

مستعاره

۱۰۵۳

نشریه کارکنان صنعت نفت ایران ۴۸ صفحه، شنبه ۳۰ بهمن ۱۴۰۰

صدور مجوز مشارکت کارکنان قراردادی
در مسابقات و المپیادهای ورزشی

زنگ عدالت در ورزش نفت نواخته شد



تاسیسات تقویت فشار گاز ارسنجان



شناسنامه

نشریه کارکنان صنعت نفت ایران

مدیر مسئول:
علی فروزنده

سر دبیر:

حمیدرضا شاکری راد
دبیر تحریریه: مهدی مهرابی

همکاران تحریریه: آرش جعفری، سمیه راهپیمان، معصومه اصغری، مرجان طباطبایی، سعید محمدیگی، سمانه اسدی

آنتیه و فنی

صفحه آرا: حسین گلباگانی، بهاره افتخاری و پراسناری: زهرا شهپازی، مرضیه بیگی فرانی
حروفچین: رقیه مصطفوی

هماهنگی و ارتباطات: عباس لطفی

نشریه مشعل را در WWW.MASHAL.IR دنبال کنید



شنبه ۳۰ بهمن ۱۴۰۰

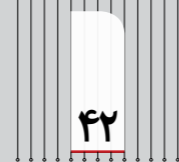
نشانی: تهران، خیابان طالقانی، رو به روی ساختمان مرکزی وزارت نفت
ساختمان شماره ۲۴ نفت-طبقه چهارم
تلفن: ۶۱۶۲۶۰۸۴
فکس: ۶۶۴۹۱۳۰۹
اداره کل روابط عمومی وزارت نفت
جمهوری اسلامی ایران

www.mashal.ir

MASHAL.MOP.IR

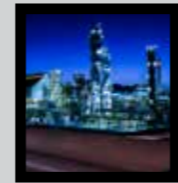
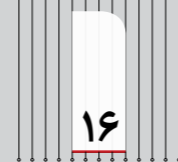
Email: mashal@mop.ir

از طریق اسکن بارکد «کیو آر» وارد سایت
مشعل شوید.



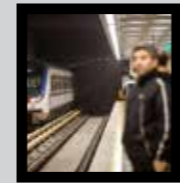
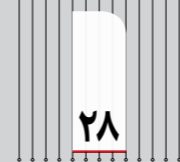
خانواده نفت

پرسه در وادی
خط و معرق



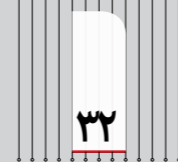
پتروشیمی

گزینه همکاری بانکها
روی میز پتروشیمیها



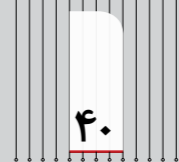
منهای نفت

مسافر بیشتر
صرفه جویی بیشتر



بین الملل

جبران قطع گاز
روسیه بی ثمر ماند



تاریخ

میراث
بهرگان

ایران آماده ارائه خدمات فنی و تخصصی به کشورهای منطقه است

خودکفایی تحریریم به ساعت



منصوریان: نفت
آبادان یکی از
قطب های فوتبال
ایران خواهد شد



۴۶

کاپیتان نفت آبادان:
سه میه آسیایی دور از
دسترس نیست



بهترین واگسن در دسترس ترین واگسن

با ورود موج جدید ویروس کرونا به نام امیکرون در کشور و قدرت بالای آن در سرایت، مراکز درمانی پر قدرت تر از گذشته فعالیت خود را برای پیشگیری و کنترل این ویروس منحوس ادامه می دهند. پزشکان این مراکز، همچنان معتقدند که رعایت فاصله اجتماعی، اجرای دستور عمل های بهداشتی و حضور نیافتن در مهمانی ها و اماکن شلوغ و پر جمعیت و همچنین تزریق سه دوز واکسن، بهترین راهکار برای رهایی از درگیری با این ویروس است. یکی از مراکز درمانی که از ابتدای شیوع ویروس کرونا، افت و خیزهایی را پشت سر گذاشته، بیمارستان نفت تهران است. با ورود موج ششم کرونا، بیمارستان های کشور، به دوران همه گیری و بروس دلنا باز گشته اند، به طوری که برای جلوگیری از ازدحام در این مراکز، ارائه خدمات پلی کلینیک خود را کاهش داده اند. غلامرضا پیوندی، سرپرست مدیریت بهداشت و ایمنی سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت می گوید: قدرت سرایت ویروس کرونا، بسیار بالاست، به گونه ای که شاهد افزایش آمار مبتلایان به امیکرون در بیشتر کشورهای دنیا هستیم. مصداق این امر افزایش دوباره ویروس طی ۷ تا ۱۰ روز نخست ورود به پیک ششم است.

۲۰

وژهای داریم که در صورت فراهم شدن زمینه، می توان آنها را در کشورهای دیگر عرضه کرد که...

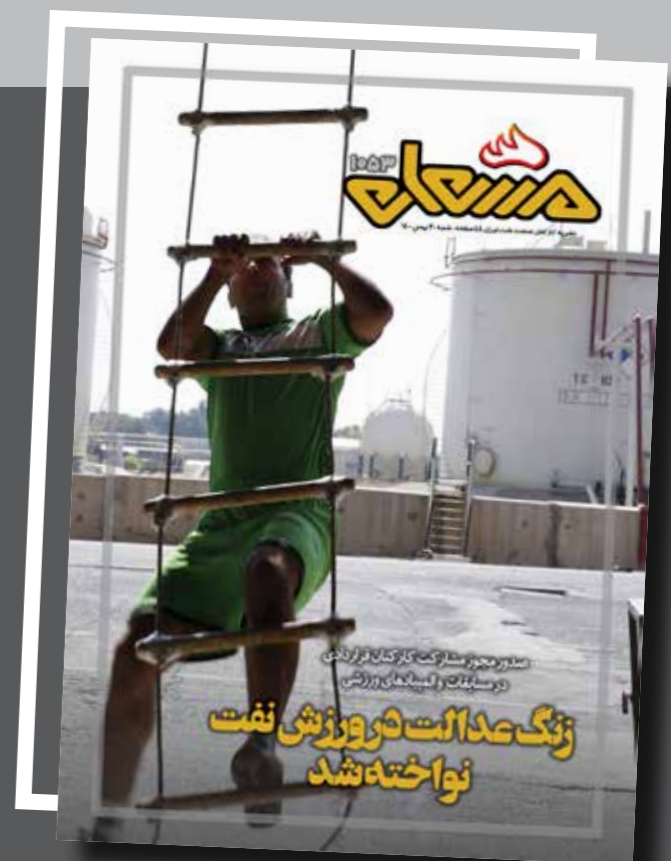
با امضای معاون اول
رئیس جمهوری

مصوبه افزایش
سرمایه شرکت
ملی صنایع
پتروشیمی ابلاغ
شد

۴

تضمین تولید
پایدار گاز شرق
و شمال کشور با
توسعه میدان
توس و تکمیل
شوربچه

۶



بین الملل

تبریک دبیر کل اوپک به مناسبت سالروز پیروزی انقلاب اسلامی

دبیر کل سازمان کشورهای صادرکننده نفت (اوپک) در پیامی به وزیر نفت سالروز پیروزی انقلاب اسلامی را تبریک گفت و تأکید کرد: ایران همچنان به نقش خود به عنوان یک متحد قدرتمند ادامه می‌دهد و تجربه‌ها و رهنمودهای صحیح را برای گفت‌وگوهای ما به ارمان می‌آورد.

متن پیام محمد ساتوسی بار کیندو به جواد اوچی به شرح زیر است: «به نمایندگی از سازمان کشورهای صادرکننده نفت (اوپک)، سبب افتخار و سرپلندی اینجانب است که به مناسبت چهل و سومین سالگرد انقلاب اسلامی ایران که ۲۲ بهمن ۱۱ فوریه جشن گرفته می‌شود، بهترین آرزوهای خود را به جنابعالی، دولت و ملت بزرگ جمهوری اسلامی ایران تقدیم کنم. جمهوری اسلامی ایران به عنوان یکی از اعضای بنیان‌گذار اوپک، همچنان از طریق راهنمایی‌های هوشمندانه و تجربیات دقیق خود به نقش آفرینی کلیدی در سازمان ادامه می‌دهد. برخی از بهترین استعدادها و شناخته شده‌ترین کارشناسانی که طی بیش از ۶۰ سال گذشته، تاریخ اوپک و در سطح وسیع‌تر تاریخ صنعت نفت را شکل داده‌اند، برآمده از کشور شما هستند. از زمان تأسیس سازمان با اعتبار ما، جمهوری اسلامی ایران مصمم به ارتقای گفت‌وگو و همکاری از جمله از طریق بیانیه همکاری (DOC)، به عنوان یک دستاورد واقع‌گرا بر جسته از سوی کشورهای عضو اوپک و متحدان بوده است. جمهوری اسلامی ایران همچنان به نقش خود به عنوان یک متحد قدرتمند ادامه می‌دهد و تجربه‌ها و رهنمودهای صحیح را برای گفت‌وگوهای ما به ارمان می‌آورد. ما مشتاقانه در انتظار یک سال کار گروهی متعهدانه دیگر مبتنی بر تلاش متقابل خود برای حفظ تعادل بازار و به نوبه خود، حمایت از جهان برای نجات از همه‌گیری کرونا هستیم. دانشجویان و کارمندان متعهد صنعت نفت و گاز در کشور شما، منشأ پیشرفت‌های فناوریانه چشمگیری شده‌اند و همچنان الهام‌بخش هستند. شما در رویارویی با شرایط سخت همچنان از خود استقامت و پایداری نشان داده‌اید. اینجانب اطمینان دارم که با همدیگر، بر اساس ارزش‌های مشترکمان، به سوی عصری از رشد و شکوفایی پیش می‌رویم. عصری که هم برای تولیدکنندگان و هم برای مصرف‌کنندگان مفید خواهد بود. اجازه دهید در پایان به مناسبت گرامیداشت این روز خاص به دولت و ملت بزرگ جمهوری اسلامی ایران تبریک بگویم. برای شما آرزوی موفقیت و سرپلندی در سال پیش‌رو را دارم.»

ادامه حمایت مالی بانک‌های اروپایی

از صنایع نفت و گاز

بانک‌های اروپایی با وجود هشدار آژانس بین‌المللی انرژی میلیاردها دلار بودجه برای افزایش ظرفیت تولید نفت و گاز تخصیص می‌دهند. به گزارش خبرگزاری رویترز از لندن، مؤسسه سرمایه‌گذاری غیرانتفاعی «شیراکشن» (ShareAction) نشان داد بانک‌های اروپایی میلیاردها دلار بودجه برای توسعه ظرفیت تولید نفت خام و گاز طبیعی اختصاص می‌دهند و این روند خلاف رویه و دستور عمل‌های آژانس بین‌المللی انرژی در قبال سرمایه‌گذاری در تأسیسات جدید برای مقابله با مسئله گرمایش جهانی است. در این گزارش آمده است که در سال ۲۰۲۱ میلادی، ۲۵ بانک پیشرو در اتحادیه اروپا در مجموع ۵۵ میلیارد دلار اعتبار به شرکت‌های انرژی برای فعالیت‌های توسعه‌ای در زمینه ایجاد ظرفیت‌های تازه تولید نفت خام و گاز طبیعی تخصیص داده‌اند. اگرچه این رقم نسبت به ارقام ۱۰۶ میلیارد دلار وام در سال ۲۰۲۰ میلادی و ۸۳ میلیارد دلار در سال ۲۰۱۹ کاهش یافته است، اما به تریب از وام‌های ۴۹ میلیارد دلاری و ۵۰ میلیارد دلاری در سال‌های ۲۰۱۸ و ۲۰۱۷ بالاتر است. آژانس بین‌المللی انرژی در ماه مه سال گذشته میلادی در گزارشی اعلام کرده بود که برای کمک به کاهش ۱۵ درجه سانتی‌گرادی گرمایش نباید در طرح‌های توسعه‌ای نفت و گاز سرمایه‌گذاری شود.

تشکیل کار گروه‌هایی برای رفع مشکلات دانش‌بنیان‌های نفتی



معاون علمی و فناوری رئیس‌جمهوری در دیدار با اعضای هیئت مدیره انجمن سازندگان تجهیزات صنعت نفت ایران بر تشکیل چند کارگروه برای برطرف کردن مشکلات اعضای دانش‌بنیان انجمن سازندگان تجهیزات صنعت نفت تأکید کرد. اعضای هیئت مدیره انجمن سازندگان تجهیزات صنعت نفت ایران با سورنا ستاری، معاون علمی و فناوری رئیس‌جمهوری به همراه تعدادی از معاونان وی در دبیرخانه این انجمن برگزار شد. در این نشست با در نظر گرفتن این نکته که تعداد زیادی از اعضای انجمن (حدود ۲۰۰ عضو) دانش‌بنیان

سخنگوی دولت:

رکوردشکنی صادرات نفت ایران نشانه‌ای از شکست تحریم است



کاربری خود نوشت: اذعان رسانه‌های غربی به رکوردشکنی صادرات نفت ایران در سه سال اخیر، نشانه دیگری از شکست فشار حداکثری علیه ملت ایران است. کاربرد سیاست خارجی وی افزود: نتیجه‌گرا، بدون امید بستن به وین و نیویورک، تحریم را ناکارآمد و خنثی کرده است. سخنگوی دولت اظهار کرد: ملت ایران پیروز این نبرد است.

سخنگوی دولت با انتشار مطلبی در حساب کاربری خود در توئیتر رکوردشکنی صادرات نفت ایران را نشانه‌ای از شکست فشار حداکثری عنوان کرد و نوشت: سیاست خارجی نتیجه‌گرا، بدون امید بستن به وین و نیویورک، تحریم را ناکارآمد و خنثی کرده است. سخنگوی دولت اظهار کرد: ملت ایران پیروز این نبرد است.

سخنگوی وزارت امور خارجه:

ایران در نشست سران جی‌ئی‌سی‌اف در سطحی بالا شرکت می‌کند



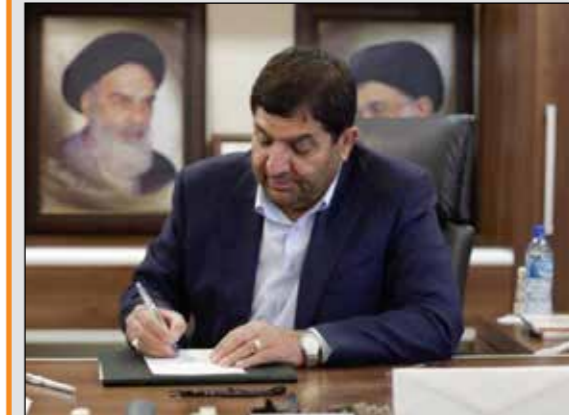
تصمیم‌های سیاسی طرف مقابل است. تهران تصمیم‌های سیاسی خود را سال‌ها پیش گرفته و در برجام باقی مانده است.

سخنگوی وزارت امور خارجه در پاسخ به سؤال خبرنگار ایرانی در وین گفت: نشست سران مجمع کشورهای صادرکننده گاز به زودی برگزار می‌شود و ما هم بدون شک در سطحی بالا شرکت خواهیم کرد. پیشرفت مذاکرات هسته‌ای در وین نیست، ما منتظر این هستیم که پاسخ سید خلیفه‌زاده درباره روند و مذاکرات همانند گذشته برگزار می‌شود و رفت و برگشت‌ها میان هیئت‌ها در حال انجام است. وی با بیان اینکه گفت‌وگوها وقتی به روزهایی می‌رسد که باید در مورد مسائل جدی صحبت شود، سخت می‌شود، افزود: توافق در وین منتظر

سخنگوی وزارت امور خارجه گفت: نشست سران مجمع کشورهای صادرکننده گاز (جی‌ئی‌سی‌اف) به زودی برگزار می‌شود و جمهوری اسلامی ایران هم به‌شک در سطحی بالا شرکت خواهد کرد. سید خلیفه‌زاده درباره روند و پیشرفت مذاکرات هسته‌ای در وین گفت: بن بست در وین نیست، ما منتظر این هستیم که پاسخ سید خلیفه‌زاده درباره روند و مذاکرات همانند گذشته برگزار می‌شود و رفت و برگشت‌ها میان هیئت‌ها در حال انجام است. وی با بیان اینکه گفت‌وگوها وقتی به روزهایی می‌رسد که باید در مورد مسائل جدی صحبت شود، سخت می‌شود، افزود: توافق در وین منتظر

با امضای معاون اول رئیس‌جمهوری

مصوبه افزایش سرمایه شرکت ملی صنایع پتروشیمی ابلاغ شد



محمد مخبر، معاون اول رئیس‌جمهوری مصوبه مربوط به افزایش سرمایه شرکت ملی صنایع پتروشیمی را ابلاغ کرد. هیئت وزیران در اجرای احکام مندرج در ماده (۴) و بند (م) ماده (۱۶) اساسنامه شرکت ملی صنایع پتروشیمی، با پیشنهاد وزارت نفت مبنی بر افزایش سرمایه این شرکت موافقت کرد. بر این اساس، سرمایه شرکت ملی

صنایع پتروشیمی از مبلغ ۵ هزار میلیارد ریال به مبلغ ۶۷۵۰۰ میلیارد ریال منقسم به ۶۰۷۵۰ میلیون سهم ۱۰ هزار ریالی افزایش می‌یابد. وزارت نفت مکلف است ظرف حداکثر دو ماه از تاریخ ابلاغ این مصوبه، نسبت به تهیه اساسنامه شرکت ملی صنایع پتروشیمی در چارچوب مقررات اقدام و لایحه مربوط را برای تصویب به هیئت وزیران ارائه کند.

رئیس کمیسیون تلفیق بودجه مجلس:

مصوبه‌های کمیسیون تلفیق شفاف و قابل دفاع است

سال آینده تراز عملیاتی بودجه کسری نخواهد داشت و میزان تغییرات محدود و بسیار ناچیز است، اما سرانجام رضایتمندی عمومی از مصوبه‌های تلفیق حاصل شده است. حاجی‌بابایی با بیان اینکه تبصره ۱۴ بودجه جزئی از موضوع نفت است، اظهار کرد: در سال ۱۴۰۱ جدولی پیوست تبصره یک خواهد شد که در آن میزان درآمدهای نفتی، هزینه‌ها و اقدام‌هایی که انجام می‌شود از جمله پاران سوخت و... شفاف و مشخص خواهد بود. وی گفت: ما در حال تدوین جدولی هستیم که در آن براساس آمار و ارقام دیوان محاسبات، مرکز پژوهش‌ها و... میزان فروش داخلی نفت، میزان فروش خارجی نفت، پتروشیمی‌ها و... درج خواهد شد که رقم آن به نرخ آزاد خواهد بود، به این معنا که در این جدول مشخص خواهد شد که قیمت نفت آزاد چقدر خواهد شد، سپس تعیین خواهد شد که در آمد آن، هزینه‌ها و... چقدر خواهد بود. رئیس کمیسیون تلفیق بودجه مجلس ادامه داد: در پایان این جدول درج خواهد شد که هرگونه اقدام خارج از این جدول، جرم به‌شمار می‌آید، یعنی اگر فردی

اقدامی انجام می‌دهد، باید آن را وارد جدول کند. نامه‌ای نیز به وزیر نفت در این باره داده شد که اطلاعات مربوطه را به ما ارائه دهد. حاجی‌بابایی افزود: اگر این موضوع به‌درستی اجرایی شود، به کلی موضوع بودجه‌ریزی متحول خواهد شد. هم‌اکنون همه امید کمیسیون تلفیق لایحه بودجه دولت تبصره ۱۴ بودجه است، این در حالی است که این تبصره چهار سال پیش وجود نداشت و ما در برنامه ششم توسعه آن را مصوب کردیم. این صحبت‌ها به این معنا نیست که در وزارت نفت فردی به دنبال سوءاستفاده است، منظور این است که حساب‌ها در این حوزه باید شفاف و دقیق شود. وی در پاسخ به پرسشی مبنی بر اینکه با توجه به وعده دولت سیزدهم درباره ساخت ۴ میلیون واحد مسکن، چه منابعی در لایحه بودجه سال آینده برای تحقق این امر پیش‌بینی شده است، اظهار کرد: اعتباراتی همانند ۵۰ هزار میلیارد تومان از محل تبصره ۱۶، حدود ۴۰۰ هزار میلیارد تومان تسهیلات، ۴۰ هزار میلیارد تومان از طریق تهاتر نفتی و... برای این موضوع پیش‌بینی شده است.



تحولات صنعت نفت در هفته ای که گذشت

تضمین تولید پایدار گاز شرق و شمال کشور با توسعه میدان توس و تکمیل شور یجه

در فصل گرم سال پیش از ۴۸ هزار نفر ساعت تعمیرات اساسی تأسیسات و تجهیزات متبیطا تولید گاز انجام شده بود؛ حفاری، تعمیر و راه اندازی چهار حلقه چاه و نصب مخزن ذخیره سازی مایعات گازی مرکز اندازه گیری خانگیران از دیگر فعالیت های قابل توجه در شرکت بهره برداری نفت و گاز شرق طی سال ۱۴۰۰ است. مدیرعامل شرکت نفت مناطق مرکزی ایران همچنین حفاری دو حلقه چاه جدید، تعمیر یک حلقه چاه موجود و نصب تأسیسات سه حلقه چاه و خطوط لوله جریان را از مهم ترین برنامه های استمرار تولید در مخزن خانگیران برای سال آینده اعلام کرد. حاتمی به منطقه عملیاتی سراجچه هم اشاره کرد و گفت: امسال در منطقه عملیاتی سراجچه قم ۹۲ درصد تحقق تولید داشته ایم و در مجموع حدود ۷۰۰ میلیون مترمکعب گاز استحصال شد که این موضوع در بحث پایداری شبکه گاز کشور نقش مهمی ایفا کرده است. نشست های پیش بینی بهره دهی چاهها Forecast در شرکت نفت مناطق مرکزی ایران، به سبب لزوم رعایت شیوه های نامه های بهداشتی به صورت ویدئو کنفرانس برگزار شد.

شرق کشور، در زمره مهم ترین اولویت های این شرکت است. مدیرعامل شرکت نفت مناطق مرکزی ایران همچنین اجرای فاز ۲ ذخیره سازی گاز در میدان شور یجه را به منظور افزایش ذخیره سازی گاز تا ۲۰ میلیون مترمکعب در روز و باز تولید روزانه تا سقف ۴۰ میلیون مترمکعب را بسیار حائز اهمیت دانست.

تحقق تولید فراتر از برنامه در شرایط ایمن

حاتمی به طرح توسعه میدان گازی توس اشاره کرد و یادآور شد: میدان گازی توس در ۳۵ کیلومتری میدان گازی خانگیران قرار دارد که وجود گاز در این میدان با حفر نخستین حلقه چاه در سال ۱۳۸۹ به اثبات رسید و نتایج مطالعات انجام شده از سوی شرکت نفت مناطق مرکزی ایران، نشان از حجم مناسب گاز در جای این میدان برای برداشت دارد. مقدار تولید این میدان در فاز نخست روزانه ۲ میلیون مترمکعب با حفر سه حلقه چاه توسعه ای جدید و تعمیر یک حلقه چاه موجود، محقق می شود. وی تحقق تولید فراتر از برنامه در شرایط ایمن را در پایداری تولید و تعهدات این شرکت حائز اهمیت دانست و افزود: در این ارتباط

مدیرعامل شرکت نفت مناطق مرکزی ایران گفت: اجرای طرح توسعه میدان گازی توس و فاز ۲ ذخیره سازی شور یجه، تضمین کننده تولید پایدار گاز برای مصارف خانگی و صنعتی استان های شرقی و شمالی کشور است. رامین حاتمی در نشست پیش بینی بهره دهی چاه های شرکت بهره برداری نفت و گاز شرق در نیمه نخست سال ۱۴۰۱، با اشاره به تولید تجمعی ۱۴ میلیارد و ۶۲ میلیون مترمکعب گاز از ابتدای امسال تاکنون و حداکثر تولید روزانه ۶۴ میلیون مترمکعب و تحقق تولید تکلیفی، بر نقش راهبردی این شرکت در تأمین گاز ۶ استان شمالی و شرقی کشور تأکید و اظهار کرد: تا پایان مهرماه یک میلیارد و ۶۶۴ میلیون مترمکعب گاز در مخزن شور یجه D تزریق و تاکنون بیش از یک میلیارد و ۵۰۰ میلیون مترمکعب گاز تولید شده است. وی درباره تداوم تولید و توسعه میدان های جدید گازی در حوزه عملیاتی شمال شرق کشور تصریح کرد: از جمله اهداف مهم شرکت نفت مناطق مرکزی ایران، افزایش توان تولید گاز است که در همین باره توسعه میدان توس به عنوان یک منبع مطمئن در تولید و تأمین پایدار گاز در



کاهش آمار حوادث صنعت نفت در سال ۱۴۰۰



مظاهر انصاری، مدیرکل اچ اس ای و پدافند غیرعامل وزارت نفت با تبیین مهم ترین اقدام های این مدیریت اعلام کرد: آمار حوادث صنعت نفت در سال ۱۴۰۰ نسبت به مدت مشابه پارسال، روندی کاهش داشته است. وی با بیان این خبر که پروژه های با عنوان سامانه نرم افزاری جامع ارزیابی عملکرد اچ اس ای و پدافند غیرعامل به منظور پایش مستمر شاخص های ابلاغی از طریق محاسبات نظام مند و تحلیل های آماری تعریف شده و در مراحل پایانی است، بیان کرد: با ایجاد این سامانه زمینه های لازم برای دسترسی شرکت های اصلی و فرعی تابع، ثبت اطلاعات مربوط به شاخص های عملکردی در پنج حیطة تخصصی اچ اس ای و پدافند غیرعامل در شرکت های یاد شده از سال ۱۴۰۱ فراهم خواهد بود.

آغاز پیش ثبت نام نمایشگاه بین المللی

نفت تهران



پیش ثبت نام بیست و ششمین نمایشگاه بین المللی نفت، گاز، پالایش و پتروشیمی از امروز آغاز می شود. مجید بوجارزاده، مدیر بیست و ششمین نمایشگاه بین المللی نفت، گاز، پالایش و پتروشیمی گفت: پیش ثبت نام این رویداد از امروز، از طریق سایت این نمایشگاه آغاز می شود. وی با بیان اینکه بیست و ششمین نمایشگاه بین المللی صنعت نفت در روزهای ۲۳ تا ۲۶ اردیبهشت ۱۴۰۱ برگزار می شود، اظهار کرد: این رویداد با دریافت مجوزهای مربوطه از ستاد ملی مبارزه با کرونا و با رعایت پروتکل های بهداشتی برگزار می شود.

مدیر بیست و ششمین نمایشگاه بین المللی نفت، گاز، پالایش و پتروشیمی تصریح کرد: پیش ثبت نام با هدف شناسایی شرکت های متقاضی و نیازسنجی بوده و ثبت نام قطعی تلقی نمی شود.

رئیس روابط عمومی شرکت ملی نفت ایران افزود: بعد از پیش ثبت نام، فرم های درخواستی بررسی و در صورت احراز صلاحیت بر اساس ارتباط موضوعی، ثبت نام قطعی از طریق پست الکترونیکی اطلاع رسانی می شود.

بر اساس این گزارش، متقاضیان برای کسب اطلاعات بیشتر و پیش ثبت نام می توانند به سایت نمایشگاه به نشانی www.iran-oilshow.ir مراجعه کنند.

انتصاب دبیر شورای عالی فرهنگی وزارت نفت

به موجب این حکم به عنوان «دبیر شورای عالی فرهنگی وزارت نفت» منصوب می شود. از اهم وظایف جنابعالی پیگیری اجرای دقیق مفاد شیوه نامه مذکور، هماهنگی و نظارت بر برنامه ها و مصوبات شوراها و ستاد های فرهنگی در سطح صنعت نفت است.

امید است با اتکال به خداوند متعال و عنایات حضرت ولی عصر (عج) در انجام وظایف محوله موفق و مؤید باشید.»



معاون توسعه مدیریت و سرمایه انسانی وزارت نفت در حکمی علی زمانی را به عنوان دبیر شورای عالی فرهنگی وزارت نفت منصوب کرد. به گزارش معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی وزارت نفت، در حکم مهدی علی مددی به علی زمانی آمده است: «با استناد به بند ۵ شیوه نامه شورای عالی فرهنگی موضوع ابلاغیه شماره ۸۳۰ - ۲۰۲ مورخ ۱۳۰۲/۱۰/۱۴۰۰ متعال و عنایات حضرت ولی عصر (عج) در انجام وظایف و مصوبه آن شورا، با توجه به سوابق ارزشمند جنابعالی،

تمدید ارائه خدمات بیمه تکمیلی به کارکنان قراردادی صنعت نفت



بیمه تکمیلی درمان، عمر و حادثه گروهی کارکنان قراردادی مدت موقت و مدت معین صنعت نفت، به منظور رفاه حال همکاران و وقفه نیفتادن در بهره مندی از خدمات، تمدید می شود.

به گزارش معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی وزارت نفت، با پیگیری های معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی وزارت نفت، بیمه تکمیلی همکاران یاد شده تا تکمیل فرایند امضای قرارداد با شرکت بیمه جدید، به مدت دو ماه (با شرکت بیمه کنونی) تمدید می شود. با تدابیر اندیشیده شده، این همکاران هیچ گونه نگرانی درباره پرداخت هزینه های درمانی خود (پس از پایان قرارداد شرکت بیمه کنونی) نداشته باشند.

