

مشعل

۱۰۸۵

شرکت گازکنان صنعت نفت ایران ۸۸ مشعله شبکه ۲۱ آبان ۱۳۹۱

گزارش «مشعل» از سختی کار و زندگی
روی سکوهای نفتی خلیج فارس

برای ساکنان سکوی ایلام





گشایش و آغاز عملیات پروژه‌های گازرسانی در خاش

عملیات اجرایی گازرسانی به شهرهای میرجاوه، ریگ‌ملک، دهرتیس، نوک‌آباد و لادیز عصر روز پنجشنبه (۱۲ آبان‌ماه) با حضور مجید چگنی، مدیرعامل شرکت ملی گاز ایران، جمعی از مدیران ارشد این شرکت، مسئولان استانی و نمایندگان سیستان و بلوچستان در مجلس در شهر خاش آغاز شد. طرح‌های گازرسانی به شهرهای خاش، اسماعیل‌آباد و ۱۲۰ روستا هم افتتاح شد که مسئولیت آنها به‌عهده شرکت گاز استان فارس به‌عنوان استان معین بود. افتتاح خط لوله گاز ایرانشهر - پالیزان نیز که توسط شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران اجرایی شده است، دیگر پروژه گشایش یافته در جریان این سفر بود.



شنبه ۲۱ آبان ۱۴۰۱

نشانی: تهران، خیابان طالقانی، رو به روی ساختمان مرکزی وزارت نفت
ساختمان شماره ۲۴-نفت-طبقه چهارم
تلفن: ۶۱۶۲۶۰۸۴
فکس: ۶۶۴۹۱۳۰۹
اداره کل روابط عمومی وزارت نفت
جمهوری اسلامی ایران

www.mashal.ir

MASHAL.MOP.IR

Email: mashal@mop.ir

از طریق اسکن بارکد «کیو آر» وارد سایت
مشعل شوید.



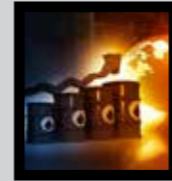
۴۰



خانواده نفت

گفت و گویا
هنرمندی فعال
از پالایشگاه نفت
لاوان

۳۸



بین الملل

ناامیدی
بازارهای جهانی نفت
از بهسود تقاضا
در چین

۳۰



پتروشیمی

یک میلیارد دلار
سرمايه گذاري
برای ۱۳ پارک

۳۶



باشگاه خبر

استفاده ۵۰ درصدی
از تجهیزات
ایرانی

۱۸



نفت

اجرای پروژه
پژوهشی شرکت
ملی حفاری با کمک
مراکز علمی

بازخوانی پرونده مسئولیت پذیری

محروریت زدایی خطوط انتقال به شبکه

ترمیم شبکه های آبرسانی، اجرای پروژه های راهسازی، حفاظت و توسعه منابع طبیعی، ارائه امکانات بهداشتی و درمانی و ایمنی ساکنان مجاور خطوط لوله، نوسازی مدارس، بهسازی و تسطیح معابر محلی و توانمندسازی و اشتغالزایی نیروهای بومی، از رویکردهای مسئولیت اجتماعی شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت ایران در استان های نفت خیز و گاز خیز به شمار می رود که به ویژه در سال های اخیر و با تأکید وزیر نفت، با جدیت و تلاش بیشتری پیگیری و اجرایی شده است. گزارش پیش رو دربرگیرنده اهم فعالیت ها و دستاوردهای اجتماعی شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت ایران و مناطق دوازده گانه تابعه این شرکت است که نشان می دهد رویکرد شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت ایران به حوزه مسئولیت اجتماعی صرفاً یک رویکرد شعاری نبوده بلکه برخاسته از نوعی نگاه راهبردی به جوامع محلی و ایجاد بسترهای لازم برای توسعه و پیشرفت پایدار در مناطق نفت خیز است.

۲۶



۴۵

درخشش پولاد مردان
نفت مسجد سلیمان

قهرمان سابق تیم ملی
فوتسال ایران:
تیم های نفتی نقش
پررنگی
در ورزش کشور دارند

۴۶

از سوی وزیر نفت
نظام جامع
توسعه مدیریت
صنعت نفت ابلاغ
شد

۴

عزم دانش
بنیان ها
برای افزایش
ظرفیت تولید

۶

معاون امور مهندسی، پژوهش و فناوری وزیر نفت در گفت و گویا «مشعل» خبر داد

صنعت نفت برای رشد و توسعه خود، همواره نیازمند آخرین تکنولوژی، فناوری و پژوهش های کاربردی است و در این مسیر، برای همسازسازی استانداردها و الزام های فنی و تجهیزاتی نیاز به همراهی با بخش های دانشگاه، دانش بنیان ها و فناوران دارد. این الزام ها و استانداردهای فنی و اجرایی طی دهه های اخیر همواره رعایت و پروزرسانی و تلاش شده در ارتباط با شرکت های داخلی و خارجی آنچه بیش از همه برای صنعت نفت اهمیت و اولویت دارد، در نظر گرفته شود. حمیدرضا زیدی فرد، معاون امور مهندسی، پژوهش و فناوری وزیر نفت، مسئولیت مستقیمی در مورد رعایت استانداردهای مورد نیاز تجهیزات صنعت نفت دارد و همزمان اولویت های پژوهشی و کاربردی مورد نیاز را هم در پروژه های مختلف دنبال می کند.



خبر

در شورای عالی فرهنگی وزارت نفت انجام شد:

برگزاری نخستین نشست شورای فرهنگی مناطق ۹ گانه صنعت نفت

نخستین نشست شورای فرهنگی مناطق ۹ گانه صنعت نفت با حضور مهدی علی مددی، معاون وزیر در توسعه مدیریت و سرمایه انسانی و رئیس شورای عالی فرهنگی وزارت نفت برگزار شد. معاون وزیر و رئیس شورای عالی فرهنگی وزارت نفت در این نشست تخصصی بایبان اینکه نگاه مثبت وزیر نفت در دولت سیزدهم منجر به این شده که از تمام ظرفیت نخبگان با تجربه صنعت نفت کمک گرفته و شیوه نامه شورای عالی فرهنگی وزارت نفت تصویب و ابلاغ شود، افزود: شورای عالی فرهنگی وزارت نفت سال گذشته ایجاد شد و برای تسریع در روند کار آن، شوراهای فرهنگی مناطق صنعت نفت نیز شکل گرفت. به گفته علی مددی، برای راهبری بهتر شورای فرهنگی مناطق در هر منطقه، یکی از شرکت‌های ارشد صنعت نفت

در استان محور، به عنوان رئیس شورای فرهنگی در نظر گرفته شده تا یکبار چگی در خصوص مباحث فرهنگی وجود داشته باشد. وی با اشاره به دسته‌بندی مناطق فرهنگی و شرکت‌های مرجع تصریح کرد: منطقه یک، استان‌های تهران، البرز، قزوین، مرکزی و سمنان را شامل می‌شود و مسئولیت هماهنگی آنها با شورای عالی فرهنگی وزارت نفت است. علی مددی با بیان اینکه حوزه عملیاتی شورای فرهنگی منطقه ۲ نیز در برگیرنده استان‌های فارس، اصفهان و یزد، همچنین مدیرعامل گاز استان فارس به عنوان رئیس شورای فرهنگی منطقه تعیین شده است. اظهار کرد: در حوزه مسئولیتی شورای فرهنگی منطقه ۳، استان‌های هرمزگان، سیستان و بلوچستان و کرمان قرار دارند

و مدیرعامل گاز استان هرمزگان به عنوان رئیس شورای فرهنگی این منطقه معرفی شده است. به گفته وی، استان‌های مازندران، گیلان و گلستان نیز حوزه عملیاتی منطقه ۴ و مدیرعامل شرکت گاز استان مازندران رئیس شورای فرهنگی منطقه است. علی مددی ادامه داد: استان‌های آذربایجان شرقی، آذربایجان غربی، اردبیل و زنجان، حوزه عملیاتی منطقه ۵ است و مدیرعامل شرکت گاز استان آذربایجان شرقی به عنوان شورای فرهنگی منطقه مذکور تعیین شده است.

همچنین استان‌های خوزستان، چهار محال بختیاری و کهگیلویه و بویر احمد، به عنوان منطقه ۶ و مدیرعامل شرکت ملی مناطق نفت خیز جنوب به عنوان شورای فرهنگی آن منطقه در نظر گرفته شده است. وی بایبان اینکه منطقه ۷ شامل استان‌های کرمانشاه، کردستان، ایلام، همدان و لرستان می‌شود و مدیرعامل شرکت گاز استان کرمانشاه به عنوان رئیس شورای فرهنگی منطقه تعیین شده، تصریح کرد: منطقه ۸ نیز به استان‌های خراسان رضوی، خراسان شمالی و خراسان جنوبی اختصاص داشته و مدیرعامل شرکت گاز استان خراسان رضوی مرجعیت دارد. همچنین منطقه ۹ مختص استان بوشهر است که مدیرعامل سازمان منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس، به عنوان رئیس شورای منطقه تعیین شده است. علی مددی گفت: مراجع تعیین شده برای مناطق ۹ گانه لازم است که به تشکیل دبیر خانه اقدام کنند و از تجربیات رؤسای روابط عمومی باحراست شرکت‌ها بهره‌گیرند. تشکیل جلسات منظم در این شوراها اهمیت دارد و حتما باید برنامه داشته باشند.

رئیس سازمان برنامه و بودجه:

از هر ۱۰۰ دلار نفتی که فروخته می‌شود ۴۵.۵ دلار به دولت می‌رسد



تملك و اشتغال كمك جدی كنیم. رئیس سازمان برنامه و بودجه خطاب به نمایندگان مجلس تصریح کرد: خواهش می‌کنیم در مجلس منابع درآمدهای غیر واقعی بودجه را افزایش ندهید زیرا تحقق نیافت. عملکرد سال گذشته تبصره ۱۴ حدود ۳۴۰ همت بوده است. در سال ۱۴۰۱ هیچ افزایش قیمتی در حامل‌های انرژی و حجم تولید نداشته‌ایم، چطور شما این درآمد را از ۳۳۰ به ۶۴۰ همت افزایش داده‌اید؟ این در آمد تحقق نمی‌یابد، ما روی تحقق ۶۶ درصد این منابع حساب کرده‌ایم.

رئیس سازمان برنامه و بودجه گفت: امسال تنها سالی است که ۴۰ درصد درآمدهای صادرات نفت به حساب صندوق توسعه ملی می‌رود، به این معنا که از هر ۱۰۰ دلار نفتی که می‌فروشیم ۴۵.۵ دلار به دولت می‌رسد. به این معنا میرکافمی در جریان بررسی عملکرد دولت در اجرای بند «الف» تبصره ۱۸ قانون بودجه ۱۴۰۱ با حضور در صحن علنی مجلس شورای اسلامی اظهار کرد: امسال تنها سالی است که ۴۰ درصد درآمدهای صادرات نفت به حساب صندوق توسعه ملی می‌رود، یعنی ما ۱۴.۵ درصد به شرکت ملی نفت می‌دهیم، ۴۰ درصد به حساب صندوق می‌رود، به این معنا که از هر ۱۰۰ دلار نفتی که می‌فروشیم ۴۵.۵ دلار به دولت می‌رسد. وی افزود: امروز اجازه‌های راز مقام معظم رهبری خواستهایم که اجازه بدهند آن ۲۰ درصد را فقط برای دو موضوع استفاده کنیم: یکی بحث تملک و دیگری بحث اشتغال. یعنی حتی در نامه‌ای که رئیس جمهوری تدوین کرده به هیچ عنوان بحث جاری قید نشده و اجازه‌های بابت جاری گرفته نشده است. ایشان با ۱۰ درصد موافقت کرده‌اند و امیدواریم باتک مرکزی آن را واریز کند تا بتوانیم به بحث

این تعبیر شاید اغراق آمیز باشد؛ اما در آینده آن رابه عنوان مهم‌ترین ثروت یک جامعه که نیروی انسانی، مغزها، تفکرها و انسانیت جامعه است، به رسمیت خواهیم شناخت. رئیس فراکسیون جمعیت مجلس شورای اسلامی گفت: این قانون ۷۳ ماده دارد که ۳۴ ماده آن به طور مستقیم به سلامت، ارتقای سلامت مادر و کودک، ساماندهی بارداری، ثبت سقط‌ها، همچنین سونوگرافی، آزمایشات بارداری و حمایت از درمان ناباروری و افزایش مراکز زایمان طبیعی است.

محمدبیگی بایبان اینکه در این قانون در حمایت از خانواده و جوانی برای وزارتخانه‌ها تکالیفی در نظر گرفته شده است، افزود: بنابر این قانون، وزارت راه و شهرسازی به منظور تامین مسکن خانواده‌های پر جمعیت در نظر گرفته شده است. تاکنون ۱۸۰۰ واحد مسکونی تحویل خانواده‌های چند قلوپی شده و پس از آن خانواده‌های سه فرزندی برای تامین مسکن تحت پوشش قرار می‌گیرند که آیین نامه آن تدوین شده است.

وی از اجرایی شدن ۳۵ درصدی از مواد قانون جوانی جمعیت و حمایت از خانواده خبر داد و گفت: نفت و گاز زمانی اهمیت پیدا می‌کند که جمعیتی برای مصرف آن وجود داشته باشد. زینب قیصری، مشاور وزیر نفت در امور زنان و خانواده نیز با اشاره به اینکه جلسه‌ای با فراکسیون جمعیت مجلس شورای اسلامی خواهیم داشت تا ابهامات موجود در این قانون را بررسی و آن را به نحو احسن اجرا کنیم، افزود: زنان صنعت نفت دارای تحصیلات عالی و جذب نخبگی هستند و وزارت نفت از نخستین دستگاه‌هایی به شمار می‌رود که گام‌هایی موثر در این زمینه برداشته است.



سومین جلسه کارگروه جمعیت وزارت نفت با حضور معاون وزیر در توسعه مدیریت و سرمایه انسانی و مشاور بانوان چهار شرکت اصلی صنعت نفت، همچنین رئیس فراکسیون جمعیت مجلس شورای اسلامی برگزار شد. مهدی علی مددی، معاون وزیر نفت در توسعه مدیریت و سرمایه انسانی گفت: امور زنان و خانواده وزارت نفت در ایجاد و تشکیل قرارگاه حمایت از خانواده و جوانی جمعیت در صنعت نفت همتی والا داشته‌اند و با نگاه ویژه به این موضوع، اقدامات قابل توجهی در دستور کار دارند.

به گفته وی، معاونت توسعه و مدیریت سرمایه انسانی تمام تلاش خود را دارد که در این حوزه به نحو احسن و شایسته ورود پیدا کند و همسو با آن احکامی صادر و اعضای کارگروه تعیین شدند تا وزارت نفت همانند گذشته پیشگام باشد. علی مددی افزود: صنعت نفت باید در تمام حوزه‌ها سرآمد باشد و در شورای عالی فرهنگی وزارت نفت اقدامات خوبی صورت گرفته و در آن تمام ارکان فرهنگی صنعت نفت را یکپارچه کردیم.

یک سالگی قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت

فاطمه محمد بیگی، رئیس فراکسیون جمعیت مجلس شورای اسلامی نیز با بیان اینکه ۱۹ آبان ماه امسال، یک سالگی تصویب قانون «حمایت از خانواده و جوانی جمعیت» است، گفت: این قانون ابر استراتژیک است و شاید امروز که سال اول تصویب این قانون است، خیلی آثار آن احساس نکنیم.

با ابلاغ نظام جامع توسعه مدیریت صنعت نفت

خانه مدیران صنعت نفت آغاز به کار می‌کند



خانه مدیران صنعت نفت با ابلاغ نظام جامع توسعه مدیریت صنعت نفت آغاز به کار می‌کند. به گزارش خبرنگار شانا، به دنبال ابلاغ نظام جامع توسعه مدیریت صنعت نفت جمهوری اسلامی ایران از سوی جواد اوجی، وزیر نفت خانه مدیران صنعت نفت راه اندازی می‌شود و آغاز به کار می‌کند. این شبکه سازماندهی شده از مدیران، زمینه‌انگیزشی مناسبی برای مستندسازی پروژه‌ها و ارائه دستاوردها، همچنین معرفی مداوم مدیران ارزش آفرین الگوهای مدیریت جهادی و تسهیل برنامه‌ریزی فراهم می‌کند. تقویت فرهنگ توسعه فردی میان اعضا، تلاش در جهت بهبود ذهنی مدیران و ارائه مباحث روزآمد مدیریت، از دیگر اهداف خانه مدیران صنعت نفت است.

مباحث علمی روزآمد مدیریت و بهره‌مندی از تجربیات خبرگان و بازنشستگان صنعت نفت که دارای آندوخته‌های ارزشمند و یافته‌های قابل انتقال هستند، از دیگر اهداف خانه مدیران صنعت نفت به شمار می‌رود.

صندوق پژوهش و فناوری صنعت نفت به‌عنوان بخشی از کمک به شرکت‌های دانش‌بنیان نام‌بردار و تصریح کرد؛ اجرای طرح‌های صنعت نفت پنج تا هفت سال زمان می‌برد و ما باید اکنون اقدام کنیم تا ۱۰ سال دیگر به نتیجه برسیم.

مذاکره با مشتریان تازه و قدیمی برای توسعه بازار نفت ایران

مدیرعامل شرکت ملی نفت ایران همچنین در جمع خبرنگاران، از مذاکره مداوم برای توسعه بازار نفت ایران خبر داد و گفت: صادرات نفت در ماه‌های اخیر بهبود یافته است و برای توسعه بازار با مشتریان نو و قدیمی در حال مذاکره هستیم. خجسته‌مهر با بیان اینکه هر شرکت دانش‌بنیان در مدت سه سال می‌تواند پنج حلقه چاه را به بازده برساند، اظهار کرد: برای احیای چاه‌های کم‌بازده و متوقف، ۴۰ شرکت متقاضی همکاری هستند که پس از ارزیابی آنها قرارداد با این شرکت‌ها امضا خواهد شد تا با همکاری شرکت‌های خدماتی فنی چاه به‌صورت مشترک کار خود را آغاز کنند. وی در تشریح شانزدهمین نشست کمیسیون اقتصادی مشترک با روسیه تصریح کرد: در این دور از نشست‌ها در دو محور؛ ابتدا وضع هفت میدان نفتی و در محور دوم آخرین وضع مطالعات زمین‌شناسی و مخزنی قرارداد ۴۰ میلیارد دلاری با روسیه بررسی شد.

اعزام گروه راهبری روسیه به تهران اوایل آذر

مدیرعامل شرکت ملی نفت ایران از استقرار تیم‌های مطالعاتی روسیه در میدان‌های نفتی و گازی ایران خبر داد و افزود: با پایان مطالعات، تیم راهبری برای جمع‌بندی مطالعات در اواخر ماه نوامبر (دهه اول آذرماه) اعزام تهران می‌شود.

خجسته‌مهر درباره قرارداد سوآپ با برخی کشورهای همسایه گفت: سوآپ هم‌نام و غیره نام با توجه به شرایط انجام می‌شود.

وی درباره وضع توسعه فاز ۱۱ پارس جنوبی نیز اظهار کرد: شناور اوشنیک در عسلویه مستقر و فعالیت‌های طرح توسعه فاز ۱۱ پارس جنوبی در حال انجام است و زمستان امسال گاز فاز ۱۱ به مدار می‌آید. معاون وزیر نفت درباره ناترازی تولید و مصرف گاز و عبور ایمن از زمستان نیز تصریح کرد: ظرفیت تولید گاز کشور که یک میلیارد مترمکعب بوده، برای امسال کاهش ندارد، اما در بخش مصرف افزایش داشته‌ایم و در شرکت‌های نفت مناطق مرکزی ایران برای افزایش تولید گاز به‌منظور عبور ایمن از زمستان همه تلاشمان را به کار گرفته‌ایم. خجسته‌مهر در پاسخ به سؤالی مبنی بر محل تأمین منابع لازم به‌منظور توسعه میدان‌های نفتی و گازی اظهار کرد: بخشی از سرمایه مورد نیاز از منابع داخلی و بخشی نیز در قالب قراردادهای جدید از سوی سرمایه‌گذاران خارجی و در بعضی از موارد فاینانس داخلی تأمین می‌شود.

وی درباره وضع میدان آزادگان و فرابند توسعه آن گفت: در ماه جاری ۲۰ حلقه چاه تازه تولیدی شد و تا ماه آینده نیز ۱۰ حلقه دیگر تولیدی می‌شوند. مدیرعامل شرکت ملی نفت ایران با بیان اینکه برای توسعه یکپارچه آزادگان کار مطالعات به‌زودی آغاز می‌شود، افزود: برای توسعه این میدان از حداکثر ظرفیت داخلی استفاده می‌کنیم.

ظرفیت روزانه تولید نفت به ۴ میلیون

بشکه می‌رسد

خجسته‌مهر درباره ظرفیت تولید نفت شرکت ملی نفت ایران توضیح داد: هم‌اکنون ظرفیت روزانه تولید نفت کشور ۳ میلیون و ۸۰۰ هزار بشکه است و تا پایان امسال به ۴ میلیون بشکه در روز می‌رسد. وی درباره بازارهای نفت ایران گفت: صادرات نفت کشور نسبت به ماه‌های گذشته بهبود یافته است، با این حال مذاکرات فشرده برای توسعه بازار با مشتریان قدیم و جدید ادامه دارد.

معاون وزیر نفت همچنین از جذب ۶ هزار نفر در وزارت نفت خبر داد و اظهار کرد: از این تعداد ۵۰ درصد در شرکت ملی نفت ایران به کار گرفته می‌شوند.



همایش تخصصی بهره‌دهی چاه‌های نفت و گاز که هفته پیش برگزار شد، حاوی مطالب و اخباری نویدبخش بود و در حاشیه‌های آن، نمایشگاهی نیز برپا شد که توان علمی، تجربی و تخصصی صنعت نفت را نمایان می‌ساخت؛ توانی بر خاسته از عزم و اراده همه‌آنها که به ایران پیشرفت می‌اندیشند و در این راه گام بر می‌دارند.

آغاز عملیات اجرایی میدان نفتی سهراب در آینده نزدیک

مدیرعامل شرکت ملی نفت ایران و متولی برگزاری این نشست تخصصی، یکی از سخنران اصلی بود و اخبار خوشایندی داد.

محسن خجسته‌مهر از آغاز عملیات اجرایی میدان مشترک سهراب در آینده نزدیک خبر داد و گفت: چالش‌های بالادست صنعت نفت باید به مسائل فناوریانه تبدیل شود.

محسن خجسته‌مهر اظهار کرد: قرارداد میدان‌های باران شمالی و جنوبی، بلال و لایه نفتی پارس جنوبی در دولت سیزدهم تنفیذ و عملیات اجرایی آنها آغاز شده، ضمن آنکه سه ردیف پالایشی پالایشگاه فاز ۱۴ میدان گازی مشترک پارس جنوبی هم‌اکنون عملیاتی است. مدیرعامل شرکت ملی نفت ایران با بیان اینکه عملیات اجرایی میدان مشترک سهراب به ارزش حدود یک میلیارد دلار به‌زودی آغاز خواهد شد، تصریح کرد: عملیات اجرایی لایه نفتی پارس جنوبی در آینده نزدیک آغاز می‌شود. خجسته‌مهر با اشاره به اینکه مرکز مدرن ازدیاد برداشت در اهواز با مصوبه هیئت مدیره شرکت ملی نفت به‌زودی راه‌اندازی می‌شود، اظهار کرد: راه‌اندازی این مرکز گامی برای تقویت و توسعه کارهای آزمایشگاهی ازدیاد برداشت در سطح شرکت ملی نفت و توسعه جایگاه صنعت نفت است.

ضرورت تعمیق ارتباط صنعت و دانشگاه

وی با تأکید بر اینکه همیشه به دنبال رابطه عمیق و آگاهانه صنعت و دانشگاه بوده‌ایم، ارتباط دانشگاه و صنعت را به چهار دوره تقسیم کرد و گفت: دوره نخست گفتاردرمانی بود که در این دوره از خواسته‌های هم‌آگاه نبودیم و تقاضای غیرمرتبط از دانشگاه داشتیم؛ دوره دوم بیشتر بر اجرای طرح‌های عمرانی و تجهیز آزمایشگاه متمرکز و دوره سوم مربوط به حضور دانشگاه‌ها در پروژه بود. معاون وزیر نفت دوره چهارم ارتباط

دانشگاه نفت را دوره بلوغ دانست و با بیان اینکه وزارت نفت ۱۲۰۰ میلیارد تومان و ۶۵ میلیون یورو پروژه با دانشگاه‌ها و مراکز علمی دارد که بیشتر میدان‌های نفتی هستند، تصریح کرد: معتقدم باید چالش‌های بالادستی به‌مسائل فناوریانه تبدیل شود و از ظرفیت دانشگاه و ظرفیت زیست‌بوم نوآوری و فناوری کشور استفاده کنیم. خجسته‌مهر ادامه داد: همه تلاش ما این است که از مرحله شعار عبور کنیم و تعداد قابل توجهی از چاه‌ها موسوم به چاه‌های کم‌بازده و بسته را به شرکت‌های دانش‌بنیان بسپاریم تا با کمترین هزینه و سریع‌ترین زمان تولیدی شود. وی از اعطای تسهیلات بند «الف» تبصره ۱۸ قانون بودجه و



برگزاری نخستین کنفرانس ملی افزایش بهره‌دهی چاه‌های نفت و گاز

عزم دانش‌بنیان‌ها برای افزایش ظرفیت تولید

مشعل | ۱۷ آبان ماه امسال، نخستین کنفرانس ملی افزایش بهره‌دهی چاه‌های نفت و گاز با حضور معاون وزیر نفت و مدیرعامل شرکت ملی نفت ایران، مدیران ارشد شرکت ملی نفت ایران، همچنین شماری از متخصصان و کارشناسان مراکز دانشگاهی و شرکت‌های دانش‌بنیان در مرکز همایش‌های تخصصی شرکت ملی نفت ایران (باشگاه کوشک) برگزار شد. در این همایش سه روزه که با محوریت بهره‌دهی چاه‌های نفت و گاز برگزار شد، محسن خجسته‌مهر، مدیرعامل شرکت ملی نفت ایران و شماری از مدیران و کارشناسان، در ارتباط با موضوع این همایش سخنرانی کردند. گزارش پیش‌رو، چکیده‌ای است از این نشست تخصصی که در ادامه می‌خوانید.

عمر خود قرار دارند، افزود: هم‌اکنون استفاده از روش ازدیاد برداشت از چاه‌های نفت و گاز اهمیت بالایی برای رسیدن به اهداف موجود در چشم‌انداز دارد.

وی با اشاره به اینکه سبک‌ترین نفت ایران در میدان پایدار شرق هنگام و سنگین‌ترین نفت ایران در میدان پایدار شرق تولید می‌شود، تصریح کرد:

روش‌های فرآوری مصنوعی، پمپ‌های تسمه‌ای، حفاری‌های افقی، ایجاد انگیزش با اسیدکاری در چاه‌های نفت و گاز و تزریق مواد شیمیایی و نانویا به از روش‌های معمول برای افزایش برداشت نفت و گاز دنیا به‌شمار می‌رود.

مدیر نظارت بر تولید نفت و گاز شرکت ملی نفت ایران با اشاره به وجود ۶۰۰ تا ۷۰۰ چاه کم‌بازده در صنعت نفت کشور ادامه داد: به‌زودی قرارداد افزایش بهره‌دهی چاه‌های نفت و گاز با شرکت‌های داخلی امضا می‌شود و در صورت تحقق اهداف مدنظر به همه چاه‌های نفت و گاز کم‌بازده تسری خواهد یافت.

ارتقای جایگاه جهانی دانشگاه شریف در همکاری با صنعت نفت

رئیس دانشگاه صنعتی شریف هم که از سخنرانان همایش تخصصی بهره‌دهی چاه‌ها بود، از دستیابی دانشکده شیمی و نفت این دانشگاه به جایگاه هفدهم دنیا به دنبال همکاری با صنعت نفت خبر داد.

رسول جلیلی بایان‌اینکه این نخستین رویداد همکاری دانشگاه صنعتی شریف و شرکت ملی نفت ایران است، اظهار کرد: افزایش تولید و بهره‌وری از مخازن نفت و گاز همواره یکی از مسائل محوری و دغدغه‌های صنعت نفت بوده است که این مهم جز با همکاری صنعت و دانشگاه به‌راحتی محقق نمی‌شود. وی از فعالیت دانشگاه در صنعت نفت در دو حوزه چاه‌محور و مخزن‌محور یاد کرد و گفت: در این دو حوزه دانشگاه صنعتی شریف فعالیت‌های تحقیقاتی گسترده‌ای را اجرا کرده که به ارتقای دانشکده شیمی و نفت این دانشگاه به جایگاه هفدهم دنیا منجر شده است.

رئیس دانشگاه صنعتی شریف افزود: دستیابی به این جایگاه جز با همکاری گسترده با صنعت نفت از جمله همکاری در میدان‌های کوبال و پارس جنوبی ممکن نبود.

جلیلی از همکاری خوب صنعت نفت در دوره وزارت جواد اوچی یاد کرد و گفت: وزیر نفت و مدیرعامل شرکت ملی نفت ایران در دولت سیزدهم نگاه ویژه‌ای به دانشگاه داشته‌اند و نقش دانشجو در این مسیر بسیار شاخص است. وی در تشریح این موضوع گفت: دانشجویی که خود پرگزارکننده این همایش است، از نزدیک با جنس کار آشنا می‌شود و به‌نوعی کارآموزی را خارج از کلاس تجربه می‌کند.

تولید موثر با بهره‌گیری از روش‌های چاه‌محور

کریم زبیدی، مدیر برنامه‌ریزی تلفیقی شرکت ملی نفت نیز با تأکید بر اینکه نفت و گاز ثروت کشور است و باید برای بهبود برداشت از مخازن سرمایه‌گذاری افزایش یابد، اظهار کرد: استفاده از روش‌های چاه‌محور که سال‌ها در مناطق نفت‌خیز جنوب استفاده می‌شد، گاه می‌تواند تا ۱۵ تا ۴۰ درصد در نگهداشت تولید موثر باشد. کریم زبیدی با بیان اینکه راه‌ارتباط با مخازن نفت و گاز چاه‌ها هستند و باید روی مطالعه آنها متمرکز شد، گفت: نمودارهای پتروفیزیک، تولید، تصویرگری، قطرنگاری، فشار و دما و چاه‌آزمایی امروزه راه‌های ارتباط با مخازن هستند. وی تصریح کرد: هم‌اکنون میانگین برداشت از چاه‌های نفت و گاز در کشور به‌ترتیب در بخش نفت، روزانه هزار و ۵۰۰ بشکه و در بخش گاز، روزانه یک میلیون و ۵۰۰ هزار مترمکعب است.

مدیر برنامه‌ریزی تلفیقی شرکت ملی نفت ایران با یادآوری اینکه میانگین برداشت نفت در چاه‌ها، پیش از انقلاب اسلامی در بعضی از میدان‌ها در مناطق نفت‌خیز جنوب، روزانه ۳۷ هزار بشکه و گاه بیشتر بوده است، افزود: باید با سرمایه‌گذاری و اقدام‌های فناورانه و همکاری دانشگاه‌های کشور، تولید را در میدان‌های قدیمی همچون مارون، گچساران، آغاچاری و اهواز بالا ببریم. زبیدی تصریح کرد: پیش از پیروزی انقلاب اسلامی تولید نفت خام ایران، از میدان‌های جوان روزانه فراتر از ۶ میلیون و ۲۰۰ هزار بشکه بود، امروز ایران بار دیگر با تکیه بر میدان‌های توسعه‌نیافته خود که تاکنون برداشتی از آنها نشده است، می‌تواند تولید خود را با سرمایه‌گذاری و فناوری روزآمد در میدان‌های قدیمی به‌طور چشمگیر افزایش دهد.

