

۱۱۵۹

# مسئله

نشریه کارکنان صنعت نفت ایران ۴۸ صفحه شنبه ۱۶ تیر ۱۴۰۳

«مسعود پزشکیان»

رئیس جمهوری

منتخب ایران شد

گفت و گوی «مشعل» با معاون وزیر نفت

در توسعه مدیریت و سرمایه انسانی درباره عملکرد هزار روزه

## صدای کارکنان را شنیدیم

برقراری عدالت برای نیروی انسانی



## حضور کارکنان سکوهای پارس جنوبی در انتخابات ریاست جمهوری چهاردهم

کارکنان شرکت نفت و گاز پارس با حضور پای صندوق‌های رأی در سکوهای گازی میدان مشترک پارس جنوبی، در چهاردهمین دوره انتخابات ریاست جمهوری شرکت کردند. کارکنان عملیاتی این شرکت، صبح جمعه با حضور در پایگاه‌های مستقر در ناحیه یک و ناحیه دو سکوهای گازی میدان مشترک پارس جنوبی در خلیج فارس، برای تعیین رئیس دولت چهاردهم، پای صندوق‌های رأی گیری حضور یافتند. محمدحسین متجلی به همراه جمعی از معاونان و مدیران شرکت نفت و گاز پارس نیز در کنار کارکنان عملیاتی حضور یافت.





## شناسنامه

نشریه کارکنان صنعت نفت ایران

مدیر مسئول:

علی فروزنده

سردبیر:

مهدی مهربانی

همکاران تحریریه:

سمیه راهیما، معصومه اصغری، مرجان طباطبایی، سمانه اسدی، نیوشا روزبان، فاطمه دهقان تیری، شبنم اعماری

آتلیه و فنی

صفحه آرا: حسین گلپایگانی، محمود محرابی

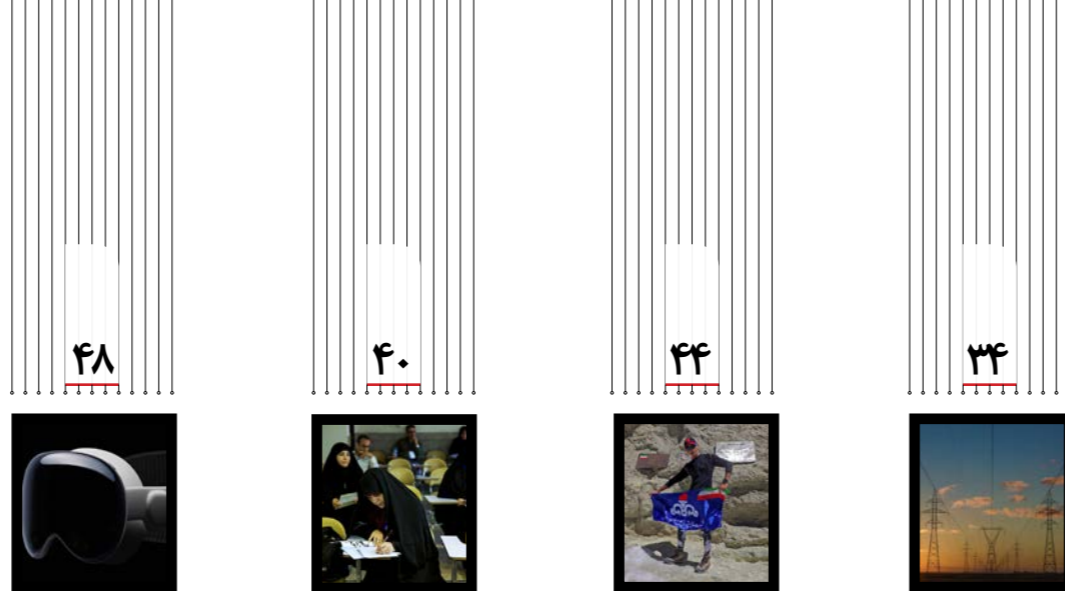
ویراستاری: زهرا شهبازی، مرضیه بیگی فرانی

حروفچین: رقیه مصطفوی

هماهنگی و ارتباطات: عباس لطفی

عکس: واحد عکس اداره کل روابط عمومی وزارت نفت

نشریه مشعل را در WWW.MASHAL.IR دنبال کنید

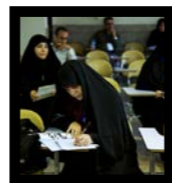


۴۸



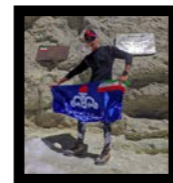
دانش و فناوری

۴۰



کلام و حی

۴۴



ورزش

۳۴



باشگاه

# «مسعود پزشکیان» رئیس جمهوری منتخب ایران شد

۴



شنبه ۱۶ تیر ۱۴۰۳

نشانی: تهران، خیابان طالقانی، رو به روی ساختمان مرکزی وزارت نفت  
ساختمان شماره ۳۴-نفت-طبقه چهارم  
تلفن: ۶۱۶۲۶۰۸۴  
فکس: ۶۶۴۹۱۳۰۹  
اداره کل روابط عمومی وزارت نفت  
جمهوری اسلامی ایران

# www.mashal.ir

MASHAL.MOP.IR

Email: mashal@mop.ir

از طریق اسکن بارکد «کیو آر» وارد سایت  
مشغل شوید.



با تلاش دارالقرآن الکریم ستاد وزارت نفت انجام شد

## برگزاری مسابقات سراسری قرآن ویژه کارکنان

۳۸



adgholl



در نشست ستاد هماهنگی  
اقتصادی دولت اعلام شد  
**استمرار رشد بخش  
نفت در بهار ۱۴۰۳**

۵

ثبت تلاش های ماندگار  
بهداشت و درمان در دولت  
سیزدهم  
**خدمات رایگان  
به همجواریان نفت**  
۲۲

خط لوله ۲۶ اینچ فرآورده های نفتی  
بندر عباس - رفسنجان  
آماده پیش راه اندازی است

## رونمایی از شاهراه انتقال نفت

۲۶



با تکمیل ۲۵۰۰ پروژه در ۱۰۰۰ روز برای ساکنان پیرامون تاسیسات نفتی رقم خورد

## نفت امیدزندگی

وزارت نفت همزمان با انجام فعالیتهای ذاتی نظیر اکتشاف، استخراج، تولید و بهره برداری از منابع انرژی کشور، با انجام فعالیت های غیر ذاتی مانند عمران، آبادانی و ارتقای فرهنگ، گام های بلندی در مسیر ایجاد رضایت مندی ساکنان بومی و همجواری با تاسیسات نفتی برداشته و نقشی مؤثر در رونق و شکوفایی اجتماعی و فرهنگی مردم مناطق نفت خیز ایفا کرده است.

۲۰

گاز بر تابلوی بورس  
نقش بست  
**آغاز معاملات اوراق  
گواهی صرفه جویی  
گاز در بازار سرمایه**  
۴

راهبرد مؤثر صنعت پتروشیمی دولت  
سیزدهم برای تکمیل پروژه های  
نیمه تمام

**افتتاح ۶ طرح  
پتروشیمی در  
آخرین روزهای  
کاری**  
۳۰



۱۱۵۹  
مشعل  
رئیس جمهوری  
منتخب ایران شد

صدای کارکنان را شنیدیم

بزرگاری عدالت برای نیروی انسانی

گفت و گو مشعل با معاون وزیر نفت  
در توسعه مدیریت و سرمایه انسانی درباره عملکرد هزار روزه

## بین‌الملل

## عربستان قیمت نفت را برای آسیای ها کاهش می‌دهد



منابع تجاری از احتمال کاهش قیمت رسمی فروش نفت خام عربستان به مشتریان آسیایی در ماه اوت خبر دادند.

به گزارش خبرگزاری رویترز، منابع تجاری روز جمعه (هشتم تیر) اعلام کردند پس از کاهش قیمت شاخص نفت خام دویی، احتمال می‌رود عربستان سعودی، بزرگ‌ترین صادرکننده نفت، قیمت رسمی فروش انواع نفت خام را برای عرضه به مشتریان آسیایی برای دومین ماه، در اوت کاهش دهد.

احتمال کاهش قیمت رسمی فروش نفت خام عربستان برای آسیا که حدود ۸۰ درصد صادرات نفت این کشور را به خود اختصاص می‌دهد، نشان‌دهنده فشاری است که اعضای سازمان کشورهای صادرکننده نفت (اوپک) هم‌زمان با تداوم افزایش عرضه از سوی تولیدکنندگان غیراوپک و کاهش رشد اقتصاد جهانی با آن روبه‌رو هستند.

بر اساس نظرسنجی رویترز از چهار منبع پالایشگاهی در آسیا، قیمت رسمی فروش نفت سبک عربی در ماه اوت ممکن است با ۶۰ تا ۸۰ سنت کاهش نسبت به ماه ژوئیه، به پایین‌ترین سطح از ماه آوریل تاکنون برسد. منابع همچنین پیش‌بینی کردند به دلیل بهبود عرضه از سوی مکزیک و کانادا، قیمت رسمی فروش انواع سنگین‌تر نفت خام مانند نفت متوسط و سنگین عربی کاهش بیشتری نسبت به نفت سبک عربی داشته باشد. قیمت‌های به نسبت بالاتر نفت عربستان سبب شد پالایشگاه‌های چین واردات نفت از عربستان سعودی را در ماه ژوئیه برای سومین ماه پیاپی کاهش دهند. پیش‌بینی می‌شود احتمال کاهش قیمت‌ها در ماه اوت به دنبال کاهش ۸۵ سنتی قیمت ماهانه شاخص نفت نسبت به ماه مه باشد که نشان‌دهنده افت شدید عرضه است.

بر اساس این گزارش، کاهش قیمت معامله‌های آتی نفت خام تحت تأثیر کاهش تولید از سوی اعضای ائتلاف اوپک و متحدانش (اوپک پلاس) و اوج تقاضا در نیمکره شمالی در فصل تابستان است که پیش‌بینی می‌شود سبب کمبود عرضه در سه ماه کنونی شود، هر چند تحلیلگران انتظار دارند عرضه نفت از سوی تولیدکنندگان غیراوپک در قاره آمریکا افزایش یابد.

در نشست ستاد هماهنگی اقتصادی دولت اعلام شد

## استمرار رشد بخش نفت در بهار ۱۴۰۳

نرخ رشد بخش نفت در سال ۱۴۰۲ و سه ماه نخست ۱۴۰۳ بر اساس گزارش ارائه شده در نشست ستاد هماهنگی اقتصادی دولت، مثبت اعلام شد.

به گزارش پایگاه اطلاع‌رسانی ریاست جمهوری، نشست ستاد هماهنگی اقتصادی به ریاست محمد مخبر، سرپرست ریاست جمهوری، برگزار و گزارش از تازه‌ترین وضع آمار نرخ تورم و رشد اقتصادی ارائه شد. نرخ تولید و رشد اقتصادی در سال ۱۴۰۲ و بهار ۱۴۰۳، مطابق گزارش ارائه شده در این نشست، بهبود مستمر داشته است.

بر اساس گزارش بانک مرکزی، در حالی که رشد بخش خدمات در سال ۱۴۰۱ معادل ۲.۷ درصد بوده، نرخ رشد این بخش پارسال به ۳.۸ درصد رسید.

نرخ رشد گروه نفت نیز با توجه به رشد قابل توجه تولید و صادرات نفت خام و میعانات گازی از ۱۰ درصد در سال ۱۴۰۱ به ۱۴.۷ درصد در سال ۱۴۰۲ رسید. نرخ رشد گروه صنایع و معادن نیز ۴.۵ درصد بود.

گزارش ویژه سازمان برنامه و بودجه از رشد اقتصادی در سه ماه نخست ۱۴۰۳ نیز نشانگر تداوم روند مثبت رشد اقتصادی در ماه‌های ابتدایی سال است.



نماینده کرمان در مجلس:

## امضای توافق نامه گازی با روسیه، اوج اقتدار دیپلماسی انرژی دولت شهید رئیسی است

شهباز حسن پور بیگلی در این باره بیان کرد: دولت سیزدهم اقدام‌های قابل توجهی در زمینه فروش نفت و گاز در شرایط تحریم انجام داده که قابل تقدیر است و امضای توافق نامه گازی با روسیه، اوج اقتدار دیپلماسی انرژی دولت شهید رئیسی را نشان می‌دهد.

وی تصریح کرد: سیاست‌های وزارت نفت در زمینه گسترش همکاری‌ها در حوزه انرژی با کشورهای منطقه به ویژه روسیه را مثبت ارزیابی می‌کنم؛ اجرای دیپلماسی فعال انرژی و افزایش مراودات با کشورهای همسایه مزیت‌های فراوانی برای کشور دارد.

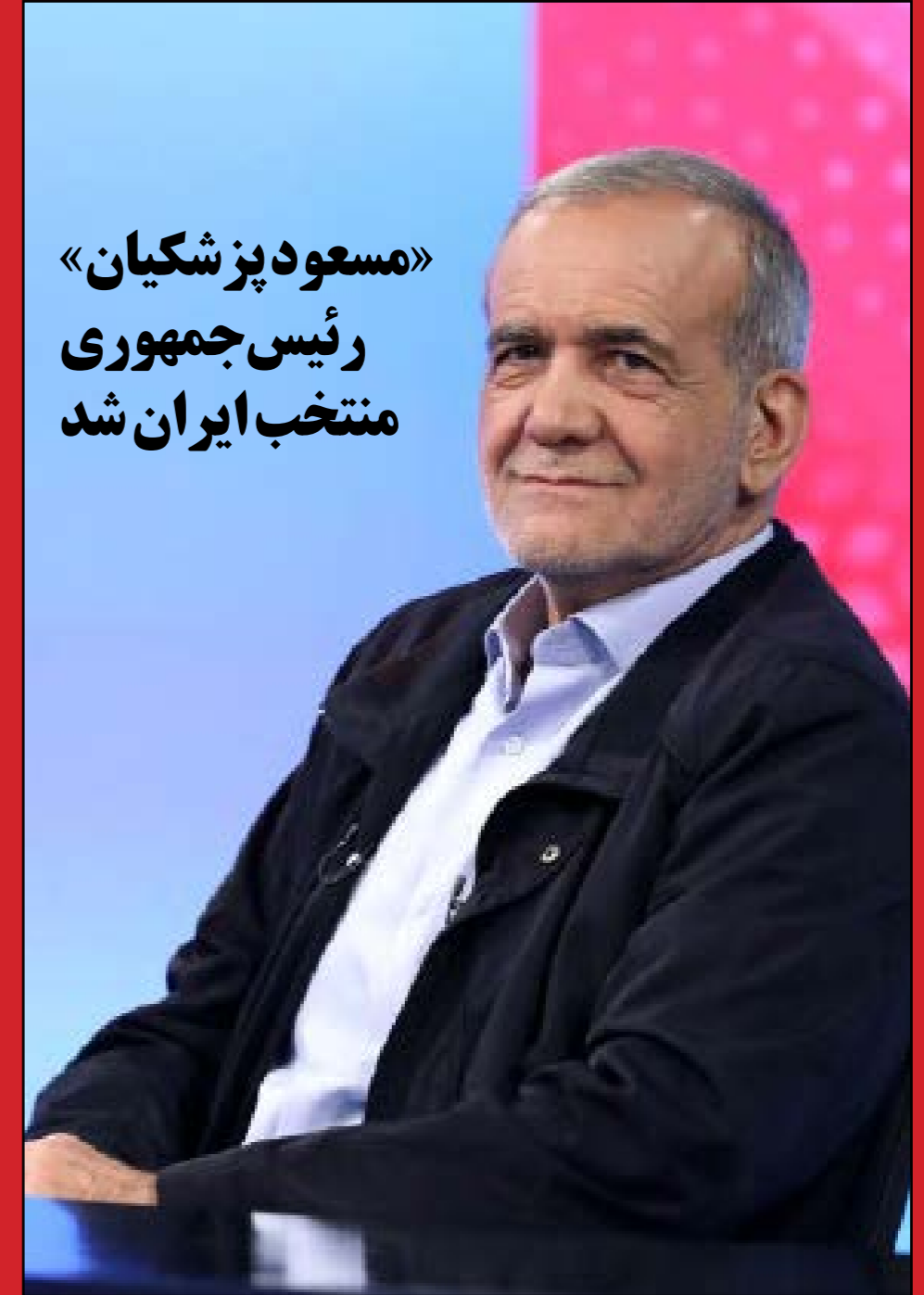
نماینده کرمان و راور در مجلس گفت: با تکیه بر دیپلماسی فعال گازی می‌توانیم زمینه را برای افزایش مبادلات گازی با کشورهای همسایه ایجاد کنیم که به ما در تبدیل شدن به قطب ترانزیت گاز منطقه کمک خواهد کرد.

حسن پور یاد آور شد: سیاست‌گذاری‌های صحیح در کنار تلاش دولت سیزدهم در وزارتخانه‌های مختلف از جمله وزارت نفت و امور خارجه به کمکمان آمد تا در شرایط تحریم، به فروش نفت و گاز کشور بپردازیم و رکورد قابل قبولی را در این زمینه ثبت کنیم.



نماینده کرمان و راور در مجلس شورای اسلامی با اشاره به عملکرد مثبت دولت سیزدهم در زمینه فروش نفت و گاز کشور در شرایط تحریم تأکید کرد: انتقال گاز روسیه به ایران اقدامی بزرگ و مهم به شمار می‌رود که می‌تواند ما را به قطب گازی در منطقه بدل کند.

## «مسعود پزشکیان» رئیس جمهوری منتخب ایران شد



خبرنگاران مستقر در ستاد حاضر شد و گزارش پایانی از نتایج شمارش آرا را ارائه کرد.

آقای مسعود پزشکیان با ۱۶ میلیون و ۳۸۴ هزار و ۴۰۳ رأی به‌عنوان منتخب چهاردهمین دوره انتخابات ریاست جمهوری اسلامی ایران معرفی شد.

مرحله اول انتخابات چهاردهمین دوره ریاست جمهوری اسلامی ایران روز جمعه گذشته (هشتم تیر ۱۴۰۳) برگزار شد.

سخنگوی ستاد انتخابات کشور، گزارش نهایی شمارش آرای ماخوذه مرحله دوم انتخابات چهاردهمین دوره ریاست جمهوری را اعلام کرد. به گزارش مرکز اطلاع‌رسانی وزارت کشور، با پایان فرآیند اخذ رأی مرحله دوم انتخابات چهاردهمین دوره ریاست جمهوری در شامگاه جمعه و پس از شمارش و تجمیع کل آرا، محسن اسلامی، سخنگوی ستاد انتخابات کشور صبح روز شنبه (۱۶ تیرماه) در جمع

## اشتغال بومیان جزیره خارگ در اولویت شرکت پایانه‌های نفتی ایران



مدیرعامل شرکت پایانه‌های نفتی ایران از اولویت کار گروه سامان‌دهی امور اشتغال این شرکت در جذب بومیان جزیره خارگ خبر داد. عباس غریبی اظهار کرد: اشتغال به‌عنوان یکی از مهم‌ترین مطالبه‌های مردم جزیره خارگ همیشه مطرح بوده است، از این‌رو از پارسال با ایجاد ظرفیت‌های تازه، اقدام‌های قابل قبولی انجام شد و تعدادی از جوانان این منطقه در پیمان‌های شرکت پایانه‌های نفتی ایران مشغول کار شدند. وی ادامه داد: تلاش شرکت پایانه‌های نفتی ایران، بهبود شرایط اشتغال نیروهای بومی است و همه مسئولان متولی این بخش باید در مسیر تحقق این موضوع گام بردارند. مدیرعامل شرکت پایانه‌های نفتی ایران تأکید کرد: کارگروهی متشکل از مسئولان مرتبط با حوزه اشتغال با توجه به اینکه جزیره خارگ در زمره مناطق کم‌برخوردار شمرده شده و از جمله درخواست‌های اهالی بومی از مسئولان شرکت ملی نفت، جذب فرزندان آنها در قراردادهای پیمانکاری حجمی مستمر غیر پروژه‌ای است، به‌منظور اجرای عدالت در جذب و اشتغال بومیان جزیره، راه‌اندازی شد تا با

رعایت قوانین و مقررات و مصوبه‌های ابلاغی، در حوزه جذب نیروی بومی در پیمان‌ها اقدام شود.

## بهره‌مندی ۱۷ میلیون مشترک گاز از پاداش صرفه‌جویی



مدیر هماهنگی امور گازرسانی شرکت ملی گاز ایران از بهره‌مندی بیش از ۱۷ میلیون مشترک گاز از پاداش صرفه‌جویی خبر داد.

مسلم رحمانی روز (سه‌شنبه، ۱۲ تیر) در حاشیه آیین رونمایی از بازار بهینه‌سازی انرژی و محیط‌زیست در بورس انرژی ایران و آغاز معامله‌های گواهی صرفه‌جویی گاز، در جمع خبرنگاران گفت: براساس مصوبه دولت در خرداد ۱۴۰۲، مقرر شد هر سال از نیمه آذر تا نیمه اسفند، هر مشترک گاز بخش خانگی که بیش از ۱۰ درصد صرفه‌جویی کند، شامل پاداش صرفه‌جویی شود. وی افزود: زمستان پارسال با وجود سرمای قابل توجه به‌ویژه در بهمن و اسفند، بیش از ۱۷ میلیون و ۴۰۰ هزار مشترک از این تخفیف و پاداش صرفه‌جویی بهره‌مند شدند. مدیر هماهنگی امور گازرسانی شرکت ملی گاز ایران تصریح کرد: در این مدت بیش از چهار میلیارد و ۲۰۰ میلیون مترمکعب گاز معادل سه هزار و ۸۰۰ میلیارد تومان صرفه‌جویی شد که مشترکان از امروز در قبضه‌های گاز از این پاداش و تخفیف بهره‌مند می‌شوند.

## آغاز پرداخت ۳/۸ همت پاداش صرفه‌جویی به مشترکان گاز



۱۳ تیر) در حاشیه نشست هیئت دولت در جمع خبرنگاران با اشاره به وجود ناترازی گاز و افزایش شدت مصرف انرژی در کشور گفت: وزارت نفت دولت سیزدهم دو اقدام اساسی افزایش تولید گاز، فرآورده‌های نفتی و بهینه‌سازی مصرف سوخت را برای رفع ناترازی انرژی در دستور کار خود قرار داد.

وی با اشاره به وجود ۲۵ میلیون مشترک گاز در شرکت ملی گاز ایران افزود: بر اساس آیین‌نامه دولت، که پارسال به این شرکت ابلاغ شد آن دسته از مشترکانی که الگوی مصرف را رعایت کنند از پاداش و بخشودگی گازها بهره خواهند برد، خوشبختانه ۱۷ میلیون مشترک گاز کشور (۶۰ درصد مشترکان) شامل دریافت پاداش صرفه‌جویی می‌شوند، پرداخت پاداش ۲ هزار و ۸۰۰ میلیارد تومانی از

وزیر نفت با بیان اینکه وزارت نفت پرداخت ۳ هزار و ۸۰۰ میلیارد تومان پاداش صرفه‌جویی به ۱۷ میلیون مشترک گاز کشور را آغاز کرده است، گفت: مجوز عرضه ۱۵۰ میلیون مترمکعب گاز پس از ۴۴ سال در بورس انرژی گرفته شد. جواد اوچی صبح روز چهارشنبه

### مدیرعامل شرکت پالایش گاز بیدبلند خلیج فارس خبر داد

## خاموشی ۲۲ مشعل در شرق کارون تا پایان ۱۴۰۳



جبرانی، این طرح با سرمایه‌گذاری حدود یک میلیارد و ۴۰۰ میلیون دلار در حال انجام است. امین‌نژاد با اعلام این خبر که در نیمه نخست امسال هفت پروژه از ۲۷ پروژه این طرح به ارزش حدود ۴۰۰ میلیون دلار به پایان می‌رسد و آماده بهره‌برداری می‌شوند، بیان کرد: این پروژه‌ها شامل پروژه‌های بازگردانی پازنان، پست ۴۰۰ کیلوولت اینار، ایستگاه تزریق گاز گچساران و پروژه بسیار بزرگ رگ سفید ۱ در قالب سه پروژه برق‌رسانی شامل یک پست ۱۳۲ کیلوولت با ۲۱۰ دکل برق و حدود ۱۷۸ کیلومتر لوله‌کشی از شش کلاستر (تفکیک‌گر) با حدود ۱۲۰ میلیون فوت مکعب گازسوزی و یک واحد فرایندی است. وی ادامه داد: با بهره‌برداری از این هفت پروژه، ۱۶ مشعل خاموش و ۲۵۰ میلیون فوت مکعب به ظرفیت خوراک بیدبلند در نیمه دوم سال اضافه می‌شود و با این افزایش خوراک، محصول بیشتری تولید و در نتیجه متان بیشتری به شبکه سراسری گاز و اتان بالاتری به‌عنوان خوراک به مجتمع‌های پتروشیمی تزریق می‌شود. مدیرعامل شرکت پالایش گاز بیدبلند خلیج فارس افزود: در مجموع با سه پروژه از طرح جمع‌آوری گازهای مشعل که

مدیرعامل شرکت پالایش گاز بیدبلند خلیج فارس با اعلام خبر بهره‌برداری هفت پروژه از پروژه‌های طرح «بهسازی و احداث تأسیسات جمع‌آوری گازهای مشعل» به ارزش ۴۰۰ میلیون دلار در نیمه نخست ۱۴۰۳ گفت: با بهره‌برداری از این پروژه‌ها، ۱۶ مشعل در شرق کارون خاموش و ۲۵۰ میلیون فوت مکعب گاز مشعل به ارزش افزوده تبدیل می‌شود. محمود امین‌نژاد، مدیرعامل شرکت پالایش گاز بیدبلند خلیج فارس، به‌عنوان مجری و سرمایه‌گذار طرح «بهسازی و احداث تأسیسات جمع‌آوری گازهای مشعل» در شرق کارون گفت: این پالایشگاه گاز به‌عنوان بزرگ‌ترین تأسیسات جمع‌آوری و فرآوری گازهای همراه نفت کشور بهمن ۱۳۹۹ عملیاتی شد، اما تأمین خوراک کامل و پایدار مجتمع وابسته به اجرای طرح بهسازی و احداث تأسیسات جمع‌آوری گازهای مشعل بود. مدیرعامل شرکت پالایش گاز بیدبلند خلیج فارس در تشریح آخرین وضع پیشرفت طرح یک میلیارد و ۱۰۰ میلیون دلاری «بهسازی و احداث تأسیسات جمع‌آوری گازهای مشعل» گفت: سرمایه مورد نیاز طرح در ابتدا براساس طراحی پایه یک میلیارد و ۱۰۰ میلیون دلار پیش‌بینی شده بود، اما با پیشرفت طرح و اعلام تعدیل‌ها و اضافه‌شدن ضریب

## افزایش ۸۸ درصدی در آمد پتروشیمی پردیس



شرکت پتروشیمی پردیس با به‌کارگیری هوشمندانه راهبردهای توسعه در حوزه تولید، انبارش و فروش محصول، افزایش ۸۸ درصدی در آمد در خرداد ۱۴۰۳ را نسبت به مدت مشابه پارسال ثبت کرد. تولید ماهانه اوهره این شرکت برای نخستین بار در طول دوره فعالیت مجتمع، با همت و تلاش بدون وقفه همه کارکنان بخش‌های مختلف، در دو ماه متوالی اردیبهشت و خرداد به بیش از ۳۰۰ هزار تن رسید. پتروشیمی پردیس در خرداد امسال بیش از سه هزار و ۸۰۰ میلیارد تومان فروش داشت که نسبت به اردیبهشت هشت درصد، نسبت به خرداد پارسال حدود ۸۸ درصد و نسبت به میانگین فروش هشت ماه سال مالی (ابتدای مهر ۱۴۰۲ تا پایان اردیبهشت ۱۴۰۳)، بیش از ۱۸ درصد افزایش داشته است. شرکت پتروشیمی پردیس در ۹ ماهه سال مالی (ابتدای مهر ۱۴۰۲ تا پایان خرداد ۱۴۰۳)، از محل فروش داخلی و صادراتی خود حدود ۳۰ هزار میلیارد تومان درآمد کسب کرده که نسبت به مدت مشابه دوره قبل ۱۹ درصد افزایش یافته است. مجموع فروش این شرکت در فصل بهار ۱۴۰۳ نیز نسبت به بهار پارسال افزایش ۳۶ درصدی را تجربه کرده است. بررسی آمار تولید محصولات پتروشیمی پردیس در ۹ ماهه سال مالی منتهی به ۳۱ خرداد ۱۴۰۳ نشان از تحقق بیش از ۱۱۴ درصدی برنامه‌های تولید واحدهای آمونیاک و اوهره دارد. در این دوره، یک میلیون و ۴۸۰ هزار و ۱۲۰ تن آمونیاک با افزایش پنج درصدی و دو میلیون و ۲۳۰ هزار و ۶۹۴ تن اوهره با افزایش ۱۱ درصدی نسبت به دوره مشابه سال گذشته تولید شده است.

جمع‌آوری گازهای مشعل» در شرق کارون اشاره و بیان کرد: مساحت کارگاهی این طرح هم‌اکنون یک و نیم میلیون هکتار است که مدیریت این مساحت کارگاهی با ۱۹ پیمانکار و حدود پنج هزار نفر نیروی شاغل بر سختی‌های اجرای طرح می‌افزاید. امین‌نژاد با اعلام اینکه طرح «بهسازی و احداث تأسیسات جمع‌آوری گازهای مشعل» در شرق کارون هم‌اکنون در مجموع به ۶۵ درصد پیشرفت فیزیکی رسیده است، گفت: پیشرفت این طرح تا پایان سال به ۸۰ درصد خواهد رسید.