مدیرکل روابط عمومی وزارت نفت با تشریح روزهای پرکار وزارت نفت در بهمن ماه گفت: در دولت سیزدهم، قرارداد توسعه هفت میدان نفتی و گازی با شرکت های معتبر داخلی و خارجی به ارزش ۴ میلیارد و ۵۰۰ میلیون دلار امضا شده است. به گزارش رادیو گفت و گو، علی فروزنده با بیان اینکه وزارت نفت دو هفته گذشته روزهای پرکار و پرفشاری را پشت سر گذاشته است، افزود: در هفته گذشته با حضور رئیس جمهوری افتتاح و آغاز به کار پروژه های مختلف در حوزه های گازرسانی و انتقال گاز و پتروشیمی با ارزش ۴۰ هزار میلیارد تومان را داشتیم. از این مقدار ۱۶ هزار میلیارد تومان به افتتاح پروژه ها و ۲۴ هزار میلیارد تومان به آغاز به کار پروژه های جدید اختصاص داشت.

وی با اشاره به بهره مندی ۳۱ استان کشور از مواهب پروژه های گازرسانی بیان کرد: یکی از نخستین سفرهای استانی رئیس جمهوری به استان خراسان جنوبی انجام و مصوب شد به ۱۶۹ روستای استان گازرسانی شود که خوشبختانه با تلاش شبانه روزی که همکاران در این استان انجام دادند، به جای یک تا دو سال، ظرف پنج ماه این هدف تحقق یافت و موفق

تشریح روزهای پرکار وزارت نفت در بهمن ماه



احداث پتروپالایشگاه های جدید مانع زدایی شود تا این پتروپالایشگاه ها شروع به جذب سرما به کنند.

صدور مجوز مشارکت کارکنان قراردادی در مسابقات و المپیادهای ورزشی

زنگ عدالت در ورزش نفت نواخته شد



مشعل | مهر تایید وزیر نفت بر مصوبه جدید مرتبط با کارکنان صنعت نفت، تحقق وعده‌ها در مسیر توجه به نیروی انسانی را به تصویر کشید تا در اقدامی بی‌سابقه، از این پس کارکنان قراردادی صنعت نفت برای نخستین بار در تاریخ دهه‌های اخیر، مجوز حضور در المپیادهای ورزشی را دریافت کنند. ساماندهی و توجه به سرمایه انسانی، از اولویت‌های وزارت نفت دولت سیزدهم عنوان شده و در همین باره، وزیر نفت و سرپرست معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی وزارت نفت، همواره به کارکنان صنعت نفت اطمینان خاطر داده‌اند که به مسائل کاری، قراردادی و... آنان رسیدگی خواهد شد.

مرور برنامه‌های ارائه شده از سوی جواد اوجی به مجلس شورای اسلامی نیز از همان ابتدا، بیانگر توجه ویژه او به موضوع نیروی انسانی بود که در سرفصل آن، می‌توان مواردی مهم در این خصوص یافت. به‌عنوان نمونه، اوجی در سرفصلی با عنوان اقدامات اساسی و فوری‌ت‌دار در مجموعه وزارت نفت، از به‌کارگیری مدیران لایق، توانمند و دارای روحیه جهادی و توجه جدی به نیروی انسانی سخن گفته است. همچنین در سرفصلی دیگر، با عنوان اهمیت دادن و ساماندهی منابع انسانی و تربیت نیروهای متخصص و متعهد، برنامه‌های خود در این زمینه را مشتمل بر مواردی همچون برنامه اقدام فوری در حوزه منابع انسانی برای شناسایی و رفع چالش‌های اساسی در این حوزه، جلب رضایت و انگیزش شغلی کارکنان، استفاده از مدیران توانمند، کارآمد، متعهد، متخصص و فسادستیز با حفظ نظام شایسته‌سالاری، ساماندهی قالب‌های قراردادی متعدد فعلی از جمله مدت معین، مدت موقت و پیمانکاری، بهبود معیارها و روزآمدی روش‌های گزینش منابع انسانی به منظور جذب نیروی توانمند، متعهد و شایسته، الزام به انجام انتصابات مبتنی بر شناسایی توانمندی‌های فردی، حرفه‌ای، حفظ و ارتقای سطح کارایی و اثربخشی مراکز و مؤسسات آموزشی و پژوهشی صنعت نفت، ایجاد انگیزه برای نیروی انسانی صنعت نفت و شفاف‌سازی آینده شغلی، بازنگری و اصلاح ساختار سازمانی وزارت نفت و سازمان‌های حاکمیتی و تصدی‌گری بالادستی و پایین‌دستی اعلام کرد.



طی عمر کوتاه طی شده از وزارت نفت دولت سیزدهم، شاهد اقدام‌هایی مهم در زمینه نیروهای قراردادی صنعت نفت بوده‌ایم. در مروری کوتاه بر این اقدام‌ها می‌توان به نظام هوشمند جبران خدمات، تعیین و تکلیف تبدیل وضعیت کارکنان قراردادی پذیرفته‌شده در آزمون دولت قبل و تبدیل وضعیت مشمولان بند ۱پنارگری اشاره کرد. با تصمیم معاونت توسعه منابع انسانی و موافقت وزیر نفت مقرر شد بر اساس تعهدی که وزارت نفت در دوره پیشین ایجاد کرده بود، مصاحبه با ۱۶۷۵ نفر پذیرفته شده این آزمون‌ها (منهای ۲۷۹ نفر که مشمول بند «و» می‌شدند) انجام شود و در صورت کسب حدنصاب لازم، به‌صورت قرارداد مدت‌معین تبدیل وضعیت شوند. از دیگر اقدام‌های انجام شده در ارتباط با کارکنان قراردادی، ابلاغ نظام هوشمند جبران خدمات بوده است؛ شورای مدیران معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی وزارت نفت پس از تنظیم لایحه‌ای آن را برای اخذ مجوز به سازمان اداری و استخدامی کشور ارسال کرد تا نیروهای قراردادی را بر اساس مسائل شغلی و کاری ساماندهی کند و مدارک تحصیلی این افراد را با مشاغل آنها تطبیق دهد و بر این اساس، نظام جبران خدمات متناسب برای هر رده شغلی تعریف شود و مطابق تاکید معاونت توسعه مدیریت و منابع انسانی جبران خدمات هوشمند، متفاوت از نظام جبران خدمات دیگر کارکنان نخواهد بود و از بستر همین نظام، برای جبران خدمات نیروهای قراردادی استفاده می‌شود.

جذب نیروهای قراردادی مشمول بند «و» از دیگر اقدام‌های انجام شده مرتبط با کارکنان قراردادی بوده که از سوی معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی وزارت نفت به ثمر رسیده که براساس آن، کارکنان قراردادی فرزندان شاهد،

فرزندان جانباز، فرد جانباز، آزاده، رزمنده و اسرا، فرزندان رزمنده با سابقه بیش از ۶ ماه حضور داوطلبانه در جبهه حق علیه باطل و خواهر و برادر شهید، بر اساس ضوابط و شرایط تعیین شده می‌توانند به‌صورت رسمی به استخدام وزارت نفت در آیند.

در تازه‌ترین اقدام نیز برای نخستین بار با مصوبه و تایید وزیر نفت، کارکنان قرارداد مدت‌موقت که پیش از این امکان حضور در المپیادهای ورزشی صنعت نفت را نداشتند، می‌توانند مانند کارکنان رسمی در این مسابقات شرکت کنند و مجوز مشارکت کارکنان قراردادی در فعالیت‌های ورزشی، مسابقات و المپیادهای صادر شده است.

ورزش در نفت، قدمتی به‌اندازه کشف آن دارد. از همان روزهایی که در مسجدسلیمان، اولین جاهای نفت کشف شد، در کنار آن کارکنان علاوه بر کار به ورزش هم می‌پرداختند و باید گفت که بسیاری از ورزش‌ها ابتدا در نفت انجام شده و بعد به ورزش کشور تعمیم یافته است؛ مثل فوتبال، گلف، تنیس و... که همه از شهر اولین‌ها شروع شد و بعد در سراسر ایران رواج پیدا کرد. البته ورزش در نفت فقط و فقط در بخش قهرمانی نبوده و نیست؛ بلکه همسوا با بحث سلامت و نشاط کارکنان، ورزش در بین کارکنان هم رواج پیدا کرده که امروز آن را به‌عنوان ورزش همگانی می‌شناسیم.

ورزش همگانی در نفت، همیشه در اولویت است؛ چون نه تنها برای سلامت کارکنان و خانواده‌هایشان مهم است؛ بلکه از ورزش همگانی، به ورزش قهرمانی می‌رسیم. برای همین رشد و توسعه ورزش همگانی در این سال‌ها در اولویت ورزش نفت بوده است؛ اما متأسفانه در طول حیات ورزش همگانی نفت، فقط شرایط ورزش برای کارکنان رسمی فراهم بوده؛ البته در سال‌های گذشته طبق مصوبات، فقط کارکنان غیررسمی می‌توانستند در شرایطی محدود از امکانات ورزشی باشگاه‌ها استفاده کنند؛ اما هیچ‌گاه حق حضور در مسابقات داخلی و المپیادهای سراسری وزارت نفت را نداشتند.

حالا با روی کار آمدن دولت سیزدهم، بر اساس شعار عدالت محوری در قدم اول در شورای ورزش وزارت نفت با مساعدت وزیر مصوب شد که کارکنان قراردادی و خانواده‌هایشان مانند کارکنان رسمی، هم از امکانات ورزشی استفاده کنند و هم اینکه در مسابقات و المپیادهای حضور یابند. امیدواریم در ادامه نیز کارکنان ارکان ثالث هم به این جمع اضافه شوند تا همه در کنار هم از امکانات ورزش استفاده کنند و در مسابقات حضور یابند.

حال در همین خصوص، یکصد و پنجمین نشست شورای مرکزی ورزش وزارت نفت، با حضور مهدی علی مددی، معاون وزیر نفت در توسعه مدیریت و سرمایه انسانی؛ منصور قنبرزاده، مدیر کل سلامت و تربیت‌بدنی وزارت نفت، مهدی علی‌نژاد، عضو شورای مرکزی ورزش وزارت نفت، حسن رنگرز، مدیر کل ورزش و جوانان استان مازندران، علیرضا پاکدل، رئیس فدراسیون هندبال، زینب

قیصری، مشاور وزیر نفت در امور بانوان، مدیران منابع انسانی و رؤسای ورزش چهار شرکت اصلی برگزار شد.

منصور قنبرزاده، مدیر کل سلامت و تربیت‌بدنی وزارت نفت، دبیر و عضو شورا، زینب قیصری، مشاور وزیر نفت در امور بانوان؛ مهدی علی‌نژاد، معاون سابق ورزش قهرمانی و حرفه‌ای وزارت ورزش و جوانان؛ حسن رنگرز، مدیر کل ورزش و جوانان مازندران و قهرمان ملی وزارت نفت؛ فاطمه نعمتی‌نیا، عضو سابق تیم ملی شنا و بسکتبال بانوان؛ علیرضا پاکدل، رئیس فدراسیون هندبال؛ حجت‌الله طالبی، مدیر توسعه منابع انسانی شرکت ملی صنایع پتروشیمی؛ محمدحسین ساعتیان، سرپرست توسعه منابع انسانی شرکت ملی گاز؛ ناصر مولایی، مدیر توسعه منابع انسانی شرکت ملی نفت و حمیدرضا ذنوبی، مدیر منابع انسانی شرکت ملی پالایش و پخش به‌عنوان اعضای جدید شورای مرکزی ورزش وزارت نفت هستند. معاون توسعه مدیریت و سرمایه انسانی وزارت نفت در این نشست با تبریک دهه مبارک فجر، فرارسیدن سالروز پیروزی شکوهمند انقلاب اسلامی را بیانگر روحیه خودباوری ملت بزرگ ایران دانست و گفت: از اینکه شورای مرکزی ورزش وزارت نفت با ترکیب کنونی و با حضور افتخار آفرینان ورزش کشور شکل گرفت، بسیار خرسندیم.

مددی در ادامه به تیم فوتبال نفت آبادان اشاره کرد و افزود: آبادان برای مردم ایران تداعی‌کننده فوتبال و علاقه مردم این شهر به فوتبال است. وزارت نفت نیز برای حفظ تیم فوتبال آبادان در این شهر، تلاش فراوانی کرده و امیدوارم شرایطی فراهم شود که شاهد موفقیت و افتخار آفرینی روزافزون این تیم باشیم. وی افزود: فوتبال در آبادان، نشاط و شادی را برای مردم آبادان به ارمغان می‌آورد و شادی مردم در این شهر، بالاترین مسؤلیت اجتماعی محسوب می‌شود.

رونق دوباره فعالیت‌های ورزشی در صنعت نفت

مددی در ادامه با اشاره به بازسازی فعالیت‌های ورزشی در وزارت نفت عنوان کرد: با اینکه شیوع ویروس کرونا در دو سال اخیر سبب کاهش فعالیت‌های ورزشی شده؛ اما پیش از آن، به‌واسطه ابلاغ دستورعمل‌هایی، ورزش و فعالیت‌های ورزشی با محدودیت و چالشی جدی مواجه شده بود. خوشبختانه با استقرار دولت جدید، این دستورعمل‌ها لغو شده و شاهد رونق دوباره فعالیت‌های ورزشی در وزارت نفت هستیم.

بنابر مصوبه شورای مرکزی ورزش وزارت نفت، کارکنان قرارداد مدت‌موقت که پیش از این امکان حضور در المپیادهای ورزشی صنعت نفت را نداشتند، می‌توانند مانند کارکنان رسمی در این مسابقات شرکت کنند.

بنابراین با موافقت اعضای شورای مرکزی ورزش وزارت نفت، مشارکت کارکنان قرارداد مدت موقت و خانواده تحت تکفل ایشان در فعالیت‌های ورزشی / مسابقات و المپیادهای (با تأمین منابع مالی و الزام صدور بیمه ورزشی مورد تأیید



فدراسیون پزشکی ورزشی از سوی شرکت مربوطه) تصویب شد؛ بنابر مصوبه شورای مرکزی ورزش وزارت نفت، کارکنان قرارداد مدت‌موقت که پیش از این امکان حضور در المپیادهای ورزشی صنعت نفت را نداشتند، می‌توانند مانند کارکنان رسمی در این مسابقات شرکت کنند.

شورای مرکزی ورزش در این نشست، درباره نحوه پرداخت حق‌الزحمه مربیان، داوران و دیگر عوامل برگزارکننده مسابقات ورزشی، هزینه‌های مربوط به البسه و تجهیزات ورزشی مربوط به مسابقات و المپیادهای ورزشی نفت، بحث و تبادل نظر و بودجه ورزش چهار شرکت نفت، گاز، پالایش و پخش و پتروشیمی را هم تصویب کردند.

تحقق شعار عدالت محوری دولت سیزدهم

در ادامه منصور قنبرزاده، مدیر کل سلامت و تربیت‌بدنی وزارت نفت، دبیر و عضو شورای ورزش نفت در خصوص این مصوبه گفت: همسوا با شعار عدالت محوری برای نخستین بار مقرر شد که کارکنان مدت‌موقت و خانواده‌هایشان در کنار کارکنان رسمی در مسابقات ورزشی و المپیادهای داخلی نفت شرکت کنند.

قنبرزاده افزود: همه همکار هستیم، فقط نوع استخدام فرق می‌کند. خوشبختانه شورای ورزش نفت با توضیحات لازم به مدیران توسعه منابع انسانی توانست نظر این عزیزان را جلب کند تا همه بتوانند از امکانات ورزشی استفاده کنند. برای همین جا دارد از وزیر نفت و مدیران منابع انسانی هم در این زمینه تشکر کنیم که با حضور همکاران قرارداد موقت در

عرصه ورزش نفت موافقت کردند. خدا را شکر می‌توانم بگویم در دولت آیت‌الله رئیسی، ما یکی از وزارخانه‌های پیشگام در شعار عدالت‌محوری هستیم که در زمینه ورزش، این شعار را عملیاتی کردیم. من عقیده دارم کارفرمای کارکنان رسمی با قراردادی هیچ فرقی ندارد. کارفرمای همه

نفت است. بنابراین باید به همه کارکنان خدمات یکسان داده شود، بخصوص در ورزش. به گفته وی، در این سال‌ها بسیاری از کارکنان رسمی بازنشسته شدند و خیلی‌ها به مرز بازنشستگی رسیده‌اند. برای اینکه بتوانیم نیروی جوان به ورزش تزریق کنیم و نیز سطح کیفی ورزش در نفت را بالا ببریم، این بهترین کاری بود که می‌شد انجام داد و حالا با حضور کارکنان جوان قراردادی، سطح کیفی مسابقات داخلی و المپیادهای بالاتر می‌رود.

مدیر کل سلامت و تربیت‌بدنی وزارت نفت، دبیر و عضو شورای ورزش نفت یادآور شد: ان‌شاءالله از سال ۱۴۰۱ نیز مسابقات داخلی و المپیادهای سه رده کارکنان، خانواده‌ها (خانم‌ها و آقایان) و جانبازان برگزار می‌شود و شاهد حضور همه عزیزان خواهیم بود.

تصویب متمم بودجه برای ورزش قهرمانی مناطق عملیاتی

قنبرزاده در ادامه صحبت‌هایش به تصویب متمم بودجه برای ورزش قهرمانی در مناطق عملیاتی مانند مناطق نفت‌خیز جنوب و پالایش مثل پالایش آبادان اشاره کرد و گفت: چون بودجه ورزش بر اساس سال ۹۶ بسته شده بود، بسیاری از تیم‌های ورزشی در سطح قهرمانی به مشکل خورده بودند، از این‌رو متمم بودجه بر اساس شرایط سال ۱۴۰۰ و ۱۴۰۱ تصویب شد تا تیم‌هایی که در مناطق عملیاتی هستند، دیگر با مشکل مواجه نشوند و همچون سال‌های گذشته در ورزش کشور بدرخشند.



ایران آماده ارائه خدمات فنی و تخصصی به کشورهای منطقه است

خودکفایی به ساعت تعمیر

مشعل | تعمیر، تکمیل و خدمات فنی چاه‌ها از جمله فعالیت‌های راهبردی و تخصصی به منظور تثبیت و نگهداشت تولید است که در شرکت ملی مناطق نفت‌خیز جنوب از سوی مدیریت تعمیر، تکمیل و خدمات فنی چاه‌ها انجام می‌شود. بر این اساس، بخش قابل توجهی از برنامه نگهداشت و افزایش تولید مناطق نفت‌خیز جنوب در نتیجه تأمین به‌موقع نفت صادراتی و خوراک پالایشگاه‌های کشور، به فعالیت‌های انجام شده و در حال انجام از سوی این مدیریت وابسته است.

یونس عباسی لری که مدیریت تعمیر، تکمیل و خدمات فنی چاه‌های مناطق نفت‌خیز جنوب را عهده‌دار است، در گفت‌وگو با هفته‌نامه «مشعل» به بیان توانمندی‌ها و ظرفیت‌های این مدیریت، بویژه در زمینه صدور خدمات فنی پرداخته است. او با تشریح قابلیت‌های این مدیریت، از امکان ارائه خدمات فنی و تخصصی به شرکت‌های داخلی و کشورهای منطقه خبر داده و می‌گوید: در زمینه خدمات فنی چاه‌ها، امکانات و تجهیزات ویژه‌ای داریم که در صورت فراهم شدن زمینه، می‌توان آنها را در کشورهای دیگر عرضه کرد که از جمله آنها دستگاه‌های چاه‌پیمایی با استفاده از سیم و کابل و قدرت کشش ۷۵۰۰ پانده، دستگاه‌های اندازه‌گیری فشار / دما الکترونیکی حافظه‌دار کوارتز و پیزو، همراه با نرم‌افزار و سخت‌افزارهای مربوطه، دستگاه‌های نمونه‌گیر تحت فشار / OPS/PDS، انواع دستگاه‌ها / وسایل و ابزار کنترل فشار سطحی و درون چاهی و دستگاه‌های تزریق گریس است. متن کامل این گفت‌وگو در ادامه می‌آید:

(دروازه‌ای و ایمنی) و آزمایش فشار آنها و تعمیر تبدیل‌های ساده و آکندار اشاره کرد.

این مدیریت همچنین به لحاظ دانش فنی، تجهیزات و نیروی انسانی، از قابلیت بررسی کارگاهی تولیدات سازندگان داخل و خارج کشور، از نظر داشتن استانداردهای لازم بر خوردار است.

در بخش خدمات درون چاهی چه تجهیزات و توانمندی‌هایی دارید؟

خدمات قابل ارائه تجهیزات درون چاهی، شامل راندن رشته تکمیلی در چاه‌های حفاری جدید، خارج کردن رشته تکمیلی در چاه‌های تعمیری و راندن مجدد آن، عملیات درون چاهی مختلف بر حسب نیاز عملیاتی (نصب و خارج‌سازی شیر ایمنی / جایگزین، عمق‌یابی، اثر برداری، مانده‌یابی، تمیزسازی، نصب مسدودکننده و نمونه‌گیری)، بررسی و آزمایش فشار کارگاهی انواع رشته تکمیل درون چاهی، بررسی و آزمایش فشار وسایل ساخت داخل و خارج و نصب و خارج‌سازی شیر فرآز آوری، تزریق مواد شیمیایی و انواع کاهنده‌های درون چاهی است.

انجام آزمایش تعیین شاخص بهره‌دهی به منظور تعیین پارامترهای تولید مخازن زیرزمینی نفت و گاز، مانده‌یابی، تمیزسازی ستون چاه، عمق‌یابی، تعیین نوع مانع، رفع مانع، نمونه‌گیری (تحت فشار / نمونه‌گیر استوانه‌ای)، تعیین انتهای لوله مغزی و حداکثر قطر قابل عبور، نصب انواع وسایل درون چاهی از جمله مجرا باند‌های قابل برداشت با سیم / کابل، اندازه‌گیری جریان، فشار، دما، چگالی، اشعه گاما و طوقه یاب در حالت ایستا یا جریانی، راهبری عملیات گروهای نمودارگیری در صورت گیر کابل و ابزار در حین عملیات، بازرسی و تعمیرات جزئی و کلی دستگاه‌های چاه‌پیمایی سبک، ارائه رهنمودهای فنی با هدف استفاده بهینه از ابزار، ادوات و ماشین‌آلات ویژه عملیات چاه‌پیمایی و اندازه‌گیری فشار و دما، تأمین، تعمیر و تنظیم دستگاه‌های اندازه‌گیر فشار / دما و انجام آزمایش‌های دقت سطحی، راهبری عملیات گروهای اندازه‌گیری فشار مخازن زیرزمینی در صورت گیر سیم و یا بروز مشکل حین عملیات، از دیگر خدمات این مدیریت در حوزه خدمات فنی چاه‌ها علاوه بر این موارد، توانمندی ارائه خدمات تعمیراتی در کارگاه را دارد که از جمله آن می‌توان به تعمیر آویزه‌های سرلوله جداره / مغزی، تعمیر انواع ماسوره‌های سرلوله جداره / مغزی، تعمیر شیرهای سر چاهی

دستگاه‌های چاه‌پیمایی با استفاده از سیم، کابل و قدرت کشش ۷۵۰۰ پانده، دستگاه‌های اندازه‌گیری فشار / دمای الکترونیکی حافظه‌دار کوارتز و پیزو، همراه با نرم‌افزار و سخت‌افزارهای مربوطه، دستگاه‌های نمونه‌گیر تحت فشار OPS/PDS، انواع دستگاه‌ها / وسایل و ابزار کنترل فشار سطحی و درون چاهی و دستگاه‌های نمونه‌گیر تحت فشار / OPS/PDS، همراه با نرم‌افزار و سخت‌افزارهای مربوطه، دستگاه‌های نمونه‌گیر تحت فشار / OPS/PDS، انواع دستگاه‌ها / وسایل و ابزار کنترل فشار سطحی و درون چاهی و دستگاه‌های تزریق گریس است. متن کامل این گفت‌وگو در ادامه می‌آید:

به بخش خدمات سرچاهی بپردازیم که از جمله شرح وظایف و مأموریت‌های مدیریت تعمیر، تکمیل و خدمات فنی چاه‌های شرکت ملی مناطق نفت‌خیز جنوب محسوب می‌شود. چه تعریفی در این زمینه قابل ارائه بوده و در این حوزه، چه فعالیت‌هایی صورت گرفته و در حال انجام است؟

خدمات قابل ارائه سرچاهی (Well Head Service) شامل نصب اتصالات لازم برای عملیات تزریق پذیری، اسیدکاری، مشبک‌کاری، کنترل فشار سرچاه و کشتن چاه با تزریق گل حفاری / سیال، نصب و خارج‌سازی شیرهای یک‌طرفه / دو طرفه درون آویزه لوله‌های مغزی و شاخه‌های تولید و غیر تولید، بازرسی از وسایل تاج سر چاه برای انجام تعمیرات و استقرار دکل‌های تعمیراتی، تعویض شیرهای سرچاهی در صورت غیر قابل تعمیر بودن یا نیاز عملیاتی، نصب و آزمایش فشار ماسوره‌های سرلوله جداره و مغزی، بررسی آکندهای تمامی تسهیلات قبل از شروع تعمیر چاه‌نصب و آزمایش فشار آویزه لوله‌های جداره و مغزی است.

در این بخش، همچنین توانایی بررسی و تعمیر تمامی شیرهای سر چاه طبق وسایل نصب شده، تهیه گزارش تکمیل تاج سر چاه طبق درخواست، نصب و خارج‌سازی مسدودکننده نوع وی. آر. و شیرهای یک‌طرفه و دو طرفه، ارائه مشاوره فنی و بررسی کارگاهی و میدانی تولیدات داخل و خارج و ارائه گزارش تایید / عدم تایید آنها به شرکت‌های نفتی وجود دارد.

مدیریت تعمیر، تکمیل و خدمات فنی چاه‌ها علاوه بر این موارد، توانمندی ارائه خدمات تعمیراتی در کارگاه را دارد که از جمله آن می‌توان به تعمیر آویزه‌های سرلوله جداره / مغزی، تعمیر انواع ماسوره‌های سرلوله جداره / مغزی، تعمیر شیرهای سر چاهی

ابتدا مأموریت مدیریت تعمیر، تکمیل و خدمات فنی چاه‌ها را شرح دهید.

به طور کلی مأموریت مدیریت تعمیر و تکمیل چاه‌های نفت و گاز در سطح مناطق نفت‌خیز جنوب، با استفاده از نیروی انسانی مجرب، متخصص و تجهیزات پیشرفته صورت می‌گیرد. در واقع این مدیریت، چاه‌هایی را که دچار افت تولید می‌شوند، با ابزارهای مختلف به چرخه تولید بازمی‌گرداند.

مشخصاً چه فعالیت‌هایی به منظور تعمیر و تکمیل چاه‌ها انجام می‌دهید؟

مدیریت تعمیر، تکمیل و خدمات فنی چاه‌ها توانایی انجام عملیات مختلف تعمیر و تکمیل چاه‌های نفت و گاز از طریق دکل‌های تعمیراتی، عملیات مختلف سرچاهی و درون چاهی بدون حضور دکل (Rigless)، عملیات مختلف اسیدکاری، نصب توپک‌های قابل باز یافت، نمودارگیری، رفع مانع و مانده‌یابی، مشبک‌کاری در چاه‌های افقی و زاویه‌دار تحت فشار با دستگاه‌های لوله‌مغزی سیار، عملیات مختلف سیمان‌کاری، اسیدکاری و تزریق پذیری با پمپ‌های فشارقوی سیمان‌کاری / اسیدکاری و عملیات تزریق نیتروژن و احیای چاه‌ها از طریق پمپ‌های نیتروژن را دارد.

با توجه به تنوع فعالیتی که در زمینه چاه‌ها در این مدیریت شاهد هستیم، آیا توانمندی صدور خدمات فنی در این حوزه و امکان دستیابی به آن در آینده وجود دارد؟

باید اشاره کنم، در تمام فعالیت‌هایی که بیان شد، امکان ارائه خدمات فنی و تخصصی به شرکت‌های داخلی و کشورهای منطقه وجود دارد، ضمن اینکه توانایی برگزاری کارگاه‌های آموزشی و مهارتی (workshop) از سوی مدرسان مجرب در ارتباط با تجهیزات سرچاهی، درون چاهی و دستگاه لوله‌مغزی سیار در عملیات مداخلة‌ای چاه (W.I.P.C) را داریم. در زمینه خدمات فنی چاه‌ها، امکانات و تجهیزات ویژه‌ای داریم که در صورت فراهم شدن زمینه، می‌توان آنها را به سایر کشورهای منطقه عرضه کرد.

اگر بخواهیم به جزئیات این خدمات و امکانات بپردازیم، چه مواردی قابل اشاره است؟

در این زمینه، طیف گسترده‌ای قابل ذکر است که از جمله آنها



دولت سیزدهم چه رویکردی برای برداشت سیانتي از منابع هیدروکربوری دارد؟

فناوری در خدمت تولیدثروت



مشعل | افزایش ظرفیت تولید و برداشت سیانتي از منابع هیدروکربوری با فراخوان اخیر شرکت ملی نفت ایران به شرکت‌های فناور یا محوریت احیای چاه‌های بسته و کم‌بازده کلید خورد. در این فراخوان طرح احیای چاه‌های بسته و کم‌بازده نفت از سوی مدیریٲ سرمایه‌گذاری و کسب‌وکار شرکت ملی نفت ایران در مسیر اجرای پندهای ۱۴ و ۱۵ سیاست‌های اقتصادمقاومتي ایلایمی مقام معظم رهبری مبنی بر افزایش ذخایر نفت و گاز کشور و توسعه ظرفیت‌های تولید و برداشت سیانتي از منابع هیدروکربوری کشور و مستند به قانون وظایف و اختیارات وزارت نفت و نیز قانون اساسنامه شرکت ملی نفت ایران باهدف اشتغال‌زایی، تحقق اقتصاددانش‌بنیان و نیز بهره‌گیری از توان جوانان مستعد و نخبه، احیای چاه‌های بسته و کم‌بازده نفت با استفاده از روش‌های فناورانه در دستور کار قرار گرفته است.

