکنان ذکر کرده و می‌گوید: همه از سقف حقوق حرف می‌زدند. من فرصت صحبت نداشتم اما باید بگویم من هم کف حقوق را می‌گیرم. ۱۴ روز دور از خانواده تازه ۳۰ میلیون تومان دریافت می‌کنم. به من می‌گویند در اسنپ و تپسی کار کن، چرا عمرت را وسط دریا طی می‌کنی. او که از دانشجویان بند الف دانشگاه صنعت نفت است، می‌گوید: دوست داشتم این موضوع را با وزیر در میان بگذارم که در گوشه کار خود، ما معدل الف‌های دانشگاه صنعت نفت را هم ببینند. حاجی اسماعیل‌پور درباره اعمال سقف حقوق برای کارکنانی که پس از ۳۲ سال فعالیت روی سکو که ۱۶ سال آن در کنار خانواده نبودند، می‌گوید: به نظر وزیر درجایی گفتند که خودشان هم درگیر سقف حقوق هستند.

به اعتقاد این نیروی جوان سکوی فرورزان، انتخاب وزیر نفت و حضور ایشان در وزارتخانه تا الان رو به جلو بوده و می‌گوید: امیدواریم فتح باب باشد که شروع به حل مشکلات کنیم. او پیش از ورود به بحث معیشت و حقوق کارکنان به نظر می‌رسد دغدغه‌اش از دست رفتن منابع مشترک باشد.



عنوانی که حاجی اسماعیل‌پور برای فرورزان به کار می‌برد، سکوی مظلوم است و اشاره می‌کند: امیدوارم با تعریفی که از نبوغ و تلاش وزیر شنیدیم نفس تازه‌ای به این صنعت دمیده شود.

او می‌گوید: خیلی‌ها می‌خواهند روی مشکلات سرپوش بگذارند، اما شرایط می‌تواند خیلی بهتر از وضع موجود باشد. گل و بلبل جلوه ندهید؛ واقعیت چیز دیگری است.

#### با آمدن وزیر فهمیدیم تنها نیستیم

سعید مرادی، مسئول خدمات مجتمع فرورزان ۳۸ ساله با اشاره به اینکه اولین بار بود که یک وزیر به این سکو می‌آمد و به قدری متواضع بود و با کارکنان خوش و بش داشت که در میان ۱۰ نفر نتوانستیم ایشان را تشخیص دهیم. او درباره واکنش کارکنان می‌گوید: از حضورشان در سکو تشکر می‌کنیم. در وضعیت بحرانی فعلی، به‌ویژه

## واکنش کارکنان به سفر وزیر نفت

کارکنان اتاق کنترل مجتمع نفت و گاز درود سه شرکت نفت فلات قاره همواره در تلاش برای تولید مستمر نفت هستند تا مردم کشورمان در این زمینه با مشکل مواجه نشوند. در شرایط حساس کنونی، وزیر نفت پای صحبت کارکنان این منطقه نشست.

●●●

یکی از کارکنان شاغل در منطقه عملیاتی خارگ گفت: اکنون پاسی از شب گذشته است که من به همراه همکاران خود در حال جمع‌آوری و فرآوری نفت خام به منظور سوخت رسانی به مردم عزیزمان هستیم.

وی افزود: از وزیر نفت به دلیل اینکه در این شرایط به منطقه عملیاتی خارگ سفر کرده و به مطالبات کارکنان پاسخ داده است، تشکر می‌کنیم.

●●●

یکی دیگر از کارکنان منطقه عملیاتی خارگ در شرکت نفت فلات قاره ایران که در بخش ایمنی مجتمع درود ۳ فعالیت می‌کند، با اشاره به اینکه همه کارکنان تلاش خود را برای محیط ایمن و پایدار به کار خواهند گرفت، ضمن ابراز خوشحالی از سفر وزیر نفت به این مجتمع اظهار کرد: از اینکه وزیر نفت به این منطقه آمد و در جریان مطالبات و دغدغه‌های کارکنان قرار گرفت، تشکر می‌کنیم و منتظر اقدام‌های ایشان هستیم.

●●●

یکی از کارکنان کارخانه درود گفت: این کارخانه در قلب آب‌های خلیج فارس قرار دارد و در هر شرایطی تولید نفت را ادامه می‌دهیم و خدمتگزار مردم عزیزمان هستیم.

وی با اشاره به حضور وزیر نفت در این منطقه و گفت‌وگو با کارکنان برای رفع مسائل و مشکلات آنها، اظهار کرد: امیدواریم تلاش ایشان مؤثر باشد و این مشکلات به‌زودی حل شوند.

●●●

بهزاد نقی‌پور رئیس تولید و انرژی و تعمیرات توربین نیروگاه خارگ گفت: به اتفاق همکاران، مشغول تولید برق برای تولید نفت در منطقه هستیم و از وزیر نفت که پای درد دل کارکنان زحمت‌کش نشست، تشکر می‌کنیم.

●●●

با توجه به مشترک بودن این میدان و حساسیت بالای آن در سفر وزیر نفت به منطقه عملیاتی خارگ و بازدید از سکوی فرورزان، تصمیم‌های کلانی گرفته شده که مهم‌ترین آن مهار گازهای فلر و افزایش تولید در سکوی فرورزان است. وزیر نفت در گفت‌وگو با کارکنان این سکو در خصوص حقوق و مزایای آنها نیز قول مساعد و پیگیری داد.

●●●

مهندس ایمنی و آتش‌نشانی مجتمع فرورزان، از حضور وزیر نفت و هیئت همراه وی به مجتمع دریایی فرورزان و اهتمام ویژه در جهت اعتلای فرهنگ سلامت و محیط کار، همچنین پیگیری مطالبات حقوق و دستمزد به حق همکارانم در مجموعه صنعت نفت تشکر می‌کنم.

امیدوارم با تلاش‌های وزیر نفت در جهت تحقق اهداف، امیدوارم بدر همدلی و همکاری نیز بیش از پیش شکوفا شود.



از امکانات یک دکل حفاری مشابه جک آپ بارج به شکل موقت در این منطقه برای اسکان کارکنان استفاده شد و در مجاورت سکوی حفاری F16 قرار گرفت، اما عمر حضور آن در این منطقه طولانی و تا امروز ماندگار شد. ناگفته نماند که جک آپ بارج یاد شده، امکانات مناسبی نداشت و کارکنان روزگار خوبی روی آن نداشتند و شرایط سختی را سپری می‌کردند، بنابراین امروز بیش از همه، ۹۰ نفر از کارکنان فعال روی آن سکو که روزگار نه چندان مناسبی را روی بارج سپری کردند، در انتظار خانه جدید هستند تا به آن اسباب‌کشی کنند.

مسئول خدمات مجتمع فرورزان می‌گوید: دوست داشتیم ناهار در خدمت وزیر باشیم و امید نوشاری سرآشپز بوشهری در زمان کوتاهی که داشت، کباب‌کوبیده مخصوص تزکیبی میگو و گوشت و مرغ تدارک دیده بود که زمان آقای پاک‌نژاد محدود بود و نماند.

#### اواز ما و با ما است

یکی از مقاصد سفر وزیر نفت در عسلویه بازدید و دیدار با کارکنان سکوی 18A بود. سکوی فاز ۱۸ متشکل از یک جکت چهارپایه (همراه شمع‌ها) به وزن ۲۹۶۰ تن، عرشه به وزن تقریبی دو هزار و ۳۲۰ تن و متعلقات در مجموع به وزن هزار و ۴۰۰ است. عملیات ساخت عرشه‌ها با گذشت ۴۸ ماه و با صرف یک میلیون و ۶۶۱ هزار نفر ساعت و با استفاده از توانمندی پیمانکاران داخلی انجام شده است.

علیرضا نیایش، رئیس عملیات سکوی 18A با اشاره به حضور وزیر نفت در این سکو گفت: این حضور در شرایط فعلی کشور روحیه مضاعفی به کارکنان داد.

او با اشاره به اینکه این اولین حضور یک وزیر در این سکوها بود که با وجود Unmanned بودن نفراتی در آن ساکن هستند، وی محدودیت سکورا که ۲۷ در ۲۷ است مورد اشاره قرار داد و گفت: شرایط اسکان نفرات در این سکو بسیار سخت است، به‌گونه‌ای که امکان وجود پزشک در آن نیست که این موارد را به وزیر اعلام کردیم.

نیایش فر به طرح مطالبه کارکنان برای رفع سقف حقوق و ایجاد گشایش در آن اشاره کرد و گفت: افزون بر این، حضور وزیر نفت در شرایط ویژه موجود نشان می‌دهد که تهدیدها بر ما تأثیری ندارد. همان‌گونه که نفرات بدون ترس و وا همه پای کار و در حال تولید هستند و در این میان حضور مقام عالی کشوری انسجام و روحیه ما را بالا برد و نشان داد که از ما و کنار ماست.

او گفت: حضور وزیر نفت به تمامی کارکنان روحیه مضاعف داد و همه را به وجد آورد و انتظار آن را داشتیم. این حضور باعث می‌شود با آسودگی بیش از پیش به فعالیت خود ادامه دهیم. سکوی 18A از سکوهای فاز ۱۷ و ۱۸ است که با برخورداری از ۱۱ حلقه چاه روزانه ۵۰۰ میلیون فوت مکعب گاز تولید می‌کند.

او اشاره کرد که در زمان حضور وزیر نفت، تعمیرات اساسی مربوط به تعویض لاین ۳۲ اینچ که گاز غنی را به خشکی منتقل می‌کند، در جریان بود و ایشان در جریان صحبت‌های پیمانکاران هم قرار گرفت.

او که تازه از سکو به رست (استراحت) آمده، مشکلات رسیدن تا مقصد خود در زفول را مورد اشاره قرار می‌دهد و می‌گوید: با توجه به وضعیت اضطراری که پروازهای هوایی انجام نشد، نفرات با شناور منتقل می‌شوند که به دلیل محدودیت تعداد کشتی زمان ۱۰ تا ۱۵ ساعته تا رسیدن به خشکی زمان می‌برد.



# بازدید عادی که در رسانه های خارجی شگفتی ساز شد

## وزیر نفت ایران روی سکوهای دریایی

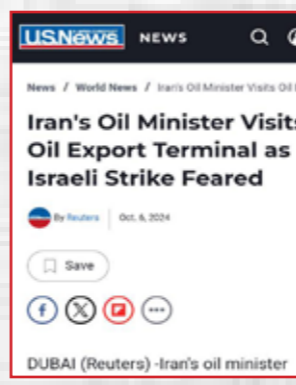
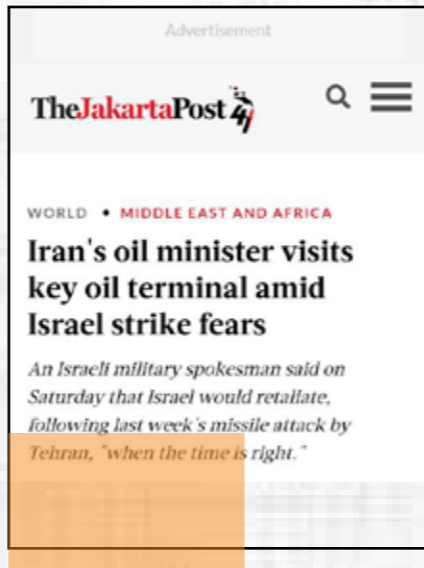
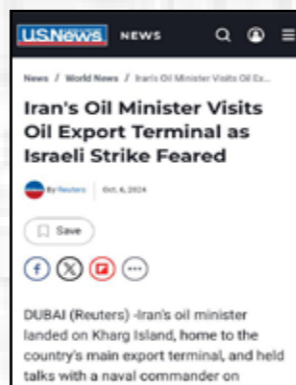
**مشعل |** سفر محسن پاک نژاد، وزیر نفت به عسلویه، پایتخت انرژی ایران و منطقه عملیاتی خارک به عنوان پایانه‌ای مهم برای صادرات نفت پس از عملیات وعده صادق ۲ از نگاه رسانه‌های خارجی بازتاب گسترده‌ای داشت. این سفر اگرچه مأموریتی عادی یا هدف دیدار با کارکنان این مناطق و اطلاع از آخرین روند فعالیت در آنها انجام شد، اما توجه این رسانه‌ها را به خود جلب کرد. در ادامه به برخی بازتاب‌های این سفر در جراید خارجی اشاره شده است.

وزیر نفت ۱۴ مهرماه امسال سفری دو روزه به عسلویه و منطقه عملیاتی خارک داشت. این سفر محسن پاک نژاد جنبه‌ای کاملاً کاری داشت، اما رسانه‌های خارجی از منظری دیگر به آن پرداختند. خبرگزاری «رویترز» خبر سفر وزیر نفت به منطقه ویژه پارس را با تیتیر «وزیر نفت ایران با وجود تهدیدهای اسرائیل، نگران بحران نیست» پوشش داد و به نقل قول پاک نژاد مبنی بر اینکه «نگران بحران‌هایی که دشمنان انقلاب ایجاد می‌کنند، نیستیم و این سفر برای ما سفری کاری و عادی به شمار می‌آید» اشاره داشت. روزنامه «تایمز آو اسرائیل» در گزارش خود آورده است که پاک نژاد در پایتخت انرژی ایران اعلام کرد که نگران بحران دشمنان نیستیم. روزنامه «جورنال پست» هم در خبری به نقل از رویترز به بازدید وزیر نفت ایران به تأسیسات گازی منطقه عسلویه و تأکیدش بر عادی بودن این سفر اشاره داشته است. «شبکه الجزیره ۲۴» هم ضمن پوشش این خبر اعلام کرد که وزیر نفت ایران در حالی به عسلویه سفر داشته که رژیم صهیونیستی تهدید کرده است تأسیسات صنعت نفت ایران را در اقدامی تلافی جویانه هدف حمله‌های خود قرار می‌دهد. شبکه خبری «العربیه انگلیسی»، پایگاه خبری «میدل ایست آی» (Middle East Eye)، ایستگاه رادیویی «کی اف جی او» (KFGO) هلند، روزنامه «باسابقه» (مالی میل)، مالزی، شبکه خبری ۲۴ ساعته «دونیای نیوز» پاکستان، پایگاه خبری اتریشی «بایا بریکنگ نیوز»، شبکه خبری «آل بی سی» لبنان، پایگاه خبری «یواس نیوز» آمریکا و پایگاه خبری «انرژی ناو» (Energy Now) کانادا هم اخبار سفر وزیر نفت به منطقه ویژه انرژی پارس را به طور جداگانه پوشش دادند.

**بازتاب‌های بازدید از جزیره خارک و سکوی فروزان**  
برنامه وزیر نفت در روز دوم سفر خود به استان پوشش یک منطقه عملیاتی مهم دیگر یعنی قلب تپنده صادرات نفت ایران، جزیره خارک بود. منطقه عملیاتی مهم که به گفته مسئولان استانی ۱۶ سال است که وزرای نفت وقت به آنجا سفری نداشته‌اند و حالا پاک نژاد در نخستین سفر استانی خود به بازدید آنها رفته است. وزیر نفت به منظور بازدید از تأسیسات صنعت نفت و دیدار با کارکنان عملیاتی مستقر در منطقه عملیاتی خارک وارد این جزیره زیبا و راهبردی در خلیج همیشه فارس؛ جایی که از چند روز قبل در رسانه‌های مختلف خارجی حرف از احتمال حمله اسرائیل به آن بود.

پاک نژاد پس از ورود به خارک مورد استقبال مسئولان استانی و مدیران این منطقه عملیاتی قرار گرفت و در گلزار شهدای این منطقه حاضر و سوار بر بالگرد، راهی سکوی

فروزان در ۱۰۰ کیلومتری خلیج فارس شد؛ اسکویی که در مرزهای آبی خلیج فارس و همسایگی سکوی نفتی مرجان عربستان سعودی قرار گرفته است. وزیر نفت و هیئت همراه محدود او که در برنامه‌ای از پیش تعیین نشده وارد سکوی میدان نفتی فروزان شده بودند، از بخش‌های مختلف آن بازدید کردند. پاک نژاد در اتاق کنترل این سکو، همنشینی صمیمی با کارکنان پرتلاش این سکو داشت و از نزدیک در جریان مسائل و مشکلات آنها قرار گرفت و در آخر هم با آنها عکسی یادگاری گرفت. بر اساس این گزارش، پاک نژاد در حاشیه بازدید از منطقه عملیاتی خارک در جمع خبرنگاران با اشاره به اینکه از گذشته با دغدغه‌های نیروهای عملیاتی آشنا بودم و دوباره در این سفر از زبان خودشان همه را شنیدم، اظهار کرد: مسئولیت و وظیفه من این است که همه تلاش‌ها را برای رفع دغدغه‌های نیروی انسانی تا جایی که شدنی است، به‌کار گیرم. وی با تأکید بر اینکه قدر دان زحمات همه همکارانم در صنعت نفت هستم و دست‌تک‌تک آنها را می‌بوسم، افزود: همکاران در شرایط گوناگون بدون اینکه ذره‌ای کم‌کاری کنند یا نگران باشند، مردانه پای کار ایستاده‌اند و کشور را از انرژی‌ای که تولید می‌شود، بهره‌مند می‌کنند.







اولویت شرکت پخش فرآورده‌های نفتی برای امنیت پایدار تقاضای بنزین واکاوی شد

# سی‌ان‌جی؛ ناجی ناترازی

سی‌ان‌جی در کشور بررسی و چالش‌های فرآوری آن واکاوی شود. «متنوع‌سازی سبب سوخت با اولویت توسعه و تقویت سی‌ان‌جی»؛ از موضوع‌های تأکیدی است که در حکم مدیرعامل شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی ایران به چشم می‌خورد و گواهی است بر تأکید مجموعه پالایشی دولت چهاردهم بر تعمیق و گسترش سرمایه‌گذاری در حوزه فرآورده پاک سی‌ان‌جی. بی‌شک تأمین امنیت پایدار بنزین، نیازمند بازنگری مجدد برای توسعه سوخت سی‌ان‌جی است؛ هرچند طی سال‌های اخیر نسبت به افزایش سهم سی‌ان‌جی از سبب حمل‌ونقل کشور، تعللی را از سمت دستگاه‌های ذینفع شاهد بودیم؛ اما امید می‌رود، با گام‌های جدی وزارت نفت و تدابیر هوشمندانه شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده‌های نفتی ایران، بتوان مسیر رشد و توسعه این صنعت را بیش از گذشته هموار کرد.

## زیرساخت‌ها برای توسعه آماده است

ایران از نظر برخورداری از منابع غنی گازی، در دنیا سرآمد بوده است. لذا این مولفه خود به تنهایی، گویای آمادگی زیرساخت‌ها برای توسعه صنعت سی‌ان‌جی است. از طرفی شبکه گسترده خطوط لوله انتقال گاز در سراسر کشور، ظرفیت منحصربه‌فردی را برای توسعه صنعت سی‌ان‌جی فراهم آورده است. به همین دلیل، با وجود چنین مزیت‌های بزرگی در کشور، این امکان برای سیاستگذاران فراهم آمده تا با به‌کارگیری راهکارهای اصولی و کارآمد و در عین حال اتخاذ سیاست‌های دوراندیشانه، از ظرفیت‌های خالی سی‌ان‌جی به نحو مطلوبی استفاده شود. بر پایه گزارش‌ها، توسعه صنعت سی‌ان‌جی در دستور کار دولت چهاردهم قرار گرفته است. شورای عالی انرژی در سند «تأمین انرژی بخش حمل‌ونقل کشور تا افق ۱۴۲۰»، بر تمرکز سیاست‌های دولت بر توسعه سی‌ان‌جی تأکید کرده و پیش‌بینی شده که در صورت اعمال حمایت‌های ویژه از صنعت سی‌ان‌جی، میزان مصرف این سوخت پاک در خودروها در افق ۱۴۲۰، به معادل ۵۲٫۲ میلیون مترمکعب در روز برسد. همچنین بر اساس اظهارات فعالان صنعت سی‌ان‌جی در کشور، میانگین مصرف روزانه این فرآورده، رقمی بالغ بر ۲۲ میلیون مترمکعب است. در حالی که ظرفیت موجود برای عرضه این سوخت پاک، ۴۰ میلیون مترمکعب در روز تخمین زده شده و با توجه به شرایط کنونی ناترازی در سوخت بنزین و گازوئیل، توسعه این صنعت یک الزام و ضرورتی اجتناب‌ناپذیر به شمار می‌رود. تغییر موازنه مصرف بنزین در کشور با وجود عواقب نامطلوب آن، فرصتی را پیش روی دولت‌مداران قرار داده تا تأثیر بخشی سی‌ان‌جی به عنوان یک سوخت جایگزین در کنار بنزین، نمود عینی‌تری باید که البته تحقق این مهم، منوط به تغییر نوع نگاه و نگرش به این صنعت راهبردی است. انتشار گازهای گلخانه‌ای و آلاینده‌های زیست‌محیطی که در پی استفاده از انواع سوخت‌های فسیلی حادث می‌شود، لطمات اقتصادی و گاه اجتماعی غیرقابل‌جبران را به بار می‌آورد. از این رو می‌توان از سی‌ان‌جی به عنوان یک سوخت پاک در سبب حمل‌ونقل کشور بهره‌برد. برآوردها نشان داده است که سوخت سی‌ان‌جی، حدود ۲۰ تا ۳۰ درصد، گاز گلخانه‌ای کمتر و تا ۹۵ درصد گازهای خروجی کمتری تولید می‌کند که این امر بر کاهش آلودگی هوای کلانشهرها تأثیر قابل‌توجهی خواهد داشت؛ البته عزم خودروسازها برای ورود جدی‌تر به صنعت سی‌ان‌جی، نه تنها می‌تواند یک گام پیشرو در مسیر بهبود شاخص‌های زیست‌محیطی باشد؛ بلکه زمینه لازم را در جهت‌دهی مردم به استفاده از سوخت سی‌ان‌جی به همراه خواهد داشت.