**گفت و گوی «مشعل» با معاون وزیر نفت در توسعه مدیریت و سرمایه انسانی درباره عملکرد هزار روزه**

# صدای کارکنان را شنیدیم

**برقراری عدالت برای نیروی انسانی**



**مشعل** معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی را می توان یکی از سخت ترین و پرچالش ترین بخش های صنعت نفت در آغاز فعالیت وزارت نفت دولت سیزدهم دانست؛ به این دلیل که نیروی انسانی این صنعت با انباشت مطالبات و مشکلاتی مواجه بود که امیدی به حل آنها وجود نداشت. یا گذشت سه سال از عمر دولت سیزدهم (هزار روز) هفته نامه «مشعل» با مهدی علی مددی، معاون وزیر در توسعه مدیریت و سرمایه انسانی، در دفتر کار وی واقع در طبقه چهاردهم ساختمان وزارت نفت گفت و گو کرده و به تشریح کامل اقدام های این دوره پرداخته است. مهدی علی مددی با سابقه حدود ۲۰ سال فعالیت در حوزه منابع انسانی از سال ۱۴۰۰ به عنوان معاون وزیر در توسعه مدیریت و سرمایه انسانی منصوب شد تا چهره ای از دل کارکنان به معاونت مر تبط با نیروی انسانی راه یابد. او می گوید: معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی وزارت نفت فعالیت خود را با کارنامه خوبی در سه سال اخیر به ثمر رسانده است و امیدواریم دولت بعد هم یک دولت خوب و ادامه دهنده دولت مردمی سیزدهم باشد. سعی کردم همه موضوعات مر تبط با منابع انسانی را در مسیر وریل کارشناسی قرار دهم. وقتی از او درباره مهم ترین نگرانی اش در ماه های پایانی دولت سیزدهم در حوزه کارکنان می پرسیم، می گوید: سقف حقوق همیشه از چالش های اصلی است؛ سایر موارد و مطالبات قابل حل است. اظهار امیدواری او این است که هر مدیری در آینده قرار است در این بخش فعالیت کند، عاشقانه، دلسوزانه و تخصصی پیگیر مسائل کارکنان باشد. متن کامل این گفت و گو در ادامه می آید.



انسانی را احیا کنیم.

**احیای این شورا مقدّمه ای برای رسیدگی به مطالبات بود؟**  
دقیقا همین طور است. حوزه سرمایه انسانی باید به شکل تخصصی دنبال شود. نمی توانستیم فراتخصصی به سمت حل مشکلات و معضلات برویم. از همه ظرفیت های کارشناسی استفاده کرده و توانستیم تمامی مطالبات و خواسته های کارکنان را در مسیر کار کارشناسی بیاوریم. رویکرد مقام عالی وزارت به حل مسائل نیروی انسانی بسیار کمک کرد. گاهی تصمیم گیری ها بار مالی داشت و شرکت ها هم بسیار امیدوارانه ورود و استقبال و به طور کامل همراهی می کردند.

**این هزار روز کاری چگونه سپری شد و سنگینی کفه ترازو چقدر به نفع کارکنان رقم خورد؟**

با توجه به انباشت مطالبات مختلف، شرایط سختی بود، اما با دستاوردهایی که حاصل شد، بسیار شیرین گذشت. چون نگاه ما، نگاه حل مساله بود؛ دنبال حذف مساله نبودیم. در پیگیری مسائل سعی نکردیم خدای ناکرده مانع شویم. در حدی که قانون اجازه می داد، مخلصانه مطالبات و درخواست ها را با پیاده سازی قوانین تسهیل کننده دنبال کرده و در این مسیر ریلی را بنا گذاشتیم که درب مدیریت های منابع انسانی وزارت نفت و شرکت های صنعت نفت به روی خواسته کارکنان باز باشد، رویه ای که تا پیش از این حاکم نبود. این روحیه تقویت و این ریل گذاری انجام شده است. می توانم بگویم در این مدت یک کار جمعی و دلی از سوی تمامی همکاران بنده در توسعه مدیریت و سرمایه انسانی انجام شد که لازم می دانم از زحمات تمامی کارشناسان آنها تشکر کنم. ما تصمیم ها را می گرفتیم و اگر زحمات آنها نبود، این اقدام ها به ثمر نمی رسید.

**سخت ترین اقدامی که در این مدت موفق شدید به ثمر برسانید، چه بود؟**

فکر می کنم اجرای ماده ۱۰ بود که انرژی زیادی از ما گرفت و بسیار سخت بود. سقف و مالیات حقوق ها هم با توجه به اینکه با قوانین بسته ای مواجه بودیم، زمان زیادی از ما گرفت؛ البته در بخش سقف حقوق هنوز نتوانستیم رضایت بالایی حاصل کنیم.

**اوایل حضورتان در مصاحبه با هفته نامه مشعل اعلام کردید صدای کارکنان را می شنویم که تیتیر هم شد، فکر می کنید در این مقطع زمانی صدای اکثریت کارکنان صنعت نفت شنیده شد؟**

ما صدرا شنیدیم. اما در برخی موارد قانون اجازه فعالیت نداد. به عنوان نمونه در زمینه سقف حقوق کارکنان توان ما به همین نقطه فعلی رسید. امیدواریم فتح باب شود و همه کمک کنند تا مشکلات حل شود. یا در حوزه نیروهای رسمی که کار با قوانین حاکمیتی سخت بود، اما باید تاکید کنم که کاملا با نیاز و خواسته های کارکنان آشنا هستیم و از مطالبه آنها مطلع و موضوعات و مشکلات برایمان مشهود بوده و از تلاش برای حل و تحقق خواسته

آنها فروگذار نمی کنیم.

**یکی از شعارها و اولویت های اصلی در این حوزه، عدالت محوری بوده، چقدر در این راه موفق بوده اید؟**

آنچه در این سه سال برای آن جنگیدیم، برطرف کردن احساس تبعیض بود که نیروهای پیمانکاری احساس تبعیض نکنند. نباید بگذاریم در این صنعت احساس تبعیض شود. هر چند هنوز نتوانستیم به جایگاه مورد نظر برسیم و خواسته های زیادی باقی مانده است.

**به موضوع نیروهای پیمانکاری اشاره کردید. از مواردی که این دسته از کارکنان پیگیری هستند، بن کارت و طبقه بندی مشاغل است، در این باره توضیح می دهید.**

بن کارت نیروهای پیمانکاری مطابق مبالغ تعیین شده سایر نیروها انجام می شود که از ابتدای امسال به مبلغ ۴ میلیون و ۹۰۰ هزار تومان به صورت ماهانه لحاظ می شود. تاکید و قوانین ما این است که ماهانه باشد و به شکلی دو ماه یکبار یا فصلی نباشد. درصدد هستیم بن کارت به شکل کارت پیاده و از شکل «تارا» خارج شود. در حال حاضر شرکت های ملی گاز ایران و پالایش و پخش فرآورده های نفتی ایران و صنایع پتروشیمی به شکل کارت پیاده کرده اند. تصمیمات گرفته شده و ابلاغیه ها زده شده تا پیمانکاران از این بابت خیالشان راحت باشد.

**آقای علی مددی شما از ۲۱ شهریور ۱۴۰۰ به عنوان معاون وزیر در توسعه مدیریت و سرمایه انسانی منصوب شدید، در آغاز کار با چه فضایی در حوزه کارکنان صنعت نفت رو به رو بودید؟**

در آغاز کار دولت سیزدهم، نیروی انسانی صنعت نفت شرایط سختی داشت و در همه بخش ها کم توجهی شده بود، براین اساس با رویکرد دولت مردمی سیزدهم، یعنی توجه به آحاد کارکنان دولت و مطالبات آنها، کار را شروع و سعی کردیم در قالب نشست هایی با کارکنان و کارشناسان در مسیر کار کارشناسی و حوزه های قوانین مقرراتی، مشکلات را حل کنیم. رویکرد اصلی، حل مساله و نه حذف آن بود. در فضایی این معاونت را تحویل گرفتیم که با وجود قوانین معطله از جمله تبدیل وضعیت ایثارگران، حذف سمت های سازمانی، انتظارات فارغ التحصیلان دانشگاه صنعت نفت، آزمون قرارداد مدت معین نوین و توانمندسازی، مشمولان بند (و) و بند (د) ایثارگران، بلا تکلیف ماندن آزمون توانمندسازی قرارداد مدت موقت، متوقف کردن آزمون استخدامی سال ۹۲ با متضرر شدن جمعی از متقاضیان، ایتر ماندن یکسری مجوزهای خاص وزرای گذشته، ابطال مصوبه ایثارگران ۱۴۹۷، بحث عزیزان شاغل در صنعت نفت که فوت شده ناشی از کار تلقی می شدند، توانستیم به نحوی امور را پیش ببریم که کسی را حذف نکنیم. تمام موضوعات را دسته بندی و با کارکنان و کارشناسان توانستیم شورای عالی مدیریت منابع

همچنین با توجه به نتایج نشست‌های کارشناسی و مدیریتی برگزار شده، به منظور بازنگری فوق‌العاده‌های قابل پرداخت در چارچوب طرح طبقه‌بندی مشاغل نیروهای پیمانکاری مستمر صنعت نفت تغییرات فوق‌العاده‌های موجود و عنوان‌ها و مقادیر فوق‌العاده‌های تازه تعریف شده بر اساس شرایط شغل و شاغل از سوی وزیر نفت تصویب شد. اجرای این مصوبه‌ها از یکم فروردین ۱۴۰۳ در همه پیمان‌های مستمر غیرپروژه‌ای مدیریت‌ها و شرکت‌های زیرمجموعه (نیروهای پیمانکاری که مشخصات آنها در سامانه ساپنا ثبت شده است) ملاک عمل قرار می‌گیرد. از اقدام‌های مهم برای نیروهای پیمانکاری، بازنگری طرح طبقه‌بندی مشاغل بوده که مصوب و ثبت شد؛ در این زمینه نارضایتی‌هایی درباره حذف برخی از فوق‌العاده‌ها وجود داشت که با برگزاری جلسات کارشناسی مختلف، جمع‌بندی تمامی فوق‌العاده‌ها با هدف هم‌ترازی مشاغل در نظر گرفته شد و به تایید وزیر نفت رسید. دو قول به نیروهای پیمانکاری دادیم؛ یکی بن کارت و نفت کارت که نهایی شد و دیگری این بود که فوق‌العاده‌هایی را که نسبت به سایر کارکنان از قلم افتاده بود، احیا کنیم.

#### پس پیمانکاران باید منتظر فیش‌های حقوقی جدید باشند؟

بعد از ابلاغ سریع، شرکت‌ها آمادگی اجرا دارند. همچنین برای کارکنان پیمانکاری، در حد مقدور پیگیری مسائل بوده و هستیم. در حال حاضر نیز مترصد تبدیل وضعیت آنها و حذف پیمانکاری هستیم. تبدیل وضعیت به قرار دادی، غایت مطالبه نیروهای پیمانکاری است. اگر این موضوع برای وزارت نفت تکلیف شود، قانون آن اجرایی می‌شود. اگر این مجوز به وزارت نفت داده شود، در کوتاه‌ترین زمان ممکن می‌توانیم این کار را انجام دهیم. با توجه به طراحی و راه‌اندازی سامانه ساپنا (پیمانکاران) ریل‌گذاری کار انجام و پست آن فراهم شده و به راحتی این تبدیل وضعیت قابل اجرایی شدن است. در بخش نیروهای پیمانکاری باید اشاره کنم انجام شیوه‌نامه ساماندهی پیمان‌های مستمر از اقدام‌های بسیار مهم بود، پیش از این هر شرکت نیروی پیمانکاری می‌گرفت، ساختار سازمانی تشکیلات روش‌ها به این موضوع ورود نمی‌کرد که این رویه را تغییر و بر مبنای نظام طبقه‌بندی و طراحی مشاغل صنعت نفت در اسکوپ حوزه بین‌المللی صنایع نفت و گاز دنیا قرار دادیم؛ به گونه‌ای که اکنون هر پیمان‌داری شناسنامه سازمانی و برای تمامی مشاغل آیتم‌های شرح وظایف تعریف شده است، به گونه‌ای که هر شغل شناسنامه و شرح وظایف دارد. همچنین بازطراحی سامانه ساپنا که انجام شد، تا پیش از آن این سامانه در حد رویت اطلاعات شخصی بود که با توسعه آن نظام جبران خدمات نیز در دستور کار قرار دارد؛ به گونه‌ای که حتی فیش حقوقی را بتوانیم از سامانه دریافت کنیم و به همه شرکت‌های اصلی تکلیف شده تا پروتکل مالی پرداخت‌ها را از طریق این سامانه انجام دهند.

#### وزیر نفت امکان‌پذیر است؟ جذب نیروی پیمانکار امسال نیز همچنان فقط با مجوز

بله؛ مجوز جذب نیروی پیمانکاری صرفاً از طریق وزیر نفت امکان‌پذیر شد. در شرح وظایف پیمانکار شرایط احراز دیدیم که صرفاً بعد از مجوز وزیر و پس از مصاحبه فنی تخصصی در بخش مرتبط با تخصص، روند استخدام تکمیل می‌شود. ما با این اقدام پاشنه آشیل حوزه سرمایه‌انسانی را که ورود نیروی انسانی مناسب است، اصلاح و تدوین کردیم؛ بنابراین در این حوزه هم شرایط احراز در نظر گرفته شد. رویکرد ما عدالت محور است و سعی کردیم این نگاه را از همان ابتدای دولت کاربردی کنیم. در نظام پرداخت و جبران خدمات ما موضوع هم‌ترازی را دنبال کردیم. تمامی گروه‌های شاغل در صنعت نفت باید دریافتی متناسب با هم داشته باشند. این هدف‌گذاری را تا ۸۰ درصد محقق کردیم. البته نیروهای رسمی بدو کار تا ۵ سال اول حقوق کمتری دارند. سعی کردیم هم‌ترازی را به نسبت داشته باشیم.

#### اگر بخواهیم جزئی‌تر به گزارش عملکرد این معاونت بپردازیم، غیر از حوزه نیروهای پیمانکاری چه اقدام‌های شاخص دیگری قابل بیان است؟

اقدام‌ها و فعالیت‌ها در بخش معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی در محور توسعه، تحول و فسادستیزی، جذب و استخدام نیروی انسانی، ارتقای سطح انگیزش و رضایت کارکنان و محور زیرساختی، تصمیم‌گیری مشارکتی و ارتباطات مردمی با رویکرد حل مساله در محل مساله در دستور کار قرار گرفت که هر کدام از این محورها با دستاوردهای مناسبی همراه بود. این معاونت در محور توسعه، تحول و فسادستیزی با اقدام‌هایی همچون ابلاغ برنامه راهبردی توسعه منابع انسانی صنعت نفت در افق ۱۴۱۰، ارتقای رتبه عملکردی وزارت نفت و انتخاب به عنوان برترین دستگاه اجرایی کشور در تبیین دستاوردهای دولت در سال ۱۴۰۱، ابلاغ شیوه‌نامه‌های آموزش کارکنان رسمی و غیررسمی با رویکرد شایستگی و توسعه آموزش‌های بین‌المللی، بازطراحی نظام گروه‌بندی مشاغل صنعت نفت با هدف بهینه‌سازی

مسیرهای شغلی و بازآرایی و تقویت ساختارهای سازمانی، بازطراحی مدل حکمرانی صنعت نفت، ابلاغ نظام توسعه مدیریت صنعت نفت، طراحی نظام توسعه فرهنگ سازمانی، تدوین آیین‌نامه رسیدگی به تخلفات اداری کارکنان تابع قانون کار، ابلاغ آیین‌نامه تدوین و اجرای پژوهش‌های منابع انسانی، تدوین شیوه‌نامه ساماندهی پیمان‌های مستمر و بازطراحی و توسعه سامانه ساپنا همراه بود. در این محور بیش از ۶۸ درصد ساختار سازمانی شرکت‌های اصلی را مورد بازنگری قرار دادیم و به مرز پویایی رساندیم. هر فعالیت جدید که طبق قوانین بودجه برنامه ششم تکلیف می‌شد، در دستور کار قرار داده و ساختارها را متناسب با تکالیف و وظایف کرده که با رویکرد تحولی به‌روزرسانی شد. همچنین در بخش بازطراحی مدل حکمرانی صنعت نفت، مرتب مورد بازخواست نهادهای نظارتی قرار می‌گرفتیم. سه قانون بالادستی در این صنعت داریم؛ قانون نفت، اساسنامه نفت، قانون وظایف و اختیارات وزارت نفت که در دل آن آیین‌نامه نظامی اداری استخدامی صنعت نفت موسوم به ماده ۱۰ است. بازطراحی انجام و پس از ارائه به

دستگاه‌های مورد نظر و دولت و مجلس (کمیسیون انرژی) از آنها دفاع کردیم. در محور زیرساختی تصمیم‌گیری مشارکتی و ارتباطات مردمی نیز، اجرای سه دوره چرخه مدیریت بهره‌وری و احصای ۲۲۴ برنامه ارتقای بهره‌وری، برگزاری ۷۹ جلسه شورای مدیران توسعه منابع انسانی و ابلاغ ۱۶۰ مصوبه، برگزاری ۱۱ جلسه شورای اداری و استخدامی صنعت نفت و ابلاغ ۳۶ مصوبه، برگزاری ۱۲ جلسه شورای هماهنگی نظام سلامت کارکنان و ابلاغ ۲۴ مصوبه، ابلاغ شیوه‌نامه شورای عالی فرهنگی و برگزاری ۲۵ جلسه و راه‌اندازی ۲۷ کارگروه هماهنگی سرمایه انسانی با رویکرد قطب‌بندی در مراکز استان‌های کشور همراه بوده است. در این محور با رویکرد حل مساله بیش از ۱۰ سفر استانی به عسلویه، خوزستان، فارس، جزیره خارگ، خانگیران، کرمانشاه، ایلام، هرمزگان و اصفهان به همراه تیم شورای مدیران منابع انسانی انجام شد که از نزدیک موضوعات کارکنان در تمامی گروه‌ها و در شورای مدیران مطرح و مورد رسیدگی قرار گرفته و به تصمیم‌ها و اقدام‌های امروز رسیده‌ایم.



**یکی از رویکردهایی که مورد اشاره قرار دادید، محور جذب و استخدام نیروی انسانی بود، چه عملکردی را در این حوزه شاهد بودیم؟**

در شرایطی وزارت نفت را تحویل گرفتیم که ۸ تا ۱۰ سال هیچ نیروی رسمی در آن تریز نشده و از آن سو بدون ضابطه نیروی غیررسمی جذب سیستم شده بود. در سال ۹۲، ۶۵ هزار نیروی پیمانکاری، ۱۸ هزار نیروی قراردادی و ۸۰ هزار نیروی رسمی داشتیم که سال ۱۴۰۰ که بنده تحویل گرفتم، ۶۳ هزار نیروی رسمی، ۳۴ هزار نیروی قراردادی و ۱۴۰ هزار نیروی پیمانکاری را شاهد بودیم. بعد هم آقایان می گفتند جذب نداریم و یک آزمون استخدامی هم برگزار نکردند در واقع در کالبد رسمی صنعت نه تنها نیروی رسمی تریز نشده، بلکه تمامی سمت‌ها هم حذف شده بود حذف نیروی رسمی با توجه به وجود سمت‌های حاکمیتی آسیب‌زاست؛ بنابراین ما جذب رادر محور تخصصی قرار داده و آزمون استخدامی را برگزار کردیم و ۲ هزار و ۴۸۲ نفر نیروی رسمی جذب صنعت نفت شدند. افزون بر آن بیش از ۳ هزار و ۷۰۰ نیروی رسمی دیگر تقاضای مجوز نیروی انسانی رسمی کردیم که در صورت دریافت مجوز سازمان اداری استخدامی آزمون بعدی برگزار و به محض اخذ مجوز این اقدام انجام خواهد شد. همچنین مطابق قانون، امسال برای جذب ۴ هزار نیروی غیررسمی از سازمان‌های امور اداری و استخدامی کشور و همچنین سازمان برنامه و بودجه مکاتبات لازم جهت اخذ مجوزهای لازم صورت پذیرفته است. در این بخش در صدد برگزاری آزمون در سطح بومی و مناطق با هدف بومی گزینی هستیم در بخش جذب و استخدام نیروی انسانی نخبه، جذب ۶۸ نفر انجام شده، پیگیری جذب ۵۴ نفر دیگر در حال انجام بوده و در عین حال نیازهای استخدامی احصا شده جهت جذب نخبگان به تعداد ۱۹۱ نفر نیاز از طریق فراخوان های آتی به بنیاد ملی نخبگان اعلام شده است، همچنین ۱۴۹۱ نفر نیروی متخصص از میان فارغ التحصیلان گروه الف دانشگاه صنعت نفت انتخاب شد، افزون بر آن برقراری مجدد طرح نظام امریه و معرفی ۵۲۶ نفر به طرح نظام امریه معرفی ۱۸۹ نفر نخبه امریه، اخذ مجوز اشتغال ۳ هزار و ۵۴۲ نیروی غیررسمی (پیمانکاری) از دیگر عملکردهای این حوزه است. ان‌شالله برنامه‌های هم برای اصلاح جبران خدمات کارکنان بدو رو در دست انجام داریم، با مسیر طی شده آینده خوبی در حوزه جذب نیروی انسانی متصور است.

**از موضوع‌های اصلی و مهم این معاونت، مساله ارتقای سطح انگیزش و رضایت کارکنان بوده است، چه میزان در این زمینه موفق بوده و چه اقدام‌هایی در این زمینه انجام شده است؟**

در بخش مزایای جانبی به ویژه با محوریت مسائل معیشتی، رویکرد عدالت محور را دنبال می‌کنیم. اخذ مجوز پرداخت سقف حقوق از شورای حقوق و دستمزد متناسب با منطقه و شغل کارکنان، اقدام‌های مرتبط با اصلاح نحوه محاسبه مالیات حقوق کارکنان، افزایش ودیعه مسکن کارکنان صنعت نفت در مناطق عملیاتی، عملیاتی کردن جدول حقوق – موضوع آیین‌نامه ماده (۱۰)، بازنگری ابلاغیه تعدیل مدرک و تعیین تکلیف بیش از ۱۱ هزار پرسنل، برقراری طرح پس‌انداز مسکن کارکنان و عقد تفاهم‌نامه با وزارت راه برای ساخت ۸۰ هزار واحد مسکونی، ابلاغ مزایا و خدمات رفاهی کارکنان صنعت نفت، فراهم کردن امکان استفاده از تسهیلات ورزشی برای بان‌نشدگان، نیروهای قراردادی خانوادها، ساماندهی مشاغل و جبران خدمات نیروهای قرارداد مدت موقت، پرداخت نفت‌گاز کارت و بن کالای غیرنقدی به کارکنان از کانال ثالث در جهت برقراری عدالت در پرداخت و بازنگری طرح طبقه‌بندی مشاغل پیمانکاری از جمله اقدام‌های انجام شده هستند. باید اشاره کنم که در حوزه نیروهای غیررسمی دست ما برای فعالیت بازتر بود و اقدام‌های مناسبی انجام شد، به عنوان نمونه در بخش نیروهای قرارداد مدت موقت، فعالیت‌های زیادی انجام شد.

**یکی از مشکلات سال‌های اخیر کارکنان موضوع مالیات بوده است. برای حل آن راهکار جدیدی در دستور کار قرار گرفت؟**

یکی از موضوعات برای ارتقای سطح انگیزش و رضایت کارکنان، اقدام‌های مرتبط با اصلاح نحوه محاسبه مالیات حقوق کارکنان بود که سال ۱۴۰۲ با اخذ مجوز از سران قوا آن را حل کرده و امسال نیز در قانون بودجه در نظر گرفته شده که بر این اساس مشکل مالیات کارکنان صنعت نفت به طور کامل حل شد. افزون بر آن برای عملیاتی کردن جدول حقوق مربوط به ماده ۱۰، مشکلات زیادی پیش روی ما بود که بر پایه حقوق از ۹۳/۱/۱ امکان اجرای آن داده شد. در تلاش هستیم یک پی‌ا از طریق طرح مسکن جبران شود که در ماه جاری به حساب صندوق ملی واریز شده تا درباره آن تصمیم گیری شود و هر یک از کارکنان تمایل به حضور در طرح مسکن نداشتند، مطالبه خود را دریافت کند. درخواست ما از همکاران این است که طرح مسکن کارکنان شکل بگیرد چون در این طرح ۷۰۰ هکتار زمین و ساخت ۸۰ هزار واحد مسکن در نظر گرفته شده است.

**کارکنان قرارداد مدت موقت پیگیری فوق‌العاده‌های تخصصی هستند. اقدامی در این زمینه انجام شده است؟ مصوبه‌ای تنظیم و تمام نظام جبران خدمات این دسته از کارکنان در قالب نیروهای قرارداد مدت معین قرار گرفت و بر این اساس دو فوق‌العاده تخصصی شغل و فوق‌العاده مخصوص به شکل در صددی در دو نوبت در دستور کار قرار گرفت. این اقدام باید با سازوکاری انجام می‌شد که در حقوق کارکنان رسمی و پیمانکاری ناترازی ایجاد نشود.**

**پرداخت عیدی به کارکنان قرارداد مدت موقت براساس قانون کار قابل اصلاح است؟ این موضوع مورد پیگیری قرار گرفت. فعلا دولت آن را قبول نمی‌کند. با این استدلال که نیروهایی که به شکل مستقیم با دولت فعالیت دارند، باید همانند کارکنان رسمی عیدی دریافت کنند. تصمیم دولت است و نمی‌توانیم خلاف قانون عمل کنیم. هر سال مکانبه کردیم و تاکنون پاسخ مثبتی در یافت نشده است. اضافه‌کاری این دسته از کارکنان نیز مطابق قانون کار لحاظ و جمع‌بندی و به زودی ابلاغ می‌شود.**

**در حوزه تبدیل وضعیت کارکنان ایثارگری شاهد چه عملکردی هستیم؟**

**یکی از پرسش‌های کارکنان مرتبط با وام قرض‌الحسنه ۳۰۰ میلیون تومانی است که برخی نیروهای قراردادی برای دریافت آن با مشکل مواجه هستند. در این زمینه چه راهکاری در نظر دارید؟ این دسته از تسهیلات و مزایای جانبی از محل بودجه جاری شرکت‌ها پرداخت می‌شود که ارائه آن در شرکت‌هایی همچون پالایش و بخش فرآورده‌های نفتی ایران که بودجه آن باید از سایر بخش‌ها تأیید شود، با وقفه‌هایی همراه می‌شود. با توجه به جامعه ۲۷ هزار نفری نیروهای قراردادی، مجموع این تسهیلات ارقام بالایی است، اما مساعدت در تأمین وجوه این وام انجام شده است. طی جلساتی با مدیران مالی چهار شرکت اصلی تأمین اعتبار در حال انجام است و تمامی نیروهای قراردادی می‌توانند این وام را دریافت کنند و مطمئن باشند که کسی از قلم نمی‌افتد. سعی داریم تا سه ماه آینده تمامی کارکنان قراردادی بتوانند این وام را دریافت کنند. در زمینه تأمین ضامن برای این تسهیلات هم با توجه به پیشنهادهای شرکت‌ها در تلاش هستیم نیروهای قراردادی بتوانند به عنوان ضامن قابل تأیید باشند.**

**در حوزه تبدیل وضعیت کارکنان ایثارگری شاهد چه عملکردی هستیم؟**



در بخش تبدیل وضعیت نیروهای ایثارگری به رسمی اقدام بسیار مهمی انجام شد که براساس آن شاهد تبدیل وضعیت ۶ هزار و ۱۴۳ نفر از مشمولین بند ۹۰ و ۹۰ و همچنین ۲۷ هزار و ۱۳ نفر از مشمولان تبصره ۲۰ بودیم. در خصوص کارکنان مشمول پیمانکاری با توجه به کثرت افراد، به شیوه سنتی عمل نکرده و الگوریتم هوش مصنوعی پیاده‌سازی شد. در بخش باقیمانده که اشاره کردید، تا چند ماه آینده، تعیین سابقه تمام نفرات انجام و در سامانه درج خواهد شد. برخی از کارکنان ممکن است درخواست بازنگری داشته باشند که در صورت درخواست از طریق مدیریت توسعه منابع انسانی خود، مراتب از طریق شورای تخصصی نیمه متمرکز در سطح شرکت‌های اصلی مورد بررسی و اتخاذ تصمیم قرار می‌گیرد.

**با توجه به ماه‌های پایانی دولت سیزدهم، چه دغدغه و نگرانی‌ای برای کارکنان دارید که به ثمر نرسیده است؟**

مهم‌ترین دغدغه من سقف حقوق کارکنان است که در آینده برای آن بسیار چالش خواهیم داشت. سقف حقوق همیشه از چالش‌های اصلی است؛ سایر موارد و مطالبات قابل حل است. فقط نظام جبران خدمات ما به شکلی طراحی شده است که سال‌های پایانی کار با توجه به افزایش حقوق با سقف جامعه همخوانی ندارد. یکی دیگر از نگرانی‌های بنده که در حال پیگیری هستیم، موضوع بدو استخدامی هاست که در سال‌های ابتدایی فعالیت با کف حقوق مواجه هستند. به هر حال انتظار این است هر کسی در آینده قرار است در این بخش فعالیت کند، عاشقانه، دلسوزانه و تخصصی پیگیر مسائل کارکنان باشد.

نباید اجازه دهیم هیچ حوزهای به دست افراد غیر متخصص بیفتد. ما فعالیت‌ها را با ایجاد کارگروه‌های تخصصی دنبال کردیم. اعتقاد ما این است که در صنعت نفت هر حوزهای فعالیت تخصصی خود را به شکل مناسب و درست به موقع انجام دهد تا مشکلات به حداقل برسد.