وی نبود شناخت آناتومی و ظرفیت مخازن، تخلیه طبیعی، استفاده نکردن از روش‌های ازدیاد برداشت و استفاده ناصحیح و به‌نگام از روش‌های چاه‌محور را از جمله دلایل کاهش تولید از میدان‌های نفتی و گازی کشور اعلام کرد. مدیر برنامه‌ریزی تلفیقی شرکت ملی نفت با تأکید بر اینکه نفت و گاز ثروت کشور است و باید برای افزایش برداشت از مخازن، سرمایه‌گذاری در صنعت نفت افزایش یابد، یادآور شد: استفاده از روش‌های چاه‌محور که سال‌ها در مناطق نفت‌خیز جنوب استفاده می‌شد، از جمله روش‌های اثربخش در ازدیاد برداشت هستند که گاه می‌تواند تا ۱۵ تا ۴۰ درصد در نگهداشت تولید موثر باشند و حتی سبب افزایش تولید هم شوند.

افزایش ۶۰۰ چاه کم‌بازده نفت و گاز در ایران

هرمز قلاوند، مدیر نظارت بر تولید نفت و گاز شرکت ملی نفت ایران نیز در این همایش با اشاره به وجود ۶۰۰ تا ۷۰۰ چاه کم‌بازده در صنعت نفت کشور گفت: به‌زودی قرارداد افزایش بهره‌دهی چاه‌های نفت و گاز با شرکت‌های داخلی امضا می‌شود. هرمز قلاوند با تأکید بر اینکه میدان‌های بزرگ نفت و گاز کشور در نیمه دوم

متخصصان انتظار می‌رود با به‌کارگیری روش‌های نو تحریک و انگیزش چاه افزایش ضریب بهره‌دهی چاه‌های موجود را فراهم آورند، گفت: در طرح احیای چاه‌های کم‌بازده یکی از مزایای مهم آن استفاده از ظرفیت دانش‌بنیان‌ها و سرمایه انسانی کارآمد در زیست‌بوم فناوری و نوآوری صنعت نفت برای حل چالش‌های واقعی است. زبیدی فرد با بیان اینکه رهبر معظم انقلاب اسلامی در بیانیه گام دوم انقلاب اسلامی ایران بر وجود ظرفیت عظیم نیروی انسانی مؤمن، مستعد و کارآمد و فهرست طولانی فرصت‌های مادی کشور، به ویژه منابع عظیم زیرزمینی تأکید کرده‌اند، اظهار کرد: بر تو امید و نگاه خوش‌بینانه به آینده، توصیه‌های مهمی را در حوزه علم و پژوهش و اقتصاد مقاومتی ایراد فرموده و مسیر آینده را برای مسئولان و فعالان راه روشن کرده‌اند. وی ادامه داد: اهداف و سیاست‌های کلی برنامه هفتم توسعه از سوی مقام معظم رهبری ابلاغ شده و بر پیشرفت اقتصادی توأم با عدالت، با میانگین نرخ رشد اقتصادی هشت درصد در طول برنامه هفتم تأکید ویژه شده است، یکی از سیاست‌های مهم برای دستیابی به اهداف فوق تأکید بر افزایش بهره‌وری بر کل عوامل تولید (یعنی منابع انسانی، سرمایه، فناوری و مدیریت) است.

برنامه ریزی برای حمایت از تولید

معاون امور مهندسی و پژوهش و فناوری وزیر نفت تصریح کرد: همان‌طور که می‌دانید، سال ۱۴۰۱ به تولید دانش‌بنیان، اشتغال آفرین نام‌گذاری شده است و با توجه به اهمیت صنعت نفت به‌عنوان پیشران اقتصاد ایران، در این حوزه برنامه‌ریزی جدی برای حمایت از تولید با تأکید بر دو پال دانش‌بنیان و اشتغال آفرین بودن انجام شده و فعالیت‌های ویژه‌ای در حال انجام است. زبیدی فرد اظهار کرد: برای افزایش بهره‌وری باید آن را در قالب شاخص‌های مختلف و در دوره‌های معینی بررسی کنیم. برای نمونه به‌منظور افزایش بهره‌وری می‌توان به کاهش زمان (Non-Productive Time) آشکار و پنهان در چاه‌های نفت و گاز هنگام حفاری و تکمیل چاه اشاره کرد، یا در حوزه منابع انسانی استفاده بهینه از استعدادها، ایجاد انگیزه در کارکنان، شاخص‌هایی هستند که به‌صورت غیرمستقیم در افزایش بهره‌وری صنعت نفت تأثیر می‌گذارند. وی گفت: از یک دیدگاه کلی‌تر، افزایش بهره‌وری در حوزه تولید در صنعت نفت شامل افزایش ضریب بهره‌دهی چاه‌های موجود در مخازن، افزایش ضریب بازیافت در میدان‌های مستقل، افزایش ارزش افزوده از طریق تکمیل زنجیره ارزش صنعت نفت و گاز و افزایش حداکثری تولید نفت و گاز از میدان‌های مشترک با تأکید بر برداشت صیانتی است که در این بین بومی‌سازی دانش فنی مورد نیاز برای برداشت بهینه نفت و گاز استفاده کند.

معاون امور مهندسی و پژوهش و فناوری وزیر نفت تأکید کرد: وزارت نفت به‌منظور تحقق اهداف بیانیه گام دوم انقلاب اسلامی تلاش دارد در چارچوب مأموریت توسعه علم و پژوهش و فناوری، از ظرفیت نیروی انسانی توانمند و کارآمد برای توسعه و بومی‌سازی دانش فنی مورد نیاز برای برداشت بهینه نفت و گاز استفاده کند.

بر طرف شدن چالش‌ها با اجرای طرح احیای چاه‌های کم‌بازده

وحید زبیدی فرد، معاون امور مهندسی و پژوهش و فناوری وزیر نفت نیز به عنوان دیگر سخنران حاضر در نشست تخصصی بهره‌دهی چاه‌های نفت، از برخی چالش‌ها از جمله چاه‌های کم‌بازده و راهکارهای مقابله با آنها گفت. معاون امور مهندسی و پژوهش و فناوری وزیر نفت با بیان اینکه از



بهره‌گیری از ظرفیت شرکت‌های دانش‌بنیان

بلندمدت با صنعت نفت، می‌تواند افزون بر پاسخگویی به برخی نیازهای پژوهشی کشور در سطوح بالا نیروی انسانی کارآمد و آشنا به مسائل صنعت نفت را نیز تربیت کند. در صورت نیل به این هدف، نیروهای آموزش‌دیده می‌توانند کمیت و کیفیت شرکت‌های استارت‌آپی و دانش‌بنیان را افزایش دهند و در نتیجه به توسعه همکاری نهادهای پژوهشی و صنعت نفت کمک شایانی کنند، بنابراین باید به‌گونه‌ای برنامه‌ریزی شود که مهم‌ترین حلقه ارتباطی بین دانشگاه‌ها و شرکت‌های دانش‌بنیان و صنعت نفت که اعتماد است شکل گیرد و سرانجام به شریک راهبردی مؤثر برای صنعت تبدیل شوند.

معاون امور مهندسی و پژوهش و فناوری وزیر نفت افزود: ما در وزارت نفت به‌منظور حمایت از مجموعه‌های دانش‌بنیان ذیل بند الف) تبصره ۱۸ قانون بودجه ۱۴۰۰ کشور، تسهیلاتی را برای ایجاد اشتغال و باهدف کمک به تأمین داخلی تجهیزات مورد نیاز، پیاده‌سازی طرح‌های توسعه‌ای و ساخت پارک‌های تخصصی داده‌ایم که طرح احیای چاه‌های غیرفعال و کم‌بازده نیز، از جمله این طرح‌هاست.

تقویت دیپلماسی انرژی در دولت سیزدهم

زبیدی فرد با اشاره به اینکه یکی دیگر از مسائل مهم در مسیر پیشرفت تأمین پایدار امنیت انرژی است و وزارت نفت دولت سیزدهم از یک سو با تقویت دیپلماسی انرژی در حال توسعه زیرساخت‌های همکاری با شرکت‌های خارجی را فراهم کرده است، اظهار کرد: همسویا تحقق تأمین پایدار امنیت انرژی کشور، اقدام‌های مناسبی در حوزه داخلی آغاز شده است. برای نمونه، وزارت نفت تفاهم‌نامه طرح پتروپالایشگاه شهید سلیمانی را که می‌توان نخستین پروژه در حوزه تلفیق پالایش و پتروشیمی در کشور قلمداد کرد، امضا کرده است. هدف این طرح افزون بر عبور کشور از پالایشگاه‌سازی و حرکت به سمت پتروپالایشگاه‌ها، ایجاد ارزش افزوده و جلوگیری از خام‌فروشی به‌منظور هم‌سویی با نگاه دولت سیزدهم و پیش‌بینی سند تحول دولت مردمی است. وی گفت: نخستین حلقه در بحث توسعه شرکت‌های دانش‌بنیان، دانشگاه‌ها هستند، دانشگاه با ایجاد روابط دوجانبه و پایدار و

زبیدی فرد ادامه داد: از متخصصان انتظار می‌رود با به‌کارگیری روش‌های نوین تحریک و انگیزش چاه‌های نفت و گاز برای کاهش اثر پوسته و دیگر روش‌های نو، موجبات

افزایش ضریب بهره‌دهی چاه‌های موجود را فراهم آورند. در همین زمینه «طرح احیای چاه‌های کم‌بازده با استفاده از ظرفیت شرکت‌های دانش‌بنیان» یکی از پروژه‌های مهمی به‌شمار می‌رود که از سوی وزارت نفت در دستور کار قرار گرفته است. یکی از مزایای مهم این طرح استفاده از ظرفیت شرکت‌های دانش‌بنیان و نیروی انسانی کارآمد و آموزش‌دیده در این بخش از زیست‌بوم فناوری و نوآوری صنعت نفت برای حل چالش‌های اساسی و واقعی صنعت نفت است.

وی با بیان اینکه طرح احیای چاه‌های کم‌بازده و غیرفعال، یکی از مصادیق تعامل وزارت نفت با شرکت‌های دانش‌بنیان و به‌طور کلی نقش آفرینی فعال در اقتصاد دانش‌بنیان است، گفت: بنا بر گزارش‌های منتشرشده در برخی کشورها یا شرکت‌ها هم طرح‌های مشابه با «احیای چاه‌های کم‌بازده» اجرا شده که نتایج قابل قبول به همراه داشته و به افزایش تولید نفت و گاز منجر شده و در عین حال برای شرکت‌های درگیر نیز از منظر اقتصادی به‌طور کامل جذاب بوده است. اینجا هم پیش‌بینی می‌شود در صورت





گزارش «مشعل» از سختی کار و زندگی روی سکوهای نفتی خلیج فارس

برای ساکنان سکوی ایلام

ما روی سکوی ایلام اصلی مستقر می‌شویم؛ سکویی که نفت تولیدی از سکوهای فرعی به آن منتقل شده و پس از فرآورش اولیه با خط لوله ۱۶ اینچی به جزیره سیری می‌رود. البته این مخزن، ظرفیت برداشت بیشتر را هم دارد که به گفته مازیار دهقان، رئیس سکوی ایلام، مهندسی مخازن به منظور افزایش ظرفیت به وسیله چاه‌ها و تعمیرات اساسی و درون چاهی در حال بررسی است.

متمایز بادبگر سکوها

سکوهای نفتی و گازی ایران، محیطی کاملا مردانه است و حضور زنان روی آن به شکل موقت و با هماهنگی‌هایی خاص امکان پذیر است. زمانی به سکوی ایلام می‌رسیم که رئیس و معاون سکوی جدیدی را به خود دیده‌است و کارکنان از این موضوع خرسندند. آنچه در زمان حضور از این سکو با آن مواجه شدیم، وجه تمایز زندگی و کار روی سکوی ایلام است با دیگر سکوهایی که پیش‌تر به آنجا رفته‌ام و از آنها گزارش تهیه کرده‌ام. اینجا نخستین سکوی نفتی و نقطه عملیاتی نفتی است که در میان نفراتی که با آنها صحبت می‌کنیم، کسی از داغی هوا و رطوبت بالای ۹۰ درصد حرف نمی‌زند، حتی در میان حرف‌ها، دوری از خانواده هم نقشی کم‌رنگ دارد.

از همان ابتدا می‌شود فهمید که سازه‌های زرد و سیاه آهنین و عظیم وسط دریا، اگر چه پناهی امن برای مرغان و عروس‌های دریایی هستند، اما برای ساکنان آن، فضای مناسب اسکان ندارد و سازه‌های فلزی خشک و بی‌روح، سختی کار را به دلیل کمبود فضا و امکانات رفاهی برای ساکنان ایلام سخت‌تر کرده است. مشکل اصلی اینجا کمبود فضای کار و اسکان است.

تاسیسات سکوی ایلام را از صفر تا صد شرکت توتال در سال ۱۳۷۷ ساخته و طراحی آن بدون نفر ساکن روی سکو بوده است. علیرضا علیخانی‌ها، مدیر منطقه سیری، می‌گوید که این شرکت برای کاهش هزینه‌ها این طراحی را انجام داده؛ پروژه‌ای را به صورت بیع متقابل انجام داده و مسلماً در حد مقدور تا توانسته، از هزینه‌ها زده است تا بتواند آن را پایین بیاورد و یکی از این موارد، اسکان کارکنان است. چون قرار بوده طی پنج سال هزینه این سرمایه‌گذاری باز گردد.

شدن از شناورند، مشخص است که با همکاری هم روی شانه‌های خود، اقلام موردنیاز سکو از آب تا اقلام غذایی را هم به داخل منتقل می‌کنند؛ جمعیتی ۱۶ نفری که هر شبانه‌روز در این مسیر در رفت‌وآمد هستند و به تیم ثابت به همین تعداد روی سکو اضافه می‌شوند. سکوی اصلی ایلام از بالای بالگرد خودنمایی می‌کند که با یک پل ۵۰ متری به سکوی دیگر متصل می‌شود. سکوهای ایلام ۲ و ایلام ۳ هم در بخش غربی و شرقی سکوی اصلی با سه کیلومتر فاصله از هم قرار دارند که در زمان رسیدن ما به دلیل نشستی ناشی از فرسودگی، تیمی از تعمیرات روی آن مستقر شده بودند تا رفع اشکال موقت، ایزوله‌سازی و ایمن‌سازی محیط را انجام دهند و در مرحله بعد، تیمی از غواصان برای تعمیرات اساسی در عمق مستقر شوند.

مرجان طباطبایی | این گزارش، صدای کارکنان سکوی نفتی ایلام است؛ جایی که رد آن را حتی در نقشه ایران به سختی می‌توانید پیدا کنید، اما بخش قابل توجهی از نفت و گاز تولیدی کشور حاصل تلاش آنهاست که می‌گویند: «ما نفرات اقماری اگر چه در نقطه‌ای دورافتاده و محدود در حال فعالیت هستیم، به ما هم مثل لوله‌ها و تجهیزات نفتی توجه و رسیدگی کنید.» هوا هنوز گرم و میش است که کارکنان سکوی نفتی ایلام با شناور روانه این سکوی دریایی در ۱۸ کیلومتری جزیره سیری می‌شوند؛ سکویی که سابقه اکتشاف آن به سال ۱۹۶۹ بازمی‌گردد و تولید آن از میدان نفتی اسفند است با ۳۰ حلقه چاه که روزانه حدود ۲۰ هزار بشکه نفت خام را به همراه دارد. وقتی بالگرد «آگوستا» به آن می‌رسیم، از هلی‌دک، صف نفراتی که در حال پیاده



تیم کارکنان ایلام

کارکنان حاضر در سکوی ایلام شامل تعمیرات، گروه خدمات فنی و تکمیل چاه، مهندسی بهره‌برداری و بازسازی دریایی می‌شوند. میانگین سنی نفرات حدود ۳۸ تا ۴۰ سال است که نفرات بهره‌بردار از افراد ثابت روی سکو هستند و از نیروهای بخش تعمیرات به دلیل کمبود فضا در هر شیفت شب فقط یک نفر می‌تواند روی سکو حضور داشته باشد. به دلیل محدودیت فضای سکوی ایلام یک شناور روزانه باید در تردد میان جزیره و سکو باشد. با این حال مجموع نفراتی که مستقیم یا سکوی ایلام همکاری و فعالیت دارند، ۳۰ نفر هستند و در وقت شبانه ۱۶ نفر باقی می‌مانند (معاون سکو - خدمات - حراست) که برای همین تعداد هم فضای سکو مناسب و کافی نیست. این را در بازدید از اتاق‌های استراحت یا همان LQ متوجه شدم.

در این سکو تنها چهار اتاق مسکونی وجود دارد که از این تعداد یک اتاق به نفرات خدمات و حراست، دو اتاق برای نفرات تعمیرات و ایمنی و یک اتاق مسئول سکو و نوبت‌کار و یک اتاق هم برای نفرات بهره‌برداری است. وارد این بخش که می‌شویم، این نوشته که «شب‌کار خواب است؛ لطفا آهسته تر در نما یید» راهنمایی می‌شود تا بی سروصدا تردد کنیم.

وضعیت اکو یا همان اتاق استراحت جالب نیست؛ چهار اتاق بدون پنجره کوچک که در هر یک از آنها تختی برای چهار نفر در نظر گرفته شده است. هر یک از تخت‌ها در دو طبقه با پرده‌های آبی تیره رنگ از هم تفکیک شده‌اند؛ قابل‌هایی برای وسایل شخصی و یک آینه در آن نقش بسته است. تنها یک راهرو کوچک قرار دارد که امکان رفت و آمد یک نفر بیشتر نیست. روی اتاق‌ها کاغذهایی قرار دارد که مشخص می‌کند چه نفراتی در آنها مستقر هستند. به عنوان نمونه، اتاق یک: (حراست - خدمات - خدمات - خدمات) اتاق دو: (تعمیرات - تعمیرات - تعمیرات - ایمنی)، داخل اتاق‌ها امکانات خاصی به چشم نمی‌آید و حتی از تلویزیون هم خبری نیست و برای کل سکو تنها یک تلویزیون در فضایی محدود رستوران قرار دارد که آن هم وقتی برای صرف جای می‌رویم که حداکثر ظرفیت ۱۰ نفر به شکل فشرده را دارد. تقریباً تمام نفرات از این فضای محدود گله‌مند هستند. می‌گویند وقتی خواب و محل اسکان خوبی نداشته باشی، روز خوبی هم نخواهی داشت؛ در شرایط کار عملیاتی کسی نمی‌تواند کم‌کاری کند. وقتی فشار لاین‌بالا می‌رود و مشکلات زیاد دیگری مدام در حال تکرار است، در وضعیت سر درد و فشارهای ناشی از محل کار و خواب نامناسب باید با تمام توان پای کار باشیم.

احسان داداشی‌نیا، معاون سکو که سابقه ۱۷ سال فعالیت در جزیره سیری و شرکت نفت فلات قاره را دارد، یک هفته است که عهده‌دار سمت معاون سکو شده و از جزیره سیری به اینجا آمده است، می‌گوید: توسعه فضا در اینجا آسان نیست و این موضوع با افزایش سازه‌های امکان‌پذیر است. برنامه برای توسعه وجود دارد که بتوان تعداد نفرات بیشتری را اسکان داد و امکانات رفاهی بیشتری هم فراهم کرد؛ در غیر این صورت هم میزان تعداد نفرات بیشتر شوند، پاسخگو نیست. میزان تولید سکوی به میزانی هست که افزایش نفرات قابل توجه باشد؛ در واقع از نظر توسعه‌ای صرفه اقتصادی دارد.

داداشی‌نیا درباره شرایط کار روی سکو هم می‌گوید: چون وسط دریاست، اینجا محدودیت بیشتر و کار سخت‌تر است. در جزیره همه نفرات با پایشان روی زمین است. اینجا برای انتقال حتماً به شناور نیاز داریم و برای ما نقش خودروی آن استراحت می‌کنند و در کنار هم می‌خوابند. البته این فقط

داد

توسعه فضا در اینجا آسان نیست و این موضوع با افزایش سازه‌های امکان‌پذیر است. برنامه برای توسعه وجود دارد که بتوان تعداد نفرات بیشتری را اسکان داد و امکانات رفاهی بیشتری هم فراهم کرد



به‌ظهور اختصاص ندارد، شب تا صبح هم اینجا می‌گذرانیم. سروصدا زیاد است، اما گزینه دیگری وجود ندارد.

اقماری یعنی فرسودگی

کار اقماری یعنی ۱۴ روز کار و ۱۴ روز استراحت، اما برای بسیاری از کارکنان سکوی ایلام که از شهرهایی مثل کردستان، شمال و... به جزیره سیری و سپس به سکو می‌آیند، زمان استراحت کمتر می‌شود. یکی از کارکنان توضیح می‌دهد: ما باید با دوپرواز ابتدا به تهران بیاییم، عملاً یک روز قبل باید حرکت کنیم تا به موقع به سکو برسیم. عملاً ۱۶ - ۱۳ هستیم نه ۱۴ - ۱۴. در ۱۲ روز استراحت هم مدام باید پیگیر کارهای باقی‌مانده از جمله نواقض بیمه‌ای و مشکلات این موارد باشیم. دیگری با اشاره به شرایط سخت اقماری خاطره فوت پدرش زنده می‌شود که به دلیل محدودیت پروازهای جزیره سیری که تنها دو روز در هفته

است، می‌گوید: راهی برای رفتن نبود؛ باید صبر می‌کردم تا به روزی که هوا پیمانه اینجا می‌آید، برسیم. نفرات هم محدود هستند و جایگزینی وجود ندارد. این خاطره تلخ نفرات دیگری از سکو است که با از دست رفتن پدر، مادر و دیگر بستگان خود ناگزیر به ماندن بوده یا دیر رسیدن‌اند.

سعید مقدسی، تکنیسین تعمیرات هم درباره شرایط کاری خود می‌گوید: خودش می‌گوید: ۱۸ سال سابقه کار دارم. سکونسبت به زمانی که روی آن آمدم، بسیار فرسوده شده است. نفرات هم فرسوده شدند. متأسفانه جایگزینی برای نفرات نیامده است تا تجربه منتقل شود و صنعت را دست بگیرند. این معضل بزرگی است. همه ما آسیب‌های شغلی داریم: زانو درد، کمردرد و بسیاری مشکلات دیگر جاشنی کار در این سال‌ها بوده است. دهقانی، رئیس سکو هم می‌گوید: وقتی روی سکو کار می‌کنیم در واقع در این مخازن، لوله‌ها و آهن‌ها که می‌بینید، حل می‌شویم.

ما با این خطوط لوله فرقی نداریم، هر دو فرسوده‌ایم، هر چند برای این لوله‌ها برنامه تعمیراتی وجود دارد که ایمن ونوسازی می‌شوند، امیدواریم به ما نیز توجه بیشتری بشود. خیلی‌ها می‌گویند به نوعی زندگی شخصی ما در اقماری از دست می‌رود.

آن یکی هم با لهجه آبادانی می‌گوید: قصد ماندن در اینجا را نداشتیم، هر چقدر شیطنت کردم؛ از دریا پیاده‌ام نکرده. البته این را هم بگویم که خاک دریا دامنگیر است. می‌گویند: دیگر آن توان گذشته را ندارم. مشکل نیرو داریم و با این تعداد نیرو ۲۰ سال پیش کار می‌کردیم که سکو نو و تازه بهره‌برداری شده بود. حالا که ۲۰ سال گذشته باز همان تعداد و نفرات هستند

کار روی سکوسختی‌هایی دارد که حتی این گزارش از ترسیم دقیق آن عاجز است. مثلا میلاد که سال‌ها پیش یک لحظه پایش سر خورد، از ارتفاع داخل دریا پرت شد و دستش شکست و زانویش را از دست داد، هیچ‌گاه نامش به سطح رسانه‌ها نیامد. او بعد از پیگیری زیاد توانست دوباره به دریا و سکو باز گردد. روی سکوهای نفتی میلادهای زیادی می‌توان یافت که نامی از آنها نشنیده‌ایم.

خدمات وامکانات

اگر درباره نحوه تامین مواد غذایی در سکو برایتان سوال است، بهزاد قدری به عنوان مسؤل خدمات سکو در این باره توضیح می‌دهد که تره‌بار به صورت هفتگی به سکو می‌رسد و خشکبار هم هر ۱۴ روز یکبار که تمام اقلام با کانکس تخلیه می‌شود، اما اگر دریا خراب باشد، از سال مواد قطع خواهد بود. او با اشاره به سکنه قلبی یکی از نیروهای خدمات و کمبود نیرو روی سکو می‌گوید: نفرات با همدلی اقلام وارد شده را روی سر و شانه خود از شناور به سکو منتقل کردند و گر نه یک مهندس با ۲۰ سال سابقه در سکو بهره‌برداری نباید در شرایط یک دست بار آب‌میوه و دست‌دیگر ابزار باشد.

روی سکو یک مخزن ۱۴ تنی آب قرار دارد که آب آن با کشتی از جزیره منتقل و تخلیه می‌شود. آب آشامیدنی روی سکو ایلام موضوع مهمی است؛ نفرات روی این سکو می‌گویند: وقتی دریا شرایط خوبی نداشته باشد، امکان پهلوگیری کشتی حامل آب وجود ندارد، به‌خصوص در زمستان‌ها که از نظر تامین آب آشامیدنی با محدودیت مواجه هستیم.

شاید در ذهن بسیاری از ما تنها فصل گرما به خاطر داغی و شرجی هوا کار روی سکو را سخت می‌بینیم، اما زمستان هم برای کارکنان دلهره‌آور و پراسترس است؛ از این جهت که کافی است به قول خودشان دریا خراب باشد که همراه آن مشکلات ریز و درشت مختلف به همراه دارد.

مسؤل خدمات سکو می‌گوید: فصل زمستان و در شرایط بد آب و هوایی، زمانی که کشتی نتواند پهلو بگیرد و آب به سکو بدهد، ناگزیر به جیره‌بندی آب هستیم و دوش‌های حمام را می‌بندیم. روی این سکو دو حمام و دو توالت برای این ۳۰ نفری که روزانه در این آن رفت و آمد دارند و زندگی می‌کنند، وجود دارد. حتی ظروف غذا هم جمع‌آوری می‌شود و ظرف‌های یکبار مصرف جایگزین و استفاده می‌شود. حتی روی سروسرویس بهداشتی هم این کاغذ که «همکاران در مصرف آب صرفه‌جویی کنید»، نقش بسته است.

مسؤل خدمات سکو یادآور می‌شود این بخش مختصری از مشکلات و سختی‌های کار روی سکو افزون بر روند کار تخصصی و فنی است که جریان دارد. اینها فشارهایی است که کارکنان سکو علاوه بر ۱۲-۱۳ ساعتی که نفرات کار سخت روی سکو را انجام می‌دهند و تازه می‌خواهند

استراحت کنند و دوش بگیرند و غذای گرم بخورند، شاهد این مشکلات هم هستند. ای کاش افرادی که در وزارتخانه هستند، سختی کار را برای کارکنان شاغل روی سکو لحاظ کنند تا ما پس از ۲۰ تا ۲۵ سال، امکان بازنشستگی داشته باشیم. نه اینکه منتظر باشیم وقتی سن ما به ۶۰ سال و سابقه‌مان به ۲۰ سال برسد که آن موقع هم دیگر کسی سالم بر نمی‌گردد و اگر باز گردد، فرسوده است. آشپز ما که بیمه تامین اجتماعی دارد، زودتر از من می‌تواند بازنشسته شود. چرا نباید پنج سال زودتر بازنشسته شویم؟ هر روز صبح با شناور می‌آییم و گاهی از جزیره تا پای سکو می‌آییم و دریا که خراب است، دوباره باید برگردیم. یکی از کارکنان می‌گوید:

کار روی سکوسختی‌هایی دارد که حتی این گزارش از ترسیم دقیق آن عاجز است. مثلا میلاد که سال‌ها پیش یک لحظه پایش سر خورد، از ارتفاع داخل دریا پرت شد و دستش شکست و زانویش را از دست داد، هیچ‌گاه نامش به سطح رسانه‌ها نیامد. او بعد از پیگیری زیاد توانست دوباره به دریا و سکو باز گردد. روی سکوهای نفتی میلادهای زیادی می‌توان یافت که نامی از آنها نشنیده‌ایم.

دد

اگر درباره نحوه تامین مواد غذایی در سکو برایتان سوال است، بهزاد قدری به عنوان مسؤل خدمات سکو در این باره توضیح می‌دهد که تره‌بار به صورت هفتگی به سکو می‌رسد و خشکبار هم هر ۱۴ روز یکبار که تمام اقلام با کانکس تخلیه می‌شود، اما اگر دریا خراب باشد، از سال مواد قطع خواهد بود.

او با اشاره به سکنه قلبی یکی از نیروهای خدمات و کمبود نیرو روی سکو می‌گوید: نفرات با همدلی اقلام وارد شده را روی سر و شانه خود از شناور به سکو منتقل کردند و گر نه یک مهندس با ۲۰ سال سابقه در سکو بهره‌برداری نباید در شرایط یک دست بار آب‌میوه و دست‌دیگر ابزار باشد.

روی سکو یک مخزن ۱۴ تنی آب قرار دارد که آب آن با کشتی از جزیره منتقل و تخلیه می‌شود. آب آشامیدنی روی سکو ایلام موضوع مهمی است؛ نفرات روی این سکو می‌گویند: وقتی دریا شرایط خوبی نداشته باشد، امکان پهلوگیری کشتی حامل آب وجود ندارد، به‌خصوص در زمستان‌ها که از نظر تامین آب آشامیدنی با محدودیت مواجه هستیم.

شاید در ذهن بسیاری از ما تنها فصل گرما به خاطر داغی و شرجی هوا کار روی سکو را سخت می‌بینیم، اما زمستان هم برای کارکنان دلهره‌آور و پراسترس است؛ از این جهت که کافی است به قول خودشان دریا خراب باشد که همراه آن مشکلات ریز و درشت مختلف به همراه دارد.

مسؤل خدمات سکو می‌گوید: فصل زمستان و در شرایط بد آب و هوایی، زمانی که کشتی نتواند پهلو بگیرد و آب به سکو بدهد، ناگزیر به جیره‌بندی آب هستیم و دوش‌های حمام را می‌بندیم. روی این سکو دو حمام و دو توالت برای این ۳۰ نفری که روزانه در این آن رفت و آمد دارند و زندگی می‌کنند، وجود دارد. حتی ظروف غذا هم جمع‌آوری می‌شود و ظرف‌های یکبار مصرف جایگزین و استفاده می‌شود. حتی روی سروسرویس بهداشتی هم این کاغذ که «همکاران در مصرف آب صرفه‌جویی کنید»، نقش بسته است.

مسؤل خدمات سکو یادآور می‌شود این بخش مختصری از مشکلات و سختی‌های کار روی سکو افزون بر روند کار تخصصی و فنی است که جریان دارد. اینها فشارهایی است که کارکنان سکو علاوه بر ۱۲-۱۳ ساعتی که نفرات کار سخت روی سکو را انجام می‌دهند و تازه می‌خواهند



این سکو فعالیت دارد. عاشق کار و محیط کاری خود است و البته مثل دیگر همکاران خود از نبود سکوی اقامتی گلهمند است. از روی سیستم‌ها مراحل تولید و انتقال نفت را توضیح می‌دهد: «در این سکویی که در آن هستیم، اتاق کنترلی وجود دارد که اتاق کنترل مرکزی چهار سکو است و کار استحصال اولین مرحله جداسازی در سکوی مادر انجام می‌شود. از جاه‌های فرعی که فرستاده می‌شود، در تفکیک‌کننده‌های سه فاز، آب و گاز همراه نفت جدا می‌شود و گاز استحصال شده از نفت با خط لوله ۱۸ اینچ به جزیره سیری فرستاده و پس از فرآورش برای تامین گاز مورد نیاز به جزیره کیش فرستاده می‌شود.»

معضل سقف حقوق

در میان صحبت‌ها، موضوع مشترک میان کارکنان رسمی همچون دیگر بخش‌های صنعت نفت مطرح می‌شود: سقف حقوق که از دغدغه‌های اصلی نیروهای رسمی حاضر در سکوی ایلام است. مازیار دهقانی، رییس سکو با طرح این مساله اشاره می‌کند که در حال حاضر ۶۰ درصد از کارکنان با این مشکل مواجه هستند و امسال تعداد بیشتری را شامل خواهد شد. من چه در خشکی و چه در دریا کار کنم، حقوقم یکسان است و باید بگویم یک ریال بابت کار روی سکو به من تعلق نمی‌گیرد. سوال من این است که چرا شرایط را برای ما دشوار می‌کنند؟ امیدواریم دولت و مجلس با در نظر گرفتن کار سخت روی سکوهای نفتی، موضوع سقف حقوق را به نحوی اصلاح کنند.