## مهارجاچاق سوخت باسی‌ان‌جی

مهم‌ترین مزیت سی‌ان‌جی نسبت به دیگر فرآورده‌های نفتی مایع نظیر بنزین و گازوئیل، آن است که قابلیت جاچاق ندارد. عرضه سوخت خارج از شبکه یا به اصطلاح عامیانه «قاچاق»، چالشی است که دامنگیر صنعت انرژی شده و دولت‌مداران را بر آن داشته تا به طرق مختلف، درصدد کاهش میزان این پدیده شوم در کشور باشند. این چالش که تبعات بالای اقتصادی و به مراتب اجتماعی آن قابل‌انگیز نیست، تهدید بزرگی برای امنیت انرژی کشور نیز به شمار می‌آید.

بخشی از قطع زنجیره توزیع غیررسمی که گریبانگیر استان‌های مرزی است، به دست

توسعه صنعت سی‌ان‌جی اتفاق می‌افتد؛ اما متأسفانه یکی از بزرگ‌ترین مشکلات ساکنان استان‌های مرزی، نبود جایگاه‌های عرضه سی‌ان‌جی است؛ درحالی‌که اگر جایگاه‌های عرضه سی‌ان‌جی به میزان کافی احداث شود، دولت براحتی می‌تواند بخشی از قاچاق سوخت را مدیریت کند.

افزایش اشتغالزایی، نبود قابلیت قاچاق، کاهش هزینه‌های یارانه انرژی، تنوع بخشیدن به سبد تک سوختی خودروهای سبک کشور، آلاینده‌گی کمتر و از همه مهم‌تر قیمت پایین این سوخت در مقایسه با سوخت مشابه (بنزین) را می‌توان از اهم دلایل اولویت‌بخشی به صنعت سی‌ان‌جی نام برد.

## سهم ۴ درصدی از گاز تولیدی

به باور اکثر قریب به اتفاق فعالان صنعت سی‌ان‌جی، برخی تصمیم‌سازان حوزه انرژی به بهانه ناترازی گاز، موافق توسعه سی‌ان‌جی نیستند. درحالی‌که سوخت سی‌ان‌جی به این دلیل که کمتر از سه درصد از گاز تولیدی کشور را مصرف می‌کند، هیچ تأثیری در تشدید ناترازی گاز ندارد و این ناترازی فقط در فصل زمستان وجود دارد که با مدیریت مصرف در بخش خانگی و تجاری، می‌توان آن را جبران کرد. همچنین بنا بر اظهارات فعالان این عرصه، بی‌توجهی به ظرفیت سوخت پاک و ارزان سی‌ان‌جی در تصمیم‌گیری‌های کلان کشوری در دولت گذشته، بیشتر به این مسأله دامن زده است؛ چراکه با وجود گذشت چند سال از ورود سی‌ان‌جی به سبد سوخت خودروها، هنوز هم ساختار مدیریتی قوی پیرامون این موضوع در کشور وجود ندارد که امیدواریم در دولت چهاردهم راهکار مناسبی برای ارتقای سازماتی متولی سی‌ان‌جی کشور اتخاذ شود.

مؤلفه دیگری که گاه انتقاد فعالان عرصه سی‌ان‌جی را به دنبال داشته، به هزینه‌های بالای جایگاه‌داران مربوط می‌شود. سوده بودن جایگاه‌های سی‌ان‌جی از دیدگاه این فعالان، باور غلطی است که با هزینه‌های بالای جایگاه‌داری در تضاد است؛ چراکه حق‌العمل جایگاه‌ها برای پاسخگویی به هزینه‌ها باید منصفانه تعیین شود.

موضوع افزایش کارمزد جایگاه‌های سی‌ان‌جی از جمله موضوعاتی است که البته مدیران دولتی نیز بر آن صحنه گذاشته و معتقدند که باید حمایت‌های لازم از این صنعت گره‌گشا به عمل آید.

سعید رحمان‌سالاری، مدیر طرح سی‌ان‌جی شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی ایران از ارائه پیشنهادهایی به مجلس برای افزایش کارمزد جایگاه‌های سی‌ان‌جی خبر داده و می‌گوید: وضع کارمزد جایگاه‌های سی‌ان‌جی و ظاهر جایگاه‌ها مناسب نیست که تلاش می‌کنیم با واقعی کردن کارمزد جایگاه‌داران وضع این صنعت را بهبود بخشیم. از سال ۱۳۹۲ قیمت یک تجهیز سی‌ان‌جی در کشور ۱۱ برابر شده است. در حالی‌که کارمزد جایگاه‌های سی‌ان‌جی در این مدت تنها ۶ برابر رشد داشته است. وی می‌افزاید: پیشنهاد کارمزدی که از سوی مدیریت طرح سی‌ان‌جی به دولت مطرح می‌شود، پیشنهادی است که سود جایگاه‌ها را مدنظر قرار داده و فاصله کارمزدی چند ساله را نیز جبران می‌کند. همچنین جایگاه‌های با فروش کم نیز داریم که تلاش می‌کنیم با ارائه راهکارهای مناسب، این جایگاه‌های در آستانه ورشکستگی را بدون آسیب، به جایگاه‌های پرفروش برسانیم.

متأسفانه تعیین حق‌العمل غیرمنصفانه سبب شده توسعه جایگاه‌های سی‌ان‌جی متوقف شود؛ اگرچه در برخی شهرها، جایگاه‌هایی با ظرفیت ۳۰ درصدی در حال فعالیت هستند؛ اما در کلانشهرها، همچنان نیازمند احداث جایگاه‌های جدید هستیم. از سوی دیگر هرچه استفاده بیشتری از سی‌ان‌جی در بخش حمل‌ونقل داشته باشیم، سوخت مایع بیشتری صرفه‌جویی می‌شود که می‌توانیم آن را به صادرات تخصیص دهیم. در کشور ما مصرف خودروهای بنزینی و گازوئیلی، چند برابر متوسط جهانی است و تنها راهکار مهار مصرف سوخت مایع، تبدیل این خودروها به دوگانه‌سوز است.





**تعلل خودروسازان**

بیشترین سهم در کاهش میزان مصرف سوخت سی ان جی، به نبود برنامه هد فمند صنعت خودروسازی داخلی مربوط می شود؛ چرا که تعلل خودروسازان برای دوگانه سوز کردن خودرها سبب شده ظرفیت دو هزار و ۵۰۰ جایگاه سی ان جی مغفول و بلااستفاده باشد. هم اکنون میزان مصرف سی ان جی در کشور رقمی بالغ بر ۲۲ میلیون مترمکعب در روز است که با همت و توان خودروسازان داخلی، می توان این میزان مصرف را به روزانه ۴۰ میلیون مترمکعب افزایش داد. بر اساس مصوبه شورای اقتصاد، باید ۲۰ درصد از خودرها گازسوز باشند که متاسفانه بر اساس آخرین آمارهای ارائه شده، این میزان زیر یک درصد است و این مسأله سبب شده تا سهم سوخت سی ان جی در سبد سوخت کشور به میزان زیادی کاهش یابد. همچنین بر اساس مصوبه شورای اقتصاد، این مجوز به وزارت نفت داده شده تا افزون بر خودروهای عمومی، تمامی خودروهای اینترنتی و مسافربرهای شخصی هم بتوانند به دوگانه سوز تبدیل شوند. فعالان حوزه سی ان جی معتقدند، سالانه از مصرف روزانه ۲۲ میلیون مترمکعبی این فراورده، پنج میلیارد دلار درآمدزایی برای دولت ایجاد می شود، در حالی که کل سهم سی ان جی از گاز کشور تنها سه درصد است. به این معنا که اگر این سه درصد به شش درصد برسد، درآمدزایی صنعت سی ان جی وارزش آفرینی آن به ۱۰ میلیارد دلار می رسد. همچنین می توان روزانه ۲۰ میلیون لیتر از ناترازی بنزین را از طریق جایگزینی خودروهای بنزینی با گازسوز برطرف کرد. با این اوصاف، بی اغراق نیست اگر بگوییم که نجات انرژی کشور برای خروج از بحران ناترازی، از مسیر توسعه و تقویت صنعت سی ان جی می گذرد. سعید رحمان سالاری، مدیر طرح سی ان جی شرکت ملی پخش فراورده های نفتی ایران، چندی پیش در جمع فعالان صنعت سی ان جی کشور با اشاره به برخی چالش ها و معضلات پیش روی این صنعت عنوان کرد: بر اساس مصوبه شورای عالی انرژی کشور، سهم سی ان جی از سبد سوخت کشور، باید به میزان ۲۲ درصد برسد که در حال حاضر، این رقم ۱۶ درصد است. امیدواریم خودروسازان پای کار بیایند تا بتوانیم بر اساس مصوبات بالادستی ابلاغ شده، این میزان سقف را افزایش دهیم. همچنین در مصوبه مذکور اعلام شده که وزارت نفت از محل بودجه اختصاص داده شده، می تواند کمک هزینه ای را به خودروسازان برای گازسوز کردن خودرها پرداخت کند.

وی همچنین درباره ورود خودروهای برقی و میزان اثرگذاری آن برای دستیابی به سهم ۲۲ درصدی سی ان جی از سبد سوخت کشور بیان کرد: ورود خودروهای برقی، تأثیری بر روند کاهش سهم سی ان جی در سبد سوخت کشور نخواهد داشت. هم اکنون مطابق آمارهای موجود، بیش از چهار میلیون خودروی دوگانه سوز وجود دارد، حال آنکه تعداد خودروهای کشور بیش از این ارقام است و این مسأله تأثیر چندانی بر پخش فروش سی ان جی نخواهد داشت. همچنین یکی از بندهای مصوبه ابلاغی شورای اقتصاد، تعویض رایگان مخازن تاکسی های فرسوده است. عمر مفید مخازن سی ان جی ۱۵ سال است و امروز بر اساس محاسبات صورت گرفته، نزدیک به دو میلیون خودرو تاریخ انقضای مخازنشان گذشته که از این تعداد حدود ۲۸ هزار خودرو اقدام به تعویض مخازن کرده اند، در واقع حدود یک میلیون و ۶۰۰ هزار خودرو با مخازن فرسوده در حال تردد هستند. بر این اساس، مدیر طرح سی ان جی شرکت ملی پخش فراورده های نفتی ایران اظهار کرد: از ماه پیش روند اجرای طرح آغاز و با توجه به ارتباط و تعاملات خوبی که با وزارتخانه های صمت و کشور انجام شده، تمامی مالکان خودروهای گازسوز می توانند نسبت به تعویض مخازن خودروی خود اقدام کنند. مالکان خودروهای گازسوز که بیش از ۱۵ سال از عمر مخازن آنها می گذرد با مراکز معاینه فنی، مخازن خودروی آنها را معیوب تشخیص داده، می توانند با مراجعه به سایت شرکت ملی پخش فراورده های نفتی برای تعویض مخزن خودروی

خود ثبت نام اولیه را انجام دهند و پس از دریافت نوبت، با مراجعه به نزدیک ترین کارگاه، مخزن را تعویض کنند. بر اساس برنامه ابلاغی، این طرح باید تا پایان سال ۱۴۰۴ به طور کامل اجرایی شود که در صورت تأمین منابع مالی لازم، این اطمینان وجود دارد که تا قبل از سال مورد اشاره، این طرح نیز به اتمام برسد.

**تحولی نوین در بخش حمل و نقل**

یکی از مدیران سابق شرکت ملی پخش فراورده های نفتی ایران، درباره ناترازی انرژی و سهم اندک سی ان جی از سبد سوخت کشور عنوان کرد: طی سه سال گذشته، متاسفانه نقشی که قرار بود سی ان جی در رفع ناترازی سوخت کشور ایفا کند، محقق نشد. پروژه هایی که از قبل تعریف شده بود، با تحلیل نادرست کنار گذاشته شد و از فرصت طلایی که برای کشور در توسعه منطقی پهنه سازی مصرف سوخت به وجود آمده بود، استفاده لازم به عمل نیامد. وی بایان اینکه تشدید ناترازی بنزین، حاصل بی توجهی به توسعه صنعت سی ان جی است، گفت: برای آینده کشور باید سوخت سی ان جی را جایگزین بنزین و گازوئیل کنیم، ضمن اینکه باید روی فناوری مصرف سوخت خودرها کار کرده و خودروسازان را ملزم به تولید خودروهای دوگانه سوز کنیم. خودروهایی ساخته شده اند که با یک بار سوخت گیری سی ان جی، حدود یک هزار کیلومتر پیمایش دارند. پس می توان با توسعه سی ان جی، تحولی عظیم را در بخش حمل و نقل کشور رقم زد.

وی با بیان اینکه باید قوانین روی رونق صنعت سی ان جی تأکید کند، گفت: افزایش مناسب کارمزدها برای توسعه صنعت سی ان جی بسیار مهم است؛ چرا که جایگاه داران باید صرفه اقتصادی ادامه فعالیت در این عرصه را مطابق با هزینه های امروز جایگاه داری برای خود ببینند.

**فناوری منحصر به فردی به نام ای ان جی**

گزارش پیش رو تماماً به مزایا و چالش های صنعت سی ان جی اختصاص و تأکید داشت که این صنعت پربازده، می تواند جایگزینی مناسب برای فراورده سوخت های مایع نظیر بنزین و گازوئیل باشد، در حالی که برخلاف انتظارها، این سوخت همچنان در میان سبد انرژی کشور جایی برای خود باز نکرده است. غافل از آنکه امروز دنیا در مسیر دستیابی به فناوری جدید و منحصر به فردی به نام ای ان جی حرکت می کند؛ فناوری که جایگزین مناسبی برای سوخت سی ان جی بوده و می تواند چالش های پرهمندی از این صنعت را با این سوخت مرتفع کند. با این وجود ایران در زمینه دستیابی به فناوری ای ان جی در دنیا حرف اول را می زند؛ اما آنچه جای بسی تاسف دارد اینکه به دلیل فراهم نبودن برخی زیرساخت های لازم، به کابری این دانش فنی امکان پذیر نیست. محدودیت ها و تحریم های اعمال شده، این امکان را برایمان مهیا ساخت تا بتوانیم با تکاپو سرمایه خود باوری در بسیاری از فنون و دانش حرف اول را بزنیم؛ اما در مرحله اجرا همچنان با کمبودها و ضعف های پرشماری دست و پنجه نرم می کنیم. امروزه جهان انرژی، شاهد تغییر و تحولات عظیمه ای است. دستیابی به دانش و فناوری های متعدد، این امکان را فراهم کرده تا سوخت های فسیلی حتی المقدور از فرایند تولید انرژی خارج شده و جایگزین انرژی های تجدیدپذیر باشند. استفاده از سوخت ای ان جی در کشورهای مختلف جهان، تجربه موثقی را به همراه داشته که یکی از مزیت های استفاده از این سوخت جدیدی گازی، کاهش مراجعه به جایگاه ها

و افزایش پیمایش خودرو با یک مخزن کامل گاز طبیعی فشرده شده است. مطالعه روی فناوری ای ان جی، دستیابی به دانش فنی جاذب نانو در تکنولوژی ای ان جی و ساخت مخزن ای ان جی از دوده پیش در ایران کلید خورد و در شرایطی که دو کشور آمریکا و ژاپن به تحقیق در زمینه این فناوری روی آورده بودند و به هیچ وجه حاضر به ارائه دانش آن به ایران نشدند، متخصصان کشورمان توانستند با تکیه بر دانش بومی و استفاده از تجهیزات داخلی، به فناوری ای ان جی دست یابند. ایران اکنون پس از دو کشور آمریکا و ژاپن، سومین کشوری است که این دانش را در اختیار دارد. با استفاده از این دانش می توانیم همان میزان گازی را که در مخازن سی ان جی ذخیره می شود، با یک ششم فشار سی ان جی در مخازن ای ان جی ذخیره کنیم که به این ترتیب، هم می توان گاز را در شرایط ایمن به نقاط دور دست ارسال کرد و هم به عنوان مخازن سوخت خودرها از این تکنولوژی بهره گرفت. در حال حاضر استفاده از این تکنولوژی در مخازن خودرها و ایجاد خودروهای گازسوز یا مخزن ای ان جی در دستور کار متخصصان بخش سوخت کشور است.

خصوصیت بارز فناوری ای ان جی، همان استفاده از گاز طبیعی است؛ اما به روش نانو کربن هادر جذب متان. این ویژگی امکانی را فراهم می کند تا گاز طبیعی بیشتری در مخزن ذخیره سازی شود که بر این اساس، پیمایش بیشتری در اختیار راننده قرار می گیرد، ضمن آنکه مخازن ای ان جی به گونه ای طراحی شده که می توان همان میزان گازی را که در مخازن سی ان جی ذخیره می شود، به جای فشار ۲۵۰ بار یا فشار ۳۵ تا ۸۰ بار ذخیره کرد. ایران در علم نانو، جزو پنج کشور برتر دنیاست. اکنون این دانش، در زمینه ساخت مخازن ای ان جی به فناوری تبدیل شده و در مراحل اجرای پایلوت قرار دارد. همچنین قراردادی پژوهشی بین پژوهشگاه صنعت نفت و شرکت ملی پالایش و پخش فراورده های نفتی ایران منعقد شده که دستیابی به این دانش و ارزان سازی تجاری فناوری کسب شده را هدف گذاری کرده ایم.

از سوی دیگر تست های عملیاتی و میدانی خودرویی نیز در ارتباط با این مخازن انجام شده که خوشبختانه نتیجه پخش هم بوده؛ اما استفاده از این مخازن در خودروها و رسیدن به تولید انبوه، به میزان همکاری و تعامل خودروسازان بستگی دارد. از آنجا که این مخازن، روی شاسی موتور قرار می گیرد، طبیعتاً مورد استقبال و رضایت مشتری خواهد بود؛ زیرا این امکان را می دهد که فضای صندوق عقب خودرو خالی از مخزن و مشکل دسترسی و حمل بار نیز مرتفع شود. همچنین این مخازن، نانو کربن و ضد انفجار است. به همین دلیل نسبت به مخازن سی ان جی، هم بدنه سبک تری دارد و هم ایمنی آن به مراتب بالاتر است.

در حالی که جهان به سمت توسعه استفاده از سی ان جی حرکت می کند، ما نیز نباید از این ظرفیت بزرگ غافل بمانیم. گردش مالی صنعت سی ان جی در سال ۲۰۲۲ در جهان بالغ بر ۱۰ میلیارد دلار بوده که بر اساس برنامه های توسعه ای، این گردش مالی تا سال ۲۰۲۳ به ۲۲٫۵ میلیارد دلار در سال خواهد رسید. ایتالیا و فرانسه برنامه ریزی کرده اند که تا سال ۲۰۳۵ ظرفیت فعلی سی ان جی خود را دو برابر کنند. همچنین در کشورهای پاکستان، هند، برزیل و آرژانتین توسعه صنعت سی ان جی به صورت جدی در حال انجام است.

**گردش مالی صنعت سی ان جی در سال ۲۰۲۲ در جهان بالغ بر ۱۰ میلیارد دلار بوده که بر اساس برنامه های توسعه ای، این گردش مالی تا سال ۲۰۳۲ به**

**22/5**

**میلیارد دلار در سال خواهد رسید**







الگوهای برتر در دومین همایش مدیریت ایمنی واکاوی شد

# راهبری نفتی‌ها در فرایند ایمنی

**مشعل |** دومین همایش مدیریت ایمنی فرایند (PSM) با رویکرد معرفی الگوهای برتر ایمنی فرایند ۱۵مهرماه امسال با حضور مدیران ارشد و متخصصان این حوزه در مرکز همایش‌های شرکت ملی نفت ایران (کوشک) برگزار و در آن الگوهای برتر ایمنی فرایند، واکاوی شد، ضمن آنکه درس‌آموزی از حوادث فرایندی، مدیریت ریسک پویا در ایمنی فرایند و تحول دیجیتال در ایمنی فرایند نیز در آن ارائه شد. آنچه مشخص است، در صنعت حساس و راهبردی نفت آنگونه که در این همایش بر آن تأکید شد، تفاوت در نگاه به ایمنی است نگاه به ایمنی که روزگاری آن را فقط در سطح کلاه قرمزمای دانستند، امروز فراتر رفته است و به سمت توسعه پایدار حرکت می‌کند. مدیریت ایمنی فرایند، اکنون بیش از گذشته در این صنعت احساس می‌شود و شرکت‌هایی که در این مسیر گام برداشته‌اند، شاهد روند کاهشی حوادث هستند، از این رو وزارت نفت به عنوان راهبری تنظیم‌کننده، از سال گذشته الزام‌های مورد نیاز برای گام نهادن شرکت‌های زیرمجموعه را مشخص کرده است. آنچه در ادامه می‌آید، گزارشی است از تحولات و اقدام‌های انجام شده حوزه ایمنی در صنعت نفت که از سوی مسئولان ارشد این وزارتخانه ارائه شد.