**برای رفع این نگرانی (سقف حقوق کارکنان رسمی) براساس چارچوب جدید سال ۱۴۰۳ مذاکره و رایزنی انجام شده است؟**

پیشنهادهای وزارت نفت برای سقف حقوق کارکنان رسمی به منظور ارائه به شورای حقوق و دستمزد آماده شده است که براساس آن برای کارکنان رسمی دو سناریو وجود دارد؛ یکی از آنها خارج کردن برخی از فوق‌العاده‌های مربوط به نوع کار (نوبت‌کاری، اقماری، صعوبت مناطق عملیاتی محل خدمت و زندگی، متمم مناطق گرمسیر، تخصصی شغل، سکونت در جزایر، جبران وقت اضافی و...) از سقف برای تمامی کارکنان صنعت نفت است که با تصویب آن مشکل سقف حقوق به یک تا ۲ درصد می‌رسد و عملاً مشکل سقف حقوق برای کارکنان نخواهیم داشت.

**چند درصد از کارکنان با مشکل سقف حقوق مواجه هستند؟**

در حال حاضر حدود ۱۸ درصد از کارکنان صنعت نفت، مشکل سقف حقوق دارند که با این سناریو به یک تا ۲ درصد می‌رسد. سناریوی دوم که طبق قانون برای مشاغل حساس، خاص، عملیاتی صنعت نفت با رویکرد بهتر تهیه شده است. برای سکو ۵۰، جزایر و عسویه ۴۰ و سایر مناطق گرمسیری ۳۰ درصد بالاتر از سقف مصوب در نظر گرفتیم. اگر این اتفاق بیفتد، برای کارکنان شاغل در سکوها ۱۰۷ میلیون تومان، جزایر و عسویه ۹۸ میلیون و سایر مناطق ۹۱ میلیون تومان می‌شود. افزون بر آن برای مشاغل حساس همچون مناطق غیر گرمسیری (مدیران عامل، هیات مدیره‌ها، مدیران اصلی در هیات مدیره) پیشنهادهایی ارائه و سقف حقوق ۲۰ درصدی در نظر گرفته شده است. همچنین پیشنهاد دادیم که گزینه‌هایی مثل مزایای جانبی (ایتم‌های مناسبی، بن کارت، نفت کارت، پاداش بهره‌وری) از سقف حقوق خارج شود.

**فکر می‌کنید آیا قوانین صنعت نفت پاسخگوی نیاز کارکنان هست یا نیازمند بازنگری است؟**

نظام اداری و استخدامی صنعت نفت ماده ۱۰ پیشرفته‌ترین نظام استخدامی کشور است و بنده آن را مترقی‌تر از قانون مدیریت خدمات کشوری، قانون نظام هماهنگ پرداخت و سایر نظامات دستگاه‌ها می‌دانم. به این دلیل که متناسب با صنایع نفت و گاز دنیا تعریف شده و در آن شاخص‌های مختلف برنامه‌ریزی نیروی انسانی، جذب، نظام آموزش، ارتقا، کارایی شغلی، برنامه‌ریزی جانشینی و... در نظر گرفته شده است. در این سیستم هر شش ماه یک‌بار برنامه‌ریزی انتصابات برای بررسی شایستگی‌ها در واحد برنامه‌ریزی وجود دارد؛ بنابراین می‌توان گفت با این قوانین کسی در این صنعت درجانه نمی‌زند. اگر واقعا فردی عملکرد مناسبی داشته باشد و با جان و دل عاشقانه و دلسوزانه کار کند، صنعت نفت او را می‌بیند و به او بها داده و زمینه رشد بیشترش را فراهم می‌کند.





در این میان قوانین بودجه و دیگر قوانین، اجرای قوانین نفت را با مشکلاتی همراه کرده و کارکنان رسمی ما ناراضی دارند که به حق است. کارکنان صنعت نفت صبور و مظلوم هستند. در مناطق عملیاتی صنعت نفت که هشت سال فرصت فعالیت داشتیم، با نیروهایی مواجه هستیم که از زندگی خود برای کار گذشته‌اند. برای آبادانی و اعتلای کشور تلاش و از خودگذشتگی می‌کنند. باید به آنها مدال افتخار داد. ما هم برای نگهداشت نیروی انسانی سعی کردیم طبق نظامات و قوانین موجود نفت فعالیت‌ها را دنبال کنیم. آنچه در حوزه نیروی انسانی لازم می‌دانم به آن اشاره کنم، موضوع بازنشستگان صنعت نفت است که مدیون آنها بوده و نباید از آنها غافل شویم. اگر نبودند ما هم نبودیم. با هدف بهره‌گیری از آنها خانه مدیران و کانون نخبگان در مرکز توسعه مدیریت ایجاد شد که در این صورت از طریق نظام جبران پرداخت خدمات به آنها ارائه می‌شود. این اقدام مناسبی است که بازنشسته به جای رفتن به پارک از دانش و تخصص خود صنعت را بهره‌مند کند.

**شما از دل مناطق عملیاتی و از جنس کارکنان در این معاونت منصوب شدید، به نظر می‌آید کارکنان هم شما را از جنس خود دیدند که در اجتماعات خود پیام می‌دادند «علی‌مددی کجایی به جمع ما بیایی؟» شما را مورد خطاب قرار می‌دادند. چقدر توانستید جایگاه واقعی آنها را احیا کنید؟**

همواره سعی کردیم مطالبات و خواسته‌های کارکنان را بشنویم. از همکاران خواستیم هر کسی اعتراضی دارد، مستقیم او را نزد من بیاورند. یا اگر مدیران منابع انسانی شرکت‌ها نمی‌توانند برای کارکنان جلسه بگذارند، بنده حاضر به وقت گذاشتن برای آنها هستم. همیشه حاضر بوده و هستم بین آنها حاضر شوم دغدغه و حتی ناسزا بشنوم، در حد امکان در مسیر حل آن گام برداشته و سعی نکردم بی‌حال شوم. غم کارکنان را غم خود می‌دانم. سعی کردیم کارها برای رضای خدا باشد. هرچند نمی‌توانیم تمامی مطالبات را که بیش از ۹۰ درصد به حق بوده و کسی نمی‌تواند از آنها عبور کند، محقق کنیم. بنای ما خدمت ۱۰۰ درصدی بوده است.

**با این اوصاف، جایگاه فعلی را در شان کارکنان صنعت نفت می‌دانید؟**

کارکنان باید در این زمینه نظر دهند، موضوع‌های منابع انسانی پیچیده است و با چند شاخص نمی‌توان آن را بررسی کرد. یک زمان نفت برای کارکنان به راحتی تصمیم می‌گرفت. اکنون سخت است تمامی نهادها و دستگاه‌ها اظهار نظر و خود را با نفت مقایسه می‌کنند. مثلاً در نشست معاونت‌های منابع انسانی دستگاه‌های اجرایی مرتب می‌شنویم که شما نفتی‌ها وضعیت خوبی دارید، زیر کولر می‌نشینید، تمام امکانات مهیاست، اما در دل کار اینگونه نیست. چهار باشگاه داریم که چند دهه به همان سیاق قبل است و توسعه‌ای در آن صورت نگرفته است. این نگاه کارکنان صنعت را اذیت می‌کند. از نظر بنده کارکنان صنعت نفت شایسته بهترین‌ها هستند، چون به شکل واقعی در اقتصاد کشور و بزرگ شدن سفره مردم نقش آفرینی و بسیاری از آنها به معنای واقعی کلمه واقعا ایثار می‌کنند. با ۲۰ سال سابقه متخصص صنعت است، باقی عمر کاری خود را با عشق و ایثار کار می‌کند و دین خود را ادا می‌کند؛ بنابراین من احساس می‌کنم هنوز کاری نکرده‌ایم.

**از کارنامه‌ای که قرار است به دولت جدید در حوزه منابع انسانی تحویل دهید، راضی هستید؟**

معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی وزارت نفت با کارنامه خوبی فعالیت خود را در سه سال اخیر به ثمر رسانده است و امیدواریم دولت بعد هم یک دولت خوب و ادامه‌دهنده دولت مردمی سیزدهم باشد. من سعی کردم تمام موضوعات مرتبط با منابع انسانی را در مسیر و ریل درست قرار دهم. سعی کردیم از کارکنان هم کمک بگیریم. ما برای نیروهای غیررسمی، رسمی و قراردادی در زمینه موضوعات مختلف و مدیریت‌ها جلسات مختلفی برای حل مشکلات برگزار کردیم تا جایی که می‌توانستیم قانون را شکافتیم و جلو بردیم تا به نفع کارکنان باشد. در برخی موارد هم توفیق نداشتیم که امیدواریم آیندگان همین مسیر را ادامه دهند. با این حال فعالیت‌ها در این دوره بر ریل تخصصی قرار گرفت. خیلی از عزیزان منابع انسانی در سطح صنعت می‌گفتند فایده ندارد خودشان هم به جمع معترضین پیوسته بودند. در حالی که خودتان که این مشاغل را تصاحب کردید، باید نگاه خادمانه داشته باشید. خودت دیگر غرور نداشته باش و بگذار این از طرف کارکنان

**بیشترین چالش را با کدام بخش‌ها داشتید؟**  
خدا را شکر که با تمام بخش‌ها همراه بوده و جای تشکر دارد. در این سه سال زحمات زیادی به همکاران در بخش‌های مختلف اعم از روابط عمومی، حراست، و... دادم. از تمامی ارکان صنعت نفت در حوزه‌های مختلف پشتیبانی، تخصصی برای همکاری و کمک دلسوزانه آنها بدون چشمداشت رضایت دارم. در این مقطع کاری ساختار روابط عمومی، سازمان حراست، گزینش و... را متناسب با وظایف و ماموریت‌های اصلی آنها کردیم، گزینش منحل شده بود و ساختار آن را احیا کردیم تا ورود هر کسی براساس شایستگی باشد.

**در این سه سال دلتنگ کار در مناطق عملیاتی نشدید؟**  
شدیدا دلتنگ هستم. خیلی دوست دارم برگردم، اما امکان آن فراهم نیست.

**خطره خاصی از دوره سه ساله معاونت دارید؟**

**در پایان اگر سخنی با کارکنان دارید، بیان بفرمایید؟**

از تمام کارکنان عزیز صنعت نفت تشکر می‌کنم که صبوری کردند و شرایط سختی که بر آنها حاکم بود، همه را با ایثار تحمل کردند. اگر قصوری در کار بود، ما را عفو کنند. ما غیر از رضایتمندی خدا و کارکنان کاری انجام ندادیم. رضایتمندی کارکنان رضایتمندی خداست برای صنعتی که گذشتگان برای اعتلای آن زحمت کشیدند و امانتی که به دست ما سپرده شد که بتوانیم صیانت کنیم اگر قصور بوده ما را عفو کنند. همه کسانی که در این صنعت خدمت کرده‌اند، ناراضی نیستند و این احساس رضایت و قدردانی از صنعت نفت باید در میان همگان باشد. این صنعت پیچیدگی‌های خاص خود را دارد، شرایط خاصی دارد و متمایز از دیگر صنایع است. امیدوارم لیخند رضایت همیشه بر لب خانواده بزرگ صنعت نفت رسمی، قراردادی، پیمانکاری و تمام تلاشگران برای اعتلای این صنعت باشد. ما سعی کردیم سرباز این صنعت باشیم، چون مدیون آن هستیم. همیشه می‌گویم این صنعت روزی دست ما را گرفت که هیچ چیز نبودیم و به ما همه چیز داد. اگر تا پایان خدمت هر کوششی شود، کافی نیست. لازم می‌دانم بگویم از تمامی کارکنان صنعت نفت عذرخواهی می‌کنم، اگر قصوری بوده، اگر صدایی را نشنیدیم، اگر در این وانفاسی کار ممکن است بخش‌هایی آسیب‌دیده باشند از یکایک کارکنان و خانواده‌های آنان عذرخواهی می‌کنم. همیشه دوستان دارم. امیدوارم رضایت ۱۰۰ درصدی برای کارکنان فراهم شود، اما شرایط به گونه‌ای است که در برخی بخش‌ها نتوانستیم رضایت مناسب ایجاد کنیم. خدا را گواه می‌گیرم که در این مدت بنده و همکاران منابع انسانی از هیچ کوششی فروگذار نکردیم و سعی نکردیم مانع شویم.

وی با اشاره به نشست با سران سه قوه در شهریور ۱۴۰۰ افزود: آقای قالیباف در آن نشست گفت شما هم مسیر دولت گذشته را می‌روید؛ اما در پاسخ اعلام کردم مسیر افزایش صادرات را آغاز کرده‌ایم.

**نفتکشی برای ذخیره‌سازی روی آب نخریدیم**

وزیر نفت به تغییر مصرف و روند صادرات نفت و میعانات گازی در دولت سیزدهم اشاره کرد و ادامه داد: با وجود مجوز سران سه قوه، یک کشتی نیز به این منظور نخریدیم و از شهریور ۱۴۰۰ تولید میعانات گازی، با مصارف و صادرات، هم‌تراز شد.

اوجی با تأکید بر اینکه در آن زمان ۸۷ میلیون بشکه میعانات گازی روی آب ذخیره شده بود، اعلام کرد: برخی از این میعانات گازی که سه سال روی آب مانده بود ۲ فاز و ۳ فاز شده بودند و ترکیب به هم خورده بود. وی تصریح کرد: همچنین ۲۰ میلیون بشکه نفت سنگین و فوق‌سنگین در کشور بدون مشتری مانده بود. به آمارها نگاه کنید که در ماه‌های آخر دولت دوازدهم، فروش نفت چه مقدار بود. هر چه می‌خواهیم در این زمینه چیزی نگوئیم و اطلاعات محرمانه بماند، اجازه نمی‌دهند.

**جبران کسری ۴۰۰ هزار میلیارد تومانی بودجه با افزایش صادرات نفت**

وزیر نفت در پاسخ به ادعای برخی که می‌گویند «اگر دولت سیزدهم نفت می‌فروشد، پس پول آن کجا می‌رود»، گفت: دولت سیزدهم در سال ۱۴۰۰ با کسری بودجه ۴۰۰ هزار میلیارد تومانی روبرو بود و در هفته‌ها و ماه‌های نخست، دیگر وزرا از وزارت نفت می‌خواستند فروش نفت با سرعت افزایش یابد تا کسری بودجه جبران شود. اوجی با اشاره به اینکه خزانه کشور نیز خالی بود، ادامه داد: حرکت را برای افزایش تولید و صادرات نفت آغاز کردیم و خدا نیز به این حرکت برکت داد و نفت ۱۴۰ دلار شد.

وی یکی از مهم‌ترین اولویت‌های این صنعت را جذب سرمایه‌گذاری دانست و افزود: سرمایه‌گذاری در دو محور افزایش تولید نفت و گاز و بهینه‌سازی مصرف انرژی در کشور برنامه‌ریزی شد.

**سرمایه‌گذاری برای افزایش تولید و بهینه‌سازی مصرف انرژی**

وزیر نفت، اولویت سرمایه‌گذاری را افزایش تولید نفت، گاز، فرآورده‌های نفتی و محصولات پتروشیمی اعلام کرد و گفت: بهینه‌سازی مصرف انرژی، دیگر اولویتی بود که همسو با این موضوع دنبال شد؛ زیرا قرار نیست هر چه تولید می‌کنیم، مصرف شود و تولید به دنبال مصرف بدود.

اوجی با تأکید بر اینکه هر دو اولویت را در دستور کار داشتیم، تصریح کرد: سرمایه‌گذاری‌ها برای افزایش ظرفیت تولید در شرکت‌های زیرمجموعه وزارت نفت را اولویت‌بندی کردیم تا طرح‌های همسو با افزایش تولید و ایجاد ارزش افزوده در دستور کار قرار بگیرند. وی با اشاره به اینکه برای تکمیل پروژه‌های نیمه‌تمام صنعت نفت که برخی از آنها ۱۲ سال حرکت لاک‌پشتی داشتند، بسیج شدیم، تأکید کرد: در مجموع اجرا و تکمیل ۳۰۰ پروژه نیمه‌تمام و تازه به ارزش ۱۳۰ میلیارد دلار برای افزایش ظرفیت تولید در صنعت نفت در دستور کار قرار گرفت که تا امروز ۱۵۵ پروژه با سرمایه‌گذاری ۳۴ میلیارد دلار به بهره‌برداری رسیده است. وزیر نفت افزود: البته تکیه ما تنها به تولید نبوده و در بهینه‌سازی مصرف انرژی در همه بخش‌ها شامل حمل‌ونقل، نیروگاه، صنایع و بخش خانگی طرح‌های مطلوبی اجرا شده است.



گاز بر تابلوی بورس نقش بست

# آغاز معاملات اوراق گواهی صرفه‌جویی گاز در بازار سرمایه

**فاطمه دهقان** یکی از کارآمدترین ابزارهای مدیریت تراز تولید و مصرف انرژی، بهینه‌سازی انرژی است که با برنامه‌ریزی‌ها، پیگیری‌ها و اقدامات صورت گرفته و تدابیر وزارت نفت و شرکت ملی گاز ایران در دولت مردمی سیزدهم، راهکارهای بسیاری در این حوزه اجرایی شد که تازه‌ترین آن، معاملاتی کردن اوراق گواهی صرفه‌جویی گاز در بورس است. ابزار نوینی که می‌رود تا تحقق شعار سال ۱۴۰۳ یعنی مشارکت مردمی (جهش تولید با مشارکت مردم) و همچنین انتفاع مصرف‌کنندگان نهایی گاز طبیعی در طرح‌هایی مانند مردمی‌سازی صرفه‌جویی و پویای مصرف بهینه را به همراه بیاورد. در واقع، اوراق بهادار گواهی صرفه‌جویی گاز، نشان‌دهنده حق مالکیت بر مقدار مشخصی از حجم گاز صرفه‌جویی شده در یک دوره زمانی مشخص است که در بازار بهینه‌سازی انرژی و محیط‌زیست قابل معامله است و به استناد ماده ۳ مصوبات مورخ اول آبان ۱۴۰۲ شورای عالی انرژی کشور، دارنده گواهی صرفه‌جویی انرژی امکان دریافت انرژی صرفه‌جویی شده را دارد. در این مصوبه، وزارتخانه‌های نفت و نیرو مکلف به تحویل حامل انرژی صرفه‌جویی شده به خریداران این گواهی هستند. همچنین به موجب این ماده، در زمان اوج مصرف، دارنده گواهی‌های صرفه‌جویی، به میزان گواهی خریداری شده، مشمول برنامه مدیریت مصرف وزارتخانه‌های نیرو و نفت نمی‌شود.

**پرداخت پاداش صرفه‌جویی گاز به مشتریان**

جواد اوجی، وزیر نفت در آیین رونمایی از آغاز معاملاتی کردن گواهی صرفه‌جویی گاز در بورس که روز سه‌شنبه ۱۲ تیر با حضور مجید چگنی، مدیرعامل شرکت ملی گاز ایران، علی نقوی، مدیرعامل بورس، نمایندگان مجلس و جمعی از مدیران ارشد صنعت گاز در تابلو بورس انرژی ایران برگزار شد، با تأکید بر سرمایه‌گذاری‌های انجام‌شده در سه سال اخیر در صنعت نفت، بیان کرد: اگر در این صنعت سرمایه‌گذاری نمی‌شد، به ونزوئلای تبدیل می‌شدیم که تولید نفت چهار میلیون و ۸۰۰ هزار بشکه‌ای آن به ۳۰۰ هزار بشکه می‌رسید. وی با یادآوری اینکه در آغاز به کار دولت سیزدهم، تولید نفت ایران روزانه دو میلیون و ۱۰۷ هزار بشکه بود، ادامه داد: به همت کارکنان صنعت نفت، این حجم تولید امسال به روزانه سه میلیون و ۵۷۰ هزار بشکه رسیده است.

وی با بیان اینکه طرح‌های قابل قبولی در شورای اقتصاد به ارزش ۳۶ میلیارد دلار در سه سال اخیر در زمینه بهینه‌سازی در همه بخش‌ها مصوب شده است، افزود: امروز برای نخستین بار سه هزار و ۸۰۰ میلیارد تومان پاداش صرفه‌جویی به مشتریان گاز پرداخت می‌شود که این منابع از صرفه‌جویی‌های انجام‌شده به دست آمده است.

**آغاز مسیر افزایش صادرات نفت در دولت سیزدهم**

وزیر نفت گفت: سرمایه‌گذاری از موضوع‌های مهم در صنعت نفت است و در جریان اخذ رأی اعتماد از مجلس نیز همواره تأکید کردم که سرمایه‌گذاری در صنعت نفت از نان شب واجب‌تر است.

اوجی با اشاره به اینکه صادرات نفت ایران در دولت دوازدهم بشدت کاهش یافته بود و پیش‌بینی می‌شد در ماه‌های پس از آن نیز روند کاهش صادرات نفت ادامه یابد، افزود: آقای زنگنه، وزیر نفت دولت گذشته، برای تداوم روند تولید گاز در کشور، هر ۶ ماه یک بار به سران سه قوه گزارش می‌داد تا مجوز خرید ۱۲ نفتکش بزرگ را برای ذخیره‌سازی نفت و میعانات گازی روی آب دریافت کنند.

وی ادامه داد: آقای زنگنه به من گفت راهی جز ذخیره‌سازی روی آب نداریم؛ زیرا نفت و میعانات گازی فروش نمی‌رود. وزیر نفت با بیان اینکه با توجه به شرایط آن روز، من هم در شهریور ۱۴۰۰ به سران سه قوه برای دریافت مجوز خرید ۶ نفتکش بزرگ نامه نوشتم، گفت: این در حالی بود که برای افزایش تولید و صادرات نفت و میعانات گازی در دولت سیزدهم برنامه داشتیم؛ اما در کوتاه‌مدت برای تداوم تولید گاز، افزایش ذخیره‌سازی ضروری بود.



**تصویب ۳۶ میلیارد دلار طرح برای بهینه‌سازی**

اوجی گفت: این طرح‌ها در شورای اقتصاد مصوب شده که ارزش آنها ۳۶ میلیارد دلار است تا مصرف انرژی در کشور کاهش یابد. وی تأکید کرد: به لطف الهی و خواسته شهید جمهور، مصرف‌رادر کشور مدیریت و بهینه کردیم.

وزیر نفت ادامه داد: رونمایی امروز نیز نمونه اجرای طرح‌های بهینه‌سازی است، در حالی که طرح‌های بهینه‌سازی در دولت‌های گذشته هم وجود داشت؛ اما مغفول مانده بودند. اوجی به بهینه‌سازی رایگان موتورخانه ۴۵۰ مجتمع مسکونی از سوی شرکت ملی گاز ایران اشاره و تأکید کرد: در گذشته، ابتدا باید طرح‌های صرفه‌جویی اجرا می‌شد و پس از اجرا، از محل آن صرفه‌جویی، سرمایه‌گذاری انجام شده را باز پرداخت می‌کردیم؛ اما در دولت سیزدهم حساب بهینه‌سازی مصوب و گر‌های اجرای طرح باز شد. وی یاد آور شد: امروز طرح‌های بهینه‌سازی در هر بخشی مانند حمل‌ونقل، صنایع، نیروگاه‌ها و بخش تجاری از سوی سرمایه‌گذاران اجرا می‌شود.

**استفاده از توانمندی دانش بنیان‌ها**

وزیر نفت با یادآوری اینکه استفاده از شرکت‌های دانش بنیان در زمینه کاهش مصرف انرژی و جلوگیری از اتلاف انرژی در صنایع می‌تواند برای کشور سودآوری بسیاری داشته باشد، گفت: طی دهه‌های اخیر طرح‌های بزرگی مانند بهینه‌سازی مصرف انرژی و جمع‌آوری گاز‌های همراه نفت مغفول مانده بودند.

اوجی با بیان اینکه دولت سیزدهم در سه سال اخیر، توانست با سرمایه‌گذاری حدود پنج میلیارد دلار با توجه به تأکیدهای رئیس جمهوری شهید ۱۴ میلیون و ۵۰۰ هزار مترمکعب گاز‌های همراه نفت خام را در جنوب و غرب کشور جمع‌آوری کند، ادامه داد: در زمینه دیگر طرح‌های کلان صنعت نفت مانند فاز ۱۴ پارس جنوبی، فاز دوم پالایشگاه آبادان و فاز ۱۱ پارس جنوبی، شاهد تحولات عظیمی بودیم. فاز ۱۱ حداقل ۲۰ سال در کشور میان شرکت‌های غربی و شرقی دنیا دست به دست شده بود که با همت کارشناسان ایرانی به بهره‌برداری رسید. وی با اشاره به حضور خود در مجمع اخیر کشورهای صادرکننده گاز (جی اسی اف) گفت: مدیرعامل شرکت توتال فرانسه در این نشست نزدیک به ۱۱ میلیارد دلار سرمایه‌گذاری در نفت و گاز کردید؟ ایران اکنون روزانه ۱۵ میلیون مترمکعب گاز از این فاز برداشت می‌کند و این رقم تا چند سال آینده به روزانه ۵۰ میلیون مترمکعب خواهد رسید. در مجمع اخیر جی اسی اف میانگین افزایش تولید گاز ایران در سال ۲۰۲۲ حدود پنج درصد اعلام شد، در حالی که این رقم در کشور دیگری ۲.۵ درصد بوده است.

وزیر نفت با اشاره به مذاکرات انجام شده با روسیه طی یک سال و نیم اخیر به منظور امضای توافقنامه ترانزیت و انتقال گاز روسیه از خاک ایران به کشورهای همسایه توضیح داد: ایران می‌تواند با انتقال این گاز در سرزمین خود، انقلاب اقتصادی و صنعتی ایجاد و امنیت انرژی همسایگان خود را تأمین کند.

اوجی درباره برخی ابهام‌های مطرح شده از سوی تعدادی از مسئولان درباره اینکه پول نفت صادراتی چه می‌شود، تصریح کرد: پرداخت بدهی‌های به‌ارث رسیده از دولت گذشته، تنه‌بخشی از هزینه کرد پول نفت بوده است. برای نمونه، شرکت ملی گاز ایران در آغاز به کار دولت سیزدهم، یک میلیارد و ۸۰۰ میلیون دلار بدهی به کشور ترکمنستان داشت و سقف معاملات گازی با این کشور از چند میلیارد دلار در سال به ۲۰۰ میلیون دلار کاهش یافته بود که در همان هفته‌های نخست، مذاکرات فشرده با این کشور آغاز و بدهی پرداخت شد. هزینه واردات کالاهای اساسی دارو، کالابریک و یارانه نقدی طی سه سال اخیر با پول نفت صادراتی پرداخت می‌شود.

وی ادامه داد: یادمان نرود مبالغ مورد نیاز برای افزایش یارانه نقدی از ۴۵ هزار و ۵۰۰ تومان به ۳۰۰ تا ۴۰۰ هزار تومان از محل صادرات نفت تأمین شده، در حالی که هزینه پروژه‌های مسئولیت اجتماعی که در دولت‌های گذشته در صنعت نفت چهار هزار میلیارد تومان بود، امروز به ۴۴ هزار میلیارد تومان رسیده است.

**تداوم صادرات نفت ایران با وجود تشدید تحریم‌ها**

وزیر نفت با یادآوری تشدید تحریم‌های صادرات نفت در سه سال اخیر و تداوم صادرات نفت با وجود این تحریم‌ها تأکید کرد: بنده نه اصولگرا هستم و نه اصلاح‌طلب. بنده مطیع دستورهای مقام معظم رهبری هستم و به نمایندگی از کارکنان صنعت نفت، اجازه نمی‌دهم دستاوردهای ۳۰۰ هزار کارمند این صنعت در سه سال اخیر پایمال شود. کسانی که عملکرد صادرات نفت ایران را زیر سؤال می‌برند و ادعا می‌کنند ما نفت را با تخفیف می‌فروشیم، یک روز هم نمی‌توانند روی سکوها در یابی و مناطق عملیاتی کار کنند. بدانید که تخفیف‌های اعمال شده به مشتریان بین‌المللی از تعداد انگشتان یک دست هم کمتر است.

اوجی تصریح کرد: برخی می‌گویند کشور چین نفت خام ایران را به هر قیمتی که بخواهد می‌خرد، این طور نیست. ما توانم همه مسائل را بازگو کنیم. چرا ناسپاسی می‌کنید و شاگرد خاوندو کارکنان این صنعت بزرگ نیستید. این کارکنان اجازه ندادند با وجود سه بار حمله تروریستی و سایبری، یک ساعت هم در تأمین انرژی کشور وقفه بیفتد.

وی با تأکید بر اینکه با توجه به ریل‌گذاری انجام شده در زمینه صادرات نفت خام، هر دولتی که در آمریکا روی کار بیاید، این صادرات ادامه خواهد شد. افزود: پانته‌های نفتی، نفتکش‌ها و حساب‌های مالی شرکت ملی نفت ایران را هر روز درگیر یک تحریم جدید کردند؛ اما همکاران من هر بار با روش‌های تازه، نفت را صادر کردند.

وزیر نفت در پایان با اشاره به جذب سرمایه‌گذاری پنج میلیارد و ۵۰۰ میلیون دلاری خارجی در سه سال اخیر در کنار استفاده از توان مالی داخلی مانند هلدینگ‌ها گفت: برای نمونه، هم‌اکنون هفت میدان نفتی ایران از سوی شرکت‌های روسی در حال توسعه است که از محل این توسعه‌ها ۲۲۰ هزار بشکه به تولید نفت ایران افزوده شد.

