

# ۱۱۱۵

# مسئله

نشریه کارکنان صنعت نفت ایران ۴۸ صفحه شنبه ۳۱ تیر ۱۴۰۱

در سفر رئیس جمهوری به کهگیلویه و بویراحمد از طرح های صنعت نفت بهره برداری شد

## از تحریم تا ثروت آفرینی

قدردانی رئیسی از وزیر و کارکنان صنعت نفت

با سختی کار زیر تیغ آفتاب تا سرمای استخوان سوز

در منطقه ۵ عملیات انتقال گاز آشنا شوید

# قهرمانان

## عملیات دشوار



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ







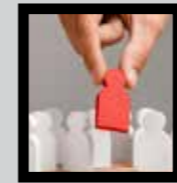
خانواده نفت

با احساس باید  
دست به قلم شد



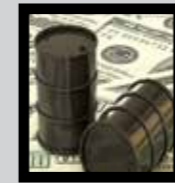
بین الملل

اختلاف نظر نهادهای  
بین المللی انرژی بر  
سر تقاضای نفت



دیدگاه

ضرورت توجه به  
جانشین پروری در  
صنعت نفت



بین الملل

اختلاف نظر نهادهای  
بین المللی انرژی بر  
سر تقاضای نفت



معرفت

ده پیام عاشورا

تهاثر یکی از الگوهای  
مختلف همکاری ایران و  
عراق است

۴

معاون وزیر نفت در امور بالایش  
نشست با خودروسازان سنگین:

روزانه ۲۲۰ میلیون  
لیتر سوخت مایع  
سوزانده می شود

۶

آغاز فراخوان  
حضور خبرگان  
صنعت نفت

۶

بررسی آخرین وضع پروژه های بالایشی  
در گفت و گو با مد

از بازی کنار خداداد عزیزی تا  
پشیمانی از حضور در فوتسال

۱۸



نگاهی به تغییر رویکردهای انرژی مجمع کشورهای صادرکننده گاز  
افزایش سهم پتروشیمی ایران در جی ای سی اف

حدود دو دهه از شکل گیری مجمع کشورهای صادرکننده گاز (جی ای سی اف) در سطح بین المللی گذشته و این نهاد گازی همانند  
سازمان کشورهای صادرکننده نفت (اوپک) جایگاه خود را در میان بازیگران موثر بازار نفت، گاز، پتروشیمی و فراورده های دیگر به  
دست آورده است. این کشورها پس از سال ها فعالیت در بازارهای بین المللی و عرضه مستقیم گاز، در نتیجه مشاهده تحولات بازارهای  
جهانی، به این نتیجه رسیده اند که باید وارد بازارهای دیگر همچون بازار پتروشیمی هم بشوند. بر این اساس است که در مذاکرات و  
دیدارهای رسمی، تلاش برای ارتباط با ایران به عنوان یکی از کشورهای تاثیرگذار در بازار گاز و پتروشیمی در اولویت قرار دارد.

۲۴

عاشقانه ای کنار مردم؛  
دکتر نهاوندی

۴۰



در گفت و گوی اختصاصی «مشعل» با مدیر عامل پالایشگاه تبریز مطرح شد:  
۱۳ هزار میلیارد تومان  
سرمایه گذاری  
توسعه برای

پالایشگاه تبریز در زمره نخستین پالایشگاه های کشور است  
که در سال ۱۳۹۲ با خرید ۵۰ درصد سهام پتروشیمی توانست  
عنوان پتروپالایشی شدن را از آن خود کند و طرح های متعددی  
همچون افزایش ظرفیت، توجه با مباحث زیست محیطی،  
مبادلات تجاری، استفاده از توان مهندسان داخلی و شرکت های  
دانش بنیان را پیش ببرد. غلامرضا باقری دیزج، مدیر عامل  
شرکت پالایش نفت تبریز در گفت و گو با خبرنگار «مشعل»  
فعالیت ها و پروژه های توسعه ای این پالایشگاه را تشریح کرده  
است که در ادامه می خوانید.

۲۰









معاون وزیر نفت در امور پالایش در نشست باخوردروسازان سنگین:

# روزانه ۲۲۰ میلیون لیتر سوخت مایع سوزانده می شود



۴۵ میلیون لیتر کاهش خواهد یافت که این شکاف ۱۵ میلیون لیتری رقم بسیار قابل توجهی است.

**هدر رفت ۵۸ میلیون دلار سوخت در سال**

سالاری با ابراز تأسف از سوزانده شدن روزانه ۲۲۰ میلیون لیتر سوخت مایع (بنزین و نفتگاز) در کشور تأکید کرد: این رقم معادل سوزانده شدن ۵۸ میلیارد دلار سرمایه در سال است که اگر فقط ۱۰ درصد آن صرفه جویی و صرف توسعه ناوگان شود، افزون بر توسعه زیرساخت‌ها در این بخش، این مقدار صرف توسعه زیربنایی در صنعت نفت و دیگر صنایع خواهد شد.

وی تصریح کرد: امروز در کشور برخی خودروها در ناوگان سنگین تا ۶۵ لیتر در هر ۱۰۰ کیلومتر سوخت مصرف می کنند که این عدد در نرم جهانی ۳۰ لیتر در هر ۱۰۰ کیلومتر است.

مدیرعامل شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده‌های نفتی گفت: حدود ۲۰۰ تا ۳۰۰ هزار خودروی فرسوده در ناوگان حمل و نقل کشور داریم که با حذف این ناوگان از چرخه حمل و نقل، گام مهمی در بحث مدیریت مصرف سوخت در کشور محقق خواهد شد و افزون بر آن، نوسازی چرخه حمل و نقل، فعال سازی حوزه خودروسازی و اشتغالزایی نیز محقق می شود.

سالاری افزود: اگرچه مدیریت مصرف سوخت در حوزه وظایف شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده‌های نفتی نیست، این شرکت با مدیریت

مدیرعامل شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده‌های نفتی کشور با انتقاد از مصرف روزانه بیش از ۶۴ میلیون لیتر نفتگاز در ناوگان حمل و نقل سنگین کشور گفت: در مجموع روزانه ۲۲۰ میلیون لیتر سوخت مایع (بنزین و گازوییل) در کشور سوزانده می شود که عدد بسیار بالایی است و این عدد می تواند برای توسعه زیرساخت‌ها به کار گرفته شود.

جلیل سالاری در نشست «مدیریت مصرف نفتگاز کشور با استفاده از نوسازی ناوگان حمل و نقل» که با حضور مدیران شرکت‌های خودروسازی در شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده‌های نفتی برگزار شد، بیان کرد: حدود ۱۵۰ هزار خودرو در ناوگان سنگین حمل و نقل کشور فعال است و به طور میانگین روزانه، فقط ۶۴ میلیون لیتر نفتگاز در این بخش توزیع می شود که عدد بسیار بزرگی است.

وی با تأکید بر لزوم به کارگیری استانداردهای جدید در حوزه خودروسازی افزود: با طرح‌های جدیدی که بتازگی در حوزه ارتقای کیفیت در شرکت‌های پالایش به بهره برداری رسیده، روزانه ۶۴ میلیون لیتر نفتگاز یورو در کشور تولید می شود که این مقدار چرخه حمل و نقل را به صورت کامل پوشش می دهد، بنابراین از نظر تأمین سوخت هیچ کمبودی وجود ندارد؛ اما اگر به این شکل باشد که سالی ۱۰ تا ۱۲ درصد رشد مصرف داشته باشیم، رشد مصرف غیرقابل کنترل خواهد بود و سرمایه سوزی اتفاق خواهد افتاد.

معاون وزیر نفت در امور پالایش بیان کرد: این در حالی است که اگر سطح کیفی خودروها در ناوگان سنگین کشور افزایش یابد و افزون بر آن نوسازی در ناوگان تحقق یابد، مقدار مصرف نفتگاز در این بخش به روزانه

مدیرعامل شرکت ملی صنایع پتروشیمی تأکید کرد:

## ضرورت توجه به تولید بار اول محصولات پتروشیمی



مدیرعامل شرکت ملی صنایع پتروشیمی بر توسعه منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی با رویکرد تکمیل زنجیره ارزش و تولید بار اول محصولات تأکید کرد. مرتضی شاهمیرزایی در جمع عمومی عادی سالیانه سازمان منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی با بیان اینکه باید توسعه منطقه ویژه بارویکرد تکمیل زنجیره ارزش، همچنین تولید بار اول محصولات مورد توجه قرار گیرد، گفت: حرکت شتابان به سوی ایجاد ارزش افزوده بیشتر در صنعت پتروشیمی، می تواند توسعه متوازن این صنعت ارزشمند را به دنبال داشته باشد. وی افزود: تنوع در سبد تولید محصولات پتروشیمی می تواند بسیاری از نیازهای صنایع دیگر، بویژه صنایع پایین دستی را تأمین و از روند خام فروشی در صنعت ارزش آفرین پتروشیمی جلوگیری کند. مدیرعامل شرکت ملی صنایع پتروشیمی ادامه داد: انتقال تجارب و دستاوردهای مختلف از سوی نخبگان و متخصصان می تواند به رشد آگاهی ها و سطح علمی و فنی فعالان صنعت پتروشیمی، همچنین انتقال به نسل های بعدی منجر شود.

شاهمیرزایی با تأکید بر ضرورت جذب سرمایه گذاری های جدید و توسعه اشتغالزایی در منطقه گفت: ظرفیتهای بسیار مطلوبی برای تکمیل زنجیره ارزش در منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی وجود دارد و توسعه فناوری ها و استفاده از دستاوردهای مختلف شرکت های دانش بنیان، روند توسعه اشتاب خواهد بخشید. وی تصریح کرد: منطقه ویژه

اقتصادی پتروشیمی باید در همه ابعاد، الگویی برای قطب های تازه پتروشیمی کشور باشد. بویژه در بحث مدیریت دانش این منطقه می تواند پیشرو و الگویی موفق و کاربردی برای سایر مناطق شود. معاون وزیر نفت با تأکید بر حمایت وزارت نفت و شرکت ملی صنایع پتروشیمی از سازمان منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی گفت: از همه توان خود برای توسعه و پیشرفت این منطقه مهم و راهبردی استفاده خواهیم کرد.

## آغاز فراخوان حضوری خبرگان صنعت نفت



خبرگان و صاحب نظران صنعت نفت در ۲۱ حوزه تخصصی با محور مرکز توسعه مدیریت صنعت نفت پس از تکمیل سوابق در سامانه معرفی شده برای تکمیل مستندات، از ۲۶ تیرماه امسال در مرکز توسعه مدیریت صنعت نفت در دو هفته حضور می یابند.

با ابلاغیه وزیر نفت و مصوبه شورای سیاستگذاری توسعه مدیریت صنعت نفت و با هدف پیاده سازی فرایندهای دانش گرای، شایسته سالاری، توسعه و تعالی مدیریت در صنعت نفت، خبرگان و صاحب نظران صنعت نفت در ۲۱ حوزه تخصصی با محوریت مرکز توسعه مدیریت صنعت نفت، پس از تکمیل سوابق در سامانه معرفی شده برای تکمیل مستندات از ۲۶ تیرماه امسال در مرکز توسعه مدیریت صنعت نفت طی دو هفته حضور می یابند.

این رویکرد با حمایت و هماهنگی معاونت سرمایه انسانی وزارت نفت برای نخستین بار و بر اساس سیاست های

تجول خواه دولت مردمی در حال پیاده سازی است. یکپارچه سازی فرایندهای ارزیابی در صنعت نفت، شفاف سازی انتصابات با رویکرد شایستگی محوری، کارآمدسازی طرح های توسعه و ساماندهی و پایش عملکرد مدیران و صاحبان گواهینامه صلاحیت حرفه ای مدیریت در صنعت نفت از جمله دستاوردهای تحولی استقرار فرایندهای نظام جامع توسعه مدیریت است.

مطابق این نظام جامع که به تصویب شورای سیاستگذاری با ریاست وزیر نفت و متشکل از مدیران عامل چهار شرکت اصلی، معاون وزیر در توسعه مدیریت و سرمایه انسانی به عنوان نایب رئیس، مدیر مرکز توسعه مدیریت صنعت، رئیس هیأت مدیره صندوق های بازنشستگی صنعت نفت و رئیس دانشگاه نفت رسیده است، یگانه مرجع صدور گواهینامه صلاحیت حرفه ای مدیریت در صنعت نفت، مرکز توسعه مدیریت با مشارکت هیأت های عالی فنی و تخصصی خواهد بود.





در سفر رئیس جمهوری به کهگیلویه و بویراحمد از طرح های صنعت نفت بهره برداری شد

# از تحریم تا ثروت آفرینی

قدردانی رئیسی از وزیر و کارکنان صنعت نفت

**مشعل |** دور دوم سفرهای استانی رئیس جمهوری به همراه شماری از اعضای هیئت دولت از جمله وزیر نفت به استان کهگیلویه و بویراحمد اختصاص یافت که در آن طرح های مهمی همچون مرحله نخست طرح ذخیره سازی میدان گازی مختار، الفین پتروشیمی گچساران با سرمایه گذاری حدود ۱.۳ میلیارد یورو و ظرفیت تولید سالانه یک میلیون تن اتیلن و ۸۴ هزار تن C۲+، همچنین گازسانی به ۳۷ روستا به بهره برداری رسیدند. ابراهیم ریسی ضمن قدردانی از وزیر و کارکنان صنعت نفت برای به ثمر رسیدن طرح های نفت و گاز در استان کهگیلویه و بویراحمد، وزارت نفت را مکلف کرد تا بخشی از درآمدهای نفتی، صرف تولید و اشتغال در این استان شود.

پتروشیمی گچساران نیز باید در این خصوص و در جهت رفع نیازهای مختلف استان کهگیلویه و بویراحمد و به ویژه شهرستان گچساران به وظایف خود عمل کند. رئیسی با بیان اینکه بخش قابل توجه و کار اصلی در تکمیل این پروژه بزرگ صنعتی در دولت مردمی محقق شده، از همه دست در کاران و خانواده های آنان که در گرمای ۵۰ درجه به صورت چند شیفته برای تکمیل پتروشیمی گچساران همت گماردند، تشکر و قدردانی کرد.

افزود: بهره برداری از این پروژه، به جلوگیری از هدررفت ثروت ملی و گازهای مشعل منجر و مانع آلاینده گی خواهد شد که اقدامی بسیار ارزشمند است. رئیس جمهوری با تأکید بر اهمیت نقش شرکت های بزرگ صنعتی در توسعه و تأمین نیازهای شهرهای محل احداث در قالب مسئولیت اجتماعی تصریح کرد: بیش از دو هزار و ۶۰۰ میلیارد تومان برای اجرای مصوبات استان از محل مسئولیت اجتماعی شرکت های بزرگ تصویب شده است و طبعاً مجتمع

است. رئیسی در مراسم آغاز عملیات راه اندازی پتروشیمی گچساران ضمن تقدیر از همه مسئولان، مدیران، پیمانکاران، مشاوران، متخصصان و کارگران، افتتاح این پروژه بزرگ صنعتی را گامی مهم در جهت رشد تولید، افزایش اشتغال و امید آفرینی در مردم استان کهگیلویه دانست. وی تولید زنجیره ای، طراحی، مهندسی، ابزار و تجهیزات تمام ایرانی، همچنین افزایش سه هزار نفری اشتغال را از ویژگی های مهم مجتمع پتروشیمی گچساران برشمرد و

**گچساران، جلوه ای از شعار ما می توانیم**  
رئیس جمهوری در سفر به استان کهگیلویه و بویراحمد در آیین افتتاح مجتمع پتروشیمی گچساران، به ثمر رسیدن این طرح را جلوه ای از شعار «ما می توانیم» و «تبدیل ظرفیت های کشور به ثروت» توصیف کرد. ابراهیم ریسی گفت: ملت ایران این هنر را دارد که تحریم و تهدید را به فرصت و ثروت تبدیل کند و تکمیل و بهره برداری از این پروژه، یکی از جلوه های این هنر ملت ایران

روزهای سه شنبه و چهارشنبه (۲۷ و ۲۸ تیرماه) مردم استان کهگیلویه و بویراحمد میزبان ابراهیم ریسی، رئیس جمهوری و برخی وزرای همراه وی بودند. این سفر دو روزه در کنار افتتاح و اجرای طرح ها در حوزه های مختلف از جمله نفت و گاز، این پیام مهم را در پی داشت: توجه دولت سیزدهم به رونق تولید و اشتغال در این استان با صرف بخشی از درآمدهای نفتی.



خبر خوش وزیر نفت در افتتاحیه پروژه‌های نفتی در استان کهگیلویه و بویراحمد:

# ۱۵ میلیارد دلار طرح نیمه تمام در سال ۱۴۰۲ به بهره‌برداری می‌رسد



فعال می‌کند و در آمد خوبی دارد. وی به آغاز عملیات اجرایی میدان گازی مختار به‌منظور ذخیره‌سازی گاز با اعتبار ۴۵۰ میلیون دلار اشاره و تصریح کرد: برای ساخت پتروشیمی دهدشت حدود ۴۰۰ میلیون دلار و پایین‌دست پتروشیمی گچساران نیز ۳۰۰ میلیون دلار سرمایه‌گذاری خواهد شد.

### اختصاص ۳ هزار میلیارد تومان اعتبار

وزیر نفت از دیگر پروژه‌های صنعت نفت در جریان سفر استانی رئیس جمهوری به استان کهگیلویه و بویراحمد را آغاز گازرسانی به ۷۸ روستا دانست و گفت: پروژه گازرسانی به ۲۷ روستا نیز در این سفر به بهره‌برداری رسید. اوچی با تأکید بر اینکه مردم میزبان تأسیسات نفت و گاز باید از درآمدهای آن به‌واسطه مزاحمت‌های ایجاد شده، بهره‌مند شوند، افزود در سفرهای استانی رئیس جمهوری به ویژه به استان های نفت خیز و گاز خیز، مبالغ خوبی برای مسئولیت اجتماعی طی ۲۲ ماه گذشته اختصاص یافته است.

وی با اشاره به اینکه در سفر نخست رئیس جمهوری به استان کهگیلویه و بویر احمد ۶۰۰ میلیارد تومان اعتبار برای اجرای پروژه‌های عام‌المنفعه اختصاص یافت، گفت: در این سفر (دومین سفر) ۲ هزار و ۵۰۰ میلیارد تومان به استان کهگیلویه و بویراحمد اختصاص داده شد. وزیر نفت سهم شهرستان گچساران از اعتبارات سفر دوم را ۴۰۰ تا ۵۰۰ میلیارد تومان در حوزه‌های عمرانی، آبرسانی و فرهنگی و ... دانست و ادامه داد: در سفر نخست نیز ۲۲۰ میلیارد تومان برای شهرستان گچساران در قالب پروژه اختصاص یافت.

اوچی تأکید کرد: افزون بر این اعتبارها، به پیشنهاد امام جمعه و نماینده گچساران در مجلس شورای اسلامی، هدهد دولت به مردم این شهرستان ۲۲۰ میلیارد تومان اعتبار دیگر است که زیر نظر کارگروه سه‌نفره شامل فرماندار، نماینده مجلس و امام جمعه برای پروژه‌های عام‌المنفعه منظور خواهد شد. ۴۰۰ میلیارد تومان نیز برای دانشگاه و مصلای شهرستان پرداخت می‌شود.

وزیر نفت در سفر استانی رئیس جمهوری به کهگیلویه و بویراحمد، اخبار خوشی برای مردم این استان و کشور داشت. جواد اوچی در سفر به این استان که با افتتاح رسمی چند طرح از جمله مجتمع پتروشیمی گچساران همراه بود، به عزم دولت سیزدهم برای تکمیل پروژه‌های نیمه تمام اشاره و تصریح کرد: برای بهره‌برداری از ۶۸ پروژه نیمه‌تمام به ارزش ۱۵ میلیارد دلار در سال ۱۴۰۲ برنامه ریزی شده است و با راه‌اندازی آنها روزانه ۱۳۰ هزار بشکه نفت و ۴۰ میلیون مترمکعب گاز به تولید کشور افزوده می‌شود. وی تأکید کرد: پروژه‌های فاز دوم پتروپالایشگاه آبادان، پالایشگاه طرح توسعه فاز ۱۴ میدان مشترک گازی پارس جنوبی و پروژه‌های جمع‌آوری گازهای مشعل از جمله پروژه‌هایی هستند که در ماه‌های اخیر به بهره‌برداری رسیده‌اند و اکنون شاهد راه‌اندازی سومین الفین کشور پس از چند سال هستیم. وی با بیان اینکه گازهای همراه میدان‌های نفتی در جنوب کشور در پالایشگاه گاز بیدبلند خلیج فارس فرآوری و انان تولیدی به پتروشیمی گچساران ارسال می‌شود، با یادآوری فرآیند طولانی ساخت پتروشیمی گچساران طی ۱۷ سال گذشته گفت: در دو سال اخیر با تسریع این پروژه، توانستیم بار دیگر زنجیره ارزش پتروشیمی کشور را توسعه دهیم.

وی تأکید کرد: ان‌شاءالله در سال مهار تورم و رشد تولید، هر ماه یک پروژه بزرگ صنعت نفت آماده افتتاح خواهد شد. وزیر نفت سهم شهرستان گچساران از اعتبارات سفر دوم استانی رئیس جمهوری را ۴۰۰ تا ۵۰۰ میلیارد تومان در حوزه‌های مختلف عمرانی، آبرسانی و فرهنگی و ... عنوان و اظهار کرد: در سفر نخست نیز ۲۲۰ میلیارد تومان برای شهرستان گچساران در قالب ۱۱۲ پروژه اختصاص یافته بود.

### بهره‌برداری از ۵ پتروشیمی دیگر تا پایان امسال

جواد اوچی با بیان اینکه پروژه فاز ۱۱ پارس جنوبی پس از دو دهه بلا تکلیفی به‌زودی آماده افتتاح رسمی با حضور رئیس جمهوری خواهد بود، ادامه داد: تا پایان امسال پنج طرح پتروشیمی دیگر در کشور به بهره‌برداری می‌رسد.

وی با اشاره به اینکه در سفر نخست ریاست جمهوری به استان کهگیلویه و بویراحمد بیش از ۶۰۰ میلیارد تومان پروژه مسئولیت اجتماعی به وزارت نفت واگذار شد، تصریح کرد: این رقم در سفر دوم ریاست جمهوری به این استان به بیش از ۲ هزار و ۵۰۰ میلیارد تومان رسیده است و وزارت نفت در این حوزه تلاش کرده است خوش‌قول باشد و طبق برنامه این پروژه‌ها را جلو ببرد. وی با اشاره به حجم ۹۲ میلیارد بشکه‌ای نفت در جای میدان‌های نفتی واقع در استان کهگیلویه و بویراحمد گفت: این استان توان تولید روزانه ۵۰۰ تا ۶۰۰ هزار بشکه نفت را دارد و وزارت نفت در دو سال گذشته ۲۶ میلیارد دلار پروژه نفتی و گازی در این استان طراحی کرده است.

### بهره‌برداری از پتروشیمی دهدشت تا پایان ۱۴۰۲

وزیر نفت به بهره‌برداری از گازرسانی به ۲۷ روستای استان کهگیلویه و بویراحمد اشاره و اظهار کرد: طرح گازرسانی به ۷۸ روستای دیگر این استان نیز آغاز شد.

اوچی اظهار کرد: بر اساس برنامه‌ریزی انجام شده، پتروشیمی دهدشت که خوراک آن از پتروشیمی گچساران تأمین خواهد شد نیز تا پایان سال آینده به بهره‌برداری می‌رسد.

وی با تأکید بر اشتغال کارگران شاغل در پتروشیمی گچساران در سایر طرح‌های پایین‌دستی این پتروشیمی گفت: در این پروژه بیش از ۳ هزار نفر اشتغال دارند که قرار است در فاز



گاز در مشعل‌ها چه به لحاظ ایجاد آلودگی و چه به لحاظ سوزاندن منابع انرژی، به کشور وارد می‌شود، هر چه زودتر متوقف شود.

رئیس‌با بیان اینکه منابع در کشور فراوان بوده و مردم نیز نشان داده‌اند هرچالازم‌باشند، پای کار هستند، خطاب به مدیران تأکید کرد: دیگر زمانی برای از دست دادن نداریم. همه باید به شکل جهادی و تحولی تلاش کنیم و ظرفیت‌ها و استعدادهای کشور را همسوی با رفع مشکلات و ارتقای رفاه عمومی به کار گیریم.

### تکلیفی برای وزارت نفت

رئیس‌جمهوری وجود ذخایر و میدان‌های نفتی در استان کهگیلویه و بویراحمد را از جمله ظرفیت‌های عظیم این استان برای توسعه دانست و گفت: وزارت نفت موظف شده است که بخشی از در آمد حاصل از استخراج میدان‌های نفتی این استان در قالب مسئولیت اجتماعی را به رفع مشکلات و نیازهای مردم آن از جمله تولید و اشتغال اختصاص دهد. رئیس‌جمهوری در ادامه بر نامه‌های روز دوم سفر استانی دولت مردمی به استان کهگیلویه و بویراحمد، در اجتماع پرشور مردم شهرستان بهمئی گفت: در این باره وزارت نفت موظف شده است بخشی از در آمد حاصل از استخراج میدان‌های نفتی این استان در قالب مسئولیت اجتماعی به رفع مشکلات و نیازهای مردم آن از جمله تولید و اشتغال تخصیص یابد.

رئیس‌جمهوری موفقیت‌های حاصل شده در عرصه جمع‌آوری گازهای مشعل را بسیار خوشحال‌کننده توصیف و اظهار کرد: تا پیش از این دولت ۱۰۰ شرکت دانش‌بنیان در این زمینه فعال بودند که در این دولت تعداد آنها به ۵۰۰ شرکت افزایش یافته است. اقدام‌های در حال انجام در این زمینه باید مورد حمایت قرار گیرد تا خسارت‌هایی که تا ناحیه سوزاندن

سامان رسیدن کارها، سهم مدیریت است و چه بسیار که اعتبارها بوده، اما به دلیل نبود مدیریت، کاری صورت نگرفته است و از آن سو کارهایی با حداقل اعتبار به سامان رسیده است.

### از اقدام به رفع ناترازی‌ها تا میدان دادن به بخش خصوصی

رئیس‌با اشاره به ناترازی‌ها در عرصه‌های آب، برق و گاز افزود: کمبود نزولات آسمانی با مدیریت صحیح منابع تا حد زیادی قابل مدیریت است، همچنین دولت برق جدید برنامه‌ریزی و اقدام کرده که تاکنون ۷ هزار مگاوات آن عملیاتی شده و در عرصه گاز نیز اقدام‌های خوبی برای رفع ناترازی‌ها در دست انجام است.

وی با تأکید بر اهمیت میدان دادن به بخش خصوصی تصریح کرد: در این نشست اعلام شد که بخش خصوصی آمادگی ورود به عرصه ساخت پتروپالایشگاه در استان را دارد، این موضوع باید با جدیت و فوریت از سوی بخش‌های دولتی دنبال شود حتی یک روز نباید در این امر تأخیر وجود داشته باشد. دولت باید به بخش خصوصی میدان داده و خود در عرصه هدایت، حمایت و نظارت به شکلی اثر بخش از فعالیت‌های آن پشتیبانی کند.

رئیس‌جمهوری موفقیت‌های حاصل شده در عرصه جمع‌آوری گازهای مشعل را بسیار خوشحال‌کننده توصیف و اظهار کرد: تا پیش از این دولت ۱۰۰ شرکت دانش‌بنیان در این زمینه فعال بودند که در این دولت تعداد آنها به ۵۰۰ شرکت افزایش یافته است. اقدام‌های در حال انجام در این زمینه باید مورد حمایت قرار گیرد تا خسارت‌هایی که تا ناحیه سوزاندن

ابراهیم رئیسی ضمن قدر دانی از وزیر و کارکنان صنعت نفت، نماینده مقام معظم رهبری در استان و همه مسئولان در شهرستان گچساران و استان کهگیلویه و بویراحمد گفت: تشکر اصلی را باید از کارکنان پتروشیمی گچساران کرد که نمونه و نمودی از کار، تلاش و فعالیت و هترمندی هستند.

### کار جهادی در سد چمشیر و پتروشیمی گچساران

بخش دیگری از سفر دو روزه رئیس جمهوری به استان کهگیلویه و بویراحمد، سد چمشیر و افتتاح این طرح بود.

وی سد چمشیر و پتروشیمی گچساران را پروژه‌هایی عنوان کرد که در آنها کار به صورت جهادی انجام شده است و تأکید کرد: اگر این پروژه‌ها به صورت عادی پیگیری می‌شد، امروز به بهره‌برداری نمی‌رسید.

رئیس‌جمهوری در نشست شورای برنامه‌ریزی و توسعه استان که با حضور فعالان اقتصادی برگزار شد، حضور با معنا و شکوهمند مردم این خطه در استقبال از دولت‌مردان را مسئولیت آور خواند و دولت را مکلف کرد که با تلاش مضاعف و بهره‌گیری از ظرفیت‌های عظیم منطقه، در جهت حل مشکلات و رفاه حال مردم تلاش مضاعف کنند.

وی افزود: در استان کهگیلویه و بویراحمد به برکت انقلاب و نظام اسلامی کارهای بسیاری انجام شده که انصاف حکم می‌کند از زحمات انجام شده قدر دانی شود، اما کاستی‌هایی نیز وجود دارد که باید با تلاش بی‌وقفه برای رفع آنها گام برداشت.

رئیس‌جمهوری با اشاره به برخی پیانه‌های ترانشی‌های گذشته که نتیجه بخش نبوده کارها را به‌نبود اعتبارها مربوط می‌کردند، اظهار کرد: بالاترین سهم در به



**خوش قول‌ترین وزار تخانه**

وزیر نفت گفت: خوش قول‌ترین وزیر وزارتخانه در عمل به مسئولیت اجتماعی در سفرهای استانی به گواه استانداران کشور، وزارت نفت است.

وزیر نفت با بیان اینکه بیمارستان نفت مربوط به خود وزارت نفت است و با مشخص شدن پیمانکار و تزریق ۹۴ میلیارد تومان بودجه، ساخت آن تکمیل می‌شود، ادامه داد: تأمین نیروی انسانی هم انجام خواهد شد و مجوز آن را می‌دهیم، همچنین با هماهنگی، مردم منطقه نیز می‌توانند از آن استفاده کنند.