دهقانی همچنین با اشاره به نقش موثر خانواده به‌ویژه همسران کارکنان اقماری ادامه می‌دهد: اگر حمایت‌های آنها نبود، کار کردن در چنین محیط‌های سختی، خیلی قابل تحمل نبود و شاید به این منتج می‌شد که عطای کار را به لقایش ببخشیم.

داداشی‌نیا، معاون سکو هم با اشاره به شرایط سخت کار روی سکو توضیح می‌دهد: دوری از خانواده با هیچ پولی قابل جبران نیست. این پول در بافتی برای کسی که سقف حقوق می‌گذارد و می‌گوید کسی که در جنوب کار می‌کند، نباید از این مبلغ بیشتر بگیرد. این افراد نیامدند دو شب اینجا بخوابند و شرایط زندگی و کار را از نزدیک لمس کنند. با این همه آنچه ما را روی پا نگه داشته است، همسر و فرزندانمان هستند.

او می‌گوید: مساله سقف حقوق در نفت باعث شده تعدادی از نیروهای قدیمی منطقه هم اندازه رییس جزیره حقوق دریافت کنند و این موضوع روی انگیزه‌های کارکنان به‌ویژه در شرایط سخت تاثیر زیادی دارد.

محدودیت امکانات ورزشی و فرهنگی

روی سکوی ایلام حتی از گیاهان سبز سایر سکوها هم خبری نیست و امکانات ورزشی در حد یک کانکس ۶ متری است که امکانات خاصی نمی‌توان مهیا کرد؛ با این حال یکی از کارکنان جوان سکو می‌گوید: همین باشگاه تنها محیط امن و دلپاز سکو به نظر می‌رسد. همین باشگاه هم امکانات خاصی نداشته و با پیگیری کارکنان، وسایلی به آن اضافه شده که حالا در حد صفحه و میز برس پا و جلو بایست. یکی از کارکنان می‌گوید: اینجا قهرمان شنا و ورزشکاران رزمی کار داریم.

غیر از این باشگاه در زمینه فرهنگی، امکانات دیگری روی سکو نیست. تنها در محوطه کوچکی که برای استراحت می‌رویم، مشخص می‌شود بخش فرهنگی رستوران تی‌وی روم میتینگ روم در یک فضای کمتر از ۱۰ متری است.

یکی از کارکنان می‌گوید: صدای ما باشد و بهداشت روان ما را مطرح کنید. تمام این مسائل و کمبود امکانات به مرور بر روح و روان ما اثر گذاشته است و حالا پس از ده سال کار روی این سکو می‌توانم بگویم همیشه سرعت اقتصاد از ما جلوتر و بیشتر است و حقوق‌ها هم صرف روزمرگی می‌شود.

خورشید که پایین می‌رود، جمعی از ساکنان ایلام هم منتظر شناور هستند تا به جزیره بروند. برخی هم در اتاق‌های تاریکی که دل خوشی از آن ندارند، شب را به صبح و روز کاری جدید می‌رسانند، چون آهنگ کار در سکو هیچ توقفی ندارد. در واقع روی این سکو حتی امکان هم‌نشینی‌های شبانه هم وجود ندارد و نفرات باید به فکر جایی برای خواب یا مکانی دنج برای گپ و گفت با بچه‌ها و خانواده خود باشند.

زمان حضور ما روی سکوی ایلام رو به پایان است و باید منتظر رسیدن بالگردی باشیم که ما را به مقصد جدید برساند. با این حال هنوز پیگیری ما تمام نشده و حرف‌های تمام کارکنان را نشنیده‌ایم.

البته این جمله یکی از ساکنان سکوی ایلام در ذهن نقش می‌بندد که شما که در تهران هستید، از طرف ما از وزیر نفت بخواهید اینجا بیاید و حرف‌های ما را بشنود.

علیرضا علیخانی‌ها، مدیر منطقه سیری: پس از رفتن توتال برای موضوع کمبود فضا و مشکلات سکوی ایلام برنامه‌ریزی شده و شرکت خاتم‌الاتبییا پروژه‌های رابرای سکوی نصر اجرای می‌کند که ۱۰ سال پیش در اضافه‌کاری آن پروژه یک مازول مسکونی هم برای سکوی ایلام در نظر گرفته می‌شود. وقتی مدیر عکس آن را از گوشی خود نشان می‌دهد، سه طبقه ساخته شده و می‌گوید فقط اسکلت آن بوده و داخل آن اتفاقی نیفتاده است. به گفته‌او، برنامه منطقه و شرکت نفت فلات قاره برای اسکان نفرات سکوی ایلام این بوده که متاسفانه با خاتم‌الاتبییا با مشکل مواجه می‌شوند و در مقطعی برخی از بخش‌های قرارداد از جمله این مازول مسکونی از قرارداد خارج و ادامه این کار متوقف می‌شود. مدیر منطقه سیری توضیح می‌دهد: یک مخزن آب در محوطه سکو قرار دارد که بنا داریم با تغییر جای آن یک مازول سه طبقه استفاده شود؛ پروژه‌ای که پیش‌بینی می‌شود تا پایان امسال به بهره‌برداری برسد.



نوبت روزهای روشن سکوی ایلام می رسد؟

گوشه
فشرده
آموزش
زندگی

جایی که از ما استقبال می کنند، هم سالن اجتماعات، هم IVROOM و هم رستوران است. یک باشگاه کوچک هم هست؛ اما در اتاق تعمیرات و ایمنی کوچکشان دور هم جمع می شوند و فوتبال دستی و دارت بازی می کنند. اینجا، یک چورهایی اتاق سیگارشان هم محسوب می شود. اواخر مهرماه است و ما در فصل نسبتاً خوب سال به سبیری رفته ایم. برایمان نگاه کردن به آبی و بیکرانگی آن، آرامش و شغف خاصی دارد؛ اما تکرار این حس، آن هم هر روز و در شرایط سخت، باز هم شیرینی و لذت اولیه را دارد؟ این آبی بیکران، یکی از در دسترس ترین چیزها برای آرامش داشتن کارکنان روی سکوست که البته در بیشتر روزهای سال از آن هم محروم می شوند؛ به طوری که در اوج شرجه هوا، نفسشان را تنگ می کند و دیگر دل و دماغی برای نگاه کردن به آبی بیکران نمی ماند. بعد از ساعت کار موظفی هم باید خیلی زود خود را به همان اتاق ۳ در ۴ فشرده و تاریک برسانند. اینجا روی سکوی ایلام در منطقه نفتی سبیری فلات قاره، بخش مسکونی و عملیاتی سکو در کنار هم قرار گرفته و از این نظر، خطر بزرگی تهدیدشان می کند. در هر شیفت کاری روزانه، حدود ۳۰ نفر روی سکو حضور دارند؛ اما تعدادی که باید روی سکو بمانند و شب در آن ساکن باشند ۱۵ نفر است؛ یعنی فقط به اندازه یک قایق نجات! سکوی ایلام از سال ۷۸ از سوی شرکت فرانسوی توتال به بهره برداری رسیده؛ اما از همان ابتدا به صورت UNMAN و بدون حضور نیروی مستقر برنامه ریزی و ساخته شده و به همین دلیل فضای عملیاتی و موجود برای کارکنان بسیار محدود پیش بینی شده است. ۴ اتاق مسکونی برای گروه های خدمات و حراست، تعمیرات و ایمنی، مسوول سکو و نوبتکار و مسوول بهره برداری دارد که متناسب با شیفت کاری در این اتاق ها حضور می یابند. اتاق هایی کوچک و تنگ که با وجود تخت های دوطبقه و کمدهایی کوچک، امکان چرخش و ایستادن در وسط آن نیست. پنجره، نور و تهویه های به بیرون ندارد و اگر فردی از بیرون صنعت نفت، این فضا و امکانات را ببیند، ذهنیتش در مورد کارکنان صنعت نفت تغییر می کند!

نمازخانه های بسیار در دل اتاق برق

دو واحد حراست و اچ اس ای که در واقع دو تا میز هستند که با یک کمد از هم جدا شده اند، در اتاق برق و در کنار تجهیزات و دستگاه های حساس مربوط به برق سکو قرار گرفته اند. در واقع یک واحد دیگر یعنی «ابزار دقیق» هم با قرار دادن یک میز، در همین قسمت جای داده شده است؛ اما در کنار این گوشه کوچک سکوی نفتی ایلام و در کنار واحد حراست و اچ اس ای و ابزار دقیق، مسجد با اتاق نماز هم قرار دارد. یک فرش کوچک را در فضایی محدود پهن کرده اند و یک ظرف مخصوص مهر هم آن کنار گذاشته اند. مسوول برق سکو که اهل پارسین است، تجهیزات برق و مخابرات را که در فاصله یک قدمی از هم چیده شده، معرفی و به فضای محدودی اشاره می کند و می گوید: زیر پیمان پراز کابل وسیم کشی است و وقتی همه را باز کنیم، دیگر نمی شود اینجا راه رفت. گاهی هم که کار زیاد می شود و از ساعت کاری می گذرد، در همین نیم متر جا میان تجهیزات، زیلویی پهن می کنیم و می خوابیم. این قسمت از سکوی ایلام که در کنار اتاق چندمتری رئیس سکو قرار گرفته، مهم ترین و پر تردد ترین قسمت سکوست که در فشرده ترین حالت ممکن چیده شده و برای عبور هر نفر، نفر دیگر باید پایبندستد.

برای ما به عنوان خبرنگار، مأموریت به سبیری و سکوهای نفتی آن، یک برنامه مهیج و متفاوت است، می آیم که چند روز دیگر برگردیم؛ اما تلاش آنها که روی سکو هستند، این است که این اقامت چند روزه، در بهترین شرایط و به زعم خود با بهترین امکانات بر ایمان رقم بخورد. با پرواز (هلی کوپتر) به سکو می رویم و با پرواز برمی گردیم. در اتاق های مدیران اقامت داریم و برای تردد در جزیره نیز خودرویی در اختیارمان است؛ اما وقتی می بینیم کارکنان در شرایط عادی و بیشتر روزهای سال که اینجا آتش از آسمان و زمین و دریا می بارد، محل اسکان و استراحتشان، اتاقی ۳ در ۴ است که باید چهار نفری در آن زندگی کنند، به وقت رست یا همان زمان استراحت نیز باید با شناور تردد کنند (آن هم اگر شرایط آب و هوایی و دریا اجازه دهد)، دیگر حس خوبی به این امکانات نداریم.

مشعل می گویند برایشان جزیره با سکو فرقی ندارد؛ وقتی تمام طول روزهای کاری، استراحت، خواب و اوقات فراغت در فضایی بسته و با امکانات محدود و حداقلی باشد، دیگر فرقی نمی کند که در جزیره سبیری باشی یا ۱۸ کیلومتر دور تر و روی سکوی ایلام!

واژه «کار سخت» برای کارکنان صنعت نفت، روی سکوی ایلام که به آنها لقب دورترین مرزبان های دریایی هم داده اند، تنها یک عنوان است. اگر تنها یک روز یا ساعاتی در کنار کارکنان سکوی نفتی ایلام زندگی کنید، خواهید دید که سختی کار آنها، آن هم در شرایط کمبود امکانات و نبود دسترسی ها، سال هاست که از آستانه تحملشان بالاتر رفته؛ اما آنها نجیبند و صبور و همچنان ایستاده پای کار.

همه ما سوار یک قایق هستیم

علیرضا کلاتری، افسر ایمنی سکوی ایلام است. او ۱۵ سال سابقه کار دارد؛ اما از ۷ سال قبل در ایلام مشغول به کار شده و جم و خم کار در این سکوی جمع و جور و کوچک را خوب می داند. او از اولین نفراتی است که وقتی افراد جدید وارد سکو می شوند، باید حاضر باشد و الزامهای ایمنی را به آنها یادآوری کند. کلاتری می گوید: این سکو به دلیل نفتی و گازی بودن و اتصال به سکوهایی فرعی، الزامهای مخصوص ایمنی به خود را دارد و همه نفرات، بویژه افراد مهمان باید این موارد را رعایت کنند. آتش سوزی، انتشار گاز، سقوط از ارتفاع، غرق شدگی و خفگی از جمله حوادث احتمالی روی این سکوست. به همین دلیل طبق دستور العمل، همه ملزم به رعایت موارد مورد تاکید اج اس ای هستند. وی در ادامه می گوید:

استفاده از وسایل استحفاظ فردی شامل کفش، کلاه و لباس مناسب برای همه کارکنان الزامی است و برای انجام هر نوع کار در قسمت های سکو، باید مجوز کار از رئیس سکو و اج اس ای گرفته شود. کلاتری با اشاره به شرایط جوی و دریایی و زیست محیطی که روی سکوی ایلام و در این منطقه جغرافیایی حاکم است، تصریح می کند: در هر فصل و شرایط آب و هوایی این شرایط تغییر می کند و ما تلقیقی از همه این موارد را باید رعایت کنیم؛ چون شرایط سکو و عملیات اجرایی، همچنین سلامت خودما به هم وابسته است. وی می افزاید: تغییرات جوی، روی شرایط دریایی و زیست محیطی و عملیات سکو اثر گذار است؛ اما در این شرایط، همه باید الزامها، بویژه الزامهای زیست محیطی را رعایت کنیم.

محل کار و استراحت کارکنان تفکیک نشده است

افسر ایمنی سکوی ایلام به یکی از برنامهای مهمی که از چند ماه گذشته در مورد تفکیک پسماند، روی سکو اجرا می شود، اشاره و تصریح می کند: زباله های تر از زباله های خشک کاملاً جداسازی و پسماند تر نیز که شامل پسماند مواد غذایی است، در چند مرحله جداسازی و به عنوان خوراک در بایبی به دریا ریخته می شوند؛ بنابراین عملاً در این سکو چیزی به عنوان زباله تر نداریم. زباله خشک هم تفکیک و در چند بخش مجزا نگهداری و در محفظه های مشخص شده به منطقه سیری ارسال می شود و در آنجا نیز مراحل بعدی تفکیک را انجام می دهند. او با تاکید بر اینکه یکی از بخش های مهم تفکیک روی سکو، جمع آوری، تفکیک و انتقال در ست مواد نفتی است تا از هر نوع نشت و انتشار نفت در دریا جلوگیری کنیم، می افزاید: زباله های نفتی در مخزنی جداگانه نگهداری و به جزیره ارسال می شوند.

کلاتری یکی از چالش های مهم اج اس ای روی سکوی ایلام را محل قرار گرفتن اتاق استراحت و خواب کارکنان اعلام می کند و می گوید: سکوی ایلام از ابتدا برای اسکان و اقامت دائم کارکنان پیش بینی نشده بود و در این سالها نیز نفرات به سکو اضافه شده اند؛ اگر چه تلاش هایی برای ایجاد امکانات رفاهی صورت گرفته؛ اما کافی و به اندازه نیست؛ این سکو محل استراحتی مجزا از محیط کار ندارد و استانداردهای لازم برای سلامت کارکنان از حداقل ممکن هم، کمتر است.

او بایبان اینکه این شرایط در وهله اول، امنیت روانی کارکنان را هدف می گیرد، می افزاید: این شرایط باعث تهدید حریم شخصی افراد و کارکنان شده و احساس می کنند محدوده امن و شخصی ندارند. این موضوع بر



افسر ایمنی سکوی نفتی ایلام بایبان اینکه هر نوع اقدام و عملیات روی سکو باید با هماهنگی و مجوز انجام شود، می گوید: اقدامات روی سکو در دو حالت عملیات سرد و گرم است که برای هر دو این موارد، باید مجوز فعالیت از مسوول سکو و اج اس ای گرفته شود. عملیات گرم شامل مواردی می شود که از ابزار و ادوات گرم مثل جوشکاری و برشکاری استفاده می شود و همه این موارد قبل از شروع کار باید مجوز بگیرند و در مجوز قید شده که چه بخش هایی، چه مسوولیت هایی برای بررسی بخش های مختلف دارد و در آخر هم بخش ایمنی باید همه این مراحل را تایید کند. عملیات سرد هم شامل همه مواردی است که این تجهیزات در آنها به کار گرفته نمی شود، مثل بستن پیچ و داربست، جای جایی بار و... که این موارد هم مجوز می خواهد و افرادی که مسوولیت دارند، باید تا پایان پاسخگو باشند.

فوبیای پرواز کارکنان

اگر چالش اول کارکنان سکوی ایلام در منطقه نفتی سیری را کمبود امکانات رفاهی و نبود فضای کافی برای استراحت کارکنان در نظر بگیریم، چالش مهم و اساسی دیگر کارکنان جزیره سیری، نگرانی شدید در مورد پرواز از جزیره به مقاصد دیگر است. به طوری که این مسأله در میان آنها، به فوبیا تبدیل شده است. علی مختاری، کارشناس پرستاری، ۴ سال است که به عنوان پزشک در سکوی نفتی ایلام فعال است. وی می گوید: در صورت بروز بحران و داشتن مصدوم، رسیدگی و اقدامات اولیه را انجام می دهیم؛ اما اگر نیاز به اعزام به درمانگاه جزیره سیری یا منطقه های دیگر مثل کیش یا بندر لنگه باشد، حضور بالگرد و رفت و برگشت آن حداقل یک ساعت طول می کشد و ممکن است ساعت طلایی امداد از دست برود. وی به شرایط سخت کار اقماری، دوری از خانواده و فشارهای روحی زیادی که برای کارکنان به همراه دارد، اشاره می کند و می گوید: یکی از مهم ترین ترس هادر میان کارکنان، ترس از پرواز بین سکوها و جزایر، همچنین پرواز از جزیره تا محل زندگی است. یکی از دلایل مهم این ترس هم حوادث زیادی است که در این سالها تکرار شده و پروازها کیفیت پایینی دارند. مختاری بایبان اینکه برخی کارکنان سکوی ایلام دو مقصد دارند، ادامه می دهد: آنها تلاش می کنند بخشی از مسیر خود را از مینی، بانوبوس یا سواری طی کنند؛ چرا که هر هفته شاهد نقص فنی پروازها هستیم و با هر مورد از این نقص فنی، این ترس از پرواز بیشتر و عمیق تر می شود و این موارد، اثرات بدی بر روح و روان کارکنان اقماری دارد. مختاری همچنین با اشاره به اینکه تمام اقدامات درمانی پایه برای همه بیماری ها نیز روی سکو و به شکل شبانه روزی انجام می شود، تصریح می کند: برای بیماری های پیشرفته تر، بیمار باید به جزیره یا مناطق دیگر اعزام شود. وی بیشترین موارد مراجعه را در بین کارکنان، مشکلات گوارشی ناشی از کیفیت آب، سرماخوردگی و حساسیت اعلام می کند و می گوید: البته مواردی از جراحات احتمالی در سکو را هم داریم. پزشک سکوی ایلام به ۱۵ نفر نیروی ثابت روی سکو اشاره می کند و می گوید: در این سالها و به دلیل شرایط، بیشتر شبیه یک خانواده شده ایم و حواسمان به همدیگر است؛ البته اتاق های تنگ و جای کم باعث شده بیشتر در کنار هم و در فاصله کمی در اتاق ها باشیم و به عبارتی، حریم خصوصی خاصی وجود ندارد و تقریباً از مسائل خانوادگی همدیگر مطلع هستیم.

شات دان می شود و به خاموشی کامل می رود؛ چون هر جرقه ای می تواند باعث حادثه شود. پمپ های برق داخلی و آتش نشانی هم در این شرایط به صورت دیزل کار می کنند و نیازی به برق ندارند و آب را تامین می کنند. وی به جعبه های قرمز رنگی که در قسمت های مختلف سکو تعبیه شده اشاره می کند و می گوید: در این جعبه ها هوز (شیلنگ) های آتش نشانی، انواع کیسول ها و نازل هایی که برای اطفال لازم هستند، قرار گرفته و در مواقع لزوم آب شور را از دریا می کشد و آماده اطفای می شود. همچنین سنسورهای تشخیص گاز در بخش کنترل و بیرون از آن وجود دارد که با کوچک ترین مورد انتشار، فعال شده و به اتاق کنترل اعلام می شود. سنسورهایی برای تشخیص کوچک ترین شعله ها وجود دارد که حتی حضور اپراتور، باز هم عمل و در پی آن دوش های اطفای

اگر چالش اول کارکنان سکوی ایلام در منطقه نفتی سیری را کمبود امکانات رفاهی و نبود فضای کافی برای استراحت کارکنان در نظر بگیریم، چالش مهم و اساسی دیگر کارکنان جزیره سیری، نگرانی شدید در مورد پرواز از جزیره به مقاصد دیگر است

حریق، شروع به فعالیت می کند. کلاتری با تاکید بر اینکه تنها نیروی ایمنی سکو و مسوول آن، خود اوست و در شرایط بحرانی به تنهایی نمی تواند همه اقدامات ایمنی را همزمان انجام دهد، می افزاید: هر روز به عنوان یک برنامه همیشگی، همه الزامها برای زمان حادثه با کارکنان سکو مرور می شود تا در صورت بروز هر اتفاق، هر کس وظیفه خود را انجام دهد؛ همه ما سوار بر یک قایق هستیم و رعایت این نکات برای حفظ آرامش و سلامت جان خودمان است.



شرحی بر فرایند تبدیل وضعیت مشمولان ایثارگر در گفت و گو با رئیس امور ایثارگران شرکت ملی پالایش و پخش فراورده های نفتی؛

تبدیل وضعیت در گام آخر

سمیه راهیما | خردادماه سال ۱۴۰۰ بود که خبر تبدیل وضعیت مشمولان ایثارگر در دستور کار دولت سیزدهم قرار گرفت و وزارت نفت نیز که از همان ابتدا برنامه های منسجمی در این زمینه داشت، این مهم را گام به گام در شرکت های اصلی و فرعی خود، اجرایی کرد. از ۳۲ هزار نفر مشمول ایثارگر این وزارتخانه، اطلاعات سه هزار و ۵۲۴ نفر در شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده های نفتی ایران طبق بند «د» تبصره ۲۰ قانون بودجه سال ۱۴۰۰ در سامانه ایثار ثبت شده است و قبل از آن نیز تبدیل وضعیت ایثارگران بند «و» این شرکت انجام شده که بر اساس آن یک هزار و ۱۱۳ نفر مشمول این بند شده اند. از خردادماه سال گذشته تاکنون امور ایثارگران شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده های نفتی ایران اقدام های قابل توجهی در این زمینه انجام داده است. حجت اله نوری، رئیس امور ایثارگران شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده های نفتی ایران، در گفت و گو با «مشعل» به ارائه اطلاعاتی در این زمینه پرداخته است که در ادامه می خوانید.

آنها مرتب نبود و اعمال مدرک تحصیلی برای ایجاد سمت به ضررشان بود، شغل آنها مبنای ایجاد سمت قرار می گرفت و این انعطاف وجود داشت که تغییر رویکرد داشته باشیم، همچنین سمت های این افراد از سوی مدیریت ساختار ایجاد و همزمان به منظور انجام تشریفات استخدامی (معاینات دورهای، طب صنعتی، معرفی به گزینش جهت تکمیل فرآیند استخدام) به تأمین نیرو اعلام شده است. در بند «د» تبصره ۲۰ چون قانون مجلس شورای اسلامی تا ۲۹ اسفند ۱۳۹۹ اعلام شده است، در صورت پذیرش افراد در مرحله گزینش، تاریخ رسمی شدن آنها اول فروردین ۱۴۰۰ لحاظ و معوقات پرداخت خواهد شد، اما در بند «و» تبصره ۲۰ سال ۱۴۰۱ چون تا ۳۰ بهمن ۱۴۰۰ بود، هنوز تاریخ نهایی تبدیل وضعیت آنها اعلام نشده و پیش بینی مابرای مبنای رسمی شدن افراد، اول اسفند سال ۱۴۰۰ است.

طب صنعتی واحدهای عملیاتی بر چه مبنایی انجام شده است؟
با توجه به اینکه بیشتر درخواست ها به مناطق عملیاتی اختصاص دارد و واحد اج اس ای اعلام کرد استانداردهای معاینات دوره باید متناسب با شرایط شغلی فرد تعریف شود، همچنان که در جلسات نیز تاکید شد تا مشاغلی که ستادی و دفتری هستند، از مشاغل ۱۰۰ درصد عملیاتی تفکیک شود، زیرا برای مثال در پالایشگاه ها هم واحدی به نام منابع انسانی ستادی وجود دارد. از ۳ هزار و ۳۰۰ نفری که واحد تأمین نیرو اعلام کرده، بالای هزار نفر طب صنعتی آنها انجام شده است و مراحل گزینش آنها نیز در حال انجام است.

چه راهکارهایی را پیشنهاد دادید تا روند اداری مربوط به مشمولین بند «د» کوتاه تر و پرشتاب تر شود؟

هیات مرکزی گزینش باید از اداره اطلاعات برای همه متقاضیان استخدام بگیرد. قرار بود این فرایند در مورد ایثارگران هم اعمال شود، اما از آنجا که این مهم از سوی امور ایثارگران انجام شده بود، دیگر نیازی به این کار و استخدام مجدد نبود و در نشست با حضور (مهدی علی مددی، معاون وزیر در توسعه مدیریت و سرمایه انسانی، علی ستوده، مدیر کل آموزش، برنامهریزی نیروی انسانی و تحول اداری وزارت نفت و اسماعیل عسگریان، دبیر هیئت مرکزی گزینش وزارت نفت) تاکید شد که درباره گزینش ایثارگران نیازی به استعلام گرفتن نیست.

اکنون در حوزه منابع انسانی در خصوص مشمولین بند «د» فرآیند استخدامی پایان یافته است و منتظر نظر گزینش و طب صنعتی هستیم تا احکام استخدامی امضا شود. سمت ها نیز تعیین و به شرکت ها ابلاغ شده است و انتظار می رود توجه به اعلام برنامه های گزینش طب صنعتی، تبدیل وضعیت مشمولین تا اوایل بهمن امسال نهایی شود.

فرآورده های نفتی ایران یک یا چند کاربر به عنوان کاربران تغذیه کننده شامل رئیس امور اداری یا کارشناسان ارشد امور اداری به عنوان کاربران سامانه ایثار هستند. دسترسی هر کاربر متناسب با منطقه عملیاتی آن کاربر تعریف شده است. به عبارت دیگر کاربری که برای شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی منطقه اصفهان است، فقط می تواند مشمولان این منطقه را ثبت کند.

بیشترین فراوانی مشمولان برای کدامیک از شرکت های زیرمجموعه پالایش و پخش فرآورده های نفتی ایران است؟

بیشترین فراوانی به ترتیب به شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی، شرکت پالایش نفت آبادان و کمترین فراوانی نیز به ستاد شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده های نفتی ایران اختصاص دارد. در گام اول، ثبت نام افراد انجام و مدارک آنها در سامانه ایثار بارگذاری شد و سپس استعلام مدارک ایثارگری و صحت سنجی آنها صورت گرفت. مرجع استعلام گواهی های جانبی آن و فرزندان آنها، آزادگان و فرزندانشان، شهدا و فرزندان آنها و منسوبین به شهدا، بنیاد شهید و امور ایثارگران و حسب بخشنامه ستاد کل نیروهای مسلح، مرجع مابقی گواهی ها یگان های زیرمجموعه نیروهای مسلح بود. مثلاً برای ارتش، مرجع، نیروی هوایی، نیروی زمینی، نیروی دریایی و پدافند اعلام شد. برای سپاه، مرجع استعلام گواهی، سپاه های استانی و برای جهاد کشاورزی نیز این مرجع برای استعلام گواهی، مدیریت توسعه منابع انسانی جهاد کشاورزی در تهران و مدیر کل جهاد استان ها بود.

چه تعداد مشمول بند «د» شده اند؟

تاکنون از ۳ هزار و ۵۲۴ نفر، استعلام بیش از ۳ هزار و ۱۰۰ نفر اخذ و نهایی شده و استعلام ۲ هزار و ۹۵۹ نفر نیز به مخزن وزارت نفت ارسال شده است. برای شتاب بخشی به فرآیند کار، این استعلام ها قبل از اعلام به تأمین نیرو، از طریق مجوزهایی که از سوی اداره کل آموزش وزارت نفت اخذ شده بود، به واحد برنامه ریزی نیروی انسانی اعلام شد تا متناسب با مدارک تحصیلی، به تعریف عناوین شغلی به منظور ایجاد سمت های سازمانی این افراد اقدام شود.

چه تفاوتی میان سمت های سازمانی مشمولان بند «د» و بند «و» وجود دارد؟

مبنای ایجاد سمت در خصوص مشمولین بند «و»، شغل افراد بود، اما در مورد بند «د» با توجه به اینکه برخی مشاغل در صنعت نفت وجود نداشت یا اینکه برون سپاری یا پیمانکاری شده بود، مدرک تحصیلی افراد، مبنای ایجاد سمت قرار گرفت. البته با توجه به هماهنگی با اداره کل آموزش و همراهی مدیریت توسعه منابع انسانی در این خصوص، اگر افرادی بودند که مدرک تحصیلی

از اجرای بند «و» در شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده های نفتی بگویند و اینکه در چه مرحله ای قرار دارد؟

مراحل اجرایی بند «و» ماده ۴۴ بر نامه پنج ساله پنجم توسعه یا همان قانون تبدیل وضعیت ایثارگران که مصوبه مجلس شورای اسلامی است، سال ۱۳۹۹ در شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده های نفتی کلید خورد. با فراخوان دریافت مدارک، یک هزار و ۱۱۳ نفر در چرخه بررسی قرار گرفتند و با بررسی ها و صحت سنجی های انجام شده در این زمینه، یک هزار نفر به عنوان افراد واجد شرایط بند «و» شناخته شدند. آن زمان سامانه ایثار وجود نداشت و همه فرآیندها به صورت دستی و سنتی انجام می شد، مدارک ایثارگران این افراد از سوی امور ایثارگری جمع آوری و استعلام ها انجام و بعداً صحت سنجی به واحد تأمین نیروی انسانی اعلام شد و چون ۹۹ درصد این افراد قرارداد مدت موقت بودند و واحد تأمین نیرو و اطلاعات منسجمی از این افراد داشت، بر پایه این اطلاعات، بقیه تشریفات استخدامی شروع و اسامی به واحدهای مربوط (گزینش و طب صنعتی) اعلام شد. هم اکنون بیش از ۹۸ درصد از این افراد احکام استخدامی خود را دریافت کرده اند و با صدور شماره پرسنلی برای آنها در سیستم تبدیل وضعیت شده اند (تبدیل وضعیت این افراد، ۲۷ مهرماه ۱۳۹۹ در سیستم جاری شده است). برای افرادی که تبدیل وضعیت شده اند، سه ماه دوره بیمانی در نظر گرفته شده، اما تاریخ رسمی شدن آنها از همان ۲۷ دی ماه ۱۳۹۹ است.

واحد تحت مدیریت شما در خصوص بند «د» تاکنون چه اقدام هایی انجام داده است؟

بعد از آنکه تبدیل وضعیت بند «د» تبصره ۲۰ قانون بودجه سال ۱۴۰۰ ابلاغ شد، همزمان با آن سامانه ای در وزارت نفت تحت عنوان سامانه ایثار راه اندازی و در شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده های نفتی ایران نیز ۱۰۹ کاربر فعال برای ثبت اطلاعات تعریف شد. شرکت های تابعه پالایش و پخش فرآورده های نفتی ایران مانند شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی ایران با ۳۷ منطقه زیر پوشش، شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت ایران با ۱۲ منطقه زیر پوشش، دو شرکت پالایش نفت آبادان و امام خمینی (ره) سازند و ستاد پالایش و پخش، اطلاعات افراد واجد شرایط را دریافت و تاکنون اطلاعات سه هزار و ۵۲۴ نفر از آنها در سامانه ایثار ثبت شده است. در ادامه بودجه سال ۱۴۰۱ همین تبدیل وضعیت بند «د» ایثارگران تحت عنوان بند «و» تبصره ۲۰ قانون بودجه ۱۴۰۱ استمرار پیدا کرده است.