**فرصتی برای کاهش ناترازی انرژی**

علی نقوی، مدیرعامل بورس هم در این آیین درباره تاریخچه این اقدام توضیح داد: ایجاد بازار بهینه‌سازی مصرف انرژی و محیط زیست با مصوبه شورای عالی انرژی در سال ۱۳۹۶ در دستور کار قرار گرفت و با تأخیر بسیار، دستورالعمل‌های اجرایی این بازار در مرداد ۱۴۰۰ تصویب شورای عالی انرژی رسید. وی ادامه داد: بورس انرژی ایران هم به منظور اجرای این مصوبات، اقدام به طراحی گواهی صرفه‌جویی انرژی کرد و پس از موافقت کمیته فقهی سازمان بورس و اوراق بهادار با این ابزار به لحاظ شرعی، گواهی صرفه‌جویی انرژی به‌عنوان ابزار مالی جدید بازار سرمایه، از سوی شورای عالی بورس و اوراق بهادار تصویب شد و در پی آن، مقررات لازم برای پذیرش، معاملات و تسویه آن به تصویب هیأت مدیره سازمان بورس و اوراق بهادار و شورای عالی بورس رسید. مدیرعامل بورس انرژی ایران، گواهی صرفه‌جویی انرژی را یک ابزار جدید مالی و یک اوراق بهادار دانست که حجم مشخصی از یک حامل انرژی صرفه‌جویی شده را نمایندگی می‌کند. این گواهی دونهوع دارد که یکی گواهی صرفه‌جویی محقق شده و دیگری گواهی صرفه‌جویی تأمین مالی نام دارد. گواهی صرفه‌جویی محقق شده مربوط به زمانی است که یک سرمایه‌گذار برای اجرای یک پروژه صرفه‌جویی اقدام کرده و صرفه‌جویی تحقق پیدا کرده است.

گواهی صرفه‌جویی گاز در دو نماد اوج و غیر اوج منتشر شده و دارندگان گواهی اوج بار، این امکان را دارند تا در نیمه دوم سال که پیک مصرف گاز در کشور است، با اعلام قبلی به شرکت ملی گاز ایران، از شمول مقررات قطعی گاز خارج شوند، ضمن اینکه به صنایع کمک می‌کند ضمن منتفع شدن از سایر مزایا، در ایام پیک مصرف به تولید محصولات خود ادامه داده و از زیان تعطیلی‌های ناشی از برنامه‌های مدیریت مصرف جلوگیری کنند.

وی خاطر نشان کرد: قانونگذار با هدف توسعه و تعمیق بازار بهینه‌سازی انرژی و محیط‌زیست و به منظور تسهیل سرمایه‌گذاری در طرح‌های بهینه‌سازی مصرف انرژی، مصرف برق و گاز از محل تحویل دارایی پایه گواهی‌های صرفه‌جویی انرژی را معاف از پرداخت مالیات بر ارزش افزوده کرده است.

**صدور معادل ۱۰ میلیارد مترمکعب گواهی صرفه‌جویی**

اینکه چه میزان مجوزهای لازم برای انتشار و عرضه گواهی صرفه‌جویی قرار است در بورس صادر شود هم پرسشی است که مجید چگنی، مدیرعامل شرکت ملی گاز ایران در آیین رونمایی از بازار بهینه‌سازی انرژی و محیط‌زیست و آغاز معاملات گواهی صرفه‌جویی گاز در بورس انرژی به آن اشاره کرد و گفت: با اساس تبصره ۴ قانون بودجه سال ۱۴۰۳، وزارت نفت مکلف شده است تا مبلغ چهار همت گواهی صرفه‌جویی انرژی برای پروژه‌های بهینه‌سازی، پروژه بهینه‌سازی موتورخانه‌ها صادر کند. تاکنون مجوزهای لازم برای انتشار و عرضه گواهی صرفه‌جویی به میزان ۱۲۵ میلیون مترمکعب گاز طبیعی در بورس انرژی دریافت کرده‌ایم که ۵۰ میلیون مترمکعب آن امروز عرضه می‌شود و مابقی رانیز طی روزهای آتی عرضه خواهیم کرد.

وی ادامه داد: طبق آیین‌نامه بازار بهینه‌سازی انرژی و محیط‌زیست، سقف در نظر گرفته شده برای صدور گواهی صرفه‌جویی، تا ۱۰ میلیارد مترمکعب گاز است که با اجرای پروژه‌های بهینه‌سازی به‌مرور زمان توانمند داخلی منعقد و بزودی اجرایی می‌شود، تصریح کرد: شرکت

ملی گاز ایران همه تلاش خود را برای استفاده از ظرفیت و توان تولیدکنندگان داخلی برای اجرای طرح تعویض بخاری‌ها به کار خواهد بست.

**زرای اعتماد به وزیر نفت دولت سیزدهم پشیمان نیستیم**

درا این آیین، رضاعتلی سنگدونی، نایب‌رئیس کمیسیون انرژی مجلس شورای اسلامی نیز یکی از سخنرانان بود که در آن، عملکرد وزارت نفت دولت سیزدهم، بویژه وزیر نفت رامایه‌مباهات دانست و گفت: اقدام‌های مطلوبی طی این سه سال در بخش نفت و گاز انجام شده است. به همین دلیل می‌گویم از رأی اعتماد به وزیر نفت دولت سیزدهم پشیمان نیستیم و به این رأی افتخار هم می‌کنیم و اعتماد به وی مایه افتخار ماست.

وی افزود: امروز ۹۸ درصد شهرهای کشور و ۸۸ درصد روستاها گازرسانی شده‌اند؛ رکوردی که در هیچ کجای دنیا وجود ندارد. صنعت نفت به هر جای این کشور یا گذاشته، گازرسانی به آن نیز در اولویت بوده است.

نایب‌رئیس کمیسیون انرژی مجلس یادآور شد: توسعه میدان گازی فاز ۱۴ پارس جنوبی به دست متخصصان ایرانی، بهره‌برداری از فاز ۲ پالایشگاه آبادان، گازرسانی به سیستان و بلوچستان و بسیاری موارد دیگر، بخشی از اقدام‌های اساسی وزارت نفت در دولت سیزدهم است. در حوزه دیپلماسی انرژی هم اقدام‌های مؤثری انجام داده که توافقنامه گازی ایران و روسیه نمونه آن است که برای تبدیل شدن ایران به قطب گازی منطقه کام بزرگی است. ایران خطوط انتقال گاز و ایستگاه‌های تقویت فشار بسیار قوی دارد و می‌تواند انقلابی در ترانزیت انرژی ایجاد کند.

سنگدونی با بیان اینکه تحویل سپرده صرفه‌جویی گاز به خریداران آغاز تحولی عظیم در بورس است، گفت: در این مسیر افزون بر وزارت نفت و شرکت ملی گاز ایران، وزارت‌خانه‌های نیرو، صنعت، معدن و تجارت و جهاد کشاورزی نیز باید وارد کار شوند، ضمن اینکه اگر مردم متوجه شوند صرفه‌جویی برای آنها سودمند است، بی‌شک در این مسیر همکاری خواهند کرد. هر چه صرفه‌جویی کنیم، بی‌توانیم به صادرات ایران بیفزاییم و این برای کشور نیز سودمند است.



گردشگری طاق شیرین و فرهاد شهرستان ایوان، زیرساخت گردشگری شهرک توحید شهرستان هلیلان و زیرساخت گردشگری تنگه شیخ ماخو شهرستان دره شهر استان ایلام پیشقدم باشد.

**اختصاص ۳ همت به کهگیلویه و بویراحمد**

استان کهگیلویه و بویراحمد از دیگر استان‌هایی است که از شهریور ۱۴۰۰ تا کنون، ۳۷۲ پروژه مسئولیت اجتماعی با اعتبار حدود ۳۰ هزار میلیارد ریال (۳ همت) در این استان تعریف شده؛ ۲۲ طرح آبرسانی، ۶۲ طرح آموزشی، ۲۰ طرح بهداشتی، ۲۵ طرح خدماتی، ۲۸ طرح راه و جاده، ۱۳۶ طرح هادی و ۸۰ طرح ورزشی از جمله این طرح‌هاست.

از ۳۷۴ پروژه عام‌المنفعه، ۲۴۴ طرح تکمیل شده و به بهره‌برداری رسیده و ۱۲۹ طرح در دست اقدام است.

**احیای زمین‌های کشاورزی**

احیای حیات زمین‌های کشاورزی در استان کهگیلویه و بویراحمد، نمونه‌ای از فعالیت‌های عام‌المنفعه صنعت نفت در مناطق نفت‌خیز است که از جمله آن می‌توان به ساخت سد سرپری اشاره کرد؛ سدی که مدیریت نظارت بر طرح‌های عمرانی در مناطق نفت‌خیز به نمایندگی از شرکت ملی نفت ایران، برابر تعهدهای اجتماعی آقای خود، با اعتبار ۴۰۰ میلیارد ریال، به تکمیل آن اقدام کرد.

کلنگ سد سرپری با هدف آبیاری ۴۵۰ هکتار از زمین‌های کشاورزی، کنترل سیلاب رودخانه بیمتجان، فراهم کردن امکانات تفریحی و گردشگری و رونق اقتصادی و اشتغال‌زایی در منطقه کهگیلویه زده شد که روند اجرایی آن در دولت سیزدهم شتاب گرفت.

سد سرپری با ظرفیت سه میلیون مترمکعب، ارتفاع ۲۷ متر، طول تاج ۲۳۴ متر، تراز نرمال آب ۷۵۲ و امکان تأمین آب ۴۵۰ هکتار زمین کشاورزی، مهم‌ترین پروژه عام‌المنفعه در استان کهگیلویه و بویراحمد به‌شمار می‌رود. سد سرپری افزون بر فراهم کردن آب مزارع کشاورزی، فرصتی مناسب برای ایجاد یک منطقه تفریحی و گردشگری برای شهروندان و کمک به رونق اشتغال است که بنا بر برآوردها برای ۷۰۰ نفر به‌صورت مستقیم و ۸۰۰ نفر غیرمستقیم اشتغال‌زا خواهد بود.

کمک به احداث چمن مصنوعی، مشارکت در طرح‌های بهسازی معابر و روستایی در چند روستای شهرستان گچساران، کمک به کانال هدایت آب‌های سطحی روستاهای شهرستان باشت، کمک به احداث مدرسه سه کلاس ابتدایی روستای حیدر کرار اولاد علی مؤمن شهرستان بویراحمد، کمک به احداث خوابگاه دانش‌آموزی گچساران، کمک به احداث جاده بین مزارع و روستاهای شهرستان باشت و ... از جمله فعالیت‌های عام‌المنفعه صنعت نفت در استان نفت‌خیز کهگیلویه و بویراحمد است.



**از نگاه آموزشی تا گردشگری نفت در استان ایلام**

از جمله این استان‌ها، می‌توان به تعریف ۳۳۳ پروژه عام‌المنفعه با اعتبار چهار هزار و ۲۸۰ میلیارد ریال از شهریور ۱۴۰۰ تا کنون در استان ایلام اشاره کرد؛ استانی که دربردارنده نزدیک به سه درصد از ذخایر نفتی و ۱۱ درصد از ذخایر گازی کشور است و تاکنون میدان‌های نفتی و گازی متعدده مشترک و غیرمشترکی از جمله دهلران، چنگوله، آبان، آذر، چشمه خوش، پایدار، دالپری، باباگیر، دلاوران و بانکول در آن اکتشاف شده است.

این ۳۳۳ پروژه با اعتبار چهار هزار و ۲۸۰ میلیارد ریال در نظر گرفته شده است که از این تعداد، شش تکلیف سهم آبرسانی، یک تکلیف سهم برق‌رسانی، ۲۵ تکلیف سهم آموزشی، ۱۰ تکلیف سهم بهداشتی، ۵۰ تکلیف سهم ورزشی، ۱۸۷ تکلیف سهم طرح هادی، ۳۰ تکلیف سهم راه و جاده و ۲۴ تکلیف سهم خدماتی شده که در ۱۰۰۰ روز سکانداری دولت سیزدهم یعنی از شهریور ۱۴۰۰ تا کنون ۲۲۰ مورد آن با اعتبار ابلاغ شده یک هزار و ۴۸۵ میلیارد و ۷۷۵ میلیون ریال تکمیل شده و ۱۱۳ مورد در دست اقدام است.

کمک به اجرای زمین چمن مصنوعی شهرستان‌های جالاب، ایلام، مهران و سیروان، کمک به تأمین تجهیزات سرمایشی و گرمایشی مدارس شهرستان مهران، کمک به تکمیل و بازگشایی راه‌روستایی پله‌کبود-علی‌باقر شهرستان هلیلان، کمک به تکمیل سایت اسکان زائران، تأمین تجهیزات سرمایشی علاوه کمک به ساخت سرویس بهداشتی در مسیر اربعین، کمک به رفع مشکل آب (پاکل - چنار - زینفل) شهرستان ایلام و کمک به رفع مشکل آب آشامیدنی چم آب مهران را می‌توان به‌عنوان بخشی از فعالیت‌های صنعت نفت در حوزه آموزشی، راه‌سازی و آبفا در استان ایلام نام برد.

**پاشیدن رنگ امید با اجرای ۱۸۷ طرح هادی**

در حوزه طرح‌های هادی هم صنعت نفت همه همت خود را به کار بست تا با اجرایی کردن ۱۸۷ پروژه عام‌المنفعه در استان ایلام، رنگ امید بپاشد که از جمله طرح‌های تکمیلی می‌توان به کمک به طرح‌های روستاهای بولحسن، پاکل گراب، شان کبود، قجر و کله کبود شهرستان ایلام، روستاهای داراب، گوهر علیا، چلانچی، کله جوب، نیوت اسماعیلی و نهرخان شهرستان ایوان، روستاهای بلک گردل، پاچم دهارون، مورت، مله سیاه، گره چگاه و چم‌زیه شهرستان جوار، روستاهای آب انار، تپه حمام وسطی، گل سفلی و تلخاب بالا شهرستان آبدانان و روستاهای زراب، بدر، نهر عنبر و علی‌آبادهای دهلران اشاره کرد.

نگاه به حوزه گردشگری و میراث فرهنگی هم صنعت نفت را واداشت تا در کمک به توسعه و تکمیل زیرساخت بازارچه صنایع دستی و سوغات شهر ایلام، توسعه و تکمیل زیر ساخت موزه قلعه والی شهر، زیرساخت



با تکمیل ۲۵۰۰ پروژه در ۱۰۰۰ روز برای ساکنان پیرامون تاسیسات نفتی رقم خورد

# نفت امید زندگی

فاطمه دهقان، وزارت نفت هم‌زمان با انجام فعالیت‌های ذاتی نظیر اکتشاف، استخراج، تولید و بهره‌برداری از منابع انرژی کشور، با انجام فعالیت‌های غیرذاتی مانند عمران، آبادانی و ارتقای فرهنگ، گام‌های بلندی در مسیر ایجاد رضایت‌مندی ساکنان بومی و هم‌جوار با تاسیسات نفتی برداشته و نقشی مؤثر در رونق و شکوفایی اجتماعی و فرهنگی مردم مناطق نفت‌خیز ایفا کرده است. دو هزار و ۵۰۰ پروژه مسئولیت اجتماعی در ۱۰۰۰ روز سکانداری دولت سیزدهم در هشت استان نفت‌خیز ایلام، بوشهر، خراسان رضوی، خوزستان، فارس، کرمانشاه، کهگیلویه و بویراحمد و لرستان با اختصاص افزون بر ۳۷ هزار و ۵۰۰ میلیارد ریال به بهره‌برداری رسید. بر اساس گزارش تازه منتشر شده مدیریت نظارت بر طرح‌های عمرانی مناطق نفت‌خیز، استان‌های خوزستان و بوشهر به ترتیب با یک هزار و ۲۲ طرح و ۲۶۳ طرح تکمیل شده در صدر جدول طرح‌های مسئولیت اجتماعی صنعت نفت قرار دارند؛ موضوعی که به دلیل قدمت نفتی این استان‌ها دور از انتظار نیست و شاید ضرورت پرداختن به اجرای طرح‌های عام‌المنفعه در استان‌هایی که کمتر بر سر زبان‌ها هستند، خالی از لطف نباشد.



ثابت تلاش‌های ماندگار بهداشت و درمان در دولت سیزدهم

# خدمات رایگان به همجواریان نفت



**مشعل** سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت از آغاز حرکت چرخ‌های عظیم این صنعت در کشور وظیفه تامین، حفظ و ارتقای سلامت کارکنان صنعت نفت و خانواده‌های آنان را در گستره پهناور کشور به عهده داشته و برای سلامت خانواده بزرگ صنعت نفت، اقدام‌های گسترده‌ای انجام داده است که مصداق بارز آن خدماتی است که این سازمان در دولت سیزدهم به کارکنان و خانواده‌های آنان و حتی بومیان برخی مناطق ارائه داده است. از جمله آنها می‌توان به بازنگری و به‌روزرسانی دستورعمل‌های درمان غیرمستقیم، راه‌اندازی نسخه الکترونیک، بررسی و تعیین وضعیت پوشش خدمات برای افراد تحت تکفل تهیه و تنظیم و ابلاغ دستورعمل کمک‌هزینه‌های درمانی، کمک‌هزینه‌های آرزو تیز پروتز و کمک‌هزینه‌های دندانپزشکی، به‌روزرسانی آمار و اطلاعات مراکز تشخیصی و درمانی طرف قرارداد همه مناطق تابعه سازمان بهداشت و درمان استفاده از بیل نرم‌افزار نسخه الکترونیک یکپارچه سازمان از سوی مراکز طرف قرارداد اشاره کرد. در ادامه گزارشی جامع‌الهم اقدام‌های سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت را در دولت سیزدهم می‌خوانید.



سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت ۱۰۰۰ روز کاری را با دستاوردهای قابل توجه در کارنامه خود ثبت کرده و توانسته است در این مسیر اقدام‌های ارزنده‌ای انجام دهد. بازنگری و به‌روزرسانی دستورعمل‌های درمان غیرمستقیم سازمان، تهیه جدول ماهانه عملکرد در درمان غیرمستقیم مناطق جهت نظارت بر عملکرد مناطق در حوزه درمان غیرمستقیم و بیمه‌گری، به‌روزرسانی تعرفه‌های خدمات تشخیصی و درمانی سالانه در بخش‌های دولتی، عمومی، غیردولتی، خیریه، موقوفه و خصوصی در نرم‌افزار اسناد پزشکی سازمان و برقراری پوشش خدمات برای فرزندان ذکور غیر تحت تکفل بالای ۲۲ سال، از جمله اقدام‌های سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت در دولت سیزدهم است.

## غربالگری ۴۰ هزار نفر در دوران کرونا

اوایل دولت سیزدهم با همه‌گیری ویروس کرونا همراه بود و وزارت نفت که در آن دوران به عنوان یکی از دستگاه‌های اجرایی موفق در این زمینه شناخته شد، توانست جهت مهار این ویروس در قالب نشست‌های هماهنگی و تدوین دستورعمل‌های بهداشتی و اقدام‌های پیشگیرانه و کنترلی با مشارکت مدیریت منابع انسانی و HSE شرکت‌های ملی نفت، گاز، پالایش و پتروشیمی وظیفه خود را به خوبی انجام دهد. بر اساس آمارهای موجود طی این دوران برای ۸۰ هزار نفر قرنطینه خانگی و مراقبت‌های ۱۴ روزه از سوی مراقبان سلامت انجام شد. ضمن آنکه به ۴۰ هزار نفر از کارکنان عملیاتی خدمات غربالگری از طریق سامانه و به ۸ هزار نفر از کارکنان بهداشتی درمانی در معرض تماس خدمات ارائه شده است. در برنامه واکسیناسیون ملی علیه بیماری کرونا، پیرو دستور مقام عالی وزارت نفت، سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت از مرداد ۱۴۰۰ حرکت بزرگ و ارزشمندی با همکاری شرکت‌های اصلی وزارت نفت و وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی اجرایی کرد. این واکسیناسیون موجب کاهش ۸۵ درصد مرگ ناشی از کرونا شد؛ سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت با اولویت کارکنان مناطق عملیاتی تیم‌های واکسیناسیون را بخصوص در بیمارستان بزرگ اهواز، منطقه عسلویه و پارس جنوبی، ماهشهر و مرکز جمعیتی واکسیناسیون باشگاه نفت تهرانسر راه‌اندازی و افزون بر ۴۵۲ هزار دز واکسن کرونا را تزریق کرد.

## خرید دستگاه سی تی اسکن پیشرفته بیمارستان ماهشهر

برای تجهیز بیمارستان بهداشت و درمان صنعت نفت ماهشهر، دستگاه سی تی اسکن پیشرفته و یک مخزن ۳۰ تنی اکسیژن برای کاهش دغدغه مردم در حوزه بهداشت و درمان خریداری شد. دستگاه سی تی اسکن خریداری شده قابلیت سی تی cardiac - آرتزوبه - سی تی و آرتزومغز و گردن - سی تی آرتزوبندام تحتانی و اندام فوقانی - سی تی آرتزوشکم و... کسب‌های 3D، کسب‌های تی و پرچوال کولونوسکوپی و سیتواسکوپ و پرچوال پروکتوسکوپی را دارد. همچنین تصویربرداری با این دستگاه برای بیماران تا وزن ۱۵۰ کیلوگرم امکان‌پذیر است.

## راه‌اندازی مخزن ۳۰ تنی تامین اکسیژن بیمارستان توحید جم

باشیوع بیماری کرونا و افزایش بیماران و نیاز به اکسیژن بیشتر در بیمارستان توحید جم، با استفاده از کپسول‌های ۴۰ کیلوگرمی نیاز اکسیژن بیمارستان جبران می‌شد، در مردادماه ۱۴۰۰ و با شروع پیک پنجم کرونا میانگین مصرف روزانه اکسیژن به ۲۵۰ کپسول و حتی بیشتر از ۳۰۰ کپسول ۴۰ کیلوگرمی رسید که عملاً بیمارستان را با مشکلات عدیده‌ای برای تامین و انتقال این تعداد کپسول مواجه کرد. برای رفع این مشکل مخزنی با ظرفیت ۳۰ تن اکسیژن به همراه مبدل آن (مابیع به گاز) خریداری و در اختیار بیمارستان توحید جم قرار داده شد.

## تجهیز مسجد بیمارستان نفت تهران به بخش سربایی تزریق رمدسیور

به دلیل افزایش تعداد بیماران بستری، بخش‌های جدید جراحی مردان بیمارستان نفت تهران ۳۲ تخت به بیماران کرونا اختصاص داده شد. بخش آنکولوژی قدیم با ۹ تخت تجهیز و آماده خدمت‌رسانی به بیماران کرونایی شد. برای سهولت دسترسی بیماران، سه در مانگاه به تزریق داروی رمدسیور سربایی اختصاص داده شد. بعد از برگزاری جلسات تصمیم‌گیری تجهیز مسجد بیمارستان برای تزریق سربایی رمدسیور به بیماران بستری در بیمارستان نفت تهران گرفته شد که افزون بر بخش موجود ۱۸ تخت نیز اضافه شد و روزانه حدود ۹۰ تا ۱۰۰ تزریق انجام می‌شد که گاهی سبقت به ۱۷۰ نفر هم می‌رسید.

## افتتاح بخش ICU و NICU بیمارستان توحید جم

برای مقابله با ویروس کرونا بخش آیسیویو بیمارستان توحید جم، با سه تخت فعال و فضای مناسب برای رفاه حال بیماران مراجعه‌کننده به این بخش، راه‌اندازی شد. در این بخش سه دستگاه ونتیلاتور و سه دستگاه مانیتور ثابت و سه دستگاه مانیتور پرتابل از سوی سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت تامین هزینه شده است.

## بهره‌برداری از ساختمان سلامت کار و اورژانس خانگیان

با پشت سر گذاشتن ویروس کرونا شرایط به حالت عادی بازگشت و سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت طرح‌های توسعه‌ای خود را از سر گرفت. یکی از آنها مرکز طب صنعتی بالابیشگاه شهید هاشمی نژاد بود که بعد از گذشت ۲۷ سال نیاز به بازسازی و اصلاح فیزیکی داشت که از سوی مدیران بالابیشگاه اجرایی شد. در جوار ساختمان سلامت کار، ساختمان اورژانس نیز به متر ۳۰۰ متر با امکانات کامل راه‌اندازی شد. این مرکز به چهار هزار نفر از کارکنان صنعت نفت خدمت ارائه می‌کند و دارای واحدهای طب صنعتی، ادیومتری، آزمايشگاه، رادیولوژی و تغذیه و اورژانس آن به ۱۴ تخت بستری و اتاق مخصوص سوختگی مجهز است.

## پاسخگویی ۲۴ ساعته تلفنی

برای سهولت دسترسی جمعیت طبی تحت پوشش، اطلاعات مراکز طرف قرارداد غیرمستقیم در هر شهر از سوی مناطق پانزده‌گانه جمع‌آوری شده و افراد با تماس با سامانه ۱۵۱۹ از سراسر کشور بدون نیاز به پیش‌شماره به‌صورت ۲۴ ساعته می‌توانند اطلاعات مورد نظر را دریافت کنند.

در هر منطقه رابطین به‌صورت شبانه‌روزی پاسخگویی پرسش‌های مخاطبین در حوزه مراکز طرف قرارداد سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت هستند و با استفاده از اپراتور به بیمار لینک می‌شوند.



**تجهیز بزرگ‌ترین مرکز درمان غرب**

مرکز درمان غرب صنعت‌نفت‌به پیشرفته‌ترین دستگاه‌های سونوگرافی، دستگاه آزمایشگاهی، رادیولوژی، تست ورزشی و اکو در دولت سیزدهم تجهیز شد.این مرکز سالانه‌به حدود۱۴هزار نفر خدمات پزشکی ارائه می‌دهد و به‌طور میانگین بیش از۶۵هزار مورد خدمات پزشکی، ۴۳ هزار مورد خدمات پزشکی عمومی و نزدیک به ۹ هزار مورد خدمات تخصصی، بیش از ۱۰ هزار مورد خدمات دندانپزشکی و دیگر موارد پزشکی در بهداشت و درمان صنعت نفت غرب کشور در آن به‌بیمه‌شدگان ارائه می‌شود.

**توسعه بهداشت و درمان صنعت نفت پوشهر**

طرح توسعه، تعمیر، تجهیز و بازسازی بیمارستان توحید جم‌نیز در دستور کار سازمان بهداشت و درمان صنعت‌نفت در دولت سیزدهم قرار گرفت.این بیمارستان ۶۸ تختخوابی در ابتدا، تنها با پنج تخصص، راه‌اندازی شده بود و اکنون دارای ۱۱۵ تخت فعال و ۱۴ تخصص فوق تخصص دارد. طرح توسعه بیمارستان توحید در دولت سیزدهم با اعتبار ۱۸۶ میلیارد تومان پیش‌بینی شد وبخش‌های مختلفی همچون NICU,ICU، اتاق عمل، اورژانس، زایشگاه و سایر واحدهای اداری و پشتیبانی ایجاد و گسترش یافت.

**راه‌اندازی کلینیک تخصصی MS، در بیمارستان نفت تهران**

هفتم تیرماه ۱۴۰۱ به منظور ارتقای کیفیت در زمینه درمان‌های تخصصی در بیمارستان فوق تخصصی صنعت‌نفت‌تهران، کلینیک‌فوق تخصصی بیماری «MS» در این بیمارستان راه‌اندازی شد.هدف از راه‌اندازی این کلینیک ارائه همه خدمات مورد نیاز بیمار «ام‌اس» با بهترین کیفیت و با کمترین رقت‌وآمد است.افزون بر خدمات ارائه‌شده‌در داخل کلینیک فرآیند پیگیری ورسیدگی به‌بیمارانی که ناتوانی‌های خاصی دارند، در منزل از جمله برنامه‌های آینده‌این کلینیک به شمار می‌رود، استفاده از خدمات برای مراجعین به کلینیک از طریق نوبت‌دهی سامانه۱۵۱۹ برای بیماران «ام‌اس» وارجاع بیماران مشکوک از سوی متخصصان مغز و اعصاب داخلی انجام می‌شود.

**گشایش فیزیوتراپی و آزمایشگاه در درمانگاه شماره ۲ منطقه فارس**

واحد فیزیوتراپی بهداشت و درمان صنعت نفت فارس، با اعتباری افزون بر دو میلیارد تومان، از محل اعتبارات سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت، در فضایی به مساحت ۱۵۰ مترمربع مورد تجهیز قرار گرفت. این واحد با ۱۲ کابین فعال و اتاق ورزش درمانی، با حضور ۶ فیزیوتراپیست، دو دستیار، یک منشی و با ظرفیت روزانه پذیرش ۱۰۰ بیمار است.

واحد آزمایشگاه این درمانگاه نیز به مساحت ۱۲ مترمربع و اعتباری افزون بر بیش از چهار میلیارد تومان در دولت سیزدهم، به بهره‌برداری رسید. این واحد، قابلیت انجام آزمایش‌های رتوال(روتین) و تست‌های اورژانسی را دارد و با یک متخصص پاتولوژی، یک سوپروایزر، چهار کارشناس فنی و دو نیروی پذیرش، در دو نوبت صبح و عصر است. همچنین بهداشت و درمان صنعت نفت فارس به دستگاه میکروسکوپ چشمی در سال ۱۴۰۲ مجهز شد.

**استقرار سیستم مدیریت انرژی بر مبنای ایزو ۵۰۰۱**

سیستم مدیریت انرژی ایزو۵۰۰۱ با هدف کنترل مصرف انرژی و مدیریت بهینه آن، در زیرمجموعه وزارت نفت مستقر شده که سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت هم این سیستم را سال گذشته پیاده‌سازی کرده است. هدف از این استاندارد، توانمندسازی سازمان‌ها به استقرار سیستم‌ها و فرآیندهای لازم برای بهبود عملکرد انرژی شامل کارایی بهره‌برداری و مصرف انرژی است.