اوچی با اشاره به موضوع اختصاص قیر رایگان بر اساس قانون بودجه گفت: در بودجه ۱۹ هزار میلیارد تومان قیر رایگان به دستگاه‌های مختلف داده خواهد شد و در گچساران نیز می‌توانند از این قیر استفاده کنند، زیرا وزارت نفت مازاد بر این قیر ندارد.

وی در واکنش به برخی گفته‌ها درباره استفاده از نیروی غیربومی در پتروشیمی گچساران، معاون توسعه مدیریت و سرمایه انسانی وزیر نفت را مأمور کرد که این موضوع را بررسی و تعداد افراد بومی و غیربومی در این پتروشیمی را مشخص کند.

**هدف گذاری برای توسعه صنایع****تکمیلی در گچساران**

وزیر نفت با اشاره به موضوع آموزش فنی‌وحرفه‌ای نزدیک به ۵۰۰ نفر از جوانان این شهرستان با بودجه وزارت نفت گفت: نیاز نیروی انسانی مناطق نفت‌خیز جنوب را از همین نیروها تأمین خواهیم کرد.

اوچی به اختصاص سه سوله کارآفرینی به مبلغ ۶۰ میلیارد تومان در این شهرستان اشاره کرد و افزود: با این اقدام کمک خوبی به اشتغال‌زایی به‌ویژه برای زنان سرپرست خانوار انجام خواهد شد.

وزیر نفت با تأکید بر اینکه هر سرمایه‌گذاری که در حوزه صنعت نفت، گاز و پتروشیمی سرمایه‌گذاری کند، دستش را به گرمی می‌فشاریم، ادامه داد: با توجه به پتروشیمی‌های این منطقه، صنایع تکمیلی قابلیت رشد دارند.

اوچی گفت: صنایع تکمیلی پتروشیمی سرمایه کمی می‌خواهد، دانش فنی آن در کشور وجود دارد، بازگشت سرمایه ۵۰ تا ۶۰ درصدی ایجاد می‌کند و با توجه به اصول

اقتصاد مقاومتی ارزآوری و اشتغال‌زایی بالایی را به همراه خواهد داشت.

**عبور از چالش‌ها**

وزیر نفت با اشاره به اینکه دولت سیزدهم هم‌زمان با روی کار آمدن و از شهر یورماه ۱۴۰۰ با مسائل و مشکلات مختلفی روبه‌رو بود، اظهار کرد: به لطف خدا این مشکلات را پشت سر گذاشتیم. اوجی ادامه داد: این چالش‌ها در صنعت نفت و گاز نیز وجود داشت، برای نمونه با آغاز به کار وزارت نفت دولت سیزدهم با ۸۷ میلیون بشکه میعانات گازی ذخیره‌شده روی آب روبه‌رو بودیم.

وزیر نفت با بیان اینکه در فرآیند برداشت گاز، میعانات گازی هم تولید می‌شود، گفت: از آنجا که در آستانه زمستان قرار داشتیم، توجه به کاهش این ذخیره‌سازی الزامی بود، زیرا یکی از دلایلی که زمستان ۱۳۹۹ برای نخستین بار خاموشی داشتیم آن بود که تولید گاز به دلیل میعانات گازی که همراه گاز تولید می‌شد، کاهش یافته بود.

اوچی با تأکید بر اینکه ۸۷ میلیون بشکه میعانات گازی بیش از ۳۰ تا ۴۰ نفتکش روی آب را اشتغال کرده بود، افزود: ۴۶۰ میلیون دلار هزینه‌های این نفتکش‌ها بود. وی تصریح کرد: از سوی دیگر آمار صادرات نفت ما بسیار پایین بود و حتی در مکاتبات وزیر وقت نفت تأکید شده بود همین ۵۰۰ هزار بشکه صادرات نفت به دلیل تحریم صادرات و محدودیت برای نفت سنگین ایران، در ماه‌های آینده کاهش می‌یابد. وزیر نفت چالش دیگر در آن زمان راناترازی روزانه ۲۵۰ میلیون مترمکعب گاز دانست و گفت: این ناترازی به دلیل مصرف بالا در بخش‌های مختلف و ثابت ماندن تولید گاز ایجاد شده بود.

اوچی چالش بعدی را کسری بودجه ۴۸۰ هزار میلیارد تومانی دولت در سال ۱۴۰۰ برشمرد و ادامه داد: دولت سیزدهم باید ۱۰ تا ۱۵ میلیارد تومان از اقساطی را که از دولت گذشته باقی مانده بود، پرداخت می‌کرد.

وی با اشاره به اینکه در ماه‌های نخست آغاز به کار دولت سیزدهم، حمله سایبری دشمن به بیش از چهار هزار جایگاه عرضه سوخت ایران رخ داد و هم‌زمان همه جایگاه‌های عرضه را در سراسر کشور از کار انداخت، افزود: اگر مدیریت به‌موقع و

درست انجام نمی‌شد، می‌توانست چالش و ضربه مهلکی به کشور ایجاد کند.

**جبران کسری ۴۸۰ هزار میلیارد تومانی دولت با افزایش صادرات نفت**

وزیر نفت با تأکید بر اینکه از همه این چالش‌ها به لطف پروردگار و اقدام‌های جهادی در این حوزه عبور کردیم، گفت: آب نداریم، همه نفتکش‌ها که به عنوان محل ذخیره‌سازی استفاده می‌شد، وارد چرخه حمل‌ونقل نفت خام، میعانات گازی و فرآورده‌های نفتی شده‌اند. همچنین هزینه‌ای که سالانه ۴۸۰ میلیون دلار بابت اجاره نفتکش‌ها پرداخت می‌شد، دیگر پرداخت نمی‌شود.

اوچی ادامه داد: به گفته رئیس‌جمهوری در سال ۱۴۰۰ با درآمدهای نفت همان سال، ۴۸۰ هزار میلیارد تومان کسری را جبران کردیم.

به گفته وی، افزون بر این اقدام‌ها، پروژه‌های بزرگی که در صنعت نفت به‌صورت نیمه‌کاره باقی مانده بود نیز در این دولت به بهره‌برداری رسید که از جمله آن می‌توان به پالایشگاه طرح توسعه فاز ۱۴ میدان گازی مشترک پارس جنوبی اشاره کرد که پس از تعللی ۱۲ ساله، پارسال عملیاتی شد و ظرفیت پالایش روزانه گاز کشور را ۵۰ میلیون مترمکعب افزایش داد.

وزیر نفت تأکید کرد: در ۲۹ اسفندماه ۱۴۰۱، فاز دوم پالایشگاه آبادان به بهره‌برداری رسید و این در حالی بود که پیشرفت این پروژه در آغاز دولت سیزدهم ۶۰ درصد بوده است. با بهره‌برداری این فاز پالایشگاه آبادان، ۲۱۰ هزار بشکه به ظرفیت تولید فرآورده‌های نفتی کشور افزوده شد که گامی مهم در زمینه جلوگیری از خام‌فروشی به‌شمار می‌آید. اوچی با اشاره به پروژه جمع‌آوری گازهای مشعل گفت: آثار مثبت محیط زیستی این پروژه بسیار زیاد است، از سوزاندن ثروت ملی هم جلوگیری می‌کند.

**نه سروانم، نه ژنرال؛ فقط سرباز وطنم**  
وزیر نفت در واکنش به برخی اظهارات هم تأکید کرد: من نه سروانم، نه ژنرال بلکه فقط سرباز وطن هستم و به این سربازی هم افتخار می‌کنم.

**امام جمعه شهرستان گچساران: اجرای طرح‌های عام‌المنفعه و توجه به فقر زدایی**

سید امین‌الله حجازی، امام جمعه شهرستان گچساران نیز در نشست شورای اداری گچساران با اشاره به تولید بیش از یک چهارم نفت خام کشور از استان کهگیلویه و بویراحمد اذعان کرد: انتظار می‌رود با توجه به نقش این استان در اقتصاد کشور به روند اجرای پروژه‌های عام‌المنفعه به‌ویژه در بحث حل مشکلات بیکاری جوانان، فقر زدایی، استفاده از نیروی بومی، توجه به امور فرهنگی و عبادی در شرکت‌های تابع نفت در استان، توسعه شبکه بهداشت و درمان و سرمایه‌های مصلای گچساران توجه بیشتری شود.

**نماینده گچساران:****اوجی وزیری چارچوب‌مدار و متعهد است****نماینده بویراحمد و دنا:****توسعه مخزن گازی مختار در اشتغال پایدار نقش مهمی دارد**

پیش از سخنان وزیر نفت در این نشست، سیدناصر حسینی‌پور، نماینده گچساران در مجلس شورای اسلامی نیز با اشاره به بدهی‌هایی که از دولت گذشته به دولت سیزدهم به‌ارث رسیده است، گفت: بعضی از این بدهی‌ها شامل ۱۵۰ هزار میلیارد تومان اوراق قرضه، بیش از ۵ هزار میلیارد تومان بدهی به صندوق توسعه ملی و ۷۵ هزار میلیارد تومان بدهی به نظام بانکی است که در مجموع این دولت ماهانه ۱۰ تا ۱۵ هزار میلیارد تومان اقساط این بدهی‌ها را پرداخت کرده است. وی ادامه داد: وزارت نفت به‌عنوان موتور اصلی اقتصاد کشور طی دو سال اخیر با وجود تحریم‌های خارجی و بدهی‌های سنگین به جامانده از دولت گذشته توانسته به‌خوبی از پس مشکلات اساسی کشور همچون ناترازی ۲۵۰ میلیون مترمکعبی گاز برآید.

نماینده گچساران در مجلس با بیان اینکه روزانه از چاه‌های نفت موجود در گچساران و شهرستان‌های اطراف آن بیش از ۵۷۶ هزار بشکه نفت خلق ثروت می‌شود، افزود: این شهرستان از مشکلات زیادی همچون نرخ بالای بیکاری و نبود امکانات زیربنایی رنج می‌برد که با توجه به عنایت دولت مردمی سیزدهم در امر اجرای پروژه‌های مسئولیت اجتماعی، انتظار داریم در این زمینه تلاش بیشتری در این شهرستان شود.

استاندار کهگیلویه و بویراحمد:

**بیش از ۱۲۰ هزار میلیارد ریال به پروژه پتروشیمی گچساران تزریق می‌شود**

سیدعلی احمدزاده، استاندار کهگیلویه و بویراحمد در مراسم بهره‌برداری رسمی از مجتمع پتروشیمی گچساران اعلام کرد که طی دو سال اخیر بیش از ۱۲۰ هزار میلیارد ریال به پروژه گچساران تزریق شده است. او با بیان اینکه پیشرفت فیزیکی این طرح بیش از آغاز به کار دولت سیزدهم کمتر از ۶۰ درصد بود، اظهار کرد: در دو سال اخیر بیش از ۱۲۰ هزار میلیارد ریال به این پروژه تزریق شد. وی افزود: هدف از ساخت طرح پتروشیمی گچساران، تأمین خوراک مجتمع‌های واقع در مسیر خط لوله سراسری آتیلن غرب، همچنین پتروشیمی‌های ممسنی، دهدشت، بروجن و کازرون است. استاندار کهگیلویه و بویراحمد تصریح کرد: آب پتروشیمی گچساران با لوله ۲۸ اینچی و به میزان یک هزار ۷۶۰ مترمکعب در ساعت و به طول ۲۷ کیلومتر تأمین شد. احمدزاده اظهار کرد: ۵۲ هزار و ۹۰۰ مترمکعب در ساعت سوخت مورد نیاز از خط لوله سراسری گاز و ۵۰ مگاوات برق مورد نیاز این طرح از سوی شرکت برق منطقه‌ای خوزستان تأمین شد.

شاهد به ثمر نشستن آن هستیم. روشنفکر تصریح کرد: ابرپروژه حفاری و توسعه مخازن گاز مختار از آن دست پروژه‌هایی است که پهنه و گستره آن در استان‌های مختلف است. ولی کلنگ‌زنی آن در یاسوج، این شهر شهیدپرور انجام می‌شود. امیدوارم که در سال‌های بعد، بهره‌برداری از این پروژه تفاوت‌های زیادی را در چرخه صنعت این استان به‌وجود آورد. نکته قابل توجه اینکه اجرای طرح مختار، نقشی مهم در اشتغال پایدار و توسعه صنایع تولیدی دارد.

مدیرعامل شرکت ملی گاز ایران:

**اشتغال بیش از ۲ هزار نفر با اجرای عملیات ذخیره‌سازی میدان گازی مختار**

مجید چگنی، مدیرعامل شرکت ملی گاز ایران در حاشیه آیین آغاز عملیات اجرایی مرحله نخست طرح ذخیره‌سازی میدان گازی مختار که به‌صورت ویدئوکنفرانس با حضور سیدابراهیم رئیسی، رئیس‌جمهوری، جواد اوجی، وزیر نفت و جمعی از مسئولان استانی و کشوری در جریان سفر به استان کهگیلویه و بویراحمد برگزار شد، اعلام کرد که با اجرای عملیات طرح ذخیره‌سازی میدان گازی مختار برای بیش از ۲ هزار نفر اشتغال‌زایی می‌شود.

او گفت: بر اساس برنامه‌ریزی انجام‌شده این طرح در دو مرحله اجرا می‌شود که پس از عملیات حفر چاه ارزیابی، کسب داده‌های مورد نیاز، تهیه طرح جامع توسعه و اسناد مناقصه توسعه در مرحله نخست، در نیمه دوم ۱۴۰۳ با انتخاب پیمانکار، وارد مرحله توسعه میدان می‌شویم.

وی افزود: اگرچه وجود گاز در مخزن مختار با حفر نخستین چاه اکتشافی در سال ۱۳۶۹ اثبات شد، دستیابی به ارقام و احجام دقیق، مستلزم انجام حفاری مجدد و برداشت داده‌های روزآمد است. از این رو حفاری چاه ارزیابی با هزینه ۲۰ میلیون یورو و مدت ۱۵ ماه در دستور کار قرار گرفت تا براساس نتایج حاصله، زمینه برای تدوین مدل‌پی و سرانجام توسعه میدان مهیا شود. معاون وزیر نفت در امور گاز مدت اجرای عملیات توسعه مخزن مختار را سه سال و بودجه مورد نیاز را حدود ۴۲۰ میلیون یورو اعلام کرد و گفت: با توسعه این میدان، می‌توان



روزانه ۱۰ میلیون مترمکعب از این مخزن برداشت و به شبکه سراسری گاز تزریق کرد.

چگنی با بیان اینکه پیش‌بینی ما این است که تا سال ۱۴۰۶ این طرح تکمیل می‌شود، ادامه داد: مخزن مختار از میدان‌های هیدروکربوری توسعه‌نیافته کشور است که به لحاظ نزدیکی به مراکز پرجمعیت و خطوط لوله گاز، میدانی ایده‌آل برای ذخیره‌سازی است.

وی با اشاره به اینکه پس از تکمیل دوره پنج ساله تولید از میدان مختار، امکان بهره‌برداری از آن به‌عنوان یک مخزن ذخیره‌سازی گاز فراهم می‌شود، بیان کرد: در این مرحله سالانه ظرفیتی حدود ۱.۲۵ میلیارد مترمکعب در مخزن ایجاد می‌شود تا در هشت ماه گرم سال روزانه ۵ میلیون مترمکعب در مخزن ذخیره و در ماه‌های سرد سال نیز روزانه ۱۰ میلیون مترمکعب از آن برداشت کنیم.

مدیرعامل شرکت ملی گاز ایران، ایجاد اشتغال برای متخصصان و جوانان مستعد کهگیلویه و بویراحمد را از دیگر برکات این طرح برشمرد و تصریح کرد: در مرحله حفر چاه ارزیابی و اقدام‌های مطالعاتی ۲۰۰، ۲۵۰ نفر و در فاز توسعه‌ای (شامل حفاری واحداث چاه توسعه‌ای، خطوط لوله، پالایشگاه و تاسیسات تزریق گاز) حدود ۲ هزار نفر در این میدان مشغول به کار می‌شوند، ضمن آنکه پس از بهره‌برداری نیز برای ۵۰۰ تا ۱۰۰۰ نفر به شکل دائم و پایدار شغل ایجاد می‌شود.



ابراهیم یونسی، رئیس تاسیسات تقویت فشار گاز آباده می‌گوید: کارم در صنعت گاز را از تاسیسات صفاشهر آغاز و در راه اندازی تاسیسات چهارم ۴ و آباده ۴ در کنار همکاران و اساتید با تجربه منطقه دانش افزایی کردم. سپس به تاسیسات آباده منتقل شدم و هم اکنون در این تاسیسات مشغول خدمت هستم.



به گفته وی، تاسیسات تقویت فشار گاز آباده روی خط چهارم سراسری و ظرفیت ۱۱۰ میلیون مترمکعب در روز طراحی و اجرا شده است. آباده، آخرین تاسیسات تقویت فشار گاز منطقه ۵ به شمار می‌آید و گاز را به منطقه ۲ عملیات انتقال گاز ایران تحویل می‌دهد.

یونسی با بیان اینکه مأموریت تاسیسات تقویت فشار گاز آباده، انتقال پایدار، ایمن و مستمر گاز و خدمت‌رسانی به هموطنان و صنایع اصلی کشور است، تاکید می‌کند: خوشبختانه به لطف خدا و تلاش همکاران از این مأموریت سربلند و موفق بیرون آمده‌ایم. به گفته وی، این تاسیسات هر ساله با انجام به موقع و بازرسی‌های فنی، همچنین مهندسی معکوس در تعمیر و ساخت قطعات توانسته است نیاز خود را برآورده کند و با انتقال دانش در جهت کمک به دیگر تاسیسات کوشا باشد. رئیس تاسیسات تقویت فشار گاز آباده یادآور می‌شود: موقعیت جغرافیایی و ارتفاع بالای ۲ هزار متر از سطح دریا باعث شده است شرایط کاری به ویژه در فصل زمستان بسیار دشوار و طاقت فرسا شود؛ با این حال نگرش سازمانی و افتخار خدمت‌رسانی به هموطنان باعث تحمل و ادامه خدمت‌رسانی می‌شود.

یونسی می‌گوید: صنعت نفت و گاز یکی از پر مخاطره‌ترین و حساس‌ترین شرایط کاری را دارد؛ به طوری که با کوچکترین اشتباه با عواقب جبران‌ناپذیری مواجه خواهیم شد. با توجه به موارد یادشده، این صنعت در مناطق دور از شهرها و امکانات ایجاد شده و این موضوع سبب شده است تا کارکنان شاغل در این صنعت همواره در مناطق دور افتاده ساکن یا مشغول به کار باشند. وی با بیان اینکه بیشتر همکاران با مشکل دوری از خانواده و یازادگاه خود مواجه هستند، ادامه می‌دهد: این دوری برای دیگر شرکت‌ها و سازمان‌ها قابل درک نیست در حالی که خانواده‌های کارکنان صنعت نفت و گاز مظلومانه پا به پای همسران خود در اعتلای این صنعت سهیم هستند.

**پی‌نیازی از حضور شرکت‌های خارجی در تعمیرات**

امیرعباس صفی‌خانی با بیان اینکه سال ۸۲ در واحد تعمیرات توربین سکوی نفتی سلمان (شرکت نفت فلات قاره) استخدام شدم، می‌گوید: پس از ۱۰ سال فعالیت در این شرکت، سال ۹۲ به منطقه ۵ عملیات انتقال گاز ایران منتقل شدم و هم اکنون رئیس بهره‌برداری تاسیسات تقویت فشار گاز آباده هستم.



وی تاکید می‌کند: سرمایه‌های جدید در زمستان و استرس در محیط کار، تاثیر استرس کاری بر سلامت، ایجاد مشکلات روحی و روانی با توجه به شرایط عملیاتی و سردی و صدای زیاد، از جمله دشواری و سختی کار عملیاتی به شمار می‌آید. صفی‌خانی با بیان اینکه با سفر و مطالعه سعی می‌کنم شرایط بهتری ایجاد کنم، می‌افزاید: محل زندگی را به محل کار نزدیک کرده تا حداقل چالش دوری از خانواده را تا حدودی مدیریت کنم.

رئیس بهره‌برداری تاسیسات تقویت فشار گاز آباده یادآور می‌شود: اورهال و تعویض PT توربین در سکوی سلمان و استارت و راه‌اندازی آن بدون نیاز ارسال به شرکت سازنده، از بهترین خاطرات دوران کاری‌ام به شمار می‌آید. وی تاکید می‌کند: همیشه تفکر و هدفم خدمت‌مفید و موثر در شرکت و تلاش برای اعتلا و سربلندی کشور عزیزم بوده است. محیط کار را خانه خود دانسته و با وجود سختی‌ها، مشکلات و دشواری‌های کارم همواره با عشق و علاقه از انجام کارم لذت برده‌ام. به گفته صفی‌خانی، کاهش میزان مالیات و استخدام نیروی جدید به دلیل کمبود نفر در واحد بهره‌برداری شرایط و سختی کار عملیاتی را کمی متعادل می‌کند.



**باسختی کار زیر تیغ آفتاب تا سرمای استخوان سوز در منطقه ۵ عملیات**

**انتقال گاز آشناشوید**

# قهرمانان

## عملیات دشوار

**مشعل** | تاسیسات تقویت فشار گاز را قلب تپنده صنعت گاز می‌دانند و کارکنانی از جنس ایمان و اخلاص، زیر تیغ آفتاب تا سرمای استخوان سوز، کیلومترها دور از شهرها حماسه می‌آفرینند و فاتحان عملیات دشوار هستند. کارکنان صنعت گاز به ویژه در مناطق عملیاتی با همه وجود پا در عرصه خدمات‌رسانی به مردم گذاشته‌اند و برای آسودگی خیال هموطنان خستگی، سختی کار و چالش‌های کار در مناطق دور افتاده را به جان خریدند.

دوری از خانواده، استرس بالای کار، عدم حضور در مناسبت‌ها، مراسم و تعطیلات، حضور در شرایط عملیاتی خاص و... تنها بخشی از چالش‌های کارکنان عملیاتی در مناطق انتقال گاز به شمار می‌آید که برای اعتلای کشور عزیزمان همه این سختی‌ها را نادیده می‌گیرند. در ادامه گفت‌وگو با روسا و کارکنان تاسیسات تقویت فشار گاز آباده و ارسنجان در منطقه ۵ عملیات انتقال گاز ایران می‌آید.



**غایب در مراسم و مهمانی‌ها**

یاسر حسینی، نوبتکار ارشد تاسیسات تقویت فشار گاز آباده با بیان اینکه کار در تاسیسات تقویت فشار گاز با خطرات و سختی‌های بسیاری همراه است، می‌گوید: با توجه به ماهیت کار، تصمیمات و اقدامات فرایندی در انجام امور بهره‌برداری و نظارت بر کارهای تعمیراتی می‌تواند باعث بروز



حوادث جبران ناپذیری برای فرد، دیگران و سیستم انتقال گاز شود. وی ادامه می‌دهد: بی‌خوابی و کار در شیفت‌های شبانه به سختی‌های کار نیز می‌افزاید. به گفته حسینی، با توجه به مسئولیت‌های کاری و تصمیم‌گیری در انجام کارهای پتانسیل خطر و در مواردی اقدام فوری، استرس زیادی بر افراد وارد می‌شود که بهره‌بردار نیز از این قاعده مستثنی نیست. مسلماً این استرس‌ها بر جسم و روح و روان فرد تأثیر گذار بوده و در همه جوانب زندگی افراد نمود پیدا می‌کند. نوبتکار ارشد تاسیسات تقویت فشار گاز آباده می‌گوید: مطالعه و تسلط بر انجام امور، ایجاد روابط صمیمی بین همکاران، رفع مشکلات کاری و ارج نهادن به کارکنان در سازمان، خواب مناسب و انجام فعالیت ورزشی می‌تواند به کنترل استرس کمک کند. وی با اشاره به شرایط عملیاتی و چالش‌های دوری از خانواده می‌گوید: با توجه به فعالیت شیفتی، بارها اتفاق می‌افتد که در برخی زمان‌ها و شرایط خاص در کنار خانواده و فرزندان حضور نداشته‌ایم و این موضوع بار فکری زیادی بر شخص و خانواده وارد می‌کند. بارها پیش آمده در مناسبت‌هایی مانند تعطیلات سال نو، شب یلدا، جشن تولد و عروسی عزیزان نیز به دلیل شرایط عملیاتی و شیفت غایب بوده‌ایم. حسینی ادامه می‌دهد: به هر حال شرایط کاری اینگونه رقم خورده و سعی می‌کنیم اوقات بیشتری را در زمان‌های خارج از کار با خانواده، فرزندان و دوستان سپری کنیم و اوقات خوشی را رقم بزنیم. نوبتکار ارشد تاسیسات تقویت فشار گاز آباده یادآور می‌شود: قبولی برای کار در این صنعت و روزهای اول مواجهه با کار جزء خطرات خوب خدمت بوده و از دست دادن همکاران منطقه در پی حوادث جز بدترین خاطرات است. وی تأکید می‌کند: کار در محیطی که متناسب با تحصیلات، شان و علاقه باشد، بسیار حائز اهمیت است و صنعت گاز از این جمله کارهاست. از معایب آن هم می‌توان به خطرهای زیاد، انجام بعضی امور تکراری و روزمرگی اشاره کرد.

**نقش تاسیسات تقویت فشار در تامین گاز واحدهای تولیدی**

مهرداد بذرگر که از سال ۷۷ در منطقه ۵ عملیات انتقال گاز ایران مشغول به کار شده، می‌گوید: سال‌ها در عملیات بهره‌برداری تاسیسات تقویت فشار و دیسپچینگ فعالیت داشته‌ام و از سال ۸۹ همزمان با راه‌اندازی تاسیسات ارسنجان ۴ در سمت رئیس این تاسیسات توفیق خدمت



در صنعت گاز را داشته‌ام.



**حساسیت ایستگاه‌ها، وابستگی و تاثیر ایستگاه‌ها بر روی هم در فرایند انتقال گاز، استرس و نگرانی از احتمال اتفاقات و مشکلات در فرایند انتقال گاز جزء جدانشدنی از فرایند عملیات انتقال است**

عملیاتی و شیفت‌های کاری از خانواده دور هستیم که این شرایط باعث ناراحتی و بار فکری زیاد برای خود و خانواده شده است. در بسیاری از تعطیلات عید نوروز شیفت بوده‌ام و نتوانسته‌ام در کنار خانواده باشم. به گفته سرپرست نوبتکاران تاسیسات تقویت فشار گاز آباده، پیشرفت و موفقیت در محیط کار و زندگی شخصی برای خود و همکاران از خاطرات خوب و شیرین و انتقالی تعدادی از همکاران به تاسیسات دیگر و جدایی از آنها نیز از خاطرات بد به شمار می‌آید. بهره بردن از اعتبار سازمان و مزایای حقوقی و معنوی آن، امکان ارتقا و رشد، امنیت شغلی بالا و جایگاه اجتماعی از مزایای کار در صنعت گاز است. شریفی تأکید می‌کند: به امید روزی که شرکت انتقال گاز ایران بتواند علاوه بر تامین نیازهای داخلی، با صادرات خدمات مهندسی به سایر کشورها موجبات شکوفایی اقتصادی برای کشور عزیزمان را فراهم کند.

**اختلال در خواب و افزایش ضربان قلب**

مهدی شریفی از سال ۸۸ به استخدام شرکت انتقال گاز ایران در آمده و در سمت سرپرست نوبتکاران تاسیسات تقویت فشار گاز آباده در حال فعالیت است.



به گفته وی، شرایط آب و هوایی در زمستان‌های سرد و کار در شیفت شب از جمله دشواری‌های کاری کارکنان صنعت گاز به شمار می‌آید. از سوی دیگر استرس کار و شرایط عملیاتی باعث اختلال در خواب و افزایش ضربان قلب شده است. تلاش می‌کنیم با فعالیت‌های ورزشی برخی از این شرایط را مدیریت کنیم. شریفی ادامه می‌دهد: با توجه به شرایط

مخربه دارد و اثر آن در طب صنعتی سالانه مشهود است. مصلحی یادآور می‌شود: همراهی و همکاری کارکنان در بخش‌های مختلف عملیاتی و اداری باعث مدیریت زمان، انجام بهتر و به موقع کارها، مدیریت و کاهش استرس و هیجان در کارها می‌شود. وی می‌گوید: گذر از زمستان‌های سخت با تلاش و همراهی همکاران، رفع اشکال از تجهیزات و کمک به پایداری انتقال گاز از خاطرات شیرین کار در این صنعت است. به گفته مصلحی، یادگیری، کسب دانش و تجربه، تامین انرژی برای خانه‌ها و واحدهای تولیدی از مزایای کار در صنعت گاز به شمار می‌آید. کارشناس تعمیرات برق تاسیسات تقویت فشار گاز آباده می‌گوید: امید به آینده، همراهی و همکاری بهتر و بیشتر سازمان با کارکنان صنعت گاز باعث کاهش خستگی و ایجاد روحیه می‌شود. از مدیران صنعت گاز انتظار داریم در بهبود شرایط اقتصادی، حمایت از کارکنان و کاهش مشکلات، همکاری بیشتری انجام دهند.

**استرس همیشگی در فرایند عملیات**

محمد مصلحی می‌گوید: از سال ۹۱ در شرکت مناطق نفت خیز جنوب فعالیت خود را آغاز کرده و سال ۹۴ در واحد تعمیرات برق تاسیسات تقویت فشار گاز آباده مشغول به کار شده‌ام.



کارشناس تعمیرات برق تاسیسات تقویت فشار گاز آباده تأکید می‌کند: حساسیت ایستگاه‌ها، وابستگی و تاثیر ایستگاه‌ها بر روی هم در فرایند انتقال گاز، استرس و نگرانی از احتمال اتفاقات و مشکلات در فرایند انتقال گاز جزء جدانشدنی از فرایند عملیات انتقال است. وی می‌گوید: استرس بر سلامت جسمی و روحی تأثیر



**تاسیسات تقویت فشار  
گاز ارسنجان با ظرفیت  
انتقال روزانه ۱۱۰  
میلیون مترمکعب  
وظیفه انتقال گاز روی  
خطوط سراسری ۴ و ۸ را  
به عهده دارد. این  
تاسیسات با توجه به  
شرایط جغرافیایی با  
تاسیسات بعدی و قبلی  
خود و همچنین مصارف  
عمده صنایع تولیدی  
بزرگ و نیروگاه و مصارف  
استان همجوار (کرمان)  
نقش مهمی در انتقال  
گاز و تنظیم فشار  
مطلوب مورد نیاز را دارد**



به گفته وی، تاسیسات تقویت فشار گاز ارسنجان با ظرفیت انتقال روزانه ۱۱۰ میلیون مترمکعب وظیفه انتقال گاز روی خطوط سراسری ۴ و ۸ را به عهده دارد. این تاسیسات با توجه به شرایط جغرافیایی با تاسیسات بعدی و قبلی خود و همچنین مصارف عمده صنایع تولیدی بزرگ و نیروگاه و مصارف استان همجوار (کرمان) نقش مهمی در انتقال گاز و تنظیم فشار مطلوب مورد نیاز را دارد. رئیس تاسیسات تقویت فشار گاز ارسنجان تاکید می کند: با بهره گیری از ظرفیت شرکت های داخلی اقدام به تعمیر، اصلاح قطعات و تجهیزات می کنیم و در بسیاری از حوزه به طور ۱۰۰ درصدی خودکفا شده ایم.