منظور از ۱۰۹ کاربر فعال در سامانه ایثار چیست؟
کاربر فعال یعنی افرادی که می توانند مدارک مشمولین را دریافت و در سامانه ایثار ثبت و مدارک را بارگذاری کنند. در تمام مناطق شرکت ملی پخش

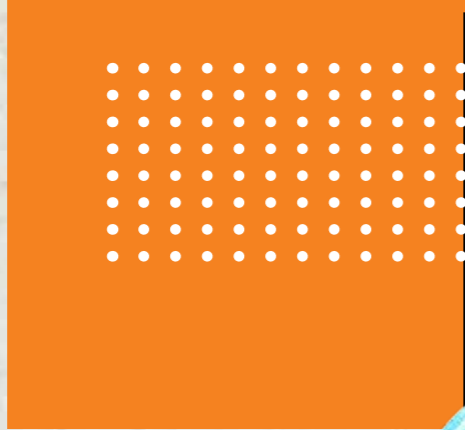
اردوی زیارتی به مشهد مقدس برگزار کرده‌ایم و یک هزار و ۱۵۰ نفر اعزام شده‌اند. سه دوره اردوی سیاحتی نیز به محمودآباد به تعداد ۲۵۰ نفر داشته‌ایم. یکی از مباحث اولویت‌دار مادیدار چهره‌به‌چهره با خانواده شهدا و جانبازان است که تاکنون ۳۲ دیدار به صورت اختصاصی انجام داده‌ایم و تا پایان سال ۲۰ دیدار دیگر نیز خواهیم داشت. یکی از مسائلی که در امور ایثارگران در سال‌های گذشته خیلی به آن توجه نشده بود و اطلاعات منسجمی در مورد آن نداشتیم، شناسنامه ورزشی جانبازان و معلولین بود که برای تکمیل آن با کمک امور ورزش فرمی را طراحی کرده و برای همه شرکت‌ها ابلاغ شد و همه شرکت‌ها را ملزم کرده‌ایم تمامی جانبازان و معلولین این شناسنامه ورزشی را تکمیل کنند تا بر اساس آن بتوانیم برای همه جامعه هدف متناسب باعلاقه‌مندی‌های آنها برنامه‌های ورزشی در نظر بگیریم. برای رسیدگی به امور ایثارگران و جامعه هدف در شرکت‌های تابعه به صورت میدانی حضور پیدا می‌کنیم. تاکنون در ۸ منطقه شرکت ملی پخش و دوشرکت پالایش نفت آبادان و سازند باکل ایثارگران آنها جلسه پرسش و پاسخ گذاشته و مشکلات آنها را از نزدیک شنیده‌ایم و در حال بررسی مسائل هستیم و خیلی از موضوعات را با تعامل خوبی که بامدیران عامل مناطق و منابع انسانی در شرکت‌ها داشته‌ایم، مرتفع شده است. رسیدگی به امورات استخدامی ایثارگران مانند ایجاد سمت ایثارگری یا حالت اشتغال، پیگیری بازنشستگی پیش از موعد جانبازان، حضور مستمر و فعال در کمیسیون‌های ماده ۱۶ که مربوط به بنیاد شهیداست و همچنین پیگیری برای اجرای آراء دیوان عدالت اداری برای احقاق حقوق جانبازان و خانواده شهدا را انجام داده‌ایم. نظارت بر حسن اجرای قوانین در واحدهای دیگر و همچنین بررسی درخواست‌های شخصی که از جامعه هدف و ایثارگران، جانبازان، فرزندان و خانواده‌های آنها و آزادگان به ما راجع داده می‌شود، از جمله فعالیت‌هاست.

به مناسبت هفته دفاع مقدس نیز اوایل مهرماه همایش یاد یاران در ستاد پالایش و پخش با حضور تمامی رزمندگان ستاد برگزار شد و طی آن به رزمندگان هدایا و لوح‌هایی تقدیم شد. همچنین در ابتدای سال در ماه مبارک رمضان برنامه افطاری برای خانواده‌های معزز شهدا را در نظر گرفتیم و ۲۰۰ نفر از خانواده‌های شهدای ساکن تهران را دعوت کردیم. این مراسم برای خانواده‌ها ماه خرسندی بود. هدایایی نیز برای ایثارگران در نظر گرفته‌ایم و طبق مصوبه ستاد امور ایثارگران در مناسبت‌های مختلف به این عزیزان تقدیم می‌کنیم، به صورتی که تکریم و تجلیل به معنای حقیقی کلمه صورت گیرد. در مورد خانواده شهدای کارگر بازنشسته و پیگیری و برخورداری این خانواده‌ها از خدمات بهداشت و درمان صنعت نفت هم از دیگر اقدام‌هایی است که به صورت مجدانه پیگیری می‌کنیم و امور درمانی و بهداشتی این عزیزان نیز در حال انجام است.

برنامه‌هایی نیز برای ترویج فرهنگ ایثار و شهادت داریم. از جمله برنامه‌هایی که در مناسبت‌های خاص مانند سال گذشته به مناسبت روز شهدا ۲۲ اسفندماه برنامه زیارت عاشورا در کهف الشهدا برگزار شد و همچنین برنامه‌های فرهنگی و مسابقاتی که برنامه‌ریزی شده و در جهت تحقق و ترویج فرهنگ ایثار و شهادت تابوتابیم حق این عزیزان را ادا کنیم.

در پایان اگر صحبتی باقی‌مانده، بیان بفرمایید؟

یکی از مسائلی که اکنون در مناطق و در مواجهه با آن در شرکت‌ها تابعه بر خورد کرده‌ایم، مسائل و موضوعات مخصوص فرزندان شهداست. برخی از این افراد مشکلات سمت‌سازمانی دارند و برخی مشکلات ارزشیابی دارند و با تعامل خوبی که میان مدیران منابع انسانی برقرار شده، بسیاری از مشکلات این عزیزان حل شده است. برخی از این افراد نیز پیگیر جابه‌جایی بودند که مذاکراتی در این خصوص انجام شده است. در امور ایثارگران هر کاری که انجام دهیم، در مقابل ایثارگری و از خودگذشتگی این عزیزان کمترین است و امیدوارم بتوانیم، به وظایف خودمان عمل کرده و شرمند خون پاک شهدان نشویم.



این افراد پایش بررسی شده و در حال اعلام به شرکت‌ها برای کاریابی و اشتغال این بزرگواران هستیم. در سال‌های اخیر به دلیل رویکرد وزارت نفت به امور ورزش و همچنین شرایط کرونا بی کشور، فعالیت‌های ورزشی متوقف شده بود، اما امسال امور ایثارگران شرکت ملی پالایش و پخش مسابقات ورزشی را در قالب هیات ورزشی جانبازان و معلولین به صورت جامع و کامل فعال و در یک طرح ابتکاری امسال ۶ رشته ورزشی را به صورت تکررشته‌ای برنامه‌ریزی کرده است و در حال اجرای آن هستیم و هدفمان این است که جامعه آماری بیشتری را در بر گرفته و حضور و مشارکت حداکثری جانبازان عزیز را داشته باشیم. در ۶ رشته ورزشی باید ۶۷ نفر ورزشکار حضور داشته باشند و مطمئن بودیم که برای شرکت‌های عملیاتی این امکان وجود ندارد که در یک مقطع زمانی واحد این تعداد از همکاران را تریخیص و اعزام کنند؛ از این رو به سمت برگزاری مسابقات بصورت تکررشته‌ای حرکت کردیم. شش رشته ورزشی شامل دارت، تیراندازی، شنا، تنیس روی میز، شطرنج و فوتسال است. رشته دارت با حضور ۹ تیم به میزبانی شرکت پالایش نفت لاوان و رشته شنا با حضور ۶ تیم به میزبانی شرکت پالایش نفت امام خمینی (ره) سازند برگزار شد و چهار رشته مابقی نیز طی چندماه انتهایی سال برگزار می‌شود.

مدیریت شما تاکنون چه همکاری‌هایی با امور ایثارگران شرکت‌های پالایشی واگذار شده داشته است؟

یکی از رویکردهایی که داشتیم این بود که شرکت‌های پالایشی خصوصی هم به صورت جامع به امور ایثارگران شرکت‌های خود بپردازند و همه شرکت‌ها استقبال کرده‌اند و در امور ورزشی شرکت میزبانی‌ها را نیز قبول کرده‌اند. مانند شرکت پالایش نفت لاوان که میزبانی مسابقات دارت را قبول کرد. فوتسال نیز به میزبانی شرکت پالایش نفت بندرعباس برگزار خواهد شد. تیراندازی نیز به میزبانی پالایش نفت اصفهان است و مشارکت حداکثری نیز اتفاق افتاده است.

چه برنامه‌های دیگری در دستور کار دارید؟

همچنین برنامه‌ریزی کردیم چهار نوبت صعود سراسری کوهنوردی برای جانبازان و معلولین داشته باشیم که دو دوره آن برگزار شده، دوره اول در تیرماه در استان کهگیلویه و بویراحمد در ارتفاعات دنا در شهر سی سخت بود. صعود سراسری دوم مانیز در یک ماه گذشته بود که در استان مرکزی در ارتفاعات سفیدکوه انجام شد و برای ما ماه افتخار است که جانبازان ما توانسته‌اند این کوه به ارتفاع سه هزار و ۱۱۸ متر ا فتح کنند. دو صعود دیگر نیز داریم که در ادامه سال برگزار خواهد شد و دو صعود باقی مانده به میزبانی شرکت‌های پالایشی و عملیاتی انجام خواهد شد. علاوه بر برنامه‌های ورزشی، اردوهای زیارتی و سیاحتی نیز برای جامعه ایثارگران در نظر گرفته‌ایم که شامل خودشان و خانواده‌های آنها می‌شود. تاکنون ۸



بخش در کمتر از دو ماه دیگر تبدیل وضعیت شوند.

افراد از چه گردیدی وارد کار می‌شوند؟

معیار مدرک تحصیلی فرد است. اگر لیسانس یا فوق لیسانس باشد، گردید ۱۱ و اگر مدرک تحصیلی پایین تر باشد، گردیدای پایین تر. تبدیل وضعیت مشمولین ایثارگر در شرکت پالایش و پخش چه تفاوتی با دیگر شرکت‌های صنعت نفت دارد؟

در خصوص تعریف عناوین شغلی و ایجاد سمت‌های سازمانی که از سوی واحد برنامه‌ریزی و مدیریت ساختار انجام شد، شرکت ملی

پالایش و پخش اول بود. در زمینه استخدام مدارک ایثارگری نیز این شرکت فرآیندها را خیلی سریع شروع کرد. بر اساس مکاتباتی که صورت گرفت و جلساتی که با قسمت‌های مختلف گذاشته شد، کار

استعلام زودتر انجام شد و در جلساتی که با داکتر ستوده و اداره کل آموزش برگزار شد، آنها خواستند در خصوص استخدام ایثارگران کل

صنعت نفت کمک کنیم. اطلاعات رزمندگان صنعت نفت را گرفتیم و از طریق شرکت‌های ملی پخش نیز در شهرها و استان‌های مختلف

استعلام را آغاز کردیم. اکنون می‌توان گفت که اگر گزینش و طب

صنعتی فرآیندها را تسریع کند، تمام مشمولین شرکت پالایش و

نفت ابلاغ و تصویب شد، اما در آن مقطع بر اساس سیاست‌های

وزارت نفت و با توجه به بار مالی که داشت، اجرا نشد. این ماده ترمیم

حقوق برای کارکنان رسمی است. با افزایش که اخیراً در نفت کارت

اتفاق افتاده است، بخشی از آن را پوشش می‌دهد. از سوی دیگر

مزایایی مانند بیمه صنعت نفت شامل حال افراد رسمی می‌شود این

تا حدودی افت حقوق را پوشش می‌دهد. پیشنهاد من به همه

دوستان این است که در گام اول از تبدیل وضعیت انصراف ندهند.

نکنه‌ای که وجود دارد این است که در صنعت نفت اگر یک فرد رسمی

بخواهد رابطه استخدامی خودش را با صنعت نفت ادامه ندهد یا باید

بازنشسته یا اینکه باز خرید شود و حالت دیگری وجود نداشته و در

سیستم جامع تعریف نشده است. برای افراد بیمه‌انکاری و قراردادی

که در مسیر تبدیل وضعیت ایثارگری قرار دارند به منظور حمایت

بیشتر از حقوق ایثارگران طی پیشنهاد به اداره کل آموزش و طرح

در شورای مدیران تصویب شد که این افراد بعد از تبدیل وضعیت هر

زمانی خواستند بتوانند به حالت شغلی قبل خود بازگردند، بدون

اینکه خسارتی متحمل شده یا از سیستم منگف شوند؛ از این رو ما

به دوستان پیشنهاد می‌کنیم که صبور باشند و ببینند که چه اتفاقی

حقوق دریافتی کارکنان بیمه‌انکاری و قراردادی در صورت

تبدیل وضعیت چگونه خواهد بود؟

افرادی که به صورت بیمه‌انکاری و قراردادی هستند، در یافتی آنها و

آیتم‌هایی که به عنوان فوق‌العاده‌های حقوق دریافت می‌کنند، بر

اساس قانون اداره کار است و بیمه‌انکار بر اساس شرایط کاری آنها

می‌تواند یک سری فوق‌العاده‌هایی را در نظر بگیرد و در قرارداد با

شرکت منعقد می‌شود، اما وقتی فرد رسمی می‌شود، طبق جدول ۲۱

پایه‌ای حقوق در نظر گرفته می‌شود. برای اینکه این مشکل بر طرف

شود، نخست با جلساتی که با واحد برنامه‌ریزی نیروی انسانی و امور

کارکنان داشته‌ایم، مقرر شد در شورای تعیین سوابق بررسی و

سوابق این افراد معادل حداقل یک و حداکثر دو گردد در نظر گرفته

شود. این روند بر پایه حقوق آنها اعمال می‌شود و دوم اینکه پایه

حقوق این افراد بر اساس جدول شرایط حداکثری را می‌بینند. افراد

صبور باشند. اگر ماده ۱۰ از سوی وزارت نفت ابلاغ و اجرا شود،

حقوقشان افزایش چشمگیری خواهد داشت.

ماده ۱۰ شامل چه مصوباتی می‌شود؟

این ماده سال ۱۳۹۳ از طریق مجلس شورای اسلامی برای صنعت

وضعیت بهره‌برداری هستند، بدون نیاز به قطع جریان گاز، گام مهمی در مسیر خودکفایی و قطع نیاز به کشور ثالث برداشته‌است و می‌توان گفت اجرای اینگونه طرح‌ها نشان از آمادگی این مجموعه برای حرکت به سمت تعالی همگام با پیشرفت‌های جهانی است.

جایگاه مسئولیت اجتماعی در منطقه ۴

مدیر منطقه ۴ عملیات انتقال گاز با بیان اینکه مسئولیت اجتماعی از درجه شرکت انتقال گاز، خانواده‌ای به وسعت ایران زمین را شامل می‌شود، ادامه می‌دهد: مسئولیت اجتماعی در مجموعه صنعت نفت و گاز تعریف شده که در کنار توسعه فردی، شغلی و... از بین نرود و مجموعه شرکت انتقال گاز و در کنار آن این منطقه نیز از این روند

بایگان، استقرار کامل سامانه تدارکاتی دولت (ستاد) و انجام همه خریدها و مزایده‌ها از طریق این سامانه، حمایت از تولید داخل با همکاری شرکت‌های دانش‌بنیان در زمینه فنی و انجام خودکفایی و اولویت در خرید از محصولات تولید داخل، شناسایی و تعیین تکلیف اقلام راكد و پیگیری مستمر به منظور واگذاری اقلام مازاد به سایر مناطق و شرکت‌ها و پشتیبانی از سایر مناطق شرکت انتقال گاز ایران در تامین قطعات و تجهیزات مورد نیاز، از مهم‌ترین اقدام‌های این مجموعه در مسیر توسعه و نظام‌مند کردن امور تدارکات کالا به حساب می‌آید.

جرای پروژه‌های تعمیراتی برای گذر ایمن از فصل سرما

وی در خصوص پروژه‌های تعمیراتی انجام شده در حوزه آمادگی برای گذر ایمن از فصل سرما و بیک مصرف گاز نیز بیان می‌کند: با توجه به اینکه عملیات‌های تعمیراتی و پشتیبانی باید در ایامی انجام شوند که مصرف گاز در حداقل ممکن باشد، این منطقه نیز به لحاظ اینکه بیش از ۹۰ درصد مناطق تحت پوشش آن در اقلیم گرم و خشک قرار دارند، از ابتدای سال به صورت متناوب و از ابتدای مردادماه به صورت متمرکز اقدام به اجرای عملیات‌های تعمیراتی مهم مانند تعمیر ۲۴۰ نقطه حاصل از نتایج پیگرانی هوشمند خط ۳۰ اینچ سرخس/انکار، رفع نشتی از خط ۲۰ اینچ نیشابور، تعمیرات پیگ سیگنالر لانچر تقویتی ۱۶ اینچ و رسیور تقویتی ۲۰ اینچ دیزباد- تربت حیدریه، تعویض دوشاخه لوله در خط ۱۶ اینچ کلات/ درگز، تعمیر یا تعویض شیر ۳۰ اینچ در کیلومتر صفر بعد از لانچر خط ۳۶ اینچ قدیم، ایجاد مسیر بای پاس برای شیر انتهایی خط نیروگاه طوس و فردوسی، رفع نشتی ایستگاه لانچر خط تقویتی اسفراین، رفع نشتی از خط ۳۰ اینچ جنوب خراسان، رفع نشتی از ۹ نقطه خطوط ۸ اینچ شاهرود/ دامغان و سمنان/ دامغان و تعویض پوشش به میزان ۲ هزار ۴۰۰ متر در سطح خطوط منطقه کرد و همچنین تعمیرات اساسی تاسیسات تقویت فشار طبق برنامه با موفقیت انجام و جهت بالا بردن ضریب اطمینان آمادگی تاسیسات تقویت فشار تعمیرات PPM تعمیرات پیشگیرانه (نیز با اجرای پیش از ۱۲۰۰ دستور کار، طبق برنامه به اتمام رسیده، علاوه بر این اقلام یذکی مورد نیاز تاسیسات تهیه شده است.

بیشتر و در حوزه خودکفایی

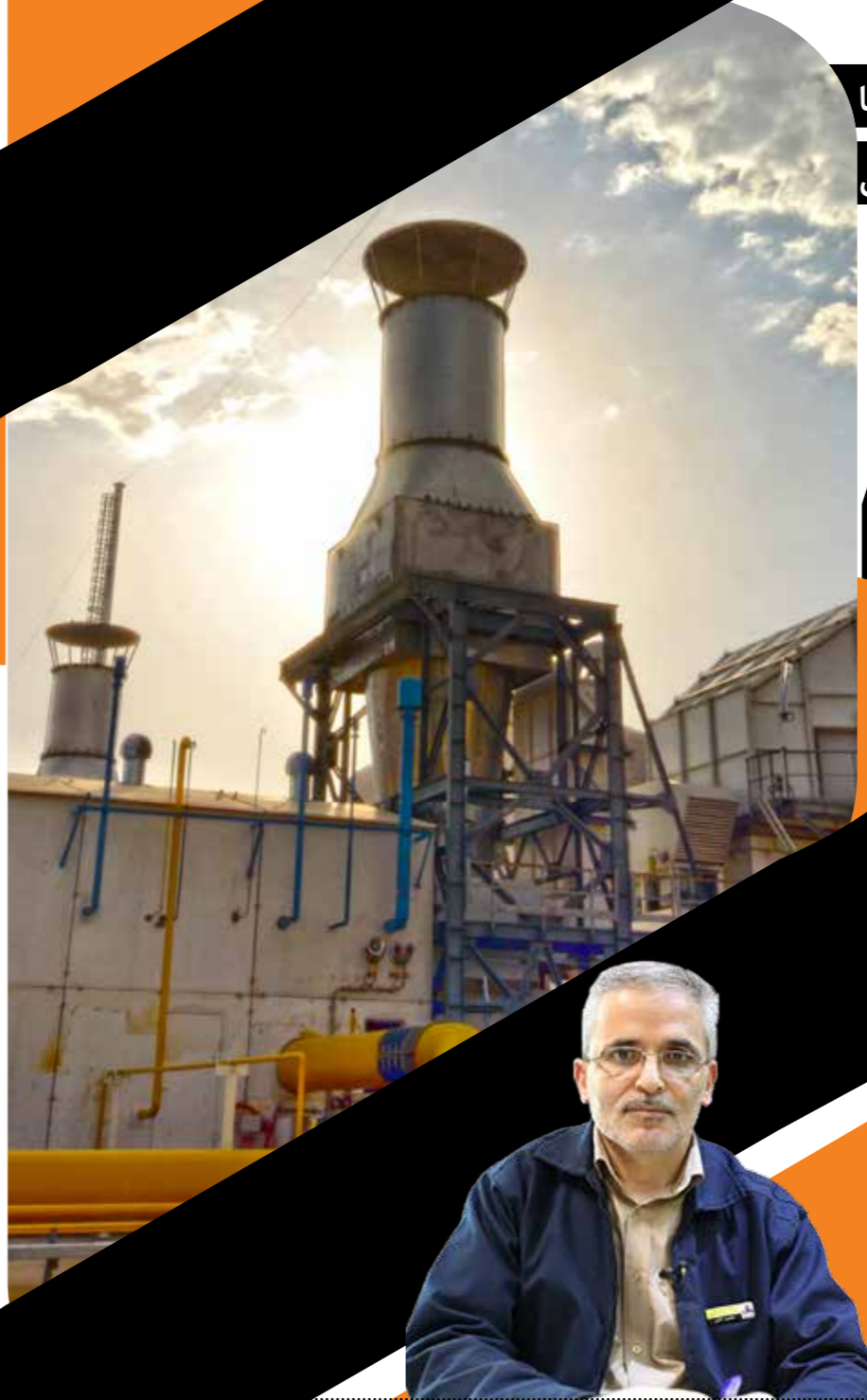
کامل، منطقه ۴ را به عنوان یک منطقه پیشرو در حوزه حرکت به سمت خودکفایی و استفاده از فناوری نو همگام با پیشرفت‌های جهانی بر شمرده و می‌گوید: در صنعت نفت و گاز همواره بر استفاده از توان و تخصص نیروهای داخل کشور تاکید شده و هر روز به سمت پیشرفت بیشتر حرکت کرده‌ایم. با نگرشی نو که در سیستم‌های مدیریتی اتفاق افتاده و با استفاده از توان همکاران توانمند، شاهد رشد روزافزون در حوزه فناوری‌های نو در عرصه انتقال گاز هستیم؛ از این‌رو از زمان شروع گام‌هایی در مسیر خودکفایی در این منطقه، افزون بر شناسایی تولیدکنندگانی که توان ساخت اقلام مصرفی مورد نیاز منطقه را داشته‌اند، در قالب قرارداد با پیمانکاران و مشاوران داخلی موفق به تولید ۱۰۸ قلم از تجهیزات پرکاربرد و مصرفی مورد نیاز منطقه شده‌ایم، ضمن آنکه برای ۴۷ مورد از این تجهیزات، شناسنامه فنی تهیه شده است. در حوزه استفاده از توانمندی کارکنان نیز این منطقه در حرکتی ابتکاری و فناورانه، طی دو سال اخیر با شناسایی همکاران مستعد از بین همکاران منطقه و اعتماد به توانایی آنان، با ایجاد یک ولو شاپ و در نتیجه تعمیر و تجهیز بیش از ۲۱۰ عدد شیرهای اسقاطی و تعمیراتی در سایزهای مختلف، از سطح شرکت‌های تابعه وزارت نفت مانند پالایشگاه فجر جم و گازهای استان خراسان رضوی، همدان، تهران و مناطق ۶، ۱۰، ۳، ۷ و ۹، علاوه بر ورود به باشگاه تعمیرکنندگان جهانی ۳ کشور دارای قابلیت تعمیر اینگونه شیرها حتی در حالتی که شیرها در

مدیر منطقه ۴ عملیات انتقال گاز ایران درباره گستره سرزمینی این منطقه عملیاتی تحت مدیریت وی می‌گوید: شرکت انتقال گاز ایران به منظور تسریع در انجام وظیفه خطیر انتقال بهینه گاز و حفظ سرمایه‌های ملی، به ۱۰ منطقه عملیاتی تقسیم شده است. در این میان، منطقه ۴ با دارا بودن بیش از ۵ هزار و ۷۰۰ کیلومتر خط لوله، مرکز بهره‌برداری و ۱۳ ایستگاه تقویت فشار گاز در گستره سرزمینی به وسعت بیش از ۳۹۸ هزار کیلومتر (کمی بیشتر از کشوری مانند فرانسه) به عنوان اولین منطقه انتقال گاز کشور به لحاظ طول خطوط لوله و دومین منطقه از نظر وسعت سرزمینی، وظیفه ارائه خدمات انتقال گاز مستمر و مطلوب در محدوده عملیاتی استان‌های خراسان رضوی، شمالی، جنوبی و قسمتی از استان‌های سمنان و گلستان به عنوان قلب تپنده صنعت گاز در بخش شرقی کشور را به عهده دارد. به گفته کامل، ماموریت این منطقه، انتقال پاک، ایمن، پایدار و بهره‌ور گاز طبیعی است. به‌طور میانگین، روزانه حدود ۷۵ میلیون مترمکعب گاز طبیعی از سوی این منطقه منتقل می‌شود. در مجموع ۶ ماه امسال، انتقال ۱۳ میلیارد و ۶۱۰ میلیون مترمکعب گاز به بیش از ۱۴۹ شهر، ۴۰ بخش، ۳۱۲ دهستان و ۱۴ هزار روستا، همچنین ارسال آن به مصرف‌کننده‌های عمده شامل نیروگاه شریعتی، نیروگاه مشهد، نیروگاه طوس، نیروگاه نیشابور، نیروگاه شیروان (ا و ۱)، نیروگاه فردوسی و نیز نیروگاه قائن، پتروشیمی بجنورد، فولاد خراسان، سیمان مشهد، ریخته‌گری جاجرم، صنایع آلومینیوم، سیمان زاوه، سیمان قائن و همچنین فولاد نیشابور، از جمله فعالیت‌های منطقه است.

رشد ۲ برابری پیگرانی

مدیر منطقه ۴ عملیات انتقال گاز ایران، رشد نزدیک به دو برابری عملیات پیگرانی در ۶ ماه نخست سال جاری نسبت به مدت مشابه را یکی از اقدام‌های مهم منطقه به منظور بالا بردن ظرفیت انتقال گاز در این منطقه می‌داند و می‌گوید: سال گذشته، بیش از یک‌هزار و ۲۴۸ کیلومتر خط لوله فشار قوی با انواع پیگ‌های تمیزکننده و هوشمند پیگرانی شده است که از این میان بیش از ۷۲۴ کیلومتر از خطوط لوله انتقال گاز این منطقه مورد عملیات پیگرانی تمیزکننده و ۵۲۲ کیلومتر از خطوط لوله انتقال گاز منطقه تحت پایش پیگ هوشمند قرار گرفت؛ این در حالی است که تنها در ۶ ماه نخست سال جاری بیش از هزار کیلومتر پیگرانی تمیزکننده و ۵۴ کیلومتر پیگرانی هوشمند انجام شده است که در کل نسبت به مدت مشابه سال گذشته شاهد افزایش نزدیک به دو برابری این نوع از عملیات بودیم.

وی در خصوص ایمنی خطوط لوله و میزان نشتی‌ها ادامه می‌دهد: به صورت ماهانه و در قالب برنامه ریزی در مراکز بهره‌برداری، به بررسی مسیر خطوط می‌پردازیم تا در حوزه حریم خطوط و ایمنی آن، به اطمینان دست پیدا کنیم. از این جهت از ابتدای سال جاری و مطابق با برنامه‌های ابلاغی تاکنون بیش از ۳ هزار و ۶۱۰ کیلومتر نشت‌یابی در مسیر خطوط لوله سراسری گاز انجام شده که در این میان یک مورد نشت زیرزمینی خطوط لوله و نشت از شیرهای مدفون مشاهده و برای رفع آن اقدام‌های لازم صورت گرفته است. مدیر منطقه ۴ عملیات انتقال گاز ایران، توجه به زیرساخت‌ها در حوزه امور تدارکات کالا را برای پشتیبانی از عملیات‌ها و پروژه‌های منطقه ضروری می‌داند و تصریح می‌کند: توسعه فضاهای انبارها به‌ویژه تخصیص و تجهیز انبار ۴۰ هزار مترمربعی محوطه باز واقع در منطقه سیس آباد مشهد، ایجاد انبار مصور برای دسترسی کاربران منطقه به صورت مجازی به همراه تصاویر و مشخصات همه اقلام کالایی انبارش شده در انبار از طریق ایجاد نرم‌افزار



گذر انتقال گاز از گردنه‌های یخ‌زده خراسان شمالی تا

شنزارهای روان خراسان جنوبی

آرایش ۴ منطقه

رئیس‌ماندگی

گرفت

مشعل | قرعه این شماره «مشعل» برای ثبت لحظه‌هایی از تلاش‌های پولادمدان صنعت انتقال گاز، به اولین منطقه در بین مناطق به لحاظ خدمت‌رسانی، به طولانی‌ترین طول خطوط لوله انتقال گاز فشار قوی کشور با بیش از ۵ هزار و ۷۰۰ کیلومتر و البته دومین منطقه از لحاظ وسعت سرزمینی در بین مناطق ده‌گانه عملیات انتقال گاز کشور، یعنی منطقه ۴ عملیات انتقال گاز رسیده است. منطقه ۴ عملیات انتقال گاز ایران با بیش از ۳۱۱ هزار کیلومتر مربع مساحت (بزرگ‌تر از حداقل ۲۵ کشور جهان)، رتبه دوم در بین مناطق عملیاتی را دارد و با وجود بافت‌های متنوع آب و هوایی مانند نقاط برف‌گیر و گردنه‌های یخ‌زده در خراسان شمالی و کویر نمک و شنزارهای روان در خراسان جنوبی، پایش، نگهداری و بهره‌برداری از حدود ۵ هزار و ۷۲۸ کیلومتر خط لوله را به عهده داشته و در این میان حدود ۱۲۰ شهر را پوشش می‌دهد که از این نظر نیز، دومین منطقه عملیاتی گاز کشور محسوب می‌شود. برای آگاهی بیشتر از این موضوع، به‌سرگ محمد کامل، مدیر منطقه ۴ عملیات انتقال گاز ایران رفته‌ایم؛ منطقه‌ای که با انجام و پیگیری اقدام‌های تحول‌آفرین، موجب شده است کشورمان با ورود به باشگاه جهانی چهار کشور دارای تکنیک و تاکتیک تعمیر شیرهای فشار قوی گاز هنگام در سرویس بودن و تعمیر شیرهای جوشی یک‌تکه، به افتخاری بزرگ نائل آید. آنچه می‌خوانید، ماحصل این گفت‌وگو است.

بازخوانی پرورنده مسئولیت‌پذیری در دولت سیزدهم

مسئولیت اجتماعی

خطوط لوله

مشعل | ترمیم شبکه‌های آبرسانی، اجرای پروژه‌های راهسازی، حفاظت و توسعه منابع طبیعی، ارائه امکانات بهداشتی و درمانی و ایمنی ساکنان مجاور خطوط لوله، نوسازی مدارس، بهسازی و تسطیح معابر محلی و توانمندسازی و اشتغال‌زایی نیروهای بومی، از رویکردهای مسئولیت‌اجتماعی شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت ایران در استان‌های نفت‌خیز و گازخیز به‌شمار می‌رود که به‌ویژه در سال‌های اخیر و با تأکید وزیر نفت، با جدیت و تلاش بیشتری پیگیری و اجرایی شده است. گزارش پیش‌رو دربرگیرنده اهم فعالیت‌ها و دستاوردهای اجتماعی شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت ایران و مناطق دوازده‌گانه تابعه این شرکت است که نشان می‌دهد رویکرد شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت ایران به حوزه مسئولیت اجتماعی صرفاً یک رویکرد شعاری نبوده بلکه برخاسته از نوعی نگاه راهبردی به جوامع محلی و ایجاد بسترهای لازم برای توسعه و پیشرفت پایدار در مناطق نفت‌خیز است.