**خرید ۱۰ دستگاه آمبولانس**

سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت در دولت سیزدهم ۱۰۰ دستگاه آمبولانس مجهز به فناوری‌های روز آمد خریداری کرد که با اولویت مناطق عملیاتی در اختیار مناطق قرار گرفت.از این تعداد آمبولانس شش دستگاه برای مراکز درمانی بهداشت و درمان صنعت‌نفت گچساران در نظر گرفته‌است.

**تجهیز آزمایشگاه بیمارستان نفت گچساران**

با توجه به اینکه آزمایشگاه به عنوان یکی از بخش‌های حیاتی و راهبردی هر بیمارستان محسوب می‌شود، با حمایت مدیرعامل سازمان بهداشت و درمان صنعت‌نفت، برای تجهیز و تقویت آزمایشگاه چهار دستگاه پیشرفته و بر اساس استاندارد‌های جهانی خریداری و در بیمارستان نفت گچساران راه‌اندازی شد.دستگاه جدید در کنار دستگاه‌های هم‌زمان فعال هستند و در صورت خرابی، این دستگاه به عنوان پشتیبان یکدیگر عمل می‌کنند. دستگاه سل کاتتر فول دیف، از دیگر دستگاه‌های راه‌اندازی شده است که

برای آزمایش‌های هماتولوژی (خون‌شناسی) کاربرد دارد.

**تجهیز واحد فیزیوتراپی بیمارستان نفت آغاچاری**

چهار دستگاه پیشرفته فیزیوتراپی (دستگاه لیزر بر توان، دستگاه سی‌بی‌ام، دستگاه شاک و یوتراپی و دستگاه مگنت‌تراپی) در بیمارستان صنعت نفت آغاچاری خریداری و راه‌اندازی شد و همچنین چهار دستگاه قدیمی این واحد نیز به‌روز شدند.دستگاه‌های نصب‌شده در واحد فیزیوتراپی شامل دستگاه لیزر بر توان فیزیوتراپی، دستگاه‌سی‌بی‌ام، دستگاه‌شاک و یو و دستگاه‌مگنت‌تراپی می‌شود.

**خرید دستگاه سی‌تی‌اسکن ۲۵۶ اسلایس**

همسو با افزایش رضایتمندی بیماران و ارتقای سطح خدمات درمانی در مناطق عملیاتی به‌ویژه اهواز، دستگاه سی‌تی‌اسکن ۲۵۶ اسلایس با آخرین فناوری‌های روز آمد و با اعتبار افزون بر ۴۵۰ میلیارد ریال خریداری در بیمارستان بزرگ‌نفت اهواز مستقر شد.

**تجهیز بیمارستان نفت آغاچاری**

دستگاه پیشرفته کوآگولامتر با هدف تجهیز و توسعه زیرساخت‌های آزمایشگاهی همگام با فناوری روز آمد دنیا و خدمت‌رسانی با کیفیت مطلوب و کار آمد به بیماران در واحد آزمایشگاه این مرکز نصب و راه‌اندازی شد.

**جراحی چشمی پیشرفته برای نخستین بار**

بامجهز شدن اتاق عمل بیمارستان صنعت‌نفت آغاچاری به دستگاه‌فیکو ویتروئومی عمل جراحی هم‌زمان آب‌هرورید (catarac) بسیار پیشرفته نو چشم و کار گذاری لنز درون چشمی دو کانونه جهت اصلاح دید دور و نزدیک، برای اولین بار در بیمارستان صنعت نفت آغاچاری راه‌اندازی شد.

**۵۰ عمل نیمه ته‌اجمی آنژیوپلاستی در بیمارستان نفت تهران**

بخش آنژیوگرافی بیمارستان فوق تخصصی صنعت نفت تهران با داشتن تجهیزات پزشکی و استفاده از متخصصین: تصویربرداری آنژیوگرافی، تشخیصی و درمانی در حوزه قلب و عروق، عروق محیطی و مغزی، درمان بی‌نظمی‌های قلبی مزمن «ام‌اس» با بهترین کیفیت و با کمترین ریسک برای بیماران انجام می‌دهد و در سال ۱۴۰۲ حدود ۴۵ عمل نیمه‌ته‌اجمی آنژیوپلاستی به‌روش CTO در این بخش صورت گرفته‌است.همچنین افتتاح بخش «آندوسکوپي و کولونوسکوپي» در اصفهان و راه‌اندازی دو دستگاه جدید ام‌آر آی و ماموگرافی در بیمارستان فوق تخصصی صنعت نفت تهران از دیگر اقدام‌های توسعه‌ای در سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت دولت سیزدهم به‌شمار می‌رود.

**فعال‌سازی کلینیک‌های تخصصی در نوبت بعداز ظهر**

برای رفاه حال مراجعین از ابتدای پاییز سال ۱۴۰۱ کلینیک‌های تخصصی و آزمایشگاه بیمارستان بزرگ نفت‌اهواز فعالیت خود را در روزهای پنجشنبه آغاز کردند. پس از گذشت بیش از شش ماه از این اقدام که موجب افزایش رضایتمندی مراجعین شد، این بهداشت و درمان از ابتدای اردیبهشت‌ماه۱۴۰۲ کلینیک‌های تخصصی داخلی و قلب را نیز در روزهای شنبه تا چهارشنبه از ساعت ۱۶ تا ۱۸ تا فعال کرد. کلینیک‌های تخصصی بهداشت و درمان صنعت نفت اهواز در سه مرکز بیمارستان بزرگ نفت اهواز و مجتمع‌های تخصصی سلامت خانواده شهدای نفت و کارون، روزانه فقط در نوبت صبح به بیش از ۱۴۰۰ نفر خدمات‌رسانی می‌کند.

**تجهیز بیمارستان صنعت نفت خارگ به دستگاه سی‌تی‌اسکن**

یک دستگاه سی‌تی‌اسکن، یک دستگاه OPG و سیستم تصفیه پسماندهای بیمارستان صنعت‌نفت‌خارگنیز در سال ۱۴۰۲ بهره‌برداری شدند. این نخستین دستگاه سی‌تی‌اسکن نصب شده در بیمارستان خلیج فارس خارک به‌شمار می‌رود.

**احداث بیمارستان جدید نفت در مسجد سلیمان**

برای احداث پروژه بیمارستان جدید نفت در مسجد سلیمان نیز اعتبار ۱۷۶ میلیارد تومان، با زیربنایی به مساحت چهار هزار مترمربع، با ظرفیت ۳۲ تخت شامل بخش‌های داخلی، جراحی، اتاق عمل، اورژانس، زنان و زایمان، رادیولوژی، آزمایشگاه در نظر گرفته شده‌است. آغاز این پروژه با تغییر نگاه وزارت نفت به سازمان بهداشت و درمان صنعت‌نفت در دولت سیزدهم صورت



۱۳۰۰

۱۳۰۰

۱۳۰۰

۱۳۰۰

۱۳۰۰

۱۳۰۰

۱۳۰۰

۱۳۰۰

۱۳۰۰

۱۳۰۰

۱۳۰۰

۱۳۰۰

۱۳۰۰

۱۳۰۰

۱۳۰۰

از خانواده با انجام معاینات شغلی خاص و شناسایی مواجهات و مخاطرات آسیب‌رسان به سلامت باروری، ارائه خدمات درمانی مردم بومی به مناطق عملیاتی براساس برنامه توسعه پنجم و ششم کشور، مدیریت درمان و ارائه خدمات مراقبت سلامت به ۵۰ هزار بیمار دیابتیک، ۷۰ هزار بیمار فشار خون بالا و ده‌ها هزار مراقبت‌بیماری‌های خاص دیگر، پیاده‌سازی سیستم‌شناسایی و اعلان سریع مخاطرات زیستی و پیاده‌سازی و بهسازی و ساخت سیستم تصفیه پساب‌های بیمارستانی در بیمارستان‌های صنعت نفت تهران، اهواز و خارک بر اساس دستور‌عمل‌های کشوری.

**گام نخست تماس بر خط مدیرعامل سازمان**

در گام نخست تماس بر خط مدیرعامل سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت تعدادی از متقاضیان جالش‌ها و در خواست‌های خود را مطرح کردند؛ از این‌رو همسو با تک‌ریم ارباب رجوع، افزایش رضایتمندی و تسهیل در پاسخگویی به پرسش‌ها و جالش‌های جمعیت تحت پوشش، ارتباط مستقیم تلفنی با متقاضیان برقرار کرد. از آنجا که در نظام اداری و اجرایی رضایت جمعیت تحت پوشش از خدمات ارائه‌شده یکی از شاخص‌های اصلی سنجش کارآمدی، رشدن و توسعه‌است، این ارتباط به منظور بررسی مسائل، جالش‌ها و تسریع در روند حل مشکلات مطرح شده برقرار شد.

**راه‌اندازی دستگاه پیشرفته C\_ARM در اتاق عمل بیمارستان آغاچاری**

دستگاه سی‌آرم در اتاق عمل بیمارستان نفت آغاچاری نصب و راه‌اندازی شده‌است. این دستگاه ویژه اتاق عمل بوده و در جراحی‌های حساس همچون ارتوپدی، مغز و اعصاب، ارولوژی و خارج‌سازی جسم خارجی از بدن و… مورد استفاده قرار می‌گیرد.

**پیشرفته‌ترین دستگاه سی‌آنژیوگرافی در بیمارستان نفت اهواز**

دستگاه پیشرفته‌سی‌تی‌آنژیوگرافی در بیمارستان بزرگ‌نفت‌اهواز تهیه و راه‌اندازی شده‌است. این دستگاه دارای کیفیت تصویر بالا است که امکان ارائه تصاویر سه و چهاربعدی با وضوح تصویر و سرعت بالا را فراهم کرده‌است و علاوه بر دقت در تصویربرداری، امکان اسکن بیماران با وزن بالا (تا ۲۲۷ کیلوگرم)، بیماران مسن، بیماران در حالت بیهوشی از دیگر امکانات تخصصی آن به‌شمار می‌رود.

**تلاش برای استقرار اورژانس هوایی**

بهداشت و درمان صنعت نفت برای ارتقای ارائه خدمات درمانی و حفظ سلامت کارکنان صنعت‌نفت در شرایط اورژانسی، اورژانس هوایی را در مناطق جنوبی کشور ایجاد کرد. در حال حاضر این بالگرد در اختیار بهداشت و درمان صنعت نفت اهواز قرار گرفته و امکان استفاده از خدمات امدادی این بالگرد فراهم است. این بالگرد تجهیزات پزشکی کامل مانند دی‌سی‌شوک، دستگاه اکسیژن‌و مانتیتویرینگ را دارد. از ویژگی‌های این بالگرد می‌توان به جابه‌جایی شش مصدوم با برآکارد و یا سه برآکارد و چهار مصدوم سریایی اشاره کرد.

**ثبت ۱۲۰ هزار معاینه شغلی**

براساس قانون وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی کشور همه معاینات دوره‌ای لازم و ضروری است تا پرونده‌های طب صنعتی و فرم ارزیابی مخاطرات محیط کار شان از سوی کارشناس بهداشت حرفه‌ای مورد ارزیابی و تأیید قرار گیرد. سال ۱۴۰۲ از سوی کارشناسان بهداشت حرفه‌ای ۱۲۰ هزار معاینه شغلی انجام و فرم‌های مخاطرات شغلی آن تکمیل شد. بجز فرم‌های استاندارد، پرونده سلامت کار الکترونیک کارکنان صنعت نفت، اطلاعات مرتبط با معاینات شغلی کارکنان در سامانه جامع طب کار (Healthy Line) بارگذاری شد.

**ارائه خدمات به بیش از ۲۰ هزار نفر از بومیان**

سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت علاوه بر وظایف خود، ارائه خدمات درمانی به بومیان منطقه را نیز در دستور کار خود قرار داده‌است. خدمات ارائه شده به مردم بومی از شهر یورماه سال ۱۴۰۰ تعداد چهار هزار و ۲۹۵ نفر، سال ۱۴۰۱ تعداد شش هزار و ۱۷۵ نفر، سال ۱۴۰۲ تعداد هشت هزار و ۹۶۵ نفر و تا خردادماه ۱۴۰۳ نیز ۹۷۶ نفر خدمات ارائه شد. مبلغ از محل مسئولیت‌های اجتماعی از سوی شرکت‌ها ۲۸۸،۷۶۹،۹۶۴ هن نیز شده‌است.

**شک‌رسانی به آسیب‌دیدگان متروپل**

بهداشت و درمان صنعت نفت از همان دقایق اولیه حادثه متروپل به یاری

هموطنان خود، به‌ویژه حادثه‌دیدگان و افراد زیر آوار مانده شتافت. آماده‌سازی گروه‌های عملیاتی، بخش‌های مختلف اورژانس، تجهیزات و آمبولانس‌ها، فراخوان متخصصان به بیمارستان و گروه‌های پشتیبان به‌صورت آنکال از جمله اقدام‌ها بود. برای کمک‌رسانی به مصدومان سه فضا از جمله اورژانس یک‌و دو، همچنین یک فضای خالی باهشت تخت و تجهیزات آماده‌شد. شش متخصص تمام‌وقت در بیمارستان نفت بزرگ‌اهواز حضور و متخصصان دیگر به‌صورت آنکال در آماده‌باش بودند؛ ۱۰ پزشک عمومی نیز در بیمارستان حضور داشتند و در کنار این افراد حدود ۳۷ پرستار تمام‌وقت حاضر بودند و باقی پرستاران بیمارستان نیز به‌صورت استندبای آماده خدمت‌رسانی بودند. ۱۲ نیروی خدمتی هم تمام‌وقت مشغول فعالیت بودند.

**توافقی همکاری با مدیر بیت‌اکتشاف**

سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت علاوه بر ارائه خدمات و تجهیز بیمارستان و خرید اقلام ضروری، جهت پیشبرد اهداف خود با برخی شرکت‌های صنعت نیز توافق‌نامه همکاری امضا کرده‌است. یکی از آنها توافق‌نامه مدیر بیت‌اکتشاف و سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت‌است که منجر به ارتقای سلامت کارکنان این مدیریبت می‌شود. بر اساس این توافق دو هزار نفر از کارکنان مدیر بیت‌اکتشاف جامعه هدف هستند و کارکنان رسمی و غیررسمی و خانواده‌های آنان به مدت سه سال از لحاظ سلامت و بهداشت پایش می‌شوند.

**انتقاد تفاهم‌نامه در زمینه پزشکی خانواده و نظام ارجاع**

از دیگر اقدام‌های انجام شده می‌توان به انعقاد تفاهم‌نامه اجرایی از سوی سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت با معاونت بهداشت وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی در خصوص اجرای برنامه پزشکی خانواده اشاره کرد. هدف از این تفاهم‌نامه اجرای برنامه پزشکی خانواده و بهبود کیفیت خدمات ارائه شده به جمعیت تحت پوشش سازمان در چارچوب ساختار، ضوابط، بسته‌های خدمتی و استانداردهای نظام شبکه وزارت بهداشت بود. بیمه تأمین اجتماعی و سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت برای بهره‌گیری از بستر نسخه الکترونیک و گسترش سلامت الکترونیک تفاهم‌نامه همکاری امضا کرده‌اند. هدف از این تفاهم‌نامه، بهره‌گیری از بستر نسخه الکترونیک در سطح کشور است.

**نخستین حضور سازمان در نمایشگاه رویداد پیشرفت**

سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت در کنار چهار شرکت اصلی نفت در دومین نمایشگاه رویداد پیشرفت در محل مرکز همایش‌ها و نمایشگاه‌های آستان قدس رضوی در جوار پارک‌گاه منور امام رضاع) حضور پیدا کرد و دستاوردهای خود را در حوزه سلامت به معرض نمایش گذاشت. در سالیان پیاپی این سازمان در نمایشگاه‌های مختلف حضور نداشته‌است و با دستور مقام‌عالی وزارت نفت و مدیرعامل سازمان هماهنگی‌های لازم در جهت حضور در دومین رویداد ملی «روایت پیشرفت» در قالب نمایشگاهی در محل مرکز همایش‌ها و نمایشگاه‌های آستان قدس رضوی در جوار پارک‌گاه منور امام رضاع) برنامه‌ریزی و هماهنگی‌های لازم برای راه‌اندازی غرفه فراهم شد. دستاوردهای سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت بسیار گسترده و مختص به خدمات سلامت‌محور در صنعت نفت نیست و سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت در حوزه مسئولیت‌های اجتماعی خدمات بسیار متفاوتی به مردم بومی بخصوص در مناطق جنوبی کشور ارائه می‌کند، همچنین حوزه راه‌اندازی تله‌مدیسن (پزشکی از راه دور)، پزشک خانواده، پوشش حداکثری معاینات طب کار و… از دیگر اقدام‌های سازمان به‌شمار می‌رود که در این نمایشگاه به‌تصویر کشیده شد.

**برپایی غرفه بیمارستان نفت اهواز در نمایشگاه گردشگری سلامت**

با توجه به برگزاری هفدهمین نمایشگاه گردشگری سلامت در تهران، بیمارستان صنعت نفت بزرگ اهواز با برپایی غرفه‌ای در این نمایشگاه ظرفیت‌های خود در حوزه گردشگری سلامت را به نمایش گذاشت.

بیمارستان بزرگ صنعت نفت اهواز از آبان ۱۳۹۲ تاکنون پذیرای بیماران خارجی (به‌ویژه بیماران از کشور عراق) بوده و تا پایان سال گذشته ۹۲۱ بیمار در این مرکز خدمات درمانی دریافت کرده‌اند. هدف اصلی از حضور در این نمایشگاه معرفی پتانسیل‌های زیرساختی، تجهیزاتی، امکانات و خدمات و توانمندی‌های بهداشت و درمان صنعت نفت اهواز، برقراری ارتباط با سایر مراکز درمانی فعال در حوزه گردشگری سلامت بود. طی برگزاری این نمایشگاه از کشور عراق و تاجیکستان مراجعه‌هایی در حوزه توریسم درمانی به غرفه بهداشت و درمان صنعت نفت اهواز شد.

خط لوله ۲۶ اینچ فرآورده‌های نفتی بندرعباس - رفسنجان آماده پیش راه‌اندازی است

# رونمایی از شاهراه انتقال نفت

**مشعل** گستره یک طرح ملی احداث خط لوله ۲۶ اینچ فرآورده‌های نفتی بندرعباس - سیرجان - رفسنجان که مطالعات آن به سال ۱۳۸۸ بازمی‌گردد، پس از سال‌ها وقفه، به همت و تلاش مجموعه کارکنان شرکت ملی مهندسی و ساختمان نفت ایران، اجرایی و بزودی پیش راه‌اندازی خواهد شد تا برگ زرین دیگری باشد در کارنامه کاری صنعت نفت دولت سیزدهم. پروژه ساخت گستره یک، که خط لوله بندرعباس - مهرآران را شامل می‌شود، با هدف انتقال روزانه ۳۰۰ هزار بشکه فرآورده‌های نفتی شامل بنزین، نفت سفید و گازوییل از پالایشگاه ستاره خلیج فارس به مرکز انتقال نفت مهرآران است.

طرح احداث خط لوله انتقال فرآورده‌های نفتی «بندرعباس - سیرجان - رفسنجان» با هدف انتقال تولیدات پالایشگاه ستاره خلیج فارس به مرکز کشور بوده که در قالب چهار پروژه تعریف شده است. این پروژه‌ها شامل گستره یک با عنوان پروژه احداث خط لوله انتقال فرآورده‌های نفتی بندرعباس - مهرآران، گستره دو با عنوان طرح احداث خط لوله مهرآران - رفسنجان به همراه انشعاب خط لوله سیرجان، پروژه احداث تلمبه‌خانه‌ها و پایانه‌های خط لوله بندرعباس - سیرجان - رفسنجان و در نهایت پروژه احداث خطوط انتقال برق و پست‌های فشار قوی است. مجریان گستره یک و دو طرح احداث خط لوله ۲۶ اینچ فرآورده‌های نفتی بندرعباس - سیرجان - رفسنجان در شرکت ملی مهندسی و ساختمان نفت، در گفت‌وگویی به‌طور مفصل، جزئیات عملیاتی شدن این پروژه را توضیح می‌دهند.

## امنیت و انتقال پایدار انرژی

مرتضی شالیبافزاده، مجری طرح گستره دوم خط لوله بندرعباس - سیرجان - رفسنجان در شرکت ملی مهندسی و ساختمان نفت گفت: طرح احداث خط لوله انتقال فرآورده‌های نفتی بندرعباس - سیرجان - رفسنجان بخشی از طرح راهبردی انتقال فرآورده‌های نفتی تولیدی پالایشگاه‌های نفت بندرعباس و ستاره خلیج فارس به مرکز ایران و تلمبه‌خانه رفسنجان است. این طرح، نمونه‌ای درخشان از تجلی باور مدیران کارآمد صنعت نفت به پیمانکاران، متخصصان و سازندگان داخلی و گامی مهم در مسیر تامین امنیت و انتقال پایدار انرژی در کشور است. وی افزود: گستره دوم خط لوله ۲۶ اینچ فرآورده‌های نفتی، مسیر مهرآران به رفسنجان است که در تکمیل پروژه انتقال فرآورده‌های نفتی پالایشگاه‌های بندرعباس و ستاره خلیج فارس به مرکز و شمال کشور، طراحی و اجرا شده است. مجری طرح گستره دوم خط لوله بندرعباس - سیرجان - رفسنجان در شرکت ملی مهندسی و ساختمان



شالیبافزاده، کمک به رونق کشور و اشتغالزایی در بخش‌های مختلف به‌طور مستقیم ۵۰۰ نفر و غیرمستقیم دوهزار نفر را از دیگر مزایا و محاسن اجرای طرح احداث این خط لوله برشمرد. براساس این گزارش شرکت ملی مهندسی و ساختمان نفت ایران که به عنوان بازوی اجرایی شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده‌های نفتی انجام وظیفه می‌کند، با برنامه‌ریزی هدفمند، تامین منابع و استفاده از توان حداکثری پیمانکاران، سازندگان و تامین‌کنندگان تجهیزات صنعت نفت، عهده‌دار توسعه زیرساخت‌ها در بخش پایین‌دستی صنعت نفت است. مدیران و مسئولان این شرکت عملیاتی توانمند با استفاده از روش‌های نوین مدیریتی، برگزاری نشست‌های متوالی، بازدیدهای مستمر، نظارت هوشمندانه و پیگیری‌های پرشمار نقش مهمی در اجرای طرح‌ها، ایجاد اشتغال، افزایش بهره‌وری و رونق بخشی به اقتصاد کشور را ایفا کنند.

**تحقق سیاست حمایت حداکثری**

شالباغزاده تصریح کرد: قرارداد این پروژه به منظور افزایش کارآمدی و اثربخشی، به صورت ای بی بی منعقد شده و شامل همه فعالیت‌های مرتبط با مهندسی، تامین کالاها و تجهیزات، عملیات اجرا، نصب و راه‌اندازی خط لوله و تاسیسات می‌شود.

وی بر ضرورت حمایت حداکثری از تولیدات داخلی تاکید کرد و یادآور شد: مجریان و پیمانکاران این طرح با اعتماد به سازندگان تجهیزات صنعت نفت و تهیه اقلام مورد نیاز از تولیدات داخلی، توانستند گامی مهم در مسیر تحقق سیاست حمایت حداکثری از تولیدات داخلی کشور بردارند. به جرات می‌توان گفت که بیش از ۹۰ درصد تجهیزات و کالاهای مورد نیاز احداث خط لوله بندرعباس-رفسنجان از سوی سازندگان داخلی تامین شده است.

مجری طرح گستره دوم خط لوله بندرعباس-سیرجان-رفسنجان در شرکت ملی مهندسی و ساختمان نفت از خسارت‌های وارده ناشی از سیل مردادماه سال ۱۴۰۱، برخوردار می‌شود. مسیر خط لوله به دو رشته قنات، عبور از ۵۸ جاده اصلی، فرعی و محلی، قرار گرفتن مسیر خط لوله با سه رودخانه و وجود مناطق کوهستانی مرتفع و سخت‌گذر در مسیر خط لوله، مصادف شدن شروع پروژه با همه‌گیری بیماری کرونا و مشکلات ناشی از آن، برخورد خط لوله با ریل قطار، برخورد با لوله‌های فعال نفت، گاز، آب، کمبود منابع آب در طول مسیر طرح برای انجام تست هیدرواستاتیک، محدودیت توان سازندگان داخلی پروژه در تولید ورق، لوله و شیرآلات صنعتی در کارخانه‌های داخلی و عدم تحویل به موقع برخی از سفارش‌ها، مشکلات تحویل اراضی مسیر خط و برخورد مسیر خط لوله با دکل‌های برق، مسیل و آبرو، باغ‌های کشاورزی، معادن و... به عنوان برخی از مهم‌ترین موانع و مشکلات این پروژه یاد کرد.

شالباغزاده، به اقدام‌های پیشگیرانه به منظور حفظ و صیانت از محیط زیست اشاره و بیان کرد: شیر قطع کن‌های ۲۶ اینچی در مسیر جریان لوله تعبیه شده و به محض بروز هر گونه حادثه، نزدیک‌ترین شیر به محل آسیب‌دیده خط لوله به‌طور خودکار قطع و جریان انتقال سوخت متوقف می‌شود. این اقدام علاوه بر جلوگیری از اتفاق ناگوار، صیانت از محیط زیست را به همراه دارد. به هر حال راه عبور خطوط لوله انتقال فرآورده‌های نفتی طولانی و مسیر دشوار است و این طرح نیز مرسوم پیگیری‌های مجدله همه دست‌درکاران بوده که در قالب یک برنامه دقیق و یک فعالیت بدون وقفه آن هم در چند جبهه کاری به ثمر نشسته است. وی همچنین به رکوردهای ثبت شده در این طرح اشاره و یادآور شد: با وجود مشکلات فراوان و دشواری عبور از موانع بزرگ و مسیرهای طولانی از میان کوه‌ها، دره‌ها، دشت‌ها، بیابان‌ها و حاشیه شهرها، اما رکوردهای جدیدی در این طرح به ثبت رسیده، هفت کیلومتر لوله گذاری در یک روز، جوشکاری خط لوله ۲۶ اینچ با درصد تعمیرات زیر سه درصد، رسیدن به پیشرفت فیزیکی سالانه ۴۷،۱ درصد در سال ۱۴۰۱ که ۴۰،۱ درصد بیشتر از برنامه زمان‌بندی پیش‌بینی شده و کسب رتبه برتر اجرایی سال ۱۴۰۱ در شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده‌های نفتی ایران و شرکت ملی مهندسی و ساختمان نفت ایران از آن جمله است.

**صرفه‌جویی ۸ هزار میلیارد تومانی**

علی‌خانی‌پور، مجری گستره یک خط لوله بندرعباس-سیرجان-رفسنجان در شرکت ملی مهندسی و ساختمان نفت از پیش راه‌اندازی این خط لوله در آینده‌های نزدیک خبر داد و گفت: روزانه ۳۰۰ هزار بشکه معادل ۴۸ میلیون لیتر فرآورده‌های تولیدی پالایشگاه‌های بندرعباس و ستاره خلیج فارس از طریق خط لوله ۲۶ اینچی انتقال داده می‌شود. وی عنوان کرد: این خط لوله به طول تقریبی ۲۴۴ کیلومتر است که به موازات آن، یک رشته کابل فیبر نوری به طول ۲۵۰ کیلومتر برای نصب سیستم نشت‌یاب هوشمند نیز احداث می‌شود. همچنین طراحی و احداث سیستم‌های حفاظت کاتدی به صورت موقت و دائم در اسفند سال ۱۳۹۸ پس از برگزاری مناقصه عمومی واگذار شد.

مجری گستره یک خط لوله بندرعباس-سیرجان-رفسنجان در شرکت ملی مهندسی و ساختمان نفت ادامه داد: تامین پایدار سوخت و امنیت انرژی و افزایش ۱۰۰ درصدی ظرفیت انتقال فرآورده‌های تولیدی پالایشگاه‌های نفت ستاره خلیج فارس و بندرعباس به مراکز کشور با احداث و توسعه خطوط لوله موازی محقق خواهد شد. همچنین کاهش خیره‌کننده زمان و هزینه‌های انتقال با این خط لوله که حدود هشت هزار میلیارد تومان در سال صرفه‌جویی در بخش حمل‌ونقل را به همراه دارد،



**هفت کیلومتر لوله‌گذاری در یک روز، جوشکاری خط لوله ۲۶ اینچ با درصد تعمیرات زیر سه درصد، رسیدن به پیشرفت فیزیکی سالانه ۴۷،۱ درصد در سال ۱۴۰۱ که ۴۰،۱ درصد بیشتر از برنامه زمان‌بندی پیش‌بینی شده و کسب رتبه برتر اجرایی سال ۱۴۰۱ در شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده‌های نفتی ایران و شرکت ملی مهندسی و ساختمان نفت ایران از جمله رکوردهای احداث طرح خط لوله ۲۶ اینچ فرآورده‌های نفتی سیرجان-رفسنجان به‌شمار می‌آید**

**اقلام مورد نیاز احداث طرح خط لوله ۲۶ اینچ فرآورده‌های نفتی سیرجان-رفسنجان که از سوی شرکت ملی مهندسی و ساختمان نفت ایران اجرا شده، تماماً با استفاده از توان و ظرفیت شرکت‌های داخلی تامین شده است**

از دیگر مزایای اجرای این طرح ملی است.