**دوری از مراکز درمانی**



عباس مهرابی که سال ۸۳ از طریق آزمون ورودی استخدام شده و تا سال ۸۹ در ایستگاه تقویت فشار نورآباد مشغول خدمت بوده است، می گوید: پس از آن به ایستگاه ارسنجان منتقل شدم و هم اکنون سرپرست نوبتکاران شیفت هستم. به گفته سرپرست نوبتکاران شیفت تاسیسات

تقویت فشار گاز ارسنجان، کار کردن در ایستگاه های تقویت فشار گاز به دلیل بعد مسافت و فاصله تا شهرها همواره با مشکلات و سختی هایی همراه بوده که می توان به صرف وقت نسبتا زیاد و خستگی مسیر برای حضور در ایستگاه، نبود مرکز درمانی در صورت وقوع بیماری و حادثه، خطرات گاز، استرس و آلودگی صوتی اشاره کرد. وی ادامه می دهد: با توجه به شرایط کاری، چند مورد از مراسم از دوای نزدیکان و چندین مورد از مناسبت ها از جمله عید نوروز را از دست داده و کنار خانواده نبوده ام. مهرابی یادآور می شود: بدترین خاطره ام مربوط به تصادف کارکنان ایستگاه خاوران است که دو نفر از همکارانم را از دست دادیم.

به گفته وی، همدلی و هم افزایی در محیط کار و حمایت مسئولان می تواند به افزایش اعتماد به نفس کارکنان و غلبه بر استرس کمک کند.

دهقانیان تاکید می کند: شیرین ترین خاطرات برای فردی که در بخش تعمیرات فعالیت می کند، رفع اشکال از دستگاه ها و به مدار بازگشتن توربوکمپرسور است. از سوی دیگر، خاطره تلخ نیز مربوط به اورهال و حادثه و معلول شدن یکی از همکارانم می شود.

مهندس ارشد ابزار دقیق تاسیسات تقویت فشار گاز ارسنجان می گوید: به دلیل عدم اجرای برخی قوانین در سال های گذشته، سطح دستمزدها پایین است. مسئولان و قانون گذاران باید درک واقعی از سختی کار در صنایع نفت و گاز داشته باشند و قوانین مصوب در این حیطه اجرایی بشود.

**تلخی از دست دادن همکاران در پی وقوع حادثه**



امین اسکندری که سال ۸۷ در آزمون استخدامی قبول و پس از مصاحبه و گزینش در اسفندماه ۸۸ در مرکز آموزش اصفهان شروع به گذراندن دوره های آموزش بدو استخدام شرکت انتقال گاز ایران کرده است، می گوید: پس از آن به مدت یکسال در تاسیسات آباده و دو سال در تاسیسات خنج و ۹ سال

در تاسیسات ارسنجان مشغول به کار بوده ام. هم اکنون با سمت سرپرست نوبت کاران بهره برداری، وظیفه پایش و کنترل تاسیسات و هماهنگی با دیسپچینگ را بر عهده دارم.

به گفته وی، شب کاری، استرس و نگرانی از ایجاد خلل در بهره برداری صحیح از تاسیسات خصوصا در هنگام پیک مصرف گاز سخت ترین قسمت کار است.

اسکندری ادامه می دهد: بر نحوه عملکرد تجهیزات و دستگاه ها، دریافت آموزش های لازم، استفاده از تجربیات همکاران، مطالعه کتاب های مربوطه و... استرس کار را مدیریت می کنیم.

وی یادآور می شود: راه اندازی تاسیسات ارسنجان ۸ از بهترین خاطرات و تصادف و فوت دو تن از همکاران تاسیسات خاوران در حین رفتن به محل کار از بدترین آنهاست.

**مستهلک شدن تدریجی فیزیکی و روان کارکنان**



مهدی فلاحی که سال ۸۶ با سمت سرپرست نوبتکاران بهره برداری در منطقه ۵ عملیات انتقال گاز ایران استخدام شده است، می گوید: پس از سال ها فعالیت در عملیات راه اندازی و بهره برداری ایستگاه های مختلف منطقه ۵ و ۱۰ از سال ۹۴ با سمت رییس بهره برداری تاسیسات تقویت فشار گاز ارسنجان مشغول به خدمت هستم. به گفته وی، اصولا کار در

عملیات صنایع نفت و گاز به ویژه در ایستگاه های تقویت فشار گاز با توجه به پایش مستمر سلامت تجهیزات و پارامترهای بهره برداری ماشین آلات، در سرویس بودن آنها برای بر آورده کردن نیازهای فلو و فشار مناسب توام با ایمنی و سلامت تجهیزات و نفرات آن هم در شرایط تحریم و... سختی های خاص خود را به همراه دارد.

فلاحی با اشاره به تاثیر استرس بر جسم و روح کارکنان می گوید: سختی های کار اشاره شده و سالیان متمادی داشتن برنامه نوبتکاری و کم خوابی و به هم ریختگی ساعت فیزیولوژی بدن منجر به مستهلک شدن تدریجی فیزیکی و روانی می شود. تاثیر این موضوع در بلندمدت خود را نشان می دهد.

وی ادامه می دهد: در تاسیسات تقویت فشار گاز با توجه به پراکندگی و دوربودن از امکانات شهری و فعالیت حدود ۱۷ ساعت (کار و زمان رفت و آمد به محل کار) عملا برای کنترل و مدیریت

استرس و داشتن کارمندی سالم از هر دو جنبه فیزیکی و روحی باید امکانات ورزشی و برنامه های سرگرمی و تفریحی برای کارکنان و خانواده ها فراهم کرد.

رییس بهره برداری تاسیسات تقویت فشار گاز ارسنجان یادآور می شود: در ۱۰ سال اول کاری ام به دلیل شرایط اقماری معمولا عیدهای نوروز و لحظه سال تحویل سرکار و شیفت بودم. مراسمات مذهبی نظیر عاشورا و تاسوعا و اعیاد مذهبی بسیاری هم دور از خانواده سپری کرده ام. برای همکاران شیفت و نفراتی مناسب ها گاه آرزویی است که عمق حسرت و سختی آن را می توان در موی سپید و چروک های صورت خیلی ها دید.

فلاحی تصریح می کند: انتظار داریم مسئولان نگاهی ویژه به تاسیسات و نفرات عملیاتی در جهت نگهداشت و حفظ انگیزه

پرسنل داشته باشند. فعالیت ایستگاه های انتقال گاز و همکاران خط لوله در میان مردم شناخته شده نیستند. آن شالوده شرکت به سمتی حرکت کند که زحمت همکاران به هموطنان شناسانده شود و تا حد زیادی این به چشم آمدن باعث بالا رفتن انگیزه همکاران می شود.





در گفت‌وگوی اختصاصی «مشعل» با مدیر عامل پالایشگاه تبریز مطرح شد:

# سه هزار میلیارد تومان سرمایه گذاری برای توسعه



« پالایشگاه تبریز چه طرح‌های توسعه‌ای را در دست اجرا دارد؟ طی ۵-۶ سال گذشته کارهای مهمی انجام شده و در حال پیگیری هستیم. با توجه به قیمت روز پروژه‌هایی که بعد از سال ۱۳۹۲ راه‌اندازی شده‌اند، تا به امروز ۱۳ هزار میلیارد تومان (به نرخ روز) و دو هزار میلیارد تومان طرح دیگر تا هفته دولت در دست افتتاح داریم که شامل محورهای ارتقای کیفی فرآورده‌ها و طرح‌های زیست محیطی می‌شود. اکنون در پالایشگاه روزانه سه میلیون لیتر گازوئیل یورو ۵ تولید می‌شود، این میزان تا هفته دولت به بیش از ۵ میلیون لیتر در روز افزایش خواهد یافت، ضمن آنکه برخی طرح‌های زیست محیطی مانند واحد گوگردسازی جدید و تصفیه گازهای انتهایی واحد گوگرد معروف به TGT و پروژه PSA علاوه بر تحقق اهداف طرح‌های زیست محیطی، مسئله آلاینده‌گی هوای پالایشگاه تبریز را برطرف می‌کند و باعث افزایش فرآورده‌های با کیفیت بالا مانند یورو ۵ می‌شود.

« یکی از طرح‌های در دست اجرای پالایشگاه، طرح جامع است، در این زمینه پیشتر توضیح می‌دهید؟ یکی از پروژه‌های طرح جامع پالایشگاه، کاهش نفت کوره است که در فاز اجرا قرار دارد. پالایشگاه‌ها نفت کوره را با الگوهای مختلف استخراج می‌کنند و پالایشگاه تبریز الگوی مختص به خود را دارد، طراحی مقدماتی آن انجام و مجوزهای مورد نیاز آن نیز از شرکت‌های معتبر خریداری شده است. پروژه نفت کوره شامل ۱۶ واحد عملیاتی می‌شود و تقریباً معادل تعداد واحدهای پالایشگاه موجود است. هفت واحد تحت لیسانس و ۹ واحد نیز از سوی شرکت‌های داخلی انجام شده و ۸،۵ درصد پیشرفت فیزیکی دارد و طی دو سال گذشته بیش از ۱۳ میلیون یورو برای این پروژه سرمایه گذاری شده است. ارزش این پروژه یک میلیارد و ۷۰۰ میلیون دلار است و در طول یک سال گذشته وقت و جدیت بسیار زیادی از سوی شرکت ملی پالایش و پخش و وزارت نفت در زمینه تسهیل امور و کاهش موانع صورت گرفته است. طرح کاهش نفت کوره نیازمند هماهنگی‌هایی با سازمان حفاظت محیط زیست کشور و بنگاه‌های اقتصادی برای تامین فاینانس و اخذ مجوزهای زیست محیطی است، زیرا پالایشگاه در شعاع ممنوعه از نظر سازمان محیط زیست قرار دارد. تامین چهار فاینانس این پروژه از سوی شرکت‌های چینی و یک خط آن

نیز از سوی کشورهای اروپایی انجام می‌شود. مناقصه آن در حال برگزاری است و حداکثر تا هفته دوم مرداد ماه امسال پیمانکار برنده طرح عظیم این منطقه مشخص می‌شود و با دعوت از مسئولان بلند پایه وزارت نفت و شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده‌های نفتی ایران و مسئولین استان‌ها آیین کلنگ زنی انجام می‌شود.

« برای تامین خوراک واحدهای پایین دستی چه اقدام‌هایی از سوی پالایشگاه تبریز صورت گرفته است؟ از دیگر کارهای اساسی انجام شده، تامین خوراک واحد پایین دستی است که با مجوزهای دولت، بخشی از گاز مایع اضافه در کشور به برخی واحدهای پایین دستی با همکاری شرکت‌های پتروشیمی ارسال می‌شود. این واحدها گاز مایع را جایگزین بنزین کرده‌اند، به عنوان خوراک تحویل می‌دهیم.

« عمر پالایشگاه تبریز به بیش از ۴۰ سال می‌رسد و نیازمند نوسازی برخی واحدهاست، چه برنامه‌ای در این زمینه دارید؟

در تعمیرات اساسی که طی بازه زمانی مشخصی صورت می‌گیرد، نوسازی واحدها را در دستور کار داریم. مصداق این امر عظیم‌ترین تعمیرات طی دو ماه گذشته است که چندین پروژه در دل آن قرار داشت. یکی از آنها نوسازی واحد گاز مایع است که هزینه بالایی را داشت و برای کاهش هزینه با اتکا به توانمندی شرکت‌های دانش بنیان توانستیم تعویض تجهیزات داخلی آنها و نصب تجهیزات مدرن ظرفیت دستگاه را تا ۲۵ درصد افزایش دهیم.

« برای نوسازی برخی واحدهای پالایشگاهی چه همکاری‌هایی با شرکت‌های دانش بنیان داشته‌اید؟ به دنبال نوسازی پالایشگاه هستیم و ۹۵ درصد قطعات و تجهیزات با همکاری شرکت‌های دانش بنیان بومی سازی شده‌اند، ضمن آنکه توانسته ایم ۵۰ درصد تجهیزات مورد نیاز خود را از شرکت‌های منطقه تبریز تهیه کنیم. تمام طرح‌ها به قوت خود باقی است و با اجازه فروش فرآورده‌های ویژه توانسته‌ایم تامین نقدینگی کنیم و صنعت پایین دستی را رونق دهیم. تمام کارها و طرح‌ها نیز با هماهنگی دولت جهت قطع نشدن جریان انرژی دنبال می‌شود.





« در زمینه خودکفایی و ساخت داخل چه گام‌های دیگری برداشته‌اید؟

پالایشگاه تبریز بر اساس سه مدل مدیریت می‌شود؛ یکی از آنها استخراج ماهانه گزارش بر اساس مدل BSD است که از چهار منظر مالی، مشتری، رشد و یادگیری و فرآیند ارزیابی می‌شود.

در سطح کشور بحث خودکفایی در تامین قطعات یدکی بالای ۹۲ رسیده است، اما از نظر تجهیزات عقب هستیم و دلیل آن به کمبود تقاضا باز می‌گردد. اکنون کمپرسورها و پمپ‌ها به وفور در کشور تولید می‌شود.

از نظر تجهیزات نزدیک به ۶۰ درصد آنها ساخته می‌شود، ضمن آنکه در کنار استفاده از توان شرکت‌های دانش بنیان داخلی از شرکت‌های منطقه تبریز نیز استفاده کرده ایم. سال گذشته ۵۰ درصد قطعات خریداری شده استانی بوده است. پالایشگاه تبریز را به پایگاهی تبدیل کرده ایم تا هر شرکت دانش بنیانی که ادعایی در تولید داشته باشد، ایده‌های خود را در آن اجرا کنند. برخی شرکت‌ها پیشنهاد اولیه ساخت تجهیزات را داده‌اند که پس از ساخت، در پالایشگاه استفاده شده است.

بسیاری از تجهیزات مورد نیاز را خودمان تولید می‌کنیم و اکنون بومی سازی در سطح ملی و بومی منطقه‌ای داریم.

واحد بنزین سازی سال ۱۳۹۲ در پالایشگاه تبریز تاسیس شد و تنها پالایشگاهی است که برخی محصولات را به صورت خاص تولید می‌کند. از جمله این محصولات، استخراج بنزن از بنزین است که هیچ پالایشگاهی در کشور آن را تولید نمی‌کند.

زمان احداث واحد بنزین سازی نزدیک به ۲۷ درصد تجهیزات مورد نیاز از شرکت‌های داخلی خریداری شد، ضمن آنکه ۵۰ درصد تجهیزات مورد نیاز برای راه اندازی واحد تصفیه بنزین یورو ۵ از شرکت‌های دانش بنیان تهیه شده است.

اکنون به مانعی برخورد کرده‌ایم که حمایت از صنعت داخلی مرزی دارد و زمانی که به صورت ضربتی می‌خواهیم تعداد زیادی پتروپالایش در کشور ایجاد کنیم، نیازمند واردات هستیم. برای تامین نیازهایمان باید کارخانه‌های ساخت داخل نیازسنجی شوند و زمانی که ظرفیت آنها پایین است، وزارت صنعت و معدن اجازه واردات را بدهد. کارخانه‌ها باید در حد توانشان جلوی واردات را بگیرد.

« آیا سازمان محیط زیست در زمینه اجرای طرح‌های زیست محیطی پالایشگاه همکاری می‌کنند؟

همیشه این گلایه را از سازمان حفاظت محیط زیست داریم که با وجود فعالیت‌های زیست محیطی متنوع همواره جریمه می‌شویم و این روند باعث کاهش منابع مالی پالایشگاه و تاخیر در راه اندازی پروژه‌ها می‌شود. در کشور هیچ پالایشگاهی بدون فایناس نخواهد توانست طرح جامع را انجام دهد.

برای اجرایی کردن طرح‌ها نیازمند همکاری اس‌اس‌ای هستیم و جهت نوسازی بخش آتش نشانی آن ۱۰۷ میلیارد دلار برای خرید ماشین‌های آتش نشانی جدید در منطقه سرمایه گذاری کرده ایم.

تنها مشکل ما کم کاری و کم لطفی سازمان محیط زیست است و برای انجام طرح‌های زیست محیطی نیز مجوزهای محیط زیستی می‌خواهیم. دولت مکلف به افزایش کیفیت فرآورده است و وزارت نفت نیز باید سوخت نیروگاه‌ها تامین کند و برای سوخت نفت کوره از جدیدترین دستگاه‌ها برای کاهش آلایندگی استفاده می‌کنیم.

اکنون نفت کوره که یک معضل زیست محیطی است، در عرض سه ماه به میزان چندین سال پالایشگاه آلایندگی تولید می‌کند و می‌خواهیم آن را صفر و به فرآورده اصلی تبدیل کنیم و گازوئیل پاک برای سوخت بدهیم و این امر نیازمند مجوز زیست محیطی است. در این خصوص مدیران وزارت نفت خیلی زحمت می‌کشند و مسئولین استانی در این دولت به خوبی ورود پیدا کرده‌اند.

« پالایشگاه تبریز قیل از مطرح شدن به عنوان یک پتروپالایشگاه از سال‌ها قبل در این زمینه گام برداشته است، آیا تجربیات خود را در اختیار دیگر پالایشگاه‌ها قرار می‌دهید؟

شرکت پالایش نفت تبریز جزء معدود پالایشگاه‌هایی است که سیاست گذاری در مسیر پتروپالایشی شدن را نخستین بار در کشور انجام داد و سهام ۵۰ درصد از سهام پتروشیمی تبریز را در سال ۱۳۹۲ خریداری کرد.

با ایجاد هم افزایی میان دو مجموعه پالایشگاه و پتروشیمی و تبادل خوراک میان آنها بهره‌وری هر دو مجموعه افزایش یافت.

سهولت کار در خرید سهام پتروشیمی به دلیل نزدیک بودن آن راحت تر بود، اما شرکت‌های دیگر امکان دارد با بعد مسافت سرمایه‌گذاری کنند. بعد از پالایش نفت تبریز، سال گذشته پالایشگاه اصفهان در مسیر پتروپالایشی قدم برداشت.

تجربیات خود را در انجمن صنفی صنعت پالایش برای دیگر همکاران به اشتراک می‌گذاریم. مهم‌ترین اثر آن این است که هم منافع آنی دارد و با مدیریت صحیح می‌توانیم تامین خوراک داشته باشیم و در گام بعد به واحدهای پایین دستی جهت می‌دهد.

« افزون بر شرکت‌های دانش بنیان، مهندسان خیره ای در داخل پالایشگاه فعالیت می‌کنند؛ برای استفاده از استفاده حداکثری از توان آنها چه برنامه ای دارید؟

از زمان خصوصی سازی تعدیل نیرو نداشتیم و طرح‌ها اگر بخواهد اجرایی شود، نزدیک ۵۰۰ هزار نفر به ساختار سازمانی افزوده خواهند شد. به دلیل طرح‌هایی که داشته‌ایم، ساختار سازمانی از ۱۴۰۰ نفر به ۱۶۰۰ نفر افزایش پیدا کرد. یعنی باید یکسری نیرو جایگزین افراد قدیمی و یکسری نیز برای پیشبرد طرح‌های جدید باید جذب کنیم. نیروهای جدید که می‌آیند، کارگاهی برای آنها در نظر گرفته می‌شود و جزء معدود شرکت‌هایی هستیم که به شکل استاندارد طبقه‌بندی را انجام می‌دهیم؛ یعنی رضایتمندی شغلی به لحاظ طبقه بندی ایجاد می‌شود.

برای استفاده از حداکثر توان نیروها نظام پیشنهادات ایجاد شد که بر اساس آن هر کارشناس و گروهی که ایده‌های جذاب داشته باشد، پاداشی برایش در نظر گرفته می‌شود و بستر دوم، استفاده از مدیریت دانش و به کارگیری تجربیات افراد ماهر است که آن را از سال گذشته پیاده سازی کردیم.

برای ماندگاری و تشویق کارکنان چه خدمات ویژه ای برای آنها در نظر گرفته اید؟

تسهیلات متنوعی برای کارکنان در نظر گرفته ایم که یکی از آنها پرداخت وام ۲۰۰ میلیونی با سود ۶ درصد است، ضمن آنکه به تمام افراد متاهلی که به تازگی ازدواج کرده‌اند، وام ۱۰۰ میلیونی می‌دهیم و این میزان بر اساس تورم افزایش

می‌یابد.

به مناسبت‌های مختلف پاداش‌های مختلف می‌دهیم. عدالت گستر هستیم و امکانات رفاهی نیز برای آنها در نظر گرفته شده است. چند بهره‌وری در سال نیز پرداخت می‌کنیم و متوسط ۲۵ تا ۳۰ میلیون پاداش سالانه داریم.

« یکی از وظایف مهم صنعت نفت در مقابل جوامع محلی، ارائه خدمات همسو با مسئولیت اجتماعی است، در این زمینه پالایشگاه تبریز چه خدماتی ارائه داده است؟

به دلیل اینکه جوامع محلی از فعالیت‌های ما متضرر نشوند، همیشه در مجمع بوجه ای به نام مسئولیت اجتماعی داریم و سال گذشته ۸ میلیارد تومان برای انجام مسئولیت‌های اجتماعی سرمایه‌گذاری کرده‌ایم که این میزان امسال به ۱۳ میلیارد تومان خواهد رسید. از جمله مسئولیت‌های اجتماعی می‌توان به حمایت از و آزاد سازی زندانیان، افراد سیل زده و زلزله زده، نوسازی مدارس و... اشاره کرد.

تنها پالایشگاهی هستیم که تولید روغن داریم و دو خط اولیه آن را وارد کرده‌ایم؛ خط سوم از داخل تامین شده و خط چهارم نیز در داخل پالایشگاه در حال ساخت است.

1

**دو هزار میلیارد تومان طرح تا هفته دولت در دست افتتاح قرارداد که محورهای آنها ارتقای کیفی فرآورده‌ها و طرح‌های زیست محیطی است**

2

**پروژه نفت کوره شامل ۱۶ واحد عملیاتی می‌شود و تقریباً معادل تعداد واحدهای پالایشگاه موجود است**

3

**دولت مکلف به افزایش کیفیت فرآورده است و وزارت نفت نیز باید سوخت نیروگاه‌ها را تامین کند و برای سوخت نفت کوره از جدیدترین دستگاه‌ها برای کاهش آلایندگی استفاده می‌کنیم**

4

**سال گذشته ۸ میلیارد تومان برای انجام مسئولیت‌های اجتماعی سرمایه‌گذاری کرده‌ایم که این میزان امسال به ۱۳ میلیارد تومان خواهد رسید**



خوراک ارزان است. در این میان برخی از کشورها همچون ایران با توسعه تکنولوژی و زمینه‌های کاربردی برای محصولات پایین‌دستی پتروشیمی و تلاش برای تکمیل زنجیره ارزش محصولات پتروشیمی تلاش می‌کنند فرصت بیشتری را در بازار رقابتی کشورهای عضو جی‌ای‌سی‌اف داشته باشند.

#### اثر گذاری دیپلماسی انرژی

رویکرد دولت سیزدهم و شرکت ملی صنایع پتروشیمی در این دوره به سمت بازارهای جدید و پایدار برای محصولات پتروشیمی بوده است. از این رو است که در میانه تحریم‌های مستقیم و هدفمند علیه صنعت پتروشیمی ایران، جواد اوجی، وزیر نفت در سمینار بین‌المللی اوپک که کشورهای مختلف از جمله کشورهای عضو جی‌ای‌سی‌اف حضور داشتند تاکید کرد که ایران می‌تواند به همراه کشورهای صادرکننده گاز (جی‌ای‌سی‌اف) بخش اعظمی از نیاز گازی جهان را تأمین کند و هم‌زمان با توسعه انرژی‌های فسیلی و تولید محصولات زنجیره ارزش پتروشیمی، در آینده به فکر توسعه انرژی‌های نو باشند.

به نظر می‌رسد که رویکرد ایران در گسترش دیپلماسی انرژی که در دو سال اخیر در دستور کار قرار داده است در گسترش همکاری با کشورهای عضو جی‌ای‌سی‌اف هم اثرگذاری قابل توجه داشته است. چنین پیمان‌های بین‌المللی می‌تواند دیوار و سد تحریم‌های مستقیم علیه شرکت‌های پتروشیمی را به حداقل برساند.

به گفته کارشناسان، حفظ بازار و گسترش آن به محدوده کشورهای جدید یکی از سیاست‌های مورد قبول ایران در سال‌های اخیر بوده که اثرگذار هم بوده است.

در شرایطی که شرکت‌های پتروشیمی ایران کاملاً مستقل از دولت فعالیت دارند اما باز هم تحت تحریم‌ها قرار می‌گیرند، دسترسی به بازارهای جدید و ارتباط با کشورهای همسو و هم‌پیمان می‌تواند تضمین بازار را بیشتر کند. در شرایطی که کشورهای جی‌ای‌سی‌اف نیز به دنبال بازارهای جدید و ارتباط با کشورهای توسعه‌یافته‌تر در حوزه نفت و گاز و پتروشیمی هستند و این تمایل وجود دارد که نیازهای این کشورها از طریق کشورهای عضو این سازمان تأمین شود، فرصتی طلایی و غیرقابل تکرار برای بازار پتروشیمی ایران به وجود آمده است. بر اساس گزارشی که مجمع کشورهای صادرکننده گاز منتشر کرده است، متانول، آمونیاک، اتیلن، پروپیلن، پلی‌اتیلن و پلی‌پروپیلن جزو محصولات هستند که در سال ۲۰۲۱ بیشترین میزان فروش را داشته‌اند و اینها محصولاتی هستند که در دو سال اخیر طبق برنامه‌ریزی‌های صورت گرفته در شرکت ملی صنایع پتروشیمی، برای افزایش تولید و صادرات و تکمیل زنجیره ارزش آنها برنامه‌ریزی و اقدام کرده است.

با این برآوردها می‌توان انتظار داشت که سهم ایران از این بازار قابل توجه محصولات پتروشیمی کشورهای عضو جی‌ای‌سی‌اف هر روز بیشتر و بیشتر شود.

فکر توسعه زنجیره آن باشیم. وی با اشاره به بحث درآمذزایی گاز در صنعت پتروشیمی گفت: توسعه صنعت پتروشیمی، بویژه در حوزه صنایع پایین‌دستی می‌تواند از منظر تنوع درآمذزایی برای صادرکنندگان گاز، قابل توجه باشد. کارشناس ارشد مجمع کشورهای صادرکننده گاز، صنعت پتروشیمی را صنعتی سرمایه‌بر دانست و افزود: بازگشت سرمایه در بخش‌های پایین‌دستی صنعت پتروشیمی در مقایسه با سایر صنایع چند برابر سریع‌تر است. هم‌اکنون ایران، عربستان و آمریکا، بزرگ‌ترین صادرکنندگان عمده متانول در جهان هستند و مصرف این ماده هم‌اکنون نسبت به گذشته در حال افزایش است.

می‌توان گفت که متانول می‌تواند یکی از ظرفیت‌های اصلی درآمذزایی در آینده باشد، از این رو باید به فکر توسعه زنجیره آن نیز باشیم.

#### مزیت‌های جغرافیایی ایران

بر اساس گزارش‌های بین‌المللی از بازار گاز مجمع کشورهای صادرکننده گاز (جی‌ای‌سی‌اف) افزایش ارزش صادرات پتروشیمی کشورهای عضو این نهاد، طی سال‌های آینده در دستور کار قرار گرفته است. این سازمان در گزارش تحلیلی خود اعلام کرد، ارزش صادرات محصولات پتروشیمی از جمله متانول، آمونیاک، اتیلن، پروپیلن، پلی‌اتیلن و پلی‌پروپیلن کشورهای عضو جی‌ای‌سی‌اف در سال ۲۰۲۱ میلادی حدود ۲۸ میلیارد و ۸۰۰ میلیون دلار بوده که این رقم در سال‌های گذشته بی‌سابقه بوده است.

به نظرمی‌رسد، با توجه به برنامه‌های توسعه‌ای صنایع پتروشیمی در کشورهای عضو جی‌ای‌سی‌اف و مزیت‌های رقابتی آنها، احتمال می‌رود ارزش صادرات پتروشیمی اعضای این مجمع در سال‌های آینده افزایش یابد.