صیانت که از نظر لغوی به معنای حفظ کردن و نگه داشتن است، در حوزه منابع هیدروکربوری تولید بهینه از مخزن تعبیر می‌شود و در واقع فعالیت عظیمی از اقدام‌های فنی اعم از جمع‌آوری اطلاعات، توصیف و شناخت مخزن، مدل‌سازی، بررسی روش‌های تولید در دوره‌های مختلف، اقدام‌های توسعه‌ای شامل حفاری (افقی) و نصب تأسیسات روزمینی، شناخت ساختارهای زمین‌شناسی و مخزنی، اعمال روش‌های مختلف افزایش برداشت را شامل می‌شود که منجر به حفظ و تأمین انرژی تولیدی مخزن است.

واضح است که تداوم طولانی مدت تولید، رسیدن به بیشترین مقدار تولید و کمترین آسیب‌دیدگی به مخزن و جلوگیری از هدررفت سیالات را شامل می‌شود و بنابراین انجام هرگونه اقدام فنی که منجر به کمترین میزان هز زوری، تثبیت و یا افزایش انرژی مخزن به حالت اولیه و ارتقای ظرفیت تولید شود، مصداق تولید سیانتي و حفظ و نگهداری ذخایر هیدروکربوری محسوب می‌شود.

صیانت از مخازن در بطن اقتصاد مقاومتي

سیاست‌های کلی اقتصاد مقاومتي که باهدف تأمین رشد پویا و بهبود شاخص‌های مقاومت اقتصادی و دستیابی به اهداف سند چشم‌انداز ۲۰ ساله، سیاست‌های کلی اقتصاد مقاومتي با رویکردی جهادی، انعطاف‌پذیر، فرصت‌ساز، مولد، درون‌زا، پیشرو و برون‌گرا ابلاغ شده است، در بندهای ۱۴ و ۱۵ افزایش ذخایر راهبردی نفت و گاز کشور به منظور اثرگذاری در بازار جهانی نفت و گاز و تأکید بر حفظ و توسعه ظرفیت‌های تولید نفت و گاز، به ویژه در میادین

مشترک و افزایش ارزش افزوده از طریق تکمیل زنجیره ارزش صنعت نفت و گاز، توسعه تولید کالاهای دارای بازدهی بهینه (براساس شاخص شدت مصرف انرژی) و بالا بردن صادرات برق، محصولات پتروشیمی و فرآورده‌های نفتی با تأکید بر برداشت سیانتي از منابع را مورد توجه قرار داده است.

دولت سیزدهم چه هدفی دارد؟

افزایش میزان بازیافت نفت و حفظ انرژی اولیه مخازن از اولویت خاصی برخوردار است و صیانت از ذخایر هیدروکربوری و روش‌های صحیح بهره‌برداری از مخازن نفت و گاز کشور از جمله سیاست‌های مهم وزارت نفت دولت سیزدهم در مسیر تثبیت اقتدار ملی و رشد و شکوفایی اقتصادی کشور به شمار می‌رود.

جواد اوجی (دوشنبه ۲۹ آذر) در روز ملی پژوهش با اشاره به اینکه برنامه تازه وزارت نفت برای توسعه میدان‌های نفت و گاز چاه‌محور خواهد بود، تأکید کرد: اعتقاد داریم می‌توان با استفاده از توان دانش‌بنیان‌ها بیش از ۷۰۰ حلقه از این چاه‌ها را در زمانی کمتر به بازده و بهره‌وری بالایی رساند. با توجه به وجود بیش از ۵ هزار و ۵۰۰ حلقه چاه نفت و گاز در ۴۰۰ میدان نفت و گاز کشور، با استفاده از توان شرکت‌های دانش‌بنیان بی‌شک می‌توانیم ظرفیت تولید سالانه شاید بیش از ۸۰ میلیون بشکه نفت را از این چاه‌های کم‌بهره و کم‌بازده با کمترین سرمایه و ریسک داشته باشیم.

طبق اعلام اوجی، هر حلقه چاه نفت یا گازی که در خشکی یا دریا حفاری می‌شود، حدود ۱۰ تا ۱۲ میلیون دلار هزینه حفاری، تأسیسات درون‌چاهی و روسطحنی دارد که یک تا یک سال و نیم هم‌زمان می‌برد، با برنامه‌ریزی مطلوب شرکت ملی نفت ایران و با استفاده از توان دانش‌بنیان‌ها، می‌توانیم بیش از ۷۰۰ حلقه از این چاه‌ها را در زمانی کمتر به بازده و بهره‌وری بالایی برسانیم.

تولید سیانتي در صدر برنامه های دولت

اوجی در برنامه خود با اشاره به سیاست‌های کلی ایلایمی مقام معظم رهبری در بخش نفت و گاز مبنی بر اتخاذ تدابیر و راهکارهای مناسب برای گسترش اکتشاف نفت و گاز و شناخت کامل منابع کشور و افزایش ظرفیت تولید صیانت شده نفت، متناسب با ذخایر موجود و برخورداری کشور از افزایش قدرت اقتصادی، امنیتی و سیاسی را مورد توجه قرار داده است.

او همچنین با اشاره به عدم توجه جدی به ظرفیت‌سازی و پروژه‌های حفظ و نگهداشت توان تولید این نکته را یادآور شده است که طی چند سال گذشته نه تنها ظرفیت تولید نفت کشور افزوده نشده است؛ بلکه عملاً ظرفیت تولید نفت به نحو قابل ملاحظه‌ای کاهش یافته است.

در نظر داشتن این مساله تلاش و پیگیری جهت صیانت و ارتقای ضریب بازیافت میادین نفتی کشور مبنی بر اجرای پروژه‌های تحقیقاتی و طرح‌های بهینه‌سازی تولید و استفاده از روش‌های نوین از دیاد برداشت از جمله اولویت‌ها به شمار می‌رود.

محسن خجسته‌مهر، مدیرعامل شرکت ملی نفت ایران نیز با در نظر داشتن این سیاست مهم اشاره کرده است: امروز در مجموع ۱۲۰۰ میلیارد بشکه معادل نفت خام منابع هیدروکربوری زیرزمین وجود دارد که در ۴۰۰ مخزن نفت و گاز جای گرفته است و در شرایط کنونی کمتر از ۳۰ درصد منابع کنونی را با فناوری‌های موجود می‌توان برداشت کرد.

سخناتی که جمع‌بندی آن تکیه بر بهره بردن از علم و فناوری به منظور تبدیل کردن ذخایر موجود به ثروت دارد. با این حال به نظر می‌رسد وزارت نفت در بهره‌گیری از علم و فناوری صرفاً نگاه به داخل نداشته است که بررسی توافق‌های نفتی ایران و روسیه با رویکرد استفاده از توان شرکت‌های روسی در ساخت تجهیزات و انتقال فناوری و همچنین توسعه میدان‌های نفت و گاز ایران با مشارکت شرکت‌های روسی را در این مسیر می‌توان ارزیابی کرد.

رویکرد مهم در بهره‌گیری حداکثري از فناوری

بعد دیگر فراخوان صادر شده از سوی شرکت ملی نفت ایران بهره‌گیری از علم و فناوری شرکت‌های فعال در این حوزه است که به منظور آنکه سهم قابل توجهی برای تولید ثروت از مخازن زیرزمینی داشته باشیم، باید از حداکثر نقش فناوری استفاده کنیم.

این فراخوان از یک‌سو توجه به منابع هیدروکربوری



نفت

و از دیگر سو توجه به شرکت‌های دانش‌بنیان را مورد توجه قرار داده است. همان میزان که شرکت‌های دانش‌بنیان به بلوغ و توانمندی قابل توجهی رسیدند که امکان تأمین نیازهای کشور در عرصه‌های مختلف را دارند، صنعت نفت نیز تدبیر و برنامه‌ریزی دقیق به منظور بهره‌گیری از این پتانسیل را فراهم می‌سازد.

در برنامه جدیدی که صنعت نفت مدنظر دارد، جدا از بحث توسعه مخزن‌محور، نگاه چاه‌محور خواهد بود.

براساس اعلام صندوق نوآوری و شکوفایی در حال حاضر ۶ هزار شرکت دانش‌بنیان، ۱۰ هزار شرکت فناور مستقر در پارک‌های علم و فناوری با عمق تکنولوژی کمتر و ۶ هزار شرکت استارت‌آپی تحت عنوان نوآفرین در ایران مشغول به فعالیت هستند. درباره عملکرد شرکت‌های دانش‌بنیان و نقش آن‌ها در اقتصاد، از سوی دستگاه‌های متولی گزارش‌های منسجمی منتشر نشده است؛ از این‌رو از بررسی آمار و اعداد موجود در این باره نتایج مختلفی به دست می‌آید. برخی گزارش‌های رسمی از حجم ۱۱ میلیارد دلاری اقتصاد دانش‌بنیان در پایان سال ۱۳۹۸ حکایت دارد. آماري هم از بررسی دوره‌ای ۱۰ ساله وجود دارد که نشان می‌دهد ایران تا پایان سال ۱۳۹۸ در تأسیس و راه‌اندازی شرکت‌های موسوم به دانش‌بنیان رشد قابل توجهی داشته است.

وزیر نفت بیش از این گفته بود که وزارت نفت دولت سیزدهم این قول را می‌دهد که از شرکت‌های دانش‌بنیان حمایت گسترده‌ای داشته باشد. زمینه استفاده از توانمندی شرکت‌های دانش‌بنیان در صنعت نفت مهیاست و بی‌تردید این شرکت‌ها می‌توانند تحول بزرگی را در صنعت نفت و کاهش هزینه‌ها، افزایش محصولات و بهره‌وری بالاتر رقم بزنند.

اوجی در سرفصل مجزایی در برنامه خود با عنوان سیاست‌های کلی ایلایمی مقام معظم رهبری برنامه ششم توسعه، دانش‌بنیان کردن صنایع بالادستی و پایین‌دستی نفت و گاز با تأسیس و تقویت شرکت‌های دانش‌بنیان برای طراحی، مهندسی، ساخت، نصب تجهیزات و انتقال فناوری به منظور افزایش خودکفایی را مورد تأکید قرار داده است. او در بیان چالش‌های پیش‌روی صنعت نفت نیز عدم توجه جدی به شرکت‌های دانش‌بنیان به منظور توسعه فناوری و ساخت داخل به‌ویژه در اقلام پرمصرف را یادآور شده است. اوجی در بندی با عنوان ارتقای فناوری و حمایت از شرکت‌های دانش‌بنیان با هدف افزایش ساخت داخل نگاه ویژه‌ای به موضوع شرکت‌های دانش‌بنیان دارد و از جمله در این بخش از موضوعاتی همچون توسعه نوآوری در صنعت نفت مبتنی بر نظام ملی نوآوری؛ بهبود مستمر فرایندها و محصولات مبتنی بر پیشرفت رو به جلوی فناوری، سازمان و بازار با هدف خلق ارزش اقتصادی بیشتر در دوره گذار انرژی از سوخت‌های فسیلی به سوی انرژی‌های تجدیدپذیر و تحول دیجیتال و هوش مصنوعی به‌عنوان انقلاب صنعتی چهارم یاد کرده است و در ادامه موضوعاتی همچون اجرای زیست‌بوم (اکوسیستم) نوآوری صنعت نفت به عنوان پاسخی مناسب برای نقش‌آفرینی پویا در شرایط بسیار سخت رقابتی و در حال تغییر بین‌المللی از طریق شبکه‌سازی و خوشه‌بندی بازیگران فناور، غیررسمی و بخش خصوصی، حمایت از پارک نوآوری و فناوری صنعت نفت به منظور توسعه فعالیت‌های دانش‌بنیان در صنعت نفت، ایجاد سامانه عرضه و تقاضای فناوری‌های موردنیاز صنعت نفت، سیاست‌گذاری و فرهنگ‌سازی به منظور افزایش ظرفیت جذب فناوری در صنعت نفت، فعال‌سازی دیپلماسی نوآوری با کشورهای منطقه و جهان به منظور افزایش تبادلٲ فناورانه صنعت نفت را مورد اشاره قرار داده است. طی این برنامه، در بخش امور سرمایه‌گذاری و تأمین منابع مالی نیز مساله دانش‌بنیان‌ها مورد توجه قرار گرفته و به تدوین نظام جامع پژوهشی و برنامه‌ریزی و حمایت از فناوری‌ها و فعالیت‌های دانش‌بنیان برای استفاده از فناوری‌های پیشرفته و انتقال دانش فنی در صنعت نفت، گاز، پتروشیمی و بالابینی با همکاری سایر وزارٲخانه‌ها و دستگاه‌های ذی‌ربط اشاره شده است.

افزایش سهم فناوری در صنعت نفت

در همین زمینه مدیرعامل شرکت ملی نفت ایران از آمادگی این شرکت برای افزایش سهم فناوری در این صنعت خبر داده است. محسن خجسته‌مهر استفاده از توان شرکت‌های فناورانه در فعال کردن چاه‌های کم‌بازده را به‌عنوان یکی از راهبردهای مطالعاتی شرکت ملی نفت ایران عنوان کرده و گفته است: مقرر شده است تا هزینه‌های مربوط به این قرارداد از محل افزایش تولید همین چاه‌ها و در قالب قراردادی با زیستر مناسب پرداخت شود. با سرلوحه قرار دادن سیاست‌های اقتصاد مقاومتي در صدر برنامه‌های دولت سیزدهم، می‌توان افق افزایش ظرفیت تولید و برداشت سیانتي از منابع هیدروکربوری را «دست‌یافتنی» ارزیابی کرد که حاصل جمع تزیق فناوری به رگهای صنعت نفت در مسیر صیانت و حفاظت از منابع هیدروکربوری خواهد بود.

با توجه به وجود بیش از ۵ هزار و ۵۰۰ حلقه چاه نفت و گاز در ۴۰۰ میدان نفت و گاز کشور، با استفاده از شرکت‌های دانش‌بنیان می‌توانیم ظرفیت تولید سالانه شاید بیش از ۸۰ میلیون بشکه نفت را از این چاه‌های کم‌بهره و کم‌بازده داشته باشیم

“

خدمات عام المنفعه اروندان در یک نگاه

آبرسانی به روستاها

کمک به درمان بیماران کرونایی

مشعل شرکت نفت و گاز اروندان در حوزه مسئولیت اجتماعی نیز، فعالیت‌هایی قابل توجه داشته است: از احداث ورزشگاه ۱۵ هزار نفری غدیر در خرمشهر تا ساخت سالن سرپوشیده ورزشی در منطقه دارخوین. غالب طرح‌های حوزه مسئولیت اجتماعی از سوی مدیریت نظارت بر طرح‌های عمرانی مناطق نفت‌خیز پیگیری می‌شود و بر این اساس، اجرای پروژه‌های مختلفی در منطقه غرب کارون برنامه‌ریزی شده است. رسیدگی به مناطق پیرامونی تاسیسات، آبرسانی، راه‌سازی، همکاری در احداث مدارس، مشارکت در برنامه‌های فرهنگی و اجتماعی، نقش آفرینی در زمینه اجرای برنامه‌های ملی-مذهبی و... اقدام‌هایی است که در کارنامه مسئولیت اجتماعی شرکت نفت و گاز اروندان در یک سال اخیر به ثبت رسیده است. بر اساس اعلام این شرکت، از ابتدای فروردین ماه امسال تاکنون طرح‌ها و پروژه‌های متعددی در حوزه مسئولیت اجتماعی محقق شده یا در حال اجراست که این طرح‌ها در مسیر پیشبرد اهداف توسعه‌ای شرکت اروندان برنامه‌ریزی شده است. ضرورت ایفای مسئولیت اجتماعی همواره مورد اهتمام مدیران نفتی اروندان بوده و همه تلاش‌ها در مسیر رضایت‌مندی ساکنان بومی مناطق همجوار تاسیسات به کار گرفته می‌شود؛ به این منظور مهم‌ترین فعالیت‌های شرکت نفت و گاز اروندان در حوزه مسئولیت اجتماعی از طریق این نوع از ابزار ارتباط جمعی از نظرتان می‌گذرد.

مقابله با کرونا

در دو سال گذشته با توجه به شیوع کرونا در کشور، بخش عمده‌ای از فعالیت‌های شرکت‌های تابع نفت در مسیر مسئولیت‌های اجتماعی به مقابله با این بیماری از طریق توزیع وسایل بهداشتی، راه‌اندازی نگاهتگاه‌ها، ضدعفونی کردن شهرها و روستاها و ... معطوف بوده است. اقدام‌ها، مصوبه‌ها و دستورعمل‌ها درباره مقابله با شیوع ویروس کرونا در صنعت نفت از سوی شرکت نفت و گاز اروندان به طور مستمر پایش و ارزیابی می‌شود. در این میان تأمین تجهیزات بهداشتی و پزشکی، راه‌اندازی نگاهتگاه‌ها برای پذیرش بیماران کرونایی، توزیع بسته‌های کمک معیشتی و بهداشتی در مناطق محروم خرمشهر، شادگان، سوسنگرد و هویزه، تجهیز کادر پزشکی مناطق عملیاتی و ستادی، کاهش تردد در مناطق عملیاتی، گندزدایی و ضدعفونی کردن مناطق شهری و روستایی، ایستگاه توزیع ماسک در شهر خرمشهر و دارخوین، همکاری حداکثری با فرمانداری‌ها و کمیته‌های سلامت و... از اهم اقدام‌ها برای پیشگیری از شیوع ویروس کرونا بوده است.

پایداری آب رسانی به غرب کارون

به دنبال کاهش بارش‌های جوی در سال آبی، جاری و مشکل کم‌آبی در نواحی از استان خوزستان به ویژه روستاهای غرب کارون، شرکت نفت و گاز اروندان همسوی با ایفای مسئولیت‌های اجتماعی تأمین آب مورد نیاز ساکنان مناطق روستایی در گستره عملیاتی شرکت در جغیر، آزادگان و دارخوین را در اولویت برنامه‌های خود قرار داد. روزانه ۳۵۰ مترمکعب آب به وسیله تانکرهای شرکت از تصفیه‌خانه سبعمه شرکت به تصفیه‌خانه آیفای سبعمه به منظور تأمین آب روستاهای سبعمه و سویچته - ۱ اختصاص یافته، افزون بر این، روزانه حدود یکصد مترمکعب آب به روستاهای شهرستان هویزه اختصاص یافته است. همچنین دو تانکر هم برای کمک به تأمین آب آشامیدنی روستاهای حمیدیه در نظر گرفته شد. همچنین پایگاه مقاومت بسیج شهدای رمضان شرکت نفت و گاز اروندان به وسیله خودروهای آبرسان به‌طور روزانه و با استفاده از ظرفیت‌های موجود در شرکت به روستاهای جغیر (جغیر ۱ و ۲) و الهاسی (الهاسی ۱ و الهاسی بزرگ) تأمین و انتقال آب آشامیدنی را انجام می‌دهد.

مدرسه‌سازی و تقویت پایه علمی دانش‌آموزان

شرکت نفت و گاز اروندان با درک این مهم که احداث و بازسازی مدارس بیش از هر چیز به رشد و توسعه اجتماعی و فرهنگی جوامع محلی می‌انجامد، با تصمیم‌گیری مقتضی، از موضوع مدرسه‌سازی غافل نبوده است. این شرکت، اقدام‌هایی مرتبط با نوسازی و احداث مدرسه، تأمین بسته‌های اهدایی نوشت افزار و کمک آموزشی دانش‌آموزان، همکاری‌های فرهنگی و ورزشی و... را در حوزه شهرهای خرمشهر و دارخوین، هویزه، سوسنگرد و شادگان را در فهرست اقدام‌های مسئولیت اجتماعی خود دارد. تأمین اعتبار ساخت دو مدرسه استثنایی در خرمشهر، ترمیم دو باب مدرسه سه کلاسه روستایی در حوزه شهرهای خرمشهر و دارخوین، بازسازی، مرمت و تجهیز ۱۴ باب مدرسه روستایی و دو باب منزل مسکونی در شهرهای هویزه، سوسنگرد، شادگان و توزیع ۳ هزار و ۵۰۰ بسته کمک آموزشی و نوشت‌افزار در مناطق همجوار تاسیسات اجرایی شده است. کلنگ ساخت سومین مدرسه روستایی پایگاه مقاومت بسیج شرکت نفت و گاز اروندان به نام مدرسه چهار کلاسه سردار حاج قاسم سلیمانی در روستای دیربفای توابع مینوشهر به مناسبت دهه مبارک فجر به زمین زده شد. این مدرسه به درخواست نیاز آموزش پرورش شهرستان خرمشهر ساخته خواهد شد.

کمک‌رسانی به زلزله‌زدگان اندیکا

در ادامه ایفای نقش مسئولیت اجتماعی صنعت نفت، با تأکید محسن خجسته‌مهر، مدیرعامل شرکت ملی نفت ایران، شرکت‌های نفتی تابع مستقر در استان خوزستان بسته‌ها و اقلام مورد نیاز مردم منطقه زلزله‌زده اندیکا را تأمین و ارسال کردند. از جمله آنکه کالاهای مورد نیاز زلزله‌زدگان شامل موکت، چادر، پتو، آب معدنی و بسته‌های معیشتی و دیگر اقلام مورد نیاز مناطق زلزله‌زده با کمک‌های بسیجیان و کارکنان مناطق نفت‌خیز جنوب تهیه و در دو کاروان به این مناطق ارسال شد. پایگاه مقاومت بسیج شهدای رمضان شرکت نفت و گاز اروندان نیز همسوی با مسئولیت اجتماعی و همکاری با سپاه ناحیه خرمشهر، کمک‌های این شرکت شامل پتو، موکت، آب معدنی، قند، شکر، ابزار ساختمانی، ایزوگام و پلاستیک را به ارزش یک میلیارد و ۱۵۰ میلیون ریال به اندیکا ارسال کرد. زمین‌لرزه ۵.۷ ریشتری ۱۲ مهرماه حداقل استان‌های چهارمحال و بختیاری و خوزستان، افزون بر مصدومیت چند نفر، خسارت‌هایی به منازل، راه‌های روستایی و عشایر شهرستان اندیکا در شمال شرق استان خوزستان وارد کرد.

4

دیگر اقدام‌ها



میزبانی و خدمات‌رسانی از کاروان‌های زیارتی اربعین حسینی در مرز شلمچه و همچنین کمک به موب‌های برقرار شده در خرمشهر، دارخوین و هویزه از سوی پایگاه مقاومت بسیج شرکت نفت و گاز اروندان، همکاری در بازسازی یادمان سردار شهید شریفی سوسنگرد و یادمان شهدای گمنام دارخوین، همکاری در اجرای مصوبات استانداری و فرمانداری خوزستان، برگزاری آیین‌های ملی، مذهبی و تحقق نیازهای آنها با رعایت قوانین و دستورعمل‌های بهداشتی، کمک‌های پشتیبانی و ترابری سبک و سنگین به نواحی سپاه حوزه تاسیسات نفتی اروندان، در اختیار قراردادن امکانات فرهنگی منطقه نفتی آزادگان شمالی به سپاه ناحیه هویزه برای برگزاری سمینارهای بصیری، ملی و مذهبی، همکاری در بازسازی و ترمیم بخشی از موزه دفاع مقدس شهر خرمشهر با مشارکت و همکاری پایگاه مقاومت بسیج شرکت نفت و گاز اروندان، پاره‌ای از اقدام‌های شرکت نفت و گاز اروندان در مسیر ایفای مسئولیت‌های اجتماعی در ۹ ماه اخیر بوده است. همچنین با توجه به اینکه شرکت نفت و گاز اروندان به عنوان معین شهر خرمشهر تعیین شده است، همکاری لجستیک با ستاد بحران، شهرداری و اداره آب و فاضلاب شهرستان خرمشهر در مواقع بحرانی و روزهای بارانی از سوی این شرکت انجام می‌شود.



**پتروشیمی‌ها
اسپانسر
پتروشیمی‌ها**

هلدینگ پتروشیمی خلیج فارس به عنوان

یکی از بزرگ‌ترین مجموعه‌های توسعه‌ای پتروشیمی در کشور در این سال‌ها توانسته است علاوه بر توسعه اهداف داخلی، در اجرای پروژه‌های کلان پتروشیمی هم پیشتاز باشد. این هلدینگ روی تعدادی از پروژه نیمه تمام خود سرمایه‌گذاری کرده تا با سرمایه‌گذاری ارزی و ریالی تکمیل شود. این سرمایه‌گذاری هم از سوی تعدادی از شرکت‌های تولیدی بزرگ و سودده انجام می‌شود. با این هدف‌گذاری برای تأمین سرمایه که قرار است با کمک بخش‌های داخلی صنعت پتروشیمی و هلدینگ خلیج فارس صورت گیرد، این صنعت برای یک گام مهم رو به جلو موفق به زایش از درون خود می‌شود و به عبارتی پتروشیمی‌ها اسپانسر و تأمین‌کننده مالی پتروشیمی‌ها می‌شوند. حالا هم عبدالعلی علی‌عسگری، مدیرعامل جدید شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس اعلام کرده است که این شرکت به دنبال تسریع در تأمین مالی پروژه‌های گروه با استفاده از ظرفیت‌های نظام بانکی و بازار سرمایه است. او اخیراً نشست‌هایی با مدیرعامل بانک سپه داشته تا درباره توسعه همکاری این بانک با بزرگ‌ترین هلدینگ پتروشیمی کشور صحبت کند. وی با بیان اینکه گروه صنایع پتروشیمی خلیج فارس با میلیون‌ها سهامدار ایرانی یک شرکت غیردولتی محسوب می‌شود، افزود: خلیج فارس یک شرکت سرمایه‌دار پتروشیمی است و سیاست ما تسریع در افزایش سودآوری شرکت‌های گروه با بهره‌رسانی و ارتقای فناوری و افزایش بهره‌وری است. گام بعدی این شرکت، ارتقای جایگاه گروه در بازار سرمایه است که سبب رشد سهام گروه و رسیدن سود این رشد به سهامداران خواهد شد. وی با اشاره به تأکید وزارت نفت بر سرمایه‌گذاری گروه خلیج فارس در بخش بالادستی صنعت نفت نیز گفت: این شرکت به دنبال افزایش دریافتی خوراک میعانات گازی از میدان‌های نفتی و انتقال آن به یادآوران خلیج فارس و بیدیلند خلیج فارس و در نتیجه فعال کردن ظرفیت خالی پتروشیمی بندر امام و ایجاد و توسعه پایین‌دستی‌های مرتبط است و در این حوزه اقدام‌های خوبی در حال انجام است که به زودی اطلاع‌رسانی خواهد شد. مدیرعامل شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس به همکاری خوب این گروه با بانک سپه در پروژه بیدیلند خلیج فارس و لردگان اشاره کرد و از آمادگی خلیج فارس برای افزایش همکاری با این بانک در طرح‌های توسعه‌ای بیدیلند خلیج فارس و طرح‌های پایین‌دستی خبر داد. علی‌عسگری با بیان اینکه این شرکت به دنبال تسریع در تأمین مالی پروژه‌های گروه با استفاده از همه ظرفیت‌ها در نظام بانکی و بازار سرمایه است، تصریح کرد: از سوی دیگر، مقدمات تسریع در انجام پروژه‌های گروه در حال انجام است. مدیرعامل بانک سپه نیز به همکاری‌های خوب این بانک و گروه صنایع پتروشیمی خلیج فارس برای تأمین مالی پتروشیمی لردگان به میزان ۵۰۰ میلیون دلار، بالایشگاه گاز بیدیلند خلیج فارس به میزان ۹۰۰ میلیارد تومان و طرح جمع‌آوری گازهای مشعل به میزان ۷۰۰ میلیون یورو و به ارزش ریالی بیش از ۵۰ هزار میلیارد تومان اشاره کرد و خواستار توسعه این همکاری‌ها شد. صنعت پتروشیمی از جمله صنایعی است که همه نیازها و الزام‌های لازم برای رسیدن به نقطه مطلوب را دارد، به همین دلیل به عنوان صنعتی اقتصادی، فرصت‌هایی مهم برای سرمایه‌گذاران خصوصی تلقی می‌شود. در سال‌های گذشته، شرکت ملی صنایع پتروشیمی، راهکارهای مختلفی را برای کمک به تأمین مالی پروژه‌های صنعت پتروشیمی، از طریق توانمندی و اعتبارات داخلی این صنعت در دستور کار قرار داد. در این سازوکارها علاوه بر حمایت مالی از طریق صندوق پروژه، صندوق سرمایه‌گذاری خصوصی، وام‌های مناسب از بانک‌ها و... تبدیل شدن شرکت‌های تولیدی به اسپانسر شیوه‌های دیگر تأمین مالی بوده است. در این شیوه که بیشتر از سوی هلدینگ‌های بزرگ پتروشیمی تجربه شده است، شرکت‌های تولیدی که سودده، فعال و با دارآمدهای خوب ارزی و ریالی هستند، سهام پروژه‌های نیمه‌کاره و جدید را خریداری می‌کنند و به نوعی اسپانسر این پروژه‌ها می‌شوند. باید توجه داشت که آنچه امروز در قایل این تلاش‌ها اجرایی می‌شود، با تجربه و توان داخلی و در شرایط تحریمی است. اما پتروشیمی‌ها همسو با سیاست‌های کلی اقتصاد کشور و برنامه‌ریزی به سمت جهش اقتصادی، کلید جهش خود را زده و به راه افتاده‌اند.