مناطق دوازده‌گانه شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت ایران در کنار ایفای نقش انتقال کلان مواد نفتی و تامین انرژی بخش‌های مختلف صنعتی، در مسیر اولویت‌وار جبهه مسئولیت‌های اجتماعی، توانسته است در مناطق نفت‌خیز اقدام‌های ارزنده‌ای انجام دهد و می‌توان گفت طرح‌ها و برنامه‌های اجراشده، اثری بر توسعه پایدار گذاشته، ضمن آنکه رضایت جوامع محلی و پیرامونی مناطق رانیز به همراه داشته است. در حقیقت چشم‌انداز شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت ایران افزون بر دستیابی به جایگاه برتر در زمینه انتقال کلان، پایدار و ایمن نفت خام و فرآورده‌های نفتی، مبدل شدن به الگویی شایسته در عرصه مسئولیت‌های اجتماعی است که در صدد است تا این مهم را با پشتوانه کارکنان متعهد و توانمند خود و با بهره‌گیری از رویکردهای عملیاتی یکپارچه و کارآمد محقق سازد. آنچه در ادامه می‌آید، بخشی از خدمات عام‌المنفعه شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت ایران به تفکیک مناطق دوازده‌گانه زیرمجموعه این شرکت در یک سال گذشته است که انتظار می‌رود با تداوم رویکرد مثبت این شرکت در حوزه مسئولیت اجتماعی، در آینده شاهد اقدام‌هایی خوب در استان‌های محروم به‌ویژه مناطق همجوار تاسیسات نفت و گاز کشور باشیم.



فارس

مسئولیت‌نگهداری و بهره‌برداری از سه رشته خطوط لوله به قطر ۱۰ اینچ نفت خام گچساران / شیراز، ۸ اینچ میعانات گازی دالان / شیراز و ۱۰ اینچ نفت خام سروستان / شیراز را به عهده دارد. نفت خام و میعانات گازی پس از دریافت از میددین دشت بلوط گچساران، آغار و دالان فراشیند و سعادت‌آباد سروستان یا بهره‌گیری از ۵ مرکز انتقال نفت خام و میعانات گازی و ۲ تاسیسات انتهایی باطی مسیری سخت‌گذر به شرکت پالایش نفت شیراز منتقل می‌شود. بر این اساس، شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت منطقه فارس از سال ۱۴۰۰ تاکنون در این استان ۱۸ پروژه مسئولیت اجتماعی را با اعتبار بیش از یک میلیارد ریال تکمیل کرده است که بخش اعظم آن یعنی ۵۴۳ میلیون و ۶۰۰ هزار ریال در حوزه آموزشی و فرهنگی صرف شده است. پروژه دیگر نیز با ۴۰۰ میلیون ریال به منظور افزایش سطح ایمنی جوامع محلی هزینه شده است. از دیگر اقدام‌های مسئولیت اجتماعی شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت منطقه فارس را می‌توان به مواردی از جمله تسطیح جاده عشایری در محدوده خط گچساران، جذب نیروهای بومی، بهسازی و تسطیح معابر محلی، تسطیح مسیر مخزن آب آشامیدنی و ایمن‌سازی خطوط لوله در مناطق تحت مدیریت این شرکت اشاره کرد.

منطقه اصفهان

مسئولیت انتقال نفت خام از میدان نفتی مارون به پالایشگاه نفت اصفهان به عهده شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت منطقه اصفهان است که پس از تامین خوراک این پالایشگاه، مازاد آن را به پالایشگاه‌های تهران و تبریز انتقال می‌دهد. همچنین فرآورده‌های نفتی پالایشگاه اصفهان و پالایشگاه بندرعباس را از منطقه جنوب شرق در یافت و به منطقه تهران ارسال می‌کند. انتقال نفت کوره در یافتی از پالایشگاه اصفهان به نیروگاه اسلام‌آباد و پایانه آب نیل و همچنین انتقال سوخت مورد نیاز فرودگاه شهید بهشتی اصفهان، از دیگر خدمات این منطقه به‌شمار می‌رود. گزارش‌های آماری شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت ایران حاکی از آن است که از زمان آغاز به کار دولت سیزدهم تاکنون در منطقه اصفهان ۲۷ پروژه مسئولیت اجتماعی با اعتبار بیش از ۳۱۸ میلیارد ریال اختصاص و تکمیل یافته است. خرید یک دستگاه گیرنده دیجیتال شبکه‌های ورزشی در روستای گندمکار استان چهارمحال و بختیاری به ارزش ۱۵۰ میلیون ریال به‌منظور بهره‌مندی اهالی این روستا از شبکه‌های دیجیتال ورزشی نصب و تجهیز شده است. همچنین کمک به تخریب ساختمان مدرسه قدیمی با هزینه‌ای بالغ بر ۲ میلیارد ریال و نیز اجرای پروژه پاکسازی ۲۰ هزار تن از خاک‌های آلوده از سوی پژوهشگاه صنعت نفت با اعتبار ۷ میلیارد ریال، از دیگر اقدام‌های مسئولیت اجتماعی شرکت خطوط لوله و مخابرات منطقه اصفهان در روستای گندمکار از توابع استان چهارمحال و بختیاری است. اختصاص بخشی از حریم مرکز انتقال نفت مارون ۴ به‌منظور تعریض جاده ترانزیتی خوزستان - اصفهان به ارزش ۲ میلیارد و ۸۵ میلیون ریال، راه‌اندازی کتابخانه در مدارس روستاهای همجوار این مرکز انتقال، تخریب مدرسه متروکه روستای گلشور به‌منظور بازسازی مجدد و تامین آب آشامیدنی مردم ده‌ز هر یک با هزینه‌ای بالغ بر ۹۰۰ میلیون، بهره‌برداری از پروژه تعویض ۴ کیلومتر از خط لوله مارون در محدوده تنگ سرخون تا دره گندمکار به ارزش ۳۰۰ میلیارد ریال، توزیع بیش از ۴ هزار ماسک و بسته‌های فرهنگی در مدارس مناطق محروم سرخون در سه نوبت متوالی به ارزش ۱۲۰ میلیون ریال، جمع‌آوری، دفن و معدوم‌سازی پسماندها و زباله‌های شهر سرخون با اعتباری بالغ بر ۱ میلیارد و ۲۰۰ میلیون ریال، تسطیح و تعریض جاده سخت‌گذر روستایی با همیاری واحد ترابری منطقه اصفهان به ارزش ۱ میلیارد و ۳۰۰ میلیون ریال به‌منظور دسترسی آسان کشاورزان به مزارع کشاورزی، اهدای بیش از ۸۰۰ جلد کتاب به مدرسه روستایی حریم خط لوله انتقال نفت منطقه اصفهان به مبلغ ۱۲۰ میلیون ریال، اهدای ۵۰ قلم اسباب‌بازی به ارزش ۵۰ میلیون ریال و اطفای حریق هزار مترمربع از جنگل‌های بلوط منطقه حفاظت‌شده هلن با هزینه‌ای معادل ۵۰ میلیون ریال برای حفاظت از منابع طبیعی محیط زیست و منابع طبیعی منطقه، از اهم دستاوردهای عام‌المنفعه شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت منطقه اصفهان محسوب می‌شود.

منطقه تهران

قطب انتقال نفت خام و فرآورده‌های نفتی از نواحی جنوبی کشور به نواحی شمال، شمال‌غرب و شمال‌شرق کشور به شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت منطقه تهران اطلاق می‌شود. این منطقه یکی از گسترده‌ترین و مهم‌ترین مناطق خطوط لوله شناخته می‌شود و گستره فعالیت آن سوخت‌رسانی به استان‌های تهران، البرز، قزوین، گیلان و مبادی استان‌های سمنان، مازندران و زنجان است. بر این اساس، شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت منطقه تهران در مدت زمان سال ۱۴۰۰ تا سال ۱۴۰۱ در استان تهران و توابع آن ۱۳ پروژه مسئولیت اجتماعی را تکمیل کرده است که در این میان پنج پروژه در حوزه پیشگیری از آلودگی و حفاظت از محیط‌زیست اجرایی شده است. به این منظور برگزاری کلاس‌های مهارت‌زندگی و استفاده از امکانات بهداشتی و درمانی نفت برای اهالی روستای چشمه شور، ایمن‌سازی خط در مسیر رودخانه شاهرود به‌منظور پیشگیری از آلودگی، گازسوز کردن توربین‌های مغناطی و مرکز انتقال نفت خام، محاسبه و پایش انرژی در تاسیسات کوچک، ایجاد مسیر جدید رسید مازاد از خط ۱۱۰ اینچ برای نیروگاه باقرشهر و حذف پمپ‌های این نیروگاه و -از اهم اقدام‌های مسئولیت اجتماعی شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت منطقه تهران در بازه زمانی یک سال اخیر است.

خلیج فارس

یکی از مناطق دوازده گانه شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت ایران است. این شرکت با بیشترین حجم انتقال فرآورده‌های نفتی نقش بسیار موثری در تأمین انرژی کشور به عهده دارد. سه مرکز انتقال نفت بندرعباس، قطب‌آباد و مهرآران در راستای مأموریت شرکت به صورت شبانه‌روز در انتقال حجمی فرآورده‌های نفتی به استان همجوار نقش اصلی دارند. از مجموع پروژه‌های مسئولیت اجتماعی اجرا شده در منطقه خلیج فارس، ۲۲ پروژه تکمیل شده است. جمع‌آوری و پاکسازی آلودگی ۶۳۱ کیلومتر مسیر خط گوره-جاسک با همکاری سازمان حفاظت از محیط زیست و پالایشگاه ستاره خلیج فارس، انجام عملیات سمپاشی و کنترل آفات صنعتی و بهداشتی در مراکز انتقال نفت و ایستگاه‌های مخابراتی، راه‌اندازی سیستم تصفیه فاضلاب بهداشتی مراکز انتقال نفت قطب‌آباد و مهرآران، توزیع آب آشامیدنی به خانوارهای محروم مجاور مرکز انتقال نفت مهرآران، تسطیح مسیرهای روستایی آبیامه و آبرسانی به روستای گهکمر در مجاورت مرکز انتقال نفت قطب‌آباد، بازگشایی مسیر ترانزیت بندرعباس به سیرجان در منطقه تنگ‌زاغ و... از اهم اقدام‌های عام‌المنفعه شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت منطقه خلیج فارس به شمار می‌آید.

حوزه استان

نخستین خط لوله سراسری در سال ۱۳۳۵ در منطقه خوزستان به طول ۵۰۰ کیلومتر از اهواز تا نازاهدات شد و با گسترش انتقال مواد نفتی و به موازات آن ساخت چندین تلمبه‌خانه، شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت منطقه خوزستان با هدف حفظ و نگهداری از تجهیزات ایجاد شده شکل گرفت. در حال حاضر حوزه عملیاتی این منطقه خوزستان، گسترده و وسیعی از استان خوزستان را دربر گرفته است؛ به گونه‌ای که در جنوب استان از آبادان تا ماهشهر و در شمال تا پل زال و محدوده منطقه لرستان را شامل می‌شود.

بر اساس اعلام شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت ایران، منطقه خوزستان در حدود یک سال فعالیت دولت سیزدهم، ۳۶ پروژه مسئولیت اجتماعی را نیز با تخصیص بیش از ۱۶ میلیارد ریال تکمیل کرده است که تمامی این طرح‌ها اجرا شده و به بهره‌برداری رسیده است. بخش عمده آنکه رقمی بیش از ۲ میلیارد ریال است، به تعمیر و بازسازی منازل مسکونی جوامع محلی مربوط می‌شود. ۵ پروژه به ارزش بیش از ۸۰۰ میلیون ریال در حوزه فرهنگی و ۴ پروژه به ارزش ۳ میلیارد ریال نیز به منظور ارائه بسته‌های آموزشی و توزیع نوشت‌افزار میان اقشار محروم منطقه خوزستان، هزینه شده است.

این منطقه به عنوان یازدهمین منطقه شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت ایران در سال ۱۳۸۵ با هدف انتقال نفت خام وارداتی کشورهای حاشیه دریای خزر (طرح سوآپ) از پایانه نفتی نکا به پالایشگاه‌های تهران و تبریز، انتقال و تحویل فرآورده‌های نفتی تولیدی پالایشگاه تهران به مراکز بخش استان‌های مازندران و گلستان و تأمین ارتباط مخابراتی مراکز انتقال نفت، فشارشکن‌ها و تأسیسات تابعه منطقه، تأسیس و فعالیت خود را آغاز کرد. به این منظور بیش از ۲۱ میلیارد ریال اعتبار شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت منطقه شمال نیز در بازه زمانی یک سال اخیر به ۸ پروژه مسئولیت اجتماعی اختصاص یافته است. ترمیم و شن‌ریزی مسیر روستایی، احیای سیستم تصفیه فاضلاب بهداشتی، ایمن‌سازی تقاطع خط ۱۳۲ اینچ نفت خام بارودخانه پلنگ دره، کاشت درخت شمر در محوطه غیر صنعتی مرکز ساری، توزیع اقلام بهداشتی، همکاری برای راه‌اندازی مجدد جایگاه‌های سوخت و احداث سیستم تصفیه فاضلاب بهداشتی، از مهم‌ترین اقدام‌های حوزه مسئولیت اجتماعی منطقه شمال محسوب می‌شود.

شمال غرب

منطقه شمال غرب در گذر از مسیرهای اشتها، ایهر، زنجان، ایده‌لو، میانه، شهید کریمی، تبریز، میان‌دوآب، ارومیه، مراغه، سراب، و اردبیل واقع شده است. مرکز این منطقه در ضلع شمالی شهر زنجان قرار دارد که استان‌های البرز، قزوین، زنجان، آذربایجان شرقی، آذربایجان غربی و اردبیل به عنوان حوزه عملیاتی این منطقه شناخته می‌شود. تأمین نفت خام پالایشگاه تبریز و بخشی از خوراک پتروشیمی تبریز، تأمین فرآورده نفتی استان‌های تحت پوشش، تأمین سوخت هواپیماها، تأمین سوخت نیروگاه‌های اردبیل و ارومیه، تعمیر و نگهداری سیستم‌های مخابراتی، ایستگاه‌های حفاظت کاتدیک و تجهیزات برقی مراکز انتقال و تأسیسات تابعه از جمله وظایف اصلی شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت منطقه شمال غرب را شامل می‌شود. بر اساس این گزارش، در منطقه شمال غرب نیز در بازه زمانی یک سال اخیر، ۲۳ پروژه مسئولیت اجتماعی با تخصیص یک میلیارد و ۴۱۴ میلیون ریال اعتبار تکمیل و اجرا شده است.

در کیلومتر ۲۰ جاده خرم‌آباد / پلدختر منطقه لرستان واقع شده است. حوزه استحفاظی این منطقه پل زال تا تنگ‌انارا دربر می‌گیرد. منطقه لرستان در نیم قرن گذشته در عرصه انتقال نفت و تأسیسات کارنامه درخشانی داشته است. این منطقه با در اختیار داشتن نیروی انسانی متخصص و مجرب، وظیفه انتقال نفت خام مورد نیاز پالایشگاه‌های اراک، تهران، کرمانشاه، تبریز و نیز انتقال فرآورده‌های تولیدی و وارداتی از جنوب به شمال کشور را به عهده دارد و سوخت مصرفی استان لرستان و استان‌های همجوار (مرکز، کرمانشاه، ایلام) را تأمین می‌کند. بر اساس این گزارش، در بازه زمانی یک سال اخیر، ۵ پروژه مسئولیت اجتماعی در حوزه‌های کمربورخوردار منطقه لرستان تکمیل شده است. رفع آلودگی از چشمه آب آشامیدنی اهالی روستای سراب رجب شهرستان پلدختر با اعتبار بیش از ۱۰ میلیارد ریال، اطفای حریق خودروهای عبوری در سطح حوزه استحفاظی منطقه لرستان، ارائه خدمات درمانی و بهداشتی به روستائیان همجوار، تسطیح راه روستایی در تقاطع خط لوله مسیر تنگ‌فنی به دره شهر و لایروبی کانال آب کشاورزان در مسیر خط روستایی ولی عصر را می‌توان از فعالیت‌های منطقه لرستان در حوزه مسئولیت اجتماعی نام برد.



منطقه غرب

منطقه لرستان

شمال شرق

حوزه عملیاتی این منطقه، استان‌های سمنان، خراسان شمالی، خراسان رضوی و خراسان جنوبی است و تأمین سوخت این استان‌ها به دلیل مجاورت با مرقد مطهر امام رضا (ع) از حجم بالایی برخوردار است. واحدهای فنی، عملیاتی، ستادی و نیروهای پر تلاش منطقه شمال شرق همه تلاش خود را برای انتقال ایمن سریع و بهینه فرآورده‌های نفتی به کار می‌گیرند و هم‌زمان در همسویی با ایفای مسئولیت‌های اجتماعی در صیانت از سرما به‌های انسانی و دیگر مواهب خدادادی به خصوص محیط زیست کوشا هستند. به این منظور شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت منطقه شمال شرق اجرا و تکمیل ۴۳ پروژه مسئولیت اجتماعی را در یک سال اخیر به انجام رسانده است که حجم بالایی از این خدمات مسئولانه اجتماعی، به منظور بهسازی و نوسازی جاده‌های روستایی، همچنین اختصاص ماشین‌آلات و تجهیزات این شرکت به روستاها و جوامع محلی در مواقع بحرانی بوده است.

این منطقه وظیفه اداره خطوط لوله نفت خام و فرآورده‌های نفتی را از قطرهای ۴ تا ۲۶ اینچ در محدوده استان‌های لرستان، مرکزی، همدان، قم و اصفهان به عهده دارد. عملیات بهره‌برداری در این منطقه از سوی ۳ مرکز انتقال نفت، ۱۳ ایستگاه فشارشکن و ۳ پایانه نفتی انجام می‌شود. با توجه به نقش ارزنده فضای سبز در لطافت هوا و سلامت عمومی جامعه، این منطقه با توسعه فضای سبز در مساحت قابل توجه، بر این باور است که بدون حفظ محیط زیست و استفاده بهینه از منابع توسعه هر صنعتی تک‌بعدی و ناپایدار است؛ از این رو حفاظت از خطوط لوله را در بالاترین اولویت اجرایی خود قرار داده و با ۴۰ ایستگاه حفاظت کاتدیک و پیگرانی به روش هوشمند، ضمن کنترل و شناسایی نقاط فرسوده نسبت به ایمن‌سازی و پایداری آنها تأکید فراوان دارد. بر اساس اعلام شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت ایران، منطقه مرکزی در حدود یک سال فعالیت دولت سیزدهم، ۳۵ پروژه مسئولیت اجتماعی را با اعتباری بالغ بر ۵ میلیارد و ۶۰۰ میلیون ریال تکمیل و اجرایی کرده است. جداسازی پسماندهای ویژه خطرناک در سطح تمام منطقه مرکزی، احداث شبکه آب آتش‌نشانی به منظور کنترل حوادث و آتش‌سوزی‌های صنعتی، کمک‌های مومنانه غیرنقدی با هدف کاهش ضریب فقر در جامعه، تسطیح مسیر خط برای کمک به تردد کشاورزان، جمع‌آوری کمک‌های معیشتی و توزیع آن بین خانواده‌های کم‌بضاعت، ارائه خدمات مخابراتی به واحدهای درمانی، نصب شاخه‌های لوله در مسیرهای آبرو کشاورزی را می‌توان از اهم اقدام‌های مسئولیت اجتماعی شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت منطقه مرکزی برشمرد.

منطقه مرکزی

مرکز منطقه جنوب شرق در دل کویر و در ۷ کیلومتری شهر رفسنجان قرار دارد. در سمت مغرب و در ۵ کیلومتری، مرکز انتقال نفت و تأسیسات رفسنجان و در مشرق آن شهرک نفت قرار گرفته است. کمک به کشاورزان جامعه محلی، کمک به اجرای ایمن خطوط لوله آب و گاز، برق‌رسانی به مناطق مسکونی منطقه، ایجاد و اصلاح آبروهای فصلی، اجرای پروژه‌های زیباسازی در سطح شهر، در اختیار گذاشتن اسلپ‌های بتنی برای ایمن‌سازی مسیر خط، کمک به بهسازی جاده‌های دسترسی و... بخش عمده‌ای از فعالیت‌های عام‌المنفعه شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت منطقه جنوب شرق است که به همت کارکنان پر تلاش این شرکت در طول بازه زمانی یک سال اخیر به سرانجام رسیده است.

تأمین خوراک نیروگاه سیکل ترکیبی سهندج، تأمین خوراک نفت خام پالایشگاه کرمانشاه، تأمین بخش اعظم فرآورده‌های سوختی استان‌های کرمانشاه و کردستان، تأمین خوراک نفت سفید پتروشیمی، تأمین و نگهداری سیستم‌های مخابراتی حوزه استحفاظی و... در حیطه وظایف شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت منطقه غرب تعریف شده است. مرکز این منطقه در شهر کرمانشاه و در جوار پالایشگاه قرار دارد. بر اساس اعلام شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت ایران، ۸ پروژه مسئولیت اجتماعی با تخصیص اعتبار ۳ میلیارد ریال در منطقه غرب تکمیل و اجرایی شده است که اغلب این پروژه‌ها به منظور صیانت از محیط زیست جوامع محلی بوده است. احیای مسیر فاضلاب شهرک صنعتی شهرستان اسلام‌آباد، مسدود کردن مسیر تخلیه نخاله‌های ساختمانی، کنترل و احیای مسیر آبرو و انتقال آب‌های فصلی به خارج از زمین‌های کشاورزی و لایروبی و پاکسازی مسیر فاضلاب شهرستان کردند، از جمله اقدام‌های عام‌المنفعه‌ای است که از سوی شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت منطقه غرب اجرایی شده است.

اهتمام وزارت نفت برای اجرای توسعه پارک های پتروشیمی و تکمیل زنجیره ارزش

یک میلیارد دلار سرمایه گذاری برای ۱۳ پارک

مشعل | صنعت پتروشیمی پس از دو دهه توسعه فشرده و تولید و تامین نیاز داخلی و حضور در بازار های جهانی، حالا به دنبال به صفر رساندن خام فروشی محصولات، تکمیل زنجیره ارزش خود و سودآوری بیشتر از محصولات پایین دستی است. تجربه این روزهای بازار های جهانی و شرایط داخلی، صنعت پتروشیمی را به سمت توسعه صنایع پایین دست پتروشیمی و تنوع محصول و کاهش واردات محصولات راهبردی سوق داده است. در عین حال مدیران صنعت بزرگ نفت و پتروشیمی در کنار این اهداف مهم، به دنبال توسعه منطقه ای، اشتغال پایدار و ارزش افزوده بیشتر برای کشور هستند و یکی از مسیرهایی که این اهداف را بخوبی محقق می سازد، احداث و راه اندازی پارک های پتروشیمی است که پندرستی از ابتدای فعالیت دولت سیزدهم در دستور کار وزارت نفت و شرکت ملی صنایع پتروشیمی قرار گرفته است.

اگرچه برای احداث پارک های پتروشیمی از سال های قبل اقداماتی شروع شد؛ اما نیمه کاره و معطل باقی مانده بود، تا جایی که امروز به عنوان یک هدف مهم در دستور کار دولت سیزدهم قرار گرفته است. شرکت ملی صنایع پتروشیمی با نگاه بالادست و بر طرف کننده موانع و هلدینگ ها و شرکت های پتروشیمی به عنوان ذینفعان و مجموعه های اجرایی، تعداد قابل توجهی از پروژه های پتروشیمی پایین دست و پارک های پتروشیمی را در دست اجرا دارند و آن طور که جواد اوجی، وزیر نفت اعلام کرده است، هم اکنون احداث حداقل ۱۳ پارک پتروشیمی در چهار استان کشور در دست اجراست.

اهتمام جدی وزارت نفت برای اجرایی شدن ۱۳ پارک پتروشیمی

جواد اوجی، هفته گذشته با اشاره به برنامه اجرای ۱۳ شهرک زنجیره پایین دستی پتروشیمی در نوار ساحلی خلیج فارس تاکید کرد که با اجرای کامل این طرح ها برای بیش از ۲۰ هزار نفر اشتغال ایجاد می شود. وزیر نفت با اشاره به برگزاری جلساتی مستمر با هماهنگی معاونت اول ریاست جمهوری گفت: یکی از وظایف اصلی وزارت نفت، جلوگیری از خام فروشی و ورود برای تکمیل زنجیره ارزش است که در اسناد بالادستی نیز موجود است و در سیاست های ابلاغی مقام معظم رهبری نیز این موضوع اعلام شده و ایشان به صورت مداوم بر ورود به تکمیل زنجیره ارزش و جلوگیری از خام فروشی تاکید داشته اند. بر همین اساس، وزارت نفت در دولت سیزدهم برنامه های گسترده و منسجمی را برای تحقق این هدف در طول یک سال انجام داد که برای همین منظور، نشست های پرشماری با حضور معاون اول رئیس جمهوری در شرکت ملی صنایع پتروشیمی ایران بر گزار شد. وزیر نفت درباره ظرفیت پتروشیمی کشور توضیح داد: امروز در کشور ۶۰ مجتمع پتروشیمی وجود دارد که ۷۰ درصد عمده محصولات آن صادر و در قالب محصولات نیمه خام شناسایی می شوند و ۳۰ درصد از این محصولات در داخل کشور به مصرف می رسد. اوجی با بیان اینکه تکمیل زنجیره ارزش از اولویت های وزارت نفت است، افزود: بر همین اساس برنامه ریزی انجام شده است تا برای این ۷۰ درصد تکمیل زنجیره ارزش محقق شود که می تواند ایجاد ارزش افزوده، جلوگیری از خروج ارز، در آمدزایی بالاتر و اشتغالزایی را در پی داشته باشد.

وی با اشاره به شناسایی ۲۹ نقطه در کشور در چهار استان خوزستان، بوشهر، هرمزگان و سیستان و بلوچستان برای ایجاد پارک های پتروشیمی گفت: ۱۳ منطقه نهایی شده و مطالعات آمایش سرزمینی و موضوع تحصیل زمین، امکان تامین خوراک و فراهم بودن تأسیسات جانبی و دانش فنی در این انتخاب دخیل بوده است. وزیر نفت با ابراز خرسندی از تکمیل فرایند مطالعات فنی و اقتصادی این طرح ها تصریح کرد: این پارک ها در حوزه های کشاورزی صنایع وابسته بسته بندی، خودروسازی، بهداشت و درمان، محصولات شوینده و ساختمان سازی به کار گرفته می شوند. این طرح ها با سرمایه گذاری شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس (هلدینگ خلیج فارس)، تسهیلات بانکی و استفاده و مشارکت فعالان پتروشیمی اجرا خواهد شد.

پارک های پتروشیمی و دستیابی به منبع بزرگ ثروت

همچنین هوشنگ فلاحتیان، معاون برنامه ریزی وزیر نفت چندی قبل اعلام کرده بود که منابع مورد نیاز برای طرح احداث پارک های پتروشیمی در مرحله نخست یک میلیارد دلار است و ورود به بخش زنجیره ارزش، ثروت بزرگی را نصیب کشور می کند. وی با بیان اینکه از حدود یک سال پیش، پیرو اقدام هایی که در گذشته صورت گرفته بود، کار منسجم و فشرده ای برای تعریف طرح های جدید در جهت تکمیل زنجیره ارزش در سطح وزارت نفت، شرکت ملی صنایع پتروشیمی و شرکت ملی پالایش و پخش فراورده های نفتی آغاز شد، تصریح کرد: این اقدام ها در نشست های مختلف بررسی و سرانجام طرح احداث پارک های پتروشیمی در کشور نهایی شد و وارد مرحله ای تازه از توسعه زنجیره ارزش در وزارت نفت شدیم. وی با اشاره به زمینه های اجرایی که در دولت برای اجرای این پروژه ها به عنوان یک مطالبه وجود دارد، گفت: وزیر نفت عزم خود را برای انجام اقدام های مؤثر در این زمینه جزم کرده و همسو با این موضوع، برنامه ریزی مطلوبی شده است. فلاحتیان تاکید کرده ماهیت و هدف شکل گیری و احداث پارک های فناوری و نوآوری با پارک های پتروشیمی متفاوت است. وی ادامه داد: پارک نوآوری و فناوری صنعت نفت، با هدف استقرار شرکت های دانش بنیان و استارت آپ برای مطالعات اولیه طرح های زنجیره ارزش و ساخت داخل احداث شده؛ اما پارک های پتروشیمی به استقرار واحدهای پتروشیمیایی مربوط می شود که قرار است در این پارک ها پس از ساخت واحدهای مورد نظر و تکمیل زنجیره ارزش، کار های علمی و توسعه فناوری شکل بگیرد. معاون برنامه ریزی وزیر نفت تصریح کرد: در قالب احداث پارک های پتروشیمی اقلامی در زنجیره ارزش نفت و گاز تولید می شود که وجود آنها در همه بخش های صنعت و زندگی محسوس است. ساده بگویم وقتی محصولات پتروشیمی در زنجیره ارزش قرار بگیرد، به این معناست که می توانیم قطعات مورد نیاز هواپیما، کشاورزی، اداری، پزشکی و... بسازیم. وی افزود: احداث پارک های تخصصی کشاورزی و صنایع وابسته (سه پارک)، بسته بندی و صنایع وابسته، رنگ، رزین و چسب، صنعت خودرو و صنایع وابسته، محصولات آرایشی و بهداشتی، محصولات غذایی و دارو، کلر آلکالی و صنایع وابسته، مواد شوینده و صنایع وابسته، پتروپالایشگاهی و متانول و صنایع در برنامه است. فلاحتیان تصریح کرد: وقتی وارد این عرصه شویم، بسیاری از شرکت های دانش بنیان و فناوری می توانند خلاقیت و نبیگی خود را به منصفه ظهور بنشانند و زمینه ای برای نخبگان و دانشمندان فراهم خواهد شد. ویژگی که برای پارک های پتروشیمی قائل هستیم، مبتنی بر تکمیل زنجیره ارزش و خلق ثروت، اقتصاد مقاومتی با رویکرد آمایش سرزمینی، جلوگیری از خام فروشی، افزایش ظرفیت صادرات، اشتغالزایی و از همه مهم تر غلبه بر تحریم است.

وی تصریح کرد: طبق تاکید معاون اول رئیس جمهوری، مرحله نخست احداث پارک های پتروشیمی در یک زمان بندی کوتاه و در همین دولت به بهره برداری می رسد و برای مرحله نخست اجرای این طرح، یک میلیارد دلار سرمایه گذاری نیاز است که مقرر شده از سوی شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس (هلدینگ خلیج فارس) تأمین شود.

هم حامی مالی، هم توسعه دهنده پارک های پتروشیمی

هلدینگ خلیج فارس، به عنوان یکی از بزرگترین مجموعه های پتروشیمی از چند سال قبل تاکنون به دنبال احداث پارک های پتروشیمی و تکمیل زنجیره ارزش محصولات درون مجتمعی خود بوده و حالا این هلدینگ به عنوان حامی مالی و اجرا کننده تعدادی از پارک ها در پیشانی این هدف بزرگ قرار گرفته است. عبدالعلی علی عسکری، مدیر عامل هلدینگ خلیج فارس هم چندی قبل اعلام کرد که به دنبال اجرای چند پارک پتروشیمی در عسلویه و سایر مناطق عملیاتی است.

وی با تاکید بر اینکه در صورت توسعه پارک های پتروشیمی و صنایع تکمیلی آن، در آمد ایران از محل محصولات پتروشیمیایی دهها میلیارد دلار افزایش می یابد، افزود: بی شک شرکت های دانش بنیان در این حوزه باید برای رسیدن به اهدافمان به میدان بیایند؛ زیرا هم اکنون در این حوزه نیاز شدیدی به دانش فنی در زمینه فرایند و آلیاژهای جدید داریم که باید این الزام ها در داخل ساخته یا دانش فنی آنها خریداری و بومی سازی شود. به عبارت دیگر، مسیر خلق ثروت در صنعت پتروشیمی از ایستگاه فناوری عبور می کند. علی عسکری با اشاره به محل های در نظر گرفته شده برای احداث پارک های پتروشیمی در پارسیان، ناپیند، ماهشهر و چابهار که زیر ساخت های لازم برای آغاز به کار را دارند، تصریح کرد: از میان ۷۰۰ طرح امکان سنجی شده برای اجرا در پارک های پتروشیمی، هم اکنون ۹۰ طرح تأیید شده و در حال مطالعات نهایی و تأیید بانک ها برای سرمایه گذاری و اجرا هستند. مدیر عامل شرکت هلدینگ خلیج فارس ادامه داد: به سرمایه گذاران و سازندگان پارک های پتروشیمی باید این اطمینان را بدهم که خوراک این پارک ها به صورت طولانی مدت از سوی شرکت هلدینگ خلیج فارس تضمین می شود. در میان پارک های پتروشیمی کشور، منطقه چابهار با توجه به تأکید های مقام معظم رهبری، با سرمایه گذاری های انجام شده چهره دیگری از توسعه یافتگی را به خود خواهد دید. نخستین واحدها وزیر ساخت ها در این منطقه از سوی هلدینگ خلیج فارس سرمایه گذاری و اجرا خواهد شد و پس از آن، از حضور دیگر بخش های خصوصی کشور در این منطقه استقبال خواهیم کرد.