ضمن اینکه باید توجه داشت تعدادی از کشورهای عضو جی‌ای‌سی‌اف مصرف قابل توجهی در انواع کودها دارند که می‌تواند بازار خوبی را برای کشورهای دیگر داشته باشد. با نگاهی به کشورهای عضو جی‌ای‌سی‌اف، متوجه می‌شویم که اگرچه تعدادی از کشورها، حکم‌رقيب را برای ایران در بازارهای پتروشیمی داشته و بخش زیادی از بازار پتروشیمی را در اختیار دارند؛ اما تعدادی از آنها نیز افزون بر بازار بالقوه بودن برای ایران، هم‌پیمان اقتصادی ایران هم هستند. به عنوان نمونه، مذاکرات برای تبادلات اقتصادی و انرژی ایران با روسیه و ونزویلا، طی دو سال اخیر چندبار از سوی دولت سیزدهم مورد تاکید قرار گرفته است. یکی از دلایلی که ارتباط با کشورهای عضو جی‌ای‌سی‌اف را برای بازار پتروشیمی ایران جذاب و پرسود می‌کند، برخی از شرایط اقلیمی و جغرافیایی است. تعدادی از این کشورها در منطقه خاورمیانه و یا در فاصله کمتر از مرزهای ایران قرار گرفته‌اند و دسترسی به زیرساخت‌های صادراتی مانند پایانه‌ها، ساختار اقتصادی، اقلیم و بخش کشاورزی آنها می‌تواند بر روند صادرات و واردات محصولات پتروشیمی تأثیر داشته باشد. یکی دیگر از مزیت‌ها برای کشورهای ایران و کشورهای عضو جی‌ای‌سی‌اف



ارزش صادرات محصولات پتروشیمی از جمله متانول، آمونیاک، اتیلن، پروپیلن، پلی‌اتیلن و پلی‌پروپیلن کشورهای عضو جی‌ای‌سی‌اف در سال ۲۰۲۱ میلادی حدود ۲۸ میلیارد و ۸۰۰ میلیون دلار بوده که این رقم در سال‌های گذشته بی‌سابقه بوده است

نگاهی به تغییر رویکردهای انرژی مجمع کشورهای صادرکننده گاز

## افزایش سهم پتروشیمی ایران در

# جی‌ای‌سی‌اف

مشعل | حدود دو دهه از شکل‌گیری مجمع کشورهای صادرکننده گاز (جی‌ای‌سی‌اف) در سطح بین‌المللی گذشته و این نهاد گازی همانند سازمان کشورهای صادرکننده نفت (اوپک) جایگاه خود را در میان بازیگران موثر بازار نفت، گاز، پتروشیمی و فراورده‌های دیگر به دست آورده است. این کشورها پس از سال‌ها فعالیت در بازارهای بین‌المللی و عرضه مستقیم گاز، در نتیجه مشاهده تحرکات بازارهای جهانی، به این نتیجه رسیده‌اند که باید وارد بازارهای دیگر همچون بازار پتروشیمی هم بشوند. بر این اساس است که در مذاکرات و دیدارهای رسمی، تلاش برای ارتباط با ایران به عنوان یکی از کشورهای تأثیرگذار در بازار گاز و پتروشیمی در اولویت قرار دارد.

به کارگیری گاز در مصارف بالادستی و پایین‌دستی و صنایع تکمیلی، پیشرفته نیستند و تاکنون نتوانسته‌اند از این حامل انرژی به عنوان خوراک ارزشمند در تولید محصولات پتروشیمی بهره بگیرند. از این رو است که بسیاری از کارشناسان تاکید دارند، کشورهای عضو جی‌ای‌سی‌اف، باید بتوانند در حوزه‌های اثرگذار منطقه‌ای و نیازهای بازارهای جهانی، پیش‌تاز باشند. در چهاردهمین همایش بین‌المللی صنعت پتروشیمی (آی‌پی‌اف) که اردیبهشت امسال با حضور کشورهای فعال حوزه انرژی در منطقه برگزار شد، شماری از کشورهای جی‌ای‌سی‌اف نیز حضور داشتند و یکی از محورهای مهم در نشست‌های تخصصی ورود به حوزه تکمیل زنجیره ارزش خوراک گاز، متانول و محصولات بالادستی صنعت پتروشیمی بود.

رافیک آمورا، کارشناس ارشد مجمع کشورهای صادرکننده گاز (جی‌ای‌سی‌اف) در این همایش با اشاره به اینکه متانول، می‌تواند یکی از ظرفیت‌های اصلی درآمذزایی در آینده باشد، اظهار کرد: لازم است که به

اعضای مجمع کشورهای صادرکننده گاز ۴۴ درصد از تولید گاز جهان را در اختیار دارند و به این ترتیب می‌توانند روی مناسبات مرتبط با این محصول در پایین‌دست و بالادست محصولات در منطقه خاورمیانه، اثرگذاری بالایی داشته باشند.

کشورهای الجزایر، بولیوی، مصر، کینه استوایی، ایران، لیبی، نیجریه، قطر، روسیه، ترینیداد و توباگو و ونزویلا، ۱۱ عضو اصلی جی‌ای‌سی‌اف هستند و مالزی، نروژ، عراق، پرو، آذربایجان و امارات به عنوان اعضای ناظر در مجمع کشورهای صادرکننده گاز شرکت می‌کنند. همچنین چندی قبل، موزامبیک به عنوان عضو ناظر این مجمع و عضو هجدهم پذیرفته شد.

#### جی‌ای‌سی‌اف به دنبال تنوع درآمذزایی

اگرچه کشورهای عضو جی‌ای‌سی‌اف، دارندنده ذخایر گاز هستند؛ اما آنها هم در نیمی از سال و در فصل زمستان و در اوج زمان مصرف به واردکننده گاز تبدیل می‌شوند. در عین حال کشورهای عضو این سازمان از نظر



بانکی در یک جایگاه شهر تهران خبر داده و گفته بود که در مرحله نخست، این طرح در یک جایگاه به صورت پایلوت در شهر تهران اجرایی خواهد شد و در صورت آماده بودن شرایط و دریافت مجوزها و انجام مراحل خوداظهاری از سوی افراد، به سمت عرضه بنزین سوپر با کارت مغناطیسی در دیگر جایگاهها خواهیم رفت. بوی با اشاره به اینکه عرضه بنزین سوپر هم اکنون با کارت آزاد انجام می شود، تأکید کرده که در حوزه توزیع سوخت نرخ اول، بستر ارتباطی مایاید آنلاین (بر خط) باشد و اگر بر خط نباشد، قطعاً استفاده از کارت بانکی چالش برانگیز است. برای استفاده از کارت بانکی در توزیع سوخت نیاز به اتصال به شبکه شتاب وجود ندارد و افرادی که کارت بانکی دارند، مانند طرح هدفمندی یارانهها یک شماره حساب در دسترس به عنوان کارت سوخت معرفی می کنند. مدیر سامانه هوشمند سوخت شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی با اشاره به اینکه سامانه هوشمند سوخت یک شبکه مستقل از سایر سامانه هاست که هیچ ارتباطی با پایگاه داده دیگر سامانه ندارد و فقط از کارت بانکی، برای توزیع سوخت استفاده می شود، عنوان می کند: در توزیع سوخت کشور، خود را به یک محل منحصر نکرده ایم. سامانه هوشمند سوخت مزیت آفلاین بودن را دارد که سایر این کارت ها این مزیت را ندارند و هیچ کدام از اینها به طور کامل جایگزین کارت هوشمند سوخت نخواهد شد. بسیاری از جایگاه های سوخت در نقاط دورافتاده هستند که با توجه به آفلاین بودن سامانه هوشمند سوخت، امکان توزیع سوخت در صورت قطع شدن هم وجود دارد، اما با توجه به آنلاین بودن شبکه بانکی، در صورت قطع شدن، در عمل جایگاه غیر عملیاتی می شود و به همین دلیل، فعلاً توزیع بنزین سوپر از طریق کارت بانکی، در دستور قرار گرفته است. صادقی امکان کپی برداری از کارت های بانکی را از دیگر موانع این طرح اعلام کرده و می افزاید: این در حالی است که کارت هوشمند سوخت به هیچ وجه امکان کپی برداری ندارد. در این زمینه هم باید ریزنی هایی انجام شود تا راه حل های اساسی برای این موضوع پیدا کنیم، اما همه این موانع، باعث نشده است به این سمت حرکت نکنیم و توزیع سوخت از طریق کارت بانکی یکی از طرح های اولویت داری است که در حال پیگیری و پیاده سازی آن هستیم. وی درباره روند پیشرفت این پروژه می گوید: کنونیسی این طرح در حال اتمام است و در حال رفع چالش های طرح و هماهنگی با دیگر دستگاه ها هستیم. مدیر سامانه هوشمند سوخت کشور تأکید می کند: با توجه به موانع تأمین تراشه های کارت بانکی، این طرح نقش مهمی در کاهش هزینه های ارزی و رفع محدودیت های این حوزه خواهد داشت. هر تراشه بسته به نوع آن حدود یک دلار قیمت دارد که هزینه حمل و ثبت نام، صدور دوباره و توزیع آن نیز وجود دارد که با استفاده از کارت بانکی، در تمامی این هزینه ها و زمان صرف شده برای تولید و توزیع کارت سوخت صرفه جویی خواهد شد. صادقی با اشاره به اینکه شرکت پژوهش و توسعه ناجی، ثبت نام و شرکت بست، توزیع آن را به عهده دارند، عنوان می کند: هزینه تعمیر و نگهداشت، بالایش داده ها و شخصی سازی کارت ها نیز از دیگر هزینه های جانبی صدور کارت سوخت است که مجموع همه این موارد از بهای دریافتی برای ثبت نام کارت سوخت بیشتر است. موضوع کارت سوخت و جایگزینی آن با کارت بانکی در فرآیند سوخت گیر، الزام هایی است که همه متولیان حوزه سوخت کشور بر پیاده سازی آن تأکید دارند؛ طرحی که قرار است به صورت آزمایشی عملیاتی شود و فرصت خوبی است تا موانع و چالش های احتمالی درباره اجرای چنین طرحی شناسایی و راهکارهای مبرون رفت از چالش ها نیز در نظر گرفته شود. اما بدیهی است قابلیت جدیدی که در کارت های بانکی تعریف می شود، نیازمند تأمین تجهیزات و ایجاد بستری های مناسب است که امیدواریم در سایه تعامل و پشتیبانی مسئولان و جایگاهداران این مهم به خوبی پیاده سازی و اجرایی شود.

کارت سوخت به کلیدواژه های مبدل شده که هر از گاهی در صدر اخبار قرار می گیرد و به دنبال خود چالش ها و ابهام های بسیاری را نیز مطرح می کند. چندی پیش، دولت بر اساس یکی از بندهای قانون بودجه و به منظور بهبود نظام توزیع سوخت و کاهش قاچاق، وزارت نفت را مکلف به اجرای طرح ساماندهی کارت های سوخت جایگاهداران کرد.

#### تکلیفی بر وزارت نفت

بر اساس این بند قانونی، وزارت نفت می بایست تدبیری اتخاذ کند که تا پایان ۶ ماه ابتدایی سال، حداقل ۹۰ درصد خودروهایی بنزین سووز و ۹۵ درصد خودروهایی نفت گاز سووز (گازوئیل سووز) فقط با کارت های شخصی خود اقدام به سوخت گیری کنند. هم اکنون این طرح با قوت و موفقیت و با کمترین چالش ممکن در حال پیگیری است. از دیگر سو، به دنبال شخصی سازی کارت های سوخت و صرفه جویی و مدیریت در مصرف، اخیراً شرکت پخش فرآورده های نفتی ایران اعلام کرده است در صدد جایگزینی کارت بانکی با کارت سوخت است تا از این طریق وضع موجود را ساماندهی کند و در جهت تحقق اهداف مورد نظر در طرح ساماندهی کارت سوخت شخصی برآید. این طرح که بنابه اظهارات علی اکبر نژادعلی، مدیرعامل شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی در فاز مطالعه و توسعه قرار دارد، به زودی در یکی از جایگاه های شهر تهران به صورت پایلوت اجرایی و در صورت موفقیت آمیز بودن آن به سراسر جایگاه های سطح کشور تعمیم داده خواهد شد؛ از همین رو برپیراه نخواهد بود که شرکت ملی پخش ملی فرآورده های نفتی ایران را به عنوان پیشگام در تحقق اهداف مدیریت مصرف سوخت قلمداد کنیم.

#### دسترسی به زیرساخت ها برای جایگزینی کارت بانکی

ناگفته نماند که طرح سوخت گیری با کارت بانکی در سال های قبل هم مطرح و عمده تاخیر در اجرای آن نبود زیرساخت های لازم و امکان دسترسی به فناوری روز آمد بوده است؛ موضوعی که مدیرعامل شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی ایران نیز به آن باور دارد و معتقد است: حوزه های نرم افزاری و استفاده از تکنولوژی، نیازمند توسعه و گسترش است؛ در نتیجه گروه های توسعه نرم افزار و گروه های توسعه فرآیندی باید راهکارهای ویژه و مناسبی را به عنوان راهکارهای توسعه ای ببینند تا بتوانند فرآیند کاری خود را گسترش دهند. بر این اساس، در موضوع طرح جایگزینی کارت بانکی با کارت سوخت نیز این موضوع مطرح است. به گفته نژادعلی، با توجه به اینکه تراشه های کارت های سوخت وارداتی است و برای کشور ارزبری دارد، به دنبال روش هایی جایگزین هستیم که ارزبری و برای کشور هزینه زانی باشد و هیچ مورد خاص دیگری نیست؛ اجرای این طرح در فاز مطالعه و توسعه قرار دارد و هنوز اتفاق خاصی در هیچ یک از جایگاه های عرضه سوخت حادث نشده است. از طرفی حجم بالای قاچاق سوخت در کشور آن هم به دلیل اختلاف قیمت در داخل و خارج، مزید بر علت شده و این پدیده مذموم و شوم سایرین متمادی است که خسارت های جبران ناپذیری را به کشور وارد کرده است. تنها راهکار مقابله با این میزان از حجم قاچاق، شفاف سازی میزان مصرف بنزین و گازوئیل جایگاه های عرضه سوخت است که در بحث جایگزینی کارت های بانکی با کارت های سوخت این مسئله دیده شده است. خوشبختانه عزم جدی برای جلوگیری از پدیده قاچاق سوخت در دولت سیزدهم و اجرای روش های متنوع مبارزه با آن در دستور کار ارگان ها و سازمان های ذی نفع قرار گرفته است. بر این اساس، فعال کردن بازارچه های مرزی در کشور، اجرای فروش نفت گاز به روش پاک بر، پایش کالا بر گ های نفت سفید، افزایش سوخت رسانی به وسیله خطوط لوله، همچنین اجرای طرح ساماندهی کارت های سوخت، امکان سوخت گیری با کارت بانکی و -باز جمله راهکارهایی است که در صدر برنامه های وزارت نفت برای کاهش قاچاق سوخت قرار دارد.

#### عرضه بنزین سوپر با کارت مغناطیسی

به تازگی شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی ایران به موازات اجرای طرح شخصی سازی کارت های سوخت، جایگزینی این نوع کارت ها با کارت های بانکی را نیز در اولویت برنامه های خود قرار داده است. این شرکت در تلاش است تا شرایط لازم را برای اجرای این طرح ایجاد کند و آنگاه که از شواهد پیداست، هنوز زمانی برای اجرای رسمی آن اعلام نشده و در حد یک طرح آزمایشی است. به همین منظور چندی پیش، محمدصادقی، مدیر سامانه هوشمند سوخت شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی از اجرای طرح آزمایشی عرضه سوخت از طریق کارت



**مشعل** | شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی ایران به تازگی اعلام کرده است که طرح آزمایشی عرضه سوخت با کارت بانکی در یکی از جایگاه های عرضه سوخت شهر تهران، در قالب پایلوت، اجرایی خواهد شد که در صورت آماده بودن شرایط و دریافت مجوزها و انجام مراحل خوداظهاری از سوی افراد، به سمت عرضه بنزین سوپر با کارت مغناطیسی در دیگر جایگاهها خواهیم رفت.

فارغ از چگونگی اجرای این طرح که گاه ممکن است به دلیل نبود برخی زیرساخت ها با چالش های پرشماری همراه باشد، اما اغلب متولیان عرضه سوخت بر اجرای چنین طرحی صحنه گذاشته و استفاده از کارت بانکی به جای کارت سوخت فعلی را رویکردی می دانند که در بیشتر کشورهای دنیا در حال اجراست. آماده سازی زیرساخت های بانکی و جایگاه های عرضه سوخت، همچنین تأمین سخت افزارهای موجود برای عملیاتی شدن انتقال سهمیه سوخت به کارت های بانکی، از ضرورت هایی است که با اتخاذ راهبردهای هوشمندانه و مدیریت اصولی و کارآمد، نتیجه پخش خواهد بود.

هنوز زمانی برای اجرای طرح توزیع بنزین با کارت بانکی اعلام نشده است

# ساخت کارت سوخت این روزهای

## سابقه هوشمند سوخت

یک شبکه مستقل از سایر سامانه هاست که هیچ ارتباطی با پایگاه داده دیگر سامانه ها ندارد و فقط از کارت بانکی، برای توزیع سوخت استفاده می شود



تا ۴ در این مجموعه به فعالیت‌های خود ادامه دهند، ضمن اینکه دانشجویان نیز می‌توانند از امکانات آزمایشگاهی و پتانسیل موجود در پژوهشگاه استفاده کنند. هم‌زمان با این روند، صدها موضوع پژوهشی مورد نیاز صنعت در اختیار دانشجویان قرار می‌گیرد و آنها با استفاده از ظرفیت‌های موجود در پژوهشگاه می‌توانند این موضوعات را پیگیری کرده و به نتایج مثبتی دست یابند.

شاید یکی از خلاها در حوزه تحقیق و پژوهش و کار میدانی، وجود مراکزی باشد که دانشجویان رشته‌های تخصصی مرتبط با صنعت نفت، بتوانند ایده‌ها، ابتکارات و طرح‌های پیشنهادی خود را در این مراکز برآورد و بدون دغدغه پیاده‌سازی کنند. پژوهشگاه صنعت نفت در حال حاضر، نقش همین مرکز را دارد، به همین دلیل مراکز آموزشی و دانشگاهی باید قدر

کارآفرینی دانست و گفت: تعامل میان دانشگاه‌ها با پژوهشگاه‌ها و پارک‌های علم و فناوری باید گسترش یابد، از این‌رو در جلسهای با مدیران پژوهشگاه بر این موضوع مهم تاکید و مقرر شد، تفاهمنامه‌ای میان وزارت علوم و پژوهشگاه صنعت نفت با هدف توسعه همکاری‌های مراکز رشد و پارک‌های علم و فناوری منعقد شود.

خیرالدین به توانمندسازی دانشجویان در طول تحصیل نیز اشاره و تصریح کرد: متأسفانه دانشجویان در زمان تحصیل، آماده بازار کار نمی‌شوند و صرفاً مطالبی را به صورت تئوری فرامی‌گیرند که نمی‌توانند از آنها به صورت عملیاتی استفاده کنند، بنابراین ایجاد مراکز نوآوری در پژوهشگاه یا راه‌اندازی طرح ملی میزبانی از دانشجویان تحصیلات تکمیلی می‌تواند در رشد و ارتقای دانشجویان بسیار موثر واقع شود.

وی با بیان اینکه مرکز نوآوری پژوهشگاه صنعت نفت، مرکز نوآوری وزارت نفت است و باید عملکردی متفاوت با مراکز نوآوری دانشگاه‌ها داشته باشد، تصریح کرد: این مجموعه باید بازویی برای رصد فناوری‌ها و حل مشکلات صنعت، دانشجویان و نخبگانی باشد که با پژوهشگاه در ارتباط هستند.

چندی قبل هم علی خیرالدین، معاون فناوری و نوآوری وزیر علوم در بازدید از پژوهشگاه صنعت نفت و دیدار با رئیس این مجموعه گفت: راه‌اندازی سامانه نظام ایده‌ها و نیازها در دستور کار وزارت علوم است و با ایجاد آن، شناسایی نیازهای جامعه در هر بخش باید در اولویت کاری قرار گیرد.

وی افزود: این سامانه می‌تواند با ثبت و برطرف کردن این نیازها از سوی مراکز تحقیقاتی، دانشگاه‌ها و صنعت گام مؤثری را در پیشبرد اهداف جامعه بردارد.

## ظرفیت‌های سخت‌افزاری، دانشی، کارگاهی و آزمایشگاهی

### پژوهشگاه صنعت نفت در خدمت دانشجویان

# همسویی طرح میزبانی با اهداف وزارت علوم



**مشعل** | جذب دانشجویان نخبه همواره به‌عنوان یکی از مسیرهای اصلی ورود به صنعت نفت مطرح بوده است. در این روند دوطرفه، هم دانشجویان و نخبه‌های رشته‌های تخصصی در موقعیت کاری مناسب خود قرار می‌گیرند و هم صنعت نفت می‌تواند از توانایی و ظرفیت‌های این نیروها بهره‌بردار شود و مجموعه‌ای پویا و جوان داشته باشد. پژوهشگاه صنعت نفت به‌عنوان بازوی پژوهشی صنعت نفت، در سال‌های گذشته ارتباط خوبی با دانشجویان و مراکز فناوری و دانشگاهی داشته؛ اما از چند سال قبل طرحی با عنوان «طرح میزبانی» را شروع کرده که هم صنعت پویای نفت را منتفع ساخته است و هم مراکز علمی و دانشگاهی کشور را.

همکاری با آن را بدانند و از فرصت همکاری و کار مشترک با آن بهره‌برند.

پژوهشگاه صنعت نفت، همواره تکمیل‌کننده و حامی برنامه‌ها و پروژه‌های پژوهشی بوده و تلاش کرده به شکل موازی و در مسیر پروژه‌های دانشگاهی قرار نگیرد. پژوهشگاه در بسیاری موارد، نقش تسهیل‌کننده و رگولاتور را به عهده دارد و تلاش می‌کند موانع اجرایی را به حداقل برساند.

این پژوهشگاه، به بستوانه میزان رضایت و استقبالی که از دانشجویان، دانشگاه‌ها، متخصصان و از سوی دیگر شرکتهای زیرمجموعه صنعت نفت به دست می‌آورد، به راه خود ادامه می‌دهد. به همین دلیل ارائه بازخوردهای ناشی از اجرای این طرح‌ها و اقدامات صورت گرفته از سوی دانشجویان و استادان می‌تواند در اجرای بهتر پروژه میزبانی و طرح‌های دیگر راهگشا باشد.

### پژوهشگاه، خلأ مراکز تحقیقات میدانی را پر می‌کند

در واقع پژوهشگاه صنعت نفت تلاش می‌کند تا جایگاه پژوهشگاه صنعت نفت را در زنجیره ایده تا بازار مشخص کند و در روند تحقق برنامه‌ها و طرح‌های دانشجویان و محققان، مسیر و جانمایی درستی را به آنها نشان دهد. پژوهشگاه صنعت نفت به همین منظور مطالعات گسترده‌ای را درباره فعالیت‌های پژوهشگاه‌های مشابه در سطح دنیا انجام داده و مشخص شده است که به‌عنوان یک سازمان پژوهش و فناوری در (Technology Readiness Levels) در سطح ۴ از ۷ جانمایی می‌شود. پژوهشگاه در چند سال اخیر تلاش کرده است، درهای خود را روی ظرفیت‌های علمی دانشگاه‌ها باز بگذارد تا دانشجویان و دانشگاهیان بتوانند در TRLهای یک

خیرالدین تصریح کرد: می‌توان طرح ملی میزبانی را که در پژوهشگاه صنعت انجام می‌شود، همسو با اهداف این سامانه دانست و دانشجویان دوره تحصیلات تکمیلی می‌توانند با انجام پایان‌نامه یا رساله‌های خود، مشکلات و نیازهای صنعت را برطرف سازند. از سوی دیگر، این طرح که توسط پژوهشگاه صنعت نفت اجرایی شده، می‌تواند با کارآفرینی و اشتغال‌زایی الگویی برای دیگر مراکز پژوهشی و سازمان‌ها شود.

معاون فناوری و نوآوری وزیر علوم در این بازدید، بر گسترش ارتباط صنعت و دانشگاه تاکید کرد و افزود: چنانچه پایان‌نامه کارشناسی ارشد و رساله دکترای دانشجویان در قالب موضوعات صنعتی و نیازمحور باشد، طبیعتاً حضور مجموعه‌های نظیر پژوهشگاه صنعت نفت می‌تواند بستر مناسبی را برای پیشبرد اهداف دانشجویان فراهم کند.

وی یکی از راه‌های خلق فناوری را توسعه مراکز



**پژوهشگاه صنعت نفت تلاش می‌کند تا جایگاه پژوهشگاه صنعت نفت را در زنجیره ایده تا بازار مشخص کند و در روند تحقق برنامه‌ها و طرح‌های دانشجویان و محققان، مسیر و جانمایی درستی را به آنها نشان دهد**

منتورینگ متخصصان و کارشناسان ارشد اکوسیستم نوآوری و فناوری انرژی کشور بهره‌مند شوند. به این منظور، عناوین و موضوعات راهبردی پژوهشگاه صنعت نفت، برای تعیین و استخراج عناوین رساله‌ها و پایان‌نامه‌ها پیشنهاد شده است.

**پژوهشگاه نفت، الگویی برای دیگر مراکز پژوهشی**  
عظیم کلاتری اصل، رئیس پژوهشگاه صنعت نفت از همان ابتدای شروع به کار خود، حضور نخبگان در پژوهشگاه صنعت نفت را بسیار حائز اهمیت دانسته و تاکید کرده بود که به دنبال روش‌هایی برای تزریق نخبگان به این مجموعه هستند؛ چراکه بدون تزریق نخبگان، این مرکز پژوهشی از بین خواهد رفت و فعالیت‌های برجسته این سازمان تحقیقاتی را باید حاصل ورود نخبگان دانست.

ادامه به شکلی آنلاین این خدمات‌رسانی ادامه یافت. از همان ابتدا دانشجویانی از دانشگاه‌های امیرکبیر، صنعتی شریف، آزاد، تربیت مدرس و دانشگاه‌های استان‌های دیگر برای بهره‌مندی از این خدمات، ثبت‌نام کردند. این طرح، برای میزبانی از ۵۰۰ دانشجوی کارشناسی ارشد و دکترای دانشگاه‌های کشور (سالانه ۱۰۰ دانشجو) پیش‌بینی شده و به‌طور مستقیم روی حوزه‌های مورد نیاز صنعت نفت تمرکز دارد و در چند سال اخیر، چرخه میزبانی از دانشجویان را ادامه داده است.

در عین حال، به شکل هم‌زمان از طریق همکاری یک مجموعه شتاب‌دهنده دانش‌بنیان، بستری پویا به‌منظور سوق‌دهی پایان‌نامه‌ها و رساله‌های دکترا به سمت شکل‌گیری کسب و کارهای فناورانه ایجاد شده است. محققان جوان می‌توانند در بدو شروع، از مشاوره و

طرح میزبانی پژوهشگاه صنعت نفت از دانشجویان مقاطع ارشد و دکترای دانشگاه‌های کشور، به پیشنهاد و حمایت وزارت نفت، همسویا اجرای سیاست همکاری بین مراکز دانشگاهی و صنعت نفت کشور، با هدف باز شدن درهای پژوهشگاه روی محققان و جامعه علمی کشور در مرحله اجرا قرار گرفته است. اجرای این طرح، امکان بهره‌گیری از ظرفیت‌های سخت‌افزاری، دانشی، کارگاهی و آزمایشگاهی پژوهشگاه صنعت نفت را به‌منظور خدمت‌رسانی به بدنه علمی کشور از طریق پایان‌نامه‌های دانشجویان تحصیلات تکمیلی فراهم می‌کند.

**هدایت پروژه‌های دانشجویی به سمت نیازهای نفت**  
این طرح از اواخر سال ۹۸ عملیاتی شد و در ادامه به دلیل ایجاد محدودیت‌های ناشی از شیوع ویروس کرونا در دانشگاه‌ها دچار رکود و مدتی هم متوقف شد، اما در



اینکه طرح جامع پیش سلامت روان در شرکت بهره‌برداري شرکت نفت و گاز زاگرس جنوبی ازسوی این واحد انجام شده است، ادامه می‌دهد: افزون بر موارد اخیر، گزارش آماری شاخص‌های غیبت از کار، انجام مطالعات تجزیه و تحلیل هزینه منفعت اقدام‌های اچ‌اس‌ای، بررسی شاخص‌های مصرف انرژی در پلی‌کلینیک مرکزی، همچنین بررسی علت شکایات مراجعان و ارائه راهکار، تهیه گزارش خطاهای پزشکی به تفکیک نوع خطا و تعیین فرهنگ سیستم مدیریت سلامت، ایمنی و محیط‌زیست از سوی واحد آمار پیش شده است.

#### ارتقای کیفیت داده‌های جمع‌آوری شده

نصیحت‌کن، رسالت واحد آمار و برنامه‌ریزی، ارتقای کیفیت داده‌های جمع‌آوری شده، اطلاعات به هنگام، کافی و کامل را همسو با تصمیم‌گیری‌های مدیریتی می‌داند و می‌گوید: این مهم، از طریق طراحی سیستم جمع‌آوری، تجزیه و تحلیل به‌موقع، سطح‌بندی اطلاعات و محاسبه و مقایسه شاخص‌های سلامت و سنجش سطح رضایتمندی مراجعان تحقق پیدا می‌کند.

مسئول واحد آمار و برنامه‌ریزی ادامه می‌دهد: این رسالت، به عهده کارشناسانی است که وظیفه تسهیل تصمیم‌گیری را در قالب گزارش‌های سازمانی به عهده دارند. به همین دلیل، اطلاع از شیوه‌های گردآوری اطلاعات و منابع آن، روش‌های نمایش داده‌ها و بالاخره تجزیه و تحلیل داده‌ها به مدد شاخص‌های آماری، برای مدیران و کارشناسان هر سازمان، امری اجتناب‌ناپذیر است که پیشنهاد می‌شود، برای تمامی واحدهای آمار مناطق سازمان یک کارشناس آمار (زیستی) به کار گرفته شود.

واحدهای مختلف و پیگیری و ارسال نتایج پیشرفت هر سه ماه به ستاد سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت، تهیه و تعیین شاخص‌های سلامت و انجام مطالعات لازم اشاره کرد.

#### بهبود شاخص‌های اقتصاد سلامت

مسئول آمار و برنامه‌ریزی بهداشت و درمان صنعت نفت فارس با بیان اینکه این واحد، افزون بر داده‌های آماری به ارائه راهکارها می‌پردازد، می‌گوید: ارائه راهکارها به منظور افزایش بهره‌وری، ارتقای شاخص‌های سلامت، حفظ و ارتقای رضایت مشتریان با انجام رضایت‌سنجی، حفظ و ارتقای رضایت انگیزشی کارکنان و بهبود شاخص‌های اقتصاد سلامت صورت می‌گیرد، ضمن آنکه ارتقای روش‌های ارائه خدمات، بهبود استفاده از منابع تخصصی، کاهش استراتژیک هزینه‌های سازمان، بهبود آگاهی، نگرش و رفتار فردی جمعیت تحت پوشش، همچنین بهبود میزان اعتماد به ارائه خدمات و ارتقای اثربخشی خدمات سلامت کار و خانواده را پیش می‌کند.

به گفته او، بررسی راهکارهای مداخله‌ای برای هر واحد به صورت مستقل، به منظور بهبود فرایندهایی که باعث ارتقای سازمان می‌شود و ارائه آن به مدیریت برای دستور اقدام از سوی واحد آمار انجام می‌شود، همچنین ارتقای کیفیت داده‌های جمع‌آوری شده (کامل بودن، کفایت و به هنگام بودن) از فعالیت‌های واحدهای ارائه‌دهنده خدمات سلامت نیز مورد پایش قرار می‌گیرد.