اجرای

پروژه‌های پتروشیمی از شکل انتظار برای تأمین اعتبار و بودجه از سوی دولت‌ها و در ادامه تأمین مالی و فاینانس و گشایش LC از سوی شرکت‌های خارجی، خیلی زود به مرحله‌ای رسیده است که هلدینگ‌های بزرگ پتروشیمی می‌توانند خودشان تأمین مالی پروژه‌هایشان را به عهده بگیرند. دفعات مختلف بدعهدی شرکت‌های خارجی در جریان تحریم‌ها و معطلی و توقف طولانی پروژه‌ها باعث شد شرکت‌های پتروشیمی به دنبال راهکارهای متفاوت و دیگری بروند، اما در گوشه‌ای متوقف نمانند. شرکت‌های بزرگ پتروشیمی از چند سال قبل تأمین مالی داخلی برای اجرای پروژه‌های نیمه‌کاره اما اقتصادی را شروع به کار پروژه‌های جدید را شروع کرده‌اند و نتیجه این تجربه هم قابل قبول بوده است. در حال حاضر پروژه‌های زیادی با همین شیوه یعنی تأمین مالی داخلی پتروشیمی‌ها در حال اجرا هستند. از سوی دیگر شرکت ملی صنایع پتروشیمی راهکارهای مختلفی برای کمک به تأمین مالی پروژه‌های شرکت‌های داخلی، همچنین سازوکارهایی را برای تأمین مالی پروژه‌ها با به‌کارگیری توانمندی داخلی‌ها در دستور کار دارد تا شرکت‌های داخلی با اتکا به امکانات خود، فرایندهای مالی یا بسته تأمین مالی پروژه‌ها را ارائه و اجرا کنند. علاوه بر این گزینه صندوق پروژه و صندوق سرمایه‌گذاری خصوصی هم به عنوان راهکارهایی جدید وجود دارد و در حال پیگیری است. این سازوکار در حال حاضر با یکی از بانک‌های تجاری داخلی و یکی از موسسات شناخته شده تأمین سرمایه نهایی شده است و این امیدواری وجود دارد که پشتیبانی‌های لازم از سوی دولت هم برای این دو سازوکار وجود داشته باشد.

تأمین مالی پروژه‌های جدید، نتیجه مقاومت در برابر تحریم

تأمین

مالی پروژه‌های صنعت پتروشیمی در دهه‌های گذشته همواره به عنوان یکی از چالش‌ها مطرح بوده است. بسیاری از پروژه‌های پتروشیمی به آخرین فناوری‌های روز آمدنیاب‌ترین داشتند؛ با وجود این در فاصله سال‌هایی که تحریم‌های مستقیم شروع شد، شرکت‌های پتروشیمی برای ادامه فعالیت قبلی خود و توسعه و اجرای پروژه‌های جدید، منتظر شرکت‌های خارجی نماندند و با شیوه‌ها و راهکارهایی متفاوت و داخلی توانستند پروژه‌های جدید و حتی مگا پروژه‌ها را اجرایی کنند. امروز دیگر تأمین مالی پروژه‌های پتروشیمی مقوله‌ای کاملاً درون‌گروهی شده است که هلدینگ‌ها و یا شرکت‌های بزرگ پتروشیمی می‌توانند با نگاه‌های مختلف تجاری درباره آن به توافق برسند.

هلدینگ‌ها حامی مالی یکدیگر می‌شوند

گزینه همکاری بانک‌ها روی میز پتروشیمی‌ها

مشعل | صنعت پتروشیمی در چند سال اخیر، در حالی تولید و توسعه خود را در پیش داشته که با تحریم‌هایی گسترده و مستقیم روبه‌رو بوده است. شاید بسیاری از محاسبه‌ها و برنامه‌ریزی‌های شرکت‌ها و کشورهای تحریم‌کننده بر این بود که با این فشارها، صنعت پتروشیمی ایران زمین می‌خورد اما آنچه در عمل اتفاق افتاد، تحقق بهترین عملکرد و با درآمد قابل توجه بوده و امروز به یکی از پیشروترین صنایع تبدیل شده است. صنعت و هلدینگ‌های بزرگ پتروشیمی نه تنها در آمدی قابل توجه را برای این صنعت و توسعه داخلی فراهم کرده‌اند و به راحتی می‌توانند از پس سرمایه‌گذاری و تأمین مالی پروژه‌های جدید برآیند، بلکه حمایت و تأمین مالی برای پروژه‌های صنعت نفت هم به آنها پیشنهاد شده است.

شده و حتی در برخی موارد تست‌های عملیاتی نیز صورت گرفته است. با توجه به اهمیت موضوع، لزوم تغییرات قابل توجه فرایندی یا تامین برخی تجهیزات خاص، مدیریت مهندسی در حال پیگیری برای اخذ یک شرکت مشاور توانمند در این حوزه است.

تعدادی از پروژه‌های منتج از ممیزی انرژی تجهیزات نیز در این حوزه در سطح پالایشگاه‌های مجتمع در حال اجراست. علاوه بر این، یکی دیگر از اقداماتی که بناگذاری در دست اقدام قرار دارد و منجر به افزایش بازخورد کمپرسورهای BOG پالایشگاه‌ها و بهبود شرایط صادرات محصولات LPG خواهد شد، تعویض بخشی از عایق‌های سرد موجود در خطوط صادرات LPG است.

آیا در حوزه حفظ محیط زیست از جمله اصلاح و ساخت تصفیه پساب صنعتی، بهداشتی و زباله سوز واحد صنعتی پساب، طرح‌های جدیدی اجرا و احداث شده است؟

به منظور کاهش مشعل سوزی و انتشار دی اکسید گوگرد، طرحی جامع متشکل از ۳ گروه پروژه‌های کوتاه مدت، میان مدت و بلند مدت در افق یک تا پنج سال تدوین شده و به تصویب هیات مدیره شرکت ملی نفت رسیده که برای feed engineering و تهیه اسناد، مشاور اخذ شده است. در خصوص وضعیت ارتقای واحدهای تصفیه پساب، براساس تصمیمات وزارت نفت، مسؤلیت انجام مطالعات مهندسی و اجرای طرح‌های ارتقای آن در پالایشگاه‌های پارس جنوبی به شرکت نفت و گاز پارس محول شده که این شرکت با اخذ مشاور و با همکاری مجتمع گاز پارس جنوبی، به عنوان یکی از اعضای کارگروه راهبری پروژه، مطالعات امکان‌سنجی و پایه ارتقای تصفیه خانه‌های سایت ۱ و ۲ را به سرانجام رسانده است. در آخرین جلسه کارگروه راهبری در شهریور سال جاری، شرکت پیمانکار اجرایی مربوط به سایت ۲ مشخص شده و بزودی کار خود را آغاز خواهد کرد. در خصوص سایت ۱ همچنان در مرحله تصمیم‌گیری از سوی کارگروه راهبری است.

در پایان اگر نکته‌ای باقیمانده، بفرمایید. با توجه به سهم این شرکت در تامین سبد انرژی کشور و اهمیت صیانت و بهره‌وری مناسب از تجهیزات مستقر در منطقه ساحلی پارس جنوبی مشتمل بر ۸ پالایشگاه و خطوط لوله، نیروگاه و تاسیسات مشترک در سایت ۱ به مساحت ۱۵۰۰ هکتار و ۵ پالایشگاه و تاسیسات مشترک در سایت ۲ به مساحت بیش از ۱۰۰۰ هکتار که به این شرکت واگذار شده، نیازمند پشتیبانی فنی و تلاش مضاعف کارکنان متخصص و دارای انگیزه‌ای است که بتوانند کار در شرایط سخت و تحریم را بخوبی تاب آورده و به انجام سرانجام برسانند؛ زیرا انتظار می‌رود نهادهای کلان تصمیم‌گیر کشور، با درک این موضوع، مجموعه وزارت نفت را بیش از پیش در این مهم یاری دهند.

چه اقدامات توسعه‌ای در سطح مجتمع گاز پارس جنوبی در جریان است؟

مجتمع گاز پارس جنوبی، به دلیل جایگاه ملی و بین‌المللی که در صنعت نفت و گاز کشور دارد، همواره در بخش‌های مختلف آن، اقدامات توسعه‌ای در حال بررسی و اقدام است. به‌عنوان مثال، یکی از اقدامات توسعه‌ای که در سطح پروژه‌های ملی قرار دارد، راه‌اندازی و بهره‌برداری از واحد تولید ماده بودار کننده گاز شهری (اودرانت) است. با توجه به اینکه گاز طبیعی، ماده‌ای بی‌رنگ و بی‌بوست، برای جلوگیری از خطرات ناشی از نشت احتمالی این ماده، ضروری است که از یک ماده هشدار دهنده استفاده شود. به همین دلیل در دنیا از برخی ترکیبات گوگردی به دلیل بوی نافذ و تندی که دارند، استفاده می‌شود. پیش از این، ماده مذکور از خارج کشور تامین می‌شد که محدود بودن کشورهای تولید کننده و شرایط تحریم‌های بین‌المللی، تامین آن را دچار مشکلاتی کرده بود. بنابراین با اقداماتی که از سال‌ها قبل در زمینه خودکفایی این ماده آغاز شد، اولین واحد تولید کننده ماده بودار در ایران، در پالایشگاه اول با ظرفیت تولید سالانه ۸۰۰ تن، راه‌اندازی شده و به بهره‌برداری رسیده است. همچنین طرحی جامع، متشکل از پروژه‌های ارتقای سطح ایمنی و آتش‌نشانی پالایشگاه‌های مجتمع در ۸ گروه، تدوین و به تصویب هیات مدیره شرکت ملی نفت رسیده که برای انجام آنها در افق سه ساله برنامه‌ریزی شده است.

همسو با افزایش میزان دقت در محاسبه گازهای تولیدی، چه اقداماتی برای نصب کنتورهای هوشمند در مجتمع انجام شده است؟ پروژه سیستم‌های نوین اندازه‌گیری کمی و کیفی گاز از سوی شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران و با نظارت این مجتمع در پالایشگاه‌های اول، دوم، سوم و پنجم مجتمع طراحی و احداث شده و در حال حاضر، فرایند بهره‌برداری از آنها از سوی این شرکت مجتمع گاز پارس جنوبی در حال انجام است. در دیگر پالایشگاه‌های مجتمع هم این سیستم‌ها مستقر و به فراخور در مراحل راه‌اندازی، رفع عیوب و بهره‌برداری قرار دارند.

چه اقداماتی برای افزایش راندمان تجهیزات مجتمع گاز پارس جنوبی اجرا شده یا در دستور کار قرار دارد؟

معمولاً افزایش بازخورد تجهیزات به منظور افزایش میزان تولید محصولات مجتمع صورت می‌گیرد. بسیاری از این اقدامات، بنا به ماهیت موضوع و تجهیز، شامل تغییر شرایط فرایندی آن تجهیز، تعویض یا اضافه کردن یدکی تجهیز و ... است. اینگونه اقدامات نیز همواره در دستور کار یا در حال بررسی است. به‌عنوان مثال، یکی از مهم‌ترین مواردی که در حال حاضر در دستور کار قرار دارد، افزایش بازخورد بازیابی واحدهای استحصال اتان پالایشگاه‌های مجتمع است که برای این منظور، بررسی‌ها و مطالعات اولیه انجام

گفت و گو با مدیر مهندسی شرکت مجتمع گاز پارس جنوبی

قطب‌گازی ایران همچنان در مسیر توسعه



مشعل | توسعه پارس جنوبی به عنوان پایتخت و قطب تولید گاز کشور، همواره یکی از مهم‌ترین برنامه‌های کلان کشور بوده تا برداشت حداکثری از این میدان مشترک تداوم داشته باشد. بر پایه آخرین گزارش‌ها، هم‌اکنون برداشت گاز ایران از این میدان مشترک از همسایه خود، یعنی قطر پیشی گرفته، اما ادامه این روند، نیازمند سرمایه‌گذاری و همراهی بیش از پیش نهادهای کلان تصمیم‌ساز کشور است. همسو با توسعه‌های کمی، افزایش کیفیت و تنوع محصولات تولیدی نیز، از دیگر برنامه‌ها برای تکمیل زنجیره ارزش در پارس جنوبی به شمار می‌آید و طی سال‌های گذشته در حوزه کاهش مشعل سوزی، بهره‌گیری از کنتورهای هوشمند، افزایش کیفیت محصولات تولیدی و ... اقدامات قابل‌تأملی اجرایی شده است. در ادامه، گفت‌وگو با سید مهدی شفیعی مطهر، مدیر مهندسی شرکت مجتمع گاز پارس جنوبی را می‌خوانیم.

۹۶ درصد نفتی‌ها دو دوز واکسن کرونا را دریافت کردند

بهترین

واکسن

در دسترس ترین

واکسن



سمیه اهیما | با ورود موج جدید ویروس کرونا به نام امیکرون در کشور و قدرت بالای آن در سرایت، مراکز درمانی پر قدرت تر از گذشته فعالیت خود را برای پیشگیری و کنترل این ویروس منحوس ادامه می‌دهند. پزشکان این مراکز، همچنان معتقدند که رعایت فاصله اجتماعی، اجرای دستور عمل‌های بهداشتی و حضور نیافتن در مهمانی‌ها و اماکن شلوغ و پر جمعیت و همچنین تزریق سه دوز واکسن، بهترین راهکار برای رهایی از درگیری با این ویروس است. یکی از مراکز درمانی که از ابتدای شیوع ویروس کرونا، افت و خیزهایی را پشت سر گذاشته، بیمارستان نفت تهران است که در ادامه، گزارشی از روند فعالیت مرکز واکسیناسیون این بیمارستان می‌خوانید.

مدیریت بهداشت و اجاس ای سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت ادامه می‌دهد: با تکمیل سه دوز واکسیناسیون، امیدواریم شدت بیماری افزایش نیابد و تعداد بستری‌ها نیز خارج از ظرفیت نباشد. مردم نباید به اشتباه فکر کنند که با تزریق واکسن، ویروس ضعیف‌تر و به دنبال آن محدودیت‌ها کم می‌شود. وی می‌افزاید: ساده‌انگاری ویروس کرونا، بسیار خطرناک است و باید همواره بر نامه‌های پیشگیری و مراقبت‌های فردی را ادامه داد؛ زیرا این ویروس توان انتقال بالاتری دارد، به گونه‌ای که قدرت انتقال آن سه تا پنج برابر بیشتر است.

ارائه خدمات واکسیناسیون به غیر نفتی‌ها

در زمینه واکسیناسیون‌های کادر درمان بیمارستان نفت تهران نیز باید گفت که از سوی معاونت درمان دانشگاه علوم پزشکی و بیمارستان نفت تهران، مرکزی با نظارت دانشگاه علوم پزشکی برای تزریق واکسن فعالیت می‌کند که در آن، علاوه بر کارکنان صنعت نفت، مراجعه کنندگان خارج از کادر صنعت نفت نیز می‌توانند از خدمات این مجموعه استفاده کنند.

با ورود موج ششم کرونا، بیمارستان‌های کشور، به دوران همه‌گیری ویروس دلتا بازگشته‌اند، به طوری که برای جلوگیری از ازدحام در این مراکز، ارائه خدمات پلی‌کلینیک خود را کاهش داده‌اند. غلامرضا بیوندی، سرپرست مدیریت بهداشت و اجاس ای سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت می‌گوید: قدرت سرایت ویروس کرونا، بسیار بالاست، به گونه‌ای که شاهد افزایش آمار مبتلایان به امیکرون در بیشتر کشورهای دنیا هستیم. مصداق این امر افزایش دوبرابری طی ۷ تا ۱۰ روز نخست ورود به یک ششم است. وی با بیان اینکه تعداد مراجعه کنندگان سرپایی در اورژانس خاکستری بیمارستان نفت تهران افزایش یافته، می‌افزاید: بیمارستان صنعت نفت، از دیرباز ظرفیت و آمادگی خود را در بیک‌های مختلف نشان داده و همواره در بحث درمان، توان بالای خود را به نمایش گذاشته است. مصداق این سخن، مدیریت بیک پنجم این بیماری و ارائه خدمات درمانی به بیماران مبتلابود. بیوندی با اشاره به اهمیت واکسیناسیون در کشور می‌گوید: از اوایل مردادماه، طبق دستور وزیر نفت برنامه گسترده‌ای برای واکسیناسیون کارکنان وزارت نفت و خانواده‌های آنها انجام دادیم. به گونه‌ای که بیش از ۹۶ درصد دو دوز واکسن را دریافت کردند و تزریق دوز سوم نیز در حال اجراست. سرپرست



مقابله با واکسن نزده‌ها

پیوندی با اشاره اینکه واکسن‌هایی را که از سوی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی در اختیار ما گذاشته می‌شود، استفاده می‌کنیم، تاکید می‌کند: به هیچ عنوان واکسن را وارد بدن ننگ و اینکه چه نوعی بهتر است نکنید، سازمان بهداشت جهانی تاکید بر استفاده از واکسن‌های در دسترس دارد.

بر اساس گزارش‌های ارائه شده، ۷۰ درصد جمعیت کشور واکسینه شده‌اند. ستاد ملی مبارزه با کرونا و وزارت کشور، بتازگی دستور عمل‌هایی را برای تشویق واکسن نزده‌ها ارائه کرده‌اند که وزارت نفت نیز به دنبال پیگیری و اجرایی شدن آن است. سرپرست مدیریت بهداشت و آج‌اس‌ای سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت در این باره می‌گوید: دولت به سازمان‌ها این اجازه را داده تا از ورود کسانی که بدون منع پزشکی واکسن نزده‌اند، به محیط کار جلوگیری و براساس دستور عمل مدیریت هوشمند کرونا، قوانینی در این خصوص اعمال شود. وی با بیان اینکه متأسفانه در سراسر جهان، درصدی از افراد جامعه علاقه‌ای به واکسیناسیون نشان نمی‌دهند و گاهی اوقات در کادر درمان نیز شاهد این موضوع هستیم، می‌افزاید: امیدواریم واکسن نزده‌ها نیز انگیزه‌ای برای تزریق پیدا کنند؛ اما یکسری محدودیت‌های قانونی نیز وجود دارد و باید دلایل واکسن نزده‌ها مورد بررسی قرار گیرد و با آنها برخورد شود.

بستری ۵ درصدی مبتلایان

با ورود سویه جدید کرونا، تعداد مراجعه‌کنندگان به اورژانس خاکستری و سرپایی در حال افزایش است و رنگ‌بندی شهرها بر اساس تعداد بستری‌های سرپایی مشخص می‌شود، حتی درصدی از بیماران بر اثر سرماخوردگی و آنفلوآنزای فصلی بستری می‌شوند و نکته بیماری کرونا آن است که نباید تزریق واکسن، این را باور را ایجاد کند که کرونا خطرناک نیست. خفیف بودن درجه علائم، به معنای خطرناک نبودن آن نیست. وقتی تعداد افراد مبتلا زیاد شود، تعداد بستری‌ها نیز به همان میزان افزایش می‌یابد. پیوندی می‌افزاید: در مبتلایان به بیماری دلتا ۲۰ درصد افراد بستری می‌شوند و در امیکرون، تعداد افراد مبتلا بستری ۵ درصد است؛ اما به دلیل قدرت سرایت بالای آن، شاهد افزایش بستری‌ها هستیم. از این‌رو باید آمادگی لازم را برای شرایط بحرانی داشته باشیم که خوشبختانه بیمارستان نفت تهران، از آمادگی لازم در این زمینه برخوردار است.

پرهیز از گردهمایی‌ها

وی با بیان اینکه بیمارستان صنعت تهران، همانند دیگر پیک‌های کرونا سرپلند بیرون می‌آید، می‌گوید: دورانی که برخی بیمارستان‌ها در پیک پنجم کرونا، امکان بستری بیمار و داروهای مختص به کرونا را نداشتند، بیمارستان نفت تهران در هیچ زمانی از پیک، درگیر چنین مشکلی نشد و امیدواریم که مردم بیشتر رعایت کنند و باز درن ماسک، رعایت فاصله‌گذاری اجتماعی و اصول بهداشتی و حضور نیافتن در گردهمایی‌ها و مهمانی‌ها یاریگر کادر

درمان باشند. پیوندی ادامه می‌دهد: از آغاز شیوع ویروس کرونا در کشور، خدمات‌رسانی به بیماران کرونایی در بیمارستان نفت تهران در اولویت قرار داشته، به طوری که در امور دارویی، تزریق رمدسیور در اولویت بوده و در بخش تجهیزات پیشرفته پزشکی و آی‌سی‌یوها نیز دستگاه‌های تنفسی و سی‌تی‌اسکن به این بیمارستان افزوده شده است. این اعتماد و اطمینان را به کارکنان صنعت نفت می‌دهم که این بیمارستان امکان ارائه هرگونه خدمات درمانی را دارد.

محدودیتی در پذیرش بیماران نداریم

بیمارستان صنعت نفت، به عنوان یک بیمارستان مرجع در سطح صنعت استان تهران است و اگر بیماری به ارجاع نیاز داشت، بیمارستان نفت تهران پذیرش می‌کند، ضمن آنکه گاهی اوقات

پیوندی:
در مبتلایان به بیماری
دلتا

20
درصد

افراد بستری می‌شوند
و در امیکرون، تعداد
افراد مبتلا و بستری

5
درصد

است؛ اما به دلیل
قدرت سرایت بالای آن،
شاهد افزایش بستری‌ها
هستیم

بیماران خود مراجعه می‌کنند و پذیرش می‌شوند. از این‌رو باید گفت که این بیمارستان، در بخش اورژانس هیچگونه محدودیتی برای مراجعه‌کنندگان، بخصوص کارکنان صنعت نفت ندارد.

همکاری با پلی‌کیشن‌های مسیر یاب

از سوی وزارت بهداشت درخواست شده بود، پایگاه‌های تجمعی داشته باشیم تا روند واکسیناسیون با سرعت بیشتری انجام شود. همسو با این درخواست، پایگاه واکسیناسیون بیمارستان نفت تهران به عموم مردم اختصاص یافت. زهر نعیم‌آبادی، کارشناس بهداشت بیمارستان نفت تهران که در پایگاه واکسیناسیون این بیمارستان فعالیت می‌کند، می‌گوید: حضور و دریافت واکسن برای عموم مردم در این پایگاه آزاد است و از مرکز بهداشت و درمان شرق تهران واکسن‌ها را دریافت می‌کنیم. به گفته وی، هر دو سه روز یک‌بار، نمایندگان از اپلیکیشن مسیر یاب داخلی به ما مراجعه و اطلاعات واکسن را به‌روز می‌کنند تا بتوانند از طریق این برنامه، واکسن‌های موجود در این پایگاه را اطلاع‌رسانی کنند. پایگاه واکسیناسیون بیمارستان نفت تهران به عموم مردم خدمات ارائه می‌کند و در این میان، اینکه چه نوع واکسنی بزنیم، مهم نیست؛ بلکه تزریق هر سه دوز واکسن اهمیت دارد؛ زیرا آنچه جامعه را ایمن‌تر می‌کند، واکسن زدن تک‌تک افراد است.

دوز سوم را چی بزنیم؟

نعیم‌آبادی با بیان اینکه براساس دستور عمل وزارت بهداشت، افراد، هر واکسنی را که در دوز قبل تزریق کرده‌اند، ترجیحاً در دوز سوم نیز از همان استفاده کنند، می‌گوید: دوزهای اول و دوم واکسن‌های سینوفارم، بهارات و برکت باید شکل هم باشد. در دوز سوم هم بهتر است که مانند دو دوز قبل تزریق شود؛ اما اگر کسی آسترانکا، اسپایکوژن و پاستوکوک پلاس دریافت کرد نیز مشکلی ندارد. وی ادامه می‌دهد: کسی که دو دوز آسترانکا زده، در دوز سوم می‌تواند همان واکسن یا اسپایکوژن و پاستوکوک پلاس دریافت کند و کسی که دوزهای اول و دوم را پاستوکوک زده، برای دوز سوم می‌تواند همان واکسن یا اسپایکوژن و آسترانکا دریافت کند. واکسن اسپایکوژن نیز دوز سوم ندارد، یعنی کسی که در دوز اول و دوم، این واکسن را دریافت کرده، نیازی نیست که دوز سوم واکسن را دریافت کند.



ورود فعال صنعت نفت به حوزه غشاهای

مشعل | دانش فنی ساخت غشا و ماژول غشایی اولترافیلتراسیون بومی شد. «ساخت غشاهای پلیمری در پژوهشگاه صنعت نفت» امکان کنترل رسوبات آسفالتین در میدان نفتی با تزریق غشاهای پلیمری، «تصفیه گاز طبیعی با استفاده از فناوری غشایی پلیمری امکان پذیر شد» «دستیابی به دانش فنی و ساخت دستگاه تولید غشاهای هالوفایبر» اینها تنها نمونه‌هایی از خبرهای موفقیت آمیز در زمینه ساخت انواع غشاهاست که بخش زیادی از آنها از سوی پژوهشگاه صنعت نفت انجام شده است. این فناوری که نتیجه سال‌ها کوشش نیروهای دانشگاهی است، تحولی چشمگیر را برای صنعت نفت و صنایع وابسته به آن رقم زده است. غشابه معنای پوسته‌است که ماهیتی نفوذناپذیر برای مواد ایجاد می‌کند و می‌تواند مانند یک سد عمل کند. غشاهای در حوزه‌های مختلف پزشکی، میکروبیولوژی، فیزیک، بیولوژی یا ختنه‌ای و زیست‌شیمی و پلیمری و شیمیایی کاربرد دارد. غشاهای پلیمری (آلی) با توجه به گستره وسیع ساختاری، می‌توانند در انواع فرآیندهای جداسازی و خالص‌سازی به کار گرفته شوند. مواردی مثل جداسازی مخلوط گازها و بخار، مایعات امتزاج پذیر، استخراج حلال از یک محلول در صنایع مختلف کاربرد دارد.

کاربردهای مختلف غشاهای تحت کنترل پژوهشگاه صنعت نفت

نقش جداکنندگی غشاهای ورود به میدان‌های خارجی‌ها

پژوهشگاه صنعت نفت به عنوان یکی از بازوهای پژوهشی صنعت نفت در این سال‌های تحریم و فشارهای اقتصادی بر صنایع نفت و گاز کشور، نقطه اتکای جدی بوده و بخش قابل توجهی از نیازهای صنعت نفت به فناوری را با تلاش برای داخلی سازی تامین کرده است. موضوع غشاهای نیز به عنوان یکی از حوزه‌های تخصصی در پژوهشگاه صنعت نفت مورد بررسی بوده و در این زمینه تاکنون پروژه‌های متعددی انجام و تجاری سازی شده است. از سال‌های گذشته تاکنون غشاهای پلیمری با اهداف و زمینه‌های مختلف پروژه‌ها در پژوهشگاه صنعت نفت ساخته شده است. فناوری غشایی یکی از روزآمدترین فناوری‌ها در جهان و یکی از بهترین روش‌هایی است که برای تصفیه آب و پساب در صنایع مختلف و کارخانه‌های تولیدکننده پساب‌های صنعتی استفاده می‌شود. ساخت غشادر پژوهشگاه توسعه فناوری‌های شیمیایی، پلیمری و پتروشیمی در حال انجام است که هماهنگ با شرکت‌ها و نیازهای آنها پروژه‌های مختلفی را تعریف می‌کنند. برای نمونه یکی از زمینه‌های کاربردی غشاهای، در تصفیه آب است و از جمله می‌توان به میکروفیلتراسیون، اولترافیلتراسیون، نانوفیلتراسیون و اسمز معکوس اشاره کرد که پژوهشگاه روی غشاهای میکروفیلتراسیون و اولترافیلتراسیون و اسمز معکوس در حال فعالیت است. یکی از زمینه‌ها الزام‌های مهم در به کار گیری انواع غشاهای، الزام‌های زیست‌محیطی در حوزه آب است که کارخانه‌ها و شرکت‌ها را ملزم به رعایت و استفاده از این غشاهای می‌کند. برای دستیابی به این نوع از غشاهای روش‌های مختلف و جدیدی وجود دارد، اما روش‌های جدید غشادر زمینه تصفیه آب، بازده بالاتری دارد و از آنجا که در روش‌های غشایی از مواد شیمیایی استفاده نمی‌شود، در تصفیه‌خانه‌ها می‌تواند جایگزین واحدهای تصفیه‌کننده شود و پساب‌ها را به آب‌های پاک تبدیل کند. در حال حاضر پژوهشگاه صنعت نفت آمادگی تولید غشاهای مورد نظر صنعت در مقیاس صنعتی را دارد و پروژه‌های موفق سال‌های اخیر گویای این توانمندی است.

غشا و فرآیندهای غشایی نقش گسترده‌ای در بسیاری از صنایع مختلف به عنوان وسیله‌ای برای جداسازی، تغلیظ، خالص‌سازی و یا فرآوری نهایی فرآورده تولیدی دارند. سامانه‌های غشایی دارای ویژگی‌های بارزی چون هزینه گری بالا، مصرف پایین انرژی، هزینه راه‌اندازی پایین، هزینه عملیاتی اندک و امکان ایجاد سطح فراوان در حجم اندک هستند. فرآیندهای جداسازی گاز (GS)، میکروفیلتراسیون (MF)، اولترافیلتراسیون (UF)، اسمز معکوس (RO) و تراوش تبخیری (PV) را می‌توان از جمله شناخته شده‌ترین حوزه‌های غشایی معرفی کرد. غشاهای یکی از پر مصرف‌ترین نیازها در صنایع مختلف از جمله صنعت نفت هستند که بخش زیادی از فناوری تولید آنها تاکنون در اختیار شرکت‌های خارجی بوده است، اما در سال‌های تحریمی اخیر پژوهشگاه صنعت نفت و محققان آن تلاش کرده‌اند تا وارد این حوزه پر چالش و انحصاری شوند. بخش قابل توجهی از این غشاهای مورد نیاز در همه مجتمع‌های پتروشیمی و نیز پالایشگاه‌های نفت و گاز کشور، امکان به کار گیری و استفاده را دارند و حالا چند سالی است که تعدادی از این موارد مورد نیاز با حداقل هزینه تولید و در زمانی کمتر در داخل کشور و با همکاری پژوهشگاه صنعت نفت تولید و عرضه می‌شود. می‌توان گفت که استفاده از فناوری غشایی در صنعت نفت کشور در حوزه‌های مختلف تنوع دارد و جزو اهداف راهبردی به شمار می‌رود، زیرا فرآیندهای غشایی به انرژی کمتری نیاز دارند و در مقایسه با فرآیندهای رایج برای جداسازی گازها مانند فرآیندهای جذب و تقطیر، انرژی بسیار ناچیزی مصرف می‌شود. به این ترتیب دنیای آینده صنعت نفت نیاز جدی به غشاهای دارد و بهتر است در این حوزه پیشگام باشیم. این سرمایه‌گذاری از هر دو منظر اقتصادی و بهینه‌سازی مصرف انرژی اهمیت دارد. از سوی دیگر، فناوری غشایی به طور کلی در مقایسه با فرآیندهای دیگر کاملاً دوست‌دار محیط‌زیست به شمار می‌رود، چون هیچ‌گونه حلال و آلاینده‌ای در این فناوری استفاده نمی‌شود. مساله مهم دیگر در این زمینه عدم وابستگی صنایع نفت و گاز کشور به شرکت‌های خارجی و آزمایشگاه‌های بین‌المللی است. با دستیابی به این فناوری‌ها در ساخت غشاهای شرکت‌ها زمان کمتری را معطل تهیه این محصول می‌مانند و ارزش کمتری از کشور خارج می‌شود.