**حذف یک هزار و ۸۰۰ تانکر جاده‌پیما**

خانی‌پور با اشاره به اینکه با حذف تعداد تقریبی یک هزار و ۸۰۰ تانکر جاده‌پیما، شاهد کاهش مصرف سوخت و آلودگی هوا خواهیم بود، عنوان کرد: هم‌جواری ۸۵ درصد از طول مسیر این خط با خط قدیمی موجود انتقال فرآورده و همچنین ۳۵ درصد با خط انتقال سراسری گاز رعایت دقیق الزام‌های ایمنی به منظور پیشگیری از حوادث رami طلبید که خوشبختانه فرایند کار احداث بدون کمترین آسیبی به خط‌های موجود انجام شد.

وی با اشاره به برخی تنگناهای عملیاتی در اجرای طرح‌های احداث خطوط لوله، مهم‌ترین چالش اجرایی این دسته از پروژه‌های عمرانی و صنعتی را محدود بودن ظرفیت تولید تختال، ورق و لوله در کشور عنوان کرد و افزود: متأسفانه تامین مواد اولیه هنوز به صورت فراگیر در کشور انجام نشده و در انحصار یک یا دو شرکت قرار دارد و در نتیجه حجم‌بسته تقاضا، سبب تحویل دیر هنگام سفارش‌ها و کندی و تاخیر در روند اجرای پروژه‌های احداث خط لوله می‌شود.

مجری گستره یک خط لوله بندرعباس-سیرجان-رفسنجان در شرکت ملی مهندسی و ساختمان نفت تاکید کرد: اقلام مورد نیاز این طرح که از سوی شرکت ملی مهندسی و ساختمان نفت ایران اجرایی شده، تماماً با استفاده از توان و ظرفیت شرکت‌های داخلی تامین شده است.

**خطوط انتقال برق و پست‌های فشار قوی**

بر اساس این گزارش، طرح زیربنایی احداث خط لوله ۲۶ اینچ انتقال فرآورده‌های نفتی «بندرعباس-سیرجان-رفسنجان» به دلیل ابعاد و گستردگی کار زیاد در قالب چهار پروژه تعریف و برنامه‌ریزی شده که پروژه احداث خطوط انتقال برق و پست‌های فشار قوی هم‌زمان با ایام دهه فجر سال ۱۴۰۱ از سوی مسئولان و مدیران مجموعه پالایشی کشور به بهره‌برداری رسید.

هدف از اجرای این طرح، احداث خطوط انتقال دو مداره ۱۳۲،۶ کیلوولت مهرآران-حاجی‌آباد و قطب‌آباد-حاجی‌آباد، توسعه پست ۶۳ کیلوولت تلمبه‌خانه بندرعباس و احداث پست‌های ۱۳۲ کیلوولت قطب‌آباد و مهرآران بیان شده و میزان سرمایه‌گذاری لازم برای اجرای این پروژه رقمی بالغ بر یک میلیارد و ۹۰۰ میلیون ریال بوده است. خط توسعه پست بندرعباس با ظرفیت ۱۴۹ مگاوات افتتاح شده که این میزان به ظرفیت دیماند (حداکثر ظرفیت) انتقال نفت بندرعباس برای پروژه‌های آتی خط دوم انتقال نفت بندرعباس-سیرجان-رفسنجان افزوده می‌شود. برق پست‌های قطب‌آباد و مهرآران از طریق دو خط ۴۰۰ و ۱۳۲ کیلوولت حاجی‌آباد به طول ۱۰۴ کیلومتر تامین می‌شود.

**طرحی ۱۰۰ درصد ایرانی**

احداث تلمبه‌خانه‌ها و پایانه‌های خط لوله بندرعباس-سیرجان-رفسنجان بخش دیگری از احداث خط لوله ۲۶ اینچ را شامل می‌شود که این پروژه در بخش ریالی، ۱۵۰ میلیارد تومان و در بخش ارزی ۴۵۶ میلیون یورو سرمایه‌گذاری شده است. به منظور افزایش توان پمپاژ، در خلال این پروژه، الکتروپمپ‌های جدیدی در داخل تلمبه‌خانه‌های موجود تعبیه شده است، به‌طوری‌که در تلمبه‌خانه بندرعباس چهار دستگاه الکتروپمپ و یک دستگاه دیزل پمپ، در قطب‌آباد سه دستگاه الکتروپمپ و یک دستگاه دیزل پمپ در مهرآران نیز چهار دستگاه الکتروپمپ به اضافه یک دستگاه دیزل پمپ به مجموعه تاسیسات موجود افزوده شده است. تجهیزات دریافت و ارسال توپک‌صافی‌ها، ساختمان‌های صنعتی و ساختمان پست‌تولین برق مورد نیاز پروژه نیز از دیگر مواردی است که به تلمبه‌خانه‌های موجود اضافه شده است. همه تجهیزات اصلی این طرح اعم از پمپ‌ها، مخازن زیرزمینی، شیرهای دستی و برقی، لوله‌ها، فلنج و اتصالات و ترانس به سازندگان داخلی سفارش داده شده، از این‌رو، این پروژه نخستین پروژه خطوط لوله محسوب می‌شود که نزدیک به ۱۰۰ درصد تجهیزات آن عمدتاً از سوی شرکت‌های داخل کشور ساخته و تامین می‌شود.



راهبرد موثر صنعت پتروشیمی دولت سیزدهم  
برای تکمیل پروژه‌های نیمه تمام

## افتتاح ۶ طرح پتروشیمی در آخرین روزهای کاری

مشعل دولت سیزدهم از زمان آغاز به کار خود راهبرد پیگیری و تکمیل پروژه‌های نیمه تمام را در دستور کار قرار داد و در کنار آن بر موضوع تکمیل زنجیره ارزش محصولات پتروشیمی و جلوگیری از خام فروشی محصولات تاکید کرد. برای پیشبرد این هدف، اولویت‌های اصلی در دستور کار و زمینه‌های رفع موانع اجرایی تعدادی از پروژه‌های پتروشیمی نیمه تمام مورد پیگیری قرار گرفت. در نتیجه این پیگیری‌ها و در آخرین روزهای تلاش دولت سیزدهم چند طرح پتروشیمی به ظرفیت سه میلیون تن به بهره‌برداری رسید.

این پروژه‌ها در آیین بهره‌برداری از ۱۷ طرح کلان صنعت نفت با سرمایه‌گذاری ۱۸۰ هزار میلیارد تومان که با حضور محمد مخبر، سرپرست ریاست جمهوری و جواد اوجی، وزیر نفت برگزار شد، افتتاح شدند. پروژه‌های آماده بهره‌برداری در صنعت پتروشیمی به این تعداد محدود نمی‌شود و پروژه‌های دیگری همچون پتروشیمی صدف آماده بهره‌برداری رسمی هستند.

پس از شهادت ابراهیم رئیسی، رئیس جمهوری دولت سیزدهم و همراهانش در حادثه سقوط هلی کوپتر، برنامه‌های دولت سیزدهم بدون توقف ادامه داشت و حالا پروژه‌هایی که قرار بود با حضور رئیس جمهوری افتتاح شوند، به دستور سرپرست ریاست جمهوری به افتتاح رسمی رسیدند و این راه ادامه یافت. پروژه‌های پتروشیمی که به بهره‌برداری رسمی رسیدند، شامل پتروشیمی آراین متانول، بهره‌برداری فاز نخست پتروشیمی هنگام، پتروشیمی نخل آسماری، واحد پارازایلین (ماهشهر) پتروشیمی بوعلی سینا و بهره‌برداری از واحد چهارم هوای پتروشیمی دماوند و فاز نخست تصفیه‌خانه مرکزی پساب پتروشیمی بندرامام است.

### ارزآوری ۲۸۰ میلیون دلاری آراین متانول

پتروشیمی آراین متانول یکی از پروژه‌های نیمه‌کاره بود. این پروژه با سرمایه‌گذاری ۲۴۲ میلیون دلار در زمینی به مساحت هفت هکتار در منطقه ویژه اقتصادی پارس (عسلویه) قرار گرفته و طبق برنامه قرار است سالانه یک میلیون و ۶۵۰ هزار تن متانول تولید کند.

خوراک پتروشیمی آراین متانول مشتمل بر سالانه ۱۵۳۱ میلیون

استاندارد مترمکعب گاز طبیعی و ۶۷۱ میلیون استاندارد مترمکعب اکسیژن است. گروه باختر سرمایه‌گذار اصلی پتروشیمی آراین متانول است و طبق برآوردها این پروژه، ارزآوری حدود ۲۸۰ میلیون دلار خواهد داشت و به طور مستقیم برای ۳۰۰ نفر به صورت مستقیم اشتغال‌زایی ایجاد خواهد کرد.

### صادرات ۲۰ کشتی آمونیاک

واحد آمونیاک پتروشیمی هنگام یکی از پروژه‌های معوق مانده از سال‌ها قبل است که با پیگیری‌های دولت سیزدهم به نتیجه رسید. این واحد با ظرفیت تولید سالانه ۷۲۵ هزار تن محصول و با سرمایه‌گذاری ۳۲۸ میلیون دلار به بهره‌برداری رسیده است. دسترسی به آب‌های آزاد و اسکله اختصاصی صادراتی از جمله مزایای طرح پتروشیمی هنگام است. خوراک مصرفی این طرح گاز طبیعی است و گاز سوخت مورد نیاز طرح نیز از پتروشیمی دماوند تأمین خواهد شد. پتروشیمی هنگام در زمان بهره‌برداری کامل برای ۸۰۰ نفر به صورت مستقیم و دو هزار نفر به طور غیرمستقیم اشتغال‌زایی خواهد داشت که ۵۲ درصد از نیروهای جذب‌شده از افراد بومی منطقه خواهند بود.

غلامرضا جمشیدی، مدیرعامل پتروشیمی هنگام که به عنوان عضو هیات مدیره پتروشیمی گلستان هم انتخاب شده است تا از تجربیات او در این پتروشیمی هم استفاده شود، در گفت‌وگو با خبرنگار "مشعل" با اشاره به فعالیت این مجموعه از اواخر سال ۱۴۰۲ گفت: این واحد از مدت‌ها قبل آماده بهره‌برداری رسمی بود و تاکنون بیش از ۲۰ کشتی آمونیاک هم در این مدت صادر شده است.

جمشیدی با اشاره به ظرفیت اسمی ۱۱۵۵ هزار تنی این مجموعه برای محصول اوره در هر سال تاکید کرد: با تکمیل کامل این پروژه، پتروشیمی هنگام تبدیل به یکی از قطب‌های مهم تولید اوره و آمونیاک می‌شود و فرصت دسترسی به آب‌های آزاد و صادرات مستقیم، امکان سوآپ محصول را برای سایر پتروشیمی‌های تولیدکننده اوره و آمونیاک فراهم می‌کند.

### پشت عسلویه به دماوند انرژی گرم است

واحد چهارم هوای شرکت دماوند انرژی عسلویه نیز یکی از مهم‌ترین افتتاح‌های اخیر بود. این مجموعه با هدف تأمین اکسیژن مورد نیاز شرکت‌های متانولی و دیگر شرکت‌های مستقر در فاز دوم مجتمع‌های پتروشیمی عسلویه و با سرمایه‌گذاری ۸۲ میلیون دلار افتتاح شد. این مجموعه با هدف تولید سالانه ۸۱۴ هزار تن انواع گازهای صنعتی و سرمایه‌گذاری ۸۲ میلیون دلاری پیش‌بینی و اجرا شده است. از آنجا که شرکت دماوند انرژی یکی از شرکت‌های راهبردی در منطقه عسلویه است، تأمین نیازهای یوتیلیتی مجتمع‌های پتروشیمی از اهمیت زیادی برخوردار است.

عملیات اجرایی واحد چهارم هوای شرکت دماوند انرژی عسلویه (Unit 4-ASU II) از اردیبهشت ۱۳۹۹ با هدف تولید سالانه ۸۱۴ هزار تن انواع گازهای صنعتی شامل اکسیژن فشار بالا و فشار متوسط، نیتروژن و هوای ایزر دقیق و هوای سرویس در زمینی به مساحت ۱۰۲ هکتار در منطقه ویژه انرژی اقتصادی پارس - عسلویه آغاز شد. این طرح در سال‌های ابتدایی با توجه به کمبود منابع مالی برای تأمین تجهیزات مورد نیاز با مشکلات بسیاری روبه‌رو بود که پس از تلاش‌های فراوان در دولت سیزدهم این طرح با برنامه‌ریزی راهبردی و تغییرات در نحوه تأمین تجهیزات به بهره‌برداری و تولید رسید.

شرکت دماوند انرژی عسلویه افزون بر خلق ثروت و تأمین اکسیژن صنایع پایین‌دستی خود، نقش مؤثری در بهبود و ارتقای شرایط اقتصادی شهرستان عسلویه و شهرهای اطراف خواهد داشت، به طوری که این طرح در زمان ساخت برای ۴۵۰ نفر و در زمان بهره‌برداری برای ۷۰ نفر به طور مستقیم و تا سه برابر به طور غیرمستقیم اشتغال‌زایی دارد.

### دمیدن جان تازه به کالبد پتروشیمی بوعلی

واحد پارازایلین شرکت پتروشیمی بوعلی سینا یکی دیگر از پروژه‌های افتتاح شده در دولت سیزدهم است که با پیگیری‌ها در همین دوره به نتیجه رسیده است. این پروژه با مجموع ظرفیت سالانه ۴۳۰ هزار تن محصول پس از بازسازی و بهسازی به بهره‌برداری رسید. واحد پارازایلین پتروشیمی بوعلی سینا با ظرفیت تولید سالانه ۴۳۰ هزار تن در واقع همان واحدی است که در تابستان ۱۳۹۵ دچار آتش‌سوزی و خسارت شدید شد. این واحد با سرمایه‌گذاری ۴۰ میلیون دلار و با اعتماد پتروشیمی بوعلی سینا به شرکت‌های ایرانی دانش بنیان دوباره با کمک نیروهای بومی احیا شد. برج ۸۰۰۱ این پروژه که بلندترین برج صنعت پتروشیمی با بیش از ۱۰۰ متر ارتفاع، ۱۲۰۰ تن وزن و هشت متر قطر است، برای نخستین بار با حمایت شرکت پتروشیمی بوعلی سینا در کشور ساخته شده و طراحی تازه‌ای نسبت به برج پیشین دارد.

### احیای نخل آسماری بعد از ۲۰ سال

پتروشیمی نخل آسماری نیز از جمله پروژه‌های آماده بهره‌برداری به شمار می‌آید که از مدت‌ها قبل بهره‌برداری آزمایشی خود را آغاز کرده بود. این پروژه پس از حدود ۲۰ سال توقف، با پیگیری در دوره اخیر و با سرمایه‌گذاری ۴۳ میلیون دلار به نتیجه و افتتاح رسمی رسید. پتروشیمی نخل آسماری با هدف تولید سالانه تولید ۳۱ هزار تن استالئید، پارافمالدئید، پنتار پتریتول در سایت شماره ۳ منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی (ماهشهر) پیش‌بینی شده است.

این پروژه از سال ۱۳۸۲ آغاز به کار کرد اما به دلایل مختلفی عملیات اجرایی آن متوقف مانده بود و از ۱۴۰۰ دوباره جریان ساخت قوت گرفت و ادامه پیدا کرد. در نهایت این پروژه در مدت ۲۹ ماه و در دولت سیزدهم با تلاش‌های شرکت سرمایه‌گذاری صندوق بازنشتی کارکنان صنعت نفت به مرحله افتتاح رسید. سرمایه‌گذاری انجام‌شده در شرکت پتروشیمی نخل آسماری ۴۳ میلیون دلار است و واحد پنتار پتریتول پتروشیمی نخل آسماری سالانه ۲۰ میلیون دلار ارزآوری برای کشور خواهد داشت. همچنین این پروژه در فاز نخست برای بیش از ۴۰۰ نفر به صورت مستقیم و برای ۸۰۰ نفر به صورت غیرمستقیم اشتغال‌زایی دارد.

خوراک واحد پنتار پتریتول پتروشیمی نخل آسماری فرمالدئید، استالئید، هیدروکسید سدیم، اسیدفورمیک و کربن اکتیو است. متانول به عنوان ماده اولیه تولید فرمالین از یکی از واحدهای پتروشیمی تأمین می‌شود و اتانول به عنوان ماده اولیه تولید استالئید از شرکت‌های داخلی استان خوزستان تأمین خواهد شد. به این ترتیب می‌توان گفت که پروژه پتروشیمی نخل آسماری یکی از پتروشیمی‌های موثر در تکمیل زنجیره ارزش محصولات پتروشیمی است و محصولات نهایی آن در انتهای زنجیره ارزش متانول و اتانول قرار دارد و برای نخستین بار در کشور تولید می‌شود.

### بهره‌برداری از بزرگ‌ترین تصفیه‌خانه در ماهشهر

فاز نخست تصفیه‌خانه مرکزی پساب پتروشیمی بندرامام با ظرفیت سالانه هشت هزار و ۳۰۰ تن با هدف صیانت از محیط زیست و اکوسیستم دریایی منطقه بندر ماهشهر و ایفای نقش مسئولیت اجتماعی چهارم تیر همراه با تعدادی دیگر از پروژه‌های پتروشیمی به افتتاح رسمی رسید. تصفیه‌خانه مرکزی دو بخش اصلی شامل تصفیه پساب و نمک‌زدایی دارد که بیش از ۲۶ هزار مترمکعب آب RO به عنوان خروجی آن وارد فرایند مجتمع می‌شود و نقش بسزایی در کاهش آب مصرفی مجتمع خواهد داشت. نکته قابل توجه در مورد این پروژه این است که تصفیه‌خانه مرکزی پساب پتروشیمی بندر امام با توانمندی و دانش متخصصان ایرانی اجرا شده است. پروژه اجرایی این تصفیه‌خانه با سرمایه‌گذاری حدود ۴۵۰۰ میلیارد ریال از سال ۱۳۹۶ آغاز شده بود و فاز نخست آن در سال ۱۴۰۲ به بهره‌برداری رسید اما بخش تولید آب اسمزی در سال ۱۴۰۳ وارد مدار تولید شد.



## صنعت پتروشیمی دولت سیزدهم در

بزرگ‌ترین  
پروژه

پروژه‌های گچساران و پالایشگاه گازی هویزه به عنوان بزرگ‌ترین پروژه‌ها در سال ۱۴۰۲ افتتاح شد و پروژه‌های آرین متانول، پتروناد، نخل آسماری و هنگام در مدار تولید و آماده بهره‌برداری هستند

۷

طرح پتروشیمی

دانش فنی طرح ۷ پتروشیمی در سال ۱۴۰۲ از سوی شرکت پژوهش و فناوری تامین شد

۲۹

میلیون تن

صادرات محصولات پتروشیمی از ۲۹ میلیون تن در سال ۱۴۰۲ عبور کرد که از نظر حجمی ۱,۵ میلیون تن نسبت به سال گذشته افزایش داشته است

۶,۴

میلیارد دلار

ورود صنعت پتروشیمی به جمع آوری گازهای همراه نفت و تامین خوراک پایدار با چند قرارداد مشترک از جمله امضای قرارداد ۶,۴ میلیارد دلاری هلدینگ‌های پتروشیمی

۱۰

میلیون تن

ظرفیت تولید پتروشیمی در طول نزدیک به سه سال عمر دولت سیزدهم نزدیک به ۱۰ میلیون تن افزایش داشته است

۸۰-۷۰

درصد

ظرفیت فعال تولیدی در سال ۱۴۰۰، ۷۰ درصد، ۱۴۰۱، ۷۶ درصد و در سال ۱۴۰۲، ۸۰ درصد بوده است

۱۰۰

میلیون تن

ظرفیت تولید صنعت پتروشیمی تا پایان ۱۴۰۳ به بیش از ۱۰۰ میلیون تن می‌رسد

۸۰

واحد

تعداد مجتمع‌های فعال و تولیدی تا پایان ۱۴۰۳ به ۸۰ واحد می‌رسد



مدیرعامل شرکت نفت و گاز اروندان گفت: برای نخستین بار مأموریت توسعه یک میدان جدید نفتی (میدان نفتی بند کرخه) به شرکت نفت و گاز اروندان واگذار شد. عبدالله عذاری‌اهواری بیان کرد: برای نخستین بار با سیاست‌های راهبردی مدیرعامل شرکت ملی نفت ایران، مأموریت توسعه میدان تازه نفتی به شرکت نفت و گاز اروندان به نمایندگی از شرکت ملی نفت ایران واگذار شد. وی با بیان اینکه توسعه میدان تازه، مربوط به میدان نفتی بند کرخه است، افزود: میدان نفتی بند کرخه با ابعاد تقریبی ۴۰ در پنج کیلومتر در ۲۵ کیلومتری شمال غرب اهواز قرار دارد و تاکنون سه حلقه چاه اکتشافی در آن حفاری شده و براساس برآوردهای اولیه، این میدان دارای حدود یک‌میلیارد بشکه نفت درجاست. مدیرعامل شرکت نفت و گاز اروندان تصریح کرد: تقاهم‌نامه‌ای با هدف توسعه و سرمایه‌گذاری با شرکت مپنا امضا شد که براساس آن، شرکت یادشده، با نظارت شرکت نفت و گاز اروندان، برای

## ● شرکت نفت و گاز اروندان واگذاری توسعه میدان بند کرخه

جمع‌آوری اطلاعات میدان و انجام مطالعات جامع اقدام و طرح جامع توسعه این میدان را تهیه و ارائه خواهد کرد. عذاری‌اهواری ادامه داد: پیش‌بینی می‌شود در فاز نخست طرح توسعه میدان بند کرخه، با سرمایه‌گذاری ۴۳۵ میلیون دلار، روزانه ۱۸ هزار بشکه نفت از آن برداشت شود، همچنین در مقاطع زمانی توسعه و بهره‌برداری، دو هزار و ۵۰۰ فرصت شغلی به‌صورت مستقیم و غیرمستقیم ایجاد خواهد شد. وی با اشاره به پیش‌بینی هزینه چهار میلیون و ۳۰۰ هزار دلاری در بخش مسئولیت‌های اجتماعی در کنار این طرح گفت: قرارداد توسعه میدان نفتی بند کرخه با توجه به دستور مقام معظم رهبری مبنی بر اینکه در فرایند امضای قراردادهای توسعه میدان‌های نفتی تسریع شود، با شرکت مپنا و کارفرمایی شرکت نفت و گاز اروندان به نیابت از شرکت ملی نفت ایران امضا شد. مدیرعامل شرکت نفت و گاز اروندان اعلام کرد: وزارت نفت در دولت سیزدهم قصد دارد با تکیه بر توان داخلی گام راهبردی توسعه را انجام دهد و

## ● پارک فناوری و نوآوری نفت و گاز

# ظرفیت ۳۰۰ میلیون بشکه صرفه‌جویی انرژی در کشور

هم‌اکنون در کشور روزانه حدود هفت میلیون بشکه معادل نفت خام انرژی مصرف می‌شود که با بهینه‌سازی مصرف می‌توانیم سالانه حدود ۳۰۰ میلیون بشکه نفت صرفه‌جویی کنیم. کفایتی بیان کرد: بخشی از صرفه‌جویی در مصرف انرژی به مسائل فرهنگی و اجتماعی برمی‌گردد و نهادهای فرهنگی باید روی این موضوع کار کنند و با ایجاد ممیزی‌هایی، به صرفه‌جویی انرژی کمک کنند. وی ادامه داد: ممیزی‌ها شامل ممیزی ساده، متوسط (سازمان‌دهی حدود ۵۰۰ شرکت برای بهینه‌سازی تأسیسات ساختمانی و واحدهای کوچک و متوسط صنعتی) و پیشرفته (بهینه‌سازی مصرف انرژی در پالایشگاه‌ها و نیروگاه‌ها) می‌شود. رئیس پارک فناوری و نوآوری نفت و گاز با بیان اینکه با بهینه‌سازی مصرف انرژی در نیروگاه‌ها حدود دو فاز پارس جنوبی گاز صرفه‌جویی می‌شود، گفت: مادر پارک فناوری و نوآوری نفت و گاز به‌عنوان حلقه واسط شرکت‌های دانش‌بنیان و صنعت امیدواریم در آینده با افزایش حضور شرکت‌ها در این زمینه کار‌های مؤثری در بهینه‌سازی مصرف انرژی انجام دهیم.

رئیس پارک فناوری و نوآوری نفت و گاز گفت: روزانه حدود هفت میلیون بشکه معادل نفت خام انرژی در کشور مصرف می‌شود که با بهینه‌سازی مصرف می‌توانیم سالانه حدود ۳۰۰ میلیون بشکه نفت صرفه‌جویی کنیم. محمداسماعیل کفایتی روز یکشنبه دهم تیر در آیین اعلام نتایج ارزیابی فعالان حقیقی و حقوقی فناوری و صاحب‌ایده در حوزه بهینه‌سازی مصرف انرژی با بیان اینکه یکی از برنامه‌های پارک فناوری و نوآوری نفت و گاز، موضوع استفاده فناوری روزآمد جهان در حوزه بهینه‌سازی مصرف انرژی است، گفت: در ذیل فرمایش رئیس‌جمهوری شهید مبنی بر استفاده از ظرفیت شرکت‌های دانش‌بنیان در حوزه بهینه‌سازی مصرف انرژی، پارسال فراخوانی برای حضور این شرکت‌ها منتشر شد. وی ادامه داد: ۶۵ شرکت در این فراخوان شرکت کردند که در ارزیابی اولیه ۳۸ شرکت تأیید شدند و پس از ارزیابی نهایی، هفت شرکت نشان طلایی، ۱۰ شرکت نشان نقره‌ای و هفت شرکت نشان برنزی گرفتند. رئیس پارک فناوری و نوآوری نفت و گاز با اشاره به اینکه بهینه‌سازی مصرف انرژی موضوعی مهم برای کشور است، گفت: این مسئله باید از ابعاد مختلف اقتصادی، فرهنگی، اجتماعی، فناوری و نوآوری بررسی شود.



## ● شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی منطقه ارومیه

# واریز بیش از ۵ هزار میلیارد ریال به خزانه دولت

مدیر شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی منطقه ارومیه گفت: با توجه به اقدام‌های انجام‌شده به‌منظور جلوگیری از قاچاق و توزیع خارج از شبکه فرآورده‌های نفتی، در سه ماه نخست امسال بیش از پنج هزار میلیارد ریال به حساب خزانه دولت از محل فروش مرزی گازوییل این منطقه واریز شد. احمد مجرد با اشاره به تردد روزانه بیش از ۳۰۰ دستگاه خودرو سواری، اتوبوس و کامیون ترانزیتی و... از مرز بازرگان و کنترل و پایش آن‌ها از سوی کارکنان شاغل در نقطه صفر مرزی گفت: جمع‌آوری دلالان سوخت، جلوگیری از عرضه خارج از شبکه نفت‌گاز، درامدزایی دولت، صرفه‌جویی در مصرف سوخت و تسریع در کنترل کامیون‌های ترانزیتی و ترانشیپی از عمده‌اهداف شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی منطقه ارومیه در دولت سیزدهم است. وی افزود: تأمین سوخت باکیفیت و توزیع به‌موقع آن، از وظایف شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی به شمار می‌رود و هم‌اکنون گازوییل براساس پیمایش و با نرخ هر لیتر ۳۰۰ تومان عرضه می‌شود.



مدیر شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی منطقه ارومیه یادآور شد: تشدید نظارت بر جمع‌آوری باک‌های غیراستاندارد و جاسازی‌شده در کامیون‌های ایرانی و خارجی و اتوبوس‌های خروجی از مرز، توجه به استانداردسازی باک خودروها و الزام به رعایت آن و جلوگیری از خروج غیرمجاز سوخت از ویژگی‌های مهم اجرای طرح فروش «باک‌پر» است. مجرد با اشاره به مدت‌زمانی که رانندگان خودروهای دیزلی در انتظار دریافت کارت سوخت‌المثنی هستند، تصریح کرد: مالکان باید به‌منظور دریافت سوخت تخصیص‌یافته در این مدت به‌نواحی تابعه شهرستان محل سکونت خود مراجعه کنند. وی تأکید کرد: مجوز صادرشده سوخت‌گیری با کارت آزاد گازوییل از سوی رؤسای نواحی و متناسب با مقدار سوخت تخصیصی سیستم پیمایش‌ماه‌های پیش انجام می‌شود.

## ● شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت منطقه شمال غرب انتقال بیش از ۳ میلیارد لیتر انواع فرآورده

معاون عملیات منطقه شمال غرب از انتقال بیش از سه میلیارد و ۴۲۶ میلیون لیتر انواع فرآورده‌های نفتی و نفت خام در سه ماه نخست سال ۱۴۰۳ در این منطقه خبر داد. روح‌الله وزیری در این‌باره گفت: طی سه ماه نخست امسال یک‌میلیارد و ۷۷۶ میلیون لیتر انواع فرآورده‌های نفتی و یک‌میلیارد و ۶۵۰ میلیون لیتر نفت خام از این منطقه منتقل شده است. وی افزود: در بازه زمانی یاد شده تاکنون بیش از ۲۰۹ میلیون لیتر

شد و مخزن در مدار فرآورش قرار گرفت. مدیرعامل شرکت بهره‌برداری نفت و گاز کارون با قدردانی از این اقدام مهم و اضطراری گفت: اقدام ترمیم سقف مخزن از بیرون، در نوع خود کهنظیر و حاصل تفکر، تخصص و تعهد کارکنان تلاشگر و سختکوش شرکت بهره‌برداری نفت و گاز کارون و مدیریت‌های مرتبط در مناطق نفت‌خیز جنوب بود که انجام این کار در مدت ۱۰ روز، صرفه‌جویی اقتصادی قابل توجهی در پی داشته‌است. براساس این گزارش، شرکت بهره‌برداری نفت و گاز کارون با ظرفیت تولید ۲۷ درصد نفت خام کل کشور، بزرگ‌ترین شرکت بهره‌بردار تابع مناطق نفت‌خیز جنوب است که مسئولیت راهبری و تولید صیانتی نفت، گاز و مایعات گازی را به عهده دارد.