نصیحت‌کن با بیان اینکه وضعیت سلامت روان کارکنان شاغل در مراکز تحت پوشش صنعت نفت فارس نیز از سوی واحد آمار و برنامه‌ریزی تعیین می‌شود، ادامه می‌دهد: تعیین شاخص‌های فعالیت واحدهای پاراکلینیک (آزمایشگاه، رادیولوژی، سونوگرافی، داروخانه و...)، محاسبه کارانه پزشکان خانواده رسمی و پیمانکار و محاسبه کارانه پزشکان سلامت کار رسمی و پیمانکار را نیز در دستور کار داریم.

#### همکاری با دانشگاه علوم پزشکی شیراز

واحد آمار و برنامه‌ریزی بهداشت و درمان صنعت نفت فارس، همسو با ارتقای فعالیت‌های خود علاوه بر همکاری با ستاد سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت در زمینه‌های مختلف، با دانشگاه علوم پزشکی شیراز در زمینه انجام پروژه‌های تحقیقاتی همکاری دارد، ضمن آنکه دوره‌های آموزشی شاخص‌های تن‌سنجی کودکان، کار با نرم‌افزار EPI این دانشگاه را اجرا می‌کند و مشاور آماری در پروژه‌های پژوهشی دانشگاه علوم پزشکی شیراز است.

مسئول آمار و برنامه‌ریزی بهداشت و درمان صنعت نفت فارس می‌گوید: این واحد افزون بر فعالیت‌های داخلی، سعی بر حضور در مجامع بین‌المللی هم دارد که مصداق این امر، ارائه ۲۷ مقاله پژوهشی در کنگره‌ها، سمینارها و چاپ ۱۴ مقاله در ژورنال‌های خارجی و ایرانی است.

#### بررسی سیمای سلامت کارکنان

واحد آمار و برنامه‌ریزی بهداشت و درمان صنعت نفت فارس به منظور تهیه گزارش‌ها و ارائه مشاوره‌های آماری، همچنین نگارش مقالات پژوهشی، از نرم‌افزارهای مختلفی همچون سخن، رایوران، سینا، سنجش، EPI info، power ssc، office، spss، healthy line بهره می‌گیرد و پروژه‌های مختلفی را همسو با پیشبرد اهداف خود انجام داده است. نصیحت‌کن در این باره می‌گوید: پروژه‌های متنوعی ازسوی همکاران ما در واحد آمار صورت گرفته که از زیبایی شیوع اختلالات اسکلتی عضلانی در کارکنان بهداشت و درمان فارس، بررسی رضایت شغلی در کارکنان بهداشت و درمان فارس، تعیین شاخص‌های آماری داروخانه، همچنین بررسی سیمای سلامت در کارکنان منطقه ۵ عملیات انتقال گاز، طرح جامع پایش سلامت روان در این منطقه و بررسی میزان رضایتمندی مراجعان به مراکز بهداشتی درمانی از جمله آنهاست. او با بیان



مسئول آمار و برنامه‌ریزی بهداشت و درمان صنعت نفت فارس تشریح کرد:

# دستاوردهایی با چاشنی آمار و برنامه‌ریزی

مشعل | آمارها در برنامه‌ریزی، مدیریت، همچنین نظارت و ارزیابی برنامه‌های مراقبت بهداشتی نیز از اهمیت اساسی و بنیادینی برخوردار است و تردیدی نیست که خدمات بهداشتی را بدون در نظر داشتن حقایق نمی‌توان به‌طور موثر اجرا کرد. در میان مناطق ۱۵ گانه بهداشت و درمان صنعت نفت، فارس، تنها منطقه‌ای است که واحدی مستقل به نام آمار و اطلاعات دارد و به تمام واحدهای تحت پوشش این مرکز، خدمات‌رسانی می‌کند. در این زمینه با علی‌اصغر نصیحت‌کن، مسئول آمار و برنامه‌ریزی بهداشت و درمان صنعت نفت فارس گفت‌وگو شده و او نیز توضیحات مبسوطی ارائه کرده است.



درمان مستقیم)، اجرای طرح رضایتمندی شغلی کارکنان، تجزیه و تحلیل معاینات دوره‌ای کارکنان به منظور ارائه به شرکت‌های صنعتی تحت پوشش و تجزیه و تحلیل فعالیت‌های پزشک خانواده بیان می‌کند.

به گفته علی نصیحت‌کن، از زمان تشکیل واحد آمار و برنامه‌ریزی، تمامی گزارش‌های کارکرد پزشکان به تفکیک در مانگاه‌ها ثبت، همچنین جمع آماری فعالیت‌های انجام شده در مانگاه‌ها نیز به

شکل گرفت. اکنون با گذشت بیش از یک دهه، این واحد زیر نظر و نظارت سلامت کار و اچ‌اس‌ای با سه نفر (یک نفر کارشناس ارشد اپیدمیولوژی، یک نفر کارشناس ارشد آمار زیستی و یک نفر کارشناس ارشد واحد) ارائه خدمت می‌کند.

مسئول آمار و برنامه‌ریزی بهداشت و درمان صنعت نفت فارس، مهم‌ترین فعالیت‌های واحد آمار این منطقه را تعیین سطح رضایتمندی مراجعان به واحدهای ارائه‌دهنده خدمات سلامت

پس از شکل‌گیری واحد آمار در ستاد سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت در منطقه فارس، امور محوله با تاکید بر آمار فعالیت‌های درمانی تحت نظارت امور اداری انجام می‌شد. از سال ۱۳۸۵ با ارائه پیشنهادهایی همسو با ارتقای فرایندها، واحد آمار و برنامه‌ریزی به صورت واحدی مستقل تحت نظارت رئیس خدمات پشتیبانی شروع به فعالیت کرد. از سال ۱۳۹۰ با هماهنگی ستاد سازمان، شرح وظایف و گردش کار جدید و متفاوتی در بهداشت و درمان منطقه فارس

و گردش کار جدید و متفاوتی در بهداشت و درمان منطقه فارس

واحد آمار و برنامه‌ریزی افزون بر فعالیت‌های داخلی، سعی بر حضور در مجامع بین‌المللی هم دارد که مصداق این امر، ارائه ۲۷ مقاله پژوهشی در کنگره‌ها، سمینارها و چاپ ۱۴ مقاله در ژورنال‌های خارجی و ایرانی است





# اخبار نظر نهادهای بین المللی انرژی بر سر تقاضای نفت

آژانس بین المللی انرژی، اوایل ماه ژوئن پیش بینی کرد، تقاضای جهانی نفت خام در پایان دهه جاری به اوج خود برسد، در حالی که برآوردهای سازمان کشورهای صادرکننده نفت (اوپک) نشان می دهد تقاضای جهانی نفت خام تا سال ۲۰۴۵ میلادی به ۱۱۰ میلیون بشکه در روز خواهد رسید که این رقم بالاتر از اوج پیش بینی شده از سوی آژانس است. در چنین شرایطی، اگر نهادهای بزرگ و بین المللی قادر به حرکت در مسیری واحد نباشند، چگونه می توان چشم اندازی روشن برای سوخت های فسیلی در آینده متصور شد؟

آژانس بین المللی انرژی اوایل ماه ژوئن پیش بینی کرد که اوج تقاضا برای نفت چندین دور نیست، حتی می تواند پیش از سال ۲۰۳۰ میلادی محقق شود. همچنین انتظار می رود این وضع به تداوم کاهش استفاده از سوخت های فسیلی و کند شدن رشد تقاضا برای این حامل های انرژی، بویژه زغال سنگ و نفت منجر شود. در عین حال، انتظار می رود نگرانی ها درباره امنیت انرژی به دلیل کمبودهایی که سال گذشته میلادی رخ داد و در کنار آن، بحران اقتصادی جهانی، سبب تشدید روند کاهش تقاضا شود؛ ز برآز سوی دیگر، دولت ها از طریق بخش انرژی سبز، بودجه را به سمت تضمین امنیت انرژی بلندمدت سوق می دهند.

### تغییر به سمت اقتصاد انرژی های پاک

فاتح بیرویل رئیس آژانس بین المللی انرژی بتازگی گفته است، تغییر به سمت اقتصاد انرژی های پاک در حال رخ دادن است و روندی افزایشی هم دارد. همچنین اوج تقاضای جهانی نفت، پیش از پایان دهه کنونی با پیشرفت خودر و های برقی، بهروری انرژی و دیگر فناوری های بسیار محتمل است. براساس گزارش آژانس بین المللی انرژی، انتظار می رود تقاضای جهانی نفت خام در سال ۲۰۲۳ میلادی با افزایش روزانه ۲ میلیون و ۴۰۰ هزار بشکه ای، به رکورد ۱۰۲ میلیون و ۳۰۰ هزار بشکه در روز برسد. براساس گزارش یادشده، این افزایش می تواند به سمت کاهش تغییر مسیر دهد، به گونه ای که در سال ۲۰۲۴ میلادی به ۸۶۰ هزار بشکه و تا سال ۲۰۲۸ میلادی هم به ۴۰۰ هزار بشکه در روز برسد و در مجموع، تقاضای جهانی نفت خام سرانجام به ۱۰۵ میلیون و ۷۰۰ هزار بشکه در روز برسد. بنا بر اعلام آژانس بین المللی انرژی، این کاهش رشد که امنیت انرژی را به خطر انداخت و منجر به کمبود سوخت های فسیلی در سال گذشته همچنین در نظر گرفته شدن ۲ تریلیون دلار برای پروژه های انرژی پاک تا پایان دهه شده، بیشتر به دلیل تنش های روسیه-اوکراین است. انتظار می رود، تقاضای جهانی برای نفت از سوخت های فسیلی قابل احتراق، بدون احتساب سوخت های زیستی، مواد اولیه پتروشیمی و دیگر مصارف غیر انرژی، تا سال ۲۰۲۸ میلادی به ۸۱ میلیون و ۶۰۰ هزار بشکه در روز برسد. این در حالی است که آژانس بین المللی انرژی انتظار دارد تقاضای جهانی نفت برای حمل و نقل پس از سال ۲۰۲۶، روند کاهشی را طی کند و تنها بخش پتروشیمی است که تقاضای نفت را

بر نقش روبه رشدی که انرژی های تجدیدپذیر در ترکیب سبد انرژی جهان خواهند داشت، صحنه می گذارد و این خود نشان از این دارد که کشورهای عضو اوپک هم در حال سرمایه گذاری قابل توجهی در مسیر انرژی سبز هستند. الغیص انتظار دارد، افزون بر نفت، گاز طبیعی، صنایع تولید هیدروژن، انرژی هسته ای و زیست توده نیز گسترش یابد. ظرفیت جهانی تولید انرژی های تجدیدپذیر پار سال به ۳۳۷۲ گیگاوات رسید که نشان از رشد ۲۹۵ گیگاواتی یا ۹.۶ درصدی دارد و حدود ۸۳ درصد از کل ظرفیت برق اضافه شده در سال ۲۰۲۲ از منابع تجدیدپذیر تولید شده است. این بخش به لطف حمایت دولت ها و پیگیری مجدانه سیاست های اقلیمی در حمایت از انتقال سبز، رشد بی سابقه ای داشته است و تداوم خواهد داشت. این مسیر همچنین به روند کاهشی در تولید برق از سوخت های فسیلی و تنوع سرمایه گذاری در انرژی، حتی از سوی بعضی شرکت های بزرگ نفت و گاز جهان منجر شده است.

همچنان بالا نگه می دارد.  
**گذر از سوخت های فسیلی با رشد خودر و های برقی**  
این نهاد بین المللی در عین حال پیش بینی می کند، رشد بازار خودر و های برقی سبب تسریع در روند گذر از خودر و های با سوخت فسیلی شود. به طوری که این فرایند مورد حمایت بیشتر دولت و سیاست های اقلیمی قرار می گیرد. با این حال، بر اساس برآوردهای آژانس بین المللی انرژی، تقاضای رو به رشد صنایع پتروشیمی و افزایش مصرف در اقتصادهای نوظهور و در حال توسعه، کندی بیش از حد در اقتصادهای پیشرفته را جبران خواهد کرد. در همین حال، اوپک بر این باور است که تقاضای جهانی نفت تا سال ۲۰۴۵ به ۱۱۰ میلیون بشکه در روز می رسد و تقاضای جهانی برای این کالای راهبردی را از هم اکنون ۲۳ درصد افزایش خواهد داد.



### تمرکز بر رشد ظرفیت انرژی های تجدیدپذیر در چند کشور

فرانچسکو لاکامرا، مدیر کل آژانس بین المللی انرژی های تجدیدپذیر (IRENA) اعلام کرده که رشد بی سابقه تولید انرژی های تجدیدپذیر نشان دهنده انعطاف پذیری این نوع از انرژی در شرایط بحران انرژی است. وی افزود، شرایط مطلوب تجاری بودن انرژی های تجدیدپذیر در کنار سیاست های توانمندسازی، روند افزایش سهم این نوع از انرژی ها را در سبد انرژی جهان حفظ کرده است. اما اگر بخواهیم در مسیری باقی بمانیم که گرمایش جهانی را به ۱.۵ درجه سانتیگراد محدود می کند، باید تا سال ۲۰۳۰ میلادی ظرفیت سالانه تولید انرژی تجدیدپذیر به سه برابر مقدار کنونی برسد. با این حال، بیشتر رشد ظرفیت تولید انرژی های تجدیدپذیر در چند کشور از قوی ترین اقتصادها و مناطق مختلف جهان از جمله آسیا، اروپا و ایالات متحده آمریکا متمرکز شده است. برای اطمینان از تداوم سرعت افزایش ظرفیت تولید جهانی انرژی تجدیدپذیر، اقتصادهای توسعه یافته جهان باید در مناطق فقیرتر سرمایه گذاری داشته باشند تا تقاضای فزاینده برای انرژی پاک را برآورده کنند. اگر این اتفاق نیفتد، این شرایط می تواند به صحت پیش بینی اوپک از رشد بلندمدت تقاضای نفت منجر شود، در حالی که پیش بینی خوش بینانه آژانس بین المللی انرژی می تواند درست باشد، اگر ظرفیت تولید جهانی انرژی های تجدیدپذیر با سرعت به رشد خود ادامه دهد، هر کاهشی می تواند به نتایج پدیده ناهنجاری منجر شود.

منبع: اوپک پرایس  
نویسنده: فلیسیته پراستاک  
مترجم: امیر دشتی

### نفت برای آینده های قابل پیش بینی، جایگزین ندارد

هیثم الغیص، دبیر کل اوپک بتازگی در آیین گشایش رسمی همایش انرژی آسیا در کوالالامپور که به میزبانی شرکت ملی نفت مالزی (پتروناس) در ماه ژوئن برگزار شد، اعلام کرده بود که نفت برای آینده ای قابل پیش بینی غیر قابل جایگزینی است. الغیص پیشنهاد کرد، تا دو دهه دیگر، نفت همچنان حدود ۲۹ درصد از سبد ترکیبی انرژی جهان را به خود اختصاص می دهد. این چشم انداز با پیش بینی آژانس بین المللی انرژی برای تقاضای جهانی نفت خام در تناقض است. الغیص در سخنان خود اشاره کرده است، نبود سرمایه گذاری مناسب در صنعت نفت هم روند رشد تقاضا را متوقف نمی کند؛ اما می تواند بحران انرژی را رقم بزند.

وی همچنین معتقد است، سرعت افزایش شهرنشینی به طور قابل توجهی به افزایش تقاضای نفت در سراسر جهان می انجامد. با این حال، دبیر کل اوپک



مدیرعامل هلدینگ پتروپالایش اصفهان از راهاندازی معاونت هوش مصنوعی در این هلدینگ خبر داد. محسن قدیری در نشست هم‌اندیشی رؤسای روابط عمومی شرکت‌های صنعت پالایش و پخش کشور گفت: با فعالیت مناسب این معاونت و قرار گرفتن آن در فرآیندهای هلدینگ، بهره‌وری ما ۱۰ برابر افزایش خواهد داشت. وی با بیان اینکه با وجود هوش مصنوعی دیگر نیازی به افراد متخصص نداریم، تصریح کرد: بیش از یک‌هزار تخصص در هوش مصنوعی تعریف شده و مافقط دیتا را برای این هوش تعریف می‌کنیم و خروجی‌های تخصصی را دریافت خواهیم کرد. مدیرعامل هلدینگ پتروپالایش اصفهان با اشاره به اینکه در بحث روابط عمومی نیز هوش مصنوعی کاربرد زیادی در زمینه تولید محتوا دارد، اضافه کرد: ما از تکنولوژی هوش مصنوعی عقب‌هستیم و باید این موضوع جبران شود. همه شرکت‌های معتبر دنیا به هوش مصنوعی تجهیز شده‌اند و ما نباید از این فناوری عقب

بمانیم. قدیری با تأکید بر اینکه با استفاده از ظرفیت نخبگان و جوانان در هلدینگ پتروپالایش اصفهان، موفق به تحقق همه‌اهدافمان شدیم، گفت: همه پروژه‌ها در این شرکت پالایشی با SPI بالای ۹۸ درصد در حال انجام است و راهبرد در پالایشگاه اصفهان تغییر کرده است. ما دیگر وابسته به نفت نیستیم و برای رسیدن به پتروپالایش در حال حرکت هستیم. وی با بیان اینکه بارها پیکربندی هلدینگ پتروپالایش اصفهان را تغییر دادیم، افزود: در نظر داریم تا سال ۱۴۰۵ از پالایشگاه به پتروپالایش تبدیل شویم. مدیرعامل هلدینگ پتروپالایش اصفهان با تأکید بر اینکه تحریم‌ها محدودیتی برای ما ایجاد نخواهد کرد، گفت: شرکت راهبر ترابر انرژی در آینده بزرگ‌ترین شرکت حمل‌ونقل ایران خواهد شد و تاکنون ۲۰۰ تلگر برای این شرکت خریداری شده و تمام اقدام‌های آن با شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده‌های نفتی هماهنگ می‌شود.

## راه‌اندازی معاونت هوش مصنوعی

● پالایشگاه اصفهان

### برنامه‌ریزی برای کاهش هزینه‌ها

قدیری با اشاره به برنامه ویژه برای کاهش هزینه‌ها در هلدینگ پتروپالایش اصفهان بیان کرد: ما ابتدا راهبرد جسورانه را انتخاب و به دنبال آن پروژه‌های برنامه‌محور را تعریف و سرانجام ساختار هلدینگ را ایجاد کردیم. وی با بیان اینکه باید ارتباط سازمان‌ها با استفاده از هوش مصنوعی پاسخ داده شود، گفت: شبکه‌های اجتماعی، حاصل هوش مصنوعی است و باید ارتباط سازمان‌ها با استفاده از هوش مصنوعی پاسخ داده شود. ما هم‌اکنون در برخی بخش‌ها مانند تدارکات کالا و بازاریابی و فروش از هوش مصنوعی استفاده می‌کنیم. مدیرعامل هلدینگ پتروپالایش اصفهان افزود: هم‌اکنون در حال پیاده‌سازی روش ای‌آرپی با الگوبرداری از اس‌ای‌بی آلمان هستیم؛ ۹ ماژول امسال استفاده می‌شود و خروجی این برنامه به هوش مصنوعی وصل خواهد شد.

## برگزاری آزمون بازرسی محموله‌های نفتی و مخازن سوخت نفتکش‌ها



آزمون بازرسی محموله‌های نفتی و مخازن سوخت نفتکش‌ها (کشتی) از سوی اداره کل نظارت بر صادرات و مبادلات مواد نفتی وزارت نفت، در پژوهشگاه صنعت نفت برگزار شد.

برای شرکت در این آزمون که پیرو اطلاع‌رسانی قبلی در تارنمای اداره کل نظارت بر صادرات و مبادلات مواد نفتی جمعه ۲۳ تیرماه برگزار شد، ۴۱۵ نفر از متخصصان و فارغ‌التحصیلان کشوری در رشته‌های مهندسی نفت، مهندسی مخازن، فنی مهندسی و علوم پایه و سایر رشته‌های مرتبط با آزمون بازرسی محموله‌ها و مخازن سوخت نفتکش‌ها (کشتی) ثبت نام کرده بودند. این آزمون طبق جدول زمانبندی ارائه‌شده، در دو بخش پرسش‌های چهار گزینه‌ای و تشریحی برگزار شد. بازرسان شخص ثالث محموله‌های نفتی کشتی‌ها، به

● شرکت ملی مناطق نفت‌خیز جنوب

## تأیید صلاحیت آزمایشگاه‌های بزرگ‌ترین شرکت تولیدکننده نفت ایران



این‌گونه نشست‌های هم‌اندیشی، هم‌افزایی هر دو شرکت را افزایش می‌دهد و شاهد پیشبرد بهتر امور خواهیم بود. عذاری اهوازی افزود: هدف از برگزاری این نشست، بررسی و کارشناسی دقیق به منظور حل مشکلات و چالش‌های افزایش تولید از تأسیسات کارخانه فراورشی غرب کارون و ارتقای ظرفیت تولیدی آن با توجه به تحویل‌گیری چاه‌های نو است.



وی با اشاره به ابتکارها و اقدام‌های خوب همکاران خود در این شرکت به‌منظور افزایش تولید ادامه داد: ما توانستیم با جابه‌جایی بعضی خطوط جریانی نفت چاه‌ها در میدان آزادگان جنوبی، برای رفع مشکل عقب‌راندن نفت از طریق چاه‌های پر فشار به سمت جنوبی در دفتر هماهنگی این شرکت در اهواز به

بحث و گفت‌وگو گذاشته شد.

مدیرعامل شرکت نفت و گاز اروندان در این نشست با اشاره به اینکه عزم و اهتمام جدی ما حل مشکلات و چالش‌های تولید است، گفت: برگزاری

فرایند ارزیابی صلاحیت آزمایشگاه‌ها مطابق با استاندارد بین‌المللی ایزو و آی‌آی‌سی (ISO/IEC ۱۷۰۲۵) برای نخستین‌بار در آزمایشگاه‌های شرکت ملی مناطق نفت‌خیز جنوب، به‌عنوان بزرگ‌ترین شرکت تولیدکننده نفت ایران انجام شد. علیرضا دانشی، مدیرعامل شرکت ملی مناطق نفت‌خیز جنوب در اختتامیه نشست ارزیابی صلاحیت آزمایشگاه‌های شرکت ملی مناطق نفت‌خیز جنوب بر اساس استانداردهای بین‌المللی اظهار کرد: با ورود شرکت ملی مناطق نفت‌خیز جنوب به عرصه بین‌المللی، سازمان به‌صورت داوطلبانه از هرگونه نظارت و بازرسی استقبال می‌کند تا در مسیر کسب اعتبار، پیشرفت و اعتلای صنعت نفت در محیط‌های بین‌المللی موفق باشد.

در ادامه این نشست، شاهین پرچه‌خواری، سرپرست معاونت مدیر فنی شرکت ملی مناطق نفت‌خیز جنوب، به تلاش‌های مجموعه مطالعات شیمیایی و آزمایشگاه‌های کنترل کیفیت در دو سال اخیر اشاره کرد و افزود: عملیات شرکت ملی مناطق نفت‌خیز جنوب به‌عنوان قطب تولید انرژی کشور، این ضرورت را ایجاد می‌کرد تا با دریافت استانداردهای بین‌المللی، بتوانیم کیفیت محصولات تولیدی خود را که شامل نفت خام، گاز و میعانات گازی است، مطابق با استانداردهای جهانی ارتقا دهیم. در پایان این نشست، محمدرضا آبی‌لر، رئیس مهندسی ساختار و بهره‌وری شرکت ملی مناطق نفت‌خیز جنوب نیز تصریح کرد: استقرار و صدور گواهینامه استاندارد تخصصی ویژه یادشده با استفاده از توان درون‌سازمانی و صرف حداقل هزینه انجام شد.

● شرکت بهره‌برداری نفت و گاز گچساران

## برگزاری ویژه برنامه حجاب و عفاف



مدیر خدمات شرکت بهره‌برداری نفت و گاز گچساران گفت: ویژه‌برنامه حجاب و عفاف از سوی امور فرهنگی و هنری این شرکت با استقبال گسترده مردم برگزار شد. ابوالحسن غلامی، فعالیت‌های فرهنگی و هنری را گامی موثر در راستای اعتلای فرهنگ جامعه دانست و اظهار کرد: اقدامات فرهنگی و هنری با هدف ترویج فرهنگ دینی در حوزه حجاب و عفاف از جمله فعالیت‌های لازم و ضروری بویژه در دوران کنونی است. وی افزود: شرکت بهره‌برداری نفت و گاز گچساران از دیرباز تاکنون، بانی خدمات ماندگار و موثر فرهنگی و هنری بوده که لوح آن رامی‌توان در پیروزی نهایی انقلاب اسلامی و دوران دفاع مقدس دید. مدیر خدمات شرکت بهره‌برداری نفت و گاز گچساران تأکید کرد: این شرکت خود را متعهد به اجرائی کردن این اصل مهم و بنیادین می‌داند. غلامی با اشاره به برگزاری ویژه‌برنامه عفاف و حجاب در شرکت نفت و گاز گچساران عنوان کرد: این برنامه با محوریت امور فرهنگی و هنری شرکت نفت گچساران و همکاری اعضای کانون و عترة قرآن این شرکت برگزار شد که طی آن با هدای چادر و بسته‌های فرهنگی از دختران نوجوانی که خواهان فرهنگ حجاب و عفاف بودند، قدردانی شد.

● شرکت نفت مناطق مرکزی ایران

## حمایت از شرکت‌های دانش‌بنیان برای افزایش و نگهداشت تولید نفت



تسریع در فعالیت‌های اجرایی و انجام کارهای باقیمانده، انتظار می‌رود دیگر چاه‌های پروژه نیز در کمترین زمان ممکن به تولید برسد و افزایش تولید برنامه‌ریزی شده محقق شود.

مدیرعامل شرکت نفت مناطق مرکزی ایران همچنین بر حمایت از شرکت‌های دانش‌بنیان تأکید کرد و گفت: نفت مرکزی آمادگی همکاری و حمایت از شرکت‌های دانش‌بنیان داخلی و دانشگاه‌ها را به‌منظور افزایش و نگهداشت تولید دارد.

حیدری در ادامه از زحمات و تلاش‌های صادقانه و فداکاری کارکنان مناطق عملیاتی که در این فصل از سال در دما ۵۰ درجه سانتی‌گراد مشغول خدمت‌رسانی به هموطنان هستند، تشکر و قدردانی کرد.

مدیرعامل شرکت نفت مناطق مرکزی ایران در بازدید از پروژه طرح توسعه میدان نفتی دانان گفت: شرکت نفت مناطق مرکزی آمادگی همکاری و حمایت از شرکت‌های دانش‌بنیان داخلی و دانشگاه‌ها را به‌منظور افزایش و نگهداشت تولید نفتی دانان که شامل ۱۱ حلقه چاه جدید و واحد نمک‌زدایی است، یادید کرد. وی ضمن بررسی آخرین وضع چاه‌ها، نصب تأسیسات سرچاهی، وضعیت واحد نمک‌زدایی و تحویل نهایی پروژه میدان نفتی دانان به نفت مرکزی ایران گفت: با برنامه‌ریزی دقیق و

● صندوق

بازنشتی صنعت

نفت

سرمایه‌گذاری

۲.۵ میلیارد

دلاری در

پتروپالایشگاه

دهلران



رئیس هیأت‌رئیس صندوق بازنشستگی صنعت نفت گفت: این صندوق در زنجیره ارزش پتروپالایشگاه دهلران، در مجموع حدود ۲ میلیارد و ۵۰۰ میلیون دلار سرمایه‌گذاری می‌کند. عبدالحسین بیات در پنجاه و دومین نشست شورای عالی پروژه‌های صندوق بازنشستگی صنعت نفت با تأکید بر اینکه یکی از طرح‌های مورد توجه شورای عالی پروژه‌ها در طول یک سال گذشته، روند رشد و پیشرفت پتروپالایشگاه دهلران بوده است، اظهار کرد: هم‌اکنون این واحد از پیشرفت فیزیکی بالای ۸۲ درصد برخوردار است. وی افزود: گاز‌های همراه نفت تولیدشده در حوزه نفتی دزفول شمالی، شامل میدان‌های دهلران، آذر، پایدار، پایدار غرب، چشمه‌خوش و بنگستان بعد از تقویت فشار در این واحد پالایشی تبدیل به ارزش‌افزوده و محصولات پایین‌دستی می‌شوند. در مجموع ۲۴۰ میلیون فوت‌مکعب گاز جمع‌آوری شده از میدان‌های

یادشده به سمت واحدان‌جی ال ۳۱۰۰ پتروپالایشگاه دهلران تزریق می‌شود. رئیس هیأت‌رئیس صندوق بازنشستگی صنعت نفت تصریح کرد: تا به امروز تنها راه از بین بردن گاز‌های همراه نفت خام، سوزاندن بود و سوزاندن این گاز‌ها جز آلودگی محیط زیست عملاً فایده دیگری برای کشور نداشت؛ اما با بهره‌برداری از پتروپالایشگاه دهلران نزدیک به ۲۴۰ میلیون فوت‌مکعب گاز در روز به ۴۰ هزار بشکه محصول ترکیبات سنگین هیدروکربوری با سیتوپالاس تبدیل می‌شود و مقرر است + ۶۲ تولیدی در این کارخانه گاز و گاز مایع در واحد الفین زنجیره‌ه از مرحله اخذ خوراک در ان‌جی ال ۳۱۰۰ تا واحدهای الفین و پلی‌الفین در پتروشیمی دهلران حدود ۲ میلیارد و ۵۰۰ میلیون دلار سرمایه‌گذاری صورت خواهد گرفت که به یکی از منابع پایدار برای پشتوانه اقتصادی صندوق‌ها بدل خواهد شد.

## ● مجتمع گاز پارس جنوبی ضرورت پیشبرد و ارتقای برنامه‌های محیط‌زیستی منطقه ویژه پارس



رئیس امور بهداشت، ایمنی، محیط زیست و پدافند غیرعامل مجتمع گاز پارس جنوبی، بر ضرورت پیشبرد و ارتقای برنامه‌های محیط‌زیستی منطقه ویژه انرژی پارس از سوی همه شرکت‌های این منطقه تأکید کرد.