سهم دانش بنیان‌ها و نخبه‌های صنعت نفت برای تحول در غشاهای

فرآیندهای جداسازی توسط غشاهای بسته به نوع جداسازی مورد نظر، انواع متنوعی دارد، اما در همه آنها وجه مشترک وجود غشایی است که عامل جلوگیری از مخلوط شدن دو فاز با یکدیگر است. هزینه‌های بالای انرژی و مشکلات زیست‌محیطی باعث شده شرکت‌های داخلی در سال‌های اخیر به دنبال روش‌های جایگزین باشند و فناوری‌های نوین در این مسیر کمک‌کننده هستند. خوشبختانه در سال‌های اخیر شرکت‌های فناوری و دانش بنیان زیادی در این حوزه وارد شده‌اند. پژوهشگاه صنعت نفت، دانشگاه‌های مختلف صنعتی و زیرمجموعه‌های علمی و فناوری به دلیل آنکه مستقیماً می‌توانند وارد حوزه اجرایی و تجاری سازی محصولات خود شوند، اقدام به راه‌اندازی شرکت‌های دانش بنیان و فناوری با همکاری بخش خصوصی کرده‌اند تا از این طریق علاوه بر کاهش وابستگی و تحقق و اجرایی کردن مطالعات، درآمد ارزی و ریالی قابل توجهی را نصیب کشور کنند و خط بطلانی بر انتظار آمدن و همکاری خارجی‌ها بکشند. اما نکته قابل توجه در مورد غشاهای در حوزه‌های مختلف این است که باید زمینه‌های لازم برای تکمیل مطالعات و تجاری سازی محصولاتی که در شرکت‌های دانش بنیان و فعال به دست می‌آید، فراهم شود. بسیاری از این شرکت‌ها ممکن است در فرایند تولید محصول خود با بن بست روبه‌رو شوند؛ به همین دلیل پژوهشگاه صنعت نفت و سایر دانشگاه‌ها و مراکز پژوهشی تلاش می‌کنند همکاری و ارتباط نزدیکی را با این مجموعه‌ها ایجاد کنند و نقش تسهیل‌گری به خوبی اجرا شود.



چاه هوشمند نفتی، از الزام‌های آینده صنعت نفت است

فناوری هوشمند به کمک از دیاد برداشت می آید

مشعل | فناوری «چاه

هوشمند نفتی» یکی از فناوری‌های نوین در صنعت نفت است که به علت مزیت رقابتی بالا که در تولید نفت ایجاد می‌کند، بسیار مورد توجه شرکت‌های نفتی در کشورهای تولیدکننده با سطح توسعه یافتگی بیشتر قرار گرفته است.

موضوع چاه هوشمند نفتی به مؤلفه‌های مختلفی همچون نیروی انسانی متخصص، فرآیندها و تجهیزات بستگی دارد و هر سه این موارد با هم معنا پیدا می‌کند.

در این مدل شاخص‌هایی همچون «نوع تجهیزات»، «نسبت گاز به نفت» و «میزان واقعی تولید» دارای بیشترین وزن و در نتیجه اهمیت در تصمیم‌گیری‌های راهبردی میدان ارزیابی می‌شوند. در صنعت نفت ایران هم این موضوع از سال‌ها قبل از سوی متخصصان و پژوهشگران مورد بررسی و ارزیابی بوده و تاکنون مطالعات آن در میدان نفتی آزادگان بررسی شده است.

طبق برآورد آژانس بین‌المللی انرژی، با وجود توسعه سریع منابع انرژی تجدیدپذیر، برآورد می‌شود که نفت و گاز همچنان بیشترین سهم را در منابع انرژی مورد استفاده جمعیت جهان داشته باشند. از آنجا که بهره‌برداری طبیعی از منابع نفت و گاز به شدت در حال کاهش است، تنها می‌توان امیدوار بود که با یک جهش فناورانه در اکتشاف، حفاری و تولید بتوان این نقصان را برطرف کرد.

تصمیمی راهبردی که صنعت نفت دنیا زودتر گرفته است

یکی از فناوری‌هایی که به کمک چالش‌های بزرگ صنعت نفت در جهان آمده است، فناوری اطلاعات است که پارادایم جدیدی را تحت عنوان «چاه دیجیتال نفتی» یا «چاه هوشمند نفتی» ایجاد کرده است. هدف اصلی این پارادایم، افزایش تولید در ازای هزینه کمتر با در اختیار گذاشتن داده‌های صحیح برای افراد متخصص در زمان مشخصی است.

چاه هوشمند نفتی در حقیقت یک سامانه فناورانه است که مقادیر عظیمی از داده‌های بهره‌برداری را به صورت آنی در مراکز عملیات، سامانه‌های توزیع شده رایانه‌ای و فناوری‌های سیار منتقل و ادغام می‌کند. هدف نهایی این سامانه، پیشینه‌کردن شاخص‌های مالی میدان با حداقل دخالت انسانی است.

به بیان دیگر می‌توان گفت این فناوری، مهم‌ترین اتفاق برای آینده صنعت نفت است که با بهره‌گیری از آن در مورد داده‌های میدان نفتی و مدیریت آنها می‌توان تصمیم‌گیری‌های آنی و راهبردی گرفت. این موضوع برای صنعت نفت ایران با توجه به منابع عظیم نفت و گاز و تلاش برای بهره‌برداری حداکثری از میادین مشترک اهمیت زیادی دارد.

از سوی دیگر با توجه به اینکه بخش قابل توجهی از میادین نفتی کشورمان به نیمه عمر خود رسیده‌اند، روش هوشمند برای چاه‌های نفت در بلندمدت می‌تواند هزینه‌ها را کاهش داده و ریسک برداشت را به حداقل برساند؛ از این رو با توجه به گرایش و برنامه‌های در دست اقدام شرکت‌های نفتی در سطح جهان و اقبال بسه کاربردها و نتایج پارادایم هوشمندسازی در میان شرکت‌های بزرگ نفتی، بر کسی پوشیده نیست که حرکت به سمت چاه‌های نفتی هوشمند نه تنها یک انتخاب بلکه یک الزام اقتصادی و رقابتی است.

فناوری به نفع سرمایه و محیط زیست

با کمک گرفتن از هوشمندسازی چاه‌های نفت و گاز، مدیران اجرایی در هر کدام از مراحل می‌توانند با استفاده از سیستم‌های بسیار کوچک در مقیاس نانو برای بررسی وضعیت چاه‌های در دست حفاری و دریافت اطلاعات مورد نیاز اقدام کنند.

در چاه‌های هوشمند نفتی می‌توان به صورت آنلاین دما، فشار و دبی سیستم را در مکانی دورتر از سر چاه مشاهده کرد که با تشخیص کاربر می‌توان هر کدام از پارامترها را کنترل و تنظیم و سپس به سیستم اعمال و تمامی فرآیندهای مربوط به چاه هوشمند را به صورت یک حلقه بسته مشاهده کرد.

مدیران شرکت‌های بزرگ نفتی می‌گویند که ما همیشه می‌توانیم محل دقیق قرارگیری نفت و گاز درجا را به دست بیاوریم، اما حالا با استفاده از نسل جدیدی از تجهیزات ویژه و هوشمند، برای افزایش توان بازیابی و استخراج و توسعه میدان‌ها با صرف هزینه و زمان کمتر اقدام خواهیم کرد. در بررسی شرکت‌های بزرگ نفتی تأکید شده است که توان استخراج از چاه‌های نفت پس از به کارگیری فناوری هوشمند ۲۰ درصد افزایش یافته است.

نکته قابل توجه شرکت‌های بزرگ نفتی در مورد چاه‌های نفتی هوشمند این است که این فناوری می‌تواند در بخش‌های اکتشاف، حفاری و استخراج به کار گرفته شود، همچنین به لطف این فناوری، سکوه‌های نفتی کمتری ساخته می‌شوند و حجم تردد و آمد و شد نیروی انسانی نیز، کاهش محسوسی پیدا می‌کند. در نتیجه دخالت و نقطه تماس انسان با محیط زیست هم کاهش می‌یابد.

از دیاد برداشت با چاه‌های هوشمند نفت

در مورد هوشمندسازی چاه‌های نفتی پژوهش‌های متعددی در صنعت نفت ایران و در مورد چند چاه و مخزن نفتی صورت گرفته است. عمده پژوهش‌های صورت گرفته در این حوزه به جنبه‌های فنی و مهندسی هوشمندسازی در سطح چاه نفتی و با جنبه‌های مدیریتی و داده‌های میدان پرداخته است.

پژوهشگاه صنعت نفت به عنوان یکی از مهم‌ترین بازوهای اجرایی صنعت نفت از سال‌ها قبل روی موضوع هوشمندسازی چاه‌های نفتی کار و تاکنون پروژه‌های مطالعاتی مختلفی را اجرایی کرده است.

این مجموعه به لحاظ اهمیت فناوری مخزن هوشمند، پروژه «طراحی و تهیه نمونه اولیه پویانما در اندازه سانتی‌متری و ساخت چاه مصنوعی کنترلی در سطح زمین» را به عنوان اولین پروژه از این طرح، با هدف تمرکز بر چگونگی داده‌گیری درون چاهی و پردازش آنها انجام داد.

در این زمینه طراحی و ساخت یک چاه مصنوعی کنترلی در سطح زمین برای شبیه‌سازی درون چاهی و به عنوان بستر مناسبی برای انجام آزمایش‌هایی به منظور داده‌گیری درجا از چاه‌های نفتی با موفقیت انجام شد.

پس از طراحی و ساخت یابوت چاه هوشمند، پژوهشگاه صنعت نفت مذاکرات خود را با شرکت‌های عملیاتی برای پیاده‌سازی این فناوری آغاز کرد که در نتیجه آن پروژه طراحی تفصیلی زیرسطحی و ارزیابی فنی-میدان جفیر شرکت نفت و گاز اروندان برای پیاده‌سازی فناوری مخزن هوشمند اجرا شد. همچنین قراردادی برای پیاده‌سازی فناوری مخزن هوشمند برای میدان ماله‌کوه شرکت نفت مناطق مرکزی ایران منعقد شد. علاوه بر این پیشنهاد مطالعاتی مرتبط با فناوری مخزن هوشمند برای شرکت توسعه پترو ایران ارائه شد.

ارزیابی اقتصادی این فناوری در پروژه مطالعاتی اجرا شده از سوی پژوهشگاه صنعت نفت در میدان جفیر، شرکت نفت و گاز اروندان در سازند ایلام و

سروک با چهار چاه تولیدی با میزان تولید نفت حدود ۵۰ هزار بشکه در روز نشان می‌دهد که با پیاده‌سازی اطلاعات مربوط

به میادین و چاه هوشمند، میزان تولید به روزانه ۶۵ تا ۷۵ هزار بشکه در روز افزایش خواهد یافت و علاوه بر اینکه

میزان تولید بالا می‌رود، طول عمر میدان هم از حدود چهار سال در حالت سنتی به حدود هفت تا هشت سال

در حالت هوشمندی می‌رسد.

به عبارتی می‌توان گفت فناوری چاه و میدان هوشمند قابلیت افزایش ۱ تا ۳ درصدی ضریب بازیافت نفت از

مخازن کشور را دارد و این موضوع در اسناد بالادستی صنعت نفت کشورمان مورد تأکید قرار گرفته و جزو

اهداف بالادستی است.

در کنار اهمیت و الزام زمانی و فناورانه این موضوع باید به وجود نیروی متخصص و توانمند در حوزه

فناوری‌های کاربردی اشاره کرد که می‌توانند با مهندسی معکوس در حوزه‌های مختلف صنعت

نفت را در این حوزه پیش ببرند.

اگرچه در این حوزه موضوع دسترسی به برخی فناوری‌های روزآمد دنیا اهمیت دارد، می‌توان

امیدوار بود که با تکیه بر توان داخل و شروع تجربه‌های بیشتر، قدم در این راه مهم

بگذاریم.

**پژوهشگاه
صنعت نفت پروژه
(طراحی و تهیه
نمونه اولیه
پویانما در اندازه
سانتی‌متری و
ساخت چاه مصنوعی
کنترلی در سطح
زمین)) را به عنوان
اولین پروژه از این طرح،
با هدف تمرکز بر
چگونگی داده‌گیری
درون چاهی و پردازش
آنها انجام داده است**

1

برخی گروه‌های شغلی هستند که تحت قوانینی خاص و متفاوت اجرامی شوند و قانون بازنشستگی در آنها متفاوت است. به عنوان نمونه کارکنان صنعت نفت که در مناطق سخت کاری می‌کنند، شرایط بازنشستگی متفاوتی دارند. برای مردان و زنانی که شاغل در مشاغل سخت و زیان آور هستند، شرط سنی برداشته می‌شود. به عبارتی چنانچه شغل فرد سخت شناخته شود و هنوز به سن بازنشستگی نرسیده باشد، با تشخیص کمیته مشاغل سخت و زیان آور، می‌تواند مشمول این قانون شود. همچنین اگر متقاضی جانباز یا آزاده باشد، شرایط سنی آسان‌تر می‌شود و با ۱۰ سال کمتر، یعنی در سن ۵۰ سالگی و ۴۵ سالگی می‌تواند بازنشسته شود.

قوانین و الزام‌هایی که برای بازنشستگی لازم است

خوب است چند نمونه از قوانین بازنشستگی در شرایط متفاوت را مرور کنیم. از جمله بازنشستگی با ۲۵ سال سابقه است که البته از سال ۹۳ برای مدت محدودی به اجرا در آمد؛ اما به دلیل هزینه‌هایی که برای دولت و کارفرما داشت، متوقف شد. در این شیوه از بازنشستگی، کارفرما و دولت ۵ سال مابقی تا ۳۰ سال فعالیت متقاضی را باید پرداخت می‌کردند تا متقاضی بتواند با ۲۵ سال، سابقه بازنشسته شود. مدل دیگر، بازنشستگی افراد با ۲۰ سال سابقه تامین اجتماعی است. در قوانین بازنشستگی، مردان و زنان پس از ۲۰ سال سابقه کار، می‌توانند در سن ۶۰ سالگی و ۵۵ سالگی با ۲۰ روز بازنشسته شوند. این قوانین درباره مشاغل سخت، جانبازان، آزادگان و معلولان متفاوت است. از طرفی زنان می‌توانند با ۲۰ سال سابقه کاری در سن ۴۲ سالگی نیز بازنشسته شوند؛ البته در این شرایط حقوق آنها براساس ۲۰ روز در ماه پرداخت می‌شود. همچنین افرادی می‌توانند با سابقه کمتر از ۲۰ سال یعنی ۱۵ سال هم بازنشسته شوند. در این مدل بازنشستگی، بعضی مزایا یا شرایط فرق دارد. به این صورت که پس از تأیید بازنشستگی، مستمری براساس ماده ۱۱۱ قوانین بازنشستگی محاسبه نمی‌شود و حقوق فرد متقاضی براساس ۱۵ روز از ماه واریز می‌شود.

2



بررسی گروه‌های مختلف شغلی با نگاهی به قوانین متفاوت آن در صنعت نفت

بازنشستگی فقط در 60 سالگی نیست

مشعل | همه گروه‌های شغلی و صنوف، زمانی برای فراغت از کار و بازنشستگی دارند که از آن سن به بعد، فرد از نظر جسمی و شرایط سلامت نمی‌تواند مثل گذشته کار کند. سن بازنشستگی، موضوعی است که در همه کشورها و شرایط عمومی شغلی وجود دارد و دارای قوانین نسبتاً نزدیک به هم است. در کشور ایران، سن بازنشستگی به طور کلی برای مردان ۶۰ سال و برای زنان ۵۵ سال است؛ البته این دوره زمانی در برخی موارد شغلی و شرایط قابل تغییر است و مثلاً اگر فرد در شغلی سخت و زیان آور شاغل باشد، این سن برای بازنشستگی کمتر می‌شود.

بازنشستگی با سختی کار

فعالیت در مشاغلی که سخت و آسیب‌رسان محسوب می‌شوند، بسیار متفاوت است و شرایط بازنشستگی این مشاغل نیز با فعالیت‌های عادی تفاوت دارد. در این نوع از مشاغل، مردان و زنان می‌توانند با ۲۰ سال سابقه کاری در خواست بازنشستگی کنند و برای آنها شرایط سنی تعیین نمی‌شود. در بازنشستگی با شرایط سخت و زیان آور، اگر فرد آسیب‌های جسمی یا روحی دیده باشد، می‌تواند زودتر از ۲۰ سال هم تقاضای بازنشستگی کند. در این موارد، کمیسیون پزشکی شرایط جسمی و روحی فرد متقاضی را تأیید می‌کند و در صورت تأیید، هر سال سابقه فرد متقاضی یک سال و نیم محسوب می‌شود. طبق تعریف سازمان تامین اجتماعی، کار سخت و زیان آور، به مشاغلی گفته می‌شود که در آن عوامل فیزیکی، شیمیایی، مکانیکی و بیولوژیکی محیط کار، غیر استاندارد بوده و بر اثر اشتغال کارگر در این محیط، تنشی به مراتب بالاتر از ظرفیت‌های طبیعی (جسمی و روانی) به او وارد می‌شود که نتیجه آن، بیماری شغلی و عوارض ناشی از آن است. مشاغل سخت و زیان آور به دو گروه (الف) و (ب) تقسیم بندی می‌شوند. گروه (الف) شامل مشاغلی است که دو ویژگی «سخت» و «زیان آور» با ماهیت شغل ارتباط دارد؛ اما چنانچه کارفرما تمهیدات ایمنی و بهداشتی را در محیط کار اعمال کند، می‌توان سختی این مشاغل را حذف کرد؛ اما در گروه (ب) با مشاغلی رو به رو هستیم که ماهیتا «سخت» و «زیان آور» هستند و در صورت به کارگیری تمهیدات بهداشتی و ایمنی و تدابیر مناسب، سختی کار کاهش می‌یابد؛ ولی «سخت» و «زیان آور» بودن آن حذف نمی‌شود. شورای عالی کار و شورای عالی حفاظت فنی و بهداشت کار وزارت کار، فهرست مشاغل «سخت» و «زیان آور» را گردآوری کرده که این لیست به تصویب وزارت کار و بهداشت رسیده است. اولین شغل «سخت» و «زیان آور» ذکر شده در این فهرست که در سایت وزارت کار موجود است، به کار در معدن اعم از تحت الارضی یا سطح الارضی مربوط می‌شود.

شرایط متفاوت بازنشستگی در صنعت نفت

صنعت نفت، به عنوان یکی از قدیمی‌ترین صنایع در کشور، بیشترین سابقه را در مقررات بازنشستگی دارد. آنطور که در اسناد صنعت نفت آمده، سابقه این قوانین برای کارکنان به سال ۱۳۰۸ خورشیدی برمی‌گردد. در آن زمان برای اولین بار «صندوق ذخیره احتیاط» به منظور حمایت و صیانت از کارمندان صنعت نفت در دوران پیری و بیماری و از کار افتادگی شکل گرفت. پس از آن در سال ۱۳۲۶ این مقررات اصلاح شد و پس از تصویب شورای عالی نفت به اجرا درآمد. این قانون و آیین‌نامه اجرایی آن در سال ۱۳۴۴ یک بار دیگر تغییر کرد و پس از انقلاب اسلامی هم اگر چه بخش‌هایی از مواد آن اصلاح شد؛ اما شکل کلی آن باقی ماند. وجود طرح‌های مختلف بازنشستگی و قابل انعطاف بودن آنها با شرایط و محیط کار، مبتنی بر تغییرات حاصل در صنعت نفت از یک سو و صیانت از حقوق کارکنان در صورت مزاحمت شدن یا فراهم نبودن امکان پیشرفت کارمندان از سوی دیگر، از عمده دلایل تنوع و انعطاف طرح‌ها در چارچوب بازنشستگی قبل از موعود و برقراری مستمری معوق است. این مجموعه مقررات، تمامی کارمندان رسمی ایرانی شرکت ملی نفت ایران و شرکت‌های فرعی و وابسته به آن و تمامی کارمندان و بازماندگان آنان در شرکت‌هایی که از پدو تأسیس صندوق بازنشستگی به عضویت آن در آمده یا در حال حاضر عضو صندوق هستند را شامل می‌شود. طبق این قوانین که در صنعت نفت متفاوت است، سن بازنشستگی بر سابقه اولویت دارد و حتی اگر فرد ۴۰ سال هم سابقه کار داشته باشد، باید تا ۶۰ سال مشغول به کار باشد. البته این مقررات صنعت نفت مرتباً با کارکنان رسمی است و در مورد کارکنان پیمانکاری شرکت‌های زیرمجموعه صنعت نفت که تعدادشان هم کم نیست، شرایط کلی سازمان تامین اجتماعی در مورد بازنشستگی اجرایی می‌شود.

4



مشعل صنعت نفت از صنایع پیچیده و پاریسک بالاست که بروز حوادث در آن می تواند خسارت های جانی و مالی جبران ناپذیری به همراه داشته باشد. در طول تاریخ، حوادث زیادی در این صنعت رخ داده که پیامدهای فراوانی دربر داشته است؛ از این رو اهمیت درس آموزی از حوادث و سوانح در این صنعت، برای شناسایی مناطق پرریسک چندبرابر می شود. همان طور که می دانید، دانش به دست آمده در مورد علل حادثه، می تواند اجازه استقرار اقدام های پیشگیرانه و کاهش دهنده حوادث در محل را صادر کند. ضمن آنکه باز خورد ناشی از آن نیز باعث بهبود رفتار ایمنی در افراد مستقر در فضای صنعت نفت خواهد شد. با بهره مندی از نکات «درس آموزی از حوادث»، می توان از نوع وقایع ناخواسته تشدیدکننده و بازدارنده آن، عواقب احتمالی وقایع ناخواسته و... به اقدام های کنترلی که می تواند عواقب ناشی از حوادث را محدود کند، دست یافت. به دلیل اهمیت این موضوع، هفته نامه «مشعل» با چاپ مطالبی با هدف «درس آموزی از حوادث صنعت نفت ایران و جهان»، گامی در مسیر کاهش حوادث بر می دارد. در ادامه، درس آموزی از حادثه «آتش سوزی مخزن اتمسفریک ناشی از پیامدهای دومینویی حریق» در یکی از مناطق عملیاتی رامی خوانید.

در یک واحد تاسیسات فرایندی، نشت بخار هیدروکربنی از صفحه مسدودکننده مسیر ورودی پمپ A مشاهده می شود. کارکنان بهره برداری و تعمیرات حاضر در محل با مشاهده نشت و انتشار بخارات هیدروکربوری در حال گسترش همزمان وقوع رویداد را به آتش نشانی اطلاع داده و تیم پیشرو به محل رسیده و برای بررسی وضعیت به سمت محل نشت حرکت می کنند. کارکنان بهره برداری ضمن فاصله گیری از کانون نشت نسبت به کارگیری دستگاه های ثابت آتش نشانی از جمله هایدرانت مانیتورهای ثابت آتش نشانی و انجام اقدام های اولیه به منظور رقیق سازی ابر بخار در حال توسعه اقدام می کنند که حدود پنج دقیقه بعد و با رسیدن ابر بخار در حال توسعه به کوره مجاور، انفجار از نوع UVCE رخ داده و محوطه نشت شعله ور و در ادامه حریق به صورت JET FIRE در محل منبع نشت ادامه می یابد. ادامه حریق از منبع نشت و برخورد مستقیم شعله به خطوط لوله و سازه های فلزی مجاور و همچنین برج مجاور باعث ایجاد پارگی سایر خطوط و بدنه برج شده و در ادامه به علت احتمالی تشعشع زیاد حرارتی یا پرتاب گداز، حریق به دو مخزن ذخیره خوراک از نوع اتمسفریک با سقف شناور خارجی با ظرفیت اسمی ۲۴ هزار و ۷۷۷ تن سرایت می کند. ابتدا گستره حریق محدود به بخش هایی از محدوده Rim seal مخزن و در پوش شیرهای تخلیه تنفسی Breather vents روی سقف شناور بوده است. در روز دوم حادثه، با توجه به توسعه حریق و غرق شدن تدریجی سقف یکی از مخازن، سقف شناور به طور کامل غرق شده و کل سطح سقف مخزن دچار حریق می شود. با ادامه حریق، بدنه مخزن به تدریج دچار دفرمگی شده و در روز سوم حادثه، بخشی از دیواره مخزن ذوب و ضمن ریزش دیواره و ریزش نفتا به محوطه دایک مخزن حریق به صورت استخری در محوطه دایک ایجاد می شود. در نهایت، آتش سوزی مخزن خوراک در روز چهارم حادثه اطفای می شود.

شرح حادثه

آتش سوزی مخزن اتمسفریک ناشی از اثرهای دومینویی حریق



شما چه کاری می توانید انجام دهید

- برنامه ریزی دقیق برای مدیریت تعمیرات پیشگیرانه، کنترل کیفیت قطعات یدکی و برنامه های تعمیراتی
- از صفحات مسدودکننده از نوع استاندارد و دارای تاییدیه بازرسی فنی باید استفاده شود.
- کنترل عملیات انجام شده تحت پروانه کار؛ با توجه به اینکه مسیرهای ورودی و خروجی پمپ ها در سرویس قرار داشتند، انجام هرگونه فعالیت تعمیراتی روی خطوط و اتصالات مذکور از جمله شیرها به نوعی «فعالیت روی خطوط و تجهیزات در حال سرویس» و «فعالیت تعمیراتی ویژه» محسوب شده و نیازمند احتیاطات ویژه از جمله آمادگی مقابله با هرگونه وضعیت اضطراری محتمل از جمله نشت بودند.
- براساس استانداردهای رایج طراحی واحدهای فرآیندی از جمله APIRP-۵۲۳ و رویه های متداول طراحی تجهیزاتی که دارای پتانسیل بالای حریق هستند، باید مجهز به شیرهای قطع اضطراری در ورودی شوند تا در صورت نشت امکان ایزولاسیون سریع آنها فراهم شود.
- اصل مهم ایجاد راهکارهای پیشگیرانه است و در صورت وقوع، حریق باید در همان مراحل ابتدایی کنترل شود؛ در غیر این صورت در بسیاری موارد، پتانسیل ایجاد حوادث دومینویی داشته که ابعاد خسارت آن بسیار وسیع تر می شود.

آیا می دانستید

- بیشترین حوادث دومینویی فرآیندی صنایع در روی مخازن اتمسفریک اتفاق می افتد.
- آتش سوزی شروع کننده اولیه بیش از نیمی از حوادث دومینویی صنایع هست که ۴۴ درصد از این آتش سوزی ها از نوع استخری (Pool fire) است.

دیپلماتی آمریکا برای جبران گاز قطع روسیه بی ثمر است

1

سیاستگذاران ایالات متحده آمریکا در سراسر جهان، به دنبال یافتن منابع جایگزین به منظور صادرات گاز طبیعی به اروپا در صورت درگیری بین مسکو و ناتو بر سر اوکراین و به دنبال آن توقف فعالیت خط لوله انتقال گاز روسیه به قاره سبز هستند. مقام‌های ارشد آمریکایی و مقام‌های قطر، یکی از رقبای روسیه در تولید گاز با کشورهای آسیایی مصرف‌کننده مانند ژاپن، کره جنوبی و حتی چین با هدف انتقال محموله‌های گاز طبیعی مایع شده (ال‌ان‌جی) به اروپا، ملاقات و گفت‌وگو کردند. احتمال می‌رود تلاش‌های دیپلماتیک واشینگتن با هدف اطمینان بخشی به سیاستگذاران اروپایی به منظور تأمین امنیت عرضه گاز طبیعی و تقویت عزم آنها برای تهدید تحریم‌های اقتصادی، دشوار و بدون فایده باشد. این احتمال وجود دارد که این تلاش‌ها حاوی پیامی برای نشان دادن عزم ناتو به روسیه به عنوان بخشی از راهبرد کشاندن دولت‌مداران روس به پای میز مذاکره و در عین حال نشان دادن تسلط حداکثری و متقاعد کردن کرملین به عقب‌نشینی باشد. قطر در جریان نشست سران واشینگتن و دوحه در کاخ سفید، یاداشتی دریافت کرد و بر اساس قوانین رسمی آمریکا، این کشور به عنوان متحد اصلی غیرناتو ایالات متحده شناخته شد؛ موقعیتی که می‌تواند طیف وسیعی از مزایای اقتصادی، دیپلماتیک و نظامی را برای این کشور حاشیه خلیج فارس به ارمغان بیاورد. اما همان اندازه که تلاش‌ها و هیاهوهای تبلیغاتی برای یافتن منابع جایگزین تأمین گاز طبیعی به عنوان صحنه‌ای دیپلماتیک ارزش دارد، بعید است که این شرایط تأثیر چندانی بر بهبود شرایط ایجاد امنیت انرژی اروپا داشته باشد. امنیت انرژی به همان اندازه که در گرو در دسترس بودن انرژی است، به قیمت‌ها هم بستگی دارد و هرگونه وقفه مداوم عرضه گاز طبیعی روسیه می‌تواند افزایش قیمت آسیب‌زننده در قاره اروپا و دیگر نقاط جهان را در پی داشته باشد.