یادشده، به‌اخذ مجوز کاهش تولید روزانه ۵۶ هزار بشکه نفت به‌مدت حداقل ۳۰ روز نیاز داشت. وی افزود: با توجه به کاهش تولید حاصل از اقدام‌های انجام‌شده، متخصصان این شرکت در اقدامی جهادی و با مشارکت کارشناسان مناطق نفت‌خیز جنوب، ضمن بررسی راهکارهای فنی - مهندسی و هدایت بخشی از نفت نمکی به واحد نمک‌زدایی شماره یک اهواز برای به حداقل رساندن کاهش تولید، با به‌کارگیری همه امکانات، نفت و سلج درون مخزن را تخلیه کردند و عملیات بخارزنی انجام شد، همچنین پس از ترمیم سقف مخزن بهره‌برداری واحد نمک‌زدایی منصوری با روش جوشکاری در حداقل زمان ممکن، سرانجام این مخزن اکسپنژندایی و چاه‌های بسته تا روزانه ۵۶ هزار بشکه، در بازه زمانی ۱۰ روز بازگشایی

مدیرعامل شرکت بهره‌برداری نفت و گاز کارون از مهار نشستی و ایمن‌سازی مخزن بهره‌برداری واحد نمک‌زدایی منصوری این شرکت و جلوگیری از کاهش یک‌میلیون و ۱۲۰ هزار بشکه تولید نفت در بازه زمانی ۱۰ روزه خبر داد. حسن شهروئی در این باره توضیح داد: امکان بهره‌برداری ایمن از مخزن به‌دلیل بروز نشت شدید نفت و گاز قابل توجه در سقف مخزن بهره‌برداری واحد نمک‌زدایی منصوری با ظرفیت ۷۵ هزار بشکه، فراهم نبود که اقدام اصلاحی شامل تخلیه مخزن، بخار زنی، تمیزکاری، بستن داربست مناسب با هدف دسترسی از درون مخزن به محل شکاف سقف و ترمیم با روش جوشکاری استاندارد اجتناب‌ناپذیر بود و انجام اقدام‌های



## ● شرکت ملی مناطق نفت‌خیز جنوب

# جلوگیری از کاهش تولید

## ● شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت منطقه خوزستان

# انتقال پایدار بیش از ۱۶ میلیارد لیتر فرآورده نفتی



مدیر منطقه شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت خوزستان از انتقال ایمن و پایدار بیش از ۱۶ میلیارد لیتر نفت خام و فرآورده نفتی در سه ماه نخست امسال خبر داد.

محمد مذهب‌جعفری با اشاره به مقدار انتقال مواد نفتی در ماه‌های فروردین، اردیبهشت و خرداد امسال گفت: در این بازه زمانی، انتقال بیش از ۱۰ میلیارد لیتر نفت خام و شش میلیارد لیتر فرآورده ثبت شد که در مجموع بیش از ۱۶ میلیارد لیتر انواع فرآورده نفتی با شبکه سراسری خطوط لوله انتقال نفت خوزستان منتقل شد.

وی با بیان اینکه شبکه خطوط لوله صنعت انتقال نفت اقتصادی‌ترین و ایمن‌ترین شیوه در بخش حمل‌ونقل مواد نفتی کشور به‌طور پایدار و بی‌وقفه است، گفت: با توجه به انتقال ۱۶ میلیارد لیتری مواد نفتی در سه ماه نخست امسال، از تردد معادل بیش از ۵۳۵ هزار دستگاه تانکر حمل سوخت جاده‌ای در این بازه زمانی جلوگیری شد. مدیر شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت منطقه خوزستان با اشاره به اینکه مقدار مخازن تحویلی پالایشگاه آبادان، شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده‌های نفتی اهواز و اندی‌مشک در سه ماه نخست امسال ۸۶۵ مخزن فرآورده نفتی بوده است، گفت: در این بازه زمانی نسبت به مدت مشابه پارسال در بخش انتقال فرآورده بیش از پنج درصد افزایش انتقال و در بخش انتقال نفت خام نیز بیش از ۱۲ درصد رشد انتقال به وسیله خطوط لوله انتقال نفت در حوزه استحفاظی منطقه خوزستان ثبت شد.

مذهب‌جعفری یادآور شد: منطقه خوزستان به‌عنوان یکی از مناطق دوازده‌گانه صنعت انتقال نفت دارای بیش از هزار و ۴۰۰ کیلومتر شبکه خطوط لوله انتقال نفت زیرزمینی از شش تا ۳۰ اینچ است که در بازه زمانی یادشده انتقال روزانه بیش از ۶۸۰ هزار بشکه نفت خام و بیش از ۶۴ میلیون لیتر فرآورده را به‌عهده دارد.



مدیرعامل شرکت گاز استان خراسان رضوی از افزایش ۶۶ درصدی گازرسانی به نیروگاه‌های تولید برق این استان در بهار امسال خبر داد و گفت: در همین مدت، تأمین گاز در بخش صنعت و خانگی خراسان رضوی نیز افزایش داشته است.

حسن افتخاری در این باره توضیح داد: بهار امسال یک میلیارد و ۲۲۰ میلیون مترمکعب گاز تحویل نیروگاه‌های استان شد که در مقایسه با پارسال ۷۵ میلیون مترمکعب، معادل ۶۶ درصد بیشتر است.

وی افزود: بیشترین حجم گازرسانی در بهار امسال به نیروگاه‌های خراسان رضوی در خرداد با حجم ۴۸۳ میلیون مترمکعب اختصاص داشت که نسبت به خرداد پارسال ۳۶ میلیون مترمکعب بیشتر است. مدیرعامل شرکت گاز خراسان رضوی تصریح کرد: در این بازه زمانی ۲۶۴ میلیون مترمکعب گاز به بخش صنایع و فولاد و یک میلیارد و ۴۲۲ میلیون مترمکعب گاز به بخش خانگی، تجاری و

● شرکت گاز استان خراسان رضوی

## افزایش ۶۰۶ درصدی گازرسانی به نیروگاه‌ها

صنایع جزء استان تحویل شد که به ترتیب در بخش فولاد ۳۰۵ درصد و در بخش خانگی و عمومی ۱۸۸ درصد رشد یافته است. به گفته افتخاری، در سه ماه نخست امسال ۱۶۷ میلیون مترمکعب گاز طبیعی در بخش حمل‌ونقل و ۱۵۴ میلیون مترمکعب در بخش صنایع و سیمان استان مصرف شد که در مقایسه با مدت مشابه پارسال تفاوت قابل توجهی ندارد.

وی با اشاره به موضوع پوشش مردمی‌سازی مصرف گاز به‌عنوان یکی از ابتکارهای خراسان رضوی در حوزه بهینه‌سازی مصرف گاز طبیعی گفت: اجرای این طرح سبب صرفه‌جویی گاز در بخش خانگی و تخصیص ۲۵ درصد گاز بیشتر به بخش صنعت در زمستان سال ۱۴۰۲ شد.

مدیرعامل شرکت گاز خراسان رضوی تأکید کرد: همراهی مردم در زمینه صرفه‌جویی انرژی می‌تواند زمینه‌ساز رشد و آبادانی کشور و تحقق شعار سال با موضوع «جهش تولید» شود.

● شرکت ملی پخش فراورده‌های نفتی منطقه مرکزی

## توزیع بیش از ۴۱۸ میلیون لیتر انواع فراورده

این منطقه در سه ماه نخست امسال نسبت به پارسال، رعایت دستورعمل طرح منطقه‌ای و کنترل سهمیه از سوی نواحی را از عوامل مؤثر این تغییر دانست.

جمشیدی با اشاره به کاهش ۳۱ درصدی مصرف نفت سفید در این منطقه نسبت به مدت مشابه در سال ۱۴۰۲ افزود: گازکشی بیشتر روستاها و کنترل سهمیه تعیین‌شده از سوی ستاد از سوی نواحی از مهم‌ترین دلایل این کاهش مصرف است. وی با اشاره به حجم موجودی انواع فراورده‌های نفتی در انبار نفت سردار شهید رحیم آنجفی تصریح کرد: خوشبختانه در این زمینه مشکلی وجود ندارد و امید است بتوانیم در زمینه سوخت‌رسانی مطلوب به هموطنان، گام‌های مؤثری برداریم.



مدیر شرکت ملی پخش فراورده‌های نفتی منطقه مرکزی از توزیع بیش از ۴۱۸ میلیون لیتر سوخت در سه ماه نخست سال ۱۴۰۲ در این منطقه خبر داد. سعید جمشیدی در این باره گفت: این

حجم سوخت مصرفی در مقایسه با مدت مشابه پارسال، شش درصد افزایش یافته است. وی درباره مصرف بنزین در این منطقه بیان کرد: در این بازه زمانی مصرف بنزین نسبت به مدت مشابه پارسال رشد هشت درصدی داشت که دلیل آن افزایش حجم سفرهای توریستی و افزایش تولیدات خودروپی نسبت به سال ۱۴۰۲ است. مدیر شرکت ملی پخش فراورده‌های نفتی منطقه مرکزی با اشاره به کاهش چهار درصدی مصرف نفت گاز

● شرکت حفاری شمال

## دستگاه حفاری سحر ۱ برای بازسازی به ساحل رسید



مدیرعامل شرکت حفاری شمال گفت: دکل حفاری سحر ۱ پس از ۱۳ سال فعالیت بدون وقفه و حفاری در ۱۹ میدان نفتی و گازی مشترک به مترای ۵۰ هزار و ۵۰۲ متر، برای بازسازی و تعمیرات اساسی به ساحل بندرعباس رسید. علیرضا سلمان‌زاده با اشاره به اینکه دکل حفاری سحر ۱ پس از بازسازی و تعمیرات اساسی، فعالیت خود را به‌منظور حفاری و تکمیل چاه‌های نفتی و گازی کشور آغاز خواهد کرد، افزود: فرایند بازسازی دکل حفاری سحر ۱ حدود ۶۰ روزه خواهد بود. وی ادامه داد: این عملیات در دو بعد بازسازی سازه و تعمیرات

بیش از یک‌هزار میلیارد ریال سرمایه‌گذاری با ظرفیت انتقال ۴۵ هزار بشکه نفت‌گاز، از سوی متخصصان و کارکنان جوان و مجرب شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت منطقه شمال طراحی، اجرا و راه‌اندازی شده است.

با راه‌اندازی این پروژه نیاز روزانه گازوییل نیروگاه آذرخش از طریق خط لوله تازه احداث شده تأمین خواهد شد. اجرای این پروژه همچنین دستاوردهای مهمی مانند حذف تردد جاده‌ای کامیون‌های نفتکش، کاهش حوادث ترافیکی، جلوگیری از آلودگی محیط‌زیست، کاهش هزینه‌های دولت و پیشگیری از قاچاق سوخت را تحقق خواهد بخشید.

در پایان این آیین نیز با اهدای لوح سپاس از سوی مدیرعامل شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت ایران و علی‌محمد زنگنه، استاندار گلستان، از محمدمهدی جمعی، مدیر منطقه شمال، برای تلاش‌های مجدانه در این پروژه به نمایندگی از همه کارکنان این منطقه قدردانی شد.

● شرکت مجتمع گاز پارس جنوبی

## برگزاری آزمون کتبی جذب نیروی پیمانکار



مدیرعامل شرکت مجتمع گاز پارس جنوبی گفت: با عنایت به اخذ مجوزهای لازم از ستاد وزارت نفت مبنی بر برگزاری آزمون کتبی به‌منظور تأمین کسری نیروی انسانی بخش‌های پیمانکاری پالایشگاه‌های مجتمع، شرایط و ضوابط شرکت در این آزمون به‌زودی اعلام می‌شود.

احمد باهوش در این باره توضیح داد: متقاضیان واجد شرایط مرد می‌توانند در مشاغل مهندسی مکانیک (کارشناسی و بالاتر)، مهندسی برق (کارشناسی و بالاتر)، مهندسی الکترونیک-ابزار دقیق (کارشناسی و بالاتر)، اچ‌اس‌ای (کارشناسی و بالاتر) و آتش‌نشان-آتش‌نشان راننده (کاردانی و بالاتر) در این آزمون شرکت کنند.

وی تصریح کرد: این آزمون به‌منظور تکمیل ظرفیت مجوز گرفته‌شده وزارت نفت (مجوز ۸۵۸ نفر) است و براساس تصمیم‌های وزارتی، واجدان شرایط در پنج استان بوشهر، خوزستان، فارس، کهگیلویه‌وبوشهر و هرمزگان می‌توانند در این آزمون شرکت کنند.

مدیرعامل شرکت مجتمع گاز پارس جنوبی یادآور شد: برای جوانان تحصیل‌کرده بومی استان بوشهر امتیاز ویژه‌ای در برگزاری آزمون در نظر گرفته شده است.

● شرکت پالایش نفت تهران

## اهدای ۷۰۰ بسته معیشتی به نیازمندان

مدیرعامل پالایشگاه تهران گفت: هم‌زمان با چهلمین روز شهادت آیت‌الله رئیسی و شهدای خدمت، ۷۰۰ بسته معیشتی از سوی شرکت پالایش نفت تهران تهیه و به جامعه هدف کمیته امداد کهریزک و باقرشهر برای توزیع میان خانواده‌های کمتر برخوردار اهدا شد.

محسن ایران‌زاد در این باره گفت: با مشارکت کمیته امداد و شرکت پالایش نفت تهران، بسته‌های معیشتی در اختیار نیازمندان قرار گرفت.

وی بیان کرد: این بسته‌ها با هماهنگی کارگروه مسئولیت اجتماعی پالایشگاه تهران تهیه و به مناسبت چهلمین روز شهادت آیت‌الله رئیسی و شهدای خدمت، میان جامعه هدف کمیته امداد کهریزک و باقرشهر توزیع شد.

● شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت ایران

## بهره‌برداری از خط لوله فشارشکن علی‌آباد به نیروگاه آذرخش



مدیرعامل شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت ایران در آیین بهره‌برداری از خط لوله فشارشکن علی‌آباد به نیروگاه آذرخش گفت: امسال ماهانه یک نیروگاه به شبکه خطوط انتقال نفت کشور متصل خواهد شد.

ارسلان رحیمی در آیین بهره‌برداری از خط لوله هشت اینچ فرآورده فشارشکن علی‌آباد کنترل به نیروگاه برق آذرخش گلستان، از اجرای پروژه اتصال ۱۱ نیروگاه کشور به شبکه سراسری خطوط لوله نفتی خبر داد و افزود: تاکنون نیروگاه شهید سلیمی نکا و نیروگاه آذرخش علی‌آباد به شبکه متصل شده‌اند و براساس برنامه، تلاش می‌کنیم هر ماه یکی از نیروگاه‌های باقی‌مانده را به این شبکه متصل کنیم.

وی با اشاره به قرار داشتن این پروژه در مصوبه‌های سفر اخیر شهید رئیسی بیان کرد: از همه همکارانم، استاندار و مسئولان استانی و محلی و همه کسانی که در اجرای این طرح مهم همراهی و از آن حمایت کردند، صمیمانه سپاسگزار می‌کنم. مدیرعامل شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت ایران با اشاره به چالش‌ها و دشواری



با تلاش دارالقرآن الکریم ستاد وزارت نفت انجام شد

# برگزاری مسابقات سراسری قرآن ویژه کارکنان

مشعل | چهارمین دوره مسابقات سراسری قرآن کریم ویژه کارکنان همسر و فرزندان ستاد وزارت نفت در دانشکده علوم قرآن و حدیث آستان مقدس حضرت عبدالعظیم حسنی (ع) از سوی دارالقرآن الکریم ستاد وزارت نفت برگزار شد. در مراسم افتتاحیه این دوره از مسابقات حجت الاسلام میریحی، دبیر اجرایی این دوره از مسابقات قرآن کریم خطاب به شرکت کنندگان در این مسابقات گفت: خوشحالم که با حضور تان به این محفل رونق دادید؛ امروز مرحله نهایی چهارمین دوره از مسابقات قرآن کریم ستاد وزارت نفت برگزار می شود و در پایان نفرات اول هر رشته معرفی می شوند تا در مسابقات سراسری وزارت نفت شرکت کنند.

مشعل | چهارمین دوره مسابقات سراسری قرآن کریم ویژه کارکنان همسر و فرزندان ستاد وزارت نفت در دانشکده علوم قرآن و حدیث آستان مقدس حضرت عبدالعظیم حسنی (ع) از سوی دارالقرآن الکریم ستاد وزارت نفت برگزار شد. در مراسم افتتاحیه این دوره از مسابقات حجت الاسلام میریحی، دبیر اجرایی این دوره از مسابقات قرآن کریم خطاب به شرکت کنندگان در این مسابقات گفت: خوشحالم که با حضور تان به این محفل رونق دادید؛ امروز مرحله نهایی چهارمین دوره از مسابقات قرآن کریم ستاد وزارت نفت برگزار می شود و در پایان نفرات اول هر رشته معرفی می شوند تا در مسابقات سراسری وزارت نفت شرکت کنند.



در ادامه این مراسم جواد یزدیان، رئیس برگزاری این مسابقات و مدیر کل منابع انسانی ستاد و رئیس دارالقرآن وزارت نفت با خوشامدگویی به حاضران بیان کرد: به همه کسانی که در این مسابقات حضور دارند می خواهم یک پیشنهاد بدهم، پیشنهادی که خودم تا امروز تلاش کرده ام آن را عملی کرده و تأثیر آن را زندگی خود دیده ام، سعی کنیم هر روز قبل از خروج از خانه قرآن را باز کرده و یک سوره از قرآن را بخوانیم حتی اگر یک سوره کوچک باشد. مقام معظم رهبری فرموده اند که «قرآن کتاب زندگی است». معتقدم قرآن خود نور است و حتی اگر ترجمه ای از آن هم بخوانیم، می تواند بر زندگی ما تأثیر گذار باشد. نباید فراموش کرد که ما هیچ راهی جز رفتن به سمت قرآن و اهل بیت نداریم، پس باید قرآن را با آغوش باز بپذیریم. وی در بخش دیگری از صحبت های خود ادامه داد: این روزها

در ادامه این مراسم جواد یزدیان، رئیس برگزاری این مسابقات و مدیر کل منابع انسانی ستاد و رئیس دارالقرآن وزارت نفت با خوشامدگویی به حاضران بیان کرد: به همه کسانی که در این مسابقات حضور دارند می خواهم یک پیشنهاد بدهم، پیشنهادی که خودم تا امروز تلاش کرده ام آن را عملی کرده و تأثیر آن را زندگی خود دیده ام، سعی کنیم هر روز قبل از خروج از خانه قرآن را باز کرده و یک سوره از قرآن را بخوانیم حتی اگر یک سوره کوچک باشد. مقام معظم رهبری فرموده اند که «قرآن کتاب زندگی است». معتقدم قرآن خود نور است و حتی اگر ترجمه ای از آن هم بخوانیم، می تواند بر زندگی ما تأثیر گذار باشد. نباید فراموش کرد که ما هیچ راهی جز رفتن به سمت قرآن و اهل بیت نداریم، پس باید قرآن را با آغوش باز بپذیریم. وی در بخش دیگری از صحبت های خود ادامه داد: این روزها



گفت و گو با فرزند همکار نفتی

# داوری را به صورت حرفه‌ای

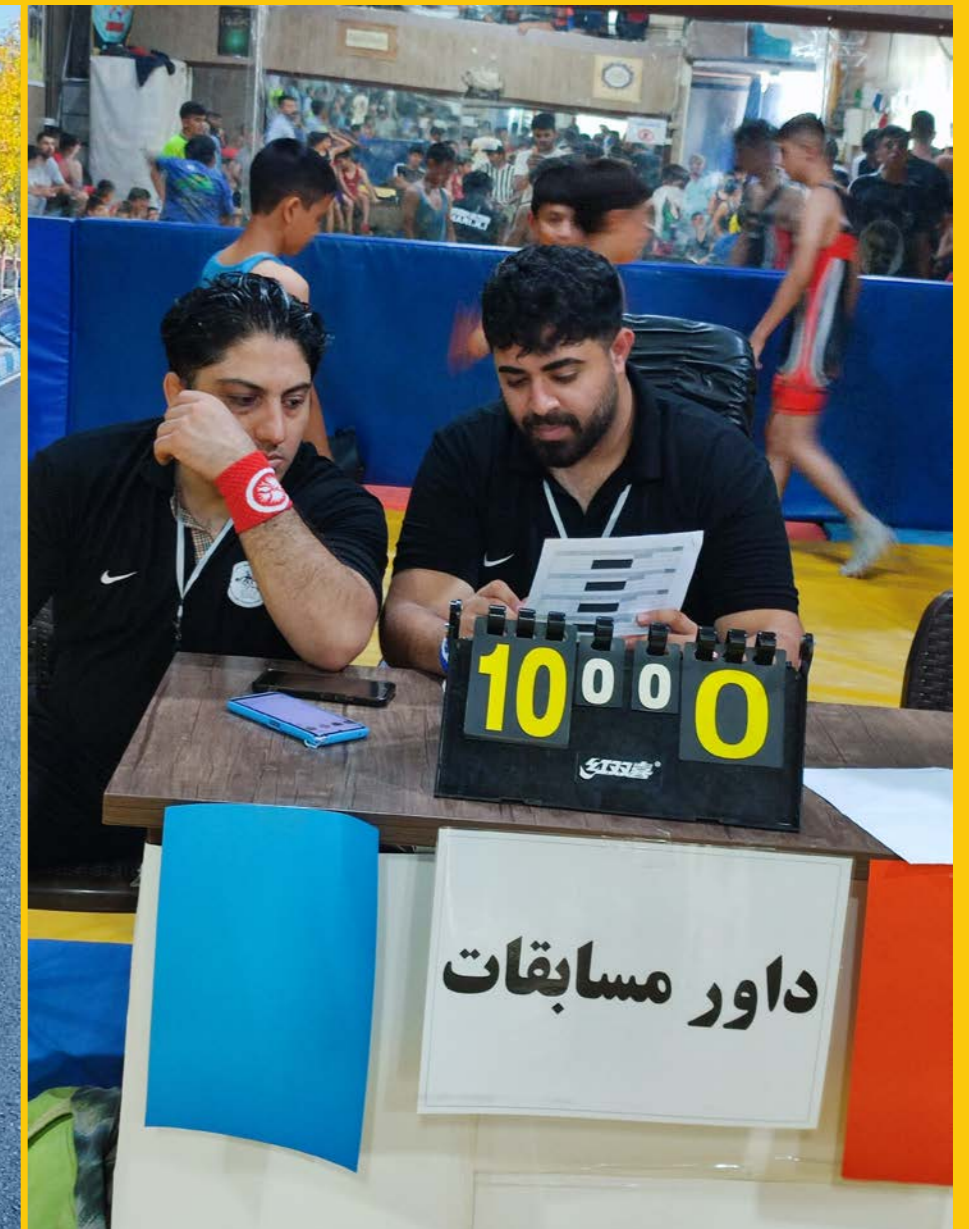
## ادامه می‌دهم

**ورزش را از چه زمانی آغاز کردید؟**  
 زمانی که کودک بودم، علاقه بسیاری به ورزش داشتم و دلم می‌خواست در رشته ورزشی ورود پیدا کرده و آن را یاد بگیرم. از این رو رشته‌های رزمی و کاراته را انتخاب کردم و تصمیم گرفتم در آن مهارت کسب کنم. با آموزش این رشته توانستم به صورت حرفه‌ای مسیرم را ادامه دهم و چند مقام کشوری و استانی به دست آوردم.  
 در واقع می‌توان گفت، نزدیک به ۱۱ سال در رشته

مشعل: امیررضا شریفی، متولد سال ۱۳۸۰ و فرزند منصور شریفی، از همکاران بخش گزینش شرکت ملی نفت است که در حوزه ورزش فعالیت می‌کند و توانسته با ورود به رشته کشتی، مسیر جدیدی را برای خود انتخاب کند. او از این انتخاب خود بسیار راضی است و بخشی از موفقیت در این راه را مدیون همراهی پدرش می‌داند. شریفی در حال حاضر دانشجوی مدیریت بازرگانی دانشگاه آزاد کرج است. در ادامه گفت‌وگو با وی و پدرش را می‌خوانید.

**کاراته فعالیت داشتیم و توانستم مدرک مربیگری این رشته را دریافت کنم.**

**علاقه شما به ورزش از کجا نشأت می‌گیرد؟**  
 من ذاتا علاقه بسیاری به ورزش دارم، هر چند بسیاری از جوانان بعد از مدتی تصمیم می‌گیرند ورزش را رها و مسیر دیگری را برای زندگی خود انتخاب کنند، اما من تنها فرزند خانواده بودم. به همین



دلیل وقت آزاد خود را با ورزش کردن پر می‌کردم و همین مساله سبب شد تا نسبت به ورزش بیشتر از گذشته علاقه‌مند شوم.

**کشتی را از چه زمانی آغاز کردید؟**  
 در حال حاضر نزدیک به پنج سال است که در رشته کشتی فعالیت می‌کنم؛ البته این رشته را به صورت حرفه‌ای دنبال نمی‌کنم، در واقع بعد از ورودم به این رشته، با تشویق مربی‌ام، ناصر اسماعیلی که یکی از قهرمانان کشتی کشور به شمار می‌رود، تصمیم گرفتم داوری در رشته کشتی را امتحان کنم و توانستم بعد از طی مراحل لازم برای آموزش داوری، به طور جدی وارد این حوزه شوم.

**با توجه به سابقه چند ساله شما در رشته کاراته، چرا تصمیم گرفتید این رشته را رها و ورزش دیگری را انتخاب کنید؟**

نمی‌توانم علاقه‌ام به ورزش کاراته را کتمان کنم، چراکه همچنان به این ورزش علاقه‌مند هستم. سال‌ها در این رشته تلاش کردم و دوست داشتم بتوانم موفقیت‌های قابل توجهی به دست آورم؛ اما هر چه بیشتر در کاراته پیش می‌رفتم، متوجه می‌شدم که نسبت به ورزشکاران این رشته کم‌لطفی می‌شود و شرایط کمتری برای پیشرفت آنها وجود دارد. به همین دلیل تصمیم گرفتم رشته ورزشی خود را تغییر دهم که این بار کشتی را انتخاب کردم؛ البته درست است که کشتی را به صورت حرفه‌ای دنبال نمی‌کنم؛ اما از زمانی که داوری کشتی را تجربه کردم، به این نتیجه رسیدم که در داوری موفق‌تر هستم.

**با توجه به استعدادی که در ورزش داشتید، چه چیز باعث شد که داوری را انتخاب کنید؟**  
 در تمام سال‌هایی که در ورزش فعالیت می‌کنم، ناملايمات بسیاری دیدم. تجربه من در این سال‌ها می‌گوید که در ورزش برخی اجازه رشد به تعدادی از ورزشکاران نمی‌دهند و این روند به‌گونه‌ای ادامه دارد که تعدادی از ورزشکاران در نیمه راه ترجیح می‌دهند رشته‌ای را که انتخاب کرده‌اند، رها کنند؛ البته انتخاب داوری کشتی به این معنا نیست که کشتی را به‌طور کامل کنار گذاشته‌ام؛ بلکه اگر موقعیتی پیش آید، حتما مسابقه هم می‌دهم؛ اما همچنان داوری کشتی برای من جذابیت بسیاری دارد و خوشبختانه توانستم زیر نظر بهترین داوران بین‌المللی ایران آموزش ببینم.

**تا امروز با تیم‌های نفتی همکاری داشته‌اید؟**  
 تا به امروز هیچ همکاری با تیم‌های نفتی نداشته‌ام که یکی از مهم‌ترین دلایل آن، دانشجو بودن و پایان تحصیلاتم است.

**برنامه آینده شما برای ورزش چیست؟**  
 تصمیم نهایی من این است که داوری را به صورت حرفه‌ای ادامه دهم و در حال حاضر درجه ملی کشتی دارم و تا امروز در مسابقات مختلف داوری داشته‌ام.

**پدرتان در این راه، چقدر شما را همراهی کرده است؟**

پدرم همیشه مشوق من در ورزش بود؛ البته پدرم رشته‌های رزمی را ترجیح می‌دهد؛ اما مساله مهمی که وجود دارد، این است که او همیشه دوست دارد من پیشرفت کنم، حالا این پیشرفت در هر رشته ورزشی و هر زمینه‌ای که می‌خواهد، باشد. به همین دلیل همیشه من را حمایت و راهنمایی کرده است.

## پرورش جسم و روح با ورزش



منصور شریفی، پدر امیررضا شریفی، کارشناس ارشد مدیریت، در شرکت ملی نفت ایران مشغول به کار است.

وی گفت: نزدیک به ۲۰ سال است که در وزارت نفت مشغول به کار بوده و همه این سال‌ها تلاش کرده‌ام در هر عرصه‌ای که حضور داشتم، در خدمت مردم و سیستم باشم و تمام تلاش خود را کرده‌ام تا در مسیر اصول و ارزش‌های انقلاب و ولایت‌فقیه قدم بردارم.

وی ادامه داد: فرزندم امیررضا سال‌ها در رشته کیوکوشین فعالیت کرده و مدال‌های طلا، نقره و برنز در رده کشوری، استانی و منطقه‌ای به دست آورده و در حال حاضر زیر نظر استادان مجرب و حرفه‌ای در استان البرز کشتی کار می‌کند و در کنار آن به صورت جدی داوری کشتی را دنبال می‌کند. در تمام این سال‌ها، تلاش کرده‌ام از تصمیم‌هایی که پسرم برای زندگی خود می‌گیرد، حمایت کنم و خوشبختانه تا امروز در مسیر درستی قرار گرفته و آن را ادامه می‌دهد.