وی با اشاره به اینکه بانک های داخلی و صندوق توسعه ملی برای سرمایه گذاری در پارک های پتروشیمی در کل کشور بویژه منطقه چابهار اعلام آمادگی کرده اند، افزود: برای تأمین مالی این پروژه ها سازو کار صندوق پروژه (فرابندی که سرمایه گذاران در آن به سهامداران پروژه تبدیل خواهند شد) نیز در نظر گرفته شده است.

بر اساس این گزارش، صنعت پتروشیمی در میانه فشار های اقتصادی و تحریم های مستقیم و همه جانبه، توانسته سهم قابل توجهی در تأمین ارز و نیاز های داخلی صنایع مختلف داشته باشد. این صنعت در کنار توسعه همه جانبه خود و حرکت به سمت تکمیل زنجیره ارزش خود، سبب توسعه در بخش های مختلف اقتصادی، افزایش اشتغال و توسعه منطقه ای در استان های مختلف می شود، به همین دلیل اجرای این پارک های پتروشیمی و توسعه در پایین دست، بیشتر به نفع مردم و اشتغال در استان های مختلف هم خواهد بود.





مشعل | صنعت نفت برای رشد و توسعه خود، همواره نیازمند آخرین تکنولوژی، فناوری و پژوهش‌های کاربردی است و در این مسیر، برای همسان‌سازی استانداردها و الزام‌های فنی و تجهیزاتی نیاز به همراهی با بخش‌های دانشگاه، دانش‌بنیان‌ها و فناوران دارد. این الزام‌ها و استانداردهای فنی و اجرایی طی دهه‌های اخیر همواره رعایت و به‌روزرسانی و تلاش شده در ارتباط با شرکت‌های داخلی و خارجی آنچه بیش از همه برای صنعت نفت اهمیت و اولویت دارد، در نظر گرفته شود. حمیدرضا زیدی فرد، معاون امور مهندسی، پژوهش و فناوری وزیر نفت، مسؤلیت مستقیمی در مورد رعایت استانداردهای مورد نیاز تجهیزات صنعت نفت دارد و همزمان اولویت‌های پژوهشی و کاربردی مورد نیاز را هم در پروژه‌های مختلف دنبال می‌کند.

حمیدرضا زیدی فرد با اشاره به ارتباط خوبی که وزارت نفت در دوره جدید با وزارت علوم برقرار کرده است، گفت: تا امروز چند جلسه مشترک با وزیر علوم داشته‌ایم و در نتیجه آن کارگروه مشترکی تشکیل شده و به صورت معمول کارها را پیش می‌بریم. در این مسیر دانشگاه‌ها هم در جریان مباحث مرتبط و مشترک بین صنعت نفت و دانشگاه‌ها قرار دارند. ارتباط خوبی که وزارت نفت در دوره جدید با وزارت علوم برقرار کرده، منتج به نتایجی از جمله نشست‌های مشترک وزرای دو وزارتخانه و بیرو، آن، تشکیل کارگروهی برای پیشبرد همکاری‌های فی‌مابین شده و البته در این مسیر همکاری دانشگاه‌ها نیز در جریان مباحث مرتبط و مشترک بین صنعت نفت و دانشگاه‌ها قرار دارد.

قرار دادهای قبلی با دانشگاه‌ها به‌صرف موصلح نبود

معاون امور مهندسی، پژوهش و فناوری وزیر نفت به آخرین وضعیت قراردادهای مشترک وزارت نفت و دانشگاه‌ها در خصوص مطالعات پژوهشی و فناوریانه برای توسعه برخی میادین نفتی و گازی اشاره و تصریح کرد: در دوره جدید و پس از بررسی قراردادهای این نتیجه رسیدیم که این قراردادهای بیشتر از آنکه جنبه «مسالمة محور» و «فناوری محور» داشته باشد، مینای «میدان محور» دارد. با توجه به اینکه در میادین مختلف، برخی مسائل و راهکارهای حل آن، مشابه یکدیگر است، تلاش‌های موازی برای حل آن مسائل رخ می‌داد و بومی‌سازی دانش فنی بخوبی شکل نمی‌گرفت.

زیدی فرد با بیان اینکه کلیت این قراردادها به صورت «میدان محور» تنظیم شده بود، افزود: ممکن بود در دو میدان متفاوت، یک مسالمة مشترک از سوی دو دانشگاه مختلف در حال بررسی باشد که این به‌صرفه و به صلاح دانشگاه و صنعت نفت نبود. با اصلاح این شرایط، تلاش یک دانشگاه روی یک مسالمة کفایت می‌کند و سایر دانشگاه‌های دیگر فناوری‌های مورد نیاز صنعت نفت متمرکز می‌شود که این امر، استفاده بهینه از فرصت این قراردادها را به دنبال دارد. وی همچنین با تأکید بر اینکه تلاش شده است روند اجرایی پروژه‌های پژوهشی و فناوریانه برای توسعه برخی میادین نفتی و گازی دچار وقفه نشود، افزود: از دانشگاه‌ها خواستیم که در هر مرحله از کار، یک توقف کوتاه داشته باشند تا ما (امور مهندسی، پژوهش و فناوری وزارت نفت) کار را بررسی و به‌طور همزمان با شرکت ملی نفت و شرکت‌های تابعه آن (شرکت نفت مناطق نفت خیز جنوب، شرکت نفت قلات قاره و...) نیز نشست‌های مشترک برگزار کنیم. به گفته وی پس از جلسات کارشناسی متعدد، چارچوب جدیدی برای این پروژه‌ها طراحی و در همه مراحل بررسی چارچوب قراردادها و روندهای کار، نتایج آنها به دانشگاه‌ها نیز اعلام شد.

زیدی فرد با اعلام اینکه برخی دانشگاه‌ها در این مسیر جلوتر از دیگر مجموعه‌ها هستند و به نتایج ملموسی رسیده‌اند، افزود: زمان‌بندی این پروژه‌ها متناسب با شرح کار جدید پروژه، قابل تغییر است؛ اما اعتبارات در همان سقف مصوب قبلی باقی

می‌ماند، وی تأکید کرد، در آینده نزدیک و پس از آنکه چند دانشگاه به نتایج مورد نظر رسیدند، خروجی کار به شکل رسمی اعلام خواهد شد.

افزایش تعداد دانش‌بنیان‌ها در لیست AVL

معاون امور مهندسی، پژوهش و فناوری وزیر نفت با اشاره به نامگذاری سال ۱۴۰۱ از سوی مقام معظم رهبری به‌عنوان حمایت از مجموعه‌های دانش‌بنیان گفت: جدا از اقداماتی که از ابتدای کار دولت شروع کرده بودیم، تکلیف جدی را روی دوش خودمان برای حمایت بیشتر از دانش‌بنیان‌ها دیدیم. نگاه ما این است که حمایت از این بخش‌ها به‌بالا بردن خدمات فناوری در صنعت نفت کمک می‌کند. او افزود: در این مدت کارهای زیادی از جمله امضای قرارداد و تفاهنامه با مراکز مختلف علم و فناوری و برخی شرکت‌های دانش‌بنیان، بازدید از این مجموعه‌ها و... را داشته‌ایم. یکی از مهم‌ترین اقدام‌های این معاونت، تسهیل ورود شرکت‌های دانش‌بنیان به فهرست بلند تأمین‌کنندگان کالای صنعت نفت (AVL) بود. در این اقدام، شرایط ویژه و امتیازهایی را برای شرکت‌های دانش‌بنیان در نظر گرفتیم که منجر به افزایش تعداد این شرکت‌ها در این فهرست شده و موجب نقش آفرینی بیشتر و موثرتر آنها خواهد شد. زیدی فرد با بیان اینکه به‌واسطه همین تسهیلات، تعداد شرکت‌های دانش‌بنیان در لیست AVL از ۱۵۰ مورد به حدود ۵۵۰ مورد رسیده است، افزود: برخی از این شرکت‌ها، مجموعه‌هایی هستند که از قبل فعالیت داشتند؛ اما دانش‌بنیان نبودند و با تشویق ما به سمت دانش‌بنیان شدن حرکت کردند و برخی دیگر هم با همین تسهیلات وارد شدند و در همه حوزه‌های بالادست، میان دست و پایین دست فعال هستند.

واریز ۶٫۵ هزار میلیارد تومان وام کم‌بهره برای دانش‌بنیان‌ها

معاون امور مهندسی، پژوهش و فناوری وزیر نفت افزود: همچنین وزارت نفت به‌منظور جذب مجموعه‌های دانش‌بنیان، دو فرآیند را در شش حوزه کاری بهینه‌سازی مصرف انرژی، تحول دیجیتال در صنعت نفت، افزایش ضریب بازافت از طریق احیای چاه‌های غیرفعال و کم‌بازده و سایر راهکارها، جمع‌آوری گازهای مشعل و بازیابی گازهای همراه نفت، ساخت بار اول محصولات راهبردی صنعت نفت و تکمیل زنجیره ارزش صنایع پایین‌دستی نفت، گاز و پتروشیمی اعلام کرده که در وبگاه my.ioiv.ir قابل مشاهده است. طی هماهنگی که بین وزارت نفت، وزارت اقتصاد، استان‌های مربوطه و چهار بانک عامل صورت گرفته، تعدادی از مجموعه‌های دانش‌بنیان برای دریافت وام‌های با بهره کم معرفی شدند. زیدی فرد رقم پیش‌بینی شده برای اعتبار این تسهیلات بانکی را از نیمه ۱۴۰۰ حدود ۱۱ هزار میلیارد تومان اعلام کرد که تاکنون شرکت‌های مختلفی برای دریافت تسهیلات (جمعاً به مبلغ تقریبی ۶٫۵ هزار میلیارد) به بانک‌ها معرفی شده‌اند. معاون وزیر نفت با تأکید بر اینکه به‌اندازه کافی برای رفع موانع تولید، قانون وجود دارد و مجلس، شورای عالی امنیت ملی و ارگان‌های مرتبط دیگر، حمایت‌های مختلفی برای رفع موانع تولید داشته‌اند، افزود: موضوع مهم، به‌فعلیت رساندن و اراده برای اجرای این قوانین است. وی افزود: در این دوره از وزارت نفت احساس کردیم که نیاز است در زمینه ساخت بار اول کمک بیشتری صورت گیرد و با تأکید وزیر نفت، کارگروه رفع موانع ساخت بار اول تشکیل شد که جلسات آن مرتب برگزار می‌شود. در این مدت پروژه‌ها و موضوعاتی که با مانع روبه‌رو شده‌اند، به‌صورت موردی بررسی می‌شوند و مصوبات کارگروه، مطابق با مصوبات وزیر ابلاغ می‌شود.

نفت همیشه استانداردهای خودش را داشته‌است

زیدی فرد با تأکید بر اینکه ساخت قطعه جدید و استفاده از آن حتماً باید همراه با اخذ استانداردهای خاص آن محصول باشد، افزود: بحث استانداردسازی در صنعت نفت از همان ۱۲۰ سال قبل وجود داشته و شرکت‌ها ملزم به استفاده از استانداردها بوده‌اند. به‌طوری که اگر فرایند استانداردسازی اجرایی شد، اولاً پیشرفت‌های موجود به



دست نمی‌آید، ثانیاً حوادث زیادی رخ می‌داد و خطر آفرین می‌شد. این استانداردها و رعایت آنها، مراحل مختلفی را تا امروز طی کرده‌است.

معاون امور مهندسی، پژوهش و فناوری وزیر نفت با اذعان به اینکه استانداردهای صنعت نفت، حساسیت و سختگیری خاص خود را دارد و نمی‌توانیم از این استانداردها عقب‌نشینی کنیم، افزود: در سال‌های اخیر که شرکت‌های دانش‌بنیان تمایل به حضور در این بخش‌ها داشته‌اند، همواره با الزام رعایت استانداردها روبه‌رو شده‌اند. برخی از شرکت‌ها توانسته‌اند این استانداردها را اجرا و رعایت کنند؛ اما برخی دیگر گلايه دارند که این استانداردها سختگیرانه هستند. سخن ما با این شرکت‌ها این است که اگر این سختگیری‌ها نباشد، نه کالا به کیفیت مورد نظر ما می‌رسد و نه ما مطمئن‌ان لازم‌برای به‌کارگیری این محصولات در تأسیسات خواهیم داشت. وی به روند تدوین «سند جامع و نقشه راه تحول نظام استانداردسازی و مدیریت کیفیت انرژی» که در سازمان استاندارد در حال انجام است، اشاره کرد و گفت: فعلاً نمی‌توانیم در مورد این سند کار کرد آن اظهار نظر کنیم؛ اما از آنجا که سال‌ها کار مشترک و همکاری با سازمان استاندارد داشته‌ایم و تعداد زیادی از استانداردهای ما به‌صورت ملی در آمده، می‌توان گفت تدوین و ابلاغ این سند بسیار مفید خواهد بود. در حال حاضر هم کارگروه مشترکی تشکیل شده و به‌نوعی سطح استاندارد صنعت نفت با این مجموعه هماهنگ می‌شود و چند استاندارد جدید تدوین شده، چند مورد دیگر نیز در حال تدوین است و این روند ادامه دارد. زیدی فرد با اشاره به شرایط تحریم و محدودیت‌های آن تصریح کرد: در دوران تحریم و عدم دسترسی به برخی از استانداردها، نهاد صدور گواهی کیفیت در زیر مجموعه انجمن نفت ایران و در خود وزارت نفت تشکیل شد. این نهاد وظیفه دارد که اقل‌مورد نیاز صنعت نفت را از نظر کیفی بررسی کند و گواهی‌نامه معتبر خودشان را ارائه کنند. این نهاد کار خود را با چهار قلم شروع کرد و امروز به ۱۷ قلم رسیده است. هر قلم شامل تجهیزات مختلفی می‌شود که برای صنعت نفت اهمیت زیادی دارد و در مرحله اول حداقل ۶۰ گواهی‌نامه تطبیقی صادر شده است؛ البته می‌دانیم که این روند باید تسریع شود و الزامات شرکت‌ها به اخذ گواهی‌نامه را باید اجرا کنیم.

ایجاد نمایشگاه دائمی دستاوردهای دانش‌بنیان صنعت نفت

معاون امور مهندسی، پژوهش و فناوری وزیر نفت همچنین از برگزاری اولین کنفرانس و نمایشگاه مدیریت فناوری محصولات دانش‌بنیان در صنعت نفت (پترو تک) در ۲۲ الی ۲۴ آذر در پژوهشگاه صنعت نفت خبر داد و گفت: علاوه بر این رویداد، به دنبال ایجاد نمایشگاه دائمی محصولات و تجهیزات دانش‌بنیان صنعت نفت هستیم تا ایده‌ها و محصولات مورد نیاز و کارهای انجام شده به شکل دائمی در این نمایشگاه قرار گیرد. او با بیان اینکه در حال بررسی این موضوع هستیم تا این نمایشگاه دائمی به هر دو شکل فیزیکی و مجازی برآید، گفت: این نمایشگاه دائمی کمک می‌کند، کسانی که خارج از صنعت نفت هستند، بدانند که چه نیازهایی وجود دارد و کسانی که در داخل صنعت نفت هستند هم بدانند چه قابلیت‌هایی در خارج صنعت وجود دارد.



به واسطه تسهیلات صنعت نفت، تعداد شرکت‌های دانش‌بنیان در لیست AVL از ۱۵۰ مورد به حدود ۵۵۰ مورد رسیده است

شرکت نفت مناطق مرکزی ایران آمادگی برای پذیرش ایده‌های نوین و افکار تازه حوزه‌های نفتی



مدیرعامل شرکت نفت مناطق مرکزی اعلام کرد: این شرکت در زمینه پذیرش ایده‌های نوین و افکار تازه در هر حوزه‌ای آمادگی دارد و همکاری با مؤسسه مطالعات انرژی، گامی در مسیر تحقق این خواسته است. مهدی حیدری در نشست مشترک با محمدصادق جوکار، رئیس مؤسسه مطالعات بین‌المللی انرژی که به میزبانی مؤسسه و به مناسبت گرامیداشت روز جهانی مدیریت پروژه برگزار شد، زمینه‌های همکاری در بخش‌های مختلف مدیریت پروژه، آموزش، پژوهش و تقویت نیروی انسانی مورد بررسی قرار گرفت. وی با اشاره به سهم ۲۳ درصدی این شرکت در تأمین گاز مصرفی کشور تصریح کرد: حیطه فعالیت کنونی و آینده شرکت در ۱۷ استان در بخش‌های تولید، توسعه و ذخیره‌سازی ترسیم شده است. مدیرعامل شرکت نفت مناطق مرکزی ایران از تغییر ماهیت فعالیت این شرکت از قالب تولیدمحور به سمت تولیدی - توسعه‌ای خبر داد و تصریح کرد: شرکت نفت مناطق مرکزی به‌منظور تحقق اهداف تولید و تکلیفی که از سوی شرکت ملی نفت ایران ابلاغ



در کنار تولید به‌عنوان رسالت اصلی سازمان، همسو با خدمت یا حفاظت از محیط‌زیست انجام شده نیز نشان از تعهد کارکنان شرکت نسبت به ابعاد مختلف فعالیت‌های صنعتی دارد که ستودنی است.

شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران استقرار دکل در مخزن شوربچه

از پیشرفت رسیده که شرکت‌های پالایشی و نفت و گاز پارس هم از ثمرات این دوراندیشی و تدبیر مدیریتی بهره‌مند می‌شوند. وی ادامه داد: در حوزه سیستم کنترل ایستگاه‌های تقویت فشار گاز نیز با توجه به احتمال وجود تهدید در تجهیزات وارداتی، با تلاش متخصصان داخلی بزودی ایستگاه خورموج به سیستم کنترل تمام‌ایرانی مجهز خواهد شد تا واردات سیستم کنترل نیز پایان یابد. این‌که بخشی از مدیریت اوج مصرف باید از طریق ذخیره‌سازی انجام شود، تصریح کرد: قرارداد شوربچه اکنون اجرایی شده و برای نخستین بار با استقرار دکل در این مخزن مهم، شرکت ملی گاز ایران وارد حوزه بالادستی می‌شود. نوшادی با اشاره به احداث همزمان ۱۲ ایستگاه تقویت

مدیرعامل شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران اعلام کرد، در پروژه توسعه مخزن ذخیره‌سازی شوربچه و با استقرار دکل در آن از سوی این مجموعه، شرکت ملی گاز ایران وارد حوزه بالادستی می‌شود. رضا نوشادی در آیین بزرگداشت هفته پدافند غیر عامل با بیان اینکه ۸۵ درصد گردش مالی شرکت ملی گاز ایران در طرح‌های توسعه‌ای شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران هزینه و همه دستاوردهای بزرگ شرکت ملی گاز در این مجموعه معماری می‌شود، گفت: شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران از دیرباز توجه ویژه‌ای به خنثی‌سازی تهدیدها داشته است، از این‌رو با پیش‌بینی حجم بالای استفاده از توربوکمپرسور در شبکه گاز کشور، با امضای دو قرارداد بزرگ با کشورهای اروپای غربی و شرقی، فناوری ساخت این تجهیز راهبردی را به ایران منتقل کرد و اکنون کشور در این زمینه به درجه‌ای

شرکت بهره‌برداری نفت و گاز مارون

سند فرایندهای مدیریت منابع انسانی تدوین شد

مستندسازی بالغ بر ۱۵۰۰ وظیفه، تعیین ملاک برای شاخص‌های ارائه شده، بررسی جوانب ریسک هر فرایند، احصای موجودیت‌های مورد نیاز سامانه یکپارچه مدیریت منابع انسانی و ایجاد بانک داده فرایندها را می‌توان از اهم مراحل طی شده برای تدوین سند یادشده برشمرد. مدیر منابع انسانی شرکت بهره‌برداری نفت و گاز مارون تصریح کرد: آماده‌سازی زیرساخت مدیریت منابع انسانی دیجیتال، طراحی و استقرار داشبورد‌های مدیریت منابع انسانی، هوشمندسازی سیستم گزارش‌ها، تعیین شاخص‌های کلیدی عملکرد (KPI)، مدیریت ریسک، بازنگری اساسی نیازهای آموزشی و تقویت برنامه‌های فراگیر آموزشی کارکنان، تسهیل برنامه‌ریزی نیروی انسانی و طراحی مسیر شغلی، از مهم‌ترین کاربردهای سند فرایندهای مدیریت منابع انسانی است که افزون بر بهبود وضع ساختاری، رفح پاره‌ای از

مدیر منابع انسانی شرکت بهره‌برداری نفت و گاز مارون گفت: این مدیریت پس از ۶ هزار نفر-ساعت مطالعه، بررسی و کار گروهی موفق شد، نخستین سند فرایندهای مدیریت منابع انسانی در سطح شرکت ملی نفت را بر اساس استانداردهای روزآمد تدوین کند. یدالله پیامتی با بیان اینکه مستندسازی در گام نخست سبب ایجاد شناخت کامل و جامع نسبت به فرایندها می‌شود، اظهار کرد: منابع انسانی، اصلی‌ترین سرمایه‌های سازمان به‌شمار می‌آید و همسو با مأموریت، تحقق اهداف و اجرای راهبردها باید اقدام‌هایی را به‌منظور تعریف و شفاف‌سازی وظایف اتخاذ کرد. وی با اشاره به اینکه انجام کارآ و اثربخش فعالیت‌ها در گرو رویکردی منسجم و یکپارچه به فرایندهای حوزه مدیریت منابع انسانی است، افزود: تحلیل محتوا و انطباق ۲۲ فرایند با استانداردهای حوزه منابع انسانی از جمله ISO۴۰۰۰، بازنگری نهایی ۱۴۴ زیر فرایند،

مدیرعامل شرکت پالایش گاز شهید هاشمی‌نژاد از استفاده ۱۰۰ درصدی از دانش بومی در پروژه تغلیظ گازهای اسیدی این پالایشگاه خبر داد. یحیی فیضی درباره بهره‌برداری از واحد شماره یک پروژه تغلیظ گاز اسیدی و آغاز عملیات اجرایی واحد شماره ۲ این پروژه، با تأکید بر تمام‌ایرانی بودن آن گفت: شرکت پالایش گاز شهید هاشمی‌نژاد مانند دیگر شرکت‌های پیشرو صنعت گاز، پایداری کسب‌و کار خود را بر سه محور اقتصاد، محیط‌زیست و انجام مسؤلیت‌های اجتماعی قرار داده است. وی ادامه داد: از این‌رو این شرکت با اینکه مجموعه‌ای دولتی است؛ اما باید ظرفیت‌های خود را به‌عنوان یک بنگاه اقتصادی مدنظر قرار دهد و با ارائه طرح‌های کارشناسی نسبت به افزایش سطح بهره‌وری و ارائه محصولات اقدام کند.

مدیرعامل شرکت پالایش گاز شهید هاشمی‌نژاد تصریح کرد: در عصر کنونی، مأموریت‌های ما در جهاد تولید، جنبه شرعی به خود گرفته و لازم است با این نگاه به وظایف خود در خدمت‌رسانی به مردم برای تولید پایدار و بهره‌ور گاز اقدام کنیم.

شرکت بهره‌برداری نفت و گاز گچساران توپکرانی ۸۰۰ کیلومتر خط لوله



مدیرعامل شرکت بهره‌برداری نفت و گاز گچساران از اجرایی شدن بیش از ۸۰۰ کیلومتر توپکرانی در مهر داد کاهکش، درباره اجرای ۸۰۰ کیلومتر توپکرانی شرکت بهره‌برداری نفت و گاز گچساران گفت: این توپکرانی در اندازه‌های مختلف از خط لوله ۴ تا ۴۲ اینچ انجام شده است. وی افزود: با توجه به تعدد خطوط لوله در موقعیت جغرافیایی این منطقه که از نقاط کوهستانی و سخت‌گذر در چهار استان کهگیلویه و بویراحمد، خوزستان، فارس و بوشهر عبور می‌کند، در برخی موارد

بازرسی، تشخیص، تعیین میزان خوردگی‌ها و تشخیص معایب احتمالی حدود ۶۰۰ کیلومتر توپکرانی هوشمند نیز برای خطوط لوله نفت و گاز گچساران برنامه‌ریزی شده است.

شرکت پالایش گاز شهید هاشمی‌نژاد

استفاده از دانش بومی در پروژه تغلیظ گازهای اسیدی

فیضی افزود: با توجه به ظرفیت بالای این پالایشگاه در زمینه تولید گوگرد، این شرکت در بعد محیط‌زیستی با انجام طرح‌های متعددی از جمله کاهش گازهای ارسالی به مشعل و تغلیظ گازهای اسیدی، گام‌های مهمی در این مسیر برداشته است. وی با اشاره به مسؤلیت‌های اجتماعی پالایشگاه شهید هاشمی‌نژاد در عرصه خدمت‌رسانی به مردم و مناطق محروم گفت: افزون بر تأمین گاز بخش‌های خانگی و صنایع در شمال و شرق کشور از سوی این پالایشگاه، ظرفیت‌ها و منابع آن باید برای ارتقای کیفی معیارهای معیشتی اقشار مختلف شهرهای منطقه بویژه جوانان قرار گیرد. مدیرعامل شرکت پالایش گاز شهید هاشمی‌نژاد تأکید کرد: بهره‌مندی از سرمایه انسانی توانمند، این اعتمادبه‌نفس را به مدیران می‌دهد که بر دانش و توان داخلی تکیه کنند و نتیجه این می‌شود که شاهد اجرای پروژه‌های کارآمد و مبتنی بر دانش فنی بالا و تمام‌ایرانی هستیم که این موارد سبب می‌شود نگاه به درون در صنایع تقویت شود.

شرکت ملی پخش فراورده‌های نفتی ایران ارائه تسهیلات بانکی به جایگاهداران برای اجرای طرح کهاب

مدیر مهندسی و طرح‌های شرکت ملی پخش فراورده‌های نفتی از ارائه تسهیلات بانکی به جایگاهداران برای اجرای طرح کهاب خبر داد و گفت: تاکنون ۳۵۰ جایگاه عرضه سوخت به مرحله ۱، ۳۰۱ و ۱۱۰ جایگاه در کشور به‌چرخه کامل طرح کهاب تجهیز شده است. کاووس سامانی در این باره اظهار کرد: در آینده نزدیک همه انبارهای نفت واقع در حریم کلاشهرها و مراکز استان‌ها نیز به این طرح مجهز خواهند شد. وی تأکید کرد: طبق ابلاغ مصوبه هیأت وزیران پیرامون اجرای این طرح ملی، همه جایگاه‌ها عرضه سوخت داخل محدوده شهری کلاشهرها و مراکز استان‌ها باید به‌منظور جلوگیری از انتشار بخار و هدرروی بنزین طرح کهاب (کاهش هدایت، انتقال و بازیافت بخارات بنزین) را به‌طور کامل اجرا کنند. تاکنون ۹۰ درصد از انبارهای نفت کلاشهرها به تجهیزات طرح کهاب مجهز شده‌اند. در پنج انبار نفت این طرح اجرایی شده و افزون بر این، در چهار انبار نفت دیگر نیز از جمله اهواز، مشهد، اراک و تبریز ۹۰ درصد پیشرفت داشته و تا پایان امسال به بهره‌برداری خواهد رسید. مدیر مهندسی و طرح‌های شرکت ملی پخش فراورده‌های نفتی با اشاره به اینکه خوشبختانه حدود ۸۰ درصد تعهدات پیرامون مصوبه هیأت‌وزیران و ماده ۱۶ هوای پاک در کلاشهرها از سوی شرکت ملی پخش اجرایی شده است، ادامه داد: مذاکراتی به منظور ارائه تسهیلات بانکی به جایگاهداران و شرکت‌های زنجیره‌ای توزیع سوخت برای اجرای این طرح در جایگاه‌ها در حال انجام است.

شرکت پخش فراورده‌های نفتی منطقه چابهار بارگیری ۲۷۰ نفتکش برای سوخت‌رسانی به نیروگاه گازی بمپور

مدیر شرکت ملی پخش فراورده‌های نفتی منطقه چابهار از بسیج امکانات این مجموعه برای تأمین سوخت نیروگاه گازی بمپور خبر داد. سید کیومرث کمالی‌بار در این باره گفت: با توجه به اعلام وضع هشدار به‌دلیل قطعی گاز نیروگاه بمپور و نیروگاه بخار ایرانشهر به‌علت تعمیرات، همه امکانات این مجموعه برای ارسال سوخت مایع به نیروگاه‌های یادشده بسیج شده است. وی افزود: به محض دریافت خبر، کار گروه بحران منطقه تشکیل و بلافاصله بخش بزرگی از توان حمل‌ونقل منطقه به نیروگاه‌های یادشده به‌منظور ایجاد پایداری در تأمین سوخت اعزام شد. مدیر شرکت ملی پخش فراورده‌های نفتی منطقه چابهار تأکید کرد: طی پنج روز حدود ۹ میلیون لیتر نفت گاز به نیروگاه گازی بمپور ارسال شد. کمالی‌بار گفت: از زمانی که تعمیرات خط گاز این نیروگاه آغاز شد، روزانه بیش از یک میلیون لیتر فرآورده به این نیروگاه ارسال می‌شود.

اجرای طرح‌های ضربتی و تأمین پایدار انرژی

مدیرعامل شرکت نفت مناطق مرکزی همچنین در نشست صمیمی با مدیران ارشد، مجریان طرح‌های نگهداشت و افزایش تولید، متخصصان و کارشناسان مدیریت مهندسی و ساختمان این شرکت به مناسبت گرمیداشت روز بین‌المللی مدیریت پروژه، با بیان اینکه این شرکت سهم قابل‌توجهی در تأمین سبد انرژی کشور به‌عهده دارد، گفت: طرح‌های ضربتی در گستره زیر پوشش این شرکت آغاز دوره‌ای تازه از تولید نفت و گاز کشور است و نفت مناطق مرکزی نقشی اثرگذار و سرآمد را در تأمین پایدار انرژی کشور دارد. وی تصریح کرد: این شرکت به‌عنوان سازمانی پروژه‌محور ضمن تأمین بخش عظیمی از تولید مواد هیدروکربوری کشور، جهش خود را در عرصه تولید نفت و گاز به اندازه چهار فاز پارس جنوبی در سال‌های آینده فراتر برده است. حیدری از مدیران ارشد و مجریان پروژه‌های طرح‌های ضربتی و حفظ و نگهداشت تولید شرکت نفت مناطق مرکزی خواست تا با نگاه عملیاتی و حضور به‌موقع در مناطق مرتبط با طرح‌های توسعه‌ای، به پیشبرد اهداف سازمان در تحقق اهداف تولید و نفت گاز یاری رسانند.



مدیرعامل شرکت گاز استان سیستان و بلوچستان از وجود بیش از ۱۱۶ هزار مشترک گاز طبیعی در این استان خبر داد و تأکید کرد که حرکت پرشتاب گازرسانی در سیستان و بلوچستان ادامه دارد.

محمدرضامیرشکاری با اشاره به تازه‌ترین گزارش عملکرد گازرسانی به استان سیستان و بلوچستان اظهار کرد: جمعیت کل استان ۲میلیون و ۷۷۰ هزار و ۴۲۶ نفر شامل یک میلیون و ۳۷۸ هزار و ۶۵۹ نفر جمعیت شهری و یک میلیون و ۳۹۱ هزار و ۷۶۷ نفر جمعیت روستایی در ۵۵ شهر و ۱۰ هزار و ۷۲ روستاست.