افزایش عرضه به اروپا با کاهش عرضه در مناطق دیگر

همانطور که رکوردشکنی اخیر قیمت‌های گاز طبیعی نشان داد، در سطح جهانی، در هر مرحله از زنجیره تأمین ال‌ان‌جی، ظرفیت مازاد عرضه اندکی وجود دارد. بنابراین افزایش عرضه به اروپا تنها می‌تواند به کاهش عرضه در مناطق دیگر منجر شود. برخلاف بازارهای جهانی نفت خام که کشورهای مصرف‌کننده به منظور جبران خطر تحریم، ذخیره‌سازی‌های راهبردی دارند، ذخیره‌سازی گاز طبیعی کم است و این ذخیره‌سازی، تنها برای مقابله با نوسان‌های مصرف فصلی طراحی شده و توانایی مقابله با وقفه‌هایی با اهداف و انگیزه‌های سیاسی را ندارد. ضمن اینکه هیچ معادلی نیز برای ذخیره‌سازی‌های راهبردی گاز ایالات متحده آمریکا و شبکه دیگر ذخیره‌سازی‌های راهبردی کشورهای عضو آژانس بین‌المللی انرژی (آی‌ئی‌ای) نیز وجود ندارد.

ذخیره‌سازی گاز طبیعی، دشوار تر و گران تر از نفت خام و انواع سوخت مایع است و تاکنون کمتر از منظر امنیت ملی به آن توجه شده است.

اگر درگیری ناتو و روسیه، که به کاهش یا توقف عرضه گاز طبیعی با خط لوله به اروپا منجر می‌شود، چند روز به طول انجامد، شرایط توازن جهانی بین تولید و مصرف بفرنج‌تر می‌شود و قیمت‌ها برای همه مصرف‌کنندگان غیر از ایالات متحده آمریکا، افزایش می‌یابد.

قیمت گاز طبیعی در مناطق شمال غرب اروپا و شمال شرق آسیا هم‌اکنون تقریباً یکسان است؛ زیرا هر دو از یک تأمین‌کننده، محموله‌های ال‌ان‌جی دریافت می‌کنند. افزون بر این، مصرف‌کنندگان آسیایی تنها می‌توانند با تغییر مسیر محموله‌های ال‌ان‌جی به سمت قاره اروپا، به قیمت کاهش امنیت

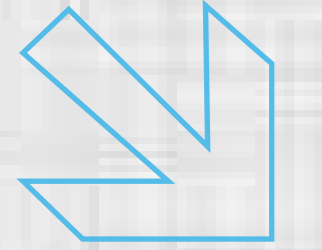
عرضه خود در زمستان آینده موافقت کنند. عملیات سوآپ کوتاه‌مدت که طی آن مصرف‌کنندگان آسیایی موافقت کردند محموله‌های ال‌ان‌جی را به قاره اروپا برسانند، با این شرط که محموله‌ها را پیش از زمستان آینده دریافت کنند، تنها می‌تواند بحران عرضه گاز در اروپا را تا اواخر سال جاری میلادی به تعویق بیندازد. طی عملیات سوآپ بلندمدت که مصرف‌کنندگان در آسیا پس از زمستان آینده محموله‌های ارسالی را پس بگیرند، اروپایی‌ها در بازه زمانی نوامبر ۲۰۲۲ میلادی تا مارس ۲۰۲۳ میلادی با خطرهای غیرقابل قبولی برای امنیت عرضه روبه‌رو می‌شوند.

این راهبردها همگی بر ماهیت ذخیره‌سازی‌های محدود گاز در کوتاه‌مدت تأکید دارند، به طوری که سبب می‌شود همه کشورهای مصرف‌کننده با سطح پایین ذخیره‌سازی‌های گاز طبیعی در ۱۲ ماه آینده باقی بمانند. در هر سناریو، توقف طولانی‌مدت خط لوله انتقال گاز روسیه باعث افزایش قابل توجه قیمت‌های گاز طبیعی و برق برای مصرف‌کنندگان در اروپا و آسیا می‌شود. با اینکه دولت‌های اروپای غربی، شرق آسیا و خاورمیانه به دلیل اتحاد با ایالات متحده آمریکا به دنبال دیپلماسی گازی بوده‌اند؛ اما تعهدهای عملی محدود بوده است. سیاستگذاران اروپایی و آسیایی حتی اگر بتوانند به نحوی با تقسیم عرضه محموله‌های گاز از کمبود فوری جلوگیری کنند، از

پیامدهای اقتصادی و سیاسی ناشی از افزایش شدید قیمت‌های گاز طبیعی بسیار واهمه دارند. در صورت وقفه در انتقال گاز با خط لوله، مقام‌های ایالات متحده آمریکا و متحدانش ممکن است اطلاعاتی سریع و پرمخاطب درباره روانه کردن محموله‌های ال‌ان‌جی به سمت قاره سبز با هدف جلوگیری از جهش فوری قیمت‌های اروپا ارائه کنند.

اما حتی اگر این وقفه تنها برای مدتی کوتاه هم ادامه داشته باشد، قیمت‌های گاز طبیعی بسرعت افزایش خواهد یافت؛ زیرا معامله‌گران با چشم‌انداز کمبود جهانی تا پایان سال ۲۰۲۲ میلادی سازگار می‌شوند.

2



اگر درگیری ناتو و روسیه، که به کاهش یا توقف عرضه گاز طبیعی با خط لوله به اروپا منجر می‌شود، چند روز به طول انجامد، شرایط توازن جهانی بین تولید و مصرف بفرنج‌تر می‌شود و قیمت‌ها برای همه مصرف‌کنندگان غیر از ایالات متحده آمریکا، افزایش می‌یابد

• گروه اوپک

انتخاب رئیس هیئت مدیره انجمن شرکت‌های اکتشاف و تولید

مدیرعامل گروه اوپک با اکثریت آرا به‌عنوان رئیس هیئت مدیره انجمن شرکت‌های اکتشاف و تولید (E&P) انتخاب شد. محمدجواد شمس، مدیرعامل گروه اوپک در نخستین نشست هیئت مدیره شرکت‌های اکتشاف و تولید که در اتاق بازرگانی تهران برگزار شد، باجماع اعضا به‌عنوان رئیس، محمد مصطفوی، نایب رئیس، احمد حیات‌غیبی، خزانه‌دار و مصطفی خوبی به‌عنوان دبیر این انجمن انتخاب شدند. در نشست پیشین انجمن شرکت‌های اکتشاف و تولید برای اعضای محمدجواد شمس به‌نمایندگی از شرکت مهندسی و ساختمان صنایع نفت، علیرضا صلیق آبادی به‌نمایندگی از شرکت گسترش انرژی پاسارگاد، سید شمس‌الدین موسوی به‌نمایندگی از شرکت پتروپارس، احمدحیات‌غیبی به‌نمایندگی از شرکت نفت، گاز و انرژی کیسون و محمد مصطفوی به‌نمایندگی از شرکت خدمات مهندسی پارس پتروآگرس به‌عنوان اعضای اصلی هیئت مدیره این انجمن انتخاب شدند. وزارت نفت سال ۱۳۹۶ همسوا اجرای سیاست‌های اقتصاد مقاومتی و به‌منظور انتقال و ارتقای فناوری ملی شرکت‌های ایرانی، شیوه‌نامه‌ای باهدف تأسیس شرکت‌های نفتی (E&P) ایرانی ابلاغ کرد و بر اساس آن نحوه تأیید صلاحیت شرکت‌های اکتشاف، توسعه و تولید از میدان‌های نفت و گاز تعیین شد. پس از آن وزارت نفت بر اساس فرآیندی پیچیده و پس از ارزیابی ۲۷ شرکت متقاضی برای فعالیت در قالب شرکت‌های اکتشاف و تولید، ۱۷ شرکت را به‌عنوان شرکت‌های ایرانی صاحب صلاحیت در این حوزه تعیین و معرفی کرد. در ادامه، مجمع شرکت‌های ایرانی اکتشاف و تولید در سال ۱۳۹۶ باهدف هم‌اندیشی در زمینه فعالیت‌های توسعه‌ای صنعت نفت آغاز به کار کرد و امسال با تعیین اعضای جدید هیئت مدیره، این تشکیلات با عنوان «انجمن» و با ثبت‌نام ۱۲ شرکت صاحب صلاحیت، فعالیت خود را دنبال خواهد کرد.

• شرکت نفت خزر

برگزاری رزمایش امداد و نجات در دریا و اسکله پشتیبانی

رزمایش امداد و نجات در دریا و اسکله پشتیبانی شرکت نفت خزر با هدف آموزش و آمادگی کارکنان در استان مازندران برگزار شد. این رزمایش با نظارت واحد اچ‌اس‌ای و همکاری واحدهای مستقر در منطقه عملیاتی و پیمانکار راهبر در اسکله پشتیبانی نفت خزر برگزار شد. محمد ترابی، رئیس پایگاه پشتیبانی شرکت نفت خزر، هدف از برگزاری رزمایش امداد و نجات در دریا را افزایش توان و آمادگی نیروهای شاغل در شناورهای کاسپین و اسکله پشتیبانی نفت خزر به‌منظور مقابله با حوادث و آمادگی واکنش به‌هنگام، در شرایط اضطراری عنوان کرد. در این رزمایش نحوه واکنش در شرایط اضطراری، امداد رسانی به مصدومان احتمالی، ارتقای توان و هماهنگی نیروهای عملیاتی، افزایش آگاهی کارکنان در روبرویی با حادثه سقوط کارکنان و نحوه امداد رسانی تمرین شد.

• شرکت مهندسی و توسعه نفت

افزایش ۱۵ هزار بشکه‌ای ظرفیت تولید نفت در آزادگان جنوبی



مهندسی و توسعه نفت همسوا اجرای فعالیت‌های مسئولیت اجتماعی، آب‌رسانی به مناطق همجوار با تأسیسات نفتی را هم مدیریت می‌کند. وی با بیان این که این شرکت، آب‌رسانی پایدار به ۱۱ روستا در منطقه عملیاتی غرب کارون را در دستور کار قرار داده است، افزود: تاکنون ۱۰ روستا آب‌رسانی شده است و یک روستای باقی‌مانده نیز تا پایان امسال آب‌رسانی خواهد شد.

مدیرعامل شرکت مهندسی و توسعه نفت گفت: با برنامه‌ریزی‌های فنی و مهندسی که در دستور کار این شرکت قرار گرفته است، تلاش می‌شود تا پایان امسال ۱۵ هزار بشکه نفت به ظرفیت تولید میدان نفتی آزادگان جنوبی افزوده شود. ابوذر شریفی گفت: در حین انجام فعالیت‌های توسعه‌ای میدان نفتی آزادگان جنوبی، بهره‌برداری از بخش‌هایی که به تولید منجر شده‌اند، در فاز نخست آغاز شده و هم‌زمان با آن نیز مطالعات طرح توسعه فاز دوم این میدان نفتی کلید خورده است. مدیرعامل و رئیس هیئت مدیره شرکت مهندسی و توسعه نفت با تأکید بر اینکه در سال‌های گذشته به توسعه میدان نفتی آزادگان که لطفی شده است، تصریح کرد: شرکت مهندسی و توسعه نفت در ماه‌های اخیر با شتاب بخشی به فعالیت‌ها توانسته است چاه‌های جدیدی را وارد مدار تولید کند. شریفی به آب‌رسانی روستاهای همجوار با میدان‌های نفتی در غرب کارون نیز اشاره و تصریح کرد: شرکت

• شرکت ملی حفاری ایران

انحصار شکنی ایران در ساخت مته‌های دندانه‌ای

نفت و گاز کشور قابل استفاده است و امیدواریم شرکت‌های داخلی از این محصول استقبال کنند. وی با بیان اینکه این نوع مته‌ها پیش از این از کشورهای آمریکا، آلمان و سپس از چین وارد می‌شد، افزود: کیفیت ساخت مته‌های تولید داخل با نمونه‌های موفق دنیا برابری می‌کند، از همین رو به دنبال برنامه‌ریزی برای صادرات این محصول نیز هستیم.

بهره‌گیری از کار گروه تخصصی برای توسعه تعامل با سازندگان

شرکت ملی حفاری ایران در جهت هم‌افزایی و شناخت جامع از ظرفیت‌ها و توانایی‌های شرکت‌های سازنده، بهره‌گیری از کار گروه تخصصی را در دستور کار قرار داده است. باید تشکیل این کار گروه در پی بازدید حمیدرضا گلپایگانی، مدیرعامل و رئیس هیئت مدیره شرکت ملی حفاری ایران از غرفه‌های نمایشگاه صنعت نفت اهواز و محدودیت ساعت کاری شکل گرفته است. محمد دانشی، مشاور

• بهداشت و درمان صنعت نفت

بسیج امکانات برای مقابله با موج ششم کرونا

از جمله ۲۰ دستگاه ونتیلاتور برای دانشگاه علوم پزشکی جندی‌شاپور اقدام کرد. هاشمی گفت: با استمرار شیوع کرونا و بروز دیگر سویه‌های آن، روزآمد کردن تجهیزات پزشکی برای خدمات‌رسانی مطلوب به خانواده‌های صنعت نفت در اولویت قرار گرفت و سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت در راستای تجهیزاتی که در اختیار دارد، صلاحیت‌ها را با دریافت بودجه خارج از شمول، به شناسایی تجهیزات پزشکی مورد نیاز با اولویت مناطق عملیاتی و مراکز بیمارستانی اقدام کرد.

آموزش دیده و استفاده از امکانات را عوامل موثر عبور از این موج‌ها برشمرد. هاشمی با بیان این که هم‌اکنون نیز برای تأمین اکسیژن بیمارستان‌ها مشکلی نداریم، افزود: به منظور مدیریت بهتر بیماران، بخش‌های کرونا و بخش‌های سفید از یکدیگر جدا شده‌اند و کمبود تخت در هیچ‌یک از بخش‌ها وجود ندارد. مدیرعامل سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت گفت: با شروع بحران کرونا و ضرورت مقابله با شیوع این بیماری، این سازمان نیز راه‌اندازی تخت‌های ویژه بستری جدید و تهیه اقلام حفاظت فردی را برای کارکنان عملیاتی و ستادی در دستور کار قرارداد و با همکاری شرکت ملی نفت ایران به تهیه تجهیزات پزشکی

مدیرعامل سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت از آمادگی کامل این سازمان و بسیج همه امکانات و تجهیزات برای مقابله با موج ششم کرونا خبر داد. سیدمهدی هاشمی با اشاره به افزایش تعداد مراجعات سرپایی و بستری در بیمارستان صنعت نفت تهران و اهواز بر آمادگی این سازمان برای مقابله با موج ششم کرونا تأکید و تصریح کرد: همه مراکز درمانی سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت در حال آماده‌باش هستند تا از این بحران به سلامت عبور کنیم. وی با تأکید بر اینکه در موج‌های گذشته کووید-۱۹ نیز، آمادگی لازم از سوی سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت وجود داشته است، بهره‌مندی از کارکنان

اولویت مناطق عملیاتی، پارس جنوبی و مناطق جنوبی بالای ۲۵۰ هزار دوز انجام شده است. وی با اشاره به استقرار سامانه PO corona گفت: این سامانه به‌منظور پایش، غربالگری و پیشگیری از شیوع بیماری کووید-۱۹ در محیط‌های کاری و پیگیری افراد نیازمند قرنطینه در منزل یا محل کار برای خوداظهاری راه‌اندازی شده است. هاشمی پیگیری تلفنی بیماران سرپایی و بستری را بیش از ۴۰۰ هزار نفر اعلام و اظهار کرد: دسترسی به سامانه از طریق وب‌سایت سازمان به نشانی <https://www.piho.ir/fa/corona> برای استفاده همه کارکنان رسمی، قرارداد مدت‌معین، مدت‌موقت شاغل، پیمانکاران

سرپرست مدیریت هماهنگی عملیات تولید شرکت نفت و گاز اروندان از راه‌اندازی سامانه یکپارچه و برخط نظارت بر تولید تمام میدان‌ها، چاه‌ها و خطوط انتقال نفت و گاز غرب کارون خبر داد. مهران کرمی گفت: این سامانه با تلاش کارگروهی از کارشناسان مدیریت بر نظارت تولید شرکت ملی نفت ایران، ICT و ابزار دقیق شرکت نفت و گاز اروندان، به منظور مانیتورینگ همه اطلاعات برخط میدان‌ها و تأسیسات به شکل تجمیع شده، طراحی و پیاده‌سازی و در دهه فجر امسال راه‌اندازی شده است. وی اظهار کرد: سامانه یکپارچه و برخط نظارت بر تولید نفت و گاز غرب کارون در کنار اطلاعات تولید، جزئیات فشار، دما و جریان خطوط لوله به تفکیک نفت سبک و سنگین را رصد و قابلیت مانیتورینگ چاه‌ها را در نقشه راه می‌پیمایند. سرپرست مدیریت هماهنگی عملیات تولید شرکت نفت و گاز اروندان تأکید کرد: تبادل همه اطلاعات در این سامانه بر پایه رمزنگاری و پروتکل‌های امن انجام می‌شود و با توجه به توسعه‌های صورت گرفته در آن، قابل ارائه به دیگر شرکت‌های نفتی برای بهره‌برداری است.

اروندان در مسیر توسعه

شرکت نفت و گاز اروندان با ماضی پنج تفاهم‌نامه با بخش‌های مختلف از جمله معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری، گام‌های بلندی به سوی توسعه برداشته است. این شرکت در حاشیه دوازدهمین نمایشگاه تخصصی صنعت نفت اهواز که بهمن امسال امسال در اهواز برگزار شد، افزون بر معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری، با دانشگاه نفت، شرکت حفاری استوان کیش و دانشگاه آزاد خوزستان تفاهم‌نامه امضا کرد. نخستین تفاهم‌نامه شرکت اروندان با معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری بود که به منظور حمایت از شرکت‌ها و موسسات دانش‌بنیان و تجاری‌سازی نوآوری‌ها و اختراعات آنها امضا شد.

در این تفاهم‌نامه شناسایی، برنامه‌ریزی و همکاری با شرکت اروندان در جمع‌آوری گازهای مشعل و تولیدات داخلی از اهم برنامه‌های پارک علم و فناوری ریاست جمهوری است.

دومین تفاهم‌نامه در حوزه صنایع بالادستی، پایین‌دستی، انرژی و محیط زیست



اهدای تندیس مسوولیت اجتماعی به پالایشگاه تهران

تندیس چهارمین نشست سراسری مسوولیت‌پذیری اجتماعی و فرهنگ سازمانی با رویکرد تک‌ریم از چهره‌های نامی صنعت و اقتصاد کشور به شرکت پالایش نفت تهران اهدا شد. این رویداد ملی درسال تولید، پشتیبانی‌ها و مانع زدایی‌ها با حضور امیرحسین بانکی‌پور و محمد رضا بلغی ازاعضای کمیسیون فرهنگی مجلس شورای اسلامی، هادی قوامی، معاون پارلمانی وزیر اقتصاد و جمعی از شرکت‌های برتر کشور درحوزه مسوولیت‌های اجتماعی به منظورارتقای سطح برنامه‌های اقتصادی و با رویکرد توسعه پایدار، هم‌افزایی ملی و افزایش احساس مسوولیت اجتماعی در برابر جامعه، انسان‌ها و محیطی که شرکت‌ها و سازمان‌ها در آن فعالیت می‌کنند، در مرکزهمایش‌های بین‌المللی دانشگاه شهید بهشتی برگزار شد.

توانمندسازی سازمان‌ها و شرکت‌ها در خصوص رسالت مسوولیت اجتماعی در جهت حفظ، مراقبت و کمک به جامعه، بررسی جایگاه اخلاق CSR در فعالیت‌های تولیدی- خدماتی بنگاه‌های تجاری اقتصادی، همچنین ارتقای سطح مشارکت سازمان‌ها، نهاده‌ها و شرکت‌ها در حوزه‌های بین‌رشته‌ای مرتبط با مسوولیت‌پذیری اجتماعی را می‌توان از مهم‌ترین اهداف برگزاری این اجلاس برشمرد. شرکت پالایش نفت تهران سال گذشته نیز در پنجمین همایش مسوولیت‌های اجتماعی صنعت نفت کشور که با شعار نظام‌نامه، چارچوب عمل مسوولیت اجتماعی صنعت نفت برگزار شد، با تدوین و ارائه نخستین گزارش پایداری و مسوولیت اجتماعی منطبق بر استاندارد GRI موفق شد تندیس طلایی برترین گزارش پایداری به‌عنوان عالی‌ترین نشان (CSR) صنعت نفت را به خود اختصاص دهد.

مناطق نفت‌خیز جنوب حفاری ۹۰ حلقه چاه جدید تا ۵ سال آینده

مدیرعامل شرکت نفت مناطق مرکزی ایران، از حفاری ۹۰ حلقه چاه توسعه‌ای جدید و ۱۷ حلقه چاه تعمیری، در بازه زمانی پنج‌ساله درحوزه عملیاتی شرکت بهره‌برداری نفت و گاز زاگرس جنوبی خبر داد. رامین حاتم‌ی در نشست پیش‌بینی بهره‌دهی چاه‌های شرکت بهره‌برداری نفت و گاز زاگرس جنوبی در نیمه نخست ۱۴۰۱ اظهار کرد: در طرح ضربتی افزایش تولید گاز در دوره زمانی پنج‌ساله (۱۴۰۱ تا ۱۴۰۵) از میدان‌های هالگان، سفیدزخرو، سفیدباغون، آغار، دی، ارم، گردان، خار تنگ، مدار و پازن حفاری ۹۰ حلقه چاه جدید و ۱۷ حلقه چاه تعمیری در دستور کار قرار دارد. وی با بیان اینکه در حوزه عملیاتی شرکت بهره‌برداری نفت و گاز زاگرس جنوبی، تعداد ۶۲ حلقه چاه در میدان‌های گازی آغار، نار، کنگان، تابناک، هما، شانول، وروای و سرخون تعمیر خواهد شد، تصریح کرد: این شرکت در ۱۱ ماه امسال حدود ۴۰ میلیارد و ۸۶۰ میلیون متر مکعب گاز، ۱۲ میلیون و ۸۰۰ هزار بشکه میعانات گازی و یک میلیون و ۵۵۰ هزار بشکه نفت، فراتر از تعدادهای تکلیفی عمل کرده است.



نشست پارک فناوری صنعت نفت با دانش‌بنیان‌ها



نشست پارک نوآوری و فناوری صنعت نفت با شرکت‌های فناور با حضور ۱۲ مهمان به صورت حضوری و ۴۵ مهمان به‌صورت مجازی برگزار شد. در این نشست نمایندگان شرکت‌های فناور از جمله حامیان فناوری کارافام، استارت‌آپ کاو شگران کسب‌وکار هوشمند، مؤسسه انرژی دانشگاه تهران، مؤسسه بنیان دانش پژوهان، پژوهشگاه صنعت نفت، نیروبخش وطن، برناتوربین یزد آذر، فناوری پرگس، استارت‌آپ هوشمند سازان تجهیزات انرژی زاگرس، پتروویژن پاسارگاد، دیدگاه‌ها و پیشنهادهای خود را مطرح کردند. نمایندگان شرکت‌های فناور توسعه راهبردی هیلتیران، گروه بین‌المللی دپداس، شرکت بسامدافراز سیستم‌ور راهبردی انرژی البرز نیز به‌طور دیدگاه‌ها و مسائل مربوط به شرکت‌های دانش‌بنیان و فن‌آور پرداختند. اهمیت انقلاب صنعتی چهارم و فناوری‌های تحول دیجیتال، دشواری ارتباط با ارکان صنعت نفت و نقش پارک به‌عنوان نهاد واسط و تسهیل‌گر، لزوم توجه به فناوری‌های نوظهور مانند فناوری‌های هوش مصنوعی و کلان‌داده‌ها، تسریع در فرآیند پذیرش در پارک، همچنین اهمیت مدیریت مالکیت فکری در صنعت نفت، بیانیه انجمن اپنا پیرو فرمایش‌های اخیر مقام معظم رهبری درباره دانش‌بنیان شدن صنعت نفت، تعیین نقش پارک در فرآیند نوآوری از ایده تا تجاری‌سازی، لزوم تشکیل اتاق فکر در پارک و پروانه بهره‌برداری و رفع مشکلات ورود شرکت‌های دانش‌بنیان به فهرست بلند وزارت نفت، از جمله محورهایی است که در نشست پارک فناوری صنعت نفت با شرکت‌های دانش‌بنیان به آنها پرداخته شد. لزوم جمعیت تقاضاهای صنعت برای انجام بهتر پروژه‌های ساخت و پررئیز از دوباره‌کاری، نحوه همکاری شرکت‌های کوچک و بزرگ، اهمیت فرهنگ‌سازی در توسعه نوآوری، جلوگیری از هرزروی استعداد انرژی در شبکه گاز، همچنین پررئیز از کاغذبازی اداری در فرآیندهای مربوط به شرکت‌های دانش‌بنیان، اهمیت مدیریت دارای‌های فیزیکی و آینده پژوهی، توجه به توسعه نظام مالی در صنعت نفت و ارتباط شرکت‌های دانش‌بنیان و مؤسست پژوهشی، از دیگر محورهایی بود که در این نشست درباره آنها بحث شد.

وزارت نفت افتتاح مرکز کارآفرینی و خودکفایی در شهرستان هویزه



شده بود که با کمک اعتباری وزارت نفت احداث و تجهیز شد. مشاور وزیر نفت در امور بانوان همچنین به پروژه کمک به احداث مرکز کارآفرینی و خودکفایی در منطقه دشت آزادگان شهرستان بستان اشاره و تصریح کرد: اعتبار این پروژه به میزان یک میلیارد و ۲۰۰ میلیون تومان از سوی صنعت نفت تخصیص یافته اگر چه هنوز عملیات اجرایی آن از سوی کمیته امداد امام خمینی (ره) استان خوزستان آغاز نشده است.

در سال‌های گذشته مدیریت نظارت بر طرح‌های عمرانی مناطق نفت‌خیز ۸۲ پروژه به اعتبار بیش از ۹۷۴ میلیارد ریال را با محوریت بانوان مناطق نفت‌خیز و محروم تکمیل به بهره‌برداری کرده است. ۷۹ پروژه نیز با اعتبار بیش از هزار میلیارد ریال در حوزه بانوان در دست اقدام است که ۳۴ پروژه با اعتبار ۳۲۸ میلیارد ریال در استان خوزستان تکمیل شده‌اند. ۲۲ پروژه دیگر نیز در حوزه بانوان با اعتبار حدود ۵۰۰ میلیارد ریال در دست اقدام است.

مرکز کارآفرینی و خودکفایی شهرستان هویزه که با کمک مدیریت نظارت بر طرح‌های عمرانی وزارت نفت احداث و تجهیز شده است، هم‌زمان با برگزاری جشن پیروزی انقلاب در بهمن ماه امسال، به وسیله مشاور وزیر نفت در امور بانوان افتتاح شد. زینب قیصری درآیین گشایش این مرکز با اشاره به اعتبار دو میلیارد تومانی برای احداث و تجهیز آن گفت: این مرکز کارآفرینی و خودکفایی برای بانوان بی‌سرپرست و بدسرپرست شهرستان هویزه احداث شده است.

وی درباره جزئیات اعتبار این پروژه تصریح کرد: از مجموع دو میلیارد تومان اعتبار اجرای طرح احداث مرکز کارآفرینی و خودکفایی شهرستان هویزه، یک میلیارد و ۱۰۰ میلیون تومان برای ساخت بنا و ۹۰۰ میلیون تومان نیز برای تجهیز آن استفاده شده است.

مرکز کارآفرینی و خودکفایی شهرستان هویزه از سوی کمیته امداد امام خمینی (ره) برای بانوان سرپرست خانوار اعلام نیاز

مسئولیت‌های اجتماعی نیز اشاره و تصریح کرد در ۱۰ ماه امسال خدمات این شرکت از طریق امکانات و منابع داخلی در شهرهای همجوار تأسیسات بیش از ۱۰۰ میلیارد ریال بوده است.

وی افزود: با پیگیری‌های انجام شده از طریق مدیریت نظارت بر طرح‌های عمرانی مناطق نفت‌خیز شرکت ملی نفت ایران، تاکنون بیش از ۱۲۷ پروژه از سوی این

مدیریت در شهرهای امیدیه، آغاچاری، بهبهان (زیدون)، رامش‌پور و رامهرمز (بولفارس)، بهمنی به ارزش ۱۳۳۰ میلیارد ریال اجرا شده است.

مدیرعامل شرکت بهره‌برداری نفت و گاز آغاچاری درباره ویژگی‌های این شرکت نیز گفت: شرکت بهره‌برداری نفت و گاز آغاچاری با دارا بودن سه مرکز انتقال نفت بوستر شماره ۱، بوستر شماره ۲ و تلمبه‌خانه ممزوج، شاهراه انتقال چهارچهره‌ای نفتی سبک، سنگین، فوق‌سنگین و نفت سنتزی به‌شمار می‌رود که در نوع خود بی‌نظیر است. قضایای پوره همچنین با اشاره به توانمندی تأسیسات این حوزه عملیاتی گفت: تأسیسات شرکت بهره‌برداری نفت و گاز آغاچاری با تاریخ تولید نفت در کشور ما عجین شده و با توجه به قدمت فعالیت‌شان از دهه ۴۰ شمسی، کماکان زیر نظر این شرکت قرار دارند.