شریفی درباره اهمیت ورزش برای نوجوانان و جوانان بیان کرد: معتقدم اگر نوجوانان و جوانان ما می‌خواهند از سلامت فکری و عقیدتی برخوردار باشند، می‌توانند با ورزش به این نوع از سلامت دست یابند. همیشه به فرزندم می‌گویم زمانی که در مسابقات ورزشی خود در حال مبارزه است، به‌نوعی دارد درسی از زندگی را فرا می‌گیرد؛ چراکه مسابقه نیز مانند زندگی است و باید برای موفقیت در آن برای هر قدمی که برمی‌دارد، حساب شده عمل کند.

وی تأکید کرد: در تمام این سال‌ها تلاش کرده‌ام در این راه پسرم را کمک و حمایت کنم؛ چراکه ورزش، هم جسم و هم روح را پرورش می‌دهد؛ البته امیررضا در این زمینه از شایستگی کافی برخوردار است و توانسته در ورزش به موفقیت‌های زیادی دست پیدا کند. نکته مهمی که از نظر من وجود دارد، این است که ورزش توانسته در اخلاق و رفتار پسرم بسیار تأثیرگذار باشد. درست است که من در این مسیر مشوق پسرم بودم، اما نباید زحمات همسرم را در تربیت امیررضا نادیده گرفت.

شریفی گفت: اگر بخواهم امیررضا را توصیف کنم، می‌توانم بگویم او یک فرزند سالم و انقلابی و مومن است. پسرم در زندگی شخصی خود بسیاری از مسائل را رعایت کرده و همیشه دوستانش می‌گویند که امیررضا در بسیاری از مواقع آنها را راهنمایی می‌کند. من به عنوان یک پدر، تمام تلاش خود را کرده‌ام او را به عنوان یک فرد سالم تحویل جامعه بدهم.

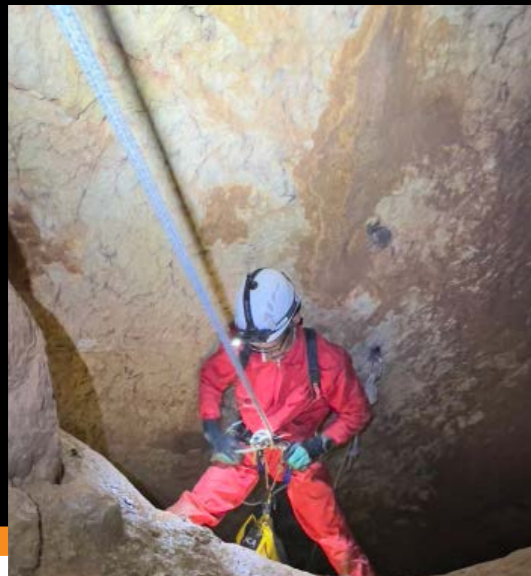
وی خطاب به پدران و مادرانی که این مصاحبه را می‌خوانند، بیان کرد: من همیشه سعی کرده‌ام با پسرم رفیق باشم و این رفاقت همچنان ادامه دارد. زمانی که والدین با فرزند خود رفیق شوند، فرزند در هر سنی که باشد، در خانه احساس امنیت می‌کند و هر مساله‌ای که داشته باشد، اول با خانواده خود مطرح می‌کند و چنین فرزند بی‌شک از راهنمایی‌های خانواده خود استفاده خواهد کرد. در کنار آن والدین باید امکان ورزش را برای فرزندان خود فراهم کنند تا در آینده، تأثیر آن را بر زندگی آنها ببینند.

وی ادامه داد: هزینه ورزش فرزندان، بی‌شک در برابر هزینه‌هایی که از سوی کشورهای بیگانه علیه جوانان ما وجود دارد، هیچ است. حمایت و همراهی دقیق فرزندان می‌تواند مانع از این شود که فرزندان ما به سمت مسیرهای تاریک پیش بروند.

شریفی در پایان گفت: طی ۲۰ سال فعالیت در صنعت نفت تلاش کرده‌ام در حوزه کاری خود، بهترین خدمت را به مراجعان داشته باشم و افتخارم، خادمی همکارانم در صنعت نفت است. الگوی من در کارم، شهید سردار سلیمانی است که زندگی جهادی را در پیش گرفته بود.

«تا چه اندازه در انتقال روحیه ورزشی خود به فرزندانمان موفق بوده‌اید؟ خوشبختانه هر دو فرزند من به ورزش علاقه‌مند هستند؛ اما در حال حاضر به دلیل سن پایینی که دارند، نمی‌توانند به صورت حرفه‌ای ورزش کنند. به عنوان مثال بسرم به کوهنوردی و سنگ‌نوردی بسیار علاقه‌مند است؛ اما چون سن کمی دارد، نمی‌توانم او را به ارتفاعات کوهستانی ببرم. به همین دلیل تلاش می‌کنم با حضور در طبیعت، آموزش‌های لازم را به او بدهم.»

«خانواده تا چه اندازه در کسب موفقیت شما تاثیر گذار بوده است؟ نکته جالب این است که بعد از ازدواج، به صورت حرفه‌ای کوهنوردی و سنگ‌نوردی را دنبال کردم که می‌توانم دلیل آن را همراهی و درک مناسب همسر از علاقه‌ام به طبیعت بدانم.»



محیط زیست انتخاب کنم؛ اما مادرم با ادامه تحصیل من در چنین رشته‌ای موافق نبود که همین مخالفت، مرا از این انتخاب منصرف کرد. سال‌ها علاقه‌ام محدود به ورزش در طبیعت بود تا اینکه با دنیای کوهنوردی آشنا شدم. اولین قله‌ای که به صورت حرفه‌ای فتح کردم، قله دماوند بود و این صعود، باعث علاقه بیش از پیش من به این رشته ورزشی و در نهایت تلاش برای صعود به قله‌های مختلف ایران شد.

«چه چیز سبب شد تا این رشته را به شکل حرفه‌ای دنبال کنید؟ در این سال‌ها، تجربه بسیاری در رشته کوهنوردی به دست آورده‌ام؛ از جمله صعودهای زمستانی به قله دماوند و سیلان که برای من خاطره انگیز بود و همواره از یادآوری آن لذت می‌برم. بعد از مدتی که کوهنوردی را دنبال کردم، به این نتیجه رسیدم که صعود و در کل کوهنوردی، یک رشته کاملا متفاوت است که برای موفقیت در آن، باید آموزش‌های لازم را فراگرفت. همین مسأله سبب شد ۱۴ دوره اصلی کوهنوردی را پشت سر بگذارم و بتوانم مدرک مربی راهنمای کوهستان را دریافت کنم. این آموزش‌ها مسیر جدیدی را برای ادامه ورزش حرفه‌ای پیش روی من قرار داد.»

«از تجربه رشته‌های دیگری چون سنگ‌نوردی و در نهایت علاقه‌مند شدن به آن بگویید. در کنار آموزش کوهنوردی، باید دوره‌های سنگ‌نوردی را نیز می‌گذرانم. همین دوره‌ها سبب شد تا به سنگ‌نوردی علاقه‌مند شوم. به همین دلیل تصمیم گرفتم این رشته را به صورت حرفه‌ای دنبال کنم؛ بعد از کسب آموزش‌های لازم، موفق شدم به دیواره علم‌کوه که یکی از معروف‌ترین دیواره‌های سنگ‌نوردی در ایران است، در چهار مسیر مختلف و طی یک هفته صعود کنم. بعد از آن نیز به دیواره‌های مختلف صعود کردم که تمامی آنها با موفقیت انجام شد.»

«به غیر از فعالیت در این دو رشته ورزشی، ورزش دیگری را هم دنبال می‌کنید؟ بله، نزدیک دو سال است که وارد دنیای غارنوردی شده‌ام که در مقایسه با کوهنوردی و سنگ‌نوردی، دنیایی کاملا متفاوت دارد. تا امروز عمیق‌ترین غارهای ایران از جمله غار جوجار در کرمانشاه را تجربه کرده‌ام که این تجربه‌ها همچنان ادامه دارد و از آن لذت می‌برم.»

«در کنار فعالیت شخصی در این رشته‌ها، به عنوان مربی راهنما نیز فعالیت می‌کنید؟ حدود سه سال است که به صورت حرفه‌ای، راهنمایی تیم کوهنوردی تهران و سایر شهرها را انجام می‌دهم که البته در کنار آن، صعودهای فنی نیز برای قله‌های مختلف داریم.»

«در این حوزه با شرکت پالایش و پخش نیز همکاری داشته‌اید؟ سه سال پیش به شرکت پالایش و پخش آمدم و با نشان دادن استعداد و توانایی‌های خود، برای صعود به قله‌های برون مرزی اعلام آمادگی کردم تا رزومه خوب ورزشی هم برای شرکت پالایش پخش باشد که متأسفانه استقبالی از آن نشد؛ هر چند طی سال‌های اخیر به ورزش نفت توجه ویژه‌ای شده؛ اما متأسفانه به کوهنوردی توجهی نمی‌شود. دلیل آن هم این است که باید کارکنان برای فعالیت در این رشته علاقه و انگیزه داشته باشند تا سرمایه‌گذاری مناسب برای آن انجام شود.»

«در صعودهای گروهی که معمولاً شرکت‌ها از آن استقبال می‌کنند، فعال بوده‌اید؟ بله، بیش از یک سال مسئول ورزش شرکت پخش منطقه قم بودم که در آن مدت، کارهای زیربنایی انجام شد و توانستیم مسابقاتی را در رشته‌های مختلف برگزار کنیم؛ اما در نهایت به دلایلی تصمیم گرفتم این مسئولیت را به دوستان واگذار کنم؛ البته مدتی است که تقریباً هفته‌ای یکبار جلسات کوهنوردی برگزار می‌کنیم که حرفه‌ای نیست. امیدوارم به رشته کوهنوردی توجه ویژه‌ای شود و امکانات لازم در اختیار ما قرار بگیرد.»



گفت‌وگو با همکاری که همیشه در حال تجربه است

# از کوهنوردی تا غارنوردی

مشعل | مهدی شکر، متولد سال ۱۳۵۸ و دانشجوی کارشناسی رشته مدیریت صنعتی، از همکاران واحد حراست شرکت پخش فراورده‌های نفتی منطقه قم است که از ۲۰ سال پیش تاکنون در این حوزه کار می‌کند. او از آن دسته افرادی است که خود را محدود به زندگی کارمندی نکرده و تصمیم گرفته در کنار انجام مسئولیت‌های روزانه، هدف دیگری هم برای زندگی‌اش تعریف کند. به همین دلیل با پیگیری علاقه‌اش به طبیعت، رشته کوهنوردی و سنگ‌نوردی را انتخاب کرده و توانسته موفقیت‌های بسیاری هم در این رشته به دست آورد. با این همکار نفتی گفت‌وگویی انجام داده‌ایم که با هم می‌خوانیم.

«پیش از هر چیز درباره فعالیت‌های ورزشی که انجام می‌دهید، توضیح دهید. با توجه به علاقه‌ای که به طبیعت داشتم، توانستم مدرک مربیگری راهنمای کوهستان، سنگ‌نوردی و آمادگی جسمانی را دریافت کنم و تا امروز موفق به فتح بیشتر قله‌های کشور شده‌ام.»

«علاقه شما به طبیعت و در نهایت کوهنوردی از چه زمانی شکل گرفت؟ از کودکی ورزش می‌کردم و کمربند سیاه رشته کاراته دارم. در عین حال به محیط زیست و کوهستان هم علاقه زیادی داشتم. به گونه‌ای که می‌خواستم رشته تحصیلی‌ام را در زمینه

# جهان ورزش



## رقیبان ایران در مسابقات انتخابی جام جهانی مشخص شد

سایت کنفدراسیون فوتبال آسیا به مهم ترین دیدارهای انتخاب جام جهانی در قاره آسیا پرداخته است.

قرعه کشی مرحله سوم مقدماتی جام جهانی ۲۰۲۶ در قاره آسیا، در محل کنفدراسیون فوتبال آسیا برگزار شد و تیم های حاضر رقبایشان را شناختند.

بر اساس قرعه کشی انجام شده تیم های حاضر در سه گروه به شرح زیر به رقابت خواهند پرداخت:

گروه A: ایران، قطر، ازبکستان، امارات، قرقیزستان، کره شمالی

گروه B: کره جنوبی، عراق، اردن، عمان، فلسطین، کویت

گروه C: ژاپن، استرالیا، عربستان، بحرین، چین، اندونزی

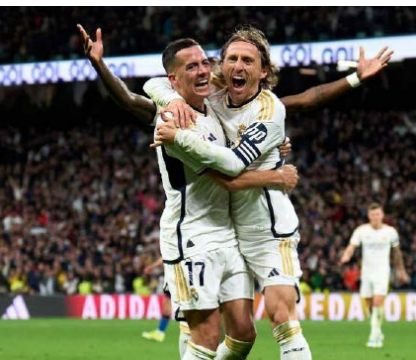


## تمدید قرارداد ۲ بازیکن باتجربه رئال مادرید

دو بازیکن باتجربه رئال مادرید قرارداد خود را با این تیم یک فصل دیگر تمدید کردند.

سرانجام تکلیف لوکا مودریچ و لوکاس واسکس مشخص شد و این دو بازیکن باتجربه رئال مادرید یک فصل دیگر در تیم باقی خواهند ماند. فابریتز بوروماتو اعلام کرد که مودریچ و واسکس یک فصل دیگر قرارداد خود را تمدید کردند.

رومانو نوشت: هم واسکس و هم مودریچ قرارداد خود را امضا کرده اند و به زودی عکس تمدید آنها منتشر می شود. مودریچ تیم ملی فوتبال کرواسی را در یورو ۲۰۲۴ همراهی کرد و از صعود به دور بعد باز ماند؛ این در حالی است که واسکس به تیم ملی اسپانیا دعوت نشد. این دو بازیکن فصل خوبی را با رئال مادرید پشت سر گذاشتند و قهرمانی در لالیگا و لیگ قهرمانان اروپا را به دست آوردند.



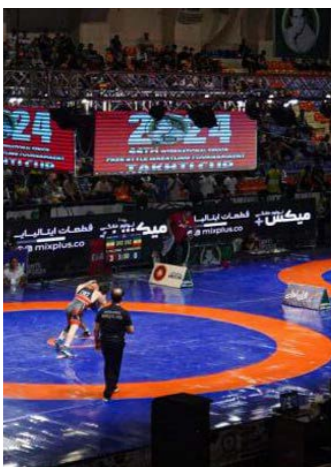
## اسامی تیم ملی کشتی آزاد ایران اعلام شد

فدراسیون کشتی اسامی آزادکارانی را که باید در اردوی آماده سازی تیرماه شرکت کنند، اعلام و زمانبندی حضور ملی پوشان در اردو را هم مشخص کرد. این تیم خود را برای حضور در المپیک آماده می کند.

ششمین مرحله از اردوی تیم ملی کشتی آزاد بزرگسالان روزهای ۸ لغایت ۱۸ تیرماه برگزار می شود. اسامی دعوت شدگان به این اردو (کشتی گیران) که باید در محل اردو حضور داشته باشند، به شرح زیر است:

رحمان عموزاد، آرمین حبیب زاده، یونس امامی، سبحان یاری، فریبرز بابایی، علیرضا کریمی، حسن یزدانی، مبین عظیمی، امیرعلی آذرپیرا، امیرحسین زارع، مرتضی جان محمدی، مصطفی طغانی، رضا مومنی، عباس ابراهیم زاده، کیان محمودجانلو، حسین محمد آقایی، هادی وفایی پور، علی منصوری، دانیال شریعتی نیا، علی قلی زادگان، ابراهیم الهی، محمد بخشی، مهدی حاجیلوئیان، محمدحسین نوروزیان.

اسامی کادر فنی نیز عبارتند است از سر مربی: محسن کاوه، مربیان: مهدی تقوی، احسان امینی، ابادر اسلامی، مربی بدنساز: عباس خدایاری، ماساژور: سجاد مرادی، روانشناس: خسرو حمزه، متخصص تغذیه: ابادر حبیبی نیا، سرپرست: علی روحی.



## دومین قهرمانی پیاپی تکواندوی ایران در جام جهانی

تیم ملی تکواندوی ایران با برتری برابر میزبان در فینال جام جهانی در غیاب مردان المپیک خود برای دومین دوره پیاپی مقتدرانه روی سکوی قهرمانی ایستاد.

جام جهانی ۲۰۲۴ تکواندو به صورت تیمی با حضور مراکش، ساحل عاج، چین، هند، ایران و کره جنوبی به عنوان میزبان این رقابت ها در شهر «چانچئون» کره جنوبی آغاز شد که تیم ملی مردان ایران مقتدرانه توانست از عنوان قهرمانی خود دفاع کند.

در روز نخست این مسابقات در رقابت های بخش تیمی آقایان، تیم ملی ایران در مبارزه نخست به مصاف ساحل عاج رفت و در دو راند پیاپی با نتایج ۱۷۵ بر ۲۰ و ۱۴۰ بر ۸۰ (امتیازها به صورت تیمی محاسبه می شود) به برتری رسید و راهی فینال شد. در دیدار نهایی نیز ملی پوشان شایسته کشورمان برابر کره جنوبی ۱۷۵ بر ۱۱۵ و ۱۴۰ بر ۷۰ پیروز شدند و جام قهرمانی را برای دومین دوره پیاپی بالای سر بردند.

همچنین تیم های مراکش و ساحل عاج برای کسب رتبه سوم به مصاف هم رفتند که در نهایت تیم مراکش به نشان برنز دست یافت. تیم ملی ایران با ترکیب مهدی عابدینی، محمدحسین یزدانی، علی خوشروش و ابوالفضل زندی، در غیاب دو نماینده المپیک خود و با مربیگری رضا ایمان زاده در این رقابت ها حاضر شد.

## والیبال ایران در رده پانزدهم جهان قرار گرفت

بعد از پایان لیگ ملت های والیبال، فدراسیون جهانی والیبال رده بندی تیم های ملی را مشخص کرد.

لیگ ملت های والیبال ۲۰۲۴ با قهرمانی تیم فرانسه به پایان رسید. در فینال این مسابقه دو تیم فرانسه و ژاپن به مصاف هم رفتند که در پایان این بازی با نتیجه سه بر یک به سود فرانسوی ها به پایان رسید و ژاپن هم به مدال نقره این مسابقات رسید. ژاپنی ها در دوره قبلی این مسابقات به مدال برنز رسیدند و اولین مدال را در این رقابت ها به دست آوردند. شاگردان فیلیپ بلین در این دوره از رقابت ها هم تاریخ سازی کردند و توانستند به عنوان اولین تیم آسیایی به فینال لیگ ملت ها صعود کردند در مرحله فینال هم دومین مدال این رقابت ها را هم از آن خود کنند.

تیم ملی والیبال ایران هم که در این دوره از مسابقات عملکرد بسیار ضعیفی داشت، تنها با دو پیروزی برابر آمریکا و هلند به کار خود پایان داد. ملی پوشان والیبال در هفته اول و دوم این مسابقات با پانز سر مربی برزیلی - فرانسوی خود هشت باخت را ثبت کرد و پس از اخراج سرمربی خارجی تیم، ملی پوشان والیبال با هدایت اکبری به دو پیروزی رسیدند. بعد از پایان این رقابت ها فدراسیون جهانی والیبال رده بندی تیم های ملی را مشخص کرد که در این رده بندی تیم ملی والیبال ایران در رده پانزدهم قرار دارد. فرانسه هم پس از قهرمانی در لیگ ملت های والیبال با سه پله صعود در این رده بندی به رده چهارم جهان رسید.



## دختر پاراکماندار ایران نایب قهرمان شد

بانایب قهرمانی فاطمه همتی برنده پاراکمانداران ایران در مسابقات چک با چهار مدال بسته شد.

باتوی ملی پوش کشورمان در مسابقات بین المللی جمهوری چک موفق به کسب عنوان نایب قهرمانی شد. در رقابت های بین المللی جمهوری چک، فاطمه همتی ملی پوش تیر و کمان کشورمان در ماده کامپوند بانوان در مرحله فینال به مصاف حریفی از انگلیس رفت و با اختلاف نزدیک ۱۴۴ بر ۱۴۳ نتیجه را واگذار کرد و موفق به کسب عنوان نایب قهرمانی و مدال نقره شد.

پیش از این نیز در ماده تیمی کامپوند آقایان، تیم کشورمان متشکل از سینا منشا زاده و هادی نوری عنوان قهرمانی مسابقات و مدال طلا را از آن خود کرد و در ماده میکس کامپوند، تیم کشورمان متشکل از فاطمه همتی و هادی نوری با ایستادن در جایگاه دوم موفق به کسب مدال نقره شد. در ماده میکس ریکر، تیم کشورمان متشکل از غلامرضا رحیمی و سمیه رحیمی در مرحله رده بندی موفق به کسب مدال برنز شد. تیم ملی کشورمان با ترکیب علی سینا منشا زاده، هادی نوری، غلامرضا رحیمی، محمدرضا عرب عامری، فرزانه عسگری، فاطمه همتی، مریم باور پور، سمیه رحیمی و مرضیه تفضلی و هدایت میلاد وزیری سر مربی، زهر اشمس و مجید احمدی مربیان تیم ملی در این دوره از مسابقات حضور پیدا کرد.





# عینک‌های هوشمند

## تحولی هیجان‌انگیز در دنیای فناوری

**مشعل** با پیشرفت بی‌وقفه تکنولوژی، هر روز شاهد ظهور ابزارهای هوشمندی هستیم که قابلیت و کارایی زیادی دارند؛ ابزارهایی که امکانات متفاوتی را در اختیار کاربران قرار می‌دهند و کارها را برای آنها آسان می‌کنند. از این رو ورود فناوری به حوزه‌های مختلف باعث ایجاد وابستگی به آن شده، به طوری که در عصر تکنولوژی، همه تلاش می‌کنند به روز باشند و قدم به قدم با فناوری پیش بروند. در دنیای امروز که فناوری، جایگاه ویژه‌ای در زندگی انسان پیدا کرده است، شاهد توسعه و پیشرفت چشمگیر گجت‌هایی هستیم که توانسته‌اند طرفداران زیادی پیدا کنند، از جمله این گجت‌ها می‌توان به عینک‌های هوشمند اشاره کرد؛ گجتی که نخستین نمونه آن از طریق گوگل رونمایی شد و مورد توجه بسیاری از شرکت‌ها و توسعه‌دهندگان جهان قرار گرفت. عینک‌های هوشمند، عینک‌های رایانه‌ای هستند که اطلاعاتی را به آنچه استفاده‌کننده از آن می‌بیند، اضافه می‌کنند. این

عینک‌ها همچون دیگر کامپیوترها ممکن است اطلاعات را از سنسورهای داخلی یا خارجی جمع‌آوری یا داده‌ها را از ابزار و رایانه دیگر کنترل یا بازیابی کنند، ضمن اینکه از فناوری‌های بی‌سیم مانند بلوتوث، وای‌فای و جی‌پی‌اس پشتیبانی می‌کنند. عینک‌های هوشمند می‌توانند به عنوان یک لایه واقعیت افزوده عمل کنند و اطلاعات اضافی را به صورت تصویری در میدان دید کاربر نمایش دهند. کاربرانی که از این عینک‌ها استفاده می‌کنند، قادرند به‌طور هم‌زمان با محیط اطراف خود و اطلاعات مهمی که روی نمایشگر عینک‌های هوشمند ظاهر می‌شوند، تعامل کنند. برخی از این عینک‌ها علاوه بر مواردی که بیان شد، قابلیت‌های دیگری مثل برقراری تماس تلفنی یا پخش موسیقی را هم دارند. با استفاده از فناوری‌های تشخیص صوت و ارتباط بی‌سیم، کاربران می‌توانند بسادگی با دیگران ارتباط برقرار کنند.

### نخستین شگفت

نخستین شرکتی که طرح اولیه و ابتدایی عینک‌های هوشمند را به مرحله اجرا درآورد، گوگل بود. مهندسان این کمپانی در سال ۲۰۱۳، موفق شدند الهامات ذهنی و ایده‌های نوین خود را به مرحله اجرا درآورند و عینک هوشمند را راهی بازار کنند؛ اما دیری نپایید که خط تولید این گجت شگفت‌انگیز بسته شد. با این حال گوگل، با این اقدام خود راه را برای دیگر شرکت‌ها باز کرد تا آنها با ورود به بازار دیجیتال و با استفاده از نقاط مثبت عینک هوشمند، ایرادهای آن را برطرف و محصولات جدید و شگفت‌انگیزی را روانه بازار کنند.

### قابلیت‌های شگفت‌انگیز

عینک‌های هوشمند از چند بخش اصلی تشکیل شده‌اند که هر کدام وظایف مختلفی را به عهده دارند. عینک‌های هوشمند می‌توانند اطلاعات زیادی را به دنیای واقعی اضافه کنند. این امکان به کاربران اجازه می‌دهد تا اطلاعات مربوط به محیط اطراف، مسیرهای هدایتی، اطلاعات فنی و غیره را به صورت تصویری در دید خود مشاهده کنند.

### پخش موسیقی و ویدیو

برخی از مدل‌های عینک‌های هوشمند، قادرند موسیقی و ویدئو پخش کنند، به طوری که کاربران می‌توانند بدون استفاده از دستگاه‌های دیگر، موسیقی گوش بدهند یا ویدئو تماشا کنند.

### تماس تلفنی و ارتباطات

بسیاری از این عینک‌ها قابلیت پخش موسیقی یا تماس تلفنی دارند و این امکان را به کاربران می‌دهند که بدون نیاز به استفاده از تلفن‌های هوشمند، تماس بگیرند یا تماس دریافت کنند.

### نمایشگر

نمایشگر یکی از اجزای اساسی عینک‌های هوشمند به شمار می‌رود. این نمایشگر از فناوری‌های هدایتگر موج یا آینه‌های خمیده استفاده می‌کند تا اطلاعات را به چشم کاربر انتقال دهد. لازم به ذکر است که برخی عینک‌ها از نمایشگرهای شفاف و برخی دیگر نیز از نمایشگرهای OLED استفاده می‌کنند. هماهنگی و همکاری اجزای این عینک‌ها، آن را به گجتی پوشیدنی و ابزاری هوشمند و کارآمد تبدیل کرده است.

### پروژه‌ها

عینک‌های هوشمند، دارای یک پروژنده مرکزی قوی هستند که پردازش داده‌ها و اجرای برنامه‌های مختلف را به عهده دارند. این پروژنده برای جاس شدن در فضای محدود عینک، اندازه کوچکی دارد که همین مساله بسیار جالب توجه است.

### ضبط تصاویر و ویدیو

دوربین موجود در عینک، به کمک کاربران آمده تا آنها بر راحتی بتوانند لحظات مهم را ضبط کنند و به اشتراک بگذارند.

### مسیریابی و هدایت

این عینک‌ها با بهره‌مندی از اطلاعات جی‌پی‌اس و تکنولوژی هوش مصنوعی می‌توانند کاربران را راهنمایی کنند و مسیرهای هدایتی را به او نمایش دهند.

### استفاده

#### در حوزه پزشکی

عینک‌های هوشمند در حوزه پزشکی هم می‌توانند مورد استفاده قرار گیرند، چراکه قابلیت ثبت اطلاعات پزشکی، آموزش به پزشکان یا حتی ارائه خدمات به جراحان را دارند.

### کمک به افراد بانایزهای خاص

از جمله ویژگی‌های مهم این عینک‌ها بر آورده کردن نیازهای افراد دارای شرایط خاص است، مثل نمایش متن‌ها با اندازه بزرگ‌تر یا اطلاعات صوتی برای کمک به ناشنوایان و سیستم‌های هوشمند برای کمک به افراد با محدودیت حرکتی. به‌طور کلی می‌توان گفت، عینک‌های هوشمند به دلیل قابلیت‌هایی که اشاره کردیم، توانسته‌اند به یک وسیله چندمنظوره و کمک‌کننده تبدیل شوند، شاید به همین دلیل است که طرفداران زیادی هم پیدا کرده‌اند. با این حال دارای مزایا و معایبی هستند که مطمئناً در آینده‌ای نه‌چندان دور مزایای آن بیشتر و معایبش کمتر خواهد شد.

### مزایا و معایب

همانطور که می‌دانید، گجت‌های هوشمند مزایای زیادی دارند که عینک‌های هوشمند هم از این قاعده مستثنا نیستند؛ دسترسی آسان به اطلاعات، تجربه واقعیت افزوده، تصویربرداری و عکسبرداری سریع و به اشتراک گذاشتن آنها، اتصال به دنیای اطراف و پشتیبانی از سلامت از جمله مزایای این عینک‌ها به شمار می‌رود. در کنار مزایای عینک‌های هوشمند، از معایب آن هم نمی‌توان چشم‌پوشی کرد؛ معایبی که از جمله آنها می‌توان به احساس سنگینی روی بینی، کاهش دید به دلیل کثیفی شیشه، ایجاد محدودیت در فعالیت‌های روزانه، تأثیر بر فرم چهره و... اشاره کرد.

### و اما آینده...

در عصر تکنولوژی، قطار سریع‌السیر فناوری، لحظه‌ای از حرکت باز نمی‌ایستد و سرعت در حال حرکت است؛ حرکتی که آینده‌ای شگفت‌انگیز را برایمان ترسیم می‌کند، به طوری که خود را در محاصره فناوری‌های نوینی می‌بینیم که استفاده از آنها برایمان هیجان‌انگیز خواهد بود.