پایدار در صنعت نفت داشته باشیم، یادآور شد: جایگاه این مدیریت مطلوب است، اما تا هدف نهایی راه زیادی در پیش داریم. او از همه شرکت‌ها در مجموعه صنعت نفت خواست که در بازه دو ساله بر موضوع مدیریت ایمنی فرایند تمرکز کنند و در این زمینه شرکت‌های پتروشیمی را پیشروتر خواند و گفت: شرکت‌هایی که در این مسیر گام برداشته‌اند، میزان حوادث در آنها کاهش یافته است. مدیرکل اچ‌اس‌ای وزارت نفت تأکید کرد: مدیریت ایمنی فرایند اجرایی نخواهد شد مگر آنکه تمام عوامل و کارکنان در آن نقش آفرین باشند.

حوادث حرکت نکنیم، ناگزیر به پرداخت هزینه‌های زیادی می‌شویم، ادامه داد: ۴۲ حادثه فرایندی که در صنعت نفت اتفاق افتاده است، ۷۲ درصد آن به نبود مدیریت ریسک مربوط می‌شود. مدیرکل اچ‌اس‌ای و پدافند غیرعامل وزارت نفت با اشاره به ابلاغ نظام دستورعمل PSM در سال ۱۴۰۲ از سوی این وزارتخانه گفت: گنجاندن نظام ساختاری اچ‌اس‌ای در داخل ساختار اچ‌اس‌ای و ملی کردن چهار استاندارد را که دو مورد آن در سازمان ملی استاندارد نهایی شده و دو مورد دیگر که به زودی ابلاغ می‌شود، از دستاوردهای مدیریت اچ‌اس‌ای در این مسیر است. انصاری با تأکید بر اینکه باید همگام با توسعه پایدار، محیط زیست

بروز هرگونه اتفاق در فرآورش تولید به هدف نهایی نخواهیم رسید، در این میان با توجه به افزایش سن تأسیسات و کارکنان صنعت نفت باید به سمت پیشگیری حوادث حرکت کنیم و اگر به پیشگیری عمل نکنیم، امنیت انرژی دچار اختلال می‌شود. انصاری با یادآوری اینکه پیشگیری در اچ‌اس‌ای از ۱۸ سال پیش آغاز شده و شاهد روند کاهشی حوادث در صنعت نفت به غیر از سال ۱۴۰۲ بوده ایم، ۵۵ درصد حوادث را مربوط به حوادث فرایندی در تأسیسات، ۲۶ درصد مربوط به خوردگی خطوط لوله و ۱۹ درصد مربوط به نقص تجهیزات اعلام کرد و بر نقش کلیدی مدیریت ایمنی فرایند تأکید کرد. وی با بیان اینکه نقص انضباط عملیاتی در حوادث خود را نشان می‌دهد و اگر به سمت پیشگیری

پایه‌سازی مدیریت ایمنی فرایند در صنعت نفت پرداخت. وی موضوع اچ‌اس‌ای را از مولفه‌های امنیت انرژی خواند، سپس به نقش کلیدی اچ‌اس‌ای از ابتدا تا انتهای زنجیره تولید پرداخت و گفت: در صورت بروز اختلال در این زنجیره، به امنیت انرژی ضربه وارد می‌شود. انصاری در ادامه با اشاره به هدف‌گذاری دولت چهاردهم برای دستیابی به تولید روزانه ۴۰۰ هزار بشکه نفت خام تا سال آینده، مأموریت شرکت ملی گاز ایران برای مدیریت ناترازی تولید و مصرف گاز در فصل سرما اهمیت جایگاه اچ‌اس‌ای در زنجیره تولید تا صادرات را مورد توجه خواند. مدیرکل اچ‌اس‌ای و پدافند غیرعامل وزارت نفت گفت: در صورت

حساسیت‌های صنعت نفت، اچ‌اس‌ای را با آن عجین کرده است و این درآمیختگی تا آنجاست که برای حفاظت از بخش‌های مهم این صنعت، اعم از نیروی انسانی و تجهیزات، الگوها، برنامه‌ها و آیین‌نامه‌هایی تدوین شده، روندی که با گذر زمان تغییرات روبه جلویی را داشته است و هم‌اکنون نیز ادامه دارد.

## الزام‌های وزارت نفت برای پیاده‌سازی ایمنی فرایند

مظاهر انصاری، مدیرکل اچ‌اس‌ای و پدافند غیرعامل وزارت نفت در دومین همایش مدیریت ایمنی فرایند (PSM) با رویکرد معرفی الگوهای برتر ایمنی فرایند طی سخنانی به تشریح اهمیت الزامات





دومین همایش مدیریت ایمنی فرایند (PSM) با رویکرد معرفی الگوهای برتر ایمنی فرایند، با برگزاری پنل‌های تخصصی و ارائه الگوهای موفق شرکت‌های زیرمجموعه چهار شرکت اصلی وزارت نفت همراه بود. الگوهای برتر شرکت‌های SPGC، نوری و زاگرس با محوریت مدیریت مستندات و مدیریت دانش فرایند، مدیریت آلام‌های فرایندی و انضباط عملیاتی و ممیزی Shift Hand Over و همچنین ارائه الگوهای برتر از شرکت‌های پتروشیمی بندر امام، پتروشیمی لردگان و (PSSR/POGC)، پلیمر آریاساسول، گاز استان اصفهان و (SPDA/POGS) بخشی از الگوهای برتر ارائه شده بود.



**تاکید بر فراگیر شدن دستورعمل‌های اج‌اس‌ای**

سعید توکلی، معاون وزیر نفت در امور گاز نیز بر فراگیر شدن دستورعمل‌های اج‌اس‌ای تأکید کرد و گفت: در صورتی که ارکان سازمان با مباحث اج‌اس‌ای درگیر نشوند، سازمان سیستم‌زده می‌شود و اتفاقی نمی‌افتد و موضوع ایمنی فرایند و ارتقای آن بی‌معناست. او تولید ایمن و پایدار را مستلزم استقرار ایمنی فرایند خواند و با اشاره به تعدد دستورعمل‌ها و استانداردها در سازمان‌ها که در برخی موارد با یکدیگر تعارض دارد، گفت: پس چنانچه این دستورعمل‌ها و استانداردها عملیاتی نشوند، برگزاری این‌گونه همایش‌ها ثمربخش نخواهد بود.

توکلی با اشاره به این‌که استانداردهای نوین در جهان به ساده‌سازی رسیده، بیان کرد: در شرایط اضطراری، مطمئناً یک استاندارد ساده می‌تواند از بروز حادثه جلوگیری کند. مدیرعامل شرکت ملی گاز ایران در ادامه واقع‌بینی را یکی دیگر از شرایط اجرای استانداردها و دستورعمل‌های اج‌اس‌ای برشمرد و افزود: باید بپذیریم که شرایط کنونی دارای چالش‌هایی است و هر شخص باید به‌اندازه مسئولیت خود، البته نه به صورت جزیره‌ای، کار را عملیاتی کند و افراد براساس شایسته‌سالاری در مقام‌های پربریک منصوب شوند.

او با اشاره به شرایط کار در صنایع نفت و گاز گفت: باید حق و حقوق کارکنان به موقع پرداخت شود تا از دل و جان پای کار باشند.

به گفته توکلی، یکی دیگر از موارد مهم در این زمینه، پرمیت (Permit) انجام کار است که باید نتایج آن، بررسی، تحلیل و مشخص شود چند درصد از حوادث پیش‌آمده مربوط به صدورمجوزهاست.

او با بیان این‌که در بحث ارتقای تاب‌آوری، تمرینات خوبی صورت گرفته است و در سطح متوسط رو به خوب هستیم، بر حرکت به سمت عالی شدن تأکید کرد. توکلی با اشاره به عمر بالای تأسیسات و افزایش ریسک عملیات، یادآوری کرد: تنها چیزی که در این زمینه می‌تواند به ما کمک کند، برگشت به شرایط اولیه است.

**ایمنی فرایند یک ضرورت است**

در ادامه، حسن عباس‌زاده، سرپرست شرکت ملی صنایع پتروشیمی ایران با اشاره به اینکه صنعت پتروشیمی از مواد شیمیایی درگیر است و نشت این مواد باید بسیار جدی گرفته شود، گفت: باید به موضوع ایمنی فرایند در حالت عادی نیز توجه شود، به‌ویژه در مناطقی که صنعت به جامعه پیرامون تأسیسات نزدیک است.

او در سخنان خود با برشمردن ارکان مهم مدیریت ایمنی فرایند، به دستورعمل‌ها، فرایندها، فناوری‌ها، رویه‌ها و رویکردهای مدیریتی اشاره کرد و ضرورت رعایت و توجه مدیران به دستورعمل‌های ابلاغی کمیته‌های بالادستی و ابلاغ آن به زیرمجموعه را مورد تأکید قرار داد.

سرپرست شرکت ملی صنایع پتروشیمی ایران در ادامه ظرفیت اسمی محصولات پتروشیمی را در مرز ۱۰۰ میلیون تن اعلام کرد و گفت: ظرفیت تولید این صنعت تا پایان برنامه هفتم توسعه به سالانه ۱۳۱ میلیون تن می‌رسد.

به گفته او، در حال حاضر حدود ۸۰ درصد ظرفیت صنعت پتروشیمی استفاده می‌شود، و ۲۰ درصد دیگر به دلایل مختلف از جمله خوراک، تعمیرات و مشکلات فرایندی فعال نیست. سرپرست شرکت ملی صنایع پتروشیمی ایران در حاشیه این همایش نیز تأکید کرد: صنعت پتروشیمی همیشه و در همه حال هوشیار است و کمیته‌های شرایط اضطراری به موقع تشکیل و همه موارد به‌طور مدام پایش می‌شود. وی ادامه داد: صنعت پتروشیمی در موضوع ایمنی فرایندها یکی از صنایع پیشرو است، اما به دلیل وجود مواد شیمیایی در این صنعت به دقت بالایی نیاز داریم.

سرپرست شرکت ملی صنایع پتروشیمی تأکید کرد: صنعت پتروشیمی همیشه هوشیار است و کمیته‌های شرایط اضطراری به موقع تشکیل و موارد به‌طور مدام پایش می‌شود.

عباس‌زاده درباره آخرین وضع صادرات محصولات پتروشیمی ایران گفت: صنعت پتروشیمی بازارهای متنوعی را به دلیل تنوع محصولات داراست. مشکلی برای صادرات محصولات پتروشیمی با وجود تحریم‌ها وجود ندارد و به کشورهای

پتروشیمی باشند نیز وارد کرد، ادامه داد: در این روش، سرمایه‌گذاران می‌توانند حدود یک سال و نیم واحد را به تولید برسانند، اما واحدهای ایجادی حدود سه سال زمان می‌برد. سرپرست شرکت ملی صنایع پتروشیمی ایران یادآور شد: ظرفیت واحدهای تبدیل متانول به بنزین ۲۰۰ هزار تن است و براساس بررسی‌ها شرکت ملی صنایع پتروشیمی ایران می‌تواند برای هشت واحد MTG مجوز صادر کند. عباس‌زاده درباره تهدیدهای اسرائیل علیه صنعت نفت ایران گفت: به لطف خدا و توان نظامی ایران، شرایط تهدیدی نداریم. اما در هر حال و همیشه اقدام‌های پیشگیرانه باید در صنعت پتروشیمی انجام شود.

**تشریح فرایند انتخاب الگوهای برتر**

داود عمادی، مدیر اج‌اس‌ای و پدافند غیرعامل شرکت ملی صنایع پتروشیمی ایران نیز با اشاره به اینکه این شرکت به نمایندگی از اداره کل

مختلفی این محصولات صادر می‌شود و امسال نیز درآمد ارزی مناسبی خواهیم داشت.

به گفته او اجرای طرح‌های تبدیل متانول به بنزین (MTG) به‌عنوان یکی از راهکارهای جبران ناترازی سوخت با توجه به ظرفیت بالای تولید متانول در دستور کار قرار گرفته است.

این مدیر صنعت نفت در ادامه سخنان خود، مدیریت و کنترل مصرف سوخت را نیز ضروری خواند و گفت: می‌توان از روش‌های دیگری نیز تولید بنزین را در کشور افزایش داد و MTG یکی از این طرح‌هاست و کشورهای دیگر نیز از این فناوری استفاده می‌کنند. هم‌اکنون پنج شرکت متقاضی احداث واحدهای MTG در سامانه مجوزها ثبت‌نام کرده‌اند.

عباس‌زاده اعلام کرد: قرار است در قالب آیین‌نامه تخفیف پلکانی هیئت دولت که خرداد امسال ابلاغ شد، حدود ۱۶ تا ۱۷ درصد تخفیف برای بازدهی بهتر این طرح‌ها داده شود.

وی با بیان اینکه واحدهای دست دوم MTG را می‌توان در صورتی که براساس استانداردها و دستورعمل‌های خاص شرکت ملی صنایع

اج‌اس‌ای وزارت نفت همانند پارسال، از ابتدای امسال اقدام به تشکیل کمیته برگزاری همایش و انتشار فراخوان به چهار شرکت زیرمجموعه وزارت نفت به‌منظور اعلام اقدام‌های انجام شده همسو با استقرار ایمنی فرایند از طریق خوداظهاری کرده است، گفت: ۸۰ فرم خوداظهاری از ۳۱ شرکت مشارکت‌کننده در این فراخوان دریافت و اظهارنامه‌ها در ۴ بخش اصلی الگوی مدیریت ایمنی فرایند دسته‌بندی و در مرحله نخست ۱۵ اقدام برای ارائه در همایش انتخاب شد. در مرحله دوم نیز برای انتخاب اقدام‌های بهتر و مؤثرتر، بررسی میدانی اظهارنامه‌ها انجام و هفت اقدام به‌عنوان الگوی برتر برای ارائه در همایش نهایی شد. او گفت: باور داریم که در همایش سال آینده، مشارکت شرکت‌های زیرمجموعه چهار شرکت اصلی وزارت نفت در ارائه الگوی برتر، بسیار جدی‌تر و با حضور حداکثری خواهد بود. عمادی اظهار امیدواری کرد که دستاورد این همایش، اجرای سیستم مدیریت ایمنی فرایند باشد و شاهد همسویی حرکت شرکت‌ها با تولید پایدار و ایمن باشیم.

**جلوگیری از حوادث با مدیریت منسجم**

محمدرضا حیدرزاده، مدیرعامل شرکت پلیمر آریاساسول نیز با تأکید بر فرهنگ پیشگیری در حوزه ایمنی فرایند گفت: تمرکز بر مدیریت ریسک و جلوگیری از بروز حوادث نیازمند مدیریت منسجم و توجه بسیار است. او پیش‌مستمر فرایندها، ایجاد برنامه‌های مدون و مستمر و از همه مهم‌تر توانمندسازی کارکنان را به‌عنوان ارکان ایمنی فرایند (PSM) خواند و گفت: مشارکت کارکنان در فرایندها و آموزش آنها، همچنین برگزاری همایش‌های این چنینی می‌تواند نتایج بسیاری را برای صنعت به‌دنبال داشته باشد. حیدرزاده با اشاره به رکوردزنی تولید در این شرکت که با وجود عمر بالای تجهیزات، محقق شده است، گفت: این مهم جز با توجه ویژه به دستورعمل‌های اج‌اس‌ای در شرکت محقق نمی‌شد.

مدیرعامل شرکت پلیمر آریاساسول ابراز امیدواری کرد: با هم‌افزایی در بخش‌های مختلف صنعت نفت که سرمنشا آن برگزاری همایش‌های این چنینی است، می‌توان نتایج خوبی به دست آورد و این موضوع را پس از برگزاری همایش ایمنی فرایند سال گذشته شاهد بودیم.



پارک‌های پتروشیمیایی در مسیر اجرایی شدن و تکمیل صنایع پایین دستی قرار دارند

# ایجاد هاب کود و صادرات به کشورهای همسایه

مشعل | صنعت پتروشیمی در چند سال اخیر و همسو با هدف تکمیل زنجیره ارزش و کاهش خام فروشی، به سمت تنوع محصولات و کاهش سهم واردات محصولات پتروشیمی و همچنین تولید محصولات نهایی رفته که ایجاد پارک‌های تخصصی پتروشیمی، یکی از راهکارهای ارزشمند در این زمینه بوده است. مسئولیت اجرای این پارک‌های تخصصی پتروشیمی به تعدادی از شرکت‌های پتروشیمی و با محوریت شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس محول و برنامه‌ریزی برای اجرای ۱۳ پارک پتروشیمی آغاز شد. مجموعه‌های پتروشیمی بلافاصله به انجام مطالعات، تامین زمین، سرمایه‌گذاری و شروع پروژه‌ها اقدام کردند، به طوری که امروز می‌توان گفت تعدادی از این پارک‌ها، پس از تامین زمین در مسیر اجرا قرار گرفته‌اند.

در همین حال احمد شهریاری، مدیرعامل شرکت پارک‌های پتروشیمی افق خلیج فارس گفت: هدف‌گذاری برای ایجاد ۱۳ پارک پتروشیمی از سال‌های گذشته مطرح شده و از این تعداد ۱۲ پارک تاکنون نام‌گذاری شده‌اند. در حال حاضر دو پارک دارای زمین قطعی هستند و پنج پارک دیگر نیز در مرحله تحویل موقت قرار دارند. پارک نایبند هم که با موانع زیادی روبه رو بود، با آغاز به کار دولت جدید به پروژه اضافه شده است.

مدیر عامل شرکت پارک‌های پتروشیمی افق خلیج فارس، از طرح توسعه بزرگ‌ترین پارک که «پارک کودهای شیمیایی» نام دارد، در منطقه چابهار خبر داد و گفت: احداث این پارک با چالش‌های زیادی در تامین زمین مواجه بود؛ اما موفق شدیم در کمتر از یک سال ۲۳۰ هکتار زمین از بهترین نقاط چابهار را برای این پروژه تامین کنیم. قرارداد آن نیز منعقد شده و اقساط در حال پرداخت است. شهریاری به مشکلات تامین لایسنس برای اجرای این پارک اشاره کرد و افزود: یکی از مهم‌ترین بخش‌های این پارک تولید اسید فسفریک است. ایران تنها به یک پلنت اسید فسفریک در پتروشیمی رازی دسترسی دارد که فناوری آن به گذشته مربوط است. تلاش ما این بود که لایسنس این فناوری را از چین تهیه کنیم که اکنون موفق به امضای قرارداد‌های لازم شده‌ایم.

شهریاری به کمبودهای موجود در تولید انواع کود در کشور نیز اشاره و اظهار کرد: کشور نیازمند تولید ۱۰ میلیون تن کود در سال است. در حالی که ما تنها سه میلیون تن تولید می‌کنیم و با فناوری‌های جدید در تولید کودهای فسفاته، امیدواریم بتوانیم این کمبودها را جبران کنیم.

مدیر عامل شرکت پارک‌های پتروشیمی افق خلیج فارس، گفت: با استفاده از تکنولوژی جدیدی که به دست آورده‌ایم، این ماده می‌تواند در بخش‌های ساختمانی هم مورد استفاده قرار گیرد.

شهریاری همچنین پروژه‌های جدید متانول و پارک‌های مرتبط با پایین دست متانول را بررسی و تصریح کرد: تولید متانول ایران در حال حاضر ۱۴ میلیون تن است که فقط ۳۰ تا ۴۰ هزار تن آن برای چابهار، یک پارک تخصصی پتروشیمی دیگر است که هلدینگ

نیاز داخلی مصرف می‌شود. بهترین راهکار برای بهره‌گیری از این ظرفیت، استفاده از تکنولوژی MTO (تبدیل متانول به الفین) است که هم اکنون، قراردادی برای دریافت آن با یکی از شرکت‌های بزرگ چین امضا کرده‌ایم.