نفت و گاز آغاچاری

۳۰ میلیارد ریال صرفه‌جویی با بومی‌سازی قطعات



مدیرعامل شرکت بهره‌برداری نفت و گاز آغاچاری از صرفه‌جویی ۳۰ میلیارد ریالی با بومی‌سازی قطعات تجهیزات و ماشین‌آلات مورد نیاز این شرکت در سال ۱۳۹۹ خبر داد.

پژمان قضائی‌پور گفت: سال گذشته با استفاده از ظرفیت شرکت‌های داخلی موفق به بومی‌سازی قطعات مربوط به تجهیزات و ماشین‌آلات به ارزش ۲۰ میلیارد ریال

شدیم که بیش از ۳۰ میلیارد ریال صرفه‌جویی به همراه داشت. وی با اشاره به همین میزان صرفه‌جویی در ۱۰ ماه امسال اظهار کرد: با توجه به تحریم‌های ظالمانه، کارشناسان این شرکت با بهره‌گیری از روش مهندسی معکوس موفق شدند با استفاده از ظرفیت شرکت‌های دانش‌بنیان، قطعات کلیدی را که دانش آنها در اختیار شرکت‌های اروپایی بود، بسازند.

مدیرعامل شرکت بهره‌برداری نفت و گاز آغاچاری همچنین درباره فعالیت‌های این شرکت در حوزه محیط زیست به طرح جمع‌آوری گازهای اسیدی پالایشگاه بیدبلند ۲ و تزریق آن به میدان آغاچاری اشاره کرد.

قضائی‌پور به اقدام‌های شرکت بهره‌برداری نفت و گاز آغاچاری در حوزه

شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی ایران امضای تفاهم‌نامه جانبه‌نوسازی و تقویت ناوگان سوخت‌رسان جاده‌ای

تفاهم‌نامه سه‌جانبه نوسازی و تقویت ناوگان سوخت‌رسان جاده‌ای با حضور معاون وزیر نفت در امور پالایش و پخش امضا شد. این تفاهم‌نامه با حضور جلیل سالاری، مدیرعامل شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده‌های نفتی، کرامت ویس کریمی، مدیرعامل شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی و رضا دولت‌آبادی، مدیرعامل بانک ملت میان شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی، بانک ملت و شرکت‌های رخش خودرو دیزل و شرکت گروه صنعتی ماموت امضا شد. بر پایه تفاهم‌نامه یاد شده به ارزش ۱۷ هزار و ۵۰۰ میلیارد ریال، منابع مالی مورد نیاز نوسازی ۵۰۰ دستگاه نفتکش جاده‌پیما از طریق بانک ملت تأمین خواهد شد. مدیرعامل شرکت ملی پالایش و پخش در آیین امضای تفاهم‌نامه نوسازی ناوگان سوخت‌رسانی گفت: تسهیلات پرداخت‌شده از سوی بانک ملت در این تفاهم‌نامه بازپرداخت هفت ساله دارد. جلیل سالاری تأکید کرد: برای تأمین منابع مالی طرح‌ها و مگا پروژه‌های آینده صنعت پالایش که منابع مالی مورد نیاز آن بیش از ۵۱ تا ۶۱ میلیارد دلار است، امیدواریم بتوانیم

از ظرفیت همه‌بانک‌ها در قالب کنسرسيوم استفاده کنیم. وی با اشاره به این که بنابراین تفاهم‌نامه ۵۰۰ دستگاه نفتکش حمل فرآورده نوسازی خواهند شد، تصریح کرد: امیدواریم بتوانیم در قالب تفاهم‌نامه‌های دیگر، در مجموع چهار هزار دستگاه نفتکش نوسازی شوند. مدیرعامل شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی نیز گفت: از ظرفیت شبکه بانکی و خودرو سازان برای نوسازی ناوگان حمل‌ونقل سوخت در شرایطی استقبال می‌کنیم. کرامت ویس کریمی تصریح کرد: تلاش می‌کنیم نوسازی ناوگان حمل‌ونقل فرآورده در مراحل بعدی، چه در حوزه بانک‌هایی که تسهیلات پرداخت می‌کنند و چه در حوزه استفاده از ظرفیت خودرو سازهای داخلی در شرایط رقابتی انجام‌شده‌ی نفت ناوگان سوخت‌رسانی از کلیدی‌ترین مدیریت‌های فعال در شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی ایران به شمار می‌رود و سوخت‌رسانی به بخش‌های مختلف مصرف از طریق آن انجام شده است. ویس کریمی افزود: شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی در شبانه‌روز ۲۱۰ میلیون لیتر انواع فرآورده نفتی را از ایستگاه‌ها به مراکز

مصرف جابه‌جای می‌کنند. عمده این جابه‌جایی‌ها از طریق ناوگان حمل‌ونقل جاده‌ای انجام می‌شود. وی گفت: ناوگان حمل‌ونقل ریلی نیز با انتقال فرآورده‌های نفتی که بیشتر آن نفت کوره و نفت‌گاز نیروگاهی و صادرات، به وسیله شرکت‌های خصوصی انجام می‌دهند. مدیرعامل بانک ملت نیز با بیان این که در کنار صنعت نفت بودن افتخار است، اظهار کرد: بانک ملت کارهای بزرگی در بخش انرژی انجام داده و حامی این بخش است. رضا دولت‌آبادی افزود: امروز نظام تأمین مالی در کشور بانک‌محور است و تقریباً هیچ طرحی در کشور نیست که بخشی یا بخش عمده آن توسط نظام بانکی انجام نشده باشد. وی در حوزه استفاده از ظرفیت خودرو سازهای داخلی در شرایط رقابتی فرآورده‌های نفتی ایران و شرکت‌های رخش خودرو دیزل و گروه صنعتی ماموت امضا شد، گفت: قرار است برای هر خودرو سه میلیارد و ۵۰۰ میلیون تومان از سوی بانک ملت تأمین مالی شود. بدیهه گفته دولت‌آبادی، پرداخت این تسهیلات بانخ سود ۱۸ درصد، مشارکت سه‌ماهه و بازپرداخت ۷۱ ماه انجام می‌شود.



ویژگی‌های مدیر از دیدگاه

حضرت علی (ع) نهال البلاغ

(قسمت اول)

معیارهای تخصصی

خصوصیات و معیارهای مدیران در نهج البلاغه را می‌توان به سه دسته زیر تقسیم کرد:

الف) معیارهای تخصصی: این دسته از معیارها، برای انجام موفقیت‌آمیز شغل لازم است. این معیارها معمولاً بین مدیریت اسلامی و مدیریت غربی مشترک است. معیارهایی نظیر تحصیلات، تجربه، سابقه کاری و...

ب) معیارهای ارزشی: این دسته از معیارها شامل مجموعه‌ای از رفتارهای قابل قبول جوامع انسانی است که در بیشتر جوامع ممکن است قابل قبول باشد و به نام ارزش‌های جهانی نیز شناخته می‌شوند. مانند رعایت حقوق دیگران، گشاده‌رویی و...

ج) معیارهای مکتبی: معیارهای مکتبی ریشه در مکتب اسلام و مدیریت اسلامی دارد. جایگاه و مفهوم انسان در دو مکتب الهی و مادی، معیارها و ملاک‌های انتخاب افراد در مناصب و مدیریت‌ها را نیز شکل می‌دهد؛ به طوری که در مکتب تیلور ریسم به انسان به عنوان (گوریل باهوش) و در مکتب اسلامی به عنوان (خلیفه‌الله) نگر بسته می‌شود. در مدیریت اسلامی، هدف صرف تولید نیست و غایت، تعالی انسان است. همان تفاوت‌هایی که بین مدیریت اسلامی و مدیریت علمی وجود دارد، به تفاوت‌هایی در معیارهای انتخاب و انتصاب افراد منجر می‌شود؛ از این‌رو در اسلام معیارهای ارزشی و مکتبی اهمیت و گسترده‌گی فراوانی پیدا می‌کند.

در احادیث اسلامی همواره تأکید شده است که در انتخاب افراد به صلاحیت علمی و توانایی آنها دقت و توجه بیشتری شود و هرگز کسانی را که از نظر علمی ضعیفند و آگاهی‌های لازم را ندارند بر کاری نگمارند، زیرا چنین کاری بزرگ‌ترین خیانت به جامعه اسلامی است. حضرت علی (ع) در نهج البلاغه، خطبه ۱۷۲ می‌فرماید: «ای مردم همانا سزاوارترین مردم به این امر (خلافت و زمامداری) کسی است که تواناترین آنها بر اجرای امور و داناترین به فرمان خداوند در فهم مسائل باشد».

علم و دانش

یکی از مؤثرترین عوامل موفقیت کارگزار و مدیر در تشکیلات و سازمان، تجربه و سابقه کاری وی است. مدیر و مسئول با تجربه، بسیاری از نابسامانی‌های سازمان خود را سامان می‌دهد و بالعکس مدیر و مسئول بی‌تجربه و بدون سابقه، تشکیلات سازمان یافته را متلاشی و پراکنده خواهد کرد. امام علی (ع) در نامه به مالک اشتر می‌فرماید: «فردا با تجربه را به عنوان کارگزار انتخاب‌نما»

حسن تدبیر

حسن تدبیر معیاری ضروری برای زمامداران و مدیران است. هیچ مدیریتی نمی‌تواند بدون تدبیر درست راه به جایی ببرد و هر جا که نابسامانی و تباهی مشاهده می‌شود، باید در جست‌وجوی نوعی بی‌تدبیری در آنجا برآمد و اساساً از مهم‌ترین عوامل فروپاشی سازمان‌ها و دولت‌ها سوءتدبیر است. به بیان امیرالمومنین (ع): «چهار چیز دلیل برگشت (روزگار و احوال دولت‌ها و حکومت‌هاست)، بدی تدبیر و زشتی تدبیر و کمی عبرت گرفتن و بسیاری مغرور شدن» (غررالحکم). همچنین آن حضرت فرموده‌اند: «صلاح و سازمان‌زدگی تدبیر است»

از ویژگی‌های مهم مسوولان و مدیران سعه‌صدر است، کسی دارای سعه‌صدر است که از گشادگی روح و همتی عالی و اندیشه‌ای بلند برخوردار باشد. سعه‌صدر موجب دوراندیشی و واقع‌نگری مسوولان و مدیران می‌شود و اگر دولت‌مردان فاقد این خصلت باشند، از عهده بسیاری از مشکلات و نارسایی‌ها بر نخواهند آمد. یک مدیر اسلامی باید بداند که در مصدر امور با فراز و نشیب‌های گوناگونی مواجه بوده و برای دستیابی به اهداف تشکیلات، سختی‌های فراوان در پیش دارد و اگر حوصله، بردباری و بلندهمتگی را سلاح خود نسازد، در اثر فشارهای جانبی و پیشامدهای ناگوار حرکات غیرمترقبه‌ای از خود نشان می‌دهد که گاه اعتبار مدیریت و مسوولیت او را زیر سوال می‌برد. سعه‌صدر آنقدر مهم است که حضرت علی (ع) آن را ابزار حکومت می‌دانند: آله الرئاسه سعه‌الصدر.

شایستگی و کفایت

در آیین اسلام مسند مدیریت شایسته کسی است که قدرت استفاده از ایمان و تخصص را در مقام اجرا داشته باشد. امیرالمؤمنین در نامه به مالک اشتر، یکی از شرایط واگذاری مسوولیت‌ها را «کفایت» می‌داند و می‌فرماید: ای مالک در به‌کارگیری کارمندان و کارگرانی که باید زیر نظر تو کار کنند، هیچ‌گونه واسطه و شفاعتی را نپذیر مگر شفاعت «کفایت» و امانت را.

نظم و انضباط

نظم، برنامه‌ریزی و زمان‌بندی یکی از عوامل مؤثر در موفقیت مدیریت است، چراکه مدیر سازمان از سویی کارها و وظایف متعددی بر عهده دارد و از سوی دیگر وقت او محدود است. امام علی (ع) در بخشی از عهدنامه خود به مالک اشتر می‌فرماید: «کار هر روز را همان روز انجام بده، زیرا هر روز کاری مخصوص به خود دارد». همچنین آن حضرت در وصیت خود قبل از شهادتشان می‌فرماید: «سفارش می‌کنم شما را به تقوا و نظم در امور».

حسن سابقه

امام علی (ع) سوابق کاری افراد را در گزینش مدیران دقیقاً مورد توجه قرار می‌داد. همچنین آن حضرت، کسانی را که قبلاً در حکومت ظلم و طاغوت دارای منصبی بوده‌اند و در گناهکاری شریک بوده‌اند، جهت تصدی جایگاه‌های مدیریتی شایسته نمی‌دانند و در نامه ۵۳ به مالک اشتر فرموده‌اند: بدترین وزیران تو کسانی‌اند که وزیران والیان بدکار پیش از تو بوده‌اند و با آنان در گناهان همکاری کرده‌اند مبادا اینان صاحبان اسرار تو باشند زیرا که یاران گناهکاران و برادران ستمکارانند، تو می‌توانی به جای آنان بهتر از آنها را بیابی، کسانی که نظریات و نفوذ آنها را دارند، ولی زر و بال آنها را ندارند و با ستمکاران و گناهکاران همکاری نکرده‌اند. این مردان پاکدامن هزینه کمتری بر تو تحمیل می‌کنند و نسبت به تو مهربان‌ترند و بایگانه کم‌الفت‌ترند، آنها را مخصوصان جلسه‌های سری و انجمن‌های علنی خود قرار ده.

داشتن پشتکار و دوری از تنبلی

سستی در انجام دادن امور موجب زیر پا گذاشتن حق و عدم اجرای به موقع کارها و تضییع حقوق مردمان است. کندی در کارها فرصت‌های خیر و غیرقابل بازگشت را از بین می‌برد و به هیچ‌وجه نباید در گردش امور سستی و کندی و کاهلی راه یابد و این امر باید با دقت‌های لازم عجین و همراه شود. امیرالمومنین علی (ع) چنین سفارش کرده‌اند: «در کارهای خود بر افراد سست و تنبل تکیه مکن» (دشاد تهرانی، ۱۳۷۷، ص ۳۷۲-۳۷۵).

تندذهنی و داشتن حافظه قوی

مدیر و مسوول باید دارای حافظه قوی و ذهنی توانمند باشد تا پرداختن به یک مساله او را از سایر مسائل غافل نکند و پیچیدگی و حجم کارها، او را به فراموشی و اشتباه نیندازد. حضرت علی (ع) در نامه به مالک اشتر چنین فرموده است: «کسی را بر گزین که در رساندن نامه کارگزارانت به تو یا رساندن پاسخ‌های تو به آنان کوتاهی نکند و در آنچه برای تو می‌ستاند یا از طرف تو به آنان تحویل می‌دهد، فراموشکار نباشد».

پاکی و صلاحیت خانوادگی

پاکی و اصالت و صلاحیت خانوادگی از جمله امور کلی است که حضرت علی (ع) در گزینش و انتخاب بر آن تأکید فرموده و آن را به عنوان میزانی در کنار سایر موازین مطرح کرده است. آن حضرت به مالک

اشتر توصیه می‌کند: «و از آنان که گوهری نیک دارند و از خاندانی پارسا و صالحند و از سابقه‌ای نیکو برخوردارند، فرماندهان را برگزین».

داشتن قدرت تشخیص و تجزیه و تحلیل

امام علی (ع) در انتخاب مدیران کشور، به مهارت ادراکی و تشخیص و تجزیه و تحلیل مسائل آنان توجه به این نکته مهم نمی‌تواند سازمان را به سمتزل مقصود برساند. قبل از اقدام به هر کار باید جوانب معرفی مالک اشتر به دیگر فرماندهان نظامی به مهارت ادراکی و تشخیص و تجربه و تحلیل مسائل توسط مالک اشتر، اشاره می‌فرماید: «من مالک اشتر پسر حارث را بر شما و سپاهییانی که تحت امر شما هستم، فرماندهی دادم، گفته‌ام او را بشنوید و از فرمان او اطاعت کنید؛ او را مانند زره و سپر نگهبان خود بر گزینید، زیرا مالک نه سستی به خرج داده و نه دچار لغزش می‌شود، نه آنجایی که شتاب لازم است، کندی دارد و نه آنجا که کندی پسندیده است، شتاب می‌گیرد».

آینده‌نگری

«آینده‌نگری» و «دوراندیشی» یکی از شرایط مدیریت خردمندانانه و منطقی است و مدیریت بدون توجه به این نکته مهم نمی‌تواند سازمان را به سمتزل مقصود برساند. قبل از اقدام به هر کار باید جوانب و زوایای مختلف آن مورد بررسی قرار گرفته و پیامدهای احتمالی آن پیش‌بینی شود. مدیرانی که قبل از اقدام‌های عملی، با آینده‌نگری زوایای مختلف مساله را بررسی و امکانات و مقدمات لازم را پیش‌بینی می‌کنند، تصمیم‌های استوارتری می‌گیرند و میزان موفقیت و اثربخشی خود را افزایش می‌دهند. آن حضرت در خطبه ۱۵۴ فرمودند: «بینا دل خردمند، پایان خویش می‌بیند و پست و بلند و نشیب و فراز خود را می‌شناسد».

بلندی‌همت

هر چه انسان از همت والا‌تری برخوردار باشد، فعالیت و کارهای بیشتر و چشمگیرتری انجام می‌دهد و کارگزار بلندهمت در کارها و مسوولیت‌هایی که به عهده گرفته است، بسیار موفق‌تر از دونه‌متان است و اصولاً ارزش انسان بسته به همت اوست. حضرت علی (ع) در نامه ۵۲ خطاب به مالک اشتر می‌فرماید: «با بلندهمتان بپیوند».

قدرت و توانایی

یکی از ویژگی‌های مدیر شایسته، داشتن قدرت و توانایی است، زیرا مدیر قدرتمند و توانمند می‌تواند در جهت رسیدن به اهداف سازمان حرکت کند و هرگونه مانع را از جابردارد. امام علی (ع) در نامه ۶۱ به کارگزار نالایق خود، عدم قدرت و توانایی او را تذکر می‌دهد و مورد ملالت قرار می‌دهد.

استقامت در برابر مشکلات

مدیر و مسوول مشاغل کلیدی باید در برابر فشار کار و دشواری‌ها و فراز و نشیب‌های شغلی و تلخی‌ها و سختی‌های آن چون کوه استوار و با استقامت و دارای عزم و اراده پولادین باشد. حضرت علی (ع) در این مورد در نامه ۵۳ مالک اشتر فرموده‌اند: «پس برای مشاغل کلیدی از سپاهیان و لشگریان خود کسی را انتخاب و مسوول بنما که در برابر دشواری‌ها و پیش‌آمدهای سخت و تلخ استوار باشد و مصیبت‌های بزرگ وی را از پاننشاند. فردی باشد که هنگام ناتوانی و ضعف دیگران بر او ضعف و ناتوانی غالب نشود و بر اثر بی‌خیالی دیگران بی‌تفاوت نشود».

قاطعیت

قاطعیت و برهیز از شک و تردید از لوازم و شرایط اصلی موفقیت مدیر است و پس از بررسی جوانب مختلف قضیه و مشورت با صاحب‌نظران، قاطعیت در اجرای تصمیم و اجرای آن ضرورت دارد. دودلی و عدم قاطعیت مدیر باعث می‌شود که تردید و ابهام و سردرگمی در همه‌بدنه سازمان سرایت کرده و کارها در زمان مناسب به اتمام نرسد و سازمان به اهداف مورد نظر نرسد. امام علی (ع)، از شک و تردیدی‌مورد نهی می‌کند و می‌فرماید: «علم خود را به جهل و یقین خویش را به شک تبدیل نکنید، وقتی دانستید عمل کنید و زمانی که یقین کردید، اقدام کنید» (نهج البلاغه: حکمت ۲۷۴)

شجاعت

شجاعت یکی از صفات مهم برای مدیران است تا بتوانند از حق دفاع و علیه خلاف و ناحقی مبارزه کنند. حضرت علی (ع) در نامه به مالک اشتر، به او می‌فرماید که به اهل شجاعت بپیوندد و آنها را به عنوان کارگزار انتخاب کند: (ثُمَّ الصِّقْ بَدْوَى... الشَّجَاعَةُ).

ادامه دارد ...

رفتار دوستانه ایتالیایی‌ها

شیرین زهاب (شیرینو)، از تلاش و فعالیت‌های ایرانی‌ها و ایتالیایی‌ها برای برپایی تأسیسات خشکی و حفاری چاه‌ها و تأسیسات دریایی حرف‌ها و سخن‌ها دارد: «رفتار ایتالیایی‌ها و بومیان منطقه باهمدیگر دوستانه بود. برخی مردم به کار کشاورزی مشغول بودند؛ اما برخی دیگری رفتند جلوی در شرکت و منتظر می‌ماندند تا هر وقت به نیروی کارگر نیاز بود، در آنجا مشغول کار شوند. حقوقشان بین ۳ تا ۴ تومان بود. من و مادرم تنها زنان روستا بودیم که برای آنها کار می‌کردیم. از حراست شرکت برایم هیزم می‌آوردند و من در تنوری که در خانه داشتیم، برایشان نان می‌پختم. شب‌ها معمولاً بیدار می‌ماندم تا نان صبحانه را آماده کنم. برای ناهار و شام باید نان می‌پختم؛ چون روستا نانوایی نداشت. در ازای این کارها ۳ تومان به ما حقوق می‌دادند. اگر چه پول زیادی نبود؛ اما زندگی‌مان با آن می‌چرخید. بتدریج زندگی مردم روستا رونق گرفت و اوضاع بهتر شد.»

طولی نکشید که تولید نفت در سیرپ افزایش یافت و در سال ۱۳۴۵ به حدود ۲۵ هزار بشکه در روز و در سال ۱۳۵۰ به حدود ۶۰ هزار بشکه در روز رسید.

مردم بهرگان

نه شرکت نفت فلات قاره علاقه دارد شاهد بیکاری در امام حسن (ع) باشد و نه سازمان اداری گنجایش استخدام همه آنها را دارد. همچون زندگی انسان که هنگام تولد، شیرین و جذاب است و به هنگام پیری مشکلات گریبانگیر انسان می‌شود، بهرگان هم به نقطه‌ای از تاریخ رسیده که باید در حد و اندازه جدید آن تصمیم‌گیری شود. تصویری که می‌توانیم از سینیز گذشته بسازیم، تصویری پر تلاش و خلاق است که مردمان این منطقه از عصر ساسانی تا قرن چهارم هجری قمری توانایی یافته بودند، تخم کتان از مصر آورده، در دشت بزرگ سینیز کاشته و از محصول آن در کارگاه‌های نساجی، مشهورترین پارچه‌های ایرانی را تولید کنند. در سمرقند، بخارا، هند، چاچ، ری، اردبیل و تبریز پارچه‌های سینیزی شهره آفاق بود. این تصویر در سده‌های بعد کم‌رنگ و بتدریج محو شد. خشکسالی، جنگ‌های محلی و از همه نفرین بارتر، تغییر سلسله‌ها بود که به مهاجرت مردم دامن زد. در دوره افشاریه، زندیه و قاجار سینیز به روستایی کوچک با اقتصاد صیادی بدل شد. وقتی ایتالیایی‌ها آمدند، جمعیت روستای امام حسن (ع) نزدیک به ۱۰۰ نفر بود. پس از شروع به کار شرکت ایران - ایتالیا (سیرپ) در سال ۱۳۳۶ تمدن نفتی بتدریج شکل گرفت و جمعیت روستا به حدود ۵۰۰ نفر رسید.

سودای مبارزه با کارت‌های نفتی

بانی قرارداد سیرپ، انریکو ماتی بود که بیش از سه فیلم سینمایی و دو سریال تلویزیونی از او ساخته شد. هواپیمای شخصی انریکو ماتی در سال ۱۹۶۲ میلادی، هنگامی که برای انعقاد قرارداد جدیدی عازم آفریقا بود، به طور مشکوکی سقوط کرد و ماتی کشته شد. او در فرهنگ سیاسی ایتالیا به یک اسطوره نفتی بدل شد که سودای مبارزه با کار تل‌های نفتی را داشت. اینک، از سیرپ و روستای امام حسن (ع) و آن همه جوانان و میانسالانی که بهرگانسر را به سرانجامی خوش بدل کردند، معدود افرادی باقی مانده‌اند. اگر از آنها پرسش کنی، با آه و افسوس شروع می‌کنند و در پایان با شغف و شادی شما را سرخوش می‌گردانند. خانم شیرین زهاب (شیرینو)، بانویی است که همه خاطرات ایتالیایی‌ها را از ابتدا تا انتها همچون دوربین فیلمبرداری کاشته شده در بهرگان، برای مخاطب مرور می‌کند. او برآستی میراثی زنده از رخدادهای ۶۰ سال گذشته است. در کنار او، جوانان قدیمی دیگری هستند که می‌توانند توصیف‌کننده اسناد آرشیوی باشند؛ افرادی چون بهروز بهبهانی، احمد سالمی و امیرحسین حیات‌داودی.

توسعه بهرگان بعد از انقلاب

ایتالیایی‌ها در دهه‌های ۴۰ و ۵۰ در زاهدان، چابهار، بندرعباس، جزیره سیری و برخی بندرهای ساحلی به توسعه چندبناگاه اقتصادی مانند شیلات و صیادی اقدام کردند. البته بهرگان پس از انقلاب اسلامی توسعه یافت. جمعیت بتدریج رو به فزونی رفت و روستای کوچک امام حسن (ع) به یک شهر تبدیل و در دهه ۷۰ صاحب چند مدرسه، مرکز بهداشت، باشگاه ورزشی و خیابان آسفالت شده. از همه مهم‌تر، دو پدیده بیکاری و اتکا به شرکت نفت فلات قاره ایران از دهه ۸۰ بیشتر به چشم آمد.

بهرگان، در ۴۰ کیلومتری شمال غربی گناوه، از مناطق قدیمی سرزمین مادری است که با نام‌های مختلفی در متون تاریخ میانه توصیف شده است. یکی از آن نام‌ها، «سینیز» است که بخشی از آن اکنون روستای امام حسن (ع) نامیده می‌شود. سینیز از دوران باستان مرکز صادرات پارچه‌های

خوش‌نقش، روغن چراغ و موم (گرفته شده از نفت) بوده است. نام و واژه سینیز در منابع تاریخی همچون مسالک و ممالک اثر استخری، صوره الارض اثر ابن حوقل و نزهه القلوب اثر حمدالله مستوفی بارها آمده است. احتمالاً چشمه‌های نفت اطراف سینیز تا دالکی، از سوی صنعتگران برای عایقکاری کشتی، سیستم فاضلاب و ساختمان‌های مجاور دریا و همچنین روشنایی کوزه‌ها و خیابان‌های سیراف، هرمز، گمبرون، بوشهر و پس‌کرانه‌های آنجا مورد استفاده قرار می‌گرفته است. دوران بسیار طولانی گذشت تا گاز و نفت مناطق ساحلی خلیج فارس در فرایند تکنولوژی جدید به تولید صنعتی برسد. اولین فعالیت برای کشف نفت در سال ۱۹۱۴ میلادی (۱۲۹۳ شمسی) در جزیره قشم انجام شد که به نتیجه نرسید. سال‌ها گذشت تا اینکه در سال ۱۳۳۶ شمسی دولت ایران عزم کرد دریا و کرانه‌ها نفت استخراج کند. بهرگان، اولین نقطه در دریای خلیج فارس بود که توسعه یافت و در رقابتی چشمگیر با عربستان، میزان قابل توجهی نفت از آن استخراج شد. از همه وقایع سال‌های ۱۳۳۶ تا ۱۳۴۳ تنها چند عکس و سند، چاه شماره یک و سکوی بهرگانسر باقی مانده که اداره کل موزه‌ها و آرشیو در سال ۱۳۹۶ عزم کرد تا آن را به یک موزه دریایی تبدیل کند. این سکو به همت مدیریت موزه‌ها و مرکز اسناد صنعت نفت به ثبت ملی رسید و از گزند تخریب و بی‌اعتنایی در امان ماند. در کنار تجهیزات باقیمانده و اسناد آرشیوی و نشریه نامه صنعت نفت، میراثی گرانبهاتر وجود دارد که همانا جوانان قدیمی هستند که گاه‌وبیگاه در این سو و آن سو به پرسش‌ها پاسخ می‌دهند و ما را با خود به آن سال‌ها می‌برند. تولید اولیه بهرگانسر از سال ۱۳۴۱ آغاز شد که حدود ۶ هزار و ۲۹۰ بشکه در روز بود. قبل از تولید، محمدرضا پهلوی در سفری به بهرگان، از تجهیزات شرکت سیرپ بازدید و تأسیسات، دستگاه جداکننده گاز از نفت و امکانات تفریحی و اقامتی را از نزدیک مشاهده کرد.



نگاهی به تاریخ تحولات یکی از قدیمی‌ترین سکوهای نفتی ایران

میراث بهرگان

مورخان از لابه‌لای اسناد آرشیوی، نشریات، تصاویر و مصاحبه با پیشکسوتان می‌توانند به بازسازی صحنه‌هایی از تاریخ معاصر ایران اقدام کنند. آرشیو موزه‌های صنعت نفت ایران در چند سال اخیر، کمک‌های بی‌دریغی به اهل تاریخ کرده است. آنان به زحمت توانسته‌اند اسناد قدیمی را از کانکس‌ها، گونی‌های خاک گرفته و فایل‌های درون انبارها و سوله‌ها جمع‌آوری کنند و در اختیار اهل پژوهش قرار دهند.