وی ادامه داد: تعداد روستاهای دارای قابلیت گازرسانی سیستان و بلوچستان ۹۰۰ روستاست که از این تعداد گاز به ۲۵ روستا و شهرهای زاهدان، زابل، ایرانشهر، محمدان و بزمان رسیده و ۱۱۳ هزار و ۵۱۱خانوار شهری و یکهزار و

● شرکت گاز استان سیستان و بلوچستان توسعه گازرسانی قداوم دارد

۷۳۱خانوار روستایی اکنون زیر پوشش گاز طبیعی هستند. مدیرعامل شرکت گاز استان سیستان و بلوچستان تصریح کرد: تاکنون ۳ هزار و ۹۹۵کیلومتر شبکه گازرسانی در استان اجرا و ۲ هزار و ۲۸۹کیلومتر خط انتقال، گازدار شده است. تعداد علمک نصب‌شده ۸۳ هزار و ۱۷۳ و تعداد کل مشترکان گاز طبیعی در سیستان و بلوچستان هم ۱۱۶ هزار و ۷۸۲ است.

میرشکاری با بیان اینکه در نیمه نخست امسال ۳ میلیون و ۹۹۷ هزار و ۸۳ مترمکعب گاز در این استان مصرف شده است، گفت: تزریق گاز خط انتقال زاهدان - زابل، تزریق گاز به سیمان‌سیستان، اجرای بیش از ۳۳۸ کیلومتر شبکه تغذیه و توزیع و نصب یکهزار و ۵۰۰ انشعاب در استان، پیگیری تعیین‌تکلیف باقیمانده شهرها و روستاهای استان با استفاده از ظرفیت استان‌های معین، گازرسانی به جایگاه سی‌ان‌جی

- هدینگ خلیج فارس

احداث پارک‌های پتروشیمی شعار سال ۱۴۰۱ را محقق می‌کند

خام‌فروشی در صنعت پتروشیمی دارند و خواستار فعالیت بیشتر در حوزه پایین‌دستی این صنعت هستند.
هدینگ خلیج فارس به‌عنوان نخستین شرکت بزرگ صنعتی در بورس اوراق بهادار و کشور با حمایت وزیر نفت و معاون اول رئیس‌جمهوری از جندی پیش تصمیم به ورود به عرصه صنایع پایین‌دستی و پارک‌های پتروشیمی گرفته است.

مدیر عامل هدینگ خلیج فارس با تأکید بر اینکه ایران در حوزه پایین‌دستی پتروشیمی نیاز به کار بیشتری دارد، گفت: در صورت توسعه پارک‌های پتروشیمی و صنایع تکمیلی آن، درآمد ایران ده‌ها میلیارد دلار افزایش می‌یابد.

علی‌عسکری وجود پارک‌های علم و فناوری مجهز به مراکز تحقیق و توسعه در پارک‌های پتروشیمی را از الزام‌های اصلی توسعه صنایع پایین‌دستی پتروشیمی دانست و اظهار کرد: بی‌شک شرکت‌های دانش‌بنیان در این حوزه باید برای رسیدن به اهدافمان به میدان بیایند؛ زیرا هم‌اکنون



در این حوزه نیاز شدیدی به دانش فنی در زمینه فرایند و الیازهای جدید داریم که باید این الزام‌ها در داخل ساخته یا دانش فنی آنها خریداری و بومی‌سازی شود.
به عبارت دیگر، مسیر خلق ثروت در صنعت پتروشیمی از ایستگاه فناوری عبور می‌کند.

شرکت پتروشیمی بندر امام در روز نخست همایش «توسعه روابط با شرکت‌های دانش‌بنیان و فناوری» با ۲۸ شرکت دانش‌بنیان داخلی تفاهمنامه همکاری امضا کرد.
سپهدار انصاری‌نیک، مدیرعامل شرکت پتروشیمی بندر امام در آیین امضای تفاهمنامه‌ها با ابراز خرسندی از حضور شرکت‌های دانش‌بنیان اظهار کرد: امروز، روز مبارکی بود و مهم‌ترین برکت این روز، در کنار شما فرهیختگان و سازندگان ایرانی بودن است.
وی در ادامه با اعلام یک خبر خوش به مشارکت‌کنندگان در نخستین همایش «توسعه روابط با شرکت‌های دانش‌بنیان و فناوری» گفت: تفاهمنامه‌هایی که امضا شد، همه به خرید و قرارداد نهایی منجر می‌شود و این قدرت فرزندان ایران است که بسیاری از کشورها به توان جوانان و متخصصان ایرانی غبطه می‌خورند.
مدیرعامل شرکت پتروشیمی بندر امام به نقش و استعداد جوانان ایرانی در بی‌نیاز کردن صنعت کشور از

- شرکت پتروشیمی بندر امام

امضای ۲۸ تفاهمنامه با دانش‌بنیان‌ها

خارجی‌ها اشاره کرد و افزود: این توانمندی امروز به عمق راهبرد دفاعی تبدیل شده و توان ملی ما را ارتقا داده و باید به این نکته افتخار کرد که در نقطه تحول قرار داریم و همه خوشه‌های یک صنعت جهانی به‌دست توانمند دانشمندان داخلی محقق شده است.

۱۷ درصد دانش‌بنیان‌ها در زمینه صنعت نفت فعالیت می‌کنند

همچنین احسان تقفی، رئیس انجمن سازندگان تجهیزات صنعت نفت گفت: حدود ۱۷ درصد شرکت‌های دانش‌بنیان در زمینه‌نفت، گاز و پتروشیمی فعالیت می‌کنند و ۴۰ درصد فعالان دانش‌بنیان در این حوزه، عضو استصنا هستند.
وی با بیان اینکه دانش‌بنیان بودن پایه پیشرفت صنعت و اقتصاد کشور است، اظهار کرد: هر حرکت و پویشی اگر مبتنی بر دانش باشد، پایدار خواهد بود.

- مجمعت گاز پارس جنوبی

استفاده ۵۰ درصدی از تجهیزات ایرانی



مدیرعامل مجمعت گاز پارس جنوبی گفت: مجمعت گاز پارس جنوبی با حمایت از تولیدکنندگان و شرکت‌های سازنده قطعات و تجهیزات با کیفیت، تاکنون توانسته است بیش از ۵۰ درصد از قطعات و تجهیزات ایرانی را در پالایشگاه‌های ۱۳گانه استفاده کند.
احمد باهوش در حاشیه بازدید از پارک علم و فناوری خراسان رضوی تأکید کرد: پارک‌های علم و فناوری در سطح کشور با ساخت قطعات و تجهیزات باکیفیت، بازوی پرتوان مجمعت گاز پارس جنوبی برای تولید پایدار گاز هستند و پارک علم و فناوری خراسان رضوی از پارک‌های پیشرو در حوزه اقتصاد دانش‌بنیان در این زمینه، فعالیت بسیار خیره‌کننده دارند.
وی بیان کرد: امروز شاهد فعالیت گسترده شرکت‌های مستقر در پارک به‌منظور تأمین نیاز صنعت نفت و گاز بودیم و این شرکت‌ها باید با دانش روز آمد، نیازهای مهم مجمعت گاز پارس جنوبی را شناسایی کنند و برای رفع نیازهای مجمعت گاز پارس جنوبی گام بردارند.
مدیرعامل مجمعت گاز پارس جنوبی تصریح کرد: وجود این نشست‌ها که برای آشنایی بیشتر با تجهیزات مهندسی آزمایشگاهی و تجهیزات کارگاهی شرکت‌هاانجام می‌شود، آثار بسیار مؤثری در بحث درک و ارتباط متقابل میان صنعت و شرکت‌های دانش‌بنیان دارد.

- پالایشگاه گاز فجر جم

آمادگی کامل برای گذر از زمستان

مدیرعامل شرکت پالایش گاز فجر جم از آمادگی این مجموعه برای اجرای تعهدها به‌منظور تولید گاز در فصل سرد سال طبق برنامه‌ریزی خبر داد.

سیدمحمدمهدی هاشمی گفت: تعمیرات اساسی در پالایشگاه فجر جم با موفقیت در زمان مقرر انجام شد و در این دوره، چهار ردیف از ردیف‌های شیرین‌سازی همراه دستگاه‌ها و تجهیزات جانبی در سال ۱۴۰۱ تعمیر شدند.
وی با بیان اینکه شرکت پالایش گاز فجر جم در مجموع تولید ۹ درصد از گاز کشور را به‌عهده دارد، درباره تعهد تولید گاز از سوی این شرکت افزود: تعهد در نظر گرفته شده برای پالایشگاه گاز فجر جم در زمستان، روزانه ۷۰ تا ۷۵ میلیون مترمکعب است.
مدیرعامل پالایشگاه گاز فجر جم تصریح کرد: این شرکت در بحث تولید گاز مایع (ال‌پی‌جی) و مبعانات گازی هم مطابق با برنامه‌ریزی

پیش رفته است. هاشمی با اشاره به بهره‌گیری از ظرفیت شرکت‌های دانش‌بنیان در اجرای فرایند حل مشکلات پالایشگاه گفت: استفاده از ظرفیت دانش‌بنیان‌ها و بهره‌گیری از دانش متخصصان بومی و داخلی در این شرکت سابقه دارد.
با این حال امسال، توجه و تلاش مجموعه مدیران برای همکاری با شرکت‌های دانش‌بنیان و ایجاد زمینه فعالیت برای آنها دوچندان شده است.
وی ادامه داد: از جمله اقدام‌های انجام‌شده در این عرصه می‌توان به استقرار پارک علم و فناوری در پالایشگاه و تولید ۱۳۵ محصول مورد نیاز در این بخش اشاره کرد.
مدیرعامل شرکت پالایش گاز فجر جم با تأکید بر اینکه برگزاری نشست‌های هم‌اندیشی میان مدیران شرکت پالایش گاز، نقش قابل توجهی در هم‌افزایی تجربیات دارد، اظهار کرد: آگاهی از مشکلات مشترک و مبتلابه در روند مدیریت پالایشگاه‌ها بویژه در باره مواردی که نیاز به اصلاح قوانین و آیین‌نامه‌ها احساس می‌شود، در این نشست مطرح شد.

- پالایشگاه نفت اصفهان

امضای تفاهمنامه تأمین منابع

مالی بانک‌ملی

تفاهمنامه تأمین منابع مالی طرح‌های بهبود فرایند تولید فرآورده‌های نفتی پالایشگاه نفت اصفهان بین پالایشگاه نفت اصفهان و بانک ملی امضا شد.
بر اساس این تفاهمنامه قرار شد به‌منظور تکمیل اجرای طرح‌های بهبود فرایند تولید فرآورده‌های نفتی در شرکت پالایش نفت اصفهان، ۱۲ هزار میلیارد تومان وام بانکی با سود ۱۸ درصد از سوی بانک ملی به این شرکت اختصاص یابد.

طبق این تفاهمنامه تاکنون ۴ هزار میلیارد تومان از این وام به پالایشگاه اصفهان پرداخت شده، ۴ هزار میلیارد تومان نیز تا پایان امسال پرداخت خواهد شد و ۴ هزار میلیارد تومان مابقی نیز طی ۶ماه نخست سال آینده برای اجرای این طرح اختصاص خواهد یافت.

- هددینگ انرژی بنیاد

مستضعفان

خط لوله «تابش» با مشارکت بنیاد مستضعفان و روس‌ها احداث می‌شود

مدیرعامل هددینگ انرژی‌گستر سینا وابسته به بنیاد مستضعفان، جزئیات سند همکاری امضاشده میان این بنیاد و روس‌ها را برای احداث خط لوله انتقال فرآورده‌های نفتی تابش تشریح کرد.

محمد زیار در تشریح جزئیاتی از سند امضاشده در سفر اخیر جواد اوجی، وزیر نفت به روسیه به‌منظور همکاری مشترک در اجرای خط لوله انتقال فرآورده‌های نفتی رفسنجان – مشهد (تأمین بازار انرژی شرق) موسوم به «تابش» اظهار کرد: این سند همکاری، در نشست کمیسیون مشترک اقتصادی ایران و روسیه بین «هددینگ انرژی‌گستر سینا» و شرکت دولتی «پروموسی رویایمپورت» امضا شد و بر اساس توافق‌های صورت گرفته در این سند همکاری، خط لوله تابش با مشارکت این دو مجموعه ساخته می‌شود.



وی بیان کرد: بر اساس مذاکرات مشترک قرار است این خط لوله ۹۴۸ کیلومتری از رفسنجان تا مشهد به همراه دو تلمبه‌خانه و سه پایانه به‌صورت EPC+F با همکاری مشترک هددینگ انرژی‌گستر سینا و شرکت روس اجرا شود.



امپرسی

بازارهای جهانی نفت از

بهبود

تقاضا در چین

واردات نفت خام چین در ماه اکتبر روندی افزایشی داشته است؛ اما جزییات آن به اندازه‌ای که آمارهای اصلی، پیش از این حکایت می‌کردند، نیست و ارقامش پایین‌تر از حدانتظارهاست.

بر اساس داده‌های منتشر شده از سوی اداره کل گمرک چین در روز ۱۶ آذر امسال، بزرگ‌ترین کشور واردکننده نفت خام جهان در ماه اکتبر سال ۲۰۲۲ میلادی به‌طور میانگین ۱۰ میلیون و ۱۶۰ هزار بشکه نفت خام وارد کرد که بالاترین مقدار از ماه مه سال جاری میلادی به‌شمار می‌آید و نسبت به دوره مشابه سال ۲۰۲۱ میلادی، جهش ۱۴ درصدی را نشان می‌دهد.

عواملی پرشمار، افزایش واردات نفت خام این کشور آسیایی در ماه اکتبر را رقم زده است؛ اما بعید به نظر می‌آید که بهبود این شرایط، متاثر از افزایش تقاضا برای این کالای راهبردی باشد؛ چرا که ترکیبی از عواملی مانند واردات نفت خام به‌ممنظور پر کردن مخازن ذخیره‌سازی برای دو واحد پالایشی بتازگی راه‌اندازی شده و قیمت پایین‌تر نفت خام نسبت به ماه‌های گذشته، تخصیص سهمیه واردات بیشتر برای پالایشگاه‌های مستقل و افزایش مداوم صادرات فرآورده‌های نفتی در این افزایش خرید چین طی ماه اکتبر دخیل بوده‌اند.

شرکت دولتی پتروچاینا، بتازگی عملیات راه‌اندازی آزمایشی مجتمع پالایشی خود با ظرفیت فراوری روزانه ۲۰۰ هزار بشکه را در استان گوانگدونگ چین آغاز کرد، در حالی که پتروشیمی شندونگ هم در حال آماده‌سازی مقدمات راه‌اندازی اولیه کارخانه خود با ظرفیت روزانه ۳۲۰ هزار بشکه در استان جیانگ‌سو است.

واحد‌های پالایشی نفت خام به‌طور معمول به حدود سه هفته ذخیره‌سازی عملیاتی نیاز دارند. در نتیجه پالایشگاه و این کارخانه پتروشیمی چین، برای آغاز کامل فعالیت عملیاتی خود به حدود روزانه ۱۱ میلیون بشکه نفت خام نیاز دارند.

احتمال می‌رود، این حجم از نفت خام اضافه برای ذخیره‌سازی در مخازن واحدهای یاد شده، ظرف چند ماه خریداری شده باشد؛ اما همچنان باید شاهد روند فزاینده واردات نفت خام چین در ماه‌های اخیر بود؛ البته این عاملی نیست که تداوم داشته باشد.

این احتمال هم وجود دارد که پالایشگاه‌های نفت خام چین به دلیل قیمت‌های ارزان‌تر نفت خام در بازارهای جهانی، واردات خود را در ماه اکتبر افزایش داده باشند، در حالی که قیمت‌های آتی نفت خام شاخص برنت در یای شمال پایین‌تر از بازه زمانی ژوئیه تا اواخر سپتامبر امسال و هم‌زمان با دوره‌ای که قرار بود محموله‌های با قراردادهای مدت‌دار و تک‌محموله سفارش داده شود، معامله شده است.

قیمت نفت خام برنت در یای شمال از رقم بالای ۱۱۰ دلار و ۶۷ سنت برای هر بشکه در ۲۹ ژوئیه به ۸۳ دلار و ۶۵ سنت به‌ازای هر بشکه در ۲۶ سپتامبر رسید و اکنون این شاخص در معاملات اولیه روز ۱۷ آبان، ۹۷ دلار و ۹۲ سنت برای هر بشکه داد و ستد شد.

عربستان سعودی، بزرگ‌ترین صادرکننده نفت خام جهان و به‌طور معمول، بزرگ‌ترین تأمین‌کننده نفت خام چین، قیمت رسمی فروش نفت خام (OSP) خود را برای محموله‌های بارگیری شده در ماه اکتبر سال جاری میلادی کاهش داده و این احتمال وجود دارد که این اقدام، پالایشگاه‌های چینی را به خرید بیشتر نفت تشویق کرده باشد.

شرکت دولتی نفت سعودی آرامکو عربستان، قیمت‌نوع نفت خام سبک عربی خود را برای عرضه به مشتریان آسیایی با ۵ دلار و ۸۵ سنت به‌ازای هر بشکه نسبت به

قیمت نفت خام شاخص عمان ادبی، ۹ دلار و ۸۰ سنت برای هر بشکه کاهش داده است. به نظر می‌رسد این موضوع، یکی از عوامل افزایش واردات نفت خام چین از بزرگ‌ترین تولیدکننده و صادرکننده نفت عضو سازمان کشورهای صادرکننده نفت (اوپک) باشد. به‌طوری که بررسی‌ها و برآوردهای مؤسسه ریفینیتیو حکایت از این دارد که واردات نفت خام چین از عربستان در اکتبر امسال، به‌طور میانگین یک میلیون و ۹۱۰ هزار بشکه در روز بوده باشد. به‌طوری که نسبت به رقم یک میلیون و ۸۴۰ هزار بشکه‌ای ماه سپتامبر امسال افزایش نشان می‌دهد.

افزایش سهمیه‌وار داتی پالایشگاه‌های مستقل چین
واردات نفت خام چین نیز در پی اعطای سهمیه‌های اضافی به پالایشگاه‌های مستقل این کشور با افزایش همراه بوده است، به‌طوری که شرکت پتروشیمی ژجیانگ در دوره مورد بررسی ۱۰ میلیون تن یا ۷۳ میلیون بشکه و شرکت کم‌چاینا (ChemChina) حدود ۲۲ میلیون بشکه نفت خام در بافت کرده است.

اختصاص سهمیه‌های اضافی به پالایشگاه‌های مستقل چینی، احتمال واردات نفت خام چین را طی سه ماهه آخر سال جاری میلادی افزایش می‌دهد؛ زیرا پالایشگاه‌ها با افزایش خرید تلاش دارند از تخصیص خود به‌طور کامل استفاده کنند. افزایش صادرات فرآورده‌های نفتی هم به‌عنوان محرکی برای افزایش واردات نفت خام عمل می‌کند. به‌طوری که پالایشگران چینی در ماه اکتبر ۴ میلیون و ۴۶۰ هزار تن سوخت را روانه بازارهای جهانی کردند. در حالی که گزارش تفکیکی دقیقی بر اساس نوع فرآورده در اواخر ماه نوامبر منتشر می‌شود، استفاده از نرخ تبدیل سبب محصول بی‌بی ۸ بشکه به یک تن، نشان می‌دهد که چین در ماه اکتبر سال جاری میلادی، حدود یک میلیون و ۱۵۰ هزار بشکه انواع فرآورده نفتی به بازارهای جهانی صادر کرده است. این مقدار صادرات فرآورده در مقایسه با رقم روزانه یک میلیون و ۵۰۰ هزار بشکه‌ای ماه سپتامبر و یک میلیون و ۲۳۰ هزار بشکه‌ای ماه اوت، حاکی از کاهش آن است؛ اما باید گفت که در سه ماه گذشته، بالاترین سطح از ژوئیه سال گذشته میلادی بوده است.

صادرات فرآورده‌های نفتی پالایشگران چینی طی سه ماه گذشته بسرعت افزایش یافته؛ اما پس از آمارهای ضعیف مربوط به نیمه نخست، همچنان بررسی ۱۰ ماه نخست حکایت از کاهش ۵.۲۴ درصدی دارد.

با توجه به بالابودن حاشیه سود برای فرآورده‌های نفتی، بویژه برای گازوئیل، این احتمال وجود دارد که پالایشگاه‌های چینی برای نقد کردن پول به‌منظور تداوم اعطای سهمیه‌های صادراتی به یکن فشار بیاورند. ممنوعیت قریب‌الوقوع واردات نفت خام و فرآورده‌های نفتی روسیه از اروپا، احتمالاً در ماه‌های آینده، حاشیه سود را بالاتر می‌برد.

به‌طور کلی، احتمال دارد واردات نفت خام چین در سه ماهه آخر سال، در سطوح قابل قبولی باقی‌ماند که دلیل عمده آن هم، عوامل موقتی و افزایش صادرات فرآورده‌های نفتی خواهد بود؛ اما تداوم این مقدار در حاله‌ای از ابهام قرار دارد.

منبع: خبرگزاری رویترز
نویسنده: کلایدرافل
مترجم: امیردشتی

گفت و گو با هنرمندی فعال از پالایشگاه نفت لاوان

خطی با جوهر

آرامش



مشعل برخی برای رهایی از روحیه خشک کاری در محیط‌های صنعتی به رشته‌های هنری روی می‌آورد و به فعالیت در آن می‌پردازد؛ موضوعی که هم می‌تواند به تلطیف روحیه‌ای در خودشان کمک کند و هم روحیه بخش برای همکارانشان باشد. جعفر شکری سیاه‌چقایی، از جمله افرادی است که در کنار کار در محیطی صنعتی همچون پالایشگاه لاوان، هنر خطاطی و طراحی را با خود همراه ساخته است تا سختی کار را بر خود هموار سازد. او که از سال ۱۳۹۲ فعالیت اقماری در پالایشگاه لاوان را شروع کرده است، دستی هم در آموزش هنر خطاطی و طراحی دارد و با تاسیس آموزشگاهی در شهرک اندیشه استان تهران، به دور از محیط صنعتی پالایشگاهی که در آن فعالیت می‌کند، هنر خطاطی را هم به علاقه‌مندان این رشته آموزش می‌دهد. جعفر شکری سیاه‌چقایی اول مرداد ۱۳۵۷ در شهرستان صحنه واقع در استان کرمانشاه به دنیا آمد و از همان دوران کودکی علاقه مندی او به رشته هنر نمایان بود. با آنکه خانواده او مخالف فعالیت فرزندشان در رشته هنر بودند، اما با پشتکاری که داشت، در سال ۱۳۹۳ مدرک کارشناسی خود را از دانشگاه فرهنگ و هنر کرمانشاه دریافت کرد. گزارش پیش رو، گفت‌وگویی است با این هنرمند خطاط و تعلیم‌دهنده این رشته از هنر.

از چه زمانی به رشته هنر علاقه مند شدید؟
از همان دوران ابتدایی که وارد مدرسه شدم، به کلاس نقاشی توجه می‌کردم و تشویق معلمان خود را به همراه داشتم تا اینکه در دوران دبیرستان به اصرار خانواده ام در رشته ریاضی دیپلم گرفتم، اما علاقه من به رشته هنر به قدری بود که برای ادامه آن وارد دانشگاه فرهنگ و هنر کرمانشاه شدم و از آن زمان تا کنون فعالیت‌های متنوعی انجام داده‌ام. حدود ۶ تا ۷ سال به صورت آزاد کار کردم، البته هم آموزشگاه هنری و هم آتلیه عکاسی داشتم. از شهریور ماه سال ۱۳۹۲ در پالایشگاه لاوان مشغول به کار شدم. ابتدای فعالیت در واحدهای عملیاتی پالایشگاه بود و حدود دو سال است که در واحد روابط عمومی فعالیت می‌کنم.

از چه زمانی به رشته هنر علاقه مند شدید؟
از همان دوران ابتدایی که وارد مدرسه شدم، به کلاس نقاشی توجه می‌کردم و تشویق معلمان خود را به همراه داشتم تا اینکه در دوران دبیرستان به اصرار خانواده ام در رشته ریاضی دیپلم گرفتم، اما علاقه من به رشته هنر به قدری بود که برای ادامه آن وارد دانشگاه فرهنگ و هنر کرمانشاه شدم و از آن زمان تا کنون فعالیت‌های متنوعی انجام داده‌ام. حدود ۶ تا ۷ سال به صورت آزاد کار کردم، البته هم آموزشگاه هنری و هم آتلیه عکاسی داشتم. از شهریور ماه سال ۱۳۹۲ در پالایشگاه لاوان مشغول به کار شدم. ابتدای فعالیت در واحدهای عملیاتی پالایشگاه بود و حدود دو سال است که در واحد روابط عمومی فعالیت می‌کنم.

از چه زمانی به رشته هنر علاقه مند شدید؟
از همان دوران ابتدایی که وارد مدرسه شدم، به کلاس نقاشی توجه می‌کردم و تشویق معلمان خود را به همراه داشتم تا اینکه در دوران دبیرستان به اصرار خانواده ام در رشته ریاضی دیپلم گرفتم، اما علاقه من به رشته هنر به قدری بود که برای ادامه آن وارد دانشگاه فرهنگ و هنر کرمانشاه شدم و از آن زمان تا کنون فعالیت‌های متنوعی انجام داده‌ام. حدود ۶ تا ۷ سال به صورت آزاد کار کردم، البته هم آموزشگاه هنری و هم آتلیه عکاسی داشتم. از شهریور ماه سال ۱۳۹۲ در پالایشگاه لاوان مشغول به کار شدم. ابتدای فعالیت در واحدهای عملیاتی پالایشگاه بود و حدود دو سال است که در واحد روابط عمومی فعالیت می‌کنم.

«برسه در هنر» برج میلاد در سال ۱۳۹۷، همچنین نگارخانه احسان در تهران سال ۱۴۰۰ از جمله فعالیت‌هایم است، ضمن آن که ۲۰ اثر هنری ام نیز در کتاب گرافیک سال به چاپ رسیده است و گواهینامه بین‌المللی نقاشی هم از فرانسه دریافت کرده‌ام. شرکت در نمایشگاه onlin GRUP استانبول سال ۲۰۲۱ نیز، از دیگر فعالیت‌هایم در این عرصه است.

هم اکنون نیز در حال آماده‌سازی کار توگرافی در گالری خود هستم تا بتوانم آثارم را در آینده نزدیک در تهران به نمایش بگذارم. اخیراً نیز برای شبکه پنج صدا و سیما یک برنامه تلویزیونی به نام «آبروی کوچه‌ها» در حال پخش دارم.

لطفاً کمی بیشتر تر درباره فعالیت‌های خود توضیح دهید.
برگزاری نمایشگاه گروهی نقاشی در سال ۱۳۸۲، رتبه نخست همایش عصر سوده در سال ۱۳۹۰، برگزاری نمایشگاه فردی با عنوان «آدم‌های کچل خیال من» در سال ۱۳۹۱، مدیر و مدرس آموزشگاه آزاد هنرهای تجسمی، بخش دیگری از فعالیت‌هایم است.

در مواردی که به آنها اشاره شد، عناوینی هم کسب کرده‌اید؟
کسب مقام اول نقاشی جشنواره بزرگداشت امام (ره) در سال ۱۳۹۱، کسب مقام دوم پوستر هنر عاشورا در سال ۱۳۹۱ و رئیس انجمن هنرهای تجسمی شهرستان صحنه.

آیا فرزندان شما به رشته هنر علاقه مند هستند؟ همسر تان چطور؟
یک پسر ۱۶ ساله و یک دختر ۱۰ ساله دارم، دخترم علاقه زیادی به رشته هنر نشان می‌دهد، اما با توجه به اینکه سن دخترم پایین است، فعلاً در کلاس‌های مجسمه سازی و نقاشی کانون پرورش فکری کودکان ثبت نامش کرده‌ایم.

تاجایی که بتوانم، دخترم را راهنمایی می‌کنم. فرزند خود را در انتخاب رشته آزاد گذاشته‌ام تا آنطور که می‌خواهد، راه خود را پیش ببرد. متأسفانه در دوران کودکی حامی نداشتم و برای ادامه تحصیل در رشته هنر با مخالفت خانواده مواجه شدم؛ از این رونمی‌خواهم فرزندانم این شرایط را تجربه کنند.

همسر من نیز تا قبل از به دنیا آمدن فرزندانمان در رشته هنر فعالیت می‌کرد، اما با توجه به شرایط کاری من که دو هفته در محیط کار خود هستم، همه مسئولیت‌های خانه به عهده ایشان افتاد و به همین دلیل هم از حوزه هنر دور شد.

با توجه به اینکه محیط کار شما در جزیره است و سختی‌های خاص خودش را به همراه دارد، فعالیت در رشته هنری چقدر توانسته است به شما در تحمل

شرایط کمک‌کننده باشد؟
همکاران به من می‌گویند که نسبت به دیگران آرام‌تر و صبورتر هستم و همین برداشت را نتیجه کار هنری خود می‌دانم، زیرا صبر و حوصله‌ای که لازمه کار هنری است، ناخودآگاه در کار و مراودات اجتماعی نیز تاثیر گذار بوده و در شرایط بحرانی همواره توانسته‌ام تصمیم‌های درست بگیرم.

آیا پیشنهاد برگزاری کلاس‌های هنری را در محیط کار خود مطرح کرده‌اید؟
چنین درخواستی را به اداره آموزش پالایشگاه لاوان داده‌ام و با آنکه موافقت برگزاری کلاس را دریافت کرده‌ام، اما تا کنون اقدامی در این زمینه صورت نگرفته است. همکارانم برای حضور در این کلاس‌ها مشتاق هستند و خود من نیز بسیار استقبال می‌کنم.

شما چگونه توانستید از محیط هنر فاصله بگیرید و گام در عرصه صنعت بگذارید؟
حضور من در محیط صنعتی پالایشگاه لاوان به واسطه معرفی یکی از دوستان شاغل در این پالایشگاه بود. نزدیک به هفت سال در واحدهای عملیاتی کار مشغول به کار بودم و دو سالی هم هست که در روابط عمومی این پالایشگاه فعالیت می‌کنم.

چه توصیه‌ای به کارکنان و جوانان فعال در واحدهای عملیاتی دارید؟
به کسانی که در واحدهای عملیاتی به خصوص اقماری کار می‌کنند، توصیه می‌کنم تا برای تلطیف روحیه خود و مقابله با شرایط سخت این نوع کار به رشته‌های هنری روی بیاورند تا بتوانند در محیط کار خود آرامش داشته باشند.





عطر ماندگار: از بیانات رهبر معظم انقلاب

نامه تاریخی رهبر معظم انقلاب در جریان عملیات آزادسازی سوسنگرد



اگر برای تصمیم‌نهایی بخواهیم منتظر تصمیم تیمسار ظهیرنژاد بمانیم، وقت خواهد گذشت. جوانان ما در شهر سوسنگرد حداکثر تا صبح مقاومت خواهند کرد و صبح زود اگر ما قدری شهر کاملاً سقوط خواهد کرد.

خلاصه به نظر و تشخیص ما کار باید به همان منوال که عصر صحبت شد، پیش رود و تیپ ۲ آماده باشد که صبح وارد شود. در غیر این صورت مسئولیت سقوط سوسنگرد با هر کسی است که از این تصمیم عدول کرده است.

سید علی خامنه‌ای

سرکار سرهنگ قاسمی فرمانده لشکر ۹۲ زهی با سلام

شنیدم تیمسار ظهیرنژاد به شما تلفن کرده‌اند که تیپ ۲ فردا وارد عمل نشود، مگر بنا به امر و منظورشان امر آقای رییس‌جمهور است. من این عدول از تصمیم جلسه عصر را قابل توجیه نمی‌دانم و این به معنای تعطیل و یا به ناکامی کشاندن عملیات فرداست. استعداد دشمن چنان است که دو گروهان پیاده یارای کار درستی در برابر آن ندارند. اگر تیپ ۲ وارد عمل نشود، در حقیقت تک انجام نگرفته است. صبح

تواضع، نعمت الهی

دیگری از تواضع است. رسیدن به این کمال اخلاقی، تمرین می‌خواهد باید به مرور و استمرار، هر جا که پای خودبینی و خودخواهی به میان می‌آید، آن «من» را زیر پا گذاشت و غرور خویش را شکست تا فروتنی جزء خلق و خوی انسان و تکبر ریشه کن شود.