محمدمسعود نیادری، مدیرعامل شرکت بهره‌برداری انرژی پارس مدیریت محیط زیست منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس که به میزبانی واحد حفاظت محیط زیست مجتمع گاز پارس جنوبی برگزار شد، گفت: این نشست با حضور نمایندگان اداره کل اجلاس ای وزارت نفت، پژوهشگاه صنعت نفت، شرکت ملی صنایع پتروشیمی، شرکت نفت و گاز پارس، مسؤولان و کارشناسان محیط‌زیست سازمان منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس، پالایشگاه‌های مجتمع گاز پارس جنوبی و شرکت‌های پتروشیمی مستقر در منطقه به‌منظور هم‌اندیشی، رفع مشکلات و چالش‌های مرتبط با محیط زیست منطقه پارس جنوبی برگزار شد. وی تصریح کرد: در این نشست با ذکر ضرورت برگزاری این نشست‌ها برای پیشبرد ارتقا و هماهنگی برنامه‌های محیط زیست منطقه، اقدام‌های انجام‌شده برای عوارض سبز و ماده ۲۷ قانون مصوب دولت در سال ۱۴۰۰ مبنی بر اینکه واحدهای تولیدی، صنعتی و خدماتی که استانداردها و حدود مجاز محیط زیست را رعایت نمی‌کنند، مشمول پرداخت عوایز آلاینده‌گی بر اساس معیارهایی مانند شدت، مدت، نوع و مکان آلاینده‌گی بناخ ۱۰۰۵ و ۱۵ درصد می‌شوند. از سوی اداره کل اجلاس ای وزارت نفت ارائه شد. رئیس امور بهداشت، ایمنی، محیط‌زیست و پدافند غیرعامل مجتمع گاز پارس جنوبی تأکید کرد: یکی از موارد مهم و کلیدی در این نشست، ارائه گزارش پژوهشگاه صنعت نفت درباره پیشرفت پروژه طراحی شبکه پایش کیفیت خاک و آب زیرزمینی در منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس بوده گفته مسعودنیادری این طرح به‌منظور استاندارد خاک برای پایش انواع آلودگی‌های خاک و آب زیرزمینی تعریف شده و در حال اجراست که نقاط پایش در هر یک از شرکت‌ها، تعیین شده و ضمن بررسی‌های اولیه زمین‌شناسی و مطالعات آب‌های زیرزمینی، ادامه پروژه در ماه‌های آینده اجرا و پیگیری می‌شود. وی با ابراز امیدواری از روند برگزاری این نشست‌ها اعلام کرد: برگزاری نشست‌های هم‌اندیشی، گامی برای حفظ و توسعه محیط زیست در سطح شرکت‌های فعال در منطقه بوده و امید است نتایج این نشست‌ها، سبب شناخت و همکاری بیشتر صنایع و شرکت‌ها در رفع چالش‌ها و مشکلات محیط زیستی شود.



مدیر مالی پتروشیمی پارس با اشاره به اینکه در سال مالی ۱۴۰۱، این شرکت با ۱۴ درصد عملکرد فروش، توانست به فروش ۵۱ هزار و ۵۹۲ میلیارد تومان محصول دست یابد که تاکنون در این مجتمع بی سابقه بوده است، گفت: سودخالص پارس، رشدی ۱۹۸ درصدی نسبت به سال مالی گذشته داشت و به رقم بی‌سابقه ۱۴ هزار و ۷۸۴ میلیارد تومان رسید.فریدون امیری، مدیر مالی پتروشیمی پارس به ارائه گزارشی از عملکرد و برنامه‌های این پتروشیمی پرداخت و اظهار کرد: هر چند به دلیل تحمیل برخی مشکلات که بیشتر ناشی از تحریم‌ها بود، پیچیده‌ترین تعمیرات اساسی پتروشیمی پارس از بدو تأسیس در واحد اتیل بنزن و واحد استاتین منومر خارج از برنامه پیش‌بینی شده به درازا کشیده؛ اما فروش کل این مجتمع از نظر مقداری، تنها ۳ درصد تحت تأثیر این اتفاق قرار گرفت و در هفته اول دی سال ۱۴۰۱ واحد استاتین منومر با بالاترین خلوص به تولید ۱۰۰ درصدی رسید.مدیر مالی پتروشیمی پارس درباره این کاهش

- شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس

## ثبت رکورد تازه سودآوری، فروش و درآمد عملیاتی در پتروشیمی پارس

تولید افزود: دلیل کاهش تولید شرکت ۵۵ درصد خارجی بود. محدودیت خوراک و تعمیرات اساسی واحد اتیل بنزن از جمله دلایل داخلی این کاهش بوده است.فریدون امیری در عین حال از افزایش ۱۴ درصدی فروش مقداری پروپان، ۲۱ درصدی پنتان پلاس و ۲ درصدی بوتان خبر داد که از نظر ارزش ریالی فروش به‌ترتیب موجب افزایش ۴۵ درصدی، ۴۰ درصدی و ۳۱ درصدی این محصولات شده است.وی تأکید کرد: در سال مالی ۱۴۰۱، پتروشیمی پارس با ۱۴ درصد عملکرد فروش توانست به فروش ۵۱ هزار و ۵۹۲ میلیارد تومان محصول دست یابد که تاکنون در این مجتمع بی سابقه بوده است.

مدیر مالی پتروشیمی پارس همچنین از ثبت دور کورد دیگر خبر داد و گفت: سودخالصی پارس نیز با همه مشکلاتی که پشت سر گذاشتیم، رشد ۱۹۸ درصدی نسبت به سال مالی گذشته داشت و به رقم بی سابقه ۱۴ هزار و ۷۸۴ میلیارد تومان رسید.

- شرکت پالایش نفت آبادان

### نیروگاه چهارم پالایشگاه آبادان راه‌اندازی می‌شود



با نصب مولد برق ۳۰ مگاواتی آغاز شود.

رئیس سرویس آب، برق و بخار راه‌اندازی نیروگاه چهارم پالایشگاه آبادان به‌منظور تأمین برق فاز ۲ این پالایشگاه در دستور کار قرار گرفت که فاز نخست این پروژه در ضلع شمالی نیروگاه فعلی در مرحله اجرا

قرار دارد.

کریم افشاری افزود: در گام نخست پروژه احداث نیروگاه چهارم، یک مولد گازی **CGT700** با ظرفیت اسمی ۳۰ مگاوات و ظرفیت عملیاتی ۲۵ مگاوات وارد مدار تولید انرژی خواهد شد که تا پایان امسال عملیاتی می‌شود.

وی با یادآور شدن اینکه فاز ۲ پالایشگاه آبادان پس از تکمیل به ۱۵۰ مگاوات برق نیاز دارد که هم‌اکنون ۶۰ مگاوات آن تأمین می‌شود، بیان کرد: برای تأمین برق فاز ۲ پالایشگاه پس از تکمیل بخش دوم آن، قرار است به‌صورت هم‌زمان فاز ۲ احداث نیروگاه نیز

- شرکت ملی بخش فراورده‌های نفتی ایران

### بومی سازی سامانه‌های اندازه‌گیری مبادی تامجاری عرضه سوخت



معاون مدیرعامل شرکت ملی پخش فراورده‌های نفتی ایران گفت: با توجه به حجم بالای تأمین و توزیع روزانه ۲۵۰ میلیون لیتر انواع فراورده‌نفتی، به کارگیری سامانه‌های اندازه‌گیری به‌روز و مکانیزه

بشدت موردنیاز است تا از دقت انتقال و توزیع، اطمینان کامل حاصل شود.

فضل‌الله اکبری در این نشست که به‌منظور ارائه گزارشی از نحوه ساخت و تولید میترینگ در انبارها تشکیل شده، بر ارتقا و نصب سامانه‌های میترینگ و بسترسازی برای ایجاد سامانه یکپارچه تولید، انتقال و توزیع فراورده‌های نفتی و دقت در تحویل این حجم که در چند مرحله از طریق پالایشگاه‌ها، خطوط لوله، نفتکش‌های جاده‌پیما، مخزن‌داران ریلی، کشتی و شناورها انجام می‌شود، تأکید کرد.

- شرکت بهره‌برداری نفت و گاز مسجدسلیمان

### جاده‌های نفت و گاز مرمت و بهسازی شد



عملیات بهسازی و مرمت بخشی از راه‌های دسترسی به جاده‌های نفت و گاز در شرکت بهره‌برداری نفت و گاز مسجدسلیمان انجام شد.

عظیم احمدفخرالدین، رئیس اداره ترابری این شرکت گفت: با توجه به کوهستانی و سخت‌گذر بودن راه‌های دسترسی به جاده‌های نفت و گاز واحدهای عملیاتی این شرکت و به‌دلیل بارش‌های شدید زمستان گذشته راه دسترسی این جاده‌ها تخریب شده بود.

وی افزود: به‌منظور استمرار تولید با اعزام خودروه‌ای راهسازی شامل لودر، گریدر و کمپرسی راه‌های ارتباطی و دسترسی به جاده‌های نفت و گاز در منطقه لب سفید و پلنگان مرمت و بهسازی شد.

رئیس اداره ترابری شرکت بهره‌برداری نفت و گاز مسجدسلیمان اظهار کرد: در این اقدام ۵۳ کیلومتر از مسیر کوهستانی و سخت‌گذر دسترسی به جاده‌ها که البته

- سازمان منطقه ویژه اقتصادی

انرژی پارس

## هدف‌گذاری برای تکرار رتبه یک صادراتی کشور



مدیرعامل سازمان منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس از هدف‌گذاری در این سازمان برای تکرار رتبه یک صادراتی کشور در امسال خبر داد.ساخت و اسدی با اشاره به اینکه پارسال مجموع صادرات از منطقه ویژه پارس ۲۲ میلیون تن به ارزش ۱۲.۵ میلیارد دلار بوده است، گفت:از این حیث رتبه یک صادراتی کشور متعلق به این منطقه بوده است.وی ادامه داد: امسال تجاری‌سازی بندر واسکله پارس به بندر جنرال کارگو بر افزایش درآمد گمرکی این منطقه در دستور کار است.مدیرعامل سازمان منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس تکمیل حصار

پیرامونی منطقه، پیگیری تبدیل منطقه ویژه به منطقه آزاد تجاری و سامان‌دهی در‌های ورودی و خروجی گمرکی منطقه از دیگر برنامه‌های سازمان منطقه ویژه پارس در سال جاری است.در حال حاضر، اصطلاح جنرال کارگو (General Cargo) به کالاهایی اطلاق می‌شود که می‌توان آنها را به‌صورت تکه‌تکه حمل کرد. در این حالت، محموله‌می‌تواند در قالب پالت، بسته، بشکه یا جعبه حمل شود. اگر این واحدها از فرستنده‌های مختلف جمع‌آوری شده و در واحدهای بزرگ‌تر ترکیب شوند، به آنها حمل و نقل گروهی یا جنرال کارگو گفته می‌شود.

### باشگاه خبر

- شرکت بهره‌برداری نفت و گاز گچساران

### ایمن‌سازی چاه‌های نفتی مجاور سد چم‌شیر



مدیرعامل شرکت بهره‌برداری نفت و گاز گچساران گفت: با احداث سد چم‌شیر تعدادی از چاه‌های تولیدی غیر عملیاتی می‌شوند و از آنجا که منافع مردم برای ما اولویت اصلی است، با همه توان در حال ایمن‌سازی چاه‌های نفتی مجاور سد چم‌شیر هستیم. غلامرضا کمالی در حاشیه بازدید از آخرین مراحل ایمن‌سازی چاه‌های نفتی مجاور سد چم‌شیر اظهار کرد: ایمن‌سازی چاه‌های پیرامون این سد به‌منظور جلوگیری از ایجاد زمینه وقوع مشکل محیط زیستی و پیروی از سیاست‌گذاری‌های کلان کشور به‌عنوان یک الزام در حال انجام است.وی همچنین در بازدید از خطوط صادراتی نفت این شرکت تصریح کرد: دیپلماسی دولت سیزدهم در حوزه انرژی، همچنین کارکنان جهادی و خستگی‌ناپذیر صنعت نفت نوید افق روشن آینده را می‌دهد.

مدیرعامل شرکت نفت و گاز گچساران اظهار کرد: با افزایش صادرات در حوزه انرژی معادلات دشمنان بر هم خورد و کارکنان صنعت نفت ثابت کردند تحریم‌ها نتوانسته است آنها را متوقف کند و برای اعتلای پرچم این کشور از تمام سختی‌های مسیر با سربلندی عبور کرده‌اند.

کمالی تصریح کرد: هم‌اکنون مهم‌ترین موضوع قابل پیگیری تعیین تکلیف اراضی واقع در حریم خطوط لوله نفتی به‌منظور ایمن‌سازی خطوط لوله است که ضرورت دارد با پیگیری ویژه برای اجرایی کردن کار تصمیم‌های لازم گرفته شود.

### انتصاب

باحکم معاون وزیر نفت در امور مهندسی، پژوهش و فناوری، کیومرث کریمی مقدم، سرپرست اداره کل نظام مدیریت و دارایی فیزیکی این معاونت منصوب شد. در حکم وحیدضا زیدی فرد خطاب به کریمی مقدم آمده است: امید است با اتکال به خداوند متعال در راستای منویات مقام معظم رهبری در گام دوم انقلاب اسلامی، ضمن تعامل با شرکت‌های اصلی، فرعی صنعت نفت، بهره‌گیری از توان و شایستگی همکاران خدم آن مجموعه و کلیه ظرفیت‌ها، توفیق روز افزون داشته باشید.

معاون وزیر نفت در امور مهندسی، پژوهش و فناوری از خدمات و زحمات سید کاظم بحرینی در دوره تصدی این مسئولیت قدردانی و دوام توفیقات را برای وی آرزو کرده است.



مدیرعامل شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران اعلام کرد که ساخت نسل نو توربوکمپرسورها برای اجرای مطلوب طرح‌های ذخیره‌سازی گاز در دستور کار این شرکت است.

رضا نوشادی در آیین آغاز عملیات اجرایی مرحله نخست طرح ذخیره‌سازی میدان گازی مختار که به‌صورت ویدئوکنفرانس با حضور سیدابراهیم رئیسی، رئیس جمهوری؛ جواد اوچی، وزیر نفت و جمعی از مسؤولان استانی و کشوری در جریان سفر به استان

کهگیلویه و بویراحمد برگزار شد، گفت: امروز پنجمین گام از فعال‌سازی طرح‌های ذخیره‌سازی در سطح کشور برداشته شده است.

وی اظهار کرد: پیش از میدان مختار، توسعه

- شرکت گاز

استان سیستان و بلوچستان

### گازرسانی به

### نیروگاه‌های

### زاهدان و

### چابهار در

### نوبت اجرا





## تقویت ورشاد انعطاف پذیری شخصیتی

اصولا کار و تحصیل در رشته‌های مهندسی به خشک بودن معروف است و ما نباید به این فضا دامن بزیم. رشد انعطاف پذیری به لحاظ شخصیتی آن چیزی است که باید کارکنان بتوانند در درون خودشان تقویت کنند و موضوعی اکتسابی است. این مسئله یکی از بدیهیات و ضروریات فعالیت در حرفه صنعت نفت و گاز است و باید کارکنان به این درک و باور برسند که قبل از ورود به عرصه فعالیت، محیط کاری را به خوبی بشناسند، نسبت به فضای همکاری از درک متقابلی برخوردار باشند و در کنار تمام این موارد، آگاه بودن از خستگی کار در صنعت نفت، خود می‌تواند از فشار کارها تا حد زیادی بکاهد؛ در غیر این صورت اتفاق خوبی نخواهد افتاد.

شاید بد نباشد که کارکنان جنبه‌های علاقه‌مندی خودشان را در زمینه‌های مختلف فرهنگی، هنری، ورزشی و... بشناسند و شرایطی فراهم کنند تا خارج از فضای کار با بهره‌مندی از آن بتوانند در مسیر ارضای روحی و ذهنی خود گام بردارند. این مسئله تأثیری شگرف در میزان بهره‌وری و نیز تاب‌آوری شرایط سخت و طاقت‌فرسای حاکم بر کار روزمره به همراه خواهد داشت. تجربه نشان داده است که فعالیت مداوم و تکراری در بازه زمانی ۶ ساله، آدمی را دچار روزمرگی و کسالت خواهد کرد و همه اینها بدون تردید در سایه تعریف علاقه‌مندی‌های درست، آموزش‌های به‌روز و مطالعات مستمر، کمرنگ می‌شود.

## رسالت رسانه و مدیران

از نقش رسانه به عنوان بازتاب‌دهنده دغدغه‌ها و مشقت‌های کاری کارکنان صنعت نفت نباید غافل بود. آنان که دستی بر قلم دارند یا تریبونی برای گفتن، در دلد کارکنان را بشنوند. اگر انتقادی در میان است، باید گوش شنوایی برای آن وجود داشته باشد. زیر انتقاد سازنده، تأثیرات مثبت و عمیقی به جا خواهد گذاشت. صحبت از کارکنانی است که در گرماي بالای ۵۰ درجه و با کمترین امکانات آموزشی مشغول فعالیت هستند. زحمت‌کشانی که می‌توانستند در کلان‌شهری مثل تهران باشند و حتی در مدارج بالای علمی تحصیل کنند، اما حس مسئولیت‌پذیری آنان را تا به امروز سرپا و استوار نگه داشته است. به حق، این کارکنان سزاوار آن هستند که بعد از ۱۰ سال یا بیشتر فعالیت و تلاش در صنعت نفت، بتوانند با کمترین دغدغه معیشتی امورات خود را بگذرانند.

رشد دل‌سردی و بی‌انگیزگی در کارکنان، موضوعی جدی و مهم است که می‌تواند بر بسیاری از بخش‌ها سایه بیفکند؛ صنعت نفت نیز از این قاعده مستثنی نیست؛ به گونه‌ای که شاید نتوان به راحتی روزنه‌های امید برای آن یافت. رخنه بی‌انگیزگی در محیط‌های کاری، شانه خالی کردن از کار را به یک عرف معمول بدل می‌سازد. اما به یقین با یک برنامه‌ریزی، مدیریت و همتی قوی می‌توان بذر امید را در دل کارکنان کاشت و البته در این مسیر، نقش بارز و پررنگ مدیران و تدابیر هوشمندانه آنان، بسیار حائز اهمیت خواهد بود. افزون بر شرایط آب‌وهوا و جغرافیایی خاص در استان‌های جنوبی که ماهیت طبیعی دارد و گریز از آن خارج از کنترل و توان ماست، اما برخی محرومیت‌ها و نبود پارهای امکانات حداقلی و مناسب برای گذران زندگی کارکنان این نواحی، شرایط را سخت‌تر و پیچیده‌تر کرده است.

توجه به اصل جانشین‌پروری در صنعت نفت، ضرورتی اجتناب‌ناپذیر است. با آنکه که از صنایع نفت و گاز به عنوان ثروتی بی‌بدیل در صنایع کشورها یاد می‌شود، اما از آن مهم‌تر نیروی انسانی کیفی و متبحر است که در سایه آن می‌توان به خلایق و نوآوری، افزایش رقابت‌پذیری، ارائه محصولات و خدمات متفاوت و با کیفیت و کاهش هزینه‌ها دست یافت؛ از این رو حفظ و نگهداشت نیروی نخبه‌انسانی و فراهم کردن شرایط لازم برای پذیرش سمت‌های مدیریتی باید در صدر برنامه‌های تصمیم‌گیران و مدیران بالادستی باشد. به امید روزی که شاهد تحقق نخبه‌پروری در صنعت نفت باشیم.

## ظرفیت‌های مغفول مانده

ظرفیت‌هایی در صنعت نفت وجود دارد که می‌تواند بهره‌وری بالایی را برای این صنعت رقم بزند، اما گاه ممکن است این ظرفیت‌ها مغفول بماند که اگر چنین شود، خلا نیروی انسانی شایسته نیز در آن خودنمایی خواهد کرد و آسیب آن به همه حوزه‌های اقتصادی کشور سربایت خواهد کرد. پس چندان دور از ذهن نیست که بپذیریم مدیریت استعدادها و بهره‌مندی از ابزار قدرتمندی چون جانشین‌پروری، به هم‌افزایی بیشتر نیروها منتج خواهد شد و مسیر تحقق اهداف را برای مجموعه‌هایی چون صنعت نفت هموارتر خواهد کرد. آموزش‌های ضمن خدمت نیز که غالب اوقات به دلیل حجم بالای کار به فراموشی سپرده می‌شود، می‌تواند به عنوان راهبردی مستحکم و قابل اتکاد در حوزه منابع انسانی مطرح باشد. به هر حال این حق مسلم کارکنان است که در سیستم تحت فعالیتشان آموزش خارج از مجموعه داشته باشند تا هم سطح علمی و کاری کارکنان ارتقا یابد و هم در یک بازه زمانی هر چند کوتاه، از فضای خشک و سخت محیط کار کمی فاصله بگیرند که متناسفانه این موضوع به دلیل کمبود نیروی انسانی محقق نمی‌شود. کشور ما نیروی تحصیلکرده جوان و بیکار کم ندارد و لازم است مدیران بالادستی به پیگیری این مسئله اهتمام ویژه داشته باشند.

همکاری با بخش مربوطه را نداشته باشد که در چنین مواقع بحرانی، بنا به دلیل فقدان نیروی جایگزین مناسب، عملاً کارها به سختی انجام می‌شود.

سال‌هاست که از استقرار سیستم مدیریت یکپارچه در صنعت نفت می‌گذرد، اما به نظر می‌آید باز خورد چندانی به همراه نداشته که آن هم بازمی‌گردد به نوع نگاهی که بر کارکنان حاکم است و مهم‌ترین عامل برای جانشین‌تولید نشدن و جانشین‌پروری نکردن؛ از این رو منطقی است که مسئولیت‌ها با توازن خاصی بین نفرات تقسیم شود. ایجاد حس مسئولیت‌پذیری، ارتقای سطح دانش سازمانی و از همه مهم‌تر افزایش بهره‌وری از جمله مزیت‌های اجرای چنین راهبردی به شمار می‌رود.

علاقه‌مندارای توان کار است؛ نیروی انسانی که البته حمایت‌نیز می‌خواهد.

گاه صحبت از سختی‌ها و موارت‌های کار در صنعت نفت می‌شود؛ غافل از اینکه در آینده‌ای نه چندان دور متوجه خواهیم شد که تنها راه‌ماندن در ساختار نفتی، تحقق نخبه‌پروری و پایانی بر همه محدودیت‌ها و فرصت‌سوزی‌هاست.

در باب بررسی و ارزیابی موشکافانه این موضوع، ذکر این نکته حائز اهمیت است که توجه به بدیهیات در محیط کار، الزامی است؛ به این معنا که ممکن است نیروی انسانی به هزار و یک دلیل، از احتمال بروز بیماری گرفته تا جابه‌جایی محیط کار، ترفیع شغلی، مسائل شخصی و یا مواردی از این دست، امکان

فارغ از آنکه خلا تامین نیروی انسانی خبره برای سمت‌های مدیریتی، صنعت نفت را از منافع پرشماری محروم کرده است، اما به واقع آنچه قرار است به توسعه و حرکت چرخ‌های صنعت نفت بینجامد، جذب و نگهداشت نیروی نخبه انسانی است. مغفول ماندن موضوع جانشین‌پروری و نخبه‌پروری در صنعت ارزشمندی مانند نفت و گاز در سال‌های آتی آسیب‌های زیادی را بر بیکره این صنعت وارد خواهد کرد؛ اگرچه رنج‌نامه کار و فعالیت در تاسیسات نفت و گاز و در یک کلام جهاد نفتی‌ها، همچنان بخش‌های ناخوانده‌زیدی دارد، اما این صنعت به عنوان بزرگ‌ترین نهاد اقتصادی و تامین سرمایه کشور امروز بیش از هر زمان دیگری، تشنه نیروی انسانی با استعداد و

## ضرورت توجه به

# جانشین‌پروری در صنعت نفت



## سند تاریخی

## سیری در شخصیت و اقدام های

دکتر نهاوندی؛ پدر چشم پزشکی صنعت نفت

عاشقانه  
در کنار مردم

## شیء

سند تاریخی  
آرم شرکت های  
عامل نفت ایران  
دهه های  
۳۰ و ۴۰

شرکت های عامل نفت ایران

## چراغ دیوار کوب

چراغ های دیوار کوب نفتی، یکی از ابزارهای روشنایی در گذشته بوده که بنا به نیاز از نظر مقدار یا پوشش دادن روشنایی در فضای مطلوب از انواع فتیله های نخی اعم از تک و دو فتیله و گردسوز انتخاب می شدند. در مواردی برای صرفه جویی در استفاده از نور و تابش جهت دار آن، در پشت چراغ (سمت دیوار)، آینه یا فلزی بازتابنده قرار داده می شد.

تثبیت استقرار مکانی نفت سوزهای روشنایی، نیازی برای حفظ روشنایی دائم در معابر خانگی یا کاری بود و زمینه ای هم برای تولید چراغ های خیابانی و به تعبیری محیط های باز و شهری شد. نمونه ای از این چراغ دیوار کوب در موزه نفت سوزهای کرمان نگهداری می شود. باغ موزه کرمان از جمله بناهای قدیمی شهر کرمان است که پس از ملی شدن صنعت نفت، ابتدا در اختیار شرکت ملی نفت و سپس شرکت ملی پخش فراورده های نفتی قرار گرفت. در باغ موزه نفت سوزهای کرمان که ۱۲ اسفند سال ۱۳۹۹ افتتاح شد، ۴۷۰ شیء از انواع چراغ ها، وسایل گرمایشی، اجاق های خوراک پزی نفت سوز و ... نگهداری می شود.

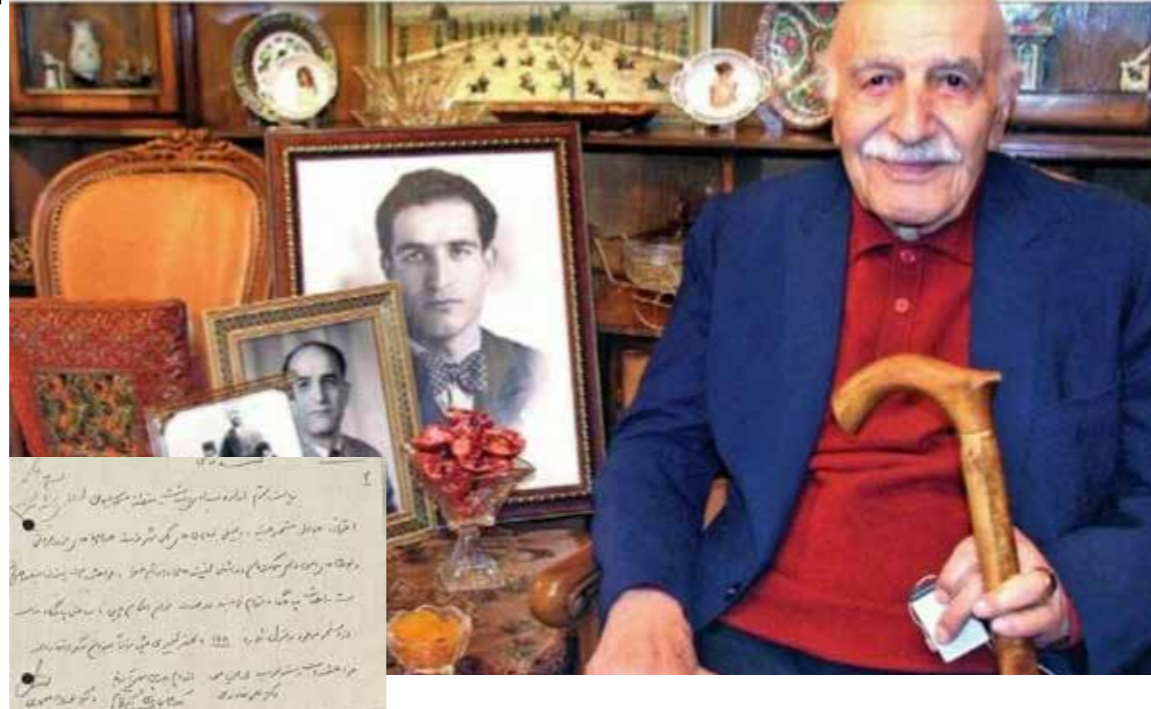
اکتشاف و تولید نفت در ایران، با تحولات بسیاری در عرصه های سیاسی، اجتماعی و اقتصادی همراه بود. این صنعت همچنین در بسیاری از حوزه ها مانند بهداشت و پزشکی تأثیرات عمیقی داشت و شخصیت های ارزنده ای را به جامعه ایرانی معرفی کرد.

تأسیس و ایجاد صنعت نفت در ایران از سوی صاحب نظران، همواره با دوگانه «طلا» یا «بلا» مورد تحلیل و بررسی قرار گرفته است! کشف نفت در ایران از ۱۱۵ سال پیش تاکنون، تأثیراتی شگرف بر وضع حال و البته سرنوشت این سرزمین گذاشته و در میان تمامی این تأثیرات اقتصادی، سیاسی و اجتماعی، هستند افراد و نام آوری که مسؤولیت های اجتماعی خود در قبال ایران و ایرانی را با حداکثر توان به انجام رسانده و ثابت کرده اند که در بلاخیزترین بخش تاریخ نیز می توان به «ایران» و به «انسانیت» متعهد و وفادار بود. زنده یاد دکتر علی نهاوندی (۱۳۸۸-۱۲۹۳) پدر چشم پزشکی در صنعت نفت، از جمله این افراد است که به کار خود متعهد بود و می توان در قامت یک الگوی شاخص طبیب ایرانی از وی و اقداماتش یاد کرد. علی نهاوندی، سال ۱۲۹۳ خورشیدی، در محله شاپور تهران دیده به جهان گشود. تحصیلات ابتدایی خود را در «دبیرستان شرف» و دبیرستان را در «دارالفنون» سپری کرد و در سال ۱۳۱۸ وارد دانشکده طب شد. وی جزء دومین دانشجویانی بود که زیر نظر پروفسور اوبرلن فرانسوی به تحصیل مشغول شد و در سال ۱۳۲۵ با مدرک دکترای پزشکی عمومی از دانشکده پزشکی تهران فارغ التحصیل شد. اسناد و دستخط های متعلق به دکتر علی نهاوندی همراه با برخی خاطرات وی به عنوان تاریخ شفاهی در مرکز موزه های نفت نگهداری می شود.