### کدام پارک‌ها بیشتناز هستند؟

بر اساس این گزارش، شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس در حال حاضر، احداث پارک‌های پتروشیمی را در چابهار، جاسک، میناب، اروند، پارسیان، دشتستان، دیلم، امیدیه، اروند و عسلویه در دستور کار قرار داده که در این قالب، ۳۰۰ طرح تعریف و از میان آنها، کارهای مقدماتی ۶۰ طرح سودآورتر آماده شده است. در حال حاضر برای هر کدام از این پارک‌ها به شکل مجزا اقداماتی انجام شده، از جمله اینکه برای تملک ۵۰۰ هکتار زمین و احداث پارک پتروشیمی متانول و صنایع پایین دستی در منطقه ویژه اقتصادی صنایع انرژی بر پارسیان و اخذ مجوز زیست محیطی، کارهایی انجام داده ایم. پارک پتروشیمیایی پارسیان با ظرفیت تولید دو میلیون تن محصول، در قالب ۱۷ نوع محصول و در چهار فاز اجرا می‌شود که هدف از آن، تبدیل متانول به محصولات صادراتی و دارای مشتری از جمله محصولات صنعت نساجی عنوان شده است. پارک تخصصی کودهای شیمیایی و صنایع وابسته در منطقه آزاد چابهار، یک پارک تخصصی پتروشیمی دیگر است که هلدینگ

خلیج فارس اجرای آن را در دستور کار دارد و نشست هماهنگی برای احداث این پارک را برگزار کرده است. بر اساس هماهنگی به عمل آمده بین مسئولان اجرایی مرتبط مقرر شده، ۶۰۰ هکتار زمین در ضلع شرقی شهرک صنعتی نگین مکران به شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس اختصاص یابد. میزان تولید کود شیمیایی در این پارک ۷۰۰ هزار تن خواهد بود که برای احداث آن ۴۲۰ میلیون دلار هزینه خواهد شد. همچنین طبق برنامه، این پروژه به مدت سه سال و در سه فاز اجرا می‌شود.

سال گذشته هم تفاهنامه احداث نخستین پارک شیمیایی کشور در منطقه نایبند میان شرکت ملی صنایع پتروشیمی ایران، شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس و منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس به امضا رسیده و هدف از آن، ریل‌گذاری در صنعت پتروشیمی برای جلوگیری از خام‌فروشی محصولاتی همچون گوگرد بیان شده است. هلدینگ خلیج فارس تاکنون بازدیدهایی را از شرق استان هرمزگان و از شهرک‌های صنعتی شهرستان میناب داشته و مشخص شده که این شهرک صنعتی، با مساحتی بالغ بر ۱۶۵ هکتار از امکاناتی چون آب، برق، گاز و زیرساخت‌های لازم برای حمل و نقل برخوردار است؛ البته کاربری این شهرک برای همه صنایع و عمومی است؛ اما با توجه به تمایل هلدینگ خلیج فارس به ایجاد صنایع تولیدی شوینده، بخشی از آن برای شوینده‌ها و محصولات پتروشیمیایی اختصاص می‌یابد. هلدینگ خلیج فارس برای توسعه صنایع پایین دست پتروشیمی در شهرک صنعتی جاسک هم محل‌هایی در نظر گرفته شده برای این پارک‌ها، جانمایی مناسبی

نشده است؛ البته دو مکان دیگر برای ایجاد شهرک (پارک) پتروشیمی در استان هرمزگان و در شهرستان بندرلنگه وجود دارد که هنوز زیرساخت و مجوزهای لازم برای آن آماده نشده است. چندی پیش، عبدالعلی علی عسگری، مدیرعامل شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس با اشاره به اقدامات صورت گرفته برای پارک پتروشیمیایی گفته بود: پارک کودهای کشاورزی و صنایع وابسته در منطقه آزاد چابهار، یکی از آماده‌ترین پارک‌های شرکت است که بیشترین میزان پیشرفت را دارد و بزودی به هاب کود کشور تبدیل خواهد شد، ضمن اینکه قرار است خوراک کود منطقه جنوب شرقی شامل پاکستان، هند و شمال آفریقا را تامین کند.

علی عسگری با اعلام اینکه پارک شیمیایی جاسک هم از پیشرفت خوبی برخوردار است، تاکید کرده بود: این پارک در واقع یک پارک پتروپالایشگاهی است و بر اساس نفت خام و با ۴۵ میلیون دلار سرمایه‌گذاری قرار است طی ۴۸ ماه آماده شود، همچنین پارک سیریک (پارک رنگ و رزین) نیز با ۸۷ میلیون دلار سرمایه‌گذاری مقرر شده طی ۳۰ ماه به مرحله راه اندازی برسد. پارک بعدی از نظر مراحل پیشرفت، پارسیان است که بر اساس زنجیره ارزش و تکمیلی متانول طراحی شده و طی ۴۸ ماه آماده و راه‌اندازی می‌شود.

وی پارک‌های نایبند (پارک زنجیره ارزش گوگرد) و گناوه - دشتستان (جاذب‌های صنعتی)، دیلم (پارک صنایع بسته‌بندی)، امیدیه (پتروپالایش) و منطقه آزاد اروند (پارک زنجیره ارزش PVC) را از دیگر پارک‌های در دستور کار هلدینگ خلیج فارس برشمرده و گفته بود: محل‌های در نظر گرفته شده برای این پارک‌ها، جانمایی مناسبی خواهد زد.

از آنجا که ممکن است ورود به صنایع پایین دست پتروشیمی به عنوان حوزه‌ای جدید برای سرمایه‌گذاری، نگرانی‌هایی را به وجود آورد، وزارت نفت تلاش کرده با ورود مستقیم به این حوزه و بررسی شرایط بازار و تشویق شرکت‌های بزرگ پتروشیمی، اطمینان بیشتری را به سرمایه‌گذاران برای ورود به این عرصه بدهد.





### خوزستان

با ۱۷ پروژه تکمیلی و اعتبار  
۴۸۷ میلیارد ریال در صدر

### بوشهر

با ۹ طرح و اعتبار  
۸۸ میلیارد ریال

### کهگیلویه و بویراحمد

با ۱ طرح و اعتبار  
۱۰ میلیارد ریال

### فارس

با ۳ طرح و اعتبار  
۳۰ میلیارد ریال

### لرستان

با ۳ طرح و اعتبار  
۲۰ میلیارد ریال

### ایلام

با ۱ طرح و اعتبار  
۲ میلیارد ریال

### تهران

با ۱ طرح و اعتبار  
۲،۵ میلیارد ریال

تکمیل ۳۵ طرح  
نوسازی مدارس با اعتبار  
۶۴۰ میلیارد ریال

## نقش آفرینی در نوسازی مدارس

صنعت نفت با ۶۴۰  
میلیارد ریال پروژه  
به استقبال ماه  
مهر رفت

همزمان با بازگشایی مدارس، مدیریت نظارت بر طرح‌های عمرانی مناطق نفت خیز به نمایندگی از شرکت ملی نفت ایران، همسو با اهداف مسئولیت اجتماعی موفق شد تا تیرماه ۱۴۰۳، اتمام ۳۵ طرح نوسازی مدارس با اعتباری بالغ بر ۶۴۰ میلیارد ریال را در کارنامه خود ثبت کند.



## ۲۸ برنامه عملیاتی در نظام سلامت خانواده سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت اجرا می شود

# اختصاص کارانه به پرستاران

نظر گرفته شده است. همچنین بر اساس غربالگری های سالانه توانسته ایم سرطان ها را در مراحل اولیه شناسایی کنیم که این اقدام، در بهبود بیمار و کاهش هزینه های ناشی از آن بسیار اثربخش است؛ بنابراین به صورت اجمالی می توان گفت که در بسته های خدمتی، تمامی ارزیابی های لازم برای هر فرد انجام و با توجه به نتایج آزمایش ها، ادامه روند کار برنامه ریزی می شود.

● چگونه برنامه های عملیاتی را در مناطق تحت پوشش سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت پایش و بررسی می کنید؟  
در ابتدای سال، اقدام های راهبردی برای مناطق شانزده گانه تحت پوشش بهداشت و درمان صنعت نفت فرستاده می شود و مناطق بر اساس جمعیت تحت پوشش و امکانات (پزشک، پرستار و...) راهد فکداری و گزارش فعالیت های خود را به صورت جداول «گانت» برای ستاد سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت ارسال می کنند، سپس این برنامه ها در هر منطقه در قالب ویدیو کنفرانس بررسی می شود.

● سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت در برخی مراکز ملکی ندارد و کارکنان نمی توانند به صورت مستقیم از خدمات درمانی استفاده کنند. چه راه حلی برای رفع این معضل در نظر گرفته اید؟

در ۱۶ منطقه تحت پوشش، ۶۰ مرکز سلامت خانواده با مالکیت سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت داریم که گروه سلامت خانواده در آنها مستقر هستند؛ اما برخی مراکز مانند همدان، زنجان، ایلام

و... مرکز ملکی ندارند و به صورت خرید خدمت، خدمات درمانی به آنها ارائه می شود. متأسفانه نمی توان برای آنها پرونده الکترونیک تشکیل داد و آنها مشاوره به عنوان پزشک خانواده در کنارشان ندارند. برای رفع این معضل، برنامه هایی برایشان در نظر گرفته ایم تا به صورت مجازی بتوانند دسترسی به پزشک خانواده داشته باشند. همچنین برای ورود اطلاعات این افراد جهت تشکیل پرونده الکترونیک، مرکزی در همان مناطق در نظر خواهیم گرفت.

همچنین با توجه به درخواست شرکت های مختلف در مناطقی که سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت در آن مرکز ملکی ندارد، مانند ایلام واردیل، امسال مرکزی راه اندازی خواهیم کرد تا بتوانند کل خدمات سلامت خانواده را دریافت کنند.

● سامانه سلامت تگاریکی از سامانه هایی است که برای سنجش و ارزیابی مناطق از سوی سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت ایجاد شده است. این سامانه شامل مواردی می شود؟

اکتون تمامی مناطق تحت پوشش بهداشت و درمان صنعت نفت به سامانه سلامت تگار متصل شده اند. آخرین منطقه ای که تحت پوشش قرار گرفته، گچساران است که بستر آن در این منطقه آماده و آموزش های لازم را دیده اند. در این سامانه، تمام اطلاعات بیمار در زمینه پزشکی خانواده وارد و نسخه الکترونیکی در آن ثبت می شود و پایان هر ماه، اطلاعات مناطق به وسیله سلامت تگار

جمع آوری و پزشکان بر اساس میزان فعالیت و خدماتی که ارائه کرده اند، کارانه شان را دریافت می کنند.

● درباره پایش سلامت سالمندان چه اقدام هایی صورت گرفته است؟

در حال امضای تفاهتنامه ای میان واحد پژوهش سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت با مرکز تحقیقات وابسته به دانشگاه توانبخشی دانشگاه شهید بهشتی هستیم که در مرحله تصویب نهایی قرار دارد. با استفاده از این طرح، افراد بالای ۶۰ سال را شناسایی و برای آنهایی که در آستانه بازنشستگی هستند، دوره های آموزشی خود مراقبتی برگزار می کنیم تا بدانند چگونه با دوران بازنشستگی خود روبه رو شوند. با توجه به آموزش های داده شده آنها را از نظر روحی آماده بازنشستگی می کنیم تا در این دوران، حرفه ای داشته باشند و امید به زندگی در این افراد افزایش یابد.

● میزان آگاهی ارتباط مستقیمی با دریافت خدمات درمانی دارد و باید سطح سواد سلامت افراد تحت پوشش افزایش یابد. در این زمینه چه اقدام هایی از سوی واحد سلامت خانواده صورت گرفته است؟

ارتقای سطح سواد سلامت مراجعین و وضعیت برد-برداست. به این صورت که هرچه سطح آگاهی افزایش یابد، به همان میزان

برخورد مراجعین کنندگان با بیماری شان منطقی تر می شود و در نهایت، وقت پزشک و بیمار کمتر گرفته می شود.

برای سنجش سطح سواد سلامت، سال گذشته بیش از چهار هزار پرسشنامه میان افراد تحت پوشش توزیع و مشخص شد که میزان سواد سلامت جمعیت تحت پوشش سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت، از سواد سلامت کشوری تا حدودی بالاتر است که یکی از دلایل آن، به سطح تحصیلات باز می گردد و امسال نیز برای افراد تحت پوشش، آموزش های خودمراقبتی برگزار خواهیم کرد.

همچنین آموزش هایی در زمینه بهداشت روان را داریم که بر مباحث خود مراقبتی در این زمینه تاکید می شود. در پایان سال نیز میزان سواد سلامت مراجعین کنندگان را ارزیابی خواهیم کرد.

● یکی از مباحث مهم بهداشت و درمان، به کارانه پرستاران بازمی گردد. در این زمینه چه مواردی برای افزایش دریافتی این گروه در نظر گرفته شده است؟ یکی از موضوعات مهم در واحد سلامت خانواده، ایجاد انگیزه میان کارکنان است. میزان دریافتی پزشکان بر اساس تعداد مراجعاتی که داشته و اقداماتی که انجام داده، مشخص می شود. ما این روند را برای پرستاران نیز در نظر گرفته ایم؛ زیرا حجم بالایی از کارهای واحد سلامت خانواده به عهده پرستاران است و کارانه پرستاری خانواده را نیز دنبال می کنیم. وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی کشور دستور عملی برای پرستاران طراحی کرده اند و در چند دانشگاه نیز در حال انجام است.

برای انجام این کار، بانک اطلاعاتی هوشمندی طراحی کرده ایم تا فعالیت روزانه پرستاران در آن وارد و سهم کارانه پرستاران محاسبه شود. به این طریق هرچه فعالیت پرستاران افزایش یابد، به همان میزان دریافتی شان بیشتر خواهد شد که امیدواریم بتوانیم این پروژه را هر چه سریع تر عملیاتی کنیم.

● در پایان اگر صحبتی باقی مانده، بیان بفرمایید.

یکی از اقدام هایی که اکنون در دستور کار داریم، به محبت جوانی جمعیت بازمی گردد. بخش مامایی، یکی از پرکارترین واحدهای سلامت خانواده است که خدمات خود را بر اساس دستور عمل های مشخص شده سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت و وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی کشور ارائه می دهد.

در واحد بهداشت خانواده سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت دوره های غربالگری برای بانوان برگزار می شود.



**سمیه راهیما** ارتقای سطح سواد سلامت مراجعین کنندگان به مراکز درمانی وضعیتی برد-برد است. هرچه سطح آگاهی افزایش یابد، به همان میزان برخوردشان با بیماری منطقی تر و وقت پزشک و بیمار کمتر گرفته می شود. آموزش های لازم در این زمینه از سوی واحد نظام سلامت خانواده بهداشت و درمان صنعت نفت به جامعه تحت پوشش داده می شود. این واحد افزون بر ایجاد رضایت میان مراجعان، در صدد افزایش رضایت مندی پرستاران نیز بوده و ایجاد سهم کارانه برای این گروه را دنبال می کند. موارد اشاره شده، بخشی از اقدام های صورت گرفته توسط نظام سلامت خانواده بهداشت و درمان صنعت نفت است. برای آگاهی از دیگر اقدام ها گفت و گویی با کوروش هاشمی اصل، رئیس نظام سلامت خانواده سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت انجام داده ایم تا در جریان گام های برداشته شده و اقدام های پیش روی این واحد قرار بگیریم. در ادامه مشروح این گفت و گورا می خوانید.

● سلامت خانواده از بخش های مهم در بهداشت و درمان به شمار می رود، از این رو پایش مستمر آن بسیار مهم است. چه اقدام هایی از سوی واحد شما انجام شده است؟

برای ساماندهی وضعیت سلامت خانواده ها، باید به دیگه درستی برسیم. از این رو برنامه ریزی های مدونی در دستور کار داریم تا بتوانیم خانواده ها را به درستی مدیریت کنیم. به همین منظور فراخوان های مستمری برای تمام خانواده های صنعت نفت برای انجام آزمایش های فردی ارسال می شود؛ زیرا معتقدیم یک فرد سالم، باید آزمایش های دوره ای خود را انجام دهد. برای تحقق این موضوع، ابتدای هر سال برنامه های عملیاتی تعریف و بر اساس آن، کارهایمان را پیش می بریم.

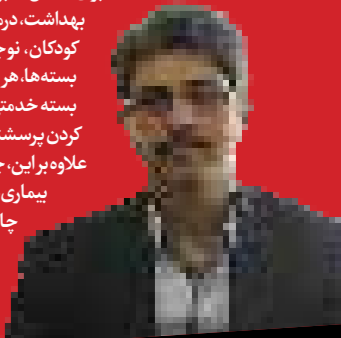
● چه برنامه های عملیاتی در دستور کار دارید؟

برای امسال ۲۸ برنامه عملیاتی تعریف شده که از این تعداد، شش بسته خدمتی مربوط به وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی کشور است و شامل بسته های خدمتی به نوزادان، کودکان، نوجوانان، جوانان، میانسالان و سالمندان می شود. با استفاده از این بسته ها، هر فردی که به مراکز سلامت خانواده صنعت نفت مراجعه می کند، بر اساس بسته خدمتی، خدمات مربوط به سن و جنس خود را دریافت می کند. همچنین بایر کردن پرسشنامه از سوی مراجعین کنندگان، برخی آموزش های لازم به آنها ارایه می شود.

علاوه بر این، چهار برنامه در ارتباط با بیماری های شایع در کشور داریم. زیرا مهم ترین عامل مرگ و میر در کشور بیماری های قلبی-عروقی است و عوامل خطر آن عبارتند از: دیابت، فشارخون بالا، چربی خون بالا و چاقی که برای کنترل و کاهش این بیماری ها، برنامه های جداگانه ای در نظر گرفته ایم.

برای خانم ها نیز بسته های خدمتی داریم که مسئولیت اجرای آن در واحد بهداشت خانواده، به عهده ماست. بسته خدمتی در ارتباط با دختران نیز در این واحد بررسی می شود.

برخی بسته های خدمتی برای سرطان های شایع در میان خانم ها و سرطان روده بزرگ در





مردم به رسانت‌مان توجه کنیم و پاسخگو باشیم و همچنین احاطه و اشراق کامل روی مسائل نداشته باشیم.

طبیعتا با مشکل مواجه خواهیم بود.

بنابر این شرایط امروز جامعه ایجاب می‌کند که اطلاعات لازم را در اختیار مدیرت‌ها قرار داده

و بر اساس پروتکل‌های ابلاغی، شرایط خاص را

مدیریت کنیم، ضمن اینکه برای شرایط بعد از وقوع اتفاق

نیز برنامه‌ها و راهکارهای لازم را مدنظر قرار دهیم. بوجارزاده

گفت: ارتباط و تعامل مستمر و ویژه با ذی‌نفعان باید در برنامه‌های

روابط عمومی تعریف شود. بخش زیادی از مشکلات و چالش‌ها منوط به

قطع یا گاه نبود ارتباط با ذی‌نفعان است. متاسفانه به این موارد توجه

نمی‌کنیم و انتظار داریم که همه فعالیت‌ها در کنار هم درست پیش برود

که منطقی نیست و اتفاق هم نخواهد افتاد. وی بر ضرورت اجرای روابط

عمومی الکترونیک در بدنه شرکت‌های زیرمجموعه صنعت نفت تاکید و

اظهار کرد: در صورت تحقق این مهم، نه تنها پدیدرستی پاسخگوی ذی‌نفعان

خواهد بود؛ بلکه در دیگر بخش‌ها از جمله مجاری عرضه سوخت و ناوگان

حمل و نقل نیز برحیاتی ارتباط و تعامل دوسویه برقرار خواهد کرد. مدیر کل

روابط عمومی وزارت نفت، همچنین خواستار اصلاح سامانه پاسخگویی

۹۶۳۷ شد و افزود: این سامانه باید سرعت عمل بیشتری داشته باشد و

مخاطبان بتوانند بدون صرف زمان انتظار کمتری، با کارشناسان ارتباط

برقرار کنند. بوجارزاده تصریح کرد: سعی کردیم در بخشنامه روابط

عمومی‌های صنعت نفت که روزیر نفت ابلاغ کرده، مشکلات و چالش‌های

حوزه روابط عمومی‌ها را مرتفع کنیم. همچنین بر اساس این بخشنامه،

تمامی شرکت‌های زیرمجموعه وزارت نفت مکلف به تعیین سخنگو

هستند. این مسأله چندوجه دارد که مهم‌ترین آن، این است که در زمان

وقوع هر اتفاقی، مدیران می‌توانند با طیب خاطر، تمام توجه و تمرکز خود

را معطوف بر حادثه پیش آمده کنند و سخنگو بنا بر وظایف مشخص و

اختیار کامل، پاسخگوی فضای رسانه‌ای کشور باشد و بدرستی و کارآمد،

این فضا را مدیریت کند.

وی بابیان اینکه هر طرح و پروژه‌ای باید پیوست اطلاع‌رسانی داشته باشد،

اظهار کرد: شرکت ملی پخش فراورده‌های نفتی ایران با دارا بودن ۳۷

منطقه عملیاتی، مجموعه‌ای توانمند است که می‌تواند در حوزه

اطلاع‌رسانی و آگاهی‌بخشی، بخش زیادی از اخبار رسانه‌ها را پوشش دهد.

مهم‌ترین بخش، تزیق امید و امیدآفرینی در جامعه است. بر این مبنا

می‌طلبید که برای اقناع مردم، زود تسلیم و خسته نشویم. مدیر کل روابط

عمومی وزارت نفت تصریح کرد: در حوزه اصلاح مصرف سوخت و

بهبینه‌سازی مصرف، کار زیادی باید انجام شود که در این زمینه، نیازمند

بازی رسانه‌ای و هم‌افزایی روابط عمومی‌ها هستیم.

#### ایجاد فضای رقابتی سالم در روابط عمومی

محسن مومنی، رئیس روابط عمومی شرکت ملی پخش فراورده‌های نفتی ایران نیز در این آیین، ضمن قدردانی از رویکرد مدیرعامل این شرکت در برگزاری این جشنواره گفت: روابط عمومی در مسیر حرکت، مادامی که دچار روزمرگی باشد، قطعاً محکوم به نداشتن پیشرفت، پویایی و تعالی است.

وی افزود: روابط عمومی زمانی موفق است که از گذشته به مرور فاصله گرفته و با اجرای برنامه‌ها و ارزیابی‌های تخصصی و کارشناسی، فضای رقابتی سالمی را در مجموعه ایجاد کند. رئیس روابط عمومی شرکت ملی پخش فراورده‌های نفتی ایران یادآور شد: امیدواریم ساختار روابط عمومی با معیارهای برون‌سازمانی ارتقا پیدا کند، نه با معیارهای درون‌سازمانی. بر اساس این گزارش، در آیین پایانی نخستین جشنواره روابط عمومی‌های برتر شرکت ملی پخش فراورده‌های نفتی ایران، از برترین‌های روابط عمومی در هشت محور، فیلم، انتشارات و گرافیک، مردم‌داری، ارتباط با رسانه، عکس، رویداد خلاقانه، مسئولیت اجتماعی و ایگاه اینترنتی براساس شاخص‌های استاندارد از پیش تعیین شده، قدردانی شد.

کارکنان ستاد و همکاران مناطق ۳۷گانه عملیاتی و نواحی مرتبط نیست. رکن اصلی کار بزرگ سوخت‌رسانی در اصل، از سوی جایگاه‌های عرضه سوخت انجام می‌شود؛ متصدیانی که شبانه‌روز تلاش و فعالیت می‌کنند تا وظیفه خطیر سوخت‌رسانی به نحو مطلوب انجام شود. این فعالان عرصه سوخت‌رسانی نیز جزو خانواده بزرگ و زحمتمکش وزارت نفت محسوب می‌شوند و باید فعالیت آنان را ارج نهادی ادامه داد؛ همچنین بین شرکت ملی پخش فراورده‌های نفتی ایران و جایگاه‌های عرضه سوخت، حلقه واسط دیگری با عنوان ناوگان حمل و نقل وجود دارد؛ بخش بزرگ‌حمت و طاقت‌فرسایی که به‌طور شبانه‌روزی در فعالیت است. این عزیزان نیز جزو خانواده صنعت نفت هستند و همه ما، در کنار یکدیگر، حلقه‌های یک زنجیر را که همان زنجیر سوخت‌رسانی است، تشکیل می‌دهیم. مدیرعامل شرکت ملی پخش فراورده‌های نفتی ایران بیان کرد: سیاست‌های ابلاغی وزیر نفت به نکته‌های اشاره داشت و آن هم حضور روسای روابط عمومی‌ها در جلسات و نشست‌های مدیران بود تا این همکاران از هر گونه تصمیمی که اتخاذ می‌شود، اطلاع یافته و بتوانند بر مبنای آن اطلاع‌رسانی کنند. از این رو به همه این عزیزان اعلام می‌کنم که از این پس، در همه جلسات حضور یافته و اخبار صحیح و موقر را در رسانه‌ها منعکس کنند. ویس گرمی تصریح کرد: یکی از مشکلات پیش‌رو، ساختار سازمانی روابط عمومی ستاد و زیرمجموعه‌ها بوده که نیازمند بازآرایی است؛ البته بنده نیز به چالش‌های این حوزه به‌طور کامل واقفم و در جلساتی که با مدیریت مهندسی ساختار شرکت ملی پالایش و پخش فراورده‌های نفتی ایران داشتیم، این موضوع مطرح و قرار است مشکلات و مسائل مرتفع شود که بخشی از کار در مدیریت‌ها انجام شده و بخشی دیگر نیز در حال اجراست. وی از نیروی انسانی به عنوان موتور محرک سازمان یاد کرد و افزود: بالاترین سرمایه هر سازمانی، نیروی انسانی است. اگر حال این نیرو خوب باشد، بی‌شک می‌توان به موفقیت‌های بی‌شماری دست یافت و امیدوارم همه دست‌به‌دست هم دهیم تا حال خوب، به این مجموعه زحمتمکش و پر تلاش باند گردد.

#### روایان روایت نخست در صنعت نفت باشیم

مجید بوجارزاده، مدیر کل روابط عمومی وزارت نفت نیز از شرکت ملی پخش فراورده‌های نفتی ایران به عنوان اولین و قدیمی‌ترین مجموعه شرکت‌های صنعت نفت یاد کرد و بابیان اینکه بالاترین نقطه اتصال حوزه مصرف انواع فراورده‌های نفتی با دیگر ذی‌نفعان، این شرکت است، گفت: اکثر قریب به اتفاق مردم، شرکت نفت را با شرکت پخش فراورده‌های نفتی می‌شناسند؛ چراکه حلقه‌اول ارتباطی میان مردم و مجموعه صنعت نفت به شمار می‌آید و نشان از حساسیت بالای کار و وظایف سنگین و پرشمار دارد. وی افزود: مجموعه شرکت ملی پخش فراورده‌های نفتی ایران با اتفاق‌های فراوانی رویه‌روست، از این رو حوزه روابط عمومی به عنوان بازوی مهم و اصلی برای تولید و صنعت نفت، باید در مواجهه با انواع وقایع، برنامه‌ریزی داشته تا به سهولت از چالش‌ها عبور کند.

مدیر کل روابط عمومی وزارت نفت با تاکید بر بهره‌مندی از هوش مصنوعی، ابزارها و شیوه‌های نوین اطلاع‌رسانی، روابط عمومی شرکت ملی پخش فراورده‌های نفتی ایران را به عنوان و بترین روابط عمومی‌های صنعت نفت برشمرد و یادآور شد: در سال‌های اخیر با گسترش شبکه‌های اجتماعی، حساسیت‌های مردم نسبت به اتفاق‌های جامعه، بویژه رسانه‌ها بالاتر رفته و هر پیشامدی بسرعت اطلاع‌رسانی می‌شود. بوجارزاده بابیان اینکه باید روایان روایت نخست در صنعت نفت باشیم، تصریح کرد: این نوع از حساسیت‌ها، این بازخورد را به جامعه رسانه می‌دهد که باید برای وقایع برنامه‌ریزی داشت، از این رو یکی از مهم‌ترین وظایف حوزه روابط عمومی شرکت ملی پخش فراورده‌های نفتی ایران، پیش‌بینی شرایط آینده‌است. وی بیان کرد: باید مطابق با استانداردها بالادستی و پروتکل‌ها عمل کنیم، برنامه‌ریزی داشته باشیم تا در برابر شرایط خاص غافلگیر نشویم. همچنین این نکته را نیز در نظر داشته باشیم که اگر اتفاقی در دیگر شرکت‌های زیرمجموعه صنعت نفت حادث شد، اینگونه نباشد که خود را بری از این اتفاق بدانیم و کنار هگیری کنیم. مدیر کل روابط عمومی وزارت نفت بر لزوم اجرای مانورهای رسانه‌ای از سوی مجموعه روابط عمومی‌های شرکت ملی پخش فراورده‌های نفتی ایران تاکید و عنوان کرد: اگر نتوانیم در مقابل

آیین نخستین جشنواره روابط عمومی‌های برتر شرکت ملی پخش فراورده‌های نفتی ایران با عنوان «تلاش و پویایی» با حضور کرامت ویس گرمی، مدیرعامل شرکت ملی پخش فراورده‌های نفتی؛ مجید بوجارزاده، مدیر کل روابط عمومی وزارت نفت و جمعی از پیشکسوتان و مدیران حوزه روابط عمومی‌های شرکت ملی پخش فراورده‌های نفتی ایران در ستاد و مناطق ۳۷گانه این شرکت، هفته گذشته و به مدت سه روز برگزار شد. هدف از برگزاری این گردهمایی، قدردانی از تلاشگران عرصه رسانه حوزه زنجیره تامین و توزیع سوخت کشور است.

#### تعمیق و گسترش تعاملات دوسویه

مدیرعامل شرکت ملی پخش فراورده‌های نفتی ایران در آیین نخستین جشنواره روابط عمومی‌های برتر این شرکت، با اشاره به سیاست‌های ابلاغی وزیر نفت در حوزه روابط عمومی، بر لزوم تعمیق و گسترش تعاملات دوسویه و موثر با ذی‌نفعان و جمیع رسانه‌ها تاکید کرد و گفت: بنای گسی سیاست‌هایی بر مبنای اسناد بالادستی در بخش روابط عمومی از سوی وزیر نفت ابلاغ شده که مصوبه هیأت وزیران را به همراه داشته و موبد سه عبارت «دقیق، صریح، شفاف» همراه با توسعه اطلاع‌رسانی عمومی است که باید در رأس فعالیت روابط عمومی‌ها باشد. وی افزود: خط‌مشی تعیین شده در واقع، نقشه راه و فرصتی است برای هم‌افزایی بیشتر؛ چراکه نقش مهم و برجسته روابط عمومی به عنوان اصلی‌ترین حلقه ارتباطی درون و برون سازمانی بر کسی پوشیده نیست و این مهم مادامی که با برقراری، حفظ و گسترش تعاملات مطلوب همراه باشد، اثربخشی دوچندانی را به همراه خواهد داشت.

مدیرعامل شرکت ملی پخش فراورده‌های نفتی ایران با طرح این پرسش که چه باید کرد تا این سیاست و خط‌مشی تبیین شده در سطح روابط عمومی‌های شرکت ملی پخش فراورده‌های نفتی ایران جاری شود، عنوان کرد: بسیاری از چالش‌ها، مسائل و مشکلات از دل برگزاری همین جشنواره‌ها و همایش‌های سالانه بیرون می‌آید، بنابراین می‌توان با برگزاری این دست از گردهمایی‌ها، نقاط قوت و ضعف را احصا کرد و در مسیر بهبود و تقویت حوزه روابط عمومی‌ها گام برداشت. ویس گرمی تصریح کرد: در این نشست‌ها، روسای روابط عمومی‌های مناطق عملیاتی ۲۷گانه حضور خواهند داشت، مسائل و چالش‌ها با گورو راهکارها نیز عنوان می‌شود و این فرصتی است که باید آن را اغنیمت شمرد. وی بابیان اینکه

سیاست‌های ابلاغی وزیر نفت در اولین فرصت به همه مدیران ستادی شرکت ملی پخش فراورده‌های نفتی اعلام شد، گفت: تنها نباید به این مورد اطلاع‌رسانی بسنده کرد؛ بلکه باید همه با هم و در کنار یکدیگر برای روزهای بحرانی برنامه‌ریزی کنیم. در اصل نقشه راه را می‌توان بر مبنای خروجی این نشست‌ها تدوین کرد.

مدیرعامل شرکت ملی پخش فراورده‌های نفتی ایران به نقش کلیدی صنعت نفت در اقتصاد و تامین انرژی کشور اشاره کرد و یادآور شد: هر یک از حوزه‌های بالادستی، میان و پایین‌دستی مجموعه وزارت نفت، راهبردها و سیاست‌های خاص خود را دارند و آن را دنبال می‌کنند که در این بین، شرکت ملی پخش فراورده‌های نفتی ایران به عنوان حوزه پایین‌دست، برای تامین، ذخیره‌سازی و توزیع سوخت، وظایف و مسئولیت‌هایی به عهده دارد. این شرکت با توجه به ماهیت کار و مسئولیت خطیری که در حوزه سوخت‌رسانی، آن هم در تمامی فصول سال

عهده‌دار است، بیشتر با عموم جامعه ارتباط دارد، به همین دلیل، اطلاع‌رسانی به‌موقع، شفاف‌سازی در خصوص اخبار و انتقال درخواست‌های جامعه مخاطب به مسئولان ذی‌ربط بسیار حائز اهمیت است.

ویس گرمی عنوان کرد: نکته‌ای که لازم است به آن پرداخته شود، این است که وقتی صحبت از ذی‌نفعان می‌شود، منظور صرفاً



در آیین نخستین جشنواره روابط عمومی‌های برتر شرکت ملی پخش فراورده‌های نفتی ایران مطرح شد

## ایجاد هم‌افزایی برای همسوسازی

**مشعل** | دقیق، صریح، شفاف؛ این سه مقوله، شاخصه‌های روابط عمومی سرآمد و پیشرو در صنعت نفت است که چندی پیش در قالب اسناد بالادستی روابط عمومی، از سوی وزیر نفت برای اجرا به تمامی دستگاه‌ها و سازمان‌های زیرمجموعه صنعت نفت کشور ابلاغ شد. شاخصه‌هایی که اگر همگام با مولفه توسعه اطلاع‌رسانی عمومی باشد، قابلیت اجرا خواهد داشت. یک روابط عمومی پیشرو، آن هم در فضای کنونی حاکم بر صنعت نفت، باید افق دید وسیعی را به نمایش درآورد و این مهم، به یقین مرهون مدیریت همسوسازی افکار عمومی است.







## مقدمه

صنعت نفت از صنایع پیچیده و با خطرپذیری بالاست که بروز حوادث در آن می‌تواند خسارت‌های جانی و مالی جبران‌ناپذیری به همراه داشته باشد. در طول تاریخ، حوادث زیادی در این صنعت رخ داده که پیامدهای فراوانی به دنبال داشته است که این مهم، اهمیت درس آموزشی از حوادث و سوانح در این صنعت را برای شناسایی مناطق پرخطر چند برابر می‌کند. دانش به دست آمده درباره علل حادثه می‌تواند اجازه استقرار اقدام‌های پیشگیرانه و کاهش دهنده حوادث در محل را صادر کند، ضمن آنکه بازخورد ناشی از آن نیز موجب بهبود رفتار ایمن در افراد مستقر در فضای صنعت نفت خواهد شد. با بهره‌مندی از نکات «درس آموزشی از حوادث»، می‌توان از نوع وقایع ناخواسته تشدیدکننده و بازدارنده آن، عواقب احتمالی و قایع ناخواسته و... به اقدام‌های کنترلی و محدودکننده عواقب ناشی از حوادث دست یافت. به دلیل اهمیت این موضوع، به درس آموزشی از حادثه «انفجار داخلی هنگام جوشکاری روی تپ فلز» در یکی از مناطق عملیاتی پرداخته‌ایم که در ادامه می‌خوانید:

## شما چه کاری می‌توانید انجام دهید؟

- در تغییرات فرایندی، محل قرارگیری ونت‌های جدید می‌تواند طبقه بندی نواحی خطرناک در اطراف را تغییر دهد که لازم است فاکتورهای حفاظتی ایمنی (ضد انفجاری) تجهیزات برقی با توجه به تغییر طبقه بندی مناطق خطرناک، کنترل شود.
- قبل از هر گونه تغییر در فرایند، تحلیل مخاطرات فرایندی و کنترل تغییر در طبقه بندی نواحی خطر (Hazardous Area Classification) الزامی است.
- شبکه آب آتش‌نشانی شامل پمپ و خطوط، به عنوان یک سیستم فعال حفاظت از حریق، جزو لایه‌های انتهایی حفاظتی است که بر اساس استانداردهای مرتبط، پیش‌بینی دیزل پمپ آتش‌نشانی با توجه به احتمال قطع برق و از سرویس خارج شدن پمپ‌های برقی، بسیار مهم و ضروری به شمار می‌رود.
- در این حادثه، شبکه آب آتش‌نشانی به صورت رو زمینی و از جنس پلی اتیلن بوده که دچار سوختگی شده است، در حالی که خطوط اصلی شبکه آب آتش‌نشانی باید به صورت زیر زمینی (UG) اجرا و حداقل اتصالات رو زمینی در آن پیش‌بینی شود، ضمن اینکه جنس آن‌ها نیز باید فلزی باشد.

## آنچه باید بدانید؟

با هدف افزایش بهره‌وری بویلریک واحد فرایندی، دو کندانسور (رادیاتور) به کندانسورهای پیش‌بینی شده در طراحی اولیه اضافه و برای جذب بخارات باقی مانده از آخرین کندانسور، یک شیلینگ در بشکه حاوی گاز و تویل گذشته می‌شود که این تاسیسات زیریک سوله - سایبان قرار دارد. در روز حادثه به دلیل افزایش سطح برج، سیال فرایندی به داخل کندانسورها تخلیه و از مسیر شیلینگ درون بشکه گاز و تویل کندانسور آخر، به محوطه نشست می‌کند که این موضوع باعث تشکیل ابر بخار قابل اشتعال در محیط می‌شود. با رسیدن ابر بخار به منبع جرقه (اجاق گازی یا کولر گازی موجود در سوله بویلر) آتش سوزی رخ می‌دهد. از سه اپراتور حاضر در سوله، دو نفر که در خلاف جهت آتش حرکت می‌کردند، دچار سوختگی مختصر می‌شوند؛ اما نفر سوم که در مسیر آتش و سمت منبع نشست حرکت می‌کرده، دچار سوختگی شدید شده و متأسفانه فوت می‌کند. فیلم‌های دوربین مدار بسته، نشان می‌دهد که بروز آتش استخری در محل کندانسورها بر اثر over flow برج در کندانسورها و ریزش به محیط بوده است. پس از شروع آتش و با هدف پیشگیری از بروز حوادث احتمالی دیگر، سیستم برق محوطه قطع شده و در نتیجه پمپ‌های آب آتش‌نشانی که از نوع برقی بوده‌اند، از سرویس خارج می‌شوند. به دلیل تحت فشار نبودن رینگ آب آتش‌نشانی، عملیات اطفاء به وسیله تیم‌های آتش‌نشانی برون سازمانی انجام می‌شود که همین امر باعث از دست رفتن زمان طلایی برای اقدام زود هنگام عملیات اطفای حریق می‌شود. در بررسی حادثه مشخص شد که هیچ سند و مدرکی مبنی بر انجام فرایند مدیریت تغییر و مطالعات مهندسی برای اضافه شدن دو کندانسور، در سازمان وجود نداشته است!

طبقه بندی نواحی خطرناک در تاسیسات فرایندی بر اساس استانداردهای زیر تعیین می‌شود:

- API-RP 505
- IEC 10-60079
- IP-15

یکی از کنترل‌های مهندسی مهم در تغییرات فرایندی، بررسی طبقه بندی نواحی خطر و ارزیابی مجدد درجه حفاظتی تجهیزات برقی است.

## آیا می‌دانستید؟

# توجه به وقوع آتش سوزی هنگام جوشکاری





تولید چهار هزار و ۸۰۰ بشکه‌ای نفت در هدف گذاری اولیه (FTP) در فاز دوم توسعه میدان‌های یکپارچه و مشترک یاران محقق شد.

سیدحسین محسنی‌زئونی، مجری طرح توسعه میدان نفتی یاران گفت: قرارداد این طرح ۱۷ مهر سال ۱۴۰۱ تنفیذ و عملیات اجرایی آن با هدف دستیابی به افزایش ظرفیت تولید از میدان به میزان ۳۹.۵ میلیون بشکه نفت خام طی ۱۰ سال دوره قرارداد توسعه و تولید میدان مازاد بر ظرفیت تولید طبیعی آن آغاز شد و تولید هدف گذاری شده اولیه (FTP) در این قرارداد، چهار هزار و ۸۰۰ بشکه نفت خام در روز مازاد بر خط پایه تولید طبیعی میدان است. وی افزود: تولید اضافی یادشده در نتیجه بخشی از عملیات توسعه این میدان اعم از روزآمد



کردن مطالعات مخزن، انجام فعالیت‌های مهندسی روستطی، مهندسی حفاری، تأمین و نصب ۱۰ دستگاه پمپ درون چاهی، تأمین دکل حفاری سبک برای نصب پمپ‌ها، تأمین تجهیزات و سرویس‌های مورد نیاز برای نصب پمپ‌ها بوده است. تحقق این مهم پس از انجام موفق ۲۱ روز از ۲۸ روز آزمون پیوسته تولید حداقل

### • شرکت مهندسی و توسعه نفت

## تحقق تولید ۴ هزار و ۸۰۰ بشکه‌ای نفت خام در میدان یاران

چهار هزار و ۸۰۰ بشکه نفت خام در روز مازاد بر خط پایه تولید طبیعی از سوی ناظران شرکت ملی نفت ایران تأیید شد.

مجری طرح توسعه میدان نفتی یاران با اشاره به حضور نمایندگان طرح توسعه میدان نفتی یاران به اتفاق ناظران شرکت ملی نفت ایران و نظارت بر کنترل فعالیت‌ها و آزمایش‌های استاندارد مربوطه که از ۱۸ شهریور امسال آغاز شد، گفت: هم‌اکنون تولید از این میدان مشترک به حدود ۱۹ هزار بشکه در روز رسیده است. بر اساس این گزارش، میدان نفتی مشترک یاران از جمله میدان‌های نفتی با کشور عراق است که در حدود ۱۳۰ کیلومتری جنوب غرب اهواز در محدوده مرزی ایران و عراق قرار دارد.

### • شرکت مجتمع گاز پارس جنوبی

## همکاری با بیش از ۱۰۰ شرکت دانش‌بنیان و سازنده داخلی

در حمایت از تولید پایدار این مجموعه بزرگ گازی کشور و خاورمیانه انجام می‌شود که این مهم در انجام عملیات تعمیرات اساسی امسال نقش بسیار مهمی داشته و توانسته است کیفیت تعمیرات اساسی در پالایشگاه‌های سیزده گانه را افزایش دهد.

به‌گفته وی، بر همین اساس و با توجه به اقدام‌های انجام‌شده در بخش تجهیزات دوار دانش فنی توریواکسیندرها و کلدباکس‌ها در این مجتمع که فناوری آن در اختیار چهار تا پنج شرکت از کشورهای ژاپن، آمریکا، چین و چند کشور اروپایی بوده، کامل بومی‌سازی شده است. مدیرعامل شرکت مجتمع گاز پارس جنوبی بیان کرد: اکنون بیش از ۹۵ درصد قطعات و تجهیزات مورد نیاز و راهبردی سراسر پالایشگاه‌های مجتمع گاز پارس جنوبی بومی‌سازی شده است و انتظار داریم در سایه همکاری بسیار شایسته با سازندگان و شرکت‌های تولیدکننده داخلی این توان امسال ۱۰۰ درصدی شود.

**ثبت بیش از ۳۳۰ هزار نفر-ساعت آموزش نیروی انسانی**  
مسئول آموزش نیروی انسانی شرکت مجتمع گاز پارس جنوبی نیز اعلام کرد که در نیمه نخست امسال بیش از ۳۳۰ هزار نفر- ساعت آموزش در

مدیرعامل شرکت مجتمع گاز پارس جنوبی گفت: مدیران بزرگ‌ترین مجتمع گازی کشور نگاه بسیار ویژه‌ای به دانش‌بنیان‌ها و سازندگان داخلی دارند و اکنون با بیش از ۱۰۰ شرکت داخلی و دانش‌بنیان همکاری بسیار نزدیکی داریم.

احمد باهوش در این باره توضیح داد: سازندگان داخلی همواره اثبات کرده‌اند که در کنار مجتمع گاز پارس جنوبی هستند. مدیران این مجموعه استفاده از توان و ظرفیت شرکت‌های دانش‌بنیان، شرکت‌ها و سازندگان داخلی را اولویت نخست خود می‌دانند و ادامه داد: شرکت مجتمع گاز پارس جنوبی با بیش از ۱۰۰ شرکت دانش‌بنیان و ۲۰۰ شرکت تولیدی در حوزه‌های بازرگانی، پژوهشی و ساخت بار اولی‌ها به‌منظور تأمین قطعات و تجهیزات حیاتی پالایشگاه‌های سیزده‌گانه همکاری دارد.

مدیرعامل شرکت مجتمع گاز پارس جنوبی گفت: برخی از این شرکت‌ها در قالب کنسرسیوم هستند که این مجتمع با آنها در زمینه‌های مختلف قرارداد دارد، ضمن آنکه با پارک‌های علم و فناوری که شامل چند مجموعه است نیز همکاری مستقیم دارد، امید داریم در نیمه دوم امسال با برنامه‌ریزی منظم بتوانیم این مسیر را به صورت گسترده ادامه دهیم. باهوش تصریح کرد: استفاده از توان و ظرفیت شرکت‌ها و سازندگان ایرانی



### پالایشگاه

### امام خمینی (ره) سازند

### مدرسه می‌سازد



مدیرعامل شرکت پالایش نفت امام خمینی (ره) سازند گفت: مشارکت در مدرسه‌سازی سرفصل فعالیت‌های مسئولیت اجتماعی این واحد پالایشگاهی است.

مجید رجبی در آیین کلنگ‌زنی متمرکز ساخت مدرسه در روستاهای کراز و سرسختی سفلی و شهر شهباز توضیح داد: عمر برخی مدارس سازند از ۴۰سال هم می‌گذرد و نیاز به بازسازی دارند و از طرفی منابع مالی دولت محدود است و باید صنایع در این حوزه دولت را پشتیبانی کنند.

وی بیان کرد: در شرایط کنونی افراد حقوقی و حقیقی باید در کنار هم قرار گیرند و برای آبادانی میهن اسلامی تلاش کنند و در این رهگذر، ساخت

شرکت ملی پخش فراورده‌های نفتی منطقه تهران به خبرهایی مبنی بر ایجاد بازار سیاه بنزین سوپر اعلام کرد: شهروندان تمامی تخلفات در این حوزه را به سامانه پاسخگویی این شرکت منعکس کنند.

«عرضه بنزین معمولی و سوپر در کلیه جایگاه‌های عرضه فرآورده در سطح کلانشهر تهران و شهرستان‌های تابعه بر اساس قیمت مصوب تعیین شده ۱۵ هزار ریال برای بنزین معمولی با کارت شخصی و ۳۰ هزار ریال برای بنزین نرخ دوم و ۳۵ هزار ریال برای بنزین سوپر دریافت می‌گردد. لذا هرگونه عرضه خارج از قیمت مصوب تخلف محسوب شده و با متخلفین برابر مقررات برخورد قانونی خواهد شد.

همچنین از کلیه شهروندان گرامی تقاضا می‌شود در صورت مشاهده هرگونه تخلف با ذکر مشخصات جایگاه و تاریخ و ساعت نسبت به اعلام شکایت با سامانه پاسخگویی شبانه‌روزی ۰۹۶۲۷ تماس حاصل فرمایند.



شایان ذکر است، بازرسان شرکت ملی پخش فراورده‌های نفتی منطقه تهران به‌صورت مستمر بر عملیات توزیع و عرضه فرآورده در جایگاه‌های سوخت مایع نظارت دارند. یادآور می‌شود تحقق این امر مهم و حصول نتیجه بهتر نیاز به همکاری صمیمانه شهروندان محترم دارد.»

### باشگاه خبر

### ثبت ۱۱۸ در صد ظرفیت تولید در

### پتروشیمی بوعلی سینا



تولید شرکت پتروشیمی بوعلی سینا در شش ماه نخست امسال با تحقق ۱۱۸ درصدی ظرفیت اسمی به حدود یک میلیون و ۵۰ هزار تن رسیده که این حجم از تولید در تاریخ فعالیت این پتروپالایشگاه بی‌نظیر است. این مجتمع در سال ۱۴۰۳ توانست رکورد تولید خود را با دیگر جابه‌جا کند و به یک میلیون و ۴۶ هزار تن تولید انواع محصولات اروماتیک در نیمه نخست سال برسد.

درحالی این رکورد تازه در مجتمع پتروشیمی بوعلی سینا باناماد «بوعلی» در بازار سرمایه، ثبت شده که ظرفیت تولید مجتمع در نیمسال کمتر از ۸۹۰ هزار تن است و تولید حدود یک میلیون و ۵۰ هزار تن در شش ماه به‌معنای تولید با ۱۸ درصد بیش از ظرفیت ۱۰۰ درصدی موجود یا همان تولید با ۱۱۸ درصد ظرفیت نصب‌شده مجتمع است.

این حجم تولید از افزایش پنج درصدی نسبت به دوره مشابه ۱۴۰۲ حکایت دارد و بالاترین حجم تولیدشده در تاریخ ۱۸ ساله مجتمع پتروشیمی بوعلی سینا به حساب می‌آید که می‌تواند خبر خوش دیگری از این مجتمع به سهامداران باشد.

### • شرکت ملی پالایش و پخش

#### فراورده‌های نفتی ایران

### آمادگی کامل برای تأمین سوخت زمستانی

شرکت ملی پخش فراورده‌های نفتی ایران از آمادگی کامل برای تأمین سوخت زمستانی با رشد تولید و توزیع فراورده‌های نفتی در کشور خبر داد.

شرکت ملی پخش فراورده‌های نفتی ایران اعلام کرد که با برنامه‌ریزی برای تولید حداکثری بنزین و نفت گاز، آمادگی کامل برای تأمین سوخت زمستانی وجود دارد.

هماهنگی‌های لازم بین دستگاه‌های مرتبط برای تضمین توزیع بهینه سوخت در نقاط مختلف کشور انجام شده و تمرکز بر تأمین سوخت نیروگاه‌های حرارتی و کارخانه‌های سیمان که با محدودیت گاز طبیعی روبه‌رو هستند، در اولویت قرار گرفته است، همچنین در سال ۱۴۰۳ تحویل سوخت مایع به نیروگاه‌ها با رشد ۳۹ درصدی همراه است.

افزون بر آن، مصرف بنزین کشور در سال ۱۴۰۳ به رکورد بی‌سابقه‌ای رسیده و توزیع روزانه بنزین و نفت‌گاز به ترتیب با رشد ۷.۲ و ۵.۶ درصدی همراه بوده است، همچنین ذخیره‌سازی مناسب نفت سفید برای مناطق روستایی و سخت‌گذر انجام و تأکید شده که هیچ کمبودی برای سوخت‌رسانی در فصل زمستان وجود نخواهد داشت.

### افزایش ۸ درصدی فر آورش در پالایشگاه گاز بیدبلند

مدیرعامل شرکت پالایش گاز بیدبلند گفت: از ابتدای امسال تا نیمه نخست مهر، بیش از یک میلیارد و ۶۰۰ میلیون مترمکعب گاز در این پالایشگاه فر آورش شده که نسبت به مدت مشابه پارسال، ۸ درصد افزایش یافته است. علی محمد پوررضا توضیح داد: کارکنان پالایشگاه گاز بیدبلند به‌منظور تحقق سیاست‌های اقتصاد مقاومتی ابلاغی از سوی مقام معظم‌رهبری توانستند با افزایش بهره‌وری و انجام به‌موقع تعمیرات اساسی موفق به تولید بیش از یک میلیارد و ۶۰۰ میلیون مترمکعب

مدرسه ضرورت بیشتری نسبت به دیگر مسائل دارد. مدیرعامل شرکت پالایش نفت امام خمینی (ره) سازند با بیان اینکه پالایشگاه یک مجموعه صنعتی ملی است و فرآورده‌های اصلی نفت سفید، بنزین و گازوئیل که نیاز اصلی کشور است، در این شرکت تولید می‌شود، افزود: متخصصان و کارکنان پالایشگاه، برای فرآوری روزانه ۲۵۰ هزار بشکه نفت خام و توزیع آن در سطح کشور، زحمات شبانه‌روزی در محیطی با دما و فشار بسیار بالا را متحمل می‌شوند. رجبی تصریح کرد: ساخت مدرسه، تأمین روشنایی، ساخت سالن‌های ورزشی و ساخت راه‌های روستاهای اطراف از اولویت مسئولیت اجتماعی پالایشگاه امام خمینی (ره) سازند است.







مدیر شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی منطقه کرمانشاه از آمادگی این شرکت به‌منظور تأمین سوخت زمستانی مورد نیاز برای بیش از ۲۴ هزار خانوار مصرف‌کننده نفت سفید و گاز مایع در این استان خبر داد.

پیمان بهرامی با اشاره به نزدیک شدن فصل سرما و لزوم تأمین سوخت مورد نیاز خانوارها گفت: ۲۴ هزار و ۴۰۰ خانواده در استان کرمانشاه مشترک نفت سفید هستند که نفت سفید و گاز مایع مورد نیاز آنها به‌اندازه کافی تأمین و ذخیره شده و در اختیار این مشترکان قرار می‌گیرد.

وی ادامه داد: سال گذشته، ۳۱ هزار خانوار در استان کرمانشاه مشترک نفت سفید بودند که در پایش

### ● شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی منطقه کرمانشاه

## آمادگی سوخت‌رسانی

انجام‌شده و توسعه گازرسانی به روستاها، تعداد این مشترکان به ۲۴ هزار و ۴۰۰ خانوار کاهش یافت.

مدیر شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی منطقه کرمانشاه با بیان اینکه پارسال مشترکان نفت سفید استان ۲۴ میلیون لیتر فرآورده مصرف کردند، گفت: مقدار مصرف گاز مایع آنها نیز در سال گذشته ۲۰ میلیون کیلوگرم بوده است.

بهرامی همچنین از آمادگی برای تأمین سوخت زمستانی مورد نیاز صنایع بزرگ با آغاز فصل سرما خبر داد و تصریح کرد: در نیمه نخست امسال نیز مشترکان نفت سفید استان دو میلیون و ۴۰۰ هزار لیتر نفت سفید و هشت میلیون و ۵۰۰ هزار کیلوگرم گاز مایع مصرف کردند.

### ● شرکت گاز استان البرز

## ۸ مهر روز «امدادگر گاز» نام‌گذاری شود



مدیرعامل شرکت گاز استان البرز پیشنهاد کرد صدنودچهارمین روز سال که برابر با ۸ مهر است، «روز امدادگر گاز یا روز ۱۹۴» نام‌گذاری شود.

کامران ایمانی فولادی پیشنهاد نامگذاری این روز را به‌عنوان «روز امدادگر گاز» به‌منظور قدردانی از تلاش‌های بی‌وقفه و ایثارگرانه نیروهای امدادی شرکت ملی گاز ایران مطرح کرد.

به گفته‌ی وی، نیروهای امداد شرکت گاز در مواقع بحران و حوادث غیرمترقبه، با جانفشانی و تعهد بالا به خدمت‌رسانی به مردم می‌پردازند و این پیشنهاد می‌تواند به‌عنوان نشانه‌ای از احترام و ارادت به تلاش آنها در نظر گرفته شود. مدیرعامل شرکت گاز استان البرز بر اهمیت نقش این نیروها در حفظ امنیت و

### ● شرکت گاز استان تهران

## دانش‌آموزان پایتخت همیار گاز شدند

سرپرست شرکت گاز استان تهران از آغاز طرح همیار گاز در مدارس این استان خبر داد و بر اهمیت آموزش دانش‌آموزان در زمینه ایمنی و مصرف بهینه گاز تأکید کرد.

علیرضا اعوانی گفت: طرح همیار گاز باهدف ارتقای سطح آگاهی دانش‌آموزان درباره استفاده ایمن از گاز طبیعی، همچنین ترویج فرهنگ مصرف بهینه

این انرژی ارزشمند در مدارس تهران اجرا می‌شود. وی افزود: در این طرح، کارشناسان مجرب شرکت گاز با حضور در مدارس، به دانش‌آموزان آموزش‌های لازم در زمینه ایمنی استفاده از وسایل گازسوز، تشخیص نشستی گاز، نحوه برخورد با حوادث احتمالی و راهکارهای ساده و مؤثر برای کاهش مصرف گاز را ارائه خواهند داد.

سرپرست شرکت گاز استان تهران با اشاره به اهمیت نقش دانش‌آموزان



در انتقال این آموزش‌ها به خانواده‌های خود تصریح کرد: دانش‌آموزان به‌عنوان سفیران ایمنی، نقش مهم و اساسی در حفظ سرمایه‌های ملی و القای فرهنگ صحیح مصرف گاز طبیعی ایفا می‌کنند.

اعوانی ادامه داد: آنچه برای این شرکت در کنار توسعه گازرسانی و خدمات‌رسانی اهمیت بسزایی دارد، آگاهی‌بخشی به مشترکان در زمینه

صرفه‌جویی در مصرف گاز، همچنین کاهش آسیب‌ها و خطرات احتمالی ناشی از رعایت نکردن نکات ایمنی است و انتظار می‌رود با حضور کارشناسان شرکت گاز در مدارس، شاهد کاهش حوادث باشیم. وی در پایان از همه مدیران مدارس، معلمان و دانش‌آموزان تهرانی دعوت کرد تا با همکاری شرکت گاز استان تهران، در اجرای موفق این طرح مشارکت فعال داشته باشند.

افزود: شرکت‌های بهره‌بردار با همه توان پای کار تولید باشند تا سرمایه‌های عظیم موجود را برای توسعه کشور به کار ببندیم. مدیرعامل شرکت ملی مناطق نفت‌خیز جنوب در رابطه با سابقه تولید نفت در این منطقه گفت: شرکت نفت و گاز کارون تا پایان سال باید تولید خود را به یک میلیون و ۱۵ هزار بشکه افزایش دهد، بنا به بررسی‌های انجام‌شده توان و ظرفیت این تولید در این شرکت وجود دارد و پروژه‌های جمع‌آوری گازهای مشعل باید هرچه سریع‌تر دنبال شوند تا این وضع شکل بهتری به خود بگیرد. پیرامون به‌وجود آمدگی برای هر نوع توسعه در مخازن بنگستان شرکت بهره‌بردار نفت و گاز کارون اشاره کرد و افزود: بنا

تنگناها به وظایف خود پایبندند. پیرامون با اشاره به قرارگیری تأسیسات شرکت نفت و گاز کارون در مجاورت کلانشهر اهواز بر هدف‌گذاری برای جمع‌آوری کامل گازهای همراه نفت و تصفیه پساب‌های نمک‌زدایی به‌منظور حفظ محیط‌زیست و استفاده از ثروت ملی تأکید و تصریح کرد: بهره‌گیری از تجهیزات کاهنده گازهای مشعل در شرکت بهره‌بردار نفت و گاز کارون به‌دلیل مجاورت با شهر اهواز سبب شد که میزان گازسوزی در این شرکت تا حد قابل توجهی کاهش یابد. وی بر ظرفیت‌سازی و استفاده از فناوری‌های روز در فرایند تولید برای تحقق برنامه افزایش تولید در شرکت ملی مناطق نفت‌خیز جنوب تأکید کرد و

کارشناسان در این نشست‌ها، همه شرکت‌ها ملزم به اجرای تصمیم‌های اتخاذشده هستند. وی درباره راهبری چهار میدان نفتی در مناطق نفت‌خیز جنوب از سوی شرکت بهره‌بردار نفت و گاز کارون گفت: این شرکت با تولید یک میلیون بشکه نفت سهم ۴۰ درصدی از میزان کل تولید مناطق نفت‌خیز جنوب دارد. مدیرعامل شرکت ملی مناطق نفت‌خیز جنوب با تأکید بر رفع مسائل و مشکل‌های تولید و بهره‌برداری از چاه‌ها، برنامه‌ریزی برای تعیین تکلیف و شتاب‌بخشی به پروژه‌های مرتبط با تولید افزود: میزان فعلی تولید در شرکت بهره‌بردار نفت و گاز کارون نشان از همت جهادی کارکنان این شرکت است که با وجود همه مشکل‌ها



### ● شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت منطقه اصفهان

## انتقال ۲۳ میلیارد لیتر نفت خام و فرآورده نفتی

محمد منتظری و خطوط ورودی از منطقه جنوب شرق کشور و سایر خطوط حوزه استحفاظی به‌منظور استفاده در مبادی مصرف رسید و ارسال شد. معاون عملیات شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت منطقه اصفهان به ارسال نفت کوره این منطقه اشاره و تصریح کرد: بیش از ۳۰۰ میلیون لیتر نفت کوره از طریق مرکز انتقال نفت و تأسیسات شهیدان رهنما به سمت پایانه آبنیل برای صادرات ارسال شده است.

امیری با بیان اینکه انتقال ایمن و پایدار این حجم عظیم مواد نفتی تنها با همکاری و همدلی نیروهای متخصص و متعهد منطقه میسر شده است، یادآور شد: منطقه اصفهان یکی از مناطق راهبردی کشور در انتقال مواد نفتی است که حدود ۴۰ درصد نفت خام مورد نیاز پالایشگاه‌های کشور را از میدان‌های نفتی مارون واقع در امیدیه استان خوزستان به اصفهان انتقال می‌دهد و خوراک پالایشگاه اصفهان و بخشی از خوراک مورد نیاز پالایشگاه‌های تهران و تبریز را تأمین می‌کند.

معاون عملیات شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت منطقه اصفهان از انتقال بیش از ۲۳ میلیارد و ۹۰۰ میلیون لیتر نفت خام و فرآورده‌های نفتی در ۶ ماه نخست امسال در این منطقه خبر داد.

اصفهان به ارزش بیش از ۱۶ میلیارد و ۱۴۰ میلیون لیتر نفت خام از مناطق نفت‌خیز جنوب دریافت و به اصفهان ارسال شد که از این مقدار بیش از ۱۱ میلیارد و ۳۳۸ میلیون لیتر نفت خام به پالایشگاه اصفهان تحویل شده است، همچنین بیش از چهار میلیارد و ۳۲۷ میلیون لیتر نفت خام مازاد بر نیاز این پالایشگاه به منطقه تهران ارسال و بیش از ۸۰۰ میلیون لیتر در مخازن مربوطه ذخیره شده است.

وی با اشاره به آمار دریافت و ارسال فرآورده‌های نفتی از طریق خطوط لوله این منطقه گفت: در شش ماه نخست امسال، سه میلیارد و ۴۶۰ میلیون لیتر انواع فرآورده‌های نفتی شامل بنزین سوپر، بنزین یورو ۴، نفت‌گاز، نفت‌گاز یورو ۴، نفت سفید و سوخت هوایی از انبار نفت شهید

### ● شرکت ملی مناطق

#### نفت‌خیز جنوب

### شتاب‌بخشی به

### پروژه‌های مرتبط

### با تولید نفت



### باشگاه خبر

### ● صندوق بازنشت‌نگی صنعت نفت

## واریز معوقات مقرری بازماندگان

مستمری همراه بازنشت‌نگان صنعت نفت به همراه معوقات بازماندگان، پنجشنبه ۱۹ مهرماه واریز شد.

هفتمین نوبت مستمری بازنشت‌نگان صنعت نفت در سال ۱۴۰۳ پنجشنبه ۱۹ مهرماه به حساب‌های بانکی بازنشت‌نگان و بازماندگان واریز شد. در این نوبت، معوقات بازماندگانی که به طور مستمر در وضع تک بازمانده تا سال ۱۳۹۸ قرار داشته‌اند واریز شده است. معوقات مربوط به بازه زمانی سال‌های ۱۳۹۹ تا ۱۴۰۳ نیز شهریورماه گذشته پرداخت شده بود. فرایند پرداخت معوقات تک بازمانده که از زمان استحقاق در وضعیت مستمر تک بازمانده نبوده‌اند در مرحله تدوین است، بنابراین در ماه‌های آینده مبالغ معوقات این گروه نیز واریز و تسویه می‌شود.

تحقق مقرری ۱۰۰ درصدی برای بازماندگان بازنشت‌نگان صنعت نفت یکی از درخواست‌های مهم جامعه ذی‌نفعان صندوق‌ها بود که در ماه‌های شهریور و مهر شاهد تحقق آن هستیم.

### ● شرکت پالایش گاز ایلام

## اجرای ۲۰ پروژه سرمایه‌ای

مدیرعامل شرکت پالایش گاز ایلام اعلام کرد ۲۰ پروژه سرمایه‌ای توسعه و اصلاح با اعتبار ۱۲۴ میلیارد تومان در این پالایشگاه در حال اجراست.

روح‌الله نوریان گفت: مهم‌ترین عناوین این پروژه‌ها شامل ساخت، نصب و راه‌اندازی یک دستگاه کمپرسور، طراحی و ساخت یک دستگاه مبدل کرایونیک، اصلاح و بهینه‌سازی تجهیزات پست ۲۰-۶۳ کیلوولت و اصلاح شبکه ارت و صاعقه‌گیرهای پالایشگاه است.

وی با بیان اینکه این پروژه‌ها با تکیه بر توان شرکت‌های داخلی و به‌منظور رفع چالش‌ها و مشکلات واحدهای مختلف پالایشگاه در حال اجرا هستند، افزود: به‌ثمر رسیدن این پروژه‌ها افزون بر رفع کردن تنگناهای موجود، سبب ارتقای سطح ایمنی تجهیزات پالایشگاه، همچنین افزایش کیفیت محصولات این مجموعه خواهد شد. مدیرعامل شرکت پالایش گاز ایلام تصریح کرد: این پروژه‌ها از سوی شرکت‌های دانش‌بنیان داخلی طراحی و ساخته می‌شوند و با اجرای آنها گام مهمی به‌منظور بومی‌سازی فناوری و ارتقای توانمندی‌های داخلی و خودکفایی برداشته می‌شود.

نوریان بیان کرد: همچنین افزون بر پروژه‌های در حال اجرا، ۱۰ عنوان پروژه دیگر نیز جزو برنامه‌ها و اقدام‌های این واحد در سال ۱۴۰۳ هستند که با تهیه شرح خدمات، نقشه و مشخصات فنی طرح و تأمین اعتبار مورد نیاز در مرحله پیمان‌سپاری قرار گرفته‌اند.



مقایسه دستمزد کارگران ایرانی و خارجی در نخستین سال‌های صنعت نفت

# تبعیض ۲۳ برابری

مشعل | سال‌های ۱۹۱۸ تا ۱۹۲۵ روزگار رونق گرفتن کار صنعت نفت در ایران بود. مردم با کار ثابت و حقوق مشخص و دائم آشنا شده و با توجه به سختی‌های روزهای جنگ، مشتاق به دست آوردن یک کار بی‌وقفه بودند. کمبود مواد غذایی و بیکاری برآمده از جنگ جهانی اول، تقریباً تمام ولایات ایران را درگیر ساخته بود، چنان‌که انبوه بیکاران برای گرفتن نان حاضر بودند روزها و خارج از شهر به کارهای سخت بپردازند و گاه حتی از گرسنگی تا پایان روز دوام نمی‌آوردند.

در جنگ جهانی اول به علت نیاز انگلستان به نفت ایران، پالایشگاه نفت آبادان و فعالیت در میادین نفتی گسترش یافت و استخراج و تصفیه نفت به چند برابر قبل رسید. برخی از مردم که با وقوع جنگ جهانی دچار بیکاری و فقر بیشتر شده بودند، با شرایط سخت کار در هوای گرم خوزستان و برخورد‌های تبعیض‌آمیز مسئولان شرکت نفت کنار آمده و به استخدام آن شرکت درمی‌آمدند.

تعداد کارگران استخدام شده ایرانی در سال‌های ۱۹۱۹ تا ۱۹۲۵ با افزایشی جدی روبه‌رو بود. در این سال‌ها تعداد مستخدمین ایرانی در پالایشگاه نفت آبادان تقریباً ۹ برابر رشد را نشان می‌دهد، یعنی از ۹۰۶ نفر در ۱۹۱۹ به هفت هزار و ۳۳۶ نفر در ۱۹۲۳ رسیده بود. در نامه شکایت نماینده اهالی آبادان به مجلس شورای ملی در سال ۱۳۰۳/۱۹۲۴ مستخدمین پالایشگاه آبادان را ۱۲ هزار و ۸۰۰ نفر اعلام کرده است که هشت هزار و ۵۰۰ نفر آنها کارگران ایرانی و بقیه کارگران و سرکارگرهای هندی، عرب و متفرقه بوده‌اند.

کاهش حقوق مستخدمین صنعت نفت

با افزایش تعداد متقاضیان کار و هجوم سیل بیکاران به مناطق نفتی در سال ۱۳۰۳ ش/۱۹۲۴ م شرکت نفت تصمیم گرفت حقوق و دستمزد کارگران مشغول به کار را کاهش دهد. تعدادی از کارگران

معترض از کار اخراج شدند و کارگران جدید با حقوق مورد نظر مدیران شرکت نفت به استخدام درآمدند.

اجرای این طرح سبب ایجاد ناراضیاتی زیادی در میان کارگران شد، اما نه اعتراضات کارگری و نه تلاش کارگزار امور خارجه برای اعمال فشار از سوی وزارت امور خارجه به مسئولان شرکت نفت در این مورد نتیجه‌ای دربر نداشت.

در فاصله سال‌های ۱۳۰۳ ش/۱۹۲۴ م حقوق کارگر روزمزد سه ریال در روز بود، در حالی در همان زمان کارکنان اروپایی ماهانه ۷۰۰ تا ۳۰۰۰ روپیه، کارکنان هندی ۱۵۰ تا ۵۰۰ روپیه و کارگران ایرانی ۳۰ تا ۴۵ روپیه دریافت می‌کردند.

با توجه به اینکه هر روپیه در این سال‌ها تقریباً معادل سه ریال ارزش داشت دستمزد یک اروپایی صد برابر در بیشترین حالت و در کمترین، میزان ۲۳ برابر حقوق یک کارگر ایرانی بوده و یک کارگر هندی ۱۶ برابر تا پنج برابر حقوق کارگر ایرانی دستمزد می‌گرفت.

برخی کارگران و مستخدمین صنعت نفت در کنار دستمزد بالا از امکانات رفاهی ویژه‌ای هم برخوردار بودند.

به عنوان نمونه کارگران راه‌سازی و کارگران حمل‌ونقل، قاطرچیان و حفاران علاوه بر دستمزد مقرر موفق به دریافت غذا و آب آشامیدنی و جای خواب از سوی شرکت نفت می‌شدند.



مقاطع کاران و کنتراتی‌ها

با گسترش فعالیت‌های شرکت نفت در حوزه‌های مختلف و محدودیت‌های اداره کارگران برای استخدام کارگر از نقاط مختلف و کنترل و نظارت بر آنان مدیران شرکت نفت ترجیح دادند تا با واگذاری بخشی از استخدام کارگران نیمه فنی و غیرفنی به مقاطعه‌کاران، مسئولیت استخدام، نظارت بر انجام کار، رسیدگی به مشکلات ناشی از کار و مشکلاتی از این دست را از دوش شرکت نفت بردارند و به افرادی که به کنتراتی معروف بودند، بسپارند. گاه نیز کارهایی که به طور مستقیم به عملیات حفاری چاه‌ها و یا کار در تصفیه‌خانه نفت مربوط نمی‌شد، به کنتراتی‌ها واگذار می‌شد؛ کارهایی همچون ساخت و آماده‌سازی مصالح ساختمانی گچ و آجر احداث بناهای مسکونی مخصوص کارگران ایرانی یا خارجی ایجاد و تسطیح راه‌ها، نصب لوله‌های انتقال نفت و... این مقاطعه‌کاران که به آنها کنتراتی یا متعهدین نیز گفته می‌شد، اغلب ایرانی بودند، اما تعدادی کنتراتی خارجی نیز در استخدام کارگران غیر ایرانی و هندی با شرکت نفت همکاری داشتند.

کنتراتی‌هایی که این کارگران را استخدام می‌کردند، معمولاً مبلغی از دستمزد آنان را به عنوان کارمزد برمی‌داشتند. تا تاریخ ۱۹۲۴ م این مبلغ شامل ۵۰ درصد حقوق آنان بود، اما با توجه به برنامه صرفه‌جویی شرکت نفت در هزینه‌ها و کاهش دستمزدها دستور کاهش این مبلغ داده شد.

مشاغل کنتراتی

علاوه بر کارگرانی که به طور ثابت در استخدام شرکت نفت بودند و کارگرانی که به صورت فصلی به استخدام درمی‌آمدند، گاه لازم می‌شد شرکت نفت دست به استخدام تعداد زیادی از کارگران موقت بزند که این کار را کنتراتی‌ها و مقاطعه‌کاران انجام می‌دادند. این کارگران که فقط برای انجام یک پروژه خاص به کار گرفته می‌شدند پس از انجام آن کار قراردادشان پایان می‌یافت. مشاغلی که معمولاً شامل این نحوه‌استخدام می‌شد، عبارت از حفاری و مفتی‌گری، راه‌سازی و قاطرچی‌ها بود.

حفاران و مفتی‌ها

در کار حفاری چاه‌های نفت علاوه بر ضرورت وجود مهندسان فنی که اغلب اروپایی و آمریکایی بودند، کارگران حرفه‌ای حفار با عنوان مفتی و کارگران غیرماهر و دستیار مفتی‌ها، نیاز به وجود ابزار و لوازم خاصی نیز بود که این ابزار و تجهیزات معمولاً از اروپا وارد می‌شد و گاه ماه‌ها منتظر رسیدن آن می‌ماندند.

در سال ۱۹۲۱ م دستمزد یک کارگر مفتی یا حفار روزمزد شش ریال معادل دو روپیه بود که یک حقوق کاملاً متوسط در شرکت نفت محسوب می‌شد. بر اساس جدول حقوقی کارگران شرکت نفت در چاه‌های نفت در سال

۱۹۲۰ م حقوق فرد سورنگ هشت قران برای یک روز، حقوق تندل شش قران برای یک روز، حقوق کولی چهار قران برای یک روز و حقوق مفتی شش قران برای یک روز بود.

کارگران راه‌سازی

با توجه به توسعه فعالیت‌های شرکت نفت در سال‌های جنگ جهانی و پس از آن و با نگاهی به رشد چند برابری تولید و استخراج و پالایش نفت این شرکت نیاز مبرم به تسطیح مسیر و جاده‌سازی داشت. آماده‌سازی بستر مناسب برای نصب لوله‌های انتقال نفت در مسیر کوهستانی و پرفراز و نشیب مسجدسلیمان تا آبادان کاری بس سخت و نیازمند زمان بود. استخدام کارگران برای راه‌سازی به چند طریق انجام می‌شد؛ تعدادی که از طریق ارائه درخواست کار به طور مستقیم و شخصی توسط اداره شرکت نفت به استخدام درمی‌آمدند، گروهی دیگر کارگران عشاير بودند که معمولاً از سوی خوانین توصیه می‌شدند و گروهی دیگر توسط مقاطعه‌کارانی که به طور مستقیم طرف قرارداد شرکت نفت بودند و اغلب این کارگران کاملاً غیرفنی و بدون تخصص بودند. کولی یا کارگر ساده استخدام می‌شدند. در قرارداد‌های مقاطعه‌کاری راه‌سازی جاده‌های مربوط به شرکت نفت دستمزد، کمی متفاوت بود و امکانات آب آشامیدنی و غذا و محل خواب کمپ یا چادر توسط کنتراتی‌ها تأمین می‌شد.

قاطرچی‌ها

از دیگر کسانی که برای شرکت نفت کار می‌کردند و با آنها قرارداد کاری بسته می‌شد، قاطرچی‌هایی بودند که همراه با کاروان قاطرها، وسایل و تجهیزات شرکت و پالایشگاه را حمل می‌کردند. از جمله کارهایی که قاطرچیان باید انجام می‌دادند، حمل لوله‌های نفت بود که تا حد ممکن به قطعات کوچک تقسیم شده بود تا قابل حمل شود و گاه مجبور می‌شدند چهار قاطر را به هم ببندند تا تکه‌ای از لوله‌ها را حمل کنند.

کنتراتی‌ها علاوه بر دستمزد مقرر باید لباس برای قاطرچی‌ها و غذا و آب و محل خواب برای قاطرها و... را هم تأمین می‌کردند. بر اساس گزارش‌های باقی‌مانده از اتحادیه‌های کارگری برای یک ماه هر قاطرچی ۱۲ تومان هر روز چهار (قران)، برای غذای هر مرد در یک روز سه قران، برای غذای ۱۴ قاطر در یک روز سخ قران و برای لباس قاطرچی‌ها هر نفر پنج قران هزینه داده می‌شد.

سیل جمعیت بیکار که به سوی جنوب سرازیر شده و در اطراف میدان‌های نفتی و پالایشگاه آبادان در شرایطی بد و نامناسب در انتظار ارجاع کار با هر دستمزدی از سوی شرکت نفت بودند، مهم‌ترین دلیلی بود که مسئولان شرکت نفت را به کاهش دستمزدها و افزایش تعداد کارگران تشویق می‌کرد. اما آنچه واقعیت داشت این بود که با وجود کاهش محسوس دستمزدها کارگران همچنان ترجیح می‌دادند در صنعت نفت جنوب مشغول به کار شوند تا در دیگر مناطق کشور منتظر پیدا کردن کار بمانند.



در فاصله سال‌های ۱۹۲۴م - ۱۳۰۳ ش

حقوق کارگر روزمزد سه ریال در روز بود،

در حالی در همان زمان کارکنان اروپایی

ماهانه ۷۰۰ تا ۳۰۰۰ روپیه، کارکنان

هندی ۱۵۰ تا ۵۰۰ روپیه و کارگران ایرانی

# 30 تا 45

روپیه دریافت می‌کردند





## در گفت‌وگو با سرمربی هندبال بانوان زاگرس جنوبی تاکید شد

# جوانی مهم‌ترین نقطه قوت و ضعف تیم

مشعل ناهید غارسی، بیش از ۲۰ سال است که رشته هندبال فعالیت می‌کند. ۱۷ سال به عنوان مربی در تیم ملی حضور داشته و سال‌ها مسئول انجمن هندبال استان فارس بوده است. او که تجربه مربیگری سنین مختلف را در کارنامه کاری خود دارد، طی سال‌ها فعالیت به عنوان مربی ۱۱ دوره، عنوان قهرمانی در لیگ برتر هندبال را نیز به دست آورده است. این مربی هم‌اکنون هدایت تیم هندبال بانوان زاگرس جنوبی در لیگ برتر را به عهده دارد؛ تیمی که از بازیکنان بسیار جوان و آینده دار تشکیل شده و از حمایت سرمربی و کادر فنی حرفه‌ای و البته باشگاه زاگرس جنوبی برخوردار است. با ناهید غارسی گفت‌وگوی کوتاهی درباره این تیم داشتیم که متن آن را می‌خوانید.

● با توجه به تجربه‌های قبلی شما در لیگ برتر و تیم ملی هندبال، چه چیز باعث شد تا هدایت تیم هندبال بانوان زاگرس جنوبی را به عهده بگیرید؟  
مدیران تیم هندبال بانوان زاگرس جنوبی، طی تماسی پیشنهاد همکاری با این تیم را به من دادند و فکر می‌کنم این تماس در پی پیشنهاد فدراسیون هندبال صورت گرفته بود؛ البته طی جلسه‌ای که با مدیران این تیم از جمله آرش فدعم داشتم، متوجه شدم که همکاری با من در تیم هندبال از فصل گذشته در دستور کار آنها بوده است. بیش از سه ماه است که به عنوان سرمربی تیم هندبال بانوان زاگرس جنوبی فعالیت می‌کنم و مشغول بازی‌های فصل جدید لیگ برتر هستیم.

● شما زمانی به تیم زاگرس جنوبی پیوستید که تنها سه ماه فرصت آماده شدن برای حضور در لیگ برتر را داشتید. در این فرصت کم با چه چالش‌هایی مواجه بودید؟  
درباره تیمی که برای حضور در لیگ برتر جمع کردیم، باید بگویم همه بازیکنان تیم، جوان هستند و یک بازیکن ملی هم

در تیم خود نداریم. تمام بازیکنان حاضر در زاگرس جنوبی از تیم‌های دسته یک و دسته دو هندبال کشور تشکیل شده‌اند و هیچ بازیکنی که تجربه حضور در لیگ برتر هندبال را داشته باشد، در اختیار نداریم که البته مهم‌ترین دلیلش هم این است که هنگام بستن تیم، همه بازیکنان حرفه‌ای با تیم‌های حرفه‌ای لیگ برتر قرارداد بسته بودند و نمی‌توانستیم از آنها استفاده کنیم. همین مساله سبب شد تا از بازیکنان جوان، کم سن و جوانی نام برای تشکیل تیم بهره بگیریم که این خود، بزرگ‌ترین چالش ما به شمار می‌رفت.

● انتخاب کادر فنی و بازیکنان برچه اساسی شکل گرفت؟  
کادر فنی تیم زاگرس جنوبی کاملا حرفه‌ای هستند و پیش از این نیز تجربه همکاری با آنها را داشتم. نکته‌ای که در ابتدای ورودم به این تیم وجود داشت، این بود که به عنوان سرمربی هیچ‌گونه شناختی از بازیکنان تیم نداشتم. اولین کاری که برای انتخاب بازیکنان انجام دادیم، این بود که پنج نفر از بازیکنان شیراز را که در تیم‌های نوجوانان و جوانان بودند، برگزیدیم و

دیگر بازیکنان تیم زاگرس را هم بررسی و از بین آنها افرادی را انتخاب کردیم.

● هفته اول و دوم لیگ برتر هندبال، با تیمی جوان و کم‌تجربه چگونه رقم خورد؟  
با بازیکنانی که انتخاب کرده بودیم، شک نداشتم در جدول لیگ سقوط خواهیم کرد؛ چراکه آنها واقعا تجربه مسابقات حرفه‌ای در سطح لیگ برتر را ندارند؛ البته ناامید نشدیم و طی دو ماه فرصتی که داشتیم، تمام تلاش خود را برای تمرین و افزایش سطح بازیکنان به کار بستیم، به‌گونه‌ای که در بازی اول خود مقابل نامینو اصفهان، موفق شدیم بازی را به نفع خود به پایان برسانیم و در هفته اول لیگ برتر، صدرنشین جدول باشیم؛ اما متأسفانه در هفته دوم مقابل تیم سپاهان اصفهان شکست خوردیم؛ زیرا تمام بازیکنان این تیم که مقابل تیم زاگرس جنوبی قرار گرفتند، بازیکنان ملی و باتجربه بودند.

● به عنوان یک مربی باتجربه، چه برنامه‌ای برای پیشرفت

بازیکنان خود در طول مسابقات دارید؟  
تمرین‌های بسیار سختی را برای بازیکنان در نظر گرفته‌ایم؛ اما در حال حاضر مهم‌ترین کاری که باید انجام شود، تقویت بازیکنان جوان زاگرس جنوبی از نظر روانی است. برنامه تمرینی در دو نوبت طراحی شده و بازیکنان، فشار بسیاری را تحمل می‌کنند که این فشار، بی‌شک باعث پیشرفت آنها می‌شود؛ البته نکته بسیار مهم این است که زمان کافی برای آمادگی حضور در مسابقات نداریم. با توجه به اینکه در فصل مسابقات هستیم، نمی‌توانیم بیشتر از این به بازیکنان فشار بیاوریم؛ چراکه ممکن است بازیکنان آسیب ببینند و نتوانیم به نتیجه‌ای که می‌خواهیم، برسیم.

● برای پیشرفت تیم، باشگاه زاگرس جنوبی تا چه اندازه از شما و تیم حمایت می‌کند؟  
خوشبختانه آرش فدعم به عنوان رئیس ورزش زاگرس جنوبی، تمام تلاش خود را برای پیشرفت و حمایت تیم انجام می‌دهد و تاکید می‌کنم که هیچ کاستی از سوی باشگاه نداشته‌ایم و هرچه تیم لازم داشته، بسرعت فراهم شده است. بازیکنان تیم نیز با دیدن چنین شرایطی از جان و دل برای کسب نتیجه بهتر کار می‌کنند و تلاش آنها برای ما اهمیت بسیاری دارد و امیدوارم که این بازیکنان، تا چند سال، تیم زاگرس جنوبی را همراهی کنند.

● پیش‌بینی شما از نتیجه‌ای که ممکن است تیم زاگرس جنوبی در لیگ برتر هندبال بانوان به دست آورد، چیست؟  
با توجه به بررسی شرایط موجود، اصلانی تیم پیش‌بینی کنم که تیم در چه رده‌ای از لیگ قرار خواهد گرفت؛ اما این را می‌دانم که اگر بازیکنان دست به دست هم بدهند، با برطرف شدن برخی مشکلات، می‌توانیم با آرامش بیشتری در مسابقات حضور داشته باشیم. در حال حاضر سنگ‌آهن باقی، رابزکو تهران، فولاد مبارکه سپاهان و شهید چمران لارستان تیم‌هایی هستند که تمام بازیکنان ملی ایران را در خدمت دارند و به نوعی بهترین‌های هندبال بانوان در این چهار تیم قرار دارند. به همین دلیل نمی‌توانم نظری درباره این تیم‌ها مقابل زاگرس جنوبی بدهم؛ اما تیم‌هایی مانند نفت و گاز گچساران، غدیر ملایر و نامی نوا اصفهان، سه تیمی هستند که از نظر قدرتی با ما تقریباً در یک رده قرار دارند، به همین دلیل تیم ما باید برای رسیدن به سکوی پنجم لیگ برتر هندبال بانوان تلاش کند.

● به عنوان یک مربی، مهم‌ترین نقاط قوت و ضعف تیم خود را در چه می‌بینید؟  
از نظر امکانات هر آنچه نیاز داشته‌ایم، تامین شده که این یک نکته بسیار مهم است؛ اما مهم‌ترین نقطه قوت و ضعف تیم زاگرس جنوبی، جوان بودن بازیکنان آن است. به این معنا که تیم جوان همیشه یک مزیت است؛ اما در مقابل، همین تیم جوان، کاملاً بی‌تجربه است و اگر چند بازیکن باتجربه در تیم حضور داشته باشند، می‌توانیم نتایج بهتری به دست آوریم؛ چراکه بازیکنان باتجربه، بازیکنان کم‌تجربه را براحتی داخل زمین هدایت می‌کنند و باعث کاهش استرس و ترس آنها می‌شوند و به همین دلیل، باید از نظر روانی قدرت تیم را بالا ببریم.

● در پایان اگر نکته‌ای باقیمانده بفرمایید؟  
در نهایت به نمایندگی از بازیکنان و کادر فنی تیم می‌خواهم از مدیریت باشگاه زاگرس جنوبی برای حمایت از این تیم و ورزش هندبال تشکر کنم.



# دومین پیروزی نفت تهرانسر در لیگ دسته یک والیبال



تیم والیبال نفت تهرانسر با حضور در لیگ دسته یک والیبال مردان، موفق شد در چهارمین هفته این فصل از لیگ به دومین پیروزی خود دست یابد. این تیم در چهارمین هفته این دوره از مسابقات لیگ دسته یک والیبال مردان، با نتیجه سه بر یک، تیم نیروی زمینی راکتس داد. ۲۸، ۲۶ بر ۲۵، ۲۲ بر ۲۲، ۲۵ بر ۹ و ۱۵ بر ۱۵ نتایج است

که نفت تهرانسر در سه ست، مقابل تیم نیروی زمینی کسب کرده است. دیگر نتایج مسابقات تیم والیبال نفت تهرانسر در هفته های گذشته عبارتند از:

**هفته سوم**  
نفت تهرانسر صفر - رازین پلیمر ۳ (۲۱ بر ۱۹، ۲۵ بر ۲۳ و ۲۵ بر ۲۵)

**هفته دوم**  
نفت تهرانسر ۲ - مس سونگون ۳ (۲۵ بر ۲۰، ۲۵ بر ۱۹، ۲۵ بر ۱۱ و ۲۵ بر ۱۵)

**هفته اول**  
مس کرمان صفر - نفت تهرانسر ۳ (۲۲ بر ۲۴، ۲۵ بر ۲۶ و ۲۵ بر ۲۵)

## حضور ۳ تیم از صنعت نفت در لیگ برتر واترپلو



فصل جدید رقابت های لیگ برتر واترپلو و لیگ زیر ۲۳ سال از ۲۷ مهر با حضور شش تیم آغاز شد. بنا بر اعلام کمیته فنی واترپلو، تیم های قهرمان مشهد، نفت و گاز گچساران، پالایش نفت آبادان، رعد پدافند، دانشگاه آزاد و نفت و گاز امیدیه، شش تیمی هستند که حضور آنها در دو رده لیگ برتر بزرگسالان و زیر ۲۰ سال نهایی شد. بر همین اساس، برنامه هفته اول به شرح زیر است:

**لیگ جوانان زیر ۲۰ سال**  
جمعه ۲۷ مهرماه - استخر بین المللی دی ۹  
قهرمان مشهد - نفت و گاز گچساران  
دانشگاه آزاد - پالایش نفت آبادان  
رعد پدافند - نفت و گاز امیدیه

**لیگ برتر**  
قهرمان مشهد - نفت و گاز گچساران  
دانشگاه آزاد - پالایش نفت آبادان  
رعد پدافند - نفت و گاز امیدیه  
مسابقات مرحله گروهی به صورت رفت و برگشت انجام می شود و در پایان این مرحله، تیم های اول با چهارم و تیم های دوم و سوم به صورت دو برد از سه بازی به مصاف هم می روند که در نهایت، تیم های

پیروز برگزارکننده به دیدار فینال راه پیدا می کنند. دو تیمی که در این مرحله بازی را واگذار کنند، به دیدار رده بندی راه می یابند. مسابقات رده بندی و فینال لیگ جوانان زیر ۲۰ سال در چهارمین روز اسفندماه مسال و دیدارهای نهایی لیگ برتر نیز در سوم شدند.

## تساوی در دربی نفتی فوتسال زنان

دربی فوتسال زنان خوزستان در هفته دوم لیگ برتر کشور با تساوی به پایان رسید. با برگزاری هفته دوم لیگ برتر فوتسال زنان کشور، تیم ملی حفاری در دربی خوزستان، پذیرای تیم پالایش نفت آبادان بود. این بازی پس از تلاش دو تیم با تساوی یک - یک به پایان رسید. آبادانی ها با این تساوی چهار امتیازی شدند و اکنون در رده دوم جدول جای دارند. تیم ملی حفاری هم اکنون با ۲ امتیاز در رده ششم قرار دارد. همچنین نفت امیدیه در خانه در دیداری پرگل با حساب ۵ بر صفر برابر سپاهان به برتری رسید. امیدیه با چهار امتیاز در رده چهارم جدول جای گرفته است.



## تیم بسکتبال پالایش نفت آبادان در لیگ برتر ماندنی شد

پس از کسب و قوس فراوان، بالاخره حضور تیم بسکتبال پالایش نفت آبادان، در فصل جدید لیگ برتر کشور قطعی شد. با توجه به اینکه طی چند روز گذشته صحبت هایی درباره احتمال شرکت نکردن پالایش نفت آبادان در لیگ برتر بسکتبال کشور وجود داشت، به صورتی که اعضای تیم و علاقه مندان به بسکتبال در آبادان و خوزستان در بلا تکلیفی به سر می بردند، سرانجام با اعلام رسمی باشگاه، این تیم در فصل جدید لیگ برتر حضور خواهد داشت. لیگ برتر بسکتبال ایران از ۱۹ مهرماه آغاز می شود و نفتی ها برای بازی با کاله راهی تهران خواهند شد. همچنین در دیدار بازیکنان تیم با مسنولان شرکت و باشگاه پالایش نفت آبادان، بازیکنان اعلام کردند که برای نام آبادان خواهند جنگید. حامد حدادی، اسطوره بسکتبال ایران در پالایش نفت آبادان حضور دارد و هدایت تیم نیز به عهده حماد سامری است.

## رویاری نفتی ها در لیگ دسته یک

تیم های فوتبال پالایش نفت بندرعباس، صنعت نفت آبادان، نفت و گاز گچساران، مسجد سلیمان و پارس جنوبی جم در هفته پنجم لیگ دسته یک به مصاف رقیبان خود رفتند. در این دیدارها، تیم صنعت نفت آبادان در خانه با حساب یک بر صفر برابر فجر سپاسی صدرنشین لیگ، به برتری رسید و در رده چهارم جدول لیگ دسته یک قرار گرفت. همچنین تیم نفت مسجد سلیمان که در چهار هفته قبلی مسابقات تن به شکست داده بود، در ورزشگاه غدیر اهواز و در یک بازی



## آغاز لیگ برتر وزنه برداری با حضور قدرتمند نفتی ها

فصل جدید لیگ برتر وزنه برداری کشور با حضور تیم های ملی حفاری و مناطق نفت خیز جنوب در دو رده سنی جوانان و بزرگسالان آغاز به کار کرد. در حالی این دو تیم مسابقات خود را آغاز کردند که دو وزنه بردار مطرح و ملی کشورمان رضا دهدار، دارنده چند مدال جهانی و ایوب موسوی، دارنده مدال های آسیایی و جهانی را در اختیار ندارند. در فصل جدید رقابت های لیگ برتر وزنه برداری ایران، تیم ملی حفاری با ترکیب علی داوودی، علیرضا عینی، ایلیا صالحی پور، علیرضا نصیری، پیمان دهقانی، محمد مسعود میوند، حسن عمادی، امیرعلی بدری، ابوالفضل بویری، میثم زارعی، سامان کریمی، عبدالله بیرانوند، امیرحسین قربانی، کوروش پیروی، شایان جعفری، محراب دواسری، امیرحسین سپه، آرتین رسول زاده و آریا داوودی حضور خواهد داشت. همچنین تیم وزنه برداری مناطق نفت خیز جنوب با ترکیب ابوالفضل زارع، کوروش زارع، حمید زارعی، علی مکنونی، محمدامین حبیبی، ابوالفضل فدوی، شایان احمدنژاد، محمداسفندیاری، سینا موحد، علیرضا عباس پور، آریا پیدار، حافظ قشقایی، محمد فتاحی، رضا حسین پور، احمد احمدنژاد و محمد چاپاش در این دوره از رقابت های لیگ برتر حضور خواهد داشت.





# جهان ورزش



www.mashal.ir

## جای خالی امپایه در تیم ملی فوتبال فرانسه

کیلیان امپایه، به اردوی آینده تیم ملی فرانسه برای حضور در رقابت‌های لیگ ملت‌های اروپا دعوت نخواهد شد.

تیم ملی فوتبال فرانسه در رقابت‌های لیگ ملت‌های اروپا قرار است به مصاف تیم بلژیک برود. دیدیده دشان، سرمربی تیم ملی فرانسه لیست نفرات خود را برای حضور در این مسابقات اعلام کرد که در آن نام کیلیان امپایه، بازیکن تیم رئال مادرید دیده نمی‌شود. به گفته رومانو، این بازیکن به دلیل مصدومیتی که چندی پیش با آن مواجه شد، در فیفادی پیش رو استراحت خواهد کرد. علاوه بر امپایه، فرلان مندی و آدرین ریو هم به تیم ملی فرانسه دعوت نشدند.



## گول‌های اروپایی به دنبال محمد صلاح

محمد صلاح، ستاره مصری تیم فوتبال لیورپول انگلیس، در سال پایانی قرارداد با این تیم است و تیم‌های بزرگ اروپایی و باشگاه‌های عربی خواهان جذب او هستند. این ستاره مصری و مهاجم تیم فوتبال لیورپول، در حال حاضر در سال پایانی قرارداد خود با این باشگاه بوده و آینده او به یکی از موضوعات داغ فوتبال در آنفیلد تبدیل شده است. قرارداد فعلی صلاح با لیورپول تا تابستان سال آینده اعتبار دارد.

دو باشگاه بزرگ اروپایی، پاری سن ژرمن و رئال مادرید نیز به جذب این ستاره توجه دارند. پاری سن ژرمن آماده است تا در تابستان آینده، برای جذب محمد صلاح اقدام کند. این باشگاه فرانسوی پس از جدایی لیونل مسی، تیمار و کیلیان امپایه در چند فصل اخیر، به دنبال اضافه کردن یک ستاره جدید به ترکیب خود است. مدیران پاری سن ژرمن بر این باورند که صلاح می‌تواند سه سال دیگر در بالاترین سطح بازی کند. با اینکه بسیاری معتقدند، انتقال صلاح به لیگ عربستان قریب‌الوقوع است؛ اما گزارش‌ها حاکی از آن است که او در این مرحله از دوران حرفه‌ای خود، تمایلی به حضور در تیم‌های عربی ندارد و ترجیح می‌دهد در اروپا بماند.

## حذف ذوب‌آهن از لیگ برتر بسکتبال

با وجود اعلام آمادگی اولیه ذوب‌آهن برای حضور در فصل جدید رقابت‌های بسکتبال لیگ برتر باشگاه‌های کشور، این تیم در نهایت منحل و از جدول مسابقات کنار گذاشته شد.

ذوب‌آهن که قدیمی‌ترین تیم باشگاهی در بسکتبال کشور به شمار می‌آید، پس از کش‌وقوس‌های بسیار از حضور در فصل جدید رقابت‌های بسکتبال لیگ برتر باشگاه‌های کشور کناره‌گیری و در مجموع انحلال خود را اعلام کرد. این تیم اصفهانی در روز برگزاری مراسم قرعه‌کشی لیگ برتر بسکتبال، در آرای تعهد به پرداخت ورودیه و انعقاد هر چه سریع‌تر قرارداد با بازیکنان و مربیان، وارد فهرست تیم‌های لیگ برتری‌ها شد؛ اما طی این مدت نه تنها به هیچ یک از تعهداتش عمل نکرد؛ بلکه انحلال و کناره‌گیری‌اش از لیگ بسکتبال را هم قطعی کرد. میثم علیپور، سرپرست سازمان لیگ بسکتبال درباره انحلال این تیم گفت: تا پایان وقت اداری شنبه ۱۴ مهر، به ذوب‌آهن برای حضور در لیگ برتر و انجام اقدامات لازم فرصت داده بودیم؛ اما این تیم هیچ اقدامی انجام نداد که این به منزله کناره‌گیری قطعی نماینده اصفهان است. بر همین اساس، فصل جدید مسابقات از پنجشنبه ۱۹ مهر با ۱۱ تیم و بدون تکرار قرعه‌کشی برگزار می‌شود و هر تیمی که با ذوب‌آهن مسابقه داشته باشد، در نوبت خود استراحت می‌کند.

## اعلام زمان قرعه‌کشی مرحله مقدماتی جام ملت‌های فوتسال بانوان آسیا

کنفدراسیون فوتبال آسیا از زمان قرعه‌کشی مرحله مقدماتی جام ملت‌های فوتسال بانوان آسیا خبر داد. جام ملت‌های فوتسال بانوان آسیا ۲۰۲۵ به میزبانی چین، اردیبهشت سال ۱۴۰۴ برگزار خواهد شد. بر همین اساس، مراسم قرعه‌کشی مرحله مقدماتی جام ملت‌های فوتسال بانوان آسیا ۲۶ مهر در کوالالامپور (مقر کنفدراسیون فوتبال آسیا) برگزار می‌شود. طبق اعلام رسمی کنفدراسیون فوتبال آسیا، تیم‌هایی که در این رقابت‌ها اعلام آمادگی کردند، عبارتند از: استرالیا، بحرین، چین، چین تایپه، هنگ‌کنگ، اندونزی، هند، عراق، قرقیزستان، ایران، ژاپن، کویت، لبنان، ماکائو، میانمار، پاکستان، فیلیپین، فلسطین، تایلند، ترکمنستان، ازبکستان و ویتنام. لازم به توضیح است، تیم ملی فوتسال کشورمان و ژاپن به عنوان قهرمان و نایب قهرمان دوره گذشته، مستقیماً در مرحله نهایی این مسابقات حضور دارند. جام ملت‌های فوتسال بانوان آسیا ۲۰۲۵ با حضور ۱۲ تیم در ۳ گروه ۴ تیمی برگزار خواهد شد که در پایان این رقابت‌ها سه تیم برتر، به همراه میزبان (فیلیپین) سهمیه حضور در اولین دوره جام جهانی فوتسال بانوان را که از ۲۰۲۰ آبان تا ۷ آذر ۱۴۰۴ به میزبانی کشور فیلیپین برگزار می‌شود، به دست خواهند آورد.



## سرپرست موقت تیم ملی فوتبال مشخص شد

نخستین جلسه تمرینی تیم ملی فوتبال برای دیدار با تیم‌های ملی ازبکستان و قطر در مرحله انتخابی جام جهانی ۲۰۲۶ برگزار شد. بازیکنان دعوت شده به اردوی تیم ملی، عصر روز دوشنبه ۱۶ مهر در مرکز ملی فوتبال، نخستین جلسه تمرینی خود را در مرحله جدید اردوی تیم ملی زیر نظر امیر قلعه‌نویی، سرمربی تیم ملی برگزار کردند. همچنین در غیاب مهدی محمدنی، سرپرست تیم ملی که بیمار است، تازمان بازگشت او در فیفادی بعدی، مهدی خراطی به صورت موقت کارهای مربوطه را پیش می‌برد.



## عباس حاج کناری، سرمربی تیم ملی کشتی آزاد نوجوانان شد

عباس حاج کناری، دارنده مدال‌های طلا و نقره جهان، به عنوان سرمربی تیم ملی کشتی آزاد نوجوانان منصوب شد. با حکم علیرضا دبیر، رئیس فدراسیون کشتی، عباس حاج کناری که سابقه مربیگری تیم ملی کشتی آزاد در المپیک توکیو و رقابت‌های جهانی سال ۲۰۱۹ قزاقستان را در کارنامه خود دارد، به عنوان سرمربی تیم ملی کشتی آزاد نوجوانان منصوب شد.



## تیم مراکشی خواستار سرمربی احتمالی استقلال شد

یک تیم فوتبال در لیگ برتر مراکش قصد دارد «ژوزه پسیرو»، گزینه احتمالی سرمربیگری تیم استقلال تهران را به خدمت بگیرد. تیم فوتبال استقلال تهران، پس از قطع همکاری با جواد نکونام و حضور سهراب بختباری زاده به عنوان سرمربی موقت، مذاکرات خود را برای جذب مربی خارجی آغاز کرده است. یکی از این گزینه‌ها، ژوزه پسیرو، سرمربی سابق تیم‌های ملی فوتبال نیجریه، عربستان سعودی و ونزوئلاست که مدنظر مدیران باشگاه استقلال قرار گرفته؛ اما به نظر می‌رسد علاوه بر آبی پوشان پایتخت، تیم‌های دیگری هم خواستار جذب او باشند. یکی از رسانه‌های ورزشی در خبری اعلام کرده که تیم فوتبال «رجا گازابلانکا» مذاکراتی را برای جذب این سرمربی پرتغالی انجام داده است. این رسانه از «مارکوس پاکتا» هم به عنوان دیگر گزینه هدایت تیم رجا نام برده است.



## صعود تیم ملی تنیس روی میز زنان از مرحله مقدماتی قهرمانی آسیا

تیم ملی تنیس روی میز زنان ایران با دومین برد در مرحله مقدماتی مسابقات قهرمانی آسیا، موفق به صعود از این مرحله شد. سومین دیدار تیم ملی تنیس روی میز زنان ایران در گروه سوم مرحله مقدماتی مسابقات قهرمانی آسیا، مقابل سریلانکا برگزار شد. در این دیدار شاگردان حمیده ایرانمنش با نتیجه سه بر صفر برابر حریف خود صاحب برتری شدند.

تیم ملی تنیس روی میز زنان در دو دیدار پیشین خود در مرحله مقدماتی مسابقات قهرمانی آسیا مقابل اردن، به دلیل غیبت این تیم بیروز و در رقابت با فیلیپین متحمل شکست سه بر یک شده بود. به این ترتیب، تیم ملی تنیس روی میز زنان ایران با دو برد و یک باخت، توانست از مرحله مقدماتی صعود کند.



## حریفان پینگ پنگ بازان ایران مشخص شدند

بر اساس قرعه‌کشی انجام شده برای مسابقات تنیس روی میز قهرمانی آسیا، حریفان تیم‌های ملی مردان و زنان ایران در این رقابت‌ها مشخص شدند.

مراسم قرعه‌کشی بیست و هفتمین دوره مسابقات تنیس روی میز قهرمانی آسیا در محل برگزاری این رقابت‌ها در آستانه قزاقستان برگزار شد. تیم ملی مردان ایران به کسب دلیل جایگاه ششم که در دوره قبل آن را به دست آورد، در این دوره از انجام دیدارهای مقدماتی معاف است و از مرحله یک چهارم نهایی، رقابت‌های خود را آغاز می‌کند. طبق قرعه‌کشی انجام شده، تیم ملی ایران در این مرحله به مصاف چین، تیم اول رنکینگ دنیا و پرافتخارترین تیم جهان و آسیا خواهد رفت. تیم ملی بانوان؛ اما دیدارهای خود را از مرحله مقدماتی آغاز می‌کند. طبق قرعه‌کشی انجام شده، تیم ملی بانوان ایران در گروه سوم با سریلانکا، فیلیپین و اردن رقابت خواهد داشت.