هر که شد خاک نشین، برگ و بری پیدا کرد سبز شد دانه، چو با خاک، سری پیدا کرد تصمیم بگیریم بدون تکبر و خودپسندی، به هر که رسیدیم، سلام کنیم. خواهیم دید که کبر و غرور، به تدریج از وجود ما ریشه کن می‌شود و جای آن را تواضع و افتادگی می‌گیرد. آنگاه، هم رحمت الهی شامل حال ما می‌شود، هم محبوبیت مردمی پیدا می‌کنیم. افتادگی آموز اگر طالب فیضی هرگز نخورد آب، زمینی که بلند است

شرح حدیث

یکی از نعمت‌های الهی، تواضع و فروتنی است. افراد متواضع، محبوبند و متکبران، منفور. تواضع، نشانه‌هایی دارد؛ یکی هم سلام دادن به دیگران است، هر که می‌خواهد باشد. بعضی‌ها فقط به دوستان و آشنایان سلام می‌دهند، اما توصیه دین ما این است که در جامعه اسلامی، هر مسلمان در برخورد با مسلمان دیگر، ابتدا سلام دهد. حضرت محمد (ص) نیز چنین بودند و در سلام دادن به دیگران پیشدستی می‌کردند. هنگام ورود به مجلس، هر جا که جا بود، می‌نشستند و جای خاصی را برای نشستن خود قرار نداده بودند (مکارم الاخلاق، ص ۱۴) و این نیز نشانه



شیوا به پایان می‌رسند و اختلاف عدد آیات سوره‌ها به همین امر بستگی دارد و تا مقصود نهایی حاصل نشود، سوره به پایان نمی‌رسد و کوچکی و بزرگی هر سوره به کوتاهی و بلندی هدف و مقصود از هر سوره وابسته است. به عقیده علامه هر سوره صرفاً مجموعه آیات پراکنده و بدون جامع واحدی نیست؛ بلکه یک وحدت فرائید بر هر سوره حاکم است و پیوستگی آیات را می‌رساند و مسئله وحدت موضوعی یا وحدت سیاق در هر سوره، که از قراین کلامی قابل توجه است، از همین جا سرچشمه گرفته است.

نظریه سریان و جریان یک روح کلی و حاکم بر سراسر قرآن

این نظریه بر تمامی آیات و سوره سایه افکنده، حقیقت و جان کلام الهی را تشکیل می‌دهد. علامه بر این باور است که در پس ظاهر الفاظ و معانی، حقیقتی والاتر نهفته است که گوهر قرآن و وطن آن را تشکیل می‌دهد، دارای وحدتی استوار و از هر گونه تجزیه و تفصیل میراست. آن حقیقت همانند روح در جسد، عینیت وجودی دارد و سر منشأ تمامی احکام و شرایع و بیانات قرآن است که نه از سنخ الفاظ و نه از سنخ مفاهیم است، بلکه از سنخ عالم امر و ملکوت است که هرگز دست آلوده خاکیان به آن نمی‌رسد.

عینیت بخشیدن به مسئله «القرآن» یفسر بعضه بعضاً

علامه با قدرت و احاطه فوق العاده به تمامی آیات مرتبط با یکدیگر این مسأله را عینیت می‌بخشد، به گونه‌ای که هر یک از آیات نسبت به آیات دیگر، رافع ابهام و شک آن بوده است.

چگونگی رسیدن به حقایق تفسیری و دقایق تأویلی قرآن کریم

این عمده ترین ویژگی است که از جایگاه فطرت

معرفی تفسیر المیزان



«تفسیر المیزان»، اثری است در ۲۰ جلد به زبان عربی در تفسیر قرآن کریم، نوشته علامه سید محمد حسین طباطبایی. انگیزه شروع این تفسیر از هنگام تدریس علامه در حوزه علمیه قم برای طلاب علوم دینی شکل گرفت که ایشان در نهایت با اصرار شاگردانش به جمع آوری آن دروس پرداخت. علامه طباطبایی تفسیر قرآن را در سال ۱۳۳۲ شمسی آغاز کرد و در ۲ آبان ۱۳۵۰ شمسی به پایان برد.

این مقدمه روش خود را بازگو می‌کند. ایشان روش اهل بیت(علیهم السلام) را در تفسیر، تفسیر قرآن به قرآن می‌داند و در این زمینه به نمونه‌هایی از تفسیر اهل بیت(ع) در جای جای کتاب ارجاع می‌دهد.

شیوه تفسیری علامه طباطبایی

شیوه علامه طباطبایی در تفسیر به این شرح است که در آغاز چند آیه از یک سوره را می‌آورد، پس از آن به بخشی تحت عنوان بیان آیات که شامل مباحث موضوعی است، می‌پردازد. در این قسمت غالباً مباحث لغوی، ادبی، توضیح معنای آیه با توجه به آیات نظیر و مشابه و مسائل دلالتی آیه مطرح می‌شود. سپس در بخشی دیگر نقل و نقد احادیث و اخبار آغاز می‌شود. در این قسمت علامه از منابع گوناگون حدیثی شیعه و سنی سود می‌جوید و عمده مطالب (بحث روایتی) را نقل و نقد دلالتی این دسته از اخبار تشکیل می‌دهد. اما درباره آیات الاحکام از آنجا که به فقه بازمی‌گردد، علامه از بحث درباره آنها پرهیز کرده است.

جمع میان دو شیوه تفسیری تریبی و موضوعی

علامه با مراعات ترتیب در تفسیر آیات، آیه به آیه و سوره به سوره، از جایگاه بلند تفسیر موضوعی نیز که اهمیت آن امروزه روشن شده غافل نبوده و هر دو جنبه را با کمال دقت و ظرافت دنبال کرده و تفسیری کامل در تمامی ابعاد عرضه داشته است. تفسیر موضوعی از دیدگاه ایشان اهمیت فراوانی داشته و ایشان به این ترتیب مقاصد عالی و معارف جلیل قرآن را دسته بندی کرده آماده و کامل به پژوهشگران عرضه داشته است.

طرح مسئله وحدت موضوعی هر سوره هر سوره دارای هدف به خصوصی است که آن را با مقدمه‌ای ظریف دنبال می‌کند و با خاتمه‌ای بس

مسابقات ورزشی شرکت پژوهش و فناوری پتروشیمی



ماهشهر به مقام قهرمانی رسید و دو تیم حراست کل و تیم دفتر مرکزی به ترتیب عنوان دوم و سوم را کسب کردند. در مسابقات تنیس روی میز افرادی هم به ترتیب سیامک آقاچری از مرکز ماهشهر، محمدتقی یوسفی از دفتر مرکزی و ماجد خزلی از مرکز ماهشهر، مقام‌های اول تا سوم را کسب کردند.



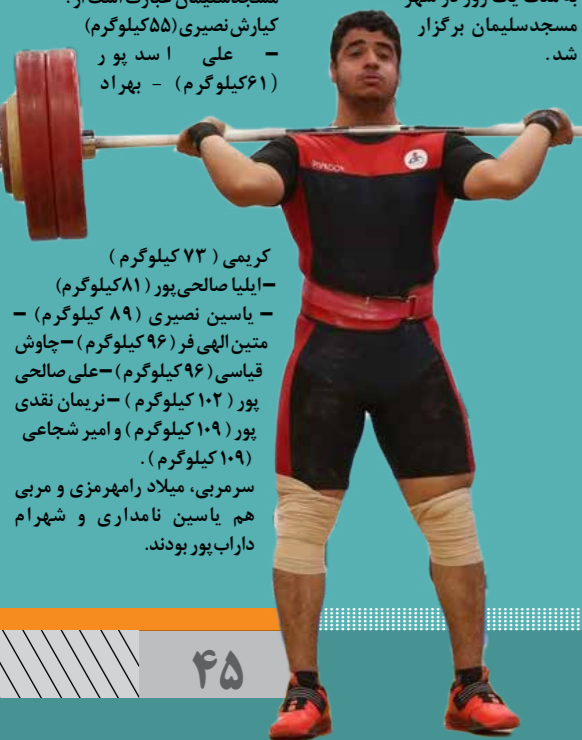
پایان با برتری تیم ماهشهر به‌عنوان قهرمان این دوره از مسابقات، تیم‌های مرکز اراک و مرکز تهران به ترتیب مقام دوم و سوم را به دست آوردند. همزمان با برگزاری این مسابقات در سالن تنیس روی میز که با حضور ۵ تیم (دفتر مرکزی، مرکز ماهشهر و مرکز اراک، مرکز ماهشهر و تیم حراست کل) به‌صورت تیمی برگزار شد، تیم تنیس روی میز

یک دوره مسابقات ورزشی درون شرکتی در رشته‌های فوتسال و تنیس روی میز ویژه آقایان ۳ مرکز، (دفتر مرکزی شرکت پژوهش و فناوری پتروشیمی) با میزبانی مرکز اراک انجام شد. در این مسابقات و در رشته فوتسال ۴ تیم به‌صورت دوره‌ای طی مدت ۳ روزه مصاف هم رفتند که در

درخشش پولاد مردان نفت مسجد سلیمان

پایان هفته اول این رقابت‌ها که به نام شهیدان عزیز الماسی و جهانگیر دانش و شهدای صنعت نفت مزین شده بود، مرحله نخست از هشتمین دوره مسابقات لیگ وزنه برداری مناطق نفتخیز جنوب، با درخشش وزنه برداران نفت مسجد سلیمان خاتمه یافت. گجساران با ۲۷۷ امتیاز در مقام دوم قرار گرفت.

پایان هفته دوم و سوم این رقابت‌ها به ترتیب در شهرهای گجساران و اهواز پیگیری می‌شود. اسامی وزنه برداران تیم نفت مسجد سلیمان عبارت است از: کبارش نصیری (۵۵ کیلوگرم) - علی اسد پور (۶۱ کیلوگرم) - بهراد



کریمی (۷۳ کیلوگرم) - ایلیا صالحی پور (۸۱ کیلوگرم) - یاسین نصیری (۸۹ کیلوگرم) - متین الهی‌فر (۹۶ کیلوگرم) - چاوش قیاسی (۹۶ کیلوگرم) - علی صالحی پور (۱۰۲ کیلوگرم) - نریمان نقدی پور (۱۰۹ کیلوگرم) و امیر شجاعی (۱۰۹ کیلوگرم). سرمربی، میلاد رامهرمزی و مربی هم یاسین نامداری و شهرام داراب‌پور بودند.

برگزاری مسابقات فوتبال دستی و شطرنج جانبازان خطوط لوله و مخابرات



مسابقات سراسری فوتبال دستی جانبازان و اینارگران، به میزبانی شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت ایران منطقه شمال غرب در اردبیل برگزار شد. اصغر امامی، مسؤول ورزش این منطقه در خصوص برگزاری این رقابت‌ها گفت: مسابقات سراسری فوتبال دستی جانبازان و اینارگران در استان اردبیل با حضور ۱۶ شرکت‌کننده از مناطق ۱۲ گانه شرکت به صورت انفرادی برگزار شد که در پایان مسابقات به ترتیب حمداله پیامی از ستاد مقام اول، محمد عباچی از منطقه شمال غرب مقام دوم و بهرام بهاروند و حسین سپهرپور از منطقه شمال غرب و ستاد مشترک مقام سوم این دوره از مسابقات را کسب کردند.

مسؤول ورزش منطقه شمال غرب در ادامه افزود: همچنین مسابقات سراسری شطرنج جانبازان و اینارگران نیز در استان آذربایجان شرقی با حضور ۸ شرکت‌کننده از مناطق ۱۲ گانه شرکت به صورت انفرادی برگزار شد که در پایان مسابقات به ترتیب نعمت‌الله رضا پور از منطقه اصفهان مقام اول، ناصر حسین از ستاد مقام دوم و امیراله هارونی از منطقه اصفهان مقام سوم را از آن خود کردند.

تیم‌های نفتی نقش پررنگی در ورزش کشور دارند

قهرمان سابق تیم ملی فوتسال ایران:



آرش جعفری مانند تمام پسر بچه‌های جنوب شهر، فوتبال را از کوچه و خیابان شروع کرد. رویای فوتبالیست شدن او خیلی زود محقق شد و از جوانی با حضور در تیم‌های پایه بانک ملی و عقاب، دوران حرفه‌ای کار خود را آغاز کرد و بعد از چند سال تلاش، بالاخره به آرزوی خود که حضور در تیم ملی بود، رسید و توانست قهرمان آسیا شود. مسابقات جام رمضان و بازی تکنیکی، مسیر زندگی‌اش را تغییر داد و باعث شد از فوتبال به فوتسال روی بیاورد و در زمره قهرمانان ملی قرار بگیرد. او عبدالله رضایی نژاد، از کارکنان شرکت ملی نفت ایران است؛ فوتبالیستی که فوتبالیست شد. رضایی نژاد که هم‌اکنون در امور ورزش و تربیت‌بدنی شرکت ملی نفت مشغول به کار است، هنوز هم از ورزش جدانشده و تجربیات خود را در اختیار فرزندان و کارکنان نفت قرار می‌دهد. با این قهرمان سابق تیم ملی گفت‌وگویی انجام داده ایم که در ادامه می‌خوانید.

کارکنان، فوتبال و فوتسال آموزش داده‌اید؟
بله، بارها به‌عنوان مربی در کلاس‌های مختلف به فرزندان همکاران آموزش داده‌ام. جالب است بگویم که در همان سال‌های ابتدایی ورودم به شرکت ملی نفت ایران، کلاس‌های تئوری و عملی فوتسال را، هم برای کارکنان و هم فرزندان آنها برگزار می‌کردم. سپس به‌عنوان مربی در تیم‌های پایه نفت، مشغول آموزش فرزندان نفتی شدم و به مدت ۶ سال، مربی تیم فوتبال امیدهای نفت تهران بودم. در المپیاد مختلف نیز به‌عنوان بازیکن و مربی در تیم‌های گوناگون فوتسال شرکت ملی نفت ایران در دره پایه، کارکنان و بیشکسوتان حضور داشتم و تجربیاتم را انتقال داده‌ام.

شما در سطح باشگاهی هم مربیگری کرده‌اید؟
در مقطعی، مربی تیم فوتبال امیدهای نفت تهران بودم. سپس هدایت تیم فوتبال ساحلی نفت فلات قاره را به عهده داشتم. بعد از هدایت نفتی‌ها هم هدایت تیم فوتسال فرخی باقر شهر را در مسابقات استان تهران و لیگ دسته دوم کشور به عهده داشتم.

به‌عنوان یک پیشکسوت ورزشی و مربی، سطح ورزش را در نفت چگونه ببینید؟
ورزش و ورزش کردن چه در سطح همگانی و چه قهرمانی، دیگر جزئی از بدنه نفت شده‌اند. شما الان نگاه کنید چند تیم نفتی در ورزش قهرمانی کشور حضور دارند. از فوتبال و فوتسال گرفته تا بسکتبال، والیبال، دوامدانی، شنا و تریلو که حضوری پر قدرت دارند و همیشه روی سکو می‌روند. جالب است که بگویم خیلی از این تیم‌ها از ورزشکاران شرکتی استفاده می‌کنند برای همین فکر می‌کنم ورزش نفت، ظرفیت بالایی دارد و اگر بیشتر حمایت شود، موفقیت‌های بیشتری هم کسب می‌کند.

در آخر اگر چیزی خاصی دارید، بفرمایید.
ابتدا از نشریه «مشعل» تشکر می‌کنم که به پیشکسوتان ورزش نفت بها می‌دهد. در ادامه باید بگویم که ورزش، مساوی است با سلامت جسم و روح حتماً و لزوماً نباید به صورت حرفه‌ای ورزش کرد؛ بلکه می‌توان برای داشتن روحیه‌ای شاد و بدنی سالم، روزانه بین ۲۰ دقیقه تا یک ساعت به ورزش اختصاص داد. مثل پیاده‌روی و تمرین‌های هوازی یا ورزش کردن در داخل خانه. شما وقتی سالم و بانشاط باشید، بهتر زندگی و کار می‌کنید.

چند سال فوتسال بازی کردید و در چه تیم‌هایی بودید؟
بعد از بازی در جام رمضان، از سال ۱۳۷۵ به‌طور رسمی و از زمانی که لیگ فوتسال دایر و راه‌اندازی شد، تا پایان دوران ورزشی خود، اگر اشتباه نکنم، تا سال ۱۳۸۳ فوتسال بازی کردم.

گفتید که در تیم ملی هم بازی کردید؟
بله به تیم ملی هم رسیدم. بعد از بازی‌هایی که در جام رمضان و سپس در لیگ انجام دادم، به تیم ملی دعوت شدم.

چه افتخاراتی در فوتسال کسب کردید؟
در مسابقات آسیایی سال ۱۹۹۹ در مالزی با تیم ملی ایران قهرمان آسیا شدم. در مسابقات داخلی، مثل باشگاه‌های تهران و لیگ برتر با تیم‌های استقلال، انتظام و راه آهن به مقام قهرمانی رسیدم. در مسابقات کشوری نیز با تیم منتخب تهران و در مسابقات قهرمانی کارگران کشور هم با تیم تهران، قهرمان شدم. یک دوره هم با تیم محور سازان ایران خودرو، به قهرمانی دست یافتیم.

چه زمانی کارمند صنعت نفت شدید؟
سال ۱۳۸۳ در طرح جذب قهرمانان ملی به استخدام شرکت ملی نفت در آمدم و با توجه به اینکه ورزشکار بودم، در امور ورزش شرکت ملی نفت شروع به کار کردم.

الان در کدام قسمت نفت مشغول به کار هستید؟
در امور ورزش و تربیت‌بدنی شرکت ملی نفت کار می‌کنم. ضمن اینکه در باشگاه تهران نیز به‌عنوان مدیر باشگاه و کارشناس برنامه‌ریزی ورزش همگانی، مشغول به کارم.

آیا در این سال‌ها، به‌عنوان مربی به فرزندان نفتی یا

با یک بیوگرافی از خودتان شروع کنید؟
عبدالله رضایی نژاد، ۵۲ ساله و متأهل هستم. دو فرزند پسر به نام‌های متین و ماهان دارم. در کنار ورزش، تحصیل را هم ادامه دادم و مدرک کاردانی حرفه‌ای امور فرهنگی دارم.

چه شد که فوتبالیست شدید و ورزش دیگری را انتخاب نکردید؟
زمانی که ما بچه بودیم، همه در کوچه و خیابان، بخصوص در جنوب شهر فوتبال بازی می‌کردند. من هم مثل همه پسر بچه‌ها به دلیل علاقه‌ای که به فوتبال داشتم و بازی در کوچه و خیابان، این رشته را انتخاب کردم و رفته‌رفته که بزرگ تر شدم، در زمین‌های خاکی فوتبال را ادامه دادم و به سمت فوتبال حرفه‌ای و باشگاهی رفتم.

فوتبال را از کدام باشگاه شروع کردید؟
ابتدا با تیم فوتبال خانه جوانان باقر شهر که خودم آن را تشکیل داده بودم، در مسابقات شهری شرکت کردم. در واقع این آغاز فوتبال حرفه‌ای من بود و بعد از آن، در تیم‌های باشگاهی مثل بانک ملی، عقاب، دارا، بی، انتظام، بسیج الباف، پیمان و... که از باشگاه‌های تهران بودند، بازی می‌کردم.

اما همه شما را به‌عنوان یک فوتبالیست می‌شناسند؟
درست می‌گویید؛ اما اگر یادتان باشد اواخر دهه ۶۰ و اوایل دهه ۷۰ در ماه رمضان که مسابقات فوتبال تعطیل می‌شد، اغلب فوتبالیست‌ها در مسابقات سالنی جام رمضان که بعد از افطار برگزار می‌شد، شرکت می‌کردند. من هم از این موضوع، مستثنا نبودم. در آن سال‌ها، هم فوتبال بازی می‌کردم و هم فوتبال سالنی که بعدها ستمش شد فوتسال.

اما فوتبال را دیگر ادامه ندادید؟
بعد از چند سال حضور در فوتسال و علاقه‌ای که به این رشته پیدا کردم، به جای ادامه دادن فوتبال، این رشته را به‌صورت حرفه‌ای و باشگاهی دنبال کردم و به تیم ملی رسیدم. از این انتخاب هم پشیمان نیستم.



خط و نشان بسکتبالیست‌های پالایش نفت آبادان با ۲ پیروزی پیاپی



پاس منجر به گل، دبل دبل کرد و درخشید. پالایش نفت آبادان در دیدار دوم خود موفق شد در دربی نفتی‌ها از سد گاز تهران بگذرد. تیم بسکتبال بانوان پالایش نفت آبادان در تهران موفق شد در یک بازی برتر ۷۹ بر ۵۲ تیم گاز را شکست دهد. در این مسابقه، آبادان در هر چهار کوارتر برنده بازی بود و به ترتیب ۲۳ بر ۲۱، ۱۲ بر ۱۵، ۱۲ بر ۲۰ و ۱۷ پیروز شد، ضمن اینکه گاز نیز در این بازی، تیمی جنگنده نشان داد. امتیاز آورترین بازیکن میدان، سوگند احمدی، گارد راست تیم گاز بود که تمام مدت مسابقه را در زمین حضور داشت ۲۴ امتیاز کسب کرد. او ۶ ریباند و ۲ بلاک شات نیز داشت و در ترکیب تیم نفت آبادان، انیس مرادی بازم در نقش یک ستاره ظاهر شد. او ۲۷ دقیقه برای نفت بازی کرد، ۱۵ امتیاز به دست آورد و ۸ ریباند، ۳ پاس گل و یک توپ ربایی ثبت کرد.

تیم بسکتبال بانوان پالایش نفت آبادان، لیگ برتر بسکتبال باشگاه‌های ایران را با دو پیروزی پی‌درپی شروع کرد تا به نوعی برای حریفان خود خط و نشان کشیده باشد. پالایش نفت آبادان ابتدا در نخستین دیدار خود در لیگ برتر بسکتبال زنان و در دیداری پرگل توانست تیم پاز تهران را از پیش‌رو بردارد. این بازی، نخستین مسابقه پالایش نفت آبادان (با توجه به معوقه شدن مسابقه هفته اول این تیم) بود و میزبان توانست ۸۶ بر ۵۴ پاز را شکست دهد. تیم پالایش نفت آبادان، برنده هر چهار کوارتر مسابقه بود. این تیم در کوارتر اول ۲۷ بر ۱۳ و در کوارتر دوم ۲۲ بر ۱۳ پیروز شد و با این اندوخته، در کوارترهای سوم و چهارم نیز ۲۴ بر ۱۷ و ۱۳ بر ۱۱ صاحب برتری شد. انیس مرادی، بازیکن ارزشمند نفت آبادان، این فصل نیز با قدرت کار خود را آغاز کرد و با ۱۴ امتیاز، ۱۲ ریباند و ۶

نفت آبادان برنده دربی نفتی‌ها شد

شکست داده تا کماکان در صدر جدول به یکه تازی خود ادامه دهند.

تیم فوتسال پالایش نفت آبادان، نیمه اول این دیدار را توفانی شروع کرد و این نیمه را با نتیجه سه بر صفر به اتمام رساند؛ اما با شروع نیمه دوم، ملی حفاری عملکرد بهتری نشان داد و شاگردان فروزان سلیمانی موفق شدند ۳ گل خورده را جبران کنند؛ اما در ادامه این تیم پالایش نفت آبادان بود که گل چهارم را به ثمر رساند تا در نهایت با نتیجه پرگل ۴ بر ۳ برنده دربی نفتی‌ها باشد.

فاطمه رحمتی، کافیه هزاربان، سهیلا ملمولی و پربویش خلیلی برای پالایش نفت آبادان گل زدند و الهام عنافچه، زهرا کیانی و فاطمه حسینی برای حفاری اهواز گلزنی کردند. تیم فوتسال پالایش نفت آبادان با این برد ۲۱ امتیازی شد و صدرنشینی جدول سوپرلیگ بانوان را حفظ کرد. تیم ملی حفاری اهواز هم با ۷ امتیاز در رده ششم قرار گرفت.



شاگردان بریسا امامی در فوتسال پالایش نفت آبادان که هفته‌هاست به صدر جدول رده‌بندی لیگ برتر فوتسال بانوان نفتی‌ها موفق شدند حریف خود، تیم ملی حفاری اهواز را

افتخاری دیگر برای ورزش نفت

صعود تیم تپانچه حفاری به لیگ برتر تیراندازی

تیم تیراندازی تپانچه ملی حفاری به لیگ برتر کشور صعود کرد. تیم ملی حفاری در آخرین دیدار خود از مرحله گروهی لیگ دسته اول تیراندازی باشگاه‌های کشور در رشته تپانچه، در روز ۱۳ آبان در سالن تیراندازی ۸۰ خط آزادی به مصاف تیم هیأت البرز رفت. مردان تیرانداز حفاری در این دیدار به پیروزی رسیدند و در مجموع نیز با

ثبت هفت برد و کسب ۳۵ امتیاز، صعود خود را به لیگ برتر مسجل کردند. تیم تپانچه ملی حفاری ۱۸ آذر برای کسب مقام قهرمانی تلاش می‌کند. پیش از این نیز تیم تفنگ بادی ملی حفاری موفق به صعود به لیگ برتر شده بود. تیم تپانچه ملی حفاری با ترکیب وحید گلخندان، میلاد اوصیا لقب، مهدی امیری، مهدی نیسی پور، جمشید



افتخاری و امیرمحمد ابراهیمی نژاد موفق به کسب این افتخار برای ورزش نفت شد. فتح‌الله دلفانی، هدایت تیم تیراندازی ملی

حفاری را به عهده دارد و سپیدار بختیاری و سیدناصر حسینی نیز به عنوان سرپرست، تیم حفاری را همراهی می‌کنند.



اول و دوم قرار گرفتند و رتبه سوم نیز به صورت مشترک به دو ورزشکار نفت مرکزی و زاگرس جنوبی تعلق گرفت.

تیراندازی

در رشته تیراندازی، ابتدا در مسابقات تفنگ بادی، ورزشکار شرکت نفت و گاز شرق در رتبه اول ایستاد و رتبه‌های دوم و سوم نیز به ورزشکاران شرکت نفت مناطق مرکزی ایران اختصاص یافت. همچنین در مسابقات رشته تپانچه به ترتیب تیم‌های نفت و گاز غرب، نفت مناطق مرکزی و زاگرس جنوبی بر سکوها اول تا سوم قرار گرفتند. در رشته تیراندازی تیمی نیز شرکت نفت مناطق مرکزی ایران، نفت و گاز غرب و نفت و گاز زاگرس جنوبی اول تا سوم شدند.

در روز پایانی مسابقات، مراسم اختتامیه با حضور علی رضایی، مدیرعامل و اعضای هیأت مدیره شرکت بهره‌برداری نفت و گاز غرب به عنوان میزبان اولین دوره برگزاری این رقابت‌ها، همچنین مهرداد گل‌محمدی، رئیس امور ورزش شرکت نفت مناطق مرکزی ایران و ورزشکاران شرکت‌های تابعه شرکت نفت مناطق مرکزی ایران برگزار و از تیم‌ها و ورزشکاران برتر تقدیر شد. در این مراسم، علی رضایی با تقدیر از مدیرعامل شرکت نفت مناطق مرکزی ایران در برگزاری متمرکز این دوره از رقابت‌ها به صورت المپیاد و حسن اعتماد وی در معرفی شرکت بهره‌برداری نفت و گاز غرب به عنوان میزبان اولین دوره باشگاه به اهمیت و جایگاه رقابت‌های ورزشی در افزایش بهره‌وری نیروی انسانی و حفظ و نگهداشت آن، بویژه در مناطق عملیاتی و اقماری، بر گسترش جایگاه ورزش بخصوص ورزش‌های گروهی در این شرکت تأکید کرد. مهرداد گل‌محمدی، رئیس امور ورزش شرکت نفت مناطق مرکزی ایران نیز در آیین اختتامیه این دوره از رقابت‌ها با تقدیر از میزبانی خوب شرکت بهره‌برداری نفت و گاز غرب گفت: این دوره از رقابت‌ها به صورت متمرکز و در قالب المپیاد فرهنگی- ورزشی برگزار شد و با توجه به تعداد نفرات زیاد ورزشکاران در رشته‌های مختلف، تصمیم گرفته شد تا رقابت‌ها در دو مرحله برگزار شود.

گل‌محمدی، همچنین با تقدیر از مدیرعامل شرکت نفت مناطق مرکزی و شرکت‌های تابعه در برگزاری اولین دوره این رقابت‌ها، بر لزوم توجه جدی به موضوع ورزش در ستاد و مناطق عملیاتی تابعه تأکید کرد و برگزاری المپیاد ورزشی را فرصتی بزرگ برای نهادینه‌سازی ورزش در سطح شرکت دانست.

بر اساس این گزارش، در مرحله اول این مسابقات که در رشته‌های فوتسال، شطرنج و شنا برگزار شد، نتایج زیر به دست آمد:

فوتسال، شطرنج و شنا

در مسابقات رشته فوتسال، شطرنج و شنا، شرکت بهره‌برداری نفت و گاز شرق، با کسب مجموع ۹۲ امتیاز، رتبه نخست تیمی را به خود اختصاص داد. همچنین ورزشکاران شرکت بهره‌برداری نفت و گاز شرق با کسب عنوان رتبه دوم در رشته فوتسال، رده نخست در رشته شطرنج و قرار گرفتن بر سکوی اول در رشته‌های مختلف شنا از جمله کراال پشت (۵۰ متر)، قورباغه، پروانه و آزاد تیمی، رتبه اول این المپیاد را به نام خود به ثبت رساندند. ورزشکاران شرکت‌های بهره‌برداری نفت و گاز زاگرس جنوبی و غرب نیز در مجموع تیمی به ترتیب رتبه‌های دوم و سوم را کسب کردند.

دور دوم این المپیاد طی روزهای ۷ و ۹ آبان، با رقابت ورزشکاران در رشته‌های والیبال، آمادگی جسمانی، تنیس روی میز و تیراندازی دنبال شد که نتایج به دست آمده به این شرح است:

والیبال

در این مرحله در رشته والیبال، تیم‌های شرکت بهره‌برداری نفت و گاز زاگرس جنوبی، شرق و غرب به ترتیب رتبه‌های اول تا سوم را به خود اختصاص دادند. در رشته مسابقات آمادگی جسمانی زیر ۳۸ سال دو ورزشکار شرکت بهره‌برداری نفت و گاز غرب بر سکوی اول و سوم و ورزشکار شرکت بهره‌برداری نفت و گاز شرق بر سکوی دوم تکیه زدند.

آمادگی جسمانی

در مسابقات آمادگی جسمانی بالای ۳۸ سال نیز ورزشکار شرکت نفت و گاز شرق قهرمان شد و رتبه‌های دوم و سوم نیز به ورزشکاران نفت و گاز غرب تعلق گرفت. در مجموع تیمی در این رشته نیز تیم‌های نفت و گاز شرق، غرب و زاگرس جنوبی اول تا سوم شدند.

تنیس روی میز

در مسابقات رشته تنیس روی میز ورزشکاران ستاد شرکت نفت مناطق مرکزی ایران و زاگرس جنوبی در رده

در نخستین المپیاد فرهنگی- ورزشی

نفت مناطق مرکزی ایران ورزشکاران برتر خود را شناخت



مشعل | نخستین المپیاد فرهنگی- ورزشی شرکت نفت مناطق مرکزی ایران، با معرفی نفرات و تیم‌های برتر پایان یافت. نخستین المپیاد فرهنگی- ورزشی شرکت نفت مناطق مرکزی ایران با حضور شرکت‌های تابعه بهره‌برداری نفت و گاز زاگرس جنوبی، شرق و غرب به میزبانی شرکت بهره‌برداری نفت و گاز غرب در کرمانشاه برگزار شد.

این المپیاد ورزشی در دو مرحله، از ۲۹ مهر تا ۹ آبان در رشته‌های فوتسال، شطرنج، شنا، والیبال، آمادگی جسمانی، تنیس روی میز و تیراندازی با شرکت بیش از ۳۰۰ ورزشکار، داوران، کادر فنی و عوامل اجرایی برگزار شد و با شناخت نفرات و تیم‌های برتر به کار خود پایان داد.