## از فارابی تا مسجد سلیمان

نهاوندی، دوره کارآموزی را در بیمارستان فارابی تهران سپری کرد. حضور وی در بیمارستان فارابی همزمان بود با حضور زنده یاد پروفسور محمدقلی شمس، پدر چشم پزشکی ایران در این بیمارستان و از همین جا بود که دکتر نهاوندی فعالیت خود را به صورت تخصصی در حوزه چشم پزشکی آغاز کرد.

نهاوندی در سال ۱۳۲۷ به استخدام شرکت نفت درآمد و پس از اقامتی چندروزه در آبادان، به مرکز فعالیت های شرکت، یعنی مسجد سلیمان اعزام شد. او بخش خدمات درمانی شرکت نفت در هنگام ورود را بسیار نامناسب و غیر اصولی توصیف کرده است! گزارشی که او می دهد، گویای شرایط نامناسب خدماتی شرکت در ایام منتهی به ملی شدن صنعت نفت در ایران بوده و با گزارش های دیگری که از آن ایام در اختیار داریم،



قابل مطابقت است! مجله «جهان نو» در نخستین شماره از سال دوم انتشار خود در اردیبهشت سال ۱۳۲۶ (یک سال قبل از حضور دکتر نهاوندی در مسجد سلیمان) در سرمقاله خود با عنوان «نفت ایران یا بزرگترین دارایی امپراتوری انگلستان در خارجه» گزارش مشاهدات نماینده خود را که همراه با گروهی از روزنامه نگاران از تهران به مسجد سلیمان رفته بودند، منتشر کرد.

در این گزارش می خوانیم: «... اما خاطره ای که از این سفر با من مانده و اسباب شگفتی است، مشاهده اوضاع رقت بار کارگرانی است که هنوز در کیمز بست می کنند و دیدار کارگرانی است که با روزی هشت ساعت کار و غالباً با ده سال خدمت، در پناه دیوار کارخانه گوگردسازی مسجد سلیمان، چه پیر و چه جوان، نان و تریه می خورند.» یک سال بعد، نهاوندی جوان، این فرصت را یافت تا در تیم پزشکی استاد خود، پروفسور شمس که برای ریشه کنی تراخم به خوزستان رفته بود، همکاری کند. تراخم، آبله و سرخک از بیماری های شایع آن ایام در منطقه خوزستان بودند. آنها با مطالعه روی آب های منطقه، همچنین مسأله بهداشت محیط، موفق به کنترل و پیشگیری از انتشار مجدد «تراخم» در خوزستان شدند.

## ملی شدن صنعت نفت آرزوی دیرینه نهاوندی بود

ملی شدن صنعت نفت در ایران، تحقق آرزوی دیرینه دکتر نهاوندی بود. او محرومیت و محدودیت های ایرانیان در مقابل تصمیم های مدیران غیر ایرانی شرکت را دیده و بارها بابت ویزیت بیماران غیر شرکتی در اتاق کار خود تویخ شفاهی و کتبی شده بود؛ اما او عاشق خدمت به مردم بود. دکتر نهاوندی در تمامی سال های فعالیت خود در صنعت نفت، مسجد سلیمان را جز به اجبار مأموریت های کاری ترک نکرد و عاشقانه کنار هموطنان خود زیست و به آنان خدمت کرد.

به رسم معمول در صنعت نفت، ۶۰ سالگی دکتر نهاوندی در سال ۱۳۵۳، موعد بازنشستگی اش بود؛ اما اهمیت اقدام ها و ارزش خدمات این پزشک انسان دوست، سبب شد تا رئیس منطقه مسجد سلیمان از مقام مافوق خود درخواست استفاده از دکتر نهاوندی را پس از بازنشستگی و به صورت پیمانی مطرح کند.

دکتر نهاوندی در تاریخ چهارم دی سال ۱۳۵۲ ذیل برگ دوم قرارداد پیمانی خود را امضا کرد. این قرارداد پیمانی تا پیروزی انقلاب اسلامی، چهار نوبت دیگر نیز تمدید شد تا وی، سرنگونی حکومت پهلوی را نیز در مسجد سلیمان شاهد بوده و در عین حال تنها به خدمت به محرومان و در مان درد بیماران فکر کند و در این زمینه کوشا باشد. هنوز ساختار نظام جدید سیاسی در کشور و به تبع آن در صنعت نفت شکل

نگرفته بود که دشمن بعثی به خوزستان لشکر کشید. دکتر نهاوندی در چنین شرایطی نیز همچنان بر تعهد خود به مردم پابر جا بود و آماده فداکاری، جنگ تحمیلی محدود به مرزها نماند و طی مدت کوتاهی به بمباران شهرها انجامید. در چنین شرایطی، بسیاری از پزشکان حتی بومیان خوزستان آنجا را ترک کردند؛ اما نهاوندی بیش از گذشته به تعهد پزشکی خود در قبال مجروحان و جنگ زدگان وفادار ماند و لحظه ای به تنها گذاشتن هموطنانش در دوران سختی و عذاب فکر هم نکرد.

## یک در خواست، یک دستخط

تنها در خواستی که به خط او در سوابق ثبت است، به این شرح است: «ریاست محترم اداره بهداشت و بهداشت منطقه مسجد سلیمان، احتراماً ما همانطور که مستحضر هستید، بدلیل بمباران های مکرر شهر توسط هواپیماهای مزدور عراقی و نبودن جای امن در محل سکونتمان و نداشتن امنیت جانی در مواقع خطر، خواهشمند است دستور فرمایید در اسرع وقت نسبت به احداث پناهگاه اقدام کنند و در صورت نبودن امکاتی چنین، تا ساختن پناهگاه مناسب از استخر موجود در منزل شماره ۱۷۸ (منزل سازمانی محل سکونتش) با مختصر تغییری می شود موقتاً به عنوان سنگر استفاده کرد. خواهشمند است دستور فرمایید در این مورد اقدام جدی بعمل آورند.»

سرانجام، جنگ به پایان رسید و خاطرات آن، به دیگر خاطرات دکتر نهاوندی از مناطق نفت خیز خوزستان افزوده شد. او با خدمت به مجروحان و جانبازان، خود را در این دفاع مقدس با دیگر هموطنان سهیم می دانست و به آن مفتخر بود و این افتخار تا یکم مهر سال ۱۳۷۷ که دکتر نهاوندی اتاق خود را در بیمارستان نفت مسجد سلیمان برای مهربان ترک کرد، ادامه داشت. تولد ۸۴ سالگی دکتر علی نهاوندی در تاریخ ۱۳۷۷/۷/۱ دومین باری بود که او از خدمت در صنعت نفت بازنشسته می شد. بازنشستگی که هیچگاه در قاموس او معنا نداشت و همواره عاشقانه به دیگران مهر می ورزید. بزرگ منشی و خدمات برجسته دکتر نهاوندی سبب شد تا سال ۱۳۸۴ به عنوان بازنشسته نمونه معرفی شود. دکتر نهاوندی پس از بازنشستگی به همراه دختر خوانده اش، زنده یاد مریم که از سال ۱۳۴۲ به فرزندی پذیرفته بود، در ویلا شهر اصفهان رحل اقامت افکند و در تمام آن سال ها تا هنگام وفاتش در آخرین روز از اردیبهشت سال ۱۳۸۸ جز مهرورزی و عشق به مردم و تمامی مخلوقات خداوند، اندیشه، گفتار و کردار دیگری نداشت. او شاخص و الگوی یک طبیب ایرانی واقعی و الگوی مناسب برای کسانی است که ارزش حکمت و اخلاق در کارها و مسؤولیت هارامی دانند. روحش شاد و راهش پر رهرو باد.

## تاریخ شناهی

## هیج واقعه تلخی

## در زندگی ام نبوده است

## بخش پایانی

اگر ما مجموعه وظایفی را که وزارت نفت دارد، درست انجام بدهیم، شما در خانه، بین دوستان، این طرف، آن طرف، آن طرف سرفراز می شوید و برایش همین مثال مربوط به آزاد شدن بنزین و گازوئیل را آوردیم. آن وقت هم بسرعت داشتیم در تهران کار می کردیم و ده ها شرکت مشغول گاز کشی بودند. به آن بزرگ گفتیم: به نظرم وظیفه من این باشد؛ اما کسب رضایت همه اشخاص غیر ممکن است. با تلخی قبول کرد. در زندگی من هیچ واقعه تلخی عبور نکرده است. باور کنید دروغ نمی گویم. در بدترین شرایط که عده ای لحظه ای از آن رانمی توانستند تحمل کنند، برای من روزهای خیلی خوشی بود. زمانی ساواک، منافقان و پیکاری ها علیه من مسلح بودند و هر سه دستور داشتند مرا یا تیر بزنند؛ اما من لحظه ای کارهای خودم را رها نکردم. باور کنید این مطلب را برای این نمی گویم که کسی نگاه کند و بگوید: او، این چه آدمی است! نه، من هیچ کس نیستم، اما خاطره تلخ ندارم. هر چه بوده، شیرین بوده است.

درباره نامه ناراضایتی کارگران در ۲۵ شهریور سال ۱۳۶۰ باید بگویم: آن حرف ها درست بود و باید این حقوق پر داختم می شد؛ اما در جاهایی پرداخت این حقوق با مصوبات دولت مغایرت داشت و با گرفتاری هایی هم که دولت داشت، اینها را می خواست و نفت در دولت بشدت به عنوان دستگامی که بیش از درآمد هزینه می کند، مطرح بود. من مصوبات دولت را اجرا کردم و از خودم چیزی نگفتم.

خوب است بدانید سال ۱۳۶۲، پنج هزار نیرو از نیروهای جبهه را آوردیم و آموزش دادم و همه را داخل صنعت نفت به کار گرفتیم. در سال های پیش از انقلاب موفق شدم کارهای خوبی انجام دهم، مثلاً سال ۱۳۴۴-۱۳۴۵ به اصفهان رفتم. در حالی که نصف اصفهان برق نداشت. من چند برابر بودجه آن وقت برق منطقه اصفهان از مردم پول گرفتم و خرج کردم و برق اصفهان راه افتاد. از آن طرف به کاشان رفتم. از آن طرف به یزد رفتم بدون اینکه بودجه دولتی بخواهد. مدیر عامل ما هم خیلی آدم خوبی بود. وقتی که از من پرسید: «چه کار می کنی؟» گفتم: «پولش را من جمع می کنم، تو چه کار داری؟» گفت: «این کار، مصوبه هیأت مدیره می خواهد.» گفتم: «نهیبه مصوبه با تو، کارش با من.»

یک لطف و نعمت الهی را برای شما تعریف می کنم. به نظرم ۲۰-۱۰ سالگی که وزیر و وکیل و اینها بودم و ۵۰ سال هم کار فنی کردم، یک نفر نیامد به من بگوید اضافه کار، یک نفر نیامد بگوید که مرخصی بده. من هرگز با این مسائل روبه رو نشدم. شما اگر توان این را داشته باشید که خدمت را طوری تعریف کنید که خود مدبر عامل هم شریک بشود، هیچ احتیاجی به دستور عمل و این چیزها ندارید. در همه این زمینه ها، عوامل تشخیص می دادند که هم درست است و هم به نفع است و هم واجب است. آنهایی هم که ممکن بود خدای ناگردد نظری داشته باشند، وقتی می دیدند یک چنین منطقی روبه رو هستند، نمی آمدند مطرح کنند. در وزارت نفت، مدیران بخش ها امتیازات خاصی می خواستند؛ اما عموم کارکنان این طور نبودند.

تاریخ شفاهی وزرای نفت ایران، سید محمد غرضی



«در لابه‌لای حرف‌هایتان توصیه‌به‌کتابخوانی داشتید.سرانه کنونی مطالعه در کشور پایین است.چه پیشنهادی برای ترغیب افراد به مطالعه دارید؟

بیشتر کسانی که به سراغ مطالعه نمی‌روند، دلایلی دارند که از شرایط شغلی و نداشتن زمان کافی برای مطالعه تا موارد دیگر را شامل می‌شود؛ اما با یک روش ساده مثل پیدا کردن یک ژانر مورد علاقه، می‌توان مطالعه را به عادت تبدیل کرد. یا زمانی را در روز به مطالعه تعداد مشخصی از صفحات کتاب اختصاص داد، ضمن اینکه حضور در نشست‌های کتابخوانی و تحلیل کتاب هم می‌تواند در این راه موثر باشد.

«آیا خانواده هم علاقه‌مند به کتاب، کتابخوانی و نویسندگی هستند؟

بله، خانواده‌ام به ادبیات و نویسندگی علاقه‌مندند و پدرم متن‌های زیبایی می‌نویسد. در اینجا لازم می‌دانم از حمایت آنها تشکر کنم که اگر حضور آنها نبود، کتاب «جایی برای من» پس از چهار سال خلق نمی‌شد.

«به پدرتان و نقش ایشان در خلق کتابتان اشاره کردید. توضیح می‌دهید؟

پدرم یکی از مشوق‌هایم در کار نوشتن کتاب است. ایشان چند بار مطالب تایپ شده اولیه کتابم را خواندند و ایرادهایش را مشخص کردند تا روند انتشار آن آسان تر شود.

«بعز نویسندگی ورشته تحصیلی چه علاقه‌مندی‌های دیگری دارید؟

ورزش دوچرخه‌سواری را به صورت گروهي انجام می‌دهم و تجربیات بی‌نظیری هم کسب کرده‌ام. بدنسازی، نوازندگی، تنیس و تار را هم از سن کم و به صورت جدی دنبال کرده‌ام. کتابخوانی هم که بخش مهم دیگری از فعالیت‌هایم است. قبل از خواب، زمانی را به شکل‌گیری ایده‌هایم اختصاص می‌دهم. همیشه یک دفترچه یادداشت کنار دستم دارم و افکار و ایده‌هایم را در آن می‌نویسم و گسترش می‌دهم. از سفر کردن و وقت گذراندن با افراد فعال و باایده انگیزه می‌گیرم.

#### موضوع کتاب

فرزند آخر خانواده‌ای تپه‌کار از کودکی برای مسؤلیت‌های مهمی آموزش دیده است تا بتواند کسب و کار خانواده خود را مدیریت کند؛ اما اتفاقاتی رخ می‌دهد که باعث می‌شود برای پیدا کردن واقعیت اصلی زندگی‌اش، به مقابله با مشکلات می‌پردازد و در همین زمان با واقعیت زندگی اطرافیش هم مواجه می‌شود که دید او نسبت به زندگی تغییر می‌کند و با معنی عشق آشنا می‌شود.

## نویسنده از نگاه پدر

رضارحماتی، پدر غزل رحمانی است و در پایانه شناور، صادراتی «خلیج فارس» مشغول به کار است. او اقماری و فعالیت خود در صنعت نفت را از سال ۱۳۷۵ آغاز کرده است. رحمانی درباره دخترش می‌گوید: سعی کرده‌ام دخترم را از بچگی در زمینه‌های مختلف، پویا و مستقل بار بیاورم. بنابراین از همان دوران کودکی، او را در یادگیری رشته‌هایی چون اسکیت، دوچرخه‌سواری و تنیس همراهی کردم. به طوری که امروز در نواختن تنیس و رشته ورزشی دوچرخه‌سواری به سطح حرفه‌ای رسیده است. پدر غزل درباره کتاب «جایی برای من» نیز اظهار می‌کند: غزل مدت‌ها در حال ویرایش کتابش بود. بعد از آن اجازه داد مابه عنوان خانواده، درباره کتابش نظر بدهیم. شاید با مطالعه کتابش را خواندم؛ اما در اصل کتاب، دخل و تصرفی نداشتیم. عملی را که در موفقیتش موثر می‌دانم، استقلال و پویایی اوست. بوی نقش مادر غزل را نیز در شکل‌گیری شخصیت مستقل وی و مشخص شدن راهش موثرتر از خود می‌دانم.

در آنها یادداشت‌کنم؛ یکی دفترچه شعر و دیگری خاطرات.

وقتی شعر یا خاطره‌ای در این دفترچه‌ها می‌نوشتم، آنها را با ذوق فراوان به مادر نشان می‌دادم تا او زیر غلط‌های املا یا ام خط بکشد. مادرم با اشتیاق نوشته‌هایم را از غلط‌هایم می‌خواند و زیر آنها را خط می‌کشید. بعدها این نوشته‌هایم روزمره، به ایده‌های تبدیل شد و به نسخه دست‌نویس پر از ایراد کتاب رسیدم و این روند ادامه پیدا کرد.

«چطور به ایده کتاب «جایی برای من» رسیدید؟

شوق نوشتن داشتم و فقط می‌نوشتم. از زمانی هم که استعداد نوشتن را در خود دیدم. سعی در خلق یک کتاب داشتم؛ اما ایده کاملی پیدا نمی‌کردم. نسخه‌های دست‌نویسم، کم‌کم شکل رسمی‌تری گرفت و جای خود را به مطالب تایپی داد. این مطالب را برای پدرم که روی پایانه شناور صادراتی «خلیج فارس» کار می‌کنم، ارسال می‌کردم تا او هم ببیند و ایراداتم را بگوید. اینکه ایده این کتاب از کجا آمد، باید بگویم با توجه به جامعه‌ای که در آن زندگی می‌کنیم، به دنبال خلق یک فضای کلاسیک بودم؛ فضایی که در آن زمان و مکان چندان اهمیتی نداشته باشد و افراد نیز کنج‌کاو به آن نیابند که با دیدن اولین تصویر از یکدیگر، آن را تحلیل و درک کنند. شخصیت پردازی افراد در این کتاب، با ریزبینی در رفتار خود و اطرافیان شکل گرفته و هر یک از شخصیت‌ها نیز به شکلی خلق شده‌اند که خواننده بتواند با آنها هم‌راز پنداری کند.

«برای نگارش اثری که خلق کردید، چقدر زمان صرف شد؟

نوشتن کتاب «جایی برای من» حدود چهار سال زمان برد. به این دلیل که هر روز سعی می‌کردم نوشته‌هایم ریخته‌تر شود. برای همین دست از مطالعه نکشیدم و کتاب‌های زیادی خواندم. برای انتشار اولین کتابم با موانع زیادی مواجه بودم؛ اما دست از نوشتن برنداشتم تا اینکه «جایی برای من» به ثمر رسید.

«بعد از انتشار کتاب، با چه بازخورد‌هایی مواجه بودید؟

بسیاری انتظار نداشتند که کتابم در چنین ژانری باشد و گمان می‌کردند داستان ایرانی است. بنابراین این سوال را می‌پرسیدند که چه شد در چنین فضایی نوشتی؟ من از خوانندگان خواستم ایرادهای کتابم را با حوصله بیابند و آن را انعکاس دهند. از آنها می‌پرسیدم آیا خواندن این کتاب، احساس خوبی در آنها ایجاد کرده است؟ یا اینکه ارزش آن را داشت که برای خواندنش وقت صرف شود؟

«کتاب دیگری هم در دست انتشار دارید؟

نوشتن را دوست دارم و برای آن حاضرم زمان زیادی صرف کنم تا کار مورد علاقه‌ام (نویسندگی) را ادامه‌دهم؛ اما بدون عجله. نوشتن به فکر آزاد نیاز دارد تا بتوانی نشانه‌ها را دنبال کنی و به شکلی واضح، مسیر داستان را ببینی. دست به قلم بردن بدون فکر آزاد و علاقه، باعث می‌شود کلمات روح نداشته باشند و مخاطب هم نتواند با آن ارتباط برقرار کند.

«برای هم سن و سال‌های خود که علاقه‌مند به نویسندگی هستند، چه توصیه‌ای دارید؟

بسیاری از علاقه‌مندان به دلیل کمال‌گرایی، هیچگاه دست به قلم نمی‌شوند؛ چون همیشه منتظر بهترین ایده برای نوشتن هستند؛ اما باید بدانند کتاب‌ها از میان همین دل‌نوشته‌ها بیرون می‌آید. موانع زیادی سراغ افراد نو قلم وجود دارد؛ از پیدا کردن ناشر که ممکن است مانند من لازم باشد برای بیش از ۴۰ انتشارات اثر خود را بفرستند تا ... و ممکن است در این راه ناامید هم شوند.

به علاقه‌مندان نویسندگی پیشنهاد می‌کنم؛ اگر به داستان خود ایمان دارند، هیچ وقت عقب‌نشینی نکنند. توصیه می‌کنم همیشه ایده‌های خود را به روز کنند و در ژانر مورد علاقه خود مطالعه کنند؛ یادگوش دهند و همیشه برای فکر کردن درباره ایده‌های خود، زمان بگذارند.

همچنین برای رسیدن به پختگی هر چه بیشتر ایده‌های خود، بعد از نوشتن یک قسمت یا رسیدن به بن‌بست فکری، کمی به خود فرصت و زمان بدهند. مدتی از نوشتن فاصله بگیرند، حتی اگر این زمان طولانی باشد. این کار موجب می‌شود نوشته خود را بیشتر درک کنند و ایده‌هایشان واضح‌تر باشد. بنابراین هیچگاه در نوشتن عجله نکنند و با احساس دست به قلم بزنند. باید با یک ذهن متمرکز نشانه‌ها را دنبال کنند.

گفت و گو با فرزند نفتی و نویسنده کتاب «جایی برای من»

# با احساس باید دست به قلم شد

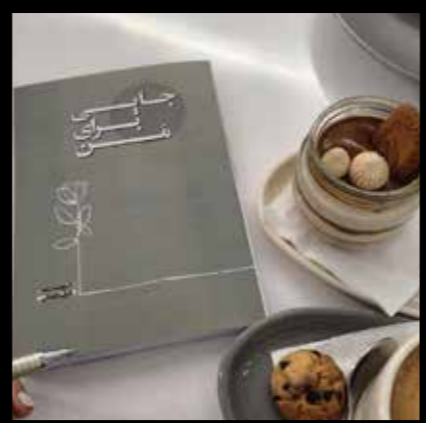
**مشعل | غزل رحمانی** «در مرز نویسندگی بسیار جوان کشور است که نخستین اثرش با عنوان «جایی برای من» منتشر شده است. او انتشار این کتاب را ناشی از علاقه فراوان خود و حمایت‌های خانواده‌اش، بویژه پدرش که از خانواده صنعت نفت و شاغل در پایانه نفتی خلیج فارس است، می‌داند. رحمانی با ۱۸ سالگی در اهواز زندگی کرده و هم‌اکنون نیز دانشجوی سال سوم رشته مهندسی پزشکی در همین شهر است. گفت‌وگو با غزل رحمانی شد تا وی از مسیری که برای نویسندگی طی کرده است، بگوید؛ از حمایت‌های خانواده و پدری که دور، اما نزدیک بود و از کتلی که به رشته تحریر درآورده است: «جایی برای من».

«ابتدا خودتان را برای مخاطبان هفته‌نامه «مشعل» معرفی کنید.

غزل رحمانی متولد خرداد ۱۳۸۱ در شهر ساری هستم. به واسطه شغل پدرم که از خانواده صنعت نفت است، به اتفاق خانواده به اهواز آمدم. از سن دوسالگی در این شهر زندگی می‌کنم و الان هم به عنوان دانشجوی سال سوم مهندسی پزشکی دانشگاه اهواز مشغول به تحصیل هستم.

«چطور شد که به نویسندگی علاقه‌مند شدید؟

حال و هوای مطالعه و نویسندگی به دلیل فضای خانواده و شعرهایی که مادر از سهراب سپهری برایم می‌خواند، از کودکی با من بوده است. علاقه زیادی به نوشتن داشتم و چند بار هم از طرف مدرسه برای مسابقات انشائونویسی انتخاب شدم. از زمانی که به خاطر دارم، دو دفتر مجزا همراه خود داشتم تا روزمرگی‌هایم را با ریزبینی







## حکمت های حسینی معیار دوست خوب چیست؟



امام حسین (علیه السلام) فرمودند: مَنْ أَحَبَّكَ نَهَاكَ وَ مَنْ أَبْغَضَكَ اغْرَاكَ؛ هر کس تو را دوست بدارد (از بدی‌ها) تو را نهدی می‌کند و هر که دشمنت باشد (به بدی‌ها) تشویق می‌کند (موسوعه کلمات الامام الحسین، ص ۷۴۳).

### شرح حدیث

دوست خوب، مثل آینه است، خوب و بد را آن گونه که

هست، نشان می‌دهد. بی‌غرض و بی‌کینه است. نه بزرگ نمایی می‌کند، نه عیوب تو را از تو می‌پوشاند. دوست نسبت به دوست باید «نیک‌خواه» باشد. معنای نیک خواهی این است که اگر رفتار بدی در تو ببیند، دوستانه گوشزد می‌کند و تو را از انجام آن نهدی می‌کند. اگر با دوستان بد نشست و برخواست کنی، تذکر می‌دهد. اگر غذای فاسد بخوری، تو را باز می‌دارد. اگر در سراسیمگی سقوط قرار داشته باشی، هشدار می‌دهد و مانع

سقوط تو می‌شود. اینها نشانه محبت واقعی و دوست شایسته است. ولی اگر کسی بدخواه تر باشد، تو را به بدی‌ها تشویق می‌کند و در راه غلط، چشم‌اندازی زیبا نشانت می‌دهد تا به هلاکت برسی. معنادان، می‌کوشند دوستان خود را هم به اعتیاد بکشند. خلافکاران، همراهان خود را هم به خلاف سوق می‌دهند. گناهکاران، سعی می‌کنند دیگران را هم همرنگ و همراه

خود کنند. اینها نشانه آن است که خیر خواه تو نیستند و به مصلحت تو نمی‌اندیشند. باید آغوشی باز برای پذیرش انتقادهای خیر خواهانه و مشفقانه دوستان دلسوز داشته باشیم و گوش شنوایی برای شنیدن هشدارها و نهدی‌های آنان و چشمی تیزبین برای دیدن عیوب خویش و لغزشگاه‌های مقابل. راستی، معیار دوست خوب چیست؟

### عطر ماندگار: از بیانات رهبر معظم انقلاب

## حادثه عظیم عاشورا



ایام محرم ایام مهمی است. محرم فقط دهه عاشورا نیست؛ یک حادثه عظیم در ایام محرم در تاریخ اتفاق افتاده که این حادثه تمام‌شدنی نیست. نه به معنای اینکه نظایر آن و اشباه آن استمرار پیدا می‌کند، آن به جای خود محفوظ، که بحث دیگری است. اما خود این حادثه مثل خورشیدی است که غروب ندارد. یک وقت حادثه عظیمی اتفاق می‌افتد، امروز اتفاق می‌افتد و فردا از بین می‌رود؛ امثال این حادثه نیست. این حادثه مثل خورشیدی غروب می‌کند که همواره بوده تا امروز، بعد از این هم خواهد بود. یک تصویر و ترسیم جاندار و باحقیقتی است از مبارزه نور و ظلمت، جنگ حق و باطل، جنگ شرافت با لثامت و دنائت؛ البته اوچش روز عاشورا بود، لکن مقدمات آن روزهای اوایل محرم، قبل از عاشورا فراهم شد، بعد از عاشورا، مثل یک چنین روزهایی، حادثه عاشورا بارهبری زینب کبری و امام سجاد (علیهما السلام) تکمیل شد. بنابراین ایام، ایام بسیار مهمی است.

(۱۳۹۵/۰۷/۲۸)

۸. شیعیان حسین (ع) و پیروان فرهنگ عاشورا، هرگز پادشمان اسلام و مسلمین سازنش نمی‌کنند و عزت و سربلندی خود را به زندگی حقیرانه و بردگی ستمکاران و جباران نمی‌فروشند. جان می‌دهند، ولی دین و ایمان و شرافت را از دست نمی‌دهند.

۹. عزاداری برای امام حسین (ع) و شهدای کربلا و اهل بیت مظلوم، نشانه همدلی و همراهی و همگامی با حماسه آفرینان عاشورا است. زنده نگه داشتن عاشورا، رمز بقای این حماسه جاوید است و سلاح اشک، فریاد مظلومیت بر ضد ظالمان است.

۱۰. آنان که به حکومت ظالمان و فاسدان تن بدهند و در برابر فساد و ظلم و بدعت و تحریف، سکوت و سازش کنند و جان خود را بیش از دین و عزت و شرف، دوست بدارند، ذلت دنیوی و عذاب اخروی و خشم خدا و نفرین خلق خدا را برای خود می‌خرند. شعار عاشوراییان «هیبت‌مانندالله» است و مدالشان عزت و آزادی.

خدا یا... ما را در شناخت درس‌ها و پیام‌های قیام عاشورا و عمل به وظیفه، موفق بدار. افتخار همدلی با اهل بیت (علیهم‌السلام) و همراهی با قرآن و عترت را از ما مگیر. ما را به زیارت و شفاعت امام حسین (ع) برسان. سلام بر حسین (ع) و بارانش، درود بر دوستان و پیروان و عزاداران.

۴. فلسفه قیام کربلا، احیای دین و ترویج نماز و گسترش معنویات و مبارزه با منکرات است. پیروان ابا عبدالله (ع) با ایمان و عمل و تقوا و جهاد خویش، نشان می‌دهند که این فلسفه را شناخته و آن را پذیرفته‌اند و در راه آن تلاش می‌کنند.

۵. برای یک مسلمان، بالاتر از هر چیز، عمل به وظیفه و انجام تکلیف است، هر چه باشد و هر جا باشد، چه با فتح نظامی، چه با شهادت، چه با ماندن، چه با رفتن، چه با فریاد، چه با سکوت، قیام برای خدا شکست ندارد و هر که به «وظیفه» عمل کند، پیروز است، هر چند در ظاهر شکست بخورد.

۶. مدعیان مسلمانی بسیاریند. اما در صحنه امتحان است که مؤمنان صادق و مدعیان دروغین و منافق شناخته می‌شوند. آنان که در جبهه نبرد حق و باطل، به هر بهانه‌ای امام حق را یاری نکنند و خود را کنار بکشند و به گوشه عاقبت و راحت بخزند، مردود شدگان این امتحانند، هر چند سابقه درخشان ایمانی و انقلابی داشته باشند.

۷. اگر چهره‌های شاخص و افراد نافذ و مورد توجه جامعه «خواص امت» در لحظه‌های حساس به وظیفه خود عمل نکنند، جامعه را به ذلت و حیرت و افکار را به انحراف و اسلام و تشیع را به انزوا می‌کشاند. «رسالت خواص»، بسی سنگین است و تکلیف آگاهان، بسی خفیر و حساس!



## ده پیام عاشورا

این راه، «حیات ابدی» و زندگی با خواری و خفت، تن دادن به زبونی و ذلت «مرگ تدریجی» است.

۲. تکلیف یک مسلمان متعهد، دفاع از ارزش‌های دینی، دعوت به پاکی و نیکی، «امر به معروف و نهی از منکر»، اصلاح جامعه و مبارزه با مفاسد و منکرات و انحرافات است و اگر این فریضه ترک شود، بدان مسلط می‌شوند و سقوط جامعه حتمی است. قیام کربلا برای عمل به همین تکلیف بود.

۳. شهادت طلبی، سلاحی است که هر امتی به آن مسلح شود، شکست ناپذیر می‌شود. خون بر شمشیر پیروز است و شهیدان راه خدا زندگان همیشه تاریخ و سرمایه‌های الهام بخش جوامع هستند. پس برای عزت یک جامعه، باید «فرهنگ شهادت طلبی» را ترویج کرد.

محرم برای ما «فروردین جان» و عاشورا برای ما «بهار ایمان» است؛ هر جا که شیعه‌ای زندگی می‌کند، در این ایام با عطر عاشورا معطر و دلش بیقرار کربلا می‌شود و با حضور در مجالس حسینی و دسته‌های عزاداری و حسینیه‌ها و با سوگواری و عرض ادب به ساحت حضرت ابا عبدالله (ع) جانی تازه می‌گیرد و با اهل بیت عصمت و سالار شهیدان و شهدای کربلا پیوند می‌خورد. مکتب عاشورا، دانشگاه عزت و حماسه و ایمان است و ما هم افتخار می‌کنیم که در این مدرسه عشق و ایثار، ثبت نام کنیم و درس‌های آن را بیاموزیم و در زندگی به کار بندیم. عاشورای حسینی برای ما درس‌ها و پیام‌های بسیار دارد. ده پیام از این قیام را مرور می‌کنیم:

۱. عزت و سربلندی مسلمان، در سایه جهاد و شهادت و مبارزه در راه حق و عدالت است. مرگ شرافتمندانه در



# از بازی کنار خداداد عزیزی تا

# پشیمانی از حضور در فوتسال

گفت و گو با بازیکن سابق تیم ملی فوتسال و همکار نفتی امروز

گو با فعالیت ورزشی شما از دوران کودکی آغاز شده، لطفاً از این دوران و اینکه چگونه فوتبال را شروع کردید، بگویید.

دوران کودکی من، شرایط به گونه‌ای بود که همه بچه‌ها در سنی در کوه‌پس کوه‌ها فوتبال بازی می‌کردند و می‌توان گفت همه کسانی که زمانی تبدیل به ستاره‌های فوتبال ایران شدند نیز، فوتبال را در چنین فضایی آغاز کردند. من هم همانند دیگران با فوتبال در کوه‌ها و زمین‌های خاکی آشنا شدم و تا مدت‌ها در این فضا فوتبال بازی می‌کردم. این روند ادامه داشت تا اینکه به باشگاه استقلال جنوب راه پیدا کردم و کسانی مانند اردشیر لارودی و نادر فریادشیران به عنوان مربی به ما آموزش می‌دادند و در همان دوران بود که پاس نوی در (اصطلاحی در فوتبال) را یاد گرفتیم. مسئله جالب توجهی که وجود دارد این است که همه بچه‌هایی که در باشگاه حضور داشتند، بعدها به فوتبالیست‌های مطرح کشور تبدیل شدند که می‌توانم به محمد خاکپور، برادران (حمید و مسعود) استیلی یا مجید زارع اشاره کرد. برخی از این افراد در نهایت در تیم ملی فوتبال حضور پیدا کردند، همه ما به نوعی بچه‌محل هم بودیم و همگی با عشق وارد دنیای فوتبال شدیم و البته هر کدام با ورود به تیم‌های مختلف، راهمان از یکدیگر جدا شد و من بعد از مدتی به تیم ملی فوتسال دعوت شدم و حضور در فوتسال به یک پایان برای فوتبال حرفه‌ای من شد، چرا که بعد از حضور افرادی مانند من در تیم ملی فوتسال، بدون آنکه از قبل اطلاع دهند، اعلام کردند که کسانی که در تیم ملی فوتسال حضور پیدا کرده‌اند، نمی‌توانند در تیم ملی فوتبال هم باشند.

باشگاه فوتبال استقلال جنوب، درست روبه روی خانه ما بود و همه بچه‌هایی که نامشان را بر بردم، در آن باشگاه بازی می‌کردند. در آن زمان اگر کسی فوتبال را به صورت باشگاهی بازی می‌کرد، بسیار اتفاق مهمی بود، یکی از مربیان مادر این تیم اردشیر لارودی بود که از جمله مربیان شناخته شده در فوتبال پایه به شمار می‌رود و همه کسانی که عاشق فوتبال بودند، دوست داشتند در این تیم بازی کنند و زیر نظر او آموزش ببینند. در واقع حضور باشگاهی من با حضور در تیم نونهالان استقلال جنوب آغاز شد و بعد از آن به تیم‌های نوجوانان و جوانان این تیم راه پیدا کردم. زمانی که به تیم نوجوانان راه یافتیم، حمید و مسعود استیلی به تیم پاس رفتند و من همچنان در تیم خود مانده بودم. بعد از آن به تیم دارایی رفته و سپس با شروع دوره خدمت سربازی، به تیم فتح رفته و آنجا فوتبال را ادامه دادم.

شما و برادران استیلی از دوران کودکی با یکدیگر بزرگ شده‌اید، اما در نهایت به خانواده هم تبدیل شدید، یک رفاقت فوتبالی که به یک خانواده فوتبالی تبدیل شد.

بله همین‌طور است، در همین دوران بود که مسعود استیلی داماد خانواده ما شد، او بسیار پسر خوب و باشخصیتی بود، در واقع ما و خانواده استیلی در منطقه نازی آباد همسایه بودیم و همین مسئله باعث آشنایی خانواده‌ها و بعد از دواچ او با خواهر من شد؛ البته تا یک زمانی من، مسعود و حمید استیلی هم تیمی بودیم و بعد از آن از هم جدا شدیم. حمید استیلی ابتدا به پاس و بعد به پرسپولیس رفت و در نهایت همه ما از هم جدا شدیم. در آن دوران تیم فتح از جایگاه خوبی برخوردار بود و از دسته دو به دسته یک صعود کرد؛ به خاطر دارم که به عنوان سرباز در تیم فتح بازی می‌کردم. رییس وقت باشگاه (حاج آقا سراجان) در بازی آخر در لیگ دسته دو به همه ما گفت اگر در این بازی پیروز نشوید و به لیگ دسته یک صعود نکنید، همگی به اندازه ماه‌هایی که خدمت کرده‌اید، اضافه خدمت می‌گیرید، همه بچه‌ها نیز تمام تلاش خود را کردند تا بتوانند به خوبی در این مسابقه که در برابر تیم فوتبال بانک ملی بود، بازی کنند و در نهایت آنها را سه بر یک در استاد بوم آزادی شکست دادیم.

از حضور در تیم فتح و موفقیت‌هایی که در این تیم به دست آوردید، بیشتر بگویید؟ با حضور در لیگ دسته یک، چند سالی در این تیم بازی کردم، البته یک فصل نیز در تیم صنایع و معادن بازی کردم. فتح تیم بسیار خوبی بود، خداداد عزیزی و جواد منافی نیز در دوره سربازی خود در این تیم بازی می‌کردند، در آن دوران فتح تیم بسیار خوبی بود و به خاطر دارم ۲۱ شهریور ۱۳۷۲ توانستیم پرسپولیس را ۶ بر ۰ در جام حذفی ببریم. در آن فصل من ۱۹ گل ثبت کردم و به عنوان کاپیتان و هافبک نفوذی بازی می‌کردم؛ از میان این گل‌ها ۸ گل پنالتی بود. در مقطعی نیز در مسابقات فوتسال جام



رمضان که در آن سال‌ها بسیار پرشور برگزار می‌شد، توانستیم در فینال، تیم استقلال تهران را با بازیکنان مطرحی که داشت، با نتیجه ۷ بر ۳ شکست دهیم. در سال‌های ۶۷ و ۶۸ که در تیم دارایی بازی می‌کردم، مربیان تیم به جوانان بسیار اعتقاد داشتند و اجازه بازی به فوتبالیست‌های جوان می‌دادند. در آن دوران شب‌ها هم فوتسال بازی می‌کردیم. حضور من در تیم فتح تا سال ۱۳۷۷ ادامه داشت و در این دوره چندین بار قهرمان شدید. همان سال بود که به تیم ملی فوتسال دعوت شدم و در مسابقات فوتسال حضور پیدا کردم و درست در همان دوران بعد از پایان مسابقات به کسانی که در تیم ملی فوتسال حضور داشتند، گفتند دیگر نمی‌توانید به فوتبال بازگردید و همین مسئله سبب شد تا برای همیشه در فوتسال باقی بمانم.

چه شد که برای ادامه زندگی ورزشی خود فوتسال را انتخاب کردید؟ می‌توانم بگویم که حضور در فوتسال و ادامه فعالیت در این رشته انتخاب خود نبود

چرا که من فوتبال را بیشتر دوست داشتم. کسانی که آن دوران به تیم ملی فوتسال دعوت شدند، اصلاً نمی‌دانستند که اگر در تیم ملی حضور داشته باشند، دیگر نمی‌توانند به عنوان فوتبالیست به کار خود ادامه دهند. به یاد دارم در آن دوران بسیاری از بازیکنان مطرح جزو بازیکنان فوتسال بودند، اما به آنها گفته شد که به تیم ملی فوتسال نپیوندند، اما بعد به ما گفتند که دیگر نمی‌توانید فوتبال بازی کنید. متأسفانه فوتسال جزو رشته‌هایی بود که هیچ وقت به آن توجه نشده و امکانات بسیار کمی برای آن در نظر می‌گرفتند. به عنوان مثال در یکی از دوره‌هایی که در مسابقات جام جهانی فوتسال شرکت کردیم، به تیم ۱۴ نفره ما تنها ۱۰ گرمکن و ۵۰ دلار هزینه سفر دادند؛ این در حالی بود که در همان سال تیم ملی فوتبال نیز در جام جهانی حضور داشت و اعضای تیم مبلغ قابل توجهی هزینه سفر دریافت کرده بودند. می‌توانم بگویم که حضور در فوتسال یکی از بزرگ‌ترین پشیمانی‌های من در زندگی است، آن موقع رضا رضایی کمال بازی در تیم ملی فوتسال را نیز دریافت و همچنان به بازی فوتبال ادامه داد و در تیم‌هایی چون پاس، فجر سیاسی و... بازی کرد و زندگی‌اش کاملاً تغییر کرد. اما به ما نگفتند که فوتبال و فوتسال از هم جدا شده و نمی‌توانیم فوتبال بازی کنیم. البته می‌توانستیم همچنان فوتبال را به صورت حرفه‌ای بازی کنیم اما در این صورت دیگر اجازه حضور در تیم ملی فوتسال را نداشتیم و ما هم که جوان و عاشق بازی در تیم ملی



بودیم مسئله این است که بعد از گذشت این سال‌ها همچنان به فوتسال اهمیت چندانی داده نمی‌شود، هر چند این روزها قرار دادهای خوبی با بازیکن‌های فوتسال می‌بینند، اما همچنان نیز قابل مقایسه با فوتبال نیست.

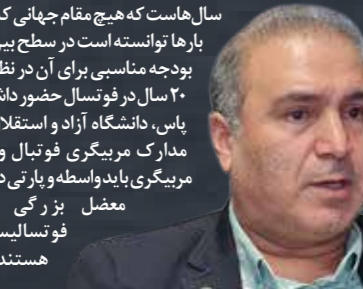
با توجه به موفقیت‌هایی که تیم ملی فوتسال در آن دوره داشت، فوتسال امروز با گذشته را چگونه ارزیابی می‌کنید و فکر می‌کنید این رشته تا چه اندازه پیشرفت داشته است؟

آن زمان با توجه به اینکه فوتبالیست‌ها، فوتسال هم بازی می‌کردند، شکل بازی و هیجان آن به نسبت فوتسال امروز کاملاً متفاوت بود، آن زمان بازیکن‌ها به خوبی در بیل می‌زدند و حرکات تکنیکی زیادی داشتند، اما حالا بازیکن‌ها فقط پاس می‌دهند و حرکت چندانی ندارند. به خاطر دارم زنده یاد کاظم محمدی (بازیکن سابق تیم ملی فوتسال) که خود نیز کارمند

وزارت نفت بود، یک سر توپ‌هایی (تکنیکی در فوتبال و فوتسال) می‌زد که واقعا در فوتسال استثنایی بود؛ همه فوتبالیست‌ها باز بکن‌های حرفه‌ای و بسیار خوب بودند، زمان حضور من در تیم ملی یک تیم کاملاً استثنایی داشتیم. می‌توان گفت یکی از دلایلی که تیم‌ها آن زمان بسیار خوب عمل می‌کردند این بود که فوتبال خاکی و یا گل کوچک (نوعی بازی فوتبال با دروازه‌های کوچک) را فراموش نکرده بودند. به عنوان مثال ما از صبح که بیدار می‌شدیم، ابتدا گل کوچک بازی می‌کردیم، بعد در زمین خاکی به فوتبال می‌پرداختیم و در نهایت به باشگاه خودمان برای تمرین و بازی می‌رفتیم. می‌خواهم بگویم که بازی در زمین خاکی دورانی بسیار متفاوت و جذاب بود، به گونه‌ای که انگار دو تیم باشگاهی با هم بازی می‌کنند. اگر بخواهم از اهمیت و سطح حرفه‌ای بازی‌های خاکی بگویم همین بس که در این بازی‌ها چهره‌های فوتبالی مطرحی چون حمید استیلی، اصغر مدیرروستا، اکبر بوسقی، محسن گروسی و مجید زارع حضور داشتند. افرادی که همگی در لیگ یک و لیگ برتر بازی می‌کردند، اما فوتبال خاکی هم بازی می‌کردند، به زمین خاکی که سر می‌زدید، فوتبالیست‌های بسیار شناخته شده و حرفه‌ای را می‌دیدید، حتی اگر فردی هم در باشگاه خاصی بازی نمی‌کرد، آنقدر خوب فوتبال بازی می‌کرد که اگر مشاور و یا مدیر برنامه داشت، می‌توانست در باشگاه‌های حرفه‌ای بازی کند. می‌توان گفت بسیاری از استعدادهای فوتبال کشور به دلیل نبود بودجه و یا مدیر برنامه خوب، به معنای کامل حیف شدند. متأسفانه این روزها همه زمین‌خاکی‌ها را گرفته و تبدیل به چمن مصنوعی کرده‌اند و به علاقه‌مندان به فوتبال اجازه می‌دهند. این در حالی است که آن دوران فوتبال فقط یک توپ و زمین خاکی نیاز داشت. اما این روزها هم توپ فوتبال گران است و هم هزینه اجاره زمین برای بازی بسیار گران شده است، کسی هم پول ندارد که بخواهد زمین اجاره کند؛ به همین دلیل اکثر زمین‌های فوتبال خالی مانده است. اما آن دوران صبح تا شب همه در زمین‌های خاکی بازی می‌کردند و هفته‌ای یک کفش یاره می‌کردیم. ما فوتبالیست‌های خوبی داشتیم و همان زمین‌های خاکی محل مناسبی برای استعدادیابی بود. همه در کنار هم بازی می‌کردند و آنقدر در این زمین‌ها فوتبال بازی می‌کردند که تبدیل به بازیکن‌های حرفه‌ای می‌شدند.

مدیران دولتی فوتسال، از پیشکسوتانی مانند شما، برای حل مشکلات موجود در این رشته کمک نخواسته‌اند؟

البته، بارها با ما خواستند در جلساتی حضور پیدا کنیم تا درباره حل مشکلات رشته فوتسال راهکارهایی ارائه دهیم. در این جلسات شرکت و مواردی را گوشزد کردیم، اما متأسفانه کو گوش شنوا! متأسفانه این روزها فوتسال مادر در حال سرفرت است و هیچ برنامه‌ای برای پیشرفت آن ندارند. نبود امکانات و پرداخت نکردن دستمزدها باعث وارد کردن صدمه به این رشته در سطح ملی شده است؛ البته وحید شمسایی به عنوان سرمربی تیم ملی فوتسال تلاش‌هایی در این زمینه انجام می‌دهد، مساله این است که فوتبال و فوتسال هر چند از هم جدا هستند، اما از طرف یک نهاد اداره می‌شوند. ما فقط یک کمیته فوتسال داریم، اگر برای فوتسال هم یک فدراسیون در نظر می‌گرفتند، اتفاق‌های خوبی رخ می‌داد. در حال حاضر بخش اعظم بودجه به فوتبال اختصاص داده می‌شود، بسیاری از مربیان فوتسال هنوز دستمزدهای خود را دریافت نکرده‌اند و همه هزینه‌ها به فوتبال اختصاص داده می‌شود. در صورتی که فوتسال ایران قهرمان آسیا می‌شود و پول بسیار زیادی از این برد به فدراسیون فوتبال اختصاص داده می‌شود و هیچ کدام از این پول‌ها خرج فوتسال نمی‌شود. در حال حاضر حتی تیم‌های بزرگ هم تیم فوتسال ندارند و معتقدند هزینه برای فوتسال، هزینه اضافی است و همین باعث شده تا فوتسال در ایران دیگر مثل سابق رشد نکند. فوتبال ایران سال‌هاست که هیچ مقام جهانی کسب نکرده است، اما فوتسال بارها توانسته است در سطح بین‌المللی موفق شود، هر چند بودجه مناسبی برای آن در نظر گرفته نمی‌شود. نزدیک به ۲۰ سال در فوتسال حضور داشتیم و در تیم‌هایی مانند فجر، پاس، دانشگاه آزاد و استقلال بازی کردم. در حال حاضر مدارک مربیگری فوتبال و فوتسال را دارم، اما برای مربیگری باید واسطه و پارتی داشته باشی که من ندارم و این معضل بزرگی است که بسیاری از فوتبالیست‌های قدیمی درگیر آن هستند





## کارمند مناطق نفت خیز جنوب عضو شورای مرکزی ورزش شد

واترپلو، رییس هیئت شنا استان کهگیلویه و بویراحمد، مدرس فدراسیون نجات غریق کشور، نایب قهرمانی امیدهای کشور به همراه تیم خوزستان به عنوان مربی در سال ۱۳۹۰، نماینده فدراسیون شنا در مسابقات واترپلو قهرمانی جوانان جهان در سال ۲۰۱۴ به میزبانی کشور ترکیه و دبیر کمیته امور استان‌های فدراسیون شنا را در کارنامه ورزشی خود دارد.

صنعت نفت و خانواده‌های ایشان را از مهم ترین وظایف شورای ورزش وزارت این وزارتخانه عنوان کرد. پژمان بارون زاده ۴۷ ساله و دارای مدرک کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی با ۲۸ سال سابقه فعالیت در شرکت نفت و گاز گچساران است که سوابقی همچون مربی و داور شنا، دارای مدرک مربیگری بین‌المللی در رشته‌های شنا و

انسانی وزارت نفت بدین وسیله به عضویت در شورای مرکزی ورزش صنعت نفت منصوب می‌شود. وزیر نفت در بخش دیگری از این حکم سیاست‌گذاری، برنامه‌ریزی، نظارت، تخصیص و توزیع منابع مالی در فعالیت‌های ورزشی / باشگاهی شرکت‌های اصلی و تابعه و واحدهای مستقل ستادی برای توسعه و ترویج ورزش و حفظ و ارتقای سلامت و تندرستی کارکنان

وزیرنفت طی حکمی پژمان بارون زاده بهیبهانیان، کارمند مناطق نفت‌خیز جنوب را به عضویت شورای مرکزی ورزش این وزارتخانه منصوب کرد. در بخشی از حکم جواد اوجی وزیر نفت خطاب به بارون زاده آمده است: به استناد بند ۴ ماده ۳ آیین‌نامه امور ورزش صنعت نفت و بنا به پیشنهاد معاون وزیر در توسعه مدیریت منابع

## ساکی به استقلال خوزستان رفت



به میدان رفت، تصمیم به جدایی از جمع شاگردان عبدالله ویسی گرفت. این مدافع راست که در سالیان گذشته همواره یکی از مهره‌های ثابت صنعت نفت بود و در فصل اخیر لیگ برتر هم ۲۱ بار به میدان رفت، با اتمام قراردادش از جمع آبادانی‌ها جدا شد و رسماً دست آورد ویس از آن طی هفت سال پیاپی برای صنعت نفت آبادان

حسین ساکی، بازیکن تیم فوتبال صنعت نفت آبادان با عقد قراردادی به جمع بازیکنان استقلال خوزستان برای فصل پیش روی لیگ برتر پیوست. این بازیکن که نخستین بار تجربه بازی در رقابت‌های لیگ برتر را در فصل ۹۵-۹۴ همراه با استقلال اهواز به دست آورد ویس از آن طی هفت سال پیاپی برای صنعت نفت آبادان

## بازگشت اشکش به تیمکت نفت مسجد سلیمان

انتخاب شد، اما پس از ۲۴ ساعت از سمت خود کناره‌گیری کرد. ابودر شجاعی، مدیرعامل باشگاه نفت مسجد سلیمان نیز اعلام کرده است که مشکل مالی این باشگاه برای حضور در لیگ یک برطرف شده است، در واقع مسئولان باشگاه جلسه‌ای را با مدیران نفتی جهت تعیین و تکلیف بودجه تیم داشته و با حمایت مدیران ارشد منطقه نفت خیز جنوب، مساله بودجه نیز حل شد.

در این اطلاعیه آمده است: از برنامه‌های مدنظر باشگاه، بستن تیمی مقتدر برای بازگشت به لیگ برتر است. تمرینات نفت مسجد سلیمان به زودی زیر نظر ابراهیم اشکش آغاز خواهد شد. نکته توجه جالب اینکه ابراهیم اشکش فصل گذشته در آخرین هفته‌های لیگ برتر هدایت نفت را به عهده داشت، اما با این تیم به لیگ یک سقوط کرد. اشکش چندی پیش به عنوان سرمربی خیبر

ابراهیم اشکش، سرمربی فصل گذشته نفت مسجد سلیمان، دوباره هدایت این تیم را به عهده گرفت. باشگاه نفت مسجد سلیمان در اطلاعیه ای نوشت: کمیته فنی باشگاه پس از بررسی گزینه‌های بومی و غیربومی در نهایت ابراهیم اشکش را به عنوان سرمربی این تیم برای حضور در لیگ یک کشور انتخاب کرد.



## کسب سهمیه پارالمپیک پاریس از سوی پاتوی ملی حفاری



هاشمیه متقیان، ملی‌پوش دو و میدانی جانبازان و معلولین کشورمان در ماده پرتاب نیزه با ایستادن در جایگاه سوم جهان، سهمیه پارالمپیک پاریس را کسب کرد. در رقابت‌های دو و میدانی قهرمانی جهان که در پاریس برگزار شد، هاشمیه متقیان نماینده کشورمان در ماده پرتاب نیزه کلاس F۵۶ با ثبت رکورد ۲۲/۹۵ متر در رده سوم جهان ایستاد و با کسب مدال برنز موفق شد سهمیه پارالمپیک پاریس از آن خود کند سهمیه‌های کشورمان به عدد ۶ برسانند. هاشمیه متقیان از کارکنان شرکت ملی حفاری ایران است که تا کنون در مسابقات جهانی، چند مدال طلا برای کشور کسب کرده است.

## تیسورهای ستاد اهواز قهرمان شدند



راکت به دستان ستاد اهواز قهرمان مسابقات تنیس خاکی کارکنان ۴۵ سال و بیشتر شرکت ملی نفت ایران (منطقه جنوب) شدند. مسابقات کارکنان ۴۵ سال و بیشتر شرکت ملی نفت ایران (منطقه جنوب) که از ۲۴ تیرماه به میزبانی شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب در شیراز آغاز شده بود، با برگزاری رقابت‌های پایانی در رشته تنیس به کار خود پایان داد. این مسابقات که به صورت دوره‌ای در زمین اختصاصی تنیس خاکی مجموعه ورزشی صوبی عشق شیراز برگزار شد، با قهرمانی تیم ستاد اهواز به پایان رسید. همچنین تیم‌های شرکت ملی حفاری و نفت گچساران مقام‌های دوم و سوم را به خود اختصاص دادند.



# ویسی تا پایان کار هیئت مدیره می ماند

شرایط آب و هوایی این منطقه است؛ به همین دلیل به دنبال ایجاد شرایط مشا به برای جذب بازیکنان از استان‌هایی با شرایط آب و هوایی مشابه هستیم. وی تصریح می‌کند: به هر حال مشکلات مالی، هر سال وجود دارد، اما تلاش می‌کنیم الگویی برای برنامه‌ریزی‌ها داشته باشیم.

رحمانی با اشاره به راه‌اندازی سفیران استعدادیاب در سراسر کشور و مشخص شدن آنها تا اواخر مردادماه امسال، اظهار می‌کند: مهم‌ترین کار سفیران استعدادیاب، تزییق بازیکن به تیم‌های بزرگسالان و امید موسسه فرهنگی - ورزشی صنعت نفت آبادان است و مشکل نبود بازیکن را با این شیوه حل خواهیم کرد.

وی در ادامه می‌گوید: مهم‌ترین نکته این است که هر بازیکن که از پایه به تیم بزرگسالان انتقال داده می‌شود، با او یک قرارداد پنج ساله بسته می‌شود تا اگر این بازیکن در آینده پیشنهادهای داشت، بهترین مسیر و پیشنهاد انتخاب شود؛ در این صورت هم باشگاه سود خواهد برد و هم بازیکن آینده‌پزیری برای رشد خواهد داشت.

### پرداخت دستمزد بازیکنان در اولویت

مدیرعامل باشگاه صنعت نفت آبادان درباره اولویت هزینه کرد بودجه نیز می‌گوید: اولویت برای ما پرداخت دستمزد بازیکنان است. رحمانی با اظهار امیدواری از وقوع اتفاقات خوب در تیم صنعت نفت آبادان، تصریح می‌کند: امسال تا پایان فصل، حتماً بودجه‌ای به واسطه اسپانسر به تیم تزییق خواهد شد.

برنامه ای موازی با برنامه‌های دیگر مدنظر است که در قالب برنامه‌های کوتاه مدت بلندمدت، اجرا می‌شود، تصریح می‌کند: حفظ جایگاه در لیگ برتر، برنامه کوتاه مدت و تقویت تیم امید برای تزییق بازیکنان به تیم بزرگسالان نیز برنامه بلندمدت مان است. وی می‌گوید: صنعت نفت آبادان، احتمالاً امسال پدیده لیگ برتر خواهد بود.

مدیرعامل باشگاه صنعت نفت آبادان همچنین با اشاره به مسائل پیش رو در حوزه نقل و انتقال در این تیم و تلاش باشگاه در این زمینه می‌گوید: مهم‌ترین موضوع در این حوزه بودجه است، در واقع باید پول باشد تا بتوان بهترین انتخاب‌ها را داشت.

در حال حاضر بودجه کل باشگاه شامل تیم‌های پایه، تیم بزرگسالان، حقوق کارکنان و نگهداشت، ۱۵۰ میلیارد تومان برای یک فصل است. رحمانی با اشاره به این که این مبلغ انتهای فصل به دستمان می‌رسد و اکنون دستمان نیست که بتوان برای آن برنامه ریزی داشت، تصریح می‌کند: دستمان برای خرید بازیکن‌های درخشان بسته است؛ البته پنجره نقل و انتقالات هنوز برای ما بسته نشده و همه تلاش خود را می‌کنیم تا یک تیم قابل احترام راهی لیگ برتر شود.

### قرارداد ۵ ساله برای بازیکنان تیم‌های پایه

مدیرعامل باشگاه صنعت نفت آبادان در بخش دیگری از صحبت‌های خود می‌گوید: درست است که بازیکنان بسیاری هستند که می‌توانند عضو تیم فوتبال صنعت نفت آبادان شوند، اما یکی از مهم‌ترین موانع حضور آنها،

با گذشت ۳۱ روز از شروع فعالیت محمد حسین رحمانی در سمت مدیرعامل باشگاه صنعت نفت آبادان و تاکید او بر ماندن عبدالله ویسی با عنوان سرمربی تا پایان کار هیئت مدیره این باشگاه، وی گفته است که پای انتخاب خود ایستاده است.

### ویسی انتخاب من است

رحمانی درباره انتخاب عبدالله ویسی به عنوان سرمربی تیم فوتبال صنعت نفت آبادان می‌گوید: انتخاب ویسی نیاز به تیم فنی نداشت، زیرا قضا به نحوی بود که آبادانی‌ها خواهان او بودند. ضمن اینکه ویسی با آنچه مد نظر ما بود، مطابقت داشت.

وی بابیان این که ویسی را از سال ۹۴ (وقتی پایان‌نامه ارشدش را با موضوع انتخاب سر مربی می‌نوشته به همراه مربیانی چون گل محمدی) مدنظر داشته و از همان سال به دنبال او بوده‌ام، اظهار می‌کند: ویسی انتخاب من است و در کل فصل هم پاسخگوی این انتخاب هستم. همکاری با ویسی برای دو فصل و یک فصل نیست و کسانی که دنبال تیمکت او هستند، باید سه سال صبر کنند؛ چون تا زمانی که من و این هیئت مدیره هستیم، ویسی هم خواهد بود مگر خودش نخواهد.

مدیرعامل باشگاه صنعت نفت آبادان در ادامه با اشاره به این که تیم قبلی ویسی (استقلال خوزستان) دو سال تا پای سقوط رفت، اما در نهایت به تیم لیگ برتر صعود کرد، می‌افزاید: آیا در آبادان هم هواداران ما این قدر حوصله دارند؟

### پدیده احتمالی لیگ برتر امسال

رحمانی در ادامه با اشاره به این که

مدیرعامل باشگاه صنعت نفت آبادان:

- با نزدیک شدن به شروع فصل جدید رقابت لیگ برتر فوتبال از مرداد، تیم صنعت نفت آبادان با گذر از چالش‌هایی همچون انتخاب مدیرعامل، هیئت مدیره و سرمربی، امروز به ثبات نسبی رسیده است.
- محمد حسین رحمانی که به تازگی به عنوان مدیرعامل باشگاه صنعت نفت آبادان فعالیت خود را آغاز کرده است، از انتخاب عبدالله ویسی به عنوان سرمربی این تیم، همچنین چالش‌ها و برنامه‌های پیش روی صنعت نفت آبادان برای حضور قدرتمند در مسابقات لیگ برتر فوتبال گفت.