منابع:

- استخری، ابواسحاق ابراهیم، المسالک و الممالک، به‌کوشش ایرج افشار، تهران: بنگاه ترجمه و نشر کتاب، ۱۳۴۰.
- ابن حوقل، محمد بن علی، صوره‌الارض، ترجمه جعفر شعار، تهران: انتشارات امیرکبیر، ۱۳۶۶.
- مستوفی، حمدالله بن ابی‌بکر، نزهه‌القلوب، تصحیح و تحشیه گای لسترنج، تهران: اساطیر، ۱۳۸۹.
- تاریخ نفت ایران، تألیف مسعود فروزنده، اداره کل آرشیو اسناد و موزه‌های صنعت نفت ایران.
- نشریه‌نامه صنعت نفت در سال‌های ۱۳۴۲ و ۱۳۴۴.





خوشنویسی دریافت کردم و هنر آموز دوره ممتاز شدم که متأسفانه هنوز موفق نشده‌ام امتحان مدرک ممتاز را بگذرانم و در حال حاضر بیشتر با پسرم خط می‌نویسم.

در این زمینه نمایشگاهی از آثار تان داشته‌اید؟
بیشتر تابلوهایی که کار کردم، برای خانواده بوده است و حتی آثار معرق را از تابلوهای خوشنویسی خودم و سایر بزرگان خوشنویسی ایلام گرفته‌ام. مانند سوره حمد میرعماد و امیرخانی و بیت‌هایی از مولانا حتی خط شکسته استاد کابلی را معرق کردم که موجود دارم و تابلوها را تقدیم اقوام و دوستان کرده‌ام.

متونی که برای خوشنویسی استفاده می‌کنید، بیشتر شعر است یا از آیات قرآن نیز استفاده کرده‌اید؟
از آیات قرآن برای خط ثلث و در خط نستعلیق از اشعار حافظ و دیگر شعر استفاده می‌کنم.

خوشنویسی را تا کجا می‌خواهید ادامه بدهید؟
پرداختن به این هنر بیشتر دلی است و با وجود مشغولیت این روزها، کاری است که از آن لذت می‌برم، البته شاید بعد از بازنشستگی به صورت جدی و با فراغ‌بال به آن بپردازم، پرداختن به این هنر، پر کردن اوقات فراغت به شکل سالم و لذت‌بخش است.

علاقه مندم و به موسیقی و سازهای ایرانی گوش می‌دهم. جسته و گریخته خوشنویسی ایرانی کار می‌کنم که بیشتر دلی است تا به صورت حرفه‌ای و در سبک‌های نستعلیق، ثلث، شکسته و نسخ دستی بر آتش دارم و اکثر دیوان‌های شعرا را به خط نستعلیق و چاپ نفیس در منزل موجود دارم.

چند نمونه از این کتاب‌های نفیس را نام می‌برید؟
شاهنامه فردوسی را به خط عمادالکتاب در منزل دارم که جزو آثار نفیس خوشنویسی ایران است. این کتاب را زمانی خریداری کردم که حقوق من ۱۹ هزار تومان بود و ۱۰ هزار تومان برای این کتاب پرداختم و جزو کتب مورد علاقه من است، دیوان حافظ به خط اخوی استاد امیرخانی، کتاب دوبیتی‌های باباطاهر به خط استاد کابلی خوانساری و غالب دیوان شعرا معروف مانند دیوان مثنوی مولانا و غزلیات شمس را در کتابخانه منزل دارم. این کتب جزو سرگرمی و گذراندن اوقات فراغتم است و اغلب اوقات ضمن مطالعه، موجب مشق نظری من می‌شود و علاوه بر آن به شعر و ادبیات علاقه خاصی دارم و این کتب را در قفسه خانه نگهداری و به آنها مراجعه می‌کنم و در زمینه مشق عملی هم هر زمان فرصت پیدا کنم، قلم و دوات را بر می‌دارم و تمرین می‌کنم که بسیار سرگرمی و هنر خوبی است.

از جنبه‌های هنری دیگر زندگیتان برایمان بگویید؟
علاوه بر این سرگرمی‌ها به صوت قرآن نیز علاقه دارم و صوت قاریان مصری و ایرانی که این دو کشور در این زمینه پیشتاز هستند و اساتید بزرگ را گوش می‌دهم و توصیه می‌کنم افراد در زمان اوقات فراغت به جای گذراندن وقت به بطالت و پرسه در فضای مجازی به موسیقی فاخر و قرائت استادانی مانند عبدالباسط، مصطفی اسماعیل و شحات انور گوش دهند تا علاوه بر حظ معنوی، حظ شنیداری و موسیقایی هم ببرند. به شعرهای کلاسیک نیز علاقه خاصی دارم.

به معرق چوب هم علاقه مندم و چندین تابلو هم در این زمینه کار کرده‌ام، اما این روزها به واسطه مشغله کاری‌ام، کمتر به آن می‌پردازم.

خوشنویسی و کار با معرق را نزد استاد فرا گرفتید؟
کار با معرق چوب را بیشتر با مطالعه خودآموز یاد گرفتم، اما خوشنویسی را با وجود استعداد ذاتی و علاقه نزد استاد خوبم، حبیب‌الله امیدوار یاد گرفتم. در کلاس‌های خوشنویسی وی در اراک شرکت می‌کردم، کلاس‌هایی که بسیار حال‌وهوای خوبی داشت و قلم استاد بسیار قوی بود و خوشنویس معاصر خوب کشور بود که مرحوم شدند و ثلث را نزد استاد رضوانی و جدیدی آموختم و در ضمن استاد جدیدی از قاریان معروف اراک نیز هستند.

در زمینه خوشنویسی در خانواده مشوقی داشتید که موجب شد به صورت جدی به این موضوع بپردازید؟
والدینم مشوق من بودند، اما مهمتر از آن معلم کلاس سوم ابتدایی مشوق اصلیم بود. خط تحریری من خوب بود و مرتب من را به ادامه مسیر تشویق می‌کرد.

آموزش خوشنویسی را در چه سطحی گذراندید؟
خیلی سال‌های قبل مدرک عالی را در هر چهار سبک

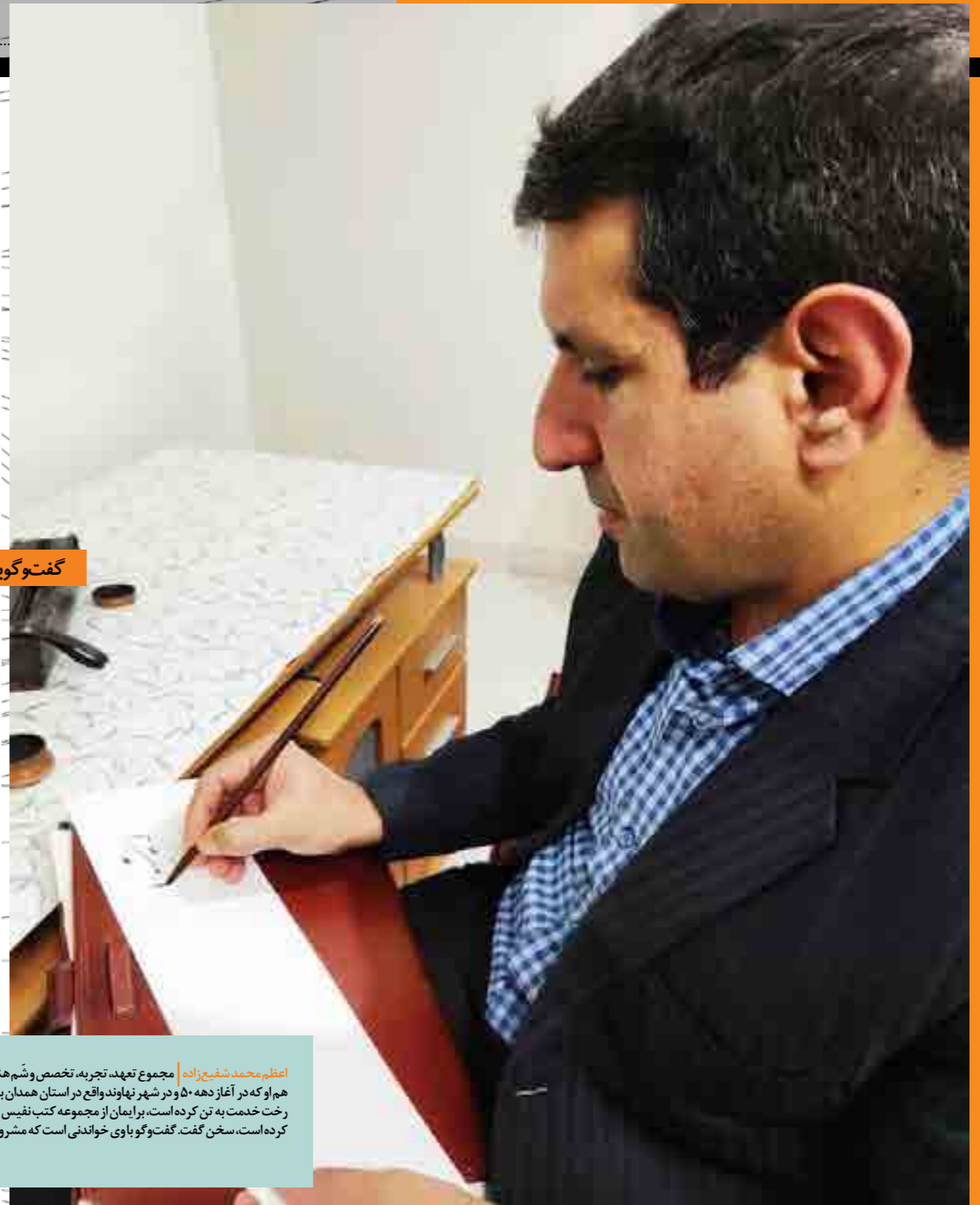
لطفا کمی از خودتان برای خوانندگان بگویید؟
تحصیلات دانشگاهی را در مقطع کارشناسی رشته مهندسی شیمی، دانشکده مهندسی نفت اهواز و کارشناسی ارشد در رشته مهندسی سیستم‌های انرژی در دانشگاه خواجه نصیرالدین طوسی گذراندم. ۲۷ سال سابقه فعالیت در صنعت نفت را دارم؛ ابتدا در پالایشگاه اراک تجربه کاری کسب کردم و بعد به شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت ایران، منطقه مرکزی منتقل و به سمت معاون فنی و عملیاتی این منطقه برگزیده شدم. سال ۱۳۹۷ به عنوان مدیر منطقه لرستان به انجام وظیفه مشغول شدم و اخیراً هم در کسوت معاون فنی شرکت منصوب شده‌ام.

می‌خواهیم به جنبه‌های هنری زندگی یک مدیر بپردازیم، درباره نحوه گذراندن اوقات فراغتتان توضیح بفرمایید؟
غالب اوقاتم را به مطالعه می‌گذرانم، اما در کنارش به هنر نیز

گفت‌وگو با مدیر نفتی که دستی بر هنر دارد

پرسه در وادی خط و معرق

اعظم محمد شفیق زاده | مجموع تعهد، تجربه، تخصص و شم هنری را اگر در یک انسان بخواهیم با هم مثال بزنیم، سلمان خرابی را معرفی می‌کنیم، هم او که در آغاز دهه ۵۰ و در شهر نهبوند واقع در استان همدان به دنیا آمد و به تازگی در سمت معاون فنی شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت ایران، رخت خدمت به تن کرده است. برایمان از مجموعه کتب نفیس خطی که در منزل دارد و تابلوهای خط و معرقی که با دستاورد هنرمند خود نگارگری کرده است، سخن گفت. گفت‌وگو با وی خواندنی است که مشروح آن در ادامه می‌آید.





«چه کنیم فضای خشن کاری تلطیف شود؟ پیشنهاد شما چیست؟»

به دو شعر توجه شما را جلب می‌کنم؛ هنرمند هر جا رود، قدر ببند و بر صدر نشینند.

به جز هنر که تاج سر آفرینش است/ دوران هیچ منزلتی جاودانه نیست

یعنی اینکه هنر جاودانه است و در این زمینه همکاران و همچنین خودم را توصیه می‌کنم به فراگیری یک هنر؛ به خصوص همکاران خودم که دست به آچار هستند، توصیه می‌کنم به فراگیری هنرهای ناب ایرانی، اعم از موسیقی سنتی، خوشنویسی، صوت خوب، قرآن، هنرهای دستی مانند معرق، صنایع مربوط به چرم و هنرهایی که در قدیم به اسم صنایع هنرهای زیبا یا همان صنایع دستی شناخته می‌شدند، اقدام کنند.

صنعت نفت دارای ماهیت خشنی است و مخصوصاً بخش‌های فنی و عملیاتی و حتی قسمت‌های غیرفنی هم نسبت به دیگر سازمان‌ها از خشونت این صنعت متأثر می‌شوند و اگر کسی بخواهد این خشونت را تلطیف کند، یکی از هنرهای یاد شده را فرا بگیرد، فرقی نمی‌کند هر کدام از هنرهای هفتم و صنایع دستی را یاد بگیرد، آن خشونت کار فنی با ظرافت هنر ترکیب می‌شود و توصیه می‌کنم همکاران به مکان‌های هنری اعم از موزه‌ها، نگارخانه‌ها و مکان‌هایی با قدمتی که یک هنرمند در آنجا مدفون است بروند. به عنوان مثال بارگاه امام هشتم (ع) که مشرف می‌شویم، غیر از صفای معنوی آن بارگاه، توجه به محیط و معماری آن داشته باشند؛ از جمله معرق‌ها و خط‌کاشی استاد عباسی و

«مطالعات شما بیشتر در چه زمینه‌هایی است؟»

مباحث تخصصی و فنی و عمومی را دنبال می‌کنم، برای به‌روز نگه داشتن اطلاعاتم، کتاب‌هایی را که در زمینه مباحث فنی-تخصصی رشته و شغل خودم، مکانیک سیالات و صنعت نفت وجود دارد و حتی غیر از آن، مانند آشنایی با قراردادهای بین‌المللی نفتی و علوم انسانی در زمینه حقوق از استاد بزرگ این رشته مانند مرحوم کاتوزیان به عنوان پدر علم حقوق و استاد صفایی مطالعه می‌کنم و در ضمن به ادبیات و شعرا بسیار علاقه‌مند هستم.

«شاعر مورد علاقه‌تان را نام می‌برید؟»

پنج نفر هستند که هیچ تمایزی بین آنها قائل نمی‌شوم، مولانا، فردوسی، حافظ، سعدی و نظامی، جز پنج تن آل‌شعر ایران هستند، شعرای تکرارنشده‌ای که در دنیا مشابه ندارند، حتی در تمام ادبیات روسیه، فرانسه، انگلیس و... افرادی هم وزن این شعرا وجود ندارند یا به دویستی‌های خیام که با مفهوم و نغز هستند و یا رباعیاتی که عطار دارد، علاقه‌مندم.

«علاوه بر رشته‌های هنری به ورزش هم می‌پردازید؟»

اهل ورزش هستم، چه زمانی که در منطقه مرکزی و یا منطقه لرستان بودم و چه هم‌اکنون به ورزش‌های کوهنوردی، ابرویبک و پیاده‌روی می‌پردازم، زمانی که باشگاه‌های ورزشی فعال بود، آمادگی جسمانی هم کار می‌کردم، امیدوارم بساط کرونا جمع و باشگاه‌های ورزشی دوباره رونق پیدا کند.

«به ورزش کوهنوردی به صورت حرفه‌ای می‌پردازید؟»

با کوهنوردان حرفه‌ای بسیار فاصله دارم، مانند عظیم قیچی‌ساز، اورست‌نورد که جزو اعضای باشگاه اورست‌نوردان دنیا است. زمانی که در منطقه مرکزی خدمت می‌کردم، هر از گاهی با دوستان به کوه‌های اطراف صعود داشتیم، مانند ارتفاعات شهباز، مالگا و... که بالای سه هزار کیلومتر است.

چند بار به اتفاق دوستان به کوه شهباز که بام استان مرکزی است، صعود کردیم و این تفریح پر کردن اوقات فراغت به سالم‌ترین شکل ممکن است.

«در زمان خوشنویسی و کوهنوردی مشغله ذهنیتان چیست؟ دایره تفکر آدمی بسیار وسیع است و معمولاً قدرت تفکری که خداوند در نهاد انسان گذاشته است، به یک موضوع خاص محدود نمی‌شود.»

هنر خوشنویسی در عین اینکه سخت است، در حین قلم زدن، شعر با مفهوم و معنای بلند آیه قرآن، در فکر و ذهن خطاط مؤثر است. هنگام خوشنویسی، صدایی از قلم بلند می‌شود که به آن صریر قلم گفته می‌شود و شنیدن آن یک لذت خاصی دارد یا کمک به هم‌نوع و سایر مخلوقات، از مواردی است که این زمان‌ها به ذهن انسان خطور می‌کند.

«در مورد خانواده خود توضیح بفرمایید؟»

همسرم شاغل و دبیر آموزش‌پرورش هستند و در مقطع دبیرستان تدریس می‌کنند. دو فرزند دارم، پسرم امسال در دانشگاه تهران رشته حقوق پذیرفته شده است، شطرنج کار می‌کند، به خوشنویسی علاقه دارد، حافظ پنج جزء قرآن و در مسابقات شرکت خطوط لوله و مخاریات نفت ایران و دانش‌آموزی در رشته‌های قرآن، خوشنویسی و شطرنج صاحب مقام و در مدرسه استعداد‌های درخشان دیپلم خود را گرفته است. دخترم نیز در کلاس سوم ابتدایی تحصیل می‌کند، خط خوبی دارد و از ضرب هوشی بالایی برخوردار است.

سعی کنیم به قرائت قرآن و ژرف اندیشی در معانی بلند آن توجه داشته باشیم و به خواندن اشعار فارسی، همچنین به مطالعه کتاب‌های عمومی و تخصصی که در جامعه ما مغفول مانده است، بپردازیم

استاد موحد، استاد عبدالرضایی و ...

در تهران نیز به مدرسه سه‌سپهسالار سری بزنند که امروزه به دانشگاه شهید مطهری معروف است و به کتبیبه‌های مربوط به میرزا غلام‌زای اصفهانی توجه خاص کنند که ماندگار شده و این یکی از سرگرمی‌هایی است که اگر کسی هنرمند هم نباشد، روح او را تلطیف می‌کند، یا باغ نگارستان که زیرمجموعه دانشگاه تهران است و... دیدن این مکان‌ها زمان فراغت را به بهترین نحو پر و روحیه را تلطیف می‌کند.

«اگر توصیه‌ای دارید، بفرمایید؟»

سعی کنیم به قرائت قرآن و ژرف اندیشی در معانی بلند آن توجه داشته باشیم و به خواندن اشعار فارسی، همچنین به مطالعه کتاب‌های عمومی و تخصصی که در جامعه ما مغفول مانده است، بپردازیم. سرانه مطالعه ما پایین و موجب تأسف است؛ امیدوارم به جایی برسیم که فرهنگ کتابخوانی در کشور رواج یابد، زیرا این گونه شکل فرهنگ یک جامعه ساخته و آن جامعه آباد تر می‌شود.

از همه عزیزان حوزه بهره‌برداری، فنی و حتی حوزه‌های غیرفنی همچون منابع انسانی، مالی و... درخواست دارم دانش خود را به‌روز کنند، ارتقا دهند و با دنیا و با علم روز حرکت کنند که این کلید موفقیت در هر زمینه‌ای است. اگر متوقف شویم، حتی اگر دانش‌آموخته دانشگاه‌های معتبر کشور هم باشیم، راه به جایی نخواهیم برد، پس هرگز دچار سکون نشویم. توصیه‌ای که به همکارانم دارم این است که خود را به‌روز کنند

و مطالعه داشته باشند و به قول فردوسی بزرگ؛ میاسای ز آموختن یک زمان غیرفنی همچون منابع انسانی، مالی و... درخواست دارم دانش خود را به‌روز کنند، ارتقا دهند و با دنیا و با علم روز حرکت کنند که این کلید موفقیت در هر زمینه‌ای است. اگر متوقف شویم، حتی اگر دانش‌آموخته دانشگاه‌های معتبر کشور هم باشیم، راه به جایی نخواهیم برد، پس هرگز دچار سکون نشویم. توصیه‌ای که به همکارانم دارم این است که خود را به‌روز کنند

کاپیتان نفت آبادان: سهمیه آسیایی دور از دسترس نیست

این شوت هم به گل تبدیل شد. شادی خاصی انجام دادید؟ نه خیلی خاص نبود. خیلی وقت بود گل نزده بودم، ضمن اینکه به این پیروزی در خانه نیاز داشتیم، برای همین خیلی خوشحال شدم. **﴿﴾** خیلی دیر به زمین آمدید؟ از قبل یک مصدومیت داشتم و به همین دلیل کادر فنی تصمیم گرفت برای اینکه مصدومیتم تشدید نشود، دیر تر به زمین بیایم. خدا را شکر الان خیلی بهترم و مشکلی ندارم. **﴿﴾** صنعت نفت آبادان می تواند این روند را ادامه دهد؟ ما تیم خوبی داریم. اگر مدیران و مسئولان باشگاه و وزارت نفت و نیز شهر و استان از ما حمایت کنند، می توانیم این روند را بخوبی ادامه دهیم. کادر فنی و نیز بازیکن اگر تمرکز و آرامش داشته باشند، می توانند بهتر کار کنند. همه هدف ما این است که در بازی های بعدی هم پیروز باشیم. **﴿﴾** فاصله کمی با تیم چهارم دارید. آیا صنعت نفت می تواند سهمیه آسیایی بگیرد؟ چرا که نه، گفتیم تیم خوبی هستیم. بچه ها رابطه عاطفی خیلی خوبی با هم دارند. همه باهم یکدل و متحد هستیم تا بهترین نتایج را بگیریم. فکر می کنم اگر پدشانس نباشیم، می توانیم امسال سهمیه آسیایی را بگیریم؛ البته ما در جام حذفی هم حضور داریم که نزدیک ترین و راحت ترین راه رسیدن به آسیاست.

﴿﴾ بر خلاف نیم فصل نخست، دور برگشت را با پیروزی شروع کردید؟ ابتدای فصل، ما مشکلات زیادی داشتیم. خیلی از بازیکنان تأثیرگذار تیم از جمع ما جدا شده بودند. در مقابل، تیم برای فصل جدید دیر بسته شد. از سوی دیگر سرمربی تیم متأسفانه کرونا گرفت و در چند بازی اول روی نیمکت نبود. همه این مشکلات دست به دست هم داد تا نتوانیم نتایج مطلوبی بگیریم. **﴿﴾** برای نیم فصل دوم بخوبی آماده شده اید؟ ما بر خلاف سایر تیم ها بازیکنی جذب نکردیم، ضمن اینکه یکی، دو بازیکن خودمان را هم از دست دادیم؛ اما خدا را شکر شاکله تیم حفظ شده و در تعطیلات، اردوهای خوبی داشتیم و توانستیم به بهترین شکل و بر اساس داشته هایمان برای نیم فصل دوم آماده شویم. **﴿﴾** از بازی با تراکتور بگویند؛ شروع خوبی در خانه بود؟ بازی را خیلی خوب شروع کردیم و در نیمه اول چند موقعیت خوب داشتیم که از دست دادیم. در نیمه دوم هم هجومی تر شدیم؛ اما تیرک دروازه و نیز روز خوب دروازه بان حریف باعث شده بود به گل نرسیم؛ البته چند موقعیت خوب را هم خودمان از دست دادیم؛ اما خدا را شکر نهایتاً در دقیقه پایانی به ۳ امتیاز بازی که حقمان بود، رسیدیم. **﴿﴾** بعد از ورودتان به زمین دوباره یکی از آن شوت ها را زدید و زمینه ساز پیروزی صنعت نفت شدید. من کار خاصی نکردم، لطف خدا بود. موقعیت خوبی دست داد و با توجه به شرایط، در آن لحظه فکر کردم که بهترین کار، شوت زدن است و خدا را شکر

تیم فوتبال صنعت نفت آبادان موفق شد در خانه با تک گل کاپیتان خود از سد تیم تراکتور بگذرد تا روند رو به رشد خود را ادامه داده باشد. طالب ریکانی، کاپیتان صنعت نفت می گوید: بازی سختی بود؛ اما به لطف خدا و تلاش بچه ها موفق شدیم برنده این بازی حساس باشیم. گلی که من به ثمر رساندم، حاصل تلاش بچه ها بود و باید بگویم که من وظیفه ام را انجام دادم. امیدوارم این شرایط ادامه داشته باشد و مسئولان، قدر بچه ها را بیشتر بدانند. اگر حمایت ها از ما بیشتر باشد، جایگاه ما به مراتب خیلی بهتر خواهد شد. با کاپیتان صنعت نفت آبادان درباره وضعیت این تیم و نیز پیروزی مقابل تراکتور، گفت و گویی داشتیم که با هم می خوانیم.



پوکر صنعت نفت آبادان در شروع نیم فصل دوم

تیم فوتبال صنعت نفت آبادان، نیم فصل دوم لیگ برتر فوتبال باشگاه های ایران را با پیروزی شروع کرد تا کماکان در میانه جدول باقی بماند. شاگردان علیرضا منصوریان در هفته هفدهم لیگ برتر در خانه و ورزشگاه تختی آبادان، میزبان تیم فوتبال تراکتور بودند که موفق شدند با ارائه یک بازی برتر، این تیم تبریزی را شکست دهند. نفتی ها بازی را تهاجمی شروع کردند؛ اما در زدن ضربات آخر دقت لازم را نداشتند و نیمه نخست با تساوی به پایان رسید. با شروع نیمه دوم، بازهم این صنعت نفت آبادان بود که خود را تیم برتر میدان نشان داد و چند موقعیت خوب گلزنی روی دروازه حریف خلق کرد؛ ولی این بار تیرک دروازه و همچنین سیوهای خوب دروازه بان حریف، مانع به گل رسیدن نفتی ها شد. بالاخره با ورود کاپیتان طالب ریکانی به زمین، طلسم شکسته شد و نفتی ها موفق شدند در دقیقه پایانی، مزد برتری خود را با شوت سرکش و زیبای ریکانی بگیرند و تراکتور را در خانه با نتیجه یک بر صفر شکست دهند و انتقام بازی رفت را از این تیم بگیرند. شاگردان منصوریان با این پیروزی، پوکر (چهار برد متوالی) کردند تا با ۲۵ امتیاز در رتبه هشتم جدول باقی بمانند. نفتی ها با ۳ تیم دیگر در عدد ۲۵ شریک هستند و فقط به دلیل تفاضل گل کمتر در این رتبه قرار دارند. صنعت نفت این شانس را دارد که با ادامه این روند تا رتبه چهارم بالا بیاید.

منصوریان: نفت آبادان یکی از قطب های فوتبال ایران خواهد شد



وقتی در بازی با روسیه، سرمربی تیم ملی بودم و توانستیم تیم ۳ را ۶ زینگیه فیفا را با گل دقیقه ۹۰ محمدرضا خلعتبری یک بر صفر شکست دهیم، اصلاً خوشحالی نکردم. در بازی های مهم تر از این بازی هم پس از برد تیم شادی نکردم؛ اما برای دوبازی، خیلی خوشحال شدم

مسابقه برنده نشویم؛ چون خیلی زحمت کشیده بودیم. در تمام قسمت های زمین طبق اصول فوتبال بازی کردیم. منصوریان درباره خوشحالی عجیب پس از گل برتری صنعت نفت گفت: وقتی در بازی با روسیه، سرمربی تیم ملی بودم و توانستیم تیم ۴ یا ۶ زینگیه فیفا را با گل دقیقه ۹۰ محمدرضا خلعتبری یک بر صفر شکست دهیم، اصلاً خوشحالی نکردم. در بازی های مهم تر از این بازی هم پس از برد تیم شادی نکردم؛ اما برای دوبازی، خیلی خوشحال شدم. اولی دیدار با پدیده بود که شروین بزرگ در دقیقه ۹۶ با یک کیچی فوق العاده زیبا، گلزنی کرد و دومی هم این بازی بود. به طالب گفتیم ان شاء الله وقتی به زمین بروی، یک ضربه با پای چپ می زنی. با پای چپ ضربه زد؛ اما اخباری، زاویه را بسته بود. با این حال، توپ به سر عباس زاده خورد و به گل رفت. خیلی از گل طلب خوشحال شدم. منصوریان در خصوص شانس تیمش برای کسب سهمیه آسیایی عنوان کرد: به بچه ها گفتم به بحث سهمیه آسیایی و جدول مسابقات فکر نکنند. روز قبل از بازی گفتم ۱۴ بازی داریم. حالا یکی از آن دیدارها تمام شده است. ۱۳ بازی فینال دیگر و مرحله یک چهارم نهایی جام حذفی را پیش رو داریم. اگر هر

علیرضا منصوریان پس از پیروزی صنعت نفت آبادان مقابل تراکتور گفت: در هوای غیرمنتظره بارانی، در آبادان روز خوبی داشتیم. روزی که نزدیک به ۱۰ بازیکن را در اختیار نداشتیم؛ اما بازیکنان جوان و باتجربه ثابت کردند که ساختار تیمی ما همچنان می تواند روبه جلو حرکت کند. سرمربی صنعت نفت آبادان در ادامه گفت: امیدوارم بتوانیم همین روند را در ادامه طی کنیم. در نیمه اول، دو تیم سعی کردند همدیگر را رزق یابی کنند. در این بازی تلاش ما بر این بود که پلکانی بر بازی مسلط شویم و موقعیت هایی خلق کنیم. اواخر نیمه اول در دو صحنه دیگر می توانستیم به گل برسیم. در نیمه دوم کامل روی پلن A بازی و تلاش کردیم گل بزینیم. روی سه، چهار صحنه باید گلزنی می کردیم؛ اما پدشانس نبودیم. سرمربی تیم فوتبال نفت آبادان در خصوص دیر آمدن کاپیتان به زمین گفت: با توجه به مصدومیت طالب ریکانی، آوردنش به زمین، ریسک بسیار بزرگی بود؛ اما به خودش هم گفتم که به زمین می روی و ان شاء الله با یک ضربه آرپی جی ۷ صنعت نفت را برنده از زمین بیرون می آوری. حیف بود که